

Mineros, S.A. adquiere participación en Hemco Nicaragua S.A.

- Empresa colombiana con gran trayectoria en industria minera realiza su primera operación internacional en Nicaragua
- Condiciones favorables para la inversión en Nicaragua hacen posible la transacción

Mineros, S.A, grupo empresarial privado colombiano con más de 38 años de experiencia en el sector minero, ha decidido invertir en Nicaragua adquiriendo una participación accionaria del 90 por ciento en Hemco Nicaragua S.A en Bonanza, Región Autónoma Atlántico Norte (RAAN).

“Decidimos invertir en Nicaragua ya que es un país muy atractivo en todos los aspectos; ofrece seguridad, estabilidad macroeconómica y jurídica, excelente clima de inversiones y un Gobierno enfocado en proporcionar a los inversionistas las condiciones adecuadas para operar con éxito y crecer en el país. Además, encontramos en Hemco el socio local ideal para dar este primer paso en Nicaragua” señaló Beatriz Uribe, Presidente de Mineros S.A.

La nueva junta directiva continuará siendo presidida por Sergio Ríos Molina, quien ha dirigido la compañía por los últimos 6 años, durante la etapa de crecimiento y diversificación de sus operaciones.

“Esta transacción nos permitirá a ambas empresas complementar nuestras capacidades para continuar creciendo en beneficio de



Nicaragua. Seguiremos operando como Hemco y este cambio de socios no implica cambios en nuestra operación, ni en nuestro actuar. Seguiremos ejerciendo una minería responsable y comprometida con el medio ambiente, nuestros colaboradores y con las comunidades donde operamos, filosofía que comparte con nosotros Mineros S.A.” detalló Ríos.

Sobre Mineros, S.A.

Mineros S.A., es un Grupo Empresarial privado colombiano dedicado a la minería de oro y metales asociados. Su mayor accionista es el Grupo Colpatria, así como la Corporación Financiera Colombiana.

Mineros S.A está orientado a generar el mayor valor a sus accionistas con el crecimiento de sus operaciones mineras por medio de un excelente Sistema de Gestión Integral y enmarcado en la responsabilidad social empresarial.

Sobre Hemco

Hemco, que desde 1995 opera la mina en Bonanza, es una compañía dedicada al desarrollo de los recursos naturales de Nicaragua, renovables y no renovables, esto incluye la exploración y explotación minera, la generación de energía hidroeléctrica y el establecimiento de plantaciones forestales. Con presencia en la Región Autónoma Atlántico Norte (RAAN). Genera más de 1,200 empleos de calidad y brinda capacitación constante, ejecuta políticas dirigidas a garantizar la salud y seguridad de sus empleados, así como el cuidado, conservación y renovación del medio ambiente.

Con una producción anual proyectada de 67,000 onzas de oro para este año, se ubica entre los 10 principales exportadores de Nicaragua y las 100 empresas que más facturan en Centroamérica y el Caribe.



Una unión que hará la fuerza

A través de este espacio deseamos compartirles la reciente noticia de nuestra asociación con Mineros S.A., lo que se hizo mediante la adquisición de participación accionaria en nuestra compañía. La acción constituye una de las inversiones más importantes en los últimos años, ya que representa una inyección de capital que nos permitirá garantizar nuestro crecimiento de manera sostenible e integral.

Esta participación accionaria trae consigo nuevas oportunidades de aprendizaje e intercambio de mejores prácticas mineras, así como la posibilidad de aumentar nuestros niveles de eficiencia y productividad. Por nuestra parte, nos llena de profunda satisfacción saber que algunas de las principales razones por las que Mineros S.A. deseó invertir en nuestra compañía, fue debido al excelente desempeño de la empresa y nuestras acciones de diversificación, aspectos que despertaron su interés en Hemco.

Aprovechamos este espacio de comunicación para señalar que este cambio en la composición de socios no implica ninguna transformación en nuestra administración ni operación. La compañía continúa trabajando como Hemco bajo sus estándares y políticas actuales.

A nivel general, esta transacción permite a ambas empresas complementar sus capacidades para continuar creciendo en beneficio de Nicaragua y que Hemco obtenga un mayor acceso a recursos financieros frescos para acelerar el desarrollo de sus proyectos en el triángulo minero; en tanto a nivel particular, el cambio lo que ofrece es la oportunidades de aprendizaje e intercambio de mejores prácticas y mayores niveles de eficiencia y productividad.

La nueva junta directiva continuará presidida por Sergio Ríos Molina, quien también seguirá siendo socio de la empresa que ha dirigido durante los últimos seis años durante esta etapa de crecimiento y diversificación de operaciones. Asimismo, se mantiene el compromiso



Álvaro Peralta
Gerente General Hemco

hacia las comunidades donde operamos y también con Nicaragua, lo cual ha marcado la pauta de Hemco desde el inicio de nuestras operaciones hace ya 18 años.

Esto se refleja en el apoyo brindado en los últimos cinco años donde hemos invertido más 8 millones de dólares en proyectos y programas que causan un impacto positivo y sostenible en la calidad de vida de las comunidades donde operamos.

Ejemplos de este apoyo integral al desarrollo humano son el PODU (Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza) nacido en el 2008 y liderado en conjunto con la Alcaldía de Bonanza, y el PODMA (Plan de Ordenamiento de la Minería Artesanal) modelo único de trabajo ente la minería artesanal y la minería industrial.

De esta manera, reiteramos entonces que hemos jugado y seguiremos jugando un papel proactivo en el desarrollo de la comunidad y la Costa Caribe, a través siempre de una operación de calidad y responsable con nuestro ambiente, aliados y colaboradores.

