



MINERÍA BIEN HECHA

Pág. 5



LO NUESTRO VALE ORO

Pág. 9



MINERÍA ARTESANAL

Pág. 20

TEMA CENTRAL

Una década de bonanza

PODU impulsa más de 30 proyectos para el desarrollo social

El sueño de convertir a Bonanza en el municipio más limpio y ordenado del Caribe Norte nació hace 10 años con el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU). Esta estrategia de desarrollo, impulsada por el Gobierno local con el acompañamiento de HEMCO ha desarrollado más de 30 proyectos de infraestructura, educación, salud y recreación para beneficio de las familias bonanceñas.

En esta década, se priorizaron las áreas más precarias de la ciudad.

Entre los logros  Pasa a pág. 2



Antes del PODU, CDI Los Cocos.



Después del PODU, CDI Los Cocos.



Antes del PODU, CDI Cristina Rugama.



Después del PODU, CDI Cristina Rugama.

Bonanza es un centro de servicios municipales

- Cabecera municipal:
2.5 Km²
- Comunidades:
24 mayagnas
61 mestizas
- Habitantes:
41,271

CONTINÚA TEMA CENTRAL

de este período destacan la contratación de médicos especializados y un cirujano para el Hospital Esteban Jaen Serrano, la ampliación del colegio Rafaela Herrera, la construcción de la Casa materna, viviendas, un CDI para hijos de mineros artesanales, mejora del servicio de agua potable, entre otros.

Gregorio Downs, Gerente de RSE de HEMCO, recuerda que antes del PODU, Bonanza no contaba con un plan estratégico definido para su desarrollo, lo que impedía orientar recursos y hacer alianzas para un desarrollo integral del municipio.

“Sin el PODU, Bonanza habría colapsado. Habría entrado en un estado de emergencia para el cual el Gobierno central habría que tenido que venir porque era caótico. Afortunadamente, el PODU nos salvó porque tuvimos la oportunidad de ordenarnos y de enrumbar nuestros intereses como municipio”, agregó Downs.

Para poder diseñar este plan, la Alcaldía convocó a los bonanceños de todas las edades, insti-

tuciones para que entre todos se “dibujara” la Bonanza con la que soñaba la comunidad. Esta es una de las fortalezas del plan.

Luis Solórzano, concejal municipal de Bonanza en 2008 considera que “lo mejor del PODU es que nació de las consultas con la población, les preguntamos a los bonanceños cuáles eran sus necesidades y sueños para que el pueblo pudiera avanzar”.

De allí, los niños y jóvenes dijeron que querían un lugar para jugar, tener alternativas para la recreación. Solórzano también indica que se rehabilitaron las canchas deportivas cerca de los barrios, se crearon iniciativas culturales como el cine comunitario.

“La primera etapa del parque municipal se inauguró en 2012 con 24 juegos infantiles, luego en los años siguientes se agregaron otras dos etapas que han permitido ampliar las opciones de entretenimiento de las familias bonanceñas y que además nos ayudan a tener un municipio más bonito”, detalló Erlinda Maybeth, ex concejal municipal de Bonanza.



Antes del PODU, sin servicio de energía eléctrica las 24 horas.



Después del PODU, interconexión al tendido eléctrico del sistema nacional.



Antes del PODU, sin terminal de buses.



Después del PODU, terminal de buses.

Antes y después

Con el PODU, también se han mejorado los servicios básicos para la población. En 2011 se marcó un antes y un después en el municipio. En ese año, Bonanza tuvo el servicio de energía eléctrica por 24 horas interrumpidas por primera vez en 70 años. La interconexión al tendido eléctrico nacional, es parte de los proyectos icónicos del PODU.

“Gracias al PODU hoy tenemos un mejor lugar para vivir, para heredarle a nuestros hijos. En estos 10 años se construyeron calles, se crearon áreas urbanizadas, una terminal de buses digna, se remodeló el estadio Duncan Campbell, se llevó servicios básicos a varias comunidades, entre otras obras que nos han beneficiado a todos”, agregó Maybeth.

Sin embargo, el reto de construir una Bonanza más ordenada sigue vigente. Una tarea pendiente es la ampliación de la red de agua potable, una de las mayores debilidades del municipio, así como mejorar la pista aérea de Bonanza. Actualmente se trabaja en la cons-

trucción de un vertedero municipal y la mejora de la gestión de residuos.

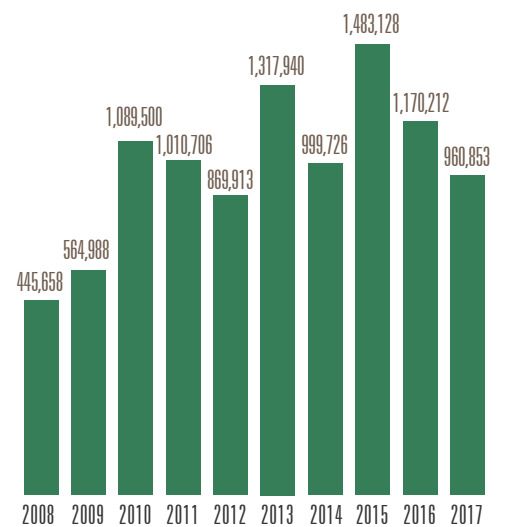
En los próximos cinco años, se espera que Bonanza sea reconocido como el municipio del Caribe más organizado, más limpio y que más invierte en el desarrollo de los jóvenes. “Hoy Bonanza es un lugar donde se respira la prosperidad”, finalizó Downs.

“Después de 73 años se hizo posible que el municipio contara con luz eléctrica las 24 horas del día. Con el Podu se impulsan proyectos significativos que han marcado un hito en la historia de Bonanza”.

Daysi Membreño

Coordinadora de Proyectos del PODU

RESUMEN DE INVERSIÓN SOCIAL



TOTAL
US\$ 9678,817

EDITORIAL

Diez años de sueños hechos realidad



Este 2018 celebramos el décimo aniversario del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) con el que aspiramos a vivir en un municipio más limpio, más ordenado, más verde. Hace diez años empezamos a construir la Bonanza que todos soñamos y lo hemos ido logrando.

Este esfuerzo que compartimos con la Alcaldía de Bonanza y los pobladores, nos ha llevado a tener espacios para la recreación, el deporte, la cultura y la educación de calidad. Pero también nos ha permitido mayor acceso a la salud a través de la Casa materna que atiende a mujeres de las comunidades y las mejoras al Hospital de Bonanza Esteban Jaenz Serrano a través de distintos programas y beneficios.

Desde 2008 hemos desarrollado más de 30 proyectos de infraestructura, educación, salud y recreación. La construcción del parque municipal, estadios rurales, cine comunitario, rehabilitación de la Biblioteca Manolo Pao Tórrez, son parte del nuevo rostro de Bonanza, siendo la interconexión al sistema nacional de energía el más emblemático porque permitió que Bonanza tuviera luz las 24 horas del día, los 365 días del año, y con tan solo tocar un interruptor.

La electrificación es un logro sin precedentes en este municipio, sobre todo si se toma en cuenta que tuvieron que pasar 70 años para poder hacerlo posible. Este beneficio trajo consigo otros más como la reactivación del comercio y la seguridad ciudadana al contar con luz en las calles e incluso hasta ambientales, tras reducir el uso de plantas de energía que contaminan el aire que se respira.

Sin embargo, todavía falta mucho por hacer. En este aniversario, en HEMCO queremos reafirmar nuestro compromiso de hacer realidad este sueño común, pero también invitarlos a sumarse a hacer más por nuestro futuro.

Para cumplirlo, todos debemos sumarnos a este esfuerzo. Desde nuestra empresa, desde nuestra familia, nuestra comunidad, todos podemos y debemos aportar para lograr nuestra meta. Si cuidamos las obras comunes, somos responsables con la naturaleza y el medio ambiente y trabajamos en equipo, Bonanza será como la soñamos.



"Si cuidamos las obras comunes, somos responsables con la naturaleza y el medio ambiente y trabajamos en equipo, Bonanza será como la soñamos".

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



OPERACIONES

Avances TPM

A la fecha se han logrado 394 mejoras en la empresa

Mantenimiento Productivo Total (TPM) es una metodología clave para los indicadores de HEMCO en materia de mejoramiento de sus procesos. Desde el 2015 a diciembre del 2017, la filosofía ha logrado 394 mejoras en materia de seguridad, ambiente, mantenimiento, orden y limpieza, lo que se traduce en acciones que hacen posible una minería bien hecha.

TPM es una filosofía de mejoramiento continuo orientado a la mejora de los procesos productivos involucrando a toda la cadena de valor, monitoreada a través de los indicadores claves del negocio.

“El TPMA busca cambiar la forma de pensar de todas las personas, al pasar de un pensamiento por actividades (R) a un pensamiento de mejoramiento continuo (P-R), con el concepto de: Cero pérdidas y bajos lead time en los flujos de

valor”, compartió Justo Granja, Coordinador de implementación de TPM.

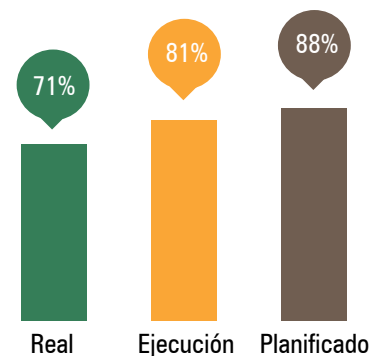
Esta metodología se implementó a partir de 2015 con unos pilotos gerenciales en las áreas operativas del Tajo y Martha 850. Actualmente se ha expandido a las tres plantas de beneficio y perforación brownfield. Asimismo, se proyecta una nueva fase que incluye a los procesos de transporte y todos los niveles de mina subterránea para mediados de 2018 y 2019.

Para Bryan Mejía, Operador de plantel Vesmisa “TPM nos ha ayudado mucho en todo lo que es el desarrollo de nuestro trabajo, y cómo podemos realizar una tarea con mayor eficacia, involucrando la seguridad, el medio ambiente, la limpieza y el orden en nuestros puestos de trabajo”.

Aclara que este no ha sido un proceso fácil,

“pero se ha logrado con la participación de todos, lo que incluye desde los colaboradores que están en cada tarea de su área, hasta supervisores, capitanes, jefes, superintendentes y gerentes”, concluyó Mejía.

Avance en tiempo
Proyecto TPM Expansión





MEDIO AMBIENTE

Avanza complejo sanitario Wastuna

El apoyo de los colaboradores en la separación de residuos será clave para el éxito del proyecto

Con el objetivo de manejar de forma adecuada los residuos y optimizar su potencial para aprovecharlo, HEMCO construye el Complejo Sanitario Wastuna. Un proyecto en el que la participación de los colaboradores de la empresa será fundamental para optimizar la vida útil de estos recursos.

