



Mina subterránea implementa programa de inducción

Para seguridad de las personas en el procedimiento de caída de rocas

Con la visión que la seguridad es primero, todas las operaciones de Hemco se encaminan hacia la prevención de accidentes. En este contexto, la Superintendencia de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SISO) desarrolló el Programa de inducción del procedimiento de caída de rocas, una de las principales causas de accidente en las minas a nivel general.

El programa contiene una metodología teórica y práctica con una participación activa de los mineros en sus propios puntos de trabajo.

A fin de reforzar el aprendizaje, como material de apoyo también se incluye un video inductivo sobre el procedimiento adecuado a tomar en cuenta durante esta tarea.

“En Hemco reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad y salud laboral al mejorar nuestros procedimientos de seguridad de cara a la prevención de accidentes en las operaciones de mina subterránea, por eso el desarrollo de programas como éste que permiten brindar respuestas efectivas ante situaciones sensibles que ocasionan accidentes”, indicó Carlos Mario Gómez, Presidente de Hemco.

El programa de inducción de caída de rocas permite reforzar los conocimientos de los mineros, ya que a través de la práctica muestra el procedimiento adecuado del barreo en la mina subterránea.

Viene de portada



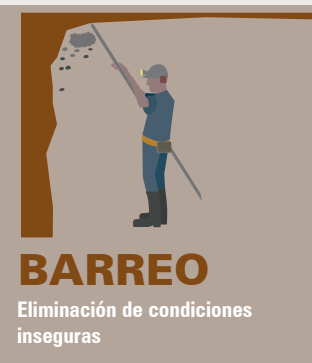
“Esta práctica resulta clave porque estamos conscientes, que al igual que el resto de situaciones riesgosas, el factor humano es determinante para evitar accidentes con caídas de rocas”, detalló Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad de Hemco.

Para John Jairo Cuervo, Vicepresidente de Operaciones en Hemco, la cultura de seguridad se construye con el esfuerzo de cada uno de los colaboradores y se fortalece con el desarrollo de programas preventivos como éste. “La modernización de nuestras operaciones es integral y eso incluye la seguridad ocupacional, lo que va de la mano con uno de nuestros principios estratégicos que es el compromiso con el bienestar y la vida de los colaboradores”, dice.

La seguridad es lo primero

La iniciativa tiene un interés preventivo y su fin es brindar mayor bienestar a todos los colaboradores. “En Hemco nuestra prioridad es la seguridad y no es un eslogan, sino parte de nuestra vida diaria en la mina. Los procesos de mejora nos permiten reforzar nuestro compromiso individual y colectivo con la seguridad, lo que se traduce en mayor calidad del desempeño, productividad y responsabilidad.

El programa de inducción del procedimiento de caída de rocas, permite mejor coordinación de roles a través del trabajo en equipo y mayor prevención, por eso la importancia de asumirlo con responsabilidad y compromiso. “El trabajo en equipo y la coordinación de roles nos fortalece y nos hace una empresa más segura; una empresa minera con personas responsables por su autocuidado y el cuidado de sus compañeros; una empresa con colaboradores que recuerdan que la familia siempre le espera en casa y por eso cuida su vida”, enfatizó el Presidente de Hemco.



BARREO

Eliminación de condiciones inseguras

1 PROCESO DE BARREO
 Es el procedimiento más importante para evitar la caída de rocas. Se realiza con la ayuda de una barretilla que se encuentre en perfectas condiciones y que se adecúa para la labor.

El proceso de barreo se realiza en avanzada empezando por el lado más

seguro hacia la zona donde se ha realizado la voladura. Es importante examinar el área desde diferentes ángulos.

2 NIVELES
 El proceso de barreo se realiza en tres fases:

- **Inspección visual:** para visualizar a detalle y desde la parte más segura, la existencia de rocas sueltas en la zona de trabajo.
- **Inspección física:** para comprobar si lo observado en la inspección visual es real, utilizándose para ello la barretilla de barreo.
- **Barreo:** una vez detectadas las rocas sueltas con la inspección física, se procede a emplear la uña de la barretilla para quitar las rocas sueltas.

3 LA BARRETILLA



Sirve para golpear la roca y establecer a través del sonido si se trata de una roca sólida o suelta.

El sonido metálico indica que se trata de una roca sólida y el hueco que es una roca suelta.

De ser esto último, la barretilla servirá para desatar las rocas sueltas.

