



¡Winamba!

¡Costa Caribe campeón 2013! Equipo costeño se llevó a casa merecido trofeo

Puerto Cabezas fue el escenario de la victoria del equipo “Costa Caribe” al derrotar a los “Indios del Bóer” 10 vs 6 en la final del Campeonato Nacional “Germán Pomares Ordoñez 2013”, en una tarde llena de felicidad que se extendió por toda la Costa Caribe.

La magia empezó luego del out 27. La gente salió a las calles a celebrar la merecida victoria mientras los peloteros cargaban el trofeo en alzas a bordo de un camión de bomberos. Cientos de aficionados se

desbordaron a felicitarlos sumándose a la caravana de motos, buses, camiones, camionetas y taxis que desfilaron de forma espontánea al final del partido para celebrar con júbilo el título obtenido.

“Como empresa costeña que apuesta por el futuro del Caribe, apoyamos al equipo desde su regreso al Pomares hace cinco años y lo hicimos porque estamos convencidos del talento de esta región. Para nosotros es un orgullo brindar este apoyo e invitamos a otros que se



“En Hemco no podíamos dejar de acompañar al equipo en este día, por eso dimos un estímulo a colaboradores destacados y los enviamos a disfrutar del deporte, lo que resultó una experiencia inolvidable al ver triunfar a su equipo regresando felices y sintiéndose campeones también”, comentó Elmo Mendoza, Superintendente de Desarrollo Humano.

Para Gregorio Downs, Superintendente de Comunicación y Relaciones Comunitarias, “este triunfo histórico demuestra la convicción, tenacidad y trabajo coordinado de un equipo de campeones que nos ofrece la oportunidad de ser un ejemplo ante el país y el deporte nacional. Como Hemco nos enorgullece ser uno de los principales actores que apoyan a este maravilloso equipo que ha sabido responderle al pueblo caribeño y que lo seguirá haciendo en los próximos campeonatos”.

El partido

El equipo Costa Caribe se coronó campeón del béisbol nacional, tras su última corona en 1989 al derrotar al equipo de Chinandega. Desde su regreso al Pomares, en 2009, el equipo ha llegado a las temporadas finales y seminales obteniendo título de subcampeones hasta este 24 de agosto que será la primera victoria de muchas.

En el partido de la victoria, el juego arrancó con cuatro carreras que parecían inalcanzables, pero la combinación perfecta de Darrel Campbell-Dwight Britton cambió el rumbo del partido y llenó de entusiasmo a los costeños que con sus pitos, trompetas y matracas bailaban y coreaban Winamba! durante todo el juego.

Colaboración de Elmo Mendoza Neira, Rosa Flores Jhonson y Gregorio Downs

Viene de portada

sumen para tener más talento costeño en nuestros estadios y celebrar mayores victorias”, señaló Sergio Ríos, Presidente de Hemco.

En el día de triunfo, Hemco se unió a la fiesta desde tempranas horas al disponer dos autobuses para que los colaboradores viajaran hasta el estadio “Ernesto Hooker” de Bilwi y acompañaran al equipo en este partido que pasaría a formar parte de la historia del béisbol. El personal salió de Bonanza a las 3:00 am y luego de varias horas de camino estuvieron en punto a la cita.

Inolvidable

Rosa Flores Jhonson
Responsable de Bodega de Mina

“Fue una experiencia inolvidable, disfrutar del juego con entusiasmo y con la incertidumbre, pero con la ilusión y fe de que ganaríamos. Nuestra empresa siempre ha apoyado al equipo porque sabemos que es el mejor y lo ha demostrado. Somos campeones y continuaremos cosechando más triunfos con el apoyo incondicional de Hemco a nuestro equipo”.



Juntos hacia la modernización



El año 2013 es particularmente importante para la familia Hemco. Es el tiempo cuando debemos poner en operación la ampliación del plantel industrial que nos permitirá incrementar nuestra producción a 1,200 tn por día. No es un aumento cualquiera. Es la cifra que nos indicará que estaremos listos para dar el salto para convertirnos en una empresa de calidad mundial.

