



TEMA CENTRAL

La seguridad es trabajo y responsabilidad de todos

Para cumplir la meta de cero accidentes

Durante este 2020, HEMCO demostró su capacidad de sobreponerse y de actuar en el momento justo, pero sobre todo de trabajar en equipo, claves para adaptarse rápidamente a los cambios y mantener buenos resultados.

A este éxito se suma el Plan de Fortalecimiento del Sistema de Gestión y el Proyecto Vida como acciones para fortalecer la cultura de seguridad. Otra evidencia es la evolución al Programa Cultura Vida que ha

permitido estructurar acciones con la premisa de seguridad y la meta cero accidentes: En HEMCO la seguridad de las personas es primero.

[➤ Pasa a pág. 2](#)

CONTINÚA TEMA CENTRAL

Elementos de seguridad	2019	2020	%
Inspecciones de seguridad (semáforo)	90.0	92.6	102.8%
Gobernanza (dueños de riesgos)	8	17	121.5%
Inspecciones/recorridos Cultura Vida	80	915	1,143.7%
Riesgos identificados	133	1,924	1,446.6%
Acciones cerradas y verificadas	225	2,590	1,151.1%
Contención de riesgos	158	2,265	1,433.5%
Acciones desarrolladas	98	1,683	1,717.3%
Porcentaje de contención	73.6%	87.5%	118.8%
Abordajes de seguridad (transformación comportamental)	–	11,971	–
Abordajes de seguridad por desviaciones	–	6,052	–
Desviaciones contenidas por abordajes	–	35,936	–
Charlas de seguridad (concientización)	93.2%	89.3%	-4.2%
Indicador de cierre de acciones de investigación de accidentes	–	90%	–
Porcentaje de reducción de accidentes respecto al año anterior	30.0%	61%	103.3%

Para trabajos críticos en Proyectos, Mantenimiento mayores y Montajes, la contención efectiva se ha realizado desde el control operacional de trabajos de alto riesgo. Para ello, la estrategia en la planificación para lograr cero accidentes desde junio del 2019 a la fecha, se ha centrado en la seguridad, lo que incluye: gestión de cambios, plan de trabajo, análisis de trabajo seguro, control del área de trabajo y la comunicación a todas las partes interesadas.

El desempeño de HEMCO dentro del Grupo Mineros para el 2020, finalizó con un TRIFR (Indicador de Accidentes Reportables Totales) de 0.944. Esta cifra nos ubica dentro de las mejores 22 empresas en las estadísticas del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) del año 2018. En nuestras operaciones hermanas en Argentina y Colombia, el desempeño de este indicador también presenta mejoras. Los resultados evidencian el trabajo y

esfuerzo de todos, en especial el compromiso de la gerencias, jefaturas, CMHST (Comisión Mixta Higiene y Seguridad en el Trabajo), gestores de seguridad y colaboradores por hacer las cosas diferentes y mantener a HEMCO como un lugar seguro para trabajar donde se cumplen estándares mundiales, razón por la que decimos que en HEMCO la seguridad es trabajo y responsabilidad de todos.

EDITORIAL

Cumpliendo metas por el bien común



El 2020 fue un año lleno de retos y aprendizajes para todos. Hoy puedo decir que gracias al trabajo y compromiso de cada uno de los que hacemos parte de esta familia, pudimos tomar decisiones y acciones que ayudaron a mitigar y corregir cualquier riesgo.

El Covid-19 una emergencia de salud mundial fue una de las situaciones que nos ha cambiado la forma de vida, muy afortunadamente tomamos medidas preventivas que nos ayudaron a tener menor afectación, sin embargo, aún debemos continuar con las prácticas establecidas y estar conscientes de los riesgos para continuar cuidando a nuestros compañeros, familiares, y así cuidarnos todos.

Nuestra región sufrió dos huracanes y nuevamente demostramos que trabajando unidos y de la mano, podemos enfrentar cualquier situación y sobreponernos. A pesar de lo duro de esta situación, nos dio la oportunidad de apoyar a familias vulnerables al contagio de la pandemia y a familias afectadas por los huracanes Eta y Iota, demostrando que ante todo la solidaridad también nos une.

El 2020 también nos dejó excelentes resultados en materia de seguridad. HEMCO registró una reducción de accidentalidad del 70 % con relación al 2018, pero estamos conscientes que debemos continuar trabajando por nuestro objetivo que es operar con cero accidentes.

En materia ambiental aportamos a la recuperación de nuestros bosques, sembrando más de 35 mil plantas nativas y mantenimiento de aproximadamente 360 mil y con ellas, la biodiversidad y el recurso hídrico de nuestra región.

Culminamos proyectos importantes como la vía circunvalar, desarrollamos el proyecto Alquimia y gestionamos otros más que veremos en curso este año 2021 como es el nuevo laboratorio químico; todos ellos se destacan por ser obras que buscan mayor eficiencia en los procesos vitales de la empresa. De esta manera, iniciamos un nuevo año retador, por lo que les invito a seguir trabajando para garantizar la sostenibilidad de nuestra operación y ver la oportunidad de avanzar a través de cada sueño, meta y estrategia que como resultado nos lleve al bienestar de todos.

¡Somos HEMCO, somos Bonanza!
¡Somos una minería bien hecha por el bienestar de todos!

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



MEDIO AMBIENTE

Rescate de animales después del paso del huracán Iota

A dos meses del paso de los huracanes Eta e Iota sobre el Caribe de Nicaragua, aún continúan evaluándose los daños y encontrándose afectaciones al ecosistema natural del municipio. En este contexto, la naturaleza montañosa de Bonanza jugó un papel fundamental para que el huracán Iota, no fuera aún más devastador de lo que fue en esta ciudad, al funcionar como un escudo ante el fenómeno natural, sin embargo, los daños al medio ambiente son considerables.

