



Hemco lanza Campaña de reforestación 2015 Rodrigo Campbell Álvarez *In Memoriam*

Meta es establecer 90 mil plantas de ocho especies nativas en los municipios de Rosita y Bonanza

En el marco de celebración del Día Mundial del Medio Ambiente, Hemco inauguró su Campaña de reforestación 2015 en memoria de Rodrigo Campbell Álvarez. La jornada se realizará en los municipios de Bonanza y Rosita, y tiene por meta plantar 90 mil árboles de ocho especies nativas de la Costa Caribe.

La meta de producción para este año era de 60 mil plantas, sin embargo ya en abril se contaba con más de 55 mil plantas por lo que se cosecharon 30 mil adicionales dándose un total de 90 mil plantas. Las

variedades responden a ocho especies maderables como guanacaste negro, caoba, genízaro, guapinol y cortez, entre otros. La jornada se hará en Siuna y Bonanza bajo una inversión de 50 mil dólares.

“Las campañas de reforestación son muy importantes para toda comunidad, ya que permiten estimular el interés por tener un ambiente más limpio y natural. Es por eso que como impulsores de

Viene de portada

una minería sostenible y con principios ecológicos, respaldamos toda iniciativa dirigida en este sentido”, afirmó Gonzalo Ramírez, Gerente de Ingeniería y Planeación de Mantenimiento de Hemco.

La inauguración se realizó en el vivero municipal ubicado en el parque de Bonanza y contó con el apoyo del Gabinete Municipal del Medio Ambiente de Bonanza, integrado por el Instituto Nacional de Forestación (Inafor), Ministerio de Recursos Naturales y del Ambiente (Marena) y la Dirección General Ambiental Municipal (Digam) y más de cien pobladores quienes realizaron visitas al vivero.

“Actividades que unen esfuerzos para hacer conciencia, son ejemplo del compromiso de las instituciones y de la empresa privada por el cuidado y protección de la naturaleza. En este contexto, la participación de la población también es importante para cumplir con éxito la recompensación a nuestro medio ambiente”, señaló Melvin Pérez, funcionario de Digam.

Apoyo integral

Luego de la etapa de plantación, Hemco impulsará la segunda edición de la campaña ambiental “Adopta un árbol frutal” y que forma parte del componente de concientización ambiental de cara a la comunidad. La campaña es impulsada por Hemco en coordinación con la delegación del Instituto Nacional Forestal (Inafor) y la Alcaldía, quienes donarán tres mil plantas frutales entre las familias bonanceñas.

La iniciativa ambiental de Hemco incluye el mantenimiento y supervisión del vivero municipal, así como el pago del personal lo que suma más de 5 mil dólares. “El plan de compensación ambiental de Hemco produce beneficios directos e indirectos tanto a la naturaleza como a la comunidad, siendo un proyecto integral que nos llena de satisfacción año con año”, comentó Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente.

“El manejo de los recursos naturales y el agua, está más que manifiesta en Bonanza, tanto en la relación comunitaria como en el cumplimiento de las leyes, lo que debe constituirse en un modelo a replicar, pues Hemco no se observa como el papá o mamá Hemco, sino como una empresa responsable que vela por la seguridad ambiental, comunitaria y laboral; y por la sostenibilidad del municipio”, señaló Kamilo Lara, Presidente del Foro Nacional del Reciclaje (Fonare).

Para el ambientalista la iniciativa es integral. “Las áreas intervenidas por la minería industrial subterránea ya tienen una cubierta vegetal bastante importante, pero algo significativo es que no estamos hablando de maquillaje ambiental porque estamos viendo resultados concretos de lugares que fueron intervenidos y que ahora prácticamente son bosques sostenidos con importante presencia de fauna”, añadió Lara.

Colaboración de Guillermo Osorio y Karina Sinclair.



Juntos por un mismo sueño

Los sueños son el motor de nuestra existencia, nada podríamos hacer sin antes imaginarlo. Todos los días tejemos nuestro porvenir en cada acción individual o colectiva que realizamos: el niño que desea terminar su tarea para ir a jugar, la señora que vende en un mercado para darle salud y educación a sus hijos, el obrero que realiza su faena por un salario que le haga salir adelante con su familia, el vecino que a pesar de una enfermedad crónica busca una manera de ganarse la vida, el joven que se esfuerza por ser profesional, son ejemplos de sueños y la lucha por materializarlos.

Pero además de soñar, lo importante es estar consciente de vivir en un ambiente donde nuestras actuaciones nos conducen hacia la búsqueda de ese beneficio personal que de alguna manera tenga efectos positivos hacia la colectividad, hacia nuestros vecinos, para el bien de nosotros mismos y de nuestro entorno.