Este impulso requerirá de mucho esfuerzo y trabajo conjunto, ya que no sólo tenemos que incrementar la capacidad de la planta y del suministro de mineral, sino de mejorar de forma sustancial nuestro nivel organizacional, programas de seguridad ocupacional, atención al medio ambiente, entrenamientos del personal y gestión humana, automatización y las relaciones con la comunidad y la minería artesanal.

Mejorar la forma de hacer las cosas sólo produce beneficios para todos, en especial para nuestros colaboradores, porque un mejor proceso es sinónimo de mayor productividad y de oportunidades para aumentar las destrezas de nuestro capital humano, volviéndolo más eficiente.

Son cambios que denotan que vamos hacia la modernización estructural y una mejor calidad organizacional, exigencias propias de la calidad mundial. Hemco es una empresa de campeones, 100% costeña que está a la altura de éste y de cualquier reto que emprendamos por el beneficio de nuestra empresa, Bonanza y de Nicaragua.

Es un gran reto y sabemos que no será fácil, pero al igual que en otras ocasiones donde nos hemos propuesto mejoras sustanciales, saldremos victoriosos.

Sergio Ríos Molina
Presidente



En armonía con el medio ambiente

Colaboradores elaboran sillas y mesas de llantas en desuso

Como parte del compromiso ambiental de Hemco en cuanto a la gestión integral de los residuos que producen las operaciones, la Superintendencia de Ambiente implementa el sistema de 5R´s (Reúsa, Recicla, Repara, Rechaza y Recupera) que transforma la basura en productos útiles como se evidencia en las sillas y mesas elaboradas de llantas en desuso que adornan el área del bosque de Hemco.

La iniciativa busca incentivar y fortalecer el respeto al medio ambiente entre los colaboradores, a fin de que ellos mismos contribuyan a tener un ambiente saludable en armonía con la naturaleza.

El sistema permite que los colaboradores refuercen sus hábitos de respeto al medio ambiente, participen activamente en la elaboración de productos reciclables y obtengan un nuevo espacio de esparcimiento donde disfrutar su merienda en un ambiente amigable con la naturaleza.

“La creación de estos juegos de mesa por medio del reciclaje de llantas usadas, nos permite reducir el volumen de residuos y obtener productos útiles y duraderos, lo que es de beneficio para todos”, señaló Tania Pérez, Jefe de Operaciones Ambientales.



“Como parte de la estrategia de educación ambiental, el sistema de gestión integral de residuos parte de su recolección en contenedores que se identifican por colores, capacitación y manejo de residuos mediante talleres para elaborar productos a base de material reciclable. Los colaboradores se involucran desde la selección de productos con potencial reciclable, pasando por su recuperación hasta su reuso”, explicó Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente.

Para la elaboración de las mesas y sillas, los colaboradores utilizaron llantas, retazos de tablas, martillos y clavos, además de la voluntad e iniciativa para adoptar un comportamiento amigable de respeto al medio ambiente mediante el reciclaje.

“El uso de estos productos permite que alargemos la vida de aquellos materiales que ya no consideramos útiles evitando que lleguen a basureros clandestinos y contaminen las fuentes de agua

o que funcionen como nichos de vida para vectores generadores de enfermedades”, enfatizó Sinclair.

Colaboración de Karina Sinclair y Tania Pérez.

Esas llantitas

Las llantas o neumáticos presentan un problema para su adecuada gestión cuando termina su vida útil, ya que son indestructibles, inflamables y no se pueden compactar debido a su flexibilidad. De igual manera, los productos que la conforman no se pueden recuperar y al quedar al aire libre son un refugio ideal para “vectores biológicos” y acumulación de lixiviados y gases.

Campaña de Seguridad y Salud Ocupacional de Autocuidado

Comunicación y familia elementos clave para reducir accidentes y alcanzar la excelencia

Para reducir los accidentes e incidentes laborales, Hemco impulsa una Campaña de Seguridad y Salud Ocupacional que se basa en el autocuidado y que tiene la visión de que el colaborador asuma el compromiso consigo mismo de protegerse, a fin de alcanzar la excelencia en materia de seguridad.

