BOLETÍN
# HEMCORO
HEMCO

Año 19. No. 155 | Bonanza, marzo 2019

MINERÍA BIEN HECHA
Pág. 4

LO NUESTRO VALE ORO
Pág. 12

MINERÍA ARTESANAL
Pág. 23

TEMA CENTRAL

## La seguridad es responsabilidad de todos

## HEMCO promueve la cultura del autocuidado con el objetivo de tener cero accidentes

Con el objetivo de lograr una producción libre de accidentes, durante la primera reunión del Consejo de Seguridad Integral (CSI) en 2019, HEMCO reafirmó su compromiso con la seguridad y promoción del autocuidado entre sus colabores, razón por la que Carlos Gómez Peláez, presidente de HEMCO, indicó que para este año la meta es minimizar la accidentalidad y para lograrlo se necesita del apoyo de todos.

"En HEMCO no queremos más accidentes, no queremos producir oro con accidentalidad de las personas. Por esta razón, es muy importante lograr una conciencia de cuidado en el trabajo porque la cultura del autocuidado tiene que ser de todos. Si todos nos sumamos a este objetivo, lograremos la meta y al final de cada jornada, reunirnos con nuestros seres que nos esperan en casa", señaló Gómez.

El CSI destacó la importancia de participar en estas reuniones y unirse al esfuerzo por superar las debilidades y dificultades de los diferentes procesos en materia de seguridad.

Pasa a pág. 2

**CONTINÚA TEMA CENTRAL**

El superintendente de SISO, Adiack Chévez, expresó que a través de la estrategia de 2019 "queremos fomentar el liderazgo y destacar el verdadero compromiso de cada gerente. En este primer encuentro se acordó llevar a los gerentes y supervisores de las áreas que más se estén accidentando para que ellos rindan cuentas sobre el fallo en sus procesos".

"Uno de las metas fundamentales es que el nivel de accidentalidad baje. Como SISO queremos que todos los colaboradores tengan la cultura del autocuidado con el objetivo de no tener ningún accidente en la empresa", apuntó William Salazar, analista de SISO.

Para Leonel Mongrío, Superintendente de Plantel Vesmisa, estas iniciativas son el reflejo de la importancia de la seguridad para la empresa, ya que su prioridad es evitar accidentes a través de campañas que creen conciencia entre los colaboradores sobre las medidas de seguridad y el cuidado mutuo.

"Las reuniones han generado cambios y por eso son útiles para la jefatura de la empresa, ya que ayudan a prevenir accidentes, ver las causas, las estadísticas y definir qué está generando accidentes. De esta forma estaremos promoviendo una seguridad máxima para este año 2019", opinó Saúl Álvarez, Colaborador en el área de geología de HEMCO.

"Queremos que todos los colaboradores tengan la cultura del autocuidado con el objetivo de no tener ningún accidente en la empresa".

**William Salazar, Analista de SISO**

EDITORIAL

# Tarea de todos

Este nuevo año tenemos muchos retos como empresa. En términos de metas, cada área tiene definidas metas muy específicas, que de cumplirse, nos permitirán alcanzar nuestros objetivos como compañía. Sin embargo, en Hemco, las metas no sólo son numéricas o de producción, también tenemos metas sobre nuestro ambiente laboral, nuestra gestión ambiental y social, y principalmente sobre la seguridad de todos y cada uno de nosotros.

Por eso, aspiro a que en Hemco, la cultura del autocuidado sea un estilo de vida: "yo me cuido, cuido a mis compañeros y entre todos nos cuidamos". Este año, continuaremos trabajando fuertemente en pro de ello.

Trabajaremos diariamente también en ser reconocidos como un buen vecino, que nuestra labor tenga impactos positivos en Bonanza y en los bonanceños. Seguiremos realizando una gestión ambiental bajo estricto cumplimiento de las leyes y con iniciativas propias como lo han sido el Complejo Sanitario Wastuna, nuestra Iniciativa forestal, entre otros.

A través del PODU, continuáremos con el apoyo al desarrollo integral de Bonanza, sin olvidarnos de las raíces y tradiciones que hacen único a este municipio.

Con la colaboración de cada uno de ustedes, de nuestros sindicatos y mediante nuestro nuevo Convenio colectivo, recién firmado a inicios del mes de febrero, este año continuaremos con el incentivo a una cultura de respeto, orgullo, integridad, beneficios para todos y trabajo en equipo.

Como pueden ver, cada uno de nosotros tiene un papel fundamental en el desempeño de nuestra empresa, y en el cumplimiento de todos los objetivos que nos hemos trazado. Espero contar con su compromiso y apoyo para lograrlo.

Yo me cuido, cuido a mis compañeros y entre todos nos cuidamos.

**CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ**
**Presidente de HEMCO**

MEDIO AMBIENTE

# Año verde

## Gran inversión para conservar los recursos naturales

Como parte de su compromiso con el medio ambiente y su interés tener Bonanza para rato, durante el 2018 HEMCO realizó una importante inversión para contribuir a la conservación de los recursos naturales y su futuro.

"Los proyectos de HEMCO reflejan su compromiso con el cuidado del medio ambiente y los recursos naturales, su aporte al desarrollo regional sostenible, transferencia de conocimientos, uso de residuos para reducir el impacto, generación de nuevas alternativas productivas y promoción de la conciencia ambiental entre trabajadores y familias bonanceñas que demuestran que la minería bien hecha y responsable, claro que sí es posible", expreso Diana Sernaitis, Superintendente ambiental de HEMCO.

## Conservación de 1,475 ha de bosques en la zona de amortiguamiento de la reserva de Biosfera Bosawas

Con la conservación de estas áreas propiedad de HEMCO, se aporta a la preservación de la reserva de biósfera Bosawas y la biodiversidad en la región, así como a la protección de las principales fuentes hídricas de Bonanza, lo que garantiza que el desarrollo se realice de forma sostenible y responsable. Las áreas también se encuentran incluidas en las prioridades ambientales 1 y 2 de conservación del Plan de Ordenamiento Territorial Municipal (Potm) y están dentro de la Estrategia Nacional de Deforestación Evitada (Ende–Redd+) dada su ubicación estratégica.

## Establecimiento de 121,527 plantas nativas

En 2018, se establecieron 121,527 especies nativas en 161 ha de bosque privado ubicado en la zona de amortiguamiento de la reserva de biosfera Bosawas, incluidas también en las prioridades del Potm.

HEMCO garantizó la permanencia de las especies intervenidas y aportó a la preservación de la biodiversidad. También contribuyó a mitigar la deforestación, establecer nuevas producciones y a preservar y potencializar los recursos mediante alianzas estratégicas con grupos de interés (dueños de fincas, mineros artesanales, comunidades indígenas, organizaciones ambientalistas, entre otros). Las acciones garantizan la oferta de bienes y servicios ambientales para las comunidades y se incentiva el sentido de pertenencia y la conciencia ambiental.

Con el propósito de aportar a la biodiversidad forestal autóctona y mitigar el impacto de la extracción maderable, todas las especies fueron nativas. El 67% fue producido por cooperativas municipales, lo que incentiva nuevas alternativas productivas y aporta a la conservación y la conciencia ambiental. Las plantas sembradas fueron: caoba del Atlántico, María, cedro macho, cedro real, genízaro, guanacaste y gugapinol.

