



## Feria educativa por Día Nacional del Minero

Jornada promueve seguridad, salud ocupacional y responsabilidad ambiental

En reconocimiento a la lucha que libraron obreros de la Mina San Albino un primero de julio de 1927 al mando del General Augusto C. Sandino, desde el año pasado Nicaragua celebra el Día Nacional del Minero, fecha que Hemco festejó junto a colaboradores y pobladores con la jornada "Feria del minero 2013", la que llevó por lema "Nuestro compromiso: la seguridad, el medio ambiente y la comunidad".

La actividad tuvo un enfoque educativo y se desarrolló a través de diferentes exposiciones sobre los programas y proyectos de Hemco en materia de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y

responsabilidad social. Ejemplo de esto son los proyectos de reciclaje en los colegios del municipio, el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU), la Campaña Autocuidado de Seguridad Industrial y el programa de alcoholismo para colaboradores.

La expo también incluyó maquetas sobre los sistemas de seguridad industrial y de protección al medio ambiente utilizados en las



**Viene de portada**

operaciones subterráneas. Colaboradores, familiares, mineros artesanales y pobladores disfrutaron dinámicas, concursos y juegos con enfoques educativos sobre la importancia de las buenas prácticas en materia de seguridad industrial y ambiental. Las actividades incluyeron premios a niños y adultos como una forma de estimular sus conocimientos y participación.

“En esta ocasión quisimos celebrar en familia junto a las esposas, madres e hijos de nuestros colaboradores para juntos rendir homenaje a esta labor tan significativa para la economía del municipio, el Caribe y el país. Esto fue extensivo a los hombres y mujeres de la minería artesanal, importante aliado comercial con el que desarrollamos el Modelo Bonanza, único en Nicaragua y que demuestra que la minería industrial y la minería artesanal, pueden y deben trabajar juntas”, indicó explicó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

La actividad incluyó el primer “Concurso de murales informativos” que fue bien recibido entre los colaboradores por el reto que representa

“Me gustó mucho la celebración del Día del Minero como manera de honrar el trabajo que realizamos como mineros artesanales, trabajando por supuesto siempre junto a la minería industrial. La exposición sobre los avances de la minería artesanal en cuanto a la seguridad de los puntos de trabajo, los equipos de protección y los programas sociales son sin duda lo más representativo de este trabajo con Hemco”, comentó Juan Francisco Lagos, minero artesanal independiente.

el compromiso de transmitir la información. “La actividad buscaba destacar la importancia de este canal de comunicación, motivar el trabajo en equipo y lograr que entre todos definiéramos las necesidades de cada área. Fue una de las premiaciones más esperadas y estuvo bien reñida y si bien nuestro equipo logró el primer lugar, creo que todos fuimos ganadores por el nivel de integración que se obtuvo”, afirmó José Hernández de la Rosa, Superintendente de Mina y Tajo.

*Colaboración de Adiack Chevez*

## Nueva estructura organizacional

Como parte de la modernización y mejora continua que persigue Hemco, se han definido cambios estructurales que le permitirán operar de forma más eficiente y ágil.

La nueva estructura estará conformada por tres Vicepresidencias: Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, dirigida por Álvaro Peralta; Vicepresidencia Financiera y Administrativa, encabezada por Juan David Salazar y Vicepresidencia de Operaciones, interinamente a cargo de Edwin Restrepo.

La Vicepresidencia de Asuntos Corporativos está formada por la Gerencia de minería artesanal, Gerencia de comunicación y relaciones corporativas, Superintendencia de relaciones comunitarias, Gerencia de asuntos jurídicos, y Gerencia de seguridad y medio ambiente.

La Vicepresidencia Financiera y Administrativa está integrada por la Gerencia administrativa, contraloría y análisis financiero.

La Vicepresidencia de Operaciones está conformada por la Gerencia de planeamiento, Gerencia de operaciones minas, Gerencia de planteles, y Gerencia de exploración.

Aprovechamos para reiterar que Hemco mantiene su compromiso con el bienestar de sus colaboradores, el desarrollo de Bonanza y las comunidades donde opera.

**Sergio Ríos Molina**

*Presidente  
29 de julio del 2013*







## “Desde Hemco para la comunidad”

### Estudiantes elaboran cestos ecológicos en campaña ambiental

Bajo el lema ecológico “Compartimos un problema, compartamos las soluciones”, dio inicio la campaña ambiental “Desde Hemco para la comunidad” impulsada junto al Ministerio de Educación de Bonanza con el fin de fomentar una cultura ambiental sostenible en la comunidad, a través de propuestas creativas como los cestos ecológicos elaborados a partir de botellas plásticas.

