



PODU inaugura parque en Bonanza

Cuenta con elefantes, dragones y escaladores hechos de llantas y de madera, un mini-tren, jardines tropicales, senderos, estanques, una plaza cultural y otras áreas temáticas

La vida de toda ciudad está en sus parques. Son un oasis para los adultos y el rincón favorito de todo niño. Ahora, gracias al Plan de Ordenamiento de Desarrollo Urbano (PODU), pobladores de Bonanza podrán disfrutar de este espacio recreativo por primera vez en la historia de este municipio. La obra tuvo una inversión de 7 millones de córdobas aportados por la Alcaldía y Hemco, aliado estratégico de este plan que convertirá a Bonanza en uno de los mejores municipios del Caribe.

La primera etapa fue inaugurada esta semana por las autoridades municipales y representantes de Hemco. Ésta comprende poco más de una manzana y fue acondicionada con zonas de juegos infantiles, jardines tropicales, estanques, senderos, espacios de juego para jóvenes y para niños, pistas para caminatas y otras áreas temáticas. En su totalidad el parque tendrá un área de 17 manzanas, lo que le hará el más grande del Caribe.



“Este parque es un sueño hecho realidad y fue posible gracias al PODU que reúne las necesidades y aspiraciones de los bonanceños. Es una obra que nos llena de orgullo porque coloca a Bonanza como el municipio con mayor área dedicada a la recreación sana de toda la familia”, apuntó ayer el alcalde Alexander Alvarado Lam durante el acto de inauguración y quien considera que la ejecución de todas sus etapas se dará en un tiempo aproximado de dos años.

“Priorizamos las áreas para los niños porque en Bonanza no existen alternativas para su diversión; pero ahora tendrán 24 juegos de columpios, resbaladeros, didácticos y hechos con materiales reciclables con formas de dragones, elefantes, pirámides y hasta un tractor de llantas que son creaciones atractivas y novedosas hechas con mucho amor para la niñez bonanceña”, indicó Luis Solórzano, Secretario del Consejo Municipal.

Un obra para todos, hecha con el apoyo de todos

“Esta obra simboliza la esencia del PODU que es brindar una mayor calidad de vida a los bonanceños. A cinco años de su arranque llevamos 22 proyectos y cerramos 2012 con esta bonita obra que hará feliz a muchos niños y sus familias. Para el 2013, contemplamos más acciones estratégicas en medio ambiente, educación, ecoturismo, seguridad y ordenamiento vial, proyectos que también estamos seguros que serán un éxito”, dijo Sergio Ríos, Presidente de Hemco.

Como un detalle muy original, la obra contó con valiosos aportes por parte de la comunidad como el realizado por el poblador Bayardo Bustillo, quien coordinó un concierto de Dimensión Costeña para recaudar fondos.

“El proyecto del parque es un ejemplo claro que la unión hace la fuerza. Agradecemos el esfuerzo de los colaboradores de Hemco, la iglesia católica, las cooperativas Minarbon, Copemin y Aspemina, mineros artesanales independientes y otros gremios de la comunidad que hicieron sus contribuciones a la cuenta que abrió la Alcaldía para este fin. Realmente se trata de un a labor conjunta sin precedentes”, comentó Álvaro Peralta, Gerente de Hemco.

La arquitecta Daysi Membreño, directora de proyectos del PODU de la Alcaldía de Bonanza, enfatizó que esta inauguración permitió que la población valoraran aún más esta estrategia porque vieron materializado uno de sus sueños plasmados en esta estrategia municipal, lo que nos motiva a seguir impulsando los otros proyectos que plasmó la comunidad cuando se elaboró el PODU.

En los próximos años el PODU construirá un Centro de Desarrollo Infantil (CDI) para hijos de mineros artesanales, un centro comercial, la terminal de la pista aérea, un mercado campesino, un vertedero municipal e impulsará, en coordinación con Hemco, el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), así como otros importantes proyectos en el área de agua potable, alcantarillado público.

PODU cumple un sueño más

El Plan de Ordenamiento y Desarrollo de Bonanza (PODU) es una estrategia de desarrollo municipal única en el Caribe. Inició hace cinco años y fue elaborada por especialistas y pobladores quienes durante un año participaron en numerosos talleres donde plasmaron una mirada colectiva de sus necesidades y sueños para el municipio en las áreas de agroforestería, ecoturismo, medio ambiente, agua y saneamiento, ordenamiento, seguridad ciudadana, deporte, recreación, salud y educación.

