



MINERÍA BIEN HECHA

Pág. 1



LO NUESTRO VALE ORO

Pág. 9



MINERÍA ARTESANAL


Pág. 18

TEMA CENTRAL

Un año de avances

En materia de operaciones, medio ambiente y gestión del talento humano

Con el objetivo de realizar una minería bien hecha, durante 2017, en HEMCO las inversiones y principales logros estuvieron enfocadas en aumentar su operación de una manera amigable con el medio ambiente.

Desde proyectos de infraestructura hasta programas de bienestar en los que participaron los colaboradores de la empresa y campañas de educación ambiental, son parte de los esfuerzos marcaron la labor de las diferentes áreas de trabajo durante este año.  Pasa a pág. 3



EDITORIAL

Un año más de logros para la Familia HEMCO



2017 fue un año de logros que nos llenan de satisfacción y orgullo como familia HEMCO: mineros artesanales, mineros industriales, nuestros colaboradores, comunidad, autoridades locales y nacionales juntas tras la meta común de impulsar el desarrollo integral del municipio de Bonanza y del país.

Cada avance ha sido posible porque consideramos que HEMCO crece si Bonanza crece, como lo vemos reflejado al lograr junto con la Alcaldía, la ejecución de más de 50 proyectos sociales a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU).

A nivel interno, desarrollamos importantes proyectos de modernización en infraestructura como la construcción de la primera etapa de la presa de colas San José y Vesmisa, la planta de tratamiento de aguas y la ampliación de la planta de muestreo. Este último proyecto tiene por objetivo beneficiar el mineral de los mineros artesanales en correspondencia al Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA) y donde se hace uso de tecnología moderna y un proceso ambientalmente seguro donde no se utiliza mercurio.

Y como en toda familia lo importante es su gente, por eso en la nuestra desarrollamos a nuestros colaboradores a través del fomento de valores humanos y una cultura de la seguridad. Esto lo hacemos a través de campañas internas, capacitaciones y entrenamiento constante. Este año logramos también consolidar nuestra Brigada de Rescate HEMCO, que cuenta con 23 colaboradores voluntarios dispuestos y equipados para cualquier eventualidad.

También apoyamos el bienestar integral de nuestros colaboradores, con el impulso de importantes programas como el mejoramiento de la clínica médica, los destacados del mes, ligas deportivas, entretenimiento sano con el cine familiar para hijos de los colaboradores, programas de alfabetización para miembros de la familia HEMCO y becas para colaboradores y sus hijos, lo que evidencia el compromiso de HEMCO en practicar una minería responsable y comprometida con su gente.

Hoy, a punto de terminar otro año, agradezco el esfuerzo y empeño de mejorar cada día, de trabajar de la mejor manera posible y en armonía como un solo equipo. Les invito como la gran familia que somos, a que en el año venidero cosechemos más logros y éxitos.

Espero que los nuevos propósitos los transformemos en acciones para aprovechar las oportunidades que nos da la vida. Que pasen felices fiestas con todos los suyos y mantengamos la esperanza que este año nuevo será igualmente maravilloso.

¡Felices fiestas y feliz año nuevo familia HEMCO!

Desarrollamos
a nuestros
colaboradores a
través del fomento
de valores humanos
y una cultura de la
seguridad.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



Presa de sedimentos industriales San José.

CONTINUA TEMA CENTRAL

Operaciones

Con el objetivo de mejorar y modernizar sus procesos productivos, en el 2017 HEMCO invirtió alrededor de 6 millones de dólares en su operación. Este monto se traduce en la ejecución de proyectos para contar con una mejor infraestructura, aumento de capacidad y mayor compromiso ambiental.

US\$ 6 millones

inviertió HEMCO en el año 2017 para mejorar y modernizar sus procesos productivos

Geomembrana

- **Objetivo:** Proteger el ambiente con una adecuada impermeabilización del depósito de colas del Plantel HEMCO.
- **Inversión:** 2,8 MUSD
- **Finalización:** junio de 2017

Planta de tratamiento de aguas

- **Objetivo:** Eliminar el cianuro de las aguas en exceso en la presa San José para realizar su disposición adecuada.
- **Inversión:** 450.000 USD
- **Finalización:** diciembre de 2017

Presa de sedimentos industriales Vesmisa

- **Objetivo:** Construir depósito de colas y sistema de bombeo para el Plantel Vesmisa.
- **Inversión:** 2,0 MUSD
- **Finalización:** diciembre de 2017

Nuevo sistema de bombeo

- **Objetivo:** Instalar nueva bomba para transportar las colas a la presa San José.
- **Inversión:** 1,3 MUSD
- **Finalización:** abril de 2018

Ampliación planta de muestreo

- **Objetivo:** Ampliar la capacidad de recepción de mineral de la pequeña minería.
- **Inversión:** 520.000 USD
- **Finalización:** marzo 2018





CONTINUA TEMA CENTRAL

Medio Ambiente

Inversión ambiental superó los 700 mil dólares en diferentes acciones

Como parte de su compromiso ambiental, HEMCO desarrolla Inversión ambiental superó los 700 mil dólares diferentes acciones ambientales entre programas de educación ambiental, campañas de reforestación, compensaciones, permisos e infraestructura que evidencian su interés en realizar una minería responsable y en armonía con el medio ambiente.

- Fin de la primera etapa e inicio del sistema de tratamiento de relaves San José.
- Aprobación de la modificación del permiso ambiental para la construcción de la 2da etapa del sistema de tratamiento de Relaves San José.
- Consolidación y socialización de la iniciativa forestal de HEMCO para 20 años.
- Construcción de un sistema de tratamiento de relaves para Plantel Vesmisa.
- Inicio del Complejo sanitario con siete procesos para el tratamiento, almacenamiento y disposición final de los residuos generados según sus características.
- Permiso ambiental para la explotación subterránea del grupo Pioneer (Subterráneo y Tajo).
- Mejoras en el Sistema de Distribución de agua potable de la empresa.
- Compensación forestal de 30 hectáreas de bosques.
- Coordinaciones efectivas y directas con autoridades ambientales: Serena; Marena, Inafor, MEM, INE, Alcaldía, Gobiernos Regionales, consejos regionales, entre otros.

