



TEMA CENTRAL

## Aliados de la seguridad

### La exitosa experiencia de los grupos de apoyo

Ledwing Hernández, es jefe de topografía, pero también forma parte de los gestores de seguridad, grupo de apoyo que se formó como una iniciativa que nació del Proyecto Vida.

El trabajo de los gestores en sus procesos, ha contribuido a la reducción de accidentes y al cambio de cultura ante el riesgo, pues, junto a sus gerencias, se han encargado de concientizar a los colaboradores sobre seguridad y dar seguimiento a los accidentes para identificar y eliminar los riesgos.

“El trabajo fue complicado al inicio, sobre todo en el tema de los abordajes, pero hemos ido superando esos inconvenientes y estamos seguros que lograremos la meta de cero accidentes”, comentó Hernández.

Paola López, analista administrativa, señaló que durante el año que lleva el Proyecto vida, hoy Cultura, y su trabajo como gestora de seguridad, ha sido de aprendizaje y ahora logra identificar mejor los riesgos y compartir ese conocimiento con el resto de compañeros.

Además, considera que la gestión del grupo

[➤ Pasa a pág. 2](#)



**CONTINÚA TEMA CENTRAL** de apoyo, contribuye a que cada proceso sea corresponsable de su seguridad para llegar a la meta de Cero accidentes.

### Responsabilidad compartida

“Ahora no es necesario que SISO nos diga qué hacer, ellos nos apoyan, pero estamos claros que cada área es responsable de su seguridad, sí es un reto cumplirlo, pero es una técnica que trae muchos beneficios”, comentó López.

Juan Blandón, Superintendente de Seguridad SISO, señala que los gestores son un gran grupo de apoyo y que han logrado con éxito muchas de las metas en materia de seguridad, pero aún falta cumplir más, pero está seguro que se logrará.

“Una de las iniciativas exitosas del Proyecto Vida, fue la creación de grupos de Gestores de

Seguridad o grupos de apoyo, porque gracias a ellos SISO ha logrado llegar a más áreas”, comentó el Superintendente de Seguridad SISO.

Carlos Mario Gómez Peláez, Presidente de HEMCO valoró como positivo el trabajo que realizan estos grupos de apoyo en pro del bienestar de todos los colaboradores.

“Todos nos debemos de cuidar, yo me cuido, cuida mi familia, compañeros de trabajo y empresa, valoramos mucho el trabajo que ustedes hacen, su compromiso porque de esto se trata, de un tema de transformación de pensamiento”, comentó el presidente.

Este grupo de 15 colaboradores procedentes de las distintas gerencias de HEMCO, contribuyeron a fortalecer el trabajo de seguridad de la compañía gestionando los riesgos desde cada una de las áreas.



El trabajo de los gestores en sus procesos, ha contribuido a la reducción de accidentes y al cambio de cultura ante el riesgo.

GESTOR DE SEGURIDAD	GERENCIA
Geysell Urbina	Mantenimiento
Omar Cornejo	Mina subterránea
Josué Pineda	Planteles
Fernando Rocha	Obras civiles
Néstor Mendoza José Montenegro	Generación de energía
Rudy Mojica	Proyecto corporativo
Ismir Salmerón	Tajo y equipos pesados
Elkyn Hernández	Exploración Nicaragua
Kervin García	Suministros
Osmany Castillo	Carpintería
Ledwing Hernández	Planeación minera
Paola López	Administración Bonanza
William Ramírez	Transporte
Stanford Lam Downs	Minería Artesanal

“La creación de estos grupos de apoyo surgió de los mismos colaboradores, ellos distribuyen toda la metodología de seguridad al resto de la compañía para que todos hablemos el mismo lenguaje, y con esfuerzo y trabajo lo logramos, queda mucho por hacer, pero vamos avanzando”.

**Juan Blandón**

Superintendente de Seguridad SISO

“Los abordajes de seguridad son muy útiles porque se hace ver al colaborador que hay que cuidarse todo el tiempo, enfocarse en el autocuidado y cuidar a los demás cuando se realizan trabajos, no menospreciar los trabajos por muy fácil que parezcan. En esencia los abordajes son pequeñas charlas de seguridad y eso poco a poco cala y en eso los gestores están contribuyendo”.

**Rudy Joel Mojica Martínez**

Ingeniero de Diseño



EDITORIAL

# Resultados de un proyecto exitoso



El Proyecto Vida, creció y evolucionó hasta convertirse en el programa de seguridad “Cultura vida”. A un año de su nacimiento, hemos sido testigos de resultados positivos y eso nos enorgullece porque en HEMCO sabemos que la seguridad de nuestros colaboradores es lo primero y con este proyecto, lo hemos demostrado.

Con esta iniciativa, la seguridad, dejó de ser un proceso para ser una responsabilidad compartida. Cada área se ha sumado y con ello todos aprendimos a ser responsables por nuestra seguridad, la de nuestros compañeros y el bienestar de nuestras familias.

Como grandes lecciones aprendidas, este proyecto nos permitió reducir significativamente los accidentes y aprender que es posible alcanzar nuestras metas de producción, sin descuidar los protocolos y normativas de seguridad.

Hoy sufrimos los peligros del COVID-19, un enemigo silencioso que nunca pensamos enfrentar, por eso el Programa Cultura vida, está más vivo que nunca, porque gracias a las herramientas que nos da y al trabajo en equipo podremos identificar lo que nos perjudica, asumir con responsabilidad lo que nos toca y salir adelante.

Como ya lo hemos mencionado, hemos avanzado significativamente, sin embargo a pesar de los resultados positivos aún nos queda mucho camino por recorrer para producir con cero accidentes, y eso solo podemos lograrlo juntos al poner cada quien de su parte. Sigamos adelante.



En HEMCO sabemos  
que la seguridad de  
nuestros colaboradores  
es lo primero.

**CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ**  
Presidente de HEMCO



## TPM

# CAP-Do Molienda Plantel HEMCO



Con el fin de buscar la optimización de la compañía, TPM implementó el proyecto CAP DO, el cual es una herramienta de mejoramiento continuo que permite focalizarse en un problema.

