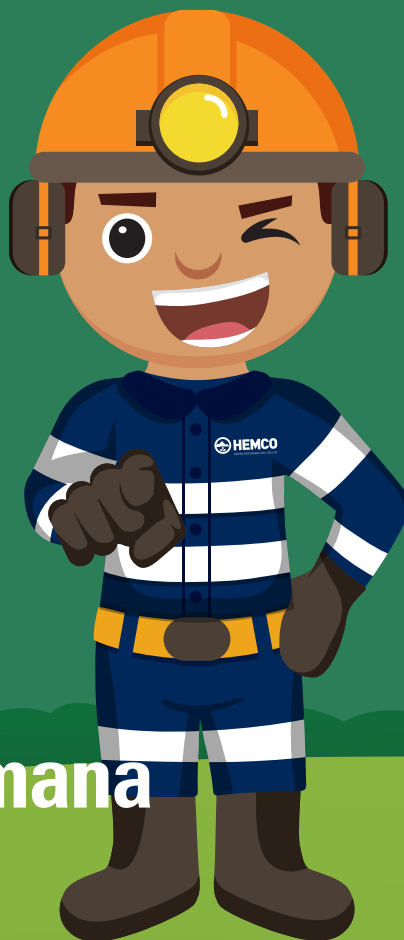




EN HEMCO

• LA SEGURIDAD •
ES PRIMERO



TEMA CENTRAL


Una semana
segura

Colaboradores celebran Jornada de seguridad 2018

Con el interés de promover una cultura de seguridad preventiva que brinde mayor bienestar a sus colaboradores, HEMCO desarrolló con éxito su Jornada de Seguridad 2018 impulsada en el marco del Día Nacional de la Seguridad, Higiene y Salud de los Trabajadores, bajo el lema “La seguridad es primero”.

La actividad estuvo a cargo de la Superintendencia de Seguridad Industrial y su objetivo es promover una actitud preventiva que permita disminuir los accidentes laborales hasta lograr la meta cero accidentes.

“En HEMCO trabajar de forma segura es prioridad, por eso impulsamos programas para construir una cultura laboral que te lleve a actuar de forma segura y natural sin necesidad de ser vigilado por un superior”, afirmó John Jairo Cuervo, Vicepresidente de Operaciones HEMCO. La celebración incluyó capacitaciones para colaboradores de mina subterránea que luego se replicaron en las demás áreas a través de videos con mensajes a cargo de los hijos, esposas y esposos.

La jornada también promovió charlas sobre el estándar de seguridad a cum-  Pasa a pág. 2

Muy bueno

“En nuestras casas nos espera nuestra familia y esa es una motivación para trabajar de manera segura usando el Equipo de Protección Personal para andar protegido y atento a todo riesgo”.

Yader Jarquín
Minero C

“Soy nuevo de trabajar en HEMCO, pero ya he recibido una serie de charlas sobre seguridad donde he aprendido a usar correctamente el Equipo de Protección Personal y revisar cada área de trabajo”.

Pablo Pérez
Minero C

“Me parece una buena actividad porque es importante aprender a identificar los puntos de peligro y actuar de manera segura en nuestros frentes de trabajo, siempre cuidándonos entre nuestros compañeros”.

Arnoldo Lanson
Minero A



CONTINÚA TEMA CENTRAL

plir en cada proceso y la promoción del video de la canción *La seguridad* del grupo bonaceño JB & JC. “Para HEMCO no vale producir una onza de oro a costa de accidentes, por eso impulsamos programas que nos ayuden a adquirir el compromiso de actuar de forma segura sin necesidad que alguien te diga qué hacer para cuidarte a vos mismo”, apuntó Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad y Salud Ocupacional de HEMCO.

La actividad incluyó la participación de esposas, madres e hijos para reforzar el valor del autocuidado mediante el vínculo familiar, tema central de esta jornada. También hubo

capacitaciones y prácticas en puntos de trabajo sobre caída de rocas, uso adecuado de EPP, identificación de peligros y evaluación de riesgos, atrapamientos, manejo de químicos, trabajos en alturas, entre otros. La jornada finalizó con un acto de seguridad, juegos y premios para los participantes.

Guillermo Molina, Gerente de Mina Subterránea explicó que en coordinación con SISO se implementan inspecciones de seguridad que buscan identificar actos y condiciones inseguras. “Queremos que nuestros colaboradores mejoren su actitud sobre la seguridad, que asuman el compromiso de trabajar de manera segura y que tomen conciencia de

que todos somos responsables para mantenernos a salvo”, indicó Molina.

Algunos consejos para preservar la vida son: trabajar en equipo, cuidar a nuestro compañero, identificar los peligros para evitar lesiones o fatalidades, aplicar los estándares de seguridad y no obviar los procesos seguros. “Enfatizamos la importancia de tomar buenas decisiones para que las labores sean ejecutadas y desarrolladas de manera segura y sobre todo insistimos y persistimos con la seguridad”, añadió.

EDITORIAL

Por una cultura de seguridad



En HEMCO la seguridad es primero y esto no es sólo un eslogan sino parte de una responsabilidad integral. Aquí, el compromiso con el bienestar de cada colaborador es una realidad, de allí nuestro lema: “La seguridad es primero”, cuyo objetivo es prevenir y disminuir los accidentes laborales hasta lograr y mantener la meta de cero accidentes.

En este sentido, en agosto conmemoramos el Día Nacional de la Seguridad, Higiene y Salud de los Trabajadores, con una jornada dirigida a reforzar la seguridad como clave primordial para nuestro buen desempeño. La actividad incluyó diversas actividades y programas sobre nuestro compromiso con una cultura de trabajo segura y preventiva.

La jornada de seguridad forma parte de una gestión y una cultura de seguridad integral y permanente, donde cada persona asume su protección como un compromiso personal por mantenerse libre de peligro. Esta cultura es parte de nuestra minería bien hecha.