Un aspecto clave del PODU es la potencialización de la minería artesanal dando como resultado el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA) que une esfuerzos con el Gobierno Municipal, Hemco y el Ministerio de Energía y Minas (MEM).

El PODMA ha hecho posible la construcción reciente de los planteles industriales Vesmisa y La Curva, los que junto al de Hemco, generan empleo a más de 3,500 mineros artesanales. Los nuevos planteles poseen una capacidad de 100 toneladas diarias y tuvieron una inversión de 6 millones de dólares. También incluye la capacitación en seguridad, tecnología y geología, la creación de un fondo revolvente para préstamos de capital y adquisición de equipos, insumos y herramientas, así como el traslado hacia zonas seguras y productivas.



Construyendo la Bonanza que soñamos

En noviembre fuimos partícipes activos de la materialización de un sueño más para las familias bonanceñas: se inauguró la primera etapa del Parque Municipal de Bonanza. El Gobierno Municipal junto con Hemco nos propusimos lograr esta meta antes que culminara el 2012 y gracias a Dios, así se hizo. Se destinó 17 manzanas de terreno en una zona verde propia para la recreación sana de niños, jóvenes y adultos. Todos los bonanceños de esta generación recordarán en sus memorias el día que Bonanza inauguró con orgullo su parque municipal!

En este vívido regocijo tuvimos el honor de compartir impresiones con vecinos y amigos que han visitado el Cine Comunitario y que también han visto por Canal 3, el documental del PODU: “La Bonanza que soñamos”, de cómo los bonanceños se están apropiando de Bonanza; digo esto precisamente por ese sentimiento de orgullo que se respira en las calles del municipio; es un sentido entusiasmo que de igual forma en Hemco también lo sentimos muy propio.

Y es que no es para menos. En apenas cinco años esta comunidad realmente ha cambiado su imagen. Sus ciudadanos, el Gobierno Municipal, las instituciones que existen, la empresa privada, todos han puesto un granito de arena para transformar Bonanza y hacerla un sitio acogedor.

Con el PODU, como estrategia de desarrollo local, la Alcaldía concertó con la comunidad una serie de proyectos maravillosos que serán ejecutados en menos de 12 años. Pero lo mejor es que no tenemos que esperar más de una década para ver resultados porque ya esto ya se ven a todas luces.

Producto del PODU se han realizado importantes inversiones en materia de urbanización como es el caso del barrio Los Cocos, ejemplar inicio con vecinos entusiastas que se ordenaron e hicieron



Álvaro Peralta
Gerente General Hemco

posible ordenar más de 160 lotes, y con ello el trazo y construcción de más de cinco mil metros lineales de calles, alcantarillas, red de agua potable y energía eléctrica dando como resultado un mejor lugar para vivir.

Nosotros, como vecinos y como Hemco, desde un inicio nos comprometimos a colaborar con la Alcaldía para impulsar el PODU, razón por la que comparto estas líneas con el mismo entusiasmo que muchos vecinos lo expresan. Nuestro acompañamiento se ha reflejado en todos los proyectos que el Gobierno Municipal ha ejecutado en el marco de esta estrategia: seguridad ciudadana, cultura, educación, deporte, salud, recreación, ordenamiento y desarrollo urbano, entre otros.

Para Hemco el Parque Municipal simboliza todo el esfuerzo que hemos venido haciendo con todos los proyectos del PODU. Cerramos el 2012 con este parque y seguiremos apoyando el desarrollo de esta comunidad a través de los proyectos que están plasmados en esta estrategia de desarrollo que es única y ejemplar en la Costa Caribe.

Con la participación de la comunidad, líderes y sus autoridades, seguiremos trabajando de la mano con el Gobierno Municipal por los sueños de la niñez, juventud y las familias bonanceñas, por el desarrollo de integral del municipio.

Proyecto Forestal hacia certificación mundial

Plantaciones implementan procesos de calidad para lograr aval internacional



representan ningún riesgo para la identidad cultural tradicional de las comunidades locales.

“Hemco es una institución que respeta la identidad cultural tradicional de las comunidades indígenas y para confirmarlo decidió hacer estos estudios de las áreas de bosques críticos para la identidad cultural de las comunidades locales y evitar así establecer plantaciones forestales en territorio indígena”, apuntó Roger Román, Gerente de Proyecto Forestal de Hemco quien enfatiza el interés de cumplir con la regulación internacional.

