



Autocuidado: Un hábito que salva vidas

Campaña busca fomentar práctica personal y colectiva para reducir accidentes industriales

La seguridad en la industria minera es una prioridad. En este sector, cada vez más se incorporan nuevos procesos para un trabajo más seguro y se cumplen a cabalidad las leyes, normativas y regulaciones establecidas. Sin embargo, sufrir un accidente laboral es siempre una posibilidad, de manera que Hemco ha redoblado sus esfuerzos e impulsa una nueva clave en esta materia: el autocuidado personal y colectivo.

La iniciativa surgió de plantearse qué ocurre, qué hace falta por hacer, dónde está la diferencia de una jornada segura y quiénes la practican.

“El hecho de reflexionar sobre qué hacemos realmente para cambiar nuestra actitud personal e individual frente a una condición insegura, fue la punta de lanza para concluir que el autocuidado es la clave del éxito en la prevención de accidentes”, señaló Adiack Chevez, Superintendente de Seguridad Industrial de Hemco.

El autocuidado se refiere a toda decisión y práctica adoptada de forma consciente para mantener y mejorar la seguridad. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el mundo ocurren 6 mil 300 accidentes laborales al día y todos con desenlace fatal.

“Como familia, en Hemco hemos acogido el firme compromiso con nuestra salud y seguridad ocupacional porque sabemos reconocer que sin ésta no es posible producir con calidad. De esta manera, el autocuidado fomenta hábitos de prevención personal y colectivos, pero también contribuye a mantener ese estándar de calidad que nos caracteriza”, afirmó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

A través del Programa de Autocuidado, Hemco busca promover actitudes y conductas preventivas que pongan a resguardo la vida de sus colaboradores. La iniciativa se basa en una campaña interna intensiva con mensajes motivacionales dirigidos a elevar la autoestima, la reflexión y la acción. Ésta fomenta los valores personales e incluye testimonios, imágenes y videos, además de un espacio mensual en el programa de radio Hemco en la comunidad, que aborda la temática con el interés de hacerla extensiva a la familia del colaborador.

La campaña se encuentra en su segunda fase que comprende la preparación del material visual en base a mensajes, testimonios y compromiso familiar respecto a este importante proceso de prevención. Asimismo, se desarrollan charlas y videos entre los colaboradores a la par de diversos programas radiales, entre otras acciones.

“Este compromiso con la salud y seguridad es extensivo también a los núcleos familiares de nuestros colaboradores, porque el interés máximo de esta campaña de autocuidado es que el colaborador regrese con su familia sano y salvo como llegó a su jornada laboral”, enfatiza Chévez

► Colaboración de Adiack Chévez.



Por una cultura preventiva

Asumir una actitud preventiva permite identificar con anticipación una condición insegura y evaluar los posibles riesgos de una tarea. Por esta razón, en Hemco trabajamos en generar una cultura de compromiso individual y colectivo de autocuidado que contribuya a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.

A través de nuestro gustado boletín, deseamos transmitirles que como familia Hemco estamos comprometidos con la protección de la vida, la integridad y la salud de todos nuestros colaboradores; por ello nuestra Política de Salud y Seguridad Ocupacional que comprende los requisitos legales aplicables y los más altos estándares en materia de seguridad ocupacional de la industria.

Bajo la lógica de brindar protección a nuestro patrimonio humano, de igual manera trabajamos por su desarrollo integral, formación de valores y promoción de una comunicación efectiva que permita trabajar con calidad, responsabilidad y respeto a los procedimientos y normativas. La iniciativa también busca asumir el liderazgo que corresponde en materia de preservar la salud e integridad física.

Los avances en este sentido son efectivos y responden a la labor de cada colaborador comprometido con su protección personal y la de su compañero. Por cada tarea que se realiza con actitud de auto cuidado es indudable que se obtiene un éxito, de manera que con sinceridad esperamos que ese compromiso continúe y sobre todo se fortalezca.

En este sentido, como empresa responsable cumplimos con el compromiso de producir con calidad, trabajar con seguridad y desarrollar habilidades en nuestros colaboradores para garantizar su salud y seguridad ocupacional.