El CAP-Do consta de cinco etapas: Check

mienta que contribuyó a reducir averías, tiempos de paro en los molinos lo que significó mayor producción, el CAP DO identificó tiempos perdidos y las causas que lo provocaron”.

Norlan Cárdenas, jefe de relaveras y sistemas de tratamiento, indicó “que la herramienta es

de mucha ayuda porque nos ha permitido mejorar nuestra capacidad de gestión y seguimiento de los compromisos que surgen durante los análisis para resolución de problemas. Y el hecho que involucre a varios responsables, genera un mejor enfoque y nos da una visión más amplia de los procesos”, apuntó.

Nataly Betancur, metalúrgica junior señala que la aplicación de esta herramienta ha permitido que tanto operación, como mantenimiento, con la orientación y seguimiento de sistemas de gestión, se den un espacio dentro de la rutina diaria



(chequear), Analyze (analizar), Plan (planear), Do (hacer) y nuevamente Check (chequear/revisar). El sistema de gestión arrancó esta herramienta en el área de molienda por ser el cuello de botella del proceso de Plantel HEMCO, lo que trajo resultados positivos.

Elmo Rodrigo Mendoza, Gerente de Mantenimiento señaló “que el CAP DO es una herra-

para analizar qué equipos afectan la disponibilidad del proceso de molienda, por qué y elaborar planes de acción para corregir.

“Con esto podemos enfocar nuestros esfuerzos y que estos se vean reflejados en una mayor disponibilidad del circuito, reducir costos de mantenimiento y/o mejoras en la operación”, indicó Betancur.

## Un minuto con TPM

TPM ha lanzado el programa “Un minuto con TPM”, que consiste en difundir conocimientos a través de videos utilizando medios digitales; los cuales son realizados por pilares técnicos (operación, mantenimiento y sistemas de gestión) y los pilares de apoyo (seguridad, ambiente y RRHH).

## Hemco avanza en la gestión de riesgos

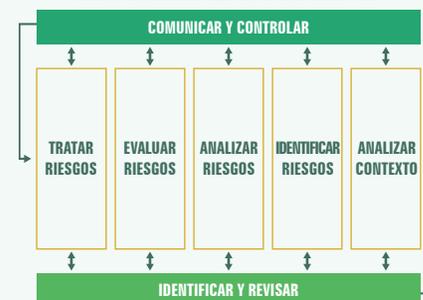
Como parte del mejoramiento continuo HEMCO inicio el levantamiento de riesgos por procesos, este ejercicio busca proteger y crear valor dentro de la compañía para alcanzar los objetivos propuestos y mejorar su competitividad.

La metodología de gestión de riesgos está liderada por Sistema de Gestión, bajo los lineamientos y asesoría del corporativo.

Se definieron 5 bloques de trabajo, de los cuales se ha avanzado con Mina Subterránea, Minería Artesanal y Planeación Minera.

Guillermo Molina, Gerente de Mina Subterránea “ El ejercicio nos ha permitido visualizar e identificar los riesgos potenciales, atacar los que requieran acción inmediata y programar los que permitan un tiempo de ejecución. Nos da la posibilidad de siempre ir más allá, de ser preventivos antes que correctivos con el fin de contribuir a la cultura de seguridad en nuestro proceso.)

### METODOLOGÍA GESTIÓN DE RIESGOS





## MEDIO AMBIENTE

# Avanza proyecto de caucho

## Es el único en la Costa Caribe

Con el objetivo de crear nuevas alternativas económicas amigables con el medio ambiente y que contribuyan al desarrollo de Bonanza, HEMCO como empresa innovadora, impulsa el proyecto de plantación de caucho o hule en Bonanza.

Este proyecto inició en el 2017 con apoyo del Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria (INTA) y el asesoramiento de Mineros Colombia. A la fecha, tiene un avance del 43 % de la meta de injertación programada para este 2020 y que tiene como meta registrar 27 hectáreas.

“El proyecto caucho ha sido un reto para la empresa por ser un proyecto innovador en la región, no existe empresa u organismo privado que esté realizando el trabajo con caucho que está haciendo HEMCO”, comentó Vladimir Pao, coordinador de Proyectos y Desarrollo Forestal.

Pao explicó que se trabaja con cinco clones o especies de caucho adaptadas a la región y extraen el material genético para la injertación a través del INTA, institución que cuenta con un jardín clonal.

“El caucho es un proyecto viable y responsable que contribuirá al desarrollo de Bonanza cuidando el medio ambiente, concluyó Pao.

El coordinador de Proyectos y Desarrollo Forestal comunicó que para el próximo año, HEMCO tendrá su propio jardín clonal para obtener el material genético. Con esto se proyecta que para el 2021 se cuente con 50 hectáreas de caucho sembradas.

“No avanzamos mucho este año porque el jardín clonal, propiedad del INTA donde extraemos el material genético, entró en un proceso de preparación de material a finales de junio, pero apuntamos que para este año lleguemos al 70 % de lo previsto, esperamos tener los datos más concluyentes en los primeros días de noviembre”, comentó Pao.





## OPERACIONES

# Innovaciones para el bienestar de todos

## Mejoras permitirán mayor ahorro

Ante la falta de repuestos para mantener activas las bombas verticales del área de molinos del Plantel HEMCO y evitar derrames, el área de mantenimiento plantel realizó una adaptación de una bomba SRL 3X3 horizontal al conjunto porta rodamientos y estructura de una bomba sala vertical.

Esta modificación evita que la berma general se sature de pulpa, además de recircular los derrames en el área de molinos y minimizar este impacto.

Fabrizio Prado Malespín, jefe de Mantenimiento Plantel HEMCO, explicó que para la modificación se fabricó una base para posicionar la bomba en posición vertical. También se transformó el eje para ajustar el impulsor. Para las mejoras, se envió a fabricación flange (o brida) para la fijación de la estructura de la bomba vertical. La bomba fue instalada en la fosa frente al Molino Dominio, lo que produjo excelentes resultados.

“Con esta modificación tenemos muchas ventajas entre ellas, ahora contamos con repuestos para recambio, hay mayor duración de componentes y ahorramos costos a la empresa”, expresó el jefe de mantenimiento.