Diana Sernaitis, Superintendente de Ambiente de HEMCO, señala que la fuerza de este fenómeno natural que afectó la zona en categoría 3 y 4 en la escala Saffir-Simpson, obligó a que los animales abandonaran la zona núcleo de la Reserva de Biósfera de Bosawas y viajaran hacia la zona de amortiguamiento o zonas aledañas a la reserva como Bonanza.

“La migración de la fauna nativa al casco urbano se debió a la afectación en la flora en los lugares de orígenes de estos animales, los

que tuvieron que emigrar de su hábitat natural para subsistir ante la falta de alimentos, razón por la que en los últimos días los pobladores reportan mucha fauna en el casco urbano”, apunta la Superintendente.

“Recordemos que son animales salvajes, no los podemos domesticar, no los maltratemos ni capturemos para vender, debemos ser parte de la solución”, comentó

Como medida ante la situación, HEMCO, con apoyo de las autoridades del Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (MARENA), realiza visitas de campo en las zonas donde se reporta avistamiento de fauna a fin de sensibilizar a la población sobre cómo actuar ante la presencia de animales foráneos y cómo reubicar a estas especies.

“Este comportamiento forzado por esta situa-

ción natural, pone en peligro a la especie porque en algunos casos hay personas que intentan domesticar a los animales, los capturan para venta o los maltratan y eso atenta contra el equilibrio del ecosistema de la zona”, comenta Sernaitis.

Vladimir Pao, Coordinador de Desarrollo Forestal y Proyectos de HEMCO, indica que inmediatamente pos huracán reubicaron 65 especies entre aves, monos, serpientes, colonias de avispas y perezosos, sin embargo, hay especies que lo único que se puede hacer es ahuyentarlas y que regresen solas a su hábitat natural, comentó Pao.

Ambos ambientalistas reconocen que el apoyo de la población ha sido muy valioso al momento de rescatar a los animales. “La comunidad está preocupada por la situación y ha dado aviso oportuno y nosotros coordinamos con MARENA para ver si los reubicamos o sólo los ahuyentamos”, agrega Sernaitis.





OPERACIONES

Grandes logros

Gracias al mantenimiento basado en resultados

El área de Planeación e ingeniería de HEMCO ha encontrado en la estrategia de Mantenimiento basado en resultados, un excelente aliado para mejorar la disponibilidad y confiabilidad de los equipos de producción.

Betzabeth Granera, coordinadora de Mantenimiento predictivo, indica que el mantenimiento basado en condiciones cuenta con una serie de herramientas para lograr su objetivo como son el análisis de vibración, técnicas de inspección, muestreo o análisis de aceite y termografía.

Con el análisis de vibración se introdujeron muchos aspectos de mejoras entre los que destacan las alineaciones de equipos. “Gracias al acompañamiento de la Gerencia de Mantenimiento y vicepresidencia de Cadena de Abastecimiento, se lograron adquirir equipos de alineación y posterior capacitación sobre su uso, lo que ha permitido disminuir averías por alineación y realizar ajustes con mayor presión”, indica la coordinadora.

“Con las tendencias de mediciones de vibración de molinos, identificaron problemas en

acoples como holgura y desgaste; con apoyo de ingeniería de mantenimiento y mantenimiento planteles, se vieron los acoples para disminuir las vibraciones, lo que nos ayudó a mejorar la confiabilidad de los equipos de molienda en molino Sepro plantel la Curva, Molino 2 plantel Vesmisia y molino 5 plantel HEMCO”, agrega Granera.

Por medio de las mediciones de vibración, en el área de generación se identificaron anomalías en los generadores diésel. Un ejemplo es el generador #2 de Salto Grande, las tendencias de las mediciones diagnosticaron que el generador ya no cumplía con los estándares de trabajo, lo que logró justificar el cambio de un generador nuevo.

“Con este equipo se disminuyó el tiempo perdido manteniéndose su confiabilidad en la operación. Por otro lado, con la técnica de mediciones termográficas se identificaron problemas de recalentamiento en contactores en ccm, disminuyendo las condiciones peligrosas en estos equipos”, comenta Granera.

La tecnología de análisis de aceite permitió

descubrir puntos de mejora en planteles y equipo pesado, con ello se identificó que el almacenamiento y trasiego de aceite no se cumplían las normas establecidas lo que generó tres importantes proyectos de mejoras:

- Creación de mejores lugares de almacenamiento de lubricantes que evitan que el aceite no se contamine.
- Estandarización y señalización de depósitos para el trasiego del aceite.
- Filtrado de aceite de los equipos críticos de la empresa.

“Se agradece a ingeniería de mantenimiento, gerencia de mantenimiento y vicepresidencia de cadena de abastecimiento por el acompañamiento en hacer posible las mejoras encontradas por el área de planeación de mantenimiento y hacerlas realidad”, finaliza la coordinadora de Mantenimiento Predictivo.



NOTICIAS HEMCO

Equipo innovador

Taller industrial fabrica piezas especiales

Una acción innovadora ha permitido reducir tiempos y costos. La proeza estuvo a cargo del equipo de Taller industrial de HEMCO que creó las guías de válvulas para la bomba Abel o bomba de cola final del plantel y que se encarga de enviar los desechos a la presa de residuos industriales San José.