Por lo anterior, debemos pensar en HEMCO como un lugar donde se promueve una cultura de seguridad espontánea donde se espera que todos los colaboradores actúen de manera segura de forma natural, es decir, sin necesidad de ser vigilados por un jefe, supervisor o inspector de seguridad.

Bajo esta visión seguiremos invirtiendo en programas de seguridad laboral que contribuyan a promover esta cultura; y esto sólo es posible con el compromiso de todos y cada uno de nosotros.

Los invito a todos a continuar siendo responsables por su propia seguridad y la de sus compañeros; recordando siempre que nuestras familias nos esperan en casa.

La seguridad la hacemos todos.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



Los procesos de mejora nos permiten reforzar nuestro compromiso individual y colectivo con la seguridad, lo que se traduce en mayor calidad del desempeño, productividad y responsabilidad.



MEDIO AMBIENTE

Inauguran Complejo Sanitario Wastuna

Obra incluye programa socio-ambiental con la comunidad para diversificar la economía de Bonanza

JOSÉ GARTH

La empresa minera HEMCO inauguró el primer complejo sanitario privado en la Región Autónoma de la Costa Caribe Norte. La obra en 2017, tuvo una inversión superior a 400 mil dólares y su objetivo es reciclar los residuos y desechos generados en el proceso industrial, de la minería en Bonanza Caribe Norte.

Los residuos serán recolectados diariamente en las distintas áreas del complejo industrial de acuerdo a cinco rutas definidas, para luego ser almacenados y tratados correctamente.

"En HEMCO practicamos una minería verde y responsable con la comunidad y el medio ambiente donde todos ponemos de nuestra parte. Desde hace más de un año iniciamos la construcción del Complejo sanitario Wastuna para ofrecer soluciones y condiciones

ambientales a la gestión de residuos en todas las etapas del proceso industrial y en cumplimiento de las normativas ambientales", indicó Diana Sernaitis, Superintendente Ambiental de HEMCO.

El complejo sanitario Wastuna tiene una trinchera de confinamiento con capacidad de 6,000 metros cúbicos, un sistema de tratamiento de lixiviados y otro para tratamiento de gases, un vivero, una laguna natural, un área de compostaje, zona de almacenamiento de reciclables y de almacenamiento temporal de residuos peligrosos, patios de acopio, área de recepción y de capacitación. El complejo, también es una oportunidad para diversificar la economía de Bonanza, ya que incluye un programa socio-ambiental con la comunidad.

Algunas prácticas que se promoverán desde esta plataforma son la producción, reproducción de gallinas, crianza de cerdos, apicultura y piscicultura.

Educación ambiental

Otro de los componentes principales de este proyecto, es la educación ambiental. "Ésta es una plantación forestal de teca y en las áreas no intervenidas se enriquecerá con árboles nativos y frutales, a través de programas de Educación Ambiental de HEMCO dirigido a estudiantes y colaboradores. Queremos que el complejo sea una gran aula verde para todos", agregó Melvin Miranda, Gerente Ambiental de la empresa.

HEMCO NOTICIAS

Uso inteligente, consumo eficiente

HEMCO promueve campaña para ahorro de energía

Bajo el lema Uso inteligente, consumo eficiente, HEMCO continuó su campaña para la optimización del consumo de energía. La iniciativa es impulsada por la Superintendencia de Sistema de Gestión como una oportunidad para mejorar y cuidar el medio ambiente al disminuir y optimizar el consumo de energía en la empresa, lo que contribuye a preservar el medio ambiente y bajar costos. "Con el pensamiento, lo que no se mide no se controla, empezamos a implementar una serie de medidas para conocer con cuánto funciona cada área y valorar cuánto puede reducirse y como punto de partida instalamos medidores de energía a los principales consumidores en los diferentes procesos", destacó Orlando Prado, Gerente de Generación eléctrica.

Con ayuda de las Mapeas (Matriz de Peligros y Aspectos), la Superintendencia de Medio Ambiente inspecciona cada área y comparte recomendaciones para evitar el derroche de energía. Como resultado de este trabajo el área de talleres y oficinas logró reducir su consumo energético en un 4%, lo que constituye uno de los logros más importantes de esta campaña. "Se construyó una línea base de indicadores que tomó como referencia el consumo de energía de años anteriores. De ese modo se permite comparar los resultados actuales y definir acciones de mejora en caso de superarlos", mencionó Hever Avendaño, analista de sistema de gestión.

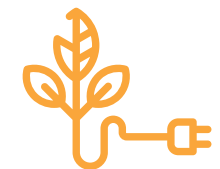
HEMCO cuenta con tres formas de abastecimiento de energía: la fuente principal es hidroeléctrica y proviene de las presas Salto grande y Siempre viva, propiedad de la empresa siendo el sistema más amigable con el medio ambiente; otra parte se compra a la red nacional de distribución que resulta más barata que la generación a diésel, tercera fuente de energía y que se utiliza para procesos específicos, apuntó Prado.

"El consumo de energía es un aspecto fundamental en nuestra responsabilidad ambiental y debido a que la empresa se abastece de energía mediante plantas hidrológicas, al disminuir



el consumo de energía, también estamos disminuyendo la cantidad de agua que se consume para generarla, lo que es otra forma de contribuir al planeta", comentó Diana Sernaitis, Superintendente de Medio Ambiente.

La campaña incluyó la concientización a los colaboradores mediante comunicados y *mailings* informativos a través de correos y murales; luego se realizó el cambio de luminarias incandescente a fluorescente y ahora se está migrando al uso de energía LED que ofrece mayor iluminación a menor costo, destacó Néstor Mendoza, jefe de Generación eléctrica.



Como resultado de este trabajo el área de talleres y oficinas logró reducir su consumo energético en un 4%

PLANEACIÓN

Planificación de mantenimiento

Para aumentar la vida útil de equipos y reducir costos

Con el objetivo de reducir costos y aumentar la calidad de los equipos, el área de Planeación e Ingeniería de Mantenimiento de HEMCO promueve acciones para detectar posibles fallas y defectos en la maquinaria, a fin de evitar paros de emergencia y tiempos muertos que causen impacto financiero negativo en el proceso de producción.