Por su parte, nuestros colaboradores deben apropiarse de este importante compromiso adquirido como familia y transitar sobre esta senda, a fin de obtener la excelencia en materia de salud y seguridad ocupacional. Sólo al actuar con conciencia y voluntad, como institución y de manera personal, logramos cambios satisfactorios y significativos en esta materia.



Álvaro Peralta
Gerente General Hemco

Desde la Gerencia reconocemos el esfuerzo que se realiza día a día para producir de forma segura y eficiente. Esto se refleja al obtener importantes galardones como el premio a la excelencia en la “Organización y actuación de la prevención de los riesgos laborales en la actividad de explotación de minas” 2004 y el premio por “Eficiente desempeño en la implementación y desarrollo de los sistemas 2009 de gestión y organización en la mejora continua de los riesgos laborales”, dados por el Ministerio del Trabajo en respectivamente.

Para nosotros, estos premios demuestran que sin duda para producir con calidad pasa primero trabajar con seguridad. Ahora nos toca mejorar y aprender de aquellas malas experiencias y tomar acciones para evitarlas, así como de potenciar las buenas prácticas a través del ejemplo de líderes, el correcto uso de herramientas y Equipo de Protección Personal y el cultivo de buenos hábitos que generen actividades seguras. Sólo de esta manera cosecharemos mayores éxitos como familia que colabora de forma segura.

Mejor cacao

Sistema de injertación pretende plantar 90 mil plantas en 70 ha

En busca de mejorar la producción de las plantaciones de cacao, Hemco implementa un proceso de propagación por injerto que permitirá obtener plantas con mejor rendimiento, resistentes a las plagas y de alta calidad.

Como meta la División Forestal de Bonanza pretende plantar 90 mil plantas de cacao injertadas en 70 hectáreas. "La injertación es la unión de los tejidos de dos plantas de forma tal que continúe su desarrollo como una sola. Una de ellas es la yema que aporta las ramas, hojas y frutas (copa) y la otra, es el patrón que constituye el soporte de la planta y conforma el sistema radicular. Se espera que estas plantas sean mejoradas a través de la injertación de yemas provenientes de árboles de calidad", explicó Jassir Huete, jefe de esta división.

Con el objetivo de garantizar el éxito de esta fase productiva y cumplir la meta, se realizó un proceso de capacitación técnica práctica a 45 trabajadores del vivero y de campo, de éstos 35 fueron seleccionados como injertadores calificados.

"La primera fase arrancó con el tema práctico de selección de árboles, siendo la principal dificultad el traslado de yema al patrón y el amarre, pero lo superamos con éxito. Luego de 15 días de la injertación, realizamos el des-cinte o suelta de amarras y después tuvimos dos sesiones más de carácter práctico de manera que fue una capacitación bastante completa", detalló Emilio Urbina García, responsable de vivero de Bonanza.

Por lo general el método tradicional para multiplicar cacao es a través de su semilla y para ello el productor toma la mazorca de las mejores plantas para reproducirlas. Esto provoca que en una plantación existan diferentes tipos de plantas con características diferentes entre una y otra.



"Lo que ocurre es que esta variación afecta la capacidad de producción, el tamaño del fruto, la calidad de los granos y su comportamiento frente a las plagas y enfermedades; por esta razón se hace necesaria la propagación por injerto para poder conservar las características deseables de las mejores plantas de cacao con buen rendimiento, resistentes a las plagas y de alta calidad", señaló Huete.

► **Colaboración de Luis López, Norteak Madera Emilio Urbina y Jassir Huete, División Forestal Bonanza**



Mis hábitos de seguridad



1

Siempre verificaré las condiciones del lugar realizando un análisis de tareas con mi libreta RIEC.



2

Siempre me aseguraré de tener todo mi equipo de protección completo y en buen estado.



3

Conduciré sólo vehículos autorizados, respetaré los límites de velocidad y usaré el cinturón de seguridad.



4

Nunca haré mantenimiento a un equipo mientras esté funcionando y me aseguraré de ponerle siempre sus resguardos.



5

Siempre reportaré cualquier avería en equipos, maquinaria o herramientas y me aseguraré de usarlas en buen estado.



