



# La Minería Artesanal y la Minería Industrial pueden trabajar juntos

## Hemco impulsa censo de Mineros Artesanales

Impulsar el desarrollo social integral y sostenible de Bonanza en el marco del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), es el objetivo fundamental por el que Mineros Artesanales (MA), Alcaldía, Ministerio de Energía y Minas (MEM) y Hemco han decidido unirse y coordinar esfuerzos.

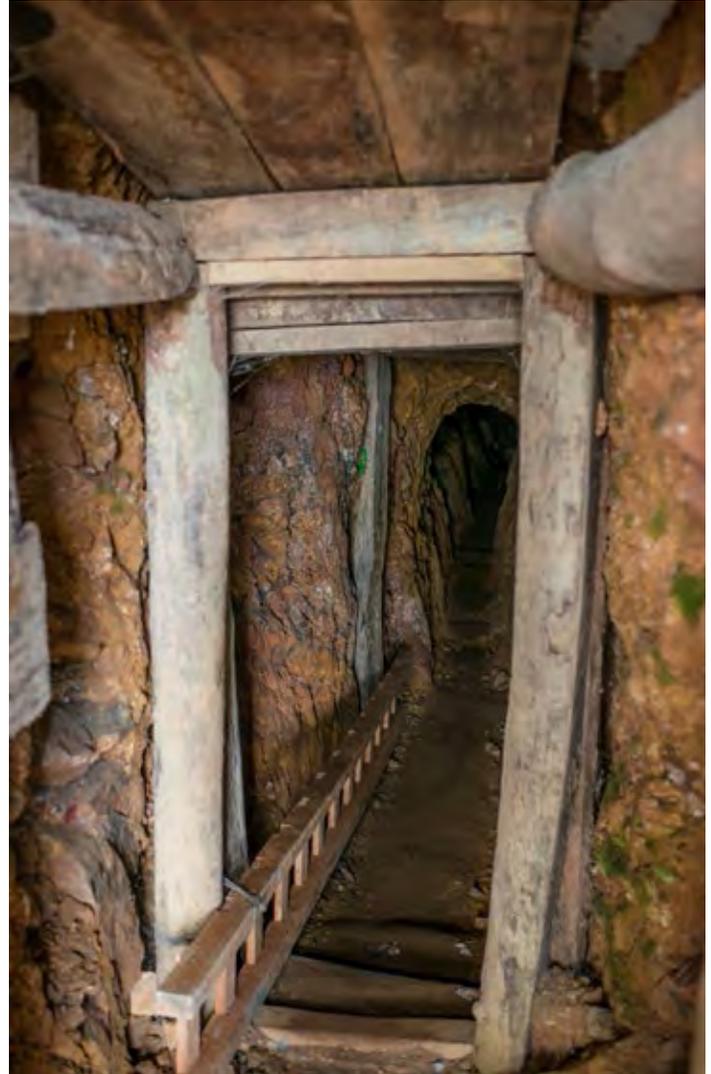
Como punto inicial surge la necesidad de conocer el ámbito de trabajo de cada minero artesanal, poniendo en marcha un censo que nos dará las pautas a todos para poder ordenar mejor el sector y organizar la actividad en función de mejores prácticas laborales e implementar programas de desarrollo social en la MA.

“Hay un excelente equipo de colaboradores integrado por el MEM, Alcaldía, MA y Hemco visitando todas las áreas y levantando la información con cada dueño de punto logrando obtener una buena retroalimentación de los entrevistados”, señaló Manuel Ramirez, Delegado de la Gerencia de la Minería Artesanal de Hemco.

“Lo que deseamos es ser un facilitador de la actividad minera artesanal y promover su ordenamiento, profesionalización, seguridad y mejores condiciones de vida con la intención de fortalecer al sector y por consecuente, el desarrollo mismo del municipio de Bonanza”, comentó Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.



Mineros Artesanales implementan medidas de seguridad en sus sitios de trabajo con el uso de Equipos de Protección Personal.



Un ejemplo de una galería de mineros artesanales que presta condiciones de seguridad para el desarrollo de la actividad minera.

“Como Gobierno Municipal tenemos mucha voluntad de coordinar y trabajar juntos para impulsar a este sector, por eso nuestro apoyo decidido al PODMA. Por nuestra parte nos hemos involucrado de lleno en el censo visitando cada punto de trabajo, lo que nos ayudará a tener una visión global para crear las medidas apropiadas para su desarrollo”, señaló Melvin Pérez Ramírez, Director de Gestión Ambiental Municipal de la Alcaldía de Bonanza.

