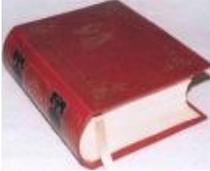


SECCIÓN DE PENSAMIENTOS. *No Puedo.*



Federico era Inspector del Ministerio de Educación. Viajaba por todo el país examinando la calidad de la enseñanza. Uno de tantos días llegó a la escuela de una pequeña ciudad del interior del país y visitó la clase de 4º grado de la maestra Matilde. Los alumnos estaban sentados en hileras de pupitres, el escritorio de la maestra de cara a los estudiantes, la pizarra mostraba trabajos escolares, parecía un aula tradicional de escuela primaria; sin embargo, el mismo día que entró el inspector le pareció percibir una corriente de excitación. Matilde era una maestra veterana a punto de jubilarse. Federico se sentó en un pupitre vacío al fondo de la clase y observó que todos los alumnos estaban trabajando en una tarea, se levantó y empezó a leer lo que escribía una niña de 10 años: *No puedo con las matemáticas. No puedo levantarme temprano.* Había llenado media página y no daba muestras de parar. Federico caminó junto a los bancos, mirando las hojas de los chicos, todos escribían oraciones describiendo cosas que no podían hacer. *No puedo dejar de pelear con mi hermanito. No puedo ser puntual en clases.* A esa altura de la actividad el inspector decidió hablar con la maestra para saber qué pasaba. Al acercarse notó que ella también estaba escribiendo: *No puedo lograr que mi esposo cuide su salud. No puedo ser paciente con mi hija.* Derrotado por sus esfuerzos para determinar porqué los alumnos y maestra se recreaban en lo negativo en lugar de escribir cosas más positivas, volvió a su asiento y continuó sus observaciones. Los alumnos escribieron durante otros 10 minutos, la mayoría de ellos llenaron su página y algunos empezaron otra. Los estudiantes recibieron luego la indicación de doblar sus hojas por la mitad y depositarlas en una caja de cartón. Una vez recogida todas las hojas, incluso la de Matilde, ésta tapó la caja y salió al exterior seguida de todos los estudiantes hasta el rincón más alejado del patio, donde estaba preparado un hoyo en la tierra. Iban a enterrar sus “*No Puedo*”. Acomodaron la caja en el fondo del pozo y la cubrieron rápidamente con tierra. Alrededor de la tumba habían 31 estudiantes de 10 y 11 años, se tomaron la mano y escucharon las palabras de la maestra: *Amigos, acabamos de darle sepultura definitiva a No Puedo; lo sobreviven sus hermanos Puedo, Quiero, Lo Hago, Lo Consigo. Roguemos que No Puedo descanse para siempre.* Al término de la ceremonia hicieron un festejo celebrando la muerte de “*No Puedo*”. Matilde colocó en el aula una lápida de cartulina y escribió “*No Puedo, repose en paz*” y abajo la fecha. En las escasas ocasiones en que un alumno se olvidaba y decía *No Puedo*, Matilde simplemente señalaba el cartel para recordarle que *No Puedo* estaba muerto y lo inducía a formular una afirmación.

Y nosotros, ¿ya hicimos el entierro de No Puedo?



BOLETIN
INFORMATIVO

Año 8. N° 80

HEMCO Nicaragua, S. A.

ENERO, 2008

Carta de la Gerencia



Haciendo un recuento general del 2007 en HEMCONIC, podemos afirmar con satisfacción que el balance del año es realmente positivo. Logramos cumplir las metas establecidas en los planes de producción, exploración y desarrollo de la mina. También conseguimos realizar las inversiones programadas en compra de maquinaria de producción, equipos de apoyo y construcciones civiles para renovar la infraestructura de la mina.

Ing. Alejo Oliva
Gerente General

Intensificamos la campaña para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo, mediante la implementación de un programa reconocido internacionalmente denominado Salud y Seguridad Ocupacional (SSO).

