



Más educación, salud y bienestar para Bonanza

Con el apoyo del PODMA y el PODU

Siempre como aliado estratégico para el desarrollo de Bonanza y en colaboración con la Alcaldía Municipal y el Ministerio de Energía y Minas, para este año Hemco impulsará más acciones de desarrollo social a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) y el Plan de Ordenamiento de la Minería Artesanal (PODMA) con el que se beneficiará a más bonanceños y mineros artesanales.

Entre los proyectos a realizar destacan la 2da. etapa del parque municipal, la terminal aérea y del mercado municipal, un plantel de beneficio para cacao, el vertedero municipal, el centro comercial de Bonanza, el instituto de Secundaria INMA, el CDI Los Cocos para uso exclusivo de los hijos de los mineros artesanales, el INTECNA Bonanza, una Aula virtual de la Universidad de Ingeniería (UNI) y una academia infantil de béisbol y baloncesto, entre otros proyectos.



“Como Hemco hemos asumido el compromiso social de apoyar el PODU y PODMA porque son estrategias integrales de desarrollo para el municipio, la región y el país. Para el 2013 continuaremos con este apoyo decidido para construir la Bonanza que soñamos y que nos hará el municipio más bonito del Caribe y para eso debemos crecer con la comunidad y en armonía con el desarrollo sostenible”, señaló Sergio Ríos, Presidente de Hemco.

Como acción del PODMA se continuará con el ordenamiento territorial para mayor seguridad ocupacional de los mineros artesanales para lo que se hace entrega de un carnet de identificación con el punto específico de trabajo y sus coordenadas. Asimismo, se planea concluir el primer censo de la minería artesanal en Nicaragua y continuar con las capacitaciones en seguridad e higiene ocupacional, medio ambiente, primeros auxilios y geología.

En materia de desarrollo social se planea un programa de viviendas, más préstamos, continuar con el fondo revolviente, equipos de protección personal a bajo costo y la erradicación del trabajo infantil en las labores mineras, entre otras importantes iniciativas.

“Continuaremos uniendo esfuerzos con la Alcaldía, el Ministerio de Energía y Minas y los mineros artesanales cooperados e independientes con el interés de convertir al sector artesanal en un auténtico aliado comercial, a través de una producción conjunta, sostenible y de calidad para que tanto mineros artesanales como el sector industrial, obtengamos más y mejores beneficios”, apuntó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

El PODMA nace de la visión que la minería artesanal y la minería industrial deben y pueden trabajar juntas en una relación comercial justa, digna y en mejores condiciones de igualdad.

Como parte de las acciones estratégicas se ha dado inicio a un programa de educación formal para 70 niños y niñas de la comunidad de Vesubio, hijos de mineros artesanales, lo que representa un cambio a futuro para este sector.

“Este 2013 será un buen año para la minería artesanal. Además del proyecto de educación en Vesubio, construiremos un vertedero municipal para el manejo correcto de la basura, un parque comunitario, un programa de atención a niños especiales y otro para ancianos y un proyecto de agua potable, lo que resume un año prometedor”, señaló el Gerente General.



2012: Un año más de logros para la familia Hemco

En el 2012 fue un año muy especial de logros que nos llenan de satisfacción como familia Hemco: mineros artesanales, mineros industriales, comunidad, autoridades locales y nacionales juntos tras la meta común de impulsar el desarrollo integral del municipio de Bonanza y nuestro país.

Cada avance ha sido posible porque consideramos que Hemco crece si Bonanza crece, como lo vemos al lograr junto a la minería artesanal, la marca histórica de 54,031 onzas netas de oro, lo que significó un incremento del 17.6 por ciento en relación a 2011.

A nivel interno, desarrollamos proyectos de modernización en la infraestructura de la mina Capitán-Guatuza 850 y Martha 850. Asimismo, construimos la Nueva Línea de Trituración en el Plantel Hemco y el nuevo Plantel Modular La Curva, importante proyecto que tiene por objetivo beneficiar el mineral de los mineros artesanales en correspondencia al PODMA y donde se hace uso de tecnología moderna y un proceso ambientalmente seguro donde no se utiliza cianuro ni mercurio.

Y como en toda familia lo importante es su gente, por eso en la nuestra desarrollamos el patrimonio humano a través de la creación de valores en nuestros futuros miembros. Esto lo hemos hecho a través de la creación en 2012 de la primera Escuela Minera de Nicaragua que cuenta ya con 76 egresados a quienes se les brindó capacitación y entrenamiento en geología, seguridad e higiene ocupacional, elevando el perfil de nuestros mineros.