Como parte del estudio se realizó una consulta y validación con autoridades locales, instituciones, líderes indígenas y dueños de propiedades de manera que conocerán los resultados encontrados. Las autoridades y líderes se mostraron positivos al conocer el esmero de Hemco en realizar este estudio y agradecieron que la empresa sea respetuosa de su cultura.

“Nosotros sabemos que lo que está haciendo Hemco con este proyecto forestal es muy importante para la conservación y preservación de nuestros recursos naturales, y asegura un beneficio para las generaciones venideras”, señaló Rolando Davis, líder mayangna de Bonanza.

El proyecto forestal fortalece y enriquece las áreas boscosas impactadas por la frontera agrícola y sirve como enlace de las reservas Cola Blanca y Bana Cruz. La evaluación principal por parte del Consult Grup (GFA), entidad Certificadora del FSC, ya fue realizada y sólo se está a la espera de los resultados de esta auditoría y entrega del certificado, lo que constituye un logro relevante para HEMCO en cuanto a la comercialización futura de sus productos forestales, señaló el Gerente del Proyecto Forestal JCHM.

Las plantaciones del Proyecto Forestal “Javier Chamorro Mora” de Hemco cumplen con estrictos procesos de calidad como parte de su búsqueda del aval del Consejo de Manejo Forestal (FSC por sus siglas en inglés), organización de acreditación y certificación internacional que promueve el manejo ambientalmente apropiado, socialmente benéfico y económicamente viable de los bosques del mundo.

Con el propósito de cumplir con los 10 principios que rigen la certificación, el Proyecto Forestal JCHM ha impulsado diversas acciones como la revisión detallada de los criterios de la legislación nacional e internacional, la revisión de la tenencia y uso de la tierra, el establecimiento de relaciones claras con las comunidades vecinas, la elaboración de planes de manejo, la implementación del sistema de monitoreo y evaluación forestal, así como la determinación de presencia de altos valores de conservación en todo el proceso de intervención forestal.

Como parte de la revisión de la tenencia y uso de la tierra, destaca el respeto a los territorios y culturas de las etnias asentadas en la zona para lo que se realizó un estudio geográfico y físico de las áreas forestales en Siuna y Bonanza comprobándose que ninguna propiedad está asentada en territorio indígena. Tampoco se encontró evidencia o registro de la realización de rituales indígenas o entierros en épocas pasadas determinándose que las propiedades de Hemco no

Brigadistas mejor preparados

Se entrenan en rescate acuático y vertical, primeros auxilios, manejo de materiales peligrosos y control de incendios

Como parte de las acciones de Seguridad Industrial para reforzar las capacidades de respuesta ante emergencias, durante una semana 42 colaboradores de Hemco fueron capacitados en técnicas de primeros auxilios básicos, rescate vertical y extinción de incendios a fin de adquirir destrezas para localizar, rescatar y atender a víctimas de desastres, accidentes o enfermedades repentinas. A la capacitación se sumaron también la Brigada Local de Rescate (BRILOR) y Brigada Municipal de Rescate (BRIMUR).

La capacitación también incluyó rescate acuático, toma de decisiones y liderazgo ante una situación de desastre. Ésta fue impartida por especialistas de la Dirección General de Bomberos, Cruz Roja Nicaragüense y Defensa Civil, bajo la dirección del Teniente Coronel Abel Zapata Bellinger. Como parte del curso se incluyó la simulación de una emergencia en las presas Siempre Viva y Aguas Claras con su respectivo traslado a albergues de los pobladores de comunidades aledañas.

“El compromiso de Hemco con la protección de la vida, la integridad y la salud de sus colaboradores se manifiesta con la preparación de sus brigadas y su integración en los planes de emergencia, acciones

Hemco Seguridad



que fueron evidenciadas durante el ejercicio práctico del simulacro demostrativo como preparación a una situación de emergencia”, señaló Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad Industrial de Hemco.

El aprendizaje se concentró en fortalecer a Hemco con procedimientos de planificación y organigramas operativos que permitan mecanismos efectivos de respuesta. “La clave era que los colaboradores adoptaran una estructura que les permitiera garantizar procedimientos adecuados y seguros para sus mismos compañeros de trabajo, con un enfoque de sistema de comando de incidentes, manejo de materiales peligrosos y control y extinción de incendios, a fin de minimizar daños y pérdidas de vidas humanas”, apuntó Milton Medina, Gerente de Ambiente y Seguridad Industrial.

