



TEMA CENTRAL

## Digamos sí a la vacuna

### Una forma más de protección

La vacuna preventiva para el COVID 19 llegó a Bonanza y con ello una forma más de protegerse. Esta vacuna viene a complementar los esfuerzos para combatir la epidemia, por eso, es importante visitar los puestos de vacunación establecidos por las autoridades sanitarias del país y cumplir con este proceso.

Ante esto, la doctora Adilia García, jefa de la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO, hace un llamado a las personas para que asistan a las jornadas de vacunación, pero también a seguir tomando todas las medidas de prevención contra el Covid-19, así ya se esté vacunado.

 Pasa a pág. 2

## CONTINÚA TEMA CENTRAL

“La vacuna nos puede ayudar a sobrevivir, pero siempre existe el riesgo de sufrir complicaciones, así que siempre es conveniente cuidarnos, mantener el uso de la mascarilla y el lavado de manos para evitar el contagio y la propagación del virus”, comentó la doctora.

La doctora recordó que las personas tienen que tener las dos dosis de vacunas, pues una sola dosis no es suficiente para combatir el virus, además señaló que la vacuna contra el Covid-19 es preventiva y no curativa, por eso existen muchos casos de personas que se ven afectadas con el virus a pesar de tener la vacuna.

“Las vacunas son totalmente seguras y no afectan en nada, si una persona tiene complicaciones es porque el virus ya la había atacado antes de vacunarse”, dijo García quien comenta que todas las vacunas disponibles en el país tienen un alto grado de efectividad, por tanto hay que tener confianza en su aplicación.

El ciclo de inmunización se da luego de dos semanas de aplicada la segunda dosis de la vacuna Pfizer-BioNtech y dos semanas de las dos dosis de la Moderna, 15 días desde la segunda dosis de la vacuna de AstraZeneca\* y de la primera y única dosis de la vacuna Johnson & Johnson.

La doctora Adilia también aconseja que al momento de ir a vacunarse recuerden el uso de mascarilla, el distanciamiento social y uso de alcohol. “Esto no solo los protegerá a ellos, sino al personal médico que está trabajando fuerte para evitar un posible contagio y dar respuesta a la población”.

### Después de recibir la vacuna

- Guardá un tiempo de reposo en el lugar para asegurarte que estás bien.
- Preparate para posibles efectos secundarios.
- Tené paciencia.
- Protegete a vos y a los demás.



### Posibles efectos secundarios

Estos pueden ser leves o moderados y se presentan horas después de recibir la vacuna:

- Dolor en el brazo, en la zona de la punción
- Fiebre leve
- Fatiga
- Dolor de cabeza
- Dolor muscular o de las articulaciones
- Escalofríos
- Diarrea



## EDITORIAL

# No le demos oportunidad al Covid-19



Si bien en los últimos meses el mundo comenzó un proceso de vacunación que abre una nueva oportunidad en la lucha contra el Covid-19, el virus sigue presente entre nosotros; por tanto, debemos de continuar haciendo prevención. La vacuna es un escudo importante para evitar que el virus continúe afectándonos, pero la responsabilidad de impedir el contagio sigue siendo de cada persona. No debemos descuidar las medidas protectoras. Aún con las dos dosis de la vacuna recordemos que existen muchos factores que elevan el riesgo.

Para todos aquellos que aún no reciben sus dosis de vacunación, es importante que puedan atender la convocatoria del ministerio de salud, esto permitirá disminuir las probabilidades de contagio. No le demos oportunidad al Covid-19, y cause más dolor en las familias.

A dos años de que este virus invadiera el mundo, se ha comprobado que el uso correcto de la mascarilla, el distanciamiento social, el lavado de manos y demás recomendaciones de los especialistas son medidas eficaces para minimizar el contagio, pero además al alcance de todas las personas.

Continuemos protegiéndonos y cuidándonos todos. Solo juntos podemos detener la pandemia.



La vacuna es un escudo importante para evitar que el virus continúe afectándonos.

**CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ**  
Presidente de HEMCO



## MEDIO AMBIENTE

# Merecido reconocimiento

## A 67 héroes ambientales

HEMCO reconoció la labor de 67 héroes ambientales quienes con su trabajo contribuyeron al cuidado y rescate de la fauna silvestre local tras el paso de los huracanes Eta e Iota. Esta acción de protección y conservación para la biodiversidad es considerada un acto heroico, ya que permitió el rescate de más de cien animales silvestres.