Fredy Castillo, vicepresidente de Cadena de Abastecimiento, celebró la iniciativa y señaló que esta es la actitud que hay que tomar ante las dificultades. “Gracias a todo el equipo de mantenimiento por el apoyo, este es el camino que debemos de seguir, gestionando la



mejora continua de nuestros procesos”, señaló Castillo.

Elmo Rodrigo Mendoza, Gerente de Mantenimiento, destacó la iniciativa de innovación del equipo de colaboradores.

“Considero muy importante esta iniciativa de innovación del equipo, en especial de Fabrizio, al realizar la fabricación y adaptación de una bomba centrífuga (horizontal) a una bomba vertical, ante la necesidad de la operación por tener disponibles bombas verticales, nace esta innovación que hoy da buenos resultados”, señaló el experto.



“Gracias a todo el equipo de mantenimiento por el apoyo, este es el camino que debemos de seguir, gestionando la mejora continua de nuestros procesos”.



## OPERACIONES

# Exitoso mantenimiento

## Del molino 2 de Vesmisa



Con una inversión de 67 mil 663 dólares, se realizó el mantenimiento del molino 2 de Vesmisa, lo que representa una mayor confiabilidad del proceso de molinos y sobre todo el cumplimiento del acuerdo de servicio que, para este caso, es del 92 % por parte de mantenimiento.

“La intervención al molino 2 es un trabajo que empezamos a darle mayor seguimiento a partir de septiembre del 2019, a través del mantenimiento predictivo. Nos empezamos a alertar con las mediciones de vibración con valores que llegaron a alcanzar los 47.22 mm/s, lo que nos llevó a analizar bien todos los factores y realizar paros constantes de entre 6 y 8 horas”, comentó Elmo Rodrigo Mendoza, gerente de Mantenimiento.

Mendoza indicó que en diciembre de ese mismo año se contó con asesoría especializada a través de METSO. “Realizamos un paro programado que duró diez días, donde alineamos la corona radial y axial, mejoramos el soporte de la transmisión del piñón y alineamos la transmisión conforme mandan los parámetros, lo que nos ayudó a bajar a 18 mm/s”, señaló.

Con la asesoría se logró determinar el grado de deterioro de diversos componentes principales del molino, entre ellos los cimientos de trunnions y piñón, sumado a que la transmisión piñón-corona presenta defectos de fabricación.

Este mantenimiento fue liderado por Fabricio Prado, jefe de Mantenimiento mecánico Plantel HEMCO, quien aseguró un trabajo exitoso al alcanzar valores de vibraciones de 12.69 mm/s, lo que demuestra la capacidad del personal de HEMCO.

El paro fue programado por un tiempo de 29 días y ejecutado en 25 días. El impacto del paro de este molino representa el 60 % de la producción diaria de toneladas molidas del plantel Vesmisa.

El jefe de Mantenimiento mecánico Plantel HEMCO, destacó que todo el trabajo realizado se cumplió con todas las medidas de seguridad necesarias, de manera que no se registró ningún accidente.

Fredy Castillo, vicepresidente de Cadena de Abastecimiento, señaló que el éxito de este trabajo evidencia una vez más que cuando se

trabaja en equipo, los resultados son mucho mejores.

### El mantenimiento involucró a varias disciplinas, como:

- **Obras civiles:** Demolición y construcción de las bases de concreto de trunnions y piñón.
- **Mantenimiento eléctrico:** Reparación del motor del molino.
- **Mantenimiento mecánico:** Desmontaje de todos los componentes del molino para la instalación, alineación y fabricación de pasillos y accesos seguros.
- **Taller Industrial:** Elaboración y maquinado de chumaceras del molino.
- **Planeación e ingeniería de mantenimiento:** Apoyo en soporte de ingeniería, elaboración y seguimiento al plan de ejecución.
- **Suministro:** Gestión de compra de todos los repuestos y equipos.



## PROYECTO

## Más energía

HEMCO invierte en cortadora y recolectora de maleza acuática



Con el interés de ampliar la capacidad de acumular agua en la presa hidroeléctrica, Salto Grande, HEMCO realizó un proyecto de inversión de aproximadamente cien mil dólares. Esto incluyó la puesta en marcha de una cortadora y recolectora de maleza acuática para proceder con la limpieza de la presa.

“Si yo saco 70 metros cúbicos de maleza, ese espacio se va a ocupar de agua; es decir, mientras mayor cantidad de maleza retiremos más cantidad de agua se puede acumular, lo cual se traduce en energía que es el fin de represar el agua”, comentó Orlando Prado, Gerente de Generación de Energía. Como efecto de este proceso el ecosistema ambiental también se beneficia, ya que además de extraer la maleza, la máquina también recoge la basura, lo que a su vez resulta de gran provecho para los vecinos debido a que facilita las labores de pesca, mientras disfrutan de un paisaje hermoso.

“Este tipo de extracción impacta positivamente en el medio ambiente, pues la basura que cae en la presa se recolecta para que, junto a la maleza, se trate de manera adecuada en el complejo sanitario de HEMCO, evitando de esta forma que toda esa basura llegue al río Pis Pis y afecta a la comunidad”, apunta Prado.

Antes de la adquisición de esta máquina, la maleza se extraía de forma manual debiéndose sumergir en el agua para hacerlo, de manera que la máquina también representa mayor confort y seguridad para quienes se encargan de esta labor.

“Ahora lo hacemos más rápido y seguro, la máquina tiene capacidad de extraer 7 metros cúbicos de maleza al día, lo que significa diez viajes de recolección, es decir en un día podemos hacer hasta 70 metros cúbicos”, comentó el gerente.

