



TEMA CENTRAL

25 años de practicar una minería bien hecha

Operaciones
más modernas y
productivas con
bienestar para
todos

Hace 25 años la minería en el Caribe Norte de Nicaragua tomó un nuevo rumbo. En 1995, HEMCO inicia su proceso de transformación al crear iniciativas sostenibles para la seguridad de sus colaboradores, la protección al medio ambiente y el bienestar a la comunidad y el sector artesanal.

En 2013, la empresa pasó a manos de Mineros S.A. que modernizó sus operaciones e incrementó su producción anual, entre otras mejoras significativas, como señala el ingeniero Carlos Mario Gómez Peláez, presidente de la compañía.

[➤](#) Pasa a pág. 2

CONTINÚA TEMA CENTRAL

Cómo valora el desempeño de HEMCO en los últimos años?

HEMCO ha crecido no sólo en productividad, sino como organización. Todas las iniciativas desarrolladas se pensaron y realizaron para garantizar una minería bien hecha que contribuya al bienestar de todos y hoy vemos los frutos de esta visión.

Incrementamos la producción, modernizamos nuestros planteles, aumentamos la capacidad, mejoramos procesos, tenemos nuevas exploraciones y creamos iniciativas ambientales sostenibles y programas de desarrollo para el sector artesanal que son un ejemplo a nivel nacional e internacional, lo que demuestra un valioso desempeño.

¿Cómo ha sido el proceso de modernización de la empresa?

Somos una compañía grande y compleja donde los procesos de mejora continua y modernización, demandan tiempo y recursos, sin embargo, hemos dado pasos significativos.

Uno de los últimos logros en modernización y estandarización con el resto del Grupo Mineros, fue la implementación de SAP que hoy nos permite estar alineados con el resto de operaciones del grupo, así como centralizar y ordenar la información de todas las áreas para trabajar de forma coordinada y eficiente.



Desde 2013 invertimos en la modernización de la minería en Bonanza.

¿Qué retos implica practicar una minería bien hecha?

El reto de una minería bien hecha con impacto positivo para todos, es grande, ya que es asunto de diario, de todo el tiempo y que abarca tanto dentro como fuera de la empresa. Es un reto integral que implica mantener un diálogo honesto y fluido con nuestros colaboradores, comunidad y autoridades siendo transparentes en nuestra gestión porque pensamos en acciones a largo plazo.

Esto se evidencia también en la mejora continua, la capacitación permanente, la implementación de buenas prácticas y las alianzas que establecemos para mejorar la calidad de vida de los bonanceños.

¿Qué saltos significativos se han dado en materia de seguridad?

En HEMCO la seguridad es primero. Por eso tenemos una campaña permanente de autocuidado que busca crear una cultura de eficiencia que marque la pauta de nuestros comportamientos para producir oro con cero accidentes.

En 2019 vimos resultados al reducir la accidentalidad en un 30 % con relación al 2018; sin embargo, lo más importante es que cada quien adoptó un compromiso personal, con sus compañeros y su familia. Este esfuerzo está enmarcado en el Programa VIDA, con el cual estamos cambiando nuestra cultura de seguridad y dando mayor enfoque al pensamiento de protección personal.

PRINCIPALES RETOS

Para Andrés Mesa, vicepresidente de Cadena de abastecimiento, un reto clave en los próximos años es afianzar las operaciones "a través de proyectos de inversión que permitan producir y conservar las relaciones con los grupos de interés".

Para ello, "la modernización de los procesos con prácticas vanguardistas e innovadoras, la capacitación al personal y el desarrollo de habilidades técnicas para lograr la sostenibilidad de la operación en un mundo competitivo, resultan clave".

En cuanto a la minería artesanal, el reto es asegurar a todo el sector artesanal con una cobertura de salud y

seguridad laboral, proceso que ya ha dado inicio. Otro reto importante es garantizar la reposición e incrementar el inventario de recursos y reservas minerales con la inversión en proyectos de exploración, de manera que se soporte el sostenimiento en el tiempo y el crecimiento de las operaciones.

Para John Jairo Cuervo, vicepresidente de Operaciones, a nivel industrial el reto crucial es alcanzar la meta de cero accidentes y a nivel artesanal, migrar hacia una cultura de cuidado y protección que permita preservar la vida, el medio ambiente, la comunidad y la sostenibilidad de la industria.

EDITORIAL

Llegamos al cuarto de siglo



Los aniversarios son efemérides importantes porque nos recuerdan el punto del que partimos y el camino que nos ha hecho quienes somos como empresa y como familia. En estos tiempos difíciles que vivimos en todo el mundo, resulta oportuno tomarse un momento para reflexionar sobre este camino recorrido a través de 25 años, ya que hoy más que nunca la vida nos recuerda lo fugaz que puede ser y lo importante de apreciar lo que tenemos alrededor.

