

SOLUCIONES RÁPIDAS Y ECONÓMICAS

Problema 1. Cuando la NASA comenzó con el lanzamiento de astronautas al espacio, descubrieron que los bolígrafos no funcionaban sin gravedad (o con gravedad cero).

Solución A) Resolver este problema les costó 12 millones de dólares.

Solución B) ¿Qué hicieron los rusos? Utilizaron lápices de grafito.

Problema 2. Una empresa cosmética de Japón recibió la queja de un consumidor que compró una caja de jabón y estaba vacía. La empresa pidió a sus ingenieros que encontrarán una buena y rápida solución del problema.

Solución A) Los ingenieros se lanzaron a idear una máquina de rayos X con monitores de alta resolución que detectara cajas vacías.

Solución B) Un empleado común planteó otra solución: Compró un potente ventilador industrial y lo apuntó hacia la cadena de montaje. Encendió el ventilador y mientras cada caja pasaba por el ventilador, las que estaban vacías simplemente salían volando de la línea de producción.

Problema 3. Un magnate hotelero viajó a una ciudad hindú por segunda vez con diferencia de un año de su primer viaje. Al llegar al hotel el empleado le sonríe y lo saluda diciéndole: “¡Bienvenido nuevamente señor; qué bueno verlo de vuelta en nuestro hotel!”. Gratamente sorprendido quiso imponer el mismo sistema en su cadena de hoteles. Para ello puso a trabajar a sus empleados para encontrar una solución a su petición.

Solución A) La solución fue buscar el mejor software con reconocimiento de rostros, base de datos, cámaras especiales, capacitación a empleados, etc,

Solución B) El magnate prefirió preguntar al empleado de aquel hotel hindú. El empleado humildemente le dijo: “Mire señor, tenemos un arreglo con los taxistas que lo trajeron hasta acá; ellos le preguntan si ya se ha hospedado anteriormente en este hotel. Si es afirmativo, entonces cuando llegan al hotel nos hacen una seña, y así se ganan un dólar”.

Moraleja:

¡No compliques tu trabajo! Concibe la solución más simple al PROBLEMA. Aprende a centrarte en las SOLUCIONES, no en los PROBLEMAS.

CARTA DE LA GERENCIA

SISMOS EN BONANZA

El viernes 29 de enero a las 8:29 minutos fuimos sorprendidos en Bonanza por un sismo de 4.2 en la escala Richter, según reportes del Instituto Nacional de Estudios Territoriales (INETER). Ante esta inesperada manifestación de la naturaleza, ocurrió un asentamiento vertical, seguido de un escurrimiento horizontal en la parte central de una sección de la Presa de Colas “Concha Urrutia”.

Ante el sismo y la afectación a la Presa, además de activar la Comisión Técnica de HEMCO, se alertó y trabajó en coordinación con la Alcaldía Municipal, Defensa Civil, Ejército, Policía, Bomberos, entre otros actores involucrados. El evento no reportó ningún tipo de incidente de carácter humano que lamentar.

La prioridad fue salvaguardar a los vecinos que se ubicaban en la zona baja de la Presa y por consiguiente con cierto grado de riesgo. Se visitó a las 12 familias de esta colonia a quienes se les explicó la situación de la alerta, e inmediata y ordenadamente con su colaboración, fueron trasladados a sitios seguros.

Posteriormente y de una forma ejemplar, se llegó a acuerdos satisfactorios con cada una de las familias para su reubicación permanente, fuera del área de riesgo. La zona donde habitaban las familias reubicadas será reforestada y no se permitirá asentamiento humano alguno.

Por otro lado, para la reparación y estabilidad de la Presa, se contrataron los servicios de profesionales nicaragüenses especialistas en Geotecnia y Geofísica y además consultores internacionales que han indicado a HEMCO las siguientes



Ing. Alejo Oliva González
Gerente General

fases a desarrollar, para realizar un trabajo altamente calificado de estabilización de esa presa. Con esto quiero asegurar que los daños están siendo reparados y atendidos técnica y responsablemente, con una gran inversión que garantice la seguridad de dicha obra.

