



TEMA CENTRAL

## Por una Bonanza más verde y limpia

### HEMCO celebra Día Mundial del Medio Ambiente con actividades para la conservación de recursos y la gestión adecuada de residuos

Con el objetivo de cuidar y proteger los recursos naturales y conseguir una Bonanza para rato, en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, HEMCO organizó la Semana del Medio Ambiente que incluyó una serie de actividades por día para promover la educación ambiental entre colaboradores y la comunidad general, de modo que entre todos se aporte a un municipio más verde, más limpio y más bonito.

La iniciativa incluye la participación de la Comisión Ambiental Municipal, la Gerencia de Medio Ambiente, la Gerencia de Minería Artesanal y la Gerencia de RSE que convocaron a colaboradores, mineros artesanales y comunidad para abordar diferentes temas de conservación, manejo de residuos y protección de recursos naturales.

La jornada inició con una serie de charlas para promover la protección del

[Pasa a pág. 2](#)



## En HEMCO creemos en practicar una minería bien hecha y responsable con el medio ambiente

**CONTINÚA TEMA CENTRAL** medio ambiente y conocer la política ambiental de la empresa como la reforestación y creación de viveros, además de iniciativas de siembra de teca, caucho y pino. Asimismo, incluyó el reciclaje #PorUnaBonanzaLimpia que contó con el apoyo de mineros artesanales para recolectar los residuos del municipio y donarlos a organizaciones como Los Pipitos.

Como parte de la visión de formar líderes que promuevan acciones que cuiden Bonanza y el medio ambiente, los niños del municipio participaron en jornadas de lectura de Cuentos Ambientales, desarrollados en la biblioteca municipal.

Luego se desarrolló el Primer Foro de Medio Ambiente y Sostenibilidad bajo el lema "Por

una Bonanza limpia y verde" el cual contó con la participación de la Presidenta de la Cámara Recicladora (CARENIC) y miembro de la Comisión Ambiental del comité Interinstitucional de RSE de UniRSE y Gerente Comercial-Co fundadora de Hanter Metals, Janny Tercero, la Sub-Directora de la Fundación Los Pipitos, Rosa Romero y el Ingeniero Raúl Santos, especialista en cultivos diversos del Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria (INTA), quienes expusieron temas relevantes de medioambiente y Conservación de recursos naturales.

"En HEMCO creemos en practicar una minería bien hecha y responsable con el medio ambiente, de allí que realicemos actividades para promover una cultura ambiental que beneficie a la comunidad y nuestro entorno, siempre con el objetivo de tener una Bonanza para rato. Como parte de esta política, conservamos 1,596 hectáreas ubicadas en la zona de amortiguamiento de la reserva de biósfera Bosawas, desde 2014 hemos sembrado más de 221 mil plantas nativas", explicó Diana Sernaitis, Superintendente de Medio Ambiente de la empresa.

En el marco de esta semana, los colabora-

dores de la empresa minera participaron en charlas y capacitaciones sobre la gestión forestal de HEMCO, por medio de la cual se han sembrado más de 81 mil plantas. Además, se realizaron visitas de estudiantes, comunitarios, mineros artesanales y proveedores a los viveros de la compañía.

"Uno de los ejes centrales de nuestras acciones en la Gerencia de Medio Ambiente es la promoción del manejo responsable de desechos. Por eso, contamos con un complejo sanitario donde se gestionan los desechos y residuos de nuestra operación de forma adecuada, además de facilitar la gestión de los demás residuos", señaló Sernaitis. Por su parte, el alcalde de Bonanza, Alexander Alvarado durante el Foro Municipal expresó su respaldo a las iniciativas que impulsa HEMCO en pro del medio ambiente "Que bien que nuestros hermanos de HEMCO ya tienen pasos adelantados para proteger el medio ambiente a nivel de nuestro país y a nivel del mundo, porque somos nosotros los seres humanos los que generamos acciones sobre la naturaleza, por lo tanto, este es un tema para los próximos foros" puntualizó.





## Programa de reposición ambiental 2018



**121,527**  
plantas nativas  
sembradas

- Siembra de 81,580 plantas nativas (maría, cedro real, genízaro, laurel, guanacaste y caoba del atlántico) atadas al permiso Tajo Pioneer en 2018.
- Mantenimiento y replante de 23,103 plantas en las áreas de reposición de 2014 – 2017 (131.62 Ha).
- Donación de 1,000 plantas para reforestación Cuenca Río Concha Urrutia.
- 73 hectáreas a sembrar en alianza con mineros artesanales y propietarios de puntos de trabajo.
- 23,103 plantas establecidas a la fecha como parte del Plan 2019.



**Pino**  
37.7 Ha

- Año de siembra: 2009 - 2010
- Tiempo faltante para producción: 7 años aprox.



**Teca**  
183.55 Ha

- Año de siembra: 2009 – 2010
- Tiempo faltante para producción: 7 años aprox.

EDITORIAL

# Comprometidos con Bonanza



Decir Bonanza es hablar de oro, pero también de montañas, bosques y mucha diversidad. Por estar ubicados en la zona de amortiguamiento de la Reserva de Biósfera de Bosawas, nuestra comunidad cuenta con una amplia fauna y flora, además de importantes ríos que abastecen de agua a los pobladores.

Dada la importancia de estos recursos y la posición privilegiada de nuestra empresa, practicar una minería bien hecha y responsable con la naturaleza es parte de nuestros compromisos para juntos lograr una Bonanza para rato. Por eso, desde HEMCO, estamos empeñados en promover una cultura ambiental que permita una producción de oro en armonía con el medio ambiente, la comunidad y nuestros colaboradores. Eso es hacer las cosas bien hechas como nos gustan.

Sabemos que es nuestro deber devolver a la Tierra lo que nos ha dado y como parte de nuestra política ambiental, hemos desarrollado un programa de gestión forestal con el cual desde 2014 a la fecha hemos sembrado más de 221 mil plantas nativas como caoba del Atlántico, maría, cedro macho, cedro real, genízaro, guanacaste y guapinol.