De igual manera, apoyamos el desarrollo de nuestros colaboradores hacia la excelencia y el trabajo en equipo. Por esta razón, en 2012 impulsamos importantes programas de beneficios como capacitaciones continuas, entrenamientos, campañas para erradicar el alcoholismo, liga de softbol y becas para colaboradores y sus hijos.

Este avance también es extensivo a nuestros aliados comerciales. Bajo el lema que la minería industrial y la minería artesanal pueden y deben trabajar juntas, en este 2012 trabajamos muy de cerca con este sector y autoridades locales y nacionales para construir el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA).



Álvaro Peralta
Gerente General Hemco

En este sentido y bajo la lógica de consolidar la alianza estratégica con este importante sector, desarrollamos en el PODMA cinco ejes fundamentales: 1) Estabilidad legal y ordenamiento; 2) Construcción de plantas procesadoras exclusivas para la minería artesanal que permiten mayor recuperación del oro; 3) Entrenamiento y seguridad industrial que da asistencia técnica para la seguridad e higiene ocupacional; 4) Programas de desarrollo humano y; 5) Prácticas ambientales con el medio ambiente que nos llevarán a declarar a Bonanza como "Primer Municipio Minero Libre de Mercurio en Nicaragua".

En cuanto a la comunidad, ejecutamos proyectos de beneficio social integrados en el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU), importante estrategia de desarrollo local que impulsa la Alcaldía Municipal y que cuenta con el acompañamiento de Hemco.

Todos estos logros de la familia Hemco demuestran nuestro compromiso con la comunidad, los mineros artesanales, la Alcaldía, los líderes del sector minero, las autoridades locales y nacionales para continuar impulsando todos los proyectos del PODU y del PODMA, de manera que para este 2013 contemplamos más acciones estratégicas para continuar impulsando estas amplias estrategias de desarrollo integral que nos llevarán a lograr que Bonanza sea el mejor lugar de la Costa Caribe para vivir.

Verde reconocimiento

Darling Granados “Colaboradora destacada 2012” en Proyecto Forestal Javier Chamorro Mora

Darling del Rosario Granados es una mujer a la que le gusta aprender. También le gusta cumplir con su trabajo. Estas cualidades le hicieron merecedora de la distinción “Colaboradora destacada 2012” del Proyecto Forestal Javier Chamorro Mora, división Siuna manejado por Norteak Madera, en base a su política de equidad de género que busca estimular y reconocer el trabajo de la mujer.

Granados llegó al proyecto en el ciclo de plantación de 2011 iniciándose como trabajadora de campo en una cuadrilla. Tras la evaluación al desempeño a inicios de 2012, fue nombrada jefa de cuadrilla encargándose principalmente de la coordinación de un equipo de trabajo en las diferentes labores silviculturales como caceo, podas, mantenimiento y fertilización entre otras. Cumplimiento y organización de su cuadrilla, fueron las cualidades que le distinguieron en esta labor.

Y como pocas veces se ve, en un mismo año obtuvo dos ascensos. En noviembre de 2012 fue promovida a monitora forestal de las plantaciones, lo que vino a raíz del objetivo de incrementar el personal del equipo técnico para cumplir con las metas proyectadas.

“Lo que me motiva es que me gusta el trabajo forestal y trabajar en equipo con mis compañeros. Siempre procuramos el mejor rendimiento. Agradezco que aquí en el proyecto forestal de Hemco, me hayan sabido valorar y confiar en mi para las funciones que se me han encomendado como monitora”, expresó Granados quien habita en la comunidad Wani, cercana al área de intervención del proyecto.

Para Darling las oportunidades que le han brindado en el proyecto han sido claves para su vida, porque gracias a su trabajo logró continuar



sus estudios y mejorar la condición económica de su familia. Según cuenta ahora su meta es profesionalizarse y graduarse como técnica forestal y considera que la experiencia que ha adquirido en el proyecto ha sido muy importante para su desarrollo profesional.

Hasta la fecha Darling realiza su trabajo de monitora con mucho entusiasmo y expectativas para mejorar sus condiciones de vida en compañía de su compañero de vida quien también trabaja en la División Forestal Siuna como jefe de cuadrilla.



Reflexionar Identificar Evaluar Controlar

Colaboradores se capacitan en herramienta RIEC

Como una empresa comprometida con el bienestar y seguridad de sus colaboradores, el Departamento de Ambiente y Seguridad Industrial, impartió una serie de capacitaciones sobre el proceso Reflexionar, Identificar, Evaluar y Controlar (RIEC), herramienta que permite reconocer la existencia y características de los peligros en cada paso con el objetivo de trabajar de forma más segura.