Nacimos en 1995 con una significativa historia minera sobre nuestros hombros. Tomamos el reto con responsabilidad, y de la mano con los colaboradores y la comunidad, nos esforzamos por realizar una minería bien hecha para el bienestar de todos como lo hacemos desde el Proyecto Cultura Vida a través del cual contribuimos a un cambio de mentalidad ante el riesgo.

Pero, ¿qué representan 25 años? Si los valoramos desde una perspectiva numérica, hablamos de 9,125 días de trabajo continuo que se traducen en 219 mil horas de esfuerzo de aproximadamente 1500 personas quienes realizan más de 25 oficios y que provienen de más de diez nacionalidades y orígenes étnicos distintos, pero que han sabido trabajar en armonía por un interés común. Luego de 25 años y todos los esfuerzos detrás de este número, el compromiso con nuestra familia laboral, la comunidad y sus habitantes, se mantiene firme, razón por la que proveemos y promovemos actividades sustentables, respetuosas con el medio ambiente y que generan bienestar para todos, sólo de esta manera podemos cumplir 25 años más y generar mayores oportunidades alrededor de la minería.

Es importante enfatizar que estos 25 años de historia no habrían sido posible sin el aporte de cada miembro de esta gran familia laboral, de manera que aprovecho el espacio y el momento para darle las gracias a cada uno por su valioso aporte.



Promovemos actividades sustentables, respetuosas con el medio ambiente y que generan bienestar para todos

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



MEDIO AMBIENTE

MEM realiza visita

Para conocer inversiones sociales y ambientales

Con el objetivo de valorar y verificar avances en materia ambiental en el área de influencia de las concesiones otorgadas por el Estado, el Ministerio de Energía y Minas (MEM), a través del ingeniero Norman Henríquez, director general de la Dirección de Energía y Minas, realizó una evaluación técnica de tres días que incluyó reuniones e inspecciones varias.

Durante la visita se conoció el sistema de trabajo que se realiza con la minería artesanal, lo que incluye coordinaciones, procesos y estilo de organización. Asimismo, se valoraron los alcances de la estrategia municipal para el sector, los beneficios de los proyectos PODU y las condiciones para generar empleos dignos, seguros y apegados a los compromisos ambientales.

“La inspección incluyó un recorrido por algunas inversiones ambientales recientes como la nueva presa San José donde se verificaron sus procesos de construcción y su planta de tratamiento de aguas en exceso, que son parte estructural de la presa de colas, lo que permitió comprobar su funcionamiento y condiciones actuales”, indicó Melvin Miranda Gerente de Medio Ambiente

El titular del MEM visitó también la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) donde conoció de este

sistema y comprobó el compromiso de HEMCO por cumplir los requisitos y recomendaciones en materia ambiental.

Asimismo, hizo un recorrido por proyectos de inversión forestal como el Complejo Sanitario Wastuna, donde se procesan de manera responsable los residuos sólidos no peligrosos generados en el campamento y los distintos procesos de trabajo.

La comitiva de la Dirección General de Minas, reconoció y felicitó a HEMCO por los avances y el profesionalismo de la minería industrial y la minería artesanal para trabajar juntas dentro de las concesiones, apegados a los compromisos necesarios establecidos por el país en su legislación, no sin antes dejar un compromiso de regresar para conocer más del proceso.



Se valoraron los alcances de la estrategia municipal para el sector, los beneficios de los proyectos PODU

PLANES 2020

HEMCO presenta Proyecto Alquimia

Estrategia inicia etapa de implementación

Bajo el lema Juntos por Alquimia, se dio el lanzamiento del Proyecto Alquimia que busca mejorar las operaciones y procesos a partir de la búsqueda de nuevas oportunidades que permitan seguir generando valor para todos al cambiar la forma en que pesamos o hacemos lo que nos toca.

El Proyecto Alquimia es liderado desde Mineros S.A. y su objetivo es impulsar ideas e iniciativas de mayor impacto en las operaciones de todas las empresas del grupo, lo que incluye Mineros Aluvial, Colombia; Mina Gualcamayo, Argentina; y HEMCO Mineros Nicaragua.

“Se terminó la etapa de planificación de iniciativas, ahora iniciamos una nueva etapa y esperamos que todos sumen su participación y aporten ideas que se materializarán en oro”, comentó Juan Carlos Paternina, líder de apoyo de transformación en Nicaragua.

Carlos Mario Gómez Peláez, Presidente de HEMCO, agradeció el esfuerzo y las ideas de cada líder para que el proyecto funcione

según su objetivo. “HEMCO se siente orgulloso de contar con un equipo con tantas ganas de alcanzar el éxito”, enfatizó.

El Proyecto Alquimia consta de tres etapas: Una de diagnóstico, realizada en julio de 2019; otra de planeación, ejecutada entre el 26 de noviembre de 2019 y el 7 de febrero de 2020; y una etapa final de implementación que tendrá una duración de 22 meses, la cual arrancó este 10 de febrero de 2020.

