



TEMA CENTRAL

HEMCO mejora operaciones



En 2018 la empresa mejora la productividad y trabajo en equipo

Con el propósito de realizar una minería bien hecha, durante el 2018, HEMCO mejoró las operaciones a través de proyectos de infraestructura hasta programas de bienestar. Estas iniciativas contaron con el apoyo de los trabajadores como un sólo equipo que labora bajo un mismo objetivo y que busca cumplir las metas trazadas por la empresa.

En 2018, se lograron mejoras significativas en toda la empresa, mismas que se convirtieron en inspiración de los colaboradores para mejorar su desempeño y fortalecer el compromiso con la seguridad, el medio ambiente y la calidad de su trabajo.

En estos últimos cuatro años HEMCO ha realizado mejoras significativas en sus instalaciones, las cuales han permitido aumentar la producción. El aumento de la producción evidencia el compromiso de cada colaborador por mejorar día a día. Esta optimización no sólo representa una mejora operativa de los planteles, sino una mejora sustancial del nivel organizacional, seguridad y trabajo en equipo.

EDITORIAL

2018: un año más de minería bien hecha



En este 2018 practicar una minería bien hecha fue nuestra premisa clave, por ello la orientación de nuestras metas y actividades hacia ese propósito en todas nuestras operaciones y nuestro actuar del día a día.

Como familia HEMCO, nos satisface y llena de orgullo que nuestros éxitos los hemos alcanzado gracias al trabajo en equipo entre nosotros y nuestros vecinos: mineros artesanales, comunidad, autoridades locales y nacionales. Juntos impulsamos el desarrollo integral de Bonanza y del país.

Hoy, a punto de terminar otro año, celebramos los logros y alegrías que nos deja este 2018, un año marcado por la unión, cooperación, trabajo en equipo y responsabilidad de todos. Gracias a esos valores hemos alcanzado metas personales y comunes que cada vez nos acercan a nuestra meta de convertirnos en una compañía que busca ser mejor cada día.

Por ello, agradecemos el trabajo de cada uno de los miembros de esta gran familia. Ese compromiso y esfuerzo diario por practicar una minería bien hecha que nos permita que el 2019 sea otro año de excelentes resultados.

Los invito a tomarnos un momento para agradecer también por nuestra familia y el camino recorrido. La invitación también es extensiva para transformar en acciones nuestros nuevos propósitos.

Les deseo una Navidad feliz con sus familias. Abramos nuestros brazos para recibir un nuevo año lleno de oportunidades.

Somos Bonanza, somos Costa Caribe, somos minería bien hecha.

¡Felices fiestas y feliz año nuevo familia HEMCO!



Este año ha estado marcado por la unión, cooperación, trabajo en equipo y responsabilidad de todos.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



CONTINÚA TEMA CENTRAL

Influencia de TPM en planteles

TPM (Mantenimiento Productivo Total) también es parte de las mejoras, ya que implementa un sistema de chequeo en los equipos críticos de trituración para mejorar la disponibilidad de mantenimiento mecánico, los tiempos perdidos y el estado de los equipos.

“Las nuevas mejoras que se han implementado con TPM, en cuanto a la maquinaria han sido muy buenas porque ahora si hay algún paro en el equipo, este se programa para mantenimiento y eso evita atrasos. Como colaboradores estas mejoras nos benefician porque estamos logrando las metas de

producción”, comentó Donald Ríos, Operador de Plantel HEMCO.

La influencia de este programa es muy importante porque permite identificar con mayor claridad el estado real de la maquinaria y los equipos, las áreas de difícil acceso, las fuentes de contaminación, limpieza, inspección, la lubricación y ajustes.

El mayor impacto que ha tenido TPM en la producción ha sido la disponibilidad operativa de los equipos y el cambio de cultura. “Antes el personal no tenía idea de cómo estar pendiente del equipo para evitar fallas o paros y me tocaba amanecer por cualquier problemática, lo que significaba una disminución en la

producción. Pero hoy, por ejemplo, La Curva ahora mantiene su proceso más estable”, mencionó Juan Espinoza, Jefe de Operaciones del Plantel La Curva.

“Estamos creando la cultura TPM en materia de seguridad, medio ambiente y mantenimiento. Actualmente estamos en el Paso 3, de manera que es un programa que ya se está consolidando. Nosotros en este momento somos un buen equipo, pero con TPM lograremos ser un equipo de alto rendimiento”, mencionó Miguel Vallejo, Gerente de Planteles HEMCO. Sigue pág. 4

“En comparación a años anteriores hemos mejorado el mantenimiento de los equipos. La meta es mantener los equipos en buen funcionamiento y disponibles para que la operación realice sus funciones. Actualmente contamos con un 90% de mejoras en los trabajos que se realizan en mantenimiento, eso es el resultado del trabajo en equipo entre el personal de operaciones y mantenimiento planteles, con el aporte de TPM”, dijo Rogelio Martínez, Mecánico A de Mantenimiento Planteles. Para Norlan Cárdenas, Jefe de Relaves del

Plantel HEMCO, las tarjetas de reporte de daños o anomalías han sido de gran ayuda para fomentar la cultura de cambio, ya que son hechas por los mismos colaboradores y permiten más claridad con los trabajos que se deben de realizar para el mejoramiento continuo del Plantel.

En el plantel HEMCO se tienen programadas mejoras en el área de trituración y molienda con equipos más robustos que permitan afrontar los nuevos retos de producción que tiene la empresa.

La influencia de este programa es muy importante porque permite identificar con mayor claridad el estado real de la maquinaria y los equipos, las áreas de difícil acceso, las fuentes de contaminación, limpieza, inspección, la lubricación y ajustes.

Las mejoras



- Instalación del molino Dominio. Éste permitió optimizar el consumo energético por tonelada. Antes sólo se contaba con cinco molinos pequeños.



- Sistema de fundición. Se reemplazaron tres hornos pequeños por tres grandes, se mejoró la seguridad y se amplió el edificio, lo que permitió optimizar el proceso.



- Mantenimiento de maquinarias. Construcción de dos agitadores con proyectos operativos para aumentar la capacidad. Estos eran de 15 pies de altura por 30 pies de diámetro, pasándose a 34 pies de altura por 30 pies de diámetro, lo que permitió aumentar el tiempo de residencia y mejorar la recuperación de oro.



- Construcción de la Presa de Colas San José. Es uno de los proyectos más importantes de la empresa junto con la Planta de tratamiento de aguas, porque el enfoque es aumentar la producción de manera amigable con el medio ambiente.



- Compra de dos bombas Abel. Usadas para bombear los relaves a una distancia de cuatro kilómetros desde Plantel HEMCO hasta la Presa de colas San José y la Planta de tratamiento de aguas.



- Proyecto de ampliación para trituración. Actualmente en marcha y su meta es equilibrar la capacidad en todos los procesos del plantel.



OPERACIONES

Avances y logros 2018

En operaciones, seguridad, medio ambiente y gestión del talento humano

Con el propósito de practicar una minería bien hecha, durante 2018, en HEMCO las inversiones y principales logros estuvieron enfocadas en aumentar la operación de manera segura y amigable con el medio ambiente.

Desde proyectos de infraestructura hasta programas de bienestar, programas de seguridad y campañas de educación ambiental dirigidos hacia todos los colaboradores, son parte de los esfuerzos que marcaron la labor de las diferentes áreas

de trabajo durante este año. Aquí algunos avances de estas áreas:

Operaciones

Con el objetivo de mejorar y modernizar sus procesos productivos, en el 2018 HEMCO invirtió alrededor de 9 millones de dólares en su operación. Este monto se traduce en la ejecución de proyectos para contar con una mejor infraestructura, aumento de capacidad y mayor compromiso ambiental como:  Sigue pág. 6



Desde proyectos de infraestructura hasta programas de bienestar, programas de seguridad y campañas de educación ambiental dirigidos hacia todos los colaboradores, son parte de los esfuerzos que marcaron la labor de las diferentes áreas de trabajo durante este año.