La campaña consta de varias etapas y sus productos contienen un alto componente de comunicación. Éstos se dieron a conocer durante la 86va sesión del Consejo de Seguridad Industrial (CSI) realizada en julio y donde se evidenció la importancia de la comunicación para fortalecer el compromiso individual y colectivo del colaborador con su seguridad.

Las sesiones del CSI representan un espacio para evaluar y valorar el nivel de compromiso con la seguridad y salud de los colaboradores. Los productos presentados destacaron el autocuidado y motivación para un mejor desempeño. La nueva modalidad es que éstos involucran tanto al colaborador como a su familia con el propósito de generar un cambio de actitud integral e instalar una conducta de prevención ante posibles accidentes e incidentes laborales.

“La comunicación es una herramienta fundamental para reducir y evitar riesgos laborales generados por no cumplir con los estándares establecidos. Por esta razón la campaña involucró de forma directa a las familias de los colaboradores para que sean parte activa en el cambio de actitud frente al autocuidado”, indicó Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad Industrial.

Los mensajes de la campaña se divulgan en charlas de seguridad,



vallas publicitarias, videos testimoniales y banners colocados en lugares estratégicos de cada área. Asimismo, la campaña es reforzada con la herramienta de Análisis de Tarea Segura “RIEC” (Reflexione, Identifique, Evalúe y Corrija) donde los supervisores de área juegan un rol determinante para elevar el compromiso con la seguridad, enfatizó Chévez.

“La sesión 86 brindó importantes avances en materia de comunicación eficaz para el cambio de actitud frente a la prevención de posibles accidentes laborales. No obstante, es necesario hacer un plus esfuerzo para alcanzar un nivel de excelencia superior al cumplimiento estándar en términos de seguridad ocupacional que nos toca como empresa responsable y comprometida con la integridad y calidad de vida de la gente que representa nuestro capital humano”, añadió Álvaro Peralta, Vicepresidente de Asuntos Corporativos.

Durante la sesión se presentaron videos testimoniales de las esposas de colaboradores que apoyan la campaña permanente de mensajes sobre el autocuidado. En éstos ellas expresaron a sus parejas la importancia de trabajar con seguridad y regresar a casa tal como salieron de ésta.

Elsa Cobak dijo que el compromiso con su esposo sobre el autocuidado es estar siempre pendiente de su Equipo de Protección Personal para evitar olvidos. “Eso lo hacemos cuando alista su mochila de la mina cuando va para el trabajo y antes de salir, siempre le recuerdo que aquí lo esperan sus hijos”.

Colaboración de Adiack Chévez.

Arranca 2da etapa del parque municipal

Un anfiteatro, área de murales, un estanque y tortuguero serán las nuevas atracciones

El parque municipal es una obra significativa que representa el esfuerzo y apoyo de una comunidad. Cientos de pobladores contribuyeron a la construcción de su primera etapa y hoy, también se desbordan con el inicio de su segunda fase al llevar plantas para colaborar con el fortalecimiento de las áreas verdes y dar más atractivo a esta obra.

La segunda etapa tendrá un área aproximada de 7 mil m². Contempla un anfiteatro al aire libre con capacidad para 160 personas, una zona de exposición permanente de 27 metros lineales, un estanque con tortugas, andenes y numerosas estancias, además de una caseta para el personal de seguridad y guarda parque, la ampliación de la iluminación pública, servicios sanitarios y áreas verdes.

Uno de los mayores atractivos será el estanque de tortugas y su fuente con cascada. “En esta segunda etapa vimos conveniente brindar un



sentido más ambiental que realce la naturaleza con especies propias del Caribe. Por esto se diseñó un estanque de tortugas que tendrá una fuente con una caída de agua muy llamativa que estamos seguros será del agrado de todos”, expresó Alexander Alvarado Lam, Alcalde de Bonanza.

