



TEMA CENTRAL

¡A toda máquina!

HEMCO moderniza sus procesos

HEMCO avanza firme rumbo a la mecanización de sus operaciones. Para ello, la empresa realizó una inversión de 4 millones de dólares en modernos equipos que brindarán mayor

seguridad y eficiencia a las labores mineras. La inversión incluye cinco nuevos equipos para barrenación, sostenimiento y acarreo de minerales como un boomer 282, un Simba

s7D, Boltec S, un Scalemins S, y una Scooptram St 3.5. También se realizó la compra de una cisterna con capacidad para 6 mil litros de combustible.

 Pasa a pág. 2

CONTINÚA TEMA CENTRAL



“Estos nuevos equipos son el primer paso para la mecanización integral de las operaciones mineras de la compañía incluyendo el sostenimiento, desate de roca suelta, avances y la explotación de tiro largo”, comentó Andrés Mesa, vicepresidente de Operaciones de HEMCO.

La inversión incluye capacitación a todo el personal de operaciones. “Antes nuestros operadores no conocían nada de esta tecnología, ahora gracias a las capacitaciones, un mismo operador está apto para manejar dos o tres equipos, estamos seguros de que seguiremos creciendo en conocimientos”, destacó Silvio Palacios, supervisor de Equipo bajo perfil.

“Conforme la mina ha ido creciendo, se ha visto la necesidad de evolucionar de procesos convencionales a mecanizados. Y si bien, esto significa una mayor inversión en maquinaria

y formación del personal, todo esto es necesario para seguir practicando una minería bien hecha y segura”, indicó Luis Sánchez, superintendente de Mina.

Preparados

Jader Ezequiel Mendoza Blandón, tiene seis años de trabajar en HEMCO e inició como operador de camiones bajo perfil, pero gracias a las capacitaciones dice sentirse apto para asumir el reto de operar equipos más sofisticados.

“Yo estoy listo para manejar las scoot, los minicargadores bobcat y la mayoría de los equipos que se usan aquí en la mina. Agradecemos la oportunidad de seguir aprendiendo y desarrollándonos como profesionales de la minería, pero hay que cuidar los equipos porque son nuestro machete”, apuntó el operario.

Bienestar para todos

“La compra de estos equipos demuestra el interés de HEMCO por invertir en la seguridad de los procesos y el desarrollo profesional de sus colaboradores”.

Engel López Alvarado

Mina subterránea

“Los cambios son importantes y si son para bien, todavía mejor. Convertirnos en una mina mecanizada es un orgullo para los que trabajamos en HEMCO porque vamos a usar tecnología moderna y además es más seguro”.

Jader Mendoza Blandón

Mina subterránea

EDITORIAL

HEMCO rumbo a la certificación



Como parte de la mejora continua por una minería bien hecha, en HEMCO seguimos enfocados en el cumplimiento de actividades para alcanzar la certificación en ISO 45001 e ISO 14001. Estas normas tienen como objetivo velar por que la organización cumpla de forma eficaz con las normativas, políticas y procedimientos internos, de acuerdo con su modelo de negocio.

La orientación, coordinación, simplificación y unificación de criterios nos permitirá ser más responsables en el cumplimiento de este objetivo. Sabemos que en HEMCO, nuestra prioridad está enfocada hacia la seguridad, la salud de las personas y el cumplimiento de normativas ambientales, y con este reto de certificación pretendemos mejorar por una minería verde, sostenible y sustentable.

Todos aportamos a impulsar y apoyar el nuevo sistema de gestión, saludable y seguro, que genere confianza, competitividad, además de lograr la unificación de los procesos que nos hacen más eficientes.

Hoy reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad y salud de nuestros colaboradores, con una minería verde por el **bienestar de todos**.

Juntos lo lograremos.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



MEDIO AMBIENTE

Recorrido ecológico

Hijos de colaboradores visitan proyectos ambientales

Como parte de las actividades para conmemorar el Día del Medio Ambiente, en junio los hijos de colaboradores de HEMCO visitaron algunos proyectos ambientales como el complejo Sanitario Wastuna, la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) y el vivero de caucho.

Jurger Sinclær, jefe de Gestión de Servicios ambientales, señaló que esta iniciativa busca incentivar en los niños el amor por el medio ambiente. Asimismo, permite que los hijos de los colaboradores conozcan el trabajo que realiza la empresa donde laboran sus padres, en pro de una Bonanza más verde y un mejor futuro.

Jenny Juneth Tinoco García, de 9 años, fue parte del recorrido y dijo que además de parecerle una bonita visita, también fue muy educativa. “Me parece excelente todo lo que HEMCO promueve para proteger el medio ambiente, todos los bonanceños debemos de proteger nuestra naturaleza”, comentó.

Jenny Maryeli Ortiz Blandón, indicó haber disfrutado, disfrutó de la visita y la relación con la información que dieron los inspectores ambientales de HEMCO, con la que recibe en su escuela.

