BOLETÍN
HEMCORO
HEMCO

MINERÍA BIEN HECHA
Pág. 5

LO NUESTRO VALE ORO
Pág. 10

MINERÍA ARTESANAL
Pág. 22

Año 19. No. 157 | Bonanza, septiembre 2019

TEMA CENTRAL

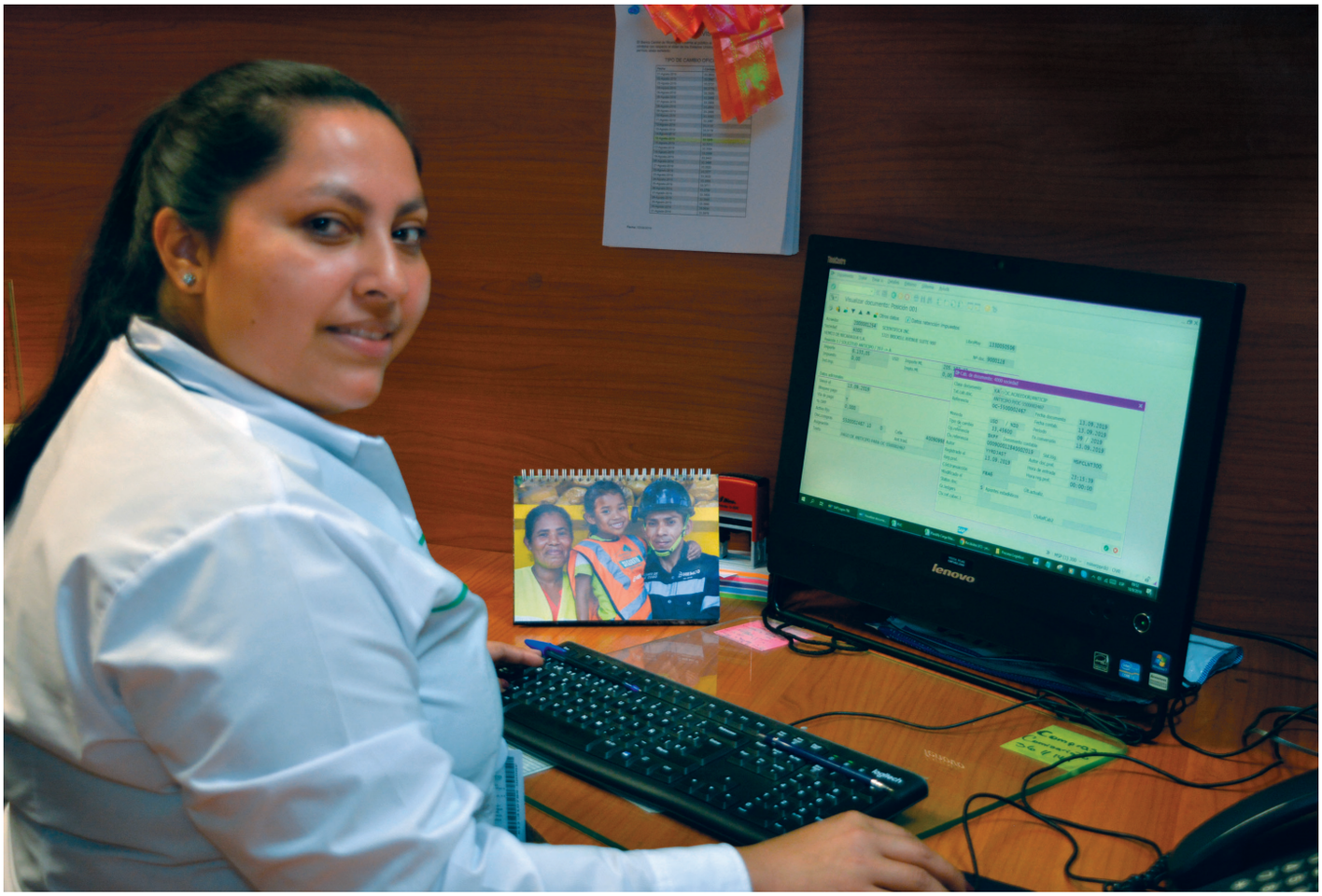
ERP SAP despega con éxito

Nuevo sistema facilitará centralización de la información e interacción de las áreas en tiempo real

Con el propósito de modernizar sus operaciones y cumplir con el plan estrategico de la compañia, HEMCO y MINEROS pusieron en marcha la implementación del sistema de procesamiento de datos más usado del mundo, conocido por sus siglas en inglés como ERP – SAP.

Para Joan Castellón Salomón, supervisor de equipo bajo perfil de acopio y agregados, la entrada de SAP fue todo un reto. Las capacitaciones fueron muy complicadas para él, durante las pruebas reprobó un par de veces, sin embargo, eso, lejos de desmotivarlo, le dio más ánimo. "Para mí, llenarme de conocimiento, aprender a diario, es satisfactorio, ayudar a la empresa me llena como persona", dice.

El resultado de su esfuerzo se miró durante el lanzamiento en vivo de SAP. Joan Castellón fue el primero que creó un Aviso A5 y Pasa a pág. 2



CONTINÚA TEMA CENTRAL el primero en crear una orden y sub orden para taller industrial con éxito y sin ayuda. "SAP ha venido a fortalecer mis conocimientos, ha sido una experiencia muy buena para mí porque le he puesto empeño", señala.

La historia de Vilkar Cornejo, Supervisor de Mantenimiento Mina es similar. A él le daba un poco de pena no entender las capacitaciones. "A pesar que los facilitadores enseñaban paso a paso yo me cerré", admite. Sin embargo, recuerda que durante una reunión las palabras del Presidente de HEMCO, Carlos Mario Gómez, alentaron. SAP era un reto que tenía que superar y así fue. Hoy, Vilkar no tiene ninguna dificultad para realizar sus gestiones en SAP.

Luis Vidales, líder experto de implementación del Módulo PM (mantenimiento de Planta), calificó de exitoso este lanzamiento y destaca que la clave está en la disponibilidad al trabajo de los colaboradores. "Todos querían aprender, se convirtió en un reto que todos querían superar, a mí me sorprendió mucho esa disponibilidad de trabajo", comenta.