“Los conocimientos adquiridos nos facilitaron la respuesta en el simulacro de rompimiento de las presas y nos fortalecieron el liderazgo para colocarnos al frente de la situación y saber guiar mejor a la población en una situación de emergencia. Sin duda fue una buena experiencia para elevar nuestra capacidad de respuesta y papel como brigadista”, comentó Roberto Trejos, destacado brigadista y colaborador de Taller Industrial.

Hemco Social



Con el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU), los habitantes de Bonanza y sus comunidades aledañas han experimentado mejor y mayor atención en la calidad del servicio de salud en este 2012. Esto se evidencia en la reducción significativa de transferencias hacia otros municipios, aumento de personal médico para especialidades y mejoramiento de infraestructura y equipamiento.

Gracias al PODU, hoy este hospital cuenta con atención en ginecología-obstetricia, pediatría, ortopedia y anestesiología, especialidades que responden a las necesidades más urgentes de la población y que han sido altamente demandadas. Hoy, se cuenta con un equipo de nueve médicos, entre ellos un cirujano y un ginecólogo lo que ha logrado reducir el tiempo de espera entre las atenciones mejorando la calidad de la atención médica.

“Antes las transferencias médicas eran permanentes porque no teníamos especialistas y a gente tenía que viajar a Rosita y Siuna. Esto lo hemos logrado reducir hasta en un 90% y con el esfuerzo del MINSa, la Alcaldía Municipal y Hemco hemos creado mejores condiciones en equipos e infraestructura lo que se encuentra plasmado en el PODU, que es nuestra estrategia de inversión social”, apunta el Alcalde, Alexander Alvarado Lam.



Salud con calidad

Hospital “Esteban Jaens Serrano” aumenta su capacidad para brindar mejor y mayor atención a la población de Bonanza y sus comunidades

Como parte del fortalecimiento al sistema de salud, el PODU también ha ampliado el personal de laboratorio, lo que hoy permite dar atención las 24 horas. “Se ha logrado agilizar los diagnósticos de enfermedades para brindar un tratamiento adecuado a los pacientes que vienen de comunidades alejadas y que por la distancia llegaban a media noche y ya después de las 6 de la tarde no se les podían hacer exámenes y eso retardaba el diagnóstico y la consulta”, indicó el Dr. Darwin Rizo, Administrador del Hospital “Esteban Jaens Serrano”.

“Para Hemco es importante el bienestar de los pobladores de Bonanza y sus comunidades. Por esta razón unimos esfuerzos para optimizar los servicios de salud, educación, deporte y recreación mediante el apoyo a los proyectos que se desarrollan con el PODU. En el 2013 continuaremos nuestra acostumbrada colaboración para seguir mejorando la calidad en los diferentes servicios orientados al desarrollo del municipio”, señaló Alvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Luis Solórzano, Coordinador de Proyectos del PODU de la Alcaldía de Bonanza, agregó que la meta para el 2013 es aumentar la capacidad de recepción y mejorar la calidad de la atención en salud, lo que contempla la adquisición de camas, equipamiento y mejoramiento de la infraestructura.

Colaboradores destacados de septiembre

1



Rogelio Martínez Montenegro // Operación plantel

» Por su esfuerzo, disciplina y humildad para continuar aprendiendo y transmitir a sus compañeros lo aprendido, así como por su eficiencia y rapidez en la reparación de la cónica HP100 donde demostró su ingenio y disposición al trabajo.

2



Christofer Rosales // Mantenimiento plantel

» Por su aptitud frente a la emergencia con la Bomba 50HP, elemento clave para la precipitación y obtención de onzas de oro. Su eficiencia logró la reparación en un tiempo de dos horas, lo que es mucho menos de lo contemplado.

3



José Manuel Archibold Reyes // Vesmisa

» Destaca por su esmero y efectividad al lograr accionar a tiempo el tanque agitador No. 2 del plantel, lo que evitó afectar la producción.

4



Mario Sujo Fuertes // Mina subterránea

» Se destacó en la construcción del Polvorín No. 1 con calidad de trabajo y entrega, trabajo que hizo en tiempo récord y que contribuyó a reducir costos operativos.

5



Elvis Siles Centeno // Mina subterránea

» Por la calidad de su trabajo en la construcción del Polvorín No. 2 y el corto tiempo en que logró hacerlo, lo que ayudó a reducir costos operativos.

6



Pedro Paladino Vanegas // Taller industrial

» Se destacó por realizar adaptaciones a la Pala Rusa que estaba a punto de descartarse, pero con sus modificaciones el resultado fue satisfactorio, se ahorraron costos y ahora se cuenta con un equipo más para cargar el mineral de la mina.