Ante estos eventos sísmicos inesperados, se ha rediseñado la construcción de la nueva Presa de Colas “Aguas Claras”, para darle mayor seguridad, lo que ha implicado duplicar el volumen y la inversión de dicha infraestructura.

Con este accionar, HEMCO sigue demostrando ser altamente responsable en sus operaciones, priorizando la seguridad ambiental, la seguridad de las obras de ingeniería y la seguridad humana.



DESTACADOS DEL MES DE FEBRERO 2010

Nombres y Apellidos del Trabajador

José Antonio Sanders
 Augusto C. Duarte Molina
 Luis Caballero Cornejo
 Arnulfo Méndez Gutiérrez
 Oscar A. Medina Corrales
 Santos Suárez Cruz
 José Montoya Martínez
 Francisco Obando Gómez

Departamento

Mina Subterránea
 Mina Subterránea
 Operación Plantel
 Taller Eléctrico
 Taller Industrial
 Mantenimiento Plantel
 Mantenimiento Plantel
 Taller Construcción



PERSONAJE DEL MES

(José A. Mairena Malespín)

Nuestro personaje es Denis Iván Pavón Sánchez, nacido en Managua el 24 de Abril de 1976 aunque asentado en Masaya. Es el penúltimo de nueve hermanos, hijos del matrimonio formado por Domingo Pavón (qepd) y Paula Sánchez. Con la suficiente determinación de inculcar buenos valores a sus hijos, agradece a sus padres el enseñarle a creer en el trabajo honrado, el respeto, la disciplina, cualidades que lo han ayudado a ser un hombre de bien. Casado hace 11 años con Mayra Corea, es padre de un niño de 6 años y una niña de 13, siendo la unión y el bienestar de ellos el proyecto de vida.



Cursó estudios de primaria y secundaria en escuelas e institutos locales de Managua, técnico medio en mecánica automotriz en el Instituto Técnico Vocacional, motivándolo a seleccionar una rama de la mecánica de la que se enamoró y la desempeña con orgullo: mecánica de equipo pesado. Laboró 13 años en la NIMAC, casa distribuidora de la marca Caterpillar en Nicaragua; enamorado de Bonanza y admirador de la franca comunicación entre la dirigencia de HEMCO y los trabajadores, decidió quedarse entre nosotros desde el 15 de Marzo del 2007 y colaborar con sus conocimientos y experiencia en la consecución de las metas propuestas.

Fiel creyente de que la fuerza técnica puede ser un gran soporte en el desarrollo del país, insta a los jóvenes a que cursen estudios técnicos, pues en ellos están las oportunidades de crecimiento. Sin egoísmo transmite los conocimientos que posee a los peritos de HEMCO como lo demuestra facilitando charlas científicas sobre sistemas Caterpillar 3 días a la semana.

Aconseja no correr contra el tiempo. Salió de Managua a Santo Tomás para realizar una tarea. Iba feliz con los viáticos en el bolsillo. Al llegar al punto de trabajo se dio cuenta que llevaba todo, excepto la caja de herramientas. Regresó a la Capital tras recorrer 180 km a traer los instrumentos para cumplir con el trabajo encomendado, pero ahora sin viáticos. Comprendió que no hay que correr, no precipitarse, sino lo contrario: planificar.

Su filosofía de vida: “vive y deja vivir” y “sirve sin pedir nada a cambio”. Su aflicción: la descomposición social y el nivel de violencia al que ha llegado la sociedad, pero si todos los actores sociales unimos esfuerzos, mejoraremos nuestra realidad nicaragüense.

