



## SABIDURÍAS PARA MEDITAR

- \* El tiempo sana casi todo. Dale tiempo al tiempo.
- \* Lo único que importa es que al final hayas amado.
  - \* Llorar con alguien alivia más que llorar solo.
- \* Llegar a viejo es mejor que la alternativa de morir joven.
  - \* Nadie es responsable de tu felicidad, tan sólo tú.
  - \* El órgano sexual más importante es el cerebro.
- \* Sé excéntrico ahora. No esperes a ser viejo para serlo.
- \* Haz las paces con tu pasado para que no arruine el presente.
  - \* La vida no es justa, pero aún así es buena.
- \* La vida es demasiado corta para perder el tiempo odiando a alguien.
  - \* No compares tu vida con la de otros,  
No tienes ni idea de cómo es su travesía.
- \* No cuestiones la vida. Sólo vívela y aprovéchala al máximo hoy.
- \* La vida no está envuelta con un lazo, pero sigue siendo un regalo.
  - \* Nunca es demasiado tarde para tener una niñez feliz  
pero la segunda sólo depende de tí.
  - \* Tu trabajo no te cuidará cuando estés enfermo.  
Tus amigos y tu familia sí. Cuídalos.
- \* Los amigos son la familia que nosotros mismos escogemos.
  - \* Elimina todo lo que no sea útil, hermoso o alegre.
  - \* Respira profundamente. Eso calma la mente.
- \* Lo que las otras personas piensen de tí, no te incumbe.
  - \* Lo que no te mata, en realidad te hace más fuerte.
- \* Enciende las velas, utiliza las sábanas bonitas, ponte la ropa cara.  
No la guardes para una ocasión especial. Hoy es especial.
- \* La envidia es una pérdida de tiempo. Tú ya tienes todo lo que necesitas.
  - \* No tienes que ganar cada discusión.  
Sólo estar de acuerdo en no estar de acuerdo.  
Perdónales todo a todos.

## CARTA DE LA GERENCIA SERGIO RÍOS MOLINA, PERSONAJE DEL AÑO 2010

### PERSONAJES DEL AÑO EN LOS DEPARTAMENTOS, CONSTRUCTORES DE LA CIUDADANÍA 2010

*Este año La Prensa quiso sustituir su lista de Buenos, Malos y Feos por personas que construyen ciudadanía de manera silenciosa. Su trabajo no está diario en los medios de comunicación, no cuentan con inmensos presupuestos para realizarlo, pero le ponen corazón y aportan su grano de arena, no sólo en la mejoría de sus respectivas comunidades, sino que son ejemplo de lo que debe ser un ciudadano que construye, aporta y exige por el bien de la comunidad.*

El sábado 31 de diciembre del 2010 así tituló "La Prensa" una página en la que rindió homenaje a 15 ciudadanos nicaragüenses de los Departamentos, entre quienes se encuentra nuestro Presidente Ejecutivo, Sergio Ríos Molina, por Bonanza, RAAN.

Han sido múltiples los aportes e interés de la gestión de Sergio por llevar a cabo proyectos que tengan un impacto económico en el Municipio de Bonanza, así como de mejoramientos sustantivos en la comunidad.

Así lo reconoció el Alcalde Alexander Alvarado Lam, cuando lo declaró hijo dilecto de Bonanza en las recién pasadas



*Lic. Sergio Dayán Ríos  
Personaje del Año  
Constructores de la Ciudadanía 2010*

celebraciones patronales de las festividades de Santa Teresita del Niño Jesús por su valiosa contribución al desarrollo del Municipio.

Entre los proyectos más emblemáticos que Sergio ha impulsado con animoso interés personal es el desarrollo del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODUB) en franco apoyo a la Alcaldía como ejecutor de dicho proyecto. Entre otros proyectos que Sergio le ha puesto suma atención han sido la realización y promoción de eventos deportivos en beisbol y basquetbol, así como la apertura de un Centro de Cómputo para beneficio de jóvenes estudiantes y del profesorado.

Con el ánimo de apoyar al gremio minero artesanal, promovió concederles capital de trabajo y además favorecer la construcción de un plantel para procesar exclusivamente broza de dicho gremio.

Bajo su dirección se logró diversificar la actividad de HEMCO en tres grandes actividades productivas como son: Minería, Forestación y Energía.



Ing. Alejo Oliva González  
Gerente General

Desde las páginas de este Boletín felicitamos calurosamente a Sergio Ríos Molina por tan merecida nominación nacional, de lo que realmente la familia HEMCO se siente verdaderamente orgullosa.