Por buen camino

Me integré a Hemco hace un año y en este corto tiempo, he podido darme cuenta del esfuerzo que cada colaborador realiza por sacar adelante esta compañía.

Los resultados a la fecha son positivos y eso ha sido posible gracias a este esfuerzo, así como el de cada área de soporte que ha contribuido a esos buenos números que ayudan a que la empresa pueda invertir en diferentes proyectos para soportar su crecimiento y el futuro.

Estos logros también han sido posibles gracias a la sinergia que existe entre Hemco y sus aliados estratégicos como el Gobierno central, la Alcaldía de Bonanza, el Ministerio de Energía y Minas (MEM), la minería artesanal y la comunidad de Bonanza.

Continuemos con el esfuerzo de trabajar en EQUIPO, es la forma adecuada de que resolvamos los diferentes retos de las operaciones diarias. Sigamos con esa solidaridad hacia nuestros compañeros de trabajo y el apoyo incondicional entre todos, ya que son fundamentales para que Hemco avance y crezca.

Aprovecho para insistir que una empresa, bonita, aseada y ordenada, indudablemente nos ayuda a trabajar con mayor seguridad, a ser más productivos y a obtener mejores resultados. Ante esto, no olvidemos que la empresa somos TODOS y es entre TODOS que debemos darle dinamismo para salir adelante.

A todos nuestros compañeros de trabajo un mensaje de ánimo y felicitaciones por los logros obtenidos a la mitad de este año, sin embargo recordemos que siempre podemos ser mejores, de manera que conviene trabajar siempre unidos por NUESTRA empresa.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
 Presidente de Hemco





Impulsan estrategia de educación ambiental

Por una minería verde, conectados con la naturaleza

Como parte de su compromiso con el medio ambiente, Hemco, en coordinación con el Ministerio de Educación y la Alcaldía de Bonanza, desarrolla una estrategia de educación ambiental bajo la campaña “Por una minería verde, conectados con la naturaleza”. La actividad busca formar promotores ambientales a fin de crear conciencia sobre la importancia del uso sostenible de los recursos naturales.

La estrategia fue desarrollada entre marzo y junio. En su etapa inicial se contempla la formación de estudiantes de todos los colegios de Bonanza en promotores ambientales. “Esta iniciativa es resultado de un esfuerzo conjunto y se basa en el compromiso y la responsabilidad de cada actor, en relación a la conservación de nuestros recursos naturales”, señaló Melvin Miranda, Superintendente de Gestión Ambiental de Hemco.

En la primera etapa se adquieren conocimientos en manejo de residuos (5r’s), hábitos ambientales y producción de plantas para ornamento y huerto. También se desarrollan habilidades para comunicar lo aprendido en murales y charlas. “Otro componente es el aprendizaje a través del programa Aula Verde que incluye talleres de intercambio entre diferentes centros escolares para que el estudiante se forme como promotor ambiental en su escuela y de cara a la comunidad”, comentó Tania Pérez, Jefa de Operaciones Ambientales de Hemco.

El cierre de la primera etapa de la estrategia de educación ambiental, se dio en el marco de las celebraciones del Día Mundial del Medio Ambiente que finalizaron con una feria ambiental y un Reciclón

donde se recolectaron objetos reciclables donados por la población. La actividad se impulsó en apoyo a la Fundación Los Pipitos que comercializa lo recolectado, a fin de obtener ingresos para contribuir al bienestar de sus beneficiados.

Así opinan

“Lo que hemos aprendido nos ha dado herramientas para concientizar a nuestras generaciones para tener un municipio limpio y bonito”.

Janeli Lampson
Colegio Santa Teresita

“Ha sido una experiencia muy agradable porque aprendí a hacer cosas con algunos residuos que desechamos y eso lo compartimos luego con la familia”.

Joel Cordero
Colegio Rafaela Herrera

“He aprendido a ser más responsable con la basura que desecho. Ahora conocemos sobre el manejo adecuado de los residuos, me gusta y lo puedo poner en práctica y enseñar a otras personas”.

María José Vanegas
Colegio Santa Teresita



Mineros artesanales en simulacro nacional

En coordinación con Hemco y la Alcaldía de Bonanza

Como parte del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), Hemco apoyó a mineros artesanales y la Alcaldía de Bonanza, en la realización del Simulacro Nacional Multi amenaza que se desarrolló con el objetivo de sensibilizar a la población sobre situaciones de riesgo en las zonas de trabajo de la minería artesanal y de estar preparados ante una eventual situación.

