

Misión

“Producir en forma segura y rentable, promoviendo el desarrollo del recurso humano y la protección del medio ambiente”.

Lema de Seguridad

Trabajemos con seguridad, nuestra protección es primero, prevengamos los accidentes eliminando los riesgos.

¡Por Nuestra Salud, cero accidentes!

Lema de Medio Ambiente

Por nuestra comunidad y por nuestro futuro, protejamos el medio ambiente. Cero a la contaminación.

¡Sembrando árboles, sembramos vida!



**BOLETIN
INFORMATIVO**

HEMCO Nicaragua, S. A.

Año 8. N° 88

Septiembre, 2008



Vista parcial del casco urbano Bonanza

PORTADA

CARTA DE LA GERENCIA

PERSONAJE DEL MES

PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

TRABAJADORES DESTACADOS / AGOSTO 2008

NUEVOS PROFESIONALES EN HEMCONIC

SOLIDARIDAD DE LOS TRABAJADORES DE HEMCONIC

SECCIÓN DE PENSAMIENTOS

MISIÓN, LEMA DE SEGURIDAD Y LEMA DE MEDIO AMBIENTE

Consejo editorial: Alejo Oliva González

Redacción y estilo: José A. Mairena Malespín

Diagramación y diseño: Dennis Ordóñez Ramírez

Colaboración: Víctor Corea Alvarado., José A. Mairena M.



Ing. Alejo Oliva González
Gerente General

Carta de la Gerencia

El Centro de Desarrollo Infantil (CDI) "Cristina Rulgama", fundado desde 1989, es una de las escasas alternativas para ayudar a madres trabajadoras bonaceñas. Actualmente el CDI mantiene su funcionamiento con fondos que provienen de los ingresos que genera la glorieta "28 de Mayo" (frente a la Empresa), el MINED que apoya con una plaza de docente, y el sustento que brinda

HEMCONIC con una canasta básica. El CDI es dirigido por una Junta Directiva integrada por Marta Hernández, Atelston Genaro, Auxiliadora Gómez y Noel Medina. Hay una Asamblea General integrada por 15 notables ciudadanos. El personal que labora en la atención de los niños y niñas consiste en 2 educadoras, 1 afanadora y 1 cocinera. Atienden a 35 infantes, todos hijos de madres solteras que se ven en la necesidad de trabajar para sobrevivir.

Realmente es digno de elogio el haber logrado mantener abierto el CDI durante los últimos 19 años, con voluntad, esfuerzo, cariño y solidaridad humana.

Tomando en consideración esta labor fraterna y benefactora, HEMCONIC decidió invertir en la reconstrucción del CDI, para ofrecer condiciones más apropiadas para los infantes que allí son cuidados. Al mismo tiempo, proporcionará \$750.00 dólares mensuales para cubrir los gastos operativos más desahogadamente, con el objetivo de mejorar la atención y alimentación de los niños.

Para completar esta renovación del CDI, queremos hacer un llamado a los vecinos para que colaboren en mantener limpio de basura los alrededores de ese hogar de niños. Evitemos acumular desperdicios y desechos en los límites del CDI, contribuyamos a conservar la salud de los pequeñitos. Es obligación de todos, es deber de todos.



SECCIÓN DE PENSAMIENTOS. *El Pescador*

Un banquero americano estaba en el muelle de un pueblito caribeño, cuando llegó un bote con un solo pescador. Dentro del bote había varios robalos de buen tamaño. El americano elogió al pescador por la calidad del pescado y le preguntó cuánto tiempo le había tomado pescarlos. El pescador respondió: "*sólo un poco de tiempo.*" El americano preguntó "*¿Por qué no permaneces más tiempo y sacas más pescado?*". El pescador respondió: "*Tengo lo suficiente para satisfacer las necesidades inmediatas de mi familia.*" El americano luego preguntó: "*¿Pero qué hace usted con el resto de su tiempo?*" El pescador dijo: "*Después de pescar, descanso un poco, luego juego con mis hijos, hago siesta con mi señora, voy al pueblo por las noches donde tomo vino y toco guitarra con mis amigos. Tengo una vida placentera y ocupada.*"