- Campaña ambiental “Por una minería verde, conectados con la naturaleza”, enfocada hacia la comunidad. Incluyó programa de educación ambiental y creación de promotores ambientales en los colegios.
- Donación de cinco toneladas de reciclaje a Fundación Los Pipitos.

Aprobación de los siguientes permisos ambientales:

- Sistema de tratamiento de relaves Vesmisa.
- Segunda etapa sistema de tratamiento de relaves San José.
- Ampliación de la capacidad del plantel HEMCO hasta 1750 ton/día.
- Aprobación de 28 autorizaciones ambientales para prospección en concesiones.
- Renovación del permiso ambiental para exploración en el grupo Panamá.
- Permiso ambiental para la explotación de tajos grupo Pioneer.
- Renovación del permiso ambiental para exploración Rosita 1, HBV y Nueva América.
- Autorización ambiental para el almacenamiento de hidrocarburos.
- Autorizaciones ambientales para la construcción y adecuación de patios de almacenamiento de mineral artesanal en Vesmisa y Martha 850.
- Inauguración de las MAPEAS (Matriz de peligros y aspectos) por cada proceso de la empresa. Consolidación de 30 MAPEAS para cada aspecto e impacto ambiental de

- cada proceso. Se empezó con un 74% de cumplimiento ambiental general y el año finalizó con 83% de cumplimiento.
- Proyecto Sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas en el campamento HEMCO.
- Aprobación de la estrategia de integración, consolidación y armonización de las herramientas e instrumentos legales ambientales de HEMCO por parte de las autoridades.

Como parte de su compromiso la inversión ambiental de HEMCO superó los **US\$ 700 mil**





CONTINUA TEMA CENTRAL

Gestión del talento humano

Más de 90 mil dólares en el bienestar y desarrollo de capacidades

Para HEMCO lo más importante es su patrimonio humano. Por eso bajo su máxima “El valor de nuestra gente”, cada año invierte en su bienestar, recreación sana y capacitación. Para HEMCO no se trata de un simple eslogan sino de un compromiso con la minería bien hecha.

Algunas acciones de bienestar desarrolladas este 2017, fueron: celebración del Día de la mujer, Día de las madres, Día nacional del minero, ligas deportivas, cumpleaños y destacados del mes de todas las áreas.

Algunas capacitaciones fueron:

No.	Tema	Proceso	Alcance	Observación
1	Seminario; Uso, manejo, transportación y almacenamiento de explosivos	Mina subterránea, Tajo, Transporte, Almacén, Protección Integral	225	Adicional se capacitaron 22 colaboradores de la cooperativa COOMUPEPLANTUM R.L.
2	Dos cursos de Hidráulica-Neumática	Personal de mantenimiento	49	Capacitación con instructores internos
3	Dos cursos técnicas de dirección	Supervisores de mantenimiento	26	Capacitación con instructores internos
4	Curso de perforación y voladura orientado a mineros C/ plan SENA	Mina subterránea	20	Capacitación con instructor extranjero
5	Capacitación sobre valores, ética en los puestos de trabajo	A todos los procesos	103	
6	Taller de Educación Financiera impartido por Plata con plática, con el apoyo de RSE	A todos los procesos	194	Taller replicado a mineros artesanales
7	Convocatoria del curso Excel avanzado	Recursos Humanos, Clínica NE, Contabilidad, Protección integral, Minería Artesanal, Control de calidad, Plantel HEMCO, Montaje industrial	40	
8	Curso en construcción de redes eléctricas	Para comunitarios	20	
9	Curso en Sistema de grúas Industriales bajo la norma 29 CFR 1926.1400 y ASME B30.5 con el apoyo de SISO	Mina, Taller equipo bajo perfil, Taller eléctrico, Taller automotriz, Mantenimiento plantel, Mantenimiento mina, Taller industrial, Generación eléctrica, SISO	48	
10	Programa de Alfabetización	Mina, Protección integral, Ambiente, Plantel HEMCO, Perforación	20	
11	Escuela minera Plan SENA	Postulantes a Mina subterránea	28	Pobladores
12	Escuela Minera	Postulantes a Mina Subterránea	35	Pobladores
13	Séptimo contingente Escuela electromecánica	Postulantes a mantenimiento	24	Pobladores



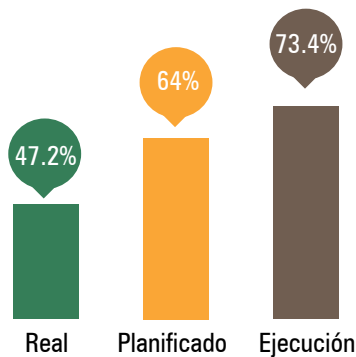
Colaboradores participan en actividades de la Semana de la seguridad.

CONTINUA TEMA CENTRAL

Así vamos con TPM

Durante su implementación en el 2017, el proyecto Mantenimiento Productivo Total (TPM) ha impactado en su proceso de expansión en procesos clave como Plantel HEMCO, Plantel Vesmisa, Plantel La Curva y Perforación.

Avance en tiempo
Proyecto TPM Expansión



Logros alcanzados



Desarrollo de habilidades para reforzar el trabajo en equipo de los colaboradores.



Disminución significativa en las averías de las máquinas y la accidentabilidad en los pequeños equipos de trabajo.



Mejoría en la limpieza y orden de las áreas mediante la aplicación efectiva de las 5'S.



Elaboración de ruta para limpieza profunda y rutinaria en cada sub-proceso del plantel HEMCO.



