



TEMA CENTRAL

Feria del saber ISO



Se realiza con éxito

Con el objetivo de compartir los esfuerzos de HEMCO para fortalecer su gestión en Salud, Seguridad en el trabajo y Medio Ambiente, la empresa realizó la Feria ISO, evento que contó con la participación de colaboradores de todos los procesos.

A través de 5 frentes: Procesos y Estrategias, Seguridad, Salud en el trabajo, Gestión Humana-Riesgos Psicolaborales y Gestión Ambiental, se pudo mostrar las mejores prácticas y planes que nos ayudarán a

alcanzar a la certificación ISO 45001 (SST) y 14000 (GA).

"En esta feria se hizo visible el aporte y compromiso de cada colaborador, y de cómo con la participación consciente de cada uno podemos practicar una verdadera minería bien hecha y perdurar en el tiempo gracias a una visión sostenible y sustentable por el bienestar de todos", indicó Dennia Bustillo, Gerente de Gestión Humana y Comunicaciones.

Pasa a pág. 2

CONTINÚA TEMA CENTRAL

Carlos Mario Gómez, Presidente de HEMCO felicitó a todos los asistentes a la feria, señalando que la actividad fue de mucho beneficio porque llevó información relevante para la mejora continua.

“Solos no podemos hacer crecer a esta compañía, necesitamos el apoyo de cada miembro de esta familia, por eso estoy claro que vamos a lograr nuestros objetivos, porque sé que contamos con el compromiso de todos, comentó el presidente de HEMCO.

Juan Colomer, colaborador del proceso de Perforación, comentó que visitar cada stand le ayudó a comprender el esfuerzo que realiza la empresa por el bienestar de los colaboradores. Asimismo, dijo que la exposición le permitió valorar los esfuerzos de

HEMCO en materia de salud psicosocial y medio ambiente.

Numerosos premios

La feria duró una semana dividida en dos turnos para poder cubrir a todos los colaboradores, logrando una participación del 80 % de lo planificado. Sin embargo, más allá de esta meta la feria buscaba que sus visitantes conocieran el trabajo que se realiza para su bienestar.

Durante la feria también se realizaron numerosas actividades que premiaron la atención y asistencia de los asistentes a los stands. Entre los premios otorgaron destacan freidoras de aire, licuadoras, tostadores, Smart TV, parlantes, microondas, entre otros.



Ganadores

	Nombre	Premio
1	Emilio Ochoa Martínez Taller Industrial	Freidora de aire
2	Adria Efrain Juwith Bendlis Mina Subterránea	Freidora de aire
3	Carlos Zelaya Romero Mantenimiento eléctrico	Tostador
4	Chester Down Mcfield Mantenimiento Mina	Smart TV
5	Marlon Mizael López Montajes Industriales	Smart TV
6	Yaris Días Amador Mina 850	Ventilador
7	Gema Yuliza Rodríguez Gestión Ambiental	Ventilador
8	Nehomara Herrera Méndez Clínica	Ventilador
9	Santos Suárez Mantenimiento Plantel	Ventilador
10	Narciso Reynaldo Reyes Mina Subterránea	Tostador
11	Jeyson Isaías Salinas Mantenimiento Vesmisa	Microondas
12	Antonio Santo Castro Mina Subterránea	Parlante
13	Deneiro Francisco Sánchez Mina Subterránea	Parlante
14	Yeinikel Yasujari Ramírez Suministro	Parlante
15	Pablo Martínez Torres Planeamiento Minero	Parlante
16	Ángel Ortiz Carpintería	Microondas
17	Derian Castro Plantel HEMCO	Canasta básica
18	Lesly Uriel Mendoza Montaje Industrial	Licuadora
19	Carlos Daniel Díaz Blandón NDM	Licuadora
20	Gerardo Zeledón Córdoba Generación	Licuadora
21	Adán Espinoza Plantel HEMCO	Licuadora

EDITORIAL

2022: un aprendizaje de calidad



Queridos colaboradores, un saludo afectuoso en este inicio de año que nos inyecta de optimismo, energía y de muchas ganas de tener un año productivo que nos permita alcanzar con éxito nuestras metas y propósitos.

Al igual que otros años, la salud y seguridad de cada uno de ustedes sigue siendo un compromiso fundamental, razón por la que este año continuaremos trabajando arduamente para alcanzar las certificaciones ISO 45001 Salud y Seguridad en el trabajo y 14001 Gestión ambiental. A esto se suma, nuestro profundo interés por contribuir a mantener una Bonanza verde, próspera, funcional y más bonita.

Durante la Feria del Saber ISO, realizada en diciembre del 2021, pudimos apreciar los esfuerzos de cada área por alcanzar estas certificaciones, así como la importancia del trabajo y el compromiso de cada colaborador para alcanzar estas metas.

Pero más allá del prestigio que representan estas certificaciones, lo importante es el efecto que tiene este propósito en cada uno, ya que trabajar para ello nos permite fortalecer nuestro trabajo en materia de seguridad y el medio ambiente, aspectos fundamentales para el desempeño de esta empresa.

Por tanto, estandarizar nuestros procesos, nos obliga a trabajar con mayor calidad y exigencia y al final del camino, eso solo puede fortalecer aún más quienes somos y mejorar lo que realizamos en pro de una minería bien hecha por el bienestar de todos.

Gracias a todos por su esfuerzo y amor a lo que hacen. Confío que este 2022 nos permita seguir trabajando juntos hombro a hombro por nuevos éxitos para poder decir con firmeza: En HEMCO la salud y seguridad de las personas es lo primero; en HEMCO somos vida, somos ambiente.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



MEDIO AMBIENTE

HEMCO mide su huella ambiental

Para crear acciones y disminuir su impacto

Con el interés de realizar acciones concretas que permitan mitigar el calentamiento global, HEMCO se suma al reto de calcular y crear estrategias sostenibles para disminuir su huella de carbono, indicador ambiental que busca reflejar la totalidad de Gases de Efecto Invernadero (GEI) emitidos por efecto directo o indirecto por una persona, organización, evento o producto.

Todo proceso o persona tiene una huella de CO₂, emisiones que se liberan a la atmósfera a través de las actividades cotidianas, y es precisamente la emisión de esos gases contaminantes las causantes del calentamiento global y que HEMCO, a través de esta iniciativa busca controlar.

“Conocer nuestra huella nos hace más conscientes de nuestras emisiones y poder replantear nuestros esfuerzos y búsqueda de soluciones para su disminución, de manera que podamos dejar un país habitable a las generaciones futuras”, apuntó Diana Sernaitis, Superintendente de Gestión Ambiental.

El impacto ambiental se mide a través de un inventario de emisiones de GEI o un análisis de ciclo de vida según la tipología de huella. Esto se realiza conforme a normativas internacionales reconocidas como ISO 14069, ISO 14067, PAS 2050 y GHG Protocol, entre otras. Una vez que se conoce el tamaño y la huella, es posible implementar una estrategia de reducción o compensación.



Estrategia de reducción

Estrategias internas de carbono neutral:

**• Crecimiento con energía renovable:**

El 59 % de la huella de HEMCO proviene de la generación eléctrica. La empresa prioriza su crecimiento con energía renovable.

**• Insumos amigables (ciclo de vida):**

El objetivo es disminuir insumos o reemplazar por otros más amigables.

**• Conservación y plantaciones comerciales:**

Consiste en establecer bosques, plantaciones forestales comerciales y recuperar las cuencas.

**• Estrategias en desarrollo para compensar huella de carbono:**

- Cálculo de las estrategias de compensación.
- Desarrollo de estrategias de biodiversidad y alianzas estratégicas.

**• Estrategias de disminución de insumos a través del análisis del ciclo de vida y matriz de bienes y servicios.**



OPERACIONES

Logros Mantenimiento plantel

Avances del área en el 2021

Como empresa comprometida con la calidad y orgullosa de ser minera, Mantenimiento plantel comparte los logros alcanzados este 2021 lo que reflejan dedicación y disciplina a fin de contribuir con el desarrollo de la empresa.