Este instrumento de análisis se ejecuta desde noviembre pasado y a la fecha se han capacitado a 61 colaboradores en cargos de jefes y supervisores de la Gerencia de Operaciones, Exploración y Mantenimiento.

“En términos de seguridad, el análisis de las tareas mediante la aplicación del RIEC representa una oportunidad para reducir accidentes e incidentes y mejorar la calidad del trabajo que realizamos día a día dentro de la empresa por una producción segura, responsable y de calidad”, comentó Adiack Chevez, Superintendente de Seguridad Industrial.

Según indica el RIEC para reconocer los peligros de una tarea, lo primero es reflexionar siempre al inicio de una jornada acerca de lo que puede pasar en cada tarea a realizar, luego se identifican todos los posibles peligros a alrededor de ésta, se evalúa de forma rápida qué es



lo peor que puede ocurrir y se procede a controlar la situación, es decir actuar de inmediato para reducir el riesgo. “Lo importante es no dejar nada para después, sino hacerlo en ese momento”, enfatizó Chevez.

“Se trata de corregir con liderazgo las situaciones inseguras y el comportamiento de los colaboradores que en algún momento se encuentren expuestos al riesgo de sufrir accidentes”, señaló Milton Medina, Gerente de Ambiente y Seguridad Industrial.

Con las capacitaciones dirigidas a los jefes y supervisores de áreas, se promueve mayor liderazgo y eso lleva por fin convertirlos en los agentes de cambio para el comportamiento responsable con seguridad, agregó el Gerente de Ambiente y Seguridad Industrial.

Las capacitaciones del RIEC han tenido buena acogida entre los colaboradores. Liuba Cruz, Inspectora de Seguridad Industrial, enfatizó en la importancia de su seguimiento diario en cada departamento y de reforzar las debilidades detectadas para mejorar la seguridad.

Hemco entrega primeras viviendas en Los Ceibos

Inversión de 4 millones de córdobas cumple con el sueño de colaboradores y sus familias

Como parte de los beneficios que Hemco brinda a sus colaboradores, este 07 de febrero Hemco hizo entrega de las dos primeras viviendas a familiares de colaboradores en el marco de la ejecución del proyecto de urbanización Los Ceibos que impulsa la empresa en Bonanza y que a la fecha cuenta con una inversión de 4 millones de córdobas.

El proyecto de Los Ceibos se da en el marco del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU), a través del cual se estableció contacto con Habitar de Nicaragua y se da inicio al proyecto de urbanización en 2011 destinado a construir viviendas dignas de interés social para sus colaboradores, mineros artesanales y ciudadanos de la comunidad que carecen de ésta o que viven en zonas de riesgo.

La primera etapa del proyecto de urbanización Los Ceibos contempla la construcción de 28 viviendas de interés social para colaboradores de Hemco. "Nuestra gente, nuestros colaboradores son nuestra prioridad en esta etapa. Nos interesamos en su seguridad ocupacional, su salud, capacitación y bienestar familiar, por eso este proyecto simboliza nuestro compromiso con nuestro patrimonio humano y nos llena de orgullo realizar esta primera entrega de viviendas", señaló Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco durante la entrega.

"La entrega de estas dos primeras viviendas es simbólica dada la necesidad inmediata de las dos familias que no cuentan con un techo digno para vivir. A finales del mes de febrero se pretende entregar el total de las viviendas contempladas, únicamente faltan detalles para la culminación de las construcciones", comentó Gregorio Downs,

Hemco Social



Superintendente de Comunicación y Relaciones Comunitarias de Hemco.

"El avance en la construcción es de un 90%. El sistema de alcantarilla de acceso al proyecto se encuentra listo así como el eléctrico. Asimismo se ha avanzado en un 90% en la instalación de las tuberías de agua potable y un 40% en la construcción de cunetas", declaró Nayron Coronado representante de Habitar.

"El proyecto beneficia colaboradores que no cuentan con una vivienda propia o poseen una en malas condiciones, que viven en un sitio de riesgo, que poseen un núcleo familiar estable, que tienen dos años de antigüedad de laborar en la empresa, entre otros requisitos. La vivienda reúne las condiciones de una casa digna, con condiciones para la privacidad, comodidad, en un ambiente sano y con los servicios básicos necesarios según las normativas establecidas en el reglamento urbano del municipio y ley de vivienda", indicó Elmo Mendoza, Superintendente de Desarrollo Humano de Hemco.

Para doña Maria Granados madre de Andrés Siles Granados, colaborador fallecido hace algunos años, es una bendición de Dios haber recibido su vivienda. "Agradezco a Dios primero y a la empresa Hemco porque se preocupó por cumplir con nuestro sueño de contar con una casita digna y le agradezco a todos los funcionarios de la empresa que apoyan este proyecto", añadió.

