



Un año prometedor

Hemco tras la meta de ser una empresa de calidad mundial y brindar más beneficios a sus colaboradores, aliados y la comunidad

Con el objetivo de mejorar nuestros procesos productivos, para este 2014 Hemco invertirá alrededor de 12 millones de dólares, monto que se traducirá en una mejor infraestructura, aumento de capacidad, más beneficios laborales, mayor compromiso ambiental y responsabilidad social a través de nuevos proyectos sociales para la comunidad y la minería artesanal.

Como objetivo principal está concluir la ampliación de plantel que permitirá a Hemco convertirse en una empresa de calidad mundial, esto al despuntar con más brillo en la minería nacional a través de la optimización de nuestros procesos productivos, mejora del cumplimiento de estándares de seguridad e impulso de mayores prácticas amigables con el medio ambiente.

Viene de portada

“Nuestra meta es modernizar la operación de forma integral, lo que incluye incrementar la producción a 1,200 toneladas de mineral por día y reforzar la calidad organizacional con profesionales comprometidos e innovadores abiertos a los cambios en beneficio del bienestar laboral, la calidad productiva, la comunidad y la minería artesanal”, indicó Sergio Ríos Molina, Presidente de Hemco.

En cuanto al desarrollo social, buscamos crear y mantener buenas alianzas. “Este año nos enrumbamos hacia una empresa de calidad mundial, camino que no andaremos solos, pues junto a la gran familia Hemco, nos acompañan nuestros amigos de la minería artesanal, autoridades locales y del Ministerio de Energía y Minas, lo que reafirma que si nuestra empresa crece, también lo hace la comunidad y el país”, señaló Álvaro Peralta, Vicepresidente de Asuntos Corporativos.

Comisión Municipal para la Minería Artesanal

En este 2013, uno de los principales logros del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (Podma), fue la Comisión Municipal para la Minería Artesanal, única en el país y que está conformada por

20 representantes de instituciones gubernamentales, cooperativas, líderes del sector independiente de la Minería Artesanal y Hemco.

Esta comisión permite velar por los beneficios logrados a la fecha como el plan de ordenamiento territorial, capacitación a mineros artesanales en seguridad, geología, medio ambiente y primeros auxilios; impulso del programa de inserción escolar para sus hijos, establecimiento de un fondo de préstamos revolventes y la adquisición de equipos de protección personal a bajo costo, entre otros.

En cuanto al desarrollo estratégico de Bonanza, siempre en coordinación con la Alcaldía, para este nuevo ciclo se espera construir la tercera etapa del parque municipal, el instituto de secundaria INMA, el CDI Los Cocos, la academia infantil de béisbol y baloncesto, el vertedero, mercado, un centro comercial entre otras iniciativas. Además de continuar con el hermanamiento con la ciudad de Rohrbach, Austria lo que traerá más beneficios a nuestro municipio.

Todas estas acciones demuestran el compromiso de Hemco con el desarrollo socio económico de Bonanza, la región del Caribe y el país.





Esfuerzos que dan frutos

El 2013 fue un año lleno de éxitos que como familia Hemco nos llenan de orgullo. Como arranque, logramos conformar una asociación accionaria con la colombiana Mineros S.A., inyección de capital que acelerará nuestro crecimiento de manera sostenible e integral.

Esta participación accionaria ya tiene sus frutos tras concluir la primera etapa del proyecto de ampliación del plantel con el que produciremos 1,200 toneladas por día y nos convertirá en una empresa de calidad mundial. También hemos contado con nuevos aprendizajes e intercambio de mejores prácticas que han mejorado nuestra eficiencia y productividad como alcanzar las 60,990 onzas troy, cifra que supera en 9% aproximadamente al volumen de 2012.

A nivel interno impulsamos la mejora continua, el entrenamiento especializado y campañas de beneficio social contra el alcoholismo, además de la liga de softbol y becas para colaboradores y sus hijos. De igual manera, marcamos un hito con la contratación de mano de obra femenina que logró un ascenso del 43% de trabajadoras en relación a 2010. Hoy, nuestra gran familia posee 133 mujeres en cargos de administración, geología, gerencia, mantenimiento de máquinas y hasta como operarias de equipos en mina subterránea. Ejemplo digno de orgullo.