El censo cubre tanto a mineros cooperados como independientes quienes han reaccionado con entusiasmo a la propuesta. “El PODMA es una excelente iniciativa para ordenar el sector y mejorar nuestra calidad de vida. Hemco quiere establecer relaciones de armonía con los mineros artesanales y por la senda de ese camino, estamos

participando con mucha voluntad, ya que somos los principales beneficiados, además que el Gerente de Hemco se ha involucrado de lleno en este proceso y eso nos brinda aliento”, afirmó Johana Corea, minera independiente.

El censo es sólo el inicio de una serie de beneficios para la MA. “Hemco considera que la minería industrial y la minería artesanal pueden trabajar en armonía en la misma concesión y que con el ordenamiento se asegura estabilidad en su sitio de trabajo. Con este fin, también estamos elaborando carnets enumerados con los puntos de coordenadas de manera que todo fluya de forma ordenada y correcta”, informó Sergio Ríos, Presidente de la Junta Directiva de Hemco.



**Álvaro Peralta**  
Gerente General Hemco

## PODMA: Un camino más hacia la Bonanza que soñamos

Hace unos días, al revisar el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU) me produjo gran satisfacción observar que este amplio documento condensa un importante diagnóstico sobre este poblado con abundante y rica información. Un capítulo que leí con cuidado es la historia de este bello municipio, y resalto que se trata de una compilación muy cuidadosa, ordenada y muy interesante realizada por un extraordinario equipo de trabajo del Gobierno Municipal que logró recabar información tras leer y documentar numerosos textos, libros y revistas.

Hago esta obligada referencia porque el origen de la minería en Bonanza, según este documento, inicia en 1880 y desde esa fecha hemos recorrido 132 años de historia documentada que nos compromete a todos los vecinos, sin distinción, con el desarrollo de este municipio, lo que implica también el desarrollo de su gente.

Una vez más, a través de este gustado boletín, me detengo a exponer mi más alto optimismo y fe de que la unidad entre Mineros Artesanales (MA), Alcaldía de Bonanza, Ministerio de Energía y Minas (MEM), Hemco y toda la comunidad, nos podrá llevar a alcanzar metas increíbles en el plano familiar, laboral, económico y social como describe el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), citado en el boletín anterior. En definitiva, estamos ante la oportunidad que todos los bonanceños empujemos la carreta del

desarrollo, como decimos en buen nica. Es el momento de hacer historia y no sólo en Bonanza, sino también a nivel nacional, ya que ningún distrito minero cuenta con una iniciativa semejante.

El documento del PODU contiene un completo diagnóstico de Bonanza, resultado de muchas consultas y la participación activa de la población en diversos talleres donde expusieron la visión como colectivo, anhelos como familia y sus sueños personales. También se exponen potenciales proyectos en agroforestería, ecoturismo, medio ambiente, agua y saneamiento, ordenamiento y potencialización de la minería, razón por la que señalo que el PODMA, no es obra de la casualidad y de una ocurrencia espontánea, sino que está basada en los sueños de la comunidad que fueron expresados en la formulación del PODU.

Por esta razón indicamos que Hemco está comprometida con el desarrollo de la comunidad y en este año, en coordinación con el Gobierno Municipal y otras instituciones, impulsamos 17 proyectos de desarrollo social en las esferas de educación, cultura, deporte, seguridad ciudadana, desarrollo urbano mediante el PODU. De esta manera, así como nosotros sentimos que nuestra participación en los planes de desarrollo de este municipio a través del PODU, es vital, también consideramos esencial que todos los bonanceños impulsemos el desarrollo integral de la minería artesanal, a través del PODMA.

## Novedoso sistema de riego en vivero Waspado de Siuna

Inversión asegura optimizar el agua y una producción de plántulas de alta calidad

Con el propósito de optimizar el trabajo forestal en el vivero Waspado de Siuna que forma parte del Proyecto Forestal “Javier Chamorro Mora”, Hemco instaló un novedoso sistema de riego hidroneumático diseñado para el suministro de agua a presión que facilitará la producción de plantas a gran escala y un mejor cuidado.

Este novedoso sistema de riego ayudará a disminuir el consumo de agua de forma significativa, ya que el riego es homogéneo y controlado, lo que garantiza una mayor y mejor producción de plantas y con una calidad superior debido a que se tiene un mejor control sobre las enfermedades y plagas que atacan por exceso de humedad.

“El proyecto forestal no sólo implementa una producción amigable con el medio ambiente, sino que además aplica tecnología moderna que optimiza recursos, lo que también es un valor agregado. Es un sistema que puede ser programado con mucha facilidad y que no afecta a las plántulas con daños mecánicos como es el acamado que provoca el riego convencional”, señaló Francisco Vanegas Ardila, Jefe de Vivero de la División Forestal Siuna.