Ampliación Planta de Muestreo Venus

- Objetivo: Generar más confianza y transparencia al sector de minera artesanal de Bonanza
- Inversión: 620,000 USD
- Finalización: abril 2018

Proyecto Pioneer Subterráneo

- Objetivo: Garantizar una mayor sostenibilidad a la producción mineral industrial mecanizada.
- Inversión: 1,614,095 USD

Proyecto Toboba

- Objetivo: Incremento del desarrollo de la productividad de mina subterránea.
- Inversión: 1.6 MUSD

Proyecto Elefante

- Objetivo: Incremento del desarrollo de la productividad de mina subterránea.
- Inversión: 1.2 MUSD

Mejoras en el sistema eléctrico

- Objetivo: Aumentar la confiabilidad del sistema eléctrico con las mejoras en el perfil de voltaje en la línea, acompañado de un sistema supervisor que permita tomar decisiones en línea.
- Inversión: 354.233 USD
- Finalización: Febrero 2019

Factibilidad de inversiones hidráulicas y línea de transmisión Rosita – HEMCO

- Objetivo: Analizar el potencial hídrico existente en la región con fines de generación eléctrica y estudiar la viabilidad de construcción de una línea eléctrica de Rosita a HEMCO.
- Inversión: 317.893 USD
- Finalización: Diciembre 2018

Ampliación Planta de trituración Hemco

- Objetivo: Aumentar la capacidad de producción de 200 toneladas métricas por hora.
- Inversión: 1,065.000 USD
- Finalización: Abril 2019

Complejo Sanitario Wastuna

- Objetivo: Realizar un manejo adecuado de los residuos y desechos generados en la empresa mediante el reciclaje, confinamiento, comercialización, transformación y aprovechamiento y almacenaje temporal.
- Inversión: 486.766 USD
- Finalización: Junio 2018

Infraestructura Minería Artesanal

- Objetivo: Mejorar la atención y servicio brindado a los aliados estratégicos o mineros artesanales.
- Inversión: 100,000 USD
- Finalización: Julio 2018

Sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas

- Objetivo: Contar con un sistema de tratamiento de aguas residuales amigable con el medio ambiente.
- Inversión: 90,000 USD
- Finalización: Septiembre 2018.


LOGROS 2018

Ayudando al medio ambiente

La inversión ambiental supera los 1,5 millones de dólares

Como parte de su compromiso ambiental, en 2018 HEMCO invirtió más de un millón y medio de dólares entre programas de educación ambiental, campañas de reforestación, compensaciones e infraestructura que evidencian su interés en realizar una minería responsable y en armonía con el medio ambiente.

Parte de estos avances son:

- Fin de la construcción del Complejo Sanitario Wastuna. Con siete procesos para el tratamiento, almacenamiento y disposición final de los residuos generados, según sus características. La inversión fue de 412,742 dólares.
- Iniciativa forestal de HEMCO. Inversión: 308 mil 60 dólares.
- Mejoras en el sistema de distribución de agua potable. Para un mejor alcance y bienestar.
- Sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas. Su objetivo es contar con un sistema de tratamiento de aguas residuales amigable con el medio ambiente. La inversión fue de 48,921 mil dólares.
- Coordinaciones efectivas y directas con autoridades ambientales: Serena; Marena, Inafor, MEM, INE, Alcaldía, Gobiernos Regionales, consejos regionales, entre otros.
- Campaña Yo pongo de mi parte bajo el lema Todo junto es basura, separado es un recurso. La iniciativa busca generar conciencia ambiental entre los colaboradores, sus familias, el municipio y los colegios de Bonanza sobre el manejo adecuado de los residuos sólidos, además de la importancia de la reutilización, transformación y reciclaje de los desechos. La campaña incluye un componente de educación y visitas guiadas al complejo sanitario Wastuna.
- También se desarrollaron obras y proyectos representativos en cada una de las áreas de la empresa a través de la metodología de MAPEAS con el propósito de cumplir con estándares normativos y el mejoramiento continuo del componente ambiental en cada uno de los procesos. Para ello HEMCO invirtió más de USD 900 mil.



LOGROS 2018

Seguridad Industrial y Salud Ocupacional

En HEMCO la seguridad es primero

Con el fin de promover la cultura de prevención de accidentes entre sus colaboradores y lograr mayor seguridad en sus operaciones, durante el 2018 HEMCO impulsó campañas, programas, capacitaciones y acciones de impacto que generaron comportamientos más seguros en los diferentes procesos operativos de la empresa.

Acompañamiento de SISO en las operaciones y trabajos críticos de mantenimiento, conllevaron a seguir y emplear procedimientos más seguros como:

- Izaje de equipo Bob Cat, en Mina Subterránea, trasladando el equipo desde un nivel a otro, mayo 2018.
- Mantenimiento mayor al molino Dominion, julio 2018.
- Acompañamiento en montaje de estructura, monorriel de molino.
- Mantenimiento a tanques de combustible donde se lograron implementar procedimiento en espacios confinados.
- Implementación de turnos nocturnos en la mina subterránea, con el fin de dar acompañamiento y ejecutar programa operativo de control a la supervisión, el cual ha tenido impacto en la reducción de accidentes.

Nos hemos enfocado en proveer de equipos y sistemas de seguridad según la necesidad de las operaciones por medio de un modelo de comunicación entre trabajadores sus áreas de trabajo que incluye entrenamientos aser-tivos para la operación:

- Se invirtieron en equipos de protección personal apropiados para cada área de trabajo.

- Exploración Minería Artesanal adquirió trípode para realizar labores de exploración en áreas de alto riesgo, como pozos de minería artesanal. Antes de esto se usaban métodos artesanales que no proporcionaban seguridad en la labor.
- La brigada de emergencia adquiere trípode para ser utilizado en escenarios donde deban exponerse en espacios confinados (descenso en tanques, pozos, túneles).
- Montaje industrial adquirió equipo especial para realizar Sand Blasting, proceso de limpieza y preparación de superficies a ser revestidas, anteriormente no se contaba con el equipo más adecuado. Hoy, se hace con uso del EPP idóneo por lo que mejora sustancialmente la protección respiratoria, realizándose con más comodidad y garantía para la salud de los trabajadores.
- Se dotó de arneses y acolladores especiales según el riesgo expuesto a áreas de mantenimiento: Mantenimiento plantel, redes eléctricas, montaje industrial.

En entrenamiento se logró avanzar en nuevas estrategias:

- Estaciones de seguridad. Fueron un éxito en Mina subterránea, capacitaciones proporcionadas por los mismos capitanes y supervisores, orientadas a reforzar conocimientos y aplicación de los estándares de mina, orientados a mejorar la seguridad.
- Capacitación a todo el personal de Mina subterránea. Educación dirigida a la prevención de caídas de rocas a cargo del personal seleccionado de la Operación de mina, siempre con el acompañamiento de SISO.
- Jornada de Seguridad 2018. Este año las actividades de seguridad estuvieron orientadas a capacitar al personal de las áreas con más incidencias, en cada proceso se impartió un contenido orientado a los problemas de actos y condiciones inseguras que se exponen las personas en sus labores, esto se hizo de forma dinámica y participativa.




LOGROS 2018

Más salud, más bienestar

Inversión en especialidades consultas, cirugías y procedimientos

Con una inversión superior a los 650 mil dólares, la Clínica Nueva Esperanza brindó a colaboradores y beneficiarios más de 21 mil consultas médicas tanto para medicina general como especialidades. También se garantizaron chequeos médicos ocupacionales de ley para nuestros colaboradores para las áreas de riesgo, como los que laboran en áreas que no son consideradas de riesgo.

Se atendieron consultas médicas en las especialidades de pediatría, ginecología, medicina interna, ortopedia, dermatología, otorrinolaringología, urología, cirugía pediátrica, gastroenterología y neurología, con una inversión de 52 mil 680 dólares.

La inversión en chequeos médicos periódicos fue de 70 mil 057 dólares.

Objetivo:

- Garantizar la atención médica de nuestros colaboradores dentro y fuera del municipio.
- Cumplir con los chequeos periódicos ocupacionales, como lo establece la ley.
- Aumentar la calidad de las atenciones médicas con las visitas programadas de nuevas especialidades como gastroenterología, urología y neurocirugía, lo que garantiza una atención médica de calidad para nuestros colaboradores y sus familias.
- Garantizar la continuidad de las atenciones de especialidades de ginecología,



medicina interna, otorrinolaringología, ortopedia, cirugía pediátrica, pediatría y fisioterapia.