Durante el ejercicio se representó el rescate de siete mineros artesanales atrapados en una galería artesanal producto de un sismo de 7 grados en la escala de Ritchter. “La recreación se hizo en base a un acontecimiento real que ya se ha experimentado, por lo que decidimos practicarlo para estar preparados. El ejercicio planteó la evacuación de 32 mineros artesanales, de los cuales siete quedan atrapados y se rescatan con ayuda de la brigada de Hemco”, señaló Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal de Hemco.

El ejercicio tuvo un resultado exitoso producto de la buena coordinación entre la minería industrial, minería artesanal y alcaldía. “Este simulacro es ejemplo de organización y trabajo en equipo porque evidenció que podemos y debemos trabajar de la mano con la minería artesanal, pero también que el apoyo de cada miembro de la brigada es clave para el éxito, lo que nos llena de satisfacción”, comentó Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad Industrial de Hemco.

Para el jefe de seguridad, realizar más ejercicios como este simulacro es importante, ya que permite preparar una respuesta a una situación real que puede presentarse sin previo aviso. “Las experiencias del pasado nos tienen que dar el impulso para actuar con mayor prudencia y coordinación ante una posible situación de desastre”, añadió.

Bonanza avanza con el Podu

Hemco invierte más de US\$ 8 millones en 50 proyectos en nueve años

Hace nueve años los pobladores de Bonanza, la alcaldía municipal y Hemco se unieron bajo un objetivo común: construir la Bonanza que soñaban. Con la única visión de ser el mejor municipio del Caribe, poco a poco el sueño se hace realidad a través de cada proyecto del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (Podu). Una estrategia de desarrollo que entre 2008 y 2016 ha ejecutado más de 50 proyectos sociales que han beneficiado a más de 30 mil pobladores del municipio.

Un proyecto sin precedentes que marcó una mejoría en la calidad de vida de los pobladores fue la interconexión al tendido eléctrico del sistema nacional, que dio luz a Bonanza de forma permanente. "Con el Podu se logró que después de 73 años, Bonanza tuviera luz eléctrica las 24 horas del día, lo que indica que el Podu impulsa proyectos significativos que marcan una diferencia en la vida de los pobladores y la historia de Bonanza", señaló Daisy Membreño, Directora de Proyectos Podu de la Alcaldía.

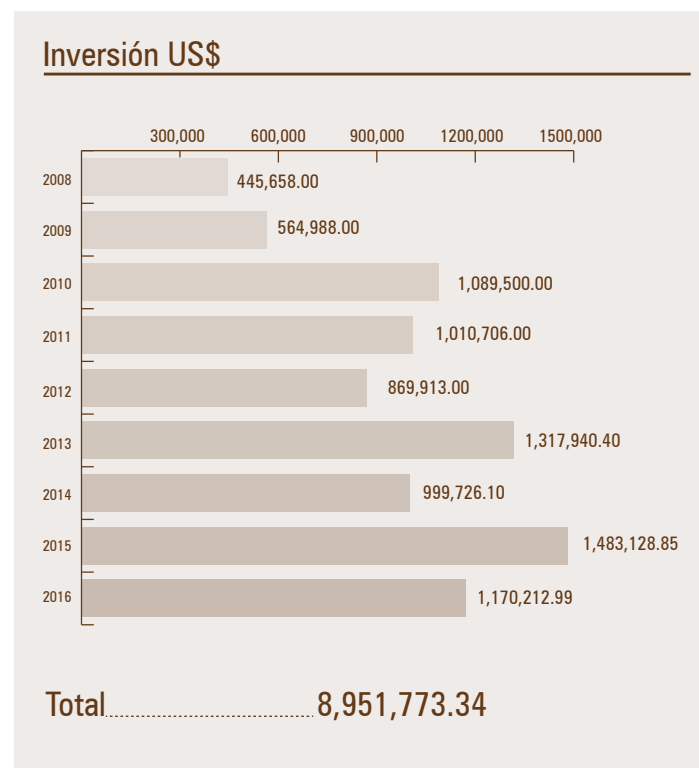
Para Gregorio Downs, Gerente de Responsabilidad social empresarial de Hemco, el acompañamiento de la empresa ha sido clave para la gestión y desarrollo de cada proyecto. "Con el apoyo de Hemco se ha podido lograr un abanico de inversiones en proyectos de educación, cultura, deporte, seguridad ciudadana, ordenamiento urbano, vías de comunicación, agua y saneamiento, electrificación y muchos otros aspectos que benefician a toda a una población", apuntó.

