



Culmina primera etapa de modernización de plantel

Ampliación de operaciones permitirá aumentar producción a 1,200 toneladas por día

Con el propósito de convertirse en una empresa de calidad mundial, en 2011 Hemco se trazó la meta de modernizar sus operaciones para incrementar su producción a 1,200 toneladas de mineral por día, ambicioso proyecto que comienza a materializarse tras la culminación de la primera etapa de ampliación del plantel de beneficio.

En la actualidad la planta de beneficio cuenta con una capacidad de procesamiento de 800 toneladas de mineral por día. Con el proyecto de ampliación, se pretende alcanzar una producción de 1,200 toneladas por día, crecimiento que será posible tras la adquisición de acciones de Hemco por parte de Mineros, inyección de capital que permitió acelerar el desarrollo del proyecto.

Viene de portada

“El aumento de la producción es significativo e indica que estamos listos para dar un salto importante y ser una empresa de calidad mundial. Ésta modernización no sólo representa un incremento de la capacidad de la planta y suministro del mineral, sino una mejora sustancial de nuestro nivel organizacional, seguridad, entrenamiento y gestión humana, de manera que se trata de un reto integral como pocos”, indicó Sergio Ríos Molina, Presidente de Hemco.

La primera etapa contempló la modernización de la planta de trituración con un nuevo depósito para el material, ampliación de la capacidad de molienda y un concentrador centrífugo. Para completar el proyecto que incrementará la producción a 1,200 toneladas por día, falta avanzar en el proceso de lixiviación y clarificación para recuperar el oro, de cara a mantener siempre una producción responsable con el medio ambiente.

“Este trabajo de ampliación representa un esfuerzo y trabajo conjunto para alcanzar nuestros objetivos planteados, de manera que esta obra también es ejemplo del compromiso de los colaboradores para lograr cualquier reto que se emprenda en beneficio de la empresa”, enfatizó Ríos.

El reto fue asumido de manera decidida por los colaboradores. “Esta primera etapa fue realmente compleja donde todos nuestros departamentos se vieron involucrados de una u otra forma obteniéndose resultados satisfactorios. Por sus características, es una de las obras de infraestructura más grande realizada en los últimos años y hecha además con gran calidad, por lo que nos sentimos verdaderamente orgullosos de ella”, señaló Alberto Calero, Superintendente de Ingeniería y Construcción.

Colaboración de Edwin Restrepo y Alberto Calero.







Hemco camino a la modernización

Como familia Hemco la conclusión de una de las etapas cruciales de la ampliación del plantel de beneficio para modernizar nuestras operaciones, es un logro que nos enorgullece porque representa el resultado de un esfuerzo conjunto en pro de una mejor compañía y una comunidad más próspera.

Esta ampliación tiene por meta elevar nuestra producción a 1,200 toneladas de mineral procesado por día, cifra sustancialmente importante porque marca el paso hacia una empresa de calidad mundial, camino por el que andaremos en las próximas décadas. Alcanzar esta meta nos permitirá despuntar con más brillo en la minería nacional.

Concluir esta importante etapa del proyecto de ampliación nos llena de satisfacción, orgullo y mucha alegría, ya que nos permitirá modernizar nuestras operaciones, culminación que ha sido fruto del esfuerzo conjunto de cada uno de nuestros colaboradores. Sabemos

que mejorar la calidad hacia la excelencia mundial, no es un reto fácil, pero será un logro extraordinario que desde ya nos enorgullece con los pasos que estamos dando.

Sin embargo, este incremento en la productividad de nuestras operaciones, implica también asumir nuevos compromisos como mantener un ambiente organizacional amplio pero armónico, compenetrado con el trabajo, que cumpla de forma cabal con los estándares de seguridad establecidos y mejores prácticas para el medio ambiente. Una empresa de calidad integral.

La mejora continua es un proceso que requiere profesionales abiertos a los cambios, amantes de la innovación, que comparten y deseen adquirir conocimientos nuevos, elementos que en Hemco tenemos de sobra, de manera que podemos asegurar que el reto de elevar la producción será muy bien recibido.

Sergio Ríos Molina
Presidente



Adopta un árbol frutal

Campaña del Plan de Reforestación de Hemco en el marco del PODU recolecta 1,200 árboles frutales para la comunidad

En el marco de la línea ambiental del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) y el plan de reforestación de Hemco, se desarrolló la campaña “Adopta un árbol frutal” que logró la plantación de 1,200 árboles en coordinación con la Alcaldía de Bonanza a través de la Dirección de Servicios Municipales, los gabinetes de la familia y estudiantes de Ecología de Bluefields Indian and Caribbean University (BICU).

Los árboles se plantaron en el parque municipal, barrios y comunidades como Panamá y Vesubio donde se reforestaron las áreas verdes de

colegios, centros de salud y patios comunales.

