



## Por el bienestar de todos

Desde su fundación en 1995, HEMCO inició un proceso de transformación hacia una minería bien hecha, comprometida con el bienestar y la seguridad de sus colaboradores; responsable con la comunidad y el medio ambiente;

y que impulsa el desarrollo de la minería artesanal en un trabajo estrecho y coordinado. En 2013, la empresa pasó a ser parte de Mineros S.A. que modernizó sus operaciones e incrementó su producción anual, entre otras

mejoras significativas como las detalladas a continuación y que resumen los principales logros de HEMCO en 26 años.

[▶ Pasa a pág. 2](#)

## CONTINÚA TEMA CENTRAL

**“HEMCO es todo para Bonanza”**

“HEMCO para mi es una familia, es una empresa que se preocupa tanto por el bienestar de sus trabajadores como por el de sus familiares. Por ejemplo, en la Clínica Nueva Esperanza se le garantiza una buena atención médica, tratamiento y si necesitan alguna atención especial se traslada a Managua”.

**Dr. Sonia Chang**

**Clínica Nueva Esperanza**

“HEMCO significa desarrollo comunitario, prosperidad y trabajo digno, donde todos podamos desarrollarnos de forma igualitaria”.

**Gema Zelaya**

**Supervisora Control Minería Artesanal**

“Es una empresa donde tenemos la oportunidad de trabajar y desarrollarnos como profesionales, ser responsables y comprometidos. En HEMCO tenemos muchas oportunidades sin importar nuestro género”.

**Geysell Urbina**

**Supervisora SISO**

“HEMCO es una parte fundamental para los bonanceños porque nos da la oportunidad de aprender más. Gracias a HEMCO me alfabetiqué, aprendí muchas cosas que antes desconocía. HEMCO es todo para Bonanza”.

**Jorvin Abel Poveda**

**Taller equipo bajo perfil**

“HEMCO es una gran familia, una empresa de prestigio, un lugar que se ha preocupado por nosotros en cuanto a seguridad, bienestar social y conocimiento, eso nos llena de orgullo y de satisfacción. HEMCO es una escuela donde venimos a aprender hasta valores morales”.

**Jorge Luis Ortiz Rugama**

**Supervisor Plantel Vesmisa**

**Planteles**

1. Implementación del Programa de Seguridad Cultura Vida que ha permitido reducir el 70 % de accidentes en dos años.
2. Creación de la Escuela Minera HEMCO, primera en Nicaragua y la graduación de más de 500 nuevos mineros en ocho años.
3. Graduación de 49 colaboradores del Programa de Alfabetización de HEMCO.
4. Política de igualdad de género que destaca a 170 mujeres en cargos de jefaturas, administración, supervisión y operación entre otros puestos operativos.
5. Capacitación y equipamiento a 32 mineros de la Brigada de Rescate HEMCO.
6. Adquisición de dos modernas cámaras de refugio ubicadas de Pionner y Elefante, únicas en Nicaragua.

**Apoyo a la Minería artesanal**

7. Creación del Programa de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal conocido como Modelo Bonanza para el beneficio de 1,700 mineros artesanales.
8. Conformación de la primera Comisión Municipal de Minería Artesanal (CMMA) de Nicaragua.
9. Implementación del programa de fiscales, único en todos los distritos mineros del país.
10. Proyecto de diversificación económica de plantación de cacao para la minería artesanal.
11. Promoción de seguros de vida para mineros artesanales por primera vez en la historia de la minería artesanal de Bonanza.
12. Creación de cuatro Unidades de Producción de Producción (UPMA); tres en Bonanza y una en Rosita.
13. Construcción del nuevo laboratorio químico con tecnología de punta que permitirá resultados más exactos.



## PODU

14. Creación del Programa de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza que al 2020 suma una inversión de más de 13 millones de dólares y 77 proyectos realizados de infraestructura, salud, educación y deporte.
15. Interconexión al alumbrado público nacional que permitió que Bonanza tuviera luz de forma permanente por primera vez en 70 años.
16. Reactivación de la Biblioteca Municipal Manolo Pao Tórrez y apoyo al programa cultural.
17. Construcción del primer parque municipal de Bonanza que incluye un gimnasio al aire libre y un cine móvil.
18. Mejoramiento de camino productivo proyecto circunvalación Bonanza.
19. Construcción de la Carretera a Musawas que beneficiará a 18 comunidades indígenas.
20. Mejoramiento de 115 km de calles urbanas y vías de acceso a comunidades indígenas y mestizas más la construcción de 1,190 m<sup>2</sup> de calle adoquinada en Los Cocos.
21. Programa Salud para Todos: Apoyo permanente al Hospital Municipal y Casa Materna de Bonanza.
22. Otorgamiento de 133 becas para docentes de Bonanza, de los cuales 104 están graduados de la carrera de Educación inicial en la BICU y 29 en curso. También se da apoyo a la carrera de técnicos superiores en Geología por esta universidad.



## Medio ambiente



23. Creación de Wastuna, primera reserva silvestre privada del Caribe Norte con 130 Ha destinadas para uso exclusivo de preservación. En el lugar nacen los ríos Aguas Claras y Concha Urrutia que proveen de agua a Bonanza.
24. Construcción y operación del complejo Sanitario Wastuna.
25. Construcción y operación de dos plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas para tratar un caudal de 30m<sup>3</sup>/día proveniente de 590 personas.
26. Alianza verde entre HEMCO y cooperativas de minería artesanal que al 2020, registran la siembra de 91 Ha.
27. Conservación de más de 1,633 Ha de bosques. Incluye la siembra de más de 554 mil árboles nativos, comerciales y para restauración.
28. Inicio proyecto piloto caucho (hule), como nueva alternativa productiva en la región. Siembra de más de 5000 plantas.
29. Creación de la Cooperativa de Servicios Ambientales en Bonanza (Coopsamwas R.L).
30. Alianzas con empresas de reciclaje y fundaciones como Tableco, Rednica, Greenicsa, Los Pipitos.
31. Ampliación de la presa de cola San José.

EDITORIAL

# 26 años por el bienestar de todos



HEMCO cumple 26 años trabajando día a día para darle progreso y desarrollo a Bonanza, el Triángulo Minero, la Costa Caribe y Nicaragua. Son 26 años de trabajo, pero también de soñar juntos y de salir adelante, aún a pesar de las adversidades y los retos que surgen en cada proceso o cada año.