- Realizar cirugías con especialidades de cirugía pediátrica, otorrinolaringología y urología con el apoyo del Ministerio de Salud Municipal.
- Ofrecer procedimientos diagnósticos en la Clínica para colaboradores y beneficiarios en la especialidad de gastroenterología

como endoscopias digestivas y colonoscopías, lo que garantiza que estos estudios los tengamos a la mayor brevedad para beneficio de nuestros pacientes.

- Garantizar la salud audiovisual a través del beneficio de revisiones en la Óptica Matamoros en el propio municipio.
- Reducción paulatina del ausentismo por salud en el transcurso del año 2018.

No	TIPO DE CONSULTA		EN 2018
1	Médico General		13,343
2	Pediatría		2,636
3	Ginecología		415
4	Medicina Interna		473
5	Ortopedia		1,541
6	Dermatología		289
7	Otorrinolaringología		126
8	Urología		160
9	Cirugía pediátrica		73
10	Fisioterapeuta		1,341
11	Gastroenterología		61
12	Neurocirugía		53
13	Emergencias		966
14	Totales		21,477



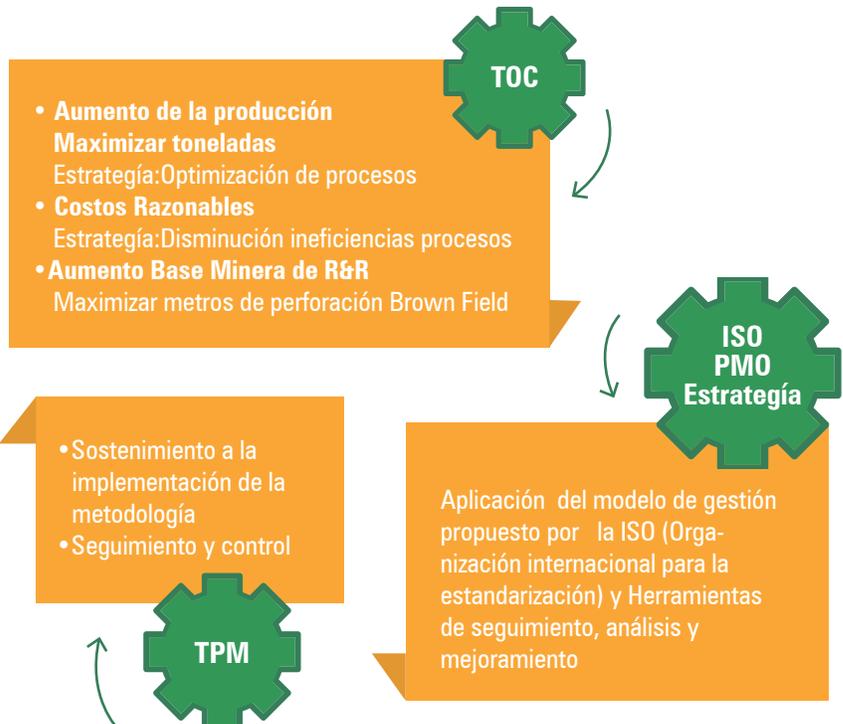
LOGROS 2018

Sistemas de gestión

Para mejorar los procesos

Con el propósito de aumentar la producción, disminuir costos e incrementar la base minera de recursos y reservas, surgió el área de Sistemas de Gestión. Está compuesta por un equipo capacitado y fortalecido en la implementación de metodologías y herramientas de mejoramiento, el cual les permite a los procesos ser más eficientes en el tiempo en términos de productividad y costos.

**Aumento de producción,
Disminución de costos,
Aumento base minera R&R**





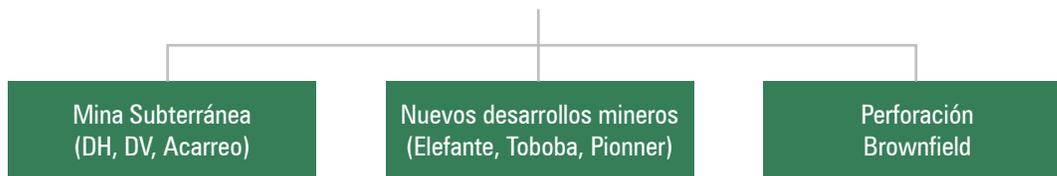
Algunos de los servicios del área son:

- **Estrategia:** asesoría para la definición, implementación, actualización, articulación y consolidación de estrategias de la empresa.
- **PMO** (Oficina de gestión de proyectos): asesoría, control y articulación en la gestión de proyectos en las diferentes etapas (iniciación, planeación, ejecución, seguimiento, control y cierre en los procesos de la operación).
- **Procesos:** asesoría en el diseño, implementación y seguimiento de modelos de gestión, aplicación de estándares nacionales e internacionales, herramientas para el mejoramiento continuo y análisis de los procesos. Somos líderes en los Programas de Sugerencias Enfocadas y Ahorro eficiente de energía.
- **TOC** (Teoría de restricciones): promover el enfoque en los aspectos de mayor impacto en la generación de productividad y rentabilidad, tanto en el presente como en el futuro (supervivencia, rentabilidad y crecimiento) en los procesos más críticos de la operación.
- **TPM** (Mantenimiento Productivo Total): implementación del modelo de gestión en los procesos más críticos. Este permite asegurar la disponibilidad y confiabilidad prevista de las operaciones, de los equipos, y del sistema, mediante la aplicación de los conceptos de: prevención, cero defectos, cero accidentes, y participación total de las personas.
- **Integración:** articulación y generación de sinergias entre procesos, áreas y empresas del Grupo Mineros.

Logros de Sistemas de Gestión

Logros del Programa de ahorro de energía:

1. Creación de un programa de ahorro de energía formal.
2. Creación de un comité de ahorro en la empresa.
3. Mayor conciencia de ahorro energético por campañas y promociones implementadas.
4. Elaboración de política de uso eficiente de energía.
5. Mayor incidencia en la definición de mediciones (instalación de 2 medidores).
6. Disminución del 3% (63,500 Kw/h) del consumo de energía en áreas administrativas, talleres y campamento.



Logros de TOC

1. Integración de los procesos operación, mantenimiento, planeación y contratistas
2. Disminución del 15 % en los costos unitarios (USD/metros) y aumento en 2 % en los metros de perforación brownfield con relación al año anterior.
3. Disminución del 56 % en los costos unitarios (USD/metros) y aumento en 310 % en los metros de avance de los proyectos de nuevos desarrollos mineros con relación al año anterior. Mejoramiento en la distribución del acarreo en Toboba. Mejoras en los servicios mina a los proyectos.
4. Disminución del 4 % en los costos unitarios (USD/metros) en el desarrollo horizontal convencional de la mina con relación al año anterior.
5. Aumento del 57 % en los metros avanzados en el desarrollo vertical de la mina con relación al año anterior.
6. Aumento del 26 % en los metros avanzados y disminución del 17 % en los costos unitarios (USD/metros) en la preparación de la mina con relación al año anterior.
7. Aumento en los rendimientos de metros perforados y avances de tunelería.