“Este reconocimiento no es solo para colaboradores de HEMCO, aquí está representada toda la comunidad, tenemos mineros artesanales y pobladores de Bonanza, todos

aportaron para que estos animales regresaran sanos a su hábitat natural”, comentó Diana Sernaitis, Superintendente de ambiente.

La iniciativa Héroes ambientales nace del compromiso y responsabilidad de HEMCO con el medio ambiente y la comunidad. Licastro Bustillo, transportista de minería artesanal y Héroe ambiental, agradeció el reconocimiento porque contribuye a desarrollar y fortalecer el amor a la naturaleza.

Saúl Francisco López, Minero A de HEMCO señaló que el trabajo que realiza HEMCO contri-

buye al cuidado del ecosistema de Bonanza. “Gracias a este trabajo, nuevas generaciones tendrán la oportunidad de conocer animales y si no los cuidamos pueden ir extinguiéndose”. Freddy Castillo, vicepresidente de cadena de abastecimiento de HEMCO, expresó orgullo por el trabajo realizado por cada una de los rescatistas e instó a seguir impulsando esta iniciativa y compartirla con los más pequeños. La iniciativa cuenta con el apoyo del MARENA que brinda asesoría sobre cómo manejar algunas especies.

## HEMCO NOTICIAS

# Visita universitaria

## Uraccan y HEMCO en estrecha alianza

Con el propósito de conocer el trabajo de HEMCO en pro del desarrollo de Bonanza y demás municipios del Triángulo Minero, estudiantes de la Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe del Atlántico Norte (Uraccan) realizaron una visita de campo a las instalaciones de la empresa.

Francisco López, docente de la Uraccan extensión Rosita y quien imparte la carrera de Contabilidad y Desarrollo local, resaltó que la visita es de gran provecho, ya que “estando acá ellos pueden analizar cada componente

de ocupación de higiene y seguridad, así como los tipos de emprendimientos que se realizan en beneficio de la comunidad”.

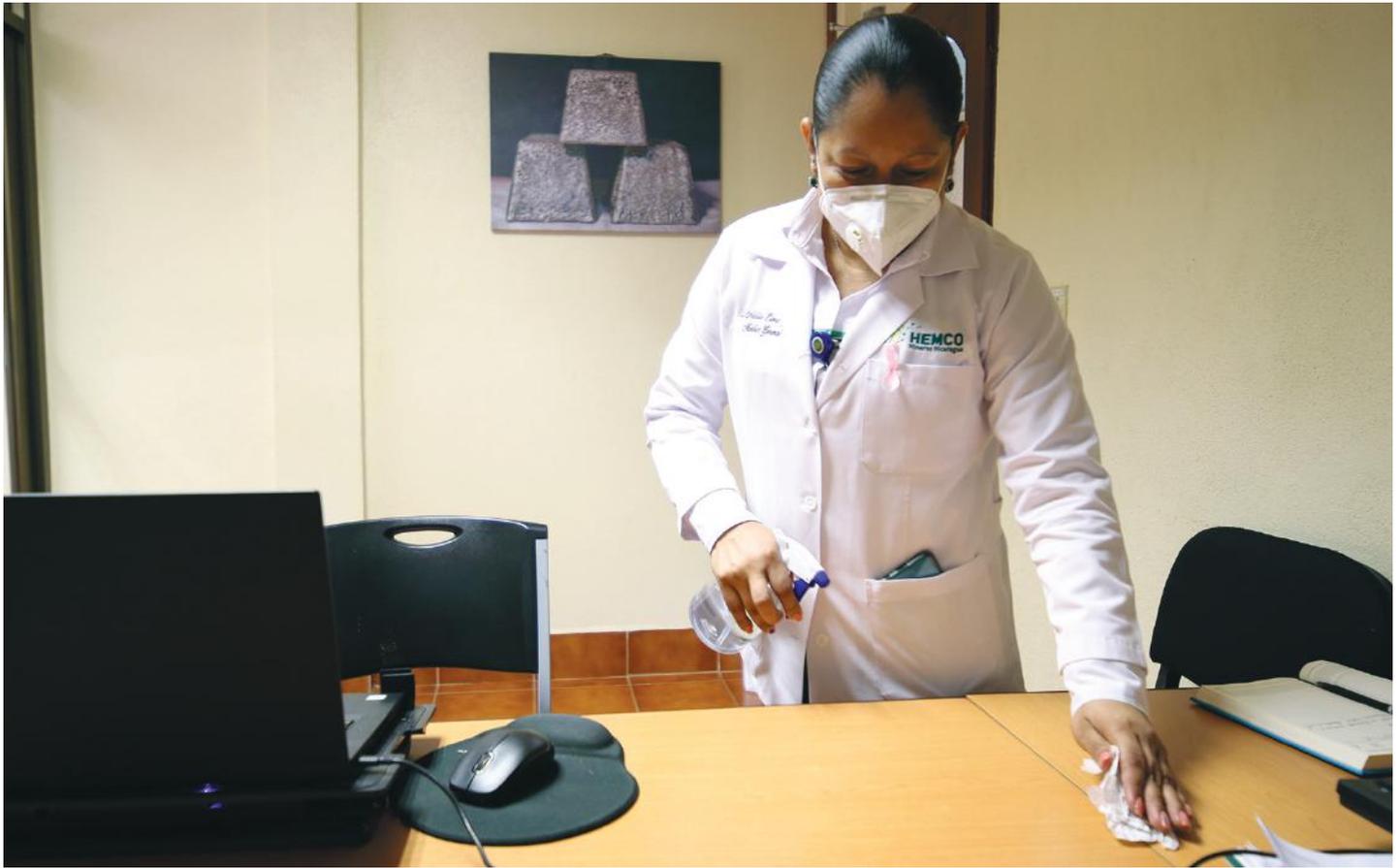
El docente destacó la alianza con HEMCO y este centro de estudios en pro de la comunidad, siendo uno de estos proyectos la creación de planes de negocio a cargo de cooperativas de mineros artesanales como el proyecto de cacao y la ganadería para engorde.