También conservamos 1,596 hectáreas ubicadas en la zona de amortiguamiento de la reserva de biósfera Bosawas y creamos Wastuna, la primera reserva privada silvestre en el Caribe Norte, donde nacen los ríos Concha Urrutia, Aguas Claras y Muru Was.

Si bien, a través de estos programas hemos alcanzado muchos logros y formado líderes y jóvenes que apuestan por la cultura y educación ambiental, podemos hacer más.

Desde nuestra realidad, cada colaborador de HEMCO puede contribuir aún más a cuidar el planeta, con pequeñas acciones como separar los residuos y reciclarlos, ahorrar agua y promover el uso responsable de la energía eléctrica.

Si todos nos esforzamos y trabajamos para sembrarle a esta Tierra la esperanza de un futuro con una rica flora y fauna, con ríos limpios y con bosques que nos recuerden que Bonanza, es la reina de la montaña.

Contamos con ustedes, la Tierra necesita de nosotros.



Es nuestro deber  
devolver a la Tierra  
lo que nos ha dado

**CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ**  
Presidente de HEMCO



HEMCO MINEROS

## Detrás de la obra



### La experiencia de trabajar en HEMCO Mineros Nicaragua

María Fernanda Castillo llegó a Nicaragua, procedente de Colombia hace dos años. Ella arribó a Bonanza en enero de 2017 para formar parte del equipo de Líderes de Proyectos de HEMCO. Aunque la distancia de su país y familiares ha sido dura, asegura que la experiencia de trabajar en HEMCO ha sido muy positiva para su desarrollo profesional. Inició con prácticas en Mineros Colombia por seis meses, luego siguió en la División de proyectos como ingeniera de diseño para luego ser líder de proyecto. Terminada sus prácticas, recibió la oportunidad de trabajar en Nicaragua por un año, sin embargo pasados dos años la emoción sigue intacta.

“La experiencia en Nicaragua ha sido muy diferente, el trabajo en equipo es muy bueno, la gente acata consejos, instrucciones, le gusta participar y la dirección desde arriba es muy buena, así que eso ayuda a que los proyectos fluyan y que esa experiencia sea como más acogedora”, aseguró.

Por su parte, Alexander Salazar, arribó a Bonanza en el 2015 por lo que ya lleva tres años y medio en HEMCO. Al igual que María Fernanda es originario de Colombia y es inge-

niero de Minas y Metalurgia. Él trabajaba en la operación de El Bagre, ubicado en la subregión del Bajo Cauca del departamento de Antioquia.

“Me dijeron que hiciera un proyecto en Nicaragua similar a uno que estaba haciendo en Colombia. El panorama que me mandaron fue: por ahora usted tiene trabajo por un año en Nicaragua. Yo no conocía mucho de Nicaragua, pero el reto era interesante”, relata Alexander.

Actualmente ambos trabajan en la segunda etapa de la impermeabilización de la Presa de Cola San José.

#### La distancia: lo más duro

Alexander califica su experiencia en Nicaragua como enriquecedora. “El grupo de trabajo acá me parece que es bastante compenetrado, todo el mundo trabaja en equipo, uno recibe mucho respaldo de todas las personas que dirigen acá y para hacer proyectos, es bastante importante hacer una buena interlocución con los clientes, entonces eso me ha parecido bastante enriquecedor”.

Una de las dificultades que dice enfrentar es

la distancia con su esposa y sus familiares. “Para mí los que más sufren es la familia, nosotros con el trabajo y las distracciones del día a día podemos sobrellevar la soledad”, indicó.

Tanto él como María Fernanda, han sido parte fundamental de los proyectos más grandes que HEMCO como la ampliación de precipitación, la primera etapa de impermeabilización de la presa de Cola San José, la construcción de la presa de VESMISA y el sistema de bombeo.

Aunque ambos coinciden en que todos los proyectos en que han participado son satisfactorios, para Alexander el mejor ha sido la primera etapa de impermeabilización de la Presa San José. “Fue el proyecto más grande en su momento y terminó con indicadores bastante buenos”.

Mientras para María Fernanda, “fue el sistema de bombeo porque yo lo hice y porque salió bien en el tiempo, todos son satisfactorios, pero uno siempre se va por el que uno hace”.





## MEDIO AMBIENTE

# Un sueño hecho realidad

## Jóvenes emprenden negocio con apoyo de HEMCO

Once jóvenes emprendedores con mucho amor a la madre tierra, se reunieron un día y decidieron formalizar un negocio que contribuyera a su comunidad a través del manejo adecuado de residuos y de esa forma nace en Bonanza la Cooperativa de Servicios Ambientales Wastuna (Coopsamwas).

El propósito básico de la cooperativa es que sus socios administren el Complejo Sanitario Wastuna y que posteriormente ofrezcan sus servicios y conocimientos a otras instituciones de la zona como la Alcaldía, el SILAIS, escuelas, entre otros, además de generar empleo local en el ámbito ambiental.

“El proyecto consiste en dar servicios ambientales, o sea el mismo servicio que damos a la empresa, pero aparte de eso, como cooperativa tenemos pensado brindar otros servicios, licitar fuera y dar opciones a la municipalidad”, indicó Maycol Ríos, presidente de la cooperativa.

Ríos indica que todos sus miembros son ex colaboradores del área de Medio Ambiente de HEMCO. “Todos contamos con años de experiencia y amplio conocimiento en el manejo de residuos y desechos, lo que fue fundamental para que HEMCO pensara en nosotros para hacernos cargo del Complejo Sanitario Wastuna, donde iniciamos nuestras operaciones”, apuntó.



La idea de la cooperativa surgió en septiembre de 2018 y se concretó en mayo de 2019 con el apoyo de HEMCO que también les ayudó a madurar la idea de la cooperativa y les dio asesoría completa. “La cooperativa nació gracias al apoyo de HEMCO y su idea de que nosotros, como colaboradores, nos encargáramos del complejo por nuestro conocimiento, amor al medio ambiente y al trabajo”, dijo.