Desde Mineros S.A., Andrés Restrepo, presidente del grupo empresarial, destacó la confianza en este proyecto para alcanzar las metas propuestas. “Tenemos muchos retos, estamos buscando el desarrollo constante para la empresa y para la comunidad donde operamos, y lo mejor es que tenemos la fuerza y las capacidades para lograrlo”, dijo.

Freddy Castillo, Gerente de Mantenimiento, y quien participó en la presentación del proyecto, calificó de positivo esta nueva herramienta, ya que será de beneficio tanto para el colaborador como para la empresa.

Iniciativas HEMCO Mineros Nicaragua

Entre las iniciativas que se pretenden impulsar destacan:

- Incrementar la eficiencia a través de una mejor planificación y estándares para planteles para reducir costos de mantenimiento por toneladas procesadas.
- Aumentar la eficiencia a través de una mejor planificación de mantenimiento en la mina convencional para reducir costos de mantenimiento por toneladas extraídas.
- Optimizar prácticas de voladura en la mina y proyectos vía estandarización y capacitación geomecánica.
- Redireccionamiento de la distribución energética a los planteles.





TPM

SHARES

El cerebro de HEMCO

Sistemas de Gestión TPM

Hoy en día, la disponibilidad de los medios digitales ha incrementado el volumen de información, por tanto, tener un espacio de almacenamiento, seguro y disponible resulta clave para la toma de decisiones ágiles.

En cumplimiento con su compromiso de mejora continua, HEMCO ha dispuesto un repositorio oficial para el resguardo, respaldo y administración de información llamado SHARES, el cual permite almacenar la información que se genera durante un proceso de manera que pueda consultarse cuando se necesite.



En este espacio se puede encontrar:

- información empresarial pública
- documentos de referencia
- registros generados en cada proceso.

Su acceso requiere autorización del jefe inmediato superior y su almacenamiento garantiza tener siempre a mano información laboral ante un robo, pérdida o daños al equipo asignado, por lo que resulta una herramienta invaluable en casos de emergencia.



TPM-Lo hacemos en equipo

1

PET The Driver, Servitrans y Tesla se preparan para avanzar al paso 1, mientras MET y Team QC al paso 2.

2

Preparación para la nueva metodología de evaluación **5s**.

3

Planteles pronto tendrá **Rol oro** y Rol estrella para premiar el compromiso y apoyo a TPM.

5

Mantenimiento planeado **comparte sus conocimientos** a través del documento: Principio de funcionamiento del equipo seleccionado, mientras acompaña limpiezas profundas.

4

Comunicaciones publicará las mejores **LUP**

6

SISO y Medio Ambiente trabajan en la elaboración y validación de **mapas para identificar riesgos** y encontrar medidas de contención.



SALUD

HEMCO toma medidas de prevención ante pandemia del Covid -19

Como una empresa responsable que procura el bienestar de todos sus colaboradores y la comunidad donde opera, HEMCO ha adoptado las recomendaciones de prevención que promueve la Organización Mundial de la Salud ante la pandemia del Covid -19.

Estas medidas incluyen el lavado de manos de forma constante y durante al menos 20 segundos, la higienización de los espacios de trabajo, entre otros.

“En HEMCO sabemos que nuestra gente vale oro y por eso hemos adoptado estas medidas que nos ayudan a proteger a nuestros colaboradores. Entendemos que vivimos una situación difícil a nivel mundial que nos ha obligado a tomar decisiones extremas, como la suspensión de vuelos locales e internacionales con el fin de evitar el contacto de nuestro personal con personas infectadas o con el virus”, expresó Carlos Mario Gómez, presidente de la empresa minera.

Otra de las respuestas de HEMCO ante la pandemia, ha sido capacitar a nuestros colaboradores. Para ello, la Clínica Nueva Esperanza en coordinación con Administración y Comunicaciones promueve una campaña de prevención en todas las áreas, el distanciamiento social, cuidar de no tocarse la cara, nariz o boca, por mencionar algunas.

A través de esta iniciativa, los médicos han realizado demostraciones sobre el lavado correcto de manos, se estandarizó la información enviada a todas las áreas de operaciones y administración de la empresa, misma que se tradujo al mayagna y miskitu, de manera que todos puedan conocerla.

“Creemos que tanto la información como las facilidades para cumplir estas recomendaciones deben estar al alcance de todos. Por eso hemos capacitado a nuestros colaboradores y socios indirectos

y habilitado un espacio para puedan lavarse las manos. Además, hacemos auditorías semanales en todas las áreas de trabajo, para verificar que cuentan con alcohol gel, jabón líquido y agua”, explicó Carlos Averruz, Gerente Administrativo de HEMCO.