El área cuenta con dos subprocesos: Planeación de mantenimiento, que abarca todos los activos de la compañía y se administra a través de un software, y mantenimiento predictivo que detecta posibles fallas y defectos para evitar paros de emergencia y tiempos muertos. "Nuestra misión es conservar un nivel de servicio determinado en los equipos, programando las revisiones en el momento más oportuno con una modalidad sistemática, es decir que el equipo se interviene aunque no haya dado ningún síntoma de tener problemas, porque la idea es revisar y prevenir un desperfecto", señaló José Ortiz, Jefe de Planeación de Mantenimiento de HEMCO.

El área de Planeación de Mantenimiento asegura la gestión del mantenimiento planeado a fin de soportar la toma de decisiones, elabora planes anticipados de mejora y planifica acciones para optimizar el desempeño de los equipos. "La planificación preventiva permite preparar las operaciones para un mantenimiento eficaz al intervenir una máquina, lo que garantiza una alta disponibilidad y productividad del equipo bajo costo", explicó Maycol Sánchez, ingeniero de Planeación de Mantenimiento.

Un buen mantenimiento y planeación permite una mejor disponibilidad de los aparatos. "Nuestra área brinda seguimiento a los equipos con mediciones de análisis de vibración, termografía, temperatura y análisis de aceite. Conforme todos estos datos nosotros podemos identificar como está el equipo y así dar la alerta", apuntó Ortiz.

El área brinda atención de mantenimiento a talleres, Operaciones planteles, Mina, Tajo, Generación eléctrica y Mantenimiento. "Contamos con un amplio portafolio de servicios que brindamos a los distintos procesos de mantenimiento y talleres de la empresa.

Utilizamos un software que nos proporciona una efectiva programación y control de las intervenciones de mantenimiento de los equipos", apuntó Ortiz.

"El área brinda apoyo a los asesores de mantenimiento de cada área. El equipo identifica la gravedad de la avería y la vida útil de la pieza basándose en las normas establecidas para cada equipo", indicó María del Rosario Pérez, Ingeniera de Planeación de mantenimiento.



"Nuestro papel es evitar que un equipo se pare, por eso intervenimos antes de que suceda un daño y damos la alerta".

Betzabeth Granera
Coordinador de Mantenimiento Predictivo

TPM

TPM avanza a Paso III

Realizan evaluación en áreas claves de la empresa

Como parte de la mejora continua a cargo de Mantenimiento Productivo Total (TPM) se realizan evaluaciones de avance al Paso III en los planteles HEMCO, Vismisa y La curva, así como en los pilotos gerenciales de Taller Martha 850, Taller automotriz, Fusión tajo, Perforación y Mina mecanizada de 850.

TPM promueve una cultura del mantenimiento autónomo para lograr un proceso seguro, autosuficiente, limpio y ordenado. "TPM es una semilla que durará por siempre, ha logrado conseguir una mejor relación entre el personal de Mantenimiento y la operación. El mantenimiento autónomo es excelente y saber que el mismo operario ayuda a cuidar las máquinas llena de satisfacción", expresó Carlos Gómez Peláez, Presidente de HEMCO.

Justo Granja, jefe de TPM, indicó que gracias al sistema de mantenimiento se han mejorado los indicadores de seguridad, lo que se hace a través de tarjetas amarillas para la identificación insegura desde las fuentes. "TPM busca cambiar el conocimiento del trabajador para crear mayor conciencia y que se analice y aporten opiniones para solucionar el problema, sin obviar la seguridad",

apuntó Granja. Las evaluaciones permiten revisar el estado de los equipos y desarrollar mejoras en sus procesos, además de ordenarlos como un proceso integral. Asimismo, buscan mejorar la productividad y evaluar a diferentes grupos para avanzar al paso III. El sistema cuenta con seis roles: Seguridad, Medio Ambiente, Mejoras enfocadas, 5s, Educación, Entrenamiento y Mantenimiento autónomo.

"Gracias a TPM hemos logrado un gran avance en La curva. Se han reducido los paros del plantel, se ha aprendido a trabajar más seguro y se mantiene el área más limpia y ordenada", comentó Francisco Zelaya, supervisor de Plantel La curva.

La curva es uno de los planteles con más retos pero con TPM todos sus objetivos se han alcanzado y con mejores resultados. "Antes de TPM, aquí en La curva, no sabíamos nada sobre mantenimiento de las máquinas y eso atrasaba el trabajo, ya que si algo se averiaba se tenía que esperar a mantenimiento y a veces sólo eran cositas leves que ahora nosotros mismos podemos solucionar", destacó Belinda Pérez, Operadora B del Plantel La curva.





SISO

Realizan programa de prevención

En caída de rocas

Con la visión que la seguridad es primero, la operación de HEMCO se encamina hacia la prevención de accidentes. En este contexto, la Superintendencia de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SISO) junto con la Gerencia de Mina Subterránea, desarrolló el programa de prevención de caída de rocas, una de las principales causas de accidente en las minas a nivel general.

El programa permite retomar las buenas prácticas en la identificación de condiciones inseguras en cuanto a caída de rocas y poner en práctica en el mismo punto de trabajo, la manera adecuada de realizar un barreo. “Los accidentes más frecuentes se dan por caída de rocas por eso nuestro especial interés en reforzar este procedimiento”, señaló Guillermo Molina, Gerente de Mina Subterránea

de Hemco. “La caída de roca es una de las causas principales de muchos accidentes e incidentes que producen incapacidad e incluso la muerte, por esta razón es muy importante enfatizar en la importancia de la prevención en este tema en todos los trabajadores mineros”, expresó Stanford Lam, Jefe de SISO.