“Una de las líneas estratégicas del PODU es la preservación de nuestros recursos naturales y en ese sentido la reforestación es una excelente alternativa para hacerlo, de manera que junto a los gabinetes de familia, estudiantes y Hemco desarrollamos esta bonita iniciativa ambiental que entusiasmó a los pobladores y nos beneficia a todos”, indicó Alfredo Moreno, responsable de la Dirección de Servicios Municipales de la Alcaldía de Bonanza.



Como parte de la campaña, Hemco donó árboles injertos de naranja, mandarina y mango. También brindó charlas de educación ambiental que incluyó métodos de siembra, mantenimiento por poda y fertilización.

“Nuestro compromiso con el medio ambiente se traduce en acciones coherentes y hechos reales como esta campaña que además involucra a la comunidad para lograr un mayor efecto. Esta es nuestra forma de manifestar el respeto por los recursos naturales y el ecosistema local, patrimonios contemplados dentro de las líneas estratégicas y proyectos del PODU como acciones fundamentales”, señaló Álvaro Peralta, Vicepresidente de Asuntos Corporativos de Hemco.

Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente, indicó que todos los años Hemco realiza un amplio plan de reforestación y que este año se decidió combinar mayores esfuerzos para comprometer a las familias bonanceñas en la preservación de sus recursos. De igual manera, se incluyó la plantación en patios domésticos, ya que el establecimiento de árboles frutales posee un alto valor ecológico y alimentario para las familias.

La campaña benefició a 305 familias. Colaboradores de la empresa también adoptaron un árbol para su hogar. “Como ecólogos asesoramos

a cada familia en el proceso previo, durante y de seguimiento plantar el árbol. También tuvimos el apoyo de la superintendencia de medio ambiente de Hemco que nos capacitó de forma intensiva en el tema ambiental y así concienciar a las familias, lo que es un valor agregado a esta labor de reforestación”, dijo Janeth Smith Rener, estudiante de ecología de la BICU.

Como adoptar un bebé

El sentido de la campaña de adoptar un árbol, responde al interés de hacer conciencia sobre la responsabilidad que se asume al proteger de forma voluntaria a una persona o animal. La acción incluye el compromiso de cuidar, mantener, regar a diario, abonar y podar la planta para que pueda brindar frutos, de manera que adoptar un árbol es similar a la decisión de adoptar un bebé.

Plantas injertas

es la unión de dos variedades de plantas diferentes de la misma especie para mejorar la calidad y productivas de las plantas. Por ejemplo injerto entre limón dulce y naranja. Las plantas injertas tienen el beneficio de que su primera producción se da al año y medio.

Modelo de Comportamiento Seguro

Para lograr colaboradores ejemplares y alcanzar la excelencia en prevención de riesgos laborales

En el marco de la prevención de riesgos, la Superintendencia de Seguridad Industrial impulsa el “Modelo de Comportamiento Seguro” que busca fomentar una conducta de excelencia laboral. Como parte de sus acciones el programa identifica y elimina hábitos ocupacionales inseguros que otros colaboradores observan e imitan a lo largo del tiempo.

Para esto, analiza el comportamiento de cada colaborador durante el desempeño de una tarea y luego lo refuerza de forma positiva. Como primer paso el inspector del área selecciona a un colaborador en una tarea específica y en base a una lista de comportamientos, verifica los comportamientos seguros e inseguros. Luego, éste insta al colaborador de manera positiva a realizar su tarea de forma segura. Como tercer paso se llena un formato de seguimiento de tareas y finalmente se implementa una estrategia eficiente que genere prevención y “motivación”.

“La idea es que cada colaborador asuma un comportamiento seguro en base a la prevención de riesgos. En esta primera etapa el inspector es el facilitador, pero en una segunda etapa, será el multiplicador para los supervisores de área. La importancia de que el supervisor sea el garante de la seguridad es que su ejemplo motiva a los colaboradores, pero además el proceso busca que cada colaborador sea también ejemplo para sus otros compañeros”, señaló Adjack Chevez, Superintendente de Seguridad Industrial.

El modelo se implementa desde agosto 2013 y desde entonces ha producido resultados positivos en cuanto a cambios de actitud, al tomar las precauciones necesarias.



“Se han notado cambios cualitativos y sustanciales en cuanto al comportamiento con este sistema porque el colaborador que ha sido concientizado de manera directa, está realizando una tarea con mayor seguridad. Esto lo constatamos durante la etapa de seguimiento a cada caso. Realmente es muy efectivo y es satisfactorio observar el cambio de actitud del colaborador”, aportó Yakima Salomon, inspectora de seguridad industrial.

El liderazgo y forma de interactuar entre los colaboradores son variables que se consideran fundamentales para el análisis del modelo. Para Liuba Cruz, inspectora de seguridad industrial de Hemco, la forma de liderar influye en el comportamiento negativo o positivo que manifieste el colaborador, pues no se trata únicamente de mandar, sino de establecer conversaciones amigables, respetuosas y abiertas que generen confianza para seguir buenos ejemplos.