Virgilio Moreno, Superintendente de Mantenimiento Plantel, comenta que los logros fueron muchos, pero el principal fue trabajar de forma segura. Aquí algunas metas alcanzadas:

- Instalación de un diente más al piñón del molino Dominion y cambio de revestimiento a ployment con propiedades de goma y acero lo que mejoró el circuito de molienda.
- Adquisición e instalación de Iching Drive que permitió mejorar la eficiencia de los paros de mantenimiento en el molino Dominion.
- Instalación de bomba de stand by en la descarga del Molino #. Esto ha permitido mejorar la disponibilidad del mismo.
- Reconstrucción del tanque de almacenamiento de cal hidratada.
- Instalación de tanque maduración de floculante.
- Construcción de un segundo tanque sumidero que aumentó la capacidad de la maniobra de la operación.
- Puesta en operación de un cuarto filtro clarificador para mejorar la eficiencia del proceso.
- Instalación de Bomba MTX en tanque mil para mejorar la operación y la disponibilidad de los flushing.
- Mantenimiento de mayor en HP 200 terciaria.
- Instalación de componentes originales American Marsh en el sistema de toxicación para mejorar la eficiencia del equipo.
- Reactivación espesador 3^a
- Reactivación agitador 1



**SALUD EMPRESARIAL**

¡Salud!

Logros 2021 Clínica Nueva Esperanza

Para la doctora Adilia García, jefa de la clínica Nueva Esperanza, el principal logro del 2021 fue la creación de un plan de trabajo para la salud empresarial que vendrá a reforzar el trabajo que se realiza en la actualidad. “Se trabajó en la identificación y creación de un sistema de vigilancia que tiene el objetivo de dar una mejor atención tanto a colaboradores como a sus beneficiarios o familiares. Para ello, identificamos seis sistemas de vigilancia, además de un plan de seguimiento a enfermedades crónicas”, comentó García.

Entre los sistemas de vigilancia identificados destacan: ruido, iluminación, estrés térmico, sílice, lesiones músculo esquelético y plomo. De

igual manera, se realizaron campañas de concientización para lucha contra el cáncer de mamas, prevención del dengue y una jornada de vacunación contra el Covid-19 impulsadas en coordinación con el Ministerio de Salud.

Otro aspecto clave fueron los chequeos médicos ocupacionales de ley tanto para quienes laboran en áreas de riesgo como aquellas que no están clasificadas como tal. En total se realizaron 23 mil 152 consultas médicas entre general y especializadas, 296 cirugías de las cuales 253 fueron atendidas en el sistema de salud de Bonanza y 43 en el Hospital Bautista de Managua.

Cirugías 2021 Hospital de Bonanza:

Cirugías de otorrinolaringología:	13
Cirugía urológica:	5
Cirugía ortopédica:	154
Cirugías ginecológicas:	11
Cirugías oftálmicas:	21
Cirugías pediátricas:	32
Especialidades cirugía general:	17

Cirugías Hospital Bautista Managua:

Cirugías maxilofacial:	3
Cirugías generales:	6
Columnologo:	6
Endocrino:	3

Clínica Nueva Esperanza Consultas 2021:

Medicina general	17483
Oftalmología	179
Ginecología	362
Pediatría	3314
ORL	211
Urología	337
Dermatología	151
Cirugía pediátrica	47
Neurología pediátrica	18
Ortopedia	963
Medicina interna	352

TOTAL	23152
--------------	--------------

RRHH

Reconocen a colaboradores

Por su compromiso

Como una forma de agradecer su compromiso y dedicación, HEMCO brindó un reconocimiento a más de cien colaboradores de distintos procesos que cumplieron un quinquenio o bien, 5, 10, 15, 20, 25 años de labor continúa dentro de la empresa.

Adriana Gómez, coordinadora de Bienestar laboral de HEMCO, señaló que este reconocimiento busca agradecer los años de trayectoria y compromiso con la empresa, así como su ejemplo, crecimiento profesional y personal.