Logros en análisis horas extras

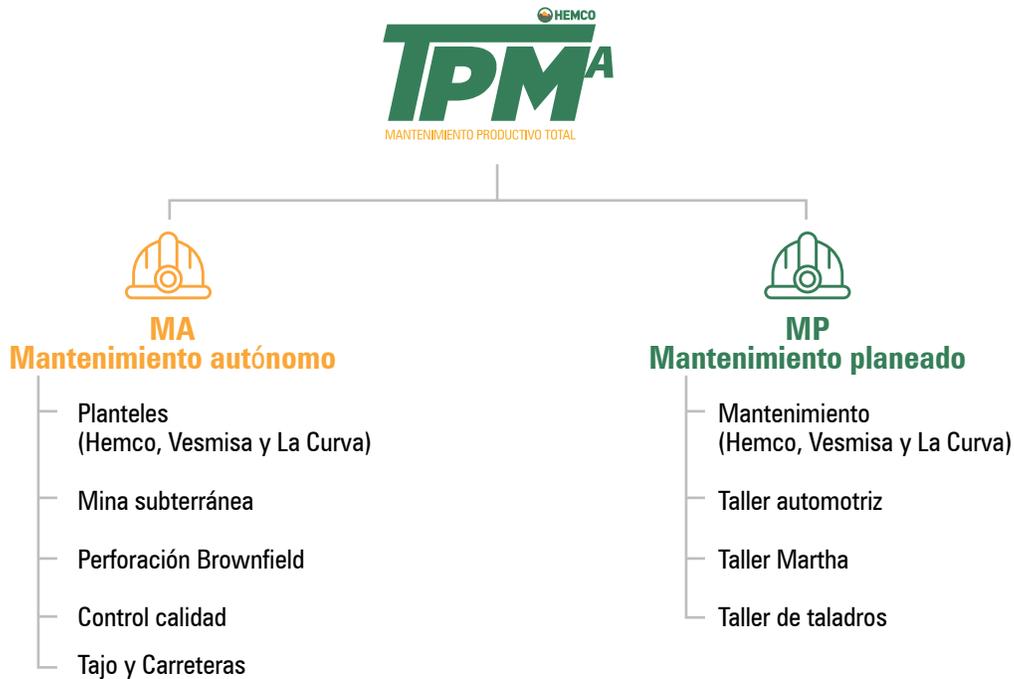
1. Ejecución del 97 % en el costo del consumo de horas extras con relación al presupuesto 2018. Hay que considerar que el año 2017 la ejecución cerró por encima un 15 % del presupuesto.
2. Mayor control por cada área en el consumo diario de HE.
3. Soporte del cálculo presupuestal de las HE para el año 2019 de acuerdo a las estrategias establecidas con los gerentes y VP.
4. Seguimiento y control mensual del consumo de HE.



LOGROS 2018

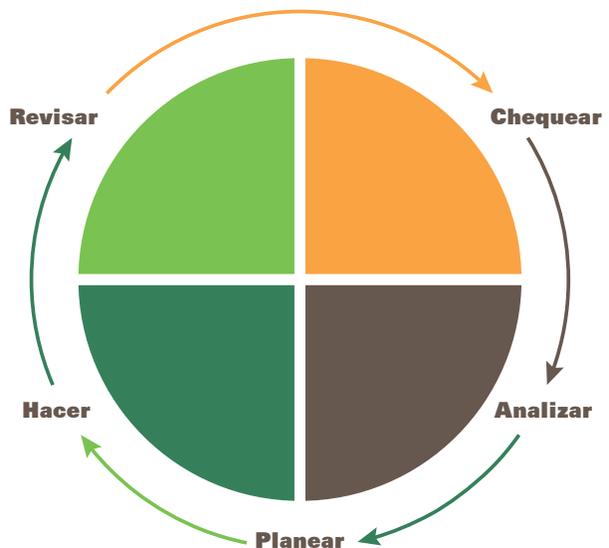
Enfoque y logros en TPM

Para mejorar el análisis y solucionar problemas de forma más eficaz



1. Implementación de proyectos de mejoramiento con las herramientas de análisis y solución de problemas (CAP-Do) en el Plantel HEMCO, a través del pilar de mejoras enfocadas en el PASO 3 de TPM. Esto con el fin de mejorar la disponibilidad de utilización de los equipos de trituración. El proyecto inició el 22 de septiembre y las reuniones el 25 de septiembre en trituración. Cada día se realiza un rastreo de la situación del proceso y los paros que nos impidieron alcanzar la meta propuesta y se determinan acciones de mejoras a corto, mediano y largo plazo.

2. Mejoras en el lavadero de Equipos de Bajo Perfil: La solución al problema de la mezcla de sedimentos con hidrocarburos, incurriendo en altos costos para la limpieza, surgió a través de una LUPs (Lección de Un Punto) del equipo Los Guerreros, del programa TPM. Se propuso diseñar una trampa o pileta para capturar el sedimento al momento de



realizar las limpiezas de los equipos. A estas trampas se le añadió una pila de recuperación de sedimentos y se modificaron los drenajes, para esto se necesitaron rieles, mallas, 15 bolsas de cemento y mano de obra. El costo fue mínimo, el cual incluyó la compra de 15 bolsas de cemento, ya que la mano de obra fue de 3 colaboradores del mismo proceso y el resto de materiales que se utilizaron eran reciclados. Esta limpieza se realiza cada mes y medio con la ayuda de tres personas, un bobcat quien extrae el sedimento de la trampa y con una manguera a presión para lavar las rendijas en donde la pala no puede llegar. Con esta

trampa que se añadió a la fosa se logró reducir a 7.5 toneladas de sedimento libre de hidrocarburos, realizándose limpiezas con una frecuencia de cada mes y medio. De este modo se logró minimizar los costos de limpieza en alrededor de USD 28,608 al año.

3. Limpiezas profundas a Equipos de Bajo Perfil: Permite al operador conocer mejor su equipo, realizar una adecuada inspección y detectar anomalías, las cuales se realizan en las tarjetas fuguai de TPM, que luego son programadas por mantenimiento planeado con el objetivo de corregir antes de que aparezca una falla.

4. Controles Visuales en las áreas de trabajo. Estos permiten que el trabajador tenga un lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar.

El costo fue mínimo, el cual incluyó la compra de 15 bolsas de cemento, ya que la mano de obra fue de 3 colaboradores del mismo proceso y el resto de materiales que se utilizaron eran reciclados.



¡Esperalo muy pronto!



+ OPTIMIZACIÓN + DISPONIBILIDAD *

MEJOR SERVICIO

CENTRALIZACIÓN
TRANSPORTE FLOTA
VEHICULAR



HEMCO NOTICIAS

Estudiantes visitan Complejo Sanitario Wastuna

Educación ambiental para estudiantes de diferentes colegios de Bonanza

Como parte de su compromiso con el desarrollo del municipio con responsabilidad ambiental, HEMCO realiza charlas educativas y recorridos en el Nuevo Complejo Sanitario Wastuna dirigidos a estudiantes de distintos colegios de Bonanza, con el fin de promover el reciclaje y la transformación y reutilización de residuos.

“El objetivo de estas visitas es brindarles conocimientos a los estudiantes en manejo de residuos que puedan practicar en sus colegios y hogares. Se les muestra como en HEMCO realizamos un manejo adecuado de nuestros residuos como una manera de evidenciar que sí podemos proteger nuestros recursos naturales con iniciativas como estas”, explicó Jurger Sinclair, Jefe de servicios ambientales.

HEMCO trabaja con estudiantes desde hace más de 20 años. Solo en 2018, desde la inauguración del Complejo Sanitario Wastuna, 701 estudiantes han visitado el proyecto de gestión de residuos de la empresa. “A través de estas visitas los jóvenes se dan una idea de cómo contribuir en el tema de residuos dentro del municipio o en sus colegios. El complejo Sanitario Wastuna es una escuela para todos, por eso desarrollamos el programa de Educación ambiental durante estos recorridos educativos”, señaló Melvin Miranda, Gerente de Medio Ambiente.

“Es muy importante que los estudiantes vengan al complejo porque de esta manera se le muestra la importancia de hacer un buen uso de residuos y así se crea en ellos una buena cultura para realizar un buen uso de sus desechos”, declaró Francis Ortiz, Supervisora del Complejo Wastuna.





LOGROS 2018

Gestión del talento humano

Más de 200 mil dólares invertidos en el bienestar y desarrollo de capacidades

Para HEMCO lo más importante es su patrimonio humano y bajo su máxima "El valor de nuestra gente", cada año invierte en su bienestar, recreación sana y capacitación. Para HEMCO no se trata de un simple eslogan sino de un compromiso con la minería bien hecha.

Algunas acciones de bienestar desarrolladas este 2018, fueron: celebración del Día de la mujer, Día de las madres, ligas deportivas, cumpleaños y destacados del mes de todas las áreas.

