



TEMA CENTRAL

Paso firme contra accidentes

HEMCO reduce 30% de índices de accidentabilidad

Si hay un área que demuestra su eficacia en HEMCO es la de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (SISO), la cual este 2019 produjo excelentes resultados. Gracias a sus iniciativas como el Proyecto Vida, que contaron con el apoyo y compromiso de colaboradores, gerencias y Vicepresidencias, HEMCO logró reducir la accidentabilidad en un 30 % con

relación al año 2018. Este porcentaje se traduce en 122 incidentes menos, lo que a su vez equivale a 96 eventos menos que la estadística más baja de los últimos tres años (25 % menos).

Estos resultados positivos se presentaron durante la primera reunión del Consejo de Seguridad Integral (CSI) del año 2020 que

tuvo como propósito continuar fortaleciendo los conocimientos y las buenas prácticas adquiridas en proyectos relevantes por su eficacia como es el Proyecto Vida y la ardua labor de formar una cultura de seguridad basada en dos herramientas clave: observación y abordaje.

A raíz de estos buenos  Pasa a pág. 2

CONTINÚA TEMA CENTRAL resultados HEMCO

se ha propuesto reducir más estos indicadores acción para la cual resulta necesario fortalecer la identificación, valoración y control de riesgos críticos en las gerencias; implementar y desarrollar la disciplina operativa; fortalecer la capacitación técnica y de riesgo; seguir con la transformación cultural a través de las charlas de 5 minutos y los abordajes; así como fortalecer la investigación de accidentes.

Para Juan Blandón, Superintendente del área de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional (SISO), la reducción de la accidentalidad en HEMCO se logró gracias al Plan de Fortalecimiento del Sistema de Seguridad y Salud iniciado a finales de mayo y al Proyecto Vida, que contribuyó con la contención de riesgos críticos, además de los talleres de transformación cultural hacia la sensibilización de los riesgos.

"La seguridad pasa por el sentido común; el Proyecto Vida y el Plan de Fortalecimiento de Seguridad son parte de esa visión que permite tener mayor conciencia en cuanto a herramientas para identificar y controlar los riesgos, lo que hace que se convierta en un requisito base para el trabajo diario", indicó Blandón

Vamos por más

El superintendente de Seguridad considera que actualmente existen pocas barreras para continuar la reducción de la accidentalidad, pues prevalece un fuerte compromiso de las gerencias y los colaboradores para lograr la meta de cero accidentes.

Si bien la cifra es positiva, para Blandón "aún tenemos mucho por hacer para alcanzar la meta de cero accidentes y estamos seguros que, haciendo un buen uso de las herramientas de abordaje y el apoyo de todos, lo vamos a lograr", puntualizó el Superintendente de SISO.

"Por ser la primera reunión CSI en el año, el equipo de SISO consideró que era oportuno hacer algo distinto para conocer el nivel de compromiso de las áreas en materia de seguridad, además así fortalecemos los conocimientos que nos van a ayudar a alcanzar la meta de cero accidentes", comentó Blandón.

Liuba Cruz, Líder de Proceso de SISO comentó que este nuevo componente busca que las reuniones del CSI sean más orientadas a la parte instructiva para los jefes a fin de que puedan informar al resto de sus colaboradores. Po su parte, Óscar Quezada, Gerente de Planeación, consideró que "este tipo de iniciativas son positivas para que el CSI se convierta en un espacio de aprendizaje para todos, donde no sólo se analicen gráficas y estadísticas".

**PROYECTO VIDA****Así lo valoran**

"Ahora por el Proyecto Vida y el Plan de Fortalecimiento de Seguridad, nos preocupamos más por nuestra seguridad; también ahora entiendo más la importancia de usar mi casco, mis guantes, mi protección auditiva porque siento que es por mí y por mi familia".

Alex Valdivia

Taller liniero

"Yo estoy agradecido con la empresa, porque podemos ver cómo se preocupa por nosotros, HEMCO siempre está pensando en la seguridad de sus colaboradores".

Yamil Wilfred Medina

Taller automotriz

"Hoy manejo con mayor precaución, respeto más las señales de tránsito porque entiendo que mi seguridad es primero. No me excedo de la velocidad establecida y todo porque estamos más enfocados en la seguridad al volante".

Lesther Ortega

Transporte



EDITORIAL

Por una nueva cosecha



En estas primeras semanas del año, hago extensivo a cada miembro de esta gran familia mi saludo fraterno y deseos auténticos por el cumplimiento de sus proyectos personales y metas colectivas para sacar adelante esta empresa.

Igualmente, aprovecho el espacio para agradecer a todos por su compromiso, dedicación y sentido de pertenencia con la compañía, ya que sin la colaboración y el trabajo en equipo no habríamos alcanzado un buen desempeño ni los propósitos trazados.

Como es usual en todo inicio de año, cada quien ya se habrá establecido sus metas y en el camino dará lo mejor para lograrlas. Apelando a ese interés, los invito a mantener el impulso y luchar para que esta disposición no decaiga, ya que no hay nada más motivador que tener un motor que nos impulse ni nada más satisfactorio que cumplir lo que nos prometemos.