La campaña fue impulsada por la Superintendencia de Ambiente y contó con la participación de estudiantes de secundaria. Ésta contempló programas integrales de educación para fomentar una

cultura ambiental entre el estudiantado y lograr que sean ejemplo en la comunidad.

“Partimos de la premisa de las 5R: Reduce, Reúsa, Recicla, Repara, Rechaza. Por este motivo decidimos crear los cestos ecológicos que son una propuesta ingeniosa, ya que vienen de los mismos productos que desechamos, acción que nos hace recordar un mensaje aleccionador: una ciudad limpia no es la que más se limpia, sino la que menos se ensucia”, señaló Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente.



La campaña contó con una primera etapa de talleres sobre manejo integral de residuos y desechos donde los estudiantes y tutores de los colegios aprendieron el proceso de elaboración de cestos ecológicos. Estos se elaboran a partir de botellas plásticas recolectadas a través del Programa de segregación y acopio de residuos de Hemco y que son recolectados en los contenedores codificados por colores.

“Es importante que los estudiantes lideren este proceso de educación ambiental porque si bien todos somos responsables de la basura que producimos, ellos serán los futuros profesionales que estarán al frente de las instituciones del Estado, gobiernos locales, empresas y con ese ánimo pueden impulsar a toda la comunidad. Todos podemos apoyar esta noble causa por nuestro medio ambiente por eso el lema de la campaña indica que Compartimos un problema, compartamos las soluciones, porque juntos podemos iniciar a vivir en un ambiente saludable”, señaló Alberto López Stony, Delegado del MINED Bonanza.

En total 16 estudiantes y cuatro tutores fortalecieron sus conocimientos sobre la importancia del reciclaje y alargar la vida útil de los residuos con este potencial. Los colegios que participaron activamente fueron: Santa Teresita, Rafaela Herrera, Moravo Hedly Wilson y el Instituto Nacional de Maestros Autóctonos (INMA).

Los estudiantes tuvieron la oportunidad de presentar sus proyectos de cestos ecológicos en la II Feria del Minero que realizó Hemco, donde expusieron con detalle la experiencia sobre la importancia del reciclaje, proceso de elaboración y posibles usos prácticos en los hogares.

Asimismo, durante el acto de la Feria se premió el esfuerzo, dedicación y vocación ambiental de todos los estudiantes y respectivos colegios con un presente simbólico y de utilidad para cada institución participante.

*Colaboración de Karina Sinclair, Tania Pérez y Alberto López Stony.*



## Por la prevención de riesgos laborales

### Comisión Mixta de Higiene y Seguridad del Trabajo cumple cinco años

Como empresa responsable Hemco cumple con el compromiso diario de producir con calidad y desarrollar habilidades en los colaboradores quienes deben garantizar una operación segura y eficaz. Bajo esta mística nació en 2008 la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad del Trabajo (CMHST) que tiene la responsabilidad de velar por sus buenas prácticas en ambas esferas ocupacionales.

Según las legislaciones del país, todo centro de trabajo debe contar con una comisión mixta compuesta de al menos diez trabajadores integrados por representantes del empleador y del trabajador mediante los sindicatos "si existiesen". La disposición existe desde 1997 tras una declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Italia.

"En Hemco consideramos que no vale la pena producir una onza de oro a costa de un accidente, por ello nuestra política de salud y seguridad ocupacional comprende cumplir con las normas legales aplicables y continuar esforzándonos para alcanzar altos estándares en estos aspectos", afirmó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

En agosto de 2001, Nicaragua adopta el modelo participativo de trabajadores y empleadores que trabajan juntos en la prevención de riesgos mediante la CMHST en los lugares de trabajo, lo que a partir de 2007 tiene carácter de ley con la publicación de la Ley General de Higiene y Seguridad del Trabajo, explicó Adiack Chevez, Superintendente de Seguridad Industrial.