La propuesta de colaborar con plantas para fortalecer las áreas verdes, fue una iniciativa de Hemco y la Alcaldía para fomentar el respeto al medio ambiente y la sostenibilidad del proyecto. Ésta se lanzó bajo el estilo de una campaña comunitaria de donación solicitándose especies frutales y ornamentales. Entre estudiantes, pobladores y la empresa donaron 800 plantas.

“La idea es que cada persona que donó una plantita sea también el responsable de su cuidado, es decir que apadrina su propio árbol para que las personas tomen mayor conciencia de esta propuesta. Por el momento ya iniciamos las labores en andenes y cunetas, áreas de descanso y miradores. Luego vamos con la ampliación del anfiteatro y la galería de murales informativos”, comentó Daisy Membreño, Directora de Proyectos del PODU de la Alcaldía de Bonanza.

Gregorio Downs Rocha, Superintendente de Comunicación y Relaciones Comunitarias de Hemco, enfatizó que para la construcción de la segunda etapa, la compañía continúa su apoyo decidido a los proyectos de cara a la estrategia municipal PODU. “El parque es una de las obras más simbólicas de esta importante estrategia de desarrollo integral para la comunidad porque se cumplió con uno de los sueños plasmados por la población cuando se elaboró”, añadió.

Colaboración de Daisy Membreño y Oksana Gonzales.

Junio

1



Luis de Jesús Zelaya Zelaya // Taller Automotriz
» Con excelente calidad, precisión y esmero reparó dos generadores de energía vitales para las labores de operación de la mina.

2



Saúl Aguinaga Calero // Mina Subterránea
» Por ser ejemplo para sus compañeros al estar siempre alerta con el uso correcto y permanente de los equipos de protección personal.

3



Joel Patin Romero // Mantenimiento Plantel
» Realizó un eficiente trabajo al cambiar el repuesto del porta rodamiento de las bombas Gallinger del plantel.

4



Valeriano Alfred Wellington // Mantenimiento Plantel
» Un colaborador que con calidad, esmero y dedicación realizó mantenimiento y soldadura en la trituradora HP-100 del plantel de operaciones.

5



Luis Norvin Molina Chacón // Taller Industrial
» Su trabajo de calidad evitó una crisis energética en la empresa al superar inconveniencias en los generadores de Salto Grande.

6



Denis Javier Gutiérrez Flores // Taller Industrial
» Supo reparar con eficiencia la polea de la bomba de enfriamiento en el generador energético.

7



José Salvador Lee León // Servicio General
» Un colaborador que sabe lo que es dar un excelente servicio, mantener una limpieza permanente y esmerado orden en el vehículo asignado.

8



Gabriel Ramírez Cárcamo // Taller Carpintería
» Por su dedicación, esfuerzo y disponibilidad en el trabajo de techado en el Plantel de Beneficio, aun cuando el clima no era favorable él logró concluir su trabajo.

Julio

9



Siquén Melgara Romero // Mantenimiento Carretera

» Por su destacado cumplimiento preventivo de las normas de seguridad establecidas para el traslado de residuos industriales de Vesmisa al Plantel Hemco.

10



Javier Altamirano Lumbí // Medio Ambiente

» Destaca por su liderazgo y excelente trabajo durante las campañas de gestión ambiental.

11



Leodán Alfredo Suazo Muñoz // Medio Ambiente

» Por su esmero, iniciativa y liderazgo que lo llevan a desempeñar un excelente trabajo como monitoreador de medio ambiente.

12

2. Rigoberto Gutiérrez Washing // Mina Subterránea

» Su trabajo con las líneas telefónicas internas de la mina subterránea, permitió la comunicación en los dos niveles. Buena proeza.

1



Sara Rugama Sandoval // Mina Subterránea

» Una colaboradora dedicada a su trabajo y eficiencia al reducir costos y controlar el presupuesto de la Superintendencia de Mina.

2



Benjamín Celso López // Proyectos

» Por su constancia, disciplina y compromiso con la seguridad y el estar siempre dispuesto a atender las necesidades de los proyectos.

3



Fabián Ratrey Chacón // Proyectos

» Por su liderazgo, buen desempeño y disciplina en la ejecución de las orientaciones técnicas, lo que ha permitido un mayor rendimiento en los trabajos.