La capacitación se dio en el marco de la jornada de seguridad 2018 y brindó conocimientos teóricos sobre el procedimiento adecuado del barreo en una mina subterránea. Como material de apoyo también se incluyó un video inductivo sobre el proceso correcto de esta actividad. “Con este programa reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad y salud laboral porque mejora procedimientos y eso previene accidentes en las operaciones

de mina subterránea, por eso el desarrollo de programas como éste que permiten brindar respuestas efectivas ante situaciones sensibles que ocasionan accidentes”, indicó John Jairo Cuervo, Vicepresidente de Operaciones de Hemco.

Para Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad de HEMCO, el objetivo es brindar mayor bienestar al colaborador y fomentar una cultura de seguridad construida con el esfuerzo de todos y el desarrollo de programas preventivos como éste. “Estas prácticas que involucran a los colaboradores de mina resultan clave porque, al igual que el resto de situaciones riesgosas, el factor humano es determinante para evitar accidentes con caídas de rocas”, dice.

Más seguros

“Este programa es muy importante porque nos ayuda a tener cuidado al momento del trabajo, y ya si pasa algo es negligencia de uno porque la empresa te da el entrenamiento”.

Norberto Gutiérrez
Supervisor de Mina

“El tema sobre caída de rocas es la mayor incidencia que hemos tenido en la mina debido a las perforaciones, por eso nunca tenemos que bajar la guardia”.

Pedro Talavera Rojas
Capitán de Mina

“Las charlas nos ayudan mucho porque enseñan la forma correcta de hacer el barreo y prevenir la caída de rocas. Hay que recordar lo que nos enseñan porque una pequeña falla puede provocar un accidente”.

Ronald Espinoza Centeno
Minero C

“Algo muy importante que se dio en la capacitación es cómo identificar el problema, de esta forma podemos ejercer nuestro trabajo de manera segura”.

Ery Tidian
Minero C



La capacitación se dio en el marco de la jornada de seguridad 2018 y brindó conocimientos teóricos sobre el procedimiento adecuado del barreo en una mina subterránea.

Barreo



BARREO

Eliminación de condiciones inseguras

1 PROCESO DE BARREO
Es el procedimiento más importante para evitar la caída de rocas. Se realiza con la ayuda de una barretilla que se encuentre en perfectas condiciones y que se adecúa para la labor.

El proceso de barreo se realiza en avanzada empezando por el lado más

seguro hacia la zona donde se ha realizado la voladura. Es importante examinar el área desde diferentes ángulos.

- 2 NIVELES**
El proceso de barreo se realiza en tres fases:
- **Inspección visual:** para visualizar a detalle y desde la parte más segura, la existencia de rocas sueltas en la zona de trabajo.
 - **Inspección física:** para comprobar si lo observado en la inspección visual es real, utilizándose para ello la barretilla de barreo.
 - **Barreo:** una vez detectadas las rocas sueltas con la inspección física, se procede a emplear la uña de la barretilla para quitar las rocas sueltas.

3 LA BARRETTILLA



Sirve para golpear la roca y establecer a través del sonido si se trata de una roca sólida o suelta.

El sonido metálico indica que se trata de una roca sólida y el hueco que es una roca suelta.

De ser esto último, la barretilla servirá para desatar las rocas sueltas.



CLÍNICA

Por la salud de los colaboradores

HEMCO invierte en la salud y bienestar de sus colaboradores



Como parte de su compromiso con la salud y bienestar de sus colaboradores, HEMCO invirtió más de un millón 321 mil córdobas en la realización del segundo chequeo médico ocupacional del año. La evaluación comprende una revisión anual para las áreas de superficie y dos para las de operación e incluye una amplia cobertura de exámenes y seguimiento al estado de salud de cada colaborador.

“El chequeo médico representa un compromiso de HEMCO con la salud y el bienestar de sus colaboradores porque va más allá de lo que establece la Ley 618 de Higiene y Seguridad del Trabajo y el mismo Código Laboral de Nicaragua. Para nosotros no se trata de cumplir con un requisito, sino de un interés auténtico de brindar un trabajo digno y beneficios importantes que te hagan sentir que trabajás en un buen lugar”, afirmó el Dr. Ronald Ramírez, jefe de Clínica Nueva Esperanza.

Para Carlos Averruz, Gerente Administrativo de HEMCO “El chequeo da una perspectiva general de la salud de todos los colaboradores. Esto tiene como objetivo básico establecer el procedimiento de vigilancia de la salud de los trabajadores para identificar y controlar los riesgos ocupacionales, que pueden causar daños a la salud de los trabajadores, ya sea por accidente de trabajo o por enfermedad ocupacional”. Por ello, considera que más que un costo, este chequeo médico representa un beneficio para el colaborador y la empresa, ya que al garantizar la salud, se obtienen mejores resultados en las operaciones.

Averruz destacó que este trabajo se realiza en coordinación con la Superintendencia de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional. “Para este chequeo licitamos con empresas médicas certificadas por el Ministerio de Salud, de manera que podamos dar una aten-

ción que esté respaldada y que sea de calidad, garantizando siempre la confidencialidad y parcialidad del contenido de las evaluaciones medico ocupacionales”, apuntó Averruz.

Los tipos de exámenes para cada colaborador dependen de su área de desempeño, ambiente laboral y edad. Estos incluyen Biometría Hemática Completa, perfil lipídico, orina, heces, plomo, audiometría, otoscopia, espirometría, electrocardiograma y agudezas visuales, lo que comprende exámenes generales, físicos y especializados. “Cuando se informa de los resultados a HEMCO y al colaborador, se inicia la etapa de seguimiento de las afectaciones de cada colaborador, definiendo las medidas y acciones necesarias para contrarrestar afectaciones y/o evitar inconvenientes mayores”, compartió Kenia Kialliham, jefa de enfermería.

Preventivo

“El chequeo médico es una manera de monitorear nuestra salud para evitar cualquier enfermedad, por eso invito a mis compañeros de trabajo que lo hagan”.

Alberto Cornejo Mendoza
Operador de Equipo Pesado

“El chequeo médico es un gran beneficio que nos brinda la empresa y que deberíamos de aprovechar todos al máximo”.

