LAS MEJORES SEMILLAS

Un empresario agricultor participaba todos los años de la principal feria de agricultura de su ciudad. Lo más extraordinario es que él siempre ganaba año tras año el trofeo: Maíz del Año. Entraba con su maíz en la feria y salía con la faja azul recubriendo su pecho. Su maíz era cada vez mejor.

En una ocasión de esas, un reportero de TV abordó al empresario después de la tradicional colocación de la faja de campeón. El reportero quedó muy intrigado con la revelación del empresario de cómo lograba cultivar su calificado y valioso producto: compartía sus mejores semillas.

_ ¿Cómo puede usted ceder sus mejores semillas con sus vecinos, cuando ellos están compitiendo directamente con usted?

El hacendado respondió:

_ ¿Usted no sabe? ¡Es simple! El viento recoge el polen del maíz maduro y lo lleva de campo para campo. Si mis vecinos cultivaran maíz inferior al mío, la polinización degradaría continuamente la calidad de mi maíz. Si yo quiero cultivar maíz bueno, tengo que ayudarlos a cultivar el mejor maíz, traspasándole las mejores semillas.

Moraleja:
Aquellos que escogen estar en paz, deben hacer que sus vecinos estén en paz.
Aquellos que quieren vivir bien, tienen que ayudar a los otros para que vivan bien.
Aquellos que quieren ser felices, tienen que ayudar a los otros a encontrar la felicidad, pues el bienestar de cada uno está ligado al bienestar de todos.
¿Ya pensaste que todos somos importantes unos para otros y que para vivir bien, dependemos unos de los otros?
Espero que tú también consigas ayudar a tus vecinos a cultivar cada vez más las mejores semillas, los mejores frutos y las mejores amistades.

HEMCO
minería | energía | forestal

Año 9. No. 100
Bonanza, Agosto 2009

BOLETIN INFORMATIVO

DESDE LA GERENCIA:
RECONOCIMIENTO DE MARENA

La titular del Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (MARENA), Juana Argeñal, otorgó recientemente un reconocimiento a HEMCONIC por su aporte al Sistema Nacional de Áreas Protegidas en la conservación y manejo sostenible de los recursos naturales en la reserva silvestre privada Was Tuna. La reserva Was Tuna fue creada por HEMCONIC en el 2006 y se localiza al suroeste de Bonanza.

La Empresa ha destinado importantes recursos para la protección y conservación de la Reserva en un área de 184 manzanas de bosque virgen, brindando cuidado y mantenimiento a fin de preservar su ecosistema, que alberga los principales afluentes de agua de la cuenca del río Concha Urrutia, de donde Bonanza se abastece de agua potable.

Was Tuna pertenece a la Red de Reservas Silvestres Privadas de Nicaragua desde el 2008. Su creación fortalece el Corredor Biológico Mesoamericano, pues ayuda a conservar y preservar el hábitat de importantes especies de flora y fauna. El área es atendida por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas del MARENA, quien evalúa de forma regular el desempeño de la Empresa en la protección y mantenimiento de la Reserva.

Este acontecimiento llena a HEMCONIC de orgullo y plena satisfacción por el reconocimiento otorgado por el MARENA, que destaca la importancia de cuidar los recursos naturales en el Municipio de Bonanza, además de ser Was Tuna el escudo protector del agua que garantiza el vital líquido a las futuras generaciones.

La reserva Was Tuna es un esfuerzo que hizo posible que la RAAN cuente con su primera reserva silvestre.

Ing. Alejo Oliva González
Gerente General

TRABAJADORES DESTACADOS JULIO DEL 2009

Nombres y Apellidos	Área/Departamento
María G. Lagos González	Contabilidad
Juan Fco. Méndez López	Mina Subterránea
David Macís Suazo	Tajo Abierto
Rafael A. Lackwood Blandón	Plantel de Beneficio
Marlos García Gutiérrez	Taller Automotriz
René A. Meza Ramos	Taller Automotriz
Erick A. Ramírez Medina	Taller Eléctrico
Dagoberto Martínez Rodríguez	Taller Eléctrico

EL TRABAJO EN EQUIPO Y LA SEGURIDAD

(José L. Hernández de la Rosa)

¿Es posible triunfar plenamente en la vida sin la cooperación de otras personas? Lógicamente, ninguna persona puede lograrlo: necesitamos la cooperación de los demás. Esto se conoce como trabajo en equipo. Significa trabajar unidos, pensando en el bienestar de todos. El trabajo en equipo posibilita la prevención de accidentes, pues varios ojos ven más que dos, varias manos hacen más que dos, varias mentes previenen mucho más que una sola.

Cuando hablamos de trabajo en equipo en la industria es necesario tener presente que debemos mantener nuestro equipo de trabajo intacto, que ninguno pueda sufrir accidente ni lesionarse, porque cada uno de nosotros tiene funciones que cumplir, y en muchas ocasiones no hay nadie preparado para sustituirnos. Nos regimos por normas, usamos los equipos de protección personal necesarios y trabajamos como un equipo; si ignoramos una norma somos penalizados y la multa que pagamos son los accidentes.