Gregorio Down, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial, comentó que la visita

permitió compartir con los jóvenes la visión de la empresa de crear oportunidades para hacer cambios significativos en las comunidades de las minas.

“HEMCO es un aliado minero estratégico; el ejemplo más claro de cómo la minería responsable impulsa el desarrollo local y ayuda a la población que vive alrededor de su operación; es una minería que crea oportunidades para todos, que beneficia a la comunidad y que desarrolla la inversión social”, dijo Down.





## SALUD EMPRESARIAL

## Superficies limpias

### Para prevenir el contagio del Covid-19

Las superficies con alta frecuencia de contacto requieren de especial atención para evitar contaminación. Prevenir este contagio es fundamental para mantener condiciones adecuadas de trabajo.

La doctora Adilia García, jefa de la Clínica Nueva Esperanza, indica que en HEMCO la seguridad de las personas es primero y que solo juntos se pueden frenar los contagios, por eso recomienda realizar una limpieza constante a los escritorios, equipos, herramientas e insumos de trabajo antes de iniciar toda jornada laboral.

“El alcohol es importante usarlo para limpiar los equipos de trabajo como el teclado de la computadora, el celular y el escritorio, pero también es necesario lavarse bien las manos de forma constante”, dice la doctora García.

A esta rutina, hay que agregarle el uso permanente de mascarilla, porque así evitamos que nuestra saliva pueda contaminar a los demás o que otros nos puedan infestar.

“El uso de las mascarillas es muy importante; por lo general, nos la quitamos cuando estamos solos, pero ahí nuestra saliva puede caer en superficies que después pueden

tocar los demás o tocarlas nosotros y luego tener contacto con otra persona, por eso hay que limpiar las superficies, hay que prevenir siempre”, explicó García.

El personal de HEMCO siempre está en constante limpieza de las superficies que se tocan a diario como pasamanos, cerrojos, puertas, sillas y comedores. Igualmente se realiza la sanitización regular de la clínica Nueva Esperanza para mayor seguridad y confianza de sus pacientes.

## RRHH

# Concluye primera etapa del PDL

## Para formar mejores líderes

Porque nuestra gente vale oro, HEMCO realizó el tercer taller del Programa de Desarrollo de Líderes (PDL) impulsado por Gestión Humana, donde participaron 72 líderes de los distintos procesos de la empresa. Este es el último taller del año 2021 y con el que se finaliza la primera etapa de capacitaciones.

Bielka Castro, coordinadora de formación y desarrollo de HEMCO, señaló que la temática de este tercer taller es Liderazgo colaborativo asociado a la solidaridad, uno de los valores que distingue a la compañía.

“Al finalizar esta primera etapa, los colaboradores reconocen los diferentes tipos de liderazgo y las situaciones donde deben utilizarlos, así como mantener el equilibrio entre la vida personal y laboral, y cómo influir en las tomas de decisiones en sus colaboradores”, comentó la coordinadora de Formación y Desarrollo.