“El buen ejemplo está en manos de los líderes de cada área y si éste no asume ese compromiso con responsabilidad, no podremos avanzar hacia la excelencia que se requiere para prevenir riesgos laborales que permitan una verdadera calidad en la producción. Sin seguridad total no podemos producir con calidad real. La clave está en nosotros. Debemos ser ejemplos positivos de nuestros colaboradores, nuestros compañeros, nuestra familia Hemco”, afirmó Álvaro Peralta, Vicepresidente de Asuntos Corporativos.

Colaboración de Adjack Chévez.

PODU viaja a Austria

Delegación de Alcaldía de Bonanza y Hemco visitan ciudad de Rohrbach para fortalecer hermanamiento de cooperación a proyectos PODU

Con el objetivo de fortalecer el hermanamiento que sostienen desde 2001 Bonanza y la ciudad de Rohrbach en la provincia de Alta Austria, una delegación de la Alcaldía municipal y Hemco viajó a esta ciudad para presentar el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) a fin de unir esfuerzos para desarrollar proyectos en el marco de esta alianza, visita que resultó muy productiva.

La comitiva fue recibida por el alcalde, vice alcalde y miembros del consejo municipal, además del Gobernador de Alta Austria, uno de los funcionarios con más prestigio de esta ciudad y quien dedicó tiempo en su apretada agenda para atender a la delegación, gesto que fue considerado como significativo por los visitantes y que pone en relieve la importancia de estas acciones conjuntas.



“Nos dieron un recibimiento extraordinario. Todos los funcionarios mostraron una total apertura de su ciudad para nuestro municipio. Les presentamos el video del PODU subtítulo en alemán, lo que para ellos fue un bonito gesto, pero lo que más les sorprendió, fueron los avances que hemos logrado en desarrollo urbano y en alianza con Hemco, por lo que nos felicitaron y se mostraron anuentes a apoyarnos”, señaló Luis Solórzano, Secretario del Consejo Municipal de la Alcaldía de Bonanza.

Dentro del marco de este hermanamiento que lleva algunos años, prevalece un proyecto de financiamiento de maestros en territorios indígenas, sin embargo con esta visita se prevé una articulación de esfuerzos encaminados a desarrollar más beneficios en educación, salud, deporte, seguridad ciudadana, turismo y diversificación de la economía local, entre otros proyectos del PODU.

“La visita fue una experiencia de aprendizaje en materia de hacer educación de calidad, atención en salud, desarrollo del turismo y diversificación económica, puntos clave para fortalecer las líneas estratégicas de desarrollo del PODU y que Hemco contribuye a impulsar de cara al desarrollo sostenible de Bonanza, razón por la que acompañamos los esfuerzos que hacen las autoridades municipales para fortalecer estas alianzas”, comentó Álvaro Peralta, Vicepresidente de Asuntos Corporativos.

La comitiva visitó diversas escuelas de formación técnica y la Universidad de Leoben, una de los mejores centros educativos de minería en Europa que cuenta con un sistema de educación en alianza con la empresa privada, donde el estudiante realiza prácticas de forma simultánea con garantías de tener un empleo en ésta al terminar sus estudios.

“El interés que planteamos en estos centros y universidades, fue realizar un intercambio de estudiantes y que nos ofrezcan becas para que jóvenes de Bonanza estudien en la Universidad de Leoben, siempre y cuando exista una preparación previa en el idioma alemán. Adicionalmente, propusimos que envíen maestros expertos en materias técnicas para capacitar por ejemplo a nuestros ebanistas como una manera de apoyo”, añadió Solórzano.

Intercambio profesional

Con el ánimo de aprender diferentes experiencias empresariales para diversificar la economía local, se visitaron empresas como Zotter, una de las chocolaterías más prestigiosas del mundo, así como otra que comercializa Teca. Ambas empresas se mostraron anuentes a apoyar las iniciativas propuestas. Horizonte 3000, organismo que financia proyectos de agua en comunidades indígenas, también fue parte del recorrido. A éste se entregó un anteproyecto hidrosanitario y un proyecto de agua para el casco urbano de Bonanza.

Los funcionarios de Horizonte 3000 se sorprendieron de conocer la experiencia de coordinación y colaboración que existe entre la Alcaldía de Bonanza y Hemco, ya que según compartieron conocen de otras experiencias en Centroamérica donde prevalecen fuertes conflictos entre ambas entidades.

Como dato curioso los visitantes se sorprendieron al ver una placa con la leyenda: “Rohrbach y Bonanza ciudades hermanas”, además de una galería de fotografías del municipio. “Nos sentimos muy emocionados al ver este gesto de nuestro hermanamiento como muestra importante y sería para las autoridades municipales de esta ciudad hermana”, indicó Solórzano.

En gesto de reciprocidad la delegación entregó un broche de oro en nombre del municipio de Bonanza y de sus pobladores, a los funcionarios de Rohrbach que han hecho posible que el hermanamiento brinde frutos importantes.

Como parte de los compromisos asumidos se estableció mantener una comunicación más fluida entre ambas localidades, elaborar otras propuestas de proyectos para concretar la colaboración y que durante el primer trimestre de 2014 llegará a Bonanza una delegación de concejales municipales de Rohrbach para conocer la riqueza cultural y natural de este municipio costeño.