Yanixia Meneses, de Tesorería, dijo sentirse contenta y respaldada por HEMCO al reconocer su primer quinquenio en la empresa. Ella comenta que comenzó a laborar en HEMCO en el 2016 y ha sido una de sus mejores experiencias profesionales.

“Estoy agradecida con Dios y la vida por

permitirme recorrer este camino a lo largo de estos cinco años; para mí es gratificante ser parte de esta empresa y retribuir a las personas que me han brindado su confianza al hacerme parte de este equipo de trabajo. Este apoyo ha sido de gran valor para mí”, expresó Yanixia.

Makey Cerna, tornero del taller industrial, también siente ese orgullo. “Este reconocimiento significa mucho para mí, en HEMCO valoran el trabajo que hacemos y nuestra experiencia, aquí tengo estabilidad y mi familia se siente segura gracias a mi trabajo”, dijo.

Gregorio Downs Rocha, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial, quien cumplió 20 años de trabajar en HEMCO, o sea su cuarto quinquenio, también expresa orgullo de ser parte de esta familia empresarial.

“No ha sido fácil, una trayectoria de 20 años en esta institución significa en principio un acto de humildad para aprender porque he tenido la fortuna de contar con buenos jefes, exigente, honestos y con valores que he extraído a través de estos años para tener lo mejor de cada uno y de las personas con las que he trabajado; eso es lo que uno debe copiar o transmitir”

“Lo mejor de un trabajo es que sentir que nos apasiona para hacerlo con amor, nunca renegar y cada acción hacerla con dedicación”.

Gregorio Downs

Gerente de Responsabilidad Social Empresarial





NUESTRA GENTE

Felices fiestas

Colaboradores viven la magia de la Navidad

En HEMCO una Navidad más feliz en familia, es posible. Esto se vivió durante cuatro días llenos de alegría donde colaboradores activos y jubilados, en compañía de sus familiares, recibieron el tradicional regalo navideño que entrega la empresa en esta época del año.

La fiesta navideña de HEMCO es una tradición que año con año lleva alegría a todos los colaboradores.

Por segundo año consecutivo, el comité de fiestas organizó una celebración en cumplimiento con todas las medidas de seguridad y protocolo de prevención contra el Covid-19, sin olvidar el cariño y amor hacia todos los colaboradores.

“Las fiestas de fin de año son un momento para expresar amor y disfrutar de la unión familiar, lo que tratamos de reflejar en las cele-

braciones internas donde los colaboradores disfrutaron de detalles significativos que también comparten con sus familias por lo que se trata de un evento con bienestar para todos”, comentó Carlos Mario Gómez Peláez, Presidente de HEMCO.

Elvin Zelaya, colaborador de mina subterránea, respalda la iniciativa de HEMCO de compartir con sus colaboradores, lo que se ha convertido en toda una tradición que se espera durante todo el año.

“Mi hija tiene tres años y se pone contenta con su regalo, antes la entrega se hacía en el polideportivo con una fiesta, pero entiendo que por nuestra seguridad hay que cumplir con las medidas preventivas y poder disfrutar tranquilos”, señaló el colaborador.



NOTICIAS HEMCO

Encuentro de comisiones mixtas

Para intercambiar experiencias



Representantes de HEMCO participaron en el primer encuentro de Comisiones Mixtas de Higiene y Seguridad del Trabajo impulsado por el Ministerio del Trabajo (Mitrab) y reunió a representantes de comisiones mixtas de más de 56 empresas de diversos sectores económicos.

La actividad tuvo como objetivo compartir experiencias entre las comisiones y divulgar los avances en materia de seguridad e higiene en las instituciones, a fin de fomentar una cultura de prevención de riesgos laborales y biológicos. Entre los sectores presentes destacaron: minería, agroindustria, comercio, servicios, finan-

cieros, empresas de construcción y seguridad, entre otros.

Livio Brenes, Superintendente de Salud y Seguridad en el Trabajo SST, señaló que la comisión mixta permite lograr el objetivo de cero accidentes en la empresa, pues la conforman líderes de todos los procesos.