NOTA CLÍNICA

Beneficios exclusivos

Clínica Nueva Esperanza de HEMCO ofrece atención médica especializada para colaboradores y sus familiares



Desde su inicio, hace 22 años, la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO representa un beneficio exclusivo para los colaboradores y lo mejor es que cada año los privilegios aumentan. En este 2017, invirtió en la remodelación de su infraestructura para ampliar la sala de espera y de pediatría, farmacia y consultorios médicos para la atención de más de 20 mil consultas.

Durante este año la Clínica Nueva Esperanza como beneficio exclusivo, HEMCO incluye la atención gratuita a cónyuge y menores de 15 años en seis especialidades, tres años más de cobertura del Instituto Nicaragüense del Seguro Social (INNS). El personal incluye tres médicos generales, un ortopeda, una fisioterapeuta, siete enfermeros, un responsable de farmacia y una jefatura de enfermería quienes junto al equipo de especialistas, atienden a alrededor de 2 mil 500 personas al mes.

La jornada en la Clínica inicia cuando el reloj marca las 7:00 am y el equipo médico comienza su labor de brindar bienestar a colaboradores y familiares. Uno se queja de dolor de cabeza, otro de malestar muscular, un niño llega con fiebre, otro presenta problemas de presión arterial y así, hasta que se da el llamado. "Lázaro Jarquín, pase; Francisco Vanegas, adelante; Martha Zelaya, venga".

La clínica Nueva Esperanza brinda atención gratuita y especializada a 1,500 colaboradores y familiares. "Sólo en 2017 realizamos 23,472 consultas entre medicina general y especialidades como ginecología, pediatría, ortopedia, dermatología, oftalmología y otorrinaringología, entre otras. También realizamos 1,488 exámenes periódicos y más de 600 transferencias a hospitales de Managua", indicó Carlos Averrúz, Gerente Administrativo de HEMCO, quien indica que también se realizaron 288 exámenes pre empleo a postulantes médicos.

"Cuando una persona es contratada de forma indeterminada, su pareja y sus hijos menores de 15 años, pasan a gozar automáticamente de este beneficio, lo que incluye todas las especialidades, consultas con especialidades una vez al mes y la atención a emergencias quirúrgicas, lo que hacemos con el Hospital Esteban Jáenz Serrano de Bonanza", apuntó Ronald Ramírez, Jefe de la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO.

"Mejor que estar asegurado"

Los familiares de los colaboradores se muestran agradecidos con este beneficio que HEMCO les ofrece y que es más de lo que

encuentran en el sistema nacional de salud. "Contar con esta oportunidad de beneficiaria, a través de mi esposo, es muy significativo para nosotros porque es más amplio y eso es mucho mejor que estar asegurada por otra parte. Otra cosa es que el trato y la atención es buena, por eso me siento mejor que me atiendan en la Clínica que en otra parte", expresó Mireya Pérez esposa de un colaborador de la empresa.

Las enfermeras son el primer contacto con el paciente, es este personal quien realiza el procedimiento de atención. Luego de anotar sus datos, el paciente se lleva a la báscula, apunta su peso, se le toma la presión y la temperatura. Luego esta información es incluida a detalle en su expediente y se procede con la atención médica.

Para Kenia Kialijan, Jefa de Enfermería, la calidad profesional del equipo que atiende a los pacientes es otro valor agregado de la Clínica Nueva Esperanza. "Siempre estamos a disposición de quienes lo necesitan. Nosotras siempre procuramos dar la mejor atención posible porque estamos tratando con lo más preciado de este mundo, que es la vida", recalcó. >



CONTINUA NOTA CLÍNICA

Conozca la diferencia

Como parte de los beneficios exclusivos que HEMCO brinda a sus colaboradores y familiares, la Clínica Médica Nueva Esperanza ofrece mayor cobertura y atención a los colaboradores y sus familiares. Aquí las diferencias.

**Clínicas previsionales**

Tiempo de espera: De 4 a 5 horas.



Tiempo para cirugías programadas:
De 6 meses a 1 año.



Acceso limitado a canasta de medicamentos. Si lo que se recetó no está incluido, el paciente debe comprarlo.



Restricción para estudios especiales según lista definida por el MINSA. El paciente asume lo que no está en lista.



Todos los procedimientos de alto costo están fuera de la lista de prestaciones.



Atención pediátrica hasta los 11 años, 11 meses y 29 días de edad.



Sólo cubre la atención a cónyuges en estado de embarazo y hasta el parto.



No cubre servicios de ambulancia.

**Clínica Nueva Esperanza de HEMCO**

De 10 a 20 minutos.

De 2 a 3 semanas.

Cubre el 100 % de los medicamentos. No se trabaja con canasta de medicamentos.

Cubre 100 % de estudios especiales.

Cubre 100 % de procedimientos especiales como: laparoscopia, emisiones evocadas del tallo cerebral, logometría, entre otras.

Atención pediátrica hasta los 14 años, 11 meses y 29 días de edad.

Atención médica a cónyuges para cualquier afectación médica, así como toda la atención después del parto.

Servicio de ambulancia sin restricciones en número de uso.



SEGURIDAD

Operaciones mineras más seguras

HEMCO invierte más de 600 mil dólares en la seguridad de sus colaboradores

Con el fin de promover la cultura de prevención de accidentes entre sus colaboradores y lograr mayor seguridad en sus operaciones, HEMCO impulsó campañas, programas, capacitaciones y acciones de impacto que generaron comportamientos más seguros en los diferentes procesos operativos de la empresa. Durante 2017, se invirtieron más de 600 000 mil dólares en equipos de protección personal apropiados para cada área de trabajo, y más de 14000 horas hombre en capacitaciones, programas de educación y entrenamiento en materia de prevención. Otras acciones estuvieron relacionadas con el fortalecimiento de las capacidades en caso de emergencias, sin contar los programas de sensibilización de la seguridad fuera del trabajo, feria de seguridad, y apoyo a la comunidad para mejorar su capacidad de respuesta a emergencia ante desastres naturales.