Con este interés, los animo a consolidar acciones y continuar con la práctica de una minería bien hecha que facilite el bienestar para todos, de manera que al final de este año, podamos recoger juntos los resultados de una buena cosecha.



CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



ESTRATEGIA

Proyecto Alquimia

La fórmula para convertir las ideas en oro

Inicia el Proyecto Alquimia, el cual busca optimizar los procesos y continuar generando valor para todos en la compañía, a partir de la búsqueda de nuevas oportunidades. Su enfoque es estratégico de alcance corporativo, liderado desde Mineros S.A y su objetivo es impulsar ideas e iniciativas de mayor impacto en las operaciones de las empresas del grupo, como Mineros Aluvial, Colombia; Mina Gualcamayo, Argentina; y HEMCO Mineros Nicaragua.

De esta forma, con el desarrollo y éxito de las iniciativas, Alquimia pretende buscar transformar la compañía, capturar impactos identificados, así como cambiar mentalidades y

comportamientos en las personas.

Este proyecto está Patrocinado por la Vicepresidencia de desarrollo de negocios y estrategia de Mineros S.A a cargo del Dr. Eduardo Flores y bajo el liderazgo del Ing. Lucas Talero, también de Mineros S.A, el cual se encarga de integrar a los 3 países. Cada país presenta un patrocinador (Ing. Carlos Mario Gómez), el Apoyo de la Vicepresidencia de Cadena de Abastecimiento (Ing. Andrés Mesa) y un líder de apoyo de la transformación (Ing. Juan Carlos Paternina), el cual sirve de interlocutor con la firma consultora Mckinsey (Apoyo metodológico) y los líderes de frentes (Ejecutores de iniciativas).

“El proyecto Alquimia es la fórmula que nos permitirá transformar una empresa regional en una compañía relevante en el mercado latinoamericano. La meta es convertir todas las ideas en oro; por lo que se definieron frentes de trabajos, como: Planteles, Mina, Planeación Minera, Mantenimiento, Compras, Energía, Crecimiento y Capex que interactúan con otras áreas de apoyo a la planeación y desarrollo de las iniciativas, tales como Finanzas, Recursos Humanos, Planeación de Mantenimiento, Administración Bonanza, Equipos Pesados y Carretera, Proyectos Corporativos y Exploración regional”, comentó Paternina.

El proyecto se estructura de 3 etapas:

- 1. Diagnóstico:** realizada en el mes de julio de 2019
- 2. Planeación:** realizada entre el 26 de noviembre de 2019 y el 7 de febrero 2020
- 3. Implementación:** tiene una duración de 22 meses, arrancó desde el 10 de febrero 2020.

Talleres de ideación:

- 1.** Son espacios utilizados para identificar ideas e iniciativas.
- 2.** Se realizaron 3 talleres con enfoque en Planteles, Compras y Mina.
- 3.** Resultaron 126 ideas, que son la base fundamental de las iniciativas que hoy son parte de la transformación. De estas, 32 están en proceso para la implementación.

Encuesta de Salud Organizacional:

- 1.** El resultado fue del 83% de los 1461 colaboradores de HEMCO. Gracias a la participación de todos.
- 2.** Los hallazgos de la encuesta serán fundamentales para identificar los cambios que debemos implementar para alcanzar nuestros objetivos.



MEDIO AMBIENTE

Por una Bonanza más verde

HEMCO realiza reforestación con la comunidad

En un contexto en el que cada año el planeta pierde grandes masas forestales como consecuencia de la deforestación, surge la importante necesidad de reforestar los territorios y comunidades donde la empresa tiene operaciones. Para ello, con el apoyo de estudiantes de Secundaria y miembros del Movimiento Guardabarranco, HEMCO organizó una jornada de reforestación en áreas privadas del municipio.

“Este proceso permite a la empresa trabajar de la mano con los bonanceños, contribuir a que la ciudad se mantenga verde, sensibilizar a los estudiantes que son el futuro la ciudad en función de recuperar sus bosques para mejorar la calidad ambiental de Bonanza y aportar de forma sostenible a la protección de los recursos naturales en el Caribe Norte de Nicaragua”, explica Melvin Miranda, Gerente Ambiental de HEMCO

Bonanza está ubicada en la zona de amorti-

guamiento de la reserva de biósfera Bosawas, y “para HEMCO es importante mantener su condición de ciudad verde”, agrega Miranda. Por ello, esta iniciativa “es importante porque se crean extensiones de bosques cuyos árboles puedan atrapar y eliminar partículas contaminantes ya sea polvo, humo o cenizas”, explicó Isleny Lackwood, estudiante del Colegio Moravo.

Vladimir Pao, coordinador ambiental de Proyectos y Desarrollo Forestal de HEMCO afirmó que con estas jornadas de reforestación se busca hacer conciencia del cuidado de las cuencas y ríos e impulsar actividades con los estudiantes, mineros artesanales y toda la comunidad para inculcar la cultura del medio ambiente.