Otro punto fue la promoción de 144 nuevos mineros de la Escuela Minera y la graduación de 22 jóvenes de la Escuela Electromecánica, ambas únicas en todo el país. Estos avances también son extensivos a la comunidad, ya que pensamos que Hemco crece, si Bonanza crece. Con el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) y el



Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), poco a poco construimos la Bonanza que soñamos y avanzamos hacia el ideal de ser el pueblo más bonito de la Costa.

Ejemplo de esto fue la construcción de la segunda etapa del Parque Municipal, Los Ceibos, el cine comunitario, contar con más policías para mejorar la seguridad ciudadana y ampliar el servicio médico del Centro de Salud. Igualmente destacamos la obtención de la licenciatura físico-matemática de 23 maestros normalistas y la apertura de la carrera de Pedagogía para otros 22 docentes.

En cuanto a la minería artesanal, creamos la Comisión de la Minería Artesanal y continuamos con el plan de reubicación, acompañamiento, orientación geológica y exploración de nuevas áreas. Otros avances para el sector fueron la rehabilitación de carreteras en zonas de trabajo, la ejecución del proyecto de acceso a agua potable que benefició a 200 mineros artesanales, la capacitación a 550 mineros y las becas de estudio para 70 hijos e hijas de mineros artesanales.

Todos estos logros demuestran nuestro compromiso con la comunidad, la minería artesanal, líderes locales y autoridades, de manera que juntos podamos impulsar acciones estratégicas sostenibles que nos permitan lograr que Bonanza sea el mejor lugar de la Costa Caribe para vivir.

Sergio Ríos Molina
Presidente

Solidaridad con Los Pipitos

Reciben 15 mil 665 libras de cartón y papel para reciclar

Como parte de su responsabilidad ambiental, en este 2013 Hemco donó 15 mil 665 libras de cartón y papel al proyecto de reciclaje de Los Pipitos con el que generan ingresos para el sostenimiento de esta organización.

El acopio total fue de 18 mil 276 libras de residuos con potencial reciclable, siendo en su mayoría cartón y papel. La acción es parte de un plan integrado de manejo de residuos y desechos de la Superintendencia de Ambiente que incluye el acopio segregado de material. Otras acciones son disminuir su uso y abuso e implementar otras opciones más amigables como uso de correo electrónico, teléfonos, radios de comunicación y un sistema contable electrónico, entre otros.

“Estamos conscientes de los beneficios que brinda a nuestra naturaleza reciclar cartón y papel, por eso en Hemco optamos por prácticas ambientales sostenibles y que ahora además producen un valor agregado como el que hoy obtienen Los Pipitos, así que más razones aún para continuar con esta iniciativa”, señaló Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente.

Como parte de este programa Hemco ha destinado un área en cada oficina donde se deposita el recipiente asignado para la recolección. Otra forma de apoyo fue divulgar la iniciativa a través del programa radial “Hemco en la comunidad”, lo que tuvo eco en la población como ocurrió con la niña Bertha Velázquez Orozco, de 11 años.

Con la ayuda de su mamá, Yolidia Orozco, esta niña procedió a recolectar papel y cartón en las pulperías, distribuidoras y centros de comercio de Bonanza para luego donarlo a Los Pipitos.

“Era papel y cartón que los comercios generalmente lo botaban y ella se los pidió con entusiasmo para ayudar a los niños y niñas discapacitados de Los Pipitos a través de Hemco, sólo compramos los sacos y contactamos a la responsable de ambiente para entregárselos”, comentó la madre de Bertha. Bertha padece de Leucemia y con la ayuda de su familia, amigos y Hemco, ha podido solventar su tratamiento de quimioterapia y medicinas. “Así como



muchas personas me han ayudado a curarme, yo también quiero ayudar a otros niños. A estos niños les quiero decir que si yo he podido vencer el cáncer con la ayuda de Dios, mi familia y todos los que me han apoyado, ellos también podrán superar sus dificultades. No se rindan, sólo confíen y no pierdan la fe”, afirmó Bertha.