El americano replicó: "*Soy egresado de la Universidad de Harvard y podría ayudarte. Deberías gastar más tiempo en la pesca y con los ingresos comprar un bote más grande; con las ganancias podrías comprar varios botes, y eventualmente tendrías una flota de botes pesqueros. Podrías abrir tu propia procesadora, controlar la producción y la distribución.*"

El pescador preguntó: Pero, *¿cuánto tiempo tarda todo eso?* A lo cual respondió el americano, "*entre 15 y 20 años*". "*¿Y luego qué?*" El americano se rió y dijo que esa era la mejor parte. "*Cuando llegue la hora deberías anunciar y vender las acciones de tu empresa al público. Te volverás rico, tendrás millones.*" "*¿Millones... y luego qué?*" Dijo el americano: "*Luego te puedes retirar. Te mudas a un pueblito en la costa donde puedes dormir hasta tarde, pescar un poco, jugar con tus hijos, hacer siesta con tu mujer, caer todas las noches al pueblo donde tomas vino y tocas guitarra con tus amigos.*" El pescador respondió: "*¿Acaso eso no es lo que tengo ya?*"

Moraleja: *Cuántas vidas desperdiciadas buscando lograr una felicidad que ya se tiene pero que muchas veces no vemos. La verdadera felicidad consiste en amar lo que tenemos, y no atormentarnos por aquello que no tenemos. ¡La felicidad es un trayecto, no un destino!*

TRABAJADORES DE HEMCONIC SE SOLIDARIZAN

Nuevamente los trabajadores de HEMCONIC manifiestan su solidaridad para quienes a ellos se acercan en busca de apoyo. Realizamos un maratón a favor de la joven INGRID SOLÓRZANO MARTÍNEZ quien necesita de atención médica especializada. Los trabajadores hicieron eco a su solicitud y respondieron con un ¡Sí queremos! ¡Sí podemos!, y he aquí el resultado de esta solidaridad.

El total aportado por el personal de HEMCONIC para la causa Ingrid fue de C\$ 25,415.00, dinero que fue depositado en la cuenta 688, Caruna, RL, a nombre de la Fundación "Francisco Luna"



La Administración y todos los trabajadores de HEMCONIC elevamos nuestras plegarias al Creador para que propicie una mejoría en la salud de Ingrid y deseamos que nuestro aporte económico sea de gran utilidad para el tratamiento y mejoramiento de su salud.

PERSONAJE DEL MES. ¿Conoce usted a

Gabriel Anastacio Ríos González? Seguramente ha pensado algunos segundos. Ahora le decimos ¿Conoce a Tacho Ríos, "El Humilde"? Inmediatamente responderá que sí: es el liniero, trabaja en el Taller Eléctrico. Ya identificado con nuestro personaje le presentamos una semblanza del mismo: Nació en la Comunidad Aguas Claras del Municipio Bonanza, el 28 de Abril de 1966. Hijo de padres agricultores, creció en dicho ambiente hasta cuando en 1986 participó en el Servicio Militar con la convicción de defender la soberanía patria. En esos dos años de vida militar aprendió a escribir su nombre y "medio leer". Después de trabajar como agricultor, maderero, aplicando abonos orgánicos en el Centro Experimental Bosawas, en la construcción de puentes y como guarda de seguridad con Ultranic, hace diez años ingresó a laborar en HEMCONIC como lechuguero. Al demostrar su interés por conocer parte del mundo de la electricidad, fue promovido a liniero, cuya función es preparar e instalar campanas, crucetas, bayonetas, aisladores, y todos los recursos para que la energía eléctrica llegue a nuestros hogares. El 05 de Julio del 2002 realizaba sus labores en la altura del poste de energía contiguo al Polideportivo "Ronaldo Meza", cortó la energía del Sector 1 y 2, se aseguró con el acollador, quiso preguntar si estaba desenergizado el cable de los faros cuando sintió un shock, perdió el conocimiento y cayó al techo de la casa de la Sra. Marina Cáliz. Aprendió que la electricidad es como la culebra: mientras no la tocas es inofensiva; miramos cables, alambres, pero no imaginamos los altos riesgos que ella encierra. Ahora aplica todas las normas de seguridad y sonríe cuando le dicen que al poste de luz se le llama "El Humilde". Desde que en HEMCONIC se practica la Evaluación del Desempeño ha sido seleccionado como Trabajador Destacado en cinco ocasiones, méritos que ha compartido con su esposa, Sra. Águeda Hernández y sus seis hijos, a quienes inculca la voluntad e interés por el estudio, pues si él destaca como estudiante de Primaria por Nivel en los Círculos de Estudios que se promueven en HEMCONIC (agradece profundamente a la profesora Ligia Gómez Martínez quien atiende el Círculo), sus hijos y todos los jóvenes pueden seguir su ejemplo.



