



Nuevos retos para minería artesanal

Hemco presenta normativas de seguridad y medio ambiente para fortalecer al sector

Bajo la visión que la minería industrial y la minería artesanal pueden y deben trabajar juntas, Hemco impulsa importante iniciativa que concentra los lineamientos básicos para fortalecer la relación con el sector y proveerles estabilidad en la explotación de su sitio de trabajo, inversión y asistencia técnica y desarrollo social, bajo el recién creado Plan de Ordenamiento y Desarrollo para la Minería Artesanal (PODMA), acción sin precedente en la historia de la minería en Nicaragua.

Como un inicio, Álvaro Peralta, Gerente general de Hemco, presentó a un grupo de mineros artesanales las regulaciones contenidas en cuanto a seguridad y ambiente. El objetivo del encuentro era proveer

de conocimientos técnicos y específicos en cuanto a las formas correctas de trabajar el oficio de forma segura y amigable con el medio ambiente.

“Este es uno de los logros importante que se han venido consolidando gracias a la voluntad de los mineros artesanales organizados en cooperativas, mineros independientes y Hemco, que más allá de los aportes financieros para la compra de equipos de protección, les brinda la oportunidad de contar con conocimientos de seguridad ocupacional en armonía con el medio en que el habitan para mejorar su calidad de vida”, señaló el Gerente General de Hemco.

Las medidas de protección pertenecen al marco regulatorio de explotación minera en materia ambiental. Entre éstas destacan la eliminación de madera de procedencia ilegal, construir letrinas para evitar la contaminación del suelo y el agua, no cortar los árboles ubicados a menos de 50 metros de una fuente de agua y el cumplimiento del Plan de Manejo de la Reserva de Biósfera de Bosawas en las zonas de amortiguamiento, señaló Karina Sinclair Superintendente de Ambiente.

“La normativa tiene su alcance en todos los espacios de la concesión de Hemco donde trabajen los mineros artesanales. La normativa abarca desde el manejo de la construcción, agua subterránea, ventilación, escaleras, malacates, emergencia de primeros auxilios y señalización, es bastante amplia pero sencilla en la práctica. El objetivo es establecer normas básicas de seguridad para prevenir accidentes”, enfatizó Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad Industrial.

Pedro Pablo Garzón, líder de Minarbol RL. Destacó la importancia de conocer tales normas. “Hay muchas cosas que desconocemos y por eso ocurren los accidentes, pero las medidas de seguridad que nos brindaron nos dan mucho conocimiento para evitarlos. No sabemos trabajar con esas normas por esta razón la colaboración de Hemco es clave”.

Ángela Fernández Salazar, funcionaria del Ministerio de Energía y Minas (MEM) alabó la iniciativa de Hemco ya que brinda herramientas prácticas para proteger el medio ambiente y la seguridad de los mineros.

“Estamos trabajando juntos para impulsar el PODMA, nos estamos integrando porque sabemos que es posible que la Minería Industrial y la Minería Artesanal trabajen de la mano, una cohesión fundamental para el avance de la Minería en Nicaragua”, indicó la funcionaria.





Álvaro Peralta
Gerente General Hemco

La minería en Bonanza nació en 1930 y en sus inicios no tenía ninguna relación con la actividad artesanal, predominando incluso las tensiones. Hoy, estamos ante un momento histórico donde ambos grupos, en coordinación con el Gobierno Municipal y el Ministerio de Energía y Minas (MEM), hemos acordado intereses y necesidades para ordenar esta actividad y lograr mayores beneficios para todos.

La propuesta surge de la visión de Hemco de trabajar en armonía con la minería artesanal con el fin de fortalecer nuestro distrito minero. La iniciativa responde al nombre de “Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal” (PODMA) y se basa en tres ejes fundamentales: Estabilidad en la explotación de su sitio de trabajo, inversión y asistencia técnica y desarrollo social.

La creación de este plan representa un acto sin precedentes, ya que por primera vez en todo el país se establecen las normas y lineamientos para una actividad responsable con los colegas, sus familias, la comunidad y el medio ambiente.

Muchos de los proyectos contemplados ya son una realidad como es el traslado de los colectivos a zonas más seguras y productivas, las capacitaciones técnicas y sociales, la ampliación de la capacidad instalada para procesar el mineral aurífero, el acceso a un fondo revolvente para adquirir equipos de seguridad, insumos y herramientas al costo, además de conocimientos geológicos.