Las válvulas consisten en un juego de ocho piezas las cuales se compran fuera del país a un costo de 17 mil 677 dólares y tardan 120 días en recibirse. Gracias a la acción innovadora de este equipo, las piezas se fabricaron en los talleres de HEMCO en un periodo de 42 días a un costo de 2 mil 859 dólares el kit, lo que representa un ahorro del 83.82 %, detalló Jorge Alberto Rivera, jefe de Taller Industrial. “El análisis se hizo a través de la gerencia porque las válvulas que estaban son de mala calidad y se dañan rápido, además que es imposible recuperarlas una vez en ese estado, por lo que se trabajó en conjunto con

Ingeniería y Planteles para intentar fabricarlas nosotros logrando excelentes resultados”, indica Rivera.

Otro beneficio de esta acción innovadora, es que las piezas son reutilizables, lo que permite mayor rendimiento y rentabilidad. Hasta el momento el Taller industrial ha fabricado con éxito 32 válvulas que se traducen en cuatro juegos de válvulas que representan un ahorro para la empresa de 59 mil 274 dólares.

“En coordinación con el equipo de Ingeniería, hemos realizado diferentes controles de calidad a las válvulas y han pasado todas las pruebas con éxito, para un mejor control les hemos colocado un código que nos permite saber cuántas hemos rehusado, lo que mejora también los procesos operativos”, comenta Rivera.

Aunque los primeros intentos fueron complicados, el equipo superó las fallas y encontró el proceso correcto hasta lograr válvulas de

calidad. “En un principio lo hicimos con la muestra del proveedor, pero cuando vimos que el acero que usábamos sí resistía, el equipo de ingeniería elaboró un plano y ahora trabajamos conforme a ese diagrama”, apunta el jefe de Taller industrial.

Jorge Luis Cornejo Caballero, Torno A del Taller industrial es parte del equipo de fabricación. Él dice sentirse orgulloso por el trabajo realizado y los resultados alcanzados, ya que demuestran que en HEMCO hay personal capacitado para realizar trabajo de esta envergadura que se traducen en un beneficio para la empresa.

“Son trabajos de calidad fabricados con todos los estándares requeridos y la seguridad necesaria, lo que se traduce en beneficios claves para la operación de HEMCO”, comenta orgulloso el colaborador.



NOTICIAS HEMCO

Nace Comité de Innovación

Para impulsar la creatividad y la eficiencia

Con el fin de solucionar problemas y generar oportunidades de fortalecimiento dentro de la empresa, HEMCO creó el Comité de Innovación y mejora continua de la Cadena de Abastecimiento (CAB). Este grupo está conformado por las gerencias y jefaturas de la CAB que buscan innovar y mejorar la responsabilidad en cada proceso.

Entre los objetivos de este comité destaca transmitir la filosofía de innovación y mejora continua a toda la empresa a fin de generar empatía y compromiso entre los diferentes procesos; incrementar la actividad innovadora en el al-

cance de objetivos planificados, mediante propuestas y aportes reales y asumibles creando mayor eficiencia; así como establecer nuevas propuestas de valor obteniendo resultados visibles.

Como parte de su alcance, el comité busca establecer una escala de prioridades competitivas para definir objetivos organizacionales, (que sirvan como guía para la etapa de ejecución de las acciones) y gestionarlos a través de una metodología de trabajo lógica y real que permita la potenciación y la mejora continua de la empresa.

Integrantes del Comité de Innovación

Fredy Castillo

VP Cadena de Abastecimiento

Elmo Rodrigo Mendoza

Gerente de Mantenimiento

Aldyn Pérez

Gerente de Suministro

Benjamín Mairena

Gerente Interino Generación Eléctrica

Fernando Rocha

Jefe Obras Civiles

Raúl Lagos

Jefe de Carpintería

Geovanny López

Jefe de Transporte

Gabriel Lira

Superintendente IPM

Liuba Cruz

Analista de Planeación y Control CAB





CAPACITACIÓN

Rumbo a la mecanización

Colaboradores se capacitan

Orgulloso y más seguro, así dice sentirse Marcos Iván Parrales, Operador de equipo pesado, luego de recibir su certificado para finalizar con éxito el taller Fundamentos de la operación y aplicación camión volquete.

De acuerdo al operador de equipo pesado B de la mina subterránea Marta 850, este taller demuestra el compromiso de HEMCO por tener un personal más capacitado y mejor preparado para los retos del mundo moderno. “Estos equipos traen más sistemas senso-

riales, por eso es necesario saber usarlos, entre más capacitados estemos, operamos mejor y damos mayor vida útil a los equipos”, comenta Parrales.

Bielka Castro, coordinadora de Formación y Desarrollo de HEMCO, detalla que once colaboradores fueron capacitados: 7 operadores de equipo pesado y 4 de mantenimiento. “El principal objetivo es brindarle al colaborador las herramientas para manejar de manera correcta las máquinas que son muy grandes, por lo que es necesario estar capacitados tanto técnicamente como en la parte de segu-

ridad para su buen manejo, mantenimiento y cuidado”, indica.

Paralelo a la compra de nuevos equipos, HEMCO prepara formaciones que permitan actualizar a sus colaboradores en busca de la mecanización de la mina, dice Castro. Entre las próximas capacitaciones para llegar al objetivo de mecanización de la mina, destacan la capacitación Desatador Scalemin, Boomer 282, Simba S7D y Boltec.

RRHH

HEMCO entrega códigos de Ética

Para fortalecer valores corporativos

HEMCO, a través del área de Recursos Humanos, inició la distribución y capacitación del Código de Ética y valores corporativos. El documento orienta las buenas acciones para establecer relaciones laborales efectivas y el trato personal y profesional adecuado que debe existir entre la organización y sus empleados.

Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos, indica que el objetivo del Código de ética es fortalecer los principios y comportamientos éticos de cada uno de los miembros. El manual será distribuido en todos los procesos de la compañía y está dirigido a todos los colaboradores, proveedores, comunidad y grupos de interés de la compañía.

“Siguiendo estos lineamientos vamos a ser personas más confiables con una identidad y criterio más transparente”, apunta Bustillo quien agrega

que con el código y capacitación al personal operativo, se cierra la segunda etapa, pues anteriormente se realizaron formaciones virtuales al personal administrativo sobre su aplicación.

Cristhian Castiblanco, es operadora de equipo bajo perfil, con ocho años de experiencia en la compañía, durante este tiempo ha comprobado cómo los valores de la empresa la han ayudado a ser mejor persona, por lo que para ella toda iniciativa que ayude al colaborador a fortalecer su ética, es perfecta.

“La empresa se fortalece cuando se trabaja con ética, nosotros como colaboradores tenemos que representar a la empresa tanto dentro como fuera, nuestros valores nos representan como persona, así que esto contribuirá a fortalecerlos”, destaca la operadora de equipo bajo perfil del Portal Martha 850.



SALUD

¿Cómo calcular tu masa corporal?

Para HEMCO la salud de sus colaboradores es prioridad, por ello este 2021, la Clínica Nueva Esperanza indica cómo calcular el Índice de Masa Corporal (IMC) para evitar enfermedades como la obesidad y la hipertensión.

“El Índice de Masa Corporal es importante para saber si se está en un peso adecuado, lo que evitará ser más propenso a padecer enfermedades crónicas degenerativas como la diabetes, hipertensión, arteriosclerosis, infartos y embolias”, comentó la Dra. Adilia García, jefa de la Clínica Nueva Esperanza.

¿Cómo se puede calcular este índice? Cualquier persona puede hacerlo, para ello solo debe dividir el peso corporal en kilos por el cuadrado de su talla en metros (kg/m²).

IMC = peso (kg/m²)

Otra forma de identificar si se está en sobrepeso es: Peso ideal = talla - 100

El peso ideal es lo que debe pesar, si este sale mayor estás en sobrepeso.

¿Qué es la hipertensión arterial?

Es un trastorno en el que los vasos sanguíneos tienen una tensión persistentemente alta, lo que puede dañarlos.

¿Quiénes pueden padecerla?

- Personas obesas
- Estrés o estado ansioso
- Tomar demasiado alcohol (más de 1 trago al día para las mujeres y más de 2 al día para los hombres)
- Consumir demasiada sal
- Antecedente familiar de hipertensión arterial
- Padecer diabetes
- Fumar





SISO

Brigada de honor

Rescatistas fortalecen capacidades

Orgullosos se encuentran los miembros de la Brigada de Rescate HEMCO al finalizar con éxito el Plan de capacitaciones del año 2020, que les sirvió para fortalecer sus capacidades al momento de una emergencia.

Juan Blandón, Superintendente de Seguridad Industrial Salud Ocupacional de HEMCO señala que el 2020 significó un año de muchos retos para la Brigada de Rescate HEMCO, ya que la pandemia y el impacto de los huracanes Eta e Iota, permitieron una vez más demostrar su valioso trabajo.

Blandón señala que la empresa está totalmente comprometida con las capacitaciones, el entrenamiento y la formación de la brigada, además de hacer una gran inversión en equipos, un vehículo, herramientas y otros recursos certificados para brigadistas.

Eliézer Alfonso Cárcamo Suazo, conductor

de transporte liviano, ingresó a la Brigada de Rescate en el 2019 y se ha convertido en uno de los miembros más destacados. “Mi propósito al ser miembro de la brigada, es ofrecer lo mejor de mí para apoyar a las personas que necesitan atención durante una emergencia, por eso es importante ser disciplinado en las capacitaciones para estar preparado”, señala. Carlos Mario Gómez Peláez, presidente de HEMCO agradece y destaca el trabajo que realiza esta brigada sobre todo en estos tiempos tan complicados como los actuales. Por esta razón, en 2020 se reconoció a brigadistas destacados y se entregó el Reconocimiento al Mérito al brigadista Elvis Rufino Gómez de mantenimiento Mina por su destacada participación durante las actividades de formación y actividades de entrenamiento.

Brigadistas destacados

Eliézer Cárcamo Suazo	Transporte	Conductor Transporte Liviano	94.56%
Joel Tess Bravo	Mantenimiento Mina	Mecánico B	93.89%
Ariel Cano Angulo	Transporte	Conductor transporte liviano	92.22%
Osmany Castillo Cantarero	Taller carpintería	Ayudante general	92.22%



Formación

La brigada de rescate HEMCO se creó el 2 de marzo de 2015. Está integrada por operarios de mina y planteles, supervisores, ingenieros y jefes, todos ellos capacitados y formados para salvaguardar la vida de sus compañeros de trabajo y servir a la comunidad.

Plan capacitación brigada de rescate

- Estabilización de pacientes con heridas en tejidos blandos y hemorragias.
- Estabilización de pacientes con fracturas en extremidades, trauma, cráneo, tórax, columna.
- Evaluación y estabilización de pacientes.
- Atención de paciente con OVACE y aplicación RCP.
- Extinción de incendios.
- Rescate vertical I y II.
- Desplazamiento de mangueras.
- Emergencia y rescate en espacios confinados.
- Emergencias por descargas eléctricas.
- Emergencia en mordeduras de serpiente.
- Materiales peligrosos I y II.