Colaboración de Luis Solórzano y Johann Mandlberger



1



Marlon Navas Mendoza // Medio Ambiente

» Por su invaluable involucramiento en la gestión ambiental al sobre cumplir con las responsabilidades asignadas.

4



Marlon García Gutiérrez // Taller Automotriz

» Con rapidez y eficiencia logró la reparación de los frenos y eje delanteros de la Cargadora 950 H que suministra broza a la troja para desarrollar la producción.

2



Maynor Rivera Urbina // Taller Eléctrico

» Por su eficiente trabajo en las conexiones eléctricas para los agitadores y el espesador del proyecto de ampliación plantel de beneficio.

5



Víctor Jirón Moreno // Taller Automotriz

» Por su eficiente trabajo al adaptar el motor de gasolina del Hidromulcher al compresor de aire de cisterna que rellena los equipos rodantes y estacionarios.

3



José Montenegro Lagos // Taller Eléctrico

» Con excelente calidad realizó trabajos de eliminación de riesgos eléctricos y conexiones en el Plantel Rosita.

6



Roberto Trejos Morales // Taller Industrial

» Destaca por la innovadora fabricación de cuatro cuarteadores para muestras de patio de acopio, taladrándolos en las articulaciones del equipo.

7



José Montoya Martínez // Taller Mantenimiento
» Por su eficiente trabajo al limpiar la Bomba 50HP, los flujómetros, tuberías y válvulas del sistema de precipitación del plantel.

8



Domingo Solórzano Téllez // Laboratorio Experimental
» Un colaborador eficiente que prioriza las tareas según la necesidades de la planta y aplica procedimientos que garantizan la calidad de los resultados.

9



Óscar Sevilla Avendaño // Taller Carpintería
» Se destaca por ser un colaborador que con dedicación, esmero y eficiencia sobre cumple las metas de productividad en 30%.

10



Pastor García Hernández // Vesmisa
» Por su eficiente trabajo en la limpieza de las lonas clarificadoras, que permite incrementar el tonelaje en materia de producción del plantel.

11



Ángel Valle Smith // Vesmisa
» Por su eficiente trabajo al lograr mantener dos molinos del plantel en operaciones lo que evitó retrasos en la producción.

12

Óscar Medina Corrales // Taller Industrial
» Un colaborador que destaca por su eficiente trabajo al elaborar paletas directrices y cuñeros del generador 2.5 para su correcto funcionamiento.

13

Kelvin Centeno Pérez // Tajo Abierto
» Por su excelente trabajo de recuperación de broza en zona de riesgos y su cumplimiento de las normas de seguridad y procedimientos para equipos pesados.



Mujeres mineras

Hemco impulsa desarrollo profesional de la mujer en el Caribe al ampliar política de contratación

Hoy 133 mujeres se destacan en puestos de gerencia, administración y operaciones

Impulsar la participación de la mujer en el campo profesional para contribuir al desarrollo de Bonanza, es parte de los compromisos más novedosos de Hemco hacia la comunidad. Esto lo demuestra a través del fortalecimiento de una política de contratación más inclusiva y respetuosa de la igualdad de género, lo que ha dado paso a la apertura del recurso humano femenino en la industria minera, tema considerado tabú en este sector dominado por hombres.

La apertura inició en 2010 con 30 puestos ocupados por mujeres en el área administrativa. A tres años se cuenta con 133 plazas, lo que representa un incremento del 43% de la fuerza laboral femenina. Las áreas de ocupación van desde administración, proyectos y gerencia hasta operaciones subterráneas.

“Hemco mantiene una política de contratación abierta, inclusiva y respetuosa de la igualdad de género. La participación de la

mujer en esta industria responde al fortalecimiento del sector y su crecimiento sostenido, lo que propicia nuevas oportunidades para sus colaboradores como lo vemos hoy en Hemco donde las mujeres se desempeñan como ingenieras, administradoras, gerentes, técnicas de electromecánica o que dan mantenimiento a maquinarias y operan equipos en la mina subterránea”, señaló Álvaro Peralta, Vicepresidente de Asuntos Corporativos.

Este principio de equidad en Hemco tiene como base el código de ética interno que indica la promoción de puestos ocupados por personas con habilidades y competencias indistintos a su sexo. Para Elmo Mendoza, Superintendente de Desarrollo Humano, en Hemco prevalece el profesionalismo y las capacidades sin distinción de sexo, ni discriminación de género.

“A la par de esta política, también proveemos oportunidades de fortalecimiento profesional a través de cursos en materia de operaciones de mina y planteles, electromecánica, seguridad industrial y salud ocupacional, calidad ambiental y manejo adecuado de residuos industriales. Esto lo hacemos porque sabemos que la capacitación es clave para la integración de la mujer en la minería industrial”, agregó.