Para Jaire Alejandra, también estudiante de ese centro educativo, participar en esta jornada de reforestación “es una forma de ayudar al planeta y dar el ejemplo a futuras

generaciones sobre la necesidad de aplicar prácticas amigables con el medio ambiente”. “Estoy muy orgullosa de participar en esta jornada de reforestación, ya que contribuye al mejoramiento biológico del medio ambiente, puesto que en el mundo hay incendios forestales que están acabando con la flora y fauna, pero en esta jornada contribuimos en la recuperación y cuidado del planeta”, indicó Rusely Martínez, estudiante del Instituto Nacional Maestros Autóctonos.

Durante la jornada se establecieron 1050 plantas y árboles nativos como cedro macho, genizaro, caoba, ceibo real, cifra que se espera aumentar a 10,000 plantas.





TPM

Año positivo

Para el PET TT18



El Pequeño Equipo de Trabajo TT18, cerró el año 2019 de manera positiva al ser reconocido como PET destacado de Mantenimiento Planeado.

Este PET, conformado por seis colaboradores, se ganó el reconocimiento gracias su disciplina, respeto a las normas de seguridad, procedimientos y lineamientos en general.

Hans Santiago, mecánico en el área de perforación, tiene el rol en TPM de Medio Ambiente y destacó que gracias a esta metodología ha logrado realizar un trabajo más seguro y ordenado.

“Yo me siento muy orgulloso de este logro, gracias a TPM hemos cambiado nuestra mentalidad de trabajo y eso es muy positivo para el área”, comentó.

Por su parte, Ronald Benites, mecánico, encargado del rol 5S, comentó que es un logro de equipo, pues todos realizaron con

esmero la función asignada, además enfatizó, que TPM ha contribuido de manera positiva, pues gracias al orden se han incrementado la seguridad y la eficiencia.

Javier Antonio Jarquín, mecánico A, rol TPM cargo de mantenimiento Planeado, invitó al resto de PET para que sigan el ejemplo del PET TT8 pues considera que la mitología TPM contribuirá a continuar alcanzando logros propuestos en la empresa.

“Desde el proceso de Mtto Mina estamos convencidos que TPM nos permite avanzar de forma más eficiente, segura y confiable en nuestra gestión de mtto, lo que nos llena de ánimos para dar el siguiente paso y llevar TPM a los demás procesos de mtto de mina convencional. En TPM todos contamos y nos sumamos a la mejora continua que esta metodología nos ofrece”, dijo Jonathan Rizo, jefe de mantenimiento mina



“Yo me siento muy orgulloso de este logro, gracias a TPM hemos cambiado nuestra mentalidad de trabajo y eso es muy positivo para el área”


SOMOS HEMCO

La magia detrás de la Navidad HEMComunidad

Una valiosa muestra de trabajo en equipo

Si bien es más fácil hacer llorar que hacer reír, cuando la meta es que 4 mil personas sonrían y la pasen bien, el reto es enorme; sin embargo, si contás con un equipo con habilidades técnicas, logísticas y de recursos que sabe cumplir orientaciones, que resuelve imprevistos, que suma y no resta, pero sobre todo que hace su trabajo con mucho amor, esa magia sí es posible.

Este reto fue puesto a prueba y superado con éxito durante la fiesta navideña de HEMCO para sus colaboradores, familiares y jubilados. Bajo el lema Vivamos la magia de la Navidad HEMComunidad, el evento recreó una villa navideña con estaciones de dulces y alimentos, árbol navideño, nacimiento a escala, trineo y el infaltable taller de Santa instalado en una gruta donde se entregaron los regalos.

La diversión estuvo a cargo del payaso Pipo y su compañía de actores que incluyó a una gama de súper héroes como Iron Man y Hulk, así como las muñecas LOL Surprise! Como parte de la incorporación de los valores de la empresa al evento, también se personificó a Segurito, indicó Carlos Averrúz, Gerente Administrativo de HEMCO.

“El reto era sorprender a la gente con algo nuevo e incluir los valores de la compañía como el compromiso del bienestar de los colaboradores, la seguridad y el medio ambiente, por eso incluimos a Segurito a quien muchos lo conocían como un personaje animado o caricatura, pero no como un personaje vivo”, apuntó Averrúz.

La actividad representó el esfuerzo colectivo y la unión de saberes y habilidades de muchas personas y áreas, lo que pasó desde aportar ideas hasta operativizar una acción, puntualizó el Gerente Administrativo.

Ejemplo de esto fue el trabajo del Taller de carpintería que se lució al crear y reparar todas las piezas de madera utilizadas en el evento, las que además se elaboraron a partir de material reciclado del Complejo Ecológico Wastuna.

“El trabajo fue grande, nosotros habíamos hecho algunos trabajos en las otras actividades, pero nunca de esta magnitud. Comenzamos a trabajar seis personas, pero conforme se acercaba la fecha tuvimos que redoblar el personal”, comentó Raúl Lagos, coordinador del Taller de carpintería.