¡ Bate que bate.... chocolate !

Proyecto forestal capacita a cooperativas en técnicas para procesar cacao

Con el objetivo de fortalecer las capacidades técnicas de cooperativas de cacao de Bonanza y Siuna, el Proyecto Forestal Javier Chamorro Mora, en coordinación con Swisscontact, brindaron diversas capacitaciones semi industriales sobre la elaboración de chocolates bajo estándares de calidad mundial.

Durante los seis días de capacitación, los 16 participantes recibieron un menú con diferentes maneras de preparar chocolates, además de instrucciones precisas para el manejo de máquinas industriales acompañado de una demostración práctica sobre la elaboración de diferentes tipos de chocolates.

“La idea es motivar y fortalecer a los productores de cacao para que expandan su mirada hacia los beneficios de este importante rubro y que se le brinde valor agregado a la materia prima que producen. Los productos y subproductos que se pueden elaborar localmente con este rubro, podrían convertirse en una nueva opción para el mercado nacional e internacional, además de contribuir a frenar el avance de la frontera agrícola”, señaló Róger Román, Gerente del Proyecto Forestal Hemco.

Las cooperativas participantes fueron “La Esperanza” de Bonanza y “Chocotrin” de Siuna. La capacitación estuvo a cargo de especialistas suizos, expertos en maquinaria, procesos de investigación y elaboración de chocolate de calidad. Jassir Huete, Jefe de la División Forestal Bonanza, indicó que la iniciativa se da para promover una cacao-cultura en las localidades apropiadas para ello y donde se produce. “La idea viene de ver la necesidad de apoyar a las familias



productoras y procesadoras, con el fin de que tengan más opciones para comercializar este rubro”, indicó Huete.

Para Emilio Urbina, presidente de la Comisión Municipal de Cacao, este proyecto es importante para desarrollar la producción de cacao local y fomentar la industria del chocolate. “La capacitación técnica en preparación de chocolate de calidad es una oportunidad para desarrollar la industria, mejorar las condiciones económicas del sector y sus familias, además de brindar estabilidad económica de los productores y empresas de chocolate locales”.

El proyecto forestal JCHM en Bonanza cuenta con un vivero con 200 mil plantas de cacao en proceso de injertación con las que se establecerán 70 hectáreas de cacao. “La visión de realizar convenios de cooperación con organismos especialistas en producción de chocolate es con la firme intención de apoyar el desarrollo de la industria del chocolate y para lograrlo el siguiente paso es contar con una planta procesadora de cacao local”, detalló Román.

“Desde hace diez años productores de Banacruz, Cola Blanca y Pis Pis hemos venido trabajando y tocando puertas, hasta que prácticamente Hemco nos cayó del cielo con su apoyo a través del proyecto forestal”, Emilio Urbina, presidente de la Comisión Municipal de Cacao

5 minutos para una vida más segura

Colaboradores se capacitan en más de 30 temas de seguridad

Con el objetivo de mejorar y dinamizar las charlas de seguridad de cinco minutos que se realizan a diario antes de iniciar labores, la Superintendencia de Seguridad Industrial preparó 32 puntos clave de esta temática donde se abordan de forma sencilla las buenas prácticas y hábitos laborales que deben implementarse al realizar la jornada.

A través de estas charlas, Hemco procura fomentar buenas costumbres en cuanto a protección y prevención de riesgos laborales. Todos los temas abordan información oportuna y dinámica, según las necesidades de seguridad de cada área.

“La idea es dinamizar las charlas de cinco minutos con herramientas amigables que fomenten la seguridad. Por eso también se creó un