## Inauguración del Complejo Sanitario Wastuna

Único en la región y el país, diseñado para la gestión anual de 1000 toneladas de residuos orgánicos, reciclables, peligrosos y domésticos, los que se transforman, confinan, donan, comercializan y/o reutilizan de acuerdo con sus características. "La mayoría de colaboradores de HEMCO vive en la comunidad, de manera que con este proyecto, alrededor de 1400 mineros y sus familias, son pioneros de una nueva cultura de manejo adecuado de los residuos en Bonanza, porque este proyecto es de todos y para todos y es el inicio de una nueva etapa de conciencia ambiental en la región", aseguró Jurger Sinclair, Jefe de Servicios Ambientales de HEMCO.

## Reconocimiento de la Asociación de padres de familia con hijos con discapacidad Los Pipitos

Por ser la empresa líder en Nicaragua en donación de material reciclable, lo que contribuye al bienestar y la inclusión social de las personas con discapacidad en Nicaragua, la asociación Los Pipitos brindó un reconocimiento a la empresa al donar 38 toneladas de papel, plástico, vidrio y cartón.

38 toneladas de material reciclable fueron donadas por Hemco.

## Construcción de planta de tratamiento de aguas residuales domésticas

Con el objetivo de tratar las aguas residuales que producen 346 personas de la empresa HEMCO diseñó una planta industrial para tratar las aguas residuales mediante un proceso de descomposición anaerobia con lodos activados. "Con este proyecto preservamos las fuentes hídricas del municipio y mitigamos el riesgo de contraer enfermedades asociadas a un manejo inadecuado de las aguas residuales domésticas", expresó Harvy Martínez, Jefe de monitoreo ambiental y aguas.

## Capacitación a 6,045 colaboradores y contratistas, 1016 estudiantes de la región y 75 personas de instituciones de Gobierno

Con el propósito de promover la cultura y conciencia ambiental en la empresa y la región, durante el 2018 HEMCO capacitó a 7,136 personas entre estudiantes de colegios, universidades, organizaciones ambientalistas, entidades de gobierno, colaboradores y contratistas.

El interés es socializar las buenas prácticas ambientales, política empresarial e incentivar la cultura y conciencia ambiental. "La educación ambiental es el primer paso para lograr la cultura y conciencia ambiental en todos nuestros colaboradores y comunidad, sin ella es muy difícil cumplir nuestros objetivos y pensar en un futuro sostenible", expresó Kenia Olivas, Jefe de asesoría ambiental de HEMCO.

MEDIO AMBIENTE

# HEMCO recibe a universitarios de la BICU

## Comprometidos con la educación de calidad

Con el propósito de conocer los procesos y proyectos desarrollados por HEMCO, estudiantes de la carrera de Contabilidad y Administración de la Universidad Bluefields Indian and Caribbean University (BICU) visitaron las instalaciones de la empresa. Franklin Cuthbert, docente de Proyecto II de la BICU, destacó el apoyo de HEMCO para los estudiantes al permitirles conocer de cerca cómo funciona la empresa.

"Con esta oportunidad que brinda HEMCO, los estudiantes tendrán un conocimiento más vivencial sobre el funcionamiento de una gran empresa en su vida diaria. Debido a que HEMCO es una empresa transnacional, es idóneo para que ellos comprendan cómo funciona una empresa minera de esta magnitud", comentó el docente.

El propósito de este recorrido fue mostrar las actividades mineras. "HEMCO desarrolla sus procesos con enfoque de minería responsable en materia de seguridad y medio ambiente. Los estudiantes pudieron observar las actividades que realiza la empresa a través de leyes, normas y decretos nacionales que se encuentran vigentes en Nicaragua", indicó Jenny García, inspectora ambiental de HEMCO.

TPM

# Colaboradores se capacitan en TPM

Como parte del compromiso de practicar una minería bien hecha, HEMCO impulsa el programa Mantenimiento Productivo Total (TPM), a través del cual, más de 150 colaboradores participaron en capacitaciones enfocadas en temas de liderazgo, análisis de averías, y metodologías de mejoramiento como SMED, y CAP DO.

Durante nueve días, supervisores, jefes, superintendentes, gerentes y roles de los Pequeños Equipos de Trabajo (PET) recibieron un taller con el asesor de TPM Luis Pérez Castro, con el objetivo de empoderarlos y destacar la importancia de su papel en el desarrollo de TPM.

Livio Brenes, coordinador de TPM, expresó que "el compromiso y la apropiación de cada jefe ayudará a impulsar aún más la implementación de esta metodología de mejoramiento continuo, lo que permitirá lograr cero accidentes, cero perdidas y cero averías". Estas capacitaciones permiten reforzar los conocimientos obtenidos y contribuir a la integración, que facilita la retroalimentación de toda la línea de jefatura y supervisión. "Desde el punto de vista de seguridad, TPM es una ventana de oportunidades para mejorar la seguridad de las personas. A través de la integración de Pequeños Equipos de Trabajo (PET), se gestionan y realizan grandes cambios, existe autogestión, trabajo en equipo, identificación de condiciones inseguras y actos inseguros, lo que hace una integración de todas las personas de los equipos de trabajo y preocupándose por la seguridad", comentó Liuba Cruz, líder de proceso SISO.

"La capacitación incluyó un enfoque de análisis, con el objetivo de dar a conocer a mantenimiento autónomo y mantenimiento planeado, técnicas para la realización de análisis de averías que ayuden a la no recurrencia de las mismas", expresó Bielka Castro, coordinadora de Formación y Desarrollo. "Una de las funciones de TPM es la prevención de averías y desde que implementamos la metodología vemos que hemos mejorado la distribución de recursos en algunas áreas. Por ejemplo, ya no se miran dos equipos, sino un solo equipo trabajando unido con un objetivo principal", aseguró Luis Pérez Castro.

TPM es una ventana de oportunidades para mejorar la seguridad de las personas.

OPERACIONES

# Realizan mejora a Bobcat

## Para mejorar el desempeño y trabajo en equipo

HEMCO realizó una mejora al Bobcat al modificar el chasis, ya que éste presentaba debilidad al momento de ejercer su labor. "Con esta nueva mejora, la extracción de mineral en un turno de ocho horas se podrá extraer de 30 a 40 toneladas de mineral", comentó Joan Castellón, supervisor de Equipos Bajo Perfil.

La tarea estuvo a cargo del equipo de Ingeniería de planeación quienes colaboraron con la reparación de la máquina para resolver un problema de diseño y estructura en el equipo, lo que requería de trabajos de mantenimiento constante.

Al resolver el problema, Otoniel Calixto, soldador A de Equipos de bajo perfil, considera que las labores de extracción serán más eficientes. Además, destacó la importancia de la mejora al equipo, ya que es indispensable para la extracción del mineral en el subnivel. "Por esta razón se decidió parar el equipo y traer el equipo de ingeniería; ellos tomaron los datos con base a las reparaciones realizadas, simularon los problemas del equipo al momento de su uso en la mina y revelaron que el equipo presentaba fracturas constantes. Basado en esto, los ingenieros decidieron reparar el equipo en puntos específicos y alargar su vida útil dándole mayor protección", comentó el soldador A. Calixto, señala que la principal debilidad del equipo estaba en el chasis, ya que la lámina era muy frágil, por lo que se optó por proteger las partes donde tenía mayor exposición de daño. "Es gratificante saber que este trabajo fue todo un éxito, esperamos seguir mejorando en nuestro trabajo y contribuir en mejoras que nos ayudarán a todos por igual", puntualizó.

En cuanto a temas mecánicos, José Rodríguez, técnico de maquinaria pesada señaló que los problemas presentados en el Bobcat eran por fugas y los cilindros hidráulicos. "Es bueno trabajar con compañeros que se esfuerzan por hacer bien su trabajo y que los resultados puedan ser mejor. También hay que mencionar que TPM ha sido de gran ayuda para mejorar cada una de las cosas y que todos nos salga mejor. Hasta el momento en la parte del taller mecánico estamos muy bien con el trabajo", puntualizó el técnico de maquinaria pesada.

