



Nace Gerencia para la Pequeña Minería

Hemco brindará capacitaciones, créditos y venta de herramientas a importante sector

Gregorio Downs Rocha

En Bonanza existen más de dos mil pequeños mineros organizados en dos cooperativas y una asociación de pequeños beneficios artesanales. El aumento de este gremio, ha creado necesidades y retos para hacer de éste un mejor oficio. Bajo este interés Hemco dio origen a la “Gerencia para la Pequeña Minería” que contribuirá a mejorar la calidad de vida de este sector a través de la inversión en capacitaciones, préstamos revolventes y venta de materiales y herramientas bajo la modalidad de crédito y efectivo.

“En coordinación con los líderes de este gremio, trabajaremos en temas de tecnología, capacitaciones, medio ambiente, seguridad e higiene ocupacional, desarrollo social, calidad de vida, asesoría técnica y diversificación para ampliar las inversiones del gremio y fortalecer al sector”, señala Joaquín Bustillo Zamora, Gerente para la Pequeña Minería.

Ante esta iniciativa, Ángel Blanco, líder de COOPEMIN, expresó: “Desde hace varios años hemos venido trabajando con Hemco y estoy convencido que hoy estamos en el zenit de una relación que apunta a concentrar todos los esfuerzos para desarrollar la pequeña minería con visión, desarrollo humano, desarrollo social y relaciones

institucionales. Nuestros sueños empiezan a materializarse. Hemos roto viejos prejuicios y aquí estamos estrechando una relación responsable y digna de la mano del Gobierno Municipal y Hemco”.

Entre las entidades que recibirán beneficio con esta Gerencia están la Cooperativa de Pequeños Mineros (COOPEMIN) con 172 miembros quienes con financiamiento de Hemco, han adquirido siete camiones; Mineros Artesanales de Bonanza (MINARBON) que cuenta con 200 socios que ya están afiliados al INSS y la Asociación de Pequeños Mineros Independientes (ASPEMINA) que aglutina a 17 dueños de planteles artesanales a quienes Hemco atiende directamente a través de VESMISA.

Johanna Corea pertenece a este gremio. Esta líder nata está contenta con la Gerencia y motiva a sus compañeros a aprovechar la oportunidad. “Represento a la mujer güiricera. Somos alrededor de 456 mujeres y hemos demostrado que ésta labor no sólo es para hombres. Nosotras trabajamos por sacar a nuestras familias adelante y agradecemos el respeto, trato y atención que nos ha dado Hemco para hacerlo, por lo que los animo a seguir adelante”, señala.

Hemco y pequeña minería, juntos por el desarrollo económico de Bonanza



Álvaro Peralta
Gerente General Hemco

Bonanza es un distrito minero de más de cien años. Los pioneros de este quehacer en la zona, fueron los pequeños mineros. A punta de pica y cincel abrieron las oportunidades a este lugar, así como a la inversión y a la industrialización del oro.

En este bregar del tiempo y la experiencia, hemos sacado lo mejor de esa relación histórica entre la minería artesanal y la minería industrial. Juntos hemos roto un viejo tabú y cada día estrechamos más los lazos de buena vecindad y de trabajo con este gremio y sus líderes, lo que marca un hito en la historia de nuestra comunidad.

Como mineros tenemos mucho en común y allí radica la base que le da forma a esta relación que apunta a estrechar y unir esfuerzos para invertir en lo social, en adoptar nuevas tecnologías que impacten positivamente en lo económico y lo ambiental, esto último un tema recurrente en nuestras conversaciones y reuniones de trabajo con el gremio.

Debido a este nivel de relación al que hemos llegado, Hemco ha decidido crear una Gerencia para la Pequeña Minería, la que estará liderada por el Ing. Joaquín Bustillo Zamora, uno de nuestros más experimentados ingenieros en minas y con un alto dominio técnico, social y humano.

Acompañan al Ing. Bustillo, un selecto equipo de colaboradores que tendrán la misión de concertar con los líderes y gremios de la pequeña minería, proyectos y programas que eleven la calidad de vida de este gremio y por supuesto de su familia, de llevar a otro plano social y laboral este histórico oficio que hoy ya es orgullo en nuestra comunidad.

Hacemos votos para que este firme compromiso con la pequeña minería nos conduzca siempre por el camino del éxito, que es la senda que todos los bonanceños deseamos transitar con la gracia de Dios.