Trabajo más eficiente

Carlos Mario Gómez, presidente de HEMCO, explica que "con este sistema, afianzamos nuestra máxima de practicar una minería bien hecha por el bienestar de todos. Gracias a la implementación de este software, podremos centralizar y ordenar la información para que todas las áreas trabajemos de forma coordinada, y estandarizada, lo que se traducirá en un trabajo más eficiente. Por ello, el aporte de todos nosotros es necesario para alcanzar nuestros objetivos", enfatiza.

Para Laydi Candelaria Martinez, líder funcional del módulo MM y Sandra Montoya Restrepo, ingeniera de software, coincidieron que la experiencia con el proyecto APOLO y el lanzamiento en vivo de SAP, fue enriquecedora, ya que logró superar las expectativas gracias al trabajo en equipo entre Mineros y HEMCO.

"Logramos un cierre de mes exitoso y los usuarios han sido muy juiciosos en implementar todos los conocimientos que recibieron durante las capacitaciones", destaca Sandra.

Mi experiencia con SAP

Primero que nada, vienen las dudas y el miedo a cometer algún error, pero en la práctica uno va agarrando confianza, además lo que se nos olvide podemos consultarlo sin miedo con los expertos que nos están dando acompañamiento.

Yondy Washington Gutiérrez
Asistente Administrativo Plantel

Con esta salida en vivo hemos detectado cosas que hemos estado trabajando y superando, que los equipos realmente estén dentro de las ubicaciones técnicas que tienen que estar, hemos detectado unos pequeños errores que fueron corregidos para lograr que la funcionalidad de este ERP sea lo más efectivo posible, y lo estamos logrando.

José Adrian Ortiz Hernández
Jefe de Planeación de Mantenimiento

Este es un sistema moderno, es muy rápido, mucho más rápido que el sistema anterior, seguimos aprendiendo, la tarea no es fácil pero aquí estamos para seguir adelante

Juan James
Oficial de Compras

EDITORIAL

Un proyecto para proteger la vida

Cada uno de nuestros colaboradores es importante para el buen funcionamiento de la empresa y por ello, hacemos énfasis en la urgencia y valor de respetar las normas y protocolos de seguridad, con el fin de garantizar que al final de la jornada, todos podamos reunirnos con nuestros seres queridos.

Bajo esa premisa, lanzamos el Proyecto Vida, una iniciativa que busca que todos seamos capaces de identificar y contener los riesgos para reducir la accidentalidad y proteger la vida de cada uno de nosotros.

En la medida en que adoptemos una cultura de seguridad, respetuosa de las normas y protocolos y todos trabajemos de forma segura, podremos llegar a la meta de una producción con cero accidentes.

Todos debemos trabajar por una cultura de seguridad y lograr así el bienestar general. Siempre debemos recordar que al entrar a la mina o realizar cualquiera de nuestras funciones, trabajamos para "ganarnos" la vida, no para perderla. Y esa vida solo la protegemos al respetar las normas, atender las señales y actuar de forma segura.

Por eso una vez más, los invitamos a ser parte de esta iniciativa que es de todos. Comprometámonos a cambiar nuestra actitud ante el riesgo por nuestra seguridad y la de nuestras familias y proteger nuestras vidas y la de nuestros compañeros.

En HEMCO la seguridad siempre es primero, especialmente cuando se trata de cuidar nuestro bien más valioso: el recurso humano.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO

HEMCO MINEROS

Primeros frutos

El convenio establece que los dueños de propiedad arrienden una parte de su propiedad por cuatro años a HEMCO para la siembra de especies nativas maderables y la compensación legal. Durante este periodo la empresa preparará el área, sembrará y dará el mantenimiento, mientras los dueños de propiedad, garantizan el cuidado de la propiedad y aportan un mantenimiento anual hasta cumplir el periodo acordado, recibiendo ambas partes beneficios de cumplimiento y aporte al tema de la conservación ambiental a las áreas protegidas del municipio y Recursos naturales del municipio.

Del convenio de reforestación con la minería artesanal

En la finca La bonita, propiedad de la familia Chavarría, ubicada en el sector Washinghton, ya comienzan a crecer las primeras plantas de madera preciosa establecidas con el convenio de Reforestación por compensación ambiental con responsabilidad compartida. El proyecto fue establecido entre HEMCO y la minería artesanal y permitió sembrar 32 mil 882 plantas en 81 hectáreas propiedad privada de 14 mineros artesanales.

José Luis Chavarría, dueño de propiedad, expresa su alegría al ver que contribuye a que Bonanza continúe verde. La meta del convenio es establecer 50 mil plantas y ver este avance los motiva a ser ejemplo. “Estamos convencidos que todos tenemos que poner de nuestra parte, ha habido mucha tala de árboles y es tiempo de revertir eso”, comenta el dueño de propiedad.

Chavarría indicó que con apoyo de HEMCO han plantado 2 mil 500 plantas en 3 hectáreas, sin embargo, el proyecto contempla 7 mil 800 plantas en 14 hectáreas, mismas que José Luis cedió a la empresa como parte del convenio.

“Si no reforestamos vamos a seguir con el problema de agua, nosotros dependemos del medio ambiente, en esta propiedad tenemos cinco vertientes de agua potable”, señala.

Roberto López, dueño de la propiedad de los hermanos López González, ubicada en el Sector El Chiquero La luna y noche”, otra propiedad que forma parte del convenio de reforestación, es consciente de la importancia de este tipo de convenios, en su propiedad ya se han plantado unas tres mil plantas en 3.8 hectáreas y está orgulloso de lo que se ha venido haciendo en materia de medio ambiente en la zona.

“Yo soy ingeniero agroindustrial, estudié una carrera forestal y estoy convencido que debemos ser responsables con el medio ambiente y debemos de buscar una forma de mitigar el impacto, estamos claros que estamos en un área protegida, Bosawas, y que lógicamente tenemos que buscar alternativas pensando en el futuro” dijo.

Diana Sernaitis, Superintendente de Medio Ambiente de HEMCO, recordó que este convenio es parte de las actividades de conservación, prevención y bienestar que impulsa HEMCO.

“Un gran logro será que este año podamos sembrar 50 mil Plantas nativas en las 81 hectáreas que ya tenemos por el convenio, pero esperamos que muchas más personas se unan, no necesariamente tiene que ser mineros artesanales pueden ser dueños de fincas y comunidades Indígenas” dijo la Superintendente de Medio Ambiente.

OPERACIONES

Mejoras en Salto Grande

Para potencializar red de energía

Con el objetivo de mejorar la eficiencia de sus operaciones, HEMCO realizó mejoras en la central Salto Grande de su propiedad. Las obras consistieron en el reemplazo de los componentes principales de las unidades UNO y DOS y van más allá de un trabajo de ingeniería, ya que unió los esfuerzos de diferentes procesos que forman la cadena de abastecimiento de HEMCO a cargo del Ing. Andrés Mesa.

Orlando Prado, Gerente de Generación Eléctrica, explicó que para la Unidad UNO, se compró un nuevo rodete de turbina que se diseñó y se construyó de acuerdo a nuevas tecnologías, el cual permitió mejorar la eficiencia de la turbina y pasar del 70 % al 91 %.

En la turbina de la unidad UNO se trabajó por 22 días y fue una labor muy exigente por la minuciosidad de los ajustes. "Cuando se hace un cambio de componentes, el armado es muy complicado. Batallamos porque son ajustes nuevos, con un grado de precisión muy alto, todo un reto. Primero, no nos funcionó, volvimos a desarmar todo para ajustarla y finalmente se logró", relata Kenneth Gastón, supervisor de Taller Industrial quien lideró la obra.

Para la unidad DOS, los trabajos eran más complicados. La obra inició en enero y terminó en junio y la meta era pasar de 0,6MW a 0,9MW a fin de aprovechar al máximo el recurso hídrico de Salto Grande e impactar positivamente en los costos de la operación, dado que cuando las unidades están fuera, sólo queda generar energía con base en diésel, lo cual es altamente costoso", apunta Prado.

El cambio del generador de la unidad DOS duró 42 días e implicó construir una nueva estructura de izaje, desmontar el generador viejo, desarmar las turbinas y demoler y construir una nueva base lo suficientemente fuerte para evitar que el generador se desprenda cuando esté en operación.

"Para construir la base se tenían que considerar aspectos del generador nuevo, ya que tiene que ver la frecuencia que va a trasmitir para que no se vaya a desprender, nos dijo obras civiles encargados de esa parte. La verdad fue un trabajo bastante difícil pero no imposible", indica Keneth Gastón.

Costo de energía:

- Generación diésel: USD 300/MWh
- Comprar energía: USD 170/MWh
- Generación hidroeléctrica: USD 30/MWh

En cifras:

- Inversión: USD 400k en las dos unidades.
- Generador: USD 173k
- Turbina: USD 132k
- Obras civiles: USD 35k
- Mejoras mecánicas en las turbinas UNO y DOS: USD 30k

Nuevas enseñanzas y trabajos en equipo

Freddy Castillo, gerente de Mantenimiento asegura que, con los trabajos realizados en Salto Grande, la empresa ha sido beneficiada porque "hoy por hoy estamos generando más energía hidroeléctrica y, porque la instalación nos dejó muchas enseñanzas. El trabajo de todo el equipo liderado por Kenneth fue excelente, igualmente el de Jorge Rivera, como jefe del taller. Ya hay un camino trazado, para tomarlo como referencia en los próximos proyectos", comentó el Ing. Castillo.

El Ing. Prado, coincidió con Ing. Castillo, en que la unión de los diferentes departamentos de cadena de abastecimiento y de la empresa en general fue notoria. "Nunca lo habíamos hecho con esa intensidad que hoy se ve, pudimos ver que no es imposible lograrlo", comentó.

"La colaboración fue abierta, obras civiles a cargo del Ing. Cornejo, el departamento de transporte, equipo pesado, SISO, Ingeniería y Planeación de mantenimiento, Montajes industriales, Servicios generales muy atentos a las necesidades del personal", continuó diciendo. Todos los participantes en estas obras coincidieron que otro gran logro fue que los trabajos finalizaron sin ningún tipo de accidente.

SISTEMAS DE GESTIÓN

Las expertas TPM

Colaboradoras acompañan a los PET para alcanzar sus metas

Coordinar, evaluar y capacitar a las personas suele ser un trabajo inspirador, pero es una tarea difícil, más aún si esto se realiza en un universo multiétnico y variado como HEMCO. Sin embargo, con esmero y dedicación el éxito es posible, como lo demuestran tres colaboradoras líderes en la metodología TPM.

El acompañamiento que estas tres expertas han brindado a los Pequeños Equipos de Trabajos (PETs), ha facilitado que estos grupos alcancen sus metas con mayor facilidad, a través de la implementación de esta exitosa metodología.

Ellas son Vanessa Aguirre, Ileana Rivas y Zwelky Mendoza quienes desempeñan sus funciones contra todo pronóstico, lo que incluye distancias y diversidad de idiomas y culturas, sin embargo, "cambiarle el chip" para que algo que hacía mal hoy lo haga bien, hace que todo valga la pena.

Para ellas si una persona piensa cómo desarrollar mejor sus labores, eso ya es un gran logro, no obstante, reconocen que aún queda mucho por hacer, aspecto para el cual las jefaturas son claves al momento de involucrarse en esta metodología, expresan.

Juan Carlos Paternina, Superintendente de Sistema de Gestión, considera "gratificante laborar con un equipo de mujeres con grandes capacidades, sobre todo en un entorno tan complicado como es la minería. En HEMCO nos sentimos orgullosos que ellas sean parte de sistema de gestión.

TPM es una metodología que transforma la cultura de las personas y procesos, su éxito implica la participación activa de líderes, roles y gestoras" comenta, Juan Carlos Paternina, Superintendente de Sistema de Gestión.

Valiosa experiencia

Para Vanessa Carolina Aguirre Ramos, gestora TPM, la labor ha sido enriquecedora. "Venir de Managua a Bonanza ha sido una gran aventura porque no conocía, ni sabía nada de minas, pero cuando me convertí en gestora de TPM, desde diciembre del 2016, he aprendido y sacado lo mejor", refiere.

Para ella, la implementación de TPM en HEMCO ha sido integral. "Es una metodología que trabaja con toda la línea jerárquica de la empresa, desde las bases operativas de los colaboradores hasta la presidencia", apunta.

"Las empresas deben implementar esta metodología porque es importante cuidar el recurso humano, ya que son ellos los que están en campo y los que logran que la empresa avance en sus resultados y eso es lo busca TPM", expresa.

Mayor seguridad

La capitalina Ileana Isabel Rivas Reyes, es una mujer de metas claras que gusta de asumir retos. También es gestora de TPM y compañera de labores de Vanessa Aguirre.

Según su experiencia, TPM ha permitido impulsar la seguridad del colaborador, preservar el ambiente y conservar los equipos de la operación. "Además, contribuye a que los colaboradores expresen sus ideas y que sean ellos mismos quienes encuentren la mejor solución a alguna problemática del área", señala.

"Para mí, fue duro salir de mi casa y trabajar en un campamento, me hace falta mí familia, pero mi trabajo también es importante porque ayudo a las personas", comenta. Ella labora en la empresa desde abril del 2018.

Una metodología social

Aunque Zwelky Edith Mendoza López conocía la empresa porque es de la zona, su desempeño como gestora de TPM la ha enamorado más de la región y de HEMCO , donde labora desde 2017 "Aunque nací en Managua mi corazón está en Bonanza. Como gestora de TPM he aprendido a dejar atrás la timidez que me caracterizaba y he cultivado amor por la enseñanza. Me gusta ver cómo la gente cambia y crece", dice.

Recuerda que cuando inició en el proyecto de TPM, veía a las personas que no podían leer, los colaboradores limpiaban o guardaban herramientas porque se les ordenaba, no entendían por qué eso era importante. Hoy esto ha cambiado y eso le produce gran satisfacción "porque gracias a TPM ya saben por qué deben hacerlo, o sea que funciona como una metodología social".

NOTICIAS

La gente detrás de los murales informativos

Para mejorar la comunicación interna

Este medio permite saber en qué andamos y cómo lo hacemos. También es un espacio común y de participación para los colaboradores.

Jery Sinclair Mendoza

Asistente administrativo

"Los murales son una fuente de información para nuestros colaboradores. A través de estos acceden a la información que nuestra empresa produce, además es una gran herramienta porque así están actualizados del día a día de nuestro equipo de trabajo".

Murales a cargo: Mantenimiento mina, Mecánica, Taller de locomotoras

Arlene Mejía

Asistente Administrativa

"Cuando veo mis murales actualizados, ordenaditos, con la información necesaria para que mis compañeros estén al tanto de todo, siento regocijo; tengo satisfacción de ver que una de mis tareas como asistente es mantener a mi gente informada y que esto se cumple".

Murales a cargo: Taller industrial, Taller eléctrico, Mantenimiento plantel eléctrico.

Valeria Rocha

Asistente administrativa

"Mantenemos a nuestro personal con la información actualizada y a tiempo, ellos se dan cuenta de los principales acontecimientos y las actividades que se dan en la empresa. Me siento bien porque el personal está informado, sé que ellos están bien enterados de todas las noticias que genera el día a día de la empresa".

Mural a cargo: Taller automotriz

NOTICIAS

Caminic reconoce labor de HEMCO

Por su trabajo por impulsar una minería bien hecha

En el marco del Día de la Trabajadora y del Trabajador Minero, la Cámara Minera de Nicaragua (Caminic) reconoció a HEMCO por ser una empresa que practica una minería bien hecha de forma responsable con sus colaboradores, el medio ambiente y la comunidad.

Esta minería responsable, señaló la cámara gremial, se refleja a través de iniciativas que promueven la protección de los recursos como el complejo sanitario Wastuna, creado para tratar de forma adecuada los desechos y residuos de la operación minera o la siembra de 221 mil plantas nativas como cedro real, genízaro, caoba del Atlántico, entre otros.

Carlos Mario Gómez, presidente de HEMCO y quien recibió el reconocimiento de parte de la compañía, afirmó que como empresa "existe un compromiso de practicar una minería bien hecha, que permita alcanzar las metas de producción y asegurar el bienestar de colaboradores y de la comunidad de Bonanza".

Bajo esa premisa, se impulsa la realización de 12 proyectos sociales para beneficio de la comunidad y el trabajo cercano con la minería artesanal desde el Modelo Bonanza, a través del cual promueven buenas prácticas ambientales, normas de seguridad y el cumplimiento de la ley de Minas.

CLÍNICA

Contra todo pronóstico

La nueva oportunidad de vida de Yesly Yoms

Yesly Yoms Toledo, tiene apenas 11 años, pero ya es todo un luchador. A su corta edad ha aprendido lo bello que es vivir. Hoy juega alegre junto a sus amigos, pero hace un año la historia era distinta.

Cada vez que Yesly jugaba o hacia cualquier actividad física, por muy sencilla que fuera, se cansaba rápido, sentía que le faltaba el aire. Sus padres, Paralito Yoms y Mauraly Toledo Castro, lo llevaron a la clínica Nueva Esperanza de HEMCO pensando que tenía neumonía.

A su padecimiento se sumaban problemas familiares que impedían que fuera tratado con la constancia y rigurosidad requerida, de manera que muchas veces era retirado de la clínica sin completar sus chequeos médicos o no era llevado a sus citas. Para superar la situación, los médicos hablaron les explicaron a sus padres la seriedad del caso y les brindaron apoyo para superar sus problemas.

Con el panorama familiar ya resuelto, Yesly fue trasladado al hospital Carlos Roberto Huembes de Managua donde fue diagnosticado fue diagnosticado con patologias varias y críticas.

"Cuando miraba a mi hijo yo lloraba, su mamá lloraba, ella se desmayó cuando lo operaron. Yo le doy gracias a Dios y a HEMCO porque ellos nos enviaron a Managua y los médicos de la empresa le dieron seguimiento, gracias a ellos recuperé a mi hijo, cuando regresamos de Managua el vino gordito los médicos estaban alegres", dijo Paralito padre de Yesly quien trabaja desde hace tres años en obras civiles de HEMCO.

A un año de esto, hoy Yesly disfruta de su niñez de manera sana y feliz. Cada seis meses debe viajar a Managua a realizarse un chequeo con el cardiólogo como seguimiento a la pericarditis, pero fuera de este seguimiento su vida transcurre con normalidad. "Él venció los pronósticos negativos y estamos contentos por eso", comentó la doctora Adilia García, Directora de la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO.

Para su recuperación Yesly contó con el apoyo de HEMCO para costear su traslado a la capital y la estadía de sus padres viven en Waspan, junto a tres hijos más. Ellos confiesan que la experiencia ha sido dura, sin embargo, salieron de ésta mucho más fortalecidos, ya que juntos lograron superar todos los problemas familiares y médicos que se les presentaron.

RRHH

¡Play Ball!

Inicia liga HEMCO Softbol 2019

Este agosto dio inicio la liga empresarial HEMCO Softbol 2019, donde 15 equipos competirán para convertirse en el campeón. El torneo se realiza de forma anual y busca promover el bienestar de los colaboradores a través de la recreación sana.

William Salazar es inspector de Seguridad de SISO y juega para el equipo Tajo. Él considera que el softbol es una actividad importante porque "permite divertirse sanamente mientras se involucra a la familia y socializar con los compañeros de trabajo, lo que ayuda a fortalecer ese sentimiento de familia HEMCO".

Vladimir Pao, Jefe Ambiental y miembro del equipo Prosperidad, es veterano de estos torneos. El juega segunda base y precisamente esa experiencia le hace sentirse optimista con relación a su meta. "Para ser campeones lo primero es trabajar en equipo y por supuesto divertirse durante el juego", destaca.

Indicó que se sienten fuertes de cara al torneo. "Las aspiraciones son grandes, como atleta espero y estoy comprometido a dar lo mejor por el equipo y lógicamente que si puedo destacar como pelotero de manera individual, también lo haré. Con disciplina, respeto y mucha responsabilidad se puede", asegura.

Leodan Suazo Muñoz, es parte del equipo de Plantel Vesmisa y agradece a HEMCO en promover el deporte entre sus colaboradores. "Muchas veces preferimos hacer otras cosas que no son de provecho, pero como la empresa apoya el deporte aquí estamos y nos sentimos bien", dice.

Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos, comentó que HEMCO se preocupa por el bienestar de sus colaboradores, por ello impulsa el deporte como forma de contribuir con su desarrollo. "La empresa apoyó a cada uno de los equipos con los uniformes y la logística para los juegos" comenta.

El torneo cuenta con 15 equipos y tendrán duración de cinco meses. Los juegos se realizan los domingos, en el estadio Adolfo Slate en las afueras de Bonanza. El campeón actual es el equipo Concha Urrutia.

Equipos

Plantel Vesmisa
Concha Urrutia
Mina 1300
Administración
Brigada de rescate
Mina
Martha 850
Plantel HEMCO
Tajo
Mineros artesanales
Taller industrial
Transporte
Protección integral
Montaje industrial
Prosperidad

SISO

Jornada de Seguridad y Salud 2019

Colaboradores de HEMCO promueven la prevención y la seguridad

En el marco del Día Nacional de la Seguridad, Higiene y Salud de los trabajadores, HEMCO inauguró la Semana de la Seguridad y la Salud 2019 para promover las buenas prácticas entre sus colaboradores. La actividad incluyó la presentación del Proyecto Vida, una iniciativa para reducir los accidentes laborales a través del respeto de los protocolos y normas de seguridad.

"El sentir de la empresa es que todos nuestros colaboradores estén sanos y parte de ese bienestar que queremos, es la importancia y el respeto a las normas y protocolos de seguridad. Por eso, cada uno de nosotros asume el compromiso de tomar en cuenta siempre la seguridad y así aportar para que al final de la jornada, nos reunamos con nuestros seres queridos", señaló John Jairo Cuervo, Vicepresidente de Operaciones de HEMCO.

La inauguración se realizó en el Portal Patricia 1300, uno de los puntos más significativos para la empresa, pues representa un punto de partida en el nacimiento de la mina. El evento contó con la participación de autoridades de HEMCO, la Alcaldía de Bonanza, Ministerio de Energía y Minas, así como miembros de la Comisión Mixta de Minería Artesanal.

Juan Blandón, Superintendente de SISO, reiteró que HEMCO mantiene un compromiso con la seguridad de sus colaboradores y que para cumplirla se requiere del "trabajo de todos, queremos que al finalizar el día podamos regresar tranquilos y seguros con nuestras familias y los más importante, que nuestra labor produzca verdaderamente un bienestar para todos".

En el acto de apertura, hijos de colaboradores mineros, tuvieron la oportunidad de demostrar sus habilidades artísticas al cantar una canción, con un mensaje por medio del cual invitaron a sus padres a adoptar la cultura de prevención de accidentes y respeto a la seguridad.

Blandón además recordó a los asistentes la importancia de su participación y cumplimiento con el Proyecto Vida, así como apoyar al proceso de identificación y eliminación de riesgos que permite hacer un cambio de cultura ante el riesgo, siempre con el firme propósito de preservar la vida.

Durante la Semana de Seguridad y Salud, se realizan distintas charlas educativas, que buscan contribuir al conocimiento de los colaboradores en materia de seguridad, entre las que destacan, charlas sobre salud visual, trabajos en altura, protección de manos, primeros auxilios, entre otros temas.

HEMCO mantiene una campaña permanente de seguridad que promueve el autocuidado y constantemente fomenta la prevención y el respeto a las normas y protocolos para evitar accidentes.

SISO

Conéctate con el riesgo

Inician talleres sobre cultura de seguridad

Como parte del Proyecto vida, HEMCO dio inicio a los talleres Conectate con el riesgo diseñados para minimizar las conductas de riesgo, reducir los incidentes y mejorar los rendimientos.

El taller está centrado en las personas y ayuda a identificar e influir la forma en que los individuos sienten y actúan en ambientes de riesgo.

Serán 250 colaboradores, los que participarán en las 10 sesiones durante agosto y septiembre. Estos colaboradores serán replicadores del conocimiento y compartirán lo aprendido con el resto de trabajadores que no asistieron a los talleres.

Gente de oro

DESTACADOS JUNIO

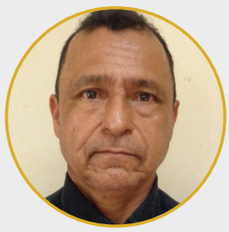
Kelvin Zelaya Garzón
Minero A

Ronald Espinoza Centeno
Minero C

Freddy Urbina Cardoza
Motorista

Luis Hernández Lumbí
Técnico geólogo

Belky Janneth García
Supervisor A laboratorio



Juan José Reyes
Fiscal de voladura

Norman Altamirano López
Ing. Gis Exploración Nicaragua

Alex Murdy Morales
Mecánico B

DESTACADOS JULIO

Manuel Rubio Clemente
Plantel Vesmisa

Lesaida Sánchez Pérez
Servicios generales

Fabián Rastry Chacón
Plantel HEMCO

Harold Cruz Cabrera
Mantenimiento Vesmisa

Wilber González Álvarez
Mina subterránea

Francisco Hernández Rayo
Mina subterránea

Juan Ramón Díaz Zelaya
Taller eléctrico

Donald Rivas García
Perforación

LECCIÓN APRENDIDA

Mal contacto

Un colaborador realizaba muestreo en la caja de descargue de las bombas de los espesadores # 08 y # 09, sitio que tiene como acceso una escalera vertical metálica en la casa de Bombas del Plantel HEMCO.

Al momento de bajar las escaleras se resbaló y cayó de una altura aproximadamente de 1,5 m. Durante el suceso apoyó todo el peso sobre su pie derecho provocándose un esguince en el tobillo y un golpe leve en el brazo derecho.

¿Qué se hizo de forma inadecuada?

- El colaborador no aplicó la regla Tres puntos de apoyo.
- Exceso de confianza. Haber bajado las escaleras con muestras que le impidieron realizar los “tres puntos de apoyo”, caída que no se produjo al subir la escalera al punto de muestreo.

¿Cuál es la forma segura?

- Bajar de escaleras verticales y utilizar los tres puntos de apoyo. Este principio es universal y se aplica en escaleras verticales, gradas con barandas, vehículos como camionetas o equipos como montacargas, camiones de volteo, camiones articulados, palas mecánicas, retroexcavadores, etc.
- No bajar con objetos en las manos que impidan cumplir los tres puntos de apoyos.
- Siempre bajar la carga o herramientas de forma independiente, ya sean sogas, canastas, baldes o recipientes de muestras herméticos.

PERFIL

La clave de la felicidad

Adilia Ramos y su fórmula de vida

Para Adilia Aurora Ramos Lagos, auxiliar contable de la Gerencia de Minería Artesanal, su trabajo es motivo de orgullo. Y aunque sabe que la vida no es fácil, menos la laboral, considera que la clave para alcanzar el éxito es la felicidad, además de tener a Dios en el corazón.

Adilia se describe como una persona positiva y luchadora. Para ella cada obstáculo es un reto y a diferencia de la mayoría de las personas, considera que la felicidad siempre ha sido parte de ella, aún en los momentos difíciles.

"De niña fui muy inquieta, me gustaba jugar béisbol y a pesar de las limitaciones económicas que teníamos, yo siempre fui feliz y esa felicidad es la que trato de trasladar al trabajo", apunta.

Adilia tiene más de 20 años de trabajar en HEMCO. Inició en el laboratorio químico a los 18 años y desde entonces no ha parado de adquirir conocimientos y habilidades en otras áreas. Actualmente se encarga de tramitar los pagos a los mineros artesanales.

Para ella, HEMCO es como una familia y el sitio donde ha podido encontrar la satisfacción profesional y personal. "A nivel profesional he crecido mucho, aquí me han apoyado y siempre estoy aprendiendo. Aquí me siento contenta, eso es importante", apunta.

Su fórmula para la felicidad es sabia y simple. "En HEMCO me siento contenta, y eso es importante porque un trabajador contento es más productivo, la felicidad en el trabajo se ve reflejada en su productividad, aquí somos felices", apunta contenta.

"Para mí, trabajar en HEMCO ha sido una experiencia bonita, he aprendido mucho y sobre todo tenemos una seguridad laboral fuerte. HEMCO es una empresa de prestigio, aquí nosotros tenemos muchos beneficios como la clínica, canasta básica, un salario competitivo, entre otras cosas", enfatiza.

A QUEMA ROPA

- **Música**
  » Reggae
- **Cantante**
  » Bob Marley
- **Deporte**
  » Béisbol
- **Comida**
  » Sopas
- **Frase**
  » La felicidad es todo

SISO

HEMCO y DuPont de la mano para reducir accidentes

Nace el proyecto VIDA

PROYECTO VIDA

Como parte de su compromiso con el bienestar y la seguridad de sus colaboradores, HEMCO y DuPont Sustainable Solutions (DSS) establecieron una alianza con el objetivo de identificar y controlar los focos de riesgo en cada proceso de la operación minera.

John Jairo Cuervo, Vicepresidente de Operaciones de HEMCO, destacó que el valor humano es prioridad para la compañía, razón por la cual se promueve el mantenimiento de un entorno seguro como la base fundamental del trabajo diario de todos.

"En HEMCO siempre decimos que la seguridad es primero. Somos todos nosotros quienes podemos hacer la diferencia y garantizar que al final del día nos reunamos con nuestras familias. La seguridad es un trabajo de todos, porque si todos trabajamos de forma segura, podremos llegar a la meta de una producción con cero accidentes y por el bienestar de todos", agregó el Vicepresidente de Operaciones.

La iniciativa, impulsada por Grupo Mineros, se denominó Proyecto Vida. Durante seis meses, expertos de Dupont visitarán Bonanza y El Bagre para analizar los procesos y los principales riesgos de accidentes. Además, se impartirán talleres con los colaboradores a quienes recibirán información de cómo reducir la accidentabilidad en casos críticos.

"Nuestra expectativa es que haya un entendimiento de los riesgos, empoderamiento de la gente y realmente emprender un viaje de transformación cultural", indicó el Gerente de proyectos de DuPont, Enrique Arbouin.

Sobre DuPont

Ofrece soluciones personalizadas para maximizar la seguridad, la eficiencia operativa, gestión ambiental y las tecnologías de procesos. DSS ha implementado compromisos exitosos para multinacionales en las industrias de petróleo y gas, servicios públicos, manufactura, minería, productos químicos, transportación, construcción y aeroespacial, entre otras. Tiene más de 30 años de experiencia en 200 sitios ubicados en más de 90 países.

PODU

Bonanza estrena estación de bomberos

Luego de dos años para su gestión

Gracias al apoyo de HEMCO, Bonanza, la Reina de la montaña, cuenta hoy con una estación de bomberos para mayor seguridad de sus pobladores. La obra inició en 2017 cuando se colocó la primera piedra y terminó este 2019. Para su realización HEMCO donó 49 mil 700 dólares que se dieron en diferentes etapas.

Francisco Orozco, jefe de la delegación de bomberos de Bonanza apunta que esta estación es un compromiso con la seguridad de la población y es una alegría porque tener un edificio para los bomberos era una demanda de la comunidad que se ha cumplido.

Para John Jairo Cuervo, vicepresidente de operaciones de HEMCO, la construcción de la estación bomberil es un beneficio sustancial que se logra con el apoyo de las autoridades municipales, empresa privada y población.

“Tener una estación como esta nos hace sentir confiados, ya que sabemos que ante cualquier eventualidad podemos echar mano de un cuerpo de bomberos capacitado para responder de forma profesional y efectiva”, indicó el vicepresidente de operaciones de HEMCO.

Auxiliadora Zamora, pobladora de Bonanza dijo estar contenta con la obra. "Nos sentimos muy alegres porque ahora contamos con una estación de bomberos, nos sentimos mejor porque ya sabemos que ante un incendio ya tenemos una estación de bomberos", apuntó.

“Lo mejor de tener una estación de bomberos bien equipada, es no usarla, si no aprovechar los conocimientos de los especialistas que son parte de esta unidad y que participen en educar a la población en cómo prevenir siniestros y accidentes”, acotó el alcalde de Bonanza Alexander Alvarado Alam, en el corte de cinta de los Bomberos Unidos de Nicaragua.

PODU

Inauguran primer gimnasio al aire libre

Una obra del PODU para beneficio de los bonanceños

El sueño de una Bonanza con mayores espacios de recreación y alternativas para la comunidad, sigue en marcha. El primer gimnasio al aire libre del municipio es prueba de ello. La obra forma parte de las mejoras del parque municipal realizadas con apoyo de HEMCO en coordinación con la alcaldía municipal, a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU).

"El gimnasio al aire libre busca promover la actividad deportiva entre los jóvenes y brindar un espacio de recreación sana para la familia y los amigos, su construcción es una muestra que seguimos trabajando para construir la Bonanza que todos soñamos, cada obra inaugurada nos acerca más a ese sueño", expresó Gregorio Downs, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de HEMCO.

Para la obra se contó con una inversión de 321 mil córdobas. El gimnasio consta de 14 máquinas para ejercicios de extensión de piernas, extensión lumbar, abdominales y escaladores, entre otros. El proyecto incluyó mejoras al parque municipal como bancas nuevas, cestos de basura y ornamentación, a fin de brindar mayor comodidad y bienestar a los visitantes.

Durante su inauguración, Yamileth Lino, vice alcaldesa de Bonanza, destacó el trabajo realizado con el apoyo de HEMCO por el desarrollo del municipio. "Esta es una obra que busca contribuir a la salud de los bonanceños porque hablar de ejercicios es hablar de salud y gracias a la relación de trabajo que tenemos con HEMCO, hoy podemos ver que un proyecto como el gimnasio al aire libre, es una realidad", apuntó.

Para Lino, la obra es una motivación más para continuar con el trabajo de que Bonanza sea uno de los municipios más bonitos y completos de la Costa Caribe. "Somos los únicos que tenemos un gimnasio al aire libre en todo el Triángulo Minero y un parque municipal como el nuestro, lo que representa un motivo de orgullo para los bonaceños", señaló la vice alcaldesa.

Desde 2008, HEMCO y la Alcaldía municipal han desarrollado más de 30 proyectos de infraestructura, educación, salud, recreación y deporte. Para ello, se han invertido más de nueve millones de dólares con el fin de mejorar la calidad de vida de los bonanceños.

"Este parque municipal es uno de los más bonitos que yo conozco, tiene un área verde muy amplia y cuenta con canchas para que toda la comunidad de Bonanza haga deporte más ahora con este gimnasio al aire libre que te permite ejercitarte mientras apreciás un ambiente natural, lo que representa doble bienestar", comentó John Jairo Cuervo, vicepresidente de operaciones de HEMCO.

PODU

Trazos infantiles

Biblioteca Manolo Pao Torrez imparte curso de dibujo y pintura

Decir Bonanza es decir minería. Esto se ve reflejado en la exposición Bonanza en acrílico que muestra los mejores trabajos de los estudiantes del tercer módulo de Dibujo y Pintura, el cual fue impartido en la Biblioteca Municipal de Bonanza Manolo Pao Torrez de esta localidad.

Uno de los dibujos muestra un minero "con todo su equipo de seguridad para que llegue a su casa sano y salvo", comenta Katia Yelena Reyes Zamoran, de 10 años y autora de la pintura. Su obra, comenta, está dedicada a la labor minera y destaca que la seguridad es clave para este trabajo y para preservar la vida.

Tatiana Judith Ríos Rocha, de 11 años, otra de las artistas que participó en la exposición, se inspiró en la estatua del minero que se encuentra en la entrada principal del edificio administrativo de HEMCO porque le recuerda el duro trabajo que realizan los mineros para el bienestar de sus familias.

"Son obras muy bonitas, es impresionante lo que estos niños pueden hacer a tan corta edad", comenta Andrés Mesa, Vicepresidente de Operaciones de HEMCO, quien impulsó a los jóvenes a continuar sus estudios y prácticas que contribuyan con su desarrollo y el bienestar de la comunidad.

En total 70 niños y jóvenes participaron en el tercer módulo del taller de Dibujo y Pintura que se impartió en la Biblioteca Municipal de Bonanza Manolo Pao Torrez. La actividad forma parte de los proyectos de educación y cultura del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (Podu) impulsado por HEMCO y el gobierno municipal que se realizan en el marco del 30 aniversario del nombramiento de Bonanza como municipio.

Moisés Della Torre, estuvo a cargo del taller explicó que duró un mes, tiempo en el cual los jóvenes aprendieron las técnicas básicas del dibujo y la pintura en acrílico. En la exposición también estuvo presente el alcalde de Bonanza, Alexander Alvarado Lam, quien felicitó a los participantes por su talento y expresó que "algún día espera entrar a una galería y ver un cuadro de estos artistas bonanceños".

CMMA

CMMA cumple seis años

La Comisión Municipal de Minería Artesanal (CMMA) cumplió seis años y desde su formación, se ha consolidado como el espacio de diálogo entre las cooperativas de mineros artesanales, HEMCO, Alcaldía de Bonanza y el Ministerio de Energía y Minas.

Un logro es la recepción del mineral y la firma de convenios entre el sector transporte y arenas para agilizar y transparentar el servicio. También se hizo un censo que permitió saber cuántos mineros artesanales tenemos en cada punto.

Mineros artesanales podrán comprar seguro de vida

Como parte de una alianza entre HEMCO y el Instituto Nicaragüense de Seguros y Reaseguros (INISER), los mineros artesanales del Modelo Bonanza podrán adquirir seguros de vida para coberturas básicas y opcionales.

Con estos seguros, los mineros artesanales y sus familias recibirán cobertura hospitalaria y apoyo financiero por un accidente. Las sumas aseguradas para coberturas básicas se dividen en tres planes y la prima anual desde US$38.27 incluye apoyo para gastos funerarios, ayuda hospitalaria y atención de enfermedades graves.

Debemos hacer un trabajo de concientización en nuestra gente y lograr que el cien por ciento de mineros artesanales estén asegurados", exhortó Alexander Alvarado, alcalde de Bonanza y miembro de la CMMA.

HEMCO cierra pasivos ambientales

Con el propósito de prevenir accidentes en el sector artesanal, la Gerencia de Minería Artesanal y la Superintendencia de tajo y Equipo pesado de HEMCO, dispusieron el cierre de los pasivos ambientales de Cerro Colorado y Ventolín, considerados de alto riesgo.

La empresa invirtió 47,092 dólares y evidencia el compromiso de HEMCO de realizar una minería artesanal bien hecha para el bienestar de todos. Para esta labor, se dispuso de maquinaria pesada y personal capacitado, guiados por un plan de ejecución de la obra.

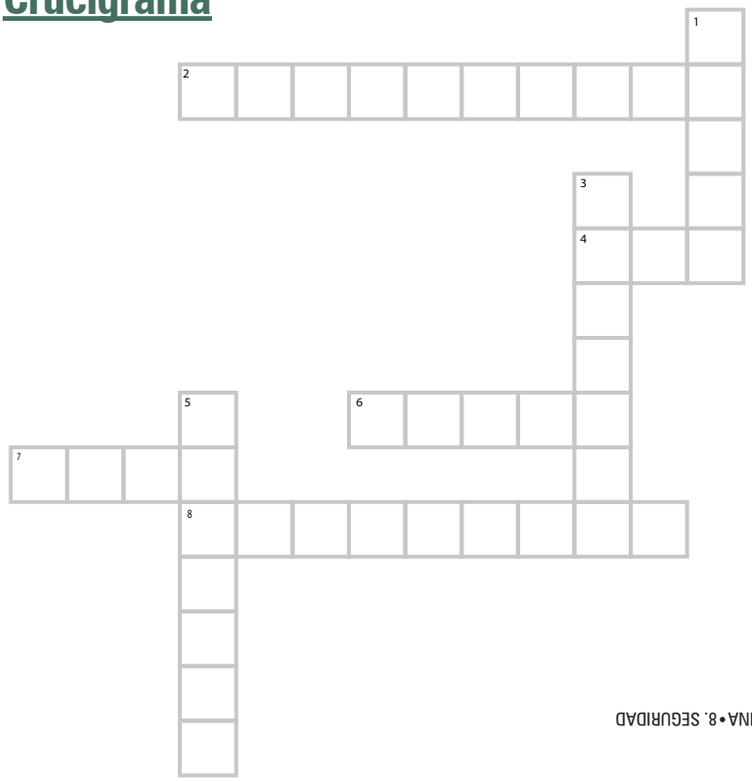
El plan fue aprobado por las autoridades municipales de Bonanza y la Delegación Territorial del Ministerio de Energía y Minas, quienes acompañaron todo el proceso.

Encuentra las cosas

- La planta
- Batman
- El pajarito
- La pala
- El oro
- La lámpara de gas
- El casco naranja
- El perro
- La bota
- La escoba
- El barril

Solución

Crucigrama



Horizontal

2. Superior calidad o bondad que hace digna de aprecio y estima una cosa o a una persona.
4. Metal noble de color amarillo brillante.
6. Plataforma o cabina del tren que es arrastrada por la locomotora, en donde viajan la carga o los pasajeros.
7. Masa mineral que rellena la grieta de una formación rocosa y que puede ser objeto de explotación.
8. Sensación de total confianza que se tiene en algo o alguien.

Vertical

1. Objeto de material muy resistente y forma generalmente semiesférica que se ajusta a la cabeza para protegerla de posibles heridas o golpes.
3. Municipalidad de la Región Autónoma de la Costa Caribe Norte, en la República de Nicaragua.
5. Reserva Privada Silvestre de Hemco.

Soluciones: 1. CASCO • 2. EXCELENCIA • 3. BONANZA • 4. ORO • 5. WASTUNA • 6. VAGÓN • 7. MINA • 8. SEGURIDAD

YO TRABAJO POR UNA CULTURA DE SEGURIDAD

si protejo mi vida y la de mis compañeros

PROYECTO VIDA