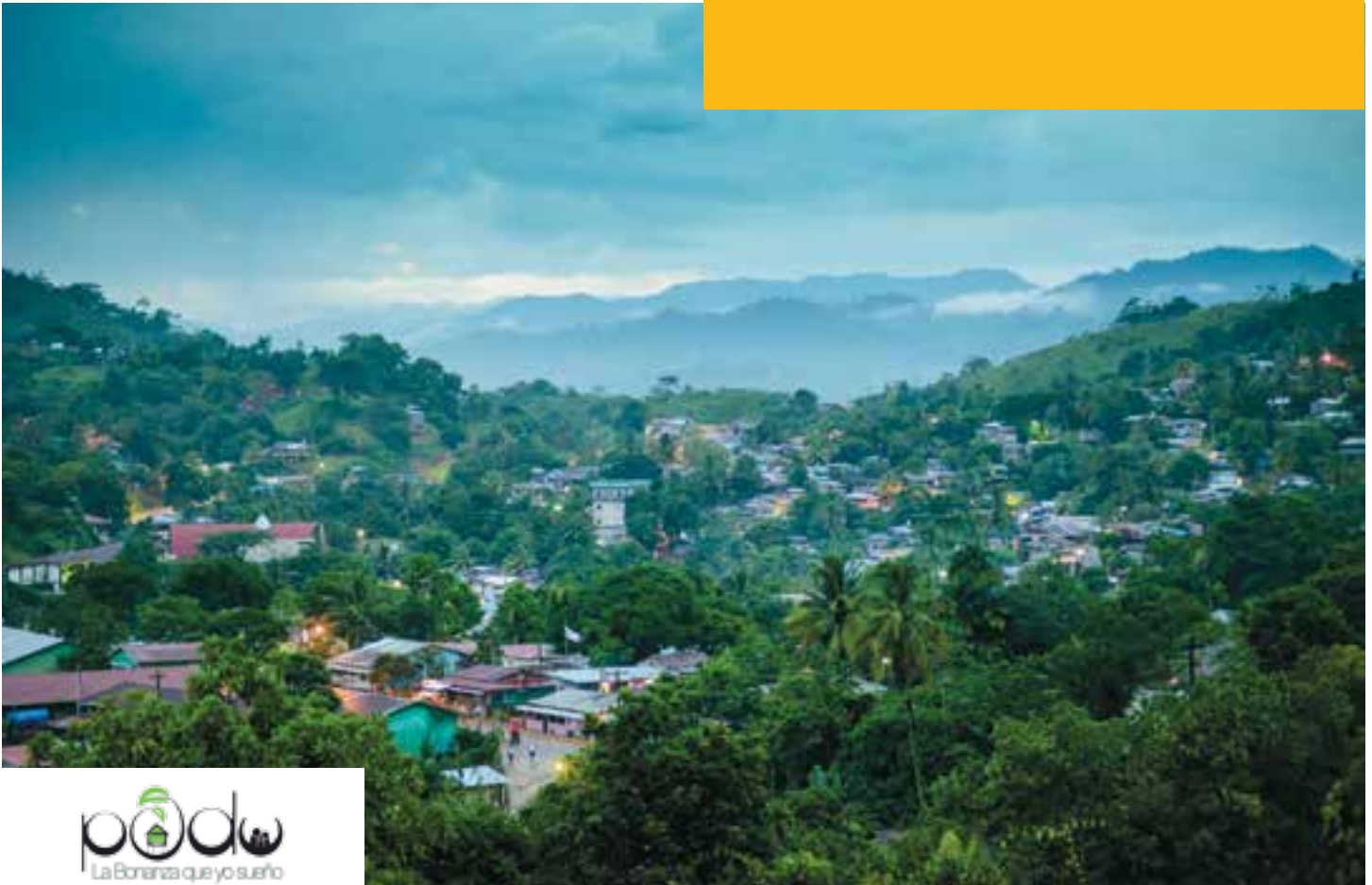
instructivo con pasos a seguir por el líder del área, de manera que se le facilite explicar a los colaboradores la importancia de implementar buenas prácticas de seguridad y fomentar hábitos laborales adecuados”, señaló Adiack Chevez, Superintendente de Seguridad Industrial de Hemco.

Entre las 32 temáticas destaca el uso de equipos de protección personal, qué hacer para protegerme, la prevención, actitud, riesgos y ventajas de las conductas seguras, las consecuencias de los accidentes y el uso de las herramientas adecuadas para cada trabajo.

“Supervisores, jefes, superintendentes y gerentes como líderes y guardianes de la seguridad de todos los colaboradores, tenemos el firme compromiso de fomentar hábitos de prevención con el interés supremo de que el colaborador entre sano a su jornada laboral, trabaje con seguridad y regrese de igual forma con su familia”, afirmó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Como parte de este sistema dinámico para implementar buenas prácticas, en algunas áreas se delega a un colaborador por día para que imparta uno de los 32 temas seleccionados. “Nosotros les asesoramos durante todo el proceso, no los dejamos solos. Para esto, preparamos el material con el contenido a exponer y se presenta a manera de conversación con el equipo de trabajo de sus áreas”, comentó Javier Romero, Inspector de Seguridad Industrial de Hemco.





Hacia la Bonanza que soñamos

Más entretenimiento, educación y bienestar con proyectos 2013

En 2012 el PODU hizo posible el sueño de los bonanceños de tener un parque municipal, uno de los proyectos más simbólicos del esfuerzo entre la Alcaldía y Hemco. Para este año se proyecta realizar la segunda etapa de esta obra, así como otras dedicadas al sector joven como el Instituto de Secundaria y un Aula Virtual para carreras de ingeniería a distancia a través de internet, además de una carretera de circunvalación de transporte pesado para continuar con el ordenamiento urbano, proyectos que apuntan a mejorar la calidad de vida de los bonanceños.

Si la primera etapa del parque causó felicidad, la segunda lo hará aún más, ya que contempla cancha de fútbol sala, cancha multiuso con techo y escalinatas, un paseo para enamorados, un gimnasio abierto

y un espacio cultural de cine comunitario para ver películas al aire libre, proyectos que nacen del sentir de los bonanceños quienes han manifestado estas necesidades en diversas consultas hechas por la Alcaldía y Hemco.

“Cada año se realiza una consulta con los pobladores para direccionar el rumbo de los proyectos y priorizarlos. En ese sentido, este año se realizó un taller con jóvenes para conocer sus necesidades de recreación las que hemos plasmado a través de la planificación de estas obras, de manera que podemos decir que estamos cumpliendo con los sueños de este sector de la población, que es el sector joven”, señaló Alexander Alvarado Lam, Alcalde de Bonanza.

El proyecto Aula Virtual se impulsará en coordinación con la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI). La iniciativa representa un sueño para la educación superior de la juventud de Bonanza quien vendrá a mejorar su calidad de vida al tener la oportunidad única de estudiar una carrera universitaria sin necesidad de viajar hasta Managua.

“Otro proyecto contemplado en beneficio de la juventud, es un instituto público de secundaria que será uno de los mejores de la región, ya que contará con una infraestructura de calidad compuesta por 33 aulas de doble planta, un auditorio, un laboratorio, canchas y una pista para atletismo, lo que son condiciones únicas para un centro estudiantil”, señaló la Arq. Daysi Membreño, Directora de Proyectos PODU de la Alcaldía de Bonanza quien prevé que el centro se comience a construir antes de finalizar el año.