Profesionales bonanceños realizan pasantías

Como parte de programa de apoyo dirigido a hijos de colaboradores

Gregorio Downs Rocha

Con el propósito de contribuir a fortalecer los conocimientos de los futuros profesionales de Bonanza e impulsar el desarrollo de la región, nuevamente Hemco abrió sus puertas al estudiantado universitario y permitió que 12 jóvenes realizaran sus prácticas profesionales en las distintas áreas de la empresa, iniciativa impulsada a través de la Superintendencia de Desarrollo Humano desde hace varios años.

Los jóvenes universitarios son ubicados según la carrera que cursan y el objetivo es que pongan en práctica los conocimientos de la universidad para que adquieran mayores destrezas. Los pasantes son inducidos en seguridad, medio ambiente y por supuesto en las claves del oficio como la disciplina, la constancia y la responsabilidad, señala José A. Mairena Malespín, coordinador de este programa social.

Óscar Smith, estudiante de Idiomas y Relaciones Internacionales de UNICIT, quien realiza sus prácticas en la Superintendencia de Relaciones Comunitarias, agradece el apoyo de Hemco por representar una oportunidad integral que une teoría, práctica y experiencia.

“Para Hemco es muy importante apoyar la formación de la juventud bonanceña y estas pasantías son una forma de hacerlo y de contribuir a la educación de nuestra comunidad. Asimismo esperamos que el relevo generacional en materia profesional, permita que Bonanza siga desarrollándose formando profesionales comprometidos con su poblado”, apunta Elmo R. Mendoza Neira, el Superintendente de Desarrollo Humano.

Los pasantes laboran en las áreas de Geología y Minas. En esta sección se destacan dos estudiantes mujeres que serán las futuras geólogas que se retroalimentan de la experiencia de trabajadores e ingenieros de la Superintendencia de Servicios Técnicos. “Fue una excelente experiencia. De los cien estudiantes de toda nuestra carrera, sólo Karina y yo, tenemos el privilegio de practicar en una empresa y eso se lo agradecemos a Hemco que nos está ayudando con nuestros conocimientos en Geología”, dijo Sayra Daneth Poveda.



“Yo SÍ aseguro mi vida”

El autocuido en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud

Milton Medina Calero

Hemco tiene un compromiso con la vida, la integridad y la salud de sus colaboradores y el medio ambiente. Por esta razón, nos hemos propuesto perfeccionar la gestión en materia riesgos laborales con el objetivo de mejorar la seguridad, salud y bienestar de nuestros colaboradores.

Para identificar los peligros y evaluar los riesgos, hemos relanzado el Sistema de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) que busca mantener un ambiente sano y seguro para el personal. Este sistema es considerado uno de los mejores del mundo, pero para que sea efectivo necesita del compromiso de toda la familia Hemco, lo que implica desde su Gerencia, sus diez superintendencias hasta sus oficiales y cuadrillas.

Uno de las claves para lograr esta meta es que aprendamos a cuidarnos a nosotros mismos y a cuidar a nuestros compañeros cuando sabemos que están haciendo un acto inseguro. Integrar esta costumbre a nuestra vida laboral, nos llevará a tener el control de nuestras actuaciones sobre la causa de los incidentes y accidentes.

Para cumplir con firmeza este sistema y lograr que el autocuido sea una prioridad en nosotros, cada colaborador identificará y corregirá a diario las condiciones o actos que no cumplan con las normativas de seguridad. La dinámica comenzará antes de iniciar labores. La idea es hacerlo bien a la primera porque la seguridad es mi vida.

Asimismo, cada ayudante general, oficial calificado, supervisor, jefe, superintendente o gerente, entrará a su espacio de trabajo con la decisión de eliminar toda condición o acto sub-estándar que comprometa nuestra seguridad o la de nuestro compañero. Si minimiza el riesgo, insistimos hasta corregirlo, porque en seguridad su problema, también es mi problema.

Como Gerencia de Seguridad y Medio Ambiente, comprobaremos la eficacia del sistema SSO a través de la medición diaria de los indicadores que demuestran que se trabaja por eliminar las causas que provocan daños a la propiedad privada, al proceso productivo y a nosotros.



Podu trae más salud

Invertirá 1.3 millones de dólares en Centro de Salud Liduvina Chavarría

Gregorio Downs R.

Para este 2012 los habitantes de Bonanza y sus zonas aledañas tendrán una mejor atención a su salud, ya que el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) invertirá 1.3 millones de córdobas en mejorar el Centro de Salud “Liduvina Chavarría”, lo que evitará que los pobladores viajen a otros municipios para dar solución a sus problemas médicos.