Para 2017 se contempla la reapertura de la biblioteca municipal con equipos especiales para maestros y estudiantes; renovación de la cancha multiuso de Linda vista; mejoras en los espacios públicos de los barrios, vías públicas y en el servicio de la Casa materna; mantenimiento del parque municipal y becas a estudiantes en el Instituto Técnico Nacional (Intecna) de Granada, entre otros proyectos



Podu que buscan incidir en la calidad de vida de la población bonanceña.

De 2008 a la fecha, Hemco ha invertido más de ocho millones de dólares en los diferentes proyectos sociales del PODU, distribuidos de la siguiente manera:



GENTE DE ORO

Los colaboradores destacados del mes sobresalen por realizar su trabajo de forma efectiva. Ellos imprimen a su quehacer diario cualidades de iniciativa, cooperación y trabajo en equipo. Son abiertos a nuevos cambios y dispuestos a aprender de otros, a fin de lograr mejores resultados.

De igual forma, actúan coherentemente con los valores de la empresa como la excelencia, el respeto mutuo entre colaboradores y superiores, el cumplimiento de las normas y políticas disciplinarias y administrativas, compromiso, honestidad, responsabilidad con la seguridad y preservación del medio ambiente.



Carlos Castillo Mendoza
Geología



Denis Javier Gutiérrez
Taller industrial



Denis Orozco Morán
Protección Integral



Emmanuel Rivas Rocha
Mina tajo



Félix Manuel Velázquez
Plantel Vesmisa



Joel Andrés García
Plantel Hemco

Apoyo a plan cacao

Promovido por el Gobierno

Como parte de su plan anual de reforestación, Hemco donó 9,300 plantas de cacao al programa del Gobierno “Plan cacao” realizado en el marco de la alianza entre la Secretaría de Producción Regional del Triángulo Minero en el Caribe Norte (Seprod/Graccn), alcaldías municipales de Siuna y Bonanza, y el Ministerio de la Economía Familiar, Comunitaria, Cooperativa y Asociativa (Mefcca).

La donación de Hemco para este proyecto ascendió a poco más de 4 mil 500 dólares y su apoyo se basa en el interés de diversificar la economía de la zona, siendo el objetivo contribuir al desarrollo socioeconómico de la población.

“Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible lo reflejamos en cada acción que emprendemos en nuestro plan de compensación ambiental bajo lineamientos estratégicos claves que aporten al desarrollo de las comunidades donde operamos”, indicó Melvin Miranda, Superintendente de Gestión Ambiental.

La jornada se realizó en dos entregas. La primera fue de 2,160 plantas y la segunda de 6,960 plantas, ambos cargamentos fueron trasladados desde el vivero Verde esperanza de Hemco en Bonanza al municipio de Siuna. La donación ayudará a incrementar la diversidad productiva de 16 productores de las comunidades La Gasolina, La Isla, El Guineo, Fonseca, Santa Fe y Floripón, del municipio de Siuna.



Hemco recibe dos premios Apen Exportador del año

- Por Empresa Asociativa con Mayor Exportación y por Empresa con Responsabilidad Social Empresarial
- Modelo Bonanza es reconocido como ejemplo de asociatividad y responsabilidad social en beneficio de la minería artesanal



Durante la 11va entrega del Premio Exportador del año 2016, realizada por la Asociación de Productores y Exportadores de Nicaragua (APEN), Hemco recibió doble reconocimiento a su labor como Empresa Asociativa de Mayor Exportación y como Empresa con Responsabilidad Social Empresarial, ambas en categoría Gran Empresa, distinciones de gran magnitud dentro del gremio empresarial nicaragüense.

El primer premio reconoce el trabajo de Hemco por el fortalecimiento y desarrollo de la minería artesanal desde el Modelo Bonanza y el segundo por su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial concentrada en el Plan de Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU). Ambos modelos son únicos en la Costa Caribe de Nicaragua y benefician a toda la población bonanceña a través iniciativas de desarrollo económico, social y ambiental.