Esta niña es ejemplo de entereza y confianza, ya que sus acciones demuestran cómo ayudar con poco, lo que es digno de ejemplo. “Donemos una sonrisa a quien lo necesita, a través del reciclaje en el hogar, la oficina o la comunidad. Ya vemos que así se ayuda a disminuir la deforestación de nuestros bosques. Recuerden pensar antes de imprimir que cada hoja de papel cuenta”, agregó Sinclair.

Colaboración de Karina Sinclair y Tania Pérez

Reciclaje de papel y cartón

La materia prima se obtiene de la pulpa de madera proveniente de los árboles aun costo bien alto. Para producir una tonelada de papel virgen, se necesitan 17 árboles adultos, 27 mil litros de agua, 4100 kilovatios-hora de energía, 1440 litros de aceite que generan 2,5 metros cúbicos de desperdicios y 27 kilos de contaminantes.

Reciclar estos materiales permite:

- Una tonelada de papel periódico ahorra alrededor de una tonelada de madera.
- Una tonelada de papel impreso ahorra más de dos toneladas de madera.
- Reciclar la mitad del papel que se produce en el mundo, evitaría la tala de 20 millones de forestales (81.000 Km²).

Más prevención = menos accidentes

Aprendizajes y perspectivas para este 2014

Para 2013 Hemco obtuvo importantes avances en materia de seguridad e higiene ocupacional que permitieron mejorar la prevención de riesgos laborales, lo que fue posible a través del “Programa de Comportamiento Seguro” de la Campaña de Autocuidado. Para este 2014 la meta es reducir al máximo los índices de accidentabilidad laboral en todos los procesos, a través del impulso de más acciones que refuercen actitudes laborales seguras.

“Fue un año positivo porque en relación a 2012 reducimos los índices de accidentes. Una experiencia significativa fue involucrar a las familias de nuestros colaboradores en los procesos de prevención, lo que continuaremos reforzando este año para lograr mejores resultados con apoyo de más y mejores iniciativas para cada proceso y el compromiso de todos como líderes en nuestros puestos y cargos de trabajo”, señaló Adjack Chevez, Superintendente de Seguridad Industrial.

La Campaña de Autocuidado fue otro logro importante, ya que integró el Modelo de Comportamiento Seguro a través de la herramienta RIEC que permite Reflexionar, Identificar, Evaluar y Corregir actividades laborales inseguras que puedan representar un riesgo de accidentabilidad.

“El RIEC nos permitió elevar nuestra capacidad de prevención, orientando mejor la identificación de peligros y la evaluación de los riesgos en cada actividad que se realiza. Es una herramienta importante

► Hemco Seguridad



que nos ha ayudado a fortalecer los comportamientos seguros y como todo lo bueno se queda, continuaremos implementando este sistema para seguir mejorando la calidad de nuestros procesos”, apuntó Ismael Soriano, inspector de Seguridad Industrial de Hemco.

El autocuidado fue otra clave en este 2013, ya que ayudó a fomentar la prevención continua e integral en los procesos productivos. “Como parte del autocuidado se incluyó un aspecto importante para involucrar a las familias de los colaboradores, lo que incidió en una mayor responsabilidad y compromiso de parte de ellos en cuanto a su salud y seguridad, siendo un ejemplo positivo que retomaremos este año”, comentó Yakima Salomon, inspectora de Higiene y Seguridad.

Dentro de este aprendizaje el liderazgo fue también la fórmula perfecta para lograr cambios de comportamientos positivos. “Un líder no es quien sólo manda sin dar ejemplo. Un líder es quien enseña, orienta y apoya a su equipo. Por eso dimos una serie de capacitaciones sobre la importancia de establecer un Modelo de Comportamiento Seguro que fomente conversaciones amigables, de respeto y abiertas entre los líderes y sus equipos, con el propósito de generar relaciones de confianza mutua y seguir buenos ejemplos”, afirmó Liuba Cruz, inspectora de Seguridad Industrial.