Marlon Reyes Zamora
Perforación



LECCIÓN APRENDIDA

Incendio y explosión

Un ayudante que se disponía a soldar un ángulo de 2" probó el electrodo sobre un barril metálico que le servía de apoyo para sostener el ángulo. El barril contenía 2.5 galones de diésel.

Al hacer la prueba de arco, el electrodo perforó la lámina lateral del barril y ocasionó un incendio y la explosión del barril que se rompió en la tapa superior. La onda explosiva alcanzó a otro ayudante y lo lanzó a una distancia de 3 metros sufriendo contusión en el pómulo derecho.



¿Cuál es el procedimiento inseguro?

- Improvisación de banco de trabajo inadecuado.
- Uso de un recipiente con residuos combustibles como soporte para un trabajo inadecuado.
- Faltó identificar el contenido del barril.
- Faltó supervisión para la verificación del trabajo en caliente.
- Trabajo realizado por una persona inexperta.

¿Cuál es el procedimiento seguro?

- Verificar las condiciones de seguridad para trabajos en caliente.
- El trabajo debe ser realizado por una persona competente y debidamente autorizada.
- Disponer de un banco de trabajo que brinde estabilidad y seguridad para el trabajo a realizar.

Acciones preventivas:

- Todo recipiente que haya contenido líquidos combustibles o productos químicos debe ser identificado y dispuesto para el control de medio ambiente.
- Mayor supervisión a personal contratista de trabajos en caliente. Los supervisores deben dar mayor seguimiento a este tipo de labores.

CAPACITACIÓN

Inicia octavo curso de Electromecánica

130 jóvenes han sido capacitados por HEMCO

Con el propósito de brindar formación previa a futuros colaboradores, la Escuela Electromecánica de HEMCO continúa con la capacitación gratuita a jóvenes de la zona minera. En esta ocasión la academia arribó a su octava promoción estudiantil de jóvenes capacitados para aspirar a un empleo de calidad y mejor remuneración. "La mayoría de los jóvenes graduados en promociones anteriores actualmente se encuentra trabajando en la empresa y gozan de un conocimiento amplio en mediciones técnicas, herramientas e interpretación de planos, electrotecnia, materiales y soldadura, entre otros temas académicos", comentó René Pérez, coordinador de la Escuela Electromecánica.

La Escuela Electromecánica surgió en mayo del año 2013. El plan de estudio fue creado por el profesor René Pérez Sánchez, en coordinación con el INATEC y el apoyo del maestro Eliécer Noa, Instructor Teórico Práctico de la Escuela Electromecánica. "También elaboramos un programa con un número de horas que aplicara a un título de técnico medio. Plan de estudio cuenta con 10 asignatura que cumplen las expectativas y la necesidad de los colaboradores para ejercer el trabajo en la empresa", añadió Noa.



"Estoy agradecido con HEMCO porque me dio la oportunidad de participar en la capacitación. En este curso no solo he aprendido conocimientos técnicos sino también actitud, amor al trabajo y tener muchos deseos para seguir superándome", dijo Ulises Reyes, participante en la capacitación. En el curso se imparte mediciones técnicas, interpretación de planos y herramientas, electrotecnia, tecnología mecánica, todo lo que tiene que ver con el maquinado y los procesos manufacturados, rodamiento, lubricación, mantenimiento industrial, transmisiones mecánicas. Una gama de asignaturas que le dan una buena base al colaborador.

En este proyecto además de colaboradores, se incorporan a jóvenes bachilleres que no han tenido la posibilidad por diversas razones de ir a estudiar a Managua. Estos jóvenes reciben un beneficio al entrar a la escuela electromecánica porque la empresa garantiza además de los medios para el curso, equipos de protección, reciben semanal 500 córdobas y el equivalente de una vez al mes de media canasta básica.

VOCES DE LOS ESTUDIANTES

"Me parece un proyecto muy importante, sobre todo para Bonanza donde hay jóvenes que no fueron a estudiar a la universidad. Este curso les ayuda a prepararse y les sirve para su vida. Los conocimientos que hasta el momento se me han brindado en la escuela son excelentes, antes yo sabía un poco de mecánica y soldadura, ahora ya sé de qué está compuesto algo, cómo se llama técnicamente y todo. En esta parte he reforzado muy bien mis conocimientos."

Darwin Alvarenga

"La escuela electromecánica ha sido de mucha ayuda para mí, porque desde que empecé estoy aprendiendo mucho, y lo poco que sé lo voy reforzando para mejorar en mis conocimientos. Algunas de las cosas que yo sabía antes de entrar a la escuela las aprendí empíricamente, pero aquí estamos adquiriendo más conocimiento teórico y práctico."

Ulises Reyes

CAPACITACIÓN

Uso y manejo de explosivos

Colaboradores se certifican con la DAEM

Como parte de su compromiso con la seguridad, durante cinco días HEMCO capacitó a 222 colaboradores de las áreas de Protección integral, Mina subterránea y Transporte en uso, manejo, transportación y almacenamiento de explosivos, con el propósito de brindar mayor seguridad, ya que la manipulación de este material es delicada y peligrosa. La capacitación superó los dos mil dólares y se realizó con el apoyo de la Dirección General de Armas y Municiones (DAEM).

"Se impartieron temas como clasificación, uso y manejo de explosivos en partes subterráneas y todo lo correspondiente

a la Ley 510 y sus normas sobre uso, manejo, transportación y almacenamiento de explosivos", indicó el teniente David Gutiérrez del Departamento de Inspección de la DAEM.

Como aspecto clave, la DAEM certificó la participación de los asistentes de manera que es un conocimiento que puede usarse en sus currículums. "Esta capacitación es muy especial para mí, ya que aprendí más de lo que sabía acerca del manejo de explosivos, ahora estoy más capacitado para trabajar en la mina de manera más segura", expresó Jesly Meléndez, Minero C.