"En Hemco contamos con una CMHST activa desde 2008. Es una comisión comprometida con la protección de la vida y la integridad de



#### MIEMBROS DE LA CMHST

Presidente de Comisión: Adiack Chévez Calero

#### EN REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

##### Propietarios:

Allan Javier Cruz Calero  
Jorge Ortiz Rugama  
José Luis Valle Parrales  
Douglas Antonio Salazar  
Carlos Corin Tess

##### Suplentes:

Nery Borge Greenfield  
Mauricio Rojas González  
Granicio Nixon Blesly  
Julio Ramón Alonso Cantarero  
Vielka Eneyda Amador Reyes

#### EN REPRESENTACIÓN DEL EMPLEADOR

##### Propietarios:

Adiack Chévez Calero  
Joaquín Bustillo Zamora  
Stanford Lam Downs  
Ronald Ramírez Mejía  
Luis Antonio Matamoros Martínez

##### Suplentes:

Germán García Zamora  
Karina Sinclair Moreno  
Javier Romero Cruz  
Gabriela Pérez Pantoja  
Juan Carlos Espinoza Cortez

todos los colaboradores e incluso hemos obtenido reconocimiento por parte del Ministerio del Trabajo, destacando el trabajo a colaboradores miembros de la comisión como Jorge Ortiz Rugama, Allan Cruz, Luis Valle, el antiguo director de la clínica médica Martín Hernández y mi persona", comentó Julio Alonso Cantarero, miembro de la CMHST de Hemco.

Colaboración de Adiack Chevez



## Mejores maestros para Bonanza



### Iniciativa cumple sueño de profesionalizar a 32 docentes empíricos

Cuando no se tiene formación escolar y se trabaja en base a la experiencia, se es un profesional empírico. Un ejemplo son los hombres y las mujeres que han elegido la ardua y noble tarea de enseñar, educar y formar a niños, jóvenes y adultos de comunidades alejadas de Bonanza que desean aprender.

En un esfuerzo por elevar la formación académica de 32 maravillosos docentes, la Alcaldía de Bonanza, el Ministerio de Educación (MINED), la Universidad Evangélica Nicaragüense (UENIC) y Hemco se dieron a la tarea de desarrollar la licenciatura en Pedagogía, iniciativa que se logró a través del Plan de Ordenamiento de Desarrollo Urbano (PODU).

Según el MINED Bonanza, este municipio cuenta con 365 maestros, de los cuales 25% son profesionales y 75% empíricos. "Conscientes de que la mayor parte son docentes sin formación, junto a la Alcaldía, la UENIC y Hemco decidimos desarrollar la licenciatura en pedagogía que tiene por fin profesionalizar a estos maestros que tienen la gran responsabilidad de educar a las generaciones que mañana conducirán la vida económica, social y política de esta comunidad y del país",

expresó Alberto López Stony, delegado del MINED Bonanza.

Los 32 docentes que participan del programa de profesionalización reciben una beca de estudios por un periodo de casi cinco años. "Recién culminamos el primer cuatrimestre y existe muy buena expectativa e interés por parte de los estudiantes. La asistencia ha sido de un 100% y se han obtenido excelentes resultados académicos. Estamos trabajando incansablemente con seriedad, puntualidad y responsabilidad para lograr una educación con calidad", indicó Francisco Rener, Rector de la UENIC en Bonanza.

"En Hemco apostamos por el desarrollo la comunidad, es por eso que fomentamos la educación con calidad a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU), y justamente este proyecto de profesionalización a maestros empíricos evidencia nuestro compromiso por el desarrollo integral de la comunidad", señaló Gregorio Downs, Superintendente de Comunicación y Relaciones Comunitarias.

Colaboración de Francisco Rener y Alberto López Stony



1



**Edgard Brown Rogelio** // Mantenimiento plantel  
 » Con excelente calidad, dedicación y empeño logró reparar la Trunion de descarga del Molino 4, lo que permitió continuar las operaciones en tiempo.

2



**Lenín Watchen** // Operación plantel  
 » Un colaborador que destaca por su excelente cumplimiento en cuanto a toneladas de broza molida con fineza de 82% y 84%.

3



**Keneth Martínez** // Taller automotriz  
 » Con su extraordinario desempeño y materiales en desuso logró recuperar el suction liner de la bomba Galigher 4x6, equipo indispensable para la producción.

4



**Nerys Vivas Oporta** // Plantel La Curva  
 » Un operador eficiente y dedicado que creó un impulsor hecho para el concentrador Falcon reactivando el hidrociclón D6 y D10 para continuar las operaciones.

5



**Cristian Castro Fernández** // Vesmisa  
 » Su eficiencia y dedicación lo llevaron a encontrar una obstrucción en el plantel que dificultaba la operación y reanudar el proceso industrial.