7



Héctor Brown Rogelio // Exploración minas

» Por realizar 1,200 pies de perforación, lo que representa un sobrecumplimiento de su meta mensual de 22%.

7

José Melesio Thomas Palacio // Operación Plantel

» Por triturar entre 600 y 680 toneladas de broza durante 8 horas diarias y por ser uno de los operadores más eficientes de su área y que se preocupa porque sus compañeros de trabajo se superen.

Líder minero

De güiriserero a militar y de militar a dirigente de la minería artesanal

“Lo importante no es caer, sino levantarse y reconocer los errores para reivindicarse”. Este es el lema de Ángel Blanco Reyes, presidente de la Cooperativa de Pequeños Mineros Independientes R.L. (COPEMIN), un hombre de principios y posiciones beligerantes por los derechos de los mineros artesanales.

Proveniente de una familia humilde que con mucho sacrificio ha sabido salir adelante. “Cuando había mala racha en la minería, lustraba zapatos. Yo mismo me pagué mi educación y así llegué hasta completar el 4to Año de la Secundaria”, recuerda Ángel quien se inició en la minería artesanal desde los 8 años pero luego la dejó por un tiempo cuando se integró al Ejército Popular Sandinista a los 16 años.

Durante su tiempo en la vida militar realizó cursos técnicos en Administración de Pequeña y Mediana Empresa y Agronomía, conocimientos u hoy le sirven para su buen desempeño como presidente de COPEMIN.

“Fui fundador del batallón 7011 de Bonanza. Dejé buena parte de mi juventud en la vida militar donde obtuve el rango de Teniente Primero. En 1992 solicité mi baja para volver a la vida civil y regresé a Bonanza con ganas de trabajar y salir adelante; acostumbrarme a esa nueva vida fue difícil, sin embargo la minería artesanal me hizo encontrar el sentido de la vida”, cuenta este caballero que goza de gran prestigio en el gremio por su honestidad y perseverancia.

Su interés de mejorar las condiciones de vida de los mineros artesanales, en 1999 fundó COPEMIN en compañía de 25 compañeros más. Entre las razones principales que le motivaron a formar esta asociación destacaba la necesidad de obtener un contrato de compra y venta mercantil con Hemco y lograr mejores beneficios para todos en igualdad de condiciones, sueño que vio cumplirse con éxito.

Pero no todo ha sido fácil. Sus problemas de alcoholismo lo llevaron a abandonar la administración de la cooperativa por un tiempo. “En ese periodo quienes se quedaron al frente gestionaron la personalidad jurídica de la cooperativa y la registraron con el nombre de Cooperativa de Pequeños Mineros Artesanales, pero el nombre es Cooperativa de

Personaje del mes



Pequeños Mineros Independientes, pues esa era la lógica por la que se creó, pero me atrapó el vicio del alcohol y se dio esta situación”, dice.

El 30 de mayo de 2006, junto a un grupo de amigos que padecían su misma dependencia a la bebida, fundó el Grupo Voluntad de Alcohólicos Anónimos como una manera de autoayuda para recuperarse y mantenerse sobrios. Ese mismo año retoma el cargo de presidente de la Cooperativa que sumaba 107 agremiados en esa época y que hoy aglutina 209.

“Desde que regresé a la administración me he dedicado a realizar las gestiones necesarias para que todos nuestros agremiados obtengan beneficios como entrega de broza, mejores condiciones de trabajo, un nuevo edificio, bienes inmuebles, préstamos con intereses bajos. Ahora tenemos 10 camiones para trasladar nuestro material, un comisariato y hasta seguro social. Realmente hemos logrado bastante y continuamos desarrollándonos”, señala.

De su trabajo agradece poder ayudar a otros, aunque no siempre ha sido fácil. “Hemco es una de las pocas puertas que al tocarla se ha abierto y ahora más con el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal que nos trae programas especiales para nosotros como préstamos para viviendas, un CDI, insumos para equipos, capacitaciones, reparación de caminos, erradicación del trabajo infantil, entre otros Buenos proyectos”, afirma con entusiasmo.

Hemco Noticias



Octubre es un mes bonanceño. En estos días el municipio se invade de un ambiente festivo, tradición y mucha cultura teniendo tres grandes motivos para celebrar: el Aniversario de haber sido elevada a municipio, las fiestas patronales en honor a de Santa Teresita del Niño Jesús y la celebración de la Autonomía Costeña.