El sistema de riego dosifica el agua y la distribuye de manera uniforme. Para su introducción es necesario practicar un monitoreo constante y regular el sistema para evitar daños mecánicos, entre otros. De igual



manera, requiere observar la calidad del agua para evitar el depósito de algunas sales que favorecen algunas enfermedades, así como la propagación de hongos.

El Vivero Waspado contiene una producción principal de Teca, pero también establece especies nativas como Caoba, Guapinol, Cedro Real, Marango y Madero Negro las que además se utilizan para enriquecer áreas de protección y para la reforestación de la zona de amortiguamiento de la Reserva de Biósfera de Bosawas, lo que contribuye con el equilibrio de la biodiversidad de la Costa Caribe.



## Por una cultura preventiva

### Brindan capacitaciones para evitar daños a la salud y contaminación ambiental

Con el objetivo de dar a conocer los resultados alcanzados en materia de gestión ambiental y seguridad ocupacional, la Gerencia de Seguridad y Ambiente realizó dos seminarios del Consejo de Seguridad Integral (CSI) para gerentes, superintendentes, jefes y supervisores, ya que a esta jerarquía le corresponde el rol principal de cumplir y hacer cumplir el trabajo de forma eficiente e implementar una actitud preventiva para evitar accidentes laborales, daños a la salud y contaminación ambiental.

A través de estos seminarios, Hemco procura fomentar una actitud de liderazgo que lleve a los colaboradores a implementar de forma espontánea, las acciones necesarias en cuanto a protección y prevención de los riesgos laborales y la preservación del medio ambiente. Ejemplo de esto es el Plan de Manejo de Residuos que permite reducir, reciclar y reusar los desechos industriales para convertirlos en materia prima.

“La basura es un tesoro y hay que tratarla como tal. En lo que va del año se han logrado percibir alrededor de 13 mil dólares por la venta de residuos varios no peligrosos. De esto, unos 9 mil dólares

se ha invertido en el confinamiento de residuos peligrosos dejando una ganancia de 4 mil dólares, lo que demuestra que la basura puede ser un tesoro”, señaló Karina Sinclair Moreno, Superintendente de Ambiente.

Las medidas de protección y prevención de los riesgos laborales son una condición necesaria que se debe cumplir en cada área de trabajo y en ese sentido la responsabilidad del líder es fundamental. “En el CSI se presentan los actos y condiciones sub estándares identificadas en distintas áreas de trabajo para determinar las medidas correctivas adecuadas para prevenir accidentes laborales, enfermedades laborales y darle seguimiento para su estricto cumplimiento”, enfatizó Adiack Chevez, Superintendente de Seguridad Industrial.

Milton Medina, Gerente de Seguridad y Ambiente, señaló que entre las acciones de cara a la mejora de la conducta en cada área de trabajo a fin de optimizar los estándares de calidad en materia de ambiente y seguridad industrial, destacan diversas capacitaciones y el seguimiento continuo a conductas inseguras a través de la implementación del Plan de Mejora de Conducta en cada sitio de trabajo.



## Inauguran cine comunitario en Bonanza

Para el entretenimiento sano de la familia y en especial de la niñez local

Un sueño hecho realidad. Así consideran los pobladores de Bonanza la apertura del "Cine Comunitario" que llevará diversión sana a las familias de este municipio de la Región Autónoma Atlántico Norte (RAAN). Durante su semana inaugural asistieron más de mil niños provenientes de diferentes escuelas quienes fueron acompañados por sus maestros. Las presentaciones son totalmente gratuitas y funcionará con una modalidad itinerante para llevar la diversión a las comunidades aledañas.

Este proyecto cultural fue posible gracias al Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) impulsado por la Alcaldía de Bonanza y Hemco, el cual contempla una amplia estrategia para cambiar la infraestructura del poblado a fin de convertirlo en un centro de servicios para las comunidades.

“El Cine Comunitario representa un nuevo sueño cumplido para la niñez, la juventud y las familias de Bonanza y que será extensivo a sus comunidades hermanas de Vesubio, Siempre Viva, Santa Rita, Sakalwas y Suniwas quienes disfrutarán de esta alternativa sana y sobre todo educativa que ayudará a fomentar valores positivos. La alegría de los niños en los barrios y comunidades a las que lleguemos con el cine comunitario, será la mayor recompensa a esta iniciativa del Gobierno Municipal y Hemco”, señaló el alcalde Alexander Alvarado Lam.

El proyecto fue bien recibido por la comunidad, en especial por la niñez quien asistió cargada de emoción. “Creo que es muy bonito el cine. Estamos muy alegres porque nunca habíamos tenido la oportunidad de ver las películas en una pantalla grande”, comentó Daríel Dávila, estudiante de tercer grado de la escuela Rafaela Herrera de Bonanza.