La empresa también promueve el distanciamiento social, tanto en el campamento como dentro y fuera de sus operaciones. Livio Brenes, Jefe de Operaciones SISO, explicó que, para evitar la aglomeración de personas, se realizan varios viajes para trasladar a los colaboradores a la mina y una persona se encarga de aplicarles alcohol en las manos al subir y bajar del autobús.

Mientras que el personal administrativo realiza reuniones virtuales y algunos de ellos, trabajan desde sus casas, principalmente, quienes regresaron del extranjero en los días previos a la suspensión de vuelos.

Otras recomendaciones



HEMCO ha utilizado todos los canales de comunicación disponibles para difundir las medidas de prevención ante el Covid-19, entre ellos el programa de radio HEMCO en la comunidad que se transmite en Bonanza los martes a través de la Radio Pis Pis. Luis Alemán, Jefe de Comunicaciones refirió que se han realizado diferentes piezas de comunicación sobre las recomendaciones básicas al llegar a casa, el lavado de manos, cubrirse la boca y nariz con el codo al toser o estornudar.

SALUD

Juntos a protegernos del COVID 19



Ante la situación de emergencia que se vive en muchos países del mundo por el Coronavirus, HEMCO a través del Comité de Prevención Sanitaria compuesto por Presidencia, vicepresidencias, la Clínica Nueva Esperanza, SISO y Administración HEMCO Bonanza, realizó una serie de iniciativas que buscan minimizar al máximo los posibles contagios en la empresa.

La doctora Adilia García, Jefa de la clínica Nueva Esperanza, señaló la importancia de mantener la calma ante esta pandemia, pero fue enfática en no bajar la guardia sobre todo en el aseo personal, lo que pasa por el lavado de manos frecuente y la desinfección constante de los objetos de uso cotidiano.

La doctora García enfatizó sobre el cuidado de los menores de edad y sobre todo los adultos mayores, quienes son más propensos a contraer el COVID 19. Dentro de las iniciativas como empresa para prevenir la enfermedad, destacan:

- Habilitación de estaciones de limpieza para el lavado de manos.
- Campañas de prevención por área con énfasis en el lavado de manos.
- Campaña de comunicaciones con información de prevención en español, miskito y mayagna.
- Auditorías semanales para verificar si el área cuenta con jabón, agua y alcohol.
- Restricción de personas en reuniones y charlas en las áreas operativas.
- Reuniones virtuales y trabajo desde casa.
- Restricción de cantidad de personas en el comedor Neptuno.
- Restricción de viajes entre operaciones.

- Presentación estándar para la capacitación de prevención del personal por parte de sus jefaturas.
- Dotación de mascarillas y seguimiento médico para personas que presenten patologías de resfriado o gripe.
- Distribución de información a todos los colaboradores, a través de murales, grupos de WhatsApp, volantes, videos, programa de radio etc.

Recomendaciones durante el Covid 19:



- Lavar las manos con frecuencia con un desinfectante de manos a base de alcohol o con agua y jabón.
- Toser o estornudar cubriéndose la boca y la nariz con el codo flexionado o con un pañuelo.
- Evitar tocarse ojos, nariz y boca.
- Mantener al menos un metro de distancia entre usted y las demás personas, sobre todo con aquellas que tosan, estornuden y tengan fiebre.
- Limitar al máximo las reuniones numerosas.

Si presenta algún síntoma llamar a:

58711888 —> Clínica Nueva Esperanza

8418 9953 —> línea de atención del MINSA



RRHH

HEMCO destaca labor de la mujer en su día

Como una forma de acentuar el aporte de la mujer al desarrollo de la compañía y la industria minera en Bonanza, en el marco del Día Internacional de la Mujer, HEMCO destacó la labor que realizan las mujeres en los distintos procesos de operación. En la actualidad, de las 1,444 personas que laboran para la empresa, 12 % son mujeres.

Esta brecha empezó a estrecharse a partir de 2010 con la implementación de una política de género que responde al principio de equidad incluido en el Código de ética de la empresa y que señala la promoción de “puestos ocupados por personas con habili-

dades, competencias y comprometidas, distintas al sexo”.

De este modo, tanto hombres como mujeres pueden optar por igual a puestos de trabajo dentro de la empresa. Para Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos, para HEMCO es un orgullo contar con mujeres pioneras que han roto esquemas y que contribuyen a crear nuevas oportunidades de desarrollo profesional para las nuevas generaciones.

Andrés Mesa, Vicepresidente de Operaciones agradece el esfuerzo y ejemplo de las colaboradoras de HEMCO, de quienes también

destaca su disciplina y compromiso con la seguridad.

“Como parte de la dirección de HEMCO, hago extensivo sus saludos y agradecimiento por ser pieza clave en el mantenimiento de esta compañía; las mujeres mineras son parte HEMCO del éxito alcanzado, pero también de las nuevas metas y retos que tenemos como empresa”, expresó el vicepresidente.

