



TEMA CENTRAL

Ayuda cuando más se necesita

Apoyo social a colaboradores y comunidades vecinas

Como parte de la visión de bienestar para todos de HEMCO y conscientes de las consecuencias de la pandemia del Covid-19 entre los sectores más vulnerables, impulsamos una campaña de solidaridad para donar paquetes de alimentos básicos y de limpieza para pobladores bonanceños de escasos recursos económicos.

Los colaboradores de HEMCO donaron un día de salario, cantidad que la empresa duplicó para comprar los donativos a las familias que más lo necesitan.

“En esta campaña recaudamos 13 mil dólares, cifra que se duplicó con el aporte de la empresa, de manera que logramos donar 26 mil dólares, con los que apoyamos a 800 familias vulnerables de Bonanza”, comentó Gregorio Down Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de HEMCO.

Además de entregar paquetes alimentarios y de limpieza, la empresa en conjunto con el Ministerio de Salud de Bonanza,

 Pasa a pág. 2



Impulsamos una campaña de solidaridad para donar paquetes de alimentos básicos y de limpieza para pobladores bonanceños de escasos recursos económicos.



CONTINÚA TEMA CENTRAL

distribuyó mascarillas reutilizables entre la población para reforzar las medidas de protección entre la comunidad.

La doctora Adilia García, jefa de la Clínica Nueva Esperanza comentó que con esta iniciativa la empresa buscó proteger a los comerciantes y a la población que a diario visita el mercado municipal de Bonanza y se aprovechó para recordarles sobre la importancia de no bajar la guardia ante el COVID.



Emergencia ETA

Durante la emergencia del huracán ETA, la empresa también estuvo presente al activar la Brigada de Rescate HEMCO en coordinación con el SINAPRED y poniendo a disposición de las autoridades todo el equipo para apoyo necesario y las labores de rescate.

En pro del bienestar y seguridad de las familias de nuestros colaboradores y la comunidad, se creó además un comité interdisciplinario para la gestión de riesgos y atención en las operaciones mineras, hidroeléctricas,

administrativas y puntos críticos.

Asimismo, en conjunto con la Comisión Municipal para la Minería Artesanal (CMMA) se tomaron medidas para prevenir los riesgos de derrumbes o colapsos de cerros en puntos de trabajo de la minería artesanal.

Fredy Castillo, vicepresidente de la Cadena de Abastecimiento, agradeció el apoyo del comité interdisciplinario que dio respuesta a las necesidades y contribuyó a enfrentar el impacto de ETA.

Pasada la emergencia HEMCO entregó paquetes alimenticios y de aseo a las familias afectadas que se encontraban en los albergues, dando inicio a una nueva campaña de recaudación de fondos con sus colaboradores para ampliar la ayuda.

“Igual que con la campaña para el Covid-19, HEMCO igualó lo recaudado para ampliar más nuestra capacidad de ayudar”, comentó Gregorio Downs Gerente de RSE.

Acciones ante el ETA y Iota

- Ante el riesgo de exceso de agua pluvial en las presas previo al impacto del huracán, se despejaron los canales de coronación de las presas de colas de San José, Vesmisa II, La Curva, Aguas Claras y Concha Urrutia.
- En los puntos críticos se contó con maquinaria para actuar en caso de revenidas o exceso de residuos que bloquearan los drenajes.
- También pedimos a nuestros colaboradores permanecer atentos a las acciones y orientaciones correspondientes que se aplicarán en la medida en que se desarrolló el huracán.

Acciones ante el Covid-19

- Campaña de información sobre el origen del Covid-19.
- Habilitación de estaciones de limpieza para los colaboradores y en los patios de acopio de minería artesanal.
- Uso obligatorio de mascarilla.
- Dotación de equipo de higienización en las áreas.
- Control de temperatura, suspensión temporal de rotaciones y ampliación.



EDITORIAL

Solidaridad y compromiso



LAS LECCIONES QUE NOS DEJA ESTE 2020

El 2020 fue un año de retos. La emergencia sanitaria mundial del Covid-19 nos tomó desprevenidos sin tener la certeza de cómo enfrentarla, sin embargo la experiencia nos obligó a ponernos al día y dar una respuesta rápida para implementar medidas preventivas que nos permitieran sortear la pandemia y evitar mayores afectaciones.

Pero a pesar de todo, el Covid-19 nos replanteó la manera de hacer las cosas, nos obligó a hacer un alto en nuestras vidas, a cuidarnos entre todos y a ser solidarios. Juntos realizamos una campaña de solidaridad exitosa que nos permitió llevar alivio a los vecinos de nuestra comunidad.

Sumado a esto, en el último trimestre del año fuimos puestos a prueba nuevamente, tras el paso de los huracanes Eta y Iota que registraron comportamientos históricos. Nuevamente pudimos demostrar que sabemos enfrentar las dificultades y sobreponernos a situaciones difíciles con preparación, trabajo en equipo y solidaridad. A pesar de los daños, sabemos que la región se levantará y que juntos saldremos adelante.

A nivel de la compañía, continuamos trabajando para garantizar nuestra sostenibilidad y ser más eficientes. Cada una de las acciones emprendidas este año se realizaron con el fin de seguir garantizando la práctica de una minería bien hecha que facilite el bien-

estar para todos, desde la empresa, nuestro personal, el medio ambiente y la comunidad. Entre las buenas noticias, nos enorgullece ver terminada la vía circunvalar, un proyecto esperado desde hace muchos años y que hoy se distingue como una obra insigne para la ciudad de Bonanza y la minería artesanal. Igualmente, iniciamos la construcción de nuestro nuevo laboratorio químico e implementamos el proyecto Alquimia, iniciativas que buscan mayor eficiencia en muchos procesos vitales para la empresa.

Continuamos invirtiendo en el desarrollo de nuestros colaboradores, quienes son nuestro principal activo. También, cada uno de nosotros adoptó un compromiso con su familia y compañeros de trabajo al sumarse y apropiarse de una cultura de seguridad con la que queremos producir oro con cero accidentes.

En temas ambientales, seguimos el proyecto de reforestación en alianza con mineros artesanales, así como el desarrollo de plantaciones comerciales, y los esfuerzos de reciclaje y educación ambiental.

En términos de producción, cerramos cumpliendo la meta establecida e impulsando de esta forma el desarrollo económico de Bonanza, del Caribe Norte y del país.

De esta forma cerramos un año especialmente retador en el que demostramos que ante todo, somos solidarios y comprometidos

con lo que hacemos. Espero que en el 2021 podamos continuar en la línea del desarrollo empresarial, personal y comunitario, por el bienestar de todos.

Gracias por su compromiso y esfuerzo este año. Felices fiestas en unión de sus familias y seres queridos.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



continuamos trabajando para garantizar nuestra sostenibilidad y ser más eficientes



OPERACIONES

Planteles a toda máquina

Los tres planteles superaron sus metas durante el 2020

Para los tres planteles se logró un 103,4 % de cumplimiento de las toneladas molidas y un 107,4 % de cumplimiento en las metas de onzas de oro.

Plantel Hemco

- 104 % de cumplimiento en las toneladas molidas.
- 106,9 % de cumplimiento en las onzas de oro.

En coordinación con el área de mantenimiento se logró:

Instalación de mallas grating en pasillos y accesos de equipos para mayor seguridad del tránsito de las personas.

Trituración:

- Instalación y puesta en marcha de un nuevo tornillo clasificador, el cual era el último equipo pendiente en el proyecto ampliación de trituración. Esto garantiza el aumento de toneladas procesadas y la disponibilidad del proceso de trituración.
- Construcción de un nuevo tanque La Mars para tener seguridad en el almacenamiento del agua industrial que viene desde la mina.

Molienda:

- Instalación de motor de 200 hp en bomba 10"x8" N°2 de molienda



primaria que aumentó la capacidad del proceso.

- Los motores de las bombas de los molinos secundarios se cambiaron de 40 hp a 50 hp lo que aumentó su capacidad de procesamiento.
- Instalación de revestimientos en caucho para el molino 2 para mayor eficiencia en este equipo.
- Modernización del CCM del molino 5 que aumentó la confiabilidad del equipo.
- Instalación de bombas IHM 4"x3" que garantiza mayor caudal para los flushing y con bomba de respaldo para más disponibilidad del proceso de molienda.
- Construcción del segundo tanque de cianuro en acero inoxidable que aumenta el inventario de este reactivo y garantiza la continuidad del proceso.
- Ampliación de capacidad de la bomba N°3 del tanque sumidero instalando motor de 200 hp.
- Instalación de sensor de nivel del cajón de molino Dominion, minimizando pérdidas y mejorando el control del proceso.