El ordenamiento urbano también forma parte de la estrategia del PODU y su objetivo es mejorar el sistema vial con la construcción de una pista de circunvalación para vehículos pesados, ya que el exceso de estos en el centro del municipio ha perjudicado la seguridad peatonal, de manera que la vía contribuirá a reducir accidentes.

Las obras para este año fueron aprobadas por la Comisión Técnica Municipal liderada por el Alcalde e integrada por diferentes funcionarios del Gobierno municipal y representantes de Hemco. Todas éstas fueron presentadas a diferentes instituciones de Gobierno como el Ministerio de Educación, cuyo vice titular aprobó la construcción del instituto.



Destacados Enero

1



Javier Romero Cruz // Seguridad Industria

» Por su dedicación y disposición para aportar ideas creativas al Plan de Inducción de Seguridad Industrial que se brinda a todos los colaboradores de nuevo ingreso en todas las áreas. Sus aportes en tiempo permitieron cumplir con esta tarea antes del plazo propuesto.

2



Yamil Calp Poveda // Mina Subterránea

» Su esmero y disposición para el desarrollo de la chimenea vertical de 170 pies, siguiendo las normas y procedimientos para obras verticales, permitió optimizar costos de mano de obra y equipos adicionales.

3

Marlon A. García Gutiérrez // Taller Automotriz

» Por su dedicación y esfuerzo para reconstruir en tiempo el convertidor y la transmisión del motor del camión 730.

4



Berno ÚBer Charly // Taller Automotriz

» Un colaborador que se destaca por su ingenio, disciplina y destreza en la reconstrucción de piezas para chasis y carrocería de equipos CAT.

5



Bayardo Ruiz Medina // Taller Eléctrico

» Joven colaborador que se destaca por su eficiencia, esmero y dedicación en la elaboración de 240 bovinas e instalarlas en las ranuras del estator de motor 400hp.

6



Jeffry Valle López // Servicios Técnicos

» Joven colaborador que se destaca por ser disciplinado, responsable y eficiente al realizar un excelente trabajo de ploteo de muestras históricas y actuales en el software ProMine en 3D.

7



Juan G. Martínez Tórez // Servicios Técnicos

» Dedicación, eficiencia y disposición son características de este colaborador que por su trabajo de exploración de estructuras en Neptuno SW, se incrementaron reservas y recursos para la Mina.

10



Juan Carlos Lira León // Operación Plantel

» Un colaborador disciplinado, con actitudes de liderazgo que demuestran su compañerismo y trabajo en equipo al entrenar y capacitar con mucha disposición a sus compañeros operadores del Plantel.

8



Nery G. Vivas Oporta // Plantel La Curva

» Un colaborador disciplinado, dedicado y eficiente al responder a contingencias mecánicas de equipos necesarios para trituración en el Plantel.

11



Alvin Francisco Vásquez // Mantenimiento Plantel

» Un joven colaborador dedicado y eficiente. Se dedicó a reparar los molinos 1, 2 y 4, de bombas de precipitación, logrando realizar una tarea importante para las operaciones del plantel.

9

Yony Bidaure // Operación Plantel

» Colaborador esforzado, disciplinado y eficiente que logró con dedicación y esmero, un sobrecumplimiento del 3% en el tonelaje de material que se procesa en el plantel

12



Elvin A. López Pineda // Plantel Vesmisa

» Su disciplina, eficiencia y disposición son características claves para el desarrollo de su trabajo. De esta manera logró estabilizar equipo importante para la molienda con fineza de 81% en el plantel.

13



Julio A. Rodas Barreto // Medio Ambiente

» Disciplinado, constante y eficiente. Trabajó con esmero en el control y manejo de aguas industriales para su análisis, lo que permitió obtener resultados en tiempo.

2



Elmo Mendoza López // Mantenimiento Plantel

» Su disposición y compromiso con el trabajo en equipo garantizó cumplir en tiempo y calidad la reparación de la trituradora, equipo indispensable para el trabajo en el Plantel de Operaciones.

14



Bayron Salazar Poveda // Mantenimiento Plantel

» Dinámico, dedicado y disciplinado. Logró la reparación de un equipo importante para las operaciones del Plantel en tiempo récord.

3



Fernando Warren // Mantenimiento Plantel

» Colaborador con iniciativa y dedicación. Reparar la bomba de arena logró los objetivos de producción del Plantel.

Destacados Febrero

1



Rogelio Martínez Montenegro //Mantenimiento Plantel

» Dedicación y esmero por cumplir con la reparación de trituradora en el Plantel de Operaciones. Trabajo realizado con alto nivel técnico.

4



Norman Moran García // Servicios Técnicos

» Como líder motivó a su equipo para cumplir en tiempo récord y con calidad la 2da. etapa del dique de la presa de la Planta Modular La Curva, lo que permitió la continuidad de las Operaciones.

5



Kervin García Reyes // Superintendencia de Logística

» Posee alta disponibilidad y eficiencia en el descargue, requisa del sistema, control de inventario y brinda una excelente atención a los usuarios. Le gusta el orden, la limpieza y la puntualidad.

8



Pedro Paladino Vanegas // Taller Industrial

» Demostró empeño, dedicación, agilidad y calidad al dirigir y supervisar la reparación general de los dos Track Drill y perforadora VL 140. El trabajo fue hecho en tiempo récord, lo que evitó que se afectaran las operaciones en el Tajo.

6



José Rolando Sanchez // Mina Subterránea

» Colaboró con la obra vertical de 120 pies en Guatuzá para un tiempo récord de tres semanas. Esta obra es de gran importancia para la mina y la presa San José.