Francis Ortiz, vice presidenta de la cooperativa, explicó que en el Complejo Sanitario Wastuna se le da el tratamiento necesario a los residuos que se recolectan de la empresa HEMCO. De esos, los reciclables se acopian y se donan a Los Pipitos.

“Los residuos peligrosos se envían a empresas certificadas para su incineración. Los domésticos, que ya no se pueden utilizar, se confinan en una trinchera, que después es cubierta con tierra para evitar la emanación de vectores y malos olores; cuando finaliza su vida útil se inicia otra. Los residuos orgánicos se tratan en una compostera para generar suelo fértil”, explicó Ortíz.

Estos jóvenes se sienten ansiosos porque saben que sobre sus hombros descansa la responsabilidad de ser ejemplo para otros. “Por ser los pioneros en el municipio y la región sentimos un poco de temor, pero a la misma vez estamos emocionados porque sabemos que nuestro ejemplo puede motivar a otros jóvenes a que vean que son capaces de realizar lo que se propongan”, enfatizó la vicepresidenta de la cooperativa.



La cooperativa nació gracias al apoyo de HEMCO



## CAPACITACIÓN

# Inician capacitaciones

## Para implementar el ERP SAP

El Proyecto Apolo busca integrar a Mineros S.A. y a HEMCO bajo el ERP de SAP, con el propósito de mejorar la operación y lograr un crecimiento sostenible en ambas compañías. Por esta razón, más de 210 colaboradores son capacitados en temas de computación de excel básico, SAP Básico, Avanzado y temas SAP, a fin de aplicar de manera correcta el ERP.

Las capacitaciones tendrán una duración de cinco meses y se dividen en tres niveles: el primero que introdujo en el uso de la computadora y sus programas principales; el segundo que consistió en un entrenamiento básico en el uso del ERP, y el último que entrenará de forma especializada en los módulos específicos del ERP de SAP.

Posteriormente habrá un acompañamiento continuo por parte de los líderes expertos en modulo. Arlene Mejía, se desempeña como asistente administrativa de Taller industrial, y gracias al apoyo de los directivos de su área, destina un horario de su jornada para asistir a las capacitaciones.

“Sabemos que estamos de la mano con Colombia, que somos ahora un mismo grupo, entonces todo lo que tenemos que saber

del proyecto Apolo empieza precisamente dándole acompañamiento a todas las áreas, insertándonos en capacitaciones como estas para ponernos al día en lo que vamos atrasados”, comentó Mejía.

Fabricio Prado, jefe de Mantenimiento Plantel HEMCO, es parte del grupo de colaboradores que asiste a las formaciones básicas en computación y se encuentra entusiasmado por tener la posibilidad de adquirir nuevos conocimientos: “Las capacitaciones han sido muy importantes, la verdad nosotros trabajamos con este tipo de equipos pero desconocemos muchas cosas”, aseguró.

En esta etapa se busca que los participantes conozcan cómo navegar por ERP SAP. “Es un conocimiento previo para identificar los componentes de las pantallas, como las diferentes funcionalidades y módulos que tiene el sistema informativo”, señaló.





TPM

# ¡Arriba PET Los consultores!



## TPM permite ahorrar más de 20 mil dólares en plantel La Curva

Cuando un equipo une sus fuerzas todo puede ser posible. Esto lo demostró el Pequeño Equipo de Trabajo (PET) Los consultores de Plantel La Curva, quienes luego de mucho trabajo y coordinación lograron identificar la causa raíz de una falla mecánica y superarla, solución que permitió a la empresa ahorrar USD 24,345.00.

Esto fue posible gracias a la implementación de TPM, a través del cual HEMCO ha logrado mejorar sus operaciones. Los beneficios han sido útiles tanto en infraestructura como en los programas de bienestar, ejecución que ha contado con el trabajo en equipo de cada uno de los colaboradores.

Un ejemplo de ello ocurrió en el Plantel La Curva donde el PET Los Consultores logró solucionar una fuga en el mantle original de la trituradora Symmon que diariamente obligaba a consumir 30 galones de aceite Omala 150. Además que día de por medio se daba mantenimiento sin encontrar la razón de la fuga. “Gracias a la implementación de TPM hicimos unas mejoras significativas en la trituradora del Plantel La Curva que nos llevó a ahorrarnos más de 20 mil dólares”, indicó Juan Espinoza jefe de Operaciones del Plantel La Curva.

“Lo que se hizo fue innovar una parte del mantle agregándole unas ranuras que eliminaron las fugas por completo,



ahorrándonos además el gasto que teníamos en lubricantes”, comentó Wilfredo Romero, Rol de Mejoras Enfocadas del PET Los consultores, Mantenimiento Plantel La Curva.

Debido al problema el área planeaba comprar un mantle que tenía un costo de 15 mil 500 dólares, pero luego de la mejora se decidió no realizar la compra, por lo que la empresa se ahorró el costo del mantle y el consumo de aceite.

“TPM ha sido una herramienta útil para todo el personal, nos ha sustentado de conocimientos y ayudado a encontrar la manera de analizar y resolver los problemas que se puedan tener en la planta, ahorrando e identificando

los recursos disponibles para realizar mejoras en los equipos”, apuntó el Jefe de Plantel La Curva.



TPM ha sido una herramienta útil para todo el personal, nos ha sustentado de conocimientos y ayudado a encontrar la manera de resolver los problemas





## OPERACIONES

# Mineros llega a Argentina

## La recién adquirida mina Gualcamayo se suma a la familia del Grupo Mineros

Como parte de la visión de expandir sus operaciones y promover una minería bien hecha en América, en 2018 Grupo Mineros cerró la adquisición de la mina de oro Gualcamayo, ubicada en San Juan de Argentina, al centro Oeste de este país del sur y que se convierte en el tercer país donde se tienen operaciones. “La incorporación de Minas Argentinas a nuestro grupo representa un paso más en nuestro propósito de ampliar las fronteras para continuar realizando una minería bien hecha en el continente. Además, nos acerca a nuestra meta de producción de 500 mil onzas anuales y amplía la familia Mineros”, afirmó Andrés Restrepo, presidente de Mineros.