Sergio Tijerino, superintendente de Geología y participante de la capacitación, señaló la importancia del PDL y cómo fortalece su trabajo, sobre todo al momento de dirigir de mejor manera a su personal.

“Como personas a cargo de un grupo de

trabajo, es muy importante saber cómo lideramos al equipo, cómo los dirigimos, cómo llegamos a cada uno de los colaboradores, haciendo una minería bien hecha por el bienestar de todos”, dijo.

### Más concentrados

Joel Zeledón, Supervisor A mina subterránea, comentó que para él lo más importante del curso fue aprender a controlar las emociones para orientar mejor sus planes, darles seguimiento y transmitirlos a sus demás compañeros de trabajo.

“Yo identificaba que mi debilidad era que no estaba muy claro de mi plan, de lo que quería o tenía mi mente en otras situaciones personales y eso me terminaba afectando al momento de dirigir”, señaló el supervisor A mina subterránea.

En los dos primeros talleres se trabajaron las temáticas de Liderazgo personal y Liderazgo influenciador. Finalizada esta primera etapa, en el 2022 se iniciará la segunda con la temática de Accountability que es para la obtención de resultados.

### Accountability

De manera paralela, el primer grupo de líderes, que incluye a vicepresidentes, gerentes y superintendentes, finalizó la parte de Accountability dando por concluido el programa de desarrollo de líderes.

“Este taller buscaba encontrar lo mejor de nosotros dándonos herramientas para mejorar como personas y profesionales. La empresa y nosotros nos beneficiamos porque hemos aprendido a ser personas responsables y a trabajar en equipo”, comentó Clifford Ramírez, Gerente financiero de HEMCO.

“El reto ahora es mucho más grande, hoy podemos decir que la compañía nos brindó las herramientas para mejorar nuestra gestión en primera con nuestros colaboradores y como equipo de trabajo eso como la base relevante para lograr los resultados esperados. Ahora debemos seguir fortaleciéndonos y ser mejores generando bienestar para todos”, comentó Dennia Bustillo, Gerente de Gestión Humana y Comunicaciones.





## SST

# Finaliza mes de la seguridad

## Jornada incluyó estaciones para el aprendizaje

Cerramos el Mes de la Seguridad y la Salud en el Trabajo con la actividad llamada Estaciones de seguridad, un espacio por medio del cual se fortalecieron conocimientos sobre el tema para que al final de la jornada, el personal pueda decir: “Seguro, vuelvo a casa”.

En las estaciones de seguridad los asistentes encontraron distintas temáticas como: Trabajo en alturas, trabajo en caliente, espacios confinados, salud en el trabajo, materiales peligrosos y bloqueo y etiquetado.

Livio Brenes, Superintendente de Seguridad y Salud en el Trabajo, comentó que la empresa fomenta el autocuidado desde hace varios años y estas actividades ayudan a reforzar el tema. “En HEMCO queremos que todas las

personas tanto colaboradores como contratistas, regresen seguros a casa, eso es lo más importante”, apuntó.

El programa Cultura Vida es parte de estas iniciativas de seguridad con la que HEMCO ha logrado incidir en los trabajadores ante una mayor protección de riesgos, lo cual hace de HEMCO una empresa más segura.

De igual manera, SST realizó otras actividades para fortalecer el tema. “Hemos tenido talleres virtuales en alto riesgo para elevar el conocimiento del personal en temas de seguridad, y a pesar de que las actividades planificadas para este mes de la seguridad ya concluyeron, el compromiso se mantiene día a día”, dijo Brenes.

### Más seguros

“Muy buena manera de concientizar al personal, había muchas cosas interesantes. Es bueno que ese hábito de cuidarme y cuidar al compañero, sea una práctica que traslademos al hogar y la comunidad”.

**Arlen Mejía**  
Talleres y servicios

“El Mes de la Seguridad me pareció excelente, sobre todo por la participación de la Brigada de Rescate, porque es bueno que mucha gente conozca el trabajo que hacemos, además de compartir conocimientos”.

**Osmany Castillo**  
Brigada de Rescate





## NOTICIAS HEMCO

# Suministros se capacita

## Para dar mejor atención



En HEMCO su gente vale oro. Por tal razón, la Gerencia de Suministro capacita al personal de compras y almacén sobre los procesos de cadena de suministros. Los talleres buscan fortalecer los conocimientos técnicos del personal con el fin de fortalecer sus capacidades y generar mayor impacto económico a la compañía.