Agitadores y espesadores:

- Overhaul del espesador 1A y agitador 8 que eleva la disponibilidad de estos equipos.

lidad de estos equipos.

- Aumento en la capacidad en las bombas de pulpa pasando de 2,5"x2" a 4"x3" en los espesadores 5, 4, 8 y 9.
- Aumento de la capacidad de las bombas de solución pasando de SRL 3"x3" de 20 HP a IHM de 4"x 3" de 40 HP en los espesadores 4, 5, 9 y 7.
- Aumento de la capacidad de procesamiento de mineral de los espesadores 1A, 9 y 2 mediante la implementación de dos rastras adicionales en cada uno.
- Centralización de sistema de protección y alarmas en los espesadores y sistema de respaldo de energía.

Precipitación y Fundición:

- Instalación de bombas de XHD 6"x6" #2, garantizando disponibilidad del proceso de precipitación.
- Instalación de agitadores en tanques de ayuda filtrante que hacen más eficiente el uso de reactivos.
- Instalación de tubería para suministro de combustible por gravedad desde la troja de gruesos al tanque de combustible que hacen este procedimiento más seguro para los operarios.
- Instalación de tercera bomba de precipitación y se implementó la operación de filtros en serie.



- Cambio de las bombas monobloque por bombas eje libre en la ayuda filtrante para aumentar la disponibilidad de los equipos.

Bombeo de colas:

- Mejoramiento en el software de protección y alarmas de las bombas Abel y bomba de retorno.
- Instalación de bomba 4"x 6" con motores 100 hp en las bombas de la berma.

Presa de colas y sistema de tratamiento:

- Culminación de la segunda etapa de ampliación de la presa de colas San José.
- Inicio del proyecto de bombeo de solución desde la planta de tratamiento hasta el plantel HEMCO pasando la tubería por el túnel 850.
- Movimiento de tierra para el proyecto de ampliación del sistema de tratamiento San José.
- Mejoras en el sistema de detoxificación con la instalación de la bomba de respaldo en bomba de agua fresca en la cuneta, instalación de segunda bomba Dosivac para respaldo en la dosificación de peróxido en sistema de tratamiento, instalación de blower adicionales en las pilas 2 y 3, instalación de línea para preparación de reactivos con recirculación de agua detoxificada.

Plantel Vesmisa

Molienda

- Ejecución del mantenimiento mayor del molino 2, incluyendo la construcción de una nueva base en concreto reforzado.
- Modernización del sistema de arranque y medición de potencia de los molinos.

Agitadores y Espesadores:

- Overhaul de agitador 3 para mayor disponibilidad del equipo.

- Sistema de medición de amperaje de los espesadores.
- Bombeo de colas
- Mantenimiento mayor a filtro tambor N°2.

Fundición:

- Instalación de nuevo tanque de combustible.
- Presa de colas y sistema de tratamiento:
- Instalación de un segundo sistema de detoxificación que duplica la capacidad del proceso.
- Inicio del proyecto de realce de Vesmisa II. que permite mejorar la disposición del material en la relavera.

Plantel La Curva

- 103,5% del cumplimiento en las toneladas molidas
- 170% de cumplimiento en las onzas de oro.
- Recolección del concentrado de las dos primeras celdas del segundo banco de flotación y la adición de ácido sulfúrico.
- Mejoras en las instalaciones del plantel, realizando reparaciones en los techos de las áreas de molienda y flotación, además de la instalación de malla grating en los pasillos y accesos a equipos.
- Mejora operativa, implementando el mantener un inventario de mineral triturado de 300 toneladas que garantiza la disponibilidad del proceso en caso de un paro en el área de trituración.
- Instalación de bomba de respaldo en el espejo solución de la presa de colas.



Se logró un 103,4 % de cumplimiento de las toneladas molidas y un 107,4 % de cumplimiento en las metas de onzas de oro.



RÉCORD

Producción de oro de HEMCO supera en 8 % plan presupuestado

La extracción de mineral superó la barrera de 800 toneladas por día

En términos de procesamiento de mineral, el área de Planeación logró superar en un 4% al plan presupuestado, lo que representa un superávit de 21.366 tn de más.

La producción minera subterránea más los nuevos desarrollos mineros, no solo han superado su plan presupuestado en un 2% en extracción de toneladas de mineral, sino que comparado con el 2019 su crecimiento ha sido del 12% por encima, superando la barrera de las 800 toneladas por día.

Se avanzó con mejor rendimiento en el nuevo proyecto minero mecanizado Pluto, el cual ha logrado resultados de producción superiores al 100% en toneladas extraídas y en un 146% en producción de oro, lo que ha aumentado las reservas mineras de categoría probada. De igual forma sucede con el proyecto Pioneer, el cual ha generado más de un 15% en producción de onzas, lo que consolida un nuevo sector de reservas probadas para los planes de producción del año 2021.

Asimismo, se logró desarrollar una nueva salida a superficie en el proyecto Pioneer, lo que supone mejoras significativas en venti-



lación y una ruta adicional de evacuación en caso de emergencias.

En términos de seguridad y prevención se instalaron dos refugios mineros de última tecnología en los nuevos desarrollos mineros, al igual que un sistema de comunicación inalámbrica al interior del proyecto Pioneer. Esto permitirá una mejor coordinación con las áreas de apoyo en superficie y con el tránsito vehicular al interior de la mina.

Construcciones eficientes

En el proyecto Pioneer UG se han logrado avances importantes en su infraestructura de superficie. La construcción del taller para mantenimiento de maquinaria pesada, diseñado con los mejores estándares requeridos, se encuentra en su fase final.

También se construye un taller para almacenamiento de materiales e insumos y un polvorín satélite al interior de la mina, el cual garantizará un almacenamiento de material

explosivo superior a 15 días, lo que minimiza costos en transporte desde HEMCO y los riesgos en términos de seguridad.

Otro proyecto fue la rampa de acceso entre los niveles 850 y 960 de la mina Panamá, lo que permite abrir nuevos frentes mineros mecanizados y facilita el tránsito de maquinaria pesada hacia el nivel 960. Esta obra de infraestructura minera ha permitido mayor facilidad y rapidez al área de mantenimiento en cuanto a la atención de los equipos allí dispuestos.

Igualmente se puso en operación el nuevo patio de Vesmisa, necesario para la recepción de mineral proveniente de la minería artesanal y que es alimentado en el plantel del mismo nombre. Esto logró dar un cierre técnico al pasivo ambiental de la presa de colas del Plantel Vesmisa y aprovechar estas áreas de depósitos de residuos sólidos para fines prácticos y útiles para la compañía y el gremio minero artesanal.



Más buenas noticias

En temas de infraestructura de los proyectos mineros enfocados en la contribución al medio ambiente, se logró culminar con las estaciones de bombeo y sedimentación de sólidos de las aguas generadas en Pioneer y Elefante. Esto garantiza mejores condiciones para el bombeo de agua industrial y la descarga al medio de aguas industriales de mejor calidad.

Además, se culminó la ampliación del patio de almacenamiento de mineral del plantel La Curva (etapa I) para almacenar mayor mineral del gremio artesanal y ampliar la vía de acceso vehicular al plantel, lo que reduce el riesgo para el personal que receptiona mineral al costado de la vía.

En el área de perforación se han obtenido rendimientos superiores a los años anteriores en realización de metros para exploración Brownfield y los resultados hasta la fecha superan el plan presupuestado en un 7 % por encima, con lo que se espera superar para fin de año la meta de 35.000 m, cifra también superior a las planificadas en años anteriores. Este logro le permite a HEMCO consolidar mejor sus recursos y reservas minerales, como paso importante para el fortalecimiento de uno de los pilares estratégicos de la empresa.

La gerencia de planeación construyó también un auditorio para las reuniones de seguridad y los procesos de capacitación. Además, se diseñó y construyó un paso peatonal en el sector de Martha 850, sitio de alto tráfico vehicular, generando con esto un espacio seguro por donde puedan transitar todos nuestros colaboradores y visitantes que necesiten trasladarse hasta las oficinas de la mina.

Obra cumbre

La construcción de la vía Circunvalar es uno de los logros más importantes de HEMCO durante el 2020, ya que permitió una descongestión vehicular importante en el centro del municipio. La obra permite que el tránsito de vehículos de gran tamaño ya no transite por este sector, lo que reduce los riesgos de accidentes. Esta vía también representa un alivio económico en el costo del transporte, tanto para el gremio de minería artesanal, como para la compañía.

Retos para el 2021

- Disminuir la accidentalidad en todo el personal de la gerencia de planeación, respecto al año 2019.
- Iniciar la explotación con taladros largos en el proyecto Pioneer a un ritmo de 180 a 200 tpd aproximadamente.
- Desarrollar el túnel de cabeza del proyecto Pioneer.
- Terminar la construcción de la estación de combustible para el proyecto Pioneer.
- Terminar las mejoras en la clarificación de las aguas de los proyectos mineros, en específico Pioneer, antes de su descarga al medio.
- Realizar tres chimeneas de Raise Boring en los proyectos Pioneer y Elefante, para garantizar las mejores condiciones de ventilación y los rendimientos de avance de cada uno, además de disminuir el riesgo de accidente por atmósfera contaminada.
- Evaluar a nivel de factibilidad de un proyecto de explotación a cielo abierto actualmente identificado dentro de la concesión Bonanza.
- Finalizar la etapa de desarrollo y preparación del proyecto Pluto para iniciar explotación en el año 2022.
- Garantizar junto con la gerencia de mina, una producción industrial no inferior a 850 tpd.
- Finalizar el estudio de rompimiento de las presas de colas e iniciar el proceso de cierre de pasivos, específicamente en la presa de colas Concha Urrutia.
- Realizar más de 40.000 m de perforación y garantizar la reposición y el crecimiento de los Recursos y Reservas en el sector de Panamá y Pioneer.
- Iniciar el desarrollo del nuevo proyecto mecanizado Neblina en pro de garantizar el crecimiento de las Reservas en mina Panamá para el año 2022 en adelante.
- Finalizar la construcción e instalación de la báscula en el patio Vesmisa, al igual que el área de cuarteo al incorporar mejoras en el proceso como trituración y cuarteo mecanizado.



El 2020 significó la polivalencia en el equipo de trabajo del sistema de gestión, y a su vez un año de aprendizaje donde se incorporaron nuevos servicios al área y la aplicación de herramientas metodológicas en pro de la mejora continua

LOGROS 2020

Gestión TPM

- Implementación de TPM con nueva asesoría.
- Ahorro con la implementación de CAP-Do plantel HEMCO.
- Programa Un minuto con TPM.

Gestión de riesgos

- Capacitación en identificación de riesgos.
- Implementación con procesos misionales.

Análisis a procesos

- Desarrollo de mejoras en la disponibilidad de equipos estratégicos en la mina subterránea.
- Intervención para mejoras del proceso de renta de equipos pesados.
- Análisis de actividades mineras en nuevos desarrollos mineros.

Gestión proyectos

- Soporte metodológico.
- Seguimiento al plan estratégico HEMCO.

RETOS 2021

- Consolidar las bases para la implementación de un Sistema de Gestión ambiental y SST (Seguridad y Salud en el Trabajo) mediante la certificación de las normativas ISO 14001 y ISO 45001.
- Alcanzar con los proyectos de mejoramiento un equivalente al 70% del presupuesto 2021 de sistema de gestión



La inversión ambiental de HEMCO para este 2020, ascendió a los 1.6 millones de dólares los cuales se distribuyen en:

- Cierre de 718 pasivos de minería artesanal, tratamiento de aguas domésticas e industriales, manejo de residuos, insumos ambientales operativos, obras civiles ejecutadas, desarrollo forestal y gestión ambiental. Se otorgaron 31 permisos ambientales y hubo cero sanciones ambientales
- Generación de aproximadamente cien empleos locales relacionados a actividades de desarrollo forestal y manejo de residuos
- Conservación de 1,630 ha en la zona de amortiguamiento de la reserva de biosfera Bosawas para la protección de cuencas hidrográficas, preservación de bosques y biodiversidad.
- Mantenimiento de la reserva privada Wastuna con 130 hectáreas destinadas a la conservación de los nacimientos de los ríos Aguas Claras y Concha Urrutia, cuyo recurso es utilizado para abastecimiento de agua potable en la ciudad y la preservación de la biodiversidad.
- Seguimiento y mantenimiento a 426 hectáreas y 368 mil 999 plantas nativas como María, cedro real, genízaro, laurel, guana-caste, caoba del Atlántico, como compromiso de seguimiento y mantenimiento durante cuatro años en donde se realizaron actividades como: Control de plagas, apertura de dosel, control de malezas y caceo, inventario de sobrevivencia y cercado de áreas de replante.
- Siembra de 39 mil 284 plantas nativas en propiedades de HEMCO

- y de mineros artesanales para mantenimiento de plantaciones y de reposición establecidas en años anteriores.
- Seguimiento, replante y control de 91 hectáreas y 76 mil 333 plantas atadas a la alianza estratégica con 15 mineros artesanales para conservación y reposición ambiental, ratificada y validada por el Gobierno Regional, SERENA e INAFOR (Instituto Nacional Forestal) Disposición Administrativa 04-02-2019-02.

Implementación de jardín clonal de caucho

- Injertación de 11 mil 413 patrones de caucho con cinco clones y producción de 36 mil plantas de caucho en vivero con el propósito de establecimiento en el año 2021.
- Establecimiento de 3 mil 135 plantas de caucho (hule) en 7 hectáreas.
- Mantenimiento y seguimiento de 187 ha de plantaciones comerciales (pino, teca y mixtas) realizando actividades como: Control de plagas, control de maleza y caceo inventario de sobrevivencia, perfiles ambientales y cercado de áreas.

Logros en la calidad hídrica:

- Inauguración de la segunda planta de tratamiento de aguas residuales domésticas para tratar un caudal de 10m3/día proveniente de 180 Personas.



- Tratamiento de 8,146 m³ de aguas residuales domésticas para tratar un caudal de 10m³/día proveniente de 180 Personas.
- Tratamiento de 188,834 m³ de aguas residuales industriales, aguas en exceso en las presas de Colas (San José y Vesmisa) detoxificadas.
- Disminución del consumo de agua para uso doméstico en un 27 %, a través de la sensibilización de ahorro y uso eficiente de agua, control de fugas.
- Recirculación de 458,942 m³ de aguas para uso industrial provenientes de las presas de colas San José y Vesmisa y de la mina grupo Panamá.
- Construcción y operación de sistemas de manejo de aguas en minas Pioneer y Panamá profundo para retención de sólidos y tratamiento de aguas.

Monitoreo:

- Monitoreo de calidad hídrica en 105 puntos de muestreo de forma semestral, distribuidas en aguas superficiales, aguas subterráneas, agua potable, plantas de tratamiento de aguas domésticas, presas de colas, hidroeléctricas y plataformas de perforación en cumplimiento de los requisitos establecidos en los permisos ambientales y en el Decreto 21 de 2017 sobre vertimientos.
- Monitoreo anual de calidad de aire y ruido en 52 puntos de la empresa.

Reconocimientos:

- Reconocimiento a HEMCO por la excelente gestión de residuos y desechos otorgado por REDNICA.

Capacitaciones:

- Capacitamos a 4.042 personas en temas ambientales, entre trabajadores, contratistas, mineros artesanales, colegios, universidades y ONGs (Organización Ambientalista Guardabarrancos)
- Participación en el V Congreso Nacional sobre el uso y manejo de las sustancias químicas socializando las buenas prácticas en manejo de cianuro de sodio en la industria minera.
- Capacitaciones sobre transporte de sustancias químicas a cargo de miembros de la Gerencia Ambiental.
- Adquisición de conocimientos sobre transporte de sustancias químicas para fortalecer la gestión ambiental de la empresa.

**Nuevos proyectos:**

- Desarrollo de nuevos proyectos sostenibles con la cooperativa de Bonanza - Coopsamwas en el complejo sanitario.
- Establecimiento de huerto ecológico en el complejo sanitario para hortalizas, con el propósito de intercambiar conocimiento, aprovechar el abono orgánico generado en la descomposición de restos de alimentos, reciclar y reutilizar residuos y materiales industriales. En 2020 se inició con cultivos de rábano, chile manzano, cebollín, chiltoma, pepino y lechuga. Actualmente, estos alimentos son consumidos por colaboradores de HEMCO.
- Contrato para manejo de residuos ferrosos con empresa local de Bonanza.
- Proyecto de acopio centralizado de residuos y desechos peligrosos y no peligrosos en el complejo industrial.
- Alianzas con empresas de reciclaje y fundaciones como Tableco, Rednica, Greenicsa, Los Pipitos.
- Establecimiento del área de tratamiento (secado y esterilización) de lodos sépticos en el complejo sanitario, derivados de las plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas ubicadas en el campamento y zona industrial de HEMCO.