Las comisiones mixtas permiten al trabajador alcanzar derechos laborales y proponer medidas para que los empleados y empleadores se comprometan a cumplirlas, a fin de lograr una armonía laboral.

Según estadísticas del Mitrab en la actualidad existen mil 38 comisiones mixtas en el país, lo que demuestra la calidad y tecni-

ficación de la Dirección de Higiene y Seguridad de este ministerio, refirió durante el encuentro la ministra del trabajo Alba Luz Torres.

Gerardo Magaña, Gerente Jurídico de HEMCO, valoró el encuentro como positivo, ya que logró la participación tanto de empleadores como de colaboradores.

“Los expositores fueron muy claros y enfáticos en resaltar la importancia de la gestión en la seguridad y salud de los colaboradores, y en consecuencia la sostenibilidad de la empresa”, comentó el especialista en asuntos jurídicos.

NOTICIAS HEMCO

Jornada de vacunación

Contra COVID-19



Mineros artesanales, transportistas y cargadores participaron en la jornada de vacunación voluntaria contra el COVID-19 promovida por el Ministerio de Salud en coordinación con la Gerencia de Minería Artesanal y Salud Empresarial de HEMCO. La actividad logró la vacunación de 88 personas.

La doctora Adilia García, jefa de la Clínica

Nueva Esperanza de HEMCO, impartió una charla sobre las medidas de prevención del Covid-19, de igual manera explicó sobre las reacciones que dan las diferentes vacunas que se aplican en el país contra este virus.

Como parte de este apoyo, HEMCO proveyó las instalaciones para la realización de esta jornada de vacunación voluntaria contra el

COVID-19. Esto se realizó en las instalaciones de la sala de espera del área de estacionamiento de camiones de HEMCO.

Gary Downs Rocha, Gerente de Minería, destacó la importancia de fomentar la vacunación entre la población porque es una forma de reducir la posibilidad de complicaciones producto del COVID 19.



LECCIÓN APRENDIDA

Accidente laboratorio químico

En horas de la mañana un colaborador del proceso de laboratorio químico se encontraba en el área de espectrometría y se dispuso a sacar del gavetero un balón de vidrio que tenía en su interior ácido clorhídrico. El balón de vidrio se cayó al piso y salpicó cierta cantidad en el ojo derecho del colaborador.



Causas:

- El colaborador no usaba EPP
- El espacio es limitado para movilizarse
- Falta de juicio
- Entrenamiento limitado

Acciones a tomar:

- Elaborar reporte del uso de EPP por cada área, se realizará por un mes y el reporte se debe pasar cada sábado.
- Realizar una capacitación con presentación PPT sobre la importancia del uso de los equipos de protección personal.
- Definir y redactar una política que incluya plan de capacitación para el personal nuevo en el área.
- Reubicar los balones en el primer espacio del gabinete que está ubicado en el área de oficina de espectrometría.




PERFIL

El hermano

Conocé a Hever Avendaño

Hever Avendaño es una persona callada, de caminar pausado, pero muy activo en su trabajo. Tiene gran presencia y es muy ágil para soluciones a los problemas. Tiene 33 años y es egresado de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) donde se graduó de ingeniero industrial.

Ingresó a la familia HEMCO en el 2013, desde donde se desempeñó como Analista de Sistemas de Gestión y posteriormente en el proceso de Planeamiento minero

como Planeador Operativo. En el 2020 asumió el reto como jefe de Procesos y Estrategia.

Para Hever, la familia es su fortaleza, su madre es una pieza fundamental en su desarrollo personal y profesional, ya que desde pequeño ha sido su ejemplo para salir adelante. Ahora como esposo y padre, pone en práctica las enseñanzas de disciplina, perseverancia y amor que aprendió de niño.


