



## EL PUENTE

Por muchos años, dos hermanos, Luis y Carlos, vivieron en armonía y en fincas vecinas. Durante 40 años cultivaron la tierra, compartieron maquinaria e intercambiaron cosechas y bienes en forma continua. Un día, por un mal entendido que fue creciendo, explotó en un fuerte intercambio de palabras seguido de semanas de ayuno comunicativo entre los hermanos.

Una mañana un extraño hombre llamó a la puerta de la casa de Luis, quien al abrir preguntó sobre la razón de su visita. El hombre respondió: *“Busco trabajo. Quizá usted necesite algunas reparaciones.”* Sin vacilar, Luis dijo: *“Al otro lado del arroyo vive mi vecino, mi hermano menor. Antes había una hermosa pradera entre nosotros, pero él desvió el cauce del arroyo para que quedara entre nosotros. Lo hizo para enfurecerme. Con aquel conjunto de madera quiero que construya una cerca de dos metros de alto para no ver a mi hermano nunca más.”*

Dicho lo anterior, Luis fue al pueblo a comprar provisiones. Al ocaso del día regresó a la finca. Al ver la obra del carpintero quedó boquiabierto y ojos desorbitados: No había ninguna cerca. El carpintero había construido un puente que unía las dos granjas; era una fina pieza de arte con todo y pasamanos.

Casi al instante mismo en que Luis quedara sorprendido, vio a su hermano Carlos que corría hacia él y fusionándose en un abrazo le dijo: *“Luis, eres un gran tipo. Construiste este hermoso puente para reencontrarnos en el amor. Olvidemos lo que nos hemos dicho y hecho.”*

Los hermanos estaban en reconciliación. Vieron al carpintero que tomaba sus herramientas para continuar un largo camino. Al unísono clamaron: *¡Espérate! Quédate unos cuantos días entre nosotros. Tenemos muchos proyectos por hacer y cumplir.”* El carpintero respondió: *“Me gustaría quedarme, pero tengo muchos puentes por construir.”*

¿Cuántas veces permitimos que los enojos y el orgullo nos alejen de los seres que amamos y que un pequeño desliz malogre una gran amistad? Lo más importante en casa y en la sociedad es crear un ambiente de armonía donde el amor entre las personas sea mayor que la necesidad que ellas tienen una por la otra.

(Cuento Anónimo. Adaptación de José A. Mairena Malespín)

## CARTA DE LA GERENCIA

Estimados colaboradores de HEMCO, socios de la Pequeña Minería, queridos ciudadanos de Bonanza:

Para mí es un orgullo y un honor haber sido nombrado Gerente General de HEMCO, una de las empresas más importantes en Nicaragua con residencia en la ciudad de Bonanza. Digo que es orgullo porque HEMCO es considerada empresa líder dentro del sector empresarial de Nicaragua y honor porque tengo la certeza que trabajaré con un grupo de personas con alto sentido de profesionalismo y dedicación.

Reconozco que hay muchos retos que superar, entre ellos: optimizar nuestros sistemas de producción y adquirir una mayor eficiencia en nuestros procesos. Una vez logremos esto, nuestra Empresa será más productiva para beneficio de todos los que laboramos en ella. Lo anterior únicamente lo lograremos trabajando de manera segura, observando todas las medidas de seguridad, sin caer en el exceso de confianza en nuestras labores. Siempre recordemos que hay una familia que nos espera.

No menos importante es realizar nuestras actividades cuidando el medio ambiente. Todos los días desde nuestros puestos de trabajo podemos hacer mucho para mejorar nuestra convivencia con la naturaleza, actividades como mantener limpio nuestros sitios de trabajo, no tirar basura en lugares que no sean los apropiados, verificar que los equipos que manejamos no viertan grasas al medio, entre muchas acciones que ayudan significativamente a nuestro medio.

Desde mi posición quiero reiterar el compromiso decidido de HEMCO para colaborar en el desarrollo integral del municipio y de sus ciudadanos. Es nuestra visión empresarial ver un Bonanza próspero y ordenado, en donde sus ciudadanos se sientan felices de vivir en él. Dentro de mis misiones está la de estrechar aún más nuestros lazos de colaboración con el Gobierno Municipal para desarrollar proyectos sociales que beneficien a sus habitantes.



Lic. Alvaro Peralta Gadea  
Gerente General

Por último, quiero manifestar el compromiso de HEMCO para interactuar con la Pequeña Minería de manera ordenada y armoniosa. En este sentido dentro de la nueva estructura organizacional de la Empresa se ha creado la Gerencia de Pequeña Minería. Esta Gerencia se encargará de tratar todos los temas relacionados con la Pequeña Minería, desde la compra de mineral hasta el desarrollo de proyectos sociales que se desarrollen junto con las cooperativas y los mineros artesanales no cooperados.

