



HEMCO pasa con éxito auditoría externa para proceso de certificación

Hay logros que deben celebrarse por todo lo alto y alcanzar con éxito el proceso de auditoría externa para obtener las certificaciones en ISO 45001 Seguridad y Salud en el Trabajo y 14001 Gestión Ambiental, es uno de ellos. Un ejemplo máximo de trabajo en equipo, coordinación y minería bien hecha.

La extensa auditoría para el otorgamiento de las certificaciones, fue

realizada por cuatro auditores expertos del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación ICONTEC, organismo nacional de normalización de Colombia que destaca por la reproducción de normas técnicas y la certificación de normas de calidad para empresas y actividades profesionales.

[▶ Pasa a pág. 2](#)

CONTINÚA TEMA CENTRAL



Carlos Antonio Morales, auditor líder y profesional de ICONTEC, explicó las ventajas de este logro. “Cuando tenemos una certificación que avala el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, estamos ratificando el bienestar de los colaboradores, y de igual manera con la gestión ambiental, demostramos la conservación y preservación del medio ambiente”, continuó Morales.

El experto aplaudió la iniciativa de la empresa que no solo demuestra el cumplimiento de los requisitos de norma, sino que también a partir de las certificaciones obtenidas, podrá comparar sus estándares de minería bien hecha con el resto del mundo. “Esto es un paso más para garantizar el bienestar de todos, como dice su lema”, comentó el

auditor líder. Carlos Mario Gómez Peláez, agradeció el esfuerzo de cada colaborador por el éxito de la auditoría externa. “Este resultado es gracias al trabajo en equipo de cada uno de ustedes quienes desde sus puestos de trabajo, pusieron toda su dedicación para alcanzar este objetivo. Es un orgullo ser parte de un equipo que trabaja unido por una meta hasta conseguirla”, apuntó el presidente de HEMCO.

Por su parte, Andrés Mesa, vicepresidente de Operaciones de HEMCO, señaló que el éxito en la auditoría es solo el inicio, pues “vendrán nuevos retos y oportunidades para seguir realizando el trabajo en pro del bienestar de todos”.



Sobre los auditores

ICONTEC es un organismo privado multinacional que fomenta la normalización, certificación, metrología y la gestión de la calidad en Colombia. Está conformado por representantes del Gobierno nacional y los sectores productivo, distribución y consumo, y tecnológico, entre otros.

EDITORIAL

¡Juntos lo logramos!



Cada uno de nuestros éxitos como compañía, es reflejo del trabajo colaborativo realizado durante 27 años hasta lograr la meta que nos mueve día a día: practicar una minería bien hecha por el bienestar de todos.

Llegamos a un aniversario más y qué mejor manera de celebrarlo culminando con éxito el proceso de auditoría externa para las certificaciones en ISO 45001 Seguridad y Salud en el Trabajo y 14001 Gestión Ambiental. Qué orgullo siento por este gran equipo.

En muchas ocasiones mencioné que la tarea no sería fácil, y no lo fue, pero estaba seguro del gran equipo con el que contamos, comprometido, haciendo sinergia por lograr un mismo objetivo.

Agradezco el esfuerzo de cada uno de ustedes, reconozco y valoro su sentido de apropiación para alcanzar la meta.

Nuestra misión es ser una empresa dedicada a la extracción y exploración de minerales, orientada a generar valor a nuestros accionistas, colaboradores, comunidades y al país, priorizando altos estándares de seguridad y sostenibilidad. Alcanzar con éxito esta auditoría, nos hace consecuentes con este objetivo.

Ahora el compromiso que tenemos es mayor porque las certificaciones buscan fortalecer el trabajo que hacemos y seguir con la mejora continua, porque nuestra gente vale oro. Sin duda alguna, juntos lo haremos posible.



Gracias a todos

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



MEDIO AMBIENTE

Donación verde

HEMCO entrega contenedores de basura a colegios

Con el interés de contribuir a una Bonanza más limpia y verde, HEMCO realizó la entrega de 34 contenedores plásticos y 11 metálicos al colegio Rafaela Herrera de Bonanza. Los recipientes serán utilizados para separar dos tipos de residuos: los reciclables y los desechos comunes.