“La idea es fomentar una cultura de paz y amor en nuestro municipio a través de la proyección de historias que generen valores positivos y que aborden de forma educativa temáticas especiales como la violencia intrafamiliar, la salud, el cuidado al medio ambiente”, indicó Luis Solórzano, coordinador del PODU por parte de la Alcaldía Municipal.

El “Cine Comunitario” ofrecerá 30 tandas al mes bajo la modalidad de matines escolares. Los viernes por la noche presentará una tanda única dirigida a toda la familia. En el poblado éstas serán exhibidas en el auditorio de la Alcaldía Municipal y el Polideportivo “Róger Castro” para una mejor cobertura. La cartelera incluye películas infantiles y de entretenimiento familiar, además de documentales y temas educativos.

“Bonanza necesita de lugares para pasar en familia y por eso Hemco y la Alcaldía procuramos impulsar iniciativas en este sentido como estadios rurales, remodelaciones importantes como del Duncan Campbell y el polideportivo que permitieron traer equipos profesionales que nunca antes habían jugado en este municipio, dando a la población espectáculos de calidad. Ahora el próximo proyecto del PODU será el primer parque municipal que será uno de los mejores de la Costa Caribe”, expresó Sergio Ríos, presidente de Hemco.

Daysi Membreño, directora de proyectos del PODU de la Alcaldía de Bonanza, agregó que este parque será parte de la contribución al mejoramiento de la calidad de vida de los bonanceños, contemplado en esta estrategia de desarrollo considerada uno de las iniciativas más importantes de la Costa Caribe. El proyecto del parque incluirá también un área para el “Cine Comunitario” para poder ver películas al aire libre.



## Colaboradores destacados de agosto

1



**Ervin Luna Arancibia** // Mina subterránea

» Disciplina, coordinación y nivel de producción, así como una adecuada aplicación de las normas de seguridad en su puesto de trabajo, le hacen un trabajador destacado.

3



**Javier Barrantes Núñez** // Locomotora

» Su actitud frente a una emergencia con el motor Trident logró una reparación récord de 8 horas, siendo lo estimado 16 horas.

2



**Carlos Talavera Sevilla y Jorge Cornejo** // Taller industrial

» Por su esmero en reparar parte del equipo vital para la producción en la mina.

4



**Miguel Ángel Ortiz Rugama** // Taller carpintería

» Por su solidaridad en el rescate de un minero artesanal y por apoyar a un compañero de trabajo en un momento de pérdida familiar.

5



**Édgar Brown Rogelio** // Mantenimiento plantel

» Por su trabajo en la recuperación y blindaje del contrapeso del cono HP100, lo que realizó en buen tiempo para evitar al mínimo afectaciones en la producción.

8



**Maynor Rivera Urbina** // Taller eléctrico

» Por reconstruir y reactivar motor generador de la represa Salto Grande y su disponibilidad, disciplina y eficiencia para realizar el trabajo que se le asigne.

6



**Ahiezer Siles España** // Servicios técnicos

» Por sus excelentes resultados y recomendaciones en el Laboratorio Químico, además de su buena conducta, disciplina y abnegación al trabajo, así como su carácter autodidacta e interés de aprender al asistir como oyente a las clases de Topografía y Geología.

9

**Fernando Sujo Castro** // Operación Plantel

» Por lograr la mejor recuperación de onzas de oro y su excelente desempeño en el área de precipitado, además de su eficiencia y disponibilidad.

10

**Bayardo J. Vásquez Tórrez** // Taller Automotriz

» Por su esfuerzo en reparar la tina de un camión de trabajo, lo que permitió un significativo ahorro.

7



**José L. Chavarría Chavarría** // Servicios técnicos

» Por terminar en tiempo, forma y calidad, la construcción del canal de desagüe perimetral, gradas de acceso y limpieza de bancos de arenas del proyecto La Curva.

11

**Diederich Siles Obando** // Exploración

» Por su disciplina y eficiencia al acumular 1,297 pies perforados que equivalen a más de 30 pies de lo previsto.



## Cruzada Nacional de Reforestación en Bonanza

Servicio Ecológico ayudará a plantar 20 mil 200 plantas en 27 manzanas de la cuenca hidrográfica de Siempre Viva

En el marco de la Cruzada Nacional de Reforestación, el Instituto Nacional Forestal (INAFOR), la Dirección de Gestión Ambiental de la Alcaldía Municipal, el Batallón Ecológico, Juventud Sandinista, la Federación de Estudiantes de Secundaria, Ministerio de Educación, Hemco y los centros escolares “Santa Teresita del Niño Jesús”, Moravo y el INMA, firman convenio de colaboración bajo el nombre de Servicio Ecológico.