\$2,000.00



Becas a colaboradores e hijos

\$23,919.73



Ligas deportivas de: Volleyball, Fútbol, Softball (próxima a realizarse)

\$8,202.63



Colegiatura para hijos de colaboradores para estudios de primaria y secundaria

\$47,827.37



Total



No	CAPACITACIÓN	ÁREA IMPACTADA	CARGOS	# PERSONAS	INVERSIÓN
1	• Curso: Carga y acarreo en la Escuela Minera	Comunidad	Postulantes	24	\$30,000
2	• Desarrollo de equipo de alto desempeño y trabajo en equipo	Todos	Superintendencia, Gerente, vicepresidentes	38	\$12,800
3	• Dos convocatorias al seminario sobre uso, manejo, transporte y almacenamiento de explosivos	Tajo, Mina subterránea, Protección integral, Almacén, Transporte	Capitanes de mina, mineros, supervisores de mina, fiscales de voladura, supervisores de voladura, conductores, encargados de bodega, etc.	300	\$4,600
4	• Seguridad y normatividad eléctrica	Taller eléctrico, generación eléctrica	Electricistas A, B, C y ayudantes generales	37	\$5,000
5	• Curso Perforación diamantina corazonada	Perforación	Perforistas, ayudante de perforación	45	\$7,500
6	• Entrenamiento Estación de la seguridad	Mina subterránea	Mineros A, C y supervisores	399	\$15,000
7	• Geoquímica ambiental con énfasis en control y monitoreo de relaves	Ambiente	Jefe monitoreo	1	\$2,000
8	• Equipo de rescate en altura (tripode)	Mantenimiento vesmisa, Clínica, SISO, Exploración Nicaragua, Exploración pequeña minería	Geólogo, topógrafos, operadores, etc.	22	
9	• Sensibilización en lubricación-TPM	Operación y mantenimiento plantel HEMCO, La Curva, Vesmisa	Operadores, mecánico, supervisores, electricista, perforista, etc.	60	\$500
10	• Sistema hidráulico trituradoras cónicas HP	Plantel HEMCO	Operadores, mecánico, electricista	17	
11	• Interpretación de planos	Taller industrial, montaje industrial	Soldadores, torneros, mecánicos- Todas las áreas	13	\$400
12	• Actualización lingüística para profesionales	Todas las áreas	Todos	41	\$2,850
13	• Curso: Timbrería - Escuela minera	Comunidad	Postulantes	13	\$2,000
14	• Windows, office e internet	Mina subterránea	Operadores, mineros C	39	\$3,350
15	• Documentación de un sistema de gestión de la calidad-NTC ISO 9001	Sistema de gestión	Analista	2	



No	CAPACITACIÓN	ÁREA IMPACTADA	CARGOS	# PERSONAS	INVERSIÓN
16	• Capacitación: BOB CAT	Mina subterránea	Mineros A Y C	36	
17	• Estimación de recursos minerales	Geología	Superintendencia	1	\$1,800
18	• Curso diseño y construcción de excavaciones subterráneas	Mina subterránea, Proyecto Elefante	Gerencia	2	\$1,330
19	• Gestión de proceso: Mapeo, diseño y mejora	Sistema de gestión	Analista	1	\$290
20	• Planeación estratégica	Sistema de gestión	Superintendencia, analista	2	\$1,300
21	• Seguridad y prevención de riesgos de almacenes	Suministro, SISO	Jefe almacén, coordinador almacén, inspector SISO	3	\$350
22	• Contrato internacional e incoterms 2010	Suministro	Oficiales de compra	7	\$175
23	• Evolución cadena de suministro	Suministro	Oficiales de compra	6	\$150
24	• Gestión coordinada de fronteras viabilidad de un despacho efectivo	Suministro	Oficiales de compra	1	\$25
25	• Seminario: Fundamentos jurídicos y prácticos de las prestaciones del seguro de riesgos profesionales	Gerencia asunto jurídico, SISO	Asistente, SI	3	\$345
26	• Manejo defensivo	Transporte, SISO	Conductores, inspectores	56	\$2,000
27	• Desarrollo de equipo de alto desempeño-Educación experiencial	Todos	Superintendencia, Gerente, vicepresidentes	23	\$13,750
28	• Postulantes Escuela Minera	Comunidad	Postulantes	35	\$40,000
29	• Postulantes Escuela Electromecánica	Comunidad	Postulantes	22	\$30,000
30	• Programa Alfabetización	Todos los procesos	Guardas de seguridad, ayudantes, Ambiente, plantel HEMCO, Perforación	20	\$3,000
TOTAL				1,269	\$198,515

LOGROS 2018

HEMCO está con la comunidad

Inversión social supera los 560,000 dólares

El sueño de convertir a Bonanza en el municipio más limpio y ordenado del Caribe Norte nació con el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU). Esta estrategia de desarrollo, impulsada como un esfuerzo conjunto del Gobierno local y HEMCO ha desarrollado más de 30 proyectos de infraestructura, educación, salud y recreación para beneficio de las familias bonanceñas.

Gestión PODU

Infraestructura

- Transferencias al Gobierno Municipal
- Objetivo: Garantizar el pago de salarios de cinco especialistas para impulsar el PODU quienes realizan la coordinación, diseño, revisión, ejecución y gestión de proyectos para la comunidad.
- Inversión: US\$ 56,025.00

Rehabilitación del mirador Cerro de la Cruz

- Objetivo: Creación y habilitación de espacios para la recreación de las familias bonanceñas.
- Inversión: US\$ 11,000.00

Caminos rurales

- Objetivo: Mejorar caminos de Bonanza a través de la nueva ruta de vía rural del Murciélago hacia Bambana con el aporte de materiales para la construcción de 3 mil metros lineales de caminos y la reparación de 5 kilómetros de la ruta rural Los Cocos – La Gloria y Biltungnia.



Calles del área urbana

- Objetivo: Remozar la valla de protección peatonal del tramo conocido como la Curva de la Morava, reemplazo de adoquinado y mantenimiento de calles de terraplén en barrios de Los Cocos, Linda Vista, Nuevo Amanecer, Santa Rita, entre otros.
- Inversión US\$ 25,014

Parque Municipal

- Objetivo: Construir un gimnasio al aire libre y reparar o mejorar áreas de juegos infantiles, iluminación, pintura de mobiliario, jardineras y escalinatas centrales.
- Inversión: US\$ 20,170

Energía eléctrica

- Objetivo: Anexar 489 MW al sistema de bombeo de agua de la Alcaldía, para brindar suministro a los habitantes del área urbana de Bonanza y la donar 100 kw/mes a 15 vecinos históricos de la comunidad de Siempre Viva.
- Inversión US\$38,800

Diagnóstico socioeconómico de las 22 comunidades del Sauni As

- Objetivo: Identificar el potencial humano y productivo de las comunidades del Sauni As para orientar correctamente posibles inversiones productivas que sean sostenibles, efectivas y respetuosas del medio ambiente.
- Inversión: US\$ 5,187.00



Educación

Capacitación a 132 profesores empíricos de Bonanza

- Objetivo: Especialización de 32 maestros en Pedagogía, 27 en físico matemáticas y 45 en profesores de educación primaria entre 2013 – 2018 por medio del programa Educación con calidad.
- Inversión: \$255,773.76

Nueva oferta académica de Licenciatura en Educación Inicial por la BICU Bonanza

- Objetivo: Elevar la calidad educativa de Bonanza a través de becas a 32 jóvenes y docentes del municipio como parte del programa Educación con calidad.

Implementación de portal de Matemáticas

- Objetivo: Facilitar la presentación del examen de admisión de la UNI y la UNAN para 160 estudiantes de V año de la secundaria de Bonanza a través de la capacitación de 10 docentes en el uso de tecnologías y la plataforma de las universidades.
- Inversión: US\$ 27,278.00

Biblioteca Municipal Manolo Pao Tórrez

- Objetivo: Promover el desarrollo cultural de los estudiantes de Bonanza a través de actividades de cuenta cuentos, cine comunitario, cursos de dibujo y pintura, entre otros.
- Inversión: US\$ 4,854.00

CDI Cristina Rugama

- Objetivo: Atender diariamente a 49 niños de 0 a 5 años
- Inversión: US\$ 9,227.00

Salud

Casa Materna

- Objetivo: Cubrir los los gastos de energía, gas y limpieza de patios de la Casa



Materna y el mantenimiento y mejoras del sistema sanitario, pintura y complemento de equipos del inmueble donde se atiende a 450 mujeres de la comunidad.

- Inversión: US\$ 6,671.00

Salud con calidad

- Objetivo: Cubrir los gastos de alimentación, combustible, material de reposición quirúrgico, mantenimiento de equipos y complemento salarial de tres técnicos de salud y especialista del Hospital Esteban Jáen Serrano.
- Inversión: US\$ 14,976.00

Deporte y recreación

Promoción del deporte:

- Objetivo: Apoyar y promover el deporte a través de la rehabilitación de la cancha del Barrio Linda Vista, el polideportivo municipal, creación del ciclo paseoapoyo a la serie del Atlántico, al equipo de béisbol de

la Costa Caribe y la liga campesina.