Trabajo de equipo

- **4 meses** de preparativos
- **+ de 70 personas** a cargo
- **+ de 7 áreas** involucradas: Administración, Carpintería, Suministros, Comunicaciones, Responsabilidad Social, Taller eléctrico, Generación, eléctrica, Recursos Humanos, Montaje industrial.
- **+ de 30 empleos** para el emprendimiento local de Bonanza

La villa navideña en cifras

- **4,500** hot dog
- **4,500** bebidas
- **4,430** bolsas de palomitas de maíz
- **4,298** algodones de azúcar
- **+ de 50 barandas** hechas de polines
- **15 pies** de árbol navideño
- **100 metros** de luces navideñas.
- **356 metros** de guirnaldas para el árbol de Navidad.
- **150** pastoras
- **350** esferas



RRHH

Colaboradores culminan Programa de Alfabetización

Mineros reciben diploma de educación Primaria

A sus 38 años Marlon Antonio Reyes, ayudante de Perforación de HEMCO, alcanzó una meta que alguna vez pensó que era imposible: terminar su Primaria. Este minero abandonó sus estudios hace más de 30 años luego de aprobar el quinto grado, sin embargo, en 2019 giró la rueda de la fortuna al matricularse en el Programa de Alfabetización de HEMCO y hoy cuenta con un diploma que certifica que cursó y culminó exitosamente su sexto grado. Reyes es parte de los diez colaboradores que recibieron su certificado en un programa que ha sido realizado durante cuatro años en coordinación con el Ministerio de Educación (Mined).

“Con ayuda del Programa de Alfabetización pude recordar muchas cosas, pero lo más

importante es que ya terminé mi Primaria; ahora quiero seguir estudiando para mejorar mis oportunidades y conocimientos”, afirmó este minero que labora en la empresa desde hace casi dos décadas.

Bielka Castro, coordinadora de Formación y Desarrollo de HEMCO, comenta que todos los participantes culminaron el programa con éxito. “Esta iniciativa es prueba de que en HEMCO apostamos por el desarrollo de nuestros colaboradores para que mejoren sus habilidades de manera que crezcan como profesionales y seres humanos, pero que además tengan mayor calidad de vida”, indicó.

El Programa de Alfabetización se ha convertido en uno de los más exitosos de la empresa,

ya que contribuye al desarrollo personal y educativo de sus colaboradores, educación y bienestar para sus familias.

Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humano, enfatiza que para su éxito es indispensable el entusiasmo y voluntad de cada participante, pero también el apoyo de las jefaturas para que los colaboradores asistan todos los sábados a clases.

Como parte de los beneficios extendidos que HEMCO brinda a su personal, Bustillo anunció que para el año 2020 se dará continuidad al proyecto con el inicio del curso de educación Secundaria gestionado a solicitud de los colaboradores, lo que representa una excelente noticia en pro del futuro académico y personal de los participantes.





NUESTRA GENTE

Cena de reconocimientos

Áreas comparten sus logros de fin de año

Administración, Mantenimiento Plantel HEMCO, Taller automotriz, Mantenimiento eléctrico, Mina y Planeación y demás áreas celebraron junto a sus equipos de trabajo el esfuerzo realizado durante todo el año 2019. Las actividades son parte de los festejos de cierre de año y se realizan para estrechar relaciones y compartir las lecciones y éxitos obtenidos a lo largo del año en cada área.

“Es bueno que la empresa reconozca la labor de cada trabajador, me siento muy feliz porque a través de nuestros superiores se organizó esta actividad para tener un momento agradable con nuestros colegas de trabajo”, señaló Luis Chacón, tornero de HEMCO.

Los festejos incluyeron concursos y premios a fin de hacer de las celebraciones un momento divertido y reconfortante. Juana Ruiz, electricista C, señaló que “estas actividades son muy positivas porque uno comparte con sus demás compañeros, pero además porque brindan bienestar y eso es bueno”.

De igual manera, Benjamín Mairena, Jefe de Talleres y servicios considera que el momento sirve para evaluar los retos venideros y establecer intereses comunes. “En este año 2020 debemos trabajar en mejorar lo que hemos venido realizando, pero sobre todo buscar la mejora continua en cada una de las acciones que impulsamos”, destacó.

Andrés Mesa vicepresidente de Cadena de abastecimiento, durante una de las celebraciones destacó el trabajo que realizan todas las áreas para que la empresa logre sus objetivos.

“Para nosotros es grato cerrar cada año con logros positivos, este tipo de actividades es una forma de agradecer el esfuerzo que hacen, y esperamos que durante este nuevo año sigamos cumpliendo todos los retos”, dijo el vicepresidente de Cadena de abastecimiento.