LECCIÓN APRENDIDA

Llave voladora

Después de perforar 3m con la máquina Ly-38 en el sector Elefante, dos colaboradores auxiliares de perforación, ambos del área de Perforación, procedieron a agregar un tubo externo HQ socándolo al cabezal de agua.

Mientras el auxiliar de perforación (lesionado) sostenía el cabezal de agua con una llave Stillson 24", el segundo auxiliar socó con una llave Stillson 36" dándole dos vueltas.

El auxiliar de perforación lesionado, soltó la llave que sostenía para avisar al compañero que ya era suficiente, pero este no se percató y dio un tercer giro a la llave, lo que provocó que la llave que soltó el lesionado girara de forma repentina golpeándole la nariz.



Causas inmediatas

- Iluminación deficiente.
- Pérdida de reflectores durante la contingencia climática.



Causas Básicas

- Falta de experiencia.
- Mala coordinación entre ambos mientras uno bloqueaba y el otro socaba la tubería de perforación.
- Falta de procedimiento escrito.
- Herramienta inadecuada.



Acciones

- Instalar iluminación en máquina perforadora.
- Crear procedimiento para realizar tarea, incluyendo método de comunicación al realizar la tarea.
- Establecer programa de inducción al puesto en nuevas contrataciones.
- Realizar pruebas para cambio de llaves Stillson a llave circular para tubería de perforación.





Gente de oro

DESTACADOS 2020



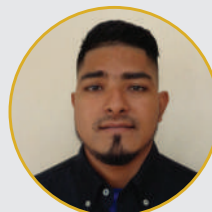
**Salomón Agustín
Pineda Angulo**
Supervisor de Exploración



**Luis Yadiel
Orozco**
Muestrero A



**Juan Francisco
Rocha Torres**
Planeador Operativo



**Brandon Steven
Sánchez Solórzano**
Muestrero A



**Keneth Bands
Thomas**
Perforista de Exploración



**Stedy Jeran
Jonas López**
Ayudante General



**Julio Cesar
García Cárcamo**
Supervisor de Transporte



**Jaime Elías
Zamoran Pérez**
Supervisor B Operaciones
de Plantel



**Snyder Solano
James**
Ayudante de Plantel



**Francisco Javier
Zelaya Chavarria**
Operador A de Plantel



**Rayden Feliciano
Lagos Obando**
Operador Control de calidad



**Joan Manuel
Castellón Salomón**
Coordinador de
Taller Bajo Perfil



**Arlene Julissa
Mejía Bustillo**
Asistente Administrativo



**Marlon Antonio
García Gutiérrez**
Mecánico Automotriz
"A" Especializado



**Kevin Daniel
Castellón Rivera**
Mantenimiento Vesmisa



**Roberto Smith
Francisco**
Soldador A



**Ángel Uriel
Lampson Lagos**
Supervisor de Manto.
Equipos de Mina



**José Leonel
Orozco García**
Ayudante General



**José Luis
González James**
Mecánico A Manto. Plantel



**Harold Antonio
Bojorge Orozco**
Tornero A



DESTACADOS 2020



**Luis Ramón
Cubas Quiroz**
Auditor Interno



**Vielka Yasmery
Reyes Olivas**
Ayudante General



**Adilia Aurora
Ramos Lagos**
Minería Artesanal



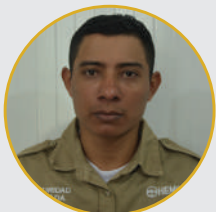
**Andres García
Obando**
Operador de laboratorio Q



**Mario Sebastián
Patrón**
Fiscal de Voladuras



**Jadher José
Amador Vega**
Guarda de Propiedad



**William Herrera
Polanco**
Responsable de Polvorín



**Yessenia Talavera
Garmendia**
Conserje



**Yulith Indira
Brown Rocha**
Enfermera



**Juan James
Figueroa**
Oficial de Compras



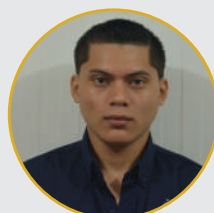
**Kevin Uriel
Castro Cruz**
Operador B de Plantel



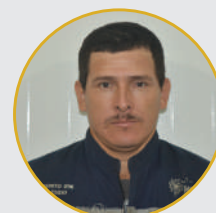
**Carlos Luna
Fargas**
Minero A



**Daniel Florencio
Robles Ochoa**
Minero A



**Luis Enrique
Mairena Salgado**
Minero B



**Julio Cesar
Ríos Castro**
Minero A



**Leodan Leonardo
Thomas Snaider**
Minero C



Modesto Jarquín
Motorista (Carrero)



**Mauricio Celestino
Samuel Fritzs**
Minero B



**Jorge Isaac
Ríos Soza**
Minero C



**Ismael Pasquier
Espinoza**
Minero C



DESTACADOS 2020



**Yosdanhy Antonio
Belly Romero**
Supervisor A



**Ronald Fernando
Espinoza Centeno**
Minero C



**Esau Morales
Pérez**
Minero C



**Jonny Jamil
Trochez Ochoa**
Minero A



**Luis Alberto
Pineda Muñoz**
Monitoriador



**Yasser Joanny
Castillo Sandoval**
Supervisor SISO



**Erick Reinicio
Brown Gutiérrez**
Dibujante Técnico



**Antonio Morales
Taylor**
Operador de Equipo Pesado A



**Dennis Omar
Ordoñez Ramírez**
Administrador de Infraestructura



**Javier Antonio
López González**
Contador analista



**Erick Antonio
Moreno**
Supervisor de Obras Civiles



BIENESTAR

Bon Appétit

La calidad del restaurante Neptuno

El personal del restaurante Neptuno sabe lo que es trabajar duro para dar un buen servicio. Para este equipo, sus labores inician a las 4 de la mañana con la firme misión de brindar un excelente servicio a los comensales que a diario lo visitan.