La iniciativa incluye la creación de un centro de acopio donde se dividirán los barriles que se venderán y los que se donarán a la municipalidad, comentó Jurger Sinclair jefe de Gestión de Servicios Ambientales de HEMCO. La donación está dirigida a promover la

cultura del reciclaje entre los menores de edad y elevar la conciencia ambiental de más de 1,500 niños de este centro escolar, quienes aprenderán a clasificar sus desechos. Como beneficio adicional, los desechos reciclables se venderán a un comprador local y el ingreso será utilizado para suplir necesidades del colegio.

Martha Blandón, directora del colegio Rafaela Herrera dijo que la alianza con HEMCO les ha permitido crear mayor conciencia ambiental. "Hemos hecho jornadas de reforestación y hemos ido con los estudiantes al vivero y al

complejo Wastuna para ver el manejo de los desechos, aprendiendo a reciclar o ver cómo separar correctamente la basura para evitar las moscas y evitar enfermedades", apuntó.

Elí Chow, coordinador departamental del grupo ambientalista Guardabarranco, comentó estar trabajando de la mano con HEMCO para capacitar y apoyar al colegio Rafaela Herrera en la clasificación de los residuos sólidos y plásticos, "para tener una escuela bonita, limpia y un ambiente más saludable".

OPERACIONES

Como nuevo

Reconstruyen espesador

Con el objetivo de realizar una minería bien hecha y asegurar una operación más eficiente en el lavado contracorriente, se reconstruyó el espesador 5 del plantel HEMCO. Elmo Rodrigo Mendoza, Gerente de Mantenimiento de la compañía, explicó que para el proyecto se elaboró un nuevo diseño que incluyó mejoras operativas, mantenimiento y seguridad.

La reconstrucción del espesador 5, demuestra el interés de la compañía por impulsar la sostenibilidad y la sustentabilidad. “Lo significativo de este trabajo es que es una nueva etapa de mejora continua en los procesos,

donde se busca la excelencia operacional y estar preparados para procesar más toneladas por día”, mencionó Mendoza.

Luis Martínez, jefe de Mantenimiento plantales, señaló que la rehabilitación completa del espaciador 5 es parte de los proyectos para estandarizar todos los tanques espesadores y contar con equipos de alta calidad que cumplan con estándares internacionales. “Estamos tratando de estandarizar todos los tanques. Este es un diseño aéreo muy distinto a los que tenemos actualmente, con esto la compañía se garantiza tener un equipo

totalmente nuevo de excelente calidad, rediseñado y cumpliendo con estándares para obtener un mayor desempeño”, dijo el jefe de Mantenimiento.

Tanto Mendoza como Martínez destacan que la obra fue un éxito gracias al excelente desempeño de todos los procesos involucrados. Como parte del proceso el trabajo se realizó en cumplimiento de todas las medidas de seguridad, acción que logró evitar incidentes.





SALUD EMPRESARIAL

Clínica Nueva Esperanza

Amplía sala de ingresos

Con el objetivo de brindar mayor bienestar a colaboradores y sus familiares, HEMCO realizó una ampliación en las instalaciones de la Clínica Nueva Esperanza, que consistió en la construcción de una nueva sala de ingresos con todas las condiciones necesarias.

“La clínica contaba con una sala para mujeres e infantes y otra para hombres; la nueva sala está destinada para la atención de pacientes mujeres, lo que suma tres salas con todas las comodidades”, comentó Carlos Averruz, Gerente administrativo de HEMCO.

Nehomara Herrera, médico de Salud Empresarial, comentó que esta ampliación se traduce en mayor bienestar para todos porque provee de mejores condiciones y privacidad para las

mujeres que son atendidas en la clínica.

“Vamos a tener mayor espacio para la recuperación de las personas que ameritan ingreso o que están en un periodo de observación, además de contar con más privacidad para las mujeres pacientes”, apuntó la doctora Herrera.

Katia Jarquín, colaboradora del proceso de control de minería artesanal, indicó que la nueva sala tiene todas las condiciones para que la paciente se sienta cómoda en su recuperación, ya que es una sala destinada para mujeres.

Syda Zamora, beneficiaria de la clínica Nueva Esperanza, destacó lo positivo de la ampliación, ya que es un lugar cómodo y con aten-



ción profesional. Las mejoras son parte de los compromisos del convenio colectivo establecidos con HEMCO para el bienestar de los colaboradores y sus familias.