En la nueva estructura de HEMCO se establecen seis Gerencias: Seguridad Industrial y Medio Ambiente, Operaciones, Mantenimiento e Ingeniería, Pequeña Minería, Finanzas y Administración, Relaciones Públicas y Asuntos Legales. De las Gerencias se derivan Superintendencias y Jefes de Departamentos.

## Mayo, mes de la Madre

*¡Mamá! Quiero agradecerte que estés en mi vida. Que cuento contigo en momentos difíciles; que contigo puedo compartir mis alegrías y que nuestra amistad se sustenta en mutuo amor. Que seas mi mamá y mi amiga es el más preciado tesoro. Gracias por llenar mi vida con tanta felicidad.*

## Destacados del mes de Abril 2011

<u>Nombres y Apellidos/Trabajador</u>	<u>Departamento/Área</u>
Víctor H. Espinoza Landaverde	Taller Eléctrico
Juan Manuel Barcala Pineda	Seguridad Física
Jesús Chavarría Hernández	Taller Automotriz
Santos Moreno Carmona	Taller Automotriz
Marlon Navas Mendoza	Medio Ambiente
William Palacios López	Tajo Abierto
Elvis Siles Centeno	Mina Subterránea
Julio Ríos Castro	Mina Subterránea

## HEMCO Y GOBIERNO MUNICIPAL INICIAN ORDENAMIENTO DE LA PM EN BONANZA

(Gregorio Downs Rocha)

**Como resultado de los acuerdos del I Foro sobre la Pequeña Minería (PM) celebrado en el 2010, HEMCO entregó credenciales que les dará seguridad en sus puntos de trabajo y no podrán ser embargados por usureros.**

Con la participación de funcionarios del MEM, CRAAN, GRAAN, Gobierno Central, Secretaría de Desarrollo de la Costa Caribe, Líderes de la PM y de la localidad y otras instituciones de Bonanza, se realizó en Octubre del 2010 el Primer Foro de la PM, donde se expusieron los problemas más sentidos que sufre ese sector de importancia en la vida económica de nuestro Municipio.

En Bonanza más de 3 mil personas se dedican a la PM y 185 Colectivos trabajan en propiedades de HEMCO, por lo que se ejecutaron acciones dirigidas a controlar la problemática social, ambiental y de seguridad en la minería artesanal, para salvaguardar los avances organizativos y logros de los mineros artesanales tradicionales, con el acompañamiento sólido de HEMCO y las autoridades competentes, apuntó Sergio Ríos, Presidente Ejecutivo de HEMCO.

En el 2010 una Comisión que mandató el Foro, se reunió con el Poder Judicial de la RAAN para exponerles el problema que enfrentan los PM en los sitios propiedad de HEMCO al ser embargados y hasta pierden sus puntos de trabajo. El Fiscal Regional orientó a los Jueces del Triángulo Minero a no proceder con embargos o retenerles los pagos a estos trabajadores de la minería.

En un emotivo acto en el Auditorio de HEMCO, 40 pequeños mineros (PM) recibieron sus respectivas credenciales que les aseguran estabilidad, seguridad jurídica y un rol en entrega de broza al plantel VESMISA. Con esto inicia todo un proceso de ordenamiento al sector de la PM, asegurando en este primer paso la armonía entre la actividad minera industrial de la Empresa y la minería artesanal. "De esta forma estamos contribuyendo al desarrollo ordenado del municipio", expresó el Lic. Álvaro Peralta, Gerente General de HEMCO.

Por su parte, el pequeño minero José Antonio Rugama, agradeció la inversión que ha hecho HEMCO para darle respuesta a sus labores. Emocionado el Señor Rugama expresó: *Ahora sí me siento seguro y parte del desarrollo que está promoviendo la Alcaldía y HEMCO. Este certificado me acredita como legítimo dueño de mi punto y mi broza y podré entregarla a VESMISA y llevarle el sustento a mi familia.*



## PERSONAJE DEL MES

(José A. Mairena Malespín)

¡¡¡Ring!!! Basta un solo timbrado telefónico y nuestra recepcionista, **Elizabeth Wilson Kialijam**, con su cadenciosa voz responde: ¡Hemco Bonanza... Buenos días!... ¿En qué puedo servirle? Su voz dibuja un histograma bien modulado y su timbre queda suspendido en el ambiente invitando al interlocutor a expresar su solicitud de comunicación. Elizabeth es nuestro personaje. Nacida en Waspam el 20 de Enero de 1978, es hija del Prof. Ceferino Wilson y Sra. Josefina Kialijam. Muy orgullosa de su origen étnico, es bilingüe hablante de la lengua Miskitu y Español.