Como parte de esta línea, Hemco realizó un Curso de Operaciones sólo para mujeres. “Por primera vez a nivel nacional, la empresa Nimac capacitó a un grupo exclusivo de mujeres para operación de camiones articulados. La capacitación de este tipo de maquinaria nunca se había dado en Hemco. Todas obtuvieron muy buenas calificaciones y demostraron excelentes habilidades prácticas, siendo un rendimiento muy satisfactorio”, dijo Levistone Mora, instructor certificado de Nimac.



Buena oportunidad

“Me siento muy contenta con esta oportunidad de superación que nos da la empresa. Tuve el chance de ingresar al curso para operar camiones articulados y ahora me desempeño en otra función que me gusta mucho. Todo esto es una motivación para continuar superándome y hacer camino dentro de la empresa”, comentó Luz Marina Medina, operadora de equipos pesados de Hemco.

Bonanza cumple 24 años de ser municipio

Celebración incluyó acto cultural junto a miles de pobladores

Durante la década de los 80, líderes de Bonanza libraron una batalla ante la Asamblea Nacional para que esta localidad fuera reconocida como municipio, lo que fue posible el 6 de octubre de 1989 luego de diez años de gestiones, dándose durante el periodo de Gobierno local del profesor Juan Saballos.

En conmemoración a este evento, la municipalidad impulsó un acto de celebración en el estadio Duncan Campbell donde participaron importantes personajes que han apoyado el desarrollo de este municipio de manera decidida.

“Nos sentimos orgullosos de haber logrado este hecho tan importante y agradecemos a todos nuestros compañeros que lo hicieron posible. Hoy libramos otras batallas como es el desarrollo de nuestro municipio a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano que impulsamos junto a nuestros compañeros del Gobierno central y el apoyo decidido de Hemco”, señaló Alexander Alvarado Lam, Alcalde de Bonanza.

El edil dio a conocer que ahora se inició un proceso para que Bonanza ascienda a la categoría de ciudad, ya que a través del PODU se han logrado grandes avances en el desarrollo del municipio, siendo uno de los más desarrollados de la RAAN, en cuanto a ejecución de proyectos de desarrollo socio-económico en beneficio de la población, señaló Alvarado.

Durante el acto se le entregaron las llaves del municipio a la arquitecta Dulce María Guillen por su apoyo al desarrollo local a través del Plan



de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza.

“Me siento muy agradecida y emocionada por este simbólico reconocimiento otorgado por el pueblo a través de la Alcaldía. Personalmente ha sido una experiencia enriquecedora aportar al desarrollo de nuestro municipio, porque ya me siento una bonanceña más. Estoy orgullosa porque después de cuatro años de trabajar por la construcción de cada uno de los sueños de los bonanceños se continúe por el camino del desarrollo”, dijo la arquitecta.

Al acto de celebración del 24 aniversario asistieron notables personalidades que han demostrado su amor y compromiso a esta localidad, como Sergio Ríos Molina, presidente de Hemco, el profesor Eugenio Pao, Gregorio Downs Rocha, la Arq. Daysi Membreño, Noel Omar Rodríguez, representantes del Consejo Municipal y de los gabinetes de la familia.

Colaboración de Julio César Casco, Divulgación y Prensa de la Alcaldía de Bonanza/Daisy Membreño.

Entre los mejores

De los 153 municipios de Nicaragua, Bonanza ocupa el puesto 23 en ejecución de proyectos de desarrollo y el número uno en ser el más limpio de la Región Autónoma del Atlántico Norte (RAAN), según el Instituto Nicaragüense de Fomento Municipal (INIFOM).



Hijos de colaboradores destacan en concurso de reciclaje

En honor a fiestas de Santa Teresita

En el marco de las actividades culturales en honor a Santa Teresita del Niño Jesús, patrona de Bonanza, se realizó el concurso "Miss Chiquitita Reciclaje" donde Hemco destacó con la participación de dos hijos de sus colaboradores quienes obtuvieron el primer lugar por sus trajes hechos con materiales reciclados por la empresa como parte de su compromiso con el medio ambiente.

El concurso se realiza todos los años en honor a la santa patrona del municipio, pero esta vez se introdujo un enfoque de protección al medio ambiente como variante, razón por la que se le llamó "Miss Chiquitita Reciclaje".

El concurso consistió en que cada pareja de niños participante luciera una vestimenta elaborada con materiales reciclados. Como uno de



los principales promotores del reciclaje en las operaciones, Hemco decidió apoyar el esfuerzo de los niños Anabel Dimarco González, de 6 años de edad, y Dennis Iván Pavón de 10 años, ambos hijos de colaboradores de esta empresa.

Los vestuarios de ambos niños fueron elaborados con materiales de desecho y potencial reciclable como papel, plástico, cartón y aluminio. Este material se acopia de forma constante para donarse a la asociación de padres de familia con hijos discapacitados Los Pipitos como apoyo a su programa de reciclaje.

Los trajes fueron diseñados por colaboradoras de la Superintendencia de Ambiente de Hemco y estudiantes de IV año de la carrera de Ecología de la Universidad Bluefields Indian and Caribbean University (BICU).