Mis reflexiones son la evidencia de mi más alto optimismo y confianza de que la unidad entre mineros artesanales, Alcaldía, Ministerio de Energía y Minas, Hemco y comunidad permitan alcanzar grandes metas sociales, económicas, familiares y laborales como se describe en el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU), documento que resguarda los sueños colectivos de las familias bonanceñas.

Nuestro compromiso por alcanzar el bienestar común de la comunidad donde operamos, lo reforzamos cada día con nuestras actuaciones al ser responsables con la naturaleza, promover el respeto mutuo, trabajo en equipo, la salud y seguridad ocupacional, la integridad y la convivencia, valores que nos preocupamos por practicar para crecer y mejorar como seres colectivos.

Pero nuestras actuaciones no sólo se quedan en casa, también apuntan a lograr los sueños de la comunidad. Por esta razón a través del PODU, impulsamos más de 16 proyectos de desarrollo en el ámbito de la educación, salud, cultura, deporte y seguridad ciudadana, acciones realizadas en coordinación con la Alcaldía de Bonanza y otras instituciones.

De igual manera, en coordinación con la Comisión Municipal para la Minería Artesanal, continuamos con el desarrollo del sector artesanal. A través de 14 talleres brindamos capacitación a más de 500 mineros artesanales en seguridad y salud ocupacional, uso de los Equipos de Protección Personal (EPP), medio ambiente, primeros auxilios, proceso y análisis de broza.

A esto se suma los beneficios exclusivos para el sector como el fondo revolvante y la venta de equipos al costo, así como el plan de reforestación de las áreas donde opera la minería artesanal y que permitirá alcanzar la meta soñada de sostenibilidad del municipio, entre otros programas y servicios ofrecidos a través del Modelo Bonanza.

Ante esto, los beneficios del Modelo Bonanza invitan a vivir en armonía con la naturaleza y entre ambos sectores, ya que implica mantener un respeto mutuo como seres humanos. Promovamos sueños que nos motiven a transformar nuestro entorno, comunidad, lugar de trabajo, hábitos, forma de vivir y hacer cada vez mejor las cosas en busca de la mejora continua.

Julio Quintero
Presidente de Hemco



Con conciencia ambiental hacemos un manejo responsable de nuestros residuos y desechos

Con el objetivo de contribuir al cuidado y protección del medio ambiente, Hemco cuenta con un Programa de reciclaje industrial donde se reusan todos aquellos materiales de desecho de la empresa. Entre estos figuran: cartón, papel, plástico, aluminio, vidrio, aceites usados, llantas, acumuladores de baterías, además de residuos ferrosos y no ferrosos. Les compartimos el detalle recolectado:

Total recolectado			
Rubro	2013	2014	Total
Aceites usados (Gls)	4850	6550	11400
Acumuladores o baterías (Un)	26	12	36
Chatarra (Tn)	332	197	529
Llantas (Un)	155	208	363
Plástico, aluminio y vidrio (Tn)	2	4	6
Papel y cartón (Tn)	9	10	19

Seguridad y salud ocupacional: una prioridad para Hemco

Empresa invierte más de 460 mil dólares al año en equipos de protección personal

En Hemco la seguridad no es sólo un lema, es una prioridad que se convierte en un compromiso con la vida de cada colaborador. En este contexto, la dotación de Equipo de Protección Personal (EPP) es clave para este cumplimiento, razón por la que Hemco realiza una inversión anual de más de 460 mil dólares en EPP.

El EPP es entregado a cada colaborador desde su primer día de labores, con el objetivo que realice una operación segura. “Todo trabajador desde que ingresa a la empresa es capacitado en distintos aspectos de seguridad, lo que incluye el uso adecuado de su EPP y las medidas preventivas de autocuidado”, señaló Adiack Chevez, Superintendente de SISO.