“En clases vemos temas de medio ambiente y en esta excursión pudimos completar esos conocimientos; de todo, me sorprendió el

trabajo de HEMCO con el rescate de animales y me gustó conocer la historia de la monita Simona que fue rescatada después de los huracanes y cuando esté mejor la van a liberar”, comentó.

Joel Bency Bello, de nueve años, dijo estar sorprendido por todo el trabajo que hace HEMCO para proteger el medio ambiente. “Me parece bonito todo, y me gusta que nos enseñen sobre el ambiente, me gustó el recorrido y siento que aprendí más”, señaló el pequeño.





PROCESOS Y ESTRATEGIAS

Vamos por la certificación ISO



En HEMCO trabajamos para alcanzar la certificación ISO que contribuirá a fortalecernos aún más en materia ambiental, de seguridad y salud en el trabajo.

Para lograrlo hemos:

- Actualizado políticas.
- Renovado planes procesos, utilizando la herramienta SIPOC.
- Identificado y evaluado requisitos legales y matrices de cumplimiento.
- Revisado y divulgado el procedimiento de gestión de cambio.
- Diseñado un programa para la formación de auditores internos
- Construido un plan de comunicaciones.

Los responsables por especialidad siguen sumando y avanzan en:

Seguridad y salud en el trabajo

1. La definición de estrategia de consulta y participación
2. Elaboración del procedimiento MIPVR (Matriz de identificación de peligros vulnerabilidad y riesgos)
3. Programa de capacitación SST


Salud empresarial

1. Mediciones de exposiciones ocupacionales
2. Sistema de vigilancia epidemiológica (ruido y enfermedades osteomusculares)
3. Revisión de protocolos y guías aplicables para enfermedades prevalentes


Gestión ambiental

1. Identificación y actualización de aspectos e impactos ambientales
2. Definición de necesidades documentales

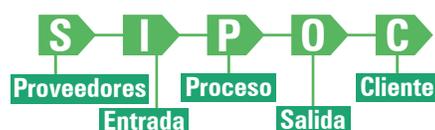
¿Qué es la herramienta SIPOC?

Las normas ISO indican un enfoque basado en procesos y su interrelación facilita la gestión, control e interfaces entre las jerarquías funcionales. A su vez permite la alineación con objetivos, alcances y dirigir esfuerzos en los aspectos complejos de la organización.

HEMCO reafirma el cumplimiento de este enfoque, plasmando la transformación y aporte particular de cada proceso usando SIPOC. Esta es una herramienta utilizada para la modelación y comprensión de procesos, sus siglas parten de la combinación de palabras en inglés que significan:

El diagrama SIPOC

El diagrama SIPOC se define como una representación que nos permite entender el funcionamiento de un proceso



Proyecto Gestión de continuidad del negocio

Con el objetivo de contribuir al fortalecimiento y continuidad de los procesos de la empresa, se realizó el Kick Off del proyecto Continuidad del negocio, cuyo objetivo es desarrollar un Programa de Gestión de Continuidad de Negocio (BCM).

El proyecto está liderado por Procesos y

Estrategia, con la participación de Gestión humana, Comunicaciones, TI y líderes de procesos. Este es aplicable para filiales de Grupo Mineros S.A, HEMCO, Mineros Aluvial y MASA. El proyecto inició con el diagnóstico actual de la organización para proceder con el plan de implementación en cada una de las temáticas. Este programa incluye:


Plan de Continuidad del Negocio BCP:

Enfocado en la rápida estabilización, restauración y recuperación de los procesos críticos para el negocio.


Plan de manejo de crisis:

Orientado a administrar los problemas e implicaciones en comunicaciones, reputación y asistencia humanitaria.


Plan de Recuperación de Desastres DRP:

Para la recuperación de continuidad de servicios y TI&T.


Pruebas:

Orientado a revisar la funcionalidad y éxito de lo planeado.



ENERGIA

HEMCO a puertas abiertas

Mineros visitan áreas para conocer proyectos industriales

Como una iniciativa de la presidencia de HEMCO para que toda la operación subterránea conozca las actividades y trabajos que realiza la empresa para practicar una minería bien hecha, mineros de los portales Martha 850 y Patricia 1300, realizarán distintos recorridos por los principales proyectos de la empresa.

Para Luis Sánchez, superintendente de Mina, HEMCO cuenta con importantes proyectos dignos de conocer e imitar no solo en la operación sino también en la ciudad de Bonanza, los cuales han sido realizados a través del PODU, estrategia social donde HEMCO participa como aliado estratégico.

Durante el recorrido los mineros conocieron la presa de cola San José, el Complejo sanitario Wastuna y el Proyecto Mina Pioneer. Los recorridos se harán durante tres domingos y en ellos participarán 360 mineros, divididos en tres grupos.

Bismark Ocón, profesor de la Escuela Minera señaló que esta iniciativa permitirá que el colaborador minero se apropie de los buenos proyectos que impulsa la compañía, y que por la naturaleza del trabajo, no pueden conocer.