6

Cumpliré y pondré atención a toda señal de seguridad.



7

Nunca manipularé accesorios y materiales explosivos si no he sido capacitado y entrenado para hacerlo.



8

Mis actos se reflejan como ejemplo para mis compañeros, por eso debo trabajar siempre con seguridad.



Cine comunitario al aire libre en Bonanza

PODU lleva más alternativas de diversión sana para disfrutar en familia

La magia del cine a la luz de las estrellas es el nuevo entretenimiento de las familias de Bonanza quienes cada fin de semana disfrutan de una y mil historias al aire libre en el "Cine Comunitario" instalado en el nuevo parque municipal. Esta novedad cultural es posible gracias al Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) impulsado por la Alcaldía de Bonanza con el apoyo de Hemco y que ha hecho realidad sueños como éstos.

Las presentaciones son gratuitas y para todo público, aunque con énfasis en la niñez a quienes también se les reparten golosinas durante las jornadas. Por ahora el cine se ubica en la plaza central pero después pasará a un anfiteatro construido para este fin, obra que se realizará durante la segunda etapa de este centro que ocupa un área de 17 manzanas lo que le hace el más grande del Caribe.

"Integrar el cine comunitario al parque, es cumplir con un nuevo sueño para los bonanceños y sus comunidades, en especial los sueños de los niños quienes muestran mucha alegría cada vez que concluimos una obra del PODU, lo que es nuestra mayor satisfacción", señaló el alcalde Alexander Alvarado Lam.

Las películas se exhiben en tandas dobles siendo la primera exclusiva para la niñez. "La idea es muy bonita porque venimos a disfrutar con nuestros hijos de los juegos del parque y luego nos quedamos viendo una película y eso es excelente para distraerse en familia el fin de semana. Esperamos que siga", comentó Cruz Marina Lira, quien llegó al parque a disfrutar del cine comunitario en compañía de sus dos hijos y su esposo.

"Me parece muy bonito lo del cine. Las películas que pasan son animadas y nos divierte venir al parque a pasear en bicicleta y luego ver esa pantalla grande con esos muñequitos que nos ponen a reír. Es bonito porque nunca habíamos tenido la oportunidad de ver las películas en una pantalla así", comentó Freddy Antony James, de nueve años quien asistió al cine junto a su padre.

El cine comunitario al aire libre es una extensión del Cine Comunitario inaugurado en septiembre de 2012 y que permanece en el Polideportivo Róger Castro y la Alcaldía, el que además se traslada a las comunidades aledañas para que niños de espacios rurales disfruten también de esta sana diversión.

► Colaboración de Arq. Daysi Membreño

"Hemco tiene la visión de contribuir al bienestar de Bonanza como un agente de desarrollo que ayude a potenciar la comunidad, por eso procura intervenciones integrales en coordinación con actores clave como la Alcaldía. Una acción estratégica es el PODU que marca un antes y un después en Bonanza por su efecto positivo en la comunidad. Realmente es una estrategia que está cambiando el perfil municipal", expresó Sergio Ríos, presidente de Hemco.

Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza

El Plan de Ordenamiento y Desarrollo de Bonanza (PODU) es una estrategia de desarrollo municipal única en el Caribe. Inició hace cinco años y fue elaborada por especialistas y pobladores quienes durante un año participaron en numerosos talleres donde plasmaron una mirada colectiva de sus necesidades y sueños para el municipio en las áreas de agroforestería, ecoturismo, medio ambiente, agua y saneamiento, ordenamiento, seguridad ciudadana, deporte, recreación, salud y educación.

En los próximos años el PODU construirá un Centro de Desarrollo Infantil (CDI) para hijos de mineros artesanales, un centro comercial, la terminal de la pista aérea, un mercado campesino y un vertedero municipal, así como otros proyectos de alto impacto en el área de agua potable y alcantarillado público. Como parte del mismo también impulsa el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), el que se realiza en estrecha coordinación con Hemco,



Marzo

1



Denis J. Gutiérrez Flores // Taller Industrial
 » Con excelente calidad, dedicación y empeño logró reparar dos ejes de paletas directrices de la turbina del generador 2.5.