Noviembre 2012

1



Aníbal Ramírez Mayna // Mina Subterránea

» Su valentía y honestidad fueron determinantes para evitar un robo a una de las bodegas de materiales. Aníbal no sólo impidió el hecho delictivo, sino que también lo reportó en tiempo y forma y colaboró con la investigación policial. Gracias Aníbal.

2



Luis Pérez Guatemala // Mina Subterránea

» Su espíritu de cooperación le hace sobresalir entre sus compañeros y también lo evidenció al ofrecer su día de descanso para colaborar en la construcción de un orpos donde se extrae el mineral de la Mina 850. Luis trabajó sin descanso hasta dejar ese chute construido.

3



Valentín Soza Castillo // Mina Subterránea

» Evitó un accidente con daños a equipos. De forma rápida y valiente actuó de inmediato al observar que el motor Anx #1 ardía en llamas y sin ser el operador, corrió al extintor y apagó el fuego de inmediato lo que evitó daños mayores en el equipo.

4

Elmer Díaz Obando // Operación Plantel

» Se destaca por su eficiencia, buen rendimiento y mucha disposición al trabajo.

5



Ermis Sadiel Martínez // Operación Plantel Hemco

» Su espíritu de compañerismo, dinámica de trabajo y buena comunicación con todos sus compañeros de labores, le llevaron a destacarse como uno de los mejores colaboradores de este periodo.

7



Héctor Brown Rogelio // Exploración minas

» Por realizar 1,200 pies de perforación, lo que representa un sobrecumplimiento de su meta mensual de 22%.

6



Alejandro Murillo González // Taller Carpintería

» Por ser responsable en sus trabajos, cooperador, respetuoso, que aporta ideas y que cumple con todas las medidas de seguridad en sus tareas.

8



Corina I. Jarquín Talavera // Contabilidad

» Es una persona muy dedicada a su trabajo y con una alta destreza. Realizar mes a mes toda la planilla de la empresa lo que equivale a más de mil empleados, lo demuestra.

Diciembre 2012

9



José L. Chavarría // Servicios Técnicos

» Se destaca por su dedicación y entrega, lo que le ha permitido cumplir en tiempo y forma con la elaboración del Plan de Producción de la Mina Subterránea y Tajo. También trabaja en la elaboración de un nuevo software que permitirá obtener una planificación más acertada y adaptada a la realidad. t

1



Reynaldo I. Ríos Lagos // Taller Industrial

» Su empeño y dedicación le hicieron posible poner en operación una bomba de vacío, equipo vital para las operaciones del Plantel Vesmisa.

10



Alberto Brown Moncada // Taller Eléctrico

» Realiza un trabajo eficiente, es dispuesto al trabajo y con un alto sentido de colaboración con sus compañeros a quienes capacita en generación eléctrica.

2



Denis J. Gutiérrez Flores // Taller Industrial

» Por su dedicación y calidad de trabajo en ensamble de los acoples y alineación en el Molino 4 del Plantel Hemco.

3



Víctor M. Jirón Moreno // Taller Automotriz

» Por su ingenio para adaptar cable selector de cambios de caja de velocidades de camión JAC del departamento de ingeniería. Este cable no estaba disponible con el proveedor y para evitar un paro prolongado del equipo procedió a realizar la adaptación.

5



Noel Valle Smith // Mina Subterránea

» Por ser el mejor exponente de seguridad industrial ante el equipo de colaboradores de su área. Propone, motiva y lidera la productividad con seguridad, en especial para el trabajo en altura dentro de la mina.

4



Ronaldo J. Montenegro Lagos // Tajo Abierto

» Se destaca por su iniciativa, creatividad, disciplina, disposición y calidad en el trabajo que realiza.

6



Winston U. Mendoza Rizo // Operación Plantel

» Por demostrar ser un líder ejemplar al dirigir múltiples trabajos en tiempo y forma.

7



Edgar Brown Rogelio // Mantenimiento Plantel

» Destacado de noviembre y diciembre por sus aportes en la resolución de problemas técnicos y su objetividad para afrontar las tareas asignadas.

9



Julio C. Castellón Matey // Ingeniería y Construcción

» Por su efectiva coordinación y planificación en el servicio de materiales y equipos, aún con el incremento de la demanda de servicio en izaje y transporte en el Departamento de Carretera ante la activación del Plantel La Curva.

8

Omar J. Arauz Espino // Taller Carpintería

» Se destaca por su entrega, disposición y calidad de trabajo.