El objetivo de estas actividades estuvo enfocado en reforzar valores de autocuidado, fortalecer conocimientos de higiene y seguridad, así como mejorar la actuación, capacidad de

organización y respuesta ante eventos inesperados. “Se han notado cambios cualitativos y sustanciales en cuanto al comportamiento de auto cuidado del colaborador porque se evidencia que se están realizando labores con mayor seguridad. Esto lo constatamos durante la etapa de seguimiento a cada proceso o área. Realmente es satisfactorio observar el cambio de actitud del colaborador”, apuntó Adiack Chévez, Superintendente de la Superintendencia de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SISO), de HEMCO.

Para lograr los cambios alcanzados en materia de cultura de prevención, la empresa desarrolló la campaña “Por mi familia y mi futuro, seguro que me cuido”, ya que se considera que la comunicación y familia elementos clave para reducir accidentes, tanto dentro como fuera de la empresa.

“Nuestro objetivo es hacer una minería bien hecha, de manera integral y con calidad en nuestras operaciones, lo que implica operaciones seguras, por eso nuestro compromiso con la seguridad de cada colaborador es una

prioridad. Y para nosotros la familia es clave en el proceso de concientización porque generamos una sola voz para hacer un llamado a la prevención y recordar que después del trabajo, sus esposas, esposas, madres e hijos, siempre los esperan en casa”, enfatizó John Jairo Cuervo, Vicepresidente de Operaciones de HEMCO.

Para Chévez, se han creado las condiciones necesarias para garantizar la salud y seguridad laboral a través de “un canal de comunicación importante en la generación de confianza como las reuniones del Consejo de Seguridad Integral o CSI. Podemos decir que en este año, ese ha sido uno de los mayores logros para la prevención de riesgos laborales”.

El liderazgo y forma de interactuar entre los colaboradores y sus jefes ha sido fundamental para influir en el comportamiento negativo o positivo que manifieste el colaborador, pues no se trata únicamente de mandar, sino de establecer conversaciones amigables, respetuosas y abiertas que generen confianza para seguir buenos ejemplos. ➤



CONTINUA SEGURIDAD “El buen ejemplo está en manos de los líderes de cada área y si éste no asume ese compromiso con responsabilidad, no podremos avanzar hacia la excelencia que se requiere para prevenir riesgos laborales que permitan una verdadera calidad en la producción. Sin seguridad total, no podemos producir con calidad real. La clave está en nosotros. Debemos ser ejemplos positivos de nuestros colaboradores, nuestros compañeros, nuestra familia HEMCO”, añadió Chévez.

ACCIONES**Entrenamientos internos con Brigada de Rescate HEMCO:**

- Soporte básico de vida
- Técnicas de combate de incendios y evacuación.
- Búsqueda y rescate en estructuras colapsadas.
- Materiales peligrosos.
- Sistema de comando de incidentes

4 simulacros multiamenaza con grupos de rescate de la municipalidad y de HEMCO:

- Inundaciones en comunidad de Sakalwas
- Derrumbe en comunidad de Vesubio
- Accidente de minería artesanal por derrumbe en cerro Tigre Negro

2 simulacros en operaciones:

- Prevención y combate de incendios en plantel Vesmisa
- Búsqueda y rescate en estructuras colapsadas en Mina subterránea

Participación en el traspaso de mando del Batallón Ecológico del Ejército de Nicaragua.

12 Reuniones de CSI

Capacitación de grúas e izajes en:

- Tajo y carretera
- Taller industrial
- Taller automotriz
- Mina subterránea
- Taller eléctrico
- Mantenimiento planteles
- Mantenimiento minas
- Montaje industrial

Capacitación de mantenimiento en espacios confinados

Capacitación uso de equipo auto rescatador draguer oxy 3000

Programa de autocuidado con enfoque a la familia y capacitaciones sobre:

- Salud visual
- Protección de los pies
- Trabajos en altura
- Protección de manos

Capacitación sobre uso de medidores de gas draguer

Entrenamiento en programa de prevención de caída de rocas

IMPACTO**1500**

colaboradores internos

Habitantes

de las comunidades Sakalwas, Vesubio, Tigre Negro

600

colaboradores

23

colaboradores

1500 colaboradores**51**

colaboradores

20 colaboradores**261** colaboradores de Mina subterránea**350**

colaboradores

30 colaboradores supervisores de mina**450** colaboradores

LECCIÓN APRENDIDA

Trabajos en caliente

Octubre 2017. En el área de descargue de Falcón, un soldador realizaba mantenimiento a una bomba con acetileno. En el afán de cumplir con el trabajo, no se percató que en el piso había una brocha cerca. Una chispa cayó sobre ésta y se dio inicio a un conato de incendio. El colaborador actuó de inmediato y con el extintor ABC de polvo químico seco, controló el incidente.

❌ Procedimiento inseguro

- 1. No asegurar adecuadamente:** no siguió los procedimientos seguros para realizar trabajos en caliente. El protocolo establece identificar los peligros de incendio e implementar las acciones preventivas/correctivas necesarias antes de iniciar el trabajo en caliente. Para esto es necesario verificar retirar todo peligro potencial de incendio o explosión (materiales combustibles, pinturas, aceites, grasas, solventes, gases comprimidos, otros) en un radio de 10 m.
- 2. Almacenar de manera incorrecta:** La brocha debió colocarse en un lugar donde no estuviera expuesta a chispas o llamas.