4



Lázaro Áreas Figueroa // Proyectos

» Un colaborador que destaca por su esfuerzo, entusiasmo y calidad en los trabajos que se le asignan. Siempre dispuesto a trabajar en equipo.

5



Jeison González Tórrez // Proyectos

» Se destaca por ser un compañero entusiasta, disciplinado y muy responsable con los trabajos que le encomiendan.

6



Keneth López Tórrez // Minería Artesanal

» Por su disciplina, orden y actitud proactiva en la atención a los mineros artesanales.

7



Jorge Ortiz Rugama // Mantenimiento Plantel

» Por su liderazgo y pro actividad en la conducción de las charlas de seguridad impartidas todas las mañanas en su área.

8



Rogelio Martínez Montenegro // Trituración

» Por su esfuerzo durante el cambio oportuno del rodamiento de las bandas transportadoras de carga del Plantel de Beneficio.

9



Fabio Zeledón Velásquez // Operación

» Su esmero y eficacia lo hicieron limpiar cinco mil piezas que se usan en la torre de vacío para mantener el tonelaje y recuperación de oro.

10



Aurora Castro Zúñiga // Servicio General

» Por su capacidad para trabajar bajo presión, excelente coordinación y dirección de equipo de trabajo en Servicios Generales.

11

José Ariel Orozco Darce // Mina Subterránea

» Por su dedicación y esmero para ser el mejor ejemplo de trabajo seguro cumpliendo con las normas de seguridad industrial en las labores de mina.

12

Marlon Zelaya Moreno // Taller Eléctrico

» Un colaborador siempre dispuesto que cumple con esmero las tareas que se le encomiendan, en especial las emergencias.

13

Miguel Ángel Ortiz Rugama // Taller Carpintería

» Un colaborador siempre dispuesto que se esmera en cada tarea asignada y que destaca por su eficiente trabajo al reforzar y modificar el techo en el Plantel.

Hemco en la comunidad

Programa de radio cumple cinco años de informar con responsabilidad y objetividad

Un martes 26 de febrero de 2008 se escuchó por primera vez la voz de Hemco a través de radio Pis Pis bajo el nombre “Programa de salud y seguridad ocupacional y medio ambiente de Hemco”. Hoy, este espacio se llama “Hemco en la comunidad” y su objetivo es informar de manera objetiva y responsable.

El programa de radio nació como una herramienta para difundir los contenidos del programa de salud y seguridad ocupacional, posteriormente se incorporaron temas de medio ambiente y a pesar de que en un inicio la audiencia era sólo para colaboradores, poco a poco se abrió a la población bonanceña con un contenido temático diverso.

“El primer guión fue preparado por Gregorio Downs y yo. Luego de unas ocho realizaciones, alternamos las voces con el doctor Norman Herrera Mosher, quien en ese entonces era responsable del Programa de Salud y Seguridad Ocupacional”, comentó Stanford Lam, Jefe de Inspectoría de Seguridad Industrial.

El programa cumple con su misión de informar y exponer las acciones concretas que hace Hemco por el bienestar de sus colaboradores en materia de seguridad, beneficios sociales y economía familiar. Adicionalmente, divulga los avances del Plan de Desarrollo Urbano (PODU) y Plan de Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA).

“Hemco en la comunidad” se transmite los martes en horario de 11:45 am por un espacio de 30 minutos. Su dinámica es atractiva con espacios interactivos que incluyen participación de la misma audiencia, es decir, colaboradores, líderes comunitarios, representantes de las



instituciones del gobierno, entre otros. Cuenta con tres entretenidas secciones que se alternan en dependencia de la relevancia del tema a desarrollar.

La sección de Comentemos bajo la metodología de tertulia, es el segmento medular donde se aborda el tema central del día; sección Paréntesis con una metodología de noticia novedosa corta espacio donde se presenta de manera entretenida una información que motiva a la audiencia.