Hemco celebra con la comunidad

Alegría navideña llega a 18 comunidades y a 1,442 niños y niñas bonanceños

Como parte de su compromiso con la comunidad, Hemco llevó un poco de diversión a comunidades de Bonanza en celebración del fin de año 2012. El recorrido duró tres días e hizo feliz a 1,442 niños y niñas de 18 comunidades quienes quebraron piñatas y recibieron juguetes, caramelos y una rica merienda mientras se reían con las ocurrencias de los payasos Sankis y su show.

La celebración dio inicio en la comunidad de Biltingnia Central, pasando por Biltingnia 1, La Panamá, El Murciélagu, Española, Mukuswas, Miranda, Santa Rita, Concha Urrutia, Barrio 28 de Mayo,

Sakalwas, Haid Land Mery, Pioner, Ojochal, El Piñal, Vesubio, El Bosque y Siempre Viva.

La compañía de payasos Sankis entretuvo a la audiencia con actos de magia, pinta-caritas y numerosos juegos donde participaron también madres y padres de familia. Los más de mil niños y niñas disfrutaron a lo grande. Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco, expresó que para la empresa es de mucha satisfacción compartir momentos de alegría y diversión con los comunitarios y de llevar momentos de alegría en familia.

Becas de estudio dan sus frutos

Hemco apoya la educación superior de 37 jóvenes y 34 colaboradores

Dejar sus familias por cumplir el sueño de ser profesionales no es fácil, pero retornar a casa con un título de profesional significa que el sacrificio valió la pena. Esto lo saben muy bien los hijos de los colaboradores que han sido beneficiados con el programa de becas de estudios universitarios o técnicos que brinda Hemco desde hace ocho años y que durante el 2012 sumo 37 beneficiados.

Como parte de esta generación de becados que hoy se desempeñan como profesionales destacan los ingenieros industriales Elmo Mendoza López y Liuva Cruz Manjarrez, el Dr. Germán García Martínez, el geólogo Maykool Moreno Castro y las jóvenes Karen Sinclair López quien labora en Finanzas y Lira Sinclair López en Contabilidad.

“Siempre quise ser médico, nadie me inculcó serlo, yo lo decidí desde pequeño. Es mi pasión. Es lo que me ha gustado siempre. Me fui con una ilusión y volví con el sueño cumplido. Hoy puedo decir que amo más mi profesión, por esa razón la oportunidad que me dio Hemco para cumplir ese sueño fue valiosa”, comentó el joven doctor Germán García Martínez.

“Me siento muy afortunada y agradecida por la gran oportunidad que Hemco me ha brindado, tanto para la culminación de mis estudios como para mi integración como colaboradora de esta empresa. Me gustaría que la juventud bonanceña tomara mi ejemplo para que no se dejen vencer ante los obstáculos de la vida y sigan estudiando para que todos contribuyamos al desarrollo económico de Bonanza y de nuestro país”, afirmó Karen Sinclair quien labora en la Gerencia Administrativa y Financiera.

Como parte de este programa también se beneficia a 34 colaboradores que desean concluir sus estudios profesionales o sacar otra carrera, como lo han hecho Elmo Mendoza Neira, Germán García Zamora,



Douglas Salazar Fajardo y Felipe Carmona Chavarría quienes se licenciaron en Derecho.

“Estamos comprometidos con el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores y su familia, por esta razón desarrollamos programas pensando en fortalecer las capacidades no únicamente de los colaboradores, sino de sus hijos que muy probablemente serán los futuros profesionales que pasarán a ser parte de la familia Hemco”, expresó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Un equipo solidario

Colaboradores de Carpintería ayudan a construir viviendas para sus compañeros

Colaboradores de la familia Hemco dan ejemplo de solidaridad y compañerismo al emprender la misión de construir casas para sus compañeros que no cuentan con un techo que proteja a sus familias. Con el respaldo de su jefe de área, un grupo de siete colaboradores se propuso la tarea de ayudar a sus compañeros de trabajo todos los fines de semana, luego de concluir su jornada laboral.

Para Félix Silva, carpintero B del departamento de Ingeniería y Construcción, la experiencia ha sido más que alentadora. “Mi esposa y mis dos niños vivíamos en un cuartito y ya no podíamos seguir viviendo en un lugar tan pequeño, por eso decidí ahorrar y comprar material poco a poco. Cuando le conté a mis compañeros que quería construir una vivienda digna para mis hijos, desde ese momento todos ellos me apoyaron con mucha disposición”, afirmó.

Ahora, los fines de semana Félix se dirige hacia el barrio San Luis donde tiene su vivienda en construcción en compañía de sus compañeros. Según estima en tres meses concluirán la tarea.