Donación:

- Donación de 42,83 toneladas de residuos reciclables a la fundación Los Pipitos para apoyo de niños con discapacidad y sus familias.
- HEMCO es la empresa líder de donación de material reciclable entre plástico, papel, cartón y vidrio en Nicaragua a Los Pipitos. Esta acción aporta al mejoramiento de la calidad de vida de los niños con discapacidad y sus familias.



Nuevas inversiones en materia de electricidad

Obras en Siempre Viva garantizan mayor producción y más seguridad

Con un valor de 289 mil 803 dólares HEMCO construye un muro de contención en la central de generación hidroeléctrica Siempre Viva. El objetivo es darle mayor estabilidad a las laderas del cerro que se encuentran en dirección a la casa de máquinas a fin de reforzar el área.

La construcción del muro es necesaria para ejecutar una obra más grande relacionada a la reactivación de los generadores dos y tres en Siempre Viva, ya que de esta forma se brindará mayor seguridad.

“Con esta obra se busca el incremento en la generación actual de energía eléctrica en 1 MWh, ya que se le brindará mayor altura a la captación del flujo de agua; en efecto se necesitarán 0.4 m³ de agua para su funcionamiento” Comentó Félix Martínez de Proyectos.

Orlando Prado, Gerente de Energía de HEMCO, señaló que la obra tiene como finalidad asegurar la continuidad de las operaciones de la central de generación hidroeléctrica Siempre Viva, al proteger la infraestructura y los equipos instalados en la casa de máquinas.

El personal involucrado en la construcción es de 20 personas entre contratista, personal de HEMCO como el supervisor de obras civiles, el Líder de proyectos y conductores. Se espera que la obra esté finalizada a finales de diciembre.



Con un valor de 289 mil 803 dólares HEMCO construye un muro de contención.



TRANSPORTE

Logros transporte 2020

Centralización de recursos para un mejor servicio

Para el área de transporte el año 2020 significó grandes cambios que contribuyeron a su fortalecimiento y mejora del servicio. Esto incluyó la implementación de dispositivos GPS que mejoraron el control de las velocidades de los vehículos, ya que este reporta de manera automática si existe excedente de los límites de velocidad establecidos.

Esto contribuye a reducir accidentes lo que evita el mal uso de la unidad, por lo tanto se reduce el deterioro acelerado de sus componentes. También ayuda a mejorar la gestión de los supervisores, ya que de manera oportuna pueden ubicar en el mapa las unidades de transporte.

La centralización es otro de los logros. Su objetivo principal es optimizar las unidades de transporte y tener mejor control de los movimientos que se realizan en la empresa, así como disminuir los costos a través de la optimización de los recursos.

Este proyecto ha contribuido a la mejora en la planeación de cada uno de los procesos y el servicio, lo que ha permitido optimizar la utilización de los equipos al incrementar las programaciones de los servicios y disminuir las horas extras generadas por los conductores.



RRHH

Por el desarrollo y bienestar de los colaboradores

Nuevas formas para convivir y crecer

Como parte de las actividades para el bienestar de los colaboradores, este año la empresa impulsó El súper Bingo HEMCO para que el personal pudiera compartir y convivir en familia de forma virtual ante las medidas impuestas por el COVID-19. Durante la actividad se brindaron premios como electrodomésticos y artículos tecnológicos de uso personal.

Con el objetivo de crear conciencia y compromiso en los colaboradores, el área también realizó charlas de concientización en temas de seguridad, prevención al alcoholismo y ausentismo laboral.

Apoyando el bienestar familiar de nuestros colaboradores también se otorgan préstamos para mejoramiento de viviendas sin intereses para que los colaboradores puedan invertir en mejoras o nuevas construcciones.

Con el interés de reconocer el esfuerzo, dedi-

cación y desempeño, la empresa promueve al personal destacado del área. La promoción se realiza de forma mensual y anual e incluye la entrega de certificados y un bono económico. Otras actividades tradicionales son las celebraciones del Día de la Madre Nicaragüense, el Día de la Mujer y el Día del Padre, las cuales este año fueron suspendidas por la pandemia, sin embargo se realizó entrega de regalos de forma personal.

Formación

Durante el año 2020, la empresa invirtió \$109,251.43 para la capacitación de 2 mil 305 colaboradores de distintos procesos de la compañía. Los ejes de formación fueron: seguridad industrial y salud ocupacional, medio ambiente, competencias técnicas y competencia blandas.



Capacitaciones

SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	Rally técnicas de abordaje	Todas las áreas
	Diplomado en gestión de los riesgos y la salud en la minería	SISO-MINA
	Risk factor covid	Todas las vicepresidencias
	Trabajo en altura	Todos los procesos
	Bloqueo y etiquetado	
	Seguridad en trabajo eléctrico	
	Trabajo en caliente	
	Izaje de cargas	
	Espacio confinado	
	Seguridad en trabajo de zanjas y excavaciones	
	Plan capacitación Brigada de rescate: *Estabilización de pacientes con heridas en tejidos blandos y hemorragia. *Estabilización de pacientes con fracturas en extremidades, trauma, cráneo, tórax, columna *Evaluación y estabilización de pacientes *Atención de paciente con OVACE y aplicación RCP *Extinción de incendios *Rescate vertical I y II *Desplazamiento de mangueras *Emergencia y rescate en espacio confinados *Emergencias por descargas eléctricas *Emergencia en mordeduras de serpiente *Materiales peligrosos I y II	Todos los procesos
AMBIENTAL	Políticas ambientales en el campamento	Todos los procesos
	Manejo integrado de residuos y desechos	Perforación, planeamiento minero, plantel HEMCO
	Clasificación de residuos y desechos	Mina subterránea, perforación, taller eléctrico, taller automotriz
	Correcto uso del área de lavado de piezas	Taller automotriz
	Manejo de residuos en la fuente	Mina subterránea
	Procedimiento y disposición de residuos, peligrosos y emergencias ambientales	Perforación, taller automotriz
	Atención emergencias ambientales	Perforación, control minería artesanal
	Elaboración y gestión de mapas ambientales	Perforación
	Procedimiento limpieza de trampas	Mantenimiento plantel

AMBIENTAL	Sustancias químicas y emergencias ambientales	Mina subterránea
	TPM-Pilar ambiental	Mantenimiento plantel
	Plan de contingencia tubería relave	Monitoreadores-plateles
	Uso botiquín primeros auxilios	Monitoreadores-plateles
	Eficiencia energética	Plateles
	5 ´s	Generación eléctrica, plateles
	Manejo de mascarillas	Todas las vicepresidencia
	Manejo y transportación segura de productos químicos	Transporte
	Manejo de residuos generados por la operación	Plateles
	Aguas residuales	Ambiente
	Metodología recolección de residuos	Taller carpintería y taller industrial
	Rally ambiental	Mina subterránea
	COMPETENCIA TÉCNICAS	Diplomado internacional de planeamiento de minado y cálculo de reservas
Curso CISCO Técnico en redes y telecomunicaciones		Tecnología informática
CND-Certified Network defender		Tecnología informática
Especialización SUPPLY CHAIN		Suministro
Herramientas desde la psicología para el desarrollo del talento humano en las organizaciones		Recursos humanos
Hidrometalurgia del oro y la plata		Plateles
Capacitación Pala ST1030		Mina subterránea, Taller equipo bajo perfil
Capacitación Pala ST3.5		Mina subterránea, Taller equipo bajo perfil
Power BI		Todos los procesos
Capacitación Ley 903-Ley de seguridad privada		Protección integral
Implementación facturación electrónica-Se desarrollaron 8 cursos de acuerdo al perfil de los usuarios de SAP	Usuarios SAP	
Volquetes CSI	Mina subterránea, taller automotriz	
Política de contrato	Todos los procesos	

COMPETENCIA TÉCNICAS	VII Seminario en el uso , manejo, transportación y almacenamiento de explosivo	Mina subterránea, transporte, protección integral
	Linkedin learning	Todos los procesos
	Excel avanzado	Todos los procesos
COMPETENCIA BLANDAS	Cultura ética y valores	Todos los procesos
	Programa desarrollo de líderes	Todos los procesos