Nos esforzamos para crear una empresa segura, con cero accidentes, equitativa donde cada uno de nosotros tenga las mismas oportunidades de crecer y de beneficiar a su familia, de darles un mejor futuro a través de este trabajo que representa una oportunidad de crecimiento para más de 1,470 trabajadores y de las familias que dependen de esta mina.

Seguiremos dando bienestar para todos apoyando a Bonanza a través del Programa de Desarrollo Urbano (PODU), el Modelo

Bonanza, nuestras inversiones permanentes en infraestructura y el desarrollo de iniciativas medioambientales que nos permitan contribuir al futuro de esta ciudad y las nuevas generaciones.

Hoy más que nunca HEMCO continúa comprometida en trabajar por el futuro, haciendo inversiones que garanticen una empresa sostenible y sustentable por el bienestar de nuestros colaboradores, socios estratégicos y la comunidad.

Sabemos que vamos por buen camino, y lo sabemos porque tenemos un personal que nos lo dice con sus acciones, con líderes que nos guían por el buen camino. Por muchos años más para que tengamos Bonanza, trabajo y seguridad para todos, algo que depende de cada uno de nosotros.

**Por una minería bien hecha para el bienestar de todos.**

**CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ**  
Presidente de HEMCO



## MEDIO AMBIENTE

# ¡Alto al fuego!

## Lanzan estrategia de prevención de incendios forestales

Con el interés de frenar los incendios forestales este año, se lanzó en Bonanza la estrategia de prevención de incendios forestales y agropecuarios, de la cual HEMCO forma parte. Melvin Miranda, Gerente de Ambiente de HEMCO, destacó la importancia de la estrategia de prevención, pues producto de los dos huracanes que golpearon el Caribe durante el 2020, existe mucha madera seca caída que en verano puede ser un detonante de incendios forestales.

Además, señaló que HEMCO como empresa responsable con sus colaboradores, la comunidad y el medio ambiente, siempre está atenta y dispuesta para apoyar cualquier

iniciativa que contribuya a proteger la fauna y flora de la región.

La ministra del Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (Marena), Sumaya Castillo, indicó que como parte de la Estrategia de Prevención de Incendios en el Triángulo Minero, se han capacitado a más de 170 observadores ambientales que monitorearán y estarán atentos ante cualquier situación.

La titular destacó además la estrategia de los zocriaderos, que es una respuesta para que la población pueda consumir ciertos tipos de animales silvestres, sin necesidad de provocar incendios forestales.

“Es necesario seguir con el mensaje de evitar

las quemas para preservar lo que tenemos, nuestra montaña, por eso en Bonanza tenemos estrategias y líneas de acción organizadas, pero también la voluntad de trabajar”, indicó Alexander Alvarado Lam, alcalde de Bonanza. En el lanzamiento también participaron las brigadas contra incendios del Batallón Ecológico del Ejército de Nicaragua, la Policía Nacional, los Gobierno Municipales, los guardabosques y brigadas de las comunidades indígenas de la Costa Caribe.





## MEDIO AMBIENTE

## Cultivo de hortalizas

### En el complejo Sanitario Wastuna HEMCO

Contar con un huerto propio es tener un oasis de vida. Por eso, HEMCO impulsa la creación de un espacio exclusivo para la siembra de hortalizas y verduras en el Complejo Sanitario Wastuna. El huerto busca promover el autoabastecimiento e incorporar buenas prácticas desde la perspectiva de la agricultura orgánica y la protección del medio ambiente.

La inversión inicial del proyecto

fue de 4,883 dólares y se estima que a medida que este se fortalezca se realicen nuevas inversiones. “Este proyecto tiene la intención de ser una escuela para las familias de la ciudad de Bonanza que quieran replicar este modelo en sus hogares para producir sus propias hortalizas para el autoconsumo”, comenta Melvin Miranda Gerente de Medio Ambiente de HEMCO.

Jurjer Sinclair, jefe de Gestión de

Servicios Ambientales, comenta que la iniciativa arranca con el estudio de terreno para valorar el potencial del suelo y el acceso al agua. Luego se crearon otras condiciones como los bancales, los cuales poseen abono orgánico producido de todos los residuos orgánicos que se generan en la empresa.

“Luego colocamos malla zarán para regular el porcentaje de luz solar, darle un poco de protección

ante las lluvias fuertes y proteger el cultivo de plagas”, apunta Sinclair.

Para el bienestar de todos, el huerto ya dio sus primeras cosechas y el restaurante Neptuno ha sido beneficiado con rábanos, chiltomas, chiles y culantro. También se ha producido pepino y yuca, y se está experimentando con la producción de pitahaya, lo cual no es común en esta zona.



TPM

# Camino a la certificación

En pro de la mejora continua, HEMCO se propone un nuevo reto para este 2021. Inicia el proceso de certificación en ISO 45001 e ISO 14001, el cual es liderado por el área de Sistema de Gestión y cada uno de los dueños de los procesos involucrados son responsables de su exitosa implementación.

