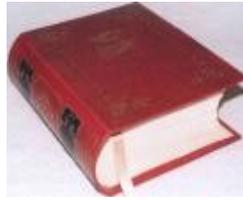


SECCIÓN DE PENSAMIENTOS. *El Paracaídas.*

Charles Plumb fue piloto de jet en la marina de los EE.UU. Después de 75 misiones de combate en Vietnam, su avión fue destruido por un misil tierra-aire. Plumb se eyectó, abrió el paracaídas y cayó en manos del enemigo. Pasó seis años en una cárcel del Vietnam. Sobrevivió a tan dura prueba, y actualmente da conferencias sobre las lecciones que le dejó aquella experiencia. Un día Plumb y su esposa estaban sentados en un restaurante, y un señor que estaba en otra mesa se les acercó y les dijo: - ¡Pero si es Plumb! Usted pilotaba en Vietnam y lo derribaron en combate. - ¿Cómo lo sabe? - preguntó Plumb asombrado. - Fui el que le preparé el paracaídas - respondió el hombre. Plumb puso cara de sorpresa y gratitud. El desconocido le dio un fuerte apretón de manos y comentó: - Se ve que el paracaídas funcionó. Plumb le dio la razón: - Así fue; sin duda, si el paracaídas que me dio no hubiera funcionado, hoy no estaría vivo para contarlo. Aquella noche Plumb no lograba conciliar el sueño pensando en aquel hombre. Se preguntó cuántas veces lo habría visto sin darle siquiera los buenos días ni preguntarle cómo le iba, ya que lógicamente él era piloto de caza y el otro un marinero raso. Plumb pensó en cuántas horas habría pasado el marino sentado en las entrañas de la embarcación, entretejiendo minuciosamente el cordaje y doblando las sedas de cada paracaídas, siempre teniendo en sus manos la suerte de algún desconocido. Actualmente, Plumb hace esta pregunta a los que asisten a sus conferencias: - «¿Quién está preparando su paracaídas?» - Plumb también señala que necesitó muchos paracaídas cuando derribaron su avión al sobrevolar territorio enemigo: Necesitaba el paracaídas físico, el mental, el emotivo y el espiritual. Tuvo que recurrir a todos ellos para ponerse a salvo.

Moraleja: *A veces, en los desafíos que se nos presentan a diario pasamos por alto lo que de verdad importa. No saludamos ni damos las gracias; no felicitamos a alguien por algo bueno que le haya ocurrido. Conviértete en un misionero del ánimo. A medida que transcurra el día, concéntrate en los demás. Aprovecha al máximo cada día todo contacto con otros. Reconócele el mérito a quien se lo merece. No te olvides de todas las buenas cualidades cuando alguien comete un error. A medida que transcurra esta semana, este mes, este año, demostremos gratitud a las personas que preparan nuestro paracaídas.*



TRABAJADORES DESTACADOS

Carlos N. Averruz Tercero
Andrés Avelino Chavarría
Winston Uriel Mendoza Rizo
Denis O. Ordóñez Ramírez
Víctor Jirón Moreno
Reynaldo Otero Toruño
Clementina Mendoza Angulo
María G. Lagos González
Maribel Castellón Salgado



MARZO 2008

Mina Subterránea
Mina Subterránea
Plantel/Beneficio
Exploración
Taller Automotriz
Mantenimiento
Servicio General
Contabilidad
Responsable Comisariato



BOLETIN
INFORMATIVO

Año 7. N° 83

HEMCO Nicaragua, S. A.

Abril, 2008

Carta de la Gerencia

Bajo el lema “Adoptemos un Árbol” hemos iniciado en todos los Departamentos de HEMCONIC una campaña consistente en arborizar nuestro centro de trabajo, naturalmente con la participación activa y efectiva de todos los trabajadores. Realmente esta es una buena forma de educarnos y de concientizarnos sobre el cuidado al medio ambiente. El hecho de plantar árboles, cuidarlos, conocerlos, ayudarlos y verlos crecer, nos identificará y nos permitirá interactuar con nuestro ecosistema de una manera positiva y constructiva. Además de dar un buen ejemplo, fomentamos el amor por la naturaleza y a tomar conciencia de la necesidad de conservar y proteger el medio ambiente. La campaña de arborización tiene como objetivo instaurar en nuestros empleados una actitud positiva frente al ecosistema inmediato, hacer consciencia de que el medio ambiente es también la fábrica, la ciudad, aprender que no debemos disociar lo industrial y lo urbano de lo ambiental. Son 24 Departamentos los que están involucrados en esta campaña, quienes han delimitado un área junto a su trabajo diario y seleccionado para su siembra, una cantidad de árboles de diferentes especies. En total, los árboles adoptados son 386 de 32 especies, entre frutales, maderables y ornamentales.

Es oportuno mencionar que HEMCONIC, desde su inicio, tiene establecidas prácticas y acciones para restaurar y compensar las alteraciones que provoca la actividad minera en el ambiente natural, con la finalidad de atenuar, mitigar y corregir los impactos al medio. La experiencia de la Empresa ha sido que por cada hectárea impactada, en compensación ha reforestado 2.3 hectáreas; además, cuando se cierra un área alterada, se procede a recuperarla y restaurarla en lo posible. En el 2008 la Empresa compró 130 hectáreas para crear la primera Reserva Privada Silvestre en el Municipio de Bonanza, para conservar y proteger la cuenca del Río Concha Urrutia, de donde se abastece Bonanza de agua potable. También la Empresa está avanzando en el Proyecto Forestal en la RAAN que tiene como meta una plantación de 5,000 hectáreas.



Ing. Alejo Oliva
Gerente General

SEMBRANDO ÁRBOLES, SEMBRAMOS VIDA.

PERSONAJE DEL MES. Como la araña que con paciencia va tejiendo su telaraña hasta convertirla en una obra de ingeniería, así es nuestro personaje: **Juan Ramón Lanuza Vanegas**, quien por tres décadas viene tejiendo su vida familiar, social y laboral. Nacido en Pioneer, Bonanza, el 30 de Agosto de 1956, demostró absoluto interés por los estudios, logrando aprobar Primero y Segundo Grado en un solo año, sacrificando los periodos vacacionales, agregado al sacrificio de caminar desde su comunidad natal hasta la Cabecera Municipal. El primer premio a sus esfuerzos y rendimiento académico lo recibió al ser condecorado con la Medalla “Honor al Mérito” al graduarse de Educación Primaria, presea que le impuso el Sr. Ernesto Mendoza Beer y James Stringham. En 1977 se ve envuelto en un cúmulo de papeles y tarjetas con las que labora en el EMENES (Almacén) como kardista. En 1982 recibió una beca para estudiar en Cuba la Carrera Geología de Minerales Sólidos en el Nivel Técnico. Con su mochila llena de aspiraciones, su valija con cuatro peleritos, soltero y 26 años a cuestas, viajó a Villa Clara con la mirada fija al horizonte. Llegó lo lógico: Conoció a una joven cubana, inició la amistad, rondaba la casa de habitación de la joven y los guardas de seguridad lo aprehendieron como sospechoso; lo interrogaron, se identificó, lo presentaron ante el padre de la joven (Juancito mentalmente se preparaba para formalizar el noviazgo), saludó respetuosamente y como respuesta obtuvo un sonoro “no quiero volverlo a ver nunca más”. Por las características de su personalidad, este episodio no incidió en su formación académica; finalizó los estudios en Julio de 1985. Se le ofertó laborar en INMINE Central, pero regresó a Bonanza para cumplir con su compromiso: trabajar para quien apadrinó sus estudios. Así, inició sus labores en el Departamento de Geología y Topografía bajo la dirección del Sr. Anthony Sinclair; colaboró con el Proyecto Bulgar Geomín (Vesubio), pero la brusca caída de los precios de los metales sulfurosos obligó el cierre del Proyecto, y regresó a INMINE como Técnico Geólogo con la función de supervisar los trabajos de mina. Actualmente se desempeña como Geólogo de Tajos, cargo desde el que asegurará los parámetros geológicos que garanticen el alcance de las metas de explotación de las reservas con eficacia y eficiencia. En 1992 y en el mes de más baja temperatura, contrajo nupcias con la Sra. Carolina Ramos Lagos, es padre de 4 hijos a quienes les inculca los valores que él practica: disciplina, responsabilidad, planificación y respeto.



¿SABE USTED QUE SIGNIFICA MOCUBON? El Movimiento Cultural de Bonanza (MOCUBON) nace a finales del 2007 por iniciativa de un grupo de personas entusiastas de la música, la poesía y el cuento. A inicios del 2008 promovieron dos “peñas culturales” con la participación de 14 personas quienes hicieron aflorar sus dotes en declamación, canto, lectura de cuentos, narración de chistes, entre otras aptitudes. La nota voló por el ámbito bonanceño; jóvenes y adultos preguntaban sobre MOCUBON. Para satisfacción de quienes preguntan les informamos que MOCUBON:

- ◆ Es una organización apolítica y apartidista.
- ◆ Pretende proteger, desarrollar y divulgar el arte bonanceño a nivel regional, nacional e internacional.
- ◆ Brinda alternativas recreativas a la niñez y juventud bonanceña.
- ◆ Contribuye y fortalece el desarrollo local.
- ◆ Estimula el desarrollo de las expresiones y manifestaciones de la cultura popular tradicional, preservando su autenticidad.

Las principales actividades planteadas por el Movimiento Cultural de Bonanza para cumplir sus objetivos son: Programas radiales, peñas culturales, verbenas, festival campesino, presentación de obras teatrales, festival de danza e intercambios culturales. Estimamos que el Gobierno Municipal, el Ministerio de Educación y los Centros de Estudios, las Organizaciones, Iglesias, Universidades (URACCAN, BICU) apoyarán este proyecto cultural.

El Sábado, 05 de Abril, se realizó la primera asamblea, actividad donde se presentó un esbozo del Movimiento. Con los asambleístas se conformó la Junta Directiva la que quedó constituida por: Gregorio Downs Rocha (Presidente); Petrona Rosales Sandoval (Vice-Presidente); Massiel Hernández Rodríguez (Secretaria); Anthony Sinclair Cuthbert (Tesorero); Alma Ochoa Flores (Fiscal); Isabel Flores Jonson y Orlando Sánchez Olivas (Primer y Segundo Vocal).

Si usted, amigo lector, desea ser parte de MOCUBON y expresar sus habilidades artísticas en cualquier campo de la cultura, no dude en comunicarse con cualquier miembro de la Junta Directiva y/o hacerlo a través de nuestro correo electrónico mocubon@yahoo.com.mx. Esperamos tu participación y aporte por el desarrollo de la cultura en Bonanza.

¡Felicidades, Secretarias, en tu día! Eres quien actualiza la información del líder, quien está pendiente de la agenda del jefe, quien da el toque de limpieza y orden en el ambiente laboral. Por eso este 26 de abril, te felicitamos y nos unimos al júbilo de esta efeméride.