GESTIÓN HUMANA

Un año más de la Escuela Minera

Con el objetivo de profesionalizar al relevo minero en sus distintas áreas y procesos, hace 10 años, HEMCO creó la Escuela Minera, única en su categoría en el país. Un nutrido grupo de 29 jóvenes, provenientes de Bonanza, conforman el Contingente XXII de este centro finalizando con éxito un nuevo ciclo de enseñanza correspondiente a este 2022.

Los aspirantes a mineros recibieron 322 horas clase durante tres meses. El año lectivo incluyó la enseñanza de buenas prácticas mineras enfocadas en geología, perforación, voladuras, extracción y transporte de materiales, seguridad e higiene ocupacional, medio ambiente, entre otros temas.

“La Escuela Minera HEMCO busca profesionalizar a sus colaboradores en diversas disciplinas de la actividad minera bajo criterios de responsabilidad ambiental, seguridad y desarrollo personal presentes a lo largo de todo el curso”, explicó Dennia Bustillo, Gerente de Gestión Humana y Comunicaciones de HEMCO.

Bismark Ocón, responsable de la Escuela Minera, manifestó que este año se cuenta con un factor especial, pues por primera vez se incluirá en las temáticas de estudio el manejo de equipos modernos de minería.

“Las capacitaciones incluyeron el uso de Scooptram, Simba, Boltec, emperador y desatador; también se les enseñará para

qué fue fabricado el equipo, características técnicas, uso seguro y el chequeo pre operacional, sin dejar a un lado las medidas de seguridad en el trabajo”, comentó Ocón.

Fernando Yuriel Rocha Picado, originario de Rosita, fue el alumno más destacado del curso, señaló sentirse orgulloso y que su esfuerzo se ve reflejado en los resultados.

“Uno de los aspectos que más me llamó la atención es la seguridad, la empresa enfatiza que todos debemos trabajar seguros, la mina mecanizada tiene estándares que buscan cuidar el ambiente y la vida”, dijo el alumno de la Escuela Minera.





NUESTRA GENTE

Homenaje a la mujer minera

En el marco del 8M



En el marco de la celebración mundial por el Día Internacional de la Mujer 8M, HEMCO destacó la labor de sus 180 colaboradoras, quienes con su aporte, contribuyen a realizar una minería bien hecha por el bienestar de todos.

“En HEMCO somos conscientes de los aportes y el rol de la mujer en la industria minera, por eso hoy reconocemos la labor que realizan las mujeres en el desarrollo de la compañía y de Bonanza”, manifestó Andrés Mesa, vicepresidente de Operaciones de HEMCO.

Dennia Bustillo, Gerente de Gestión Humana, señaló que “para HEMCO es un orgullo contar con mujeres pioneras que han roto esquemas y contribuyen a crear nuevas oportunidades de desarrollo profesional para las nuevas generaciones. Felicitamos y agradecemos a todas las mujeres que hacen parte de este equipo”.

Adriana Gómez, coordinadora de Bienestar laboral, aseguró que “es un orgullo demostrar que las mujeres también podemos trabajar en minería; antes sólo había mujeres en las áreas administrativas, pero hoy en día, hay mucha representación de nosotras en las áreas operativas”, continuó.

Kenia Garmendia, asistente administrativa de Planteles, manifestó sentirse orgullosa de laborar en HEMCO, pues es una empresa que tiene políticas de género definidas y que brinda oportunidades laborales sin importar el género del aspirante.

Además, agradeció que HEMCO les realice un homenaje, pues eso las hace sentirse apreciadas y valoradas por el trabajo que realizan a diario para contribuir a realizar una minería bien hecha por el bienestar de todos.



Fuerza femenina

En HEMCO las mujeres ocupan el 12 % de la fuerza laboral. Sus posiciones han trascendiendo de ocupar únicamente puestos administrativos con 65 en cargos a tener hoy, en el 2022, alrededor de 109 colaboradoras en distintos puestos de operación y diferentes responsabilidades.



NOTICIAS HEMCO

Nuevas capacitaciones

Para lograr actos y acciones más seguras

Con el fin de continuar fortaleciendo la acción de los colaboradores ante posibles riesgos, HEMCO realizó la capacitación de Autorizado para Bloqueo y etiquetado y Competente en Trabajo en altura, brindada en coordinación con el Centro de Formación Técnica y Sondel S.A.

El taller de Bloqueo y etiquetado buscaba compartir procedimientos para evitar que máquinas que contengan energía residual, ya sea de origen eléctrico, hidráulica o neumática, mecánica puedan lesionar a un colaborador de manera accidental. El segundo, se centró en reforzar conocimiento para realizar trabajos en alturas de una forma más segura y técnica, apuntó Jorge Benavides, instructor del Centro de Formación Técnica.