NOTICIAS

# Inauguran oficinas para sindicato

## Para un mejor servicio y seguridad a sus agremiados

Para brindar mayor comodidad a los agremiados del Sindicato Independiente Mineros (SIOM) al momento de realizar sus gestiones, HEMCO inauguró y entregó de manera oficial sus nuevas oficinas. "Como organización agradecemos a HEMCO por brindarnos estas oficinas para realizar un mejor servicio, estaremos más organizados teniendo en cuenta que nuestro objetivo es trabajar de la mano con la empresa y los trabajadores," mencionó Jorge Ortíz, Secretario General del SIOM.

Jhon Cuervo, Vicepresidente de Operaciones de HEMCO aseguró que al apoyar estas iniciativas se busca trabajar como un solo equipo. "Además de los proyectos de la empresa, queremos que los sindicatos puedan atender a sus trabajadores en oficinas cómodas y confortables, de manera que su servicio sea más eficaz y ordenado", explicó.

RRHH

# Un año prometedor

## Formación y desarrollo estratégico para el 2019

Como una forma de fortalecer el desarrollo profesional y personal continuo de sus colaboradores, este 2019 HEMCO continuará con el plan de capacitación para reforzar el aprendizaje y competencias técnicas y blandas del personal. Algunas de estas iniciativas, son el programa de Desarrollo de Líderes, el Plan de Capacitaciones 2019, Programa de Alfabetización, Pilar de Educación y Entrenamiento en TPM, entre otros, con los cuales se espera aumentar las zonas y número de beneficiarios, indicó Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos.

"En el año 2018 cumplimos muchas metas importantes con este programa de capacitación y este año tenemos nuevos retos, lo que incluye no sólo a los colaboradores de la empresa sino también a pobladores del municipio que gracias a estos programas tendrán nuevas oportunidades profesionales", expresó Adriana Gómez, coordinadora de reclutamiento y selección. Los programas que impulsará la Superintendencia de Recursos Humanos son:

1. **Desarrollo de líderes**
   Despierta el liderazgo en colaboradores con roles claves a través de experiencias de aprendizaje y reflexión. El programa dura aproximadamente dos años.
2. **Plan de Capacitaciones 2019**
   Cumple objetivos y metas necesarias de la compañía en los diferentes procesos para realizar los trabajos de forma eficiente.
3. **Programa de Alfabetización**
   Erradica el analfabetismo entre colaboradores de los diferentes procesos de la empresa e impulsa la educación primaria.
4. **Pilar de Educación y Entrenamiento en TPM**
   Afianza el proceso IDEAS (Identificar, Diseñar, Ejecutar, Asegurar y Seguir) para crear una metodología que asegure el aprendizaje que reciben los diferentes roles de esta implementación.
5. **SAP**
   Apoya la gestión de cambio y seguimiento a capacitaciones para la implementación del software en diferentes procesos.
6. **Escuela Electromecánica y Escuela minera**
   Fortalece las competencias técnicas internas de los colaboradores y prepara a personal externo para futuras oportunidades y necesidades en las áreas operativas y de soporte.
7. **Bienestar Laboral**
   - Liga deportiva empresarial: Ofrece un espacio para la recreación y fortalece las relaciones interpersonales.
   - Evaluación al desempeño
   - Promueve y motiva al excelente desempeño en los trabajadores.

### Voces

"Para HEMCO el desarrollo del municipio es importante, por eso brinda la oportunidad a personas del Triángulo Minero de tener un empleo y de crecer laboralmente en la empresa".

**Eliécer Noa**
**Instructor Escuela Electromecánica**

"HEMCO cree en sus colaboradores y se interesa por su desarrollo profesional. En la empresa hay muchos trabajadores en excelentes puestos gracias a los programas desarrollados en años anteriores".

**Adriana Gómez**
**Coordinadora de reclutamiento y selección**

CLINICA

# Más beneficios para la salud

## Y el bienestar de colaboradores y sus familias

Desde su creación, la Clínica Nueva Esperanza, representa uno de los beneficios más importante de HEMCO para el bienestar de sus colaboradores, pues ofrece atenciones especializadas de uso exclusivo para colaboradores y sus familias, siendo el mejor lugar del Triángulo Minero en atención médica privada.

Además de las consultas de medicina general, la clínica ofrece siete especialidades que fueron llevadas por HEMCO a Bonanza para beneficio de sus colaboradores como urología, dermatología, medicina interna, cirugía pediátrica, ortopedia, ginecología y otorrinolaringología. Además, en 2018 se realizaron las primeras cirugías, lo que representa un beneficio clave para la salud de sus usuarios.

"HEMCO no sólo piensa en sus trabajadores sino también en las familias de las personas que laboran para la empresa. Aquí, los especialistas brindan atención a ellos, sus cónyuges y su hijos, lo que significa una buena noticia para todos", indicó Juan Martínez Hernández, enfermero profesional en HEMCO.

Uno de los principales beneficios que reciben los colaboradores y sus familiares en la Clínica Nueva Esperanza, es que "debido a las dificultades que representa viajar a Managua para ser atendido por un especialista, HEMCO aumentó las consultas a especialidades médicas, siendo otro beneficio importante y muy práctico para todos", señaló Kenia Kialiham, jefa de enfermería.

La ampliación de las consultas representa una mayor cobertura en el sistema de salud de la clínica, de manera que todos sus usuarios reciban la atención que solicitan. "Lo bueno es que ahora no hay que esperar una programación de cita para que la persona viaje hasta Managua, sino que HEMCO trae la especialidad a Bonanza para que la persona sea atendida en la clínica de la empresa", destacó la jefa de enfermería.

Adilia García, médico general de la Clínica, subrayó la importancia de las especialidades porque si hay un diagnóstico que necesite ser valorado se tendrá un mejor tratamiento sobre la enfermedad.

El Dr. Eduardo Herrera, especialista en pediatría, indicó que durante 2018, se atendieron 470 casos infantiles, la mayoría por enfermedades respiratorias, diarreicas, problemas en la piel, parasitosis y algunas alteraciones del sistema digestivo, así como otras menos comunes como cardiopatías y malformaciones.

Bielka Leiva Obando, conserje de servicios generales de HEMCO, agradece contar con este beneficio, ya que recientemente su hijo tuvo que ser operado y hoy se recupera satisfactoriamente. "Estoy agradecida con HEMCO porque tuve la dicha que operaran a mi hijo porque aquí hay la especialidad y eso fue muy beneficioso para mí porque me ahorré el gasto de una atención en Managua", dijo Leiva.

Blanca Mendoza Obando y sus tres hijos también son beneficiarios de la Clínica Nueva Esperanza, gracias al trabajo en el área de protección integral que realiza su esposo. "Para mí, la clínica de HEMCO hace un buen trabajo con las atenciones y los programas que realiza".

SISO

# Un acercamiento para reducir accidentes

## Para fortalecer el compromiso con la seguridad

Con el objetivo de continuar la promoción de la seguridad como meta principal para reducir la accidentabilidad en las operaciones de la empresa, el grupo de Mantenimiento del Plantel HEMCO participó en una charla de reflexión sobre el autocuidado y compromiso de los grupos de trabajo.

Durante el acercamiento por parte de la Gerencia de Mantenimiento y operaciones se hizo hincapié en la importancia de no exponerse innecesariamente y no hacer un trabajo cuando no hay protección. Para Adiack Chévez, Superintendente de SISO, "el mensaje básicamente es que la seguridad es primero, por eso es necesario eliminar la inmediatez, porque por realizar el trabajo rápido dejamos a un lado la seguridad".