- Inversión: US\$ 89,128.00

Seguridad ciudadana

- Objetivo: Contribuir a la seguridad ciudadana a través de la entrega de combustible, alimentación y otros enseres, aporte para estipendio de policías voluntarios y la construcción de Dormitorios en las instalaciones de la Policía Nacional.
- Inversión: US\$ 58,482.00

HEMCO ha desarrollado más de 30 proyectos de infraestructura, educación, salud y recreación para beneficio de las familias bonanceñas.

LECCIÓN APRENDIDA

Caída estrepitosa

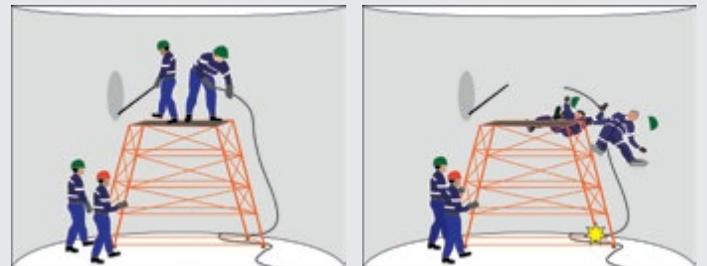
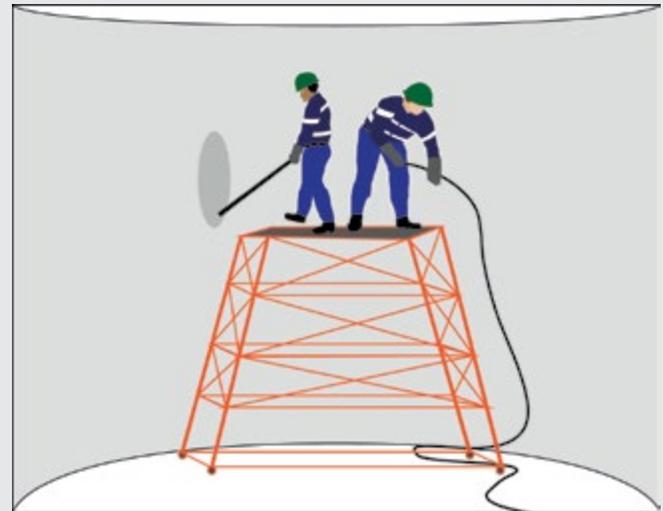
Dos operadores que se encontraban realizando un trabajo en el interior de un tanque sobre un andamio rodante de 8 metros de altura, cayeron junto con el andamio cuando dos compañeros intentaban mover el andamio. Al mover el andamio, una de sus patas tropezó con el cable de soldadura y se desprendió uno de los rodos, lo que ocasionó la caída.

¿Cuál es el procedimiento inseguro?

- Desconocimiento de las normas de seguridad para trabajos con andamios
- Utilizar andamios con defectos en los rodos
- Mover andamios con personas sobre él

¿Cuál es el procedimiento seguro?

- Todo Supervisor de HEMCO debe verificar que su personal y los contratistas al servicio de su área, conozcan e implementen el procedimiento de Seguridad Industrial para realizar trabajos en altura antes de iniciar la labor.
- Verificar que la superficie donde se colocará el andamio sea estable y uniforme.
- Verificar que el andamio este en perfectas condiciones y revisar estructura, plataforma, ruedas y
- El área de trabajo es delimitada por la ubicación del andamio. Si quiere trabajar en un área próxima debe tomar en cuenta que ninguna persona debe estar sobre el andamio y que el andamio no tenga más de dos secciones de altura.





Gente de oro

DESTACADOS DE AGOSTO, SEPTIEMBRE Y OCTUBRE



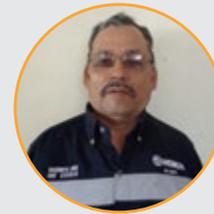
Mario Antonio Castro Erants
Mantenimiento Mina



Jose Santos Rugama Perez
Mina Subterranea



Victorino Garzon Gonzalez
Proteccion Integral



Hermenegildo Augusto Reyes Lopez
Taller Electrico



Francisco Javier López Martínez
Gerencia de planeacion e ingenieria de mantenimiento



Julio César Ríos Castro
Mina subterránea



Augusto César Molina Duarte
Mina subterránea



Jeremías López Chavarría
Protección Integral



Julio Antonio Rodas Barreto
Medio ambiente



Erick José Hernández Robles
Generación eléctrica



Carlos César Castillo Mendoza
Geología



Evelio Raúl Rocha Barrera
Control de calidad Planteles



Patric Johel Tórrez Bency
Plantel La Curva



Gerson Juan Macario
Plantel Vesmisa



**Donald Rossman Ríos
Baquedano**
Control de calidad Planteles



**Saydin Amibeck García
Martínez**
Servicios generales



**Amado Francisco Dávila
Dixon**
Montajes industriales



**Chistopher Abdalah
Alkairo Hislop**
Mantenimiento Mina



**Omar Antonio Moreno
Gómez**
Laboratorio Químico



**Melvin Ivan
Hernandez Bustillo**
Conductor Transporte Liviano



Adán Espinoza Ruiz
Plantel Hemco



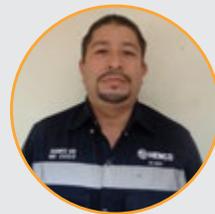
Freddys Antonio Pérez
Perforación



Denis Orozco Morán
Protección Integral



**Elvis Enrique Siles
Centeno**
Mina Subterránea



**Sabas Alberto Cornejo
Mendoza**
Mina Subterránea



PERFIL

"Es importante saber esperar el momento indicado"

La experiencia de vida de John Jairo Cuervo

Se dice que la paciencia es la madre de todas las virtudes. John Jairo Cuervo cree que ser paciente le ha ayudado a alcanzar decenas de objetivos y logros importantes por saber esperar "el momento indicado y apropiado, para tomar las decisiones correctas".

Desde muy joven aprendió que el esfuerzo tiene su recompensa, como ese primer vehículo que compró mientras estudiaba Ingeniería de Minas y Metalurgia en su natal Colombia y con el que se ganó más dinero como taxista después de clases.

El ahora Vicepresidente de Operaciones de HEMCO empezó desde abajo. "Primero trabajé dos años como jefe de montaje en una empresa cementera; luego pasé a ser jefe de ventilación en una mina muy antiguade Colombia llamada Frontino Gold Mines. Ahí trabajé durante 14 años en varios puestos hasta que me nombraron Gerente de Planeación", recuerda. Su carrera en MINEROS empezó en la dirección de una planta de beneficio en la mina La Y y hace cinco años llegó a Nicaragua para ocupar el puesto de Gerente de Planteles de HEMCO. "Una de las primeras cosas que percibí cuando vine a trabajar a HEMCO es que esta mina era una copia fiel de la mina Frontino Gold Mines. Pero lo que más me llamo la atención fue la



A QUEMA ROPA

- **Comida**
Gallopinto con huevos y chocolate
- **Canción**
Mi Primera Cana de Diomedes Díaz
- **Miedo**
Fracasar en el trabajo
- **Virtud**
Paciencia
- **Hobbie**
Montar en bicicleta, en moto y viajar.
- **Frases**
Estás muy lento"
- **Lugar en el mundo**
La Torre Eiffel
- **Defecto**
Lento para asimilar ciertas cosas

amabilidad de las personas y lo agradable del lugar", comenta.

A pesar de las similitudes con su trabajo anterior, la experiencia en Nicaragua le ha ayudado a crecer profesionalmente. "Creo que fui el primer Gerente de plantel de esta empresa que ocupaba un cargo con tanta libertad para mejorar las operaciones sobre todo con las dificultades que enfrentábamos en ese tiempo. Esta experiencia me ayudó a crecer mucho".

En octubre del 2016 fue nombrado Vicepresidente de Operaciones Mineras en HEMCO. "Carlos Mario (el presidente de la empresa) conoce mi trabajo desde que estuvimos en la mina Frontino Gold Mines; nos conocemos mucho operativamente y somos amigos.

Luego trabajamos en mina la Y de Mineros. Entonces cuando él me nombró vicepresidente yo asumí un compromiso con la empresa por esa confianza que tiene en mí y en mi trabajo", agrega.