El Servicio Ecológico es una disposición gubernamental que tiene como fin que estudiantes de 5to año de Secundaria brinden un servicio socio ambiental de 60 horas, a fin de fomentar su conciencia ambiental. Este servicio es un requisito obligado para optar al título de Bachiller en Ciencias y Letras, de manera que la jornada representa una oportunidad para los 101 futuros bachilleres de Bonanza.



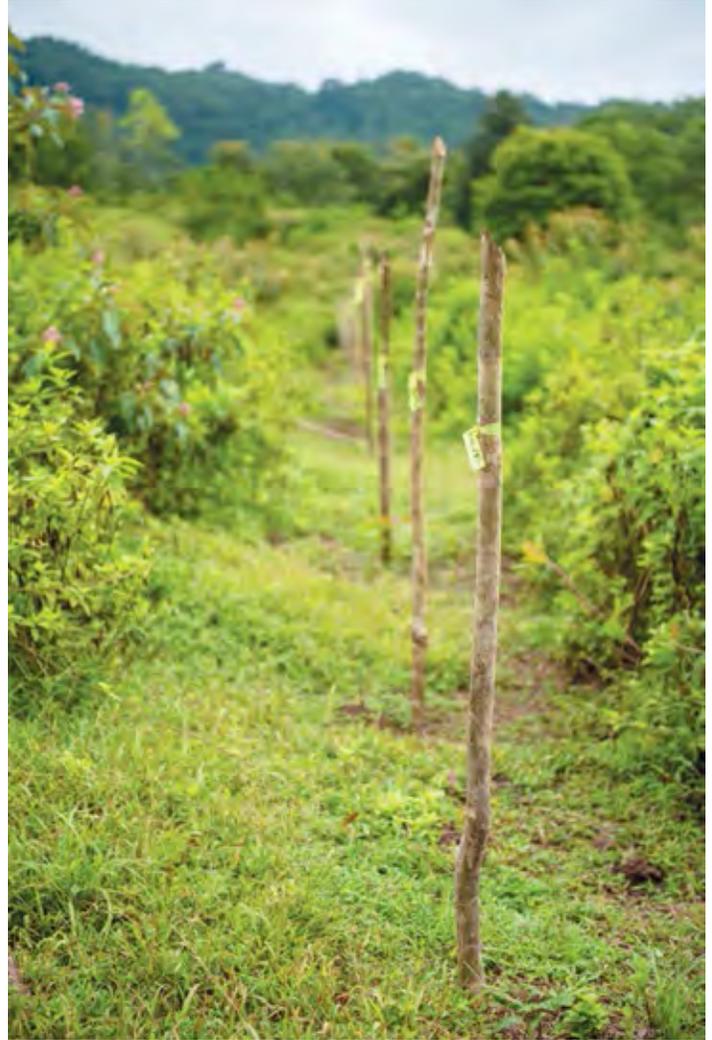
“Los colegios garantizarán que los jóvenes asistan a las jornadas de reforestación por un periodo de 10 encuentros durante los fines de semana a partir del 29 de septiembre, con seis horas por cada día o según culminación de meta, hasta completar las 60 horas. Agradecemos al INAFOR y Hemco porque nos permite que los estudiantes cumplan con su servicio ecológico”, manifestó Alberto López Stony, Delegado del MINED en Bonanza.

Durante la jornada se reforestarán 27 manzanas ubicadas en la cuenca hidrográfica de la Presa Hidroeléctrica “Siempre Viva”, área propiedad de Hemco la cual fue adquirida en el 2011 con el único fin de garantizar su recuperación. Los estudiantes plantarán 20 mil 200 plantas.

“El Plan de Gestión Ambiental de Hemco tiene como uno de sus propósitos la reforestación con el objetivo de garantizar la recuperación forestal y conservación de cuencas hidrográficas para la producción de agua para lo que se dispondrán 10 mil plantas. Por esta razón apoyamos las iniciativas que en materia forestal se impulsan. Esta iniciativa es aparte de las 500 hectáreas que planta Hemco al año a través del proyecto forestal Javier Chamorro Mora”, indicó Karina Sinclair Moreno, Superintendente de Ambiente.

Con la Cruzada Nacional de Reforestación el INAFOR dispondrá 10 mil 200 especies de Cedro Real, Guapinol, Laurel, Caoba, Granadillo, Malinche, Guanacaste, Cedro Macho y Acasia, así como técnicos calificados en materia forestal, insumos y herramientas para que los estudiantes cumplan con su jornada de Servicio Ecológico a la comunidad.