“Nos sentimos orgullosos y agradecidos por ambos reconocimientos, ya que valoran nuestro trabajo de minería responsable. Creemos que en la medida que todas las empresas tengamos un impacto positivo

en la sociedad, ganamos todos; esa es nuestra visión desde el PODU y el Modelo Bonanza, ejemplos de una minería moderna, bien hecha, que fomenta la asociatividad y que hacen posible una minería para todos”, comentó Carlos Mario Gómez, Presidente de Hemco.

A través del Modelo Bonanza, Hemco ha logrado que la minería industrial y la minería artesanal puedan y deban trabajar juntas. “Esto se traduce en más de 600 mineros artesanales que están trabajando con nosotros, vendiendo la broza a un precio justo y estandarizado con el mercado internacional y a su vez evitando que el medioambiente se afecte con sustancias que se utilizan en la minería informal y que son de alto impacto ambiental”, dijo Gómez.

El Modelo Bonanza y el PODU se impulsan en coordinación con mineros artesanales, alcaldía, Ministerio de Energía y Minas (MEM) y el Gobierno central, siendo experiencias únicas y replicables dentro y fuera del país. Los esfuerzos de Hemco incluyen reforestación, creación de reservas silvestres, ligas deportivas, atención médica, capacitaciones, bonos, becas y numerosos beneficios más.

Avances del proyecto PASOS



Con la meta de mejorar la coordinación y control de las operaciones de la mina subterránea a través del fortalecimiento de la planeación y supervisión del proceso, en diciembre de 2016 surge en Hemco el Proyecto PASOS (Planeación, Acarreo, Servicios, Operación, Sincronizados).

El proyecto se encuentra en la semana 28 de 36 con un 77% de avance y ha sido posible gracias al compromiso y dedicación de todas las áreas involucradas, así como el cumplimiento de los cronogramas establecidos para alcanzar los objetivos y el nivel de aprendizaje deseados, con el fin de agregar valor a las labores diarias.

“El proyecto ha tenido una interesante acogida por los distintos miembros de la organización. La Gerencia de Mina y su equipo de trabajo, están gestionando las decisiones del día a día basados en indicadores operativos, lo que nos garantiza enfocar los esfuerzos en resolver los problemas que más afectan los resultados”, señaló Emilio Arteaga, Consultor Sinergia.

Nuestras voces

“PASOS ha sido una oportunidad de aprendizaje diferente, haciendo comprender aún mejor la importancia del trabajo en equipo, asociada a la suma de conocimientos y experiencias que permiten alinearnos con los objetivos de manera que se vean alcanzables”.

“Con la implementación de la planeación operativa, se persigue la sincronización, continuidad y ritmo del proceso productivo a través de la estandarización de cada subproceso productivo y aprovechamiento de la mano de obra en la planeación cotidiana”.

“Actualmente se genera un plan de trabajo a cada supervisor, lo que ha reducido el tiempo ocioso y el cumplimiento de las metas trazadas, lo que genera una articulación entre las áreas de soporte”.

Erick Lara Romero
Planeador Operativo
Mina Subterránea

“PASOS busca alcanzar la eficiencia máxima y organizar de manera sincronizada todos los procesos de mina subterránea para cumplir o sobre cumplir, las metas productivas. Si tenemos todo organizado y bien preparado para cualquier inconveniente que se pueda presentar en la operación, vamos a lograr los objetivos de la empresa. La planeación operativa nos ha permitido organizarnos mejor y definir más apropiadamente las prioridades de la producción”.

Gregorio Lino
Planeador Operativo
Mina Subterránea

TPM Colombia

La experiencia de este sistema en MINEROS S.A.

“ TPM es un proceso que aumenta las competencias en el personal administrativo y operativo para su desarrollo, a través del conocimiento de los sistemas y equipos en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos y el monitoreo de indicadores clave ”.

Norlan Cárdenas Galo
Jefe de turno
Plantel Hemco

“ Nuestra visita a Colombia para intercambiar experiencias sobre el proyecto TPM fue única. Durante cuatro días compartimos con los colaboradores sobre su implementación en poco más de diez años. En el trayecto a esta planta, conocimos los municipios La Ceja y La Unión, donde los compañeros de Punto Guía nos hablaron acerca de su historia, actividades socioeconómicas y tradiciones en las que vimos muchas similitudes entre la cultura de Nicaragua y Colombia ”.

“ Durante la visita a la mina El Vergel y la planta de procesamiento, observamos el orden y la limpieza que realizan los trabajadores. El compromiso y dedicación de todos ellos se evidencia en sus instalaciones. Para ellos TPM no es solo una metodología empleada en sus rutinas diarias de trabajo, sino que la consideran una forma de vida que los ha fortalecido a nivel personal y laboral ”.