## 30 CASAS DE INTERÉS SOCIAL EN BONANZA

(Gregorio Downs Rocha)

Una tarde soleada donde se respiraba el olor de navidad, en un emotivo acto promovido por el Gobierno Municipal de Bonanza y HEMCO, con la participación de los 20 voluntarios del ONG "Un Techo Para Mi País (UTPMP)", además de una decena de jóvenes bonanceños que se unieron a este contingente de constructores de sueños, inició el acto de entrega de 30 módulos de vivienda.



Tras una ardua gestión de HEMCO con el programa UTPMP y con la colaboración de la Alcaldía de Bonanza, quien dispuso los 30 lotes para estas viviendas, se integró este programa al Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODUB). HEMCO apoyó con el 53% de los costos del proyecto que beneficiará a 175 personas de escasos recursos económicos que viven en zonas de alto riesgo, la mayoría ubicadas en el lugar conocido como "Cerro Pelón".

Con el PODUB se pretende reordenar el área urbana de Bonanza, urbanizar "Los Cocos", lotificar "La Mulera" y otros terrenos que servirán para reubicar a familias que están asentadas en zonas de riesgo, e identificadas por medio del censo elaborado por el equipo que trabaja en el Proyecto.



Dándole cumplimiento al PODUB, en esta primera fase se seleccionaron 30 familias ante quienes el Alcalde de Bonanza, Prof. Alexander Alvarado Lam, en su intervención en el acto de entrega de los módulos de viviendas prometió que en el 2011 seguirán impulsando junto con HEMCO proyectos como éste para beneficio de sus pobladores y de igual forma, impulsando el interconectado nacional y proyectos de agua y deportes, entre otros.

### Destacados del mes de Diciembre 2010

Nombre y Apellidos del Trabajador	Area/Departamento
Juan Flores Jhonson	Exploración
Nery Felipe Greenfield Borge	Servicios Técnicos
Adolfo M. González Miranda	Tajo
Oscar D. Aburto Castro	Taller Automotriz
Bayardo J. Vásquez Tórrez	Taller Automotriz
Yusaya Macdevis Masanto	Taller Mantenimiento
Marlon G. Zelaya Moreno	Taller Eléctrico
Marlon Navas Mendoza	Medio Ambiente

## DINÁMICA OPERATIVA EN EL TAJO CAPITÁN-VENUS

(Milton Medina)

El sol no acaba de aparecer cuando un grupo de hombres comienza a reunirse en una edificación de madera cercana al portón principal de HEMCONIC. Es la Oficina del Tajo. Esos hombres han desechado la cálida cama donde recuperaron la energía que el día anterior dedicaron a extraer las riquezas minerales que posee el territorio de Bonanza.

Puntual a las 06:00 AM y todos los días, escuchan una charla relacionada con la seguridad y salud ocupacional, intercambian impresiones sobre el trabajo del día anterior, el estado de la maquinaria y del personal, definen prioridades, realizan valoraciones, coordinan tareas y se toman decisiones sobre el plan operativo del día.

Tajo Capitán-Venus dista 3 kilómetros de las instalaciones principales de HEMCO. La dinámica del tajo es frenética pero todos actúan con el mayor cuidado posible cumpliendo con la organización que se ha previsto: La retroexcavadora extrayendo y cargando material; el tractor haciendo cortes para movimientos de tierra, construyendo taludes, bermas de seguridad o nivelando el terreno; la pala homogenizando el mineral; los camiones trasladando material; los perforadores abriendo agujeros en la dura roca y realizando la voladura; la motoniveladora mejorando los caminos; la compactadora elevando la capacidad de soporte del terreno; los geólogos ubican, toman muestras y valoran las reservas minerales; los topógrafos definen dimensiones y niveles; los mecánicos atienden problemas en la maquinaria; la jefatura verifica el cumplimiento de los planes de trabajo en

ejecución, asegura el aprovechamiento de la maquinaria y del personal, define prioridades tratando de reducir costos, mejora la calidad y comprueba el cumplimiento de



las normas ambientales y de seguridad.

Al ocaso se hace necesario reposar el combustible en la maquinaria y realizar el relevo del personal. La dinámica operativa se reanuda. Hay que asegurar la cantidad y calidad del mineral que el Plantel triturará. Cuando Bonanza duerme, los trabajadores que les tocó laborar durante la noche se retiran satisfechos a sus viviendas para descansar y reponer las fuerzas que necesitarán al día siguiente.