“Todos podemos y debemos promover desde nuestros lugares de trabajo la separación eficiente de los residuos y desechos generados en cada área y así ayudar a optimizar la vida útil del complejo. Es muy importante que recordemos que al separarlos correctamente, en lugar de tener basura tenemos un recurso valioso”, comentó Diana Sernaitis, Superintendente Ambiental de HEMCO.

Actualmente las 25 áreas separan el 50 % de sus desechos. Una vez que el Complejo Sanitario Wastuna se espera incrementar la cifra a 80 %. Asimismo, se estima que la vida útil de este proyecto sea de cuatro a diez años.

Con este proyecto, HEMCO aporta a la preservación del medio ambiente por medio de la gestión adecuada de desechos y crea un nuevo ecosistema que facilitará el aprendizaje y esparcimiento de los colaboradores. El complejo incluye un bosque de teca, una quebrada y una laguna natural.



Es muy importante que recordemos que al separarlos correctamente, en lugar de tener basura tenemos un recurso valioso.



MEDIO AMBIENTE

Plan de desarrollo forestal en Bonanza

Iniciativa incluye preservación de zonas públicas y privadas

Con el propósito de preservar la zona de amortiguamiento de la Reserva de Biosfera Bosawas y de recuperar la cuenca del río Pis Pis, una de las principales fuentes de abastecimiento de agua para Bonanza, este 2018 HEMCO invertirá alrededor de 300 mil dólares para establecer 4 mil árboles de hule y producir 121 mil plantas nativas como caoba del Atlántico, santa María, laurel, cedro macho, genízaro, pochote y cedro real.

Durante los últimos años, HEMCO ha apuntado a la conservación de la biodiversidad en la región para lo que ha adquirido 1,811 hectáreas de fincas. De éstas, 797 se categorizan como zonas de protección de cuencas y de bosques, 884 serán enriquecidas con especies nativas y posteriormente conservadas, y 130 pertenecen a la Reserva Silvestre Privada Wastuna, donde nace el río Concha Urrutia, uno de los más importantes del municipio.

“Como empresa comprometida con el medio

ambiente, HEMCO, a través de nuestro plan de desarrollo forestal, da cumplimiento legal y brinda nuevas alternativas productivas para dar seguimiento al desarrollo forestal en la región”, señaló Diana Sernaitis, Superintendente Ambiental.

Asimismo, en cumplimiento a los compromisos de reposición y restauración ambiental de los diferentes proyectos mineros desarrollados durante los últimos ocho años, HEMCO ha recuperado alrededor de 203 hectáreas con especies nativas y ha implementado 248 hectáreas de plantaciones comerciales como teca, cacao y pino.

“A la fecha suman 2,262 hectáreas privadas donde se realizan diferentes actividades de desarrollo forestal, dentro de las cuales el 80% está destinada a la conservación y mitigación de la pérdida de la biodiversidad en la región, lo que aporta al cumplimiento de los objetivos ambientales establecidos en el plan

de ordenamiento territorial del municipio y la estrategia de reducción de degradación y deforestación de bosques del país”, señaló Melvin Miranda Gerente Ambiental.

2.262 hectáreas

1.811

hectáreas para conservación (80%)

203

hectáreas para reposición ambiental

248

hectáreas de teca, pino y cacao



HEMCO NOTICIAS

Uso inteligente, consumo eficiente

HEMCO promueve el ahorro de energía entre sus colaboradores

Como parte de su compromiso con la ecología y en la búsqueda de la optimización del consumo energético, HEMCO, a través de las áreas de Sistemas de Gestión, Medio Ambiente y Energía, impulsa la campaña de ahorro de energía “Uso inteligente, consumo eficiente”.

“Esto nos invita a desconectar los equipos eléctricos utilizando eficientemente la energía que consumimos en la empresa, asimismo nos comprometemos más con el planeta, hacer más ordenado en nuestros sitios

de trabajo, a optimizar más la energía y utilizar los elementos del reciclaje para generar menos impresiones”, dijo Marcos Montado, colaborador de HEMCO. Miguel Medrano, colaborador en el área de Medio Ambiente de HEMCO, enfatizó que “la campaña de energía está dirigida a todo el personal de la empresa”, e invitó a cada colaborador a mejorar en el uso eficiente energético, con el objetivo de reducir el consumo de energía sin perder la excelencia en el trabajo.



La campaña de energía está dirigida a todo el personal de la empresa.





HEMCO NOTICIAS

Chequeo médico ocupacional

HEMCO comprometido con la salud y bienestar de sus colaboradores

Como parte de su compromiso con la salud y bienestar de sus colaboradores, HEMCO realizó su primer chequeo médico ocupacional del año, conforme indica la disposición de normativas del país en materia de seguridad laboral y salud ocupacional. La valoración médica se realiza dos veces al año e incluye una amplia cobertura de exámenes, cuyo monto asciende alrededor de 43 mil 568 dólares.

El chequeo médico se realiza a colaboradores comprendidos en las áreas de mina subterránea, mantenimiento de mina, geología, planeación, perforación, fiscales de voladura, operaciones planteles, mantenimiento planteles, administrativo, laboratorio químico y área administrativa.

“En HEMCO estamos comprometidos con el bienestar del colaborador por eso realizamos

esta valoración médica cada seis meses. Adicionalmente hacemos un chequeo médico pre empleo, post empleo y otros periódicos a través de nuestra clínica médica Nueva Esperanza que también brinda atención a los familiares de los colaboradores, lo que representa un beneficio exclusivo de HEMCO y su política de bienestar”, señaló Adiack Chévez, Superintendente de SISO de HEMCO.

El chequeo médico comprende exámenes médicos generales, físicos y especializados como agudeza visual, audiometría, otoscopia, espirometría, electrocardiograma y perfil lipídico.