“Esto es otro ambiente, todos estos proyectos son parte de la empresa, pero para muchos colaboradores son desconocidos y es importante que se conozcan. Esto nos va ayudar a ser más responsables y a sentir mucho orgullo de pertenecer a HEMCO”, comentó Ocón.

Adrián Gallo, líder de proyectos de Mina Pioneer, opinó que las visitas a esta área de operación, contribuirán a que el personal que solo trabaja en minería convencional, conozca los sistemas de operación mecanizados y que hacen de HEMCO una empresa moderna, eficiente y más segura, lo que permite que el colaborador se enorgullezca del lugar donde trabaja.



Sondeo Ver para creer

“Esta es la primera vez que visito la presa de Colas San José, y me asombra el trabajo que se realiza para el cuidado del medio ambiente, además me da mucha esperanza saber lo sólida y responsable que es la empresa, tantas inversiones que nos garantizan trabajo”.

Mauricio García

Minero A, Patricia 1300

“Para nosotros son importantes estas visitas porque así nos sentimos más cercanos, parte de la familia HEMCO y aprendemos de otras áreas; antes sólo conocía los proyectos por medio del boletín, ahora los he visto en persona y me siento orgulloso”.

José Ángel Rayo Urbina

Minero C Maquinista

“Me siento afortunado de conocer los proyectos de la empresa, saber todo lo que hace HEMCO para cuidar el ambiente y las inversiones en mina, me emociona porque sabemos que son mejores que contribuyen a nuestro desarrollo”.

Bayardo José Bustillo

Minero C

Patricia 1300


RENOVACIÓN

Por amor a la vida

Jornada Nacional de Reforestación



HEMCO, a través de la Gerencia de Medio Ambiente, participó en el lanzamiento de la Jornada Nacional de Reforestación que impulsa el Instituto Nacional Forestal y que este año lleva por nombre: Por amor a la vida sigamos reforestando.

“Para nosotros en HEMCO, parte de practicar una minería bien hecha, es entender que el medio ambiente es vital para seguir operando, por eso impulsamos iniciativas que buscan crear una Bonanza más verde o apoyar

jornadas como estas que dan bienestar a la comunidad”, apuntó Vladimir Pao, Coordinador de Desarrollo Forestal y Proyectos de HEMCO.

Desde el año 2018, HEMCO ha sembrado 368,999 plantas de especies forestales establecidas en 421 hectáreas, con fines de reposición forestal. Además, cuenta con más de 1,630 hectáreas destinadas a la conservación de bosques en la zona de amortiguamiento de la Reserva de Biosfera Bosawas.

“Con acciones como estas, HEMCO contribuye a la conservación de la biodiversidad y el recurso hídrico de la Costa Caribe de Nicaragua, especialmente de Bonanza donde a través de su reserva privada Wastuna reserva las fuentes hídricas que abastecen de agua a esta ciudad”, apuntó Pao.

El lanzamiento de la campaña se realizó en la comunidad Terciopelo en Rosita, municipio del Caribe Norte.

RENOVACIÓN

Nuevo nombre

Cambio en Sistema de Gestión

Con el interés de lograr mayor visibilidad a su misión laboral, fortalecer la línea estratégica de la empresa y estar alineados a las directrices de Grupo Mineros, Sistema de Gestión de HEMCO cambia su nombre a Procesos y Estrategias, lo cual es parte de su objetivo de mejora continua.

“Cuando hablamos de procesos abarcamos la gestión documental, el análisis y mejora de procesos, la gestión de proyectos PMO, certificaciones ISO y gestión TPM, entre otros sistemas claves para la operación, por eso la importancia de destacarlos más”, indicó Juan Carlo



Paternina, superintendente de Procesos y Estrategia.

Para Paternina, en cuanto a estrategia se incluye las relaciones con el corporativo, la estrategia empresarial, la gestión de riesgos, el plan de continuidad de negocio y los proyectos transversales como Alquimia, por ejemplo.

En esta nueva etapa de crecimiento, se creó el cargo de jefe de Procesos que estará liderado por el ingeniero Hever Avendaño, quien ha demostrado tener la experiencia y conocimientos para posicionarse con éxito en el cargo.



NOTICIAS HEMCO

Nueva oficina

Para Transporte

El área de Transporte de HEMCO cuenta con una nueva oficina. Las nuevas instalaciones tienen el objetivo de brindar mayor comodidad, seguridad y calidad a los colaboradores del área al contar con un espacio más acogedor donde realizar sus reuniones.

“Los colaboradores están motivados y contentos porque este lugar es más espacioso y brinda mejores condiciones laborales”, dijo Giovanni López, jefe de Transporte.

El área de transporte cuenta con 47 colaboradores divididos en tres turnos. La obra es

parte del proyecto de mejora continua y de una serie de remodelaciones como la nueva estación de combustible, la reubicación del área de estacionamiento y la nueva circulación vehicular.