“ Esta experiencia vivencial que obtuvimos nos ha servido de guía e inspiración para que el proyecto de implementación de TPM en Hemco sea un éxito ”.

Yader Melgara Pérez
Equipo pesado
Carretera



“ El proceso de aprendizaje que obtuvimos en este viaje realizado a Colombia, fue enriquecedor porque logramos compartir nuestras experiencias con las de los trabajadores de Mineros, lo que nos permitirá a mejorar la implementación de TPM en Hemco ”.

Nery Gabriel Vivas
Supervisor de Mantenimiento
Plantel Vesmisa

“ Nuestro viaje a Colombia fue una experiencia muy emocionante, era la primera vez que visitábamos este país y teníamos tantas interrogantes y al mismo tiempo esa curiosidad de saber qué estaba haciendo Mineros en materia de Mantenimiento Productivo Total y qué íbamos a transmitir a nuestros compañeros al regresar ”.

“ Un aspecto que me impactó fue ver cómo ordenan y clasifican las herramientas. Esta experiencia me motivó para hacer lo mismo en mi taller en Vesmisa, con la implementación de las 5 S. Replicar esta organización me ha llevado un mes ”.

“ Ordenar todas las herramientas nos permite a tener acceso al momento de necesitarlas, los que brinda disponibilidad de inmediato, mejora el clima laboral porque así los compañeros están más contentos al ver el orden, y el mantenimiento continuo que se les da a todos los equipos ”.



Colaboradores de Hemco reciben galardón "Orgullo minero"

En el Día Nacional de las Trabajadoras y Trabajadores Mineros

Como un reconocimiento a su trayectoria y loable desempeño, Gary Downs Rocha y Antonio Santos Castro, colaboradores de Hemco recibieron el premio "Orgullo minero" otorgado por la Cámara Minera de Nicaragua (Caminic) en el marco del Día Nacional de las Trabajadoras y Trabajadores Mineros, celebrado el 01 de julio.

El premio se brindó a 15 colaboradores y colaboradoras mineras a nivel nacional. Caminic otorga la distinción por primera vez y a partir de este año lo hará de forma anual. El acto de premiación se realizó en las instalaciones del Consejo Superior de la Empresa Privada (Cocep) y fue presidido por su líder José Adán Aguerri, quien también hizo entrega de los galardones.

"Reconocemos y agradecemos a cada colaboradora y colaborador que desde sus respectivas posiciones contribuye a una minería responsable y sustentable que permite el desarrollo económico de sus familias, de sus distritos mineros y de Nicaragua", dijo durante el acto de premiación el Ing. Omar Vega, Vicepresidente de Caminic.

Gary Anthony Downs, Gerente de Minería Artesanal de Hemco, tiene más de 30 años de trabajar en la industria minera. Su bisabuelo, abuelo y padre fueron mineros, siendo la cuarta generación de su familia que labora en las minas. A través de este premio valora el progreso de la industria y su aporte a Nicaragua.

"La industria minera ha experimentado transformaciones positivas en los últimos años en relación al impacto ambiental. Antes el minero artesanal se dedicaba a lavar sobre los ríos para la extracción del oro, hoy en Bonanza la minería artesanal es distinta porque está de la mano con la minería industrial. El minero artesanal ya no es alguien que anda al garete, ahora está organizado, recibe capacitaciones y es más consciente de la importancia de la protección del medio ambiente y la seguridad laboral", dijo Downs.

Antonio Santos Castro, jefe de mina de Hemco, tiene 22 años de experiencia. Sus inicios en la minería vienen desde abajo. Empezó de ayudante general hasta dirigir un equipo de trabajo gracias a su responsabilidad, disciplina, dedicación y compromiso. Entre sus logros destaca no haber tenido nunca un accidente laboral.

"Este reconocimiento refleja que el trabajo que hacemos en la minería es importante para nuestro país, nuestro municipio y nuestros hogares. La minería ha desarrollado mejores estándares de seguridad, nos capacitan y compartimos experiencias que nos permiten un desempeño más seguro. Nuestro comportamiento seguro en cada trabajo que realizamos es determinante para evitar accidentes y regresar sanos con nuestras familias", comentó Castro.