 Organización Internacional para la Estandarización de Sistemas de Gestión



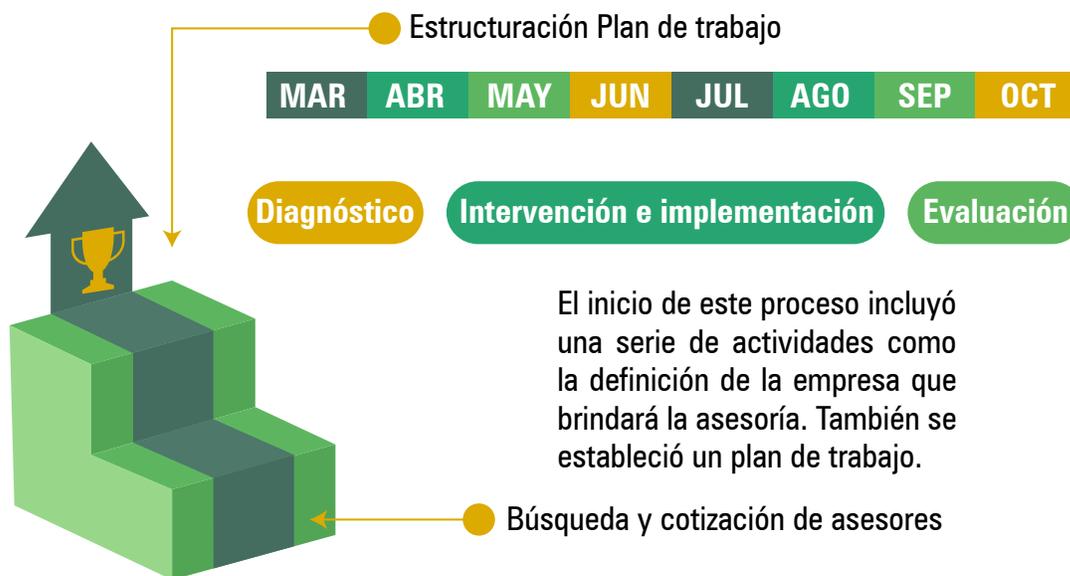
Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional

- Herramienta destinada a la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral



Sistema de Gestión Ambiental

- Es un instrumento que utiliza una organización para alcanzar el nivel de comportamiento ambiental marcado previamente.





## CONTINUACIÓN

# Etapas para lograr certificación



**La clave para el éxito sostenido**

Juan Blandón, Superintendente de Seguridad Industrial Salud Ocupacional SISO:

Mis expectativas para la implementación de ISO 45001 en HEMCO:

- Mejora continua de los procesos a través de la administración de indicadores resultado del análisis cliente interno.
- Mejorar la estandarización y disponibilidad por escrito, las actividades.
- Aumentar la formación e información, y la participación de los trabajadores.
- Contribuir aún más y de manera positiva a las condiciones seguras y saludables de los trabajadores.
- Al final contribuir con maximizar las metas globales de la compañía y alcanzar nuestra meta estratégica del 0 accidente.

### Expectativas:

Diana Sernaitis, Superintendente de Ambiente:

La certificación es más allá que un estándar y un reconocimiento a buenas prácticas ambientales y de SISO, está, deberá ser el inicio de una nueva etapa de disciplina operativa, en donde cada una de las acciones, actividades y proyectos de la empresa estarán alineados de forma integral siempre buscando un equilibrio entre la excelente seguridad, el cuidado de los recursos, el desarrollo y aporte al bienestar de las comunidades y la producción. Cualquier persona en la empresa tendrá el poder de aportar al mejoramiento continuo a través de la cultura adquirida día a día, y esto trascenderá hacia los grupos de interés (comunidad, contratistas, proveedores).


**NOTICIAS HEMCO**

# Digno de ejemplo

## Gobierno Regional visita proyectos de HEMCO para replicarlos

Una delegación del Gobierno Regional de la Costa Caribe Sur, realizó una visita a HEMCO para conocer sobre el trabajo que realiza la empresa para el cuidado del medio ambiente en Bonanza.

“Sabemos que HEMCO es una empresa que practica una minería responsable y realiza un excelente trabajo con el cuidado del medio ambiente, por eso decidimos venir y conocer su modelo de trabajo”, expresó Shaira Downs, coordinadora del Gobierno Regional de la Costa Caribe Sur.

Downs destacó el excelente trabajo que se hace con los mineros artesanales a través del Modelo Bonanza, los proyectos sociales con el PODU y los programas ambientales.

“Nosotros en el Caribe sur tenemos poco de trabajar con la minería, y necesitamos quién nos guíe y HEMCO ha realizado un excelente trabajo en Bonanza, por eso sabemos que ellos nos pueden ayudar a fomentar

una minería bien hecha en nuestra región”, continuó la coordinadora.

Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal de HEMCO, dijo sentirse satisfecho que los gobierno regionales y alcaldías de otros municipios, vean los modelos de trabajo desarrollados por HEMCO en distintas áreas como el sector artesanal, la comunidad y el medio ambiente, como un ejemplo a seguir.

“Para nosotros es un orgullo contribuir a practicar una minería bien hecha que traiga desarrollo a la región sin dañar al medio ambiente”, dijo el gerente de Minería Artesanal.

Melvin Miranda, Gerente de Ambiente, compartió con la delegación parte de los proyectos emblemáticos de la compañía como el Complejo Sanitario Wastuna y las plantaciones de caucho, entre otros importantes iniciativas medioambientales para beneficio del ecosistema de la región.



## NOTICIAS HEMCO

# Nueva alianza

## BICU y HEMCO impulsan dos nuevas iniciativas

Autoridades de la Universidad India y Caribéña de Bluefields (BICU) y colaboradores de HEMCO, se reunieron para unir esfuerzos y poner en práctica dos proyectos de educación técnica y ambiental para el beneficio de la región. Ambos proyectos serán presentados en el segundo semestre del 2021 para la oferta de carreras técnicas.

La primera propuesta es un primer ejercicio sobre carreras técnicas o cursos de especialización de acuerdo a las necesidades de HEMCO.

Como segundo proyecto de colaboración destaca una alianza de exploración sobre asuntos ambientales en coordinación con el gobierno municipal”, comentó Roy López Williamson, vicerrector de la BICU.

Freddy Castillo, vicepresidente de la cadena de abastecimiento de HEMCO, señaló que existe un mutuo interés de ambas partes de ver qué se puede hacer para fortalecer el trabajo en conjunto y apoyar el desarrollo de nuevos profesionales a nivel del Triángulo Minero.

“Tenemos que ver cómo apoyamos a los jóvenes que están saliendo de la educación secundaria para que tengan opciones, que se desarrollen como profesionales en las carreras de alto nivel de demanda en HEMCO como mecánica, electricidad, soldadura y electrónica; de igual manera, certificar a los colaboradores de HEMCO para fortalecer sus conocimientos y sus habilidades”, señaló el Vicepresidente de Cadena de abastecimiento.





## CLINICA

## ¡A comer bien!

### Por qué es tan importante tener buena alimentación

Como un profesional que conoce el funcionamiento del organismo humano y cómo afecta a su sistema todo lo que ocurre fuera de éste, la Dra. Eyliss Centeno, médica general de la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO, comenta que para que el cuerpo humano se mantenga en las mejores condiciones, revisar lo que llevamos a la boca, es clave.