A los seis años aprendió a dar valor a las cosas. Sucedió que su madre la dejó cuidando el “veintiúnico” par de zapatos de su hermano y hermana. Se fue al parque a jugar, se lastimó el codo (aún conserva la cicatriz); llegó llorando a casa y la recibieron con una sonora fajeada por haberse perdido los zapatos. Elizabeth dice: *“Yo esperaba que me consintieran, me limpiaran la herida. Lo logrado fue una tunda. Aprendí a cuidar las cosas que con tanto sacrificio se logran.”*

Graduada con honores como Bachiller en Ciencias y Letras en el Instituto Nacional “Maestros Autóctonos” en 1995 – fue la mejor alumna –, en el 2008 conquistó el Título de Licenciada en Ciencias Sociales con mención en Desarrollo Local. Actualmente cursa la Carrera de Geología en el Nivel Técnico Superior, y dentro de 3.5 años la veremos sumergirse en las profundas entrañas de la Madre Tierra.

Madre soltera de Lizza Josefina, laboralmente es un ejemplo digno para imitar. Inició sus labores en HEMCO con el cargo de afanadora en Abril del 2005, pero su versatilidad le permitió hacer sustituciones cuando la recepcionista gozaba de vacaciones. Es en esta última función que actualmente se desempeña con absoluta eficiencia, lo que le ha permitido en tres ocasiones distinguirse como Trabajadora Destacada.

Tiene como principio vital el *“valorarse a sí misma y aceptarse tal cual es.”* Explica que cada persona debe ser “sui generis”, es decir ser ella misma y no imitar ni copiar modales ajenos para cambiar personalidad.

## MARATON BENÉFICO EN BONANZA (Gregorio Downs Rocha)

Esta es una historia real como las que tejen soñadores de imposibles, gente ordinaria que termina haciendo cosas extraordinarias como la de este épico maratón de amor por la comunidad. Elmo Mendoza, más bonanceño que el pijibay, aportó la idea del maratón en el seno del Comité Central Deportivo (CCD), el mismo Comité que organizó 12 meses antes la 59<sup>ava</sup> Serie del Atlántico del 2010 y del cual el Alcalde Municipal y el Gerente de HEMCO son los presidentes honorarios; Julia Lagos es la Tesorera; Martha Lagos, Bayardo Bustillo, Yáder Machado, Yáder Baltodano, Jeanine Solórzano, Eugenio Pao, Gary Colomer, Gregorio Downs, entre otros, son parte de este selecto grupo de ciudadanos honrados y trabajadores que dan todo por Bonanza, sin pedir nada a cambio.

El CCD en pleno apoyó la idea y convocó a los bonanceños para recaudar dinero con el fin de reponer el aire acondicionado del quirófano del hospital local. Mantas, camisetas, cuñas radiales invitaron a los ciudadanos a inscribirse por C\$20.00. COOPEMIN, cooperativa de pequeños mineros fue la primera en acudir a este noble llamado e inscribió a sus 200 socios y trabajadores administrativos: ¡C\$ 4,000.00! MINARBON y ASPEMINA llenaron las arcas con C\$6,000.00 más. Familias enteras acudieron a inscribirse. ¡Motivación total!

El 1<sup>o</sup> de Mayo, Día Internacional de los Trabajadores, a las 04:00 AM ya estaban desfilando los participantes a este evento. A las 07:20 AM sonó el disparo de salida. 39 bonanceños de 800 inscritos se dispusieron a recorrer los 19 km del maratón y lo lograron.



HEMCO y sus trabajadores, la Alcaldía y sus empleados, las cooperativas de mineros artesanales, la Policía Nacional, el MINSA, los comerciantes, las amas de casas, los pequeños empresarios de la ciudad se volcaron para aportar y llegar a la meta.

Los primeros lugares en este primer maratón benéfico fueron en Categoría Juvenil: Alma Castellón y Ulises Dávila. Categoría Media: Jeanine Cruz y Nelson Hernández. Categoría Mayor: Maribel Bustillo y el Capitán Alexis Chacón. ¡¡¡Felicidades!!!

Al cierre de esta edición el CCD había reportado la recaudación de C\$32,090.00 ¡¡¡Eureka!!!