Aporte minero

- La minería emplea a más de 5,000 trabajadores y trabajadoras mineras.
- Más de 9,000 contratistas directos.
- Según el estudio de la Fundación Nicaragüense para el Desarrollo Económico y Social (Funides) las familias en los municipios mineros poseen menores índices de pobreza multidimensional en comparación con otros municipios.



Seminario sobre Ley 387

Para el conocimiento de la exploración y explotación de minas

Con el objetivo de brindar mayor conocimiento técnico sobre la Ley especial de exploración y explotación de Minas (Ley 387), la Dirección General de Minas y Hemco, impartieron un seminario a colaboradores de Hemco que laboran en áreas clave para este manejo como Responsabilidad Social Empresarial, Minería Artesanal, Medio Ambiente, Planeación y Exploración.

En el seminario se explicaron las disposiciones generales, derechos, beneficios, obligaciones, disposiciones administrativas, civiles y penales que contempla la Ley 387, aspectos importantes sobre los derechos de concesionarios mineros y los deberes a los que están sujetos los mismos. Además, se abordó sobre los incentivos que el Gobierno de Nicaragua brinda a las empresas nacionales o extranjeras que decidan invertir en minería.

“Es de vital importancia que los funcionarios de nuestra empresa conozcamos sobre la Ley 387 para estar más conscientes de su aplicación. Recordemos que es una Ley del Estado nicaragüense y es de obligatorio cumplimiento por todas las empresas mineras y la minería artesanal”, explicó Gerardo Magaña, Superintendente de Asuntos Jurídicos Hemco.

Amarus Duarte, Delegado Departamental del Ministerio de Energía y Minas (MEM) destacó la importancia del cumplimiento de la Ley tanto por las empresas privadas como la minería artesanal. “Un objetivo clave de la actividad fue orientar al personal técnico de campo sobre



las obligaciones al momento de desarrollar labores de exploración, respeto a la propiedad privada y límites entre concesiones, conservación al medio ambiente y bajo qué condiciones se deben ejecutar las labores mineras”, añadió.

Otro aspecto importante fue el desarrollo de lo establecido en la ley minera sobre minería artesanal y pequeña minería en los lotes mineros, cuya actividad debe ser permitida por los concesionarios mineros y que su desarrollo debe estar acompañado con educación técnica, seguridad, conservación ambiental y compromiso social con la comunidad para un crecimiento conjunto entre minería industrial y artesanal.

¡Siempre listo!

La trayectoria minera de Gregorio Downs Selva

Decir Downs en Bonanza es decir minería. Esta valiosa casta está asociada al oro, como el sol a la tierra. Está en el ADN familiar y en cada corazón de esta estirpe minera, de la cual Gregorio Florentín Downs Selva, forma parte.

“Don Goyo” como cariñosamente se le conoce, es hijo de Enrique Downs (Q.E.PD), quien fue carpintero de trojas, torres y timbrero en la mina Panamá. Es originario Bonanza y de sus 73 años y junto a su esposa Martha Rocha procreó cuatro hijos:

Gregorio, Gerardo, Gary y Martha, todos colaboradores de Hemco en distintos momentos. Actualmente, los tres varones desempeñan cargos importantes en la empresa.

“Siempre me he sentido orgulloso de mis hijos porque siempre han obrado con valores, desde pequeños les inculcamos el amor al trabajo, el servicio al prójimo y a hacer algo por su comunidad, siempre piensan en los demás y esa forma los ha llevado a ocupar esos cargos. Ahora, Gary, mi cumiche, fue galardonado con una hermosa medalla por su rendimiento en el trabajo, colaboración, honestidad y eso me enorgullece hasta sacarme lágrimas de emoción”, expresa Downs con emoción.

De su infancia guarda buenos recuerdos. Uno de ellos marcó su capacidad de servir a los demás. “Un día me enteré que habían unos guardias chiquitos en la cancha de baloncesto, me fui a asomar y terminé siendo Boy Scout; recuerdo un viaje que hicimos de Bonanza a Managua a pie con 17 jóvenes más, liderados por Mr. Aubrey Campbell, nos dilatamos 11 días en llegar”, cuenta sonriendo.

De todo un poco

A los 16 años, obtuvo su primer trabajo en el área de lamparería de la mina. Luego fue “Office Boy” en el taller eléctrico, después fue trasladado al taller mecánico, y por su facilidad con el dibujo fue integrado al área de ingeniería como dibujante donde estudió dibujo técnico por correspondencia en American School.



