



MINERÍA BIEN HECHA

Pág. 1



LO NUESTRO VALE ORO

Pág. 6



MINERÍA ARTESANAL

Pág. 14

TEMA CENTRAL

## CSI con metas alentadoras

2017 cerró con un 87 por ciento de cumplimiento en seguridad

Con el mensaje de la presidencia "Todos debemos cuidarnos y protegernos", el Consejo de Seguridad Integral CSI realizó la primera reunión del año donde se presentaron los resultados en materia de seguridad ocupacional y se asumió el compromiso de cero accidentes, meta que se alcanzará con ayuda de una actitud preventiva y correctiva en cada proceso o área de trabajo.

CONTINUA TEMA CENTRAL

Además de promover el liderazgo en vicepresidentes, gerentes, superintendentes, jefes, supervisores y capitanes, el CSI contribuye a realizar acciones dirigidas a prevenir accidentes de trabajo y daños a la salud, así como a plantear medidas correctivas adecuadas y darle seguimiento para su estricto cumplimiento.

Las medidas de protección y prevención de los riesgos laborales son una condición necesaria que cada área debe cumplir. "La responsabilidad del líder es fundamental para que los colaboradores tomen ejemplo de sus superiores y realicen acciones necesarias espontáneas en cuanto a protección y prevención de accidentes e incidentes", afirmó John Cuervo Vicepresidente de Operaciones de HEMCO.

Carlos Gómez Peláez, Presidente de HEMCO, señala que en 2017 no se registraron accidentes fatales, pero aún falta por hacer. "Hemos mejorado en la cultura de seguridad, pero aún no logramos nuestra meta fundamental de cero accidentes e incidentes. En las manos de los líderes del CSI está el compromiso de cumplir y hacer cumplir las acciones preventivas y correctivas y en manos de todos está promover las medidas de protección y prevención de los riesgos laborales".



NÚMEROS SEGUROS

La posición de la presidencia de HEMCO evidencia el interés de fortalecer esta cultura de seguridad. "Un punto clave es el compromiso de la alta gerencia con la seguridad, lo que ha brindado soporte para que todas las áreas vean la seguridad como un elemento importante, siendo una responsabilidad no solo del departamento de seguridad sino de todas las áreas", señaló Adiack Chévez, Superintendente de SISO de HEMCO.

Año	No. de accidentes	Nivel de cumplimiento
2015	529	75 %
2016	442	73%
2017	386	87 %

En 2017 se registraron 56 accidentes menos que en 2016

¿Qué es el CSI?

- El Consejo de Seguridad Integral (CSI) es el espacio normado por HEMCO, donde se presentan los actos y condiciones sub estándares identificadas en distintas áreas de trabajo para determinar las medidas correctivas adecuadas que aporten a la prevención de accidentes e incidentes laborales.

Objetivos:

- Analizar las causas de accidentes de trabajo, plantear medidas correctivas adecuadas y darle seguimiento para estricto cumplimiento.
- Proponer acciones dirigidas a prevenir accidentes de trabajo, daños a salud de los trabajadores y contaminación del medio ambiente.

Integrantes y/o líderes:

- Los miembros del CSI incluye a todo el personal con el siguiente cargo: vicepresidentes, gerentes, superintendentes, jefes, supervisores, capitanes y delegados de seguridad.

Misión de los líderes del CSI:

- Cumplir y hacer cumplir las acciones preventivas y correctivas en materia de seguridad.

EDITORIAL

# Pongámonos la camiseta de la seguridad



La seguridad es un compromiso de todos los días. No se puede decir hoy si, mañana no. Es una responsabilidad compartida como un solo equipo de trabajo. HEMCO asegura las condiciones para reducir los riesgos y dar los equipos necesarios para el trabajo, y como colaboradores ponemos de nuestra parte para llegar sanos y salvos a nuestra casa donde la familia espera nuestra llegada.

En este sentido, cada quien es responsable de su cuidado, pero también todos estamos obligados a practicar una vida más segura. En HEMCO la prevención de accidentes y la salud laboral es lo primero, por eso año con año invertimos para mejorarla enfocándonos en programas especiales como el Autocuidado que busca fortalecer nuestra cultura de cuidarnos y cuidar a nuestro compañero.

Todos estos esfuerzos han rendido sus frutos y eso nos hace estar contentos, ya que durante 2017 trabajamos mucho en función de mejorar nuestra cultura de seguridad logrando que no se registrara ningún accidente fatal. Sin embargo, la meta es mucho más grande porque necesitamos declararnos una **empresa con cero accidentes e incidentes laborales**, el gran reto para este 2018.

