

## ALEJANDRO MAGNO

Cuenta la leyenda que los deseos de Alejandro Magno para su funeral fueron:

- 1- Que su ataúd fuese llevado en hombros y transportado por los mejores médicos de la época.
- 2- Que los tesoros que había conquistado: plata, oro, piedras preciosas, fueran esparcidos por el camino hasta su tumba, y...
- 3- Que sus manos quedaran balanceándose en el aire, fuera del ataúd y a la vista de todos.

Uno de sus generales, asombrado por tan insólitos deseos, le preguntó a Alejandro cuáles eran sus razones. Alejandro le explicó:

1- Quiero que los más eminentes médicos carguen mi ataúd para así mostrar que ellos no tienen ante la muerte, el poder de curar.

2 - Quiero que el suelo sea cubierto por mis tesoros para que todos puedan ver que los bienes materiales aquí conquistados, aquí permanecen.

3 - Quiero que mis manos se balanceen al viento para que las personas puedan ver que vinimos con las manos vacías y con las manos vacías partimos cuando se nos termina el más valioso tesoro, que es el tiempo.

Agregó: El tiempo es el tesoro más valioso que tenemos porque es limitado. Podemos producir más dinero, pero no más tiempo.

*Moraleja:* Al morir nada material te llevas. Te llevas las buenas acciones que supiste realizar.

Cuando le dedicamos tiempo a una persona, le estamos entregando una porción de nuestra vida. El mejor regalo que le puedes dar a alguien... es tu tiempo.



### DESDE LA GERENCIA: CENSO A MINEROS ARTESANALES.

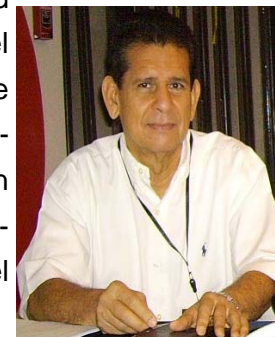
Recientemente se realizó un censo sobre la actividad pequeña minería en Bonanza en coordinación entre HEMCONIC y las Cooperativas COOPEMIN y MINARBON. En dicha encuesta se manifestaron datos interesantes como son los siguientes:

La actividad productiva de la pequeña minería es desarrollada en Bonanza por las Cooperativas COOPEMIN y MINARBON, las que aglutinan a 355 socios o Jefes de Colectivos además de existir una cantidad de mineros artesanales no cooperados que suman 249 personas.

Porcentualmente, COOPEMIN representa el 28% de los Mineros Artesanales de Bonanza, MINARBON el 31% y los no cooperados el 41%, siendo el total 604 Mineros Artesanales o Jefes de Colectivos. A su vez, los Colectivos tienen un total de 1,141 socios. Esto quiere decir que en cada Colectivo trabaja un promedio de tres personas, incluido el Jefe. El total de personas dedicadas a la minería artesanal (jefes de colectivos + socios) suman 1,745 personas.

De este total y conforme a la cédula de identidad solamente el 39% son de origen bonanceño y el 61% son foráneos. Esto no es nada extraño porque se conoce que existe un flujo de inmigrantes de diferentes regiones del país que vienen a Bonanza con el afán de dedicarse a la extracción de mineral aurífero. Lo que se desconocía es que 2/3 partes del total son inmigrantes.

Un dato relacionado al género indica que del total,



Ing. Alejo Oliva González  
Gerente General

87% son hombres y 13% mujeres, dedicadas a esta actividad productiva.

Otro detalle curioso es que el 88% de los cooperados vende el mineral a HEMCONIC y el 12% restante vende su programación a intermediarios o la procesa en las arrastras. (Investigación paralela indica que la venta de programaciones anda por el 40%). Todo lo contrario con los no cooperados que, el 80% vende su mineral a intermediarios y en menor proporción la procesa en las arrastras. Los intermediarios son generalmente comerciantes.

Existen actualmente en el Municipio 14 arrastras y 7 molinetes (procesadores artesanales de mineral), cantidad que se ha mantenido más o menos en la misma cifra desde hace 12 años en que también se hizo un inventario sobre esas instalaciones.

Esta investigación arroja datos interesantes sobre la actividad pequeña minera, que tiene su peso en la comunidad, que contribuye y es parte importante de la economía local.