“Hemco tiene toda la disponibilidad de colaborar con la Cruzada Nacional de Reforestación que responde al espíritu de proteger y conservar los recursos naturales de nuestra comunidad para lo que dispondrá de los recursos necesarios que hagan de esta importante



actividad un éxito y que además será muy provechosa, educativa y formativa para los estudiantes”, señaló Álvaro Peralta Gadea, Gerente General de Hemco.

La colaboración de Hemco hacia los centros escolares va más allá de que los estudiantes tengan la oportunidad de realizar su Servicio Ecológico. Adicionalmente se les brindará apoyo económico para que cada centro escolar mejore su infraestructura deportiva, adquiera instrumentos musicales para sus bandas rítmicas o bien equipos de sonidos, entre otros.

“Es importante la colaboración que Hemco nos brinda para que los estudiantes tengan, no únicamente la oportunidad de sembrar un árbol, lo cual es sinónimo de conocimiento de la naturaleza forestal, sino también de mejorar nuestros centros escolares para que la juventud haga deportes y aprenda a tocar música con mejores instrumentos”, comentó Hna. Anatolia Ocón, Directora del Colegio “Santa Teresita del Niño Jesús”.



**Aquí  
quedó el  
par de  
zapatos  
que tu  
hijo  
necesita**

## Por un clima laboral libre de alcohol

Programa de alcoholismo evoluciona  
y 21 colaboradores mejoran sus vidas

El compromiso de Hemco va más allá de proporcionar un empleo digno, este también implica velar por el bienestar de sus colaboradores y familias mediante la creación de programas sociales que les beneficien de forma integral, como es el Programa “Erradicación del Alcoholismo” que tiene por objetivo erradicar este vicio entre los colaboradores dependientes.

En su inicio el programa se llamó “Uso y consumo moderado del alcohol”, sin embargo éste ha pasado a una nueva etapa donde elimina por completo la ingesta de bebidas alcohólicas. “Una persona que tiene problemas con la bebida basta con que beba un trago para caer

en el vicio. Bajo el pensamiento que el bebedor social de hoy puede ser el alcohólico del mañana, ideamos el Programa de erradicación del alcoholismo que pretende eliminar la ansiedad hacia este consumo”, explicó César Tercero, responsable de Gestión Humana de la Superintendencia de Desarrollo Humano.

La adicción al alcohol ha llevado a algunos colaboradores a ser sancionados con tres días de descanso sin goce de salario, a tener accidentes laborales y hasta a perder su trabajo. Bajo la visión que cada colaborador es un pilar en esta industria, Hemco decidió invertir en la salud emocional y ocupacional de quienes presentan este problema. El único requisito para entrar al Programa es querer dejar de consumir alcohol.

El programa consta de tres partes: Aplicación de la pastilla Antabus que disminuye la ansiedad del organismo para consumir alcohol; terapia Individual para evaluar el grado de alcoholismo, es decir si se está en la etapa experimental, si es casual, dependiente o bien si el consumo le hace padecer crisis nerviosas con cuadros de ansiedad, baja autoestima, agresividad, entre otros trastornos; finalmente está la Terapia colectiva donde se fortalece la fuerza de voluntad a través de testimonios y experiencias que indican que uno no está solo.

“Se parte de la premisa de que el alcoholismo es una enfermedad que no tiene cura médica. La única cura es mantenerse sobrio. Por esta razón en el programa se les trata como pacientes y se les brinda un tratamiento antialcohólico que permite disminuir la ansiedad del organismo hacia el consumo de alcohol”, señaló Adriana Gómez Lazo, sicóloga clínica de este Programa en Hemco.

Un colaborador perteneciente a este programa avala la propuesta de Hemco, ya que realmente ha mejorado su vida. “Estaba consciente que tenía problemas con el alcohol y que necesitaba una ayuda extra. Por eso me integre al Programa. Al comienzo fue difícil por las críticas de los compañeros de trabajo y los amigos de afuera. Me sentía rechazado, pero todo esfuerzo cuesta y todo cambio necesita de fuerza de voluntad. Vivo un gran cambio en el ambiente laboral: ahora hasta he sido colaborador destacado del mes. Tenía un año de no gozar de ese privilegio. Hay que aprovechar la oportunidad que Hemco nos da para lograr un mejor futuro”.

El “Programa erradicación del alcoholismo” prepara su tercera evaluación donde pretende involucrar a la esposa, hijos e hijas y madres de los 21 colaboradores integrados, a fin de que la familia se involucre y les ayude en esta lucha. Durante la actividad se realizarán dinámicas con testimonios de colaboradores, juegos, concursos y también premios.



## SÓLO POR HOY

Un método de ayuda para un adicto en recuperación es decirse cada día: “Sólo por hoy no beberé alcohol”. Esta promesa a sí mismo, se debe realizar cada día y repetirse cuantas veces sea necesario.