PODMA:

Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal

Para mayor estabilidad, seguridad y beneficios

Asimismo en esta etapa crucial, se han obtenido buenos frutos como la comercialización del mineral al precio internacional del oro, la delimitación de las áreas de trabajo para la estabilidad de los colectivos ubicados en la concesión de Hemco y la búsqueda de soluciones a problemas sociales.

Todo este clima de armonía es la base que ha dado forma al PODMA y que tiene por interés principal procurar una mejor calidad de vida a los mineros artesanales a través de beneficios puntuales como los que poseen hoy, como el acceso al Seguro Social, camiones propios para transportar mineral, comisariato y la inversión en capacitación en seguridad e higiene ocupacional.

Ante esto, podemos asegurar que el PODMA será la herramienta para dirigir los esfuerzos de forma planificada y lograr que alrededor de 3 mil mineros artesanales que contempla el marco del ordenamiento, tengan acceso a beneficios sociales y económicos, tal como lo plantea el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza, PODUB que impulsa el Gobierno Municipal en coordinación con Hemco.

Nuestros mineros artesanales conocen y las autoridades correspondientes, conocen ya de esta estrategia y nos entusiasma el interés manifestado por llevar a buen puerto la posibilidad de hacer posible este sueño de contar con una minería artesanal organizada que goce de seguridad jurídica para garantía de sus labores y las muchas oportunidades que ofrece para las familias e hijos de este importante gremio minero.

Finaliza “Campaña de reforestación 2012”

600 mz de nuevas plantaciones suman 2,800 mz establecidas en Siuna y Bonanza

A un ritmo de plantación de 14 mz por día y una producción superior a las 500 mil plantas, Hemco concluyó en agosto su “Campaña de reforestación 2012” con la que estableció más de 600 mz de nuevas plantaciones forestales en las comarcas Mutiwas y Waspado del municipio de Siuna y el sector de Salto Grande en Bonanza, a través de las acciones del Proyecto Forestal “Javier Chamorro Mora” que reforestará 10 mil mz en un plazo 20 años.

La iniciativa de Hemco contribuye a la reversión del avance de la frontera agrícola, la mitigación de los efectos del cambio climático y la protección de la biodiversidad del Caribe nicaragüense. Con el cierre de esta campaña, Hemco cuenta con 2 mil 800 mz plantadas, las que generan un empleo digno a más de 400 personas al año en los municipios de Siuna y Bonanza, de los que cerca del 20% son mujeres y madres solteras.

“El proyecto forestal de Hemco es una alternativa socialmente responsable y ambientalmente sostenible, que contribuye a la protección de los recursos naturales y al desarrollo económico y humano de la Costa Caribe, ya que se establece como una fuente permanente de empleo, que genera riqueza y contribuye a frenar el impacto ambiental y el cambio climático, al ofrecer una alternativa al avance de la frontera agrícola”, comentó Sergio Ríos, Presidente de Hemco.

Un aspecto significativo es que una buena parte de las plantas son destinadas a apoyar la Cruzada Nacional de Reforestación del Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (MARENA), lo que hace a Hemco uno de sus principales donantes a nivel nacional.



De igual manera, la producción se da a través de un sistema amigable con el medio ambiente y el uso de tecnología moderna que permite aprovechar al máximo todos los recursos que se utilizan en las plantaciones y el vivero. Un ejemplo de esto es la creación del primer jardín clonal de la Costa Caribe que permite reproducir especies mejoradas, lo que coloca a Hemco como una de las empresas forestales más avanzadas de la región.

“El proyecto forestal es una iniciativa de alto impacto para la Costa Caribe, ya que además de las especies de interés comercial, destina áreas exclusivas para la conservación y protección de zonas vulnerables, lo que favorece la preservación de los remanentes de bosque natural que forman corredores biológicos que mejorarán el ecosistema en la zona de amortiguamiento de la Reserva de Biósfera Bosawas”, señaló Róger Román, Gerente del Proyecto Forestal.



Como parte del compromiso con la seguridad y salud ocupacional de sus colaboradores, la Gerencia de Seguridad de Hemco desarrolló un ciclo de 19 charlas inductivas sobre la implementación de las 5 “S” de seguridad, orientadas a lograr sitios de trabajo más seguros y con calidad total.

Este sistema japonés es considerado uno de los mejores del mundo y consiste en cinco acciones básicas: Separar innecesarios (Clasificar), Situar necesarios (Ordenar), Suprimir suciedad (Limpiar), Señalar anomalías (Estandarizar) y Seguir mejorando (Disciplina). El método permite distinguir qué artículos del área de trabajo que son necesarios, eliminar los que no son útiles, además de la práctica responsable del orden y el aseo.