“En Bonanza las transferencias médicas son una constante porque carecemos de varias especialidades y eso golpea la economía familiar del paciente. Por esta razón, unimos esfuerzos con el MINSA y Hemco para traer especialistas e ir creando mejores condiciones, de manera que vayamos complementando un hospital de calidad, aspecto que está plasmado en las prioridades del PODU, que es nuestra línea de inversión social”, apunta el alcalde Alexander Alvarado Lam.

Las especialidades que se ofrecerán son ginecología obstetricia, pediatría, ortopedia y anestesiología, las que responden a las necesidades más urgentes de la población, comenta Luis Solórzano, Secretario de Consejo Municipal. “Vamos a ampliar las camas para aumentar la capacidad de recepción y se comprarán instrumentos de laboratorio y de quirófano, lo que esperamos que se ponga en marcha a mitad del año. La meta es fortalecer la atención para tener un hospital

y no un centro de salud que ya no responde a las necesidades del poblado”, señala Solórzano.

Las buenas noticias no sólo abarcan al sector salud. El monto de inversión del PODU para este año es de 29.6 millones de córdobas, de los cuales la Alcaldía Municipal consignará 15 millones y Hemco, 14 millones y medio. “Tras revisar las líneas de proyectos del PODU y definir el Plan de Inversión Municipal 2012, definimos que este capital se invertirá en obras significativas para la población como el centro de salud, educación, seguridad ciudadana, el parque municipal, el deporte y más proyectos de urbanización”, señaló Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco.

“Habernos sentado con el Concejo Municipal en pleno para abordar el PODU de cara a la inversión 2012, nos llena de optimismo y nos compromete a trabajar mejor con esta estrategia de desarrollo. Realizar esta inversión y cumplir las metas, será nuestra mejor credencial para conseguir más fondos para los otros proyectos que están plasmados en el PODU y que están pensados para mejorar la calidad de vida en Bonanza”, expresa Alfredo Moreno, Director de Servicios Municipales de la Alcaldía.



Trabajadores destacados

Octubre

Wilfredo González Romero
Ariel Ráudez González
Larry Gutiérrez Zúniga
César A. Reyes Castro
Luis A. Pineda Muñoz
Hermenegildo Reyes López
Maynor J. Rivera Urbina
Javier Ulises García Reyes

Mantenimiento Plantel
Operación Plantel
Taller Automotriz
Mina Subterránea
Medio Ambiente
Taller Eléctrico
Taller Eléctrico
Servicios Técnicos

Noviembre

Winston Uriel Mendoza Rizo
Héctor Altamirano Blandón
Santos Salomón Moreno Carmona
Keneth Leonel Martínez
Adolfo José Rocha Malespín
Carlos Castillo Mendoza
Juan Pablo Molina Centeno
Martín Garzón Suárez

Operación Plantel
Operación Plantel
Taller Automotriz
Taller Automotriz
Asistente Mantenimiento
Servicios Técnicos
Pequeña Minería
Taller Construcción

Álvaro Peralta, Gerente General de Hemco, expresó que para la empresa es un honor contar con líderes comprometidos que buscan la excelencia diaria, cumplen con sus metas productivas y mantienen la seguridad y el cuidado al medio ambiente.



Jorge Luis Ortiz

Su nombre es Jorge Luis Ortiz Rugama, pero en Bonanza todos lo conocen como "Flash", mote que le identifica desde niño cuando pregonaba a todo pulmón la venta de carne de res, cerdo y guardiola en el tramo de doña María Siles.

Este bonanceño de 42 años, hijo de un ex minero, se rindió al amor de Johanna Povias Casildo hace casi dos décadas, luego de muchos años de enamoramientos y de "vivir la vida loca", como dice Ricky Martin. De esta unión resultaron tres hijos, los que aspira ver desempeñándose como profesionales en carreras como psicología, medicina, sociología o educación.

En su andar laboral ha recorrido muchos caminos, siendo el trabajo minero el más continuo. Los últimos nueve años de su vida ha laborado en el Área de Mantenimiento Plantel de Hemco, donde empezó como ayudante, luego como mecánico y ahora como oficial, por lo que hablar con Jorge Luis de trituradora, molinos, tanques agitadores, espesadores y bombas es hablar en su idioma.