Livio Brenes Superintendente de Seguridad y Salud en el trabajo, indicó que HEMCO, pensando siempre en la seguridad de su gente, capacitó a colaboradores de distintos procesos en “Competente para Trabajos en Altura” y Autorizado para Bloqueo y Etiquetado, y seguiremos con otros temas de importancia que vienen los conocimientos de los trabajadores y evitar accidentes relacionados a estos temas.

“Como parte de lo aprendido se compartió el uso de candado y etiquetas que permiten bloquear todo aquel equipo que tiene energía, pues estos accidentes son muy comunes a nivel mundial por falta de conocimientos”, comentó Benavides.

Rudy Mojica, líder de proyectos y participante

de ambas capacitaciones, dijo que “esta información es muy buena recibirla porque nos ayuda a reforzar los conocimientos y siempre se aprenden cosas nuevas y diferentes, lo que nos ayuda a tener mejor juicio al momento de ver al personal que realiza este tipo de trabajo”.

Para Elías Ramos, supervisor de SST, además de aprender también es importante multiplicar lo aprendido. “Hay muchas personas de diferentes procesos recibiendo estos conocimientos, ahora nos queda como tarea replicar estos conocimientos a nuestros demás compañeros”, comentó.





NOTICIAS HEMCO

Primeros auxilios

Brigadistas capacitan al personal

Porque en HEMCO la salud y seguridad de las personas es primero, la Brigada de Rescate capacitó al personal en atención a primeros auxilios lo que incluía conocimientos básicos sobre fracturas, hemorragias, signos vitales, atención primaria y secundaria, quemaduras y equipamiento del botiquín, lo cual será de gran ayuda al momento de una emergencia. “Estas socializaciones son importantes porque ampliamos nuestro conocimiento y nos permite estar preparados para atender a una persona en un accidente y así procurar el bienestar y seguridad de los compañeros”, comentó Carlos López, miembro de la brigada de rescate.

Elying García, Liniero A, participó en la charla sobre identificación de signos vitales y consideró que es un conocimiento vital para ponerse en práctica, ya sea durante una emergencia en sus laboratorios, en el hogar o cualquier otra circunstancia.

“La charla estuvo muy dinámica y nos ayuda a estar preparados ante una eventualidad para saber qué podemos hacer, especialmente si se trata de una emergencia en nuestro hogar con nuestra familia, lo que es aún más valioso”, comentó.

Osmany Castillo, miembro también de la brigada, explicó que las charlas son teóricas y prácticas. “Nosotros enseñamos cómo actuar

compartiendo información, pero también con ejercicios que permiten fortalecer la teoría; una parte que considero valiosa de destacar es la participación de los colaboradores que se muestran muy curiosos con el tema”, comentó.

Miguel Ángel Ortiz Rugama, del Taller de carpintería, valoró todas las charlas como muy importantes porque “nos están preparando con conocimientos de primeros auxilios ante cualquier percance que pueda tener algún compañero o en la vida diaria”.



LECCIÓN APRENDIDA

Un accidente que pudo evitarse

Un colaborador que se encontraba acondicionando en el Slot 23 de la galería NV 215 NW para proceder a barrenar, corta un perno de fijación que queda libre luego de la tirada, pero justo pierde el equilibrio debido a que la escalera donde se encontraba no estaba bien asegurada.

Al momento de perder el equilibrio, el colaborador procede a sujetarse del perno, pero por el movimiento brusco el dedo meñique queda en el borde provocando la amputación de la primera falange.



Causas inmediatas:



- Incumplir con las normas y procedimientos de trabajo.
- Falta de condiciones de seguridad para realizar la tarea.
- Paredes, techo y pisos inestables.

Causas básicas:



- Exceso de confianza del colaborador.
- Incumplimiento de procedimientos y estándares de trabajo.
- Identificación y evaluación inadecuada de exposición o pérdidas.
- La supervisión no consideró las condiciones del sitio de trabajo en donde se realizó la tarea.

Plan de acción:



- Reforzamiento de procedimiento de acondicionamiento para actividades de desarrollo vertical (aseguramiento de escalera).
- Evidenciar que las actividades se están realizando según el procedimiento.
- Reforzamiento de la importancia de identificar los peligros y la valoración de riesgos en los frentes de trabajo.
- Reforzamiento de los roles y responsabilidades de las líneas de mando de la operación minera.