OPERACIÓN SONRISA RINDE FRUTOS

(Martín Hernández Rosales)



En días pasados, HEMCO en coordinación con el Organismo Misión Internacional Operación Sonrisa envió a la Ciudad de Chinandega a 4 niños con malformación congénita de paladar hendido y labio leporino para valoración y posterior realización de cirugía correctora. La operación se realizó exitosamente el 8 de Febrero del 2010, dándoseles de alta el día 10 de Febrero.

Las madres refirieron sentirse muy agradecidas con el Organismo Operación Sonrisa y HEMCO por la oportuna ayuda que se les brindó en transporte, alojamiento e intervención quirúrgica, pues sus condiciones económicas eran difíciles. Durante su estancia en el Hospital España de Chinandega la atención por parte del personal médico fue de muy buena calidad, según afirmaron las madres. En la entrevista previa a la cirugía les explicaron el procedimiento a realizar, las posibles complicaciones y la forma de cuidar al chiquillo después de la cirugía.

Con la reparación del labio leporino para unos niños y del paladar hendido para otros, refieren mejoras significativas de la calidad de vida de los hijos con respecto a la alimentación y a la estética, mejorando el aspecto físico de estos infantes, que casi siempre era una situación incómoda para ellas como madres en relación a la presentación física de sus vástagos en comparados con otras criaturas que no nacieron con esta enfermedad; ahora que se les practicó la cirugía correctora refieren que “mi hijo está guapo”.

Solicitan a HEMCO, S. A. continúe apoyando este proyecto de ayuda hasta que a sus hijos se les dé de alta total, inclusive que extienda este beneficio a casos de niños comunitarios que adolecen de esta patología y que desconocen se pueda corregir. Las madres de los chicos operados finalizaron expresando su infinito agradecimiento a quienes dirigen esta Empresa por este gesto tan noble y humanitario.



En fotografías el niño Róger Y. Castillo Suárez antes de la operación y después de la operación.

INAUGURAN NUEVO ESTADIO MUNICIPAL DE BONANZA

(Adaptación de Jose A. Mairena Malespín)

A quince millones de córdobas asciende la inversión en el nuevo Estadio Municipal “Duncan Campbell” que hiciera la Alcaldía del Poder Ciudadano de Bonanza en colaboración con la Empresa HEMCO. Con un emotivo acto, el estadio fue inaugurado recientemente con el encuentro deportivo entre la Costa Caribe y Brumas de Jinotega en los juegos del “Germán Pomares Ordóñez 2010”, juegos transmitidos por Multinoticias, Canal 4 del 26 al 28 de Febrero.

En el acto inaugural, el Alcalde Municipal, Prof. Alexander Alvarado Lam transmitió el siguiente mensaje: “Esta es una victoria más del Gobierno del Poder Ciudadano. Tratamos de ofrecer una infraestructura de calidad a nuestra población. A través del apoyo del Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional, con el esfuerzo de la Alcaldía y una



parte de HEMCO ofrecemos uno de los mejores estadios de la Costa Atlántica”. La comuna de este municipio caribeño aportó 12 de los 15 millones que costó la obra para que la población y visitantes tuvieran el privilegio de ver el béisbol de primera división en un local que preste las condiciones necesarias.

Davis Hogson, manager del Equipo Costa Caribe expresó lo siguiente: “El esfuerzo hecho por la Alcaldía y HEMCO hay que aplaudirlo. Es el mejor espejo donde se pueden ver otros municipios para hacer este tipo de esfuerzo para albergar a la juventud, para que no anden en otro tipo de actividades”. Emilia Lira Salazar y Mercedes Bustillo declararon que “Duncan Campbell, desde donde lo tenga el Señor, está gozando con esto; esto es bello; esta realidad ha sido posible con la ayuda del Gobierno Local y Empresa”.