2



Jorge A. Moraga White // Locomotora
 » Un colaborador que de manera eficiente logró la reactivación de la locomotora N° 3 y los controles ANX y Trident.

5



Marvin J. Vargas Rodríguez // Vesmisa
 » Destaca por su espíritu de colaboración, disposición y creatividad al reparar el winshe que permitió sobre cumplir con el plan de producción de onzas precipitadas por día.

3



Miguel A. Luna Jarquín // Tajo Abierto
 » Destaca por su dedicación, buen desempeño y responsabilidad al construir bernas de seguridad para reforzar un área de trabajo y hacerlo más seguro.

4



Luis Zelaya Zelaya // Taller Automotriz
 » Con su extraordinario desempeño logró reparar dos generadores SKODA (CKD) en el menor tiempo posible. El equipo es indispensable para el proceso de producción.

6



Pastor García Hernández // Vesmisa
 » Un operador eficiente y dedicado que logró un barren controlado y tonelaje estable en las operaciones de su turno. Fue el único operador en alcanzarlo.

7



José B. Flores Herrera // Operaciones plantel
 » Un colaborador con espíritu de superación, esforzado y eficiente que destaca por obtener el mejor avance en cuanto a toneladas trituradas en su turno.

8



Yamil Calp Poveda // Mina Subterránea
 » Un colaborador modelo que se destaca como ejemplo ante sus compañeros por su honradez e integridad al regresar un pago de vacaciones que no le correspondía.

9



Juan P. Molina Centeno // Mineros Artesanales
 » Su disposición, disciplina y eficiencia le hacen mantener al día la información de compra del mineral. Cubrió vacaciones del Jefe de Compra sin dificultades.

Colaboración de:

- Antonio Castro, Supervisor General de Mina
- Luis Matamoros, Superintendente de Plantel Vesmisa.
- Leonel Mongrío, Jefe de Operaciones Plantel
- Fabrizio Prado, Jefe de Mantenimiento Plantel
- Iván Pavón, Jefe de Taller Automotriz
- Rudy Ríos, Asistente de Taller Automotriz
- Róger Ochoa, Asistente Plantel
- Alejandro Soza, Asistente Administrativo
- Felipe Merlo, Jefe de Tajo Abierto
- Denis Martínez, Jefe de Taller Locomotora
- José Mairena, Responsable de Educación y Capacitación
- Douglas Salazar, Jefe de Compra del Mineral

Valioso intercambio de experiencias

Colaboradores viajan a México a capacitarse sobre novedoso sistema de exploración minera

Con el objetivo de mejorar la productividad en las labores mineras, recientemente un equipo de geología y exploración viajó a la Universidad de Guanajuato, México a recibir un curso intensivo sobre el uso y manejo de Promine, software que desarrolla tareas específicas de exploración minera lo que incluye mapeo, planificación, cálculo de reservas, modelización, topografía, perforaciones y voladuras.

La capacitación duró una semana y fue cubierta por Hemco empresa que impulsa el bienestar y desarrollo profesional de sus colaboradores. Los asistentes al curso fueron José Luis Chavarría, Roberto Tapia, Hilton Díaz y Gary Downs Rocha, quienes además del aprendizaje tuvieron la oportunidad de intercambiar experiencias con colaboradores de otras empresas.

“Se recibió invitación de la empresa Promine para participar en la capacitación y nuestra empresa nos brindó la oportunidad de viajar para aprender e implementar este importante sistema. La capacitación fue muy interactiva porque cada empresa expuso sus experiencias y las ventajas que obtenía al usar este software en los trabajos de exploración que realizamos”, comentó José Luis Chavarría, Supervisor de Mina de la Superintendencia de Servicios Técnicos.



Para Roberto Tapia, Responsable de digitalización de exploración, la experiencia fue muy enriquecedora ya que incluía recorridos por diferentes empresas mineras. “Nos hicieron un recorrido por tres minas que usan diferentes tecnologías: Fresnillo en Zacatecas, Unidad Bolañito de la empresa Endeavour Silver y Mina Cata de la empresa Great Panther Silver, ubicadas al centro de Guanajuato, visitas que fueron muy interesantes”.