Durante su presentación, los niños transmitieron un mensaje educativo sobre el uso racional de los recursos naturales y enfatizaron la importancia de no desperdiciarlos. “En Hemco se recicla y promueve el cuidado al medio ambiente. Nosotros representamos el papel y el cartón, los que no debemos desperdiciar porque vienen de los árboles que nos dan sombra y frutas”, dijo Anabel Dimarco González, hija de Yeslie Gonzales, Jefa de Laboratorio Experimental de Hemco.

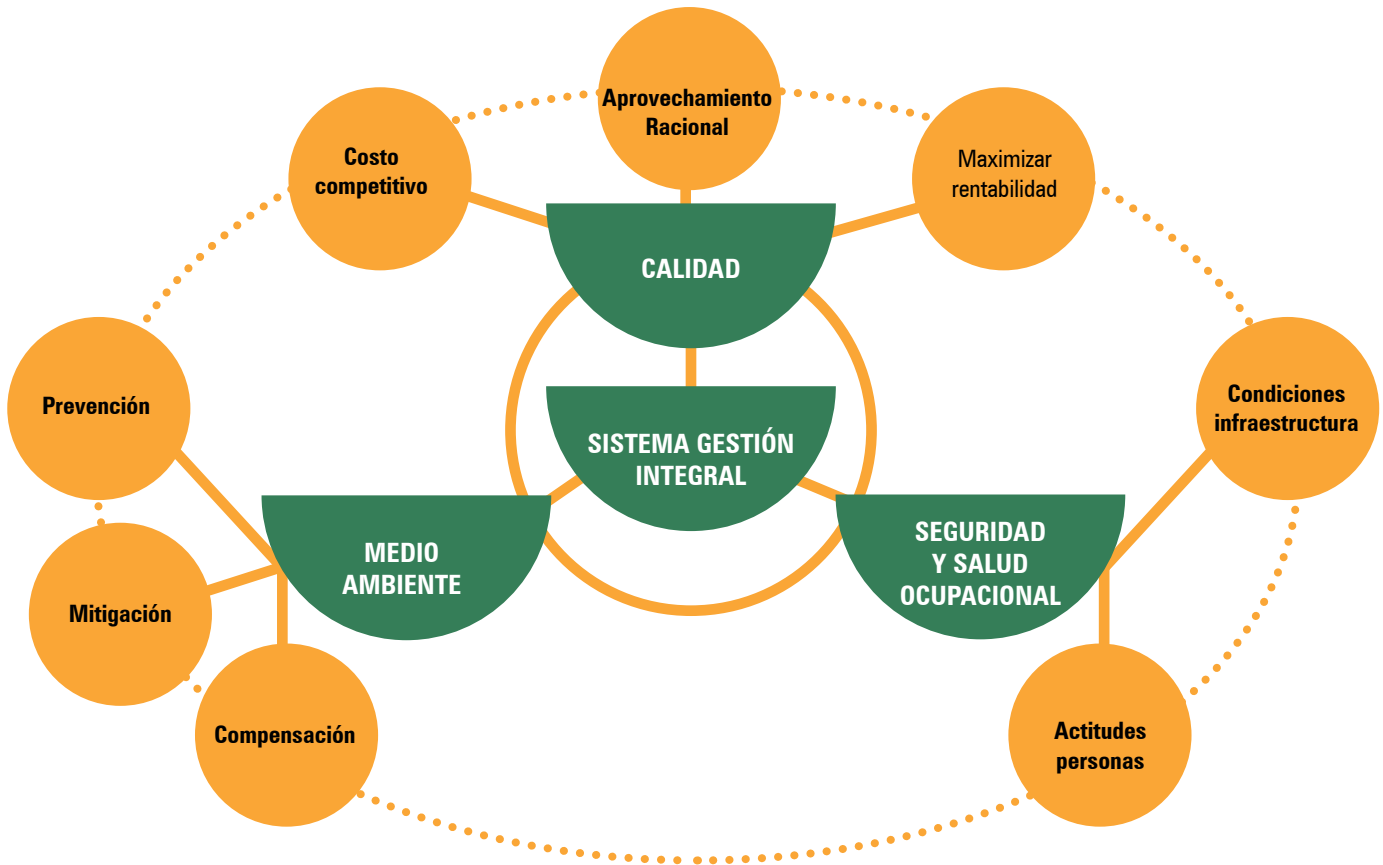
Los niños lograron impactar al jurado con sus trajes, carisma y alegría. Los representantes de Hemco obtuvieron el primer lugar destacándose como representantes en las fiestas patronales.

“En Hemco estamos convencidos de la importancia de la educación ambiental desde temprana edad, por esta razón participamos y apoyamos en actividades como estas que gozan de un enfoque educativo y tienen un efecto multiplicador en la comunidad”, señaló Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente de Hemco.



Apoyo a Los Pipitos

Desde diciembre de 2012 Hemco acopia cartón y papel producto de sus empaques de materiales y los dona a la Asociación de padres de familia con hijos discapacitados Los Pipitos. A octubre de este año, la empresa ha donado alrededor de 11 mil libras de cartón, además de vidrio, plástico y aluminio.



