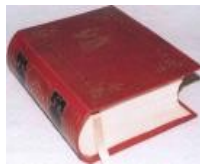


## SECCIÓN DE PENSAMIENTOS. *El Amor.*

Una mujer salió de su casa y vio a tres viejecitos, cada uno con barba blanca y larga sentados en el jardín de su casa. Ella no los conocía y compadeciéndose los invitó a pasar a su casa para que comieran algo. -¿Está el hombre de la casa?- le preguntaron a la mujer. - No, - dijo ella; - *está fuera.* - *Entonces no podemos entrar,* - replicaron ellos. En la tarde, cuando el marido regresó, la mujer le contó lo que había sucedido y el esposo dijo: - *Ve entonces afuera y diles que ya estoy en casa e invítalos a pasar.*- La mujer salió e invitó a los viejitos a entrar. -*Antes de entrar* - replicaron ellos - *queremos que le menciones a tu esposo nuestros nombres: Nuestros respectivos nombres son: Bienestar, Éxito y Amor, respectivamente.*- Luego añadió: -*Ve a tu casa y discute con tu esposo, cuál de nosotros quieren ustedes que entre a su casa.*- La mujer entró a la casa y le contó a su esposo lo que los viejitos habían dicho. El esposo estaba muy contento: - *¡Qué agradable!*; - siendo así - *invitemos a Bienestar.* La esposa no estuvo de acuerdo: - *Querido, ¿Por qué no invitamos a Éxito?* - La suegra, que estaba escuchando desde la otra esquina de la casa, hizo su propia sugerencia: - *¿No sería mejor invitar a Amor?* - El esposo señaló: - *Escuchemos el consejo de mi suegra; ve e invita a Amor para que sea nuestro huésped.* - La mujer salió y preguntó a los tres viejecitos: *¿Cuál de ustedes es Amor?* - *Soy yo* - respondió uno de los viejitos - *Por favor entra y sé nuestro huésped.* - Amor se levantó y comenzó a caminar hacia la casa. Los otros dos también se levantaron y lo siguieron. La mujer sorprendida le dijo a Bienestar y Éxito: - *Yo sólo invité a Amor. ¿Por qué están ustedes entrando?* - Y los tres viejitos respondieron: - *Si hubiesen invitado solamente a Bienestar o a Éxito, los otros dos hubiéramos permanecido afuera. Pero como ustedes invitaron a Amor, a cualquier lugar que él vaya, nosotros dos vamos con él.* -

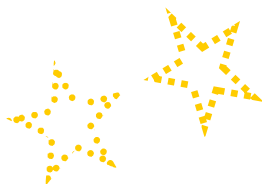
En cualquier lugar en donde haya Amor, habrá también Bienestar y Éxito.



## TRABAJADORES DESTACADOS

### Nombres Y Apellidos del Trabajador

Jorge Coffin Kitler  
Saúl Marín Sinclair  
Emilio Salazar Sánchez  
Raymundo Jirón Molina  
Carlos Talavera Sevilla  
Santos Suárez Cruz  
Eulalio M. Murillo Suárez  
Corina I. Jarquín Talavera  
Juan Carlos Lira León



## ENERO 2008

### Departamento

Mina  
Mina  
Plantel  
Exploración  
Industrial  
Mantenimiento  
Construcción  
Finanzas  
Supervisor



## **BOLETIN INFORMATIVO**

Año 8. N° 81

**HEMCO Nicaragua, S. A.**

**FEBRERO, 2008**

### *Carta de la Gerencia*

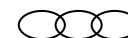
Tenemos el agrado de anunciar los siguientes cambios en la organización de HEMCONIC. El Ing. Joaquín Bustillo Zamora fue promovido a Vice-Gerente General y el Ing. José Luis Hernández de la Rosa a Gerente de Operaciones. Por su alta calificación, el Sr. Anthony Sinclair Cuthbert asumió la dirección de dos importantes Superintendencias: la de Exploración y Servicios Técnicos. Por su capacidad y versatilidad, el Ing. Gregorio Downs Rocha asumió la Superintendencia Ambiental y de Comunicación.



**Ing. Alejo Oliva**  
**Gerente General**

Adicionalmente, en la línea de mejorar la organización se ha elaborado un Manual de Descripción de Puestos de Trabajo, con el fin de delimitar las responsabilidades y las funciones de los empleados de HEMCONIC. El objetivo primordial del manual es describir con claridad todas las actividades de cada cargo y distribuir las responsabilidades en cada uno de los puestos de la organización. Este documento es fundamental para el buen desempeño de los empleados, mejorar la productividad, favorecer el desarrollo integral del personal que labora para la Empresa y aportar para el mejor funcionamiento integral de HEMCONIC.

Así mismo, se ha elaborado un Manual de Organización que describe las relaciones orgánicas que se dan entre las diferentes dependencias de la estructura de la Empresa, presentando una visión de conjunto y precisando los objetivos y las funciones encomendadas a cada Unidad Organizativa. Además proporcionando a las diversas áreas de la Empresa manuales técnicos de organización que respalden las operaciones, definiendo los niveles de coordinación y comunicación entre los diferentes departamentos y creando las condiciones necesarias con el fin de aportar al mejor funcionamiento estructural de la Empresa.