## BICU INAUGURA CARRERA DE GEOLOGÍA EN BONANZA

(Gerardo J. Downs Rocha)

**Experimentados ingenieros mineros y geólogos de HEMCO respaldarán la formación.**

Después de dos largos años de extenuantes trabajos de planificación y haber cumplido con las rigurosas exigencias del Concejo Nacional de Universidades (CNU), la extensión de la Bluefields Indians and Caribbean University (BICU) en Bonanza oferta a los jóvenes estudiantes bonanceños y caribeños la Carrera de Técnico Superior en Geología.

Gracias a la colaboración de HEMCO, su Departamento de Capacitación y de un grupo de ingenieros de esta empresa minera, energía y forestal y en coordinación con la BICU, inició la Carrera de Técnico Superior en Geología el 9 de Abril con una matrícula de 70 estudiantes.

El objetivo de haber unido esfuerzos con la BICU y abrir esta Carrera es formar técnicos caribeños con excelente perfil profesional donde conjuguen el conocimiento teórico dictado por los ingenieros de HEMCO y las prácticas en los mismos frentes de trabajo, expresó el Lic. Sergio Ríos, Presidente de la Junta Directiva de HEMCO.

La responsabilidad social que practicamos es integral, y al unirnos con la BICU en este proyecto educativo estamos expresando una vez más el compromiso de HEMCO con la comunidad, al elevar a través de la educación técnica el talento de los jóvenes caribeños y su compromiso con el desarrollo de la Región, expresó el Dr. Álvaro Peralta, Gerente General de HEMCO.

El autor de este artículo, Geólogo Gerardo Downs, Jefe de Exploración de HEMCO, explica que *“la enseñanza técnica de esta primera generación se basará en una rigurosa formación y que al final de su Carrera salgan con los conocimientos suficientes en geología, hidrogeología, medio ambiente, manejos de software afines, manejo de equipos de perforación, interpretación de imágenes satelitales y de infrarrojo entre otras, con lo que podrán poner su conocimiento a la orden del desarrollo de nuestra Región.”*

Estos estudiantes tendrán la oportunidad de recibir conferencias de experimentados geólogos de diferentes disciplinas que visitan HEMCO con cierta regularidad. De igual forma su formación tendrá un fuerte componente en la materia de Seguridad y Medio Ambiente, expresó el Ing. Tomás Quijano, Director de BICU-Bonanza.

El joven Kervin Smith, estudiante mayangna de esta nueva Carrera dijo que esta es una gran oportunidad para él y que no defraudará el esfuerzo que han hecho los técnicos de HEMCO y la BICU para poner esta opción y agrega que es optimista y tiene la seguridad que no dejará de estudiar hasta ser geólogo.

## APORTE SOCIAL DE LOS TRABAJADORES DE HEMCO

(Alejo A. Oliva González)

En el 2005, 36 miembros de jefatura de HEMCO entre Gerentes, Superintendentes y Jefes de Departamentos, iniciamos con la idea de apoyar a personas de extrema necesidad y pobreza de Bonanza. Después de un estudio socio-económico seleccionamos a 12 personas, a quienes ayudamos con una pequeña canasta con productos básicos que complementarían su dieta alimenticia.

En diciembre 2010 ya éramos 99 los empleados de HEMCO que aportábamos voluntariamente llegando a reunir la suma de C\$13,110 mensual, beneficiando a 23 personas, entre ellos 2 niños enfermos de TB, 2 enfermos crónicos, 2 discapacitados y 17 ancianos. Al inicio de este año 2011 la Comisión de Ayuda Social compuesta por Elmo Mendoza, José A. Mairena, German García, Gregorio Downs y Manuel Ramírez, se plantearon el reto de involucrar a más donantes. Para ello visitaron a todos los Departamentos para sensibilizar a más trabajadores motivándolos a unirse a esta noble causa, y a los contribuyentes solicitarles un aumento del 10% o más sobre su aporte. La respuesta fue todo un éxito: se aumentó el número de contribuyentes a 376, es decir un crecimiento del 280% y el ingreso llegó a C\$26,715.00 mensual logrando un incremento de más del 100%.

Con el crecimiento económico, la Comisión se trazó la meta de ampliar la ayuda social. Se incrementó a 24 la ayuda a indigentes y se becó a 15 niños lustradores de la calle con matrículas, mochila estudiantil y uniforme, incluyendo el calzado, con el fin de promoverlos a estudiar. Además, se proponen adquirir 6 sillas de rueda para beneficiar a personas que las necesitan.

La Comisión elaboró un Manual de Funciones con el objetivo de administrar transparente y eficientemente estos aportes donados por trabajadores de la Empresa. Indiscutiblemente que acciones humanitarias como este ejemplo de ayuda a los necesitados, enaltecen y engrandecen a los trabajadores de HEMCO, los honra y los bendice.