A través de su implementación, Hemco busca proveer mejores condiciones de las áreas de trabajo que procuren un ambiente sano y seguro para los colaboradores, sin embargo para su efectividad se necesita del compromiso y participación de toda la familia Hemco, lo que va desde su Gerencia, superintendencias y ayudantes.

“El interés de reforzar la metodología 5 “S” es lograr mayor orden y limpieza en los lugares de trabajo con el objetivo de minimizar los riesgos operativos y generar mejor bienestar a nuestros colaboradores. Es un sistema de beneficios efectivos, pero que requiere de constancia y compromisos, por eso este nuevo seguimiento que implicó su presentación en todas las áreas de la empresa, así que el reto somos todos”, señaló Milton Medina Calero, Gerente de Ambiente y Seguridad.

“Las 5 “S” no sólo son una manera de trabajar, sino una forma de vida. Su aplicación mejora los estándares de calidad de una empresa, pero también forma mejores individuos. Por eso, para una mejor integración, las charlas contaron con un sistema de participación por equipos que serán evaluados por auditorías de la Comisión Mixta y habrá premiaciones cuatrimestrales y anuales para los mejores”, comentó Fernando Agurcia, Jefe de Gestión y Comunicación.

“Con esta guía los colaboradores tendremos la oportunidad de contar con una herramienta que nos ayude en el acondicionamiento de un área segura para el trabajo diario, controlar las actividades y documentos necesarios. Y la competencia sana nos motivará a ser más eficientes y productivos”, indicó Rene Pérez, Administrador de Mantenimiento Plantel y participante activo en las charlas.

Sumate al reto

Colaboradores reciben charlas de sistema 5 “S”

Duncan Campbell se ilumina

Inversión de Gobierno Municipal y Hemco supera los 10 millones de córdobas

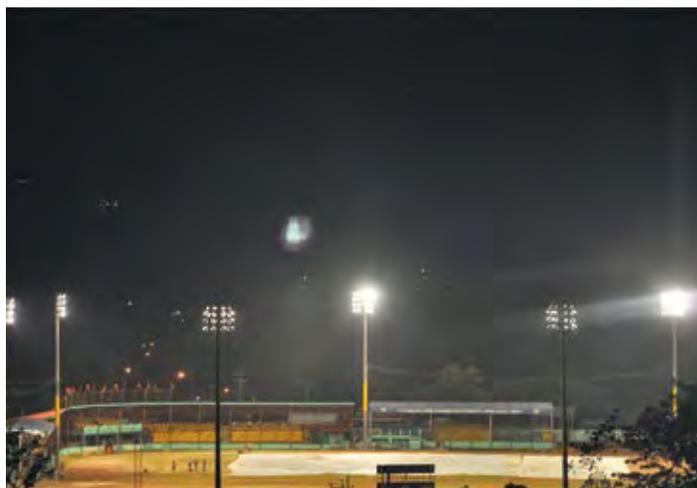
En 2011 el PODU hizo posible un sueño para Bonanza: interconectarse a la red de luz eléctrica nacional y tener luz permanente luego de 70 años. Esto logró que este año se cumpliera otro sueño más: presenciar un juego de béisbol de noche en el estadio "Duncan Campbell".

Esto último ha sido posible gracias a la inversión de más de 10 millones de córdobas de la Alcaldía Municipal y Hemco para la instalación de las torres de iluminación, alumbrado, traslado de 4,986 sillas desde EE.UU. donadas por el bonanceño Mayron Paterson, reparación del terreno del campo de juego y ampliación de la capacidad, acciones que posibilitan la diversión sana para la población bonanceña, progreso que trae el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU).

"La inversión en el deporte en correspondencia al compromiso de forjar una juventud sana en Bonanza, es fruto del esfuerzo de la Alcaldía Municipal y Hemco, con el fin de mejorar las condiciones para el entretenimiento familiar y fomentar el turismo, contemplado como una de las prioridades del PODU que es la línea estratégica de inversión para el progreso social", señaló el alcalde Alexander Alvarado Lam.

La remodelación es parte del mejoramiento de los servicios básicos e infraestructura, recreación y deporte integrados en el PODU para mejorar la calidad de vida de los bonanceños. "El interés es tener una Bonanza sana, segura y funcional que responda adecuadamente al crecimiento de la población y a los nuevos procesos económicos basados en el potencial minero, forestal y eco-turístico con que contamos", señaló Sergio Ríos, presidente de Hemco.