Gente de oro

DESTACADOS ENERO 2022



**Diederich Francisco
Siles Obando**
Perforista de exploración



**Ever Alexander
Aróostegui Madrigal**
Ayudante de plantel



**Noel de Jesús
Moreno Castañeda**
Mecánico C



**Yader Antonio
Altamirano Blandón**
Soldador A



**Norbin Ariel
Torres Blandón**
Guarda de monitoreo CCTV



**Léster Antonio
Rivera Altamirano**
Guarda de seguridad



**Efrén Antonio
Martínez Calero**
Minero C



**Noel Valle
Smith**
Minero A



**Jhasmany Cennen
Thomas Colindres**
Operador A de plantel



DESTACADOS FEBRERO 2022



**Carlos José
Mercado Zelaya**
Electricista B



**Carlos Francisco
Calix Sevilla**
Guarda de seguridad



**Lesly Uriel
Mendoza Barrera**
Soldador B



**Carlos Manuel
Alemán Altamirano**
Operador de laboratorio



**William Antonio
Olivas Cruz**
Ayudante de planta eléctrica



**Lorenzo Norman
Allen Blandón**
Minero A



**Germán Jordany
Danly Livingston**
Minero A



**Aldo José
Gómez Ortega**
Minero C



**Jesús Aldever
Rangel Castaño**
Supervisor de Mina A



**Dámaso Antonio
Mendoza Luna**
Muestrero A



**Omar José
Araúz Espino**
Carpintero A



PERFIL

Un hombre seguro

La vida minera de Juan Carlos Lira

En 1988, cuando Juan Carlos Lira León ingresó a trabajar en HEMCO, las cosas eran distintas. Él comenta que en esa época los estándares de seguridad no eran tan altos como lo son ahora, sin embargo a pesar de ello, dice sentirse orgulloso que luego de 30 años de vida minera, nunca ha sufrido un accidente.

Juan tiene 48 años y en la actualidad se desempeña como Supervisor de Operaciones en el proceso de Plantel HEMCO donde es ejemplo de seguridad. "Hay que usar el equipo de seguridad en todo momento, revisar siempre las condiciones inseguras de un área y estar pendiente siempre de lo que uno hace y lo que hacen los compañeros porque si ellos están distraídos, eso nos puede afectar a todos los demás", apunta. De su desempeño como minero, dice sentirse orgulloso, sin embargo para él lo más importante es "saber que cuando me cuido, también estoy contribuyendo a la seguridad de mis compañeros", apunta Lira quien gusta de ser un ejemplo para sus compañeros porque lo bueno se transmite y así pueden llegar seguros a sus hogares.



A QUEMA ROPA

- **¿Cuál es el secreto para evitar accidentes?**
» Lo primero es tener cuidado y al hacer una sola tarea. Es estar enfocado en lo que se hace y pensar en tu seguridad.
- **¿De qué depende la seguridad?**
» La seguridad depende de uno mismo, si uno se cuida, te cuidas vos y a tu familia y por supuesto a tus compañeros, por eso uno debe cuidarse uno mismo.
- **¿Qué deporte le gusta seguir?**
» El béisbol, me gusta mucho.
- **Si hablamos de comida ¿Cuál es su favorita?**
» Me gustan mucho las sopas y los asados.
- **¿Qué mensaje le da a sus demás compañeros?**
» Que no cometan acciones inseguras.

PODU

Semillas que dieron frutos

HEMCO visita comunidades a las que donó granos

El 2020 fue un año de dolor para muchas comunidades de la Costa Caribe que vieron cómo los vientos y lluvias de los huracanes Eta e Iota acabaron con sus cultivos y viviendas. Alamikamba, municipio de Prinzipolka en el Caribe Norte, fue una de estas. Por eso, en su momento, HEMCO donó a 80 familias de la zona un cargamento de semillas de frijol y maíz para que pudieran reactivar sus cultivos. La entrega se realizó en 2020 en coordinación con las autoridades locales y luego de dos años HEMCO realizó una visita al lugar para ver los efectos de esta ayuda. Para María Flor de Elina Flores, alcaldesa del municipio de

Prinzipolka, la donación fue muy importante porque ayudó a la comunidad a amortiguar las afectaciones que dejaron los huracanes.