## PROYECTO

## Nueva estación de combustible

Para aumentar capacidad de almacenamiento

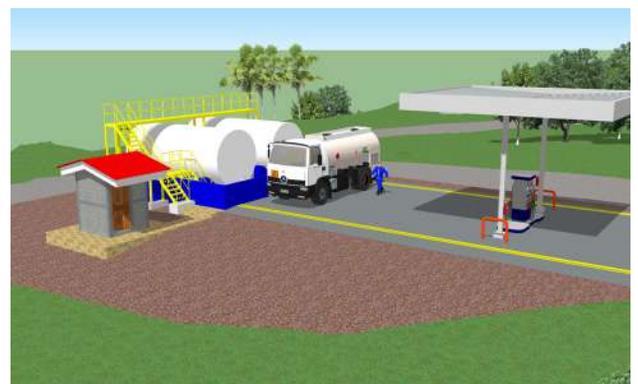
Con una inversión de 450 mil dólares y como parte del plan maestro del diésel, HEMCO prepara la construcción de una nueva estación de combustible, la cual busca aumentar la capacidad actual de almacenamiento para superar cualquier dificultad y variaciones en su precio.

Con la construcción de esta nueva gasolinera se aumentará la capacidad actual, la cual pasará de 29 mil 179 a 65 mil 282 galones, con un tanque de contingencia de 18 mil 801 galones de capacidad.

“Esto nos dará una cobertura de inventario de siete a nueve días en los picos de consumo de HEMCO, así garantizamos la continuidad de las operaciones en cualquier tipo de situación e igualmente estar preparados para el crecimiento de la compañía”, comentó Aldyn Pérez, Gerente de Suministro.

Francisco Cornejo, jefe de Obras civiles, comentó que la construcción iniciará la primera semana de septiembre para entrar en operación a inicios de enero del 2021. En la etapa de construcción trabajarán alrededor de 30 personas originarias de la comunidad, lo que además ofrece oportunidades a nivel local.

“El proyecto de la nueva gasolinera incluye la construcción de la estación de combustible, así como las adecuaciones de otras áreas como chapistería, transporte y el parqueo de HEMCO, los cuales se realizarán para dar condiciones de espacio y seguridad a todos los colaboradores”, comentó Pérez.





RRHH

# Nuevos nombramientos

## Para fortalecer la empresa que queremos

El 2020 ha significado un año de cambios y aprendizajes, lecciones que ayudarán a la compañía en su camino a posicionarse mejor. Dentro de estos ajustes, se cuenta con nuevos liderazgos como:



### Vicepresidente Cadena de Abastecimiento

Fredy Castillo Flores pasó a ser el nuevo Vicepresidente de Cadena de Abastecimiento, después fungir con gran éxito como Gerente de Mantenimiento.

Fredy es ingeniero electromecánico y lleva dos años en HEMCO. Cuenta con más de 22 años de experiencia en la Agroindustria y Minas, especialmente en el mantenimiento de equipos industriales y de minas, mantenimiento de maquinaria pesada, bajo perfil, agrícola y de transporte, montajes de equipos e infraestructura metalmecánica y electromecánica. Ha formado parte de equipos de trabajo interdisciplinarios que han implementado herramientas de mejora continua como: SAP, Mantenimiento Productivo Total (TPM), Seis Sigma y 5S.

### Superintendente de Ingeniería y Planeación de mantenimiento

Marvin Gabriel Lira Dávila fue nombrado Superintendente de Ingeniería y Planeación de mantenimiento. Por cinco años desempeñó con gran éxito el cargo de Analista de planeación y Control de la vicepresidencia de Cadena de Abastecimiento destacándose por su disciplina y compromiso en el cumplimiento de su labor.

Gabriel realizó sus estudios en Broome Community Collage, Nueva York, EE.UU., donde se graduó en Tecnología industrial con mención en Control de calidad; también ha realizado estudios de especialización en Gestión de la calidad y auditoría y Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Su formación y experiencia serán un gran aporte para el grupo Mineros en HEMCO Nicaragua.





### Gerente de Mantenimiento

Elmo Rodrigo Mendoza López ascendió a la posición de Gerente de Mantenimiento.

Elmo Rodrigo es ingeniero industrial con una maestría en Mantenimiento minero. Tiene más de ocho años de pertenecer a la familia HEMCO y, durante todo este tiempo, ha ocupado puestos relacionados al mantenimiento en planteles y minas, demostrando ser un profesional muy capaz y comprometido.

### Superintendente de Mantenimiento planteles

Virgilio Alexander Moreno Estrada es el nuevo líder del proceso de Mantenimiento planteles. Virgilio es ingeniero mecánico, graduado en la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), cuenta con un postgrado en Gerencia de operaciones, centrada en calidad y con más de siete años de experiencia en el ámbito industrial.

Su desempeño como coordinador de Mantenimiento de planteles, en el año que lleva de trabajar en HEMCO, ha sido exitoso.



### Analista de Planeación y Control

La Ing. Liuba Cruz Monjarrez es la nueva analista de Planeación y Control. Ella realizó sus estudios en la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN) donde se graduó de ingeniera industrial y de sistemas.

Cruz, ingresó a laborar en HEMCO en enero del 2013. Durante estos años ha ejercido en el área de seguridad industrial los cargos de Inspectora de seguridad y Líder de procesos SISO destacándose por su disciplina y compromiso en el cumplimiento de su labor.

Su formación y experiencia serán de gran valor para el grupo Mineros en HEMCO Nicaragua. Ella entra en funciones de su nuevo cargo a partir del 16 de septiembre de 2020.





RRHH

# Los mejores del Derby Alquimia

## Concluye actividad para crear iniciativas de valor

**1****Frente ganador: Planeación Mina**

El Derby Alquimia llegó a su fin. La competencia para transformar ideas en oro, fue reñida pero los resultados fueron positivos. El Derby Alquimia inició en febrero pasado y finalizó en marzo y su objetivo era sumar iniciativas que agregan valor a la compañía, lo que tuvo muy buena acogida por parte del personal.

El grupo de Planeación Minera fue el ganador del Derby por presentar dos iniciativas con un valor aproximado de USD \$1.2 M. El grupo estuvo liderado por el Ing. Óscar Quesada, Gerente de Planeación.

El frente de suministro liderado por Aldyn Pérez, Gerente de Suministro, logró presentar

**2****Frente con mayor iniciativas desarrolladas: Compras**

seis iniciativas durante el Derby con un valor aproximado de USD \$0.25 M. Estos equipos ganaron porque presentaron iniciativas con mayor impacto a la empresa, así como iniciativas con menor Capex.