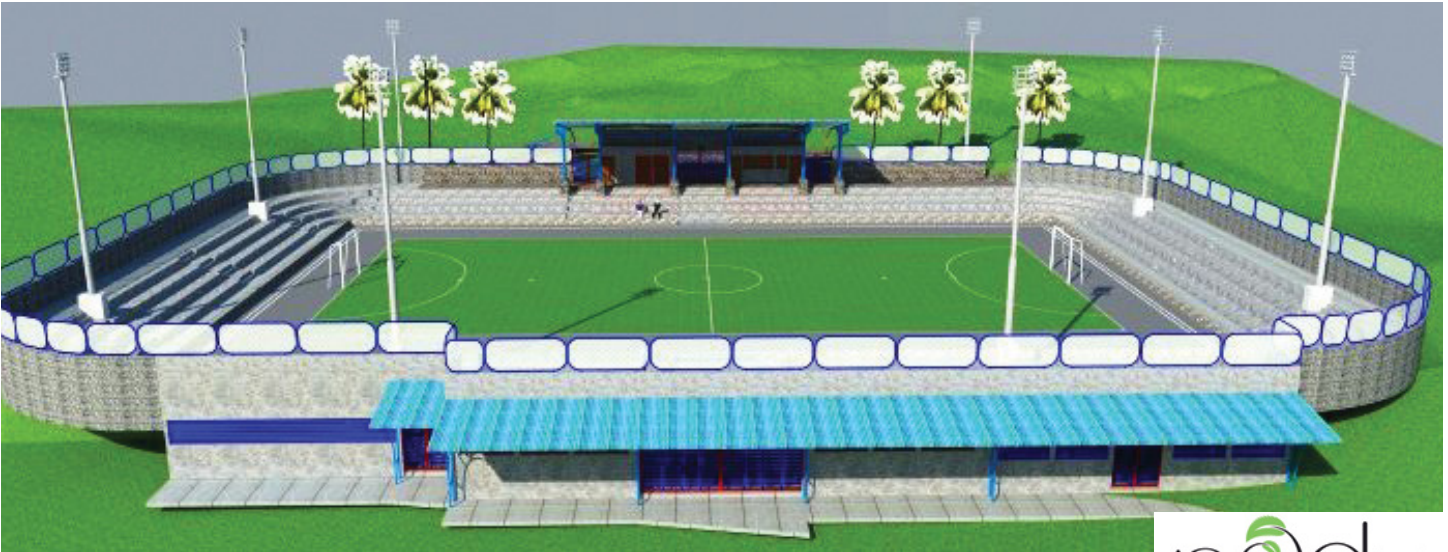
La compra de equipos para la protección personal incluye tapones auditivos, guantes, cascos, lentes, botas, acoladores, overoles y lámparas, entre otros. Además, se cuenta con un procedimiento personalizado de entrega con el propósito que el colaborador solicite su EPP de acuerdo al área donde realizará su labor.

Una vez que el colaborador es contratado, la Superintendencia de Gestión Humana indica a su jefe inmediato que le entregue la esquila de solicitud de EPP, a fin de que pueda seguir el procedimiento.

“Es responsabilidad de todos los gerentes, superintendentes, jefes y colaboradores de Hemco, garantizar la conservación de su EPP. De preferencia, deben conservarse en sus empaques originales para evitar exponerlos al polvo, humedad u otros contaminantes que lo deterioren e impidan realizar las labores de forma segura”, añadió Chevez.

Colaboración de Adiack Chevez.





Primera cancha de fútbol sala en Bonanza

Hemco y Alcaldía promueven nuevas alternativas de deporte a través del PODU

Con una inversión superior a los 18 mil dólares por parte de la Alcaldía de Bonanza y Hemco, se ejecutó la primera cancha pública de fútbol sala de este municipio y del Caribe de Nicaragua. La obra forma parte de la tercera etapa del Parque Municipal impulsado a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU).

La cancha cuenta con grama artificial y un área de 40 metros de largo por 20 de ancho. “La ejecución cuenta con dos etapas. La actual incluye la instalación de grama artificial, guardametas con redes de nylon e iluminación pública para garantizar su uso en todo horario. También incluye malla perimetral de protección para controlar el acceso y el ingreso de animales. Esperamos inaugurarla en la primera semana de julio con un juego amistoso”, señaló Daisy Membreño, Coordinadora de Proyectos del PODU de la Alcaldía.

“Como empresa comprometida con el bienestar de la comunidad, gratifica saberse parte activa del progreso de Bonanza. Nos enorgullece cumplir un sueño más de la juventud de este municipio, brindándoles alternativas deportivas que motivan su desarrollo integral y la sana diversión. Esperamos continuar con la materialización de los sueños de bienestar y progreso de los pobladores de este municipio”, afirmó Gregorio Downs, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de Hemco.

Además de la cancha de fútbol sala, la tercera etapa del Parque Municipal de Bonanza contempla la conexión al sistema de agua potable para una adecuada cobertura del servicio en todo el parque, así como la instalación de cuatro juegos infantiles con sus respectivas áreas de protección de ladrillos de caucho, ejecutado especialmente para niños de menores de siete años.