Saber qué comer, cuándo hacerlo y cómo realizarlo debe ser una actividad consciente, no solo para mantenerse en forma o “verse bien”, sino como una responsabilidad para cuidar nuestra salud, ya que una mala alimentación siempre desencadenará en numerosas enfermedades.

“El cuerpo humano requiere alimentos, ejercicio y una buena actitud mental para

mantenerse sano y desarrollar su potencial al máximo. De ahí, la importancia de una buena alimentación”, dice la doctora.

La doctora Centeno indica que la buena alimentación busca que el cuerpo obtenga todos los nutrientes, vitaminas y minerales que necesita para trabajar; por esa razón es necesario aprender a planificar nuestros tiempos de comida de modo que sean ricos en nutrientes y bajos en calorías.

“Esto no significa que tenemos que dejar de comer, ni gastar en alimentos costosos, sino aprender a distribuir nuestra comida, ingerir menos grasas saturadas en alimentos fritos o, mantequilla, crema, margarina y aceites”, dice la doctora.

Aprender a balancear nuestras comidas diarias y llevar una dieta adecuada que además permita mantener un peso saludable, es necesario porque:

- Brinda vitalidad y energía necesarias para la vida.
- Ayuda a mantener un peso adecuado.
- Estimula el sistema inmunológico.
- Retrasa el proceso de envejecimiento.
- Permite estar activo y en forma durante la vejez.
- Combate el cansancio y la fatiga.
- Protege los dientes y mantiene sanas las encías.
- Mejora la habilidad de concentración y los posibles cambios de humor.
- Reduce el riesgo de contraer enfermedades graves del corazón, ciertos tipos de cáncer, diabetes en la edad madura y enfermedades de la vesícula biliar, entre otras.



RRHH

## Nuevos mineros

### Escuela Minera de HEMCO gradúa

Trece nuevos mineros finalizaron con éxito el curso Labores en mina subterránea impulsado por la Escuela Minera de HEMCO para fortalecer el perfil profesional de los nuevos mineros en la región, con el fin de poner en práctica una minería bien hecha para el bienestar de todos.

El curso tuvo una duración de dos meses y medio, dividido en 554 horas teórico prácticas. Durante el mismo, los participantes recibieron fundamentos de geología, riesgos mineros, explosivos y valores, todo esto sumado a un componente transversal sobre seguridad ocupacional.

Aisamarck Azael Mendoza García, de 21 años, fue el mejor estudiante de este nuevo contingente de mineros. Este joven comenta que su principal motivación para ser parte de la Escuela Minera, es brindarle un mejor futuro a su familia y a Bonanza.

“Ser parte de HEMCO es un orgullo, sé que realizando una buena minería voy a contribuir al desarrollo de mi ciudad y por tanto de mi familia”, destaca Aisamarck Azael.

Bielka Castro, coordinadora de formación de HEMCO, comenta que el aprendizaje recibido prepara a estos jóvenes para realizar un trabajo seguro y de calidad, pero también contribuye a valorar y cuidar mejor el medio ambiente y a poner en práctica en su vida diaria, los valores corporativos de la empresa y que les impulsan a ser mejores personas y ciudadanos.

Osman Delf, Jefe de Relaciones Laborales, destaca el esfuerzo de los graduados para obtener nuevos conocimientos, pero también los invita a mantener el interés el interés de aprender continuamente y la disciplina para alcanzar toda meta personal y profesional.

“Al ingresar a la Escuela Minera, ustedes no sólo adquirieron un compromiso con su familia, sino también con la disciplina y la seguridad porque en HEMCO la seguridad es primero para producir con cero accidentes, y ahora ustedes forman parte de esta meta”, enfatiza Delf.

RRHH

# Innovación automotriz

## Equipo reconstruye pieza de excavadora

El personal del Taller automotriz se anotó un 100. El equipo realizó con éxito la primera reconstrucción de un cucharón de excavadora 320DL que se encontraba en mal estado y resultaba necesario para continuar con las labores de construcción para la instalación del nuevo agitador del plantel HEMCO.

Esta es la primera vez que se hace una reconstrucción mayor a este tipo de cucharones. El costo proveedor es de C\$ 95,329.95 sin embargo gracias al talento de los colaboradores de taller automotriz que tomaron el

reto de realizar esta reconstrucción, el trabajo se realizó por C\$ 61,698.32 córdobas.

“Esta labor innovadora representa un ahorro de C\$ 33,631.18 para la empresa, además cabe destacar que un cucharón nuevo tiene un costo de C\$ 238,546.48 lo que significa un ahorro en general de 74% para HEMCO y todo gracias al talento bonanceño, felicitamos a todo el equipo por este valioso esfuerzo”, dijo orgulloso el ingeniero Javier Rizo de taller automotriz

### La reconstrucción estuvo a cargo de cuatro técnicos del taller automotriz:

- Bayardo Vásquez
- Dhymas González
- Roy Smith
- Berno Charly

El equipo estuvo bajo la supervisión de los ingenieros Marlon Cajina y Javier Rizo, todos del Taller automotriz.





SISO

## HEMCO cuenta con modernas cámaras de refugio

### Para responder ante emergencias en mina subterráneas

En HEMCO la seguridad es primero, por eso la más reciente inversión de la empresa de 109, mil 960 dólares para adquirir dos modernas cámaras de refugio móvil para brindar un lugar seguro a personal de mina subterránea ante la posibilidad de una emergencia que imposibilite su salida de la mina.

Las cámaras de refugio están ubicadas en las minas *Pionner* y *Elefante*, estas cuentan con todos los estándares mundiales de seguridad y están capacitadas para brindar resguardo a 48 colaboradores mineros que laboran en los turnos en ambas ubicaciones de trabajo.

"Estas cámaras de refugio son una de las inversiones más importantes en materia de seguridad para nuestros colaboradores realizadas desde la fundación de esta empresa. Su diseño es un recinto sellado y seguro que garantiza la supervivencia del personal al proporcionarle aire para respirar, alimentos y agua durante varios días, por lo que es un equipo salva vidas y en Nicaragua sólo nosotros las tenemos", dijo Carlos Mario Gómez, presidente de HEMCO.