SISO promueve la cultura de autocuidado y del cuido hacia los compañeros, de manera que si si todos asumen el compromiso con la seguridad, se reduce la accidentabilidad en las operaciones. Kianyoy Shong, ayudante general en HEMCO, está claro de ello y por eso destaca la importancia de las charlas de reflexión para fomentar la cultura de autocuidado.

"HEMCO siempre se preocupa por la seguridad de todo el personal y eso parte de la alta directiva que tiene presente que la seguridad es un elemento clave para lograr el éxito. Me siento bien al pertenecer a la gran familia HEMCO que se preocupa por mí y espero seguir aportando en la seguridad no solo en mi cuido, sino también en el cuido de mis compañeros", expresó Shong.

El asistente administrativo de mantenimiento Plantel HEMCO, Joel Pérez subrayó que estas charlas se realizan casi a diario antes de iniciar labores y tienen una duración de diez minutos.

Ahí se comparten los análisis de todos los trabajadores en cuanto a los puntos inseguros que hay en el Plantel HEMCO, con el propósito de dar una solución a esos sitios.

"Estas prácticas han logrado cambios significativos entre los colaboradores, ya que si se hace una comparación a través del tiempo, se puede ver un cambio de cultura en cuanto a la actitud que tienen los colaboradores en cuanto a la seguridad", apuntó Pérez.

> "Me siento bien al pertenecer a la gran familia HEMCO que se preocupa por mí y espero seguir aportando en la seguridad no solo en mi cuidado, sino también en el cuidado de mis compañeros".

DESTACADOS

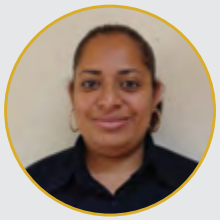
# HEMCO premia la excelencia

## Por trabajar con seguridad y disciplina

Como reconocimiento a su disciplina, al respetar las normas de seguridad, procedimientos y lineamientos en general lo cual hacen posible la relación laboral efectiva, la presidencia a través de cada jefatura premió a 51 colaboradores como Destacados de oro del año 2018.

El premio consistió en 150 dólares cada uno, y lo más importante un reconocimiento en presencia de sus esposas, madres o familiar cercano que les acompañaron en este día que se les festejó. Su objetivo es reconocer el esfuerzo de un año de trabajo extraordinario de los colaboradores en materia de cumplir con el reglamento interno y estar comprometido con el mejor desempeño dando aportes a sus procesos. "Consideramos que todos los colaboradores de la empresa son buenos por ello siguen perteneciendo a esta gran familia HEMCO, pero en esta actividad premiamos el esfuerzo extraordinario de 51 personas, que lograron destacarse durante los 12 meses del año 2018", explicó Dennia Bustillo, superintendente de Recursos Humanos. En la actividad el Vicepresidente de Operaciones, John Cuervo felicitó a cada destacado por sus logros obtenidos en el año 2018 e invitó a mejorar cada día. "Puedo decir que en este año fue muy representativo porque tenemos colaboradores destacados de diferentes áreas de la empresa, lo que da mayor representatividad y refleja el refuerzo en cada área".

### DESTACADOS DE NOVIEMBRE 2018

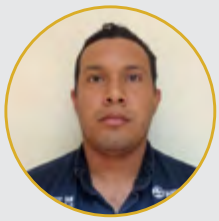


**Bielka Castro Cruz**
Recursos Humanos

**Byron Jarquín Alonso**
Mina subterránea

**Joan Castellón Salomón**
Taller equipo bajo perfil

**José González James**
Mantenimiento Plantel Hemco



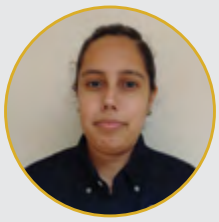
**Juan Víctor Estrada**
Planeamiento minero

**Kelvin Povias Casildo**
Perforación

**Manuel Rubio Clemente**
Plantel Vesmisa

**María M. Hernández**
Mina subterránea

**Nicolás Pérez Guatemala**
Minería artesanal



**Paola López Cantarero**
Protección integral

**Ronix Romero H.**
Taller eléctrico

DESTACADOS

# Gente de oro: Destacados 2018

**Carlos Manuel López**
Clínica Nueva Esperanza

**Elizabeth Wilson Kialijam**
RSE

**Bismarck Monjarrez O.**
Mina Subterránea

**Wilmer López Rivera**
Mina Subterránea

**Ronald Davis Patrón**
Mina Subterránea

**Byron A. Jarquín Alonso**
Mina Subterránea

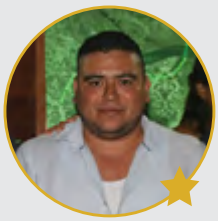
**Julio César Ríos Castro**
Mina Subterránea

**Marcos Parrales Urbina**
Mina Subterránea

**Roberto A. Gómez Rivera**
Mina Subterránea

**José Antonio Sanders**
Mina Subterránea

**Rafael Lackwood Blandón**
Plantel Hemco

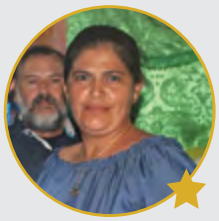


**Julio R. Jarquín Dávila**
Plantel Hemco

**Roberto Calixtro Chow**
Plantel La Curva

**Marlon Balladares T.**
Plantel Vesmisa

**Evelio Rocha Barrera**
Control de calidad



**Geyli A. López González**
Control Pequeña Minería

**José Santana Toledo**
Exploración

**Nerys G. Vivas Oporta**
Mantenimiento P. La Curva
Mantenimiento P. Vesmisa

**Lesther Palacios V.**
Montajes industriales

**Yanixia Meneses Suárez**
Taller automotriz

**Marcos González Polanco**
Taller eléctrico

**Myckell Muller Palacios**
Equipo bajo perfil

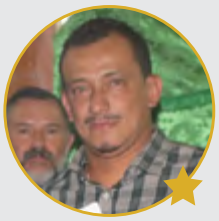
**José Salvador Lee León**
Minería artesanal

**Néstor Pineda Ortíz**
Equipo pesado

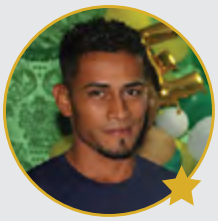
**Emmanuel Rivas Rocha**
Tajo abierto

**Eliézer Figueroa González**
Mina Subterránea

**Óscar Kialiham Ochoa**
Mina Subterránea



**Carlos Castillo Mendoza**
Geología



**Shester Downs Jacobo**
Perforación

**Maynor Martinez Jarquín**
Planeamiento minero

**Liuba Cruz Monjarrez**
SISO

**José Gamalieth Mendoza**
Medio Ambiente

**Rigoberto López Torrez**
Laboratorio químico

**Nidia López Mendoza**
Exploración Nicaragua

**Fernando Rocha Lopez**
Obras civiles

**Eulalio Modesto Murillo**
Taller de carpintería

**Gerardo Pérez Blandón**
Ing. de mantenimiento

**Eliakim J. Leiva Obando**
Suministros

**Daniel Gutiérrez M.**
Transporte

**Santos Otero Cárdenas**
Taller industrial

**Elieth Luquez Torrez**
Servicios generales

**Jeysson González Torrez**
Mantenimiento Plantel H

**Humberto Vanegas Murillo**
Generación eléctrica

**Bricio Picado González**
Administración Bonanza

**Maritza del Socorro Pérez**
Protección integral

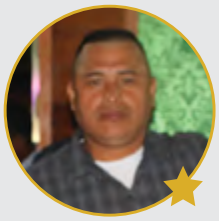
**Cristopher Abdalá Alkairo**
Mantenimiento mina
Mantenimiento taladros

Continúa en la sig. página

**Azaria Espinoza Guevara**
Asuntos jurídicos

**Osman Delfs Murillo**
RRHH

**Yesica Rojas Talavera**
Contabilidad



**Mario Sebastián Patrón**
Protección integral

**Dennis Ordoñez Ramírez**
Tecnología e Informática

# CAMINIC distingue a colaboradores de HEMCO

La Cámara Minera de Nicaragua (Caminic) reconoció la labor de los colaboradores de HEMCO: **Bismarck Ocón**, **Fabricio Prado Malespín**, **Dennia Bustillo** y **Nerys Vivas** por su compromiso, esfuerzo y aporte a la minería del país.