Colaboración de Daisy Membreño.

Nuevos negocios en Bonanza

PODU impulsa diversificación económica con apoyo de Alcaldía de Bonanza, Fundes y Hemco

Con el propósito de diversificar la economía municipal, el proyecto “Bonanza emprende” surge para promover negocios comunitarios rentables que aporten al desarrollo socioeconómico local y el impulso de actividades distintas a la minería, con apoyo de diversas instituciones y la empresa privada. La iniciativa se da en el marco del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU) en coordinación con la Alcaldía, Hemco, la Fundación para el Desarrollo Sostenible (Fundes) y la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación.

“El proyecto Bonanza emprende, surge para dar respuesta a las necesidades de la población. A través de su implementación brindaremos acompañamiento a los emprendedores que surjan para que sus ideas de empresas obtengan una ejecución feliz, lo que es posible gracias a alianzas estratégicas como la de Hemco y la cooperación externa”, señaló Daisy Membreño, Directora de Proyectos PODU de la Alcaldía.

El proyecto contó con una inversión aproximada de 140 mil dólares y se definió en tres etapas previstas a realizarse en un periodo de 11 meses. La primera fase consistió en la organización, inscripción y selección de propuestas, contándose con cien pobladores interesados. En la segunda fase, se seleccionó a 30 emprendedores con una propuesta de más de 20 proyectos enfocados en darle un empuje económico a Bonanza.

Durante esta fase se realizaron talleres de capacitación para formar habilidades e identificar la viabilidad y proyección de las ideas. También se efectuaron pruebas de mercadeo, se desarrolló la misión y visión de los negocios y se crearon los logos y lemas. Asimismo, cada proyecto elaboró su plan de negocio e identificó los egresos y el tiempo estimado para recuperar su inversión.



El proyecto se encuentra en su tercera fase para la puesta en marcha. Éste finalizaría en octubre del presente año con la convicción de que estos y las demás ideas emprendedoras, sean pilares en el inicio de una economía diversificada.

“El siguiente paso es hacer realidad estas propuestas. Conforme se desarrollen los planes que surgirán las necesidades de inversión, las que serán suplidas por los aliados estratégicos del proyecto que son Cosude, la Alcaldía de Bonanza y Hemco. Ya con eso se distribuirán los fondos para que cada empresa cuente con el financiamiento que finalmente le permita poner en marcha su empresa”, afirmó Fiorella Blanco, Gerente Regional de Desarrollo de Negocios de Fundes.

Buenas ideas

Para Juan Alberto Urbina, colaborador de Hemco y participante del proyecto, la creación de su Hotel El colombiano está cada vez más cerca. “Yo estoy estimando realizar un préstamo bancario para dar inicio a mi empresa. Pensando siempre en la atención de calidad a un precio módico. Gracias al plan de negocios logramos detectar las posibilidades de esta idea y su alcance, lo que fue muy bueno”, comentó.

Marcial Pérez, participante del proyecto, propone la primera funeraria del municipio la que se llamará Mecy. La empresa cubrirá los servicios fúnebres y la fabricación del ataúd. Pérez, destaca el apoyo de las organizaciones asociadas a los participantes. “Yo agradezco a Hemco, a la Alcaldía y a Fundes quienes nos han dado buenas herramientas para definir nuestra idea y que en mi caso es de servicio”.

Orlando Sánchez propone una fábrica de agua purificada a precio accesible. “Es un proyecto que me ha llamado la atención desde hace mucho tiempo, pero no sabía cómo impulsarlo. Estos talleres me ayudaron a consolidar la propuesta y a tener más bases para desarrollarlo”.

Proyecto Troy

Para avanzar juntos a la eficiencia

Troy es un proyecto de integración para compartir las mejores prácticas de Hemco y de Mineros, a fin de avanzar juntos en la eficiencia de las operaciones. La iniciativa es necesaria para realizar un proceso que garantice la integración, aculturación y generación de sinergias entre ambas empresas, a fin de transferir conocimientos y que Mineros establezca criterios gerenciales para desarrollar un modelo ordenado, factible, efectivo y continuo.

El proyecto se encuentra en la etapa dos de desarrollo y ha implementado diversos encuentros de líderes de procesos de Hemco y Mineros. Esto se ha hecho a través de videoconferencias con los líderes del primer ciclo de procesos de Responsabilidad Social Empresarial, protección integral, obras civiles, suministros, mantenimiento y finanzas de ambas compañías.

Los principales resultados de estos encuentros han sido el intercambio de experiencias y la oportunidad de unificar, diversificar y replicar procesos de trabajo, a fin de alcanzar un modelo integrado exitoso para la mejora continua.