Cumplimos con el programa de capacitación y entrenamiento para mejorar los conocimientos y capacidades del personal de la empresa.

En la parte ambiental, HEMCONIC decidió comprar y establecer un área de Reserva Silvestre Privada para la conservación de la cuenca del río Concha Urrutia, fuente de donde se suministra agua potable a Bonanza, siendo ésta la primera reserva privada en la Región Autónoma del Atlántico Norte. Al mismo tiempo HEMCONIC compró tierras destinadas al establecimiento de un proyecto forestal para siembra de diferentes especies nativas, siendo ésta también la primera experiencia en el municipio de Bonanza.

Esperamos seguir progresando en el 2008, en el cumplimiento de los planes de producción y de inversión, en los programas de desarrollo de nuestro recurso humano y en la conservación y mejoría ambiental.

TRABAJADORES DESTACADOS

Nombre y Apellidos del Trabajador

Raúl Jackson Maclean
Ruperto Masís Guzmán
Rubén Guill Washing
Pablo Cáliz Vargas
José D. Medina Jarquín
Yáder A. Altamirano Blandón
Lenín A. Pineda Angulo
José M. Calderón González
René Meza Ramos

DICIEMBRE 2007

Departamento
Mina Subterránea
Mina Subterránea
Operación Plantel
Tajo Abierto
Taller Eléctrico
Mantenimiento
Transportación
Medio Ambiente
Supervisor

PERSONAJE DEL MES. Entregamos a usted, amigo lector, un esbozo biográfico de otro novel trabajador: **Reynaldo Martín Otero Toruño**, hijo del Sr. Alfredo Otero Cordero y Alejandra Toruño Castillo. El atardecer del 12 de Junio de 1982 le dio la bienvenida al planeta terráqueo y desde tierna edad sufrió de las vicisitudes de la vida cuando al cumplir nueve meses de edad fue llevado por grupos armados a territorio hondureño. La odisea la vivió junto a su madre y hermano, pues su padre se encontraba laborando en el Taller Industrial. Con el proceso de repatriación, retornó a suelos nicaragüenses, específicamente Waspam, cuando cifraba los siete años; después de un año de permanencia en la ciudad anterior, retornó a su terruño natal en 1990. Finalizados los estudios de Educación Primaria, pidió apoyo a su padre para continuar los estudios, pero las palabras de su padre calaron en el tímpano auditivo al responderle: “lo que debes hacer es trabajar” y así fue que inició en los quehaceres diarios de un minero artesanal, sobreviviendo a los riesgos laborales de la güirisería y disfrutando de los ingresos económicos que deja esta actividad. En 1998 contrae nupcias con la Sra. Petronila Marín Martínez con quien ha procreado tres hijos. Se ha propuesto apoyar a sus vástagos en todo lo que concierna a preparación académica, pues sostiene que el desarrollo humano se logra a través de la educación, por lo que no abandonará su proyecto de vida: trabajar incansablemente para mejorar las condiciones de vida de su familia, asegurándoles a sus hijos educación hasta el nivel universitario. Su vida laboral en HEMCONIC la inició en Julio del 2002 como ayudante general, devengando salario de C\$5.00 la hora. Para recibir su primer semana de pago invitó a su esposa, quien lo acompañó a la ventanilla de Tesorería; muchos planes bullían en su cerebro con la interrogante “¿qué haremos con los billetes?”; cuando recibió el sobre con su salario, ávido lo abrió y exclamó “¡Sólo C\$500.00! ¿qué haremos?” Sabiamente la esposa le respondió: “*Este es un dinero seguro mientras cumplas con tus responsabilidades laborales; además, tienes el salario social como es la canasta básica, la atención médica, la bonificación y otros beneficios que sólo HEMCONIC brinda a sus trabajadores. Si planificamos, enfrentaremos con sabiduría la vida.*” Su entereza, empeño y responsabilidad le ha permitido ascender hasta el cargo de Mecánico A, con salario de C\$17.50. Lo que más sorprende de este novel trabajador es que siempre sobresale entre los colaboradores del Departamento Mantenimiento Plantel, a tal grado que con frecuencia sale como Trabajador Destacado del Mes y en las dos ocasiones que se ha premiado a Trabajadores Destacados del Año (2006 y 2007) ha sido seleccionado por unanimidad para recibir ese honor. ¡Felicidades, Reynaldo! Que tu vida laboral sea ejemplo de todos los trabajadores de HEMCONIC.