Colaboración de Adjack Chévez, Liuba Cruz, Ismael Soriano y Yakima Salomon.

Fomento al deporte

Campeonato de Fútbol Sala entusiasma a jóvenes, mineros artesanales y colaboradores de Hemco

Como una manera de brindar alternativas de entretenimiento sano a la juventud de Bonanza, la Alcaldía Municipal a través de su programa de deportes plasmado en el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU), impulsó el Campeonato Municipal de Fútbol Sala 2013-2014, donde se coronó campeón el equipo "Líderes" conformado por colaboradores de Hemco.

Este campeonato contó con la participación de 38 equipos, distribuidos en cuatro categorías: Infantil, Juvenil, Mayor-Libre y Empresarial. El campeonato inició el 20 de noviembre de 2013 y concluyó el 20 de enero de 2014.

"El propósito de la liga es crear alternativas sanas de distracción, recreación y esparcimiento para la niñez y juventud, como parte de la visión del PODU. Estamos contentos con la convocatoria que ha tenido este deporte en este segundo campeonato, porque anteriormente sólo se jugaba baloncesto, además que esta vez participaron mineros artesanales, colaboradores de Hemco y población en general", señaló Yadir Morales, Coordinador de Deportes de la Alcaldía de Bonanza.

Los juegos se realizaron en el "Polideportivo Róger Castro" y contó con el patrocinio de los comunitarios para la compra de uniformes. La competencia estuvo reñida, sin embargo, el equipo "Líderes" logró destacarse y ser el campeón de la liga tras derrotar 9 – 1 al equipo "Chelsea" quienes se quedaron con el subcampeonato.

En la categoría infantil el campeonato lo obtuvo el equipo "Bayou" quedándose con el subcampeonato el "FC Cantinas" y en tercer lugar "El Arsenal". En la categoría juvenil el primer lugar fue del "Bayern", el segundo para el "FC Bonanza" y el tercer puesto para el "América".



Participantes

- | | |
|----------------|-----------------|
| ▶ Sunderland | ▶ Miguel Urbina |
| ▶ Wenderbremen | ▶ Schalke C04 |
| ▶ Arsenal | ▶ Club Sakalwas |
| ▶ Chelsea | ▶ Fénix |
| ▶ Líderes | ▶ Bayern |
| ▶ Los Mayagnas | ▶ Blackburn |
| ▶ Ruben Darío | ▶ Miami |

Destacados

Jugador	Premio	Equipo
Horbin Palacios	Goleador del torneo	Sunderland
Gustavo Chacón	Mejor portero	Líderes
Alejandro Acosta	Jugador más valioso	Líderes
Fidel Royero	Mejor defensa	Líderes



PODU inauguró segunda etapa de parque municipal

Más juegos infantiles, anfiteatro, estanque natural y un puente tipo muelle entre las novedades

La niñez de Bonanza tuvo otro momento feliz con la inauguración de la segunda etapa del parque municipal, gracias al Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) que canalizó cuatro millones de córdobas aportados por la Alcaldía de Bonanza y Hemco, aliado estratégico para el desarrollo del municipio.

La segunda etapa se inauguró a finales de 2013 bajo el lema “Celebrando la Navidad en comunidad” y comprende 6,731 mts². La nueva etapa cuenta con nuevos juegos infantiles, un anfiteatro al aire libre con capacidad para 160 personas, área de exposición permanente, un estanque natural con fuente luminosa, nuevas áreas

verdes, andenes y estancias, servicios sanitarios y sistema de agua potable.

Para la inauguración se realizó un “festi-parque” donde las familias bonanceñas disfrutaron de juegos infantiles, payasos, cuenta cuentos, malabares, mimos, piñatas, competencias de baile y comparsas.

“El parque municipal es una de las obras simbólicas del Podu y parte de la construcción de nuestros sueños por tener una Bonanza bonita, en paz con progreso y desarrollo. Terminar esta segunda etapa es satisfactorio, así como es contar siempre con el apoyo decidido de Hemco nuestro importante aliado del desarrollo de nuestro municipio”, indicó Alexander Alvarado Lam, Alcalde de Bonanza.

Durante el acto inaugural estuvieron presentes ex alcaldes del municipio, delegados de instituciones del Gobierno central, concejales, funcionarios municipales y familias bonanceñas.

“Es satisfactorio cerrar el 2013 con esta inauguración porque el parque es uno de los proyectos emblemáticos del Podu, ya que era el sueño de nuestra niñez y juventud que necesita de espacios recreativos

de diversión sana. Para este 2014 continuaremos trabajando con el apoyo de las instituciones del Gobierno central, amigos vecinos de la comunidad y Hemco, por la construcción de una Bonanza bonita y en progreso”, apuntó Luis Solórzano, Secretario del Consejo Municipal.

Para la arquitecta Daisy Membreño, directora de proyectos del Podu de la Alcaldía de Bonanza, la inauguración de la segunda etapa del parque evidencia una vez más el compromiso de las autoridades municipales y del Gobierno central, por hacer realidad los sueños plasmados por los pobladores. En 2014 se prevé la inauguración de la tercera etapa que hará de este parque el más grande de la Costa Caribe.

“Para Hemco el compromiso con la comunidad por construir una Bonanza próspera, continua siendo una prioridad, por eso una vez más nuestro apoyo a la Alcaldía en la realización de los sueños de la población plasmados en el Podu. Para este año contemplamos más acciones y proyectos en cuanto a educación, salud, deporte, seguridad ciudadana y diversificación económica entre otros”, señaló Gregorio Downs, Superintendente de Relaciones Comunitarias.

Colaboración de Fernando López y Daisy Membreño.



Destacados 2013

En Hemco el patrimonio humano es nuestra prioridad, ya que su papel es determinante para el éxito de la empresa. Por este motivo cada mes se reconoce su aporte y esfuerzo dándoles a final de año un merecido homenaje a aquellos que se destacaron por sus proezas, celebración que disfrutaron en compañía de sus compañeros de labores y familiares. Compartimos con ustedes algunos gerentes, superintendentes, jefes, supervisores, técnicos, monitores y ayudantes más sobresalientes de este 2013.

1



Adela Rodríguez

2



Adiack Chévez

3



Antonio Castro

4



Bayardo Padilla

5



Benjamin Mairena

6



David Turner

9



Iván Pavón

7



Freddy Díaz

10



Jessica Chow

8



Gerardo Magaña

11



Joaquin Bustillo

12



José Hernández

16



Raúl Lagos

13



Juan Carlos Lira

17



Róger Vallejos

14



Karina Sinclair

18



Stanford Lam

15



Pedro Paladino

19



Yamil Mairena

Promotor de sueños

Óscar Danilo Smith imparte cursos de idiomas para jóvenes bonanceños

Con el ánimo de ampliar los horizontes educativos de los jóvenes de Bonanza, Óscar Danilo Smith juntó a un grupo de estudiantes de inglés y francés de todo el país, creó una brigada educativa que impartió cursos intensivos de forma gratuita, una iniciativa altruista cuyo único interés es fortalecer el aprendizaje en las nuevas generaciones de este municipio.

La brigada estuvo integrada por Óscar Danilo Smith, promotor de la iniciativa y originario de Bonanza, Jessica Velásquez de Masaya, Kenia Izaba de Nagarote y Meylin Pérez, María Mercedes Mendoza y Maria Elena Rivera de Managua.

“Aprender idiomas en Nicaragua es muy costoso y para la mayoría de los jóvenes costeños estudiar en el Pacífico es complicado, por eso decidí impulsar este proyecto que en primera instancia beneficia a los jóvenes de Bonanza porque como originario de aquí sé que sus necesidades son muy altas. También pensé que si yo tuve la oportunidad de estudiar en Managua, sería bueno colaborar con la juventud de mi municipio”, señaló Smith.