Martin Parra, Gerente de Planeación de Mina HEMCO, indicó que el principal objetivo de la compañía al adquirir estas cámaras de refugio, es brindar mayor seguridad a los operarios ante un evento fortuito, en cumplimiento con estándares internacionales de

seguridad para este tipo de operación.

"Gracias a nuestros programas e inversiones constantes en la materia, contamos con espacios seguros, pero es importante saber que realizamos un oficio industrial de alto riesgo por lo que siempre es mejor estar preparados, por eso con estas cámaras de refugio y la meta de cero accidentes, la mina es cada vez más segura", dijo Parra.

Juan Blandón, Superintendente de Seguridad, explicó que las cámaras de refugio tienen una capacidad para 12 personas y autonomía de 36 horas de energía; también cuentan con oxígeno, agua y alimentación que permitirían sobrevivir mientras se realizan las operaciones de rescate.

"Esperemos no tener que usarlas nunca, pero es bueno saber que si pasa algo contamos con estas cámaras de refugio que brindan mayor confianza a los mineros al momento de realizar sus labores porque saben que están más seguros", comentó José Vargas, líder de proyectos, encargado de mina *Pionner*.

Juan Capcha, Residente de obra de COGEMIN y encargado de Operaciones de *Pionner*, señaló que las cámaras dan mayor confianza al personal porque ante cualquier eventualidad saben que cuentan dónde resguardarse a esperar el rescate como lo tienen otras minas alrededor del mundo.

#### Suministros y equipos:

- Raciones de alimentación de emergencia: 2,000 calorías por persona/día. 4 barras de 500 calorías/persona para 1 paquete diario por persona. Estas raciones son precisas para afrontar la emergencia, por eso la medida, ya que comer de más y de forma inadecuada, puede ser perjudicial.
- Agua potable para emergencia: 1.92 litros/persona por día (2 cuartos de galón). Racionar a 1.92 litros/persona por día y hasta 24 horas ingresado al refugio por emergencia.
- Sanitarios: Baño químico con capacidad para cinco galones, de agua para descarga y desodorizador.
- Kit de atención psicológica en aislamiento: naipes, marcadores, anotador y temporizador para intervalos de monitoreo de gases.
- Botiquín de primeros auxilios: kit de primeros auxilios mineros.
- Manta antiincendios: Manta de lana 80% ignífuga.


**LECCIÓN APRENDIDA**

# Con mal pie

El colaborador del área de líneas eléctricas realizaba trabajos en el Plantel La Curva empalmando cables. Su compañero se encontraba en la parte superior de un poste, pidió que le pasaran los cables. El colaborador accidentado puso un pie en la escalera y otro en un contenedor de ácido, pero este último no soportó el peso de modo que introdujo el pie y perdió el equilibrio, haciendo que el tote y el colaborador deslizaran por la ladera cercana, por lo que el líquido salió del contenedor cayéndole en su cuerpo.



## Descripción de la causa:

- El coordinador de redes eléctricas indicó, no se realizó Análisis Trabajo Seguro (ATS) para este trabajo que considera rutinario, que permitieran ayudar a identificar los peligros de este trabajo y sus controles o la existencia de un procedimiento seguro de trabajo (PST) escrito de "sustitución de postes de tendido y colocación de su acometida eléctrica".
- Era necesario el ATS; porque el trabajo tiene las características de un proyecto (la generación de un plan de trabajo, duración varias semanas, estar en un área no controlada).
- El coordinador orientó realizar el trabajo en altura al final del día a los dos colaboradores linero aprovechando que habían finalizado temprano, la actividad no era parte de la planificación del día.



## Acción correctiva:

- Inmediata: Reubicación de tótem vacíos que estaban del lugar del accidente y del trabajo; dejarlos señalizados con cinta de precaución mientras eran enviados al complejo sanitario.
- Efectuar ATS de las actividades pendientes de este trabajo en el plantel La Curva.
- Realizar un inventario de las actividades rutinarias del área de línea.
- Realizar cronograma de elaboración de ATS a todas las actividades rutinarias del área de línea.
- Realizar cronograma de elaboración de PST - Procedimiento seguro de trabajo.





# Gente de oro

## DESTACADOS ENERO 2021



**Ernesto Rufo  
Guillén Mairena**  
Minero A



**Cesar Antonio  
Reyes Castro**  
Supervisor A de Mina



**Carlos Cruz  
Mendoza**  
Conductor Transporte Liviano



**Allan Marcony  
Cruz Mendez**  
Electricista A



**Wilfredo Romero**  
Mecánico A Mantenimiento de Plantel



**Jhasmany Cennen  
Thomas Colindres**  
Operador B de Plantel



**Morly Felipe  
Livignston**  
Ayudante de Plantel



**Jairo Francisco  
Maradiaga Blandón**  
Guarda de Seguridad



**Wilbert Antonio  
González Reyes**  
Guarda de Seguridad



## DESTACADOS FEBRERO 2021



**Bonerge Jarquín  
Flores**  
Operador de Laboratorio



**Bartolome Gonzalez  
Toruño**  
Minero A



**Aureliano López  
Palacios**  
Minero A



**Jose González  
Belizario**  
Minero A



**Jose Santos  
Rugama Pérez**  
Minero A



**Rosalia de los Angeles  
Pérez Ramírez**  
Oficial de Inventario



**Susana Pérez  
Mcclean**  
Asistente administrativo



**Roberto Rosendo  
Hitler Cristy**  
Mustrero



**Gerardo Gonzalez  
James**  
Liniero "A"



**Leonardo Antonio  
Ramos Sánchez**  
Carpintero A



## PERFIL

# Una mujer afortunada

## La fortuna de Gabriela Lagos González

Sencilla y muy alegre, así es Gabriela Lagos González, superintendente de contabilidad de HEMCO. Ella es originaria de Bonanza y aunque tiene seis años de vivir en Managua, confiesa que su corazón permanece en La reina de la Montaña.

Lagos nació hace 51 años y guarda gratos recuerdos de su niñez en Bonanza, recuerdos positivos y una educación familiar que la han ayudado a ser la mujer que es hoy.