Líderes del primer ciclo

Gregorio Downs

Responsabilidad Social Empresarial - Hemco

“El encuentro me ha dado herramientas para mejorar el proceso de RSE. Brindó pautas sobre cómo ordenar la información y trabajar sobre una línea metodológica que ayude a hacer afectiva y organizada la inversión social en las comunidades donde operamos”.

Jaime Jaramillo

Responsabilidad Social Corporativa Mineros

“Hemos avanzado en la redefinición de políticas de RSE y en darle un marco de referencia a la gestión social del área de influencia de Hemco



para focalizar las intervenciones futuras, lo que anteriormente no se tenía. También estamos atentos a apoyar el esquema de la minería artesanal para definir la participación de RSE en todo el proceso y establecimiento de políticas”.

Oscar Javier Quesada

Director de Exploración Mineros

“Además de intercambiar conceptos técnicos relacionados a la exploración, juntamos la metodología de ambos grupos para mejorar y unificar los formatos existentes. También recomendamos mejoras en la implementación de una base de datos más robusta y alineada a mejores estándares. Troy ha sido la forma apropiada para intercambiar conceptos de manera armónica, por lo tanto el resultado ha sido enriquecedor para cada parte al permitir incorporar mejoras en nuestros procesos”.

Pedro Morales Novoa

Protección Integral- Hemco

“Esta experiencia ha dado un aporte significativo a las buenas prácticas en pro de mejorar nuestros procesos en Hemco. Ha brindado una luz para mejorar en los traslados de valores, procedimiento para el manejo del explosivo, la reorganización del control de voladura a mina subterránea y minería artesanal”.

Luis Obando

Gerente de Logística, Transporte & Obras Civiles- Hemco

“Este proceso de integración con los líderes afines a nuestros procesos ha sido una experiencia enriquecedora que nos sirve como una guía o luz en el camino para mejorar la manera como hemos venido haciendo las cosas, adaptando prácticas exitosas de nuestros compañeros homólogos de Mineros”.



Primer taller de liderazgo para supervisores de mina

Como parte de su compromiso con sus colaboradores, Hemco impulsó el primer Taller de Liderazgo para Supervisores de Mina Subterránea, el que tenía por objetivo contribuir a la calidad y eficiencia de su trabajo. Esta iniciativa es parte de la mejora continua que desarrolla la empresa en todos sus ámbitos y contó con una inversión inicial de aproximadamente 14 mil dólares.

“En Hemco promovemos el crecimiento y eso se evidencia en acciones concretas que aportan al desarrollo y fortalecimiento de nuestros equipos humanos, a través de la capacitación constante que motiva el trabajo en equipo, el trabajo de calidad y la eficiencia en las

operaciones. Esta visión ha fortalecido nuestra identidad y ha marcado la diferencia en nuestro proceder”, expresó Alejandro Domínguez, Vicepresidente de Operaciones de Hemco.

El objetivo primordial de este primer taller de liderazgo es que cada colaborador participante aprenda conceptos y habilidades indispensables para identificar, proponer y comprometerse a tomar acciones que permitan trabajar en equipo y cumplir con los objetivos del área de trabajo a la que pertenecen.

Colaboración de Gary Downs y Dorothy Ibarra.

Colaboradores se especializan en mantenimiento preventivo

Con el propósito de mejorar las habilidades y el desarrollo profesional de sus equipos de trabajo, Hemco invirtió más de 30 mil dólares para especializar a tres colaboradores en mantenimiento preventivo a cargo de CDT NIMAC.

La especialización tuvo una duración de seis meses intensivos y durante este período los colaboradores adquirieron conocimientos acerca de sistemas hidráulicos, sistemas de motores diésel, análisis de causa inicial de falla, mantenimiento basado en la condición y análisis de aceite, sistema eléctrico de la máquina, transmisión de fuerza, además de diagnóstico y reparación de motor.

Los colaboradores beneficiados fueron José Santos Cornejo, Marvin Uriel Mendoza y Joan Manuel Castellón, quienes se desempeñan en las labores del taller automotriz de Hemco y fueron capacitados como un estímulo a su buen desempeño.

Colaboración de Elmo Mendoza Neira.



Ingeniosa creación

Con ingeniosa creatividad y trabajo en equipo, colaboradores del Taller industrial, Ingeniería & Planeación de mantenimiento y Montaje industrial, lograron perfeccionar la perforadora Hidracore utilizada para trabajos en mina subterránea.