"Las noticias que escuchaba desde Atlanta sobre el mejoramiento al estadio, me motivaron a apoyar el ánimo de los jóvenes hacia el deporte, y ayudó que tuve la oportunidad de trabajar en la remodelación del estadio Tecnológico de Georgia y como vi que las sillas estaban en buen estado, decidí donarlas al estadio Duncan Campbell, y con la colaboración de Hemco se lograron trasladar desde Estados Unidos hasta Bonanza", comentó con entusiasmo el coterráneo Mayron Paterson.



Mayron Paterson, quien donó las sillas del estadio junto al alcalde Alexander Alvarado, Luis Solórzano del Consejo Municipal y Elmo Mendoza de Hemco.

Álvaro Peralta, Gerente de Hemco, comentó que este apoyo responde a una política integral de la empresa. "Hemco es un actor importante para la comunidad y por eso nuestra visión de ser un agente de desarrollo. Apoyamos a la juventud y la familia bonanceña con mejoras a la infraestructura del poblado que se ven en la reconstrucción del estadio y el Polideportivo, ya que estamos convencidos que cada acción del PODU es un paso más para hacer realidad los sueños de los bonanceños".



Reduce, rehúsa, recicla

Plan de Manejo de Desechos recupera 1,980 libras de residuos no peligrosos

Con el objetivo de minimizar de forma responsable los riesgos sanitarios y ambientales, la Gerencia de Ambiente de Hemco impulsó desde marzo de este año, el Plan de Manejo de Residuos que clasifica los desechos sólidos en contenedores de depósito diferenciados por color, según el tipo específico de residuo con el fin de reciclarlos y que ha permitido recuperar hasta la fecha 1,980 libras de residuos no peligrosos.

“El objetivo es recuperar los desechos y residuos con potencial reciclable como plástico, papel, cartón, vidrio, aluminio y en otra etapa, hierro, cobre, informáticos y baterías. Todos estos residuos son entregados a empresas recicladoras autorizadas por el MARENA para acopiar este tipo de residuos en cumplimiento a la Norma Técnica Obligatoria Nicaragüense para manejo de desechos peligrosos y no peligrosos”, explicó Karina Sinclair Moreno, Superintendente de Ambiente de Hemco.

El proceso se impulsa con miras a proteger el medio ambiente y fomentar una cultura responsable con la basura que se genera, además de la obtención de ingresos y costear el servicio de manejo de residuos, aunque por el momento no se llega a esta etapa.

“Por ahora Hemco financia el tratamiento de estos desechos y de residuos peligrosos, para su confinamiento seguro y entrega a la empresa gestora, lo que ha significado un costo de gestión de aproximadamente 7 mil dólares en lo que va del año”, detalló Sinclair.

Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco, comentó que el plan cumple con el principio de generar acciones responsables con el medio ambiente y la comunidad. “La meta es instaurar una cultura ambiental para que cada colaborador adopte prácticas amigables que ayuden a minimizar la generación de residuos. Esta labor de conciencia evitará la contaminación del suelo, fuentes de agua y afectación a la fauna acuática y avícola, permitiendo también recuperar el potencial reciclable”, sostuvo.

Además de contribuir a una conciencia ambiental y preservación de los recursos naturales, para Hemco el mayor impacto del plan es que permite que los residuos se conviertan en materia prima y se obtengan nuevos productos. Bajo esta lógica se han entregado hasta la fecha 3 mil 30 galones de aceite usado a empresas que lo utilizan como combustible, siendo una alternativa ambientalmente viable.



Escuela Minera HEMCO inicia segundo curso

Continua labor de cultivar mejores profesionales para elevar calidad de la producción y la seguridad ocupacional

Un minero no nace, se hace. Bajo este principio, este 30 de julio la "Escuela Minera Hemco" inauguró su segundo curso de profesionalización que proveerá mineros calificados con amplios conocimientos que contribuyan a integrar una cultura de la excelencia para una mejor producción, salud e higiene ocupacional.

La primera graduación se realizó en junio de este año y como muestra de efectividad, sus graduados no han reportado accidentes. En esta ocasión se cuenta con 30 jóvenes quienes llevarán un curso intensivo teórico-práctico de diez semanas sobre geología, perforación, extracción, voladura y transporte de minerales con énfasis, entre otros temas.



“En Hemco consideramos que el recurso humano es el más importante. A ellos debemos nuestro éxito. Por eso, a través de la Escuela Minera y su programa integral, estamos ofreciendo mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo a nuestros colaboradores, de manera que puedan elevar su perfil profesional y continuemos con ese recurso bonaceño, miskito, mayagna que hacen de Hemco una empresa orgullosa de su origen costeño”, destacó Alvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

Durante el acto de inauguración Alejandro Padilla, Gerente Financiero Administrativo, señaló que los estudiantes “tienen una oportunidad de oro y no pueden desaprovecharla. La profesionalización les garantiza un buen futuro dentro de la empresa. La oportunidad de crecer y obtener beneficios es real. Hay mucha gente que comenzó hace años como ayudante y ahora están al mando”.