Para Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal, las mujeres son heroínas de tiempo completo al ser trabajadoras, cabezas de familia, personas comprometidas y ejemplo en sus puestos de trabajo.



SISO

Abordaje de seguridad

Una técnica de prevención y aprendizaje

Los primeros pasos de Cultura vida ya dan resultados. El 2019 cerró con una reducción del 30 % de accidentes con relación al 2018, lo que representó una disminución significativa, sin embargo, el trabajo aún no termina, ya que la meta es cero accidentes, propósito para lo cual SISO ha puesto en práctica la técnica del abordaje de seguridad.

El objetivo del abordaje de seguridad es sencillo y se basa en observar e identificar, junto al abordado, aspectos positivos o riesgos de los cuales no fue consciente cuando realizó el proceso y que pudo haber provocado un accidente.

“La técnica no pretende ser un llamado de atención, ni señalar a las personas que están haciendo mal las cosas, sino que el trabajador tome conciencia del riesgo al ver un procedimiento incorrecto y las consecuencias que pudo traerle”, dijo Blandón. La herramienta permite fortalecer la cultura de seguridad al minimizar los comportamientos inseguros a lo largo de todos los procesos, lo que se hace acompañando al colaborador en aquella tarea que no fue realizada de forma correcta para corregir juntos la falta cometida, explicó Juan Blandón, Superintendente de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SISO). Cabe señalar que el abordaje puede ser positivo, donde se refuerza la cultura de seguridad o negativo para establecer compromisos de mejora. Igualmente ayuda a trabajar de forma preventiva en las desviaciones para lograr un cambio de conducta y reducir la posibilidad de que ocurra un accidente.

“No se trata de sanciones al colaborador que recibe el abordaje, sino una forma de que la persona aprenda a realizar mejores prácticas de seguridad, mientras se compromete a contribuir a un cambio de cultura ante el riesgo”, enfatizó el superintendente.



¿Cómo realizar un buen abordaje?

- Observe. Logre contacto visual.
- Preséntese en forma agradable.
- Comente el comportamiento seguro.
- Dialogue sobre:
 - Consecuencia del comportamiento inseguro
 - Maneras seguras de realizar el trabajo
 - Obtenga el acuerdo y compromiso de realizar el trabajo en forma segura.
- Discuta otros temas de seguridad.
- Agradezca al colaborador.

¿Qué hacer si es abordado?

- Comprométase con las soluciones y cumpla con los compromisos acordados.
- Cuando reciba el abordaje de otra persona con respecto a una desviación suya o de su área, sea consciente de la situación y desarrolle una respuesta que confirme que usted entendió el mensaje de preocupación.
- No vea el abordaje como crítica personal, sino como una ayuda para mejorar la seguridad de todos.
- Demuestre su comprensión, proponga ideas, sugerencias, alternativas o mejores formas de hacer la actividad o tarea.



LECCIÓN APRENDIDA

Taladro volador

Se le asigna al colaborador instalar unas canalizaciones y cajas de registro para el sistema eléctrico en el nuevo edificio del Taller eléctrico, tarea que realizará con ayuda de una escalera tipo A de 12 pies.

El colaborador instalaba la caja de conexiones a una altura de 15pies, una vez finalizado el trabajo instalaría la tubería conduit PVC, para lo que necesitaría pegamento de manera que bajó de la escalera (12´) y dejó apoyado sobre ésta el taladro manual que usaba para el trabajo y cuyo peso es de 4 libras.

Al bajar le pidió a Juana Reyes un tarro de pega PVC y subió con éste en la mano, pero cuando iba por el tercer peldaño, el taladro se cayó y le golpeó la cabeza ocasionándole una herida en el ojo izquierdo provocada por la punta de broca de estrella.



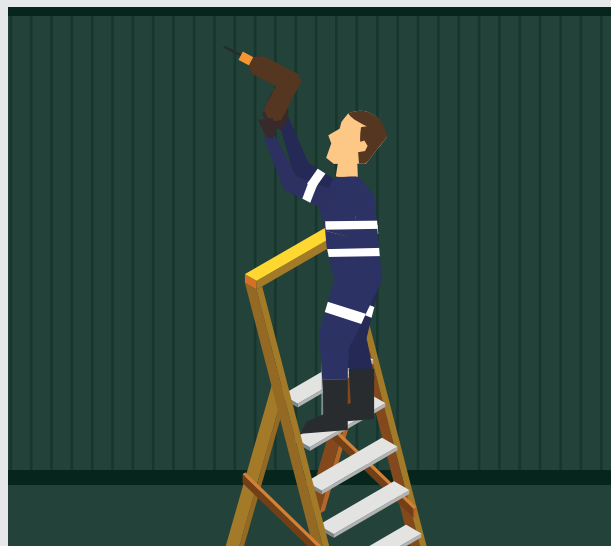
¿Qué se hizo mal?

- No bajó el taladro de la escalera luego de utilizarlo.
- No utilizaba casco ni lentes al momento del accidente.