Los estudiantes conocieron sobre el funcionamiento de minas subterráneas mecanizadas y la planeación de minas. “En Hemco adquirimos el software Mine Word Plan de Promine que permitirá una mejor planeación y adicionalmente se compraron equipos mecanizados para operaciones dentro de la mina. Este sistema lo estamos aplicando para las dimensiones de los túneles, radios de giro, pendientes y ventilación que nos conducirá a obtener una experiencia nueva y más productiva”, señaló Gary Downs Rocha, Superintendente de Servicios Técnicos.

Para Hilton Díaz, digitalizador de exploración, la inversión tendrá resultados significativos en las labores cotidianas. “Fue una excelente oportunidad para actualizarnos en el manejo de Promine, ingeniería y planeación, modelización, administración, diseño, geología y AutoCAD avanzado, sistemas muy importantes que implementamos en nuestro trabajo diario en Hemco”.

► Colaboración de José Luis Chavarría, Roberto Tapia, Hilton Díaz y Gary Downs Rocha.



Mejoras en comisariato

Ahora con modalidad de autoservicio

Esperar turno para ser atendido es parte del pasado en el Comisariato de Hemco, ahora el autoservicio es la novedad. El cambio responde al objetivo de brindar un servicio más eficiente para lo que se mejoró la infraestructura y la atención en este histórico comisariato que ha beneficiado a varias generaciones de colaboradores de la mina.

En su inicio el comisariato se limitaba al despacho de la canasta básica mensual en un local que únicamente abría sus puertas para esta entrega. En 2010 el local se remodeló y pasó a ser un espacio más amplio y confortable. Esto permitió la apertura de la venta de productos de primera necesidad con el objetivo de ofrecer la opción al colaborador de adquirir enceres más baratos que en el mercado local.

“El comisariato es uno de los beneficios que brinda Hemco a sus colaboradores quienes además disponen de un crédito del 30% de su salario básico catorcenal sin cobro de intereses. Igualmente siempre funciona para la entrega de la canasta básica mensual y permite que también pueden comprar productos al contado, sin caer en la comercialización”, señaló Carlos Averruz, Jefe Administrativo de Hemco.

La implementación del autoservicio ha sido bien recibida por los



usuarios, ya que anteriormente se tenía que esperar para ser atendido. “Esta atención es lo más novedoso de los cambios porque ahora funciona como un mini súper con autoservicio, lo que ha permitido obtener un incremento en ventas del 40%”, comentó Ninoska Molina, coordinadora del comisariato.

El sistema de crédito responde a una necesidad expresada por los colaboradores de contar con esta facilidad para la compra de sus víveres, así como de adquirir productos de calidad que no se encuentran en la comunidad, lo que representa beneficios exclusivos para los miembros de la familia Hemco.

“A futuro se planea ampliar la infraestructura para aumentar la variedad de productos y artículos para el hogar siempre a precios favorables de manera que sea una ayuda en la economía de las familias de los colaboradores”, comentó Averruz.

► Colaboración de Carlos Averruz, Ninoska Molina y Elmo Mendoza.



10 hábitos para proteger el ambiente

Una práctica integrada en 508 colaboradores capacitados

Con el objetivo de proteger el medio ambiente, la Superintendencia de Ambiente impulsa una campaña de hábitos entre los colaboradores a través de capacitaciones sobre gestión ambiental, perfil comparativo de toallas absorbentes versus de hilazas y manejo de residuos y desechos sólidos.

Las temáticas se desarrollan en todas las áreas y responden a necesidades en materia de educación ambiental. La referencia son diez hábitos estipulados a practicar para proteger y mitigar posibles impactos ambientales y que han sido consolidados como los más importantes para practicarse diario y que son:

- 1) Ahorrar agua
- 2) Depositar los residuos y desechos en los contenedores correspondientes
- 3) Plantar y cuidar los árboles
- 4) Prevenir derrames de sustancias químicas en los ríos
- 5) Minimizar el volumen de residuos y desechos en nuestras actividades
- 6) Ahorrar energía
- 7) No botar basura en patios y calles
- 8) Proteger la flora y fauna
- 9) Reportar incidentes o accidentes ambientales
- 10) Trasladar los residuos y desechos a los lugares autorizados



“Este esfuerzo en materia de gestión ambiental ya ha cosechado buenos frutos. Uno de los logros más simbólicos se reflejó en la notable reducción de un 49.62% de residuos y desechos generados. Este importante avance lo hemos logrado con el compromiso de cada colaborador que ha participado en las capacitaciones y que ha adoptado los buenos hábitos de ambiente en su jornada laboral diaria”, señaló Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente.