6



**Lester Pérez Calero** // Laboratorio experimental-Vesmisa  
 » Colaborador con alta capacidad y eficiencia. Realiza el muestreo de toda la planta, detecta deficiencias del proceso e incide en su corrección.

7



**Lucío Polanco López** // Locomotora  
 » Su capacidad y eficiencia laboral permitieron la reconstrucción de los controles y del motor ANX de locomotora.

8



**Noel Rivera Lazo** // Servicios Técnicos  
 » Se destaca por su solidaridad y destreza al sacar a la superficie a un compañero de trabajo con ayuda de su acollador.

9



**Gerardo González James** // Taller Eléctrico  
 » Logró el levantamiento y cambio de línea transmisora de energía de Siempre Viva y fabricó 16 postes para transmitir energía en la presa de Colas San José y Guatuzá.

10



**Fredy Díaz Espinoza** // Servicios Generales  
 » Conocido por su eficiencia, dedicación y excelente atención al cliente, así como el cumplimiento de las normas de seguridad y mantenimiento al medio que se le asigna.

11



**Omar José Arauz Espino** // Carpintería  
 » Su trabajo de calidad se demuestra en cada mesa de noche que decora las instalaciones de las habitaciones de Hotel "Capitán".

12



**Marlon Navas Mendoza** // Medio Ambiente  
 » Un colaborador comprometido y con alta disponibilidad hacia las labores ambientales que se le encomiendan fuera de su jornada laboral.

13



**Indira Mayorga** // Asesoría Legal  
 Colaboradora entusiasta, dinámica y servicial. Su actitud positiva inspira a trabajar en equipo de forma positiva y creativa. Incentiva el reciclaje en la oficina, propicia el ahorro y crea actividades que ayudan a la unión.

14

**Róger Martínez Suárez** // Mina Subterránea  
 » Un colaborador que con esfuerzo y entusiasmo logró un sobre cumplimiento en 40% de la meta en el suministro de broza a la planta.

15

**Yáder Cornejo Caballero** // Laboratorio experimenta  
 » Colaborador que demuestra trabajo de equipo y compañerismo al capacitar a sus compañeros en los procedimientos prácticos para realizar pruebas de botellas.

16

**Luis Antonio Caballero Pineda** // Operación plantel  
 » Su disciplina y dedicación contribuyeron a mantener el tonelaje estable para la recuperación de onzas de oro.

17

**Yáder Altamirano Blandón** // Mantenimiento plantel  
 » Reconocido por su esfuerzo y dedicación en los trabajos de biselación de fisuras y soldadura en Trunion y la trituradora cónica Nordberg.

**Colaboración de:**  
 Antonio Castro, Supervisor General de Mina  
 Luis Matamoros, Superintendente de Plantel Vesmisa  
 Leonel Mongrío, Jefe de Operaciones Plantel  
 Fabricio Prado, Jefe de Mantenimiento Plantel  
 Iván Pavón, Jefe de Taller Automotriz  
 Rudy Ríos, Asistente de Taller Automotriz  
 Róger Ochoa, Asistente Plantel  
 Alejandro Soza, Asistente Administrativo  
 Denis Martínez, Jefe de Taller Locomotora  
 Carlos Averguz, Jefe Administrativo  
 Giovanni López, Coordinador Servicios Generales  
 Andrés García, Jefe de Topografía  
 Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente  
 Raúl Lagos, Jefe de Construcción y Carpintería  
 José Mairena, Responsable de Educación y Capacitación





## Se abre Escuela Electromecánica

Como una opción para ampliar oportunidad de jóvenes bachilleres

Con el objetivo de brindar mayores oportunidades para la juventud de Bonanza, recientemente Hemco creó la Escuela Electromecánica que busca perfilarse como una opción para jóvenes bachilleres que en muchas ocasiones ven frustradas sus aspiraciones de proseguir su preparación académica, lo que les limita su futuro laboral.

El proyecto es impulsado por la Superintendencia de Desarrollo Humano que también brinda apoyo a las áreas de Taller Industrial, Taller Eléctrico y Planteles. “La idea es generar más oportunidades a

los bachilleres del municipio, pues muchos ven truncados sus sueños por diferentes razones, pero con la Escuela Electromecánica contarán con una herramienta para desarrollar sus habilidades y desenvolverse en el mundo laboral, así que estamos preparados para recibirlos”, indicó Elmo Mendoza Neira, Superintendente de Desarrollo Humano.