## **PERSONAJE DEL MES**

Nuestro personaje es el Padre **Alberto Duque Gutiérrez**, oriundo de Pácora, Departamento de Caldas, Colombia. Nacido el 22 de Febrero de 1947, hijo mayor del matrimonio formado por los Sres. Pedro Pablo Duque Montoya y Mariella Gutiérrez Vélez (que descansen en paz), desde temprana edad estuvo inmerso en actividades de siembra y levante de café y corte de caña, y actividades ganaderas, lo que lo hace ser de carácter fuerte y de acciones muy decididas. Vivía su segunda infancia cuando la familia Duque Gutiérrez se mudó a vivir a Aguadas (agua das), ciudad ubicada en la estribación de la Cordillera Central de Colombia, elevada a 2,740 metros sobre el nivel del mar, y por lo helado de las aguas fluviales nadie baña en los ríos y nadie sabe nadar. En esta ciudad permaneció hasta los 33 años, ocupado en la crianza de ovejas, siembra de hortalizas, cargando mercado y también ocupado en el estudio. Desde muy pequeño ocupó sus tiempos de ocio a la lectura de obras clásicas y del Libro Sagrado, acudía al templo para participar en los actos litúrgicos y el llamado divino comenzó a manifestarse a través de las lecturas de los salmos y evangelio dominicales, tareas que cumplió a solicitud del párroco de Aguadas motivado por su sonora voz y excelente entonación y dicción. Para ingresar al Seminario le fue imperioso cursar el bachillerato, por lo que a los 35 años aprovechó el Programa de Educación a Distancia y Radial para sacar dicho nivel educativo; su elevada capacidad mental le permitió sacar la secundaria validada en dos años de los seis que toma. Fue ordenado sacerdote en Medellín, Colombia, hace 40 años, ejerciendo el ministerio sacerdotal en Colombia de 1987 a 1989; desde el 8 de Marzo de 1990 ejerce el ministerio en Nicaragua y particularmente desde el 04 de Febrero del 2007 en Bonanza, ha predicado y practicado el evangelio con el ideal de “formar un solo rebaño bajo el cayado de un solo pastor”. En una de sus misiones por Bocana de Paiwas transitaba bajo la lluvia por una trocha; circunstancialmente una camioneta conducida por un evangélico se dirigía al mismo destino; le dio “raid” diciéndole : “lo llevo en la tina”; raudamente corría el vehículo, se desprende la llanta derecha delantera en una curva con pendiente; la camioneta es detenida por un tronco y pasado el susto el pastor dijo: “casi nos matamos” a lo que nuestro personaje le respondió: “*Quien nos salvó fue Cristo manifestado en la Eucaristía*” y sacó las hostias bendecidas que llevaba; el conductor evangélico aceptó. Manifiesta que la carencia de sacerdotes bonanceños se debe a la crisis social y a la débil estructura de la personalidad, educación pobre en valores y la influencia negativa de la televisión; por mucho que se predique el evangelio es como “ladrarle a la luna”, pues el contenido bíblico no es puesto en práctica y así los jóvenes se atascan en los abrojos del camino y se insertan en el mundanal ruido. →



Es amante de las caminatas, no le importa la distancia ni las condiciones para llevar la palabra de Dios a la comunidad más distante, y así lo vemos partir periódicamente con sus botas de hule, su pantalón talle alto, erguido, a cumplir con la ordenanza divina de “id por todos los pueblos a predicar el evangelio”. De espíritu austero, sin temor porque considera que “el miedo es hijo del demonio”, y amante del trabajo de campo, confía en Dios poder estar muchos años entre los bonanceños y contribuir en la conformación de una sociedad más justa, más noble, más cristiana.

## **PLAN DE CAPACITACIÓN 2008**

Una de las políticas de HEMCONIC derivada de la Misión de la misma es la preparación técnica y académica de los colaboradores. Para cumplir con ese espíritu, se ha preparado un ambicioso Plan de Capacitación que se desarrollará durante el año 2008. En él se contemplan cursos, seminarios y charlas que significan el desarrollo del campo científico como formativo, pues es voluntad de HEMCONIC que el personal que labora en nuestra Empresa tenga una formación integral. Para la elaboración del Plan Anual de Capacitación seguimos los procedimientos técnicos orientados por especialistas del campo:

- 1) Determinación de necesidades;
- 2) Elaboración de los planes y programas;
- 3) Habilitación del programa;
- 4) Ejecución de la capacitación; y,
- 5) Evaluación de la capacitación.

Para el cumplimiento de las dos primeras etapas de este plan se contó con la participación de los Superintendentes, Supervisores, Capataces y trabajadores, quienes manifestaron sus necesidades específicas de capacitación, convirtiendo nuestro plan en un instrumento que nos indica hacia dónde preparar al personal. Fue una experiencia de consulta y como los temas fueron señalados a partir de la experiencia laboral y la vivencia en el trabajo, consideramos que los frutos serán óptimos. Nuestro Plan de Capacitación 2008 tiene un total de 60,648 horas contra 19,490 horas facilitadas en el 2007; es decir, hemos ampliado nuestra actividad capacitadora en un 300%. Iniciamos el 2008 con pie derecho: Jefes y Superintendentes preparando el material de estudios, contratación del Ing. Ariel García Ojeda, Ingeniero Industrial que estará compartiendo sus conocimientos durante diez meses en calidad de Asesor Técnico y docente de varios cursos; diez miembros de jefatura fueron capacitados metodológicamente en el proceso enseñanza-aprendizaje que permitirá facilitar el acceso al conocimiento a través de técnicas pedagógicas. Con ello, confiamos que la productividad, calidad, eficiencia y eficacia en el desempeño laboral tendrá un comportamiento ascendente.