Nuestra seguridad y salud también deben ser una prioridad a nivel personal, no sólo en el lugar de trabajo. En nuestra casa hasta el acto más sencillo como preparar el café de la mañana, puede volverse una situación que lamentar, por eso les invito a estar atentos y a hacer de la precaución un hábito.

Esta cultura preventiva pasa por cuidar también nuestra salud, porque si lo hablamos con franqueza ¿de qué vale tener un trabajo, ingreso fijo, estudios o contactos, si no tenemos salud para disfrutarlos? Si bien el trabajo nos asegura la supervivencia y el bienestar, la salud es la clave para rendir en el trabajo y disfrutar de la familia y de la vida, así que trabajar con seguridad es cuidar nuestra salud y nuestra vida.

Los invito a ponernos la camiseta de la seguridad. Practiquemos una rutina de seguridad y autocuidado, pensemos que el día menos pensado un pequeño paso podría marcar la diferencia entre estar vivo o no.

Trabajemos en ambientes seguros, utilicemos siempre y de manera adecuada el Equipo de Protección Personal (EPP) que incluye: casco, botas de seguridad, arnés, guantes, lentes, lámpara, máscara. Tu seguridad no se cubre a medias, así que tampoco el EPP se usa a medias. Me despido con un saludo muy especial a todos los colaboradores, pidiendo sabiduría y fortaleza a Dios para seguir avanzando. La empresa es responsabilidad de todos, si tenemos esto claro, cumplir los objetivos será mucho más fácil.

**CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ**  
Presidente de HEMCO

En HEMCO la prevención de accidentes y la salud laboral es lo primero, por eso año con año invertimos para mejorarla.

## HEMCO NOTICIAS

## TPM evaluó proceso de expansión

### Para avanzar hacia el Paso 2

Bajo la idea de mejora continua, el programa de Mantenimiento Productivo Total (TPM por sus siglas en inglés) realizó la evaluación del proceso de expansión en los planteles de HEMCO, Vesmisa y La Curva, y los procesos en perforación y tajo abierto.

La evaluación se centró en los avances de los Pequeños Equipos de Trabajo (PET's) y su objetivo era concluir con éxito el Paso 1 y dar inicio al Paso 2 del proyecto.

“La evaluación nos permitió contar con una herramienta fundamental, para ajustar mejoras en los procesos donde desarrollamos

el TPM. De ahí obtuvimos, resultados significativos que nos brindaron la visión para el desarrollo de las acciones a seguir en la siguiente etapa del proyecto”, mencionó Justo Granja, Líder de TPM.

Adicional a esta revisión se realizarán capacitaciones para los equipos de trabajo en lubricación para disminuir el deterioro forzado de las máquinas, eliminar las fuentes de contaminación, quitar las áreas de difícil acceso y promover los análisis y soluciones de problemas, siempre pensando en la mejora continua, apuntó Granja.



La evaluación se centró en los avances de los Pequeños Equipos de Trabajo.



## HEMCO NOTICIAS

## Inicia construcción de Complejo Sanitario Wastuna

### Con una inversión aproximada de 200 mil dólares

Como parte de su compromiso con el medio ambiente y el interés por realizar una minería bien hecha, HEMCO desarrolla la construcción del primer Complejo Sanitario de la Región Autónoma Costa Caribe Norte (RACCN). La obra tiene una inversión de aproximadamente 200 mil dólares y su objetivo es reciclar los residuos y desechos que genera la empresa en todos sus procesos industriales.

“Con el relleno sanitario queremos contribuir a una cultura del uso eficiente de los desechos que permita hacer conciencia de la importancia de separar la basura de forma correcta, uno de los grandes retos que se plantea HEMCO para que el complejo sanitario entre en funciones”, apuntó Tania Pérez, Jefa de Operaciones Ambientales de HEMCO.

El proyecto incluye el lanzamiento de una campaña de concientización entre todos los colaboradores para que puedan clasificar mejor los residuos, incluso a nivel personal en sus hogares. “La idea es que nuestro Complejo sanitario Wastuna, sea un parque de reciclaje ambientalmente responsable y bonito, que nos ayude a reciclar todos los residuos posibles y evitar los desperdicios”, según Pérez.

También se incluye un componente de educación ambiental, a través de la firma de un convenio de colaboración con la *Bluefields Indians Caribbean University (BICU)* y que permitirá pasantías a estudiantes de las diversas carreteras para que puedan reafirmar sus conocimientos con la parte práctica.