9



Yosaya Macdevis Masanto // Plantel Vesmisa

» Por ser un colaborador creativo y proactivo. Su actitud de líder le llevó a idear un plan para reparar la succión Linier con Nordack, que evitó detener la molienda y alcanzar hasta 122 mts al día, cuando lo establecido son 110 mts.

7



Mario Hernández Chavarría // Tajo Abierto

» Demostró esfuerzo, dedicación y disposición al trabajar fuera de su horario laboral para barrenar más de 2,600 hoyos de un banco de broza en el menor tiempo posible.

10



Rafael Lackwood Blandón // Operación Plantel

» Por ser un colaborador que da ejemplo de eficiencia en el trabajo como operador en cuanto a los resultados de onzas recuperadas.

11



Eliakim Leiva Obando // Comisariato

» Un colaborador con una gran disponibilidad, eficiencia, puntualidad y trabajo en equipo en las actividades que se le asignan, tuvo una excelente idea para recepcionar los productos de la canasta básica, mantiene orden y limpieza en el área.

12



Alejandro Maclean Talavera // Servicios Técnicos

» Cumplió de manera eficaz la importante tarea de realizar Poligonal de Primer orden en el nivel Principal de 850 la Mars-Guatuza, obteniendo resultados precisos y acordes a las normativas y procedimientos de las mediciones topográficas.

Por una educación ambiental

230 colaboradores reciben charlas para identificar y mitigar impactos ambientales

Como una manera de construir buenos hábitos en materia de medio ambiente entre los colaboradores, la Superintendencia de Ambiente impulsa un ciclo de charlas sobre normativas ambientales en manejo de residuos y desechos sólidos, lo que suma a la fecha 230 personas capacitadas.

Entre las áreas que han recibido las charlas ambientales, destacan Mantenimiento, Taller Automotriz, Taller Eléctrico, Exploración, Planteles Hemco, Vesmisa y construcción. Las charlas están basadas en la Norma Técnica Obligatoria Nicaragüense para el manejo de aceites industriales, así como en la clasificación y manejo adecuado de residuos y desechos sólidos con el fin de favorecer un ambiente laboral más higiénico y saludable.

“Este proceso es el inicio de una estrategia de educación integral de Hemco en materia de medio ambiente, ya que estamos convencidos que la educación es clave para crear buenos hábitos ambientales en los centros de trabajo. Eso lo vemos hoy en nuestros colaboradores quienes ahora cuentan con conocimientos sobre el manejo adecuado de aceites usados, lubricantes, residuos y desechos sólidos”, señaló Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente.

Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco, señaló que actualmente la empresa cuenta con un Plan de Manejo de Residuos que permite reducir, reciclar y reusar los residuos industriales para convertirlos en materia prima, respetando las normativas ambientales vigentes y reduciendo costos operativos.



Entre los hábitos de protección ambiental que se promocionan a través de las charlas está el almacenar de forma correcta, entregar los desechos a empresas autorizadas por MARENA, así como minimizar, orientar y establecer medidas de control que apunten a la prevención y control en las actividades cotidianas para minimizar la producción de residuos y desechos que se generan en la fuente.

En base a Norma

La Norma Técnica Obligatoria Nicaragüense (NTON 05032010) es la que regula el manejo ambiental de aceites usados y lubricantes. Esta regla tiene por objetivo regular las actividades de generación, almacenamiento, recolección, transporte, reciclaje, procesamiento, tratamiento, reúso y disposición final de los aceites lubricantes que se usan en procesos industriales.

Clínica Nueva Esperanza amplía atención

Colaboradores y familiares se benefician con seis nuevas especialidades

Con el interés de garantizar la salud y mejorar la calidad de vida de sus colaboradores y familiares, Hemco amplía sus servicios en la “Clínica Médica Nueva Esperanza” y hoy ofrece nuevas especialidades como pediatría, ginecología, medicina interna, ortopedia, otorrinolaringología, dermatología y próximamente fisioterapia.

“Todo está pensado en la calidad en la atención médica y para eso ahora también se cuenta con un cronograma de visitas de médicos especialistas que atienden casos particulares de enfermedades tanto en colaboradores como en beneficiarios y que previamente han sido atendidos por el médico general y según su expediente se indica la necesidad de atención de un determinado especialista”, señaló Carlos Averzuz, Jefe de Administración.

La ampliación en los servicios evita que los colaboradores viajen hasta Managua para atender sus dolencias que requieren de atención especializada. “Ahora la atención de calidad la reciben aquí mismo sin necesidad de viajar largas distancias. El profesional de la medicina que lo puede atender en Managua, lo tenemos en la clínica a su alcance e incluso con atención personalizada porque se le facilita cada caso y es exclusivo para el colaborador y su beneficiario”, comentó Ronald Ramírez, Médico General de la “Clínica Nueva Esperanza”.

Asimismo, también se dispone de tres áreas de hospitalización para aquella persona que amerite tratamiento supervisado o cuidados especiales de enfermería y atención de emergencia, lo que no cubre los casos de control prenatal y seguimiento del embarazo, los cuales son atendidos directamente en el MINSa, así como casos de tuberculosis, dengue y malaria.



“Nuestra clínica brinda un promedio de 1,400 consultas al mes. De éstas generalmente el 55% son colaboradores y el resto familiares, por eso tenemos planes específicos de citas para poder suplir la demanda en la atención. El tiempo de espera para cita varía entre 7 y 14 días, lo que por tratarse de una consulta programada, está dentro del parámetro estipulado por el INSS”, comentó Gabriela Pérez, Médico Otorrinolaringología (ORL) de la “Clínica Nueva Esperanza”.