## TORNEO FUTBOL SALA EN BONANZA

(Gregorio Downs Rocha)

Por primera vez en la historia de Bonanza se juega este deporte que ha alcanzado tal popularidad en la juventud local que nos obliga a insertarlo al plan de apoyo al deporte municipal que impulsa HEMCO a través de los proyectos sociales junto con el Gobierno Municipal de Bonanza. Es así que se incorpora en la agenda deportiva local.

De cara a las vacaciones escolares se organizó y desarrolló exitosamente un torneo de volibol y futbol sala con la finalidad de darle una alternativa de sana recreación a los niños, niñas y jóvenes bonanceños. Así surgieron 43 equipos, de los cuales 33 fueron en categoría libre, compuestos por jóvenes y adultos; 20 equipos de futbol sala con 6 equipos femeninos y 14 masculinos; 13 equipos de volibol: 8 masculinos y 5 femeninos; 10 equipos de futbol sala infantiles: 4 en la categoría de 6 a 9 años y 6 de 10 a 13 años.

En este evento de fin de año han participado casi 700 niños, niñas, jóvenes y adultos, apoyados por padres de familia, árbitros de la localidad y los coordinadores de este proyecto social por parte de la Alcaldía y HEMCO, quienes organizaron tan magno evento.

Gracias a este torneo, un preseleccionado de volibol fue a hacer un par de juegos amistosos en el mes de diciembre al vecino municipio de Rosita, con quienes compartió honores.

Como parte culminante de estas vacaciones escolares de fin de año se organizó un torneo amistoso de futbol sala, con la invitación de 4 equipos de Rosita y Siuna, y 4 de Bonanza, en ambas categorías. 120 atletas en total, demostrando sus destrezas y habilidades ante un público que ha colmado el Polideportivo "Róger Castro", fanáticos que premiaron con sonoros aplausos a estos talentosos jóvenes del Triángulo Minero que se



dieron cita y a los cuales el Alcalde Municipal exhortó a practicar deportes y estudiar e invitarlos a un torneo amistoso regional antes de que inicien las actividades escolares del 2011.

# PERSONAJE DEL MES

(José A. Mairena Malespín)

Por primera vez en un centenar de años de historia de Bonanza los niños vieron un Santa Claus moreno. Niños y niñas no lo creían: ver a “Santa” regalando juguetes, caramelos, chocolates y sonrisas.

Santa Claus fue personificado por **HERNALDO MCCLEAN LÓPEZ**, carismático bonanceño intérprete de música autóctona caribeña en el Grupo Musical “Generación Minera”.

Desempeña sus funciones laborales como capataz de perforadoras en Exploración. Nacido el 1° de Octubre de 1978, hijo de Hernaldo Mcclean (qepd) y Agripina López, casado con Gresly Nicasio Díaz, es padre de seis hijos. Cuando le asignamos el rol de Santa Claus lo aceptó de inmediato y con su sonoro y grave “jo,jo,jo” trajo alegría, sonrisas y esperanzas de un mundo mejor para los infantes que se acercaban a él para tomarse una fotografía, recibir un abrazo, entregarle una carta de esperanza o recibir un juguete.

Santa Claus Bonanceño vivió sus momentos más difíciles cuando un inocente niño le preguntó: “¿Por qué no andas el trineo halado



por renos?” Nuestro Santa Claus respondió “Porque como aquí no nieva, no es necesario viajar en él. Lo dejé guardado en la bodega.” Fue más difícil brindar esta respuesta que la dada cuando ocasionalmente se le atasca un barreno al perforar a 1,170 pies de profundidad, pues debe acudir a sus profundos conocimientos de perforista para resolver la situación. Seleccionado dos veces como Trabajador Destacado de Mes, siempre aprovecha los minutos de receso y almuerzo para compartir con los aprendices los conocimientos que él acumula en su saber, signo de su espíritu solidario, colaborador y dispuesto a aportar a la competencia técnica de sus compañeros.

Nuestro personaje ha dejado de ser “McCclean” para convertirse en “Santa”, mote con el cual niños y adultos lo saludan a partir del 18 de Diciembre del 2010. Ahora se identifica como el bonachón que regala alegría y que logra sacar del alma de los infantes una expresión de ilusión, de paz e igualdad. Ha aprendido a ser más locuaz, más comunicativo, porque los niños aún le piden saludarlos con el clásico “jo,jo,jo” de Santa Claus.