FORMACIÓN Y DESARROLLO PLANES 2021

En el 2021, formación y desarrollo se enfocará en fortalecer las competencias blandas y técnicas en los niveles tácticos y estratégicos de la compañía, principalmente a través de los siguientes planes:

- 1.- Programa Desarrollo de líderes. Para el fortalecimiento de líderes en los cargos de supervisión de operación (planteles) y mantenimiento (a nivel general).
- 2.- Plan Capacitaciones. Contempla el plan de capacitaciones técnicas orientadas a cumplir objetivos estratégicos en los diferentes procesos, con la finalidad de realizar los trabajos de manera correcta y eficiente.
- 3.- Reactivación Escuela electromecánica. Para construir un semillero de jóvenes fortalecidos en competencias técnicas en mecánica industrial y automotriz, soldadura, entre otros, para que sean una fuerza laboral en la ciudad. También se encaminará en el fortalecimiento de competencias técnicas de los colaboradores de mantenimiento.
- 4.- Escuela minera. Orientada a la mecanización de labores mineras, eje estratégico de la compañía, tanto en fortalecimiento de los colaboradores, como en la construcción del semillero de jóvenes en competencias técnicas.
- 5.- Reactivación Programa de alfabetización - Secundaria comunitaria. Para fortalecer la superación académica de los colaboradores se impulsará la quinta edición del programa de alfabetización y el pilotaje de secundaria comunitaria en coordinación con el ministerio de educación (Mined).



FORMACIÓN Nueva generación minera

De la Escuela Minera HEMCO

Jackson Galeano Ramos, bonanceño, fue uno de los 12 graduados de la Escuela Minera de HEMCO este año. Este centro es único en la región y se creó con el fin de profesionalizar a los nuevos colaboradores de la empresa y fortalecer el perfil profesional del minero en la región y la cultura de seguridad corporativa. Él, al igual que el resto de sus compañeros, finalizó con éxito las 564 horas teóricas y prácticas donde aprendió geología, riesgos mineros, explosivos y gases de minas, entre otros temas. La graduación es la número 20. “Me siento contento con mi graduación, esto era algo que llevaba tiempo intentando y por fin lo logré, aquí no solo aprendí de minería sino también de valores; también aprendí de mis compañeros porque cada uno es un mundo.

Estoy satisfecho y quiero seguir creciendo”, comentó Jackson Galeano Ramos. Galeano comentó que al ser Bonanza una ciudad minera, la principal fuente de trabajo es la minería, razón por la que ingresó a la Escuela Minera porque su objetivo es “hacer una minería bien hecha”. “No tenía idea de lo que es hacer una minería bien hecha y aquí lo aprendí, yo entré porque estoy seguro que aquí voy a ayudar a mi familia y al desarrollo de Bonanza porque si todos sabemos cómo hacer una minería que proteja el medio ambiente y a uno como colaborador de esta industria, tenemos futuro en Bonanza”, aseguró. Durante el acto, Guillermo Molina, gerente de Mina, le recordó a los recién graduados que

el principal valor para llegar hacer un minero excelente “es la seguridad con la que se trabaja; respetando ese valor tendrán trabajo para rato. De nada sirve producir si nuestra seguridad está en riesgo, debemos estar claros que lo primero es nuestra vida”, apuntó. Por su parte, Bismark Ocón, instructor de la Escuela Minera, agradeció el esfuerzo y dedicación de todos los estudiantes para aprender sobre minería y sobre todo de los valores transmitidos. “Cada nuevo minero que sale de aquí es como un hijo para mí, me siento orgulloso cuando los veo realizando un excelente trabajo en la mina; recuerden siempre respetar las normas y seguir aprendiendo”, apuntó Ocón.



CAPACITACIÓN

Avances hacia la mecanización subterránea

Con la adquisición de nueva tecnología

HEMCO continúa sin parar su camino a la modernización. Esta vez el paso es la mecanización de la mina donde se realizó una capacitación estratégica de dos días para el manejo de dos nuevos equipos adquiridos: el Scooptram ST1030 y el ST53 equipos que poseen mayor capacidad en la cuchara para retirar el mineral de la mina.

Edwing García Ríos, supervisor de equipos de bajo perfil, comentó que la capacitación les ayudará a actualizar sus conocimientos técnicos en sistemas de seguridad, además de ayudarles a operar de manera eficiente la nueva maquinaria.

“Estos nuevos equipos nos vienen a facilitar el trabajo en la parte operativa, por eso es necesario que nosotros estemos capacitados para enfrentar los nuevos retos que nos provee la empresa y ponernos a la vanguardia de las demandas y las exigencias”, comentó el supervisor de equipos de bajo perfil.

Enrique Antonio Alvarado, mecánico de la mina, indicó que la capacitación ayudará a darle mejor mantenimiento a los equipos y que duren más.

“Esta maquinaria es nueva, muy moderna, son equipos con sistema de control electrónico y los que existen son de sistema de control de pilotaje, es decir más mecánicos”, señala.

Silvio Palacios, representante de Dimelco y quien se encargó de realizar la capacitación, señaló que el objetivo es que el personal de HEMCO tenga el conocimiento y la facilidad de diagnosticar un problema en la máquina, conocer los componentes y tener una buena práctica de operación para evitar accidentes.



SEGURIDAD

Menos accidentes más vida

SISO destaca logros 2020

El año 2020 significó un año de grandes logros para el proceso de Seguridad Industrial Salud Ocupacional. El área continuó su arduo trabajo por el fortalecimiento de la cultura de seguridad en la empresa y poco a poco, ven resultados.

Durante este año el área logró una reducción de accidentes del 64 % con relación a la misma fecha del 2019. Conforme a esto, se pasó de 209 accidentes a 102 y una reducción del 74 % con relación al 2018 cuando nació el Proyecto Cultura Vida.

También se fortaleció más el trabajo con los gestores de seguridad o grupos de apoyo, idea que nació a través del Proyecto Cultura Vida y que ha contribuido enormemente a llevar el mensaje de seguridad a todos los procesos, así como la herramienta de abordaje.

Hasta octubre del 2020, el área realizó 9 mil 762 abordajes positivos y negativos “El abordaje de seguridad es una herramienta para fortalecer la cultura de seguridad, ya que permite minimizar los comportamientos inseguros”, señaló Juan Blandón Superintendente de SISO. Entre los retos más significativos destacan enfrentar la pandemia del COVID-19 y los huracanes Eta e Iota, siendo fundamental la creación de planes de contingencia para superar estas crisis de la mejor manera posible, así como planes de bioseguridad y de respuesta de crisis para los huracanes.

A través de SISO, con colaboración de todas las áreas, se trabajó en la elaboración de protocolos de bioseguridad para prevenir el COVID-19, como: instalación de estaciones de limpieza para el lavado de manos, el uso de mascarilla, monitoreo de temperatura, charlas informativas y distribución de información.

Respuesta inmediata

La Brigada de Rescate HEMCO, liderada por SISO, también jugó un papel importante para la seguridad de la empresa y la población de Bonanza. La brigada estuvo al frente de simulacros de desastres y apoyó a las autoridades a sofocar incendios como el ocurrido en el barrio Dimitrov donde se incendiaron seis viviendas a inicios del año. Durante los huracanes Eta e Iota, la brigada fue importante antes, durante y después de los desastres naturales con el apoyo de las evacuaciones de familias en riesgo, rescate y limpieza de caminos.

“Este año fue muy movido, tenemos excelentes indicadores de seguridad, pero no estamos satisfechos porque sabemos que podemos



hacer más, en HEMCO la seguridad de las personas es lo primero y nuestra meta es cero accidentes”, concluyó Blandón.

Plan capacitación brigada de rescate:

- Estabilización de pacientes con heridas en tejidos blandos y hemorragias.
- Estabilización de pacientes con fracturas en extremidades, trauma, cráneo, tórax y columna.
- Evaluación y estabilización de pacientes.
- Atención de paciente con OVACE y aplicación RCP.
- Extinción de incendios.
- Rescate vertical I y II.
- Desplazamiento de mangueras.
- Emergencia y rescate en espacio confinado.
- Emergencias por descargas eléctricas.
- Emergencia en mordeduras de serpiente.
- Materiales peligrosos I y II.



PREVENCIÓN

Charlas de seguridad

En geología de mina

Con el fin de contribuir a reducir accidentes en el área, geología de mina realiza de forma continua charlas de seguridad entre sus colaboradores.