Erick Moreno, supervisor de Obras civiles, comentó que el costo de la obra fue de 50 mil dólares y su construcción duró seis meses. Igualmente, el espacio cumple con todos los estándares de seguridad y normativas establecidas para evitar accidentes.

“El nuevo edificio de transporte cuenta con un

auditorio, dos servicios sanitarios, un área de almacenaje, dos oficinas para supervisores y una para jefatura”, comentó el supervisor.

Francisco René Meza, colaborador del área de Transporte, tiene ocho años de pertenecer a la familia HEMCO y dos de ser parte de este equipo. Él comenta que la nueva oficina provee mejores condiciones porque es más cómoda, lo que brinda bienestar para quienes laboran ahí.





CLINICA

Salud empresarial

Beneficios de la ISO 45001

Para la doctora Adilia García, jefa de la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO, la certificación ISO 45001: 2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, será una herramienta más para fortalecer la atención actual y dar mayor bienestar a los colaboradores y sus familias.

“La certificación brinda la pauta para realizar un trabajo integral porque amplía el trabajo desde una visión de salud empresarial, lo que incluye la salud ocupacional y la salud común”, detalló la doctora García.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS), la salud ocupacional busca la promoción y mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en

todas las ocupaciones mediante la prevención de las desviaciones de la salud, control de riesgos y la adaptación del trabajo a la gente, y la gente a sus puestos de trabajo.

“La certificación nos compromete aún más con la salud del colaborador y sus beneficiarios porque nos enfocaremos más desde el aspecto mental y de prevención de enfermedades, además de implementar un sistema de vigilancia para un tratamiento más integral”, enfatizó García.

Beneficios de la ISO 45001:

- Mejora la salud de los trabajadores y disminuye la accidentabilidad y las enfermedades.
- Aumenta la productividad empresarial y disminuye el absentismo laboral.
- Mejora el clima laboral, la motivación y la participación.
- Aumenta la retención de talento y disminuye la rotación de personal.
- Mejora la imagen corporativa para los trabajadores, las empresas y la comunidad donde se ubica.
- Disminuye los costos sociales sanitarios, de seguridad social y de seguros, y contribuye a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.
- Mejora el medio ambiente, la contaminación, la accesibilidad a transportes y polígonos, la entrada a trabajos seguros, etc.



SEGURIDAD

Más combustible

Enseñan a manejar nueva cisterna

Como empresa comprometida con la calidad y el desarrollo profesional de su personal, tres colaboradores de Taller automotriz y cinco de Operaciones, recibieron una capacitación sobre el uso y mantenimiento de la nueva cisterna minera.

El equipo tuvo un costo de 260 mil dólares y tiene capacidad para 6 mil litros de combustible. “Con esta inversión ahora podemos abastecer de combustible a los equipos que operan en la mina, lo que evita que salgan y retrasen la operación”, comentó Andrés Mesa Vice presidente de Operaciones.

La capacitación tuvo una inversión de 3 mil dólares y como indica Bielka Castro, coordinadora de formación de HEMCO, su objetivo era fortalecer las competencias técnicas de operadores y personal de mantenimiento en pro de la mejora continua.

Durante la capacitación, los operarios aprendieron a identificar los componentes hidráulicos y eléctricos que permiten la operación de la cisterna y su mantenimiento óptimo, indicó Bryan Sirias, capacitador de Dimelco, comercializadora de equipos para la industria de despacho de combustible en gasolineras.

René Meza Medina, operador de equipo pesado, comentó que las capacitaciones de este tipo permiten ampliar los conocimientos y habilidades técnicas porque se aprende a manejar equipos o maquinaria que no se conocían, lo que expande las capacidades del colaborador.

SEGURIDAD

Forman a auditores internos

En ISO

HEMCO avanza en la búsqueda de la certificación de la ISO 14001:2015, Sistema de Gestión Ambiental y la ISO 45001:2018, Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional, al iniciar las primeras capacitaciones en la formación de auditores internos a 80 líderes de diferentes procesos como vicepresidentes, gerentes, superintendentes y jefaturas.

La capacitación tiene un ciclo de ocho sesiones y busca formar auditores internos capaces de sostener los sistemas de gestión en el tiempo, así como de preparar a los líderes de procesos en todos los temas relacionados a la certificación, normas y mantenibilidad de los sistemas de gestión.

“Iniciamos los talleres mostrando al equipo auditor los conocimientos de la estructura que conlleva un sistema de gestión en correspondencia con ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015, de manera que se facilite la comprensión de cada elemento del sistema de gestión”, comentó Weimar Bermúdez asesor ISO.

Para Freddy Castillo, vicepresidente de Cadena de abastecimiento, la actividad es enriquecedora porque permite conocer cómo la empresa integra y desarrolla estas normas ISO y cómo avanza en su implementación. Igualmente permite conocer el proceso de diagnóstico, que es la etapa inicial, y cuáles son las principales oportunidades de mejora.