Los reconocimientos a casi una veintena de mineros de todo el país, fueron entregados durante la asamblea general de socios de Caminic. "Desde la presidencia felicitamos a cada uno por los méritos profesionales y personales que los llevaron a distinguirse entre todo el sector minero. Gracias por su trabajo y su contribución a la industria minera", expresó Carlos Mario Gómez Peláez, presidente de HEMCO.

Los colaboradores galardonados son:

- **Bismarck Ocón.** Minero bonanceño con más de 30 años de trayectoria. Es colaborador de HEMCO desde hace 11 años y durante este tiempo ha ocupado los cargos de capitán de Mina y de Tajo mina. Actualmente es instructor teórico práctico y capacita al personal de Mina. También es responsable del personal externo en la Escuela Minera.
- **Fabricio Prado Malespín.** Nacido y criado en Bonanza. Forma parte de HEMCO desde hace 28 años, tiempo en el cual ha demostrado su gran compromiso con la empresa. Inició sus labores como técnico en mecánica industrial y actualmente se desempeña como jefe de mantenimiento de plantel.
- **Nerys Vivas.** Originario de Rosita, con nueve años de trayectoria en HEMCO. Su primer puesto en la empresa fue como mecánico y más tarde fue promovido como Supervisor de mantenimiento del plantel gracias a su disciplina, compromiso y deseos de superación personal.
- **Dennia Bustillo.** Nacida y criada en Bonanza. Trabaja en HEMCO desde hace seis años desarrollándose en diferentes áreas. Es fundadora del programa para disminuir el consumo de alcohol entre los colaboradores. También impulsó el programa de Bienestar laboral, ocupó la jefatura de Relaciones laborales y desde hace dos años es Intendente de Recursos Humanos.

PERFIL

# "Trabajar para HEMCO ha sido una bendición"

## Delvin Abel Lúquez Tórrez ha aprovechado las oportunidades de estudio que HEMCO ofrece a sus colaboradores

Delvin Abel Lúquez Tórrez ha sido ejemplo de esfuerzo y perseverancia. Este bonanceño ha demostrado que las metas pueden alcanzarse siempre que se trabaje con disciplina. Prueba de ello, el ahora soldador A de Montaje Industrial, se graduó como el mejor estudiante del curso de la escuela de alfabetización de HEMCO al obtener un promedio de 98 %.

"Después de estos ocho años puedo decir que trabajar para HEMCO ha sido una bendición para mis tres hijos, mi esposa y mis padres. Gracias al apoyo que HEMCO me ha brindado como su trabajador, y el de mis jefes que me han animado, logré culminar el primer, segundo y tercer nivel del curso de primaria acelerada. Gracias a la empresa y a ellos hoy tengo más y mejores oportunidades", comenta Delvin.

Pero el sueño no termina allí. Una de las principales metas de este colaborador es continuar sus estudios para desarrollarse aún más en su vida profesional, por lo que piensa aprovechar cada uno de los cursos que HEMCO proporciona a sus trabajadores.

"Planeo terminar mis estudios de secundaria y estudiar diseño gráfico. Seguiré luchando por mis sueños hasta donde sea posible. Este es un esfuerzo para mí y mi familia, porque sé que si me preparo mejor, podré darles una mejor calidad de vida. Ellos son mi mayor motivación", cuenta.

### A QUEMA ROPA

- **Comida**
  » Cerdo asado
- **Canción**
  » *We Are the World*
- **Miedo**
  » Perder a mis padres
- **Virtud**
  » Seguir superándome
- **Pasatiempo**
  » Softball
- **Frase**
  » Al que se levanta temprano Dios lo ayuda
- **Lugar en el mundo**
  » Torre Eiffel
- **Meta**
  » Superación profesional
- **Recuerdo**
  » Palabras de ánimo por parte de mis padres

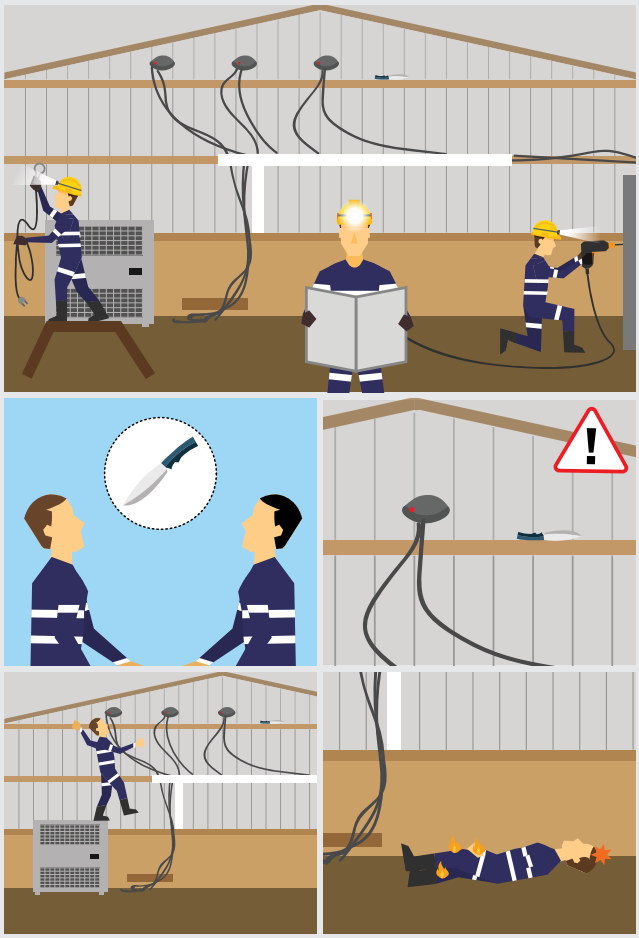
LECCIÓN APRENDIDA

# Accidente fatal por mal contacto

Una cuadrilla de generación eléctrica realizaba un mantenimiento en la subestación de uno de los planteles, para lo cual se suspendió momentáneamente el servicio de energía. Una vez realizadas las mejoras en el sector, se reactivó la energía por medio de una planta de emergencia mientras se terminaban las labores en otras áreas del plantel y líneas eléctricas despejadas o sin energía.

Uno de los electricistas que formaba parte de la cuadrilla recordó que había olvidado su navaja para cortar cables dentro de la subestación y solicitó a su ayudante ir a recuperarlo. Su supervisor le advirtió al eléctrico que la energía ya se había restablecido en el área.

Al llegar a la subestación el ayudante le dijo que el cuchillo había quedado arriba por las conexiones de las mufas y se retiró del lugar. El eléctrico ignoró el consejo y subió hasta las mufas para recuperar el objeto. Al bajar, sintió un golpe de energía repentino y cayó al suelo golpeándose la cabeza resultando con quemaduras en manos y piernas.