Elmo Mendoza, Superintendente de Servicios generales de HEMCO, comenta con orgullo que gracias al deseo de aprender y de renovarse que tiene el personal del restaurante Neptuno, tienen un registro de 300 recetas que varían cada mes.

“Si nos preguntan cuál es nuestro mayor logro, podemos decir que es la innovación constante de nuestro menú, el cambio continuo de recetas para que la comida no sea repetitiva y la gente se sienta bien servida, por eso continuamente estamos aprendiendo a elaborar nuevos alimentos y buscando lo

mejor”, comenta Mendoza.

Para el Superintendente de Servicios Generales, el principal reto es cocinar variado, con calidad y sano. “En ocasiones había que traer a personal externo para cocinar alimentos típicos que no era común elaborar en el restaurante Neptuno y que eran apetecidos por los comensales, sin embargo, ahora esos alimentos ya son preparados por el personal del Neptuno y eso es un valor agregado para la empresa”, apunta.

Para ofrecer un mejor servicio, en los últimos años el restaurante Neptuno ha invertido alrededor de 50 mil dólares en equipos como: cocinas, batidoras, cuarto frío y hornos. Esto ha contribuido a que puedan elaborar su propio pan y muchos otros alimentos que antes se tenían que comprar fuera.

Raquel Noemi Jarquín Mendoza, tiene cinco

años de laborar en el restaurante Neptuno, para ella es su segundo hogar, ya que aquí pasa gran parte de sus días. Para ella, sus compañeras de trabajo son parte de su familia.

“Trabajar aquí es un orgullo porque HEMCO es una empresa importante, además aquí he aprendido mucho sobre comidas nicaragüenses y comida internacional como la colombiana; para mí trabajar en el comedor Neptuno es un honor que agradezco”, dice.

En el punto

- 130 platos por tiempo comida
- Valor del plato 5 dólares
- 300 recetas
- 7 colaboradoras
- Inversión 50 mil dólares



HEMCO destaca arte de hijos de colaboradores

Con el interés de poner en relieve la importancia de la familia luego de un año donde nos unió más a los nuestros, HEMCO dedicó su calendario 2021 a los hijos de los colaboradores quienes a través de un concurso de dibujo expresaron cómo miraban el trabajo de sus padres y qué era la mina para ellos.

María Guadalupe Rojas, fue la ganadora del primer lugar en la categoría de 7 a 14 años. Ella dice sentirse orgullosa por su dibujo y agradecida con la empresa por apoyar este tipo de iniciativas que contribuyen a que los niños puedan expresarse. Axell Osmany Rojas, padre de la ganadora, labora como supervisor del Laboratorio Químico y comenta que desde el primer momento de la convocatoria sus hijas se emocionaron y comenzaron a dibujar, actividad que se convirtió en un disfrute familiar.

El primer concurso de dibujo, que se llamó La Bonanza que soñamos, reunió a 20 artistas infantiles quienes recibieron un reconocimiento por su participación.

Todos los dibujos seleccionados fueron integrados para ilustrar el calendario corporativo 2021.

“La idea del concurso de dibujo nació como una necesidad de conectarnos más con la familia luego de un año de situaciones adversas que puso en relieve la necesidad de valorar lo que más nos importa que es la vida de nuestra familia, mientras impulsamos valores como la unidad, la solidaridad y el arte, pero lo más lindo es sus dibujos nos acompañarán durante todo el año a través del calendario”, apunta Luis Alemán Jefe de comunicaciones de HEMCO.

Para promover el concurso, HEMCO impulsó un taller de arte a través del área de Comunicaciones realizado en la Biblioteca Municipal Manolo Pao. “Otros niños trajeron los dibujos que hicieron en sus hogares con ayuda de sus padres, por lo que fue una actividad auténticamente familiar”, señala el jefe de Comunicaciones.

Ganadores:

Categoría 4 a 6 años	Samanta Alaniz	53 pts
	Litzy Rojas	46 pts
	María Luisa Alemán	43 pts
Categoría 7 a 14 años	María Guadalupe Rojas	53 pts
	Emilio Sebastián	51 pts
	Baltodano	
	Natasha Sofía Alemán	51 pts

Otros participantes

Gianaymar Lugevska Coleman	42 puntos
Jhader José Forbes	50 puntos
Diangela Romero	46 puntos
Natasah Dublon Jarquín	44 puntos
Jonelkis Rosmery Rizo	40 puntos
Silma Helenizza Hernández	38 puntos
Kaleb Emanuel Cruz Monjarrez	38 puntos
William Stuart Chacón Mairena	37 puntos
Paola Alexandra Alemán Castro	7 años
Loany Dalieth Martínez Hernández	12 años
Kervin García Palacios	14 años
Edrián García Gómez	9 años
Hans Jonathan Henry Castro	7 años
Stacy Nicolle Rojas Zamora	2 años

PERFIL

El minero boxeador

La disciplina del púgil Saydin García

El 16 diciembre Saydin García, colaborador de HEMCO en el área de Servicios Generales, logró su cuarta victoria en el pugilismo profesional. La pelea no fue fácil pero el entrenamiento y su disciplina hicieron realidad el triunfo.