SEGURIDAD

Brigada de Rescate se capacita

Para enfrentar mejor la adversidad

La brigada de Rescate HEMCO inició una nueva etapa de capacitaciones para seguir fortaleciendo sus conocimientos para cada vez estar mejor preparados ante cualquier eventualidad.

Livio Brenes, Superintendente de Seguridad y Salud en el Trabajo SST, comentó que este año se realizarán siete sesiones con una duración de dos días cada una. Los temas a abordar serán: evaluación y estabilización de pacientes, rescate vertical, prevención de incendios, uso de extintores, y fugas y derrames de materiales peligrosos.

Andrés Mesa, vicepresidente de Operaciones

de HEMCO, manifestó que los brigadistas son el orgullo de la compañía y que todo el equipo se ha convertido en un referente de seguridad no solo para la empresa sino también para la comunidad.

“Yo los veo a ustedes con ese uniforme y siento orgullo de saber que contamos con personas que nos protegen; sepan que la compañía está comprometida en apoyarlos en todo lo que necesiten para dar una mejor respuesta ante una eventualidad”, apuntó el vicepresidente.

Así opinan

“Como brigadista es importante capacitarse y especializarse para poder salvaguardar la vida y la integridad física ya sea de un compañero de labores o de la población ante cualquier evento que se presente”.

Ledwing Hernández

Jefe de Topografía y miembro de la Brigada de Rescate

“Las herramientas que nos brindan en las capacitaciones nos hacen estar mejor preparados ante cualquier emergencia, por eso es importante contar con estos talleres, por eso la empresa está muy pendiente de promoverlos”.

Eliézer Cárcamo Suazo

Conductor Minería Artesanal y miembro de la Brigada



LECCIÓN APRENDIDA

Caída de roca

Un ayudante de mina y un operador de Scoop ingresan a la labor en la GAL_652_N de 4x4 metros, percatándose que la visibilidad es prácticamente nula.

Pese a esto, ambos proceden a instalar la manguera de aire comprimido, tarea en la cual apoya el supervisor de turno, sin embargo, el ayudante de mina realiza la labor e inicia a paliar el frente cayéndole una roca en la cadera derecha.

Ante el suceso, el supervisor de turno coordina el traslado inmediato del ayudante de mina al hospital de Bonanza para que reciba la asistencia y valoración médica adecuada.



Causas



- Labor con presencia de polvo y gases que dificultan la visibilidad en el área de trabajo.
- No se cuenta con la cantidad adecuada de barretillas por frentes de trabajo.
- El personal tiene experiencia porque ha laborado en HEMCO, sin embargo, por parte no cuenta con formación sobre desatado de roca por parte de CONGEMIN, ni tampoco recibió inducción antes de ingresar a la mina.

Plan de acción



- Énfasis en las charlas diarias de seguridad al personal del accidente.
- Capacitación teórica y práctica sobre desatado de roca.
- Programa de auditoría a los procedimientos específicos de trabajo con un indicador de cumplimiento, el cual deberá enviarse a SST de forma semanal.
- Programa de capacitación en materia de Higiene y Seguridad para el personal de CONGEMIN y de nuevo ingreso.
- Llevar un indicador de cumplimiento que deberá enviarse a SST de forma semanal.



PERFIL

Música segura

La melodía minera de Russell Parrales

Russell Parrales recuerda con mucho cariño los días de infancia cuando corría por las calles Bonanza junto a sus amigos. De ese tiempo, especialmente tiene presente la voz de su madre cantando distintas melodías y la época en que ella pertenecía a un pequeño conjunto artístico, de ahí se afición por la música, gusto que lo acompaña hasta la fecha.

A sus 34 años este joven sabe muy bien lo que es luchar para ganarse la vida. Estudió en Managua en el Centro Tecnológico Cmdte. Hugo Chávez Frías (CECNA) y dividía sus estudios con su trabajo artístico. Al igual que su madre, cantaba en algunos establecimientos de la capital para sobrevivir. Combinar estudios y música no fue fácil, sobre todo por los horarios, pero con disciplina y perseverancia finalizó sus estudios de Técnico Electricidad Industrial. Desde hace nueve años forma parte de la familia HEMCO. Él se desempeña en el área de Taller eléctrico, convirtiéndose en uno colaborador destacado por su desempeño.

“Agradezco a HEMCO la oportunidad de ser parte de la compañía y espero seguir esforzándome para seguir creciendo y tener nuevas oportunidades en la empresa”, comenta este minero quien compuso un himno para el INMA donde estudió.

Un tema en el que se esfuerza a diario es la seguridad, ya que hace 9 años tuvo un accidente que cambió su vida. Durante unas labores de movimiento de transformador seco, su mano izquierda fue aplastada por transformado y eso provocó que perdiera la falange de uno de sus dedos. Esta situación le provocó depresión, pues por un tiempo no pudo trabajar ni tampoco dedicarse a la música.