El jefe policial del Triángulo Minero, Comisionado Mayor Otilio Duarte Herrera, señaló que para garantizar el orden durante los juegos de pelota se desplegó todo un plan de seguridad. “Hay una concentración numerosa de personas a quienes la policía les brinda la seguridad ciudadana, pues llegan al parque de pelota a divertirse en este partido que por primera vez en la historia se transmite por Multinoticias y Radio Ya. Es la primera ocasión que se disfruta de un partido de primera división en el Triángulo Minero y en un estadio remozado.”, expresó el Comisionado Mayor Otilio Duarte.

A partir del 18 de marzo, en este nuevo estadio de Bonanza se desarrollará la “59 Serie de Beisbol del Atlántico 2010”, en la que competirán 14 equipos de la Regiones Autónomas del Atlántico Norte y Sur.

Proyectos Sociales

Gregorio Downs Rocha

Presentamos los Proyectos Sociales promovidos por HEMCO para el 2010 y dirigidos en beneficio de los trabajadores de la Empresa y a los pequeños mineros organizados en COOPEMIN y MINARBON.

1. **AUTOCONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS.** Enmarcados en el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano, se impulsará un proyecto habitacional de autoconstrucción para los trabajadores de la Empresa, dando preferencia a aquellos que de acuerdo al estudio del PODU se encuentran en zonas de riesgo.
2. **FONDO PARA PRÉSTAMOS PERSONALES.** HEMCO dispondrá de un fondo que duplicará en el 2010 la suma para préstamos personales respecto al 2009, sin intereses financieros.
3. **INCENTIVO PARA LA EDUCACIÓN.** HEMCO se propone incentivar con bonos en efectivo a todos aquellos trabajadores que de forma voluntaria continúen estudiando y terminando su educación primaria, secundaria, técnica y universitaria, siempre que concluyan dichos ciclos escolares.
4. **BECAS PARA HIJOS DE TRABAJADORES.** HEMCO duplicará el número de becas que actualmente se proporcionan a los hijos de los trabajadores en las universidades y así mismo duplicará la asignación mensual por beca del 2009.
5. **ORIENTACION VOCACIONAL.** HEMCO abrirá las posibilidades para que estudiantes hijos de trabajadores puedan en sus vacaciones optar a realizar algunas faenas retribuidas en la Empresa y así aprendan y entiendan el trabajo industrial y los induzca a la disciplina y a la responsabilidad.

PROYECTOS SOCIALES PARA LA PEQUEÑA MINERÍA

1. **AUTOCONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS.** Enmarcados en el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano, HEMCO impulsará un proyecto habitacional de autoconstrucción para los socios de la pequeña minería aglutinados en las Cooperativas COOPEMIN y MINARBON, dando preferencia a aquellos que de acuerdo al estudio del PODU se encuentran en zonas de riesgo.
2. **CAPITAL DE TRABAJO A PEQUEÑOS MINEROS.** HEMCO otorgará financiamiento como capital de trabajo para los pequeños mineros que se encuentran organizados en las Cooperativas COOPEMIN y MINARBON. El mecanismo para acceder a dicho fondo, el monto del préstamo y la forma de pago será definido mediante una normativa y reglamento.
3. **CENTRO DE ATENCIÓN AL PEQUEÑO MINERO.** El objetivo de este proyecto es proveer de insumos y materiales al pequeño minero a precio de costo para su trabajo, con el propósito de romper con el círculo vicioso de la usura y del aprovechamiento de sus necesidades fundamentales del que se lucran intermediarios. Además continuar con seminarios técnicos que les permitan elevar su nivel de conocimiento y productividad.
4. **COMPRA DE CAMIONES.** Facilitarle a las cooperativas MINARBON y COOPEMIN financiamiento para la compra de camiones y dar el servicio a sus cooperados en forma preferencial.
5. **TERTULIA NAVIDEÑA.** HEMCO organizará una fiesta navideña con espíritu familiar con los socios y sus familias de las Cooperativas COOPEMIN y MINARBON,
6. **CANASTA NAVIDEÑA.** HEMCO dispondrá de un préstamo para financiar a MINARBON la compra de una Canasta Navideña para cada socio de esa cooperativa.