“Los tipos de exámenes para cada colaborador dependen de su área de desempeño, del cargo que tenga y de la edad, en base a eso se hacen biometrías hemáticas completas (BHC),

exámenes de orina, de heces, de plomo, audiometría, exámenes físicos, electrocardiograma y agudezas visuales”, compartió Kenia Kialliham, Jefa de Enfermería.

Los exámenes buscan detectar cualquier desequilibrio físico a fin de establecer medidas preventivas que eviten el desarrollo de una enfermedad como pérdida de la audición, males respiratorios, visuales y cardiovasculares para personas mayores de 40 años. “Son exámenes completos y se guarda la confidencialidad de cada caso, informándose de sus resultados sólo por el propio médico”, apuntó el Dr. Ronald Ramírez, Jefe de la Clínica médica de HEMCO.



HEMCO NOTICIAS

Capacitación eléctrica

Para operaciones más seguras y controladas

Como parte de su compromiso con la seguridad, HEMCO realizó una capacitación con temas de normativas eléctricas con el fin de dar a conocer las condiciones para el uso y manejo de la red de energía que permiten operar de forma segura y controlada.

Para Bielka Castro, Coordinadora de Formación y Desarrollo, "esta capacitación tiene como objetivo prevenir futuros accidentes, enseñando a los colaboradores normas internacionales y estándares de seguridad en la parte eléctrica".

La capacitación se realizó en conjunto con la empresa de Ingeniería y Estudios Técnicos S.A. de Colombia (Ingtsa) y se realizó con las áreas de Taller Eléctrico, Generación Eléctrica, Mantenimiento Mina y Taller Locomotora.

"HEMCO se está transformando. Somos una empresa que está creciendo y necesita que de esa misma forma sus colaboradores amplíen sus conocimientos y se transformen al ritmo de la empresa, de manera que estén preparados para las exigencias de realizar una minería bien hecha", destacó César Agudelo, Gerente de Ingtsa.



Bajo la visión de mejora continua, el curso era una necesidad. "Como empresa que busca la calidad en sus procesos, este conocimiento era más que necesario. Para nosotros fue una gran oportunidad tener al ingeniero César Agudelo porque nos brindó una fuente de información muy importante para operar con mayor eficiencia", compartió Eliécer Noa, instructor teórico práctico de la Escuela Electromecánica.



"Como empresa que busca la calidad en sus procesos, este conocimiento era más que necesario".

HEMCO NOTICIAS

Homenaje a mujeres mineras

Con el propósito de premiar el esfuerzo de las mujeres mineras, HEMCO celebró el Día Internacional de la Mujer donde destacó las cuatro mujeres de mayor trayectoria en la empresa. Por su dedicación y trayectoria, HEMCO reconoció la labor de cuatro de sus colaboradoras más antiguas. Ellas son Corina Isabel Jarquín del área de Recursos Humanos, Rosa Mairena Mendoza de Suministros, Melania Mendoza Cantarero y Clemencia Angulo Mendoza de Servicios Generales.

“Es muy satisfactorio que HEMCO reconozca y destaque a aquellas mujeres que han laborado por mucho tiempo y a todas en general por su dedicación y trabajo en la industria minera”, comentó Helen Flores, Analista de Sistemas de Gestión.



HEMCO NOTICIAS

Nueva casa de huéspedes y piscina

Para brindar un mejor confort a sus colaboradores, HEMCO construyó una nueva casa de huéspedes y una piscina en las instalaciones de su complejo industrial, con el fin de ofrecer una alternativa de descanso y sano esparcimiento del personal.

Gabriel Lira, Analista de Planeación y Control de la VP-Cadena de Abastecimiento, indicó que esta construcción ayudará en la seguridad y comodidad de los trabajadores, que no viven en el municipio y que debían hospedarse fuera de la empresa. “Las condiciones y comodidad que ofrece esta casa de huéspedes son excelentes y además facilita la movilidad. En otras ocasiones he tenido que hospedarme fuera del complejo y sé que existen dificultades, pero la empresa siempre busca alternativas para la comodidad de sus colaboradores. Sin duda alguna, estar dentro de las instalaciones (de la empresa) es sentirse parte de la familia HEMCO”, añadió.

Otra de las obras más recientes en el complejo industrial es el Oasis Club, un espacio pensado para el sano esparcimiento en el área de piscina. “Estas nuevas remodelaciones son un beneficio para los colaboradores de quienes ahora podemos disfrutar después de nuestra jornada de trabajo”, comentó Ulises Dávila, jefe de Obras civiles.



SISO

Inician Estaciones de Seguridad



Campaña de seguridad busca disminuir accidentes en los puntos de trabajo

Bajo el lema Seguro que me cuido, dio inicio el programa Estaciones de seguridad impulsado por SISO y Mina Subterránea con el propósito de incidir en la disminución de accidentes en los puntos de trabajo.

Esta estrategia pretende educar, corregir e integrar comportamientos preventivos alrededor de la seguridad para mejorar la forma en que se trabaja y evitar accidentes e incidentes laborales.

“En las Estaciones de Seguridad se aprende de manera práctica la forma correcta de hacer un trabajo con mayor seguridad. Se organizaron seis estaciones con los temas más sensibles para colaboradores de Mina subterránea, Mantenimiento de vía, Acondicionamiento, Voladura, Barrenación, Acarreo de mineral y Procedimiento en caso de emergencias”, explicó Adiack Chévez, Superintendente de SISO.