### Iniciativas ganadoras Planeación:

- Búsqueda a nivel mundial de operadores mineros.
- Reducir la tonelada por debajo del tenor crítico.

### Iniciativas ganadoras Suministro:

- Negociación de compra de llantas por medio de contratos marco.
- Negociación de contrato de lubricantes.
- Negociación de EPP por medio de contratos marco.
- Reducir tarifas de aduana.
- Negociación de compras de tuberías y accesorios HDPE.
- Negociación compra de madera por medio de contratos marco.



SALUD

# Primer chequeo médico ocupacional

## Inicia jornada de análisis 2020

Como parte de su compromiso con el bienestar de sus colaboradores, HEMCO realizó el chequeo médico ocupacional del año 2020. El proceso cubre al 100 % de los colaboradores con exámenes detallados y amplios que permitan analizar el estado físico de cada uno de los miembros del personal.

El chequeo médico se realiza a colaboradores comprendidos en las áreas de mina subterránea, mantenimiento de mina, geología, planeación, perforación, fiscales de voladura, operaciones y mantenimiento de planteles, administración, laboratorio químico y área administrativa.

La doctora Adilia García, jefa de la Clínica Nueva Esperanza, comentó que el objetivo del chequeo médico es la vigilancia periódica de la salud de los colaboradores para detectar de forma oportuna afectaciones a los colaboradores o establecer planes de acción para garantizar la salud de los colaboradores

"Son exámenes completos, se revisa la audición, vías respiratorias, funcionamiento cardíaco y demás órganos, además se guarda la confidencialidad de cada caso, informándose de sus resultados sólo por el propio médico", apuntó la jefa de la Clínica Nueva Esperanza.

Carlos Averruz, Gerente Administrativo de HEMCO, señaló que este año el chequeo periódico fue un reto por el Covid-19, sin embargo se logró realizar implementando todos los protocolos necesarios y medidas preventivas. "En esta ocasión el costo del chequeo ocupacional periódico fue de aproximadamente U\$ 78 mil dólares, y tuvimos un cumplimiento del 99%, esto nos permite tener resultados y recomendaciones individuales para cada colaborador garantizando así la seguridad y salud en el trabajo que promovemos como principal objetivo", agregó.



HEMCO realizó el chequeo médico ocupacional del año 2020.



## BINGO

## Súper Bingo HEMCO por el bienestar de todos.

Para distraerse en tiempos de pandemia



Con el fin de acercarnos a los colaboradores y crear bienestar en ellos, en estos días de distanciamiento social, se organizó el Súper Bingo HEMCO que tenía como objetivo brindar un tiempo de distracción sana y divertida. Para incluir al mayor número de colaboradores, la actividad se realiza en modalidad virtual y en las áreas que podamos reunirnos tomando las medidas de prevención se realiza de forma presencial.

“La familia HEMCO se caracteriza por ser unida y muy alegre, pero en estos días de pandemia nos hemos visto en la obligación de estar más centrado en el trabajo y dejar algunas actividades de recreación, pero llegó el Bingo a reencontrarnos y compartir un rato ameno, inclusive involucrar a la familia de forma virtual comentó Adriana Gómez Coordinadora de Bienestar Laboral. El bingo se realiza cada 15 días de

manera virtual y ha llegado a contar con la participación de hasta 60 colaboradores con sus familias, quienes además de divertirse tienen la posibilidad de ganar atractivos premios como celulares, vajillas, bonos para compras en supermercado, parlantes, entre otros.

Betzabé Granera, es una de las primeras ganadoras del Súper Bingo HEMCO. “Es una actividad muy positiva para nosotros en estos tiempos difíciles y de mucho estrés que vivimos, ya que le ayuda a uno a despejarse y pasar una tarde divertida compartiendo en familia y tus compañeros de trabajo”, dijo.

Los colaboradores que no cuentan con herramientas para hacerlos de forma virtual, el BINGO llega hasta los sitios de trabajo donde se aplican todas las medidas de seguridad necesarias que actualmente se requieren indicó la coordinadora laboral.

## PDL

## Porque nuestra gente vale oro

Nos enfocamos hacia el éxito, con relaciones laborales efectivas.



La segunda etapa del Programa de Desarrollo de Líderes (PDL) dio inicio con 75 nuevos participantes (líderes de diferentes áreas) lo que representa un avance contundente en materia de fortalecimiento de liderazgo empresarial y el futuro personal y profesional de sus participantes.

Bielka Castro, coordinadora de formación y desarrollo, explicó que en la primera etapa participaron 23 personas con roles estratégicos como vicepresidencias y gerencias. Dada su buena respuesta, el programa se amplió e incluyó a otros grupos con roles más tácticos como superintendencias, jefaturas y supervisores.

El programa busca fortalecer las competencias y hábitos de liderazgo de cada colaborador, para lo cual primero se trabaja a nivel personal con la identificación y fortalecimiento de las habilidades de cada persona.

“Esta formación brinda herramientas claves que permiten fortalecer al colaborador en su puesto de líder y volver las relaciones laborales más efectivas, a fin de tener equipos con mayor motivación y desempeño”, informó Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos de HEMCO.

La Superintendente de Recursos Humanos, también explicó que en el primer grupo los talleres se dieron con modalidad presencial, sin embargo, debido a la pandemia del COVID-19, se cambió la metodología, con la idea de no interrumpir la evolución, desarrollo que nos resulta de esta vivencia.

“El contexto no detiene el proceso de crecimiento en HEMCO, por eso decidimos mantener los encuentros grupales con modalidad virtual y seguir con las sesiones individuales de retroalimentación, las cuales son clave en el proceso de mejoramiento de desempeño de un líder”, apuntó Bustillo.

## CAPACITACIÓN

# Brigada de rescate de HEMCO se capacita

## Bomberos de Bonanza les brindan entrenamiento



Con el fin de fortalecer los conocimientos en materia de rescate y estar más preparados ante cualquier eventualidad, el Cuerpo de Bomberos de la ciudad de Bonanza compartió experiencias sobre primeros auxilios con miembros de la Brigada de Rescate de HEMCO.