A la fecha se han facilitado cursos de Servicio al cliente y Negociación estratégica. “Las capacitaciones van a seguir, vamos a fortalecer el tema de las negociaciones, vamos a hacer talleres donde pongamos en práctica

todo lo aprendido”, comentó Aldyn Pérez, Gerente de Suministros de HEMCO.

Para Mariela Ríos, analista de inventario, las capacitaciones son positivas, pues se comparten experiencias entre los miembros del equipo y ayudan a fortalecer el trabajo que ellos hacen. “Me gustan los talleres porque no solo es compartir datos, sino experiencias y sobre eso vamos aprendiendo y desarrollando nuevas competencias”, destacó Ríos. La analista continuó comentando que las capacitaciones ayudan también a identificar y mejorar los puntos débiles. “Es la mejora

continua del proceso y desarrollo de conocimientos y competencias”, dijo.

La oficial de compras, Susaneeth Barreto, comenta que con los talleres ha podido valorar fortalezas y debilidades en su trabajo. “Son muy interesantes y me siento identificada con muchos de los temas, además son importantes porque ayudan a tener mejor comunicación con los usuarios, a solucionar problemas con efectividad y tener conocimientos estratégicos para negociar con proveedores”, apunta.



## NOTICIAS HEMCO

# Identifican peligros

## Para evitar accidentes y elevar la seguridad

La Gerencia de Gestión Humana, con el apoyo del resto de los procesos, trabaja en la identificación de los riesgos psicosociales que enfrentan los colaboradores en su labor diaria.

“Los riesgos psicosociales son todos aquellos riesgos a la salud que se pueden

generar en el trabajo. La idea de la identificación es crear un plan integral que ayude a mejorar todos los procesos y superarlos, lo cual solo lo lograremos con el apoyo de todos”, Dennia Bustillo, Gerente de Gestión Humana y Comunicaciones.

Bustillo indicó que la acción busca reforzar las actividades que se realizan para evitar los posibles riesgos que conlleva cada una. Para ello, la gerente de Gestión Humana explicó que trabajan en el llenado de matrices de proceso para identificar los riesgos psicosociales a los que están expuestos, así como los comportamientos, acciones y condiciones que pueden provocarlos.

Estos esfuerzos por el bienestar de los colaboradores están enmarcados en los lineamientos de la certificación ISO, lo que fortalece los estándares de seguridad de los miembros de la familia HEMCO, concluyó Bustillo.

## Riesgos psicosociales:



- Intralaboral
- Extralaboral
- Individual



NOTICIAS HEMCO

# Chequeo médico ocupacional

## Por el bienestar de la familia HEMCO

Como parte de su compromiso con el bienestar de sus colaboradores, HEMCO realizó el chequeo médico ocupacional del segundo semestre del año 2021. El proceso cubre al 100 % de los colaboradores con exámenes detallados y amplios que permiten analizar el estado físico de cada uno de los miembros del personal.

El chequeo médico se realiza a todos los colaboradores de las áreas de mina subterránea, mantenimiento de mina, geología, planeación, perforación, fiscales de voladura, operaciones

y mantenimiento de planteles, laboratorio químico y administración.

“Son exámenes completos: se revisa la audición, vías respiratorias, funcionamiento cardíaco y demás órganos; además se guarda la confidencialidad de cada caso, informándose de sus resultados sólo por el propio médico”, apuntó la doctora Adilia García, jefa de la Clínica Nueva Esperanza.

Durante el chequeo se tomaron todas las medidas necesarias para reducir la posibilidad de algún contagio del COVID-19.

### Mejor prevenir

“Estos chequeos médicos son importantes, gracias a estos exámenes me siento más seguro, porque sé que estoy sano y si tengo algún problema lo puedo tratar con tiempo”.

**Wilfredo López**  
Mina subterránea

“A mí me parece excelente que cada cierto tiempo nos revisen la salud porque así podemos prevenir alguna enfermedad que nos pueda afectar. Yo he trabajado en muchas áreas que son pesadas y a mi edad me mantengo sano”.

**Ricardo García Smith**  
Protección integral


**LECCIÓN APRENDIDA**

# Choque laboral

En la rampa Positivo 812 se encontraba un Scoop y un volquete utilizados para trabajos de limpieza. El volquete se posicionó en la H de la rampa y el Scoop procedió a cargarlo, al terminar la cuarta y última palada, el Scoop se pone en marcha de retroceso y sale de la cámara de carguío H para luego dirigirse a Pluto a realizar otra limpieza.