### **TRABAJADORES DESTACADOS**

#### Nombres y Apellidos

Elíizabeth Wilson Kialijam

Santos Manzanárez Murillo

Dimas Lackwood Blandón

Norman Morán García

Marvin Ochoa Martínez

Jorge A. Rivera Urbina

Reynaldo Otero Toruño

Francisco Ruiz Navas

### **ABRIL DEL 2009**

#### Área/Departamento

Servicio General

Mina Subterránea

Mina Subterránea

Servicios Técnicos

Plantel Beneficio

Taller Industrial

Mantenimiento

Seguridad Física

!!! FELICIDADES !!!

### **HEMCO DONA PLANTAS AL INAFOR**

Con el propósito de contribuir a fortalecer la masa boscosa de la RAAN, la empresa minera HEMCO, ubicada en Bonanza, realizó una importante donación de 60 mil plántulas al Instituto Nacional Forestal (INAFOR), las cuales serán utilizadas para la Cruzada Nacional de Reforestación que impulsa esta institución desde el 2007

y pretende superar el déficit de 68 mil hectáreas deforestadas por año. La donación fortalecerá los bosques de Rosita y Prinzapolka y fue realizada por Sergio Ríos, presidente de HEMCO y



recibida por Jorge Canales, Subdirector Nacional de Inafor, quien agradeció la importante colaboración en el marco de esta significativa campaña.

### **Feliz Día de las Madres !!!**

La madre representa el comienzo de la vida, la protección, la alegría, el esfuerzo constante y el amor sin límites. Por eso HEMCO en este mes de las Madres, felicita a todas las madres Nicaragüenses.



## LA CONTABILIDAD: Su Historia, Evolución y Actualidad.

Manolo Mendoza Fuentes

La Contabilidad tiene su origen aproximadamente 6,000 años antes de Cristo, relacionada a conceptos como propiedad, transacciones, moneda, comercio y créditos entre los mercados de esa época. Los fundamentos básicos de la Contabilidad fueron publicados primeramente en 1494 en un tratado del fraile Lucas Paciolo, monje y matemático italiano, donde describe el sistema de Contabilidad utilizado por los mercaderes italianos, sentando las bases de la Contabilidad moderna. Esta ciencia ha existido como profesión desde hace un poco más de cinco siglos, por lo que ha habido el tiempo suficiente para su crecimiento y desarrollo.

Las normas contables y financieras cambian constantemente, se promulgan nuevos programas, nuevas leyes, nuevas necesidades de registros, al mismo tiempo que el Estado impone nuevos requerimientos para las empresas que están bajo su jurisdicción.

La Contabilidad es un conjunto de teorías, conceptos y técnicas que se ocupan de registrar, clasificar, procesar y resumir las operaciones de un negocio o empresa, con el objetivo de facilitar la planeación, el control y la toma de decisiones, a los diferentes usuarios, tales como accionistas, acreedores, inversionistas, clientes, administradores y Estado.

En Nicaragua es obligación de todo negocio, empresa, ONG con o sin fines de lucro llevar su Contabilidad, la que está regida y regulada por Leyes, Código de Comercio, Código Tributario, Equidad Fiscal, entre otros.

Para atender estas responsabilidades HEMCONIC cuenta con siete empleados calificados entre contadores y auxiliares para cumplir la parte legal, de registro y control de las finanzas de la Empresa.

### ACTITUD POSITIVA

Carlos Urbina Mendoza

Los deseos primarios de las personas son: salud, dinero y amor.

Así como hay personas pobres y ricas, también hay países pobres y ricos. La diferencia entre éstos no es su antigüedad. Ponemos como ejemplo a países como India y Egipto que tienen más de 2,000 años de antigüedad y son pobres. Por el contrario, países como Australia y Nueva Zelanda que hace 150 años eran desconocidos, hoy son países desarrollados y ricos.

¿Qué hace la diferencia? La actitud de las personas hace la diferencia. Al estudiar la conducta de las personas en países ricos se descubre que la mayor parte de la población cumple las siguientes reglas:

1. Lo ético como principio básico
2. Orden y limpieza
3. Respeto a las Leyes
4. Integridad
5. Deseo de superación
6. Responsabilidad
7. Amor al trabajo
8. Puntualidad
9. Respeto a los demás
10. Esfuerzo por la economía y el ahorro

En los países pobres sólo una mínima parte de la población sigue estas reglas. No somos pobres porque a nuestro país le falten riquezas naturales o porque la naturaleza haya sido cruel con nosotros. Simplemente somos pobres por NUESTRA ACTITUD. Nos falta carácter para cumplir estas premisas básicas del funcionamiento de la sociedad. Un mayor empeño puesto en nuestros actos junto a un cambio de actitud significará el reingreso de nuestro país en la senda del progreso y el bienestar, sin necesidad de recetas extranjeras.

Estos valores deben animar cada proceso de cambio que impulsemos, cada meta que alcancemos y sobre todo el estilo de vida que llevemos.

**¡JUNTOS PODEMOS FORJAR UN FUTURO MEJOR PARA TODOS!**

## CLÍNICA “NUEVA ESPERANZA”: GARANTE DE LA SALUD.

Martín E.. Hernández Rosales

Para atender la salud de los trabajadores, HEMCONIC cuenta con una Clínica Medica con capacidad de 10 camas. Diariamente brinda atención médica y de emergencia a trabajadores y beneficiarios, servicio que brinda a través de un Médico General, un Médico Cirujano, dos Enfermeras profesionales y dos Auxiliares de Enfermería.

La mayoría de las patologías que se atienden en la Clínica son enfermedades respiratorias y diarreicas agudas, problemas músculo-esqueléticos, de la piel y enfermedades crónicas. Se realizan exámenes de Química sanguínea y electrolitos, orina y Papanicolau, exámenes que son enviados a Managua a laboratorios especializados. El promedio mensual de consultas es de 1,250 y se realizan 564 transferencias anuales a Managua para valoración especializada a trabajadores y beneficiarios.

Se realiza un chequeo médico a personal de nuevo ingreso, cada 6 meses a trabajadores de áreas de mayor riesgo, anualmente a personal de administrativo y Talleres. Cada año se realizan controles audiométricos y espirométricos para detección temprana de patologías respiratorias y auditivas, valoraciones por especialistas de Ortopedia, valoraciones de agudeza visual por Oftalmología para trabajadores con problemas de visión.

HEMCONIC mantiene convenios de atención Medica Especializada en Managua con 3 clínicas privadas y con el Hospital Militar, centros donde se envía a trabajadores y beneficiarios cuando sus patologías requieren de un nivel superior de resolución. Además, existe un convenio de colaboración con el Hospital MINSA Rosita y MINSA Bonanza, donde se realizan cirugías de emergencia así como electivas.

En relación a la inversión 2008, se compró un moderno equipo para la realización de Audiometría y Espirometría, capacitándose al personal médico y enfermeras profesionales para en futuro cercano realizar las pruebas en la Clínica y detectar problemas de audición y respiración. El 12 de Diciembre del 2008 se dotó de un Equipo de Rayos X al Hospital MINSA Bonanza, equipo que permite diagnosticar enfermedades que aquejan a la población.

## PERSONAJE DEL MES.

José A. Mairena Malespín

El personaje que hoy le presentamos es **Jorge Luis Salgado Sevilla**, nacido en Bonanza el 09 de Marzo de 1958. Hijo de Eusebio Sevilla y Dolores Salgado (Doña Lolita), ambos fallecidos, su personalidad externa se caracteriza por su espeso bigote, un pronunciado hoyuelo en la barbilla y un grave timbre de voz que le mereció el reconocimiento de ser uno de los mejores locutores radiales. Desde niño gustó del trabajo como lo confirma el haber laborado en las máquinas cinematográficas cuando se accionaban con carbón; trabajó en PEMIN



donde se atendía a vendedores de oro y se entregaba materiales a pequeños mineros; en el MINSA como responsable de Recursos Humanos; como chófer para el Proyecto Vesubio; como Técnico Rural en el Concejo Supremo Electoral; durante muchos años colaboró como político del Frente Sandinista de Liberación Nacional, experiencia que le sirvió de lección cuando su jefe le reclamó el informe mensual diciéndole: *“¿cómo podrás entregar a tiempo el informe si la información la tienes que buscar en el basurero?”* Su jefe se refería al desorden que nuestro personaje mantenía; desde entonces mantiene limpio y ordenado el Departamento de Transportación donde ocupa el cargo de capataz. Ha sido Trabajador Destacado en varias ocasiones y en el 2008 fue seleccionado como Capataz Destacado del Año. Padre de dos hijos, señala que sólo puede heredar su responsabilidad en el trabajo y como credencial su licencia de conducir en la que se refleja su habilidad para conducir equipos de las categorías 3, 4, 6 y 7. Expresa que para él es un orgullo trabajar para HEMCONIC, Empresa socialmente responsable que promueve grandes valores laborales y humanos, proyectándose positivamente ante la sociedad.