✅ Procedimiento seguro

1. Al momento de cortar metales, utilizar acetileno o soldaduras, el soldador debe revisar que no exista ningún producto inflamable en un radio de 10 metros a partir del punto de donde realizará el trabajo y que no existan elementos con residuos de los mismos.
2. Evacuar los peligros potenciales de incendio o explosión. Se protegerá el área aislando tales peligros con elementos resistentes al fuego mantas ignífugas, pantallas metálicas o ignífugas.
3. Los cilindros de oxígeno y acetileno deben ubicarse de manera que se evite que les caigan chispas o estar protegidos con mantas ignífugas en caso de estar
4. Mantener un extintor contra incendios de tipo adecuado al riesgo de incendio, según el área a realizar el trabajo en caliente, el cual se colocará a 2 metros de distancia como máximo y en un punto opuesto al sentido de la dirección del viento.
5. El trabajador deberá estar atento a cualquier incendio potencial a fin de extinguirlo inmediatamente.
6. Antes de realizar un trabajo en caliente en tanques, cisternas, recipientes o tuberías que hayan contenido combustibles o líquidos inflamables debe verificarse que se encuentren vacíos, purgados, ventilados y lavados adecuadamente, debiéndose coordinar con la Superintendencia de Seguridad Industrial para verificar la presencia de gases o vapores inflamables.





HEMCO NOTICIAS

Boxeadores mineros

Colaboradores destacan en campeonatos

Para HEMCO es un orgullo contar con colaboradores deportistas que se interesen por representar a su municipio y que además destaquen en importantes campeonatos. Este es el caso de tres trabajadores que con mucho entusiasmo, esfuerzo y voluntad entrenan y participan en torneos de boxeo municipal, regional y nacional dando pasos seguros para convertir sus sueños en realidad.

Como parte de su compromiso con el bienestar y sano esparcimiento, HEMCO apoya a siete colaboradores que practican boxeo en Bonanza. Saydín García de Servicios Generales, Ingelber Zúñiga y Efrán Martínez de Mina Subterránea, son tres de ellos. Estos mineros industriales son fanáticos de boxeo y combinan sus labores con arduas horas de entrenamiento y participaciones en campeonatos nacionales.

A sus 22 años Saydín, debutó en la Copa Futuras Promesas en el 2016. En este torneo destacó como revelación del año al ganar el campeonato en la categoría de 49 kg. “Siempre me ha gustado el boxeo y mi mayor sueño era ganar un campeonato y se hizo realidad, además de representar con orgullo a Bonanza. Ahora voy por más triunfos”, dice seguro este joven quien lleva seis años de entrenamiento continuo. Su rutina inicia a las tres de la madrugada y luego se va a trabajar a la mina.

Para Efrán Martínez el boxeo ha sido su sueño pero no había tenido oportunidad de practicarlo. Él lleva 30 peleas de las cuales ha ganado 22 con 8 reveses. “El boxeo es mi inspiración para salir adelante. Me inicié en el boxeo hace seis años cuando comencé a vivir en el pueblo. Empecé mis prácticas en

el gimnasio cuando tenía 21 años, desde entonces entreno dos horas diarias antes de comenzar mi trabajo”, afirma.

Este año Ingelber Zúñiga debutó como boxeador en la categoría de peso pesado y en su primera pelea ganó por knock-out (K.O) en un tiempo de 1 minuto con 5 segundos. Lleva ocho peleas realizadas y solo una perdida.

“Realmente me emociona el boxeo y me siento privilegiado de tener la oportunidad de practicar este bello deporte. Me siento agradecido por el apoyo que nos brinda HEMCO con los permisos para viajar a los campeonatos. Espero que siempre apoyen el deporte en el municipio para demostrar que Bonanza también puede ser un lugar sano para los jóvenes”, señaló.



HEMCO apoya a siete colaboradores que practican boxeo en Bonanza.

HEMCO NOTICIAS

¡Sí se puede!

Programa de educación de HEMCO certifica a primeros estudiantes de primaria acelerada

Para HEMCO la calidad de vida de sus colaboradores es fundamental, por ello junto con el Ministerio de Educación (MINED) impulsa el programa de educación "Potenciando el aprendizaje" que busca mejorar el perfil educativo y profesional de sus colaboradores. El primer curso de primaria acelerada rindió frutos, al graduar 25 estudiantes que no sabían leer ni escribir o que no concluyeron sus estudios iniciales.

La iniciativa cuenta con tres modalidades: primer nivel (1ro y 2do grado), segundo nivel (3ro y 4to grado) y tercer nivel (5to y 6to grado) de primaria. Durante el 2017 se realizaron las primeras dos graduaciones. Un primer grupo culminó satisfactoriamente el primer nivel de estudios correspondiente a 1ro y 2do grado de primaria y un segundo grupo egresó del segundo y tercer nivel de estudios correspondiente a 3ro, 4to, 5to y 6to grado de primaria.

Como resultado suman 25 colaboradores que ya cuentan con su primer certificado de estudios. "Los graduados son colaboradores de las áreas de protección integral, perforación, mina, plantel, montaje industrial y medio ambiente. Todos dedicaron esfuerzos para cumplir su sueño de leer y escribir, aprender y superarse", señaló Bielka Castro, Coordinadora de Formación y Desarrollo de Recursos Humanos HEMCO.

Para Geovanny Argeñal, participante de este curso, la experiencia es gratificante y enriquecedora, pero sobre todo muy solidaria porque beneficia directamente al colaborador.



"Como trabajadores es muy bueno que nos tomen en cuenta, me siento agradecido porque una persona que no puede leer tiene una gran barrera, y la empresa nos da la oportunidad de superar esa barrera, lo que más me motiva es el apoyo de la empresa, ya que no todas se preocupan por sus trabajadores como lo hace HEMCO. Espero que no solo sea este año, sino que se continúe el acompañamiento", expresó.

Marlon Israel Torres, dijo que la oportunidad mejorará su perfil profesional. "Entre más sepa yo, mejor será para la empresa porque podré realizar mi labor con mayor capacidad. Espero que nos sigan apoyando para que el curso no decaiga y así podamos seguir trabajando, pero a la vez estudiando, dos cosas muy importantes para nosotros porque logramos cumplir con la familia y nuestro futuro", indicó.

A la fecha el programa ha contado con una inversión estimada de 2,250 dólares. "El apoyo incluye la facilitación de útiles escolares como mochilas, cuadernos, lápices y demás insumos básicos para el estudio, así como la asignación de un local donde se imparten las clases y ayuda económica a los docentes", indicó Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos HEMCO.