La campaña dio inicio en abril y a la fecha se han capacitado a 508 colaboradores bajo 20 temáticas diferentes. “Estamos convencidos de que la educación ambiental es fundamental para llevar a la práctica buenos hábitos que nos hagan personas más conscientes para proteger nuestro medio ambiente. Aunémonos a continuar implementando cada mensaje ambiental generado en los hábitos que estamos impartiendo en las capacitaciones a nuestros colaboradores”, agregó.

► Colaboración de Karina Sinclair, Superintendente de Ambiente.

Orgullosa celebración

Colaboradores afiliados a sindicatos celebran Día Internacional del Trabajo

124 años han transcurrido desde que se promulgó el 1ero de Mayo como Día Internacional del Trabajo en honor a los mártires de Chicago que se sublevaron por la reivindicación de derechos sociales y laborales. Simbólica fecha que cada año celebran alrededor de 630 colaboradores afiliados al sindicato Juan Lagos Hernández y el Sindicato Independientes de Obreros Mineros (SIOM).

“En Hemco reconocemos el esfuerzo de cada colaborador por producir con calidad y eficiencia. Es por eso que en retribución impulsamos programas integrales y beneficios que se traducen en estabilidad laboral como becas de estudio para ellos y sus hijos, atención médica para la familia, capacitación continua, programas para erradicar el alcoholismo, ligas de softbol, el comisariato o la canasta básica mensual, de manera que celebramos este día orgullosos de lo que hacemos por y para nuestros colaboradores”, afirmó Elmo Mendoza Neira, Superintendente de Desarrollo Humano de Hemco.

Una de las reivindicaciones básicas por las que se luchó fue la reducción de la jornada laboral a 8 horas para hacer valer la máxima “Ocho horas para el trabajo, ocho horas para el sueño y ocho horas para la casa”. Esto se debió a que en esa época los obreros realizaban trabajos por más de 16 horas sin una buena remuneración.

En Bonanza el sindicato Juan Lagos Hernandez se fundó hace 15 años y cuenta con 150 afiliados que laboran en la empresa Hemco. “Este día lo celebramos cada año por ser una fecha especial para nosotros los trabajadores porque reconocemos el esfuerzo que hicieron los mártires de Chicago por la reivindicación de nuestros derechos laborales y nosotros continuamos trabajando por más derechos”,



señaló José Luis Valle, Secretario General del Sindicato Juan Lagos Hernández.

Valle indica que con Hemco mantienen convenios colectivos y que siempre han contado con su apoyo, como asegura también Allan Cruz, Secretario General del SIOM que se fundó hace 20 años y posee 480 afiliados de esta empresa. “Como sindicato estamos comprometidos con la reivindicación de derechos laborales y esta fecha es simbólica para nosotros. Actualmente continuamos impulsando más reivindicaciones mediante los convenios colectivos y lo más importante es que la empresa siempre está abierta a brindarnos su apoyo”, comentó Cruz.

En las celebraciones de ambos sindicatos hubo comida, bebidas, concursos y rifas siendo una convivencia para compartir entre amigos, compañeros y familia. “Fue muy bonita la actividad, compartimos junto a nuestros compañeros de trabajo un momento de reflexión y celebración. Bailamos, comimos y hasta nos dieron premios. Yo fui afortunada porque me gané una cocina”, dijo contenta Joyeslyn Cruz, responsable de almacén de exploración.

► Colaboración de Allan Cruz, Luis Valle y Elmo Mendoza.

Liga Indígena Campesina de Béisbol

Ocho equipos de la RAAN se disputan trofeo en Bonanza

Las luces del estadio Duncan Campbell hicieron resplandecer Bonanza durante las ocho noches que duró el "IX Campeonato de la Liga Indígena Campesina de la Región Autónoma del Atlántico Norte" y que reunió a las delegaciones de ocho equipos de esta región. Fue una semana cargada de emociones donde aficionados y peloteros disfrutaron en grande de este deporte rey.