La celebración arrancó el 03 con las fiestas a Santa Teresita. Éstas duraron una semana y entre sus actividades incluyeron la eucaristía de confirmación de jóvenes, bendición de mascotas, rezo a la novena y la típica procesión, Diana vespertina con banda filarmónica, una feria gastronómica, carreras de cintas y coronación de Miss Teresita. La fiesta culminó con un carnaval de bandas rítmicas, montados y una comparsa municipal.

“Durante estas celebraciones se pretende fomentar una cultura de paz, progreso, armonía, respeto, unidad e identidad propia de nuestro municipio, a través de una celebración que rescate la historia, tradición y cultura de nuestro pueblo”, señaló el alcalde Alexander Alvarado Lam durante la imposición de la banda como mayordomo de las fiestas patronales.

La segunda celebración se relaciona a un hito histórico acontecido el 06 de octubre de 1989 cuando Bonanza dejó de ser parte del municipio de Prinzapolka para tener su autonomía territorial. En honor a este acontecimiento se realizó un concierto en el estadio “Duncan

Reina de la montaña se viste de fiesta

Bonanza celebra aniversario, fiestas patronales y autonomía regional

Campbell” a cargo de Dimensión Costeña como iniciativa personal del poblador Bayardo Bustillo.

“La idea de haber traído a Dimensión Costeña era celebrar con entusiasmo un aniversario más de ser municipio y de paso recaudar fondos para la construcción del parque municipal, lo que fue un éxito y demuestra, sin lugar a dudas, que la unidad de todos los bonanceños puede impulsar el progreso y el desarrollo social para garantizar acciones que cumplan los sueños de los bonanceños, especialmente el de su niñez”, señaló Bustillo.

Y octubre cerró con broche de oro: la celebración del XXV Aniversario de Autonomía de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe de Nicaragua, tras la entrada en vigencia de la Ley de Autonomía publicada el 30 de octubre de 1987 en el diario La Gaceta y que establece los deberes y derechos propios de las etnias originarias del Caribe.

“La Ley de Autonomía es un instrumento valioso que representa desarrollo y respeto para las comunidades miskitas, mayangnas, creoles y mestizas. Cuando la Ley se estaba promulgando se conoció a la Costa como “el gigante que despierta” y a partir de ese hecho histórico nos comenzaron a escuchar, a tomar en cuenta nuestra opinión, por eso tenemos el deber de orientar a las nuevas generaciones a que conozcan y velen por este logro tan importante”, expresó Eugenio Pao, uno de los primeros concejales de Bonanza que inauguró el Consejo Regional Autónomo creado a raíz de esta Ley.



Hemco realiza simulacro ante desastres naturales

Medida se realiza con objetivo de fortalecer capacidad de respuesta de colaboradores de Hemco, autoridades locales y comunidades de Kitambí, Sakalwas y Santa Rita

Con el objetivo de fomentar una cultura de prevención y fortalecer la capacidad de respuesta de autoridades y comunidades de Bonanza ante un eventual desastre natural, Hemco en coordinación con la Alcaldía de Bonanza, Defensa Civil y el Comité Municipal de Prevención de Desastres (Comupred) realizaron un simulacro demostrativo que tuvo como escenario el daño a la infraestructura de la presa hidroeléctrica Siempre Viva y de residuos industriales Aguas Claras producto de fuertes lluvias en la zona.

La iniciativa fue impulsada por Hemco y se realizó por primera vez en este municipio. Comupred y Defensa Civil del Ejército de Nicaragua reconocieron el interés de Hemco por elevar los niveles de coordinación

entre las estructuras de prevención y de respuesta a nivel municipal y comunitario para atender los efectos de un huracán, tormenta tropical o eje de vaguada que podrían provocar inundaciones o daños a la infraestructura de estas presas.

“Más que una responsabilidad social, Hemco tiene un compromiso social con las comunidades de Bonanza por esta razón apoyamos y trabajamos con Defensa Civil y el Comupred para contribuir a la reducción del riesgo ante desastres naturales y al aumento de la resiliencia de las poblaciones más vulnerables que viven en las áreas aledañas a proyectos de presas hidroeléctricas y presas de colas de nuestra propiedad”, señaló Sergio Ríos, Presidente de Hemco.

El simulacro involucró a más de mil pobladores de las comunidades de Kitambí, Sakalwas y Santa Rita que viven en la ribera del río Tunky por ser una zona de alto riesgo. En su mayoría la población protagonizó un rol de damnificados dándose prioridad a niños, ancianos y mujeres embarazadas. Éstos fueron comunicados a través de sus Colopred (Comité Local de Prevención de Desastres), quienes les indicaron a los líderes que se tenía que proceder a evacuar a los pobladores, en seguida las brigadas locales con el apoyo de las brigadas de Hemco procedieron a trasladar a la población en buses, camionetas y camiones facilitados por la comisión de transporte del municipio y Hemco.

