



TEMA CENTRAL

Arranca ICAM

Para prevenir accidentes

Como parte de su proceso de mejora continua, HEMCO dio inicio a la implementación de la metodología ICAM (Incident Cause Analysis Method – Método de Análisis de Causa de Incidentes) que realiza una investigación más amplia y detallada de los accidentes tanto de seguridad como ambientales.

“Con esta metodología fortaleceremos el trabajo que ya realizamos para alcanzar nuestra meta de cero accidentes y reforzar el trabajo de prevención, además de contar con una metodología más precisa al momento de investigar las causas alrededor de un evento”, comentó Livio Brenes Superintendente de Seguridad.

Juan Gabriel Rivera, representante de K2 Ingeniería de riesgo, señaló que al implementar la metodología ICAM, HEMCO fortalece su cultura preventiva ante el riesgo, lo que brinda mejores condiciones para realizar las labores y procesos establecidos.

 Pasa a pág. 2



CONTINÚA TEMA CENTRAL

Primera investigación

La primera investigación con esta metodología se realizó en plantel La Curva y el caso fue un potencial atrapamiento de cono, activándose un equipo de investigación integral desde la vicepresidencia de Operaciones.

El informe final se presentó ante el comité evaluador ICAM integrado por las vicepresidencias, el gerente del proceso, Gestión Ambiental y SST. La investigación fue todo un éxito y las acciones desarrolladas se enfocaron en que el evento no vuelva a suceder.



HEMCO fortalece su cultura preventiva ante el riesgo, lo que brinda mejores condiciones para realizar las labores y procesos establecidos.

Eficiente

"ICAM es una herramienta alineada a los requisitos normativos legales e ISO, que nos ayuda a crear una cultura preventiva y no reactiva, lo que facilita la forma de investigar los accidentes, principalmente aquellos que generan mayor impacto ambiental y de seguridad para los trabajadores y la organización".

Jenny García | Inspector ambiental

"ICAM mejora la investigación de incidentes y accidentes. La diferencia es que el equipo que investiga ahora es multidisciplinario, conformado por miembros de distintos procesos, lo que aporta que el evento se valore desde distintos ángulos identificándose otras oportunidades de mejora".

Jonathan Rizo | Jefe de Mantenimiento Minas

"Esta metodología innovadora contribuye a una investigación más precisa, con un paso a paso que no conocíamos, nosotros hacíamos anteriormente reportes, pero no iban tan completos. Ahora identificamos mejor los riesgos, realizamos entrevistas, recolectamos evidencias y al final hacemos la construcción del incidente y encontramos soluciones para evitar futuros incidentes".

Mayqueling Cutberth | Asistente Gerencia de Mantenimiento

EDITORIAL

ICAM: Reforzamos nuestros compromisos



Decir que en HEMCO la seguridad y el medio ambiente son prioridad, no es solo un lema, sino nuestra esencia; por eso, siempre estamos tras la búsqueda de nuevas herramientas que nos permitan cumplir con esta visión y alcanzar la meta de cero accidentes.

Bajo esa visión estratégica, decidimos implementar en nuestros procesos la metodología ICAM para el análisis de causas de incidentes en todos nuestros procesos. Este método fue diseñado exclusivamente para el sector minero con grandes resultados, ya que analiza y brinda soluciones a los desafíos que se enfrentan en materia de seguridad y gestión ambiental.

En una primera etapa, capacitamos a 80 líderes de distintos procesos dándoles las herramientas necesarias para realizar de una mejor manera las investigaciones, tarea que se realizó en conjunto con el equipo K2 Ingeniería de riesgo.

En la actualidad estos líderes ponen en práctica los conocimientos aprendidos y realizan las primeras investigaciones bajo este método, seguros de que lograremos grandes resultados que nos ayudarán a alcanzar nuestras metas.

Agradecemos a todos los líderes involucrados en el reto de implementar con éxito este método de trabajo que nos permitirá una gestión más segura y eficiente, elementos que caracterizan el ADN de nuestra operación.



En HEMCO sabemos que la seguridad de nuestros colaboradores es lo primero.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



MEDIO AMBIENTE

Héroes ambientales 2022

Reconocen labor de jóvenes voluntarios



Yuleimi Dayana Estrada, de 18 años, habitante de la comunidad de Los Cocos, se dirigía a entregar una comida cuando de repente notó que una bolsa negra tirada en la calle se movía, cuando la revisó notó que en su interior había un pequeño mono araña. Preocupada por el estado del animal, lo llevó a su casa para cuidarlo mientras se recuperaba y poder liberarlo.

“En la familia lo cuidamos, le dimos comida y cuando estaba recuperado lo entregamos a las autoridades y a HEMCO para que lo liberaran, nos sentimos orgullosos de haber contribuido a su rescate”, destacó Yuleimi quien es parte de los más de 50 héroes ambientales que fueron reconocidos por HEMCO por contribuir a la conservación de la fauna de Bonanza.

Diana Sernaitis, Superintendente de Gestión Ambiental de HEMCO destacó como la inicia-

tiva Héroes ambientales ha calado en el corazón de los colaboradores y habitantes de Bonanza, quienes han demostrado el amor que tienen hacia la naturaleza.

“Gracias a la labor de los Héroes ambientales, en lo que va del año, se ha logrado el rescate, cuidado y liberación de 150 especies. Estas personas han salvado la vida de estos animales, por eso los calificamos como héroes”, dijo la superintendente de Gestión Ambiental.

Andrés Mesa, vicepresidente de Operaciones de HEMCO, señaló que este tipo de reconocimiento demuestra el compromiso de la empresa con una excelente gestión ambiental; además, manifestó su orgullo por el interés que tienen los colaboradores HEMCO de cuidar la fauna de la localidad.

La iniciativa Héroes ambientales nace del

compromiso y responsabilidad de HEMCO con el medio ambiente y la comunidad. El proyecto cuenta con el apoyo del MARENA que brinda asesoría sobre cómo manejar algunas especies.



Gracias a la labor de los Héroes ambientales, en lo que va del año, se ha logrado el rescate, cuidado y liberación de 150 especies.



OPERACIONES

Siempre Viva alcanza niveles históricos

Tras mantenimiento a generadores

HEMCO brindó mantenimiento a la unidad 2.5 de la planta de energía Siempre Viva. El procedimiento permitirá una mejor eficiencia y productividad, ya que ahora aportará la misma cantidad de energía, pero con menos caudal de agua.

Gracias al mantenimiento, HEMCO logró recuperar 100 % de generación de energía a un nivel de 19 pies, lo que representa un hito en la historia de la empresa, ya que hasta la fecha nunca se habían alcanzado estos niveles. Esta efectividad requirió un trabajo de 23 días.

El generador 2.5 ofrece el mayor aporte de KV en el sistema de generación de HEMCO cuando el embalse lo permite. Su mantenimiento aporta dos puntos clave: realizar una revisión general de equipo para su óptimo funcionamiento y hacer cambios del rotor, explicó Gabriel Lira, superintendente de Ingeniería y Planeación de Mantenimiento (IPM), área que planifica los recursos y la ejecución de todas las intervenciones a los equipos de la empresa.

“Uno de los principales beneficios del proyecto 2.5, es que por primera vez en la historia de HEMCO ese equipo alcanza la producción de energía renovable para el que está diseñado, lo que representa un ahorro para HEMCO en temas monetarios y la disminución de la huella de carbono, ya que generamos energía limpia”, indicó Rommel Pastrana, jefe de Ingeniería de Mantenimiento.

El mantenimiento se realizó con personal del



Taller eléctrico e industrial. “Para el año 2022, logramos una disponibilidad del 97 %, ya que se hizo cambio de rodete, de la tapa de la turbina y de las alas de directrices”, dijo Marcos Polanco, jefe de Taller eléctrico.

Paralelo a la línea hidráulica, también se instaló una maya de acero inoxidable en la obra de toma del camino máquina, lo que permitirá garantizar la operación continua hasta el próximo mantenimiento.



El proyecto 2.5 representa un ahorro para HEMCO en temas monetarios y la disminución de la huella de carbono, ya que generará energía limpia.



SALUD

Manos limpias

Para evitar la diarrea y otras enfermedades

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), las enfermedades diarreicas se ubican entre las principales causas de mortalidad y morbilidad en la niñez alrededor del mundo. Muchas son las causas, entre las principales está la falta de acceso al agua potable y a sistemas de saneamiento apropiados.

La misma organización apunta que en todo el planeta más de 700 millones de personas carecen de acceso al agua potable mientras que otros 2,500 millones a sistemas de saneamiento adecuados que garanticen la salud de esta población. Esta situación es un indicador relevante al ver los datos sobre la diarrea causada por infecciones, que según la OMS es más frecuente en países en desarrollo.

Eyliss Centeno, médico y cirujano, colaboradora en la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO, enfatizó que, este tipo de infecciones es más frecuente en la niñez, ya que por su comportamiento natural tocan todo y no necesariamente se está pendiente de limpiar sus manos a cada instante. Sin embargo,

aclara la especialista, todas las personas de cualquier edad están propensas a padecer de las infecciones por diarrea si no se toman las medidas higiénicas necesarias.

En la Clínica Nueva Esperanza se atiende en promedio 70 pacientes al día. De estos, el 7% pertenece a cuadros de diarrea. Del total por cuadros diarreicos, el 40% de los pacientes son niños.

Para la doctora Centeno, una herramienta importante para evitar enfermarse de estas infecciones es estar informado, primero de cómo evitarlas y segundo saber identificar los síntomas de una diarrea producida por alguna infección como la gastroenteritis infecciosa.

“Entre los síntomas más relevantes de la diarrea producida por la gastroenteritis infecciosa pueden destacarse los dolores abdominales, vómitos, náuseas, diarrea y en ocasiones fiebre y dolor de cabeza”, explicó la doctora Centeno, quien además apuntó algunas recomendaciones de prevención como: lavarse las manos con abundante jabón antes y después de ingerir alimentos

y durante su preparación; también es importante lavarse las manos después de ir al baño y evitar compartir utensilios personales con la persona enferma.

“La recomendación global sobre cada cuánto tiempo es necesario desparasitarnos es cada seis meses, pero en Nicaragua recomendamos cada tres, dado que estamos más expuestos a bacterias y virus”, remarcó la especialista.

Causas

La gastroenteritis infecciosa es una inflamación y/o disfunción del intestino producida por un germen o sus toxinas y se transmite de persona a persona a través del contacto con las heces o el vómito de una persona infectada, esto provoca una alteración del organismo para absorber y las sales y el agua del organismo, lo que produce alteraciones en el estómago que provocan lo que llamamos diarrea.



BIENESTAR

Hemco entrega lotes

A colaboradores

Soñar con un hogar propio es una de las ilusiones más grandes de toda persona, por eso la felicidad de 42 colaboradores de HEMCO al ver que la empresa les ha ayudado a relizar este deseo. En julio de este año, ellos recibieron un lote en el reparto Los Ceibos de Bonanza gracias al Programa de Viviendas para Colaboradores de HEMCO y que a la fecha suma 300 lotes entregados en un periodo de diez años.

Los colaboradores pertenecen a 20 procesos de la compañía y para HEMCO brindar este beneficio es muy satisfactorio porque evidencia el bienestar que brinda la empresa al personal, indicó Andrés Mesa vicepresidente de Operaciones.

“Esta entrega representa un bien no sólo para el colaborador sino también para su núcleo familiar, pero además motiva a los demás a cumplir los requisitos como mantener la

convivencia, cuidar el medio ambiente y ser buenos vecinos lo que también beneficia a toda la comunidad”, señaló el vicepresidente. José Ronald Lumbi, colaborador de Explotación Subterránea, dijo sentirse muy agradecido con Dios y con la empresa “por haberme brindado este beneficio que es de gran ayuda, y espero en Dios construir lo más pronto posible un hogar para mi hija de dos años”.





GESTIÓN HUMANA

¡Carambola!

HEMCO realiza primer torneo abierto de billar



Porque HEMCO sabe de la importancia de crear espacios sanos para el esparcimiento, la vicepresidencia de Cadena de abastecimiento, con apoyo de Gestión Humana y Comunicaciones, organizaron el primer Torneo Abierto de Billar donde participaron más de 30 colaboradores de distintos procesos de la compañía. El evento tuvo como invitado especial a Francisco Tylor, gloria del billar costeño, quien fue juez del evento y compartió sus conocimientos con los participantes.

“Yo me siento contento de ser parte de este proyecto que ayuda a los colaboradores de HEMCO a tener espacios de recreación sano; agradezco a HEMCO y a todas las personas que hicieron posible que yo estuviera aquí”, comentó este reconocido billarista miembro del Salón de la Fama.

Freddy Castillo, Vicepresidente de Cadena de Abastecimiento, comentó que el objetivo del torneo fue crear espacios sanos de competición; además de poder conocer y compartir con compañeros de otros procesos.

Joel Pérez de Suministro y Edwin García, supervisor de equipo bajo perfil, fueron los ganadores de este torneo. Ambos expresaron su emoción y agradecieron a HEMCO por realizar este tipo de eventos que contribuye a que los colaboradores pueden compartir y disfrutar en un ambiente sano.

Amplio y variado

No existe una sola manera de jugar billar e incluso se conocen más de 100 variantes. La más popular es el billar francés también llamado carambola. Otras conocidas son el billar inglés y el americano o pool que tiene al menos 24 variantes.

Pool 8

Segundo lugar

“Fue una bonita iniciativa y un honor tener de visita al maestro Tylor. Para todos los amantes de este deporte tener cerca a esta leyenda, nos deja sin palabras”.

Javier Colindres | Taller equipo bajo perfil

Primer lugar

“El torneo me sorprendió, siempre hacen torneos de futbol y volibol, pero ahora HEMCO nos da este regalo a los amantes del billar. Me gustó compartir con otros compañeros, a muchos los conocía y a otros solo de cara y eso fue lo importante aquí: poder compartir”.

Edwin García | Supervisor equipo bajo perfil

Segundo lugar

“Me siento contento de haber ganado el segundo lugar. Esta iniciativa de HEMCO me parece positiva porque nos dan opción de recrearnos de manera sana compartiendo con nuestros compañeros”.

Yader Ricardo Sevilla | Laboratorio químico

Primer Lugar

“Con este torneo compartimos y ganamos todos porque es un momento de esparcimiento. Yo desde que me inscribí traía la mentalidad de ganar y gracias a Dios lo hicimos, pero lo importante es que tuvimos un rato ameno”.

Joel Pérez | Suministro



SST

Conciencia ante el riesgo

Ciclo de talleres de seguridad

La seguridad de los colaboradores de HEMCO es una prioridad, por eso el proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo SST, realizó un ciclo de talleres de tres días a alrededor de cien colaboradores que han sufrido algún incidente o que han cometido actos inseguros. El taller se dio bajo el nombre: "Conciencia ante el riesgo" y su objetivo era fortalecer los conocimientos en materia de seguridad al personal de distintas áreas.

"Queremos crear conciencia ante el riesgo entre los colaboradores de los diferentes procesos de la compañía, por eso aquí les estamos reforzando conocimientos que consisten en identificar y eliminar cualquier riesgo, ya sea mayor o menor, porque nuestra prioridad es tener colaboradores que operan con seguridad", comentó Yoel Bency, supervisor de Seguridad de HEMCO.

Jeremías Gadea Ceballos, operador A de Plantel Vesmisa, considera que estos talleres son positivos, ya que permiten elevar la conciencia ante el riesgo al reconocer que en ocasiones el trajín del trabajo hace que se olviden las enseñanzas sobre la seguridad.

"Estoy reforzando cómo identificar los riesgos para no repetir los errores que he cometido durante mis labores, lo cual es importante porque de nuestra seguridad depende nuestra familia", comentó el operador A de Plantel Vesmisa.

No podemos descuidarnos

"Me siento satisfecho porque estos seminarios ayudan a fortalecer los conocimientos que tenemos de seguridad, muchas veces cometemos errores que son evitables, así que estos talleres nos refrescan conocimientos".

Maycol González López | Minero A

"Durante este taller recordamos que la seguridad es primero, por nosotros y por nuestra familia. Yo con este taller me estoy comprometiendo a ser más responsable con mi seguridad y lo voy a compartir con mis compañeros".

Cándido Martínez Masis | Responsable de polvorín

"La capacitación de Conéctate con el riesgo nos ayuda a recordar que no podemos descuidarnos, que los accidentes están a la orden del día y siempre tenemos que estar atentos".

Arnold Sevilla Caballero | Operador Telehandlers Martha 850





Gente de oro

DESTACADOS ABRIL 2022



**Carlos Javier
Olivera Castellanos**
Exploración Greenfield



**Leila del Carmen
Lopez Siú**
Perforación



**Luis Adolfo
Hernández**
Transporte



**Léster Alfonso
Díaz Blanco**
Proteccion integral



**Gregorio Nery
Lino Frank**
Planeamiento minero



**Chéster Coleman
Alberto**
Explotacion subterranea



**Daniel Florencio
Robles Ochoa**
Explotacion subterranea



**Juan Pablo
Pérez Rodríguez**
Explotacion subterranea



**Adonis Antonio
Rugama Ramírez**
Explotacion subterranea



**Freysi Joniel
Obregón González**
Geología



Josué Francisco Pineda Mejía
Plantel La Curva



Lonne Hendricks Castillo
Plantel Hemco



Elvis Rufino Gómez Martínez
Taller Equipo Bajo Perfil



Víctor Pineda Molina
Laboratorio Químico



DESTACADOS MAYO 2022



Nejemio Daniel Smith Rener
Control Metalúrgico



Esaú Pérez Charle
Explotacion subterranea



Marcelino Ríos González
Explotacion subterranea



Mauricio Celestino Samuel Fritzs
Explotacion subterranea



Santos Pío Flores Garzón
Explotacion subterranea



Jairo Gabriel Maradiaga Palacio
Generación energía



Nelson Francisco Mairena Mairena
Mantenimiento plantel Hemco



Rolando Josué Sánchez Ráudez
Planeacion e Ingeniería de Mantenimiento



Donaldo Uriel Castro
Protección integral



Marvin Javier Romero Cruz
Seguridad y Salud en el Trabajo



Joel Javier Pérez
Suministros



Bismar Omar Rosales Jiménez
Taller eléctrico



CAPACITACIÓN

Colaboradores capacitados

En planificación y programación

El grupo de colaboradores de Planeación y Mantenimiento culminó con éxito el curso sobre planificación y programación, desarrollado en el marco de las gestiones institucionales que HEMCO promueve como parte de su responsabilidad por la formación y capacitación continua de sus colaboradores.

El curso consistió en conocer y establecer algunas herramientas para planificar y programar las actividades de mantenimiento a equipos. Además de reforzar el conocimiento en cuanto a estas dos acciones, el contenido desarrollado durante el curso, “permitirá establecer y aplicar en HEMCO una efectiva planificación y programación de todos los equipos de la compañía para lograr la disponibilidad establecidos en los acuerdos de servicios”, comentó José Ortiz jefe del área capacitada.

El curso tuvo una duración de un mes y fue impartido por la Universidad Nacional de Ingeniería en coordinación con la empresa Jhon May.



Participantes

“Considero que fue una buena experiencia porque me permitió fortalecer conocimientos y adquirir nuevos que podré poner en práctica en mis labores diarias”.

María del Rosario Pérez

“Valoro mucho esta capacitación porque los conocimientos brindados nos ayudan a estar estandarizados con las empresas más importante de la región”.

Eduardo Fonseca

“Este curso me ha ayudado a fortalecer mis conocimientos y reforzar el trabajo que realizo día a día”.

Cristian Laguna

ALIANZAS

HEMCO y Camino Real apoyