

CRONICA DE UN VIAJE. (Por Alejo Oliva)

Esta es una muy breve reseña sobre un viaje realizado a San Carlos, Solentiname y El Castillo. A San Carlos se puede llegar desde Managua por avioneta en 45 minutos y por tierra recorriendo 320 kilómetros, la mitad de terracería, ahora en pésimas condiciones. Desde San Carlos, a una distancia de 20 kilómetros por agua, se encuentra el Archipiélago Solentiname ubicado en el lago Cocibolca y conformado por 36 pequeñas islas, de las que solamente 17 son habitadas por 1,015 personas. Una de sus principales actividades es la producción artística de artesanías y pintura primitivista, siendo su principal mercado el europeo. En los años 70 el padre Ernesto Cardenal promocionó y proyectó a nivel mundial esta expresión artística. No hay estación de policía, porque prácticamente no hay delincuencia; algunas casas tienen energía solar, práctica que se está extendiendo con ayuda de ONG's de países europeos. De San Carlos a El Castillo son 60 kilómetros navegando por el río San Juan. Seis lanchas colectivas hacen este recorrido diario en 3 horas, bajando y llevando pasajeros en cerca de 12 estaciones durante el recorrido. Estas lanchas tienen una capacidad de 70 pasajeros sentados. Para hacer el viaje también hay pequeñas lanchas expresas, tipo taxi. El Castillo tiene una población de 3,500 habitantes, gozan de energía eléctrica del interconectado nacional, señal de teléfonos, Internet y canal de TV por cable. La fortaleza donde Rafaela Herrera combatió a los filibusteros en el 1762, defendiendo el territorio nacional, fue apenas conservada a partir del 2002. En el 2007 El Castillo recibió cerca de 5,000 visitantes, un 70% de ellos extranjeros, gran parte entrando por el territorio tico. Toda una experiencia inolvidable que al hacerla se fortalece el sentimiento de: *Nicaragua, Nicaragüita, la flor más linda de mi querer.*

TRABAJADORES DESTACADOS

Nombres y Apellidos/Trabajador

Rigoberto Gutiérrez Washing
Luciano Vargas Wellington
Douglas A. Salazar Fajardo
Iván C. Colindres Mairena
Edgar Brown Rogelio
Nery Martínez Rodríguez
Luis Herrera Castellón
Julio Pérez Castellón
Roberto Sevilla Obando
Juan Flores Jhonson



JUNIO/08

Departamento

Mina Subterránea
Mina Subterránea
Servicio Técnicos
Laboratorio
Mantenimiento
Taller Industria
Calera – Rosita
Medio Ambiente
Capataz de Mina
Capataz Exploración



BOLETIN INFORMATIVO

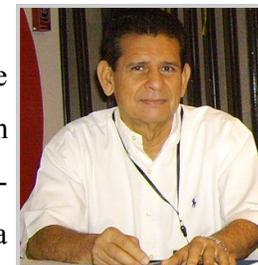
Año 8. N° 86

Julio, 2008

HEMCO Nicaragua, S. A.

Carta de la Gerencia

Mediante el Decreto Ejecutivo del 1° de Junio de 1929 se declaró esa fecha “**Día del Árbol**” en homenaje a los bosques de Nicaragua. Dicho Decreto fue reformado el 8 de Julio de 1991, señalando la celebración del Día del Árbol el último viernes de Junio. Al respecto, un dato impresionante: En 1950 existieron en Nicaragua 8 millones de hectáreas de bosques y actualmente sólo tenemos 4 millones. En este sentido HEMCONIC ha tomado la iniciativa en la Región y en Bonanza, dando ejemplo y tomando acciones para hacer conciencia y contrarrestar la deforestación y la devastación de los bosques. Como muestra de esas acciones podemos mencionar la creación de la Reserva Privada Silvestre “Was Tuna” para conservación de la cuenca del Río Concha Urrutia, el inicio de la ejecución del Proyecto Forestal de 5,000 hectáreas, la continuación de la meta anual relacionada a la operación minera para reforestar 5 hectáreas por año, la realización de siembra en el marco de la campaña “Adoptemos un Árbol” entre los trabajadores de la Empresa. Un hecho notorio fue la siembra espontánea en el Día del Árbol, efectuada por grupos de trabajadores de algunos Departamentos. Esto nos demuestra y nos llena de orgullo, de que vamos por el camino correcto y que nuestro recurso humano está avanzando y demostrando verdadera conciencia ambiental, así como una conducta respetuosa a nuestro entorno. Algo de qué felicitarnos.



Ing. Alejo Oliva
Gerente General



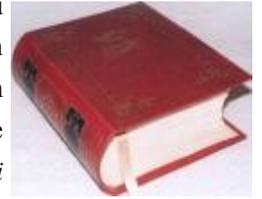
PERSONAJE DEL MES. El personaje que hoy les presentamos tiene una larga trayectoria laboral. Se trata de **German Ramón García Zamora**, sexto hijo de ocho que procreara el matrimonio formado por el Sr. José García Rojas (qepd) y Juana Zamora Angulo. Nacido el 13 de Mayo de 1963, desde la tercera infancia dio muestras de liderazgo en su barrio organizando jornadas de limpieza, sembrando árboles frutales y equipos deportivos de patio.



Poseedor de una personalidad fuerte, cultiva valores como la responsabilidad, disciplina y planificación, cualidades que combinó en la vida estudiantil con los inicios de su vida laboral. Así lo demuestra el hecho de que cursara y aprobara estudios de Educación Secundaria paralelamente a su trabajo en el INSS, Ministerio en el que fungió como mensajero, cajero y administrador hasta finales de 1997. En Abril de 1998 ingresa a trabajar en HEMCONIC como Asistente de Recursos Humanos hasta ocupar el de Responsable de la misma cartera, bajo la tutela y dirección de Elmo Mendoza y Alejo Oliva, a quienes les reconoce sus sabias conducción y acompañamiento laboral para cumplir con su principal función: selección de personal idóneo que cumpla eficientemente las tareas asignadas para cada puesto de trabajo. Consciente de la necesidad de conocer las leyes que regulan el ámbito laboral, aprovechó la oportunidad que la Universidad Bluefields Indians & Caribbean University (BICU) sirviera la Carrera de Derecho en Bonanza, en la que cursa el Segundo Año. Desde ya se propone como meta de vida especializarse en Derecho Laboral. Casado con la Prof. Bertha G. Martínez Gómez, es padre de tres hijos, todos estudiantes universitarios en Medicina, Fisioterapia y Geología. En sus años de juventud promovió y participó en las ligas de baloncesto, destacando como alero titular del Equipo “Neptuno” y miembro de varias selecciones municipales que defendieron los colores bonanceños en **lidesectoriales**, regionales y nacionales. En la sala de su casa lucen dos trofeos que demuestran la garra de su accionar en el deporte. Incursionó en el Softball, jugando la posición de jardinero derecho, pero bajaba todos los santos del cielo para que en el róster del equipo contrario no apareciese ningún bateador zurdo: calculaba mal los batazos elevados. Por sus altos dotes laborales, su total entrega a la solución de conflictos y hacer realidad los derechos de los trabajadores fue merecedor del título “Trabajador Destacado del Año 2006”. Envía el siguiente mensaje a todos los trabajadores: *“Si quieres conocer el vasto mundo laboral, sé acucioso, investiga, sé humilde, consulta permanentemente, pues en la labor más sencilla siempre hay algo que aprender.”*

SECCIÓN DE PENSAMIENTOS. *El valor de la honestidad y la puntualidad.*

En un pequeño pueblo, al Padre Pascual le estaban haciendo su cena de despedida por 25 años de trabajo en la Parroquia. Un político miembro de la comunidad fue invitado para dar un breve discurso. Como el político tardaba en llegar, el sacerdote decidió empezar a decir unas palabras, expresándose así: *“Mi primera impresión de la Parroquia la tuve precisamente con la primera confesión que me tocó escuchar. Pensé que el Obispo me había enviado a un lugar terrible, pues la primera persona a quien confesé me dijo había robado un televisor, hurtado dinero a sus papás, desfalcado a la empresa donde trabajaba, además de ser mujeriego, parrandero y jugador. Me quedé asombrado, asustadísimo... Pero cuando transcurrió el tiempo, fui conociendo más gente y vi que no eran todos así, sino una Parroquia llena de gente responsable, respetuosa, honesta, con valores, y comprometida con su fe. Y así he vivido los 25 años más maravillosos de mi sacerdocio.”* Justamente en este momento llegó el político, por lo que se le dio la palabra. Pidió disculpas por llegar tarde y empezó a hablar diciendo: *“Nunca voy a olvidar el primer día que llegó el Padre a nuestra Parroquia... De hecho, tuve el honor de ser el primero que se confesó con él...”*



Moraleja: ¡La honestidad y la puntualidad son comportamientos y hábitos valiosos!

TRABAJADORES Y MEDIO AMBIENTE.

¿Sabía usted, amigo lector, que HEMCONIC a través de la Superintendencia de Medio Ambiente y Comunicación ha reforestado 130 hectáreas con 63,378 árboles sembrados en diez años? Esta labor motivó a todos los trabajadores de HEMCONIC a adoptar un árbol y en todos los Departamentos se dispusieron a sembrar y velar por el sano y correcto desarrollo de un árbol. Los colaboradores seleccionaron un área de su espacio laboral para sembrar árboles maderables, ornamentales y frutales con el objetivo de mantener un medio ambiente más sano, más atractivo, con oxigenación adecuada, pero sobre todo con la filosofía de procurar mejorar las condiciones de vida bajo el lema: **¡Sembramos árboles, sembramos vida!** Fue una jornada plétórica de alegría y entusiasmo, hombres y mujeres, líderes y trabajadores de las áreas administrativas y productivas sembraron casi cinco centenares de árboles en el recién pasado mes de Junio contribuyendo con el saneamiento ambiental, procurando que nuestros hijos y los hijos de nuestros hijos gocen de una vida mejor.