El traslado se realizó con sus enceres, animales domésticos y utensilios personales como lo harían en una eventual evacuación. “Se trasladó a la población a dos albergues ubicados en el centro de Bonanza, el Polideportivo Municipal y el Instituto Nacional Maestros Autóctonos (INMA), los cuales se encontraban equipados y prestaban las condiciones sanitarias necesarias para atender a los mil pobladores. El Comupred con la colaboración de Hemco garantizaron agua, alimentos y atención en salud”, señaló Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente de Hemco.

“La actividad cumplió con las expectativas de las autoridades involucradas y población protagonista con quienes pudimos fomentar una cultura de prevención y protección para generar una conducta de auto cuidado y auto preparación ante el riesgo, de manera que agradecemos el esfuerzo y esmero de Hemco por promover este tipo de actividad”, afirmó el alcalde Alexander Alvarado Lam.

Coronel Néstor Solís González, Jefe del Estado Mayor de la Defensa Civil quien otorgó una certificación a Hemco por cumplir con el proceso de preparación de su personal, organizar equipos de dirección para la toma de decisiones, coordinar con el Comupred y por capacitar a 120 brigadistas miembros de las brigadas municipales, locales y de la empresa.

“Contribuir con la preparación de los líderes, brigadistas y comunitarios de las comunidades de Sakalwas. Kitambí y Santa Rita nos llena de satisfacción, porque de esta manera es que mejoramos nuestro sistema de comunicación y respuesta ante un eventual desastre natural y como parte de la comunidad Hemco juega un rol importante”, apuntó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Las autoridades de la Secretaria de Recursos Naturales y Ambiente (SERENA-GRAAN) y del equipo Técnico Interinstitucional integrado por SERENA, MARENA RAAN Y MEM, catalogaron la iniciativa de la empresa como exitosa y que debe ser considerada como ejemplo de compromiso ambiental y gestión de riesgos.





Más oportunidades para las mujeres

Aumenta su participación en las labores mineras

En Hemco la incorporación de las mujeres en tareas operativas se está convirtiendo en una tendencia positiva y demuestra tener sus ventajas. La visión de integración de la mujer en la industria minera representa una oportunidad histórica única en Nicaragua.

Hace más o menos unos cinco años únicamente se contaba con 26 mujeres en labores mineras de Hemco, actualmente se cuenta con 88 mujeres. Porcentualmente el 10% puede verse ínfimo, sin embargo ha habido avances significativos en todas las áreas de la Empresa considerando la situación laboral de las mujeres en la industria minera mundial.

“La contratación de mujeres en Hemco se da dentro de un proceso de actualización en las descripciones de puestos, lo que indicó que algunos puestos de trabajos dentro de las áreas productivas eran indistintos al sexo. Por otro lado, estamos convencidos de la capacidad, disciplina, orden, integridad e inteligencia de las mujeres, lo que hace que después de muchos años de estar un poco estancados en la contratación de mujeres, estemos anuentes y dispuestos a apoyar la economía de muchos hogares que son manejados por mujeres madres solteras”, señaló Alvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Actualmente las mujeres en Hemco desempeñan sus labores en actividades administrativas, mina (compresoristas), lampareras, seguridad física, almacén, servicios generales, gestión humana, ambiente, área de comunicación y relaciones comunitarias. “El reto está en fortalecer la convivencia y relaciones humanas entre las mujeres y hombres en la labor minera. En este sentido la capacitación es clave para la integración de las mujeres en la minería industria”, afirmó Elmo Mendoza Neira, Superintendente de Desarrollo Humano de Hemco.

“Es importante e histórica esta nueva apertura al recurso humano femenino. Las mujeres a lo largo de la historia han luchado porque se les reconozcan sus capacidades. Aunque todavía falta mucho trabajo por hacer, sí se han abierto puertas para mujeres donde antes sólo pasaban los hombres. Existen muchos ejemplos de mujeres que han hecho historia y que están haciendo historia en el panorama mundial y eso nos alienta a seguir luchando y demostrando nuestras capacidades en nuestra comunidad. Hemco nos ha brindado la oportunidad de demostrar nuestra capacidad”, expresó Johana Jarquín, Coordinadora de Reclutamiento, Selección y Contratación de Hemco.