¿Qué procedimientos previos se hicieron mal?

- La jefatura no cumplió con los procedimientos de ATS y Permiso de Trabajo, por lo que sus permisos y ATS estaban mal diligenciados.
- No hubo charla de seguridad sobre el ATS antes de iniciar.
- El personal que estaba planificado era de cuatro personas y sólo llegaron tres, por tanto, el colaborador no tenía ayudante.
- Falta de supervisión en el día del accidente.
- Se dejó firmado el permiso desde el viernes 31 de enero 2020, no se realizó inspección de herramientas.



Acciones correctivas

- Realizar un reforzamiento con el personal de Taller Eléctrico sobre el llenado de ATS y Permisos de Trabajo.
- Garantizar al personal ayudante para evitar que se trabaje solo en labores de riesgo, como trabajos en altura.
- Realizar capacitaciones de seguridad en el uso de escaleras.



Gente de oro

DESTACADOS FEBRERO



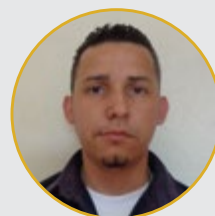
Pedro Rodríguez Lanzas
Supervisor
Protección integral



**Yesly Ismael
Méndez Almendarez**
Carpintero A



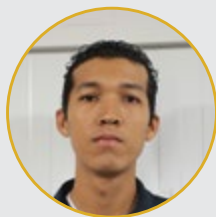
**Antonio Alexander
Cerrato García**
Analista instrumental



**Harvin Yassi
Muller Hernández**
Conductor equipo liviano



**Moisés Zamora
Masanto**
Minero A



Uriel Alberto Mcclean
Soldador



Pairo Crispoliano Asman
Liniero A



**Juana Patricia
Reyes Castro**
Electricista C



**Meyling Elieth
Olivas Moreno**
Supervisor A de patio



**Daniel Florencio
Robles Ochoa**
Minero C



PERFIL

“Las mujeres podemos hacer todo lo que nos propongamos”

Blanca Romero es reconocida por CAMINIC por su liderazgo

Cuando se llega al almacén de HEMCO es común ver a Blanca Romero atender de manera ágil y siempre con una sonrisa, a todos los colaboradores que llegan a buscar algún artículo al lugar.

Blanca nació en Granada hace 25 años, pero el destino hizo que su vida la realizara en Bonanza donde se ha desarrollado profesional y personalmente. Ella tiene seis años de laborar en HEMCO donde inició como conserje, pero gracias a su disciplina, esfuerzo y ganas de superarse, en poco tiempo fue promovida al área de suministros donde labora como oficial de inventario.

“Yo siempre estoy pendiente de realizar mis labores de la mejor manera, y pues, llegó la oportunidad de ser promovida a suministros, lo que para mí fue un reto grande porque el trabajo estaba diseñado para que lo realizara un hombre, pero a base de esfuerzo demostré que las mujeres también podemos”, enfatiza Blanca. Ella agradece todo el apoyo que HEMCO le ha brindado en estos seis años, “para mí, HEMCO es una empresa que piensa primero en el bienestar de sus colaboradores”, señala satisfecha.

En el 2010 inició a estudiar administración de empresas, llegando hasta tercer año de la carrera, espera retomar sus estudios, el próximo año.

Sin embargo, el conocimiento adquirido en ese tiempo y la experiencia le han permitido ejercer funciones con mayor responsabilidad, en un área donde hasta hace unos años solo la realizaban hombres.

Su trabajo, la llevaron a ser reconocida por la Cámara Minera de Nicaragua (Caminic) que recientemente la destacó por su liderazgo y aporte a la industria.

“Para mí fue una sorpresa, yo no sabía que estaba propuesta para ese reconocimiento, entre tantas compañeras de trabajo que hacen un excelente trabajo. Cuando mi jefe me llama para informarme del reconocimiento, fue un gran honor, no lo podía creer”, comentó Blanca quien refiere que su esposo e hijo son quienes la ayudan a superarse.

Blanca cuenta que recibió el reconocimiento con mucho orgullo porque para ella es una forma de demostrar a todas las mujeres que con esfuerzo se alcanza el éxito. “Yo les diría a todas las mujeres que hay que luchar por nuestras metas, las mujeres podemos hacer todo lo que nos propongamos”, dijo enfática.



PING PONG

- **Música**
 - » romántica
- **Artista**
 - » Leo Dan
- **Película**
 - » todas las de terror
- **Lugar que desea conocer**
 - » México
- **Deporte**
 - » baloncesto



PODU

Inicia construcción de la circunvalación de Bonanza

HEMCO aportó el 80 por ciento de la inversión para la obra

Como parte de los esfuerzos por construir la Bonanza con la que sueña la comunidad, la Alcaldía de Bonanza con apoyo de HEMCO, inició la ejecución del proyecto “Mejoramiento de Camino productivo Circunvalación Bonanza”.