“La primera generación fue una experiencia exitosa y cada vez esperamos superarnos. Ahora, iniciamos desde ya con la clase práctica y desde un comienzo se les facilitó el Equipo de Protección Personal, algo fundamental para desempeñar su trabajo y evitar accidentes”, comentó Elvis Solórzano, instructor práctico.

Como parte de su política de estímulos, Hemco otorga a los estudiantes un estipendio semanal y víveres mensuales. Al final del curso serán contratados como colaboradores y gozarán de todos los beneficios establecidos como apoyo para estudios básicos, técnicos y universitarios, becas para hijos e hijas, canasta básica, préstamos personales, comisariato, financiamiento para vivienda y capacitación continua, entre otros, indicó José Mairena, Responsable de Entrenamiento y Capacitación.



La primera promoción de la “Escuela Minera HEMCO” se realizó en junio de este año y contó con la participación de 27 colaboradores quienes recibieron 322 horas clases durante tres meses. Este grupo tuvo un rendimiento académico de 91 puntos y se espera que el nivel se mantenga.

“Creo que tenemos una buena oportunidad en Hemco. La Gerencia ha puesto mucho interés en la Escuela Minera y agradezco su apertura por la oportunidad que ofrece. La preparación que nos brindan es excelente”, comentó Neiner Pinel, estudiante de 20 años.

Trabajadores destacados del semestre



Nombre y Apellido del Colaborador

Área/Departamento

ENERO 2012

Nery Vivas Oporta	Vesmisa
Elvis R. Gómez Martínez	Transportación
Ronaldo Montenegro Lagos	Tajo Abierto
Marlon Navas Mendoza	Medio Ambiente
Maynor Rivera Urbina	Taller Eléctrico
Isabel Murillo Suárez	Taller Eléctrico
Reynaldo I. Ríos Lagos	Taller Industrial
Martín Garzón Suárez	Taller Carpintería

FEBRERO 2012

Miguel Luna Jarquín	Tajo Abierto
Mario J. Blandón Picado	Locomotora (Mina)
William J. Montenegro Obando	Mina Subterránea
Bismarck Manzanarez Rocha	Servicios Generales
Keneth Leonel Martínez	Taller Automotriz
Carlos A. Talavera Sevilla	Taller Industrial
Benjamín Mairena Mendoza	Taller Eléctrico
José L. González James	Taller Mantenimiento
Marlon Navas Mendoza	Medio Ambiente
Noel Torrez Ebancks	Exploración

MARZO 2012

José Macoy Clímack	Taller Industrial
German R. Castillo Martínez	Contabilidad
Adolfo J. Rocha Malespín	Asistente Mantenimiento
Mario Hernández Chavarría	Tajo Abierto
Ramón A. Zeledón Jaen	Tajo Abierto
Manuel Aburto Solís	Tajo Abierto
Chéster R. Hodgson Archibold	Mina Subterránea
Alejandro Murillo González	Taller Carpintería
Inocencio Mairena García	Operaciones Plantel
Luis A. Caballero Pineda	Operaciones Plantel

ABRIL 2012

Jesús Chavarría Hernández
Loyd K. Aisea Williams
Ronix J. Romero Hernández
Melania Cantarero Mendoza
Pablo I. Jarquín Dávila
Juan C. Espinoza Cortez
Marvin J. Rodríguez Vargas
Néstor Pineda Ortiz
Ismael de Jesús Soriano

Taller Automotriz
Mina Subterránea
Taller Eléctrico/Mantenimiento
Servicios Generales
Operación Plantel
Servicios Generales
Vesmisa Mantenimiento
Carretera
Seguridad Industrial

MAYO 2012

Iván C. Colindres Mairena
Noé I. Zelaya Rizo
Bartolomé González Toruño
Arnulfo Méndez Gutiérrez
Luis N. Molina Chacón
Mario A. López Mendoza
José Raúl Sánchez Valle
Héctor Brown Rogelio
Carlos M. López Álvarez

Química
Mina Subterránea
Mina Subterránea
Locomotora
Taller Industrial
Taller Construcción
Plantel Operación
Exploración Hemco
Medio Ambiente

JUNIO 2012

Denis Martínez Mairena
Mario Blandón
Orlando Tellas Mora
José Antonio Sanders
Rodemilio Guerrero
Enock Pérez Pérez
Mario A. López
Jorge A. Urbina