El cumplimiento de ese compromiso lo llena de satisfacciones, como la contribución desde sus funciones a superar las metas de producción, disminuir la accidentalidad y el manejo de HEMCO en Bonanza.

John ha ocupado buena parte de sus años en diferentes cargos de alta responsabilidad y entrega como Jefe de Montajes, Jefe de Ventilación, Gerente de Planeación, Director de planta de beneficio, Gerente de Planteles y Vicepresidente de Operaciones Mineras.

BIENESTAR LABORAL

Culmina programa de alfabetización

Colaboradores aprenden a leer y escribir en la tercera edición del curso de Primaria acelerada

Porque el desarrollo de sus colaboradores es fundamental, HEMCO en coordinación con el Ministerio de Educación (MINED) certificó a 15 colaboradores en primaria acelerada como parte del programa de educación “Potenciando el aprendizaje” que busca mejorar el perfil educativo y profesional de su personal. Esta es la tercera graduación del curso de Primaria acelerada que rinde frutos, al graduar 15 estudiantes que no sabían leer ni escribir o que no concluyeron sus estudios iniciales. Bielka Castro, Coordinadora de Formación y Desarrollo de HEMCO explica que el programa cuenta con tres modalidades: primer nivel que incluye el temario de primer y segundo grado, segundo nivel para cursar el tercer y cuarto grado tradicional y un último nivel con el que finalizan el quinto y sexto grado. “En HEMCO apostamos por el talento humano y por el desarrollo de nuevas habilidades y oportunidades. Desde este programa queremos aportar al bienestar de nuestros colaboradores y sus familias al ofrecerles nuevos conocimientos”, explicó Castro. La capacitación tuvo una duración de nueve meses e incluye un mes adicional para fortalecer los conocimientos de los colaboradores



y participaron trabajadores de las áreas de Protección Integral, Mantenimiento, Perforación y Montaje Industrial.

Uno de los estudiantes que cumplió satisfactoriamente con el programa es Delvin Luquez, colaborador de Montaje Industrial y quien califica esta experiencia como “gratificante porque he aprendido cosas que no sabía sobre ortografía y caligrafía. Estoy muy agradecido con HEMCO por darme la oportunidad de mejorar y espero continuar mis estudios más adelante”.

Natrila Ortiz, esposa del participante Donald Colomer, se mostró agradecida “por la oportunidad que le dieron a mi marido de obtener más conocimientos que le ayudarán en su trabajo. Este es un pequeño paso para seguir creciendo en su trabajo y en su desarrollo profesional”.

En 2017 se graduaron dos grupos de colaboradores, el primero participó en el primer nivel y el segundo culminó los cursos dos y tres del programa. Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos HEMCO, indicó que para la ejecución de este programa, se han invertido más de US\$ 2 mil que incluyen “la facilitación de útiles escolares como mochilas,

Satisfacción

“Por la oportunidad que le dieron a mi marido de obtener más conocimientos que le ayudarán en su trabajo. Este es un pequeño paso para seguir creciendo en su trabajo y en su desarrollo profesional”.

Natrila Ortiz
Esposa del participante Donald Colomer,

“Gratificante porque he aprendido cosas que no sabía sobre ortografía y caligrafía. Estoy muy agradecido con HEMCO por darme la oportunidad de mejorar y espero continuar mis estudios más adelante”.

Delvin Luquez
Colaborador de Montaje Industrial

cuadernos, lápices y demás insumos básicos para el estudio, así como la asignación de un local donde se imparten las clases y ayuda económica a los docentes”.



PODU

La reina de la montaña cumple 29 años

HEMCO y la comunidad celebraron el aniversario de Bonanza y su desarrollo

Celebrar 29 años del nombramiento de Bonanza como municipio, es festejar el desarrollo de la comunidad y a su gente. Por eso, el pasado 6 de octubre HEMCO y la Alcaldía municipal se unieron para conmemorar este hecho histórico para los bonanceños.

La celebración realizada en el parque municipal reconoció la labor de quienes hicieron posible que Bonanza fuese elevada a municipio por la Asamblea Nacional y se plantearon nuevos retos para continuar su desarrollo urbano.

“Hoy celebramos y agradecemos el esfuerzo que durante diez años de gestiones consiguieron que se reconociera el aporte de Bonanza, su cultura y nos reconocieran como municipio. Este es un logro que ha traído muchos retos como el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano que impulsamos con los compañeros del Gobierno central, mineros artesanales, la comunidad y el apoyo decidido de HEMCO para seguir construyendo la Bonanza bonita, limpia y ordenada con la que todos soñamos”, señaló Alexander Alvarado Lam, Alcalde de Bonanza.

La actividad fue un reflejo de cómo las autoridades, empresa privada y la población han trabajado por mejorar las condiciones del municipio a través de proyectos de infraestructura, creación de oportunidades para todos y fomento a la cultura y el deporte.

“Este programa fue muy rico en cultura, recreación y deporte porque participaron



grupos culturales de Rosita, Prinzapolka y Siuna. Además contamos con la participación de pobladores de comunidades rurales con quienes pudimos compartir experiencias y planes para continuar mejorando como municipio”, señaló Gregorio Downs Gerente de Relaciones Comunitarias de HEMCO. Carlos García, habitante de Bonanza mencionó que “este momento es ideal para compartir con sus familias y amigos. Me siento bien, al saber que HEMCO, la Alcaldía y todas las organizaciones están apoyando actividades con las que juntos aportamos para tener una Bonanza más bonita para todos.”

Aprendizaje

“Este programa fue muy rico en cultura, recreación y deporte porque participaron grupos culturales de Rosita, Prinzapolka y Siuna. Además contamos con la participación de pobladores de comunidades rurales con quienes pudimos compartir experiencias y planes para continuar mejorando como municipio”.

Gregorio Downs

Gerente de Relaciones Comunitarias de HEMCO

Porque ahorrar energía, vale oro

Cuando los ingresos de un negocio disminuyen reducir costos en la operación es una alternativa de solución. Otra medida es el consumo consciente de los recursos como la energía que permite reducir gastos y mantener la sostenibilidad.

En HEMCO el consumo eficiente de energía vale oro.

Contamos con VOS para hacer un uso consciente de la energía.



USO
INTELIGENTE,
CONSUMO
EFICIENTE



SOMOS ORO,
SOMOS ENERGÍA



PODU

Exposición de pintura Bonanza pinta

La Biblioteca municipal fomenta el desarrollo cultural de los niños

Las paredes de la Alcaldía de Bonanza albergaron más de 70 dibujos y pinturas hechas por jóvenes y niños que participaron en el segundo módulo de Dibujo y pintura impulsado a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) como una forma de fomentar el talento y creatividad de la juventud.

El curso fue impartido en la Biblioteca municipal Manolo Pao Tórrez fue organizado por el gobierno local y HEMCO con el fin de mejorar las habilidades de los jóvenes artistas y rescatar la cultura caribeña.

“La metodología de este trabajo consistió en acompañar a los estudiantes a quienes se les ofreció técnicas que los ayuden a desplegar su capacidad creativa. Esta exposición de pintura es una muestra de los trabajos de alumnos habilidosos, que con la guía del profesor Abner Morales han mostrado su talento”, explicó Daisy Membreño, Directora de Proyectos del PODU.

Marta Guzmán, encargada de la Biblioteca destacó que el apoyo de HEMCO en la promoción de la cultura y arte entre los niños y jóvenes ha sido importante para el impulso de actividades como estas que ofrecen a los bonanceños otro tipo de oportunidades.

Para Abner Morales, profesor del curso, este tipo de iniciativas son importantes porque “permiten despertar la creatividad de los jóvenes y niños a temprana edad. Hay muchos de ellos que tienen el deseo y la habilidad para convertirse en buenos pintores y con esta actividades vamos creando a esos nuevos artistas que representarán a Bonanza en el futuro”.



“Con estas clases he podido no solo mejorar mis técnicas de dibujo, también me ayudan a despertar mi creatividad y me ayudan a

prepararme para ser un mejor artista”, indicó José Montenegro, estudiante del curso de dibujo y pintura.



Los logros del Modelo Bonanza

- Dos jornadas de limpieza de suelo en Bonanza
- 5,906 libras de suelo contaminado con aceites que fueron recolectadas.
- US\$2,362 costó tratar el suelo contaminado.