Se realizaron seis Estaciones de seguridad en el Portal Patricia 1300 de Mina Subterránea. Esto se realizó durante cuatro domingos consecutivos y participaron 323 colaboradores de manera activa y comprometida.

Guillermo Molina, Gerente de Mina de HEMCO, atribuyó que “esta jornada es organizada por nosotros y para nosotros, para que nuestro trabajo de todos los días sea más tranquilo y podamos volver a nuestras casas sanos y salvos, así es que, tenemos que poner todas

las ganas para mejorar”.

El propósito de la actividad es ayudar a “reducir los accidentes en la mina, realizando prácticas de referencia de cómo realizar de manera correcta nuestro trabajo con la precaución debida, estas actividades sensibilizan al personal para cambiar especialmente las actitudes negativas”, expresó Daymark Rodríguez, Minero C.

Para Kelvin Benedi, supervisor de Mina, “la actividad fue muy beneficiosa para hacer que el personal trabaje con mayor seguridad, aplicando los estándares a la hora de ejercer su labor”.

Lecciones aprendidas

El Consejo de Seguridad Integral (CSI) realizó un recorrido por las Estaciones de seguridad para conocer las buenas prácticas que desarrolla Mina Subterránea. Los colaboradores participantes indicaron que han aprendido que:

- La seguridad es lo primero
- Barrenar es importante
- Se debe tener una manera adecuada de instalar líneas
- Es importante mantener estaciones de salvamento
- Existen procedimientos de emergencia: gaseado, incendio
- Existen formas de trabajo que no se utilizan actualmente

VOCES DE LOS COLABORADORES

“Las estaciones brindan conocimientos acerca de la seguridad y como cuidarnos a nosotros y a nuestros compañeros”.

José Orozco
Minero C

“Nos ayudan a prevenir accidentes a través de la concientización, porque HEMCO nos está enseñando a realizar nuestro trabajo con responsabilidad y cuidado”.

Jorge Cano Pérez
Minero C

“Estas son maneras de recordarnos algunos puntos de peligro y mostrarnos la forma más segura de hacer las cosas”.

Wilfredo López
Ayudante de Operador de Máquina

SISO

Pruebas en nuevos equipos de rescate

Colaboradores de HEMCO y minería artesanal serán beneficiados

Para mejorar la seguridad, HEMCO realizó pruebas en equipos de rescate, con un nuevo sistema de protección contra caídas. Se realizaron pruebas para trabajos verticales y espacios confinados en puntos de trabajo con colaboradores de SISO, Exploración Minería Artesanal y Gerencia de Minería Artesanal.

“El equipo tiene una resistencia de más de mil libras,

es ideal para el ambiente donde trabajamos por la facilidad, movimiento y el terreno”, explicó Bladimir Rodríguez, instructor de Casco Safety y quien es especialista en implementos de rescate y equipos de seguridad.

Javier Romero, inspector de SISO, comentó que “se trata de un equipo muy sofisticado que ayudará a todos los colaboradores, incluso a la minería artesanal”.



Se realizaron pruebas para trabajos verticales y espacios confinados en puntos de trabajo con colaboradores de SISO.





DESTACADOS

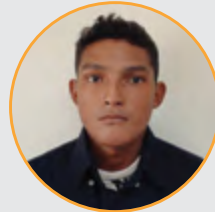
Gente de oro



Mario José Blandón
Taller locomotoras



Mario Efraín Mercado Pérez
Protección integral



Axell Osmany Rojas
Laboratorio químico



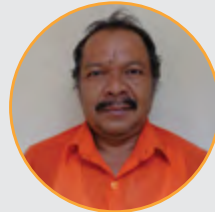
Santos José Jarquín Espinoza
Plantel HEMCO



Efraín Federico Benjamín
Perforación



Marco Antonio Herrera Mairena
Mina subterránea



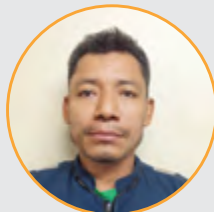
Francisco Javier Ríos Rodríguez
Generación eléctrica



Derling Javier Solano Lira
Taller automotriz



Adolfo Ismael Bayer Centeno
Mantenimiento Plantel HEMCO



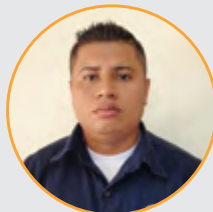
Rafael Talavera Casildo
Mina subterránea



Norberto Antonio Gutiérrez Zúñiga
Mina subterránea



Tomás Pérez Dinkin
Mina subterránea



Joel Javier Pérez
Taller equipo de bajo perfil

LECCIÓN APRENDIDA

Manipulación incorrecta

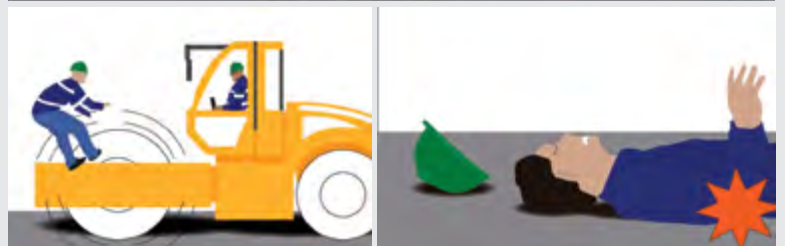
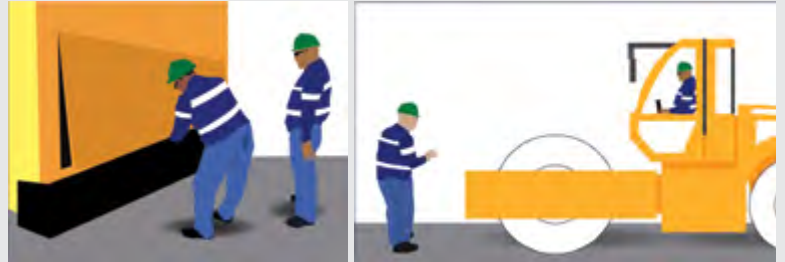
Enero 2017. A las 10:00 de la mañana luego de que los mecánicos realizaran una inspección en un punto de trabajo, un operador se acercó a otro compañero que operaba una vibro compactadora y para indicarle cómo evitar una mala maniobra en la operación del camión, se subió al rodo pero el operador no se percató pues pensó que era una broma poniéndose en movimiento, lo que ocasionó que su compañero cayera y se golpeará el codo.