Saydin, tiene 25 años y cuenta que su interés por este deporte nació hace nueve años después de asistir a una velada boxística. En el 2014 hizo su debut aficionado con grandes resultados y en el 2017 dio su salto al profesionalismo.

Su rutina diaria inicia a las tres de la madrugada cuando sale a correr, luego se prepara para asistir puntual a su trabajo en HEMCO y al finalizar las labores se va a entrenar, aunque suene muy cansado, le motiva salir a delante en el deporte que lo apasiona y que puede contribuir a darle mejores oportunidades a su familia.

Aunque el boxeo es un deporte peligroso, su familia lo apoya y lo motiva a seguir triunfando. Cuenta que su principal reto antes de una pelea es la dieta para mantenerse en el peso, por lo que debe abstenerse de comer muchos alimentos que le gustan.

HEMCO ha significado un gran apoyo para el deportista, ya que la empresa le ha dado la oportunidad de compaginar su vida boxística con su trabajo. “La empresa me apoya con los permisos para las peleas, otra empresa no lo haría, pero HEMCO sí”, comenta contento.

Saydin tiene muy clara su meta ser campeón y ganar más peleas que Román “Chocolatito” González y sabe que con disciplina lo logrará. “Mi mayor sueño es ser campeón y tener muchas victorias, además de representar con orgullo a Bonanza.”, comenta el futuro campeón.



PING PONG

- **Música**
 - » Electrónica
- **Artista**
 - » Alan Walker
- **País que desea conocer**
 - » Todo el mundo, no tengo un país específico
- **Deporte**
 - » Todos, porque de todos se aprende un poco
- **Comida**
 - » Bistec encebollado



PODU

HEMCO apoya a colaboradores

Afectados por huracán

Los recuerdos de la noche en que el huracán Iota tocó Bonanza tardarán en borrarse de la mente de Mauricio Simón Castro y su familia, ya que los fuertes vientos destruyeron parcialmente su casa, ubicada en la comunidad de Sakalwas, viviendo horas de intensa tensión. Mauricio es parte de las 500 familias apoyadas por HEMCO tras esta situación. Castro cuenta que su familia tuvo que ser evacuada a un centro de albergue para mayor seguridad, mientras él junto a su padre y hermano, se quedaron a proteger lo que se podía, aunque la tarea resultó imposible porque los fuertes vientos se llevaron parte del techo y paredes de la vivienda.

“El viento fue horrible, se escuchaba muy fuerte, llevé a mi hija con mi mamá y fueron a un albergue, nunca habíamos vivido algo así, gracias a Dios estamos vivos”, expresa Mauricio quien labora en el área de montaje.

Al igual que Mauricio, otros colaboradores sufrieron afectaciones, por lo que HEMCO pensando en el bienestar de sus colaboradores, impulsó una campaña de donación de láminas de zinc para contribuir con los afectados. “Agradezco a la empresa por el apoyo que nos dieron, me da orgullo trabajar con una empresa que ayuda a sus colaboradores”, enfatiza.

“En HEMCO somos solidarios y estamos presentes apoyando a la población bonanceña, especialmente a los colaboradores que sufrieron afectaciones por los fuertes vientos y lluvias del huracán Iota”, destaca Gregorio Downs, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de HEMCO.

La cuota para cada familia afectada consistió en diez láminas de zinc e incluyó a contratistas y comunidad en general siendo un ayuda integral a la población, comentó Downs.

METAS

Fortalecimiento del Modelo Bonanza

Logros, retos y riesgos del sector artesanal



Este 2020 el Modelo Bonanza logró un mayor fortalecimiento tras una importante inversión de HEMCO superior a los 4 millones dólares y una adecuada coordinación y comunicación constante que favorecen la armonía entre ambos actores de esta cadena productiva, lo que a su vez ha aumentado la credibilidad y la confianza.

Entre las inversiones y alianzas promovidas por HEMCO destacan:

- **Proyecto:** Construcción de la planta de muestreo.
- **Capacidad:** 100 camiones al día.
- **Inversión:** 500 mil dólares.
- **Proyecto:** Sistema de control y manejo de toda la información relacionada a la compra realizada por el sistema MINART.
- **Inversión:** 200 mil dólares.
- **Proyecto:** Construcción de patios de acopios de mineral.
- **Proyecto:** Facilitar el muestreo y retiro de mineral en HEMCO, Vesmisa y La Curva.
- **Objetivo:** 500 mil dólares.
- **Inversión:** Construcción y reparación de carreteras.
- **Objetivo:** Mejoramiento vial del municipio y de la movilidad de los camiones de traslado de mineral.

Alianzas estratégicas:

- Para la compensación de pasivos ambientales en propiedades de mineros artesanales.
- Apoyo al fortalecimiento y diversificación de los mineros artesanales y las cooperativas.
- Fortalecimiento del programa de fiscales.

Otras actividades de fortalecimiento del Modelo Bonanza son:

Ayuda humanitaria a poblaciones afectadas tras el paso de los huracanes Eta e Iota.

Mesa de diálogo permanente conformada por el gremio artesanal, autoridades y concesionario en donde se buscan soluciones a los problemas que surgen.

Revisión y depuración constante del censo de minería artesanal.

Generación de empleo a través del Modelo Bonanza que contabiliza más de 7,000 familias beneficiadas.

Apoyo técnico y geológico y la búsqueda de sitios geológicos para la ubicación de colectivos.

Inclusión de 13 cooperativas al sistema de pago directo.

Estabilización del servicio de voladuras en un promedio de 29 mil emulsiones por mes.