“En el trabajo nos vemos y nos tratamos como familia por eso nos dimos la misión de colaborar con todos aquellos compañeros que necesiten y quieran construir su casa. Hasta nuestro jefe, don Raúl



Lagos, llega a colaborar. Para nosotros este compromiso vale mucho y nos lo tomamos muy en serio, incluso nadie se compromete con otra cosa en fin de semana, ni siquiera si sale un trabajito extra porque ya estamos trabajando en esto”, comentó Silva.

El área de carpintería la solidaridad ya es una cultura. “Desde hace muchos años hemos hecho esto. En algún momento en reuniones de trabajo un compañero expresa su problemática y procedemos a buscar cómo ayudarlo. Siempre ha habido disposición, somos compañeros de trabajo y el trabajo en equipo se extiende a ser solidarios con nuestros compañeros”, expresó Raúl Lagos, Jefe de Construcción.

Como jefe, Lagos apoya la causa, estimula el trabajo en equipo e incluso colabora en cambios cuando las programaciones de trabajo chocan con los días de apoyo. “Es bonito crear una cultura de compañerismo y apoyo mutuo, en otros departamentos también lo pueden hacer, pueden hacer algo juntos por el bienestar de todos los del área, como un trabajo de equipo, como una familia. En este sentido esperamos mantener esta unidad porque somos un equipo de trabajo y pertenecemos a una sola familia: la familia Hemco”, enfatizó Lagos.



Una celebración en familia

Colaboradores reciben homenaje colectivo por su desempeño anual

Como una forma de reconocer su aporte invaluable, Hemco rindió homenaje a 91 colaboradores que durante el año se destacaron en un área, proyecto o tarea específica. Durante la fiesta se compartieron momentos de alegría, satisfacción y orgullo que también fueron compartidos con algunos familiares.

“Para Hemco nuestro patrimonio humano es una prioridad porque estamos convencidos de su papel determinante para el éxito de nuestra compañía. Por este motivo celebramos juntos los logros personales, profesionales y colectivos. Juntos hacemos de Hemco el mejor lugar de la Costa Caribe para trabajar”, comentó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Durante el festejo se entregó reconocimiento especial a cada colaborador destacado por su empeño y esfuerzo a lo largo del año. Entre los homenajeados del año destacan desde gerentes, superintendentes, jefes, supervisores, técnicos, monitores y ayudantes.

“El propósito del estímulo es motivar a los trabajadores a alcanzar mayores resultados productivos a través de la emulación de los mejores ejemplos. Los destacados fueron premiados con un Certificado al Mérito otorgado por la Gerencia General y un bono, galardón que fueron recibidos con el acompañamiento de la esposa o esposo de cada uno de los 91 colaboradores destacados del año 2012”, explicó José Mairena, responsable de Educación y Capacitación de la Superintendencia de Desarrollo Humano de Hemco.

Entre aplausos y fotografías los homenajeados recibieron su estímulo y compartieron de una cena entre amigos y en armonía. “Me siento muy feliz de ser un colaborador destacado del año porque siento que cumplí con mis expectativas personales, de mi familia y de Hemco. Un logro que representa el resultado del empeño personal y de trabajo en equipo”, dijo Carlos López, un colaborador destacado del año de la Superintendencia de Ambiente.



En la fiesta de celebración de navidad y año nuevo para todos los colaboradores de las diferentes áreas, se compartió en familia, pues cada colaborador llevó a su esposa, hijos e hijas. La animación estuvo a cargo de la compañía de payasos Sankis, pinta caritas y piñatas para la diversión y alegría de los niños y niñas hijos de colaboradores, y se dio cierre a la celebración con un artista de gran trayectoria en nuestro país el señor Otto de la Rocha y su show de Aniceto y la Lupita.

Entre los beneficios que hacen de la familia Hemco una empresa socialmente responsable con sus colaboradores destacan: estímulos y retribución por colaborador destacado del mes y del año, capacitación continua y entrenamiento, canasta básica mensual, bonos por producción, becas de estudio para colaboradores y sus hijos, línea de crédito fácil para préstamos por reparación de viviendas, asesoría psicológica por problemas de alcoholismo, liga recreativa de softbol empresarial, entre otros.

El ingeniero Gregorio Downs, Superintendente de Comunicación y Relaciones Comunitarias de Hemco, enfatizó que esta celebración de fin de año de la familia Hemco demuestra una vez más el compromiso de la empresa con el bienestar de sus colaboradores y sus familias. “En Hemco ofrecemos oportunidades de oro: empleo, seguridad, desarrollo y muchos beneficios. Y la celebración es en mérito al empeño, esfuerzo y trabajo en equipo lo que para Hemco representa el combustible para el vehículo del éxito”, añadió.



Nuevas autoridades de Bonanza continuarán obras del PODU

Estrategia de desarrollo municipal impulsa 22 proyectos en cinco años

En el marco de la toma de posesión de su nuevo mandato, el alcalde reelecto de Bonanza, Alexander Alvarado Lam, reafirmó su compromiso de continuar con el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) considerado la estrategia de desarrollo más importante para un municipio de la Costa Caribe en la actualidad.

El PODU ha sido impulsado por la Alcaldía de Bonanza y Hemco desde el 2005 y contempla una estrategia integral para cambiar la infraestructura del poblado, a fin de convertirlo en un centro de servicios para las comunidades. Tras cinco años de su impulso, contabiliza 22 proyectos ejecutados y una amplia cartera futura.

La estrategia partió de las necesidades y aspiraciones de los pobladores en las áreas de agroforestería, ecoturismo, medio ambiente, agua y saneamiento, ordenamiento, seguridad ciudadana, deporte, recreación, salud y educación.

“Para este 2013 continuaremos trabajando de la mano con Hemco para construir juntos la Bonanza que soñamos con la ejecución de más proyectos integrales para ser el municipio más bonito de la Costa”, afirmó esta semana el alcalde Alexander Alvarado Lam, durante traspaso de la banda municipal.

Entre los proyectos ejecutados por el PODU destacan la primera etapa del Parque Municipal de Bonanza, la apertura de la licenciatura físico-matemática para 75 maestros en coordinación con la BICU, un laboratorio de cómputo, un cine comunitario, campos de béisbol en territorios indígenas, contratación de especialistas y equipamiento



del Centro de Salud, una casa materna, la remodelación del estadio Duncan Campbell y del polideportivo Róger Castro, además de calles, andenes y nuevas urbanizaciones.

Durante el recibimiento de la banda municipal, el alcalde agradeció a Pedro Taylor, Vice alcalde 2009-2012; a Luis Solórzano, Secretario del Consejo Municipal; a los concejales Marcia Monjarrez y Jorge Samuel Pritz. Igualmente agradeció a Hemco por ser un aliado estratégico para el desarrollo económico y social de Bonanza.

“Para este nuevo ciclo a través del PODU impulsaremos un Centro de Desarrollo Infantil (CDI) para uso exclusivo de los hijos de la minería artesanal, una academia infantil de béisbol y baloncesto, un plantel de beneficio para cacao, un vertedero y mercado municipal, un centro comercial, el INTECNA-Bonanza y el proyecto de agua potable y alcantarillado público, todos ejecutados con el acompañamiento de Hemco”, enfatizó Lam.

Una historia de fe, esperanza y solidaridad

Juan Suárez Cruz y su empeño por la vida

Según Sigmund Freud, padre del psicoanálisis, los sueños expresan de forma latente y a través de símbolos, el origen de un problema. Este neurólogo austríaco afirmó incluso que los sueños son el mundo real. Juan Suárez Cruz los ha vivido en carne propia, aunque quizá en forma de pesadilla.

Esto ocurrió un amanecer de julio de 1983 cuando apenas tenía 7 años, mientras vivía en Siempre Viva junto a su padre, Petronilo Suárez Medina, quien laboraba en la planta hidroeléctrica. Un grupo de armados atacó la presa durante 6 horas y en la tormenta de balas y morteros, un charnel se le incrustó a la izquierda de la columna. El extraño cuerpo presionaba su médula espinal y cerebelo provocándole dolores de cabeza, mareos, problemas de la vista y pérdida del equilibrio, condición que lo llevaba a la desesperación.

En 2012, luego de 29 años de constantes dolores, se sometió a una delicada operación en el Hospital "Hermanos Ameijeiras" de la hermana república de Cuba, intervención que tuvo un éxito rotundo y ahora muestra el charnel de 1.5 cm que por casi tres décadas se alojó en su cuerpo.

Hoy Juan lleva una vida normal en unión de su esposa, Blanca Azucena López y sus dos hijos. "Agradezco a Dios por darme la oportunidad de vivir, a los colaboradores de Hemco quienes a través de su campaña de solidaridad aportaron para los gastos de mi traslado y operación; al personal de la Alcaldía y a los bonanceños que dieron su grano de arena e hicieron posible restablecer mi salud y que hoy pueda tener



una vida normal. ¡Gracias a todos! ¡Infinitas gracias a todos los que elevaron una plegaria al Creador por mi causa!", indicó emocionado.

Durante nueve años Juan fungió como colaborador de Hemco siendo ayudante en proyectos eléctricos y mecánicos. Siempre estuvo dispuesto a mejorar la calidad de su desempeño por lo que aprovechaba las oportunidades de capacitación en hidráulica, neumática, track drill y pala de aire.