## ¿Cuál fue el procedimiento inseguro?

- Al estar distraído, el eléctrico olvidó su herramienta de trabajo.
- El exceso de confianza lo llevó a minimizar el peligro y a exponerse sin necesidad, pese a las advertencias previas.

## ¿Cuál es el procedimiento seguro?

- Establecer un protocolo para la reactivación de la energía eléctrica.
- Una vez energizada un área se debe bloquear el ingreso de personas a los sitios donde se encuentren transformadores, plantas de energía, entre otras.

PODU

# Un rincón mágico en Bonanza

## Más de 5 mil personas visitaron la Biblioteca Municipal Manolo Pao Tórrez durante 2018

En la biblioteca municipal Manolo Pao Tórrez, el nombre Bismarck Ocón se escribió en 62 ocasiones. Este es el número de veces que este colaborador de HEMCO prestó un libro durante 2018, acción que lo convierte en el mejor lector de este centro y Bonanza.

Durante sus visitas programadas cada 15 días, tiempo que le toma leer un libro, también lleva a su hija a quien le lee cuentos y otras obras, para cultivar en ella el hábito de la lectura. "Leer es importante, es como viajar a cualquier parte del mundo sin necesidad de tener dinero. Me gusta leer, he leído mucho a autores nacionales como Sergio Ramírez, Ernesto Cardenal, Lizandro Chávez Alfaro y también revistas de Historia, Geografía y de datos interesantes", señaló este especialista en minería de 56 años.

Bismark es de placeres pequeños. Cuenta que después de un fuerte día trabajo en la mina, le gusta llegar a su casa y leer un buen libro. La televisión, afirma, no es lo suyo, pero un buen libro sí. "Yo leo después de las cinco y se me pasa al tiempo", cuenta.

Su gusto es tal que hasta formó un pequeño club de lectura junto a cinco amigos más. "Cuando tenemos la oportunidad de ir a Managua compramos algunos libros, los leemos y los intercambiamos", cuenta Bismarck para quien la Biblioteca Municipal es una alternativa al alcance para desarrollar su buen hábito, pues por la lejanía de la zona es complicado tener acceso a buenos libros.

La Biblioteca Municipal fue reinaugurada en 2016 por el Ministerio de Educación (Mined), la Alcaldía y HEMCO en el marco del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (Podu) con el objetivo de fortalecer la educación y el hábito de lectura en la comunidad, a través del programa Educación con calidad del Podu.

"Empezamos con 200 libros, unas enciclopedias y diccionarios; hoy, contamos con 2,582 libros entre impresos y digitales siendo uno de los patrimonios culturales más importantes de Bonanza", comenta Daysi Membreño, Directora de Proyectos del Podu.

### Lugar de referencia

Durante el año 2018, 5,755 personas desfilaron por los anaqueles en busca de información para sus tareas escolares, disfrutar de la lectura o ser parte de las actividades culturales. De estos, 2,360 eran estudiantes de Secundaria, seguidos de 645 visitas de estudiantes de primaria y 253 universitarios, indicó la bibliotecaria Dinora Pineda

"Estas cifras son alentadoras porque además de las visitas para consultas de bibliografía, se realizaron muchas actividades culturales y promoción de lectura para niños, jóvenes y adultos quienes visitan este importante centro cultural. A futuro, esperamos convertirnos en un sitio de referencia para todos los bonanceños", comenta Pineda.

A través del PODU, Alcaldía y HEMCO invierten más de 8 mil dólares al año para el mantenimiento del local, salarios y actividades en el centro. La biblioteca cuenta con un área de lectura, una sala de computación y un rincón de cuentos apoyado por la Fundación Libros Para Niños. También posee un área de fotocopias y una sala de audiovisuales muy bien equipada donde se transmiten documentales y películas educativas, como material de apoyo para los estudiantes de la comunidad.

### Apoyo cultural

Además de la consulta de libros, la biblioteca ofrece el bingo literario, taller de dibujo y pintura, la hora del cuento, lectura de cuentos, la biblioteca viajera, libro cine y el Festival Ícaro, muestra de cine centroamericano e internacional que se realiza en diversos países de la región.

PODU RSE

# Dulce iniciativa

## El desarrollo de la meliponicultura en Bonanza

Bonanza, "La reina de la montaña", como orgullosamente le llaman sus parroquianos, alberga en su extenso territorio a unas ocho especies de abejas meliponas o sin aguijón, comenta Absalón Toledo, pionero en la crianza de estos insectos y la fabricación de colmenas tecnificadas o cajas racionales que facilitan el manejo y cultivo de las abejas nativas.

En el cuido y manejo de las abejas meliponas, los campesinos de la zona mantienen las colmenas en troncos de árboles sin ningún manejo técnico, lo que evita aprovechar al máximo el potencial productivo de las abejas, señala el Ing. Johel Montenegro, especialista del Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria (INTA) experto que promueve y asesora esta actividad en Bonanza.

En un esfuerzo por aprovechar este potencial, Hemco, INTA y la Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense (Uraccan) en coordinación con algunos productores de la comunidad, elaboran cajas racionales para las especies de abejas locales y establecen el meliponario para luego comercializar productos de la colmena como miel, cera y polen, lo que se traduce en un medio de vida ambientalmente sostenible.

"La idea es que con el INTA se logre la asistencia técnica para fabricar las cajas racionales y el meliponario, cómo se hacen las capturas, la alimentación artificial de las abejas, la división de colmenas, revisión y control de plagas, la miel, cera polen y propolio, y con los otros actores completar los recursos materiales para estas actividades", indicó el Ing Montenegro.

### Fuente de energía

La miel es una fuente nutritiva de energía de uso común en la medicina natural y en los hogares como endulzante popular. La meliponicultura es una actividad alternativa que no requiere de inversión económica significativa y sus bondades se reflejan en aportes a la economía familiar y al ambiente."Hemco está comprometida con la diversificación y el desarrollo de Bonanza, por eso traemos a especialistas en meliponas del Centro de Entendimiento con la Naturaleza de Matagalpa, de la Asociación de Apicultores de Nicaragua y ahora del INTA, de manera que el acompañamiento ayude a impulsar la actividad y mejorar el bienestar de la familia de los productores y el medio ambiente", apuntó Gregorio Downs, Gerente de Relaciones Comunitarias de Hemco.

Absalón Toledo ya cuenta con un año de colectar y monitorear sus colmenas junto con su pequeño hijo Noe, quienes mantienen vivo el entusiasmo por establecer un colmenar amplio en su finca, donde pronto, con la ayuda de Hemco y el INTA, instalarán un centro demostrativo.

### Ventajas de criar abejas nativas sin aguijón

- No pican
- Producen miel, polen y propóleos con alto valor económico.
- Ayudan a polinizar los cultivos.
- Proporcionan energía y nutrientes.
- Brindan antibióticos que mejoran las defensas.
- Dado que son nativas, pueden ser adquiridas cerca de la parcela.
- Las cajas racionales para criarlas son fáciles de construir.
- La apicultura no quita mucho tiempo y puede realizarla cualquier miembro de la familia.

### De interés

- No almacenan miel en paneles sino en potes o ánforas, las que deben ser rotas o trituradas para extraer la miel.
- El promedio del rendimiento de una colmena es 1 lt de miel por año con un valor de US$18 a US$22 p/ litro.