Mejores procesos

Hemco fortalece Sistema de Gestión Integral para la mejora continua

Como parte de la modernización que se vive en Hemco, desde hace unos meses la empresa implementa un Sistema de Gestión Integral en todos sus procesos. El método abarca desde la dirección estratégica hasta la gestión de sus proyectos, como una manera de estandarizar procedimientos y mejorar la productividad en cada tarea.

“Este sistema se implementa con mucho éxito en Mineros y ha permitido crear un modelo de minería sostenible en todos sus procesos productivos, por esta razón creemos que es un buen ejemplo a seguir para Hemco como una manera de fortalecer su sistema de gestión en dos vertientes básicas: estrategia y procesos”, señaló Andrea Vahos, Jefe de Sistemas de Gestión.

El alcance del sistema de gestión en Hemco comprende asesoría en cuanto a la estrategia corporativa para la realización de planes

estratégicos, seguimiento y cumplimiento, así como asesoría en la definición de estructura de procesos y normas internacionales de calidad de procesos como: ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, con su respectiva certificación y metodología de mejoramiento continuo.

“El objetivo es mejorar y asegurar la calidad de los procesos de cara a estandarizar un modelo de minería sostenible en materia de medio ambiente que permita un mayor control de los impactos ambientales y los riesgos que ponen en peligro la integralidad de la organización y de los colaboradores, en cuanto a la seguridad y salud laboral”, agregó.

Según Vahos el sistema busca aumentar la productividad de la empresa como un todo, que se cumplan los requisitos legales y que se mejore el estilo de vida laboral en relación a las metas de la compañía.

Una experiencia inspiradora

Reynaldo López Aguilar, un minero artesanal que diversifica la economía de Bonanza

La diversificación económica de Bonanza es posible gracias al talento de emprendedores que creen y confían en su potencial y las posibilidades que ofrece su municipio. Reynaldo López Aguilar es un minero artesanal quien a través de su tenacidad y esfuerzo, hoy surge como ejemplo para su gremio al constituir una microempresa de hortalizas como otra alternativa económica de subsistencia para su familia.

Con una inversión inicial de 35 mil córdobas López compró semillas de pepino, repollo, chiltoma, tomate, papaya y melón, además de abonos foliares, desinfectantes de tierra y productos para proteger las plantaciones. La parcela donde trabaja la heredó de su padre y tiene una extensión de cinco manzanas que incluyen una cuenca de agua que le sirve para los riegos.

“Siempre me ha gustado trabajar la tierra, es algo que me nace, nunca nadie me enseñó cómo hacerlo, he sido un autodidacta que aprende con la práctica, documentándome y preguntando. No había logrado dedicarme de lleno, pero ahora con el apoyo financiero de Hemco, estoy desarrollándome en esta actividad para poco a poco dejar de depender únicamente de la extracción de mineral como minero artesanal”, señaló López, hoy productor de hortalizas.

El microempresario indicó que recién cosechó la primera parcela de chiltomas, la que vendió directamente al comisariato de Hemco como parte de un convenio de colaboración con la empresa. “Me siento satisfecho de haber obtenido ya los primeros frutos del esfuerzo de mi familia. Además que desde ya se marca la diferencia con un producto



de calidad hecho en Bonanza, con lo que podemos decir con orgullo que estamos produciendo localmente y aportando a la economía de nuestro municipio”, añadió.

Reynaldo es un minero artesanal que da ejemplo al diversificar su economía familiar en una actividad productiva que genera beneficios a la comunidad, sin depender únicamente de la extracción minera. Una de sus metas principales es producir una amplia oferta de hortalizas y frutas para el consumo local a fin de favorecer a la población bonanceña.

“Por lo general los costos de los productos de consumo alimenticio, son muy elevados por la inversión que requiere traerlos desde Managua. Mi intención es cambiar esta realidad e inspirar a otros compañeros a que se sumen a estas iniciativas productivas con el ánimo de mejorar su economía familiar y la del municipio al disminuir los costos, producir sus propios productos y no encasillarse únicamente en la producción de oro”, indicó López.

Reynaldo trabaja con su familia y por lo general ofrece sus productos directamente al consumidor como una manera de que puedan comprar a un precio justo y sin intermediarios. “Por ejemplo, una chiltoma que en el mercado local puede costar unos 7 córdobas, nosotros la ofrecemos entre 3 o 4 córdobas y directo al consumidor. Ahora nuestra meta es lograr que en el mercado local se adquieran productos de calidad y a costos módicos para que la población completa sea beneficiada”, señaló este naciente productor.

“Siempre estaré orgulloso de ser minero”

Joaquin Bustillo, un ejemplo para el mundo minero

Con una trayectoria de 41 años en la minería nicaragüense, Joaquín Bustillo es un digno colaborador de la familia Hemco. Es considerado un “Caupolicán” porque al igual que el personaje descrito por Rubén Darío en su magistral soneto, este ingeniero de minas es un guerrero de valor incuestionable y que hoy luego de mucho andar da sus últimos pasos como Gerente de Operaciones Mineras, para dedicarse al cuidado de los suyos.