¿Cuál es el procedimiento inseguro?

Subirse al rodo del camión. El colaborador que operaba el camión se puso en riesgo físico al subirse a la vibro compactadora, sin tomar las medidas de precaución necesarias.

Mala manipulación del equipo de trabajo. El operador de la vibro compactadora puso en riesgo físico a su compañero que estaba arriba del equipo, al poner en movimiento su equipo de trabajo, ocasionándole una caída.



¿Cuál es el procedimiento seguro?

Evitar distracciones. Debemos concentrarnos en la labor que realizamos, prestar atención en el objeto o pieza que se está limpiando, principalmente en objetos que pueden causar daños

físicos como quitar el seguro de un objeto o caminar cuando el piso está húmedo.

Las ventanas de tipo guillotina deben tener agarraderas o espacios que permitan bajar las ventanas, sin necesidad de exponer las manos para evitar sufrir una lesión.



PERFIL

Un sueño cumplido

El valioso aporte de Kenia Kialliham a la minería

Con el inicio de la secundaria, Kenia Kialliham, Jefa de Enfermería de la clínica Nueva esperanza de HEMCO, tomó una de las decisiones más importantes de su vida al optar por dedicar su tiempo al servicio de los demás. Hoy su trabajo representa un valioso aporte para los colaboradores mineros y sus familias.

Sentada en su oficina, Kialliham relata por qué decidió ser enfermera. “Quise ser enfermera porque miré la necesidad en mi propia familia, en ese tiempo mi abuelita vivía y nosotros la llevamos al hospital, pero sentía la necesidad de que alguien estuviera más atento a su salud”, cuenta.

Kialliham nació en Bonanza en el seno de una familia humilde, con valores y originaria del vecino municipio de Waspam. Sus ganas de continuar superándose todos los días la caracterizan. Actualmente cursa una maestría en Salud ocupacional en la que ha alcanzado un promedio académico superior al 90%. “Estoy muy contenta porque HEMCO me dio la oportunidad de crecer como profesional”.



Su trabajo representa un valioso aporte para los colaboradores mineros y sus familias.



A QUEMA ROPA

- **Comida favorita**
» Camarones empanizados
- **Canción que le emocione**
» *We are the world*
- **Recuerdo**
» Haber sentido la protección de mi madre en mi infancia
- **Virtud**
» La paciencia
- **Defecto**
» Aparento ser muy seria
- **Miedo**
» A estar sin mi hijo
- **Sueño**
» Ver a mi familia con un mejor futuro
- **Algo que extrañe**
» Estar con mi tía nuevamente
- **Refrán o frase célebre**
» Los tiempos de Dios son perfectos
- **Un lugar en el mundo**
» Corn Island

PODU

Rehabilitan mirador Cerro de La Cruz

HEMCO y la Alcaldía de Bonanza invierten en espacio de recreación

Decir Bonanza es decir oro. Este municipio de la Costa Caribe Norte nació como un campamento minero alrededor de una veta descubierta por casualidad por buscadores de hule en 1880. Desde entonces la economía local gira en torno a la actividad y a los servicios que genera, lo que suma más de 130 años de tradición minera. Pero en 1956, esto pudo haber cambiado. En ese año, este municipio registró la peor sequía de su historia que amenazó con eliminar la minería y el futuro de sus habitantes.

Gregorio Downs Selva, ex minero de 73 años originario de Bonanza, recuerda lo sucedido. "Nunca habíamos tenido una época seca tan larga. La situación empeoró cuando la empresa minera anunció que si no llovía, se vería obligada a cerrar sus operaciones y aquí somos un pueblo minero que ha dependido del oro para vivir y sin el oro nos venimos a pique", comenta.

"Ante la preocupación de quedarse sin trabajo, los mineros Juan Lagos y Juan Lira, hicieron una cruz de madera y apelando al fervor religioso de la comunidad bonanceña,



salieron en romería para pedir al Creador que lloviera y al noveno día de oración milagrosamente cayó un aguacero torrencial que puso fin a la sequía", relata Downs.

Sin darse cuenta en Bonanza había nacido una tradición. Al año siguiente de este suceso, un grupo de mineros llevó la cruz al cerro Barcala, donde permanece erguida de cara a la ciudad. Igualmente, como agradecimiento por el favor de que hubiera llovido y Bonanza mantuviera su principal fuente de empleo, cada Viernes Santo los bonanceños realizan una peregrinación al cerro.

Como un esfuerzo por continuar la construcción de una mejor Bonanza y de crear espacios para el esparcimiento de la población, HEMCO y la Alcaldía municipal rehabilitaron el mirador del Cerro de La Cruz. El proyecto, forma parte de las obras contempladas en el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU).