A QUEMA ROPA

- **¿Qué es la educación?**
 - » Es una pieza infaltable en la humanidad, ahí está el desarrollo de las personas, de la comunidad.
- **¿En qué época, ciudad te habría gustado nacer?**
 - » No cambiaría la época en la que nací, tuve una infancia muy feliz que recuerdo con emoción en el barrio Villa Canadá en Managua.
- **¿Amigo de la infancia?**
 - » Hipólito Picado, pero la mayoría eran mis amigos.
- **¿Cuáles son los ingredientes que crearon la esencia de Hever?**
 - » La educación de mis padres, la instrucción de la Biblia y el amor en mi hermana.
- **Si pudieras des-inventar una cosa. ¿Cuál sería?**
 - » La bomba atómica causó mucho daño.
- **¿Cómo se llamaría la película sobre tu historia? ¿Con qué canción abriría y con cuál cerraría?**
 - » Se llamaría: El hermano. Abriría con: "No hay argumento" de Jesús Adrián Romero y cerraría con "Dios incomparable" de Marcos Barrante.
- **¿El mejor lugar para comer?**
 - » La casa de mi hermana
- **Tu rincón en el mundo**
 - » Mi casa
- **Termina la frase**
 - » "La vida es mucho más fácil con... Dios.



Gente de oro

DESTACADOS ANUALES 2021



**Freddy José
Machado Gutiérrez**
Tecnología Informática



**Myckell Gerardo
Muller Palacios**
Mecánico Automotriz A



**María Eugenia
Rugama Sandoval**
Auxiliar contable



**Domingo Antonio
Téllez Solórzano**
Supervisor "A"
Control de Calidad



**Eddy Raúl
Robles Espinoza**
Muestrero A



**Hipólito José
Guido Ortiz**
Ayudante General



**José Fabio
Olivas Casco**
Ayudante General



**Danny Orlando
Zamora Gosden**
Ayudante General



**Humberto
Vanegas Lanzas**
Supervisor de Generación
Eléctrica



**Nataniel
Rigoberto Talavera**
Muestrero A



**Adriana Leticia
Gómez Lazo**
Coordinador de
Bienestar laboral



**Kervin David
García Palacio**
Supervisor de
Obras civiles



**Gerardo
Pérez Blandón**
Dibujante técnico



**Francisco Uriel
Orozco Moncada**
Operador de Laboratorio



**Eldifonso de Jesús
Montalván Hernández**
Coordinador de Mantenimiento
Eléctrico Mina



**Yeison Antonio
Ortiz Povias**
Electricista C



**Jairo Alberto
Castro Medina**
Mecánico A
Mantenimiento Plantel



**Elvis Milton
Pérez Araúz**
Electricista A



**José Ordoñez
Montoya Martínez**
Supervisor
Mantenimiento Plantel



**José Antonio
Sanders**
Minero A



Gente de oro

DESTACADOS ANUALES 2021



**Eliécer Alexander
Figueroa González**
Minero C



**Cynthia Karina
Ortiz Castellón**
Electricista C
de Locomotora



**Nelson Miguel
Obando Zamoran**
Minero C



**Carlos
Luna Fargas**
Minero A



**Milghean Osmar
Lira Valle**
Minero C



**José Ronald
Lumbí Barrera**
Timbrero



**Anselmo Guadalupe
Díaz Oporta**
Minero C



**Gabriel Alejandro
Amador García**
Minero A



**José Santos
Rugama Pérez**
Minero A



**Adilia Aurora
Ramos Lagos**
Responsable de nómina
Minería Artesanal



**Víctor Manuel
López Alberto**
Ayudante general



**Rafael
Cruz Mendoza**
Operador de
Equipo Pesado A



**Alexis Antonio
Hernández Tercero**
Asistente administrativo



**Douglas Ermin
Granados Barrera**
Supervisor B de plantel



**Jarby
Osorio Mairena**
Perforista de exploración



**Rosalía de los Ángeles
Pérez Ramírez**
Oficial de inventario



**Juan Francisco
Rocha Torres**
Planeador operativo



**Luis Omar
Otero Cárdenas**
Operador A de Plantel



**Marvin Antonio
Cantarero Urbina**
Operador A de Plantel



**Bayardo
González Aguilera**
Responsable de polvorín



DESTACADOS ANUALES 2020



**Julio César
Sequeira Urbina**
Guarda de Seguridad



**Jairo Francisco
Maradiaga Blandón**
Guarda de Seguridad