“Esperamos que gracias al complejo se promueva además mayor compromiso social,

ya que el papel, plástico, cartón y otros materiales de uso común que se recojan serán donados a la Fundación Los Pipitos para que con ese ingreso ellos puedan mejorar la atención en sus centros o bien amplíen sus programas sociales”, expresó Diana Sier-naitis, Superintendente Ambiental de HEMCO. Melvin Miranda, Gerente Ambiental de HEMCO, expresó que la meta es no generar impactos ambientales negativos. “Se está construyendo una trinchera de donde saldrá una tubería que conecta al sistema de tratamiento, que tendrá una trampa de grasa que permitirá recibir todos los líquidos que procedan de los residuos confinados en la trinchera, de esta manera se capturará toda la grasa y los sólidos, lo que permitirá purificar el agua.

### Laguna

- Como parte de su componente de sostenibilidad, el Complejo sanitario Wastuna incluye la creación de una laguna artificial que contendrá algunas plantas acuáticas que le darán un ambiente más agradable y bonito al complejo.





SEGURIDAD

## Protección contra caídas

HEMCO invierte más de 600 mil dólares en la seguridad de sus colaboradores

Como parte del compromiso con el bienestar de sus colaboradores, HEMCO realizó pruebas a sus equipos de seguridad y que permiten realizar una labor segura. Entre las pruebas realizadas figuran las caídas libres de peso, para observar la bajada de un acollador convencional contra un retráctil con menor caída.

Durante el proceso de revisión de los equipos, también se identificaron distintas actividades que requieren de otro tipo de protección por

lo que se trajeron sistemas de vida retráctiles y arneses resistentes para el trabajo eléctrico con químicos y líneas eléctricas.

“Este tipo de prueba se realiza para dar a conocer las aplicaciones en equipos de protección contra caídas para las distintas actividades en diversos procesos y a la par de demostrar su eficiencia, también buscamos motivar el interés de realizar toda actividad con mayor seguridad”, comentó Adiack Chávez, Superintendente de SISO.



HEMCO asegura las condiciones para reducir los riesgos y dar los equipos necesarios para el trabajo.



HEMCO NOTICIAS

## Capacitación sobre izaje

Para operaciones de carga

Como parte de su compromiso con los colaboradores, HEMCO realizó una capacitación teórico-práctica sobre las operaciones de cargas o izajes que se realizan para mover objetos pesados. En este aprendizaje se habló sobre los centros de masas de gravedad, aspectos técnicos propios y maniobras.

Durante la capacitación se realizó una simulación laboral para determinar las causas del carecimiento en ciertos implementos para realizar los

izajes, lo cual se hizo a través de supervisiones e indicaciones brindadas por el instructor.

“El principal propósito de la capacitación es tener un personal más capacitado para la empresa, especialmente para las áreas de mantenimiento y talleres, de esta forma apoyamos una buena producción y trabajamos de manera segura para la realización de su trabajo”, explicó Liuba Cruz, Inspectora de Seguridad y Salud Ocupacional de HEMCO.



El principal propósito de la capacitación es tener un personal más capacitado.





HEMCO NOTICIAS

# Culmina curso 2017

## De Escuela Minera HEMCO

Un minero no nace, se hace. Bajo este principio, la Escuela minera HEMCO realizó su más reciente promoción de estudiantes correspondiente al año académico 2017. El curso de profesionalización proveerá mineros calificados con amplios conocimientos que contribuirán a la cultura de excelencia de la empresa para una mejor producción, salud e higiene ocupacional.

En esta graduación se promocionaron 27 estudiantes quienes recibieron 473 horas de aprendizaje, de las cuales 70% fueron prácticas y 30% teóricas. "Capacitamos a 27 futuros colaboradores en introducción a la minería, riesgo a la minería, explosivos, gases de minas, entre

otros temas", expresó Bismarck Ocón Picado, Instructor teórico práctico de HEMCO.

Adriana Gómez Lazo, Coordinadora de reclutamiento y selección, comentó que "inicialmente se contratarán a diez estudiantes y luego a finales de febrero serán cinco, lo que suma 15 nuevos puestos", indicó.

"Además del aprendizaje en explotación de recorte, obras horizontales y verticales, aprendí a tener cuidado en el ejercicio de mi labor como minero y a través del aprendizaje de este curso podré realizar mejor mi trabajo teniendo presente la importancia de la seguridad", comentó Jeremías Hernández García, participante del curso.