La iniciativa surgió de una necesidad que se convirtió en una oportunidad de mejora, trabajo de equipo y eficiencia. Su creación permitió generar una respuesta inmediata a la producción y su reparación significó un ahorro de 22 mil dólares para la empresa.

La ingeniosa creación permite optimizar los trabajos en mina. El trabajo incluyó el diseño y reconstrucción de la máquina, la que si se hubiera comprado en el extranjero hubiera costado alrededor de 36 mil dólares. Al ser construida por los colaboradores costó 14 mil dólares.

El equipo de trabajo fue Eddy Mejía, Luis Norvin Chacón, Santos David Otero, Walter Antonio Spellman, Orlando Sandoval, Dixon Ariel Castillo, Alexander Aguilar Picado y Francisco Sánchez Morales, con el acompañamiento de sus jefes de área.

Colaboración de Gonzalo Ramírez, Marcos Duarte y Felipe Rosales.

Mejores equipos de trabajo

Con el propósito de mejorar la calidad y eficiencia de la maquinaria que se utiliza en mina subterránea, el equipo de trabajo de Taller Automotriz ingenió diversas transformaciones a fin de optimizar la productividad de la mina.

La primera fabricación consistió en una tina para camión Inter 104. Éste tiene el propósito de posibilitar traslados de materiales imprescindibles para la producción y lo hace desde el Plantel La Curva al complejo industrial de Hemco.

Además de esto se acondicionó un tractor John Deere para el transporte de personal y herramientas de trabajo. “El esfuerzo y entusiasmo de los colaboradores para la optimización de los recursos es invaluable, ya que produce trabajos de muy buena calidad y genera un ahorro significativo de dinero a nuestra empresa”, comentó Orlando Prado, Gerente de Mantenimiento general.



Arranca campaña “Una hora pagada al medio ambiente”

Colaboradores de Laboratorio químico, Investigación metalúrgica y del Plantel Hemco demostraron su compromiso con el medio ambiente al iniciar la Campaña “Una hora pagada al medio ambiente” impulsada por este departamento con el apoyo de Medio ambiente.

La iniciativa consiste en brindar una hora de su tiempo de trabajo para realizar una jornada de limpieza, a fin de retribuirle a la Madre Naturaleza y concientizar sobre nuestra responsabilidad de depositar los desechos y residuos en sitios autorizados y no tirarlos en cualquier lugar.

Invitamos a todas las áreas a unirse a la campaña, basada en nuestra cultura de respeto al medio ambiente.

Lo recolectado:

Residuo/Desechos	UDM	Total
Madera descartada	Libra	470
Chatarra	Libra	260
Polín de cianuro	Libra	120
Polín de cal	Libra	240
Embalaje de cal (bolsa)	Libra	60
Embalaje de CN (bolsa)	Libra	45
Playwood	Libra	210
Desechos domésticos	Libra	350
Botellas plásticas	Libra	15

Concurso de murales informativos

La cultura Hemco desde la estandarización de murales informativos en todos los procesos de la empresa

Con el objetivo de evidenciar el valor de la comunicación como una herramienta clave para el traspaso de la información y un medio que fomenta una cultura de pertenencia, además de la mística de la empresa y sus valores corporativos, Hemco impulsó el segundo Concurso de murales informativos con los siguientes resultados: 1er. lugar, Taller de carpintería; 2do. lugar, Ingeniería & Planeación de mantenimiento y 3er lugar, Exploración Nicaragua.

Hemco felicita a todos los participantes por su esfuerzo, creatividad, compromiso y trabajo en equipo que permiten murales más dinámicos y participativos.

Estos medios de comunicación interna para los colaboradores dividen su contenido de la siguiente manera:

1. Minería para todos. Bajo la visión que la minería artesanal y la minería industrial pueden y deben trabajar juntas, la sección informa sobre los avances y quehaceres a través del PODMA o Modelo Bonanza.

2. Buenas Prácticas. Contiene información SISO sobre seguridad ocupacional y medio ambiente como el manejo del agua y residuos, permisos ambientales, cultura de limpieza y orden, entre otros.

3. Lo nuestro vale oro. Valores de la empresa, proyectos y personas que merecen un reconocimiento se destacan en esta sección.

4. Con conciencia. Esta sección destaca campañas especiales como autocuidado, salud ocupacional y alcoholismo.

5. Desde la Presidencia. Divulga información de Presidencia y Comunicación como comunicados, proyectos y notas de prensa.

6. Infórmate. Divulga información del área como vacaciones, roles, atención clínica, comisariato, GGHH y nuevas plazas, entre otros.