SISO

Capacitación Tracker de Riesgos Críticos

Para identificar y contrarrestar peligros en las jornadas laborales

En HEMCO la seguridad es lo primero, por tal razón a través de la superintendencia de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional (SISO), realizó una capacitación a gestores de seguridad en el uso y manejo de la herramienta Tracker de Riesgos críticos.

“La iniciativa de crear gestores de seguridad, nació a partir de una propuesta planteada en el Proyecto Vida y su objetivo es crear habilidades de gestión de riesgos en cada gerencia, con el fin de que puedan gestionar sus riesgos de forma semanal en las reuniones de los comités Yo me sumo”, comentó Livio Brenes, jefe de inspectoría SISO. “Los gestores se seleccionaron por cada gerencia para dar seguimiento al Tracker de Riesgos críticos. El gestor se reunirá de forma semanal con su Comité Yo me sumo para la gestión preventiva de riesgos”, agregó el jefe de inspectoría.

Ledwing Hernández, jefe de Topografía, comentó que estas iniciativas son positivas porque contribuyen a fortalecer los conocimientos de cada uno de los colaboradores.

“Para HEMCO su gente vale oro, y este tipo de capacitaciones lo comprueba porque nos ayuda a identificar y contrarrestar cualquier tipo de riesgo que ponga en peligro la vida de un colaborador”, señaló.





SALUD

Cuando se aprende por las malas

Accidentes de motos: los más altos de 2019

El reloj estaba a punto de marcar las 7 de la noche cuando Erick Manuel Chávez, Minero Cero, impactó su moto contra un vehículo estacionado. Erick había ingerido licor y no portaba casco.

Erick corrió con suerte. Del accidente sólo resultó con una fractura en su pie y múltiples golpes, así como daños materiales para su moto y el dolor que le provocó a su familias saber que su vida corrió peligro.

“Yo no llevaba casco, corrí con suerte porque además de la fractura me golpeé fuerte la cabeza. Lo bueno es que la empresa me apoyó, me atendieron en Managua y me dieron una ayuda económica para mantenerme los días que estuve internado, pero la verdad tuve muchos gastos, los que bien

pude haber evitado si hubiera sido más precavido”, apunta.

La historia de Erick es un tema recurrente. De acuerdo a estadísticas de la Clínica Nueva Esperanza, en el 2019 se registraron seis accidentes graves provocados por la combinación del alcohol y motocicleta.

“Para nosotros el tema de los motorizados es bastante crítico, el año 2019 fue bastante preocupante porque fue el año con más accidentes de moto que hemos tenido”, comenta la doctora.

En ese sentido, la doctora Adilia, destacó que la empresa en su compromiso con la seguridad de los colaboradores, ha tomado una serie de acciones para reducir los índices de accidentes en moto.

“Estamos realizando charlas de concientización para los colaboradores y hacemos hincapié en la mina que es donde hemos reportado una mayor cantidad de accidentes. Además, las charlas se extienden a la clínica donde se imparten en horas de la mañana y la tarde”, comentó la doctora.

Asimismo, en coordinación con el área de comunicaciones y SISO, se presentan videos en los televisores de la empresa sobre cómo prevenir accidentes y también se publican recomendaciones en los murales.

“La verdad hay que ser responsables con nuestra seguridad, por nosotros y nuestra familia, hay que usar el caso y evitar conducir tomado, esa es una experiencia que no quiero volver a vivir”, enfatizó el minero C.


LECCIÓN APRENDIDA

Movimiento inseguro

Tres mineros subieron por el MW 641 y entraron por el chute #1 al Rte. 628 Culebra del nivel 697. Al ingresar sintieron olor a gas por lo que inmediatamente se coordinaron para ventilar.

Dos de los mineros entraron al recorte para llegar al chiflón # y al amarrar la manguera de aire y uno se quedó en el chute #1.

Uno de los mineros que entró al chiflón #5 se gaseó, por lo que sus compañeros se movilizaron y buscaron ayuda para trasladarlo a la Clínica Nueva Esperanza.



¿Qué se hizo de forma inadecuada?

- Personal del turno anterior no dejó ventilando el recorte.
- El personal no ingresó con el supervisor que mide los gases, ya que se encontraba el supervisor en el tractor trayendo madera, y los mineros aun así ingresaron.
- Subió con la manguera de aire comprimido y trató de amarrar en el tope del chiflón, exponiéndose a la concentración de gases.



¿Cuál es la forma segura?

- Realizar inventario de las pizarras de control de gases en relación a los frentes de trabajo y pasar requerimiento de las mismas.
- Realizar mediciones de gases pre operacionales supervisión de mina en conjunto con fiscales de todos frentes de trabajo y dejar evidencia en el SAL-FOR-021 Reporte de Medición de Gases.
- Hacer auditorías semanales de los reportes de medición de gases de mina subterránea y realizar un reporte de no conformidades.