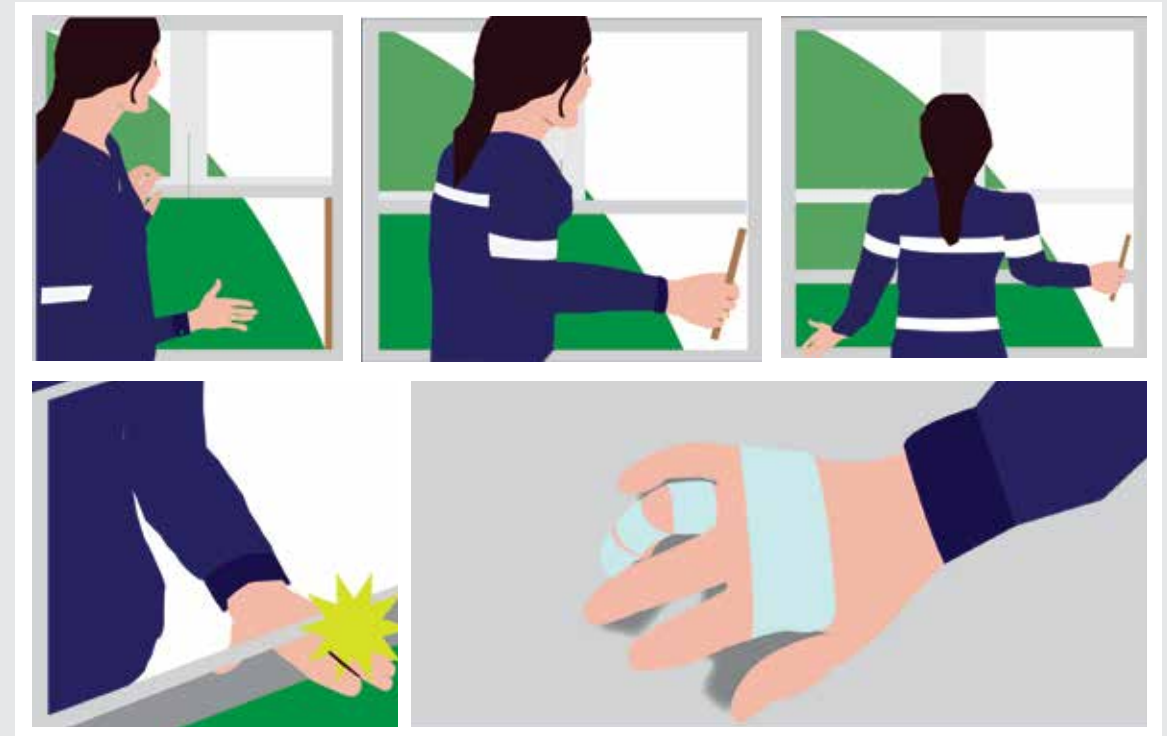


Se promocionaron 27 estudiantes quienes recibieron 473 horas de aprendizaje.



LECCIÓN APRENDIDA

# Pequeño descuido



Enero 2017. Una colaboradora de servicio realizaba sus labores en una de las casas de habitación del complejo industrial. Al limpiar la ventana de vidrio de una de las habitaciones, corrió el seguro y la empujó hacia abajo para cerrarla, pero no retiró su mano derecha del marco inferior presándose el dedo anular.



### Procedimiento seguro

Evitar distracciones. Debemos concentrarnos en la labor que realizamos, prestar atención en el objeto o pieza que se está limpiando, principalmente en objetos que pueden causar daños físicos como quitar el seguro de un objeto o caminar cuando el piso está húmedo.



### Procedimiento inseguro

Al momento de quitar el seguro, la colaboradora concentró toda su atención en la parte superior de la ventana, por lo que no coordinó bien los movimientos de su cuerpo, dejando expuesta su mano derecha al golpe de la ventana.

Las ventanas de tipo guillotina deben tener agarraderas o espacios que permitan bajar las ventanas, sin necesidad de exponer las manos para evitar sufrir una lesión.

HEMCO NOTICIAS

# Despiden 2017

## Colaboradores y sus familiares festejan juntos

Con el propósito de celebrar los logros y éxitos tras un año de trabajo, del siete al diez de diciembre de 2017 HEMCO realizó su jornada de fiestas donde colaboradores y familiares disfrutaron de los festejos de fin de año y compartieron en armonía momentos de diversión con show de payasos, piñatas, regalos y música con artistas invitados. La celebración inició con la participación entusiasta del grupo musical Bambana Luphia, en el Polideportivo Municipal Róger Castro, donde participaron más de mil colaboradores

y 3 mil familiares, indicó César Tercero, Coordinador de Servicios Generales HEMCO. "En HEMCO proveemos bienestar a nuestros colaboradores todo el año, pero para estas fiestas tiramos la casa por la ventana porque se trata de una celebración para disfrutar en familia y guardar bonitos recuerdos. La jornada requiere de mucho trabajo logístico pero ver a los colaboradores contentos pasándola bien junto a los suyos, es la recompensa", comentó Elmo Mendoza, Superintendente de Servicios Generales HEMCO.