Desde 2008, a través de esta alianza se han ejecutado más de 25 proyectos sociales

como la construcción del parque, un CDI para hijos de mineros artesanales, ordenamiento urbano, entre otros.

Para el alcalde Alexander Alvarado Lam, "este mirador es una insignia para nuestra comunidad. Su rehabilitación es una iniciativa importante para la recreación sana de todas las familias bonanceñas. Priorizamos espacios de sano esparcimiento porque en Bonanza hay pocas alternativas para la diversión de niños y jóvenes. Ahora ellos podrán disfrutar de la vista del mirador, áreas de chozas y bancas que se han construido para su uso".

"En HEMCO estamos orgullosos de nuestras raíces caribeñas. Además de crear bienestar a la comunidad a través del PODU, procuramos rescatar nuestras tradiciones. Con la rehabilitación de este mirador icónico para los bonanceños queremos rescatar un espacio histórico y crear condiciones para beneficio de la población", expresó Gregorio Downs Rocha, Gerente de RSE de HEMCO.



PODU

Podu inaugura terminal de buses

Se contó con una inversión de cinco millones de córdobas para su construcción

El Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU), a través de su línea estratégica de ordenamiento, inaugura la primera terminal de buses de Bonanza, con una inversión de cinco millones de córdobas.

“Este proyecto viene a servir a todo nuestro pueblo y hay que darle un buen uso, aquí pasarán muchos bonanceños y entrarán muchos hermanos de otros

municipios con los cuales tenemos que trabajar juntos para seguir embelleciendo nuestro municipio”, mencionó Alexander Alvarado Lam, Alcalde de Bonanza.

Para el alcalde Alvarado Lam, la terminal es parte del plan para lograr un municipio limpio y ordenado. “Bonanza limpia es tarea de todos”, indicó.



Primera terminal de buses de Bonanza, con una inversión de **5 millones** de córdobas.

**SUGERENCIAS
ENFOCADAS**



**CONTINÚA
DEPOSITANDO
TUS IDEAS EN EL
BUZÓN MÁS
CERCANO A TU
LUGAR DE
TRABAJO.**

**CAMPAÑA LIDERADA POR
SISTEMAS DE GESTIÓN.**



PLANTA

Planta realiza demostraciones especiales

Para miembros de la CMMA y cooperados quienes valoran proceso más ágil y mayor transparencia en nueva infraestructura

La empresa Hemco hizo una demostración del funcionamiento de la nueva planta de muestreo a miembros de la Comisión Municipal de Minería Artesanal (CMMA), inversión que agilizará la recepción, descarga y análisis de muestras del mineral provisto por los mineros artesanales del municipio de Bonanza.

La gerencia de minería artesanal, en coordinación con la gerencia de planeación, la división de proyectos y la superintendencia de geología, mostraron a presidentes de cooperativas de minería artesanal, autoridades municipales y representantes del Ministerio de Energía y Minas, cómo opera la nueva planta ubicada en el patio de acopio Venus en Marta 850, que fue puesta en marcha a principios de abril.

Según Gary Downs, gerente de minería artesanal, la planta cuenta con cuatro chutes para la descarga de volquetes que tomará entre seis y ocho minutos en realizarse. Posterior-

mente el mineral es trasladado por diferentes bandas y según Downs, con la planta se garantiza que no mezclarán ni contaminarán las muestras.

“Todo el proceso toma quince minutos por cambio. En la última etapa de trituración y reducción salen cuatro muestras que llegan al divisor rotatorio, dos de 2.5 y 3.5 kilogramos van para el laboratorio químico; una para resguardo y otra para control de humedad”, señaló Downs.

Rosa Nohemy Hernández, presidenta de la cooperativa Coopromive, se sorprendió por la reducción en los tiempos de entrega y la seguridad que les proporciona esta nueva planta. “Tengo seis años de trabajar en el sector minería artesanal y gracias a HEMCO hemos visto bastantes cambios en el ordenamiento de la minería”, expresó.

Por su parte, Gabriel Zamora, coordinador del programa de fiscales de la Comisión Muni-

cipal de la Minería Artesanal (CMMA), reconoció que los mineros artesanales valoran la puesta en marcha de la planta de muestreo y esperan que esta inversión vuelva más rentable la actividad minera artesanal.

Previo a su puesta en funcionamiento, la planta de muestreos tuvo hasta 40 pruebas para valorar la rapidez del proceso de recepción y análisis.



La nueva planta de muestreo brindará mayor transparencia y confianza al sector artesanal de Bonanza.

MEDIO AMBIENTE

Jornada de limpieza

En sector de *High Land Mery*

Como parte del programa anual de limpieza impulsado por el Modelo Bonanza, mineros artesanales independientes y cooperados, realizaron la primera jornada del año para crear mejores condiciones en los puntos de trabajo y lograr espacios más limpios y saludables.

La jornada es una actividad impulsada por la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO en coordinación con Matías González, propietario de este sector *High Land Mery* donde se ubican diferentes puntos de trabajo de la minería artesanal.

A la actividad asistieron 20 mineros artesanales quienes recolectaron cinco toneladas de sacos descartados, los que posteriormente se trasladaron al basurero municipal en un camión volquete propiedad del señor Guillermo Hebbert al que HEMCO dio apoyo con combustible.

Adrián Vanegas, jefe de Relaciones comunitarias y Proyectos de HEMCO, reiteró la importancia de las jornadas de las limpiezas e invitó a depositar los sacos descartados en los cajones de depósitos que poseen cada uno de los patios de acopios.