El programa de educación "Potenciando el aprendizaje" busca mejorar el perfil educativo y profesional de los colaboradores.



JORNADA DE SALUD

Brigada médica realiza jornada de salud en Bonanza

Más de 20 especialistas brindan atención a más de mil pobladores



Como un beneficio del Programa Salud con calidad del Plan de Ordenamiento de Desarrollo Urbano (PODU), alrededor de 1080 pobladores de Bonanza, municipio de la Región Autónoma Costa Caribe Norte (RACCN) recibieron atención clínica gratuita durante la “Jornada de salud para la comunidad” que se realizó el 28 y 29 de octubre a cargo de la Brigada Médica Humanitaria Dr. Ernesto Guevara, compuesta por un grupo de 23 personas entre médicos generales y especialistas y 22 médicos del Hospital Esteban Jáenz Serrano de este municipio.

Los médicos brindaron atención en ginecología, pediatría, medicina general e interna, ortopedia, odontología y dermatología. Las consultas se realizaron en el Centro de Salud de la comunidad de Vesubio, ubicada a 17 kilómetros del casco urbano de Bonanza. La actividad fue promovida por la Dirección General de Minas del Ministerio de Energía y Minas (MEM) y el Ministerio de Salud (Minsa), en coordinación con la Alcaldía de Bonanza y HEMCO, aliado estratégico del PODU.

“La jornada de salud para la comunidad es resultado de un esfuerzo conjunto para responder a las necesidades de una población que carece de este tipo de atención, ya sea por falta de acceso a los servicios tradicio-

nales de salud por vivir en zonas muy lejanas o por no contar con este tipo de especialidad en su comunidad, siendo entonces un beneficio muy valioso para fortalecer los servicios de salud áreas rurales”, indicó Amarus Duarte, Responsable de Delegación Territorial de Minas del Ministerio de Energía y Minas. La brigada brindó atención a mujeres embarazadas, niños, niñas, jóvenes y adultos mayores, además de mineros artesanales y sus familiares residentes de Vesubio, uno de los asentamientos de minería artesanal más grandes de este municipio. “Como empresa comprometida con el bienestar de la comunidad, siempre estamos dispuestos a apoyar actividades como esta jornada que nos permiten brindar un apoyo sostenible para el desarrollo y progreso de Bonanza”, indicó Marcela Castillo, Vicepresidenta de Relaciones Empresariales de HEMCO.

El Programa Salud con calidad del Plan de Ordenamiento de Desarrollo Urbano (PODU), impulsa iniciativas novedosas como el Programa Cirugías para el pueblo a través del cual se realizó la construcción, equipamiento y operación de un quirófano en Bonanza y Siuna, en coordinación con el Gobierno Central y una comitiva médica de Operación Sonrisa. El PODU busca dirigir las inversiones del

Gobierno, empresa privada y organizaciones para fortalecer a Bonanza como centro de servicio municipal y lograr un poblado sano, bonito, seguro y ordenado. El proyecto inició en 2008 y a la fecha suma más de 50 proyectos realizados en las áreas de educación, salud, recreación e infraestructura que benefician aproximadamente 30 mil pobladores del municipio.



1,080 pobladores de Bonanza, recibieron atención clínica gratuita durante la “Jornada de salud para la comunidad”.


PERFIL

“Ahora veo el mundo con otros ojos”

El cambio de Jorge Luis López tras aprender a leer y a escribir

Como parte del equipo de TPM (Mantenimiento Productivo Total) del área de Cianuración intensiva del Plantel HEMCO, Jorge Luis López Martínez, dice sentirse orgulloso y agradecido, ya que no solo le gusta su trabajo, sino también porque en HEMCO se le ha permitido desarrollarse y superarse.

Desde que inició a trabajar en HEMCO hace cuatro años, se ha dedicado a aprender y a ejercer su labor con la mayor calidad y seguridad posible. “Soy ayudante general en el plantel, me gusta mucho mi trabajo, pero sentía que tenía una gran barrera para lograr desarrollarme y aportar más a la empresa porque no sabía leer ni escribir bien. Cuando vino el proyecto TPM me dije que no podía quedarme atrás y me inscribí en el programa de alfabetización de la empresa, y me asignaron el Rol de Medio Ambiente en TPM lo que me motivo aún más a superarme”, compartió.

López se siente agradecido por el apoyo recibido de parte de sus compañeros de labores, su familia y HEMCO. “Mi esposa e hijos, y familia me decían que nunca es tarde para aprender a leer y escribir. Y gracias al apoyo de mis compañeros me inscribí, y ahora puedo decir que he superado esa barrera que representaba un obstáculo en mi desarrollo”, dice.

De su experiencia como estudiante del programa de alfabetización, valora mucho el apoyo de HEMCO porque los conocimientos aprendidos le aportaran mucho a su labor en

el proyecto TPM. “La experiencia de aprender a leer y a escribir, ha sido como abrir y ver el mundo, el trabajo y lo que hacemos en nuestra área con otros ojos”, apuntó.

El compromiso por el bienestar de los colaboradores se refleja en cada área. “Desde que solicité apoyo a mi jefe inmediato para inscribirme en el programa de alfabetización, me brindó permiso y acomodó los horarios para que pudiera con el trabajo y los estudios. Me siento muy agradecido por este apoyo y de mis compañeros que hasta me ayudan con las tareas de la clase y lo mejor es que ahora sé leer y escribir”, añadió.

Jorge destaca la importancia que tiene la seguridad en el trabajo que realiza por eso motiva a sus compañeros con su ejemplo. “La seguridad en nuestro trabajo es una prioridad, por eso nunca olvidemos cuidarnos usando siempre nuestros equipos de protección, de igual manera cuidemos nuestras máquinas y herramientas de trabajo, y el medio ambiente”, apunta.