Taller Industrial
Locomotora
Mina Subterránea
Mina Subterránea
Minería Artesanal
Plantel Operaciones
Taller Carpintería
Proyectos

JULIO 2012

Juan Alberto Rocha Malespín
Modesto Jarquín Luna
Nery Felipe Greenfield Borge
Harold Antonio Bojorge
Javier Ríos Rodríguez
Santos López Salgado
William Ochoa Rivera
Marvin J. Rodríguez Vargas
Nery Vivas Oporta

Contabilidad
Mina Subterránea
Servicios Técnicos
Taller Industrial
Taller Eléctrico
Logística
Tajo Abierto
Vesmisa
Vesmisa



Líder natural

Conchito Araúz y su labor por la minería artesanal

De naturaleza montañera y corazón minero, así es Concepción Araúz Centeno mejor conocido como “Conchito”, uno de los principales líderes de la minería artesanal de Bonanza. Sus primeros pasos en este oficio los dio luego de retornar a su natal Bonanza tras cumplir el Servicio Militar Patriótico y lo hizo con el interés de brindar mejores condiciones a su recién conformada familia.

Para lograr que estas aspiraciones también fueran realidad para sus colegas, en abril de 1999 en compañía de otros hombres del pico y el mazo, deciden organizarse y fundar la cooperativa de Mineros Artesanales de Bonanza, RL (MINARBON).

“A los ocho años mi padre me llevó a Siuna para trabajar en el campo. Trabajé cultivando frijoles, arroz y maíz. Nunca fui a la escuela, pero he aprendido en la escuela de la vida y sí que enseña: aprendí a leer, escribir y sumar muy bien”, cuenta Conchito quien goza del respeto del gremio debido en gran parte por la honestidad que le caracteriza.

Su familia está conformada por su esposa, diez hijos y cinco nietos, un pequeño ejército que no ha sido fácil sacar adelante, comenta este hombre visionario y trabajador.

“Al inicio la güirisería no era tan rentable, pasamos muchas dificultades con las bajas del oro. En una época tuve que vender la propiedad donde vivíamos por falta de dinero, era una chocita, pero teníamos nuestro hogar. Tuvimos que andar posando hasta que me recuperé. Ahora tengo un terreno en Los Cocos y que ya repartí entre mis hijos”, dice.



Como padre protector dice haber luchado por su familia, sin embargo nunca sacrificó el bienestar de los suyos. “Nunca permití que mi esposa ni mis hijos trabajaran en la minería porque es muy duro y se necesita de fuerza, además no estoy de acuerdo con el trabajo infantil, los niños tienen que estudiar”, afirma.

Ahora Conchito también protege a sus compañeros de trabajo defendiendo sus derechos como presidente de MINARBON que asocia a 237 mineros artesanales que incluye a 50 mujeres, en la búsqueda de reivindicar los derechos de las mujeres mineras. Como dirigente, comenta que su función principal es velar porque se respeten sus derechos y que se cumplan las normas de la labor minera.

“La minería ha evolucionado mucho en esta última década. Antes, la minería industrial sentía que los güiriseros, como se nos conocía popularmente, eran sus rivales y decirle güirisero a alguien era como decirle ladrón. Pero hoy en día ha cambiado mucho, Hemco ve a los mineros artesanales como sus aliados y en ese proceso estamos tratando de ordenar las cosas”, afirma.

Como presidente de la cooperativa enfrenta nuevos retos que hacen de su diario vivir la razón más importante para continuar en la incansable lucha de la defensa de los derechos de los mineros artesanales.



Hemco brinda reconocimiento a Osmar Bravo

Por su valioso desempeño en los Juegos Olímpicos Londres 2012

El boxeador Osmar Bravo recibió un reconocimiento por parte de Hemco por su valioso desempeño en los “Juegos Olímpicos Londres 2012” donde logró una victoria en el ring. La entrega fue realizada por Analaura Ríos, administradora de la empresa de energía renovable IHSA que forma parte de las inversiones diversificadas de Hemco.

Ríos agradeció a Osmar por llenar de orgullo a Nicaragua y expresó que espera que su ejemplo motive a otros talentos del Caribe. “Agradezco a Hemco por brindarme el apoyo desde el inicio, desde que no era ni siquiera campeón nacional. Me brindó apoyo desde la preparatoria para el campeonato regional, luego para el campeonato nacional, luego para cada clasificatoria y ahora para Londres, y ese respaldo hace más fácil la tarea para alcanzar el éxito”, refirió Bravo.