El programa también cuenta con un segmento titulado Una historia por contar de un personaje peculiar de la comunidad, con metodología tipo perfil para el entrevistado en vivo o pregrabado, en este segmento se pretende realzar el orgullo de los pobladores de Bonanza como personas emprendedoras y extraordinarias que hacen cambios en su municipio.

Durante el mes se realizan cuatro programas radiales para los cuales se desarrollan cuatro temáticas importantes como son el PODU, PODMA, Medio Ambiente y Seguridad Ocupacional en correspondencia con las acciones sostenibles que realiza la empresa.

Colaboración de Stanford Lam y Adjack Chévez

Inversión avícola

Isaac Gradiz apuesta por la diversificación económica de su familia y del municipio

La diversificación económica en Bonanza sí es posible y se evidencia con el surgimiento de nuevas microempresas impulsadas por personas emprendedoras que creen y apuestan por el desarrollo económico de su municipio. Este es el caso de Isaac Gradiz quien recién inauguró su microempresa avícola y busca convertirla en una nueva alternativa económica para su comunidad.

La inversión incluyó la compra de una finca, corrales, 315 gallinas ponedoras, vacunas, desparasitantes, vitaminas y la fumigación de toda el área de trabajo, bajo un costo aproximado de 9 mil dólares, prácticamente como él dice puso todo su capital para lograr el sueño de tener su propio negocio. En un inicio la inexperiencia le hizo perder 35 gallinas durante el viaje para comprarlas y trasladarlas hasta la finca, aunque este hecho no lo amedrentó y continuó con su proyecto.

“Desde hace tiempo tenía la inquietud de crear mi propia microempresa avícola, pero no había logrado ahorrar lo suficiente, así que fui paciente y esperé el momento justo para arriesgarme. Este negocio nació por el esfuerzo de mi familia y la necesidad de mejorar nuestra economía

Apoyo a idea

Superintendente de Comunicación y Relaciones Comunitarias.

“Como empresa comprometida con el desarrollo y progreso de las comunidades donde operamos, apoyamos estas iniciativas que diversifican la economía local. Creemos en la importancia de descentralizar la minería como única opción de crecimiento local y este tipo de iniciativas evidencian que existe mercado virgen para producir, invertir y progresar”, indicó Gregorio Downs



con lo que también aportaremos al desarrollo de nuestro municipio”, señaló Isaac Gradiz, microempresario avícola.

Gradiz es un ciudadano extraordinario digno de ejemplo, ya que muestra la forma de diversificar su economía y la del municipio. “Miré la necesidad de volver más próspera a Bonanza, ya que el mercado local sólo distribuye productos, pero produce poco y me surgió la inquietud de tener el orgullo de decir Hecho en Bonanza. Por eso realicé mi sueño al impulsar una empresita avícola para producir nuestros propios productos y no encasillar nuestra economía únicamente en el oro”, añadió.

Una de las principales metas de Gradiz es bajar los costos de los productos al producirlos de forma local, ya que la mayoría de perecederos y de consumo son elevados, de manera que una iniciativa como ésta brinda mejores opciones, disminuye costos y diversifica la economía local.

La granja avícola se ubica a 7km de Bonanza. Recientemente recibió la visita de Janine Solórzano, veterinaria autorizada del Ministerio Agropecuario y Forestal (MAGFOR) quien certificó el proceso y avaló la calidad de los huevos, aptos para el consumo humano.

Gradiz y su familia, abastecen algunas pulperías y venden los huevos al por mayor y al detalle. “Más adelante estamos pensando en un puesto de distribución, vamos poco a poco. Mi meta es contar con mil o 1500 gallinas más”.

Colaboración de Isaac Gradiz

Asignan más refuerzos policiales para Bonanza

Tras visita de Primera Comisionada Aminta Granera al Triángulo Minero

Visita de Granera refuerza programa de seguridad ciudadana del PODU

En las calles de Bonanza se respira un aire de tranquilidad y seguridad luego de la visita de la primera comisionada Aminta Granera, quien reforzó el programa de seguridad ciudadana, una de las líneas estratégicas del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) que impulsa la Alcaldía de Bonanza y Hemco.