Realizar esta promesa a sí mismo, es mejor que hacerla a la familia, los amigos o jefes, ya que por lo general ésta se rompe y hacen que las relaciones se deterioren aún más debido a los sentimientos de dolor, decepción, rabia e impotencia que se sienten en estos momentos.

Aquí lo importante es evitar el típico “Te prometo que no vuelvo a tomar” y tratar de ganarse la confianza de los seres queridos que aunque no sepan de la promesa, sabrán que algo ocurre y apoyarán la actitud.

Esta técnica es de gran ayuda porque evita depositar compromisos en nuestras figuras de apoyo, además que la persona alcohólica se sienta más relajada y con mayor voluntad de cumplir su promesa.

## Mecánico ejemplar

Pedro Úbeda, la piedra angular de una familia

El 26 de noviembre de 1978, Yolanda López Zelaya parafraseó un pasaje bíblico diciendo: "Tú eres Pedro y alrededor de ti, organizaré mi familia". Ese día dio a luz en Bonanza a su hijo varón, Pedro Alejandro Úbeda López y tal como profetizó, nadie en casa realiza un proyecto sin consultarle antes, siendo entonces la piedra angular de su familia.

Los infantiles años en que rompía el único par de zapatos para no ir a la escuela, pasaron rápido a la historia. A los 21 años se graduó como Bachiller en Ciencias y Letras en Bluefields, luego se enrumbó a Chinandega donde estudió Diseño en Construcción por año y medio. Úbeda cuenta que su sueño era estudiar medicina, pero la precaria situación familiar se lo impidió.

En el 2007 retornó a Bonanza y después de una efímera actividad como minero artesanal, ingresó a la familia Hemco con el rol de ayudante general en Taller industrial. Su avidez por el conocimiento técnico fue detectado por el líder del Departamento y pronto pasó a ser mecánico dando mantenimiento a perforadoras Trackdrill, Stopper, Jack Leg, CK250, motosierras neumáticas y lubricadoras.

Pero las habilidades técnicas no son su único fuerte. También domina la pluma y hasta cuenta con un poemario aún sin publicar. El fauno y las musas que le inspiran son su hijo Engel Jaffer, su mamá, sus tres hermanas y seguramente algún amor. Le gustaría que su obra fuera publicada con el patrocinio de alguna institución educativa para



que fuera objeto de estudio y sueña con organizar un club de jóvenes lectores y escritores bonanceños para promover la sensibilidad literaria en los géneros narrativos o líricos.

"Quizá un día tenga la oportunidad de leer mis poemas por la radio y expresar el espíritu de mi poesía a mis coterráneos y el sentimiento del yo interior, pues a través de la poesía podemos manifestar la mística del ser humano. La palabra es el mayor de los dones que Dios nos ha regalado y sólo con ella podemos mover montañas y hacer más sensibles a la humanidad", comenta.

Y si hay alguien que se ha sentido feliz con sus palabras esta es su mamá. Un 30 de mayo justo terminaban de cenar, cuando Pedro entonó su voz y aplicó la expresión corporal. La emoción cundió en el espacio y el silencio se apoderó del ambiente. Ese día le declamó a su mamá un poema de su autoría escrito especialmente para ella. "Es el regalo más grande que me han dado", refuerza su mamá al oír la anécdota.

En la actualidad Pedro estudia Geología en Nivel Técnico Superior en la Universidad Bluefields Indians and Caribbean University, en Bonanza, donde no sólo sobresale por su altura y corpulencia, sino por ser el mejor estudiante lo que le ha llevado a ser alumno-ayudante. "Continuaré estudiando para heredar a mi hijo un tesoro de conocimientos técnicos que procuren mejoras laborales y sociales", dice con absoluta seguridad.



## Se impulsa Liga recreativa empresarial de softbol

Hemco fomenta el deporte como entretenimiento sano para sus colaboradores

Como una manera de brindar alternativas de entretenimiento sano a sus colaboradores, Hemco a través de la Superintendencia de Desarrollo Humano impulsa la “Liga recreativa empresarial de softbol Hemco 2012” en la que participarán 180 colaboradores hombres y mujeres de las áreas de mantenimiento y administración.

“Estamos creando alternativas sanas de distracción y recreación para los colaboradores y sus familias y además, se beneficia a unos 220 pobladores de la comunidad, porque se está generando obtención de ingresos económicos con la venta de productos para la Liga. Actualmente este Campeonato es noticia en Siuna, Rosita y Puerto Cabezas, pues fue tema de comentarios de narradores de los juegos del equipo de béisbol de la Costa Caribe”, señaló Elmo Mendoza Neira, Superintendente de Desarrollo Humano de Hemco.