Carlos Mario Gómez Peláez, Presidente de HEMCO, manifestó su infinita gratitud a Dios por el esfuerzo de todos en el cumplimiento de las metas 2017 e instó a los colaboradores a luchar por los retos venideros en este año que recién comienza. Además de las tradicionales piñatas y dulces, los hijos de los colaboradores de HEMCO recibieron juguetes y merienda, pero también disfrutaron de pinta caritas, los artistas de Samba Boom y las ocurrencias del payaso Sankis.



"En Navidad tiramos la casa por la ventana porque se trata de una celebración para disfrutar en familia y guardar bonitos recuerdos", comentó Elmo Mendoza, Superintendente de Servicios Generales HEMCO.

DESTACADOS

# Gente de oro



**Victor Manuel Jirón**  
Taller automotriz



**Christopher Alkairo Hislop**  
Mantenimiento mina



**Elyin Isaac Brown Ramírez**  
Taller locomotoras



**Javier Jarquín Martínez**  
Mantenimiento mina



**Mario José Blandón**  
Taller locomotoras



**Vilkar Salvador Cornejo Cruz**  
Mantenimiento mina



**Belinda Lidelba Pérez Calero**  
Plantel La Curva



**Denis Rosendo Casco Lanzas**  
Plantel La Curva



**Eliakim José Leiva Obando**  
Suministros



**Etanislado Ramos Luna**  
Ambiente



**Marlon Navas Mendoza**  
Ambiente



**Santos Herrera Muñoz**  
Mina subterránea



**José Luis Montenegro Lagos**  
Taller eléctrico



**Erling Caliz Arauz**  
Taller eléctrico



**Thomas Pérez Dinkin**  
Mina subterránea



## PODU

## Becas educativas 2018

PODU ofrece oportunidad a 17 estudiantes

En el 2018, el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU), a través de su línea estratégica de Educación con calidad, desarrollará un programa de becas para 17 estudiantes de secundaria con mejores calificaciones durante el 2017. Asimismo, incluye capacitación a docentes de primaria y secundaria en matemáticas, y clases en línea de matemáticas para bachilleres como refuerzo para realizar sus exámenes de admisión en las distintas universidades del país. Durante el 2017 se estableció un acuerdo de cooperación con el Instituto Nacional Tecnológico (Intecna) de Granada y la Alcaldía de Bonanza, por medio del cual 17 estudiantes bonanceños fueron becados por la Alcaldía Municipal con becas B (alojamiento y alimentación).

A finales de ese año, la Alcaldía del Municipio de Bonanza lanzó una convocatoria para jóvenes bonanceños interesados en una beca para estudios técnicos en el Intecna-Granada. De estos cinco son mujeres y en la actualidad 13, es decir 76 %, se mantiene en sus estudios destacándose con las notas más altas Charles Steve Lacayo Gutiérrez, estudiante técnico en Mecánica automotriz



y Robert Antony Povias Jimmy, en la carrera de Química industrial.

Para el 2018 "20 estudiantes aprobaron examen de admisión para aplicar a las becas, con un resultando de 17 aprobados divididos en: 6 para bachillerato técnico en las carreras de Laboratorio y Análisis químico, Mecánica automotriz, diésel y gasolina y Electromecánica; 11 para estudios de Técnico superior en Arquitectura, Electromecánica, Electricidad industrial, Construcción civil, Química industrial y Transporte automotor", señaló Daisy Membreño, Directora de Proyectos PODU de la Alcaldía.

Con el propósito de contribuir a elevar la calidad de los maestros de la zona, este año se realizará una capacitación municipal en matemáticas para docentes de primaria y secundaria, coordinada junto con el Ministerio de Educación (Mined). "La capacitación es una oportunidad muy grande porque se hará a través del portal de matemáticas de Funda-

ción Uno que tiene un amplia experiencia. La modalidad es tres días continuos y se da dos veces al año", señaló Membreño.

Y como parte de este mismo objetivo de mejorar el desempeño, se realizarán clases en línea de matemáticas para que los estudiantes estén mejor preparados para el examen de admisión. Las clases iniciarán en marzo y busca que los maestros tengan los insumos necesarios para preparar a los estudiantes que realicen esta prueba.

Las clases en línea se impartirán en el Centro Tecnológico Municipal donde se brindarán las facilidades para recibir las tutorías en línea: conexión a internet, computadoras, asistencia y seguimiento de docente, entre otros. Esto se hará en tres turnos (mañana, tarde y noche) con una capacidad de 25 personas por turno. "Esperamos lograr mejores resultados que en años anteriores en relación al interés de los alumnos y contar con el apoyo de sus padres", dijo Membreño.