CONTAMINACIÓN ACÚSTICA

(Víctor Corea Alvarado)

Se llama contaminación acústica al exceso de sonido que altera las condiciones normales del ambiente en una determinada zona. Este efecto es del momento, pues el ruido no se acumula ni se mantiene en el tiempo como otras contaminaciones. El término contaminación acústica hace referencia al ruido, que se entiende como sonido excesivo y molesto, provocado por diferentes actividades humanas o naturales. Es un sonido productor de efectos nocivos fisiológicos y sicológicos para una persona o grupo de personas.

La unidad de medida de la intensidad del ruido es el decibelio cuyo símbolo es dB(A), nombre atribuido en honor a Alexander Graham Bell, físico norteamericano nacido en Edimburgo, Escocia (1847-1922).

Para ilustrar la diferencia de decibeles en ambientes heterogéneos señalamos que en la quietud del campo sólo con el susurro que se produce por el contacto del viento con el follaje de los árboles, sin el trinar de un pájaro ni mucho menos el accionar de una motosierra, se obtiene una escala de 10 dB. ¿Se imagina usted la afectación auditiva producto del contacto con un contaminante acústico como una motocicleta que circula por las calles sin tubo de escape?

Vea detenidamente el siguiente cuadro donde le presentamos el nivel de intensidad del sonido en condiciones adversas a la audición:

N°	Contaminante Acústico	Medición
01	Ambiente natural en la campiña	10 dB
02	Ruido en una Biblioteca	20 dB
03	Conversación normal entre dos personas	40 dB
04	Ruido producto de aglomeración de personas	60 dB
05	Uso de una licuadora	70 dB
06	Timbre de un celular en volumen alto	85 dB
07	Tráfico vehicular intenso	90 dB
08	Uso de Mp3 con audífono	90 dB
09	Motor de avión turbo hélice en movimiento	120 dB

En caso de estar en contacto con ruidos de mayor intensidad a 85 decibeles es recomendable el uso de protectores como los tapones auditivos que reducen el ruido entre 27 y 30 dB y las orejeras de protección auditiva que lo reducen en 24 dB, equipos de protección que evitan afectaciones en la salud.

BONANCEÑOS SE PREPARAN PARA EL CAMPEONATO REGIONAL DE BALONCESTO

(Gregorio Downs Rocha)

Con profundo optimismo y orgullo bonanceño el pueblo de Bonanza se prepara para ser sede del Campeonato Regional de Baloncesto Mayor A en la última semana de Septiembre de este año.

Bonanza abriga entre sus montañas a un pueblo muy hospitalario y que en esta ocasión quiere dar lo mejor como anfitriones. Se han reunido 40 ciudadanos notables, afanosos y comprometidos para organizar con la Alcaldía y la Comisión de Baloncesto de Bonanza un evento del que los visitantes se lleven los mejores recuerdos.

En esta ocasión el polideportivo "Róger Castro" lucirá con un par de tableros de fibra de vidrio transparente, aros flexibles con sus respectivos soportes para graduación de altura y según refieren, es el tercer polideportivo techado de Nicaragua y el primero en la Costa Atlántica que cuenta con semejante utilería.

Esta dotación al Polideportivo Municipal fue gracias al aporte de la Empresa HEMCONIC, que apoya al Gobierno Municipal en la ejecución de varios proyectos sociales, entre ellos el Proyecto Deporte dirigido a la recreación de la niñez y la juventud de Bonanza. En esta ocasión va encaminado a apoyar el Campeonato Regional, contribuyendo con la dotación de equipos como balones, uniformes, entrenador, luminaria, entre otros.

Para esta justa hay dos preselecciones masculinas y una femenina que entrenan diariamente en el polideportivo. Las sesiones son de preparación física y jugadas de pizarra, insistiendo mucho en la preparación técnica. Los bonanceños como buenos y sanos fanáticos les exigirán a sus muchachos lo máximo: la alegría del más alto honor para escalar el podio del primer lugar.

Las distintas comisiones se han entregado con denodado entusiasmo a los preparativos. El reto es grande. Todos los bonanceños queremos dejar un buen sabor entre los visitantes de toda la RAAN y ya se siente el esfuerzo. Los miércoles de cada semana se reúnen todas las comisiones a evaluar, medir los avances y empujar la gestión para lograr la más alta distinción: ¡la medalla de oro en organización!

Tablero con su soporte: nueva utilería para el polideportivo municipal.

Si un miembro del equipo comete un error porque decide no seguir una norma ya establecida y se accidenta, el resto del equipo pierde algo y consecuentemente se sufre pérdidas en la producción, pero sobre todo pérdida humana.