El programa cuenta con 21 policías voluntarios, pero ahora se reforzó con 40 policías especialistas en criminalística, tránsito, violencia intrafamiliar, entre otros y bajo el mando del Comisionado Olivio Salguera, Jefe Nacional de Seguridad en el Campo, designado por la jefa de la policía como el nuevo jefe de la delegación policial de Bonanza.

“Estamos aquí para garantizar la seguridad de los bonanceños, pero no venimos a reprimir, venimos a trabajar de la mano con la comunidad, con la juventud, las instituciones del Gobierno, la empresa privada, el gobierno local, los mineros artesanales, los gobiernos territoriales indígenas porque sólo unidos lograremos ser el municipio más seguro. Recuerden que la seguridad es de todos no únicamente de la Policía”, señaló el Comisionado Salguera.

Con la integración de los nuevos efectivos policiales se restructurará y mejorará la atención a la población en cuanto a los servicios policiales en temas de regulación de tránsito, patrullajes por los barrios y comunidades, así como para que los pobladores no tengan que viajar hasta Siuna o Rosita a tramitar su récord policial u otras gestiones.



Se fortalecerá la comisaría de la mujer. “De cada 10 casos de denuncias que atendemos al día siete son por violencia intrafamiliar, por esta razón vemos la necesidad de trabajar a profundidad el tema, queremos ver la posibilidad de contar con una sicóloga y socióloga para estos temas de maltrato. El objetivo no es llenar las celdas con detenidos, sino más bien reducir y prevenir más hechos de violencia en Bonanza”, añadió.

Seguridad ciudadana es una prioridad

Adicionalmente se pretende fortalecer los planes de seguridad escolar para trabajar con los jóvenes y las instituciones correspondientes, a través del programa de Asuntos Juveniles con las que se conformarán las Brigadas Estudiantiles de Tránsito (BRET).

Gregorio Downs, Superintendente de Comunicación y Relaciones Comunitarias dijo que la visita de la primera comisionada Granera en el contexto del PODU, es oportuna para fortalecer el programa de seguridad ciudadana de Bonanza.

“Para Hemco el tema de la seguridad ciudadana es una prioridad y representa una de las líneas estratégicas importantes para el ordenamiento y progreso del municipio, por esta razón el apoyo que podamos brindar lo daremos sin reparos como lo hemos venido haciendo desde que estamos operando en Bonanza”, añadió.

Colaboración del Comisionado Olivio Salguera

Talento inspirador

Elmo Mendoza, un digno ejemplo del apoyo de Hemco a la educación

Elmo Mendoza López, es un joven ingeniero con mucho talento que recién forma parte de la familia Hemco. En la actualidad se desempeña como coordinador de la planta de trituración del Plantel Hemco y su mayor aspiración es instalar un sistema de mantenimiento preventivo y predictivo en todas las plantas de producción, sueño que podría ser posible como lo fue estudiar y culminar una profesión.

Estudió ingeniería industrial en la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) graduándose el año pasado. Elmito, como le llaman sus amigos, fue becado por Hemco en los últimos años de su carrera como parte del beneficio que se brinda a hijos de colaboradores.

“Valoro enormemente la política de Hemco de brindar oportunidades a los hijos de sus colaboradores. En lo personal pienso que es una de las mejores políticas con las que cuenta la empresa. Estudiar una carrera es una inversión desde cualquier punto de vista y como toda inversión cuesta dinero, por eso recibir una beca significa un gran apoyo para lograr la meta de graduarse” dice.

Historias como éstas evidencian lo efectivo de sembrar en tierra fértil. “Si el Estado colaboraba con la universidad donde estudiaba y Hemco me brindaba una beca, mi único compromiso era corresponderles dedicándome a mis estudios y dando lo mejor de mí para obtener la excelencia académica y convertirme en un verdadero agente de cambio para la sociedad, un profesional con valores”, señala con tesón.