“Ingresé a la empresa minera en 1972. No tenía mayoría de edad aún, pero como en ese entonces no solicitaban documentos y sólo se guiaban por el físico, me contrataron como mensajero en oficinas generales, luego pasé a auxiliar de nómina y contabilidad. Para 1979, luego de la revolución la nueva institución de mina buscó a colaboradores jóvenes para que estudiaran y se especializaran en minería, así que me fui a Bulgaria a estudiar ingeniería de minas”, recuerda.

Al retornar a Bonanza con título en mano, con mucho entusiasmo se integró a las labores mineras. De su primer día recuerda una anécdota. “Al subir al vehículo que me llevaría a la mina, un colaborador miskito me vio y dijo algo en su lengua. Luego supe que era: ¿y este sapo trabajará con nosotros? Desde ese día me propuse saber miskito. Si aprendí polaco, búlgaro, ruso ¿por qué no una idioma indígena?”, señala Bustillo quien con orgullo cuenta que tras un tiempo alcanzó esta meta.

Bustillo ha ocupado buena parte de sus años en diferentes cargos de alta responsabilidad y entrega como Jefe de Minas, Gerente de



Operaciones, Vice Gerente General, Gerente de Minería Artesanal y Gerente de Operaciones Mineras. Durante ocho años consecutivos fue electo colaborador destacado por su profesionalismo, compromiso, innovación, liderazgo y por compartir sus conocimientos de forma desinteresada.

“Me siento preparado para dar un nuevo paso en mi vida. Mi retiro de la labor minera es justo y necesario porque las etapas de la vida hay que vivirlas al máximo y ya viví esta etapa. La disfruté con entrega y dedicación. Espero que muchos colaboradores se entreguen, vivan y se comprometan con su labor. Siempre estaré orgulloso de ser minero”, afirma con satisfacción.

Mantiene que el trabajo le dejó muchas satisfacciones, siendo la mayor contribuir a superar las metas de producción y llevar la línea del histograma hacia niveles superiores como se observa en los gráficos mismos, de manera que su labor deja un legado invaluable en quienes tuvieron la oportunidad de trabajar a su lado.

De sus planes para su retiro dice concentrarlos en puntos simples. Por más de dos décadas, ha compartido su vida sentimental con Esmilda Rodríguez, su compañera, amiga y esposa. “Me dedicaré a compartir más tiempo con ella (esposa) y los nietos, voy a leer, viajar y a reunirme más seguido con mis familiares y amigos. Este tiempo ya nos lo merecíamos”, añadió.

Colaboración de Joaquin Bustillo y José Mairena.

Buen ejemplo

La combinación perfecta entre comunicación y disciplina

Con 20 años de trabajar en la mina, Horbi Dany Mora nunca ha tenido un accidente en los diferentes frentes de trabajo que ha desarrollado. Hoy en día es carrero de locomotora y según refiere, a lo largo de estos años, la comunicación y la disciplina son las claves para el buen desempeño. Como parte de su rutina, previo a comenzar su jornada dedica tiempo exclusivo para revisar el motor, los resortes y controles de su transporte para evitar percances.

Una vez listo con su Equipo de Protección Personal, junto a su compañero inspecciona que el equipo esté en buen estado y luego procede la marcha. Cuenta que de forma constante conversa con éste pues para él la comunicación favorece prevenir riesgos y realizar las labores de forma correcta.

En una ocasión, cuando Horbi se encontraba de vacaciones, su compañero quedó en su puesto realizando las tareas del día y mientras hacía su rutina de seguridad previa en cuanto al uso del Equipo de Protección Personal e inspección de los vagones de la locomotora, un compañero se le acercó y en tono de burla le dijo: “¿Por qué es sapo si su jefe no está? No tiene por qué hacer lo que él le dice. No pierda tiempo y comience a trabajar, aproveche que está sólo”.

Sin entrar en discusión, éste le respondió: “Trabajar con seguridad es un hábito que puede prevenir un accidente. Ese es el buen ejemplo que me ha dado mi jefe. Practíquelo usted también”. Al retornar Horbi a su puesto de trabajo, su compañero le comentó lo acontecido.

Desde entonces Horbi cuenta esta anécdota como muestra del buen ejemplo que se puede transmitir a los demás con sus acciones y comportamiento seguro en cada tarea asignada. Para Horbi la clave de ser buen ejemplo es una comunicación constante y disciplina. “Nunca olvido esa combinación perfecta para prevenir un accidente de trabajo”.



Animados con ese pensamiento se dispusieron a continuar su jornada laboral, sin olvidar que en cada tarea que realizan hay compañeros que les observan y depende de un buen o mal ejemplo.

Moraleja:

Ser un buen ejemplo es una responsabilidad y compromiso que debemos asumir como líderes, así como el establecer conversaciones amigables, respetuosas y abiertas que generen confianza para evitar los riesgos laborales. Cada colaborador tiene la oportunidad de ser un buen ejemplo de trabajo seguro.