**Mariela Lisseth
Ríos Mairena**
Analista de inventario



**Kenia Maricela
Kialliham Quintero**
Seguridad y Salud
en el Trabajo



**Marlon Antonio
García Gutiérrez**
Mecanico Automotriz "A"
Especializado



**Francisco
Obando Gómez**
Supervisor de carpintería



**Makey Javier
Cerna Andrade**
Tornero B



**Máximo Andrés
Mairena Herrera**
Operador de equipo pesado B



**Julio César
García Cárcamo**
Supervisor de transporte



**Dorian Jurger
Sinclair Guido**
Jefe de Gestion de
Servicios Ambientales



**Héctor Uriel
Molina Garzón**
Supervisor de polvorines



**Bismark Antonio
Palacios Hernández**
Ayudante general



**Vanessa Carolina
Aguirre Ramos**
Analista de Procesos
y Estrategias

PODU

Alianza HEMCO - BICU

Impulsan nueva carrera en el Caribe

El consejo universitario de la Bluefields Indian and Caribbean University BICU, aprobó la carrera de Electromecánica a nivel de técnico superior la cual se podrá cursar en Bonanza a partir del 2022 en modalidad dominical y regular. Esto es posible tras alianzas, conversaciones y acuerdos entre HEMCO y este centro, lo que ofrece nuevas oportunidades de formación a la juventud de este municipio. Gregorio Downs, Gerente de RSE de HEMCO, señala que esta nueva carrera se suma a los aportes de la empresa por mejorar la educación en Bonanza. "Junto con la BICU creamos la carrera de Técnico Superior en Geología y

hemos ofrecido 35 becas para la carrera físico matemático y 29 becas en Educación para docentes de Bonanza y Rosita", dijo Downs. Yader Salgado BICU, destacó el compromiso social de este centro y su responsabilidad de actualizar el conocimiento. El docente señaló que la carrera busca formar técnicos superiores en electromecánica industrial para responder a las necesidades locales por lo que busca desarrollar habilidades y destrezas que contribuyan al espíritu innovador de los aspirantes.

"Resulta necesario formar técnicos que respondan al requerimiento de las industrias

presentes en Bonanza, y que se ven en la necesidad de contratar personal de Managua o de otros países. Sin embargo, al formar recursos con esas habilidades y destrezas, se dará una respuesta a esas necesidades", comentó el catedrático.

La carrera tendrá dos modalidades de estudio: dominical que está reservada de forma exclusiva para los colaboradores de la empresa y de lunes a viernes en el turno diurno para jóvenes recién egresados de la secundaria y que no laboran para HEMCO.

Requisitos de ingreso:



Para los colaboradores HEMCO:

1. Notas de primero a quinto año de secundaria
2. Diploma de bachiller
3. Cédula de identidad
4. Certificado de nacimiento
5. Dos fotos tamaño carné
6. Constancia de la oficina de Gestión Humana donde hace constar que es colaborador activo de HEMCO
7. Para la población en general aplican los requisitos del 1 al 5.





SST

Capacitación en Ley 618

De seguridad y salud en el trabajo

Miembros de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad en el Trabajo de HEMCO participaron en el Taller Ley General de Higiene y Seguridad Ocupacional o Ley 618 y Funciones de la Comisión Mixta. La capacitación tuvo como principal objetivo reforzar conocimientos de las leyes que tienen como base fundamental la seguridad ocupacional.

“Estas leyes son la roca de partida de todo

sistema de gestión, es importante que toda empresa maneje de forma clara estas leyes, esta es una buena oportunidad para fortalecer conocimientos”, destacó Carlos Adán Rodríguez, Consultor del Instituto Nicaragüense de Entrenamiento y Capacitación Humanística INECHSA.