Este bregar le ha permitido ser "Trabajador Destacado Annual 2011" y "Trabajador Destacado del Mes" por seis ocasiones, pero también le

Un trabajador destacado

El andar de Jorge Luis Ortiz hacia el éxito laboral

José A. Mairena Malespín

ha potenciado otras habilidades. "Si soy capaz de percibir el zumbido de una avispa entre todo el ruido del plantel, ¿cómo no voy a captar un sonido extraño de las máquinas?", dice con esa risa que le caracteriza. De igual manera, durante nueve años ha ocupado la Secretaría de Asuntos Laborales del Sindicato Independiente de Obreros Mineros (SIOM), que aglutina al 75 por ciento del recurso humano de Hemco. También es miembro de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene Laboral.

Este último cargo le ha permitido participar en diversos seminarios del Ministerio del Trabajo (MITRAB) y de colegios especializados, donde dice haber aprendido mucho, incluso hasta ser precavido. "Una vez al finalizar un seminario se hizo una despedida y ordené un caballo bayo para mí, pero me solté en la bailadera y cuando regresé a la mesa a tomar un bocadito, sólo hallé los huesos", cuenta a carcajadas.

Para Jorge Luis el secreto de su éxito se rige por integrar la mejora continua en todas sus labores, pero también de guiarse siempre por la Misión de Mantenimiento del Plantel que dice: "Garantizar la disponibilidad de máquinas y equipos para lograr un proceso de producción confiable a bajo costo, manteniendo la seguridad y preservando el medio ambiente".



Jornada infantil

Gregorio Downs Rocha

Como parte de su compromiso con la sociedad, para cerrar el 2011 Hemco realizó una intensa jornada infantil de siete días de alegría dirigida a 4,600 niños y niñas de Bonanza. En cada actividad se quebraron piñatas, se repartieron juguetes, caramelos, bebidas y ricas meriendas.

Para hacer más alegre la celebración, los eventos fueron animados por la compañía de payasos Sankis quienes hicieron actos de magia y numerosos juegos donde también participaron padres y madres de familia.

La jornada fue acompañada por la música del cantautor nicaragüense, Mario Montenegro quien puso a bailar y a cantar a 1,800 hijos de colaboradores, 600 hijos de pequeños mineros y 2,200 niños originarios de 18 comunidades rurales, incluyendo a cuatro barrios.

Durante esta jornada de fin de año también se realizó una cena de gala donde se rindió homenaje a 68 trabajadores a quienes se les entregaron reconocimientos y premios monetarios. Asimismo, se realizó un tributo a 200 jubilados ex mineros quienes disfrutaron de una merecida celebración.

La vasija agrietada

Cuento anónimo.

Adaptación de José A. Mairena Malespín

Un aguatero tenía dos grandes vasijas que cargaba a diario sobre sus hombros a los extremos de un palo para trasladar agua desde el arroyo, hasta la casa de su patrón. Una vasija estaba perfecta y contenía el 100% del líquido al llegar a su destino, lo que la hacía sentir orgullosa. En cambio, la otra estaba agrietada y por eso sólo retenía la mitad del agua, situación que le hacía sentir miserable. Después de dos años de transitar el mismo sendero, le dijo al aguador:

- Estoy avergonzada de mí misma.
- ¿Por qué? - preguntó el aguador. ¿Es porque sólo puedes entregar la mitad de la carga debido a tus grietas?
- ¡SÍ! Es que debido a mis grietas, sólo puedes obtener la mitad del valor de lo que deberías.

El aguador se sintió apenado con su historia y al terminar le pidió que al día siguiente observara las laderas del camino. Una vez terminado el recorrido, el aguador le dijo:

- Amada vasija, dime qué observaste el día de hoy.
- Vi bellísimas y hermosas flores de diversos colores y aromas, con mariposas que volaban a su alrededor y algunas hasta se posaban sobre ellas para sustraer su dulce néctar, respondió la vasija.
- ¿Te diste cuenta que las flores sólo crecen a un lado del camino?
- ¡SÍ!, dijo extrañada la vasija. ¿Por qué han crecido sólo al lado derecho?
- Si te fijas, ese es el lado en que te cargo. Escúchame - dijo el aguador -. Siempre he sabido de tus grietas y quise disponerlas para el servicio. Para esto, sembré semillas de



flores a todo lo largo del camino por donde pasas regándolas a diario. Durante dos años he recogido estas flores para decorar el altar de mi Maestro. Si no fueras exactamente como eres, Él nunca habría tenido esa belleza a su alrededor.

Cada uno de nosotros tiene sus propias grietas, sus propias debilidades. Somos seres con capacidades diferentes, pero si disponemos nuestras aptitudes y debilidades al servicio de nuestros semejantes podremos ayudarlos a sanar una herida, a solucionar un problema, a ser felices. Cultivemos la autoestima y veremos que la vida es bella.