EN HEMCO

• LA SEGURIDAD •
ES PRIMERO

Gente de oro

DESTACADOS DE JUNIO



Jadhler J. Amador Vega
Protección integral



María Elisa Guillén M.
Servicios generales



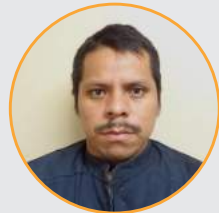
Pedro A. Úbeda López
Mantenimiento mina



Roy Briones Colomer
Perforación



Kenneth A. Gastón
Taller industrial



Gabriel Amador García
Mina subterránea



Rener Hernández Lino
Mina subterránea



Guidion Benites Davis
Mina subterránea



Javier Hurtado Mendoza
Transporte

DESTACADOS DE JULIO



Eulalio Murillo Suárez
Taller carpintería



Keneth Bands Thomas
Perforación



Lester Palacios Vanegas
Montajes industriales



Franklin Ruiz Jarquín
Planeamiento minero



Jairo F. Maradiaga
Protección integral



José Luis Gutiérrez
Mantenimiento La Curva



Sergio Oporta Medina
Mina subterránea



Rogelio Martínez M.
Mantenimiento Plantel Hemco



Óscar Danilo Kialliham
Mina subterránea



Kervin García Palacios
Ingeniería y Construcción

DESTACADOS SISO



Róger Omier Zúñiga
Transporte



Jaime Elías Zamora
Plantel HEMCO



Eddy Robles Espinoza
Control Pequeña Minería



Marlon A. Valladares
Plantel Vesmisa



Guillermo Rivera Jirón
Laboratorio químico



Allan Marcony Cruz
Taller locomotoras



Victor Manuel Jirón
Taller automotriz



Olvin A. Zeledón Paiba
Tajo abierto



Franklin Ruiz Jarquín
Planeamiento minero



Ángel Herrera Hernández
Mina subterránea



Byron A. Jarquín Alonso
Mina subterránea



José Luis González
Mantenimiento Plantel HEMCO



Kenia Espinoza Vanegas
Control de calidad planteles



Eliéser A. Figueroa González
Mina subterránea



Humberto Vanegas Lanzas
Generación eléctrica



Pablo Membreño Sánchez
Protección integral



Mario Sebastian Patrón
Protección integral



PERFIL

"No sabía qué era una máquina, pero aprendí"

Juan Zamora y la superación de sus sueños

Para Juan Zamora Obieta, el 2013 inició con grandes decisiones para su vida. A pesar de no hablar muy bien español y no contar con estudios académicos superiores, optó por un puesto de trabajo en HEMCO con el objetivo de superar a su familia.

"Cuando vine a la empresa no sabía nada, por eso le doy gracias a HEMCO por darme la oportunidad laboral que me dio para superarme en la vida. Al principio tenía miedo de no hacer bien mi trabajo, pero todo fue superándose y de plataforma me pasaron a perforación", explica.

Él es auxiliar de máquinas en el área de Perforación mina de HEMCO. Es originario de Río Coco y su lengua materna es el miskito. Ama el mar y sus frutos, el sol, la arena y la belleza quieta de Corn Island, su lugar favorito en el planeta. De sus aprendizajes en HEMCO, considera que TPM ha sido una valiosa experiencia porque le enseñó a trabajar de forma más ordenada. "Gracias a TPM he podido cambiar mi manera de pensar con relación a mi trabajo como auxiliar de máquinas, ahora no solamente pienso en hacer bien mi trabajo, sino en hacerlo más ordenado y en dar una propuesta a mis superiores para solucionar el problema que se presente", comenta.

Para Zamora para el área de perforación este sistema es mucha importancia porque les permite un control más adecuado de las actividades que se realizan en el área lográndose también un mayor orden. "Con TPM hemos aprendido a trabajar mejor", enfatiza este colaborador minero.



A QUEMA ROPA

- **Comida**
 - » El rondón
- **Canción**
 - » *Marican ba wuiqui li lam bawual ani wan*
- **Miedo**
 - » Que mi familia sufra un accidente
- **Virtud**
 - » La fuerza
- **Sueño**
 - » Seguir superándome y aprender más sobre mi trabajo
- **Frase**
 - » Los tiempos de Dios son perfectos
- **Lugar en el mundo**
 - » Corn Island
- **Defecto**
 - » Camino lento

PODU

Mejoras en Polideportivo Municipal

Con ayuda del PODU

Como parte de su compromiso con la comunidad, la empresa minera HEMCO, en conjunto con la Alcaldía Municipal a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU), realizó mejoras a la infraestructura del Polideportivo Municipal Róger Castro que incluyeron la reconstrucción de su parte sur, la pintura exterior y cambios en la fachada.

Como promotor, impulsor y aliado estratégico de la alcaldía municipal, HEMCO contribuye al bienestar de las familias bonanceñas e impulsa el desarrollo de la comunidad en relación al deporte, cultura y educación.

"Las mejoras que se hacen a través del PODU son muy importantes porque son proyectos que benefician a toda la población y no a unos cuantos, como la terminal de buses, la casa materna, los proyectos de vivienda, los programas de educación, salud y de deporte que promueven el entretenimiento sano y en familia", apuntó Daisy Membreño, Coor-



dinadora de Proyectos Sociales PODU de la Alcaldía. Las obras son posibles gracias al apoyo económico de HEMCO quien patrocina cada proyecto. "Desde nuestro rol de acompañamiento financiero, logramos brindar un aporte más robusto al desarrollo de la comunidad y el futuro de las nuevas generaciones bonanceñas quienes contarán con una mejor infraestructura y un pueblo más bonito del que tuvieron sus padres", mencionó Gregorio Downs, Gerente de RSE de Hemco.

"Es importante que se realicen inversiones para el mejoramiento de la infraestructura del polideportivo, ya que es un espacio donde se realizan muchas actividades deportivas y culturales. Este es un espacio central y común donde las personas de Bonanza promueven el buen vivir y la salud tanto mental como física", comentó Alma Castellón, Promotora Social de Proyectos PODU de la Alcaldía.