Graduada de administración de empresas con mención en banca y finanzas, inició su historia con HEMCO en el año 2000, cuando el ingeniero Alejo Oliva, en ese entonces responsable de RRHH y quien luego fue presidente de HEMCO, le dio la oportunidad laboral y fue contratada como auxiliar de contabilidad.

En el año 2010 pasó a formar parte del equipo que realizó la gestión de construcción y organización del plantel Vesmisa. En el 2011 regresó a formar

parte de forma directa de HEMCO.

A pesar de su experiencia y logros, a sus 51 años, no se considera una mujer exitosa, sino afortunada por todas las oportunidades que la vida le ha dado, tanto profesionales como personales.

“Vivo agradecida por los padres maravillosos que me enseñaron buenos valores y a luchar duro por conseguir mis propósitos; también por la familia que hemos formado junto a mi esposo y mis dos hijos, de quienes cuento con todo el apoyo para lograr un buen desempeño en el área laboral donde también me siento afortunada por los jefes que he tenido y que han confiado en mí, y que espero no defraudar”, comenta.

Para Gabriela esa fortuna la ve todos los días en su ambiente laboral, ya que para ella HEMCO es una empresa que se preocupa por sus colaboradores, razón que le ha permitido crecer y desarrollarse profesionalmente.



### PING PONG

- **Comida favorita**
  - » Todo tipo de sopas
- **Música favorita**
  - » Rancheras
- **Cantante favorito**
  - » Vicente Fernández
- **Película favorita**
  - » Todas las películas de acción
- **La vida es**
  - » Bella



## PODU

# ¡Costa Caribe Winamba!

## Equipo de primera división estrena uniformes con apoyo de HEMCO

El equipo de béisbol de primera división Costa Caribe, cuenta con nuevos uniformes para participar en una edición más del Campeonato Nacional de Béisbol Superior Germán Pomares, gracias al apoyo de HEMCO, patrocinador de este equipo que tanto honor y gloria ha dado al Caribe de Nicaragua.

“HEMCO es una empresa que promueve la diversión sana y por eso nuestro apoyo permanente a este equipo que reúne lo mejor del deporte rey del Caribe; para nosotros este apoyo es una forma de promover el talento humano costeño y de mantener espacios de recreación para el bienestar de todos”, apunta Gregorio Downs, Gerente de RSE de HEMCO. David Hodgson, mánager del equipo Costa Caribe, destacó a HEMCO como uno de sus

principales patrocinadores en el tiempo, ya que les apoyan desde su fundación, por lo que dice estar muy agradecidos.

“Para nosotros es importante que HEMCO, y el señor Carlos Mario Gómez, en calidad de su presidente, sepan que su respaldo es de gran ayuda y que estamos muy agradecidos siempre. También agradecemos al pueblo bonanceño que en las buenas y en las malas, nos ha respaldado porque sabemos que somos su equipo”, dice este legendario estratega.

Dwight Britton, comenta que el equipo tiene muchas expectativas de llegar a la cima este año y esperan mantenerla a lo largo de la temporada. “Somos un equipo relativamente joven, pero con un cuerpo técnico con mucha

experiencia y sabemos que podemos dar mucha alegría a todos los caribeños”.

El Campeonato Germán Pomares incluye un calendario muy extenso con partidos a siete innings que en temporada regular constan de una primera vuelta a 64 partidos y otra de 44 juegos. El equipo agrupa a 18 novenas de representantes de casi todo el territorio costeño, por lo que es una muestra amplia de la diversidad y el crisol étnico de esta región. Otra particularidad del campeonato pino-lero son los dobles partidos, a siete *innings* cada uno, los sábados y domingos, con el empleo de la Regla Schiller como fórmula de desempate.

➤ Pasa a pág. 20



## CONTINÚA NOTA ANTERIOR

No.	NOMBRE C	EDAD	ORIGEN	CAT	POS.	TIRA /BATEA
1	Mark Jason Joseph González	35	Bluefields	Mayor	OF	D/D
2	Dwight Elry Britton Wilson	34	Corn Island	Mayor	OF	D/D
3	Rommel Chayan Mendoza Ramos	33	Puerto Cabezas	Mayor	OF	D/D
4	Dwain Evans Fox Baker	32	Corn Island	Mayor	IF	D/D
5	Ernesto Alejandro Glasgon Thompson	30	Puerto Cabezas	Mayor	P	D/D
6	Debie Delson Benneth Cayasso	30	Laguna de Perla	Mayor	IF	D/D
7	Bismarck Alexander Salazar Diaz	28	Rosita	Mayor	P	D/D
8	Wilredo Ricardo Pinner Hammer	28	Puerto Cabezas	Mayor	P	D/D
9	Donly Pinock Lachman	26	Puerto Cabezas	U27	C	D/D
10	Norman Marston St. Clair Alvarez	25	Bluefields	U27	P	D/D
11	Gean Arty Rigby Lourie	24	Laguna de Perla	U23	OF	D/D
12	Kenword Kenny Burton Sambola	23	Laguna de Perla	U23	P	D/D
13	Howard Yekini Maxam Mairena	23	Puerto Cabezas	U23	IF	D/D
14	Eddy Danilo Melendez Fox	23	Corn Island	U23	IF	D/D
15	Jose Antonio Flores	22	Bluefields	U23	OF	D/D
16	Nascer Iván Rosales Clarence	21	Puerto Cabezas	U23	OF	D/D
17	Erlly Linkan Thompson Cordoba	21	Puerto Cabezas	U23	IF	D/D
18	Keylon Kevin Downs Downs	21	Bluefields	U23	P	D/D
19	Brandon Marvin Fermin	21	Puerto Cabezas	U23	IF	D/D
20	Alvaro Noel Amador Torrez	20	Siuna	U23	P	D/D
21	Osammi Duque Heberth Robinson	20	Puerto Cabezas	U23	P	D/D
22	Shairon Ion Bennett	20	Laguna de Perla	U23	P	D/D
23	Manuel Antonio Guillen Guzmán	20	Rio Blanco	U23	P	D/D
24	Darren Erlly Birtton Rodríguez	19	Bluefields	U23	C	D/D
25	Donovan Whinrhits Holmes Downs	19	Limon - CR	U23	P	Z/Z

## CUERPO TÉCNICO

Asiel Jamlec Morales Mails	33	Puerto Cabezas	Manager
Delrin Rackcliff Downs Hodgson	61	Bluefields	Coach
Jerry Manuel Levy Abraham	45	Laguna de Perla	Coach
Odlen Anthony Quinn Bendles	50	Puerto Cabezas	Coach
Winston Anthony Roe Ballesteros	45	Bluefields	Coach
Ensword Fox Cutberth			Coach



## PODU

# HEMCO apoya construcción de carretera Musawas

## A través del PODU y para beneficio de 18 comunidades indígenas

Con una inversión de 6 millones de córdobas, por primera vez en su historia la comunidad mayangna de Musawas, cuenta con una carretera que facilitará la comunicación y desarrollo de al menos 18 comunidades autóctonas del Caribe Norte. La obra consta de 16.8 kilómetros de longitud y contó con el apoyo de HEMCO bajo su visión de bienestar para todos.