Para él, otro factor importante es la familia. “Es fundamental que los padres apoyen a sus hijos para que logren el éxito, por eso insto a los colaboradores que tienen hijos que están por graduarse a que busquen apoyo en Hemco a través de la Superintendencia de Desarrollo Humano para que tengan la oportunidad de estudiar una carrera. Apoyen a sus hijos en todo a lo que educación se refiere, no lo vean como un gasto, sino como una inversión a mediano y largo plazo”, dice decidido.

Elmo considera que todo estudiante debe dar lo mejor de sí para tener un mejor futuro, ya que las empresas siempre buscan personal y deben pensar en ser parte de esa bolsa de talentos.



“Me siento satisfecho y agradecido con Hemco por brindarme la oportunidad y la confianza para trabajar, desempeñarme y adquirir experiencia en mi profesión, que sin duda alguna ha sido mi graduación, porque durante el tiempo que tengo de trabajar aquí he podido comparar la teoría con la práctica”, señala este joven amante de la investigación.

No olvidar lo básico

Durante una pasantía en Holcim Nicaragua le tocó elaborar un estudio de calidad sobre el proceso de fabricación, empaque y despacho de las bolsas de cemento. Al presentar los resultados los gerentes de área les preguntaron sobre datos, conclusiones, recomendaciones, mientras el Gerente General, les dijo:

“He visto a ingenieros industriales con mucha más experiencia pero que han olvidado la razón de ser ingeniero. Olvidaron los principios básicos de la vieja escuela: revisión de procesos, los diagramas para análisis de variables y para encontrar la raíz del problema, las hojas de verificación. Me han hecho recordar lo útil que siguen siendo estas herramientas”.

Elmo agradeció la experiencia que recordará como otros aprendizajes clave como “poner atención, preguntarse qué desearía escuchar la Gerencia de un proyecto y nunca olvidar los principios básicos de la teoría”.

Línea de vida El valor de un acollador

Desde que comenzó a trabajar en la mina Chéster Hodgson siempre se proveía de su Equipo de Protección Personal. Una buena costumbre, propia de un trabajador cuidadoso y disciplinado. Todos los días sin pensarlo dos veces y sin aburrirse de ello, hace esperar a la prisa y revisa el estado de su equipo para colocárselo según la tarea y el lugar de desempeño en la mina subterránea.

De esta rutina no olvida un día en especial: miércoles, 7 de marzo de 2012, 12:30 PM, Nivel 1300, Mina Martha. Ese día, mientras daba tiempo a sus compañeros de que terminaran de sacar mineral y poder barrenar el banco, recordó a su madre diciéndole: “Cuando hagás un trabajo, hacelo de la mejor manera porque no olvidés que aquí te esperamos”.

Animado con ese pensamiento observó que el nivel del mineral no continuó bajando y tomó una pala para banquearlo un poco más y despejar el área para barrenar. Sólo había dado tres paladas y de pronto el piso se hundió sintiendo de inmediato cómo su cuerpo se precipitó y cayó al vacío a unos 23 pies de profundidad hasta detenerse a unos 6 pies antes de tocar el fondo del túnel. Fueron segundos de terror.

Cuando se vio sano y salvo con sus piernas suspendidas al aire, dejó escapar un profundo suspiro. El acollador había salvado su vida. Un simple hábito como chequear a diario el estado de su Equipo de Protección Personal, marcó la diferencia entre estar vivo o muerto.

Tras reponerse del susto comenzó a subir el túnel con la ayuda de su acollador hacia la línea de vida. Sus compañeros lo esperaban ayudándole a ponerse a salvo. Una vez en tierra, expresó su alivio con una amplia sonrisa que sus compañeros no comprendieron pero



rápido les indicó que a pesar de la crisis siempre se sintió seguro porque sabía que portaba su EPP correctamente y fue así como el acollador de Chéster le puso a salvo de sufrir un accidente fatal.

Colaboración de Stanford Lam, Chéster Hodgson y Adiack Chévez

Moraleja:

Nuestra prioridad No. 1 del día es “Entrar sanos-Trabajar con seguridad-Salir Sanos”. Todos los incidentes y accidentes ofrecen la oportunidad de reflexionar y aprender una lección. Nunca debemos olvidar que toda una familia nos espera. Regresemos a casa.