La producción de Minas Argentinas en Gualcamayo prevista para este año es de alrededor de 100 mil onzas, cifra similar a la proyectada en 2018. Además, a partir de la incorporación de la empresa a Grupo Mineros se ejecutará un plan de trabajo e inversiones en exploración cerca de la operación para extender los tres años actuales de vida útil estimados para la producción de óxido, así como otros proyectos de optimización de recursos. Según fuentes del sector minero argentino, de ponerse en marcha ese plan, permitiría que la mina continúe trabajando por 10 años más.

### Mina ejemplar

Minas Argentinas cuenta con 650 empleados directos quienes, con su trabajo responsable y comprometido, hacen de la compañía un lugar reconocido en la región como una empresa sólida, que goza de un excelente clima laboral, que aporta en gran medida a sus comunidades vecinas y con importantes retos por cumplir.



La producción de Minas Argentinas en Gualcamayo prevista para este año es de alrededor de 100 mil onzas



SALUD

## Chequeo médico

### A colaboradores de HEMCO

Como parte del compromiso de la empresa con la salud y seguridad de sus colaboradores, el personal de la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO realizó el chequeo médico periódico ocupacional del primer semestre del año.

Para el Dr. Ronald Ramírez de la Clínica Nueva Esperanza, el chequeo médico ocupacional es la brújula que permite conocer el estado de salud general del colaborador de la empresa, de manera que si hay un problema de salud nuevo se pueda realizar un diagnóstico temprano.

“Lo oportuno es que además nos permite llevar un seguimiento a enfermedades, programar cirugías, chequeos médicos auditivos y tener un registro de incidencia de casos nuevos”, aseguró el doctor Ramírez.

Los chequeos médicos periódicos ocupacionales se realizan en todas las áreas; para las de tipo administrativo se aplican

una vez al año y cada seis meses en las operativas. En este primer chequeo médico periódico ocupacional, se atendió a más de mil colaboradores.

Ledwing Hernández, jefe de Topografía, considera que estos chequeos son muy oportunos. “Me parece bien que la empresa se preocupe por nuestra salud. El chequeo médico es importante, la empresa siempre ha sido clara en asegurar que ante todo primero es la seguridad de sus trabajadores”, aseguró.

De igual manera, Yamil Jarquín Acuña, operador de equipo pesado A, coincidió con la importancia de esta revisión. “El chequeo médico me parece bien porque podemos ver que la empresa piensa en nosotros y de paso nos damos cuenta como estamos de salud”, concluyó.

SISO

# Seguridad sobre dos ruedas

## HEMCO tecnifica a motociclistas para reducir accidentes

Con el interés de reducir accidentes a través de la tecnificación a motorizados, 58 colaboradores de HEMCO fueron capacitados sobre Manejo defensivo en motocicletas a fin de eliminar los conocimientos superficiales y equivocados que se tienen sobre la visión técnica que se requiere para operar una moto.

Esta es la segunda ocasión que HEMCO realiza este tipo capacitación sobre el buen manejo de vehículos de transporte, en 2018 se realizó una sobre Manejo Defensivo de vehículos, ambas surgen de la preocupación de HEMCO por la seguridad y el bienestar de sus colaboradores, indicó Juan Blandón, Superintendente de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SISO).

“El curso tiene materiales del *Motorcycle Safety Foundation* y del *National Safety Council*, y busca que un motociclista pueda tener conocimientos muy técnicos para que pueda reducir accidentes al aprender técnicas defensivas y llaves de manejo”, comentó Carlos Flores, director ejecutivo de Cambio Cultura Consultores.

Gerardo Pérez, dibujante técnico de Ingeniería en mantenimiento y quien utiliza la motocicleta como parte de su trabajo, indicó que las capacitaciones para tecnificarse y dejar atrás los conocimientos empíricos y actos inseguros, le resultan muy importantes porque se trata de salvar su vida.

La capacitación es parte de las actividades de SISO para promover el empoderamiento y una cultura de autocuidado a fin de lograr la meta de cero accidentes, acción que



es valorada por los colaboradores. “Me parece importante que se realicen talleres como éste porque nos ayuda a tener más conciencia sobre lo mal que conducimos cuando no tenemos los conocimientos adecuados”, aseguró.

El taller incluyó videos de casos reales que permitieron ejemplificar el mal manejo al conducir motocicletas y se complementó con un examen teórico que ayudó a evaluar los conocimientos adquiridos.

Jenny García Barreto, inspectora ambiental quien también se traslada en motocicleta como parte de su trabajo, aseguró que implementará los conocimientos adquiridos para prevenir accidentes, lo que aplica tanto para el conductor como para los peatones.



La capacitación consiste en promover una cultura de autocuidado a fin de lograr la meta de cero accidentes





## PODU

# Inicia el programa de alfabetización

## HEMCO impulsa educación para colaboradores



Jorvin Abel Povia Casildo tiene tres años de trabajar en HEMCO desempeñándose en el taller de equipos de bajo perfil en el cargo de Mecánico Automotriz C. Cuando entró a la compañía no sabía leer, sin embargo, eso cambió cuando decidió ingresar al Programa de Alfabetización que impulsa la empresa en coordinación con la delegación municipal del Ministerio de Educación. Este colaborador de 31 años, confiesa emocionado que ya lee y agradece el apoyo de sus superiores que siempre le brindan una mano para asistir a sus clases. Hoy, después de tres años está listo para terminar la educación primaria.

Jorvin Abel expresa que el Programa de Alfabetización le ha cambiado la vida porque ha mejorado su desempeño en el trabajo al sentirse más seguro y capaz. Otro beneficio que percibe es que puede apoyar a sus hijos en las tareas escolares.

“Ahora sé poner mi nombre en un documento, no dependo de mis compañeros; en el taller llenamos muchos formatos y ahora ya los hago solo, no tengo que pedir mucha ayuda”, dijo.

Durante un acto simbólico en el auditorio La Mars, HEMCO dio inicio al tercer ciclo del Programa de Alfabetización que comprende el 5to. y 6to. grado, con esto los colaboradores terminarían la educación primaria. Durante el

acto, la empresa garantizó a los colaboradores útiles escolares necesarios para su educación. Bielka Castro, coordinadora de formación y desarrollo, explicó que el programa tiene una duración de diez meses donde los alumnos están en tres niveles diferentes. “Ellos estudian en un ciclo de educación de adultos, el primer ciclo es primer y segundo grado, el segundo ciclo es tercer y cuarto grado y el tercer ciclo es quinto y sexto grado”, apuntó. Los colaboradores pertenecen a distintas áreas de la empresa como Perforación, Protección Integral, Ambiente, Taller 850 y Mina. “Este es un proceso educativo donde el docente lo facilita el MINED y HEMCO como empresa facilita el espacio, el tiempo y las condiciones para que el colaborador pueda estudiar”, continuó expresando la coordinadora de formación y desarrollo.

Carlos Cárdenas Fuentes de 39 años, se desempeña como minero. Al igual que Jorvin Abel, aprendió a leer en el Programa de Alfabetización y está cerca de terminar la primaria. Él confía que HEMCO lo apoye hasta completar su educación secundaria.

“Solo aquí tenemos estos beneficios, antes no tenía que estudiar, pero ahora que me ofrecieron esta oportunidad valoro lo que HEMCO hace por el desarrollo de nosotros los colaboradores” acotó.

### Vale la pena

Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos destacó el esfuerzo que realizan los colaboradores para ser parte del proyecto de alfabetización y valora su compromiso de superación.

“Confiemos que este año será próspero y el conocimiento permita a nuestros trabajadores desarrollarse integralmente, agradecemos a la docente por su labor y entrega desinteresada al demostrar verdadera vocación y entrega para el aprendizaje de los colaboradores”, señaló la Superintendente de RRHH.

Para Dennia el trabajo de los sindicatos ha sido clave para hacer posible el programa, ya que junto a Recursos Humanos plantearon la iniciativa en beneficio del desarrollo humano.

Elizabeth Wilson, miembro del sindicato SIOM, invitó a los participantes a no abandonar el curso y seguir adelante por su desarrollo y el de su familia. “Mantengan la voluntad. No es fácil, pero no desistan en este programa. Si hay algo bonito es saber leer y escribir para poder ayudar a los hijos con sus tareas”, dijo.

Julio Alonso, secretario general del Sindicato Juan Lagos Hernández, se mostró satisfecho con el programa y la asistencia. “Como organización nos sentimos orgullosos de ver a los colaboradores asistir al curso y cómo estos compañeros de trabajo salen adelante en el Programa”, señaló.



RRHH

# Presentaciones poderosas

## Para fortalecer la comunicación entre las áreas

Con el objetivo de reforzar los pilares de TPM y mejorar la transferencia de conocimientos para los roles de cada Pequeño Equipo de Trabajo (PET), HEMCO realizó el taller Presentaciones Poderosas que enseñó los asistentes sobre el poder de la comunicación no verbal y los elementos que deben aplicarse al momento de transmitir conocimientos.

En este taller se capacitó a 21 personas, entre inspectores de seguridad y de Medio Ambiente, gestores de TPM y personal de Planeación de mantenimiento y Gestión humana. Mario Javier Arenas Restrepo, jefe corporativo de formación de Mineros S.A., subrayó la participación activa de los asistentes quienes mostraron un alto dominio de los elementos y actividades.

“Las herramientas que entregamos en este taller están muy enfocadas en cómo ordenar los contenidos que se van a desarrollar y ser conscientes de la comunicación no verbal, la cual tiene gran importancia en los procesos

comunicativos, ya que es responsable en un 90 % del éxito o el fracaso de las acciones de formación”, apuntó el jefe Corporativo de Informaciones de MINEROS S.A.

Liuba Cruz, líder de proceso SISO, consideró el taller muy constructivo, ya que es información que les permite mejorar sus presentaciones en público. “De pronto son cosas que de alguna manera olvidamos y es bueno recordarlas cuando hacemos capacitaciones, además que nos enseñaron a usar el lenguaje corporal que es parte importante para transmitir un buen mensaje y eso es importante”, continuó.

Dinnon Álvarez, inspector de Ambiente, consideró que este taller ayuda a saber de forma correcta cómo exponer ante un público y transmitir mejor el mensaje. “Fue interesante porque nos retroalimentamos y nos hicieron ver en qué estamos fallando y cómo mejorar”, finalizó.



El taller capacitó a 21 personas, entre inspectores de seguridad y de Medio Ambiente, gestores de TPM y personal de Planeación de mantenimiento y Gestión humana





## LECCIÓN APRENDIDA

# Mala decisión

Sábado, 04 de mayo. El colaborador recibió la orden de dar mantenimiento al molino Sepro. Su misión era medir la presión de aire de las llantas y rellenarlas, de manera que necesitaba mover el compresor portátil Sullair desde las gradas hacia el molino Dominio, cerca del molino Sepro, contiguo a la ducha de emergencia.

Debido ya que el equipo era pesado y complicado de mover, esta actividad siempre se realiza remolcando el compresor con ayuda de un vehículo, por lo que el colaborador pidió al coordinador de mantenimiento que lo solicitara, sin embargo el jefe de mantenimiento mecánico, quien para avanzar la operación porque el molino iba a ser intervenido, sugirió hacerlo manualmente pidiéndole ayuda a un grupo de unos diez colaboradores.