## PERFIL

## Mujer de trabajo

Geraldine Alvarado, ejemplo de esfuerzo y superación

Una frase que distingue a Geraldine Alvarado es "siempre estoy dispuesta a aprender". Esta forma de pensar la ha llevado a ser una colaboradora proactiva, perseverante y solidaria no sólo con sus hijos y familiares, sino también con sus compañeros de trabajo. Comenzó a trabajar en HEMCO hace 10 años en el Comedor Neptuno como parte del equipo de cocina. Para ese entonces decidió retomar sus estudios y solicitó permiso a su jefe para matricularse en el Instituto Nacional Maestros Autóctonos (INMA) de Bonanza donde salió como bachiller.

A sus 51 años, tiene seis hijos que ha criado con mucho esfuerzo. Dos de ellos son colaboradores de HEMCO; uno trabaja en mina subterránea y el otro en almacén. "Mis hijos son mi motor para avanzar, ellos están muy felices y orgullosos por mi graduación como bachiller. Ahora mi próxima meta es graduarme como licenciada en derecho", comentó feliz.

Geraldine llegó a Bonanza hace unos diez años con la esperanza de mejorar su situación económica consiguiendo trabajo en HEMCO. "Fue la mejor oportunidad que logré encontrar y gracias al apoyo de la empresa es salido adelante con mis hijos", dijo.

Para su trabajo final de graduación elaboró un libro de recetas de pizza, que incluyó su historia y modo de preparación, presen-



### ASÍ ES GERALDINE

- **Comida favorita**  
» Pollo rostizado
- **Artista**  
» Leo Dan
- **Un buen recuerdo**  
» Mi graduación
- **Una virtud**  
» Mis hijos
- **Un miedo**  
» Los ruidos de la noche
- **Un sueño**  
» Ser licenciada en derecho
- **Algo que extraña**  
» Su familia
- **Un lugar en el mundo**  
» Cuba

tándolo a sus compañeros de trabajo con degustación incluida. "Trabajamos con mucho esfuerzo para lograr investigar y practicar la preparación de la pizza. Gladis Herrera, Óscar Castellón y Nuria Thomas, fueron el equipo que trabajó para conseguir finalizar con éxito este último proyecto para graduarnos. La idea es que con este proyecto estamos visualizando un negocio a futuro", añadió.



"siempre estoy dispuesta a aprender".



PODMA

## Modelo Bonanza capacita a 753 mineros artesanales

### Con charlas seguridad laboral y medio ambiente impartidas en sus propios puntos de trabajo

Bajo la visión que la minería artesanal y la minería industrial pueden y deben trabajar juntas para impulsar el desarrollo de la actividad minera y alcanzar mayores beneficios para todos, en el 2017 y lo que va de 2018, el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de Minería Artesanal (Podma) o Modelo Bonanza impulsado por Hemco, ha capacitado a 753 mineros artesanales, de los cuales 340 han recibido las charlas en sus puntos de trabajo atendiendo a nuevas orientaciones por la gerencia de minería artesanal.

Las charlas en campo son promovidas por la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO y tienen un fin educativo, aprendizajes que permitan contribuir a un cambio de actitud y lograr una mayor toma de conciencia sobre la importancia del medio ambiente, la seguridad laboral para evitar accidentes, cuidar nuestros recursos naturales por el bien de la comunidad

y el bienestar de futuras generaciones”, indicó Gary Downs Gerente de Minería Artesanal de HEMCO.

Según registros de la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO, desde 2013, el 86% de los afectados por accidentes en este sector son mozos o trabajadores que laboran directamente en los puntos de trabajo y sólo el 24 % responde a jefes de colectivos. Ante esto, la Gerencia de Minería Artesanal creó las charlas en campo o puntos de trabajo, a fin de llevar la información al propio centro de operación.

Los sectores donde se han desarrollado estas charlas son los siguientes:

Nugueth, El comal Bananal, Tigre Negro, El Colorado 1 y 2, El chiquero 1 y 2, *High Land Mary*, *Pioneer 1* y *la Luna y La Noche*.

“Un minero debe saber valorar los riesgos e identificar los peligros en su camino, ¿pero

realmente lo sabe hacer? No hay que convertirse en noticia, es necesario tomar mayores precauciones en el campo y salvaguardar la vida”, enfatizó en las charlas Bismarck Pichardo, asesor SISO Ambiental de Minería Artesanal de HEMCO.