De su experiencia en esta contienda mundial, indicó: “Londres fue increíble. Nunca lo voy a olvidar. Llevar la bandera de Nicaragua fue maravilloso y si bien no gané una medalla, al menos me gané muchos corazones nicaragüenses”, señaló este boxeador originario de Muelle de los Bueyes, RAAS y quien llegó a Hemco en compañía de su mamá, Adilia Amador Centeno.

Bravo indicó que seguirá en el boxeo y que planea continuar representando a Nicaragua en las siguientes contiendas. “Esto no termina aquí. Pienso seguir adelante, prepararme y representar a Nicaragua en el siguiente ciclo olímpico y poder darle gloria a Nicaragua como se merecen los nicaragüenses”, señaló.

Hemco es una empresa orgullosa de su origen costeño. Desde hace más de una década brinda apoyo a diversos equipos de la región en diferentes disciplinas como el baloncesto y el béisbol de Primera División, contribución que ha logrado destacar a la Costa Caribe en importantes contiendas como el campeonato Germán Pomares Ordoñez.

Asimismo apoya proyectos de infraestructura deportiva como la remodelación del estadio Duncan Campbell y el Polideportivo Róger Castro en Bonanza, además de la construcción de nuevos estadios rurales. Para Hemco, este patrocinio es vital porque sus jugadores se ven obligados a vivir la mayor parte del tiempo fuera de sus hogares o lugares de origen, lo que implica mayores costos de logística en relación a otros jugadores o equipos.

Celebran Día Nacional del Minero con “Expo Minera 2012”

Jornada educativa promovió la seguridad industrial y las buenas prácticas laborales

En celebración al Día Nacional de Minero, este 01 de julio, la empresa Hemco con operaciones en Bonanza, RAAN, realizó la primera “Expo Minera 2012” que llevó por lema “Seguridad Producción Ambiente: Minería Responsable”. La actividad tuvo un enfoque educativo y estuvo dirigida tanto a colaboradores de Hemco, como a mineros artesanales y la comunidad.

La actividad se realizó en el Portal Martha 850, actualmente en construcción y que será la principal vía del sistema de galerías. La jornada dio inicio con una charla sobre la historia de la minería en Bonanza para continuar con diversas exposiciones sobre el uso de los principales equipos de protección que preservan la salud y seguridad de los trabajadores, además del uso de la tecnología para monitorear el aire, la humedad, el ruido y el tipo de iluminación en los distintos ambientes laborales.

De igual manera, se expuso sobre la función de los principales equipos para las labores subterráneas, perforación de vetas auríferas y extracción de minerales. La idea de celebrar con una exposición industrial nace del interés de Hemco de promover las buenas prácticas de seguridad e higiene laboral, que son primordiales para el bienestar de los colaboradores, mineros artesanales y la comunidad, explicó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

“En Hemco estamos muy contentos con la noticia de instaurar el Día Nacional del Minero porque es una forma de reconocer esta labor que aporta significativamente a la economía de Nicaragua y de honrar además a los hombres y mujeres que se dedican a la minería artesanal, sector con el que estamos fuertemente comprometidos”, enfatizó Peralta.



Los colaboradores y visitantes también disfrutaron de diversas dinámicas, juegos y concursos con los que obtuvieron numerosos premios. Asimismo, también participaron de una jornada paralela deportiva impulsada entre los trabajadores de las diferentes áreas de la mina como una forma de promover la diversión sana en familia.

“Como minera artesanal estoy gratamente complacida con la celebración que ha hecho Hemco para honrar esta fecha y el trabajo de todos los mineros artesanales y los industriales. De todas las exposiciones, la que más me ha gustado es la de los equipos de seguridad”, comentó Jesús García Castillo quien lleva alrededor de diez años de trabajar como minera.

Ángel Blanco, líder de la pequeña minería de Bonanza, externó mientras recorría los diferentes módulos de la “Expo Minera”, que los socios de su cooperativa de mineros artesanales saludan esta fecha histórica con reivindicaciones sociales que han logrado gracias a la iniciativa y organización de sus integrantes. Además señaló que la fecha, 1ro de julio, coincide con la Semana Internacional del Cooperativismo, por lo que es un doble homenaje a esta labor que aporta mucho a la economía local y nacional.



Rinden homenaje a mártires de Salto Grande

Ceremonia de 30 aniversario contó con familiares de caídos y Brenda Rocha, única sobreviviente de gesta heroica

En conmemoración al 30 aniversario del ataque a la presa hidroeléctrica Salto Grande donde Brenda Rocha fuera la única sobreviviente, autoridades municipales y Hemco develaron una placa con los nombres de los siete mártires caídos el 24 de julio de 1982.