Igualmente considera que sus conocimientos serán de ayuda a TPM. “Con el proyecto TPM mejoramos los que hacemos, pero estoy convencido que con mis estudios aportaré más y por eso motivo a mis compañeros a sacar adelante este importante proyecto enfocado en la limpieza, el orden, la seguridad y el medio ambiente. Quiero aportar todo lo posible a esta causa”, señaló.


ASÍ ES JORGE

- **Comida favorita**
 - » Arroz y frijoles
- **Artista que le emocione**
 - » Los Bukis
- **Un buen recuerdo**
 - » Su boda
- **Una virtud**
 - » La paciencia
- **Un defecto**
 - » La timidez
- **Un miedo**
 - » A un accidente
- **Un sueño**
 - » Superarse a él mismo
- **Algo que extrañe**
 - » El béisbol
- **Un lugar en el mundo**
 - » Colombia



DESTACADOS

Gente de oro

Los colaboradores destacados del mes sobresalen por realizar su trabajo de forma efectiva. Ellos imprimen a su quehacer diario cualidades de iniciativa, cooperación y trabajo en equipo. Son abiertos a nuevos cambios y dispuestos a aprender de otros, a fin de lograr mejores resultados.

De igual forma, actúan coherentemente con los valores de la empresa como la excelencia, el respeto mutuo entre colaboradores y superiores, el cumplimiento de las normas y políticas disciplinarias y administrativas, compromiso, honestidad, responsabilidad con la seguridad y preservación del medio ambiente.



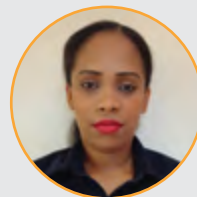
José Gómez Martínez
Control de Calidad Planteles



Yasser Castillo Sandoval
Mantenimiento Planteles



José Toledo López
Exploración



Mayquelin Herman Cuthbert
Gerencia de Planeación e Ingeniería de Mantenimiento



Jaquelin Talavera Salgado
Tajo abierto



Rafael Cruz Mendoza
Equipos pesados



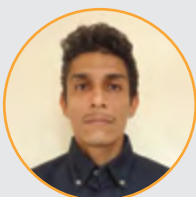
Efrén Martínez Calero
Mina subterránea



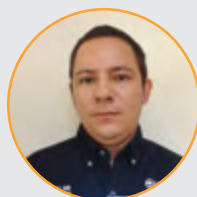
Ingelber Zúniga Álvarez
Mina subterránea



Mayron Ceas Ríos
Mina subterránea



Marco Herrera Mairena
Mina subterránea



Dennis Aburto Castro
Taller Automotriz



Yanixia Meneses Suárez
Taller Automotriz



Eddy Mejía García
Gerencia de Planeación e Ingeniería de Mantenimiento

PODU

Bonanza emprende con estilo

Mujeres se capacitan en manejo de imagen personal



Con el interés de fortalecer las capacidades de las mujeres emprendedoras, el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) mediante el Programa Bonanza emprende, realizó el taller Imagen personal a cargo de diversos expertos. La actividad contó con la participación de 80 mujeres, entre pobladoras y trabajadoras de HEMCO, quienes aprendieron sobre técnicas de manejo de la imagen, comunicación y actitud personal.

La actividad estuvo a cargo de Juan Louise de Juanes estilistas y Cristina Silva, conductora del programa de televisión y radio, Ellas son así. La capacitación se realizó durante dos días y en ésta los especialistas en diseño de imagen, realizaron demostraciones en tiempo real con algunas, lo que incluyó alrededor de 15 cambios de look.

“Somos una empresa comprometida con el bienestar de la comunidad y nuestros colaboradores, por eso impulsamos estas iniciativas para el desarrollo de Bonanza. Cada acción que emprendemos junto con la Alcaldía, es una oportunidad más para apoyar el progreso y el bienestar del municipio, lo que nos llena de satisfacción”, señaló Marcela Castillo, Vicepresidenta de Relaciones Empresariales de HEMCO.

El Programa Bonanza emprende impulsado por el PODU, es una iniciativa que surgió de la alianza estratégica entre la Alcaldía de Bonanza, COSUDE y HEMCO como respuesta a las necesidades de la población en nuevas alternativas de negocios. Hasta ahora los proyectos se han enfocado en servicio como hoteles, restaurantes, salones de belleza, funerarias y una purificadora de agua. Igualmente se promueve la producción de cacao, café y la agroindustria.

En este contexto, Bonanza emprende con estilo beneficia a la mujer bonanceña que busca su independencia económica. “Este taller fue posible al esfuerzo conjunto de la Alcaldía y HEMCO para fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres de manera que puedan impulsar pequeños negocios y cuenten con nuevas opciones para contribuir a su economía familiar”, indicó Daisy Membreño, Directora de proyectos PODU de la Alcaldía de Bonanza.

El PODU busca dirigir las inversiones del Gobierno, empresa privada y organizaciones para fortalecer a Bonanza como centro de servicio municipal y lograr un poblado sano, bonito, seguro y ordenado. El proyecto inició en 2008 y a la fecha suma más de 50

proyectos realizados en las áreas de educación, salud, recreación e infraestructura que benefician aproximadamente 30 mil pobladores del municipio.

Las participantes

- “Nos sentimos muy agradecidas por la oportunidad que nos dio HEMCO y el PODU, con Juanes estilistas y Ellas son así, porque demuestra el interés de apoyar nuestras iniciativas de negocios como mujeres emprendedoras. Los conocimientos y las técnicas que nos dieron han sido invaluable para nuestros negocios”. Soraya Leiva, de Soraya salón.
- “Me gustó mucho el contenido del taller como la importancia de la imagen personal, cómo comunicarnos, lo que dice nuestra actitud, todo fue fundamental para la atención que brindamos día a día porque trabajamos en la imagen, somos vendedoras de nuestra imagen y tenemos que ser ejemplo para nuestros clientes”. Danieska López, de Dany salón.