El programa de fortalecimiento de atención médica, también incluye convenios con clínicas en Rosita y Hospitales de Managua para la realización de estudios imagenológicos, ultrasonidos, Doppler, Colonoscopia, hospitalización y cirugías.

Atención especializada

Pediatría: Lunes a Viernes 01:00 p.m. a 04:30 p.m.

Ginecología: Sábados 07:00 a.m. a 12:30 m.d.

Exámenes ginecológicos: Martes

(Papanicolaou, Cultivo Vaginal y exudado vaginal)

Ortopedia: Cada tres meses con citas programadas

Exámenes de laboratorio: Martes de 6:00 am a 7:30 am.

Consulta ORL: Viernes 07:00 a.m. a 4:00 p.m.

Pruebas de audición: Jueves de 01:00 a 04:00 p.m.

Medicina interna: Sábados 07:00 a.m. a 12:30 m.d.

Dermatología: Con citas programadas según demanda.

Horario de atención:

07:00 a.m. a 11:30 a.m.

12:30 p.m. a 4:30 p.m.

Para todos los casos el procedimiento para la atención es presentarse solicitar a la enfermera su expediente y esperar su turno.

De aniversario

Programa contra Alcoholismo celebra primer año de existencia

Más allá de proporcionar empleos dignos y de calidad, Hemco tiene el compromiso de velar por el bienestar de sus colaboradores y familias, a través de acciones integrales como es el Programa contra el Alcoholismo que el pasado 15 de marzo celebró su primer aniversario, celebración impregnada con un espíritu de compromiso ante la prosperidad personal y familiar de los colaboradores que forman parte de este programa.

Durante este primer año ha habido logros significativos que han motivado el crecimiento de los miembros del grupo pasando de 17 a 24 colaboradores, en el término de un año. Durante la celebración se consideró la necesidad que el programa evolucione decidiéndose llamarlo "Grupo prosperidad".

En el paso de un año ha habido deserciones de diversos miembros, lo que también afectó sus trabajos debido a que ya no se cuenta más con



ellos dentro de la empresa. Sin embargo, aquellas historias de éxito funcionan como un motor para Hemco que reafirma su compromiso de invertir en la salud emocional y ocupacional de los colaboradores que manifiestan interés de continuar adelante.

"Hemco, como toda familia, busca el desarrollo profesional de sus miembros y este interés se refleja en nuestros programas sociales dedicados a invertir en nuestro patrimonio humano. En este sentido el programa contra el alcoholismo tiene un valor simbólico para garantizar la excelencia y la calidad del trabajo que desempeñamos, como equipo lograremos vencer esta enfermedad que impide el desarrollo integral de nuestros colaboradores", señaló Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Esta intención es celebrada por algunos miembros del grupo que incluso lo expresaron durante esta celebración. "En el programa hemos encontrado la fortaleza para seguir adelante y no caer en el vicio del alcohol: esto ha sido posible con la ayuda de la empresa que ha contratado a una sicóloga que nos ha ayudado a avanzar. Ahora no tengo problemas en mi trabajo, ni en mi hogar con mi familia. Por eso insto a mis compañeros a que no se desanimen y tengan la voluntad de no ceder ante esta terrible enfermedad. No importa que se tenga un año o 6 meses; si no tenemos interés de mantenernos firmes en el programa, estamos en la misma situación de caer", señaló uno de los beneficiarios.

¡Felicidades!

Hemco celebra el Día Internacional de la Mujer con sus colaboradoras

En Hemco el interés por integrar cada vez más a la mujer en la industria minera, es una realidad al contar hoy entre su staff a 105 colaboradoras, por ello con el fin de reconocer su valor y aporte al sector, les rindió un homenaje en el Día Internacional de la Mujer. El evento incluyó una cena especial, una rosa y una tarjeta con un mensaje de la Gerencia General, lo que evidencia el compromiso de Hemco por el crecimiento y estabilidad de sus colaboradoras.

Como parte de este homenaje, uno de los gestos más simbólicos fue que durante el evento Gerentes, Superintendentes y Jefes hombres, sirvieron la cena a todas las colaboradoras, lo que refleja una actitud de verdadera familia y liderazgo asertivo.



“La mujer es trabajadora, emprendedora, luchadora, creadora, hija, esposa y madre. En Hemco estamos convencidos de que la manera más efectiva para que la sociedad y el mundo prosperen es mejorar la calidad de vida de las mujeres, por esta razón el 8 de marzo es una fecha simbólica que conmemora la lucha de la mujer por su participación en igualdad de condiciones en la sociedad. Nuestra empresa celebra a todas y cada una de nuestras colaboradoras porque representan la fortaleza y voluntad de que los sueños pueden hacerse realidad”, afirmó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Para Kenia Olivas, Inspectora Ambiental de la Superintendencia de Ambiente, lo más simbólico de la actividad fue que los hombres les sirvieran la cena y les llevaran una rosa a su mesa. “No nos permitieron movernos de nuestras sillas, recibimos la mejor atención de nuestros jefes”.

El Día Internacional de la Mujer fue el momento propicio para celebrar la capacidad, disciplina, orden, integridad e inteligencia de las colaboradoras de Hemco. Feliz día, mes y año sin violencia para las mujeres, fue el mensaje que prevaleció en este significativo evento.

Made in Nicaragua

Taller Industrial e Ingeniería y Construcción construyen pieza que sólo se adquiere en el extranjero

Con el objetivo de optimizar el trabajo de los colaboradores en las obras de construcción, el departamento de Ingeniería y Construcción junto a Taller Industrial, diseñaron y fabricaron un balde de concreto o tódulo que ayuda a transportar el concreto a alturas considerables y sitios de difícil acceso, a través del uso de grúas o equipos telescópicos.