El taller incluyó dos horas teóricas y dos prácticas para finalizar con un simulacro de incendio en el edificio administrativo. La práctica contó con la participación de los colaboradores y brindó excelentes resultados.

Jaime González, jefe de turno del Cuerpo de Bomberos de Bonanza, comentó que el taller es una forma de compartir conocimientos y unir aún más los lazos de amistad entre los bomberos y los miembros de la brigada.

“La brigada de rescate de HEMCO es un gran apoyo para los bomberos, por eso es importante que ambos equipos estemos coordi-

nados y con los mismos conocimientos para estar preparados ante cualquier evento que se presente, tanto en la mina como en el pueblo”, señaló el jefe de turno.

Fredy Castillo, vicepresidente de Cadena de Abastecimiento, agradeció el trabajo que realiza la Brigada de Rescate en materia de seguridad, así como la participación de los colaboradores durante el simulacro, ya que entre más personas sepan qué hacer durante una emergencia, más seguro es.

“Siempre es importante realizar este tipo de actividades. Al momento hemos hecho las cosas bien, pero siempre resulta necesario seguir aprendiendo para mejorar lo que hacemos. Agradezco a la brigada porque se lució en su trabajo de entrenamiento”, dijo Castillo.

Juan Blandón, Superintendente de SISO, comentó que la brigada ha ido evolucionando

y cada vez es más profesional. Actualmente cuentan con un plan de entrenamiento integral para afianzar los conocimientos de rescate, combate de incendio, estabilización de pacientes e intervenciones en espacios confinados.

“Nos enorgullece decir que tenemos un equipo profesional y comprometido con el bienestar de los demás. Es un equipo ejemplo que sabe dar lo máximo y lo mejor de su esfuerzo, esperemos que las emergencias no sucedan, pero si pasan sabemos que estamos bien preparados”, apuntó Blandón.

Livio Brenes, jefe de operaciones SISO y miembro de la Brigada de Rescate, aseguró que capacitaciones como estas son importantes porque permiten actualizar conocimientos y fortalecer el desarrollo de la brigada, para honra y orgullo de la empresa.



DESTACADOS

# Gente de oro

Por su excelente desempeño al realizar su trabajo, imprimir a su quehacer diario cualidades de iniciativas, cooperación, trabajo en equipo, comportamiento y disponibilidad para aprender de otros y practicar coherentemente los valores de la empresa.

## Junio 2020



**Salomón Agustín Pineda Angulo**  
Supervisor de Exploración



**Carlos José Pinell Martínez**  
Electricista A



**Luis Yadiel Orozco**  
Técnico geólogo



**Yessenia Talvera Garmendia**  
Conserje



**Andrés Garcías Obando**  
Operador de Laboratorio



**Jorge Isaac Ríos Soza**  
Minero C



**Néstor Pineda Ortíz**  
Operador Equipos Pesados



**Wilfredo Javier Ochoa Rivera**  
Plantel Hemco



**Marlon Antonio Valladares Tórrez**  
Plantel Hemco



**Rolando Josué Sánchez**  
Gcia. Planeación e Ingeniería de Mantenimiento

**Julio 2020**

**Gregorio Nery Lino  
Frank**  
Planeador operativo



**Isidro Obregón López**  
Mecánico Automotriz A



**Rudy Joel Mojica Martínez**  
Soporte técnico



**Domingo Antonio Martínez  
Rodríguez**  
Soldador A



**Harold José Cruz  
Cabrerías**  
Mecánico A de Mant.  
Planteles



**Santos Modesto Herrera**  
Fiscal de Voladuras



**Chester Downs  
McFields**  
Mecánico C



**Alberto Romero**  
Minero A



**Ismael Pasquier Espinoza**  
Minero C



**Bartolomé Gonzales  
Toruño**  
Minero A



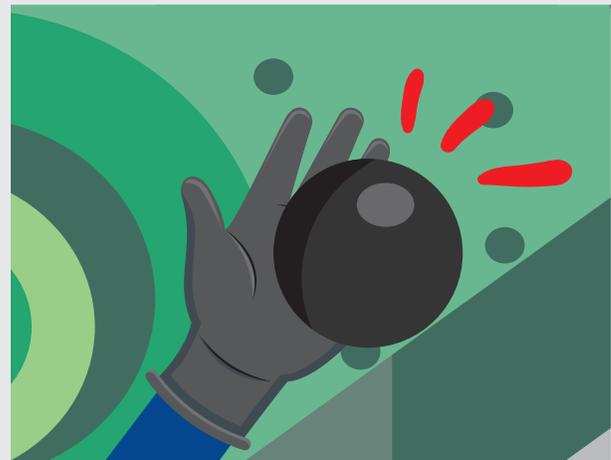
## LECCIÓN APRENDIDA

# Grave consecuencia

El martes 24 de marzo a la 1:55 P.M. Jeremías Gadea Saballos y Héctor Uriel Kialliham Martínez, agregaron unas bolas de acero al molino N° 2. Estas piezas de trituración miden 2 1/2" y pesan 2.5 libras cada una.

Héctor pasaba los balines a Jeremías, quien permanecía sobre una plataforma, los introducía uno a uno al molino. Cuando ya habían introducido de 12 a 15 balines, Héctor escuchó un golpe y observó que Jeremías sostenía su mano derecha. Al retirar el guante notó una herida en el dedo pequeño o meñique.

Ante el desconcierto de Héctor quien no entendía en qué momento le pasó eso a su compañero, Jeremías le dijo que se había golpeado la mano contra la orilla de la caja de descargue y el balín. El golpe fue grave, ya que le ocasionó la amputación traumática parcial del dedo meñique de su mano derecha.



## ¿Qué se hizo mal?

- Exceso de confianza de parte de ambos colaboradores.
- Realizar una rutina de forma mecánica, solo porque es un proceso usual.
- Uso del Equipo de Protección Personal incorrecto.