CORTAS DE HEMCONIC

Fiesta de Fin de Año. Quedó demostrado que la planificación es un valor ineludible para que los proyectos se realicen satisfactoriamente. En HEMCONIC nos propusimos celebrar un segundo encuentro de los trabajadores, esposa e hijos menores de 13 años, compartiendo una piñata, refrigerio, juguetes y payasos. En cuatro jornadas de 3 horas cada una, 6, 7, 8 y 9 de Diciembre, el espacio del Centro Recreativo “El Ranchón” fue colmado de trabajadores y beneficiarios quienes al ritmo de música propia a la ocasión degustaron una sabrosa pizza acompañada de jugos, refrescos, uvas, manzanas, palomitas de maíz, algodón de azúcar, caramelos y 606 niños y niñas recibieron un juguete seleccionado según su desarrollo psico-motor. La fiesta fue amenizada por los payasos Sankis, quienes dieron el toque festivo con chistes, juegos, magia, competencias. El toque rítmico estuvo a cargo del Grupo de Danza dirigido por la Sra. Martha Downs Rocha. Fueron cuatro jornadas que con voluntad plena HEMCONIC brindó a quienes merecen del esparcimiento. El equipo organizador de esta actividad estuvo conformado por Elmo Mendoza Neira, Gregorio Downs Rocha, Oscar Dávila, Carlos Urbina Mendoza, José Luis Hernández de la Rosa, German García Zamora y José A. Mairena Malespín; HEMCONIC felicita esta actividad.

Fiesta a Destacados 2007. Después de una deliberada selección y basados en la Normativa de Evaluación del Desempeño, HEMCONIC brindó una fiesta a 53 trabajadores que durante el 2007 destacaron por los valores cultivados en el ejercicio de sus funciones. La selección es determinada por el desarrollo de los valores particulares promovidos en HEMCONIC, como son: Productividad, Planificación, Calidad, Comunicación, Organización, Responsabilidad y Honradez, cualidades laborales que manifestaron los electos como TRABAJADORES DESTACADOS 2007. Como HEMCONIC propicia la unidad familiar, a la fiesta de premiación se invitó a la esposa(o) del destacado(a). La nota emotiva de la actividad la brindaron los destacados y acompañantes, quienes no cesaron de bailar durante cinco horas. El Ing. Alejo Oliva González, Gerente General de HEMCONIC, alentó a los Destacados y demás trabajadores a seguir cosechando triunfos que repercuten en el bienestar personal, familiar y de la Empresa.

Continúa la Ayuda a Damnificados. HEMCONIC no escatima esfuerzos económicos para contribuir en el desarrollo económico del Municipio. Despidiendo el Año 2007 y dándole la bienvenida al Año 2008, HEMCONIC donó 100 machetes, 20 hachas, 256 limas y 100 azadones, materiales de utilidad agrícola que fueron distribuidos proporcionalmente entre los damnificados del Huracán Félix de la Comunidad Biltignia, y seis comunidades del Sector Mayangna Matumbak (Mukuswas, Española, Santa María, Kalmata, Betlehem y Wihilwas). La entrega de los materiales la hicieron los Sres. Gregorio Downs Rocha y German García Zamora, ambos funcionarios de HEMCONIC, en un acto en que los beneficiados agradecieron la donación, se comprometieron a seguir con la producción agrícola y a mantener en buen estado los caminos de penetración para sacar los productos en tiempo y forma al mercado local.