Este equipo mecánico resulta indispensable para disminuir el trabajo manual y mejorar el rendimiento y calidad de los trabajos de concreto.



La idea surge de la necesidad de aprovechar los equipos mecánicos con los que cuenta la empresa (Grúa y Telehandler) para agilizar las obras de construcción.

“El equipo de colaboradores de Ingeniería y Construcción conversamos sobre la necesidad de contar con este balde de concreto, sin embargo no existía en el mercado nacional y fuera del país tiene un costo elevado que llega hasta los 7 mil dólares, lo que se salía del presupuesto”, comentó Carlos Vasquez, Jefe de Obras Civiles.

La falta de ofertas no desanimó a los colaboradores y buscaron apoyo con sus colegas del Taller Industrial. “En ese momento no sabíamos qué era exactamente lo que necesitaban, pero nos reunimos y nos facilitaron el diseño y con mucha disposición nos dimos a la tarea de fabricarlo. Siempre estamos anuentes de apoyarnos entre las áreas porque todos somos parte de la familia Hemco”, señaló Fabricio Prado, Jefe de Taller Industrial.

El balde de concreto o Tódulo se construyó en una semana y tuvo un costo aproximado de 1, 200 dólares. “Ahora el uso de este equipo es fundamental en los proyectos que se están ejecutando para la conversión industrial de la empresa y ha optimizado el rendimiento de los colaboradores, la seguridad y calidad de las obras de concreto. Es importante destacar que la sinergia entre los departamentos pone a prueba una vez más que los logros podemos alcanzarlos innovando nosotros mismos”, dijo Alberto Calero, Superintendente de Ingeniería y Construcción.

Una valiosa colaboradora

Johana Jarquín, una mujer agradecida de las oportunidades que le ha dado la vida

Una frase que distingue a Johana Jarquín es: “prefiero pasar cinco minutos por ignorante que quedarme ignorante toda la vida”. Un pensamiento sabio si se evalúa que siempre se puede preguntar para aprender y desarrollarse.

Ella trabaja para la familia Hemco desde hace siete años, empresa que la ha visto crecer como humana y profesional. Recuerda que comenzó a laborar un 02 de octubre de 2006, como auxiliar de almacén en la Superintendencia de Logística. A sus 34 años posee una licenciatura en Administración de Empresas que dice haber cumplido con mucho esfuerzo y perseverancia, además de un lindo hogar conformado por su esposo, su hijo y su hija quienes la motivan a seguir adelante.

Su crecimiento en la empresa comenzó cuando la nombraron Oficial de Compras en el Departamento de Logística en el 2010; en octubre de 2012 fue ascendida a Coordinadora de Reclutamiento, Selección y Contratación. “Como mujer no me he sentido minimizada en Hemco, al contrario, creo que han valorado el esfuerzo y trabajo de muchos años, por esta razón me siento muy agradecida con Dios, con todas las personas en la empresa que creyeron y siguen creyendo en mí”, comentó.

En su actual cargo tiene el reto diario de atender de manera personalizada y amablemente, a todos los postulantes y colaboradores que llegan a Hemco en busca de una oportunidad o cumplir un sueño, una esperanza de mejorar su calidad de vida.

“Sin dejar de ser profesional y objetiva, el trato que se le brinda a cada colaborador o postulante, es de respeto sin distinción alguna de su cultura, religión o costumbres. Esto porque en Hemco le damos



valor agregado a nuestro patrimonio humano y este es el rol de la Superintendencia de Desarrollo Humano, además de dotar de personal humano calificado, profesionales, con valores y principios que como familia Hemco nos ha caracterizado”, señaló.

Para Johana es un orgullo ser parte de la gran familia Hemco, ya que considera que es una empresa que brinda cada día nuevas oportunidades de superación a las mujeres.

“Ahora somos 105 colaboradoras trabajando tanto en áreas administrativas como operativas. Esto demuestra que las mujeres podemos desarrollarnos en cualquier área y que tenemos las mismas capacidades intelectuales que los hombres, inclusive algunas pueden ser tan fuertes y rudas como ellos, esperamos que los espacios se habrán más todavía y les podamos dar oportunidades de empleo a muchas mujeres y que en unos dos años más seamos el doble”, afirmó.

Asimismo, dice sentirse agradecida con Hemco porque le ha permitido crecer y le han apoyado con su familia, además de saber que el trabajo le ha ayudado a brindar educación, salud y alimentación a sus hijos. “Gracias a la empresa mi familia tiene un mejor nivel de vida y para retribuir todo ese apoyo mi trabajo lo hago con dedicación, disciplina y aprendizaje continuo, porque amo lo que hago en la empresa.

A todas las mujeres de Hemco les digo que se sientan orgullosas de pertenecer a esta familia y debemos luchar por demostrar que somos capaces, inteligentes, responsables y que tener esposo e hijos no nos limita en nuestro trabajo”.

Hijos de mineros artesanales van a la escuela gracias al PODMA

Programa beneficia a 70 niños, niñas y adolescentes de comunidades de Bonanza

En el marco del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), se ha hecho posible el proyecto de inserción a la educación formal para hijos de mineros artesanales de diferentes comunidades de Bonanza, con el objetivo de impulsar el desarrollo social integral de este sector y mejorar su calidad de vida.