## Acciones correctivas

- El supervisor del turno debe acompañar al operador y al ayudante al momento de agregar los balines en los molinos.
- El personal debe utilizar guantes de cuero al agregar balines a los molinos.
- Modificar tubería de alimentación al molino No 2.
- Ampliar gradas a descarga del molino No 2.
- Modificar tubería de alimentación al molino No 2.
- Reducir 3 pulgadas a la caja de descarga en la parte frontal.
- Colocar un forro de hule que brinde mayor protección.


**PERFIL**

# “La felicidad es hacer lo que te gusta”

## El secreto de Adriana Gómez

Adriana Gómez nació en Juigalpa, pero a los cinco años se trasladó a Bonanza donde creció en el seno de una familia que le dio una infancia llena de amor, el secreto de su bienestar:

“Si te gusta hacer tu trabajo ya eres feliz sin necesidad de tantas cosas materiales, la felicidad radica en sentirse bien”, enfatiza.

Estudió Psicología Clínica en American University y trabaja en HEMCO desde el año 2012 como psicóloga del programa Erradicación del consumo del alcoholismo, labor que combinaba con el cargo de analista de reclutamiento de selección.

A lo largo de siete años en la empresa, también fue coordinadora de reclutamiento y hoy funge como coordinadora de bienestar laboral. “El tiempo que he trabajado en HEMCO me ha ayudado a crecer personal y profesionalmente”, apunta.

Para ella, esta riqueza parte del contacto que tiene con los colaboradores, ya que eso le ayuda a dimensionar la grandeza del ser humano. “Son muchas historias de superación las que escucho aquí, familias que crecen a base de su esfuerzo y eso es bonito mirarlo, me llena de orgullo”, comenta.

Para Adriana el éxito en la vida se traduce en dos claves: felicidad y organización, aspectos que ha puesto en práctica en su vida personal como esposa y madre de dos hijos, pero también en su faceta profesional.


**A QUEMA ROPA**

- **Comida**
  - » Fritanga
- **Música**
  - » Cumbia
- **Deporte**
  - » No hace parte de mi rutina.
- **Lugar que desea conocer**
  - » España
- **Artista**
  - » Selena Quintanilla
- **Sueño**
  - » Ver a mis hijos desarrollados personal y profesionalmente.



## SALUD

# El Covid podría quedarse para siempre

## Virus podría volverse endémico como la malaria y el dengue

**Con información de Giovanni Shiffman**

La Prensa 09-sep-2020

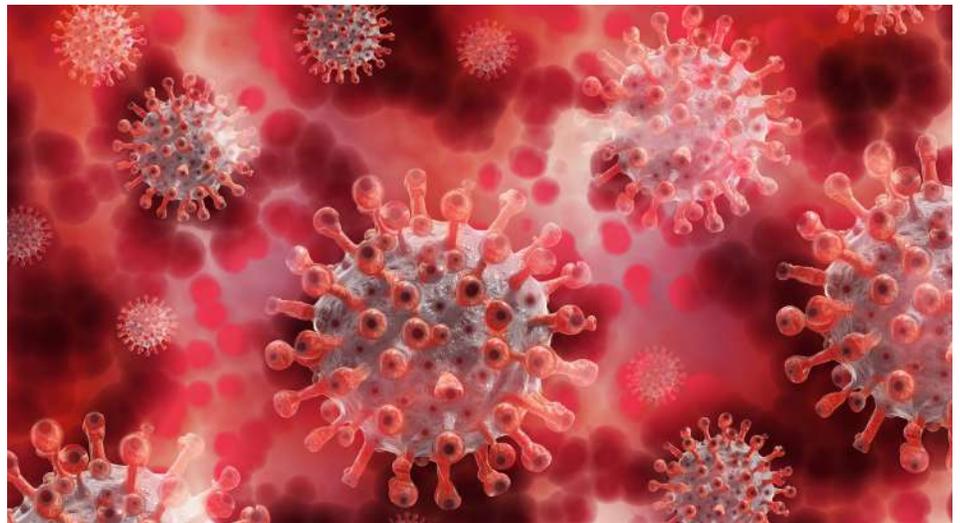
El Covid-19 llegó y podría quedarse. Especialistas en todo el mundo creen que debido a que es una enfermedad nueva, no podría darse un pronóstico de cuál será el final del virus o si con el tiempo se desarrollará inmunidad permanente o si será menos peligroso. Lo que sí está claro, aseguran, es que “el virus llegó para quedarse”.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) – a través del director de emergencias sanitarias, Michael Ryan – planteó que el virus podría nunca desaparecer y por lo tanto es «muy difícil decir cuándo podremos superarlo». “Este virus puede volverse endémico en nuestras comunidades, puede que nunca desaparezca», expresó a mediados de mayo el funcionario de la OMS.

Si este coronavirus se convierte en un virus endémico, como es el caso del dengue y la malaria, habría presencia constante o la enfermedad sería habitual entre la población. Esta idea fue valorada recientemente por los Centros de Control y Prevención de Enfermedades (CDC) de Estados Unidos y de cumplirse, obligaría a los países a mantener las medidas de prevención o adaptarlas a la vida diaria.

El médico internista Jorge Cuadra, considera que “va a ser muy difícil que se erradique esta enfermedad, como ya ha pasado con muchas otras enfermedades por virus. Es posible que exista un cierto nivel de presencal del coronavirus a nivel permanente”.

«Sería como la gripe estacional», ejemplifica



el epidemiólogo Rafael Amador, quien agregó que las posibilidades de transmisión dependen de si “hacemos las cosas bien al mantener el distanciamiento entre las personas, lavado de manos, uso de mascarillas, etc., hay que recordar que el virus camina (se transmite) con la gente».

Para Cuadra, está en nuestras manos evitar la propagación del virus. El lavado de manos se tiene que volver algo constante, es una práctica que a veces se olvida, pero es fundamental recurrir a este método de higiene y protección.

En ello coincide la Jefa de la Clínica Nueva Esperanza, quien explica que la forma de convivir con el Covid-19 es protegerse. “Hay que evitar acercamientos excesivos e innecesarios, evitar las aglomeraciones y sobre todo, utilizar la mascarilla. Relajarnos es un grave error debemos seguir cuidándonos, evitando muertes y proteger a los más vulnerables.”