Al momento de llegar a la intersección de la cámara el volquete se aproxima por lo que el Scoop detiene su marcha para indicarle que saldrá primero, sin embargo el volquete no se detiene e impacta en el costado derecho del Scoop.

El operador del Scoop al sentir el impacto pone marcha hacia adelante y se desplaza 3 mts, el volquete sigue su marcha desplazándose 10 mts.

## Causas:

- Operar el equipo sin autorización.
- Falta de señalización en la intersección, el conductor no advirtió de la maniobra.
- Posición o ubicación inadecuada frente a la tarea.
- El Scoop no contaba con señalización lateral.
- No había iluminación en el área de carguío.

## Acciones a tomar:

- Iluminación de cámaras de carguío o intersecciones activas.
- Señalización vial en intersecciones y cámaras de carguío.
- Estándar de comunicación para mina subterránea para cámaras de carguío.





## PERFIL

# La mano derecha de la minería artesanal

## Los gustos y disgustos de Yetlsin Calero

Yetlsin Calero está lejos de ser una persona polémica como lo fue el mandatario ruso con quien comparte nombre. A decir verdad, es todo lo contrario. Este joven de 32 años, se ha ganado el cariño, el respeto y la confianza del sector artesanal por su capacidad de respuesta y compromiso laboral.

Es ingeniero en agroecología y a sus 32 años funge como jefe de operaciones de Minería Artesanal de HEMCO, uno

de los puestos más importantes y demandantes de esta cadena industrial y que ocupa desde hace siete años cuando llegó a la empresa prácticamente recién egresado de la universidad a los 25 años.

Calero es originario de Bonanza y dice que su amor por esta ciudad ha sido transmitido por su mamá Reyna Calero Cruz, enfermera jubilada, quien además le enseñó a trabajar duro para alcanzar sus sueños.



### PING PONG

**• ¿Un sueño realizado?**

Tener mi casa, mi hogar.

**• ¿Qué te gusta más de tu trabajo?**

La relación y el diálogo con quienes me reúno a diario.

**• ¿Qué hacés para mantener tu energía?**

Platicar con mi compañera de vida y escuchar música, eso siempre me regresa las energías.

**• ¿Qué recordás más de tu infancia?**

Los juegos: las canicas, el escondite y otros juegos divertidos.

**• ¿Tres virtudes que te distinguen?**

Amabilidad, responsabilidad, humildad.

**• ¿Un momento vergonzoso?**

Una vez en la universidad se me rompió el pantalón con un clavo, eso fue vergonzoso.

**• ¿Qué sentimientos no te gusta sentir?**

No me gusta sentir tristeza ni estrés.

**• ¿Qué consejo te ha ayudado más en tu desarrollo profesional?**

Perseverar siempre, no desesperarse; y buscar aprender cosas nuevas. Esto me ha hecho superarme profesionalmente.

**• ¿Qué te molesta de los demás?**

La hipocresía

**• ¿Algo que coleccionés?**

Si, soy fan de los juguetes de Dragon Ball Z.

**• ¿Qué significa Bonanza para vos?**

Bonanza es mi ciudad, el lugar donde nací. Ha cambiado mucho, no es la de mi infancia, pero trabajamos fuerte para que se convierta en la Bonanza que soñamos.

**• ¿Qué te gustaría para Bonanza?**

Que sea una Bonanza ordenada, productiva y segura. Nosotros trabajamos a diario para lograrlo y lo vamos a lograr.

**• ¿Cuál es el invento más importante que ha hecho la humanidad?**

Para mí, los medios de comunicación porque han unidos familia; en sí, la tecnología, pero ocupada de forma correcta.

**• ¿Un libro que recomendés?**

La paradoja. Es un libro para encontrarse con uno mismo, para el crecimiento personal.

**• ¿Qué nombre nunca le pondrías a un hijo o hija?**

Cuando Dios me dé la bendición, jamás le pondría Rumpelstinsky si es niño y Anastasia si es niña.

## PODU

# Concluye taller de poesía

## Para jóvenes de Bonanza

La Gerencia de RSE y Comunicaciones de HEMCO clausuraron el I taller de poesía en Bonanza. Esta iniciativa nació con el interés de desarrollar las habilidades literarias de la juventud bonanceña y contó con la participación de seis jóvenes quienes elaboraron sus propios poemas.