Waspan, Prinzapolka, Mulukuku, Puerto Cabezas, Waslala, Rosita, Siuna y Bonanza fueron los municipios representados en este campeonato que se realizó del 22 al 28 de abril y que contó con el arbitraje de Jairo Mendoza, arbitro reconocido a nivel internacional.

La Reina de la Montaña se vistió de gala durante este campeonato y según sus participantes, también se lució al dar un evento de calidad. "Estamos muy satisfechos con los resultados. Nos dio gusto mostrar nuestra naturaleza bonanceña de calor humano y respeto por el deporte rey nicaragüense. Agradecemos la oportunidad de haber recibido a estos equipos y el apoyo del comité organizador, el Consejo Regional, Aspemina, MINARBON, COPEMIN, MINED, comerciantes y a Hemco", comentó Alexander Alvarado Lam, Alcalde de Bonanza.

Bonanza como municipio anfitrión esperaba ser la mejor sede del Campeonato Regional y lo logró. "Junto a don Hilario Gutiérrez nos dimos a la tarea de tocar todas las puertas posibles para hacer un evento de calidad y estamos recogiendo los buenos frutos, pues todos los peloteros se fueron satisfechos y nos comentaron que se sintieron como en su casa. Se llevaron una excelente experiencia deportiva de nuestro municipio y por esta razón agradecemos a todos las personas que de manera voluntaria apoyaron en logística, con aportes económicos y confiando en nuestra administración", dijo Isaac Gradis Aldana, Secretario de la Asociación Municipal de Béisbol Indígena y Campesino.



"Valoramos el deporte como forma de entretenimiento sano para los jóvenes y por esta razón apoyamos actividades recreativas que generen diversión en familia. Reconocemos que vale la pena respaldar a los equipos de esta liga regional que con mucho entusiasmo y empeño se preparan para dar lo mejor y llegar a ser campeones. Nuestra compañía demuestra en cada acción que creemos en la Costa Caribe y confiamos en su gente", afirmó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Para la actividad se logró un financiamiento de más de un millón de córdobas que permitió garantizar hospedaje, alimentación, bebidas, transporte y los trofeos y medallas a los tres primeros lugares. "No hubo trato preferencial para ningún equipo ni siquiera para el nuestro. Hicimos todo por administrar de la manera más transparente posible el dinero con el que contábamos y hasta nos sobraron 13 mil córdobas, con el que pensamos abrir una cuenta directa para la liga campesina", añadió Gradis.

El campeón de la liga fue el equipo de Waslala, el segundo lugar lo obtuvo Siuna y el tercer puesto fue para Puerto Cabezas. También hubo premiación con medallas al All Star, trofeos al campeón bate, pítcher, jonronero y mejor robador de base. Mulukuku será la próxima sede.

► Colaboración de Isacc Gradis

Comité organizador

Alexander Alvarado Lam, Hilario Gutiérrez, Isaac Gradis Eugenio Pao, Julia Lagos, Yader Baltodano, Isabel Flores German Valle, Lester Molina, José Rocha, Eduardo Araúz Chepe Lolo, Cap. Alex Chacón, Cap. Juan Sánchez.

Líder ejemplar

Toño Castro, símbolo del autocuidado en la labor minera



"El auto cuidado es una responsabilidad y un compromiso personal" señala Antonio Castro a un grupo de mineros justo antes de iniciar sus labores, palabras que tienen mayor sentido al venir de este líder nato que ha sido ejemplo de lo que predica durante tres generaciones mineras a lo largo de 30 años de vida laboral.

Don Toño, como cariñosamente le llaman en Hemco, es un líder ejemplar y símbolo del trabajo con seguridad. Recuerda que comenzó a trabajar como ayudante en el subterráneo a los 16 años de edad, de esto hace ya tres décadas.