Gente de oro

DESTACADOS 2019



**Santos Nicolás
Zelaya Jirón**
Tajo abierto



**Darlin de Jesús
Sánchez Alonso**
Mina Subterránea



**Absalón Cantarero
Martínez**
Mina Subterránea



**Francisco Virgilio
Hernández Rayo**
Mina Subterránea



**José Luis
Fonseca Valdivia**
Mina Subterránea



**Gabriel Alejandro
Amador García**
Mina Subterránea



**Óscar Danilo
Kialliham Ochoa**
Mina Subterránea



**Kelvin Joel
Zelaya Garzón**
Mina Subterránea



**César Antonio
Reyes Castro**
Mina Subterránea



**Benjamín Alejandro
Corea Saires**
Mina Subterránea



**Elvis Enrique
Siles Centeno**
Mina Subterránea



**Lester Eliel
Hernández Suárez**
Mina Subterránea



**Agustin Jiménez
Rivera**
Mina Subterránea



**Efrén Antonio
Martínez Calero**
Mina Subterránea



**Alexis Antonio
Hernández Tercero**
Plantel Hemco



**Migdonio Exequiel
Guzmán Palacios**
Plantel Hemco



**Gerson Juan
Macario**
Plantel Vesmisa



**Francisco Javier
Zelaya Chavarría**
Plantel La Curva



**Pedro Joaquín
Ochoa Brown**
Control /Calidad Planteles



DESTACADOS 2019



**Guillermo Rivera
Jirón**
Laboratorio Químico



**José Luis
González James**
Mantto Plantel Hemco



**Nidia Johana
López Mendoza**
Exploración Nicaragua



**Luis Yadiel
Orozco Moncada**
Geología



**Giovanni Andrés Martí-
nez Jarquin**
Perforación



**Roy Briones
Colomer**
Perforación



**Juan Carlos
González Salinas**
Planeamiento Minero



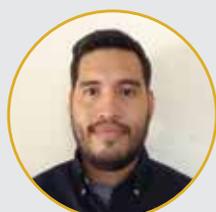
**Leonardo José
Montenegro Silva**
Minería Artesanal



**José Salvador
Lee León**
Minería Artesanal



**Brandon Steven
Sánchez Solórzano**
Control Minería Artesanal



**Óscar Lorenzo
Acevedo Jirón**
SISO



**Jenny del Carmen
García Barreto**
Ambiente



**Eulalio Modesto
Murillo Suárez**
Taller carpintería



**Yader López
Araúz**
Taller industrial



**Marlon Antonio
García Gutiérrez**
Taller automotriz



**Ecar Javier
Talavera Rojas**
Taller locomotoras



**Russell Vicente
Parrales Oviedo**
Taller eléctrico



**Ronix Xavier
Romero Hernández**
Taller eléctrico



**Maynor Leonard
Coleman Flores**
Generacion electrica



DESTACADOS 2019



**Carlos Efraín
Lira Hernández**
Montajes industriales



**María del Rosario
Pérez Lagos**
Gerencia Planeación e Inge-
nería de Mantenimiento



**Santos Adolfo
Lopez Alvarado**
Suministros



**Felix Antonio
Ríos Rodríguez**
Transporte



**Erick Antonio
Moreno**
Ingeniería y Construcción



**Bismarck Noel
Espinoza Herrera**
Taller equipo bajo perfil



**Federico José
Román Castro**
Tecnología informática



**Hilda Elena
Jarquín Arana**
Contabilidad



**Osman Alexander
Delfs Murillo**
Recursos Humanos



**Adbeel Hernández
Rodríguez**
Sistemas de Gestión



**José David
Díaz Ojeda**
Servicios generales



**Josué Feliciano
Padilla Freddy**
SISO



**Mario Sebastián
Patrón**
Proteccion integral



**Jadher José
Amador Vega**
Proteccion integral



**Eduardo
Sánchez Martínez**
Proteccion integral



TRADICIÓN

Novena al Niño Dios

Para las familias de colaboradores

Nueve días de alegría se vivieron este diciembre del 2019, cuando cada proceso de la empresa HEMCO compartió un espacio especial para agradecer la llegada del Niño Dios y las bendiciones que recibió durante el año.

“Este momento es especial porque nos reunimos para dar gracias a Dios por la salud, por el trabajo, por la unión de todos y los logros obtenidos durante el año. Me siento feliz porque puedo compartir la alegría de la Navidad con mis colegas y sus familias”, comentó Rusell Parrales, electricista A.

En el evento se realizaron cantos conmemorativos a cargo de un grupo musical organizado por los trabajadores y se dieron presentes a

todos los participantes. “Es bueno que la empresa realice estas actividades para los trabajadores, aquí es donde se mira el interés de la empresa por el bienestar del personal”, dijo Susana MacClean, asistente de montaje industrial.

“En la Novena del Niño Dios estuve participando como corista de villancicos, mi participación me hizo sentir agradecida con Dios por todas las bendiciones recibidas en lo personal y laboral. Es importante que la empresa realice estos eventos porque uno de los valores cristianos que tenemos es ser agradecidos especialmente con Dios, además que se evidencia la unión familiar con los colabora-

dores”, expresó Arlen Mejía, asistente administrativa de T&S.