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El trabajo es una actividad que el ser humano realiza para satisfacer sus necesidades y obtener condiciones de vida acordes con su dignidad humana. Así puede realizarse como persona, tanto física, intelectual, espiritual y socialmente, según lo establece la Constitución de la República de Nicaragua.

Con el mejoramiento de las condiciones de trabajo, se preservan las condiciones de salud y esto conlleva al bienestar del trabajador y al aumento del rendimiento en la prestación del servicio.

La Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores es responsabilidad de todos y de cada uno. Reconociendo lo anterior, HEMCONIC no ha escatimado esfuerzos ni recursos para implementar el Programa de Seguridad y Salud Ocupacional conocido como **PROGRAMA SSO**, que tiene como finalidad controlar los riesgos que puedan alterar la salud de los trabajadores y el proceso productivo.

El Programa SSO es de mejora continua y se desarrolla a partir de 6 pasos básicos.



Actualmente el Programa SSO ha avanzado hasta el Paso 5, siendo éste la Implementación del Plan de Acción. Los objetivos generales de este paso son:

- ☞ Propiciar un ambiente de trabajo seguro y sano que ayude a elevar la productividad de los trabajadores y por ende de la Empresa.
- ☞ La mejora y el mantenimiento de la salud y el bienestar de los trabajadores.
- ☞ Prevención de las enfermedades y de la incapacidad.

TRABAJADORES DESTACADOS

Nombres y Apellidos

Heliberto Cruz Robles
Farabundo Ruiz Castro
Manuel Povias Mike
Gabriel López Castillo
Jorge A. Rivera Urbina
Hermenegildo Reyes López
Néstor Pineda Ortiz
Jairo Maradiaga Blandón
Jorge Salgado Sevilla
Roberto Sevilla Obando



AGOSTO / 2008

Área/Departamento

Mina Subterránea
Mina Subterránea
Tajo Abierto
Operación Plantel
Taller Industrial
Taller Eléctrico
Transportación
Seguridad Física
Transportación
Mina Subterránea

NUEVOS PROFESIONALES EN HEMCONIC.

Recientemente la Familia HEMCONIC en su organización se vio reforzada con la inclusión de profesionales en la nómina. La Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe de Nicaragua (URACCAN) entregó a la sociedad bonancesa la Primera Promoción de Licenciados en Desarrollo Local, Carrera Universitaria en que se graduaron con honores nuestros compañeros de labores: Elizabeth Wilson Kialijam y José Luis Huete Ramos, a quienes felicitamos por el logro académico obtenido.

Damos la bienvenida al Ing. Héctor Luis Mairena Solórzano, Ingeniero en Minas, quien con rica Hoja de Vida se desempeña como Gerente de Operaciones. Extendemos esta bienvenida al Ing. Manoel Seito, graduado en Brasil como Ingeniero Forestal, quien funge como Asesor de Medio Ambiente y del Proyecto Forestal.

Reciban nuestra bienvenida y felicitaciones, seguros que con sus labores contribuirán en el desarrollo empresarial y del Municipio Siempre Verde: Bonanza.