"Cuando inicié, a mi mamá no le gustaba la mina porque tenía miedo de un accidente y me aconsejaba, pero era el único sostén de mi hogar. En esa época no se utilizaba Equipo de Protección Personal, pero siempre me auto cuidé y por eso inventé el mío, yo creé mi propia forma de protegerme. Me ponía tapones improvisados y una máscara adicional al casco que era lo único que se nos facilitaban. Por eso, el secreto está en la actitud que se tiene para prevenir un accidente. Eso es el auto cuidado, por eso lo recomendamos siempre", comentó.

En la actualidad don Toño es Jefe de Mina, cargo donde día a día enfrenta el reto de enseñar y transmitir su experiencia a una generación más de mineros con sueños y esperanzas de mejorar sus vidas. De sus buenos momentos recuerda aquel cuando Hemco compró la empresa y revolucionó la mina al incorporar Equipos de Protección Personal, maquinarias y otros insumos.

"Fue una experiencia aleccionadora que particularmente me hizo sentir bien porque admiré el hecho de que la empresa se preocupara por mi seguridad laboral. Lo difícil fue adaptarnos y acostumbrarnos a utilizarlo a diario, pero poco a poco avanzamos en el camino de superar las barreras de actitud frente al uso del EPP y cada vez los compañeros valoran más su uso por la seguridad de todos", aseguró.

Don Toño es un hombre comprometido con sus cinco hijos, su esposa y su trabajo. "Mi familia es mi motivación para trabajar con seguridad, aunque después de tantos años el auto cuidado ya es un hábito que me he forjado, pero aun así no dejo de pensar en mi familia, en cuidarme por y para ellos. Todos mis hijos estudian y serán profesionales, esa es la herencia que les dejaré, además de mi compromiso personal de cuidarme en mi trabajo como ejemplo para que ellos también lo hagan en cualquier actividad que desempeñen", señaló.

Con espíritu solidario insta a sus compañeros a trabajar con seguridad. "Siempre les digo que vean mi ejemplo, que estoy aquí y con 30 años en la minería. Si continuo es porque me he cuidado. Nuestra actitud de auto protección al utilizar el EPP hace la diferencia entre salir ileso ante una condición insegura o no. Hay que aplicar siempre los procedimientos necesarios para prevenir un posible accidente. Les recuerdo que sus hijos, esposas, novias, madres, padres, familia y amigos les esperan sano. En nuestras manos está nuestra seguridad", enfatiza.





Autocuidado

La importancia de usar siempre los lentes de protección

Un día, su jefe le asignó la labor urgente de extraer el engranaje de una laminadora, equipo indispensable para las operaciones en la mina.

Esa mañana Isaac se despertó con mucho entusiasmo para trabajar en su labor diaria en el departamento de Taller Industrial donde se desempeña como mecánico. Luego de despedirse de su madre, hijo y esposa, se dirigió al trabajo donde recibió las orientaciones de su jefe respecto a la tarea asignada.

Como es su costumbre, Isaac revisó su Equipo de Protección Personal y una vez listo procedió a iniciar la labor junto a su compañero de turno, sin embargo al tratar de extraer el engranaje el trabajo se complicó. Ante esto, solicitaron una bomba hidráulica al Taller Automotriz y con una cadena amarraron el engranaje para halarlo y sustraerlo.

Y como pasa con todo lo que no se espera, en cuestión de segundos todo cambió. Ante la presión de la bomba, un eslabón de la cadena se desprendió con fuerza y saltó de forma directa a la cara de Isaac quien portaba su EPP completo, de manera que el trozo de metal rebotó en el lente de protección impidiéndose que le afectara el ojo.

Durante el suceso Isaac sólo pensó en su hijo, su esposa y su progenitora en caso de que no hubiera portado el lente de protección. De haber sido así, algo grave hubiera ocurrido y su familia también habría sufrido las consecuencias.

En definitiva el hecho de que Isaac portara sus lentes, evitó un daño irreparable a él y a la calidad de vida de sus seres queridos quienes siempre esperan que regrese a casa tal y como se fue.

Moraleja:

La seguridad es primero. Realizar un trabajo sin el Equipo de Protección Personal te expone a que tu vida cambie para siempre. Practiquemos el autocuidado. Hagamos de la seguridad un hábito.

► Colaboración de Liuba Cruz e Isaac Rivas