El esfuerzo se realiza en coordinación con la Alcaldía Municipal, mineros artesanales, Ministerio de Energía y Minas (MEM) y Hemco. La primera etapa contempló la integración de 40 niños y 30 niñas entre 7 y 16 años. A la fecha la iniciativa ha beneficiado a 36 familias pertenecientes a la comunidad de Vesubio quienes carecían de posibilidades económicas para darles estudio a sus hijos.

“El PODMA no sólo incluye el ordenamiento del sector artesanal, sino que es un desarrollo más integral que abarca aspectos sensibles como la educación, ya que estamos convencidos de que los mineros artesanales tienen que contar con mejores condiciones de vida. No podemos hablar de desarrollo de Bonanza, si no incluimos a este importante sector económico; si Hemco avanza, la comunidad avanza y nuestros aliados comerciales también”, señaló Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Este proyecto contempla además la entrega de un paquete educativo que contiene uniforme escolar, zapatos, mochila, cuadernos, lápices



y cepillo dental, entre otros enceres de higiene personal y necesarios para estudiar.

“Gracias al trabajo coordinado de la Alcaldía, el MEM, mineros artesanales y Hemco, es posible ejecutar un proyecto tan bonito como éste el que es fundamental para el desarrollo integral de la minería artesanal ya que representa un mejor futuro. Además del componente educativo, también estamos coordinando con el MINSA brindar servicio médico a los niños y niñas, lo que le hace un programa más integral”, comentó Manuel Ramírez, Administrador de Minería Artesanal de Hemco.

Ernesto Rufo Pineda, líder comunitario de los mineros artesanales de Vesubio, destacó la importancia del proyecto. “La educación es una herramienta fundamental para el desarrollo profesional de nuestros hijos. Prácticamente es la única herencia que les dejamos a nuestros hijos y por esta razón agradecemos a los funcionarios de la Alcaldía, instituciones del gobierno y Hemco por apoyar el desarrollo del minero artesanal a través del PODMA”.

Para el éxito del programa se requiere del compromiso de padres y madres en motivar a sus hijos a estudiar de manera que no se abandone la escuela.

► Cuento

Lluvia de estrellas

Hermanos Grimm



Hace muchísimos años una ciudad fue víctima de los estragos de una espantosa epidemia. Algunos hogares quedaron vacíos, pues todos sus componentes murieron. Todo era desolación, hambre y dolor por la ciudad.

Entre las personas que lograron salvarse de la epidemia estaba una lindísima niña de corta edad. Ella había perdido a todos sus familiares y por tanto se encontraba en la más triste orfandad. Sólo tenía las ropas que sobre su cuerpecito llevaba y un pan que le dio un alma caritativa.

La pequeña se disponía a comerse el pan, cuando se le acercó un niño harapiento quien, mirando con deseo el pan, exclamó:

– ¡Dame, por favor, un pedazo de tu pan, porque me muero de hambre!

La niña, sin acordarse de su propia hambre, entregó al rapazuelo el pan, y él se lo agradeció mientras asomaba unas lágrimas.

Al poco tiempo pasó junto a la pequeña una niña de su misma edad que iba tiritando de frío porque iba desnuda. Viéndola en tal estado, la niña huérfana se quitó el abrigo que llevaba y cubrió con él a la otra.

Avanzó otro trecho y halló acurrucado, bajo un árbol, para defenderse del frío, a otro niño que casi estaba desnudo. La compasiva niña se quitó las ropas y cubrió con ellas el cuerpo aterido de aquel pobrecillo.

Siguió la pequeña su camino y llegó a la entrada de un bosque. Al penetrar en él, contempló a un pobre anciano ciego. Sobre el cuerpo de aquel pobre hombre no había más que escasos harapos, que apenas cubrían sus heladas carnes.

Al verlo la niña en aquel estado lloró de pena pues, sobre su desnudo cuerpecito, no llevaba nada con qué poder abrigar al anciano. Pero se acordó, de repente, que aún le quedaba puesta la gorrita de lana. Luego le dijo:

– Abuelito, te voy a poner mi gorra de lana. Con ella no se te enfriará la cabeza.

El viejecito, temblando de emoción ante aquel hermoso acto de caridad y abnegación, dio un beso en cada mejilla de la niña, exclamando:

– Dios premiará, hija mía, tu noble acción. Eres un ángel de bondad y las buenas obras siempre son premiadas.

Se despidieron los dos, yendo cada cual por su camino. La niña se internó en el bosque, buscando algún tronco hueco donde guarecerse para pasar la noche ya que, como iba desnuda, sentía las dentelladas del frío.

Empezaron a divisarse ya las primeras estrellas de la noche y, la niña, arrodillándose en el suelo, juntando sus manitas, elevó al cielo su mirada suplicante. La pobre se acordaba de sus buenos papas que tanto la habían querido y mimado, y sus ojos se llenaron de lágrimas, mientras murmuraba:

– ¡Mamá..., papá..., velad por vuestra hija!

De pronto, la niña vio caer cerca de sí un hermoso objeto brillante, luego otro, y otro, y otro.

Alzó la vista hacia el firmamento y vio que eran brillantes estrellas que se desprendían del cielo para caer a sus pies. Y, ¡oh, prodigio! Cuando llegaban al suelo, se convertían en monedas de oro. Y seguían cayendo más y más, hasta llenar un claro del bosque. La niña, asombrada, no salía de su estupor; pero comprendiendo que era un milagro, dio las gracias al cielo, que de ella se apiadaba por medio de aquella lluvia de espléndidas estrellas que se transformaban en monedas al tocar el suelo.

Para la caritativa niña se acabaron las miserias y las tristezas; pero la mayor riqueza que Dios le dio fue esa inclinación natural y constante de hacer el bien a sus semejantes.