“Dentro de la mina existen muchos peligros: caídas de roca, inestabilidad del terreno o tiros cortados, entre numerosas variantes, por eso es importante estar enfocados en lo que se hace. Las charlas de seguridad buscan crear conciencia sobre lo importante que es el autocuidado y de estar siempre atentos para evitar problemas”, aseguró Saul Antonio Álvarez, Geólogo de Mina.

Además de las charlas de seguridad, el área también realiza ejercicios de calentamiento para evitar calambres dentro de la mina, además de pausas activas que contribuyen a mantener los músculos ágiles, especialmente cuando se realiza trabajo sedentario de oficina.

“Nosotros realizamos escolareados y es un peligro que nos dé un calambre durante esa función porque podemos caer a grandes alturas,

por eso es conveniente realizar trabajos de calentamiento y evitar realizar los trabajos solos”, indicó el jefe del área.

Durante las charlas también se aprovecha escuchar testimonios que permiten aprender de las experiencias de los demás. Erick Castellón, trabaja como muestrero y sufrió un accidente relacionado con la caída de rocas.

Aunque el accidente no fue grave, sí lo dejó por mucho tiempo fuera del trabajo y con su familia muy preocupada por su salud. Hoy, él aprovecha las charlas de seguridad para contar su experiencia a sus compañeros y que lo tomen como ejemplo para realizar su trabajo de forma más segura.

“Recordemos que en nuestra casa nos espera nuestra familia, trabajemos de forma segura, alguien nos espera aunque sea el perrito, pero nos esperan”, advirtió Castellón.



Bonanceños juntos podemos prevenir el Covid 19



No saludes de mano, beso o con abrazos.



Al toser o estornudar, tapa tu boca con el codo o un pañuelo desechable.



Evita tocarte los ojos, nariz o boca.



Lava tus manos frecuentemente durante al menos 20 segundos.



Si vas a lugares públicos, usa una mascarilla para cubrir tu nariz y boca.



Si tienes fiebre o tos, llama al **8418-9953**, la línea directa del Minsa.



Mantén una distancia de 1.5 metro entre otras personas.



Al cuidarnos unos, cuidamos a los otros.
Coloca este afiche en un lugar visible para que todos pongamos de nuestra parte.



LECCIÓN APRENDIDA

Mal golpe

Deaniro Sánchez Zeledón, minero C, estaba barreando un banco del Nugget recorte 1330 del chute 8 al 10 con un barreno de 2". Había perforado 39 líneas, al hacer las últimas cinco, colocó una escalera como puente y al momento de champear una roca, esta se desprendió y le golpeó el dedo pulgar de la mano izquierda presándose con el control de la máquina, pero aún así siguió barrenando con el barreno de 4".



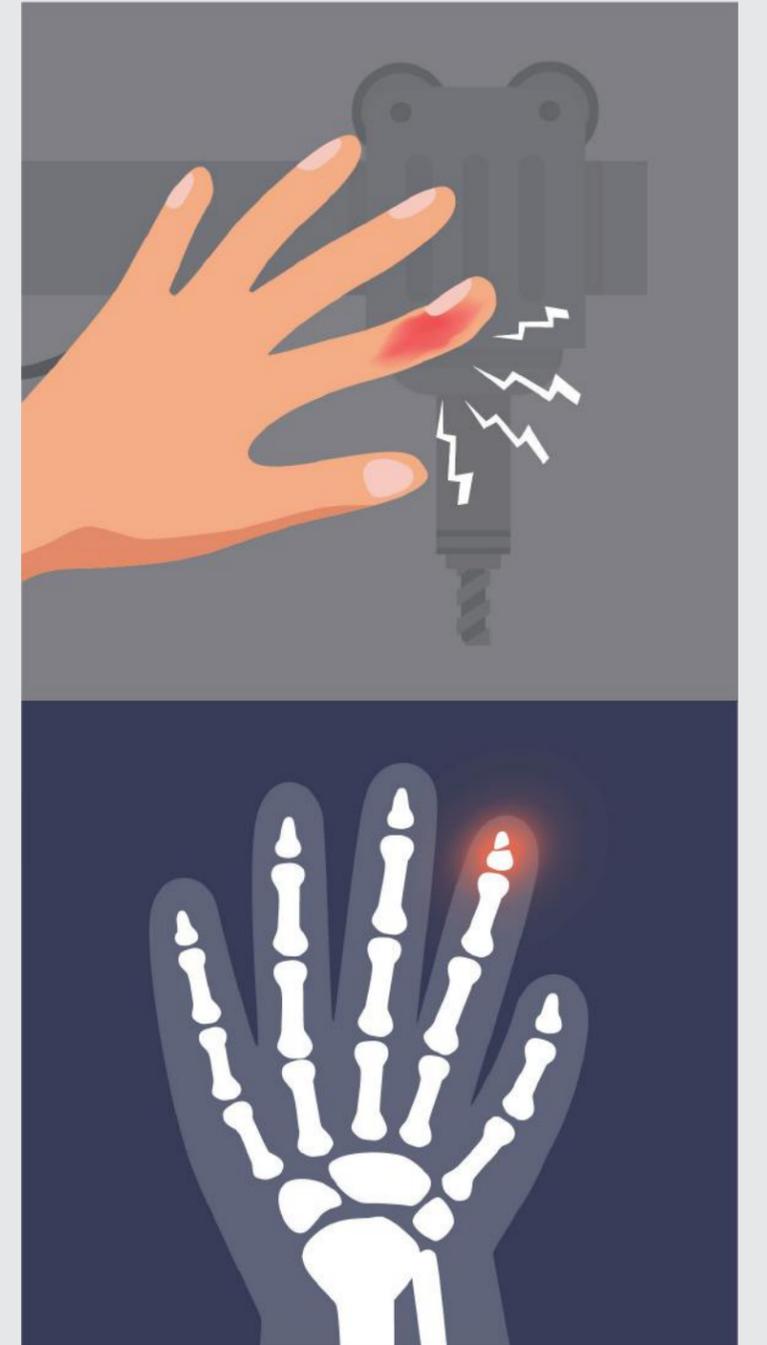
¿Qué se hizo mal?

- No se realizó el barreo correctamente, no se cumplió con el estándar de altura de recorte.
- No se encontró evidencia de que el procedimiento vigente no esté debidamente revisado y aprobado por la gerencia de Mina.
- El procedimiento vigente no especifica tareas a realizar en áreas que la veta es angosta y dificulta el relleno con tumbe de banco.



Acciones correctivas:

- Revisar y validar el procedimiento utilizado en capacitación para tareas de recortes, específicamente valorar tareas de nivelación.
- Agregar al nuevo procedimiento la siguiente propuesta: En recorte que la veta es demasiado angosta y se dificulta el relleno con tumbe de banco, se debe colocar un macho a una altura de 7 pies y medio del nivel al techo para instalar la escalera de tubo amarrada con cadena y perforar.
- Realizar retroalimentación por parte de escuela minera en tareas de perforación a colaborador accidentado.
- Realizar presentación de los procedimientos en tareas de perforación en recortes.





DESTACADOS

Gente de oro

Por su excelente desempeño al realizar su trabajo, imprimir a su quehacer diario cualidades de iniciativas, cooperación, trabajo en equipo, comportamiento y disponibilidad para aprender de otros y practicar coherentemente los valores de la empresa.

SEPTIEMBRE 2020

OCTUBRE 2020



Benny Martínez Orozco
Ayudante de perforación



Darwin Hernández Espinoza
Minero A



Ernesto Guillen Mairena
Minero A



Jhonny Morales Flores
Operador A plantel



José Olivas González
Conductor equipo liviano



José Luis Montiel Cisnero
Electricista C de locomotora



José Ramírez Meneses
Guarda de seguridad



Luis Ramón Cubas
Analista interno



Mauricio Samuel Fritzs
Minero A



Pedro Rodríguez Lanzas
Supervisor de voladura



Wilmer Alberto Aguilar
Mecánico automotriz A



Antonio Morales Taylor
Operador de equipo pesado A



Iris Mejía Medrano
Guarda de seguridad



Christian Canales Castillo
Topógrafo



José González Belizario
Minero A



Jonny Trochez Ochoa
Minero C



Geraldina Alvarado Pérez
Cocinera



Félix Yerman Silva
Carpintero



Roberto Ramírez Sánchez
Conductor equipo liviano



Róger Polanco
Conductor equipo liviano



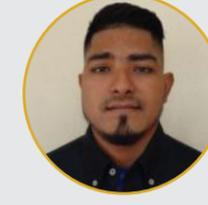
Reynaldo Ochoa Jacobo
Mantenimiento planteles



Javier López Gonzáles
Contador analista



Rayden Lagos Obando
Operador control de calidad



Brandon Sánchez Solórzano
Muestrero A



PERFIL

El minero lector

Bismarck Ocón y su pasión por los libros

La vida de Bismarck Antonio Ocón Picado, inició hace 59 años en el barrio La Esperanza de Managua. De su infancia, recuerda una época feliz viviendo con sus 12 hermanos, su mamá y un padre que le heredó su fascinación por los libros.