MODELO BONANZA

# Presentan evaluación 2018

## Para evaluar avances y nuevos retos

Con el propósito de compartir los avances de la minería artesanal en Bonanza durante el año 2018 y los retos para este 2019, HEMCO presentó al gremio artesanal sus resultados con relación a las mejoras en infraestructura para agilizar la recepción del mineral, descarga y análisis de las muestras para procesos más transparentes, estado y resultado de las reubicaciones y las capacitaciones impartidas para realizar una minería bien hecha.

La presentación se dio durante el cierre de año de la Comisión Municipal de la Minería Artesanal (CMMA) donde HEMCO ofreció un resumen de las visitas técnicas geológicas, los muestreos orientativos, mapeos y exploración. "Dimos detalle de las charlas de campo, entrega de equipos de protección, atención a emergencias primarias, visitas técnicas de SISO, jornadas de limpiezas, servicio de voladuras, adquisición de camiones y los avances en materia de comunicación para el sector, elementos que sin duda han contribuido a mejorar la confianza y la transparencia entre la minería industrial y la minería artesanal", indicó Gary Downs, Gerente de minería artesanal de HEMCO.

La CMMA destacó la atención a solicitudes, convenios de compraventa, recepción de arenas, revisión de cobros del sector transporte, análisis de códigos dispersos, envío de resultados en blanco, acuerdos de entrega, análisis y pago de mineral, así como el sistema de entrega de arenas.

Otros datos compartidos fueron los permisos de ingreso de nuevos camiones, el ordenamiento e inauguración del patio de transporte Venus en Martha 850 y la búsqueda de soluciones mediante el diálogo en el comité de atención a controversias.

A la sesión asistieron presidentes de cooperativas, delegados municipales del Ministerio de Energía y Minas (MEM) y de la alcaldía de Bonanza, además de representantes de HEMCO e invitados del sector.

MEDIO AMBIENTE

# Inician jornadas de limpieza 2019

## A cargo de la minería artesanal

Como parte de una minería responsable promovida a través del Modelo Bonanza, HEMCO dio inicio a las primeras jornadas de limpieza 2019 en el sector Atlas 650 propiedad del minero artesanal Enrique Rizo. Las jornadas están a cargo de mineros artesanales y buscan reducir el impacto ambiental que genera de la actividad minera.

"Recolectamos ocho metros cúbicos de basura lo que incluye sacos, botellas plásticas, ropa sucia y bolsas plásticas que fueron trasladados con la ayuda e involucramiento del sector transporte de las cooperativas de minera artesanal", comentó Adrián Vanegas Jefe de Relaciones sociales y Proyectos de la gerencia de Minería Artesanal de HEMCO.

Vanegas explicó que el éxito de las jornadas radica en el involucramiento de todos los participantes. "No es una tarea fácil, pero los mineros artesanales poco a poco han venido viendo que la actividad es un beneficio para todos porque se trata de tener espacios limpios en pro del medio ambiente y la salud", señaló.

Las jornadas de limpieza en los puntos de trabajo de la minería artesanal, son fundamentales para el desarrollo municipal, ya que garantizan el bienestar de la comunidad y de la minería artesanal, al gozar de un espacio más limpio y ordenado.

"Los espacios sucios exponen a las personas a enfermedades, alergias, lo cual no sólo es incómodo y peligroso, sino que también es un riesgo para los puntos de trabajos donde se labora", indicó Vanegas.

HEMCO promueve las jornadas de limpieza con los jefes de colectivo, dueños de propiedad y mineros artesanales, con el afán de promover la práctica de una minería bien hecha en el municipio con mayores y mejores beneficios para todos.

EDUCACIÓN MINERA

# Continúan charlas en campo

## Sobre primeros auxilios y esquemas de perforación

HEMCO, a través de la Gerencia de minería artesanal, sigue adelante con las charlas en campo para fortalecer al sector artesanal. La primera de este año fue sobre primeros auxilios y se dio con dueños de propiedad de San Antonio de Okonwás, Montecarmelo en Rosita, Comal Bananal, Atlas 650, Tobobita y Tajo Tigre Negro.

En las charlas se impartieron conocimientos básicos sobre primeros auxilios que fueron puestos en práctica. Igualmente se entregaron equipos de protección y se enfatizó sobre la prohibición de emplear a menores de edad. "A la fecha, 208 mineros artesanales han participado de las capacitaciones, a las que han asistidos delegados del Ministerio de Energía y Minas, Misterio de la Familia, dueños de propiedad, brigadistas y colaboradores de la Ggerencia de minería artesanal", indicó Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal HEMCO.

Asimismo, las gerencias de minería artesanal y mina subterránea, brindaron una capacitación sobre esquemas de perforación y gradientes topográficos, dirigido a mineros artesanales que laboran en Atlas Tigre Negro. Bismarck Ocón, facilitador de la capacitación, compartió algunas técnicas utilizadas en minería industrial que puedan aplicarse a la actividad artesanal.

# Sopa de letras HEMCO

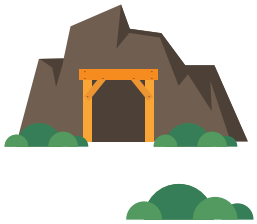
Encontrá las palabras ubicadas a la derecha del cuadro.

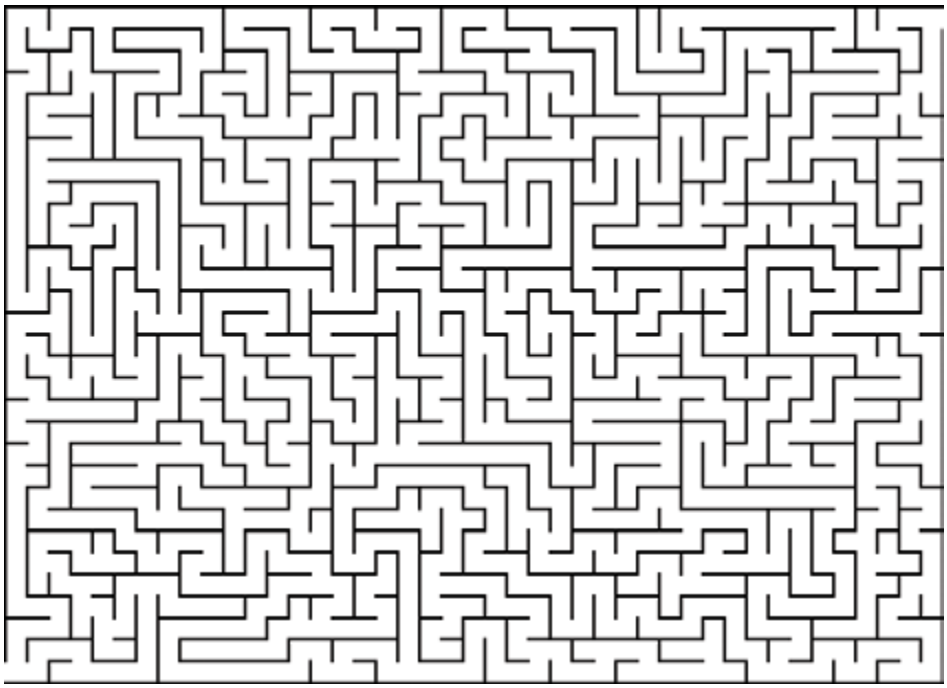
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N | G | G | M | A | T | E | R | I | A | L | E | S | U | G | A | X | L | B | A | C | U | R | I | D |
| X | C | O | R | E | C | I | C | L | A | D | O | R | Q | S | M | V | X | I | G | W | E | L | Z | Q |
| V | R | A | W | O | D | I | Z | R | E | M | A | B | U | F | F | C | D | J | E | S | V | K | Q | M |
| N | T | R | U | A | C | M | E | O | R | E | C | O | G | I | D | A | T | E | I | J | N | F | X | D |
| U | G | U | F | L | I | Z | G | G | A | D | E | S | E | C | H | O | S | D | S | G | G | C | N | A |
| E | V | S | I | P | R | G | O | L | W | E | K | Z | L | A | F | R | U | I | O | Z | O | E | I | U |
| V | C | A | I | E | E | C | X | I | B | Z | I | V | P | N | Z | O | I | J | Q | N | M | A | H | H |
| O | O | B | H | Q | U | O | P | J | I | S | O | C | I | T | S | A | L | P | T | A | I | E | B | R |
| S | N | Q | E | Y | T | L | S | A | L | E | T | S | C | S | A | L | F | E | T | A | S | N | Ñ | Y |
| P | T | S | O | C | I | N | O | R | T | C | E | L | E | S | E | T | N | E | N | O | P | M | O | C |
| R | A | D | A | I | L | C | N | C | Ñ | S | Z | I | R | P | M | E | R | U | W | J | A | T | Z | I |
| O | M | M | C | I | I | E | K | Y | M | A | Ñ | L | S | E | D | I | M | Ñ | M | T | S | W | C | M |
| D | I | G | C | I | Z | O | N | F | O | D | E | W | T | O | A | W | G | G | H | R | S | C | A | N |
| U | N | U | W | Y | A | D | W | Q | E | R | A | A | R | P | Ñ | O | V | T | D | F | B | D | P | O |
| C | A | R | X | R | C | P | X | W | D | C | L | E | R | L | U | M | J | I | W | I | E | X | A | A |
| T | N | T | E | M | I | V | Y | Y | A | E | S | I | M | A | V | T | O | T | D | R | C | U | P | L |
| O | T | A | S | C | O | F | O | R | S | O | M | I | X | T | Z | S | E | O | A | R | Q | I | E | U |
| S | E | C | I | G | N | T | T | O | I | A | T | X | W | Y | L | O | P | S | Z | A | I | O | L | L |
| U | S | Y | X | I | N | O | N | O | I | C | A | C | I | F | I | S | A | L | C | P | E | O | J | J |
| Y | N | K | P | M | N | A | T | P | A | F | C | V | H | D | I | I | T | U | J | I | G | M | J | R |