PODMA

Ahorrar no cuesta nada

Más de 70 mineros artesanales se capacitan en finanzas personales

Con el propósito de fortalecer las capacidades de los mineros artesanales, HEMCO junto con la Comisión Municipal de la Minería Artesanal (CMMA) a través del programa de diversificación económica del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), realizaron un taller de finanzas personales que contó con la participación de 76 mineros artesanales, entre cooperados e independientes. “Ahorrar no cuesta nada” fueron las palabras de Elaine Miranda, experta en Finanzas Personales de la empresa Plata con Plástica, frase con la que dio inicio el taller para mineros artesanales. Los talleres comprendieron desde cómo controlar los gastos personales, conocimiento del funcionamiento de un crédito, aprender a ahorrar, hábitos para tener una vida financiera sana hasta cómo elaborar un presupuesto personal.

Los participantes destacaron que el taller era importante y oportuno debido a que las finanzas personales es un pilar en su economía familiar. “El mal manejo del dinero que adquieren algunos mineros por desconocimiento de cómo funcionan los créditos y las tasas de interés, hace que lleguen a pagar hasta el triple del préstamo que recibieron. Por esta razón el taller es importante para que conozcamos cómo funciona y qué podemos hacer para evitar endeudarnos”, afirmó Juan Zamora, vicepresidente de la Cooperativa COPEMU.

Según la facilitadora, dos de los secretos bien guardados de las finanzas personales son: que el problema de las finanzas no está en cuanto se gana, sino en cuánto se gasta; y el dinero se va sutilmente en las cosas pequeñas que consumimos, por lo que conviene estar atento

a estos gastos. Otro aspecto clave es la elaboración de un presupuesto personal y saber cómo administrarlo.



Los participantes destacaron que el taller era importante y oportuno debido a que las finanzas personales es un pilar en su economía familiar.

Autodefinido

Lea las definiciones que aparecen en los recuadros y complete siguiendo la flecha.

SUAVE LISO		JAPONÉS		PERCIBI UN SONIDO		SHARON ACTRIZ		DEFECTUOSO
QUE ESPERA LO PEOR		SEIS VECES DIEZ		MEGAPÍXEL		BALNEARIO		
JOHNNY ACTOR						COLOCA		
SEDIMENTO						... DAMON, ACTOR		
				EXTREMIDAD DEL BRAZO				
				ANSIOSO				
CAMINO ESTRECHO						ERBIO		
TRATA- MIENTO MASCULINO						PELO		
			ASÍ SUCE- SIVAMENTE				POSTERIOR	
			ORGANISMO SANITARIO					
PELICULA DE ALMODOVAR	DESAYUNO CRUJIENTE							
	VIENTRE							
						TAZÓN SIN ASAS		
						6.ª NOTA MUSICAL		
PRESTE DINERO		ACOSTUM- BRAR						TUESTA AL FUEGO
		UNIDAD DE TIEMPO GEOLOGICO						
			ADEREZO DE LA COMIDA					
			CORRIENTE ALTERNIA					
ESCASO						ARTÍCULO FEM., PL.		
FIBRA TEXTIL NATURAL								
				CUERPO ESFÉRICO				

Sopa de letras

Encuentre las palabras de forma horizontal, vertical, diagonal y reversas.

M	C	U	A	L	L	O	B	E	C	T	A	C	L	S	G	Z	P
P	U	F	C	G	Z	Q	L	C	Y	L	W	C	P	I	A	N	O
G	W	G	W	D	V	A	D	U	E	G	J	L	O	Q	C	T	C
M	A	T	C	R	P	O	N	U	C	C	D	G	X	G	I	O	I
V	M	X	V	F	G	V	R	I	C	I	Z	I	T	N	E	U	D
O	J	A	C	S	E	I	M	O	T	O	T	L	A	V	A	R	I
C	H	X	R	N	C	T	F	I	R	A	P	R	O	D	E	A	R
M	Y	P	T	O	K	I	K	U	R	B	G	I	A	V	E	M	U
D	E	A	R	B	M	T	G	V	J	A	R	E	A	X	V	M	J
T	N	T	E	I	N	E	O	D	I	D	R	E	P	R	O	O	A
A	E	S	S	Z	S	P	D	K	I	O	N	R	U	I	D	O	S
M	I	K	A	C	I	M	K	V	X	B	E	U	V	D	H	O	G
O	C	I	L	O	H	O	C	L	A	S	W	B	A	E	P	C	I
N	N	O	I	C	A	C	I	F	I	D	O	M	K	M	V	S	C
J	T	A	V	H	Y	T	Y	V	O	L	A	D	O	R	F	R	Z
E	O	Y	A	O	G	M	O	T	O	C	I	C	L	I	S	M	O

- | | | | |
|-------------|-----------|--------------|---------|
| ALCOHOLICO | DEMORA | MEDIR | PERDIDO |
| ARTICULO | DIADEMA | METRO | PIANO |
| BIZCOCHO | DIURNO | MIRAR | RODEAR |
| CEBOLLA | DOCIL | MODIFICACION | SALIVA |
| CIRUELA | EXPRESIVO | MONJE | SEGURO |
| COGER | GRANITO | MOTOCICLISMO | VENTANA |
| COMPETITIVO | JURIDICO | OBVIO | VIDRIO |
| COPIA | LAVAR | PEGATINA | VOLADOR |

Sudokus

Complete las casillas en blanco con números del 1 al 9. Tome en cuenta que no pueden haber números repetidos en cada fila o columna.

5			8	2				1
	7				6			
			1			4		
	3	8		1		5	2	4
	1							3
4	2	5		3		9	7	
		2			3			
			5					9
	4			8	1			7

	4		3				9		
3								8	
		1				5		3	4
						8	7		9
	5	9				8	4		
6		7	4						
8	3		7				1		
	9								7
		6				1		5	

¿Podés ayudarme a resolverlos?





SOMOS
HEMCO
SOMOS BONANZA

• Feliz 2018 •