Esta obra forma parte del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (Podu), una estrategia única impulsada por HEMCO y coordinada con las autoridades locales por medio de la cual se contribuye al desarrollo de Bonanza al mismo tiempo que se promueve la participación social.

Como parte de la inversión, HEMCO aportó los materiales y equipos para su construcción, la cual también contó con la participación del Gobierno regional y las autoridades municipales.

“En HEMCO siempre decimos que queremos el bienestar de todos, y estar hoy en esta primera carretera que conecta a 18 comunidades originarias, es reflejo de ese compromiso. Más allá del aporte económico, nos satisface ser parte de un esfuerzo que beneficia a la comunidad donde operamos”, expresó Andrés Mesa, vicepresidente de Operaciones de HEMCO.

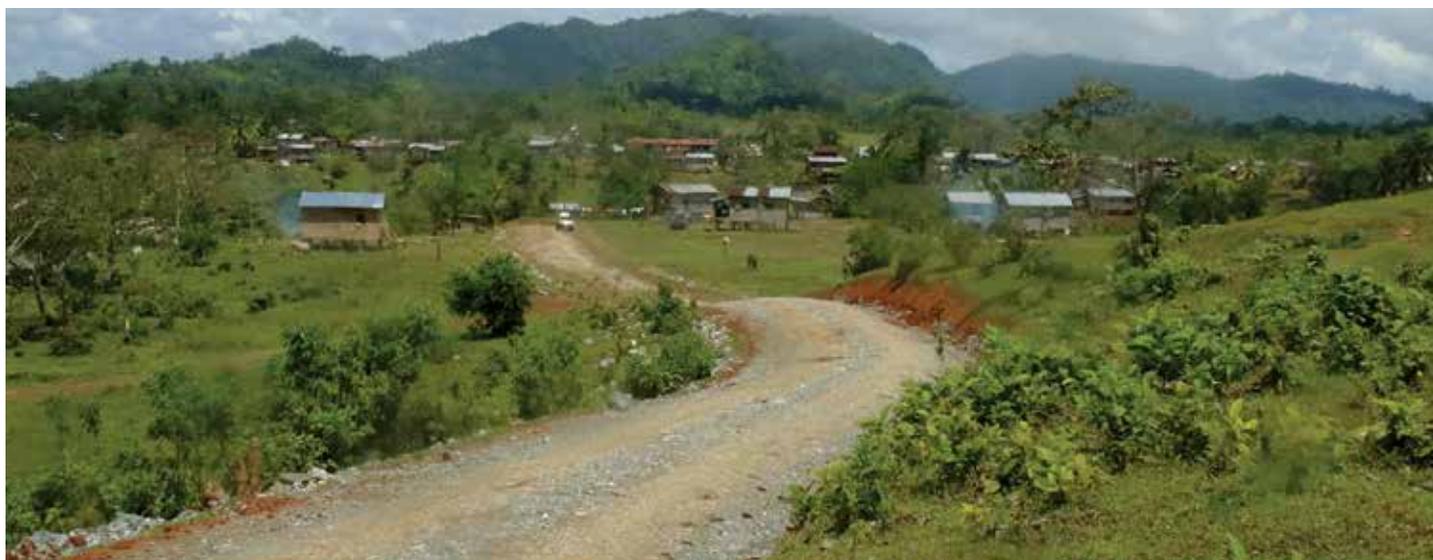
Para el alcalde de Bonanza, Alexander Alvarado Lam, la construcción de la carretera de Musawas representa un sueño hecho realidad. “Hoy cumplimos el sueño de nuestros caciques y líderes al entregar a los hijos de este territorio una carretera que deja atrás los caminos sobre pantanos; a partir de hoy, mujeres, niños y ancianos podrán llegar al pueblo en una hora”.

María Fritz, mayangna de 60 años, recuerda que tenía que caminar entre ocho a nueve horas para salir al pueblo, y en tiempos de

invierno la situación era más complicada por los pegaderos de lodo, sin embargo, gracias a esta obra hoy los vehículos circulan sin dificultad. “En tantos años de vivir aquí no imaginé algo así, ahora será más fácil sacar nuestros productos”, comentó.

Desde 2008, HEMCO ha invertido más de 13 millones de dólares en proyectos de infraestructura, educación, salud y recreación, siendo la carretera de Musawas, el más recientes.

“En HEMCO aportamos al desarrollo de las comunidades donde operamos y juntos constituimos un poblado sano, agradable, seguro y ordenado por medio de iniciativas de beneficio en el área urbana y rural”, agregó Gregorio Downs, gerente de RSE de la empresa minera.





## METAS

## Visita a nuevo laboratorio

### Cooperativas conocen nuevos proyectos

Presidentes de cooperativas de minería artesanal de Bonanza y autoridades locales, realizaron un recorrido por los principales proyectos de inversión de HEMCO. Esto incluyó una visita al nuevo laboratorio químico, la central de generación de diésel y las presas hidroeléctricas Salto Grande y Siempre viva.

Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal, señaló que el nuevo laboratorio tendrá una inversión de 1.8 millones de dólares y es un beneficio del Modelo Bonanza. Este procesará 800 muestras al día por ensayo al fuego y 450 por espectrofotometría, lo que permite el fortalecimiento del sector artesanal.