En cada charla se ha venido entregando equipos de protección personal (EPP) a aquellos mineros artesanales que se interesan en los temas y se destacan en su participación. Las capacitaciones y charlas en campo son facilitadas por Bismarck Pichardo, asesor SISO Ambiental y Adrián Vanegas jefe de relaciones comunitaria de HEMCO, en coordinación con Bismarck Altamirano, Fabio Zeledón y Amaru Duarte en representación de la Delegación Territorial del Ministerio de Energía y Minas (MEM).

#### SATISFECHOS

“Me alegra tanto haber participado en esta charla. A veces no todos podemos asistir porque estamos con la entrega de la broza y a veces movilizarnos es complicado, pero lo bueno es que ahora vienen al punto de trabajo. El tema de seguridad es perfecto porque nos hace reflexionar. Me recuerda a un amigo que una vez se cayó y se lesionó y yo no quiero pasar por lo mismo”.

**Yader Antonio Castro López**  
*El colorado*

“En el día a día aprendemos y olvidamos cosas, pero con la charla me gustó aprender a diferenciar con los ejemplos del muchacho sobre los tipos de gases y las afectaciones que provocan con el tiempo es algo que no sabía tan al detalle”.

**Jesús Flores Ruiz**  
*El colorado 2*

“Las charlas en campo son excelentes porque así se analiza entre los compañeros de trabajo los riesgos a los que estamos expuestos cada día. A veces uno dice las cosas a otros compañeros y lo miran como regaño, pero la verdad que al venir otras personas a platicar del tema y ver imágenes, nos brinda la oportunidad de reforzar lo que se les dice a los demás”.

**Pedro José Lanuza**  
*Pioneer 1*

“La seguridad es algo que debe estar presente en cada acción de trabajo, pero es importante que se acompañen de la práctica. Si hablás de escaleado y le agregas el tema de ergonomía con un ejemplo práctico donde un trabajador se sube un saco de broza de forma incorrecta y eso le genera un dolor, ese ejemplo hace que no olvidés la teoría porque lo pusiste en práctica”.

**Juan Lanuza**  
*Pioneer 1*

“El video de prevención de accidentes y caídas que habla sobre las 3 A: Atención, Actitud y Acción, fue excelente. Si aplicáramos las 3 A en minería artesanal, salvaríamos muchas vidas y se disminuirían los incidentes”.

**Roberto López**  
*El chiquero*



Las charlas tienen un fin educativo y su interés es ofrecer aprendizajes que permitan contribuir a un cambio de actitud.

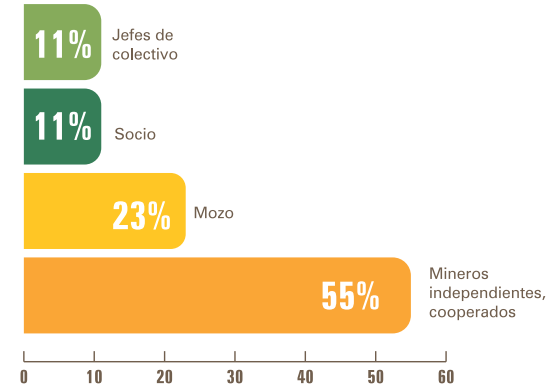




CONTINUA MODELO

Sector/Colectivo	Mes/año	Jefe colectivo	Socio	Mozo/ Trabajador	Total capacitados
Charlas en campo diciembre 2017 - febrero 2018					
Nuggeth	Dic. 2017	07	01	22	30
Comal Bananal		07	18	19	44
Tigre Negro		04	18	12	34
Colorado 1	Enero 2018	11	04	15	30
Colorado 2		09	03	18	30
Chiquero 1		09	10	11	30
High Land Mery	Febrero 2018	27	07	7	41
Pioneer		06	0	24	30
La Luna y La Noche		03	12	25	40
Chiquero 2		03	11	17	31
		86	84	170	340
Capacitaciones en auditorio abril - noviembre 2017					413
<b>Total de mineros capacitados</b>					<b>753</b>

PROCESOS DE CAPACITACIÓN 2017  
Charlas en campo 2017-2018



340 personas capacitadas de Diciembre a Febrero 2018



Charla en campo Nuggeth  
» Participantes: 30



Charla en campo Comal Bananal  
» Participantes: 44



Charla en campo Tigre Negro  
» Participantes: 34



Charla en campo sector Colorado 1  
» Participantes: 30



Charla en campo sector Colorado 2  
» Participantes: 30



Charla en campo sector el Chiquero  
» Participantes: 30



Charla en campo sector High Land Mery  
» Participantes: 41



Charla en campo Pioneer  
» Participantes: 30



Charla en campo sector La Luna y La Noche  
» Participantes: 40



Entrega de equipos de protección



Coordinación con dueños de propiedad  
» para llevar a cabo las charlas.