Desde el área de Comunicación se brinda seguimiento a cada mural para fomentar una cultura de lectura de la información y contribuir a que se pongan en práctica las recomendaciones y disposiciones generadas desde la Presidencia, superintendencias y jefaturas correspondientes.



Mayo

1

Siria Gómez Díaz // Laboratorio químico

» Por su agilidad y destreza al realizar los análisis de absorción atómica.

2

Eliel López Ortega // Tajo - equipos pesados

» Su colaboración extraordinaria y abnegación permitió la construcción del puente hacia Salto Grande.

3

Iván Espinoza Bustillo // Tajo - equipos pesados

» Reconocido por su disciplina y seguridad en la recuperación de mineral y construcción de filtros de aguas en la presa de residuos industriales.

4

Hilario Rugama Montalván // Operación plantel

» Es un colaborador destacado en el cumplimiento de sus tareas y cuidado de los vehículos.

5

Byron Pérez // Operación plantel

» De reconocida puntualidad y gran ingenio al momento de discutir propuestas para resolver dificultades.

6

César Antonio Dávila Ruiz // Planeación

» Por ser un colaborador responsable, aplicado y dispuesto para las labores que se le asignan.

7

Rosalía Pérez Ramírez // Planeación

» Se destaca por su puntualidad y emprendimiento en las labores de los patios de acopio.

8

Máximo Andrés Mairena // Transporte

» Por su destacada disponibilidad al trabajo y responsabilidad en sus funciones en los recorridos de supervisión de los puntos de seguridad.

Impulsamos minería inclusiva

Modelo Bonanza: un motor para el desarrollo integral de la minería artesanal en Bonanza

Bajo la visión que la minería artesanal y la minería industrial pueden y deben trabajar juntas por el desarrollo social integral y sostenible de Bonanza, en 2010 surgió el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), estrategia que también es conocida como Modelo Bonanza y que es impulsada por la Alcaldía, Ministerio de Energía y Minas, mineros artesanales y Hemco.

El Modelo Bonanza es único en la minería nacional. Éste cuenta con una serie de políticas y acciones para el impulso armonioso de la actividad minera en el municipio. Su principio es que ambas actividades son compatibles si se desarrollan de forma ordenada y en áreas de explotación definidas.

Para Pedro Lanuza, cooperado de Minarbol y miembro de la Comisión Municipal de la Minería Artesanal, el Modelo Bonanza ha fortalecido las relaciones entre el Gobierno, Alcaldía, Hemco y la minería artesanal. “El modelo es una meta común con la que podemos lograr el desarrollo de la minería artesanal y hacer una minería más responsable y segura”, señaló el minero.

“El Modelo Bonanza es único en la minería de Nicaragua y traza las primeras políticas y acciones para el desarrollo integral del sector minero. La visión de Hemco es trabajar en armonía con la minería artesanal y que Bonanza despunte como distrito minero, para lo cual es fundamental cumplir con los deberes y compromisos que se definen en beneficio de todos”, expresó Francisco Estrada, Gerente de Minería Artesanal de Hemco.

Para Lanuza el Modelo Bonanza ha sido un paso importante en la armonía con todos los sectores, sin embargo es necesario continuar



el esfuerzo de trabajar con orden, mejores condiciones laborales y una relación comercial justa para ambos sectores.

“Se trata de un proyecto único a nivel latinoamericano y es un ejemplo en el cambio de visión de la minería. En otros distritos mineros del país no existe ese lazo de convivencia entre la minería artesanal y la industrial, mientras en Bonanza cada día se fortalece”, afirmó Luis Solórzano, Secretario del Consejo Municipal de la Alcaldía y miembro de la Comisión Municipal para la Minería Artesanal de Bonanza.

Así comenzó

El Modelo Bonanza surgió del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU), 2008 por la Secretaría de Desarrollo de la Costa Caribe, la Alcaldía de Bonanza y Hemco.

El inicio del Modelo se dio en 2010 con el Primer Foro para la Minería Artesanal de Bonanza donde se identificaron las principales problemáticas y la ruta para el desarrollo del sector.

Su objetivo es impulsar el desarrollo de la actividad minera para que resulten mayores beneficios para todos. El Modelo Bonanza representa un acto sin precedente en la minería de Nicaragua, ya que por primera vez se establecen las normas y lineamientos para una actividad conjunta entre minería artesanal y minería industrial responsable.