### Nada está dicho

El epidemiólogo Álvaro Ramírez expresó que aún hay preguntas que no se pueden responder, como el caso de la inmunidad que pueda adquirir una persona una vez que se haya contagiado o por medio de la vacuna, que proyectan estén listas para el 2021.

«Nos quedan por lo menos de tres a cinco años de nuevo aprendizaje del Covid-19 hasta que tengamos una vacuna estable y que ofrezca inmunidad o se sepa si el Covid produce inmunidad», compartió el doctor Ramírez. Mientras tanto, reitera es importante adaptarnos y tomar las medidas de prevención y protección ante el virus.

## PODU

# HEMCO dona gimnasio al aire libre en Rosita

Obra supera los 32,508 dólares y se ubica en nuevo parque municipal



Como parte de su visión de bienestar para todos, HEMCO contribuyó a la construcción del nuevo parque municipal de Rosita con la donación de 32,508 dólares destinados a la compra de 15 máquinas para ejercicios al aire libre y otras obras en el parque para el beneficio de 63 mil 281 habitantes.

Las máquinas incluyen equipos para trabajar brazos, cintura, abdomen y piernas. Su uso permite activar la circulación, disminuir el estrés, controlar la presión arterial y aumentar la oxigenación sanguínea. Asimismo, contribuye al control de peso y mejora la coordinación y el equilibrio.

“En HEMCO creemos que el bienestar para todos incluye que la población cuente con espacios gratuitos donde pueda hacer ejercicios y contribuir a mantener su cuerpo y su mente en mejores condiciones, por eso esta donación para los equipos de este gimnasio al aire libre”, comentó Gregorio Downs, Gerente de RSE de HEMCO.

Fermín Romero Olivero, alcalde de Rosita, agradeció el apoyo de HEMCO e indicó que el gimnasio será de gran ayuda para las personas que buscan mejorar su salud y bienestar, sobre todo porque se trata de un beneficio gratuito y para toda la población.

## Sobre el parque

En la construcción del parque trabajaron 126 personas entre ellas 15 mujeres. Para su cuidado se crearon seis empleos permanentes. Su extensión es de 2.3 manzanas e incluye una cancha multiuso que puede dividirse en tres canchas y una pista de atletismo.

Además del gimnasio al aire libre donado por HEMCO, el parque también posee un área de juegos infantiles, quioscos, oficinas administrativas, baños sanitarios, parqueo, cerco perimetral y una imagen de la patrona municipal, Santa Rosa de Lima.



CMMA

## Carretera circunvalar ordena tránsito de minería artesanal

### CMMA orienta circular por nueva vía

Los beneficios de la nueva carretera circunvalar comienzan a apreciarse. Esta semana, la Comisión Municipal de Minería Artesanal de Bonanza (CMMA) orientó que los transportistas que trasladan mineral artesanal hacia HEMCO, circulen por esta vía, medida que se implementa para disminuir el tráfico pesado dentro del casco urbano, lo que contribuirá a reducir los accidentes viales en la zona.

“Es una de las inversiones en infraestructura que HEMCO dispone a favor de los bonanceños y que también favorece al ordenamiento del sector transporte, uno de los principales proveedores de las 13 cooperativas de minería artesanal organizadas dentro del Modelo Bonanza, impulsado por la empresa minera”, mencionó Gary Downs, Gerente de minería artesanal de HEMCO.

La carretera circunvalar tiene un flujo vehicular de 200 camiones por día. Cuenta con diez alcantarillas, un puente y tres cajas

puente de concreto prefabricado de 2 metros de ancho por 2 metros de largo. Su realización fue posible gracias a un esfuerzo tripartito de HEMCO, la Alcaldía de Bonanza y el Gobierno regional.

“El principal beneficio es que descongestiona la ciudad. Me parece que es una buena obra la que se hizo sobre todo porque Bonanza ha crecido, hay más tráfico y necesitábamos una carretera así”, expresó Hugo Miranda, transportista de la cooperativa de minería artesanal Coopromive.

El conductor Dorian Vásquez, reconoció la importancia de la obra y destacó que circular dentro de la ciudad se había vuelto un dolor de cabeza para el sector transporte. “Se nos complicaba mucho, perdíamos mucho tiempo y resultaba peligroso para la gente. Sería bueno que todos los transportistas aprovechemos la obra y que todos trabajemos de forma organizada”, agregó.

Actualmente la CMMA trabaja para establecer un horario especial para los camiones que circulan por el casco urbano, los cuales deben abastecerse de combustible en las bombas ubicadas dentro del centro urbano.



“Es una de las inversiones en infraestructura que HEMCO dispone a favor de los bonanceños y que también favorece al ordenamiento del sector transporte”.

Encuentre el Segurito que se repite.



Respuestas: A-1 y C-4

Acertijos

1

Estás escapando de un laberinto, y hay tres puertas frente a ti. La puerta de la izquierda conduce a un infierno. La puerta en el centro te lleva a un asesino mortal. La puerta de la derecha te conduce a un león que no ha comido en tres meses. ¿Qué puerta eliges?

3

¿Cómo puede sobrevivir alguien que cae de un edificio de 50 pisos?

2

Dos personas viajan en un carro. La menor es hija de la mayor, pero la mayor no es su padre. ¿Quién es?

Respuestas: 1 La del león, porque este estaría muerto después de no comer durante tres meses. 2 Su madre. 3 Cayendo desde el primer piso: el enunciado no identifica de dónde cae la persona.



# Bonanceños juntos podemos prevenir el Covid 19



No saludes de mano,  
beso o con abrazos.



Al toser o estornudar,  
tapa tu boca con el codo  
o un pañuelo desechable.



Evita tocarte los  
ojos, nariz o boca.



Lava tus manos  
frecuentemente durante  
al menos 20 segundos.



Si vas a lugares  
públicos, usa una  
mascarilla para cubrir  
tu nariz y boca.



Si tienes fiebre o tos,  
llama al **8418-9953**, la  
línea directa del Minsa.



Mantén una distancia de  
1.5 metro entre otras  
personas.



**Al cuidarnos unos,  
cuidamos a los otros.**