“La idea de este proyecto nació en el 2014 y su realización fortalece la confianza entre HEMCO y la minería artesanal, ya que permite un análisis de muestras más rápido, eficiente y confiable, de manera que es una forma de demostrar nuestro compromiso por mejorar

cada vez más nuestros procesos y servicios para el bienestar de la minería artesanal”, comentó Downs.

Andrés Mesa, vicepresidente de Operaciones, señaló que el nuevo laboratorio iniciará operaciones en los primeros meses de 2021 y su objetivo es mejorar la calidad, la confianza y la transparencia en el procesamiento de mineral. “Esto es un proyecto de ustedes, queremos seguir mejorando para ustedes”, enfatizó el vicepresidente.

Absalón Toledo, secretario de la Comisión Municipal de Minería Artesanal, destacó el interés auténtico de HEMCO para brindarles un mejor servicio. “Antes el proceso era muy lento, ahora con este nuevo proyecto estamos seguros de que eso se va a agilizar, además estamos sorprendidos por las inversiones en materia de energía que la empresa está impulsando, realmente la visita fue muy satisfactoria”.

#### Así lo ven

“El laboratorio está muy bonito, se ve que hay seguridad, me da mucha confianza, y estoy segura de que también a mis compañeros”.

**Maribel Cuadra Blandón,**  
presidente de Coopmadebon

“A mí me da mucha confianza y lo mismo va a ser con los mineros artesanales, realmente es un proyecto muy importante porque va a mejorar el trabajo”.

**Helton Tinoco Barrera,**  
presidente de Comartnt

**ADIVINANZAS DE ANIMALES**

Salta y salta, y la colita le falta.

Alas de mil colores y se pierden entre las flores.

Este es un animal, de tal modo original, que al ponerse cara arriba, ya no se llama igual.

Aunque no soy florista, trabajo con flores y el hombre disfruta el fruto de mis labores.

Sobre la vaca, la «o», a que no lo aciertas, no.

LA RANA/LAS MARIPOSAS/EL ESCARABAJO/LA ABEJA/EL BACALAO

**SOPA DE LETRAS**

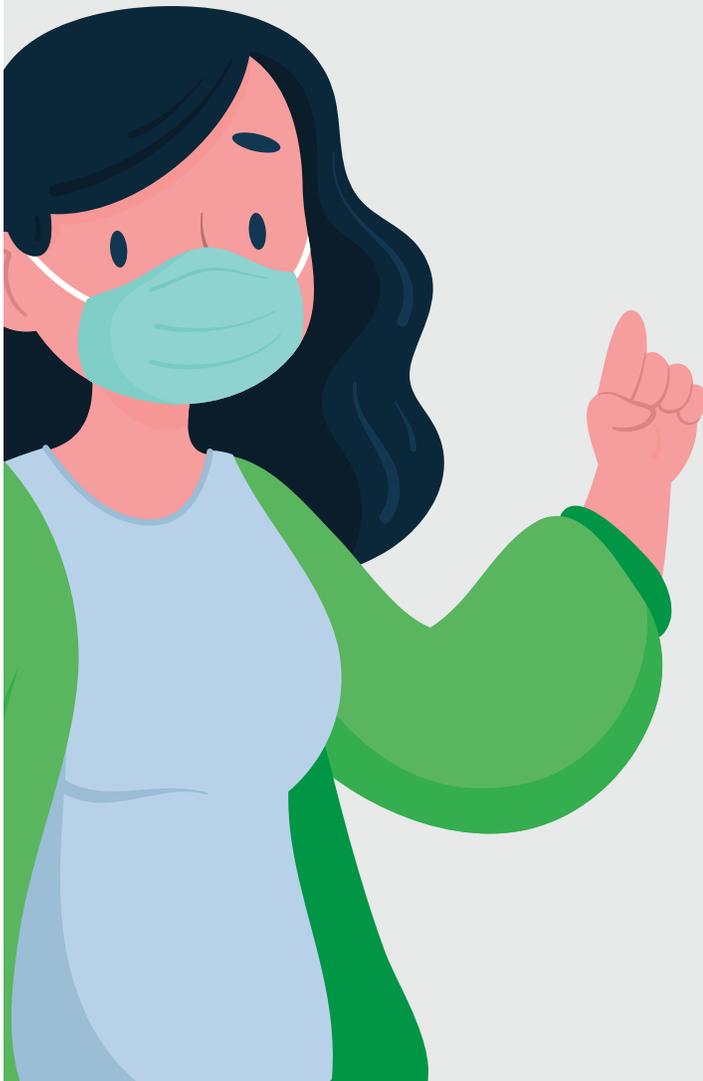
W	M	D	J	P	P	U	L	C	R	I	M	U	E
D	E	S	E	G	U	R	I	D	A	D	W	U	W
Z	N	Q	V	M	Z	W	M	I	N	E	R	O	G
O	R	O	N	R	R	Y	M	Y	P	D	H	N	H
V	U	P	L	A	N	T	E	L	H	J	K	N	L
O	K	B	U	V	W	O	C	V	F	C	I	U	U
C	Z	Y	D	A	R	T	E	S	A	N	A	L	I
Q	M	A	B	O	N	A	N	Z	A	T	Z	Y	N
F	N	S	H	G	H	E	M	C	O	Z	Q	H	K
K	T	X	C	A	S	C	O	X	K	Y	F	Q	H
N	P	X	K	S	Z	N	H	F	S	K	A	E	P
I	M	I	N	A	D	M	W	L	T	R	X	G	M
Y	F	W	A	S	T	U	N	A	N	M	K	V	B
I	G	M	K	I	D	C	S	V	Y	C	A	I	G

**HEMCO  
PLANTEL  
BONANZA  
MINA  
ORO  
MINERO  
WASTUNA  
CASCO  
ARTESANAL  
SEGURIDAD**



**HEMCO**  
Mineros Nicaragua

**CUANDO USE  
MASCARILLA**



**Lávese las manos  
antes de ponerse la  
mascarilla, después  
de usarla, y cada  
vez que la toque.**



**Compruebe que le  
cubre la nariz, la  
boca y el mentón.**



**Cuando se quite la  
mascarilla, guárdela  
en una bolsa de  
plástico limpia.**



**Si la mascarilla es  
de tela, lávela diario  
y si es una mascarilla  
médica o quirúrgica,  
tírela a un  
cubo de basura  
después de usarla.**