“Para nosotros es un honor recibir esta delegación de HEMCO, porque la donación agrícola de frijol y maíz que nos hicieron en su momento, vino a ayudar mucho a la comunidad, ya que los beneficiarios pudieron volver a cultivar para tener el sustento de su familia”, dijo la alcaldesa.

Pedro Polanco, poblador de la comunidad, comentó que “fueron momentos muy difíciles y de incertidumbre, no sabíamos qué íbamos a hacer luego de los huracanes, pero gracias

a la donación de HEMCO, tuvimos este apoyo con granos básicos y hasta el momento vamos sacando dos cosechas y ya vamos por la tercera”, dijo contento.

Para HEMCO la visita fue de mucho agrado. “Cuando vinimos fue impresionante ver como el río había causado tanto impacto en la vida productiva, así que para reactivar la productividad agrícola decimos donar semillas de frijol y maíz, y la gente se alegró mucho con esa noticia, pero más nos alegra ver hoy los frutos de este donativo”, comentó Gregorio Downs, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial.





PODU

Lectura para todos

Continúa la donación de libros

HEMCO y el Instituto Nicaragüense de Cultura Hispánica (INCH), continúan con la donación de libros infantiles a comunidades de Bonanza. En esta ocasión le tocó el turno a la escuela Flor de pino de Alamikamba del municipio de Prinzapolka donde se realizó la entrega de 200 libros para beneficio de 1,300 estudiantes.

“La importancia de esta donación es muy grande, ya que ayuda a que los niños enriquezcan su lenguaje y puedan leer con entusiasmo, amor y más entrega porque leer es bonito, leer es vivir. En nombre de la escuela Flor de pino, agradezco de gran manera a

HEMCO y al INCH por esta entrega”, comentó Carlos Serrano, director del centro.

Julaidy Balladares, delegada municipal del Ministerio de Educación (Mined) destacó que la donación contribuye a la educación. “Estamos agradecidos con HEMCO y el INCH por estos libros que son un gran beneficio porque favorecen que todos los niños se documenten y mejoren su calidad educativa”, manifestó la delegada.

Noel Hernández, estudiante de sexto grado del centro Flor de pino, dice que los libros le ayudan a conocer más sobre los escritores y la cultura nicaragüense. “A mí me gusta

mucho leer cuentos de leyendas y me siento muy alegre por este nuevo material que nos dieron”, dijo contento el niño.

Gregorio Downs Rocha, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de HEMCO, manifestó el compromiso de la compañía por el desarrollo cultural de la población. “Para nosotros es importante contribuir a que cada niño de la Costa Caribe se desarrolle, nosotros creemos que la educación es un pilar fundamental que contribuye al bienestar de todos”, puntualizó el Gerente de Responsabilidad Social.

SST

Primer simulacro multiamenazas 2022

HEMCO participa en ejercicio nacional de emergencias

Porque en HEMCO la seguridad de las personas es primero, la empresa minera participó en el primer simulacro nacional multiamenazas del año. La actividad estuvo dirigida a colaboradores y pobladores de áreas vulnerables de Bonanza y consistió en recrear un sismo de 6,2 con epicentro en el cerro Cola Blanca, que de suceder sería de gran magnitud para el poblado.

El objetivo del ejercicio es evaluar cómo se realizan los procedimientos de atención de emergencias y la capacidad de afrontar estos eventos, así como la coordinación entre las

autoridades locales y la dirección de la compañía a medida que el nivel de emergencia se intensifica, comentó Erick Lara, jefe Seguridad y Salud en el Trabajo SST de HEMCO.

“Los simulacros también nos permiten valorar la eficiencia de HEMCO desde la conformación de su comité de crisis, brigada de rescate y diferentes grupos de apoyo, con el fin de identificar fortalezas y oportunidades para la mejora continua”, indicó Lara.

Al primer ejercicio multiamenazas de protección también se unió un grupo de aproximadamente cien mineros artesanales. Stanford Lam, asesor

de Seguridad y Salud en el Trabajo SST de la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO, comentó que “esta participación es una oportunidad importante para poner en práctica todas las técnicas que desarrollamos a lo interno para proteger y salvaguardar la vida”.

El ejercicio se coordinó con miembros de la Comisión Municipal de Minería Artesanal, integrada por miembros de la Delegación del Ministerio de Energía y Minas (MEM), la Alcaldía de Bonanza, el Ejército de Nicaragua, la Policía Nacional y mineros artesanales de ambos municipios.