El profesor Bismarck, como lo conocen, cuenta que a pesar de las limitaciones que vivió de niño, siempre fue feliz; de ese tiempo recuerda a su papá siempre con un libro en la mano, imagen que lo marcó para siempre.

Bismarck estudió su educación primaria en el colegio República de Guatemala en el barrio Altagracia de Managua y la secundaria en el Colegio Ramírez Goyena de la capital. Cursó un semestre en la Universidad Autónoma de Nicaragua, pero en 1980 se le presentó la oportunidad de estudiar Ciencias de la tierra en Minería, en la Unión Soviética.

“Estudiar en Moscú fue una experiencia extraordinaria, aunque los primeros días fueron complicados por el clima y el idioma. No entendíamos el idioma así que muchas veces éramos como niños que nos comunicábamos por señas y no comíamos porque no sabíamos cómo comprar comida”, recuerda sonriente.

Regresó a Nicaragua en 1986 y fue ubicado por el entonces Instituto Nicaragüense de la Minería (INMINE), en la mina Limón donde trabajó cuatro meses para luego ser trasladado a Bonanza, donde se ha convertido en un referente de la minería con 32 años de experiencia.

En HEMCO comenzó su trabajo como supervisor en el Portal Venus 1200 donde aprendió de la experiencia de los mineros viejos mientras ponía en práctica los conocimientos adquiridos en la tierra de los zares y el vodka, aunque reconoce que fue complejo porque en ese momento la minería estaba gateando.

“En ese tiempo era difícil, nadie quería venir a trabajar aquí porque no había comunicaciones, el transporte terrestre era complicado, lo mismo que el aéreo, los conocimientos que existían aquí eran empíricos, pocos estaban preparados profesionalmente, eran buenos los conocimientos pero eran empíricos”, recuerda Ocón.

Profunda satisfacción

En el 2012, HEMCO tuvo la necesidad de profesionalizar al nuevo personal minero y miró en Bismarck a la persona ideal para forjar a las nuevas generaciones a través de la Escuela Minera de HEMCO. “Uno

**QUEMA ROPA**• **Canción favorita:**

» Me gusta la música que marcó mi juventud, la música de los Bee Gees. Mi canción favorita es De niña a mujer de Julio Iglesias.

• **Serie favorita:**

» Me gusta ver series históricas, yo veo mucho History Channel o el Discovery Chanel.

• **Aplicación digital:**

» A mi no me gustan mucho las aplicaciones, lo que me gusta es hablar con la gente de frente porque así uno puede ver sus facciones y ver si te mienten o te dicen la verdad.

• **Comida favorita:**

» Me gusta mucho la sopa de frijoles con arroz.

tiene que dejar huella en este mundo. Yo prefiero que me recuerden como una persona humilde que ayudó a todo el que pudo”, apunta.

Los inicios en la escuela fueron complicados, comenta. “Era algo nuevo para el profesor quien tenía conocimientos, pero no sabía cómo impartirlos, no sabía manejar una computadora ni mucho menos preparar un plan de estudios; sin embargo, le echamos ganas y hoy la escuela es un semillero clave para la empresa”, cuenta.

“Mi mayor satisfacción es ver cómo muchos muchachos que se iniciaron en la escuela, hoy son colaboradores responsables y eso porque en la escuela no solo enseñamos de minería sino también los valores que nos distinguen como empresa”, señala.



INFRAESTRUCTURA

Bonanza mejora sus vías

Con ayuda del PODU

La Bonanza que soñamos está avanzando, así lo comentó Gregorio Downs, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de HEMCO y prueba de ello es el crecimiento en infraestructura vial que ha experimentado la ciudad en los últimos meses a través del PODU.

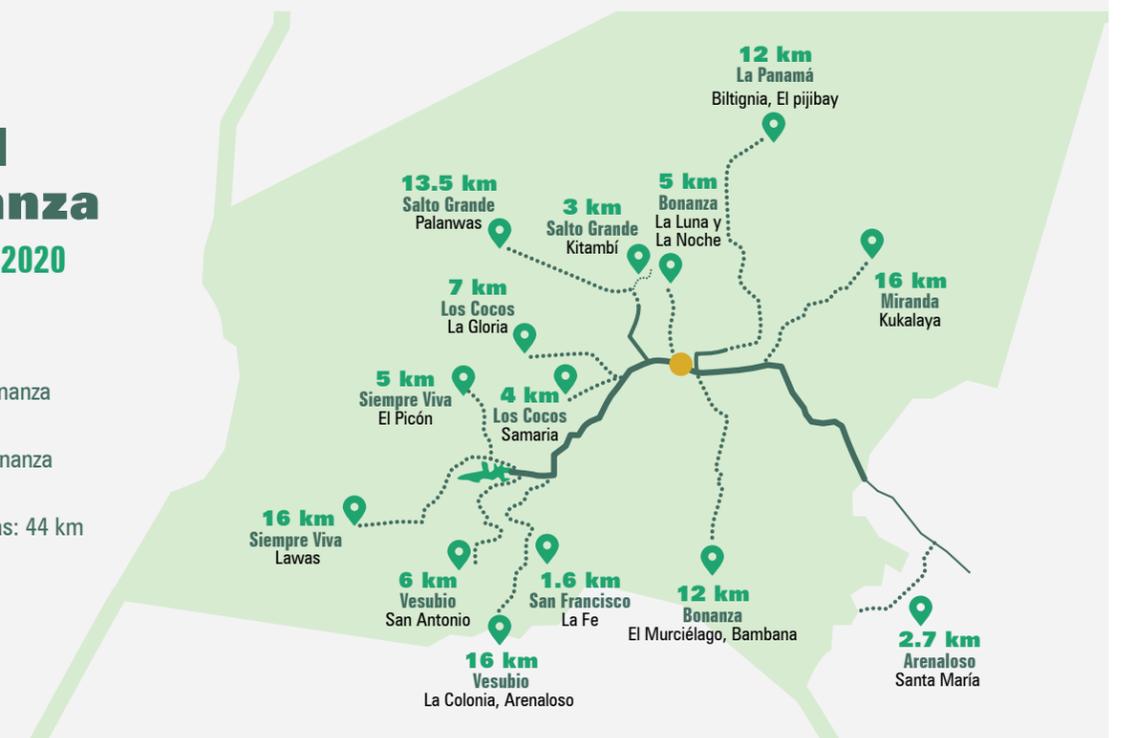
“Hasta el 2002 Bonanza no registraba un solo kilómetro nuevo de vías construidas hacia las comunidades rurales, solo existían los antiguos accesos a las minas y las presas hidroeléctricas, y la carretera troncal que conecta Bonanza con Rosita, sin embargo con el Plan de Ordenamiento de Desarrollo Urbano, en la actualidad Bonanza tiene 115 kilómetros de red vial nueva, lo que es un logro significativo que beneficia todos por igual”, comentó el Gerente de RSE.



Red vial en Bonanza

115 km hasta el 2020

- Centro urbano de Bonanza
- Nueva red vial en Bonanza
- Antiguas vías mineras: 44 km





2020

Minería artesanal avanza firme

Un año histórico pese a eventualidades

- Luego de un año difícil, el modelo Bonanza continúa implementándose con éxito en las concesiones de HEMCO. Durante este 2020 HEMCO, a través de la Gerencia de Minería Artesanal, continuó promoviendo prácticas orientadas a realizar una minería responsable con el medio ambiente, la seguridad ocupacional, y generación de confianza entre el sector de la minería artesanal y la industrial. Entre los principales logros destacan:
 - Inversión y construcción del patio de acopio de Vesmisa, siendo el tercero en su clase. La inversión fue de 262,125 dólares, con una capacidad de recepción de 100 montones. El patio fue parte del cierre de la presa de colas de Vesmisa.
 - Reubicación de más de 63 mineros artesanales en sitios seguros y productivos.
 - Estabilidad del servicio de voladuras: 29 mil emulsiones por mes.
 - Apoyo, renovación e inscripción de 1,720 mineros artesanales al sistema de seguros creciendo juntos.
 - Realización de campaña de seguridad vial sobre el uso de casco de protección, dirigida exclusivamente a para mineros artesanales.
 - Cumplimiento del plan de producción de minería artesanal en toneladas y onzas.
 - Participación en 02 ejercicios nacionales de prevención de desastres naturales.
 - Fortalecimiento a 07 gobiernos de las cooperativas, con capacitaciones sobre: administración, plan de mejoras, fomento cooperativo con perspectiva de diversificación económica. También se facilitó talleres para la construcción de misión, visión y valores de las cooperativas, implementación de un sistema contable SIG.