El consultor señaló la importancia de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad en el

Trabajo dentro de la estructura de la organización, pues son los líderes que contribuirán a fortalecer el cambio de cultura ante el riesgo. “Aquí todos tienen que hablar el mismo idioma de seguridad y salud en el trabajo, si uno habla distinto todos los planes se nos caen, por eso la importancia de que hoy estemos sentados todos aquí hablando de este tema”, dijo Rodríguez.


MODELO BONANZA

HEMCO prepara plan de capacitación 2022 para minería artesanal

Para promover una minería artesanal bien hecha

Con el objetivo de producir con cero accidentes, la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO reafirma su compromiso con la seguridad en los puntos de trabajo a través de una serie de capacitaciones en seguridad, salud en el trabajo y cuidado del medio ambiente para los 1,600 colectivos que forman parte del Modelo Bonanza.

Stanford Lam, Asesor de Seguridad y Salud en el trabajo (SST) de esta gerencia, comentó que “el plan de capacitación 2022 busca prevenir accidentes al dar a los mineros artesanales conocimientos que les permitan identificar y evaluar el peligro, controlar, eliminar riesgos y practicar una minería artesanal bien hecha”.

“Para lograr la meta de cero accidentes, debemos de involucrarnos cada actor que

forma parte del sector, es decir, que aquí todos somos responsables, a HEMCO le toca su parte, a los dueños de propiedades, a los líderes al frente de cada punto de trabajo, a los presidentes de las 20 cooperativas, a las autoridades locales, a los cargadores, empacadores y malacateros. Por eso, esta iniciativa, está dirigida a todos ellos”, explicó Lam. El plan, que consta de ocho capacitaciones mensuales, también incluye inspecciones de seguridad diarias realizadas en coordinación con Comisión Municipal de Minería Artesanal. Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal, resaltó que en 2022 se dará continuidad a la promoción de una minería artesanal bien hecha a través de la entrega de un brochure de geología en español y miskito, la promoción de la campaña de prevención de acci-

dentos en tiempo de lluvias, el uso correcto de escaleras, y la comunicación con el sector a través de WhatsApp, afiches, entre otros medios.

Abel Corea, Supervisor de SST Ambiental de la Gerencia de Minería Artesanal, manifestó que “este plan permite en el terreno hacer llamado constante a la adquisición del seguro de vida y hacer que cada jefe de colectivo asegure a todos los mineros artesanales que laboran en el sector”.

En 2021, el programa Creciendo Juntos que impulsan la CMMA e Iniser, brindó cobertura y respaldo a 1,822 mineros artesanales a través de 118 pólizas y se entregó C\$ 1 millón de córdobas en concepto de pago de gastos médicos, funerarios, entre otros.

RESUELVE EL LABERINTO



ADIVINANZAS

Un caballo blanco entró en el Mar Negro. ¿Cómo salió?

¿Sabes de alguna letrita, que si la vuelta le das, enseguida se convierte de consonante en vocal?

Si un tren eléctrico va de Norte a Sur, ¿Hacia qué lado echará el humo?

1. Salió mojado 2. La letra n 3. Es eléctrico, no echa humo

¿Qué son las normas ISO?

Son normas estándares y guías para ordenar la gestión, aplicables a cualquier tipo de empresa.



Las certificaciones ISO 14001: 2015, Gestión Ambiental y la ISO 45001: 2018, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, fortalecerán nuestra visión de minería bien hecha.

Contar con estas certificaciones, nos permitirá:

- Aumentar rentabilidad
- Ser más efectivos
- Producir con más calidad y seguridad
- Contar con parámetros internacionales

Todos juntos, por la certificación

Por el bienestar de todos.



HEMCO
Mineros Nicaragua



¿Para qué sirven las normas ISO?



- Brindan orientación, coordinación, simplificación y unificación de criterios a las empresas Ser más competitivos
- Promover e implementar la mejora continua
- Acceso a mercados internacionales

Las certificaciones ISO 14001: 2015, Gestión Ambiental y la ISO 45001: 2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, fortalecerán nuestra visión de minería bien hecha.

Todos juntos, por la certificación
Por el bienestar de todos.



HEMCO
Mineros Nicaragua