“Fue difícil, me deprimí mucho, pero la familia estuvo ahí y entendí que tenía que superarlo, fue difícil, pero había que adaptarse y seguir adelante no podía seguir así. Ahora yo valoro los riesgos, sé que tengo que tener cuidado”, apunta.

Sin embargo, este acontecimiento le ayudó a comprender lo importante de trabajar de forma segura para evitar situaciones que pongan en riesgo su integridad física o su vida, al punto de componer una tema musical sobre su importancia. “Fue un tema que hice con mucho cariño y sé que el tiempo le dará su lugar”.



PING PONG

- **Música:**
 - » Romántica
- **Artista:**
 - » Ricardo Arjona
- **Comida:**
 - » Arroz chino
- **País por conocer:**
 - » España
- **Sueño:**
 - » Sacar un disco
- **Deporte:**
 - » Voleibol



RRHH

Pequeña visita

CDI Rincón de amor en complejo sanitario

Un grupo de 27 niños del Centro de Desarrollo Infantil Rincón de Amor del barrio Los Cocos y sus padres, visitó las instalaciones del complejo sanitario Wastuna para conocer el trabajo ambiental de HEMCO en pro de una Bonanza más verde.

“Recibir a ese grupo de padres e hijos es una excelente oportunidad para seguir con nuestro compromiso de elevar la conciencia ambiental en nuestra comunidad, una oportunidad de compartir nuestra visión de minería bien hecha, de desarrollo y bienestar para todos”, comentó Gregorio Downs, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de HEMCO.

Joaquina del Socorro Navas Pérez, directora del CDI, dijo estar agradecida con la invitación “porque es importante enseñarle a los niños

desde temprana edad, el buen manejo de los residuos, por eso en nuestro pensum académico incluimos la creación de juguetes con materiales reciclados”.

La visita fue coordinada por las autoridades del Ministerio de la Familia, HEMCO y dirección del CDI. José Adán Ortega Martínez, habitante de Los Cocos, aseguró que la visita al Complejo Sanitario Wastuna fue importante porque lograron aprender cómo manejar los desechos.

“No es solo tirar y ya, HEMCO nos enseñó la importancia de clasificar y aprovechar los desechos que se generan para poder reutilizarlos y eso es bueno con nuestro planeta, el medio ambiente y nuestra economía familiar”, comentó la educadora.

Mayor conciencia

“De la visita lo que más me gustó fue ver cómo cuidan a los animales enfermos, es importante cuidar a los animalitos”.

Franie Urbina Pérez

6 años | 3er nivel

“Me gusta que nos enseñen que no hay que botar basura porque dañamos al ambiente. Tenemos que cuidar a los árboles y no tirar basura en las calles”.

Antonio Roldan

6 años | 3er nivel




PODU

Primer taller de poesía

En Bonanza

Con el interés de desarrollar las habilidades artísticas de la juventud bonanceña y satisfacer la necesidad de expresar sus sentimientos a través del arte, la gerencia de Responsabilidad Social Empresarial y el área de Comunicaciones de HEMCO, organizaron el primer taller de poesía en Bonanza, el cual se imparte de forma gratuita.

Gregorio Downs Rocha, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de HEMCO, comentó que la idea de crear un taller de poesía nació de la necesidad de muchos jóvenes talentosos de desarrollar el talento para escribir.

“Nicaragua es una tierra de poetas, y Bonanza no es la excepción, aquí hay mucho talento que tiene que ser pulido, y que, de aquí, porque no, salga incluso un movimiento literario o un próximo gran poeta”, apuntó el Gerente de RSE.

Ricardo Centeno, facilitador del taller, destacó el talento artístico de los bonanceños y motivó a las personas inscritas a trabajar fuerte para alcanzar su meta. “Las personas que están aquí desean escribir poesía, tienen talento y es necesario pulirlo y eso vamos a hacer en el taller, yo quiero ser un facilitador del conocimiento para que estos muchachos se inspiren y se desarrollen”, dijo.

Dora Romero, participante del taller, señaló que su principal motivación es aprender, además de compartir las ideas y sentimientos de una forma poética adecuada. “Muchos escribimos, tenemos inspiración, pero es necesario saber plasmarlos al momento de escribir y con el taller espero lograrlo”, comentó.

Yaoska Liseth Oporta, otra estudiante del taller, dijo que su expectativa con el curso es aprender la mejor manera de plasmar sus

ideas. “Me siento contenta y con mucha ilusión porque sé que a través del curso podré aprender sobre técnicas poéticas que me ayudarán a pulir lo que ya escribo, así podré entenderme mejor”, comentó la joven.

Dinora Pineda, encargada de la Biblioteca Municipal Manolo Pao, agradeció el apoyo de HEMCO en impulsar este tipo de actividades que contribuyen al desarrollo intelectual local. El encuentro se realiza en esta biblioteca los lunes y miércoles de 5:00 a 7:00 P.M.