En el primer campeonato se contó con la participación de siete equipos. El segundo campeonato tuvo ocho equipos y dio inicio el 9 de septiembre del 2012. Éste se desarrollará durante 30 fines de semana y se prevé que finalice el 31 de marzo de 2013. Se premiará a los tres primeros lugares.

“Los colaboradores que participaron en el primer campeonato de la Liga solicitaron a la Superintendencia de Desarrollo Humano que se siguiera apoyando esta importante iniciativa porque les permite recrearse sanamente, alejados de vicios que no aportan al buen estado de su salud, además de que el deporte es una buena forma de socializar con sus compañeros de labores”, indicó Allan Cruz Calero, Presidente del Sindicato Independiente de Obreros Mineros.

La Liga no deja afuera a las mujeres de Hemco. En ésta participan Jéssica Chow Ramírez quien juega la posición de segunda base del Equipo “Administración” y quien estuvo disputando el guante de oro en el primer campeonato, además de Tomasa Centeno, esposa de uno de los colaboradores, quien juega con el Equipo “Geólogos” en la posición de pitcher y lleva el liderato de ponches propinados.

Los juegos se realizan en el campo “Domitila Téllez” ubicado en el barrio “Concha Urrutia”. La liga ya cuenta con un reglamento interno donde se estipulan las reglas y algunos aspectos disciplinarios, así como el sistema de competencia, información elaborada con el fin de que todos los participantes conozcan su dinámica.

## El amor verdadero

Un profesor discutía con jóvenes universitarios que estaban en contra del matrimonio. Los muchachos defendían que el romanticismo es el verdadero sustento de las parejas y que es preferible acabar con la relación cuando el amor se apaga, en lugar de entrar a la hueca monotonía del matrimonio. El maestro les dijo que respetaba su opinión, pero les relató lo siguiente:

Mis padres vivieron 55 años casados. Una mañana, mi mamá bajaba las escaleras para prepararle a papá el desayuno y sufrió un infarto. Mi padre la alcanzó, la levantó como pudo y, casi a rastras, la subió a la furgoneta. A máxima velocidad, sin respetar los semáforos, condujo hasta el hospital más cercano. Cuando llegó, por desgracia, ya había fallecido. Durante el funeral, mi padre no habló en lo más mínimo; su mirada estaba perdida y casi no lloró. Esa noche, sus hijos nos reunimos con él.

En un ambiente de dolor y nostalgia recordamos hermosas anécdotas sobre mi madre. Él pidió a mi hermano, que es teólogo, que le dijera dónde estaría mamá en ese preciso momento. Mi hermano comenzó a hablar de la vida después de la muerte, conjeturó cómo y dónde estaría ella mientras mi padre escuchaba con gran atención, pero de repente, pidió:

—¡Llévenme al cementerio!

—Papá, son las 12 de la noche. No podemos ir al cementerio ahora, respondimos.

Con lágrimas en su mirada, alzó la voz y dijo:

—Por favor, no discutan con un hombre que acaba de perder a su amor verdadero.

En ese momento se produjo un respetuoso silencio y nos fuimos al cementerio. Pedimos permiso al celador y llegamos a la lápida que mi padre acarició y luego de rezar nos dijo:



—¿Saben? Fueron 55 buenos años. Nadie puede hablar del amor verdadero si no tiene idea de lo que es compartir la vida con una mujer así. Ella y yo estuvimos juntos en aquella crisis, en mi cambio de empleo. Hicimos la mudanza cuando vendimos la casa y nos mudamos a la ciudad. Compartimos la alegría de verlos crecer y terminar sus carreras; lloramos uno al lado del otro la partida de nuestros seres más queridos; rezamos juntos en la sala de espera de algunos hospitales, nos apoyamos en el dolor, nos abrazamos en cada Navidad y perdonamos nuestros errores. Hijos, ahora se ha ido y estoy contento. ¿Saben por qué? Porque se fue antes que yo; no tuvo que vivir la agonía y el dolor de enterrarme, de quedarse sola después de mi partida. Seré yo quien pase por eso y le doy gracias a Dios. La amo tanto que no me hubiera gustado que sufriera.

Cuando mi padre terminó de hablar, mis hermanos y yo teníamos el rostro lleno de lágrimas. Lo abrazamos y él nos consoló:

—Todo está bien, hijos; podemos irnos a casa; ha sido un buen día.

MORALEJA:

El verdadero amor es para siempre. Si amamos nuestro trabajo, si disfrutamos de nuestras labores, aunque cuando cometamos algún error, no debemos desfallecer: por el contrario, debemos procurar la ayuda de todos, quienes con su apoyo nos motivarán para seguir adelante y superar escollos.