Maestro minero

Las lecciones de Bismark Ocón, docente de la Escuela de Minería de Hemco

“Cuánto se alimenta mi alma con el éxito de los estudiantes de la Escuela de Minería”, dice Bismark Ocón parafraseando al escritor Gustavo Adolfo Bécquer. Pensamientos como éste rigen el actuar de este maestro minero que ha colmado de conocimientos y sabiduría a los 174 jóvenes formados en este innovador centro.

Su carrera minera empezó luego de un rumbo inesperado tras recibir una beca en la ex Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas (URSS). Su sueño era estudiar Relaciones Internacionales para ser embajador y representar a Nicaragua en el mundo, pero tras un año de estudiar el idioma ruso le notificaron que estudiaría minería en el instituto técnico Krivoy Rog. Atrás quedaban los trajes formales y los grandes salones para ser dueño del cumbo, el overol y la chicharra.

De 1986 a 2007 se desempeñó como supervisor, jefe de turno y capitán de mina en Inmine y la mina El Limón, en León. A Hemco ingresó en 2008 y después de muchos años de vivir en las entrañas de la tierra *cateando*, *barreando*, perforando y dirigiendo operaciones mineras, en 2012 se convirtió en docente de la Escuela de Minería donde se destaca como instructor teórico y práctico.

“Nunca pensé que ser docente fuera tan difícil pero a la vez tan gratificante. Debí llenarme de paciencia y acostumbrarme a la planificación, eje regulador del proceso enseñanza-aprendizaje que permite lograr la satisfacción de haber contribuido a la formación de jóvenes”, comentó.



Los temas de enseñanza giran en torno a la seguridad, ambiente, perforación, voladura, acarreo, ademado y otras tareas propias de la explotación aurífera. “Siguiendo los pasos del maestro de maestros me cundió de sabiduría para analizar y comprender la idiosincrasia e individualidad de cada estudiante y adecuar el proceso metodológico para que pudieran aprehenderse del conocimiento técnico y convertirse en topos humanos”, afirmó.

A la fecha dice sentirse realizado como minero y agradecido con Hemco por darle la oportunidad de transmitir a las nuevas generaciones mineras los conocimientos y experiencias adquiridas. Este conocimiento no sólo se limita al saber técnico-científico, sino también a lo formativo. “Les digo que no deben copiar malas costumbres, que deben elevar la productividad, sentirse orgullosos de ser mineros y lo importante de conservar la integridad y la unidad familiar”, refiere.

“A todos mis compañeros y a los jóvenes que he formado en Hemco, les digo que estén dispuestos siempre a aprender y a enseñar, que seamos dignos ejemplos del trabajo que desempeñamos, que seamos la guía para las nuevas generaciones para que adquieran experiencia y buenos hábitos en sus labores y su vida en familia”, señala.

Colaboración del Lic. José Mairena.

Enero 2015. Un equipo de colaboradores se dirige a realizar una voladura o tirada en el tope de veta cruzada del nivel Martha 850, bajo el liderazgo del supervisor y el fiscal de voladura. Ya en el lugar los mineros realizan el proceso de carguío, pero como éste debe llevarse a un nivel superior, el supervisor solicita a un equipo de bajo perfil para reforzar el trabajo y evitar un incidente.

Mientras el equipo llega, el supervisor se desplaza a otra área para realizar otra tarea en tanto el fiscal de voladura permanece en el lugar para observar el proceso. Una vez que llega el equipo de bajo perfil o cargadora, se continúa con el traslado. De repente un colaborador escucha un sonido fuerte y al ver hacia atrás, observa que al fiscal le ha caído un respaldo de mineral de aproximadamente cuatro toneladas que le ha cubierto todo el cuerpo.

De inmediato los colaboradores proceden a auxiliarle retirándole el mineral de encima, pero éste se encuentra con diversos golpes y una herida en la cabeza. El fiscal es trasladado de inmediato a la clínica Nueva esperanza propiedad de la empresa.

¿Cuál fue el procedimiento inseguro?

- ▶ Incumplimiento del procedimiento de trabajo: revisar el lugar para detectar fallas y corregir condiciones inseguras.
- ▶ No se cumplió el estándar operativo para barreo (desatado de piedras flojas) de techos y paredes desde 100 pies antes de llegar al tope y viceversa.
- ▶ No se identificó el peligro.
- ▶ Las acciones de sostenimiento de la estructura no se tomaron a tiempo.
- ▶ Las acciones de prevención fueron subestimadas.

¿Cuál es el procedimiento seguro?

- ▶ Verificar las condiciones de seguridad y cumplir con el procedimiento.
- ▶ Garantizar la limpieza total de las áreas y/o topes antes de iniciar las labores.
- ▶ Orientar debidamente la identificación.