Temas que se impartirán:

1. ¿Qué es la poesía?
2. Evasión, catarsis y compromiso
3. Fundamentos del lenguaje poético
4. El lenguaje de la poesía
5. Ejercicios de creación poética



Gente de oro

DESTACADOS MAYO 2021



Kelvin Antonio Obando Guzman
Motorista (Carrero)



Jasmina del Socorro Mairena Romero
Asistente Administrativo



José Roldán López González
Supervisor de Manto.
Electrico Plantel



Clemencia Angulo Mendoza
Conserje



Gerardo Antonio Zeledón Cardoza
Operador Planta Hidroeléctrica



Jorge Luis Solís Jirón
Operador Control de calidad



César Alberto Ibarra García
Ingeniero de Diseño



Jairo Francisco Maradiaga Blandón
Guarda de Seguridad



Carlos José Hernández Lumbí
Oficial de Inventario



Kevin Uriel Castro Cruz
Operador A de Plantel



Marvin Javier Romero Cruz
Supervisor SST



Julio César Pérez Castellón
Monitoriador



Yaritza Janneth Jiménez Romero
Ayudante General



**Francisca Licette
Hernandez**
Geologa de Exploración



**Jose Luis
Polanco Rivera**
Operador de Equipo Pesado A



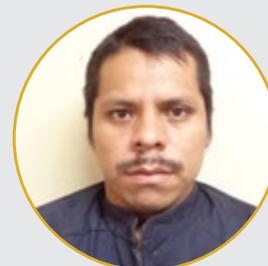
**Ronald Fernando
Espinoza Centeno**
Minero C



**Gary Antony
Casildo Dixon**
Minero A



**Tomás Pérez
Dinkin**
Minero A



**Gabriel Alejandro
Amador García**
Minero A



**Wilton Jitson
Granado Amador**
Minero C



**Milghean Osmar
Lira Valle**
Minero C



**Johny Antonio
Mendoza Flores**
Operador A de Planteo



Gente de oro

DESTACADOS JUNIO 2021



**Sailas Zúniga
Celestino**
Operador de Equipo Pesado C



**Yader Yacir
Cornejo Caballero**
Operador de Laboratorio



**Yamil Antonio
Mairena Ramírez**
Planeador Operativo



**Julio César
Sequeira Urbina**
Proteccion Integral



**Harvy Josué
Ramírez Pao**
Proyectos



**Bismark Antonio
Palacios Hernández**
Servicios Generales



**Jessler Rolando
García Ríos**
Mecanico Automotriz A



**Omar José
Arauz Espino**
Carpintero A



**Myckell Gerardo
Muller Palacios**
Mecanico Automotriz A



**Otoniel Javier
Calix Morales**
Soldador A


INFRAESTRUCTURA

Área de estacionamiento cumple tres años

Y aumentó la capacidad a 71 camiones diarios



Con el objetivo de ofrecer un servicio más ordenado en un espacio más seguro y limpio, hace tres años, HEMCO inauguró el área de estacionamiento para camiones en el patio Venus para la minería artesanal. El parqueo cuenta con un área de estacionamiento de motos, una caseta de entrega de números, un área de verificación de la entrega de mineral, baños, una sala de espera con una glorieta, una barbacoa para hacer comidas, bancas y mesas para comer y compartir entre los visitantes. En los años siguientes se construyó un muro perimetral y la instalación de serpentina para ofrecer mayor seguridad a los usuarios, así como obras de drenaje para eliminar el exceso de agua durante la temporada de lluvias. Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal de HEMCO, explicó que "estas inversiones son parte de la visión de minería artesanal bien hecha que promueve la empresa en Bonanza con el objetivo de hacer las cosas de forma

segura para las personas y el medio ambiente".

El transportista William Siles, expresó que este espacio permite "actividades como el diálogo constante y espacios de intercambios de culturas; aquí podés escuchar a los cargadores y empaques que hablan entre ellos mismos en miskito y mayangna y que están al tanto de todas las actividades que se realizan en coordinación con HEMCO y la CMMA, como las jornadas de limpiezas, actividades de entretenimiento conocidas como "Hora libre", las charlas de seguridad, manejos de residuos y visitas que se realizan en este local".

"A tres años de la apertura de este patio de transporte, además de las mejoras en el servicio, se han creado nuevos empleos y mejorado las condiciones y transparencia del proceso de muestreo del mineral", comentó Erling Sobalvarro representantes de los fiscales independientes.

Inversión total durante 3 años:
US\$ 118, 069.37

Camiones autorizados:	Capacidad de parqueo:	Capacidad de parqueo de motos:	Flujo vehicular:
92 de Bonanza, 69 de Rosita y 18 Siuna	56 Bonanza 15 Rosita	30 motos	120 camiones por día (Arena y broza)

Número de transportistas autorizados:

33 de Bonanza, 63 de Rosita y 18 Siuna

Requisitos para ingreso:

- Presentar cédula de identidad y seguro de vida
- Toma de temperatura
- Lavado de manos
- Registro de alcoholímetro
- Presentar calcomanía de permiso de la concesión

Número de fiscales que intervienen en el proceso:

1 CMMA, 2 representantes de mineros Independientes de Bonanza y Rosita, 11 representantes de las cooperativas de Bonanza y 3 representantes de Rosita

Empleos directos:	Empleos indirectos:	Fiscales:
8 fiscales de CMMA	15 representantes	1 CMMA, 2 representantes de mineros independientes de Bonanza y Rosita, 11 representantes de las cooperativas de Bonanza y 3 representantes de Rosita


Procesos que intervienen:

1. Entrega de número
2. Verificación
3. Clasificación del mineral

Acertijos

1

Hay algo que, aunque te pertenezca, la gente siempre lo utiliza más que tú. ¿Qué es?

2

Crezco a pesar de no estar vivo. No tengo pulmones, pero para vivir necesito el aire. El agua, aunque no tenga boca, me mata. ¿Qué soy?

3

Estando roto es más útil que sin romperse. ¿Qué es?

4

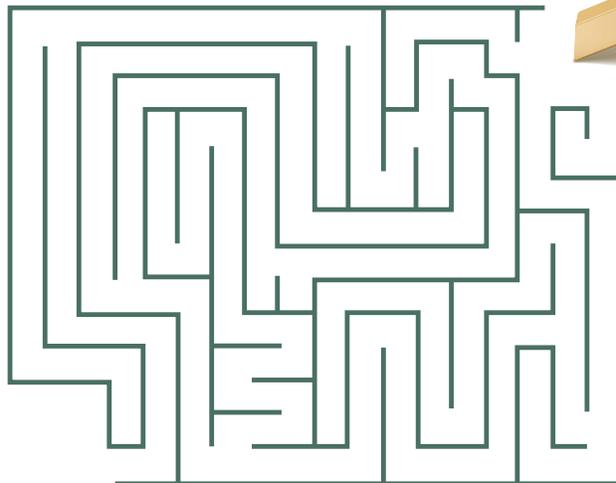
¿Qué monte era el más alto del mundo antes de descubrir el Everest?

5

La señora y el señor Sánchez tienen 6 hijos. Cada hijo tiene una hermana. ¿Cuántas personas hay en la familia Sánchez?

1. Tu nombre. 2. El fuego. 3. El huevo. 4. El monte Everest. 5. 9 personas: cada hijo tiene la misma hermana, por lo que hay 6 hijos, una hija y dos padres.

Ayuda a Juan mina



¿Qué son las normas ISO?

Son normas estándares y guías para ordenar la gestión, aplicables a cualquier tipo de empresa.



Las certificaciones ISO 14001: 2015, Gestión Ambiental y la ISO 45001: 2018, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, fortalecerán nuestra visión de minería bien hecha.

Contar con estas certificaciones, nos permitirá:

- Reducir costos
- Aumentar rentabilidad
- Ser más efectivos
- Producir con más calidad y seguridad
- Contar con parámetros internacionales

Todos juntos, por la certificación

Por el bienestar de todos.



HEMCO
Mineros Nicaragua



¿Para qué sirven las normas ISO?



- Brindan orientación, coordinación, simplificación y unificación de criterios a las empresas Ser más competitivos
- Promover e implementar la mejora continua
- Acceso a mercados internacionales

Las certificaciones ISO 14001: 2015, Gestión Ambiental y la ISO 45001: 2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, fortalecerán nuestra visión de minería bien hecha.

Todos juntos, por la certificación

Por el bienestar de todos.



HEMCO
Mineros Nicaragua



Ventajas de las normas ISO



- Proporcionan elementos para que una organización puede alcanzar y mantener mayores niveles de calidad en el producto o servicio.
- Ayudan a satisfacer las necesidades de un cliente cada vez más exigente.
- Constituye uno de los medios más eficaces para conseguir ventaja competitiva.
- Implementar procesos de mejora continua.
- La norma 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo reducirá la accidentalidad en los procesos.
- La norma 14001 ambiental disminuirá los impactos negativos al medio ambiente y a controlar mejor los aspectos ambientales.

Las certificaciones ISO 14001: 2015 de Gestión Ambiental y la ISO 45001: 2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, fortalecerán nuestra visión de minería bien hecha.

Todos juntos, por la certificación

Por el bienestar de todos.



HEMCO
Mineros Nicaragua





CUANDO USE MASCARILLA



Lávese las manos antes de ponerse la mascarilla, después de usarla, y cada vez que la toque.



Compruebe que le cubre la nariz, la boca y el mentón.



Cuando se quite la mascarilla, guárdela en una bolsa de plástico limpia.



Si la mascarilla es de tela, lávela diario y si es una mascarilla médica o quirúrgica, tírela a un cubo de basura después de usarla.