## Lista de palabras

- Basura
- Cartón
- Clasificación
- Componentes electrónicos
- Contaminantes
- Contenedores
- Desechos
- Maderas
- Materiales
- Materia prima
- Metales
- Nuevos productos
- Papel
- Plásticos
- Recogida
- Reciclador
- Residuos
- Reutilización
- Telas
- Vidrio

# Ayudá a Segurito a llegar a la mina



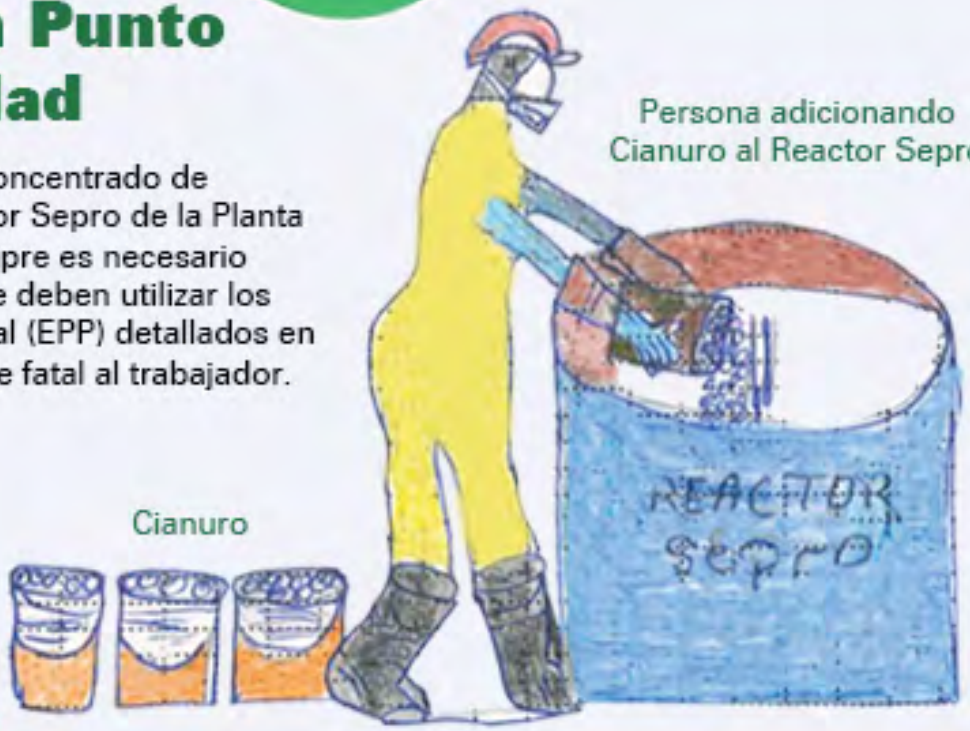


HEMCO
Mineros Nicaragua

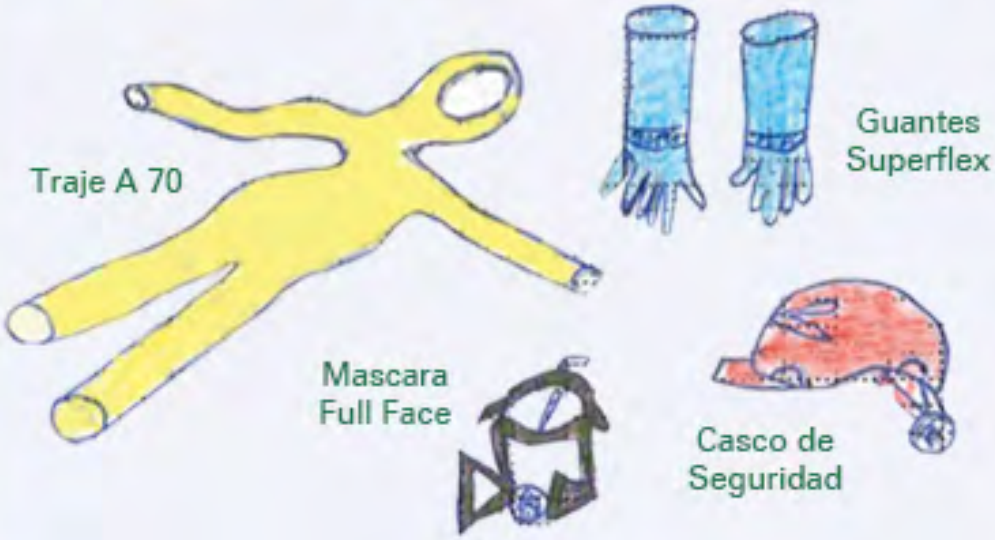
# Lección de un Punto (LUP) Seguridad

Para realizar la lixiviación de concentrado de Flotación o Falcon en el Reactor Sepro de la Planta de Cianuración Intensiva, siempre es necesario agregar cianuro, por lo cual, se deben utilizar los equipos de protección personal (EPP) detallados en la LUP que evitará un accidente fatal al trabajador.

EN TPM TODOS CONTAMOS



HEMCO agradece al colaborador Leonardo Martínez por aportar a la seguridad de sus compañeros a través de una Lección de un Punto.



# ¡NO LE DES MÁS VUELTAS!
# CENTRALIZAR ES LA CLAVE

HEMCO
Mineros Nicaragua

**Con el nuevo servicio de transporte tendremos:**

+ Disponibilidad
+ Optimización
+ Unidades para todos los procesos
- Huella ambiental