Gregorio Downs Rocha, Gerente de Responsabilidad Empresarial de HEMCO, dijo sentirse orgullo del compromiso que demostraron los participantes del taller. “Esto demuestra el interés que tienen los bonanceños por el

arte, la cultura y la poesía, esperemos que esta semilla crezca y se desarrolle para que tengamos más representantes en las letras”, dijo Downs.

Ricardo Centeno, facilitador del taller, alabó el talento local. “Aquí hay talento, cada uno con los poemas escritos durante el mes que duró el taller demostró la capacidad que tienen para expresar sus ideas a través de la poesía”, comentó.

Eliben Samuel García Mendoza, agradeció a HEMCO la iniciativa de crear espacios cultu-

rales para la juventud y contribuir a un mejor ambiente en la ciudad.

A la presentación de los poemas asistieron miembros del primer Club de lectura de Mineros Artesanales y la poeta Rosa Pasos quien presentó su libro de poemas. “Para mí es un orgullo estar aquí escuchando a estos jóvenes talentosos, y poder nutrirme de ellos, estoy agradecida que me hicieran parte de esto”, puntualizó la poeta.





# Gente de oro

DESTACADOS JUNIO 2021



**Jorge Policarpo  
Saballos Borgziners**  
Minero C



**Omar Antonio  
Cornejo Caballero**  
Supervisor A Mina



**Absalón Cantarero  
Martínez**  
Minero C



**Alberto Alberto  
Romero**  
Minero A



**Hector Absalón  
Soza Rodríguez**  
Mecánico C



**Bayardo Antonio  
Ruiz Medina**  
Electricista A Taller eléctrico



**Rogelio Martínez  
Montenegro**  
Supervisor de mantenimiento



# Gente de oro

DESTACADOS JUNIO 2021



**Lorenzo Alexander  
Tijerino Adisman**  
Mecánico A



**Ariel Emmanuel  
Valle Gaitán**  
Planeador de mantenimiento



**Daniel Gutiérrez  
Mendoza**  
Conductor transporte liviano



**Ceferina López  
James**  
Supervisor "A" control de calidad



**Alonzo Orozco  
Padilla**  
Protección integral



**Melania Cantarero  
Mendoza**  
Cocinera A



**Argenys Aurelio  
García Zelaya**  
Ayudante general



MODELO BONANZA

## Así avanza la Alianza verde

### Impulsada junto al sector artesanal

HEMCO practica una minería responsable con el medio ambiente y prueba de ello son los 76 mil 333 árboles plantados desde 2019 en 91.23 hectáreas establecidas en coordinación con mineros artesanales a través del Convenio de Reforestación Ambiental con Responsabilidad Compartida conocido como Alianza Verde.

De igual manera se ha logrado el control de malezas y caceo de plantas, así como el cercado de las propiedades para la defensa de las especies y la apertura del dosel en las plantaciones con marco de siembra seis por tres.

Vladimir Pao, jefe ambiental de Proyectos y Desarrollo Forestal de HEMCO, informó que se realizó la limpieza de carriles que

quedaron dañados por las afectaciones de los huracanes.

“Esta limpieza permitió hacer un inventario forestal para conocer el estado actual de la plantación establecida en las propiedades de los mineros artesanales y comparar lo inicial con lo actual e ir recuperando año con año de acuerdo al plan de replanteo que se debe cumplir”, comentó el jefe ambiental.

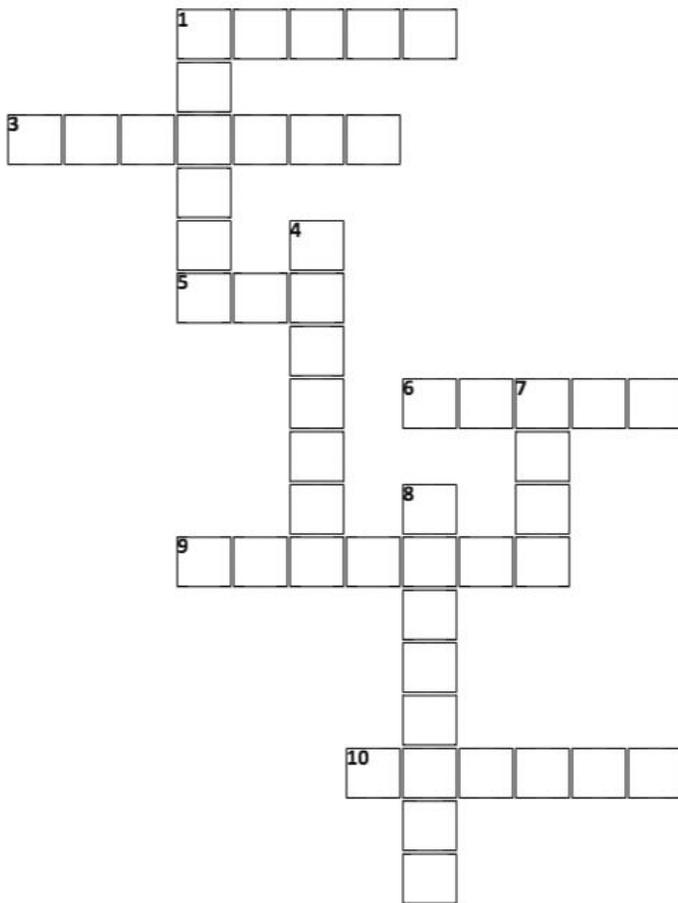
Melvin Miranda, Gerente de Medio Ambiente de HEMCO, agradeció a los mineros artesanales y dueños de propiedades, el trabajo realizado a la fecha y que permite seguir adelante con el convenio de la Alianza Verde. Lázaro Montenegro, con 18 años de ser minero artesanal, consideró la actividad como interesante porque le da seguimiento