“La unidad a través de la contribución de todos los colaboradores, ver la alegría y el disfrute de las personas fue lo que más me gusto. Por mi parte apoyé con la logística junto a un buen equipo de trabajo. Se entregaron paquetes de caramelos, juguetes y refrigerios donde se priorizaron especialmente a los niños, ya que la actividad estaba enfocada al preparativo del nacimiento del Niño Dios”, indicó Geysell Urbina, asistente de la Gerencia de Mantenimiento.





PERFIL

"Mi familia es mi motor"

Norlan Cárdenas

Esfuerzo, disciplina y ganas de aprender son las claves que Norlan Cárdenas, jefe de Relaveras y sistemas de tratamiento, ha seguido para lograr cada una de las metas que se ha planteado a lo largo de sus 28 años.

Originario de Masaya, recuerda una infancia limitada pero feliz, sin embargo, los problemas económicos nunca fueron impedimento para tener excelentes resultados a nivel académico, al contrario, comenta que eso lo alentó a superar siempre sus expectativas.

De niño pensó ser economista porque siempre le han apasionado los números, pero terminó graduándose como ingeniero químico en la Universidad de Ingeniería (UNI).

Su experiencia en HEMCO, inició hace cinco años. Él comenzó sus labores como jefe de turno del plantel y aunque no conocía mucho el plantel, recuerda que fue rápido adaptarse pues la empresa es como una gran familia, además que siempre fue bien recibido.

"Lo más difícil para mí fue la familia, mi hija tenía 22 días de nacida cuando vine a HEMCO, pero estábamos claros que estar en esta empresa me iba ayudar a darle un mejor futuro a mi familia. En HEMCO hay estabilidad, hay oportunidades de crecer, tus compañeros te ayudan y te sentís en casa, a pesar de estar lejos de tu familia", comenta.

Para Norlan, un gran maestro dentro de la empresa ha sido Miguel Vallejos, Gerente de Planteles, quien le ha brindado excelentes lecciones de vida.

"Él me ha enseñado que la comunicación es vital, me ha impulsado a dejar de ser tímido, él me dice que me exprese y eso me ayuda a que exista una buena relación con todos mis compañeros y a que las cosas marchen bien", apunta.

Norlan tiene dos hijos, de 5 y dos años, y a pesar de que ya lleva un tiempo en la empresa, comenta que continúa con el mismo espíritu y las ganas de aprender que tenía el primer día, siendo los suyos la clave de ese entusiasmo. "Mi motor es mi familia, ellos me impulsan a dar más de mí", señala.



A QUEMA ROPA

- **Música favorita**
 - » Rock y electrónica
- **Canción favorita**
 - » Viva la vida, Coldplay
- **Comida favorita**
 - » Filete jalapeño
- **Lugar que desea conocer**
 - » Escocia
- **Deporte favorito**
 - » Fútbol
- **Color favorito**
 - » Rojo
- **Frase**
 - » Lo difícil se logra, lo imposible se intenta



PODU

HEMCO cumple sueños

Con entrega de lotes a colaboradores

Con el interés de contribuir a elevar el nivel de vida de sus colaboradores y sus familias, HEMCO entregó 40 lotes de terreno como parte del programa Urbanización de Los Ceibos.

Gregorio Downs, Gerente de RSE, informó que esta es la primera etapa del proyecto la cual tuvo una inversión de 120, mil 87 dólares. “El proyecto es de mucha relevancia para la empresa porque brinda estabilidad y mejores perspectivas de futuro al colaborador y su familia, condiciones que le permiten desempeñarse con más tranquilidad y confianza porque saben que su familia está segura”, indicó, Entre los beneficiados destacan colaboradores que vivían en zonas de alto riesgo o que no contaban con una vivienda propia y que tenían que rentar un lugar para vivir, espacios que por lo general resultan ser muy pe-

queños y la familia debe vivir hacinada o bien no cuentan con acceso a servicios básicos”, comentó el Gerente de RSE.

Andrés Mesa, Vicepresidente de Abastecimiento, felicitó a los colaboradores beneficiados y los instó a cumplir con cada uno de los acuerdos a los que se llegaron para la obtención de los lotes. “Ustedes viven hoy en un lugar muy bonito que ahora toca cuidar para que se mantenga así y cuidar también de Bonanza para que haya más oportunidades de futuro para otros más”, dijo el Vicepresidente de operaciones.

Rudy Castro, asistente administrativo de la Gerencia de Planeación e Ingeniería en mantenimiento, beneficiario del proyecto, comentó que “adquirir un terreno para mi familia y tener una casa, es un sueño, sueño que gracias a HEMCO se hizo realidad”.

“Yo solicité este beneficio cuando entré a la empresa en el 2012, pensé que sólo se había quedado en papel, pero luego llegaron y me dieron la buena noticia de que había sido seleccionado, así que estoy más que feliz”, indicó.

Susana Pérez, asistente administrativa en área montaje industrial, beneficiaria del proyecto de lotes, indicó estar “muy contenta por haber sido seleccionada con este beneficio, es un sueño que yo había esperado bastante pero ya se dio”.

