



LA COPA DE LA VIDA

La vida es una copa llena de felicidad, pero nunca se te da llena. Te dan un sorbito de vez en cuando, sorbito que tienes que ir llenando, gota a gota, todos los días, para sobrevivir.

No te la pases gimiendo por tus desgracias, pronosticando tragedias imaginarias o asustado por males que probablemente nunca lleguen.

Nacemos para luchar por la felicidad... para crearla, para construirla, a pesar de tristezas, desencantos, errores, malas jugadas e irremediables imprevistos.

La felicidad no se encuentra en bienes y placeres. La felicidad no es estar añorando todo lo que nos falta, sino acoplarnos a todo: lo que tenemos y lo que no tenemos.

No vendas tu felicidad. ¡Regálala!
No busques fórmulas sencillas ni baratas para lograr la felicidad.

Los ingredientes de la felicidad son:

Compartir lo que tienes.
Perdonar sin cicatrices.
Aceptar sin perfecciones.
Amar sin exigencias.
Agradecer lo que te dan.
¡Y no rendirte nunca!

Todo tiene que ir armonizando:
Del panal, un poquito de miel.
Del mar, un poquito de sal.
De la vida, un toque de optimismo.
De la imaginación, sueños.
Del dolor, raíces fuertes.
Y de la fe, ¡solidez de roca!

No somos felices porque no sabemos cómo llenar nuestra copa, porque no damos a la vida todo lo que podemos darle y esperamos, a veces ingenuamente, que la vida nos regale... pero sin pagar el precio.

No olvidemos que la mejor manera de ser feliz es ocuparse de que otros lo sean; de servir. Demos mucho de nosotros y la felicidad llegará sola. ¡¡¡Llenemos nuestra copa y deleitémonos siendo... Felices!!!

CARTA DE LA GERENCIA

Nuevamente HEMCO se vuela la barda. En esta ocasión por el reconocimiento especial que los cronistas deportivos le harán a HEMCO el 5 de febrero en la "XX ceremonia anual de premiación de los mejores del deporte nicaragüense del 2010", galardón por su valiosa contribución al desarrollo del deporte en la Costa Caribe.

Es un merecido premio para la Empresa, pero internamente debemos hacer el reconocimiento particularmente a los principales impulsores de este exitoso programa como son: Sergio Ríos, Gregorio Downs, Elmo Mendoza y el equipo CREA en la publicidad.

Recordemos que HEMCO ha promovido e impulsado dos proyectos deportivos importantes a nivel nacional, como son el desempeño y la participación del equipo "Costa Caribe" que representa a las Regiones Autónomas del Atlántico en el Campeonato Nacional de Béisbol "Germán Pomares" y el otro equipo es el "Dolphins" en el Campeonato Nacional de Baloncesto Superior de la ACB.

Por otro lado, HEMCO ha apoyado organizativa y económicamente la celebración de los siguientes eventos coordinados con la Alcaldía Municipal:

- Diciembre del 2009: Inauguración del "Primer Torneo Nacional Masculino FENIBALON Bonanza" con la participación de 10 equipos a nivel nacional.



Ing. Alejo Oliva González
Gerente General

- Febrero 2010: Reinauguración del Estadio “Duncan Campbell” en el marco de los juegos “Germán Pomares Ordoñez 2010”.
- Abril 2010: “59^{ava} Serie del Béisbol del Atlántico” en un memorable evento en el que Bonanza fue subcampeón.
- Junio 2010: Inauguración del “XXI Campeonato Municipal de Baloncesto Róger Castro in memoriam”, con la participación de 16 equipos y 240 atletas.

Al mismo tiempo, HEMCO mantiene en marcha un programa para incentivar el deporte en la juventud bonanceña impulsando siete disciplinas como son: Béisbol, baloncesto, fútbol de campo, fútbol sala, voleibol, tenis de mesa y ajedrez.

Es gratificante esta distinción nacional que incentiva y compromete a la Empresa a continuar por esta senda, promoviendo efectivamente el deporte en la comunidad.

Destacados del mes de Enero 2011

Nombre y Apellidos del Trabajador	Area/Departamento
María E. Gómez Lagos	Servicio General
Julio C. Pérez Castellón	Medio Ambiente
Juan G. Martínez Tórrez	Servicios Técnicos
Manuel Aburto Solís	Tajo Abierto
Gabriel A. Lacayo López	Mina Subterránea
Juan Armando Cantarero	Taller Automotriz
José Montoya Martínez	Taller Mantenimiento
Santos Suárez Cruz	Taller Mantenimiento

BONANZA: TRAINING CAMP DEL EQUIPO COSTA CARIBE

(Gregorio Downs Rocha)

Por primera vez en la historia de Bonanza, una preselección de béisbol de los mejores jóvenes costeños, han llegado desde todos los rincones de esta vasta región caribeña para probar sus habilidades, cualidades y aptitudes ante el experimentado equipo de entrenadores liderados por David Hodgson.