al convenio para lograr los objetivos que se buscan con este proyecto.

El minero Edgar Tinoco, del sector de Venus contiguo al Tajo Capitán, calificó el encuentro como importante, ya que permitió ver el avance en los compromisos asumidos. Él está contento porque considera que su propiedad adquiere mayor valor y beneficiará a Bonanza en el fortalecimiento de su ecosistema.

Yeltsin Calero, Jefe de operaciones de la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO, agradeció a los participantes y los invitó a seguir uniendo esfuerzos para la realización de una minería artesanal bien hecha y responsable.

## Crucigrama



### Horizontales

1. Objeto de material muy resistente y forma generalmente semiesférica que se ajusta a la cabeza para protegerla.
3. Municipio de la Región autónoma de la Costa Caribe Norte en la República de Nicaragua.
5. Sustancia que resulta de la mezcla o aleación de ese metal con otros metales y que se usa en joyería, odontolo.
6. Practicamos una minería bien hecha y responsable con nuestros colaboradores, comunidad y el medio ambiente.
9. Complejo sanitario.
10. Persona que trabaja en las minas.

### Verticales

1. Mineral más común de la corteza terrestre estando presente en una gran cantidad de rocas ígneas, metamórficas.
4. Es un territorio de flora y fauna salvaje poblado por indígenas mayangnas y miskitos.
7. Es el conjunto de labores o huecos necesarios para explotar minerales en un yacimiento.
8. Personaje Minero.

## Adivinanzas

Cuando nada en los ríos parece un tronco flotante, pero si muestra sus dientes todos huyen al instante.

Mi abuelo tiene un hijo, el hijo tiene otro hijo, y ese otro hijo soy yo. Busca bien mi parentesco con la persona anterior.

Cien amigos tengo, todos en una tabla, si yo no los toco, ellos no me hablan.

# ¿Qué son las normas ISO?

Son normas estándares y guías para ordenar la gestión, aplicables a cualquier tipo de empresa.



Las certificaciones ISO 14001: 2015, Gestión Ambiental y la ISO 45001: 2018, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, fortalecerán nuestra visión de minería bien hecha.

Contar con estas certificaciones, nos permitirá:

- Reducir costos
- Aumentar rentabilidad
- Ser más efectivos
- Producir con más calidad y seguridad
- Contar con parámetros internacionales

Todos juntos, por la certificación

**Por el bienestar de todos.**



**HEMCO**  
Mineros Nicaragua



# ¿Para qué sirven las normas ISO?



ISO 45001:2018

- Brindan orientación, coordinación, simplificación y unificación de criterios a las empresas Ser más competitivos
- Promover e implementar la mejora continua
- Acceso a mercados internacionales

Las certificaciones ISO 14001: 2015, Gestión Ambiental y la ISO 45001: 2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, fortalecerán nuestra visión de minería bien hecha.

**Todos juntos, por la certificación**  
**Por el bienestar de todos.**



**HEMCO**  
 Mineros Nicaragua





# Yo SÍ



## me vacuno

**Cuidá tu vida y la de tu familia**

Vacunarse contra el Covid-19 disminuye el riesgo de muerte y de hospitalización.



**Acudí a las jornadas de vacunación.  
Ayuda a detener la ola de contagios.**



# HEMCO

Mineros Nicaragua