“Yo agradezco a HEMCO por este privilegio, yo había tenido la oportunidad de trabajar en otras empresas y nunca había visto que se preocuparan por sus trabajadores como lo hace HEMCO”, dijo Nidy Isabel Pérez Sánchez, asistente administrativa de Obras civiles.



MODERNIZACIÓN

Presentación del SIG

En asamblea extraordinaria a cooperativas

Siete cooperativas de minería artesanal de Bonanza y Rosita contarán con un Sistema de Información Gerencial SIG propio, diseñado a partir de sus propias necesidades y con el cual podrán procesar y analizar datos contables y financieros, de productividad y de los socios de la cooperativa (ingresos, pago de impuestos y accidentes).

El sistema, conocido como SIG Minero, fue presentado a las cooperativas, que son Cosmismeb, Coopromive, Coompimbon y Coomalub, de Bonanza; y Coamnues, Comiamca y Coopmigena, de Rosita, algunas ya empezaron a aprobar en asambleas la implementación del SIG. Esta iniciativa forma parte del proyecto de fortalecimiento de los gobiernos corporativos, impulsado por la Gerencia de minería artesanal de HEMCO.

Donald Vanegas, consultor independiente y experto en PYMES, explicó que en diciembre pasado iniciaron las reuniones con los presidentes de las cooperativas y la Gerencia de minería artesanal de HEMCO para determinar qué tipo de información es indispensable para la gestión gerencial de las cooperativas.

“El SIG Minero les permitirá monitorear la gestión gerencial de las cooperativas por medio de informes de indicadores claves agrupados en tres grupos como son finanzas, productividad e impacto, que está vinculado a los socios, sus ingresos, deducciones y número de accidentes”, agregó.

El sistema será alimentado con estados financieros, colillas de pagos a socios, fichas de socios y registros de accidentes, tanto actuales como históricos. Adicionalmente,

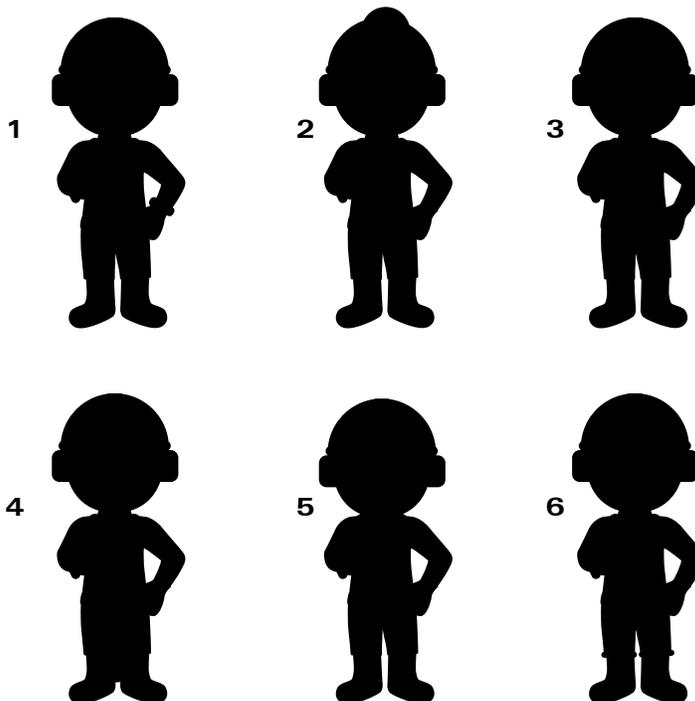
el SIG Minero estará alojado en un sitio web cuyo costo de administración será asumida un año por HEMCO y después será traspasada a las cooperativas.

De igual modo, los socios podrán tener acceso desde un teléfono móvil a los reportes que el sistema genere gracias a una aplicación. Tras la presentación del sistema, el siguiente paso será capacitar a los contadores de las cooperativas, quienes ingresarán los datos al SIG y generarán los informes para tomar decisiones. “Con esta iniciativa, contribuimos a modernizar la administración y gerencia de las cooperativas, que es un paso muy importante en la organización y formalización del sector y por ende, para realizar una minería artesanal bien hecha y responsable”, añadió Gary Downs, Gerente de minería artesanal.



La sombra idéntica

Encontrá la sombra que corresponde a segurito.



Ecuación matemática

Encontrá la respuesta

$$\text{Helm} + \text{Helm} + \text{Helm} = 30$$

$$\text{Helm} + \text{Miner} + \text{Miner} = 40$$

$$\text{Miner} + \text{Pickaxe} + \text{Pickaxe} = 55$$

$$\text{Helm} + \text{Miner} \times \text{Pickaxe} = \underline{\hspace{2cm}}$$

Sanzares



HEMCO
Mineros Nicaragua



**YO TRABAJO POR UNA
CULTURA DE SEGURIDAD**

si protejo mi vida y la de
mis compañeros