- Apoyo en la diversificación económica con el financiamiento de un proyecto de plantación de cacao de 13 manzanas perteneciente a Coopromive, R.L.
- 55 charlas en campo con la participación de 1,643 mineros artesanales. Las actividades se enfatizaron en temas prioritarios como: Seguridad, medio ambiente, primeros auxilios, orientación geológica, trabajo infantil, prevención del Covid-19 y ley de minas.
- Inauguración de una nueva Unidad de Producción de Minería Artesanal (UPMA) ubicada en 1450 Capitán. Beneficiando a 320 mineros artesanales, todos adscritos al INISER.
- 78 inspecciones de rutinas ejecutadas entre el MEM y HEMCO.
- 22 casos recepcionados y atendidos positivamente por el Comité de conflicto de la CMMA, conformado por: Ministerio de Energía y Minas, un delegado de la alcaldía municipal, presidentes de cooperativas, un delegado de HEMCO y dueños de puntos de trabajo donde se presenta el conflicto.
- 34 inspecciones geológicas y 41 muestreos orientativos.
- En alianza con dueños de propiedades donde se practica la Minería Artesanal, se logro plantar 2500 plantas forestales (Caucho, ceiba, Acassia, entre otros)

Siso-ambiental

- Una gestión encaminada hacia la mejora continua basada en el Plan de trabajo 2020 (Base principal), reflejándose en los siguientes aspectos:
 - 3 charlas sobre clasificación de residuos y control de derrame de hidrocarburos en el patio de despacho de transporte.
 - 1,608 EPP entregados en las charlas (lámparas mineras, casco, badanas, portalámparas, barbiquejos, lentes de malla, guantes, botas).
 - 117 termos entregados en las charlas, con mensajes alusivos a seguridad, medio ambiente, trabajo infantil y la adquisición de seguros de vida.

- 43 jornadas de limpiezas realizadas entre Bonanza y Rosita.
- 2 capacitaciones teórico-practico sobre primeros auxilios, que incluyó la movilización y traslado de un herido. Se conto con la participación de miembros del Benemérito Cuerpo de Bomberos.
- 35 charlas sobre la prevención del COVID-19 (distanciamiento, lavado de manos, uso de mascarilla, entre otros).

RSE - Minería Artesanal

- La gestión RSE de minería artesanal estuvo encaminada al fortalecimiento de las capacidades administrativas y de diversificación económica de las cooperativas, destacándose con los siguientes logros:
 - 17 visitas técnicas al proyecto de Cacao de la Cooperativa de Producción Minera Vesubio, R.L. (COPROMIVE). Con el propósito de darle seguimiento y asesoramiento en las diferentes etapas del proyecto (preparación de terreno, insumos, establecimiento del vivero, siembra de plantas e injertación).
 - Capacitación a 07 cooperativas sobre Sistema financiero de Información Gerencial SIG Minero.
 - Capacitación a socios de Coopromive sobre injertación de plantas de cacao y sistemas agroforestales impartido por la Ing. Agroforestal Sonia García.
 - 5 encuentros con socios de Coopromive para conocer experiencias económicas productivas exitosas: 2 en granjas porcinas en Rosita y Siuna y 3 encuentros en Bonanza con productores de plantaciones de cacao.
 - 4 encuentros con diferentes instituciones y cooperativas (MEFFCA, Coomucor de Rosita; y Coosba, y Coomulban de Bonanza), con el objetivo de intercambiar experiencias sobre el cultivo y manejo de plantaciones de cacao y forestales.
 - Apoyo en el levantamiento de 05 censos de mineros artesanales: tres en Bonanza, uno en Rosita y uno en Siuna (Silvi).
 - Cierre de 751 pasivos ambientales generados por la MA en propiedades de HEMCO, con una inversión de 11,157 dólares.

Asistencia técnica geológica (PEMA, atención al minero artesanal y asistencia técnica de voladura).

- El proyecto de exploración de minería artesanal (PEMA), obtuvo los siguientes resultados:
- 18 sectores explorados en la búsqueda de minerales para el aprovechamiento del sector minero.
- 275 pozos muestreados y 41 trincheras realizadas, con el propósito de obtener información para el cálculo de recursos y reservas para la minería artesanal.
- 315 pozos mapeados con el objetivo de contar con planos actualizados.
- 34 inspecciones y asesoría técnica de geología solicitadas por mineros artesanales.
- 40 muestreos orientativos en diferentes puntos de trabajo en Bonanza y Rosita.
- Se registraron 17,704 atenciones a mineros artesanales en gestiones de: resultados de códigos de entregas, carta poder, colillas de pago, reuniones con el sector, servicio de voladuras, entre otras).

Comunicación

- 1,451 publicaciones y anuncios vía correo corporativo, dirigido a los líderes de cooperativa y administradores.
- 2,112 publicaciones en estados de WhatsApp dirigidas a mineros artesanales, transportistas, cargadores, areneros, autoridades locales.
- Participación en 16 programas radiales con el segmento: Desde Minería Artesanal.
- 110 notas de prensa y divulgaciones del área de minería artesanal; de éstas, 46 fueron publicadas en el Semanario de HEMCO.
- Promoción de 4 videos en estado de WhatsApp correspondiente al Modelo Bonanza, prohibición de trabajo infantil, prevención de accidentes en temporada de lluvia y la adquisición del seguro de vida.
- Elaboración de la primera radionovela para el sector artesanal.
- Publicación de 73 mensaje bajó la voz de Juan Mina, promoviendo la seguridad en los sitios de trabajo.
- 3 nuevos canales de WhatsApp exclusivos: Comunicación, atención y verificación en patio de transporte con factores diferencial con auto respuestas desde la plataforma de WhatsApp Business.
- 1 video promocional sobre los valores de HEMCO.
- 1 video de felicitación sobre El Día del Minero.

Minería artesanal bien hecha

La comunicación busca elevar el nivel de seguridad, autocuidado y protección del medio ambiente ampliando y fortaleciendo los conocimientos mediante capacitaciones y acompañamiento técnico en campo. El objetivo es que cada minero artesanal de manera consciente contribuya en el desarrollo de la minería artesanal y el sostenimiento de la familia.

¿Cuál es la respuesta?

$$\begin{array}{r}
 \text{Shovel and pickaxe} + 3 \text{ Helmets} = 35 \\
 \text{Shovel and pickaxe} - 1 \text{ Helmet} = 15 \\
 \text{Shovel and pickaxe} \times 1 \text{ Helmet} = ?
 \end{array}$$

R=100

Acertijos

- Un hombre entra en un bar y le pide al barman un vaso de agua. El barman se arrodilla buscando algo, saca un arma y le apunta al hombre que le acaba de hablar. El hombre dice "gracias" y se va. ¿Por qué?
- Les traemos este acertijo recordando que es de pensamiento lateral:
Un hombre llegó al pueblo en viernes; pasó 3 días y se fue, curiosamente, también en viernes. ¿Como es posible?
- Este es un perro que esta atado a una cuerda que mide 2m, a 5 metros hay un hueso, ¿como hará el perro para coger el hueso?

Respuestas: 1 El señor tiene hipo. Lo que hace el barman es asustarlo y eso es suficiente para quitarle el problema. Por eso el señor agradece y se va. 2 «viernes» era el medio de transporte en que llego y se fue 3 La cuerda no esta atada en ningun sitio

A stylized Christmas tree graphic composed of a thick, dark green, swirling line that forms the branches. At the top of the tree is a bright yellow five-pointed star. The tree is surrounded by numerous small white stars of varying sizes and orientations, scattered across the green background.

Navidad

HEMCOMpañía familiar



HEMCO
Mineros Nicaragua