El Gerente de la Corporación Costa Caribe, Lic. Luis Toruño, comparte estos datos: Los scouts del equipo recorrieron las dos Regiones Autónomas buscando talentos; los jóvenes convocados vienen de casi todos los municipios caribeños y de comunidades como Karata, Awastara, Marshall Point, Sisin y Musawas; todos nacidos después de 1989. Los 40 miembros de esta preselección promedian la edad de 24 años. 27 peloteros integrarán la selección organizada por 10 lanzadores, 2 receptores, 5 infielder, 5 outfielder, 5 en la reserva.

Destaca el joven mayangna Aurelio López Palacio, lanzador zurdo de la comunidad de Musawas, de 17 años, 1.74 m de estatura, quien según los entrenadores, tiene potencial y esperan que haga el grado o quede en la reserva.

Ya están en el campamento los experimentados Ronald Garth, Darrel Campbell, Byron Guerrero, Junior Téllez, Mark Joseph, Eldo Thomas, entre otros, quienes liderarán este multiétnico equipo que se medirá con el Carazo en la inauguración del “Germán Pomares” este próximo 25 de Febrero en el Estadio Municipal “Duncan Campbell” de Bonanza.

La afición bonanceña ha colmado diariamente las gradas del “Duncan”, para conocer y ver entrenar a los máximos exponentes del béisbol caribeño que han recorrido largas distancias hasta este “training camp” con el objetivo de vestir la casaca del ya famoso equipo subcampeón nacional “Costa Caribe” ¡¡¡ Winamba!!!.



AUDITORÍA EN SEGURIDAD INDUSTRIAL

El 24 de enero 2011 se publicó en el Diario La Prensa un artículo sobre impresiones del Ing. Oscar Tapia Barahona, chileno, quien realizó una auditoría en seguridad industrial en las operaciones mineras de HEMCO.

En dicho artículo Oscar Tapia explicó que hizo un recorrido por las instalaciones mineras y revisó los planes de seguridad que tiene la Empresa para brindar sus recomendaciones en materia de seguridad industrial. Señaló que hay dos auditorías previas en ese campo, que han aprobado los planes que tiene HEMCO, pero que ahora se pretende analizar si dichos planes están de acuerdo a la normativa internacional de manera que puedan ser certificadas por las normas OHSAS, que son estándares internacionales garantes de operaciones mineras muy seguras. Son normativas que las empresas mineras tienen que cumplir, con una serie de requisitos y regulaciones en materia de seguridad y salud ocupacional, tanto a nivel del país donde opera la empresa como internacionales. *“Por lo pronto se está haciendo un análisis general de los planes... lo importante aquí es que las empresas mineras que operan en Nicaragua tienen personal nacional, y eso es muy importante, porque son los nacionales los más interesados en que se realice una operación segura”,* - dijo Tapia.

Oscar Tapia expresó que la labor minera es una de las actividades más riesgosas, debido a que se trabaja con explosivos o con elementos altamente inflamables o tóxicos, o en el interior de la tierra y bajo condiciones geológicas no siempre estables. Incluso - señaló - la minería a cielo abierto tiene riesgos diferentes a los que puede tener cualquier industria manufacturera, muy distintos de la agraria y con algunos puntos en común respecto de la industria de la construcción.

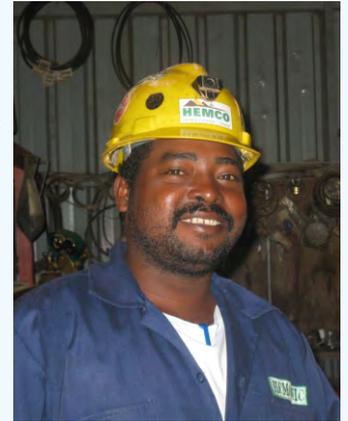
El consultor chileno dijo que *“el éxito de toda empresa en materia de seguridad ocupacional es lograr identificar los peligros y sus riesgos, así como las respuestas inmediatas que se deben aplicar.”* Ratificó lo indicado por el Ing. Gregorio Downs quien dijo que *“cualquier inversión que realice HEMCO en materia de seguridad e higiene ocupacional permitirá a los trabajadores operaciones más seguras y menos riesgosas.”*



PERSONAJE DEL MES

(José A. Mairena Malespín)