Nacido en Siempre Viva, Bonanza, el 21 de octubre de 1976, Juan deja una lección de fe y amor a sus coterráneos. "Cuando se ama a la familia; cuando hay una mano amiga que te brinda el apoyo; cuando la ciencia avanza para bien; pero sobre todo cuando hay fe acompañada de oración diaria y férrea voluntad por la vida al servicio de Dios y semejantes, siempre habrá la oportunidad para glorificarlo", dice Juan quien vive para testificar la magnificencia de Dios.

► Cuento

Historia de los tres árboles

Extraído de “Radialistas apasionadas y apasionados”
Ecuador



Érase una vez en la cumbre de una montaña, tres pequeños árboles soñaban sobre lo que querían ser de grandes.

- Yo quiero joyas. Quiero estar repleto de oro y piedras preciosas. ¡Con mi madera se hará el cofre más hermoso del mundo!
- dijo el Árbol 1.

- Pues yo quiero viajar por los mares y llevar a reyes poderosos sobre mí. ¡Con mi madera harán el barco más admirable del mundo! - dijo el Árbol 2.

El tercer árbol miró hacia el valle donde trabajaban hombres y mujeres en un humilde pueblo y dijo: Yo no quiero irme de esta montaña. Quiero crecer tanto que cuando la gente del pueblo me vea, levante la mirada al cielo y piense en Dios. ¡Yo seré el árbol más alto del mundo!

Los años pasaron y los pequeños árboles crecieron. Un día, tres leñadores subieron a la montaña y uno de ellos miró al primer árbol y dijo: ¡Qué árbol tan hermoso! de inmediato lo derribó con su hacha. Ya en el suelo éste se dijo: ¡Ahora me convertirán en un cofre hermoso lleno de tesoros espléndidos!

Otro leñador miró al Árbol 2 y dijo: Éste es muy fuerte, está perfecto para lo que quiero. Cuando el Árbol 2 cayó, dijo: ¡Ahora iré a navegar por los océanos llevando reyes poderosos sobre mí!

El tercer árbol sintió angustia en su corazón cuando el último leñador se fijó en él y dijo: ¡Para mi cualquier árbol es bueno!

- Qué triste mi destino... pensó el Árbol 3. Yo quería quedarme en la cumbre de la montaña y señalar hacia Dios.

Cuando el primer árbol llegó a la carpintería se emocionó, pero pronto se le pasó al ver que no lo llenaron de oro ni tesoros y fue convertido en una rústica caja de alimento para animales de granja; al segundo árbol lo llevaron a un embarcadero y esto lo puso muy contento, pero ningún majestuoso barco fue construido ese día, sino un simple barca de pesca. El tercer árbol estaba confundido. Había sido cortado en tablas y abandonado en un viejo almacén.

Luego de muchísimos días y muchísimas noches cuando los tres árboles ya casi se habían olvidado de sus sueños... una noche, la luz de una estrella dorada alumbró al primer árbol cuando una joven mujer puso a su hijo recién nacido en la caja de alimentos...

- Yo hubiera querido hacerle una cuna al bebé... dijo la mujer a su esposo cuando la luz de la estrella alumbró la suave madera del pesebre y en seguida el primer árbol supo que contenía el tesoro más grande del mundo.

Muchas noches después un viajero de tez morena en compañía de un grupo de amigos, subió a un pequeño bote de pesca. Al poco rato, una tormenta cubrió las aguas y el pequeño árbol se llenó de temor y pensó que se hundirían todos con él. Entonces, el hombre de tez morena y sonrisa ancha se levantó y dijo: No tengan miedo. La tormenta no nos vencerá si sabemos remar juntos. Fue entonces que el Árbol 2 supo que navegaba con el rey del Cielo y la Tierra.

Un viernes en la mañana, el tercer árbol se extrañó cuando sus tablas fueron tomadas de aquel viejo almacén y llevadas en medio de una multitud. Se llenó de temor cuando unos soldados clavaron las manos de un hombre en su madera. Se sintió áspero y cruel mientras escuchaba las palabras de ese pobre hombre: ¿Padre nuestro, por qué nos has abandonado?

Al domingo por la mañanita, cuando el sol brilló y la tierra tembló con júbilo debajo de su madera, el Árbol 3 comprendió que el amor de Dios lo había cambiado todo y entonces se sintió fuerte y vencedor sabiendo que cada vez que los hombres y las mujeres miraran hacia él, pensarían en Dios. Era el árbol más alto del mundo.

En este año que inicia que se cumplan todos sus deseos y metas, así sea de forma insospechada y en el momento en que menos lo esperes.