Inversión en infraestructura

- Ampliación de planta de muestreo.
- Construcción de sala de espera, baños, cafetín y malla perimetral en patio de despacho de camiones.
- Construcción de caseta de espera y baños en Vesmisa.
- Edificación de fachada, sala de espera, cafetín y auditorio de la gerencia de minería artesanal.
- Inversión total: US\$108,000.

Reubicaciones y asistencia geológica

- 39 colectivos reubicados.
- 5 sectores donde se dieron las reubicaciones.
- 38 trincheras geológicas realizadas.

Apoyo a la diversificación económica de la Minería Artesanal

- Lugar: Comunidad de Pionner
- 2,000 plantas donadas
- 2,500 plantas sembradas en un terreno de 2.5 manzanas

LOGROS PODMA

HEMCO fortalece acciones y resultados del Modelo Bonanza

La gerencia de minería artesanal ha acompañado a los mineros artesanales en 164 visitas

Charlas, inversiones en infraestructura, jornadas de limpieza y entrega de EPP, destacan entre las principales actividades implementadas en 2018

La gerencia de minería artesanal de HEMCO continuó consolidando el Modelo Bonanza en 2018, a través de las charlas en los puntos de trabajo, visitas técnicas e importantes inversiones enfocadas en generar confianza y transparencia en el sector y promover prácticas amigables con el medio ambiente entre los mineros artesanales.

En 2018, 47 charlas sobre seguridad, medio ambiente y la Ley Especial sobre Exploración y Explotación de Minas fueron impartidas en igual cantidad de puntos de trabajo. Estas charlas contaron con la asistencia de 1,979 mineros artesanales y cuentan con el apoyo de la delegación territorial del Ministerio de Energía y Minas.

A partir de octubre de 2018, se inició una nueva ronda de charlas con el tema de técnicas de primeros auxilios, que les brinda conocimientos básicos para evaluar y atender a mineros artesanales en el punto de trabajo ante una emergencia.

La charla es complementada con el llamado a no brindar empleo a menores de edad y para ahondar sobre este tema, acompañan funcionarios del Ministerio de la Familia, Adolescencia y Niñez.

Entrega de equipos de protección

Gracias al Modelo Bonanza, se han entregado 1,342 equipos de protección personal como son cascos, lentes, guantes y barbiquejos o sujetadores de los cascos. Este aporte tiene un valor aproximado de más de US\$24,000. La gerencia de minería artesanal también ha acompañado a los mineros artesanales en

164 visitas técnicas a puntos de trabajo para constatar las condiciones de seguridad en pozos y túneles y brindar recomendaciones al respecto.

Las visitas cuentan con el acompañamiento de la Alcaldía Municipal de Bonanza, Ministerio de Energía y Minas, Comisión Municipal de Minería Artesanal y dueños de propiedades.

Adicionalmente, se invirtieron más de US\$4,000 dólares en señalización y rótulos relacionados a seguridad del trabajo y cuidado del medio ambiente.



LOGROS PODMA

CMMA: espacio para dialogar sobre una minería artesanal bien hecha

En su quinto año de formación, la comisión revisa su funcionamiento interno y continúa brindando soluciones al sector.

La Comisión Municipal de la Minería Artesanal (CMMA) sesionó a lo largo del 2018 para atender solicitudes y brindar soluciones a distintas necesidades expresadas por las cooperativas de mineros artesanales, transportistas, areneros y mineros independientes. Con estas acciones, la CMMA, con el apoyo de la Alcaldía de Bonanza, Ministerio de Energía y Minas y la gerencia de minería artesanal de HEMCO, contribuyó al ordenamiento, transparencia y confianza del sector económico más importante de Bonanza, la minería artesanal.

Entre los temas planteados ante la CMMA, se encuentran la revisión de los siguientes documentos: convenio de compraventa del mineral, acuerdo sobre patio de acopio de arenas, cobros del sector transporte, códigos dispersos, envío de resultados en blanco, acuerdo de entrega, análisis y pago de mineral, reubicaciones de mineros artesanales y revisión del sistema de entregas de arenas.

También se discutieron temas importantes como la revisión de contratos e inscripción



al seguro social de los mineros artesanales, acuerdo sobre los daños al canal de conducción de agua Tunky Ditch, ordenamiento e inauguración del patio de transporte Venus en Martha 850. Además, se revisaron la normativa para el funcionamiento de la CMMA y los permisos de ingresos de nuevos camiones de cooperativas de minería artesanal.

Fortalecimiento institucional

Este año se logró aprobar la normativa de funcionamiento de la CMMA, que establece los principios de la organización, facultades y ámbito de aplicación de las recomendaciones que propone, lo que contribuye al fortalecimiento institucional de la comisión.

Asimismo, desde la CMMA también se

promueve la no contratación de menores de edad en los puntos de trabajo, tema de importancia que la gerencia de minería artesanal de HEMCO incorporó a sus charlas de campo.

Comité de atención a conflictos

La búsqueda de soluciones a controversias mediante el diálogo es uno de los objetivos fundamentales del comité de atención a conflictos, conformada por el Ministerio de Energía y Minas y en la que convergen los presidentes de las cooperativas en representación de sus agremiados.

La comisión analiza cada caso y propone una solución basada en argumentos técnicos, recurriendo para ello a la legislación ambiental y reguladora de la minería.

Sopa de letras HEMCO

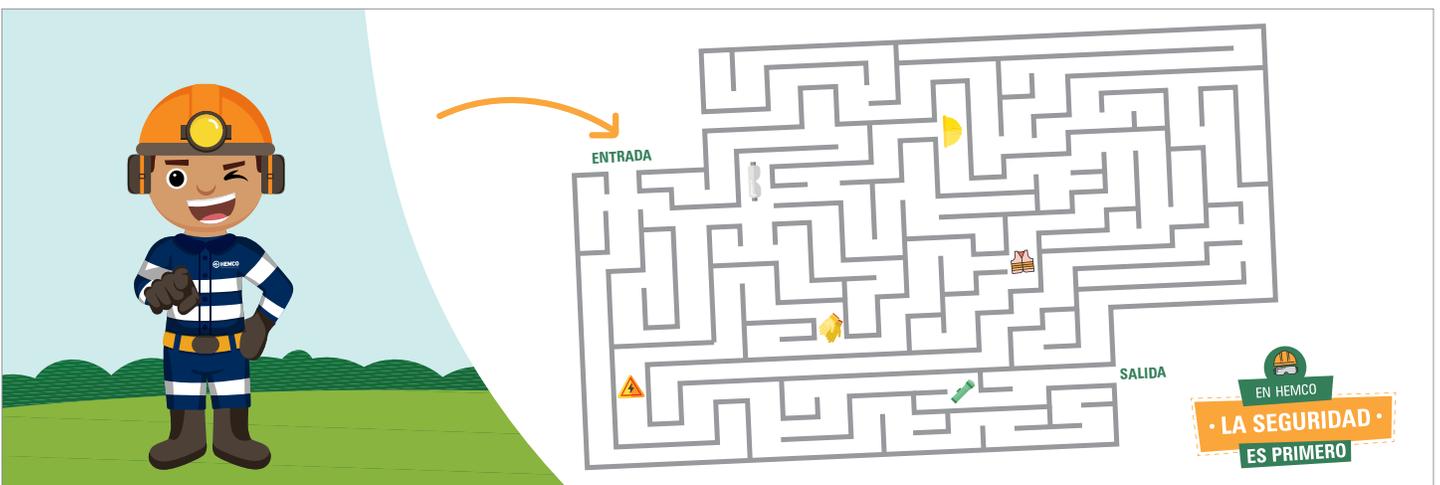
Encuentra las palabras de la Minería Artesanal



- Palabras
- Piocha
- Balastro
- Pozo
- Cuadrilla
- Barreno
- Gas
- Molino
- Molienda
- Relleno
- Pólvora
- Ventilación
- Sostenimiento
- Casco
- Rocas
- Riesgo
- Túnel
- Ademo
- Medidor
- Chute
- Canaleta

*Colaboración de: Demetrio Antolín Jacobo y Nietchsman Rufus Patrón

Ayudá a Segurito a realizar un trabajo más seguro



Minería**bien**hecha

FELICES
FIESTAS

¡Hoy es un día de alegría y felicidad!