La escuela dio inicio con 24 cupos. El plan de estudio comprende 148 horas de teoría y 220 horas de clases prácticas en las áreas de mecánica industrial y electricidad. Los criterios básicos para la

selección de los jóvenes fueron la combinación de sus calificaciones alcanzadas en 4° y 5° año, más los resultados de un examen diagnóstico.

“Hemco está a la vanguardia en la formación de capital humano. Inició con la Escuela Minera y ahora forma la Escuela Electromecánica donde invertimos aproximadamente un cuarto de millón de córdobas. El objetivo de todos los programas en su conjunto es lograr instaurar una Academia Preparatoria en Minería”, enfatizó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Con el ánimo de incentivar el trabajo práctico, los postulantes gozan de un estipendio de 500 córdobas a la semana, media canasta básica mensual, equipo de protección personal, herramientas, materiales y sobre todo instrumentos teóricos que se comparten a través de una metodología activa-participativa.

“El interés de Hemco es crear habilidades y capacidades en su capital humano. En este sentido, quienes obtengan la excelencia académica tendrán la oportunidad de laborar en el Taller Industrial, Taller Eléctrico, Plantel Hemco, Plantel Vesmisa y La Curva”, explicó José Mairena Malespín, Responsable de Educación y Capacitación.

*Colaboración de Elmo Mendoza, José Mairena y René Pérez.*



### Oficio certificado

Hemco otorgará a los egresados la certificación como Obrero Calificado en grado de Mecánico “C” que le permite asumir responsabilidades laborales generales con potencialidad de crecer en el campo laboral. La Escuela Electromecánica cuenta con una planta docente formada por: René Pérez Sánchez, Eliécer Noa Frómata, Elmo R. Mendoza López y Reynaldo I. Ríos González.







## Concurso de Murales Informativos Hemco



Hemco con el interés de fomentar el uso adecuado de los Murales Informativos en cada una de sus áreas como una importante herramienta de comunicación para el traspaso de información en todos los niveles de la empresa, se realizó el Primer Concurso de Murales Informativos Hemco.

Y como en todo concurso destacamos a los ganadores de los primeros lugares: 1er lugar correspondiente a Mina, Tajo Abierto y Locomotora, 2do lugar para Exploración Regional y 3er lugar de Carpintería. Felicitamos a todos los participantes por su esfuerzo, creatividad, compromiso y trabajo de equipo.

La idea es volver más dinámicos y participativos los murales de manera que se evidencie el trabajo de equipo y la creatividad al colocar la información pertinente para cada área.

Los Murales Informativos Hemco tienen definido su contenido de la siguiente manera:

- » Sección de cada área-laboral: esta puede ser libre de manera que cada área defina lo más importante y relevante a informar a sus colaboradores acorde a sus necesidades de información (vacaciones, pagos, incorporaciones, organigrama, destacado del mes con fotografía-Comunicación les estará facilitando las fotografías-, cumpleaños del área, etc.)
- » Sección de Seguridad Industrial: Cambios hechos en el área antes y después, Prácticas seguras, Mensajes de seguridad a sus trabajadores, Días sin accidentes, Panoramas de riesgos, Inspecciones, Semáforos y Revista Entérate-lo correspondiente a Seguridad Industrial (siempre con el acompañamiento de la Superintendencia de Seguridad Industrial)
- » Sección de Medio Ambiente: Lema Ambiental, 5Rs, Evidencia Visual (Antes y después del cumplimiento de condiciones Ambientales), Grafico de cumplimiento de condición según inspección, Semáforo ambiental, Avisos Importantes, Revista Entérate-lo correspondiente a Medio Ambiente- y efemérides ambientales (siempre con el acompañamiento de la Superintendencia de Ambiente)
- » Sección Gerencial: comunicados internos y externos, misión, visión y valores de Hemco, PODU, PODMA, noticias relevantes, etc. (siempre con el acompañamiento de la Superintendencia de Comunicación y Relaciones Comunitarias)

Desde la Superintendencia de Comunicación y Relaciones Comunitarias se brindará seguimiento a cada mural de sus áreas con el objetivo de brindar la asesoría necesaria en términos de comunicación.