Entrega del boletín HEMCO  
» a los participantes en las charlas.



Implementación al instante de buenas prácticas ambientales

## HEMCO NOTICIAS

## Jornada de limpieza

En Bananal, Atlas 650 y Nuggeth

Como parte del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería (Podma), 70 mineros artesanales participaron en una jornada de limpieza en el Bananal, Atlas 650 y Nuggeth, donde se recolectaron aproximadamente diez toneladas de residuos entre sacos, botellas plásticas, trapos viejos y otros desechos que fueron trasladados al vertedero municipal de Bonanza.

Adrián Vanegas, jefe de Relaciones comunitarias y Proyectos, comentó que la jornada es una excelente práctica que

cada vez involucra a más mineros artesanales es estas jornadas de limpieza que se realizan en coordinación con presidentes de cooperativas, cooperados y mineros independientes quienes han sido capacitados sobre la importancia de realizar una minería responsable con el medio ambiente.

Durante la actividad también se brindó capacitación en materia de seguridad ocupacional, en especial sobre la importancia del uso correcto en Equipos de Protección Personal (EPP),

informó Bismarck Pichardo, asesor SISO Ambiental.

Para Pichardo la actividad contribuye a mantener el equilibrio de la zona, aunque “siempre se debe recordar cumplir con los procedimientos básicos de control y manejo de residuos para disminuir o eliminar el daño a los recursos naturales. Esto se logra actuando de manera amigable y controlada, depositando los residuos en su lugar y haciendo recolectas conjuntas como éstas para enviarlas a los cajones de depósito”, apuntó.



## HEMCO NOTICIAS

## HEMCO amplía planta de muestreo

Capacidad se aumentará en un 75 %

Con el interés de fortalecer el trabajo de la minería artesanal que promueve el Modelo Bonanza para el desarrollo de la minería en este municipio, HEMCO ampliará su capacidad de recepción de muestras de forma semiautomática en el patio de acopio de Martha 850. La inversión ronda el medio millón de dólares y traerá numerosos beneficios para el sector. La obra dio inicio en diciembre y estará lista en marzo de este año.

“La ampliación de la planta consiste en el aumento de la capacidad de recepción en las tolvas, lo que se traduce en un menor tiempo de procesamiento por camión equivalente a 15 minutos cada uno, proceso que hoy toma 20 minutos. También se tendrá trituradoras de mayor capacidad y habrá una menor manipulación de las muestras por parte de las personas porque el proceso será automatizado, lo que brindará mayor confianza”, indicó Gary Downs, Gerente de Minería artesanal de HEMCO.

En la actualidad HEMCO, recibe 100 camiones con mineral por día, de los cuales 30 son analizados de forma semiautomática y 70 de forma tradicional. Con la ampliación de la planta se aumentará la capacidad de recepción de muestras, lo que agilizará el proceso pudiéndose hacer más análisis.

“HEMCO cree en el desarrollo de la minería



artesanal por eso invierte en su futuro. Con esta ampliación el minero artesanal tendrá mayor confianza en el proceso porque se trata de un sistema automático de muestreo donde habrá menos manipulación de parte de las personas ofreciendo una muestra más homogénea y un proceso más confiable para el minero artesanal”, indicó Carlos Mario Gómez, Presidente de HEMCO.

Otro beneficio es la mejora en la capacidad de atención. “Este proceso incluye el pesaje de camiones, la descarga del mineral de forma manual en una de las cuatro trojas que tendrá la nueva planta, muestreo, clasificación y trituración primaria, muestreos secundarios y terciarios, trituración secundaria, división final y empaque automático”,

apuntó Yeltsin Calero, Jefe de Operaciones de Minería Artesanal de HEMCO.

El proyecto consta de cuatro fases que van desde la formulación de la iniciativa hasta la descripción del diagrama de flujo del nuevo método de muestreo, el cual fue previamente presentado a la Comisión Municipal de la Minería Artesanal (CMMA).

Según registros de la CMMA en Bonanza existen 1,536 colectivos de mineros artesanales y de éstos, 1,230 pertenecen a cooperativas de mineros artesanales. La mayor parte del mineral que extrae el sector se procesa en los planteles de HEMCO, los cuales permiten una recuperación eficiente del mineral y una comercialización justa y amigable con el medio ambiente.



**+ BIENESTAR**

Un ambiente limpio y ordenado produce bienestar, por eso HEMCO creó nuevos espacios para jardines y andenes que proporcionan ambientes coloridos y confortables para los colaboradores.