En 1971, cuando inició el proyecto Vesubio, se requería personal con conocimientos topográficos para apoyar a los jefes de turno para leer planos y dirigir los muestreos. Él fue uno de los elegidos como capataz técnico. Estando ahí vivió una fuerte experiencia.

“Una vez en el nivel 1040 la mina empezó a “chinear” (derrumbar) y grité: ¡ivámonos que esto se va a caer! rompí la alarma, apuré a la gente y todo el personal evacuó con inmediatez. El olor se esparció por todos los niveles, la mina colapsó y afortunadamente solo tuvimos dos personas golpeadas”, recuerda Downs.

Luego de este suceso, Downs pasó a la Mar’s, hoy Neptuno, en la mina Panamá donde fue capataz y luego jefe de supervisores de mina hasta 1977. Un año más tarde se fue a Venezuela para trabajar en la construcción de la represa Itaipú, la segunda más grande de América. En 1982 volvió a Nicaragua y nuevamente trabajó en la mina, dirigida en ese entonces por el Instituto Nicaragüense de la Minería (Inmine).

En 1995, junto a otros ex mineros conformó la empresa Desarrollo de la Pequeña Minería (DPM) que operó en el sector de Vesubio. En el 2008, a sus 58 años y a dos años de jubilarse, se le presentó una nueva oportunidad en la minería industrial, empresa que desde 1995 pasó a llamarse Hemco. De sus años en la minería valora el cambio que ha tenido. “Antes no había salubridad, ni seguridad, los mineros trabajaban un año máximo, porque se enfermaban, el cambio ahora es total. La minería actual está comprometida con la sociedad, invierte en su bienestar, apoya a la alcaldía para hacer buenos proyectos como el parque que tenemos, que hasta ahora es el mejor de la RACN, el estadio Duncan Campell, becas para los mejores estudiantes...es otra minería”, dice.

En el lugar correcto

Abril 2017. Un supervisor de mina realizaba recorrido por un recorte de mina. A los mineros que se encuentran nivelando el recorte con pala manual les pide que saquen cuatro carros de broza del chute 2 para nivelar y que él se quedará observando si el mineral baja. Los mineros bajan hasta la galería principal mientras que el supervisor permanece en el sitio mojando el mineral ubicado entre el chute 2 y 3.

Cuando los mineros sacan los dos carros de mina, el supervisor se percata que la broza entre el chute 2 y 3 solo bajó un poco al tiempo que escucha que el interior del recorte truena. Cuando los mineros sacan el tercer carro, repentinamente el mineral se hunde aproximadamente 15 pies de profundidad, justo cerca donde él estaba, de manera que la fuerza lo succiona hasta el nivel del pecho quedando atrapada su mano izquierda. Con su mano derecha el supervisor logra sujetarse a su acollador, ya que éste se encontraba anclado a su línea de vida.

El supervisor procura tranquilizarse y pide auxilio a otros mineros que se encontraban en el otro extremo del recorte pero por el ruido de las perforadoras no lo escuchan. Después de unos minutos, el mineral vuelve a bajar por la extracción del cuarto carro de broza permitiéndole liberarse hasta el nivel de la cadera.

Minutos después suben los mineros y encuentran al supervisor aterrado en el mineral hasta el nivel de la cintura. Inmediatamente se pide ayuda mientras otros excavan para sacar al supervisor quien sufrió una poli contusión moderada en miembro inferior derecho producto de la presión ejercida al cuerpo por el mineral durante aproximadamente 1.5 horas.

¿Cuál es el procedimiento inseguro?

Adoptar una ubicación incorrecta.

El colaborador estuvo ubicado cerca del chute 2, echando agua para que no se encampanara durante la extracción; al escuchar los estruendos tampoco se alejó del sitio cuando se dio el evento, se mantuvo cerca del chute 2 ya que suponía que el mineral iba a bajar.



¿Cuál es el procedimiento seguro?

Siempre se debe evaluar el peligro de succión por desplazamientos irregulares e inesperados que se pueden producir durante la extracción del mineral y por tanto nunca permanecer cerca o pasar encima de los sitios en extracción.

Esta lección aprendida conllevó a rotular con spray los números de los chutes al interior de los recortes de manera que se tengan referencias de ubicación al interior de los mismos.

Brigadas de topografía, geología y mineros deben advertir su presencia dentro de los recortes al momento de subir a los mismos colocando los banderines al pie de las escaleras de acceso.