“Yo sólo di un brazo. Ellos dieron su vida por un sueño revolucionario de libertad, paz, solidaridad y amor. También dejaron sus hijos, esposas, esposos, madres. Estoy comprometida a contar su historia a sus hermanos, hermanas, hijos, nietos y madres, para que su gesta heroica sea conocida por toda la juventud nicaragüense como ejemplo de paz y solidaridad”, afirmó Brenda Rocha.

René Díaz, Aarón Toledo, Cristina Rugama, Ramón Mendiola, Arístides Cruz, José Xenon y Lázaro Ochoa, fueron los jóvenes que murieron a manos de la contrarrevolución que consideraba el lugar como estratégico por proporcionar la energía eléctrica a Bonanza. Hoy, esta presa y Siempre Viva, producen 5.3 MW.

“La sangre derramada por nuestros mártires no es infértil, ahora vemos el fruto de tener una Nicaragua libre, justa y llena de esperanza donde nuestro pueblo se preocupa por el bien común y de seguir sembrando el amor y la solidaridad”, señaló durante el acto el alcalde Alexander Alvarado Lam.

Patricia Díaz, hermana menor de Rene Díaz, tenía apenas seis años cuando el suceso. “Venimos a celebrar la vida, no la muerte, porque ellos dieron su vida defendiendo un ideal, por sus vidas hoy les rendimos homenaje”, declaró.

“En Hemco no olvidamos a estos compañeros y por eso hoy les brindamos este homenaje que a la vez expresa nuestro compromiso por tener una mejor Bonanza. Precisamente ese compromiso es el que nos motiva a impulsar más proyectos sociales de desarrollo e inversiones que potencien la economía municipal como las plantaciones forestales y la generación de energía renovable”, señaló Sergio Ríos, presidente de Hemco.

Luis Solórzano, Secretario del Consejo Municipal expresó que “por la valentía y el amor de nuestros héroes, ahora los niños pueden tener estudios gratis, salud y libertad. Por ellos ahora tenemos una Ley de Autonomía de la Costa Caribe y de Derechos Indígenas. Hoy venimos a cumplir con nuestros compañeros caídos y decirles que estamos cumpliendo con sus sueños”.

Joya única

Cuento anónimo // Adaptación: José A. Mairena Malespín



Al cruzar por el desierto un viajero inglés vio a un árabe muy pensativo sentado al pie de una palmera. A poca distancia reposaban sus camellos que se encontraban bastante cargados, por lo que el viajero pensó que se trataba de un mercader que probablemente se dirigía a vender sus joyas, perfumes y tapices a alguna ciudad vecina.

Como hacía mucho tiempo que no conversaba con alguien, el inglés se aproximó al pensativo mercader y le dijo:

—¡Buen amigo, salud! Pareces muy preocupado. ¿Puedo ayudarte en algo?

—¡Ay! —respondió el árabe con tristeza. —Estoy muy afligido porque acabo de perder la más preciosa de las joyas.

—¡Bah! —respondió el inglés— La pérdida de una joya no debe ser gran cosa para ti que llevas tesoros sobre tus camellos y te es fácil reponerla.

—¿Reponerla? —exclamó el árabe— Bien se ve que no conoces el valor de mi pérdida.

—¿Qué joya es, pues? —preguntó el viajero.

—Era una joya como no volverá a hacerse otra. Estaba tallada en un pedazo de Piedra de la Vida y había sido hecha en el Taller del Tiempo. La adornaban 24 brillantes, alrededor de los cuales se agrupaban 60 más pequeños. ¿Ya ves que tengo razón al decir que joya igual no podrá reproducirse jamás?

—A fe mía —dijo el inglés— tu joya debió ser preciosa. Pero, ¿no crees que con mucho dinero como el que tienes, puedas hacerte otra igual?

—La joya perdida —respondió el árabe en tono pensativo— era un día y un día que se pierde, no vuelve a recuperarse.

MORALEJA:

Cuando empieces algo procura aplicarte en ello hasta su final, así sea el trabajo, estudios, la familia o recreación, sino ¿para qué haberlo empezado? Mejor hubieses dedicado ese tiempo en otro cometido. Si quieres alcanzar el éxito en lo que emprendas, no escatimes esfuerzos y se generoso con el tiempo que utilizas en lograrlo. Empéñate en procura de logros, sacrificate pues como dice el refrán “el tiempo perdido, los santos lo lloran” o como cita Brigham Young: Nunca termines un día en que digas “lo haré mañana”.