Les instamos a que continúen elaborando murales creativos, dinámicos y participativos que fomenten entre sus colaboradores una cultura de lectura de la información que publicamos y pongan en práctica las recomendaciones y disposiciones que se generan desde la Gerencia General, Superintendencia de Seguridad Industrial, Superintendencia de Ambiente y desde la jefatura de sus áreas.

Próximamente estaremos estrenando Buzones de Comunicación en cada mural para recopilar sus inquietudes y propuestas, esto con el ánimo de hacer de los murales una herramienta más comunicativa.





## Presentan Modelo Bonanza

### En Primer Foro de Salud y Seguridad Ocupacional de la Minería

Con el fin de dar a conocer la visión y quehacer de la minería moderna en relación a sus colaboradores, operaciones e impacto en la economía y la comunidad, Hemco dijo presente en el Primer Foro de Salud y Seguridad Ocupacional, a través de la exposición del "Modelo Bonanza" que revela sus esfuerzos en relación con el trabajo de la minería artesanal, experiencia única en el mundo y que se estima sea replicada en otros distritos mineros del país.

El foro tuvo por lema "Hacia una minería responsable" y fue organizado por el Consejo Nacional de Higiene y Seguridad del Trabajo. Éste se realizó el 5 de julio en la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) en ocasión al Día Nacional del Minero y contó con la presencia de estudiantes, Ministerio de Energía y Minas (MEM), Ministerio del Trabajo (Mitrab), Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS), Cámara Minera de Nicaragua (Caminic) y miembros de las comisiones mixtas de las empresas participantes.

Bajo la visión que la minería artesanal y la minería industrial pueden y deben trabajar juntas, el "Modelo Bonanza" propone una nueva forma de interactuar entre ambos sectores. Esto comprende el trabajo armonioso en áreas prestablecidas, capacitaciones en seguridad, manejo ambiental, compra de insumos, procesamiento adecuado del mineral aurífero y conocimientos geológicos, entre diversos aspectos.

"La visión de Hemco es que ambas actividades son compatibles si se desarrollan de forma ordenada con áreas de explotación, deberes y compromisos definidos. Se trata de un modelo de desarrollo único en la minería nacional que traza las primeras políticas y acciones para el desarrollo integral del sector minero", expresó Gregorio Downs, Superintendente de Comunicación y Relaciones Comunitarias de Hemco.



#### Lo que hubo

Caminic abrió la actividad con una charla sobre los avances tecnológicos de la minería en el país y su relación con la comunidad, colaboradores y socios comerciales. A ésta le siguieron diversas exposiciones sobre el trabajo que realizan las empresas mineras en materia de salud y seguridad ocupacional y los índices de accidentabilidad del sector que registra el INSS y que corresponden a 841 accidentes para el periodo 2007-2013 lo que cubre accidentes de trabajo, de trayecto y enfermedades (cifra abarca minería metálica y no metálica).

El componente de seguridad de este modelo es uno de sus principales ejes. Este comprende capacitaciones en el uso y manejo del Equipo de Protección Personal (EPP), indicaciones para la construcción de una galería segura y adiestramiento en primeros auxilios, entre otros temas.

"En Hemco podemos decir que los avances que hemos obtenido en materia de seguridad no sólo se basan en reducir accidentes, sino que cada colaborador asume un compromiso de protegerse a sí mismo siempre, un compromiso con su familia, con sus hijos e hijas, pero sobre todo la responsabilidad de ser ejemplo para sus compañeros al tener una actitud de líder en seguridad", comentó Adiack Chevez, Superintendente de Seguridad Industrial de Hemco.

Colaboración de de Adiack Chévez

## Guardián de la seguridad

### Julio Cantarero, ejemplo del compromiso con la prevención de riesgos laborales



A Julio Cantarero sus compañeros de labores le llaman "La mula" por ser fornido y realizar trabajos fuertes sin dificultad. Sin embargo, hubo un tiempo que su vida fue dominada por una fuerza mayor: el alcohol. En la época donde parecía que ya no se podría recuperar, Hemco le ofreció la oportunidad de cambiar su vida de forma drástica al proponerle ser parte de la recién conformada Comisión Mixta de Higiene y Seguridad del Trabajo (CMHST) en representación del sindicato al que pertenecía.

"Fue una enorme responsabilidad. Lo sentí como un reto y un compromiso individual primero, y colectivo después. Y me propuse ser ejemplo, me di cuenta que no podía seguir en el vicio porque mi nuevo cargo me demandaba responsabilidad con mis compañeros de trabajo, pues había adquirido el compromiso de ser un guardián para la seguridad de mis compañeros y tenía que cumplir mi misión de trabajar por la protección de la vida y la integridad de todos los colaboradores de la empresa", recuerda.

Es originario de Siuna, pero llegó a Bonanza a los 2 años de edad. En este municipio creció, convivió, estudió y se desarrolló. Luego de brindar su Servicio Militar Patriótico, incursionó en el mercado laboral en un proyecto de Perforación en Bonanza, El Limón y La Libertad. Para el año 2000 inició labores en Hemco y a la fecha continúa dando lo mejor de su conocimiento a la empresa.

"Soy originario de Siuna, pero soy bonanceño. Inicé como minero

en Hemco, luego por problemas de salud me trasladaron a Servicios Técnicos y ahora llevo casi dos años en el área de minería artesanal. Realmente me gusta el trabajo que he desempeñado en la empresa. Me han brindado muchas oportunidades de estudio y motivado a salir adelante", dijo contento.

Considera que la oportunidad que le dio Hemco fue muy significativa, ya que fue el impulso que le permitió salir del vicio y ser un buen ejemplo para los demás. "Fue un paso trascendental en mi vida privada y pública. Mi actitud cambió significativamente en cuanto a la responsabilidad y la importancia de la seguridad, el usar correctamente el Equipo de Protección Personal, mantener áreas despejadas, ordenadas y limpias, conocer las normas y leyes que rigen la salud y seguridad ocupacional, ha sido toda una experiencia aleccionadora y que deja huella", manifestó.

"Desde que contamos con una CMHST en 2008, siento que hemos avanzado poco a poco vamos ganando terreno en el cambio de actitud del colaborador frente a la importancia de su seguridad personal. Insto a mis compañeros para que tomen conciencia sobre protegerse y también les digo que no vale la pena por una conducta insegura sufrir un accidente, eso sólo nos perjudica a nosotros mismos y a nuestras familias. Hagamos conciencia, la seguridad es un hábito que debemos cumplir por nuestro bienestar", enfatizó.

Colaboración de Julio Cantarero y Adiack Chévez



## Los guantes de protección Un hábito que puede salvar tu vida

Como todos los días Fabio Zeledón llegó a su puesto de trabajo en Operaciones plantel y lo primero que hizo fue revisar su Equipo de Protección Personal (EPP). Luego de verificar su buen estado, procedió a colocárselo e iniciar sus labores. Esa mañana Fabio se había despedido de su hijo en la puerta del colegio con un abrazo que lo llenó de energía y fuerza para trabajar con entusiasmo.

Ya listo con su EPP, se dirigió a la charla de seguridad que se brinda a diario en su área y donde su jefe le asignó la tarea del día. Ésta consistía en el traslado urgente de un contenedor con sustancias químicas hacia un área restringida, a fin de evitar que fuera manipulado por cualquier persona.

Se trataba de una tarea fácil, pero como suele pasar en cuestión de segundos ocurrió lo inesperado. El contenedor había adquirido presión y cuando Fabio intentó moverlo, el sello de la tapa se desprendió con fuerza produciéndose un efecto similar al descorche de una botella de champán.

Su reacción inmediata fue sellar de nuevo el contenedor, por lo que presionó con fuerza su antebrazo derecho sobre la tapa y con ayuda de su mano pudo hacerlo. Portar sus guantes de protección y el resto de su EPP en buen estado, evitó que el derrame químico afectara su cuerpo.

“Fue rápido pero suficiente para pensar en mi hijo. No sé qué hubiera pasado sin no hubiera andado guantes y el resto de mi equipo completo”, se dijo Fabio a sí mismo convencido de lo cómo una pequeña costumbre de revisar a diario sus equipos, le evitó una tragedia que también hubiera dejado consecuencias en su familia.



El uso de los guantes de protección fue clave para proteger el cuerpo de Fabio. Su uso evitó un posible daño irreparable hacia su persona y la calidad de vida de sus seres queridos quienes siempre lo esperan de regreso en casa luego de su jornada laboral.

*Colaboración de Fabio Zeledón, Liuba Cruz y Adiack Chévez*

### **Moraleja:**

Entrar y salir sanos de nuestra jornada laboral es primordial. Es importante utilizar siempre todo nuestro Equipo de Protección Personal porque da protección ante cualquier incidente o accidente al que se puede estar expuesto. Hagamos del autocuidado un hábito.