“Para este 2018 tenemos contemplado una serie de jornadas de limpieza, que además de buscar que tengamos lugares de trabajo más limpios, apuestan a que adquiramos prácticas más amigables con el medio ambiente que nos ayuden a cuidar nuestro municipio”, señaló Vanegas.

Matías González, minero artesanal de la zona, reconoce la importancia de impulsar este tipo de iniciativas y enfatiza que HEMCO siempre encontrará apoyo en la minería artesanal para hacerlas.



Primera jornada del año para crear mejores condiciones en los puntos de trabajo y lograr espacios más limpios y saludables.



PODMA

El Minero Llegó a Bonanza

CaminiC y HEMCO presentan primer periódico para distritos mineros de Nicaragua

Como parte de los esfuerzos del Modelo Bonanza y bajo la visión de una minería inclusiva, la Cámara Minera de Nicaragua (CaminiC) en coordinación con HEMCO, presentaron la primera edición de El Minero, un periódico mensual dirigido a los distritos mineros. Esta publicación tiene como objetivo evidenciar el trabajo del sector minero industrial y artesanal, además de ofrecer información de interés para la comunidad.

El Minero es una publicación mensual dirigida al sector minero e impulsada por CaminiC. Cada mes se distribuirán seis mil ejemplares de forma gratuita en los distritos mineros de Bonanza, La Libertad, Santo Domingo, León y Santa Rosa del Peñón.

“En HEMCO practicamos una minería bien hecha, inclusiva y que busca beneficios para todos. Por eso para nosotros es importante aportar a la comunidad con una iniciativa como la publicación de El Minero, con la que queremos reforzar la premisa del Modelo Bonanza que dice que la minería industrial y la minería artesanal pueden trabajar de la mano”, expresó Carlos Mario Gómez, presidente de HEMCO.

El lanzamiento oficial de esta publicación mensual se realizó en Bonanza con apoyo de la Alcaldía municipal y el Ministerio de Energía y Minas (MEM) y contó con la asis-



tencia de representantes de cooperativas de mineros artesanales.

Sergio Ríos, presidente de CaminiC recordó que “fue en Bonanza donde hace 10 años nació la idea de impulsar una minería inclusiva y sostenible para el sector. Los mineros artesanales de la zona nutrieron con sus ideas y experiencias el modelo Bonanza, único en Nicaragua y razón por la que elegimos esta ciudad para presentar oficialmente este periódico”.



Cada mes se distribuirán 6 mil ejemplares de forma gratuita.

Sopa de letras HEMCO

Encontrá las palabras ubicadas a la derecha del cuadro.

F	S	K	G	I	L	E	P	O	D	M	A	O	R	G	I	L	E	P	H	M
M	I	N	M	E	D	I	O	A	M	B	I	E	N	T	E	Ñ	P	X	B	S
I	E	G	H	I	O	F	H	S	A	L	F	E	T	R	O	P	E	R	A	V
N	M	D	A	N	N	E	P	T	U	N	O	A	P	I	L	O	M	D	H	M
E	P	E	N	P	U	E	J	K	U	A	I	T	M	O	I	G	A	F	I	N
R	R	E	U	R	O	P	R	O	V	G	P	R	I	R	O	C	A	N	K	E
I	R	C	R	U	C	R	B	I	R	T	E	L	A	V	O	C	A	P	J	D
A	E	R	E	E	I	E	V	E	A	S	R	T	S	F	R	S	I	S	O	N
R	I	E	S	E	E	E	N	E	E	A	I	N	N	K	U	D	O	P	E	A
E	L	E	S	P	R	E	C	R	N	N	R	E	H	B	R	E	L	L	A	R
S	X	G	E	P	O	D	V	V	A	I	S	T	T	L	E	D	E	F	B	G
P	O	B	M	R	X	A	M	S	T	A	R	E	E	J	E	F	G	O	O	O
O	I	E	R	O	S	L	O	A	I	H	R	M	I	S	A	T	N	S	B	T
N	I	O	S	I	R	J	G	C	P	R	I	A	K	N	A	A	N	A	O	L
S	H	S	N	N	E	T	N	G	A	E	E	S	T	J	N	N	W	A	T	A
A	L	I	E	L	X	E	D	N	C	R	A	E	L	Z	E	M	A	F	L	S
B	I	O	P	Q	R	J	E	V	O	R	W	S	A	R	T	E	S	L	E	P
L	G	M	T	E	U	A	D	C	J	E	S	U	N	E	V	O	I	T	A	P
E	O	E	G	O	P	R	E	S	A	S	A	N	J	O	S	E	E	P	A	M
C	O	U	S	E	G	U	R	I	T	O	Q	U	E	M	E	C	U	I	D	O
U	S	N	E	R	S	O	S	R	U	C	E	R	E	L	E	F	A	N	G	R

- Minería artesanal
- Segurito que me cuida
- Tajo Capitán
- Mina subterránea
- Medio Ambiente
- Sugerencias enfocadas
- Minería responsable
- Presa San José
- Complejo sanitario
- Siempre Viva
- Reportes Flash
- SISO
- MAPEAS
- Ahorro energía
- Salto Grande
- Patio Venus
- Bonanza
- PODU
- Pionner
- Porvenir
- Elefante
- Toboba
- PODMA
- Neptuno
- Plantel
- TPM
- Peligro
- Riesgo
- Reservas
- Recursos

"Colaboración de Juan Carlos Paternina".

Encontrá las 6 diferencias de Segurito





Así avanza la construcción del

COMPLEJO SANITARIO WASTUNA

Este proyecto confinará **1,408kg** de residuos por día.