Supongamos que todos vamos remando en un bote por un río. Todos debemos remar a un mismo tiempo manteniendo el mismo ritmo y compás para poder avanzar rápidamente con comodidad. Si uno de nosotros se atrasa, o lo hace indebidamente, hace que se pierda el ritmo que se llevaba antes. En otras palabras, el error o descuido de un miembro del equipo echa abajo todo el esfuerzo del equipo completo.

Recordemos que el trabajo en equipo facilita la producción en el trabajo, pero más importante aún, previene los accidentes.

OBREROS RECONSTRUYEN LOCOMOTORAS ELECTRICAS PARA MINA SUBTERRANEA.

Orlando Prado Malespín

Paso a paso HEMCONIC ha venido progresando y gran parte de ese desarrollo se debe a dos aspectos importantes: a las inversiones realizadas en los distintos frentes productivos y al potencial del recurso humano con que cuenta. La perseverancia, disciplina, iniciativa e interés de hacer bien las cosas de parte de los trabajadores han sido un aspecto fundamental para dicho desarrollo.

Podemos mencionar un ejemplo. Las locomotoras eléctricas son equipos vitales para el transporte de mineral en la mina subterránea. Durante los meses de junio y julio en el Taller de Mantenimiento de Locomotoras, se realizó una importante modificación al diseño de dos locomotoras de 4 toneladas, marca Trydent de fabricación sudafricana, las que

fueron adquiridas en el 2007 y 2008. Durante su operación estos equipos presentaban frecuentes fallas en el sistema de transmisión que demandaba atención constante, reparaciones consecutivas y paros frecuentes, afectando directamente la productividad de la mina subterránea.

Bajo el ingenio, conducción y dirección de Dagoberto Martínez Rodríguez, Responsable del Taller Locomotoras, se procedió a adaptarles un sistema de transmisión más robusto extraído de equipos descartados. Para lograrlo fue necesario recurrir al trabajo en equipo con los talleres Eléctrico e Industrial. Se fabricaron piezas, se realizó maquinado y adecuaciones al chasis, aplicación de soldadura y mucha inventiva para lograr que el equipo funcionara sin problema. Participaron: soldadores, torneros, electricistas, ayudantes, jefes y supervisores, lográndose exitosos resultados en los dos equipos reconstruidos.

Es importante que todos los trabajadores, capataces, supervisores y jefes de la Empresa retomemos el ejemplo de los Departamentos involucrados en esta importante labor y pongamos nuestro intelecto, conocimientos y experiencias para mejorar cada día en nuestro trabajo diario.

Locomotora innovada, lista para operar

PERSONAJE DEL MES.

José A. Mairena Malespín

Los jóvenes son agentes de cambio y basado en el espíritu progresista de los mismos, sobre sus hombros recae el desarrollo de los pueblos. Eso manifiesta nuestro novel personaje quien ingresó en la administración pública bonanceña en Febrero del 2009 a través del cumplimiento de las funciones como Secretario del Concejo Municipal. Se trata del joven José Luis Solórzano, nacido el 13 Mayo de 1984. Se siente orgulloso de tener dos madres: su abuelita Zoila Monterrey y Margarita Solórzano Monterrey; identifica a su abuelo, Don Luis Solórzano Robles (qepd), como su padre, cuya imagen siempre lo acompaña. Siempre destacó en el Cuadro de Honor en sus estudios de Primaria, Secundaria y Superior; graduado en el 2007 en la UPOLI como Licenciado en Derecho, ha cursado Seminarios de Posgrado en Derecho Penal y Civil, y hace planes para cursar una Maestría en Derecho Procesal Penal.

Siendo un novel funcionario público destaca en la docencia como catedrático de Teoría General del Estado y Derecho Constitucional en la Bluefields Indians & Caribbean University, además de cumplir eficientemente con sus funciones como Secretario del Concejo Municipal, entre ellas: servir de intermediario entre los ciudadanos y el Alcalde, y la atención directa del pueblo ante la primera magistratura.

Desde el escaño que ocupa en la gestión pública, nuestro personaje propugna por hacer realidad los proyectos propuestos ante la sociedad. Así, a escasos seis meses de gestión, se han inaugurado cuatro puestos comunitarios de salud, se otorgan becas en transporte a estudiantes del sector rural, están en proceso once proyectos de agua potable en las comunidades, y se han firmado convenios con su aliado social, HEMCONIC, para la ejecución de seis proyectos sociales de beneficio para la comunidad, y con fondos propios el proyecto Plan Techo para las Iglesias.

Miembro de la Selección Municipal de Baloncesto desde el 2001, ha destacado como Novato del Año y Campeón Encestador. Fundamenta el positivo desarrollo de su personalidad en el no practicar ningún vicio, en la práctica de valores como respeto, solidaridad y servicio bajo el pensamiento moral de dar lo mejor de uno mismo sin esperar recompensa alguna.