La obra vial que forma parte del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (Podu), está valorada en 590 mil dólares, de los cuales HEMCO aportó el 80 por ciento. El financiamiento se completó con fondos de la Alcaldía de Bonanza y del Gobierno regional.

“El crecimiento del área urbana de Bonanza también ha incidido en el aumento del parque vehicular en la ciudad. Hoy en día, el número de vehículos superó la capacidad de nuestras vías y por ello, vemos que hay cada vez más caos en nuestras calles y más riesgo de accidentes. Por eso esta obra resulta importantísima para la comunidad”, destacó Gregorio Downs, Gerente de RSE de HEMCO.

Jorge Acosta, Superintendente de Tajo, Carretera y Equipo Pesado de HEMCO y encargado del proyecto, comentó que la circunvalación tiene una longitud de 4.7 kilómetros, desde

Los Cocos a salir por Concha Urrutia. Además, la vía, que se espera esté construida en julio de este año, contará con 10 alcantarillas y tres puentes.

Por su parte el alcalde de la ciudad, Alexander Alvarado Lam, agradeció el apoyo de la empresa y señaló que “este proyecto ayudará a ordenar mejor el centro urbano y permitirá continuar con el desarrollo de la zona.

Desde 2008, la empresa minera ha invertido más de once millones de dólares en proyectos sociales ejecutados a través del Podu y el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal, conocido también como Modelo Bonanza.



US\$ 590 mil
está valorada
la obra vial



PODU

HEMCO mejora vivienda de colaborador

Un sueño hecho realidad

El 2020 será inolvidable para Gerardo Felipe Devis y su familia. Él es colaborador del equipo de Mantenimiento mina y se desempeña en el cargo de Mecánico A desde hace 7 años. Devis se destaca por su disciplina y empeño, criterios que le valieron para optar al Proyecto de Viviendas para Colaboradores de HEMCO y con el que pudo realizar mejoras significativas a su casa.

A través del programa, Devis pudo reconstruir su vivienda, lo que incluyó cambiar las bases, área de lavado, baño y las gradas de acceso, así como mejorar al techo y la pintura general, obras que contaron con una inversión de US\$ 3,700.00, los cuales fueron proporcionados por HEMCO a través de su Proyecto de Viviendas para Colaboradores.

Ahora, Gerardo Felipe, junto a los cinco miembros de su familia, viven más a gusto y tranquilos. “Estoy muy contento y agradecido con la empresa por darme esta oportunidad de reparar mi casa; haber hecho estas reparaciones nos da más seguridad y

también mayor privacidad a toda la familia”, indicó.

Para Devis, lo mejor es contar ahora con un espacio más cómodo y seguro. “Agradezco a HEMCO la facilidad que me brindó, siento que mis esfuerzos por hacer las cosas bien en mi trabajo fueron recompensados y eso me hace sentir contento; fue una bendición grande, un sueño que se hizo realidad”.

Andrés Mesa, vicepresidente de Cadena de Abastecimiento, aseguró que para HEMCO siempre es un placer entregar este tipo de reconocimientos, sobre todo a colaboradores con alto desempeño y que lo necesiten.

Julio Ramón Cantarero, Secretario General del Sindicato Juan Lagos, señaló que existen muchas solicitudes para optar a este beneficio, sin embargo, la elección no es sencilla, ya que deben reunir diversos requisitos como los años de permanencia, su entrega al trabajo y disciplina laboral, entre otros requerimientos.

PROGRAMA

Conforman nueva UPMA

Otro logro del Modelo Bonanza de HEMCO

Con el fin de brindar mayor seguridad y bienestar a la minería artesanal, al trabajar en sitios seguros, ordenados y donde se apliquen procesos amigables con el medio ambiente, el Modelo Bonanza, liderado por la gerencia de Minería Artesanal de HEMCO, inauguró la cuarta Unidad de Producción de Minería Artesanal (UPMA) ubicada en Tajo Capitán en Bonanza y que lleva por nombre UPMA 1450 Los rieles.

La UPMA está conformada por ocho colectivos, lo que suma alrededor de 30 mineros artesanales. Las unidades promueven la práctica de una minería artesanal bien hecha con bienestar para todos, según la visión del

Modelo Bonanza. Los reubicados se comprometen a cumplir medidas de seguridad y cumplir las leyes ambientales. En 2019 se conformaron las unidades: Genaro Molina Tajo Tigre Negro y Atlas 650 en Bonanza; y la unidad Nueva América en Rosita.

“Debemos seguir trabajando de la mano en la realización de una minería bien hecha, ordenada, verde y segura. Pongamos de nuestra parte para que las UPMA sean un éxito, trabajemos de forma responsable con el medio ambiente y nuestra seguridad”, destacó Yeltsin Calero, jefe de operaciones de la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO.