Detrás de su tez morena, su amplia y tímida sonrisa y espesos bigotes, nuestro personaje muestra una blanca y brillante dentadura, signo que como nos dice: *“es el indicativo más visible del aseo personal.”* Esta expresión es inspiración de nuestro personaje: **Juan Flores Jhonson**, quien sigue la tradición familiar de escudriñar las entrañas de la tierra. Ocupa el cargo de capataz en Exploración, no sin antes haberse desempeñado como Ayudante General, Operador, Muestrero y Mecánico, puestos laborales ejercidos entre 1995 y 2000. Una de las lecciones que mejor aplica en su vida la aprendió cuando Anthony Sinclair le orientó recoger y clasificar “muestras”; nuestro personaje respondió: *“no puedo”*. Anthony lo increpó diciéndole: *“Si laboralmente quieres progresar, nunca digas “no puedo”; intenta hacerlo, indaga, consulta; de los fracasos aprenderás.”* Eso ha hecho. Enterró para siempre el “no puedo” y lo demostró en Diciembre al rectificar engranajes y adaptarlos a una máquina Long Year, equipo con el que se realizan 5 sondeos mensuales de 700 pies de profundidad, garantizando con ello reservas de mineral para la mina.



Nacido en Bonanza el 15 de Mayo de 1974, hijo de Juan Flores y Melba Jhonson, casado con Margarita Casco, es padre de dos hijos. En dos ocasiones ha sido nominado Trabajador Destacado, honor que lo comparte con sus compañeros de labores y su familia, pero que también lo motiva y compromete a ser mejor, a dar más allá de sus facultades, habilidades y destrezas.

Se ha propuesto como meta mejorar cada día en el más amplio sentido de la expresión, tanto en lo laboral, en lo familiar y en la sociedad. Comparte con sus compañeros el conocimiento técnico que tiene de las máquinas perforadoras Long Year, de las bombas que trasiegan agua de la pila a las máquinas, lo que lo convierte en un líder potencial. El valor de colaboración no sólo lo practica en sus funciones laborales sino también en el Barrio “Compita Sandro” donde habita y participa en jornadas de limpieza promovidas en el sitio, siempre aportando ideas para ver realizado su sueño: Vivir en una comunidad bien organizada.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE HEMCO EN EL 2010

(Gregorio Downs Rocha)

La inversión de HEMCO en los Proyectos Sociales fue exitosa en el 2010. Presentamos una breve descripción de lo ejecutado en gran parte en apoyo a la Alcaldía.

1. HEMCO apoyó en la realización de los siguientes eventos:

- ✓ En el torneo escolar de deportes bajo techo participaron 1,100 estudiantes de las 5 escuelas urbanas, organizados en 53 equipos masculino y femenino.
- ✓ El Equipo “Costa Caribe” de béisbol fue subcampeón nacional en el “German Pomares”.
- ✓ El Equipo “Dolphins” de Baloncesto ACB fue subcampeón nacional, jugándose tres juegos en Bonanza.



✓ La LIX Serie de Beisbol del Atlántico 2010 se realizó en Bonanza, cuya selección logró el Subcampeonato.

2. H E M C O colaboró en la:

- ✓ Remodelación del

Estadio “Duncan Campbell”, del Estadio “Sakalwas”, la construcción del Estadio “Adolfo Slate”, y equipamiento del Polideportivo “Róger Castro”.

- ✓ Elaboración de los anteproyectos del Parque Municipal para ejecutarse en el 2011.
- ✓ Elaboración de los anteproyectos de la Terminal Aérea para ejecutarse en el 2011.
- ✓ Compra de terreno y diseño de viviendas para trabajadores y pequeños mineros.
- ✓ Integración del comité para el proyecto “Casa Materna” y la

formulación de los planos constructivos.

- ✓ Construcción de 30 viviendas de interés social con Un Techo para mi País.

3. En el campo educativo, HEMCO invirtió en:

- ✓ La organización del Proyecto Cultural “Tangni-Asang”,



proyecto fundador del Teatro de Títeres “Tawa-Lung”.

- ✓ El Laboratorio de cómputos donde 482 maestros y estudiantes de Educación Media y Superior aprobaron el Curso Operador de Microcomputadora.
- ✓ El CDI: US\$9,000.00 fue la

contribución de HEMCO en este proyecto.

- ✓ El Incentivo a la educación: 33 trabajadores de HEMCO ingresaron a distintos años de Educación Secundaria y Superior y Técnico Medio. HEMCO les hizo un reconocimiento a su esfuerzo de superación.

- ✓ Beca a hijos de trabajadores: HEMCO impulsó este proyecto a través del cual se benefició a 24 jóvenes que cursan Carreras Universitarias.
- ✓ Orientación vocacional: HEMCO abrió sus puertas para que 11 jóvenes pusieran en práctica los conocimientos técnicos y profesionales adquiridos, vinculando la teoría con la práctica.
- ✓ Capacitación a los trabajadores cumpliendo con el Plan propuesto. Se cumplieron 30,000 horas sobre temas técnicos y formativos que contribuyen al desempeño laboral y personal.