Este joven estudia Relaciones Internacionales en la Universidad de Ciencia y Tecnología (UCYT) y Traducción e Interpretación Francesa en la Universidad Autónoma de Nicaragua (UNAN). Su iniciativa benefició a 55 jóvenes quienes recibieron clases en los turnos



matutino, vespertino y nocturno. El curso consta de ocho niveles intensivos con una duración de dos semanas cada uno. Al final los jóvenes reciben su respectiva acreditación. El material didáctico fue patrocinado por Hemco, Canal 3, Telecasa, Juventud Sandinista de Bonanza, comerciantes locales y comunitarios.

“Recibimos apoyo con el transporte, alimentación y hospedaje de la brigada de profesores que de manera voluntaria viajaron a Bonanza a impartir estas clases. Un gesto bonito fue la colaboración especial de parte de un colaborador de Hemco, Juan Smith Castellanos, quien de forma personal nos facilitó colchones y alimentación para el equipo”, agregó Smith.

Los primeros certificados se entregarán en febrero de este año y sus promotores esperan que esto motive a los jóvenes a concluir todos los niveles. El proyecto continuará durante todo el año para que más bonanceños tengan la oportunidad de aprender ambos idiomas. Asimismo, se pretende establecer alianzas que permitan acceder a becas o a programas de intercambio en el extranjero, para abrir más las oportunidades de desarrollo de la juventud de Bonanza.

Iniciativa ambiental en colegios

Estudiantes construyen mesas y sillas de llantas para usar en áreas verdes

Con el ánimo de apoyar iniciativas ambientales en beneficio de la comunidad, el Programa de Educación Ambiental impulsado desde la Superintendencia de Ambiente de Hemco, brindó asesoría en manejo de residuos con potencial reciclable a estudiantes de Secundaria del Colegio Santa Teresita, a quienes les suministró materiales acopiados en sus instalaciones para crear nuevos productos.

La inquietud de los estudiantes de 4to año de Secundaria de este colegio, de impulsar iniciativas en pro de su comunidad y el ambiente, les llevó a solicitar el apoyo de Hemco para construir espacios recreativos amigables con la naturaleza y de bajo costo en sus centros escolares.

De esta manera surge la idea de elaborar juegos de mesas y sillas a partir del reúso de llantas para colocarse en las áreas verdes del centro. Como parte de su responsabilidad ambiental, Hemco brindó la asesoría técnica en cuanto al manejo de los residuos con potencial reciclable y les proporcionó llantas en desuso.

“La idea era crear espacios recreativos que pudieran ser usados por los estudiantes para tomar la merienda o para hacer estudios grupales. Los estudiantes fueron capacitados sobre el manejo de residuos y su reúso, así como en la elaboración de mesas y sillas hechas de llantas, lográndose construir cinco juegos”, señaló Tania Pérez, Jefe de Operaciones Ambientales.

Los estudiantes valoran la experiencia como exitosa porque les permitió disminuir residuos y crear lugares de esparcimiento social. “Bonanza necesita de este tipo de espacios, por eso nos sentimos satisfechos al ser pioneros en construirlos en nuestro colegio. Será un bonito legado que heredaremos a los estudiantes de otros grados. Esperamos que este ejemplo se siga en todo el municipio”, comentó Pablo Antonio Salado, estudiante del colegio Santa Teresita del Niño Jesús.



La iniciativa fue tan buena que otros colegios desean construir espacios similares. “Estamos en la disposición de continuar apoyando estas propuestas, por eso en coordinación con los líderes comunitarios y el Ministerio de Educación, impulsaremos estas soluciones ambientales y sociales en otros colegios del centro del municipio y de las comunidades de Panamá y Vesubio”, comentó Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente.

Colaboración de Karina Sinclair y Tania Pérez.



Cuando las mujeres dicen “Sí puedo”

Karina Sinclair, ejemplo de perseverancia y profesionalismo

Cuando Karina Sinclair se fue a estudiar a la universidad no sabía que al volver cambiaría el rumbo minero de su municipio. Con título en mano, esta joven profesional se convirtió en la primera mujer en ocupar un cargo directivo en Hemco, nombramiento que sin duda ha contribuido a abrirlle puertas a otras jóvenes en este mundo dominado por hombres.