MODELO BONANZA

Más sobre el cacao

ONUUDI y Modelo Bonanza Emprende capacitan a mineros

Como parte del Modelo Bonanza Emprende, socios de la Cooperativa Agropecuaria Éxitos de Vesubio (Cooav) y de la Cooperativa de Producción Minera de Vesubio (Coopromive) fortalecieron sus conocimientos sobre el manejo del cacao por parte de funcionarios del programa Procacao de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUUDI) durante una visita de campo a

la finca Nueva Esperanza, en la comunidad El Avión de Bonanza.

La actividad inició con información general sobre lo que debe tener una plantación de cacao y luego se pasó a las condiciones específicas que deben poseer las plantaciones de Cooav como la variabilidad, el despatronado y los cortes del injerto de cara a establecer más áreas de cultivo.

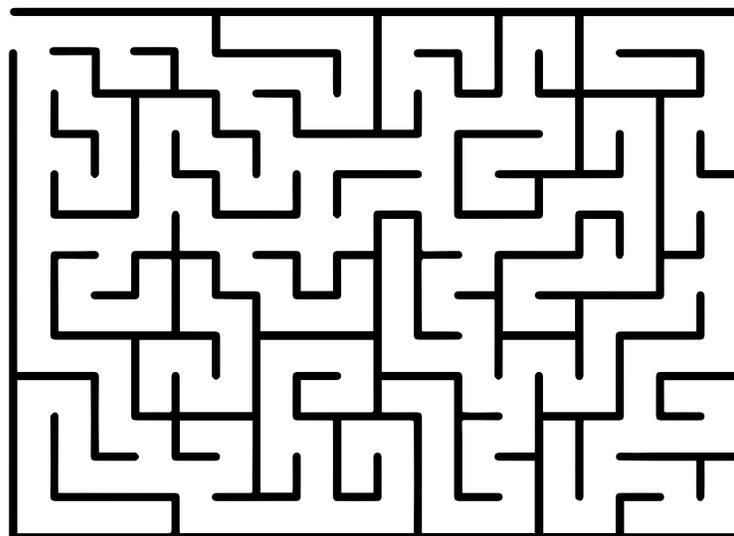
Durante la actividad, Francisco Joya Matute especialista técnico de Procacao de ONUUDI, mencionó que con el tiempo el cacao no va a necesitar tanto de la sombra, lo que da mayor independencia al cultivo. César López, presidente de Cooav, agradeció la visita y las sugerencias brindadas las cuales comentó que procedería a aplicarlas.

SOPA DE LETRAS

N	M	E	R	Q	U	J	Q	O	B	J	H	H	K
M	A	R	C	P	J	Q	V	G	E	H	N	M	N
V	I	D	F	R	S	D	S	E	V	E	V	M	F
M	I	N	E	R	I	A	E	K	T	M	M	U	C
T	M	F	I	V	L	M	D	B	L	C	G	G	D
H	E	J	G	D	K	L	M	W	G	O	D	P	C
H	W	U	S	R	V	B	E	O	Z	N	W	K	G
S	A	A	L	M	B	O	N	A	N	Z	A	M	P
V	S	N	A	S	C	A	S	C	O	K	Z	O	R
X	T	M	K	I	G	D	X	D	D	U	W	A	L
S	U	I	H	K	Y	X	M	S	R	B	Y	E	Q
U	N	N	S	Y	T	G	J	M	E	I	I	D	Y
E	A	A	K	R	I	O	A	P	E	S	E	W	O
O	M	R	J	K	H	D	E	V	K	O	R	O	J

- JUAN MINA
- MINERÍA
- WASTUNA
- BONANZA
- CASCO
- HEMCO
- ORO
- RÍO

LABERINTO



¿Qué son las normas ISO?

Son normas estándares y guías para ordenar la gestión, aplicables a cualquier tipo de empresa.



Las certificaciones ISO 14001: 2015, Gestión Ambiental y la ISO 45001: 2018, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, fortalecerán nuestra visión de minería bien hecha.

Contar con estas certificaciones, nos permitirá:

- Aumentar rentabilidad
- Ser más efectivos
- Producir con más calidad y seguridad
- Contar con parámetros internacionales

Todos juntos, por la certificación

Por el bienestar de todos.



HEMCO
Mineros Nicaragua