Para Johana Mairena Reyes, compresorista en la mina de Hemco, la participación de las mujeres en la minería es un gran aporte gracias a las capacidades de organización, administración y facilidad de hacer varias cosas a la vez. En su turno ella es la única mujer.

Enfrentar un mundo de hombres pareciera complicado. “En un principio, cuando empecé a trabajar en la mina, a los hombres se les complicaba recibir instrucciones de una mujer, pero la clave es llegar con más humildad. Las mujeres tenemos que estar constantemente haciéndonos respetar, lo que es un trabajo arduo y hace la labor más compleja; por esta razón el proceso de aceptación es clave y habría que darle más énfasis con capacitaciones”, afirmó Yeslié González, Jefa de Control de Calidad de Hemco.

Desde la experiencia de Sarai Sandoval, de Operaciones del Plantel “La Curva” de Hemco, considera que la sociedad está descubriendo que también las mujeres se pueden desempeñar en un área tan exigente como es la minería y que se está abriendo todo un mundo nuevo para la mujer.



El poder de la sonrisa

Extraído de “El Principito”, de Antoine de Saint-Exupéry

Este relato es autobiográfico. Fue capturado por el enemigo y confinado a una celda. Por las miradas despectivas y el rudo trato que recibía de sus carceleros, estaba seguro que al día siguiente lo ejecutarían.

–Mañana me matarán –me dije y comencé a ponerme inquieto y nervioso.

Busqué algún cigarrillo que pudiera haber quedado en los bolsillos de mi pantalón y encontré uno que con manos temblorosas apenas pude llevarme a los labios. No tenía fósforos; se los habían llevado. Miré a mi carcelero quien evitaba mantener contacto conmigo. Después de todo, nadie intenta mirar a los ojos a una cosa, a un cadáver. Decidí preguntarle:

–¿Tiene fuego, por favor?

Me miró, se encogió de hombros y se acercó a encenderme el cigarrillo. Mientras se acercaba nuestros ojos se cruzaron. En ese momento, sin saber por qué, le sonreí. Quizá fuera por nerviosismo, tal vez porque cuando dos personas están muy cerca una de otra es muy difícil no sonreír. En todo caso, le sonreí. En ese instante fue como si se encendiera una chispa en nuestros corazones, en nuestras almas: éramos humanos. Sé que aunque él no lo quería, mi sonrisa pasó a través de los barrotes y provocó otra sonrisa en sus labios.

Me encendió el cigarrillo y se quedó cerca, mirándome directamente a los ojos, sin dejar de sonreír. También yo seguí sonriéndole. Ahora ya lo veía como a una persona, no como a un simple carcelero. Pareció como si el hecho de que me mirara hubiera cobrado también una nueva dimensión.

–¿Tienes hijos? –me preguntó.

–Sí, mira. –Saqué la cartera y busqué las fotos de mi familia.



Él también sacó las fotos de sus hijos y empezó a hablar de los planes y las esperanzas que ellos le inspiraban. A mí se me llenaron los ojos de lágrimas. Le dije que temía no volver a ver nunca a mi familia y no poder llegar a verlos crecer. A él también se le humedecieron los ojos. De pronto y sin decir nada más, abrió la puerta y sin añadir palabra me guió hacia la salida. Ya fuera de la cárcel, silenciosamente y por callejas apartadas, me condujo fuera de la ciudad. Allí, ya casi en el límite, me dejó en libertad y sin una palabra más, regresó.

Monologué y me dije: –Aquella sonrisa me salvó la vida. ¡Sí. La sonrisa! Ese contacto espontáneo, natural, no afectado entre las personas. Esa sonrisa limpia y pura, pulcra y angelical como la del bebé. Esa sonrisa que es parte de ti y de mí. Si pudiéramos reconocerla sólo sentiríamos amor. Nos enamoraríamos.

MORALEJA:

¿Por qué sonreímos al enamorarnos? ¿Por qué lo hacemos al ver sonreír a un niño? ¿Será porque vemos a alguien que aún no tiene razones defensivas y ofensivas y cuando sonríe lo hace de forma totalmente auténtica, verdadera y sin engaños? Liberemos el alma de bebé que llevamos en nuestro interior y sepamos sonreír ante los infortunios y circunstancias positivas. La sonrisa es la viva expresión de nuestra personalidad, de nuestro estado anímico. Regalemos una sonrisa al enfermo, al agobiado, al compañero de labores, al vecino, pues... ¡Cuánto alimenta al alma una sonrisa!