Sueños reales

"Gracias a HEMCO y a la Alcaldía de Bonanza podemos contar con muchas mejoras en nuestra comunidad. Las reparaciones que se realizaron en el polideportivo me parecen bien porque ahora el lugar llama más la atención y hasta personas que no venían ahora llegan a practicar baloncesto".

Edgar Ramos
Jugador del equipo 7SIXER

"Las mejoras son muy importantes para el desarrollo del municipio y gracias a HEMCO en conjunto con la Alcaldía de Bonanza, cada día se logra acercar al sueño de ver una mejor Bonanza".

Edgar Ramos
Joven comunitario



PODU

Primer Ciclo Paseo Bonanza

Desafío Sakalwas en bicicleta: una aventura deportiva y recreativa

Bajo el lema Cada gira un desafío, se realizó el Primer ciclo paseo Bonanza impulsado por HEMCO y la Alcaldía Municipal de Bonanza, en el marco del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU). La actividad busca realizar recorridos en bicicleta hacia sitios turísticos o parajes donde el ciclista esté en contacto con la naturaleza, conozca el municipio y disfrute de un ejercicio sano y seguro.

La gira partió del centro urbano de Bonanza a la comunidad de Sakalwas, en un trayecto de 14 kilómetros. "El interés de HEMCO y la Alcaldía es fomentar el deporte y la recreación sana en los niños, jóvenes y adultos de la comunidad, queremos que los padres compartan con sus hijos momentos agradables y que el ciclo paseo sea parte del deporte en Bonanza. Es sumamente importante que todos los jóvenes hagan deporte y estudien, pues de esta manera podrán tener un futuro más digno y bonito", expresó Jhon Cuervo, Vice presidente de operaciones de la empresa.

El primer ciclo paseo contó con la participación de alrededor de 20 ciclistas entre niños, adolescentes, jóvenes y adultos, quienes fueron convocados a través de cuñas radiales, televisión local y perifoneo. Los organizadores hicieron énfasis en revisar previamente el estado

de la bicicleta, usar casco, tomar agua o bebidas hidratantes durante el viaje, evitar altas velocidades, no separarse del grupo ciclista y atender las indicaciones de los dirigentes. La actividad ciclística, que forma parte de la estrategia de desarrollo humano presente en el PODU, contó con la compañía de la brigada de rescate y la policía, para mayor seguridad de los participantes. "La actividad busca promover y dar algunas alternativas de recreación al municipio de Bonanza y poco a poco desarrollaremos otras ideas atractivas pensadas con este fin", expresó Daisy Membreño, Coordinadora de Proyectos del PODU.



Encantados

"A mí siempre me ha gustado andar en bicicleta y ahora tuve la oportunidad de conocer a otras personas que también les gusta. Con mis amigos nos divertimos mucho, conocimos mejor Bonanza y sus paisajes. También me sentí seguro porque la brigada de rescate está pendiente de cualquier problema".

Jeremy Guadamuz
Participante

"HEMCO hace muy buenas actividades para la recreación de los jóvenes que les gusta el deporte y la aventura. Espero que lo de la ciclo gira no sea sólo esta vez, sino que se sigan realizando más eventos así en el municipio que animan a los muchachos a hacer deporte".

Samuel Urbina
Participante

SUGERENCIAS ENFOCADAS



CONTINÚA DEPOSITANDO TUS IDEAS EN EL BUZÓN MÁS CERCANO A TU LUGAR DE TRABAJO.

CAMPAÑA LIDERADA POR SISTEMAS DE GESTIÓN.





PODMA

Atención más cómoda

Nuevos espacios seguros e higiénicos para mineros artesanales

Como parte del fortalecimiento del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), los últimos tres años la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO ha invertido más de cien mil dólares para contar con plantas más modernas y eficientes, así como una infraestructura más cómoda, segura e higiénica que brinda bienestar y confianza a la minería artesanal.

Las mejoras empezaron en 2016 con la construcción de la caseta de espera, oficina de control de la báscula 28 de mayo y la caseta de espera en Martha 850. En 2017 se construyeron las casetas de espera y servicios higiénicos en el patio de acopio de arenas de Venus, plantel La Curva, Aguas Claras y el patio Capitán. En 2018 se invirtió en una sala de espera, baños, cafetín y malla perimetral en el patio de despacho de camiones y otra caseta de espera y baños en Vesmisá.

También se mejoró la fachada de la Gerencia de Minería Artesanal, se construyó una sala de espera y un cafetín para mayor comodidad en la atención. “En los últimos años HEMCO ha venido invirtiendo en diferentes proyectos que se traducen en beneficios para la minería artesanal. Entre las obras más recientes destaca la ampliación de la planta de muestreo y del patio de acopio Venus Martha 850, el patio de arenas y el despacho de camiones y la remodelación de las oficinas de la Gerencia de minería artesanal para dar una mejor atención”, señaló Gary Downs Gerente de Minería Artesanal de HEMCO.

Adicionalmente, HEMCO ha invertido en rotulaciones preventivas e informativas y recipientes de basura para mantener las áreas limpias y ordenadas. “Cada proyecto de inversión destinado a la minería artesanal busca brindar mayor espacio, comodidad, seguridad

e higiene, que tienen por objetivo dar mayor bienestar al minero artesanal y a la comunidad”, apuntó Downs.

Ulises Dávila Gutiérrez, Jefe de obras civiles de HEMCO, destacó que las construcciones son una fuente de trabajo para la comunidad bonanceña, ya que el 80% proviene del municipio. “Construir en Bonanza no es económico, además que supone retos especiales como en La Curva, las lluvias constantes o los lugares donde no hay espacio o seguridad y hay que crearlas”, añadió.

En los últimos años HEMCO ha venido invirtiendo en diferentes proyectos que se traducen en beneficios para la minería artesanal.

PODMA

Limpieza de hidrocarburos

Jornada recolecta más de 80 bolsas de tierra para tratamiento adecuado

Bajo la visión de una minería bien hecha, HEMCO a través de la Gerencia de Minería Artesanal, impulsó una jornada de limpieza de hidrocarburos en el patio de estacionamiento Venus, la cual se realizó en coordinación con los presidentes de cooperativas de transporte, broza, mineros artesanales, conductores, ayudantes, areneros y cargadores.

“El objetivo de la jornada es reducir el impacto ambiental que se genera en el suelo producto de los camiones de transporte de mineral. Para esto hicimos un llamado a los mineros artesanales a fin de que cuenten con unidades de camiones en óptimas condiciones mecánicas y se evite la fuga de aceite en los estacionamientos”, indicó Yeltsin Calero Jefe de Operaciones Minería Artesanal Hemco. Durante la actividad se recolectaron 84 bolsas

de tierra con aceite, (equivalente a 2,926 libras), lo que para HEMCO representa más de mil dólares para su confinamiento adecuado. El material recolectado se envió al Complejo Sanitario Wastuna, donde Medio Ambiente traslada a Sertrasa Oil Recycling, empresa especializada en tratamiento adecuado de este tipo de material.

Para reforzar la campaña, también se instalarán palanquas metálicas debajo de los camiones para recolectar los aceites y coordinar con Medio Ambiente para su tratamiento adecuado, de manera que se frene la contaminación a los suelos. Como parte del esfuerzo por hacer una minería bien hecha, la Gerencia de Minería Artesanal además de esta jornada de limpieza ha realizado charlas con transportistas sobre temas ambientales y separación de residuos.



PODMA

Jornada de limpieza en Rosita

Como parte del Modelo Bonanza

Mineros artesanales y transportistas de Rosita realizaron una jornada de limpieza en los sectores de Nueva América, San Antonio y Monte Carmelo con el propósito de crear mejores condiciones en los puntos de trabajo y lograr espacios más limpios y saludables.

La actividad es parte del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal o Modelo Bonanza que impulsa la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO. A la fecha suman 12 jornadas de limpieza recolectándose botellas plásticas, bolsas de refresco y gaseosa, sacos, ropa y platos descartables entre otros desechos que luego se trasladan al vertedero municipal del municipio de Rosita.

“La iniciativa ha sido exitosa porque permanece la voluntad y el compromiso con el medio ambiente que se ha venido promoviendo a través de la Gerencia de Minería Artesanal HEMCO y que poco a poco ha ido calando entre los mineros artesanales”, indicó Leonzo Altamirano Rostrán, responsable de compra de material aurífero de Rosita y Siuna de HEMCO.

La actividad cuenta con la participación de colectivos, jefes, trabajadores, mozos y dueños de camiones y se realizan en sectores donde HEMCO posee puntos de trabajo para la extracción del mineral. A la fecha suman cuatro en Nueva América, tres en San Antonio y cinco en Monte Carmelo.

“Al principio ningún minero le ponía importancia a las jornadas de limpieza y hasta nos oponíamos a participar, pero al ver los cambios entendimos los beneficios porque se bajan las enfermedades y no se contaminan los ríos. Hasta las vendedoras ambu-

lantes de fresco, le dicen a los mineros que manejen sus sacos para recolectar la basura”, comentó Dimas Antonio Montenegro Garzón originario de Río Blanco y representante de los 23 colectivos de Monte Carmelo II.

“Participar es muy importante porque uno aporta su granito de arena: mineros artesanales, transportistas y trabajadores de HEMCO. Yo he ido a varias jornadas de limpieza como conductor de transporte y siento que estamos aportando a la higiene y la seguridad para evitar enfermedades y ver limpio los puntos de trabajo”, destacó Yader Smith Robles Sequeira, transportista en Rosita.

Luis Castellón Herrera, originario de Siuna, respalda todas las medidas necesarias para aportar a la limpieza, el orden y la higiene de las áreas donde se extrae mineral.



Sopa de letras HEMCO

Encontrá las palabras en mayangna ubicadas a la derecha del cuadro.

A	S	U	P	A	W	A	L	G	V	A
L	U	W	A	S	S	Y	L	A	Y	K
H	L	A	N	B	A	H	U	K	U	I
I	S	I	T	A	N	G	H	U	L	K
S	I	K	H	D	I	P	U	L	U	I
U	N	U	G	W	I	Y	A	U	H	N
K	G	W	N	T	P	I	H	N	I	A
I	N	A	U	M	A	L	A	I	W	B
P	A	M	K	A	B	I	V	Y	A	H
A	S	I	U	R	F	B	I	M	K	A
L	I	A	K	U	R	I	N	G	I	Y
A	U	L	B	O	P	T	M	U	S	A
M	A	K	P	A	S	N	A	R	A	K

Mayangna

- Kuring
- Was
- Pan
- Tibil
- Kukungh
- Pamka
- Yuluh
- Mâ
- Waiku
- Sûpa
- Wakisa
- Aransa
- Itangh
- Dipulu
- Awal
- Wami
- Kîpala
- Makpa
- Kûlûni
- Mûsa
- Wiya
- Kusih
- Malai
- Saba
- Kûl
- Al
- Yal
- Bil
- Sangni
- Kayahbani
- Sâni
- Pihni
- Kiki
- Sul

Traducción

- | | |
|--------------|-------------|
| Bote/Pipante | Cerdo |
| Agua | Yuca |
| Árbol | Cedro macho |
| Mesa | Oro |
| Abuelo | Hombre |
| Danto | Mujer |
| Caoba | Culebra |
| Sol | Azul |
| Luna | Verde |
| Pijibay | Negro |
| Banano | Blanco |
| Naranja | Hormiga |
| Mamá | Perro |
| Flor | |
| Achiote | |
| Pavón | |
| Piedra | |
| Ojo | |
| Escuela | |
| Guapote | |
| Guardiola | |

*Colaboración de:
Demetrio Antolín Jacobo
Nietschman Rufus Patrón

Ayudá a Segurito a realizar un trabajo más seguro





PROYECTO PIONEER