Inició en Hemco en 2009 como Superintendente de Seguridad Industrial y Medio Ambiente del Plantel Vesmisa. Comenta que uno de los mayores retos de su vida fue culminar sus estudios de Ingeniería en Calidad Ambiental, carrera que cursó en la Universidad Americana (UCA). Hoy se desempeña como Superintendente de Ambiente y cuenta con una maestría en Gestión Ambiental, Calidad y Auditoría para Empresas.

Como profesional dice que su trayectoria en Hemco ha sido satisfactoria y le gusta saber que hoy existen nuevas oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres dentro de la empresa, aunque lamenta algunas formas de pensar respecto a la minería.

“Ser mujer y minera es un reto, pero también existen tabúes con otros temas como el ambiental. Una colega me dijo una vez que cómo siendo ingeniera ambiental trabajaba en una mina y yo le respondí que cómo podía ella usar cadenas de oro y criticar este trabajo. Como especialistas también debemos aportar conocimientos para hacer una minería responsable con el medio ambiente. No sólo es criticar, sino buscar alternativas ambientalmente sostenibles por el bien común y de las futuras generaciones”, recalca.



Karina se destaca por ser una persona estudiosa, trabajadora y cuidadosa de su familia. Es madre de dos hijos: Aelyng y Jemmett quienes son el motor que le hace salir adelante. “Si estudiar ha sido un reto, ser madre es una experiencia única porque uno puede estudiar para especializarse en algo, pero para ser madre sólo se aprende siéndolo. Mis hijos son quienes me inspiran y soy un ejemplo para ellos. Me han dicho que cuando sean grandes quieren estudiar para trabajar en Hemco”, expresa.

“Me siento orgullosa de ser mujer. Soy madre y profesional. Fui madre estando en 4to año de la carrera, un periodo difícil, ya casi por concluir. Hubo un momento que sentí que no podía más, era mucha responsabilidad y desvelos que me afectaban mi rutina de estudios, pero mi papá Tony me dijo: hija el momento más difícil de una guerra, es justo antes de terminar, échele ganas. Y hasta el día de hoy he comprobado su teoría”, dice con orgullo.

Y así como no se dio por vencida con sus estudios, tampoco lo hace en su vida laboral. Para ella no existe el “no puedo” y siempre busca una solución. “Cada experiencia vivida me hace la mujer que soy y lo más importante es que muchas personas han contribuido con su granito de arena a apoyarme en momentos difíciles y significativos. Agradezco a Dios por la oportunidad de contar con el apoyo de varias familias después de la muerte de mi madre cuando tenía 3 años. Me siento una mujer feliz y realizada”, enfatiza.

Hábitos de oro para un comportamiento seguro

- **Verifico** siempre las condiciones de trabajo al hacer un análisis de tarea con mi libreta RIEC: Reflexionar-Identificar-Evaluar-Corregir.
- **Me aseguro** de usar siempre todo mi equipo de protección completo y en buen estado.
- **Mantengo** mi entorno de trabajo limpio, ordenado y seguro.
- **Conduzco** sólo vehículos autorizados, respeto los límites de velocidad y uso el cinturón de seguridad.
- **Nunca realizo** mantenimiento a un equipo en marcha, me aseguro que esté apagado, bloqueado y siempre coloco sus guardas protectoras.
- **Actúo** de inmediato e informo toda situación insegura o acto inseguro.
- **Reporto** siempre cualquier avería en los equipos, maquinarias y herramientas, asegurándome de utilizarlos en buen estado.
- **Atiendo y respeto** todas las normas de seguridad laboral.
- **Soy un trabajador prudente.** No manipulo accesorios ni material explosivo. Sólo el personal autorizado, capacitado y entrenado para ello puede hacerlo.
- **Soy reflejo de mis actos y ejemplo** de mis compañeros, por eso trabajo siempre con seguridad.

LA SEGURIDAD ES RESPONSABILIDAD DE TODOS