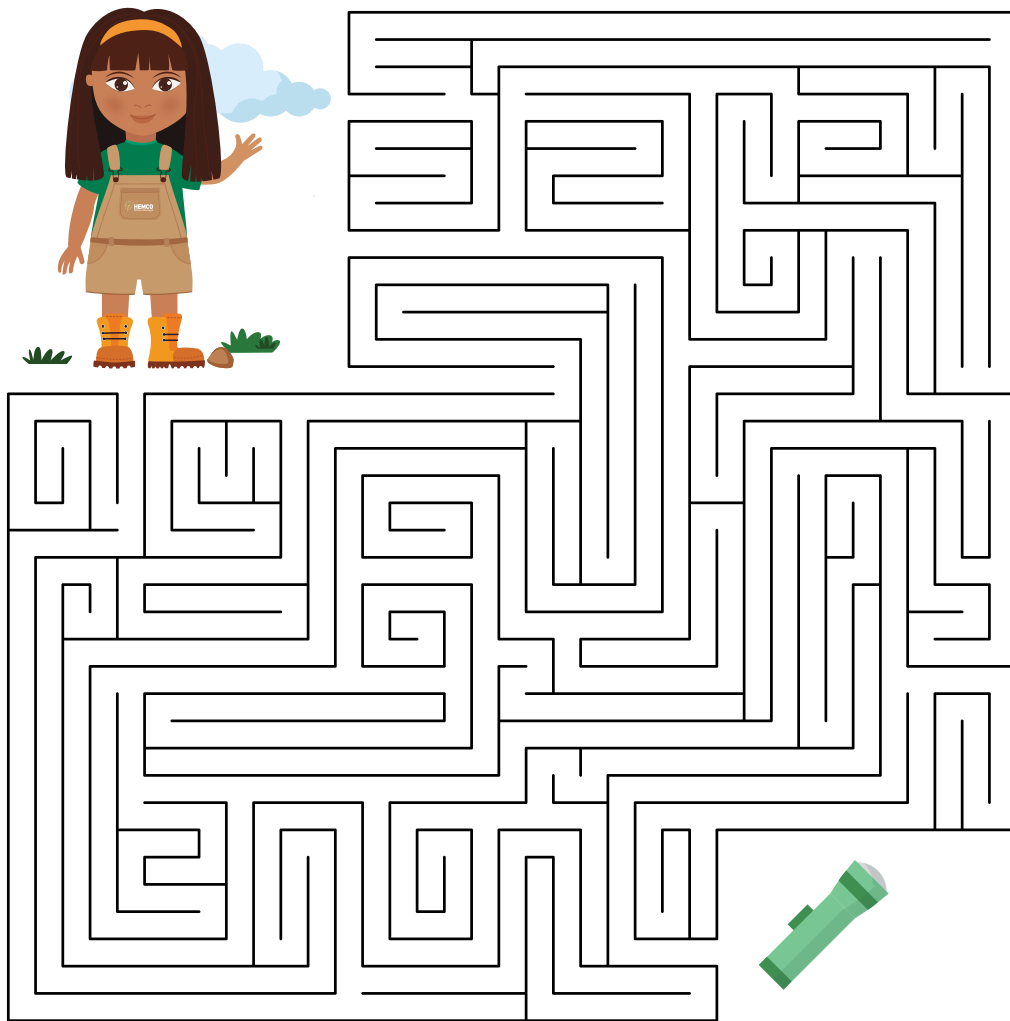
Las reubicaciones en la UPMA 1450 Los

rieles, estuvieron a cargo de Jhonny Orozco, auxiliar y técnico de reubicación de HEMCO, quién además brindó un recorrido por la galería para indicar a los mineros artesanales sus nuevos puntos de trabajo.

Como parte del Modelo Bonanza, todos los mineros de la UPMA adquirieron su seguro de vida y que a la fecha suma 750 mineros artesanales asegurados en Bonanza. Norlan Flores, presidente de Coopemin, dijo que los mineros artesanales están contentos y que tienen grandes expectativas sobre esta nueva forma de producción minera artesanal.



Ayudá a Wastunita a encontrar la lámpara



Encontrá los números en la lista

- A** 12576432816544893534951162
- B** 35752453437582484868521721
- C** 64481137543589432153454936

752
B

349

811

943

521

643

153



**YO TRABAJO POR UNA
CULTURA DE SEGURIDAD**

si protejo mi vida
y la de mis compañeros





6

Luego de
enjuagar nos
secamos
muy bien



1

Usamos agua
y jabón



5

Lavamos las uñas
porque acumulan
muchos gérmenes
(10 y 15 segundos)



2

Lavamos por
ambos lados



**MANITAS LIMPIAS,
CARITAS FELICES**

**JUNTOS PODEMOS
PREVENIR EL CORONAVIRUS**



4

Hasta la altura
de las muñecas



3

Entre los
dedos