Sin embargo, de todos los convocados sólo cinco se trasladaron al lugar. Tres de ellos empujaron la parte trasera del compresor y dos halaban el remolque. Cuando se inició el traslado, todos acordaron empujar con velocidad para tomar impulso y subir la rampa ubicada contiguo a la caseta. En esa maniobra la llanta izquierda del compresor pegó contra una esquina de la base de concreto de la columna del techo de los molinos, lo cual causó que el extremo del remolque girara y golpeará la rodilla derecha de un colaborador tirándolo al suelo trasladándose de inmediato a la clínica médica donde se le diagnosticó fractura en su rodilla derecha.



## ¿Cuál fue el procedimiento inseguro?

- **Mal juicio.** Sustituir una labor mecánica por una manual.
- **Prisa.** Con el afán de ahorrar tiempo a falta de un vehículo en el sitio para trasladar el compresor y por estar próximo el paro de los molinos, el jefe de mantenimiento mecánico cambió el procedimiento.
- **No asegurar el compresor.** Los colaboradores no chequearon que la llanta del compresor pegara en la base de la columna metálica durante el traslado.
- **Traslado incorrecto.** Empujar y halar manualmente un compresor pesado.
- **Mala coordinación:** No se comprobó que el número de personas que se convocó fue el que se hizo presente ni se realizaron las coordinaciones pertinentes para asegurar el vehículo, como está establecido.



## ¿Cuál es el procedimiento seguro?

- Todo traslado de compresores se debe realizar remolcándose con un vehículo.
- Coordinar con suficiente antelación los paros de equipos para realizar intervenciones sistemáticas.
- Previa a toda actividad se deben identificar y evaluar los peligros que representa la labor y minimizar el riesgo.

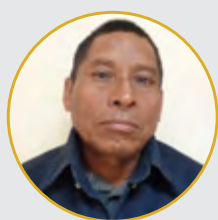




## DESTACADOS

# Gente de oro

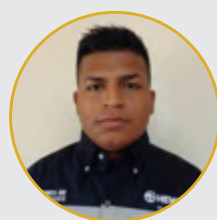
Por su excelente desempeño al realizar su trabajo, imprimir a su quehacer diario cualidades de iniciativas, cooperación, trabajo en equipo, comportamiento y disponibilidad para aprender de otros y practicar coherentemente los valores de la empresa.



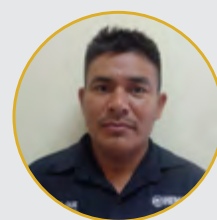
**Juan Maibeth Padilla**  
Gerencia Planeación



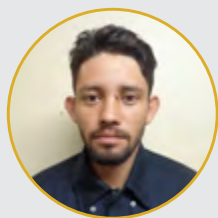
**Santos Inocente Castro Lacayo**  
Protección integral



**Leonel Celestino  
Herrera Castro**  
Control de calidad de Planteles



**Augusto César Molina Duarte**  
Gerencia de Mina



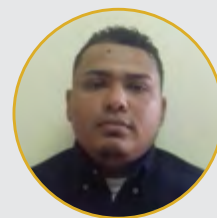
**Jarvin Manuel Centeno  
Rivera**  
Gerencia de Mina



**Walter Antonio Spellman  
Cobán**  
Taller industrial



**Julio Manuel Ronas  
Webster**  
Servicios generales



**Joan Manuel Castelon  
Salomon**  
Taller bajo perfil



**Elmer David Reyes Guzmán**  
Gerencia de planeación de  
mantenimiento



**Kervin Guillermo Sotelo  
Tercero**  
Plantel Vesmisa



## PERFIL

JC

## El minero cantante

La historia de Erick Manuel Sevilla Stanley o JC, su nombre artístico, está dividida entre la música y la minería. Cuando no está en la mina, pasa libreta y lápiz en mano escribiendo alguna canción.

JC lleva dos años en HEMCO como Minero C en la Mina Martha 850 y se siente muy agradecido y orgulloso de trabajar para la empresa. Su inicio en la música fue gracias a un amigo que lo invitó a practicar el Free Style o rimas improvisadas, tiempo después, su imaginación y talento lo llevó a escribir sus propias canciones.

De manera paralela a su vida musical, este talentoso chavalo bonanceño de 21 años, comenzó a estudiar en la Escuela Minera donde su vida tomó un nuevo giro, de manera que hoy cuenta con un oficio, un ingreso fijo y una pasión.

JC recuerda que el profesor Bismark Ocón, además de motivarlo en sus estudios en la Escuela Minera, lo impulsó a desarrollar su talento musical, ya que lo animó a escribir el tema “La seguridad es primero”, composición que HEMCO le ayudó a grabar y a realizar el video.

“El profesor Bismark escuchó de los muchachos que estudiaban conmigo, que yo hacía música y en una ocasión me preguntó si podía hacer una canción sobre la mina, yo le respondí que ya tenía pensado hacer algo”, comenta JC.

Sobre este tema recuerda con especial cariño que “fue una gran experiencia, jamás pensé que iba a ir a un estudio profesional a grabar mi canción. Mi compañero y yo nos sentimos bien que HEMCO nos apoyara con la grabación, el video y que nos diera un micrófono profesional que mejora la calidad de la voz, fue como un premio para nosotros”, recuerda.

De esta experiencia, aprecia además que lo haya ayudado a proyectarse, ya que después que grabó el video mucha gente lo reconoce cuando va por la calle. “Las personas en la calle nos reconocen y nos preguntan si nosotros somos los de Segurito”, asegura este talentoso músico quien confiesa que lo más gratificante es ver que aquellas personas que no creían en su talento, ahora lo ven con admiración.



## A QUEMA ROPA

- **Canción Favorita**  
» Nicaragua mía (de su autoría)
- **Miedo**  
» Dejar de hacer música
- **Virtud**  
» Mi actitud positiva
- **Pasatiempo**  
» Escribir canciones
- **Frase**  
» La familia real
- **Lugar en el mundo**  
» Puerto Rico
- **Meta**  
» Marcar la diferencia
- **Recuerdo**  
» Demostrar que sí se puede

**EDUCACIÓN**

# Firman convenio

## HEMCO y URACCAN formalizan apoyo



HEMCO y la Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Norte (Uraccan), firmaron un convenio de colaboración por cinco años que establece el intercambio de conocimientos con todas las facultades, lo que amplía las oportunidades de crecimiento profesional para los estudiantes de este centro de educación superior.

“Este convenio es de mucha importancia porque permitirá que nuestros estudiantes puedan ir a la empresa a realizar pasantías, de manera que puedan mejorar sus conocimientos desde la práctica y no quedarse solo con la teoría, también existe la posibilidad que los técnicos de HEMCO realicen charlas en la universidad y compartan sus conocimientos en las diferentes áreas”, comentó Alta Hooker, rectora de la URACCAN.

“La firma de este convenio representa una oportunidad para ambas instituciones, ya que también se podrán desarrollar investigaciones de diversas índoles que contribuirán al desarrollo de la Costa Caribe y el rescate de su cultura y de su historia”, indicó Jhon Jairo Cuervo, vicepresidente de Operaciones mineras de HEMCO.

La firma de este convenio fortalecerá aún más los lazos de amistad que existen entre ambas entidades desde hace tiempo. “Ambas instituciones llevan años de trabajo conjunto al poner a disposición de los estudiantes las capacidades de la empresa para el intercambio de prácticas profesionales, pero ahora con este convenio se brindarán mayores beneficios al fortalecimiento de este centro y el futuro de sus estudiantes”, señaló Cuervo.





MEDIO AMBIENTE

## Alianza verde

### HEMCO y mineros artesanales reforestarán puntos de trabajo

Porque la minería industrial y la minería artesanal pueden y deben trabajar juntas, 12 mineros artesanales dueños de propiedades y HEMCO, firmaron el convenio de Reforestación por Compensación Ambiental con Responsabilidad Compartida, una iniciativa forestal para recuperar áreas que fueron utilizadas por la minería artesanal.

“Este convenio forma parte de las actividades de conservación, preservación y bienestar de la comunidad y el medio ambiente que impulsa HEMCO en Bonanza y se vincula con la minería artesanal gracias al Modelo Bonanza, implementado por nuestra Gerencia de Minería Artesanal”, comentó Diana Sernaitis, Superintendente Ambiental de HEMCO.

El convenio establece que los dueños de propiedad arrienden una parte de su propiedad por cuatro años a HEMCO para la siembra de especies nativas maderables y la compensación legal. Durante este periodo

la empresa preparará el área, sembrará y dará el mantenimiento, mientras los dueños de propiedad, garantizan el cuidado de la propiedad y aportan un mantenimiento anual hasta cumplir el periodo.

“A través de esta alianza nosotros queremos reflejar que todos los esfuerzos, en pro de la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente, no son en vano. Este es un proyecto que convoca, ya que la responsabilidad de cuidar los recursos naturales es de todos”, señaló Andrés Mesa, vicepresidente de Abastecimiento de HEMCO.

Este año HEMCO trabajará con 288 hectáreas, de las cuales 198 son de propiedad privada de la empresa y 90 hectáreas pertenecen a la minería artesanal donde se sembrarán unas 50 mil plantas. “Hoy estamos coronando un trabajo de todos que será el inicio de cómo seguiremos trabajando de ahora en adelante, articulados con los dueños de fincas”, dijo Melvin Miranda, Gerente Ambiental de HEMCO.

Para Roberto López, dueño de propiedad este convenio es de gran importancia porque permite al minero artesanal ser más responsable con el medio ambiente. “Solo con el hecho de disponer una propiedad, lógicamente la vamos a cuidar con mayor amor porque es nuestra, es lo que vamos a poder dejar a nuestros hijos, son cosas fundamentales”, indicó.

“En nombre de los dueños de propiedad, agradezco a HEMCO por esta iniciativa, la que considero también responsabilidad de todas las autoridades ambientales. Este año somos 12 pero esperamos que el próximo año seamos 24”, dijo Roberto López dueño de propiedad.

Estas acciones permitirán mitigar el impacto de la deforestación de la Reserva de Biósfera de Bosawas, mientras se facilita la conservación de los bosques y la protección de las cuencas.

## Sopa de letras HEMCO

Encontrá las palabras ubicadas a la derecha del cuadro.

O Z I N A R G N H Y I U Z V I C C S O F J J I Q Y  
 A N O Z U S O C Ñ U T D O D A N R O T Y Ñ K J Ñ G  
 F I Z V K R M F M M R N C X S L I U H X G J O A L  
 X U U A N U O A W D R A C C D E R U P C I O N L E  
 U D Q W N R Y R N Q I P C H M N N T C Q F W E M E  
 O W W I A U H S F G Ñ Y B A U O E X S E Q U I A S  
 U S L Ñ D M R Ñ W P A C Ñ C N Y I L K F I R Y J C  
 E O H K Ñ X P B Y X E D O L O L A D E C A L O R F  
 B Ñ Q T D I T N M F U A E V U Q E A N N W F I L Q  
 I P Q I O N K E L A O B H A L E Ñ D C E U M R A R  
 T Q O G F R X N E I H C F C G R U B U S C M N E X  
 U E T Z E Y M B P M Ñ T Ñ X N U P L B P I N I A F  
 V Q R O A P S E O D K Ñ Q B R A A C I I Z T I S E  
 Ñ P N R H V J P N H F R B Y R A L D F I O O N S I  
 V W B W E O L A E T H H B L J A Q A Q J U X A E A  
 D E S I O M I M Y L A X I Q P V W N V K O P L H V  
 D Z Q Z Y W O Y V Z I A Q J G B U U W A K F T E E  
 E S I G Y C B T N O I C A D N U N I H U G E G R H  
 D Z K T Ñ Y B C O M U Z N P A D G E A I D T E U E  
 L G W J U Z P R K Z B A J S O S D I M A N U S T M

### Lista de palabras

- Avalancha
- Erupción
- Granizo
- Hambruna
- Huracán
- Incendio
- Inundación
- Manga de agua
- Ola de calor
- Sequía
- Simún
- Terremoto
- Tormenta
- Tornado
- Tsunami
- Ventisca

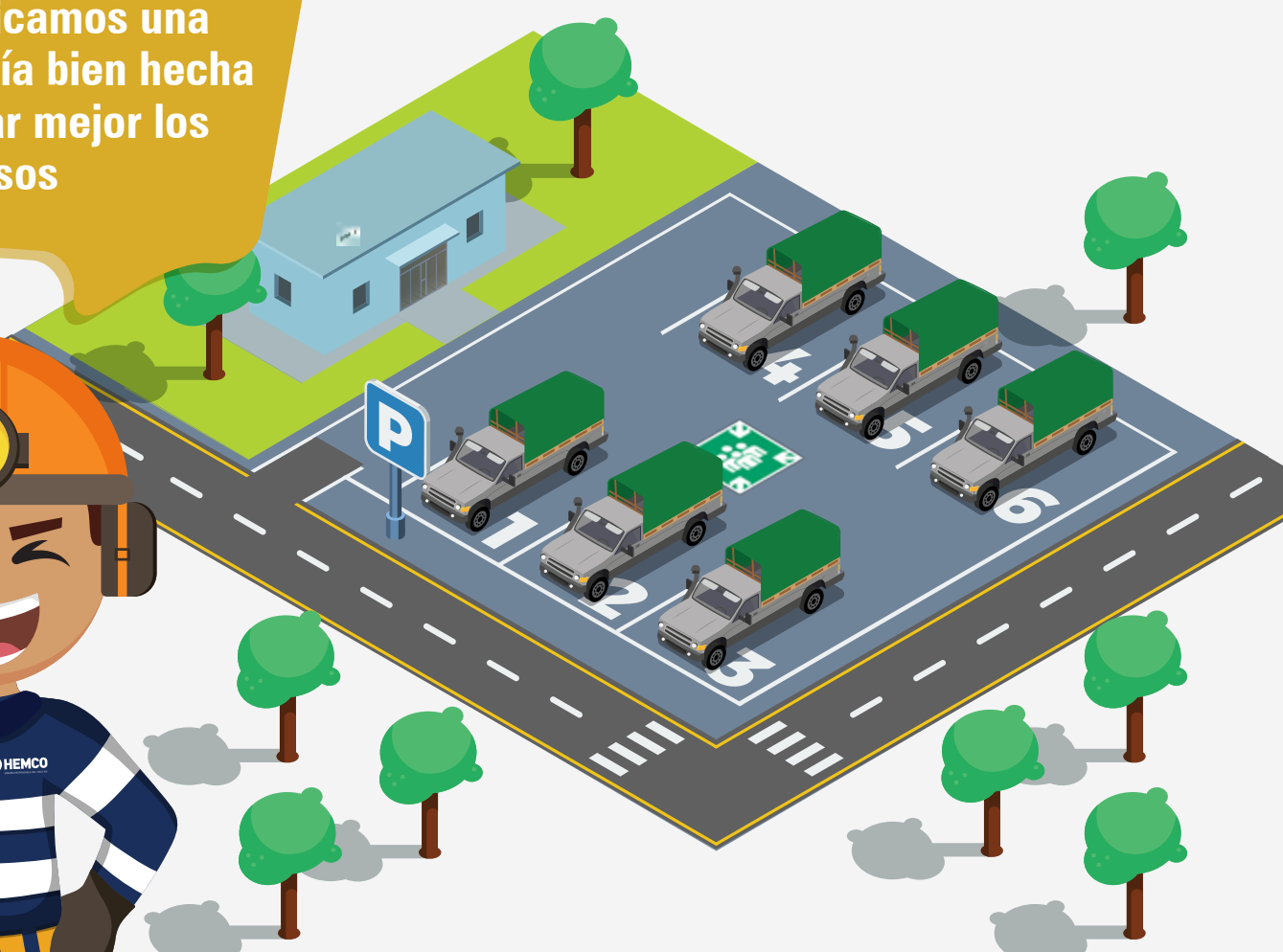
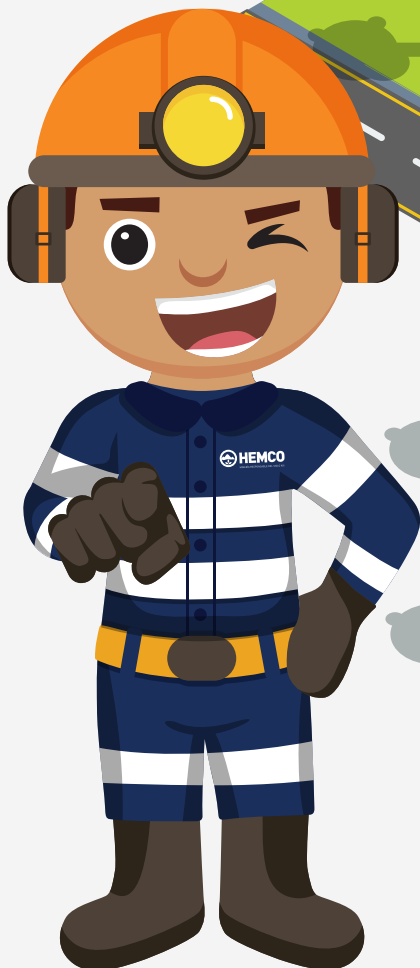
## Encontrá las seis diferencias



# ¡NO LE DES MÁS VUELTAS! CENTRALIZAR ES LA CLAVE



En HEMCO  
practicamos una  
minería bien hecha  
al usar mejor los  
recursos



Con el nuevo servicio de transporte tendremos:

- + Disponibilidad
- + Optimización
- + Unidades para todos los procesos
- Huella ambiental