Reforzamiento de la Gerencia de Minería Artesanal con la inclusión de los servicios de: voladura, contabilidad de la minería artesanal, proyecto de exploración de minería artesanal, SISO Ambiental y Comunicaciones.

Ampliación de la capacidad de los patios de acopio.

Mejoras en la infraestructura del patio de despacho de camiones para brindar mayor seguridad (Cerco de bloques y malla ciclón), caseta de espera.

Inauguración del patio de acopio en Vesmisa.

Charlas en campo sobre: seguridad laboral, medio ambiente, primeros auxilios, orientaciones geológicas, trabajo infantil, ley de minas, al igual se destaca las entregas de equipos de protección. **46 jornadas de limpiezas** realizadas durante el 2020.

Cierre de 807 pasivos ambientales.

2,246 mineros artesanales inscrito al sistema de seguro de vida.

Campañas sobre prevención de: alcoholismo, seguridad en los puntos de trabajos, prevención de accidentes en temporadas de lluvias, verificación de camiones clasificación de residuos y prevención del COVID-19.

Retos 2021

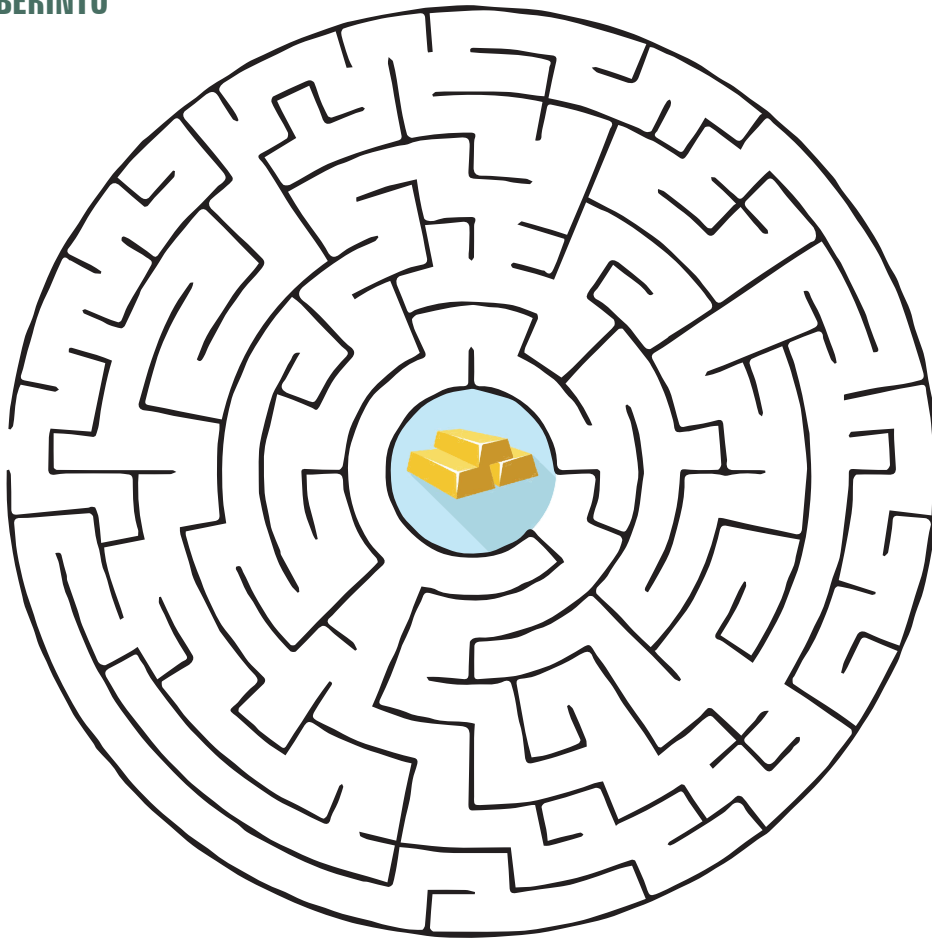
- Construcción del nuevo laboratorio químico con mayor capacidad y certificaciones internacionales.
- Continuación del plan de capacitación sobre temas de impacto en la seguridad.
- Inclusión del seguro a mozos y contratados, pasando por la responsabilidad del jefe del colectivo y/o dueño de propiedad, gestión realizada a través de la CMMA.
- Disminución de los accidentes de la minería artesanal a través del reforzamiento y realización de todos los mecanismos aplicables al modelo en conjunto con la CMMA.
- Inclusión de cien mil onzas inferidas certificadas.
- Organización de nuevas UPMA.
- Adecuación de los patios de acopio para capacidad de recepción e inventario adecuado de mineral.
- Implementación de un mecanismo de muestreo más tecnológico en Vesmisa y La Curva.
- Fortalecimiento de los gobiernos de las cooperativas.
- Búsqueda de alternativas para contar con el modelo de fondos de pensiones para el gremio artesanal.
- Impulso de nuevos negocios de diversificación económica con los mineros artesanales y las cooperativas.

Principales riesgos

El Modelo Bonanza tiene riesgos que deben tomarse en cuenta como:

- Agotamiento del recurso mineral.
 - Incremento de accidentes por falta de compromiso del sector.
 - Insuficiente infraestructura pública.
- Cambios en las variables económicas externas.

RESUELVE EL LABERINTO



ADIVINANZAS

No muerde ni ladra, pero
tiene dientes y la casa
guarda. ¿Qué es?

Largo larguero., Martín Caballe-
ro, sin patas ni manos y corre
ligero

Es tan largo como
un camino, y
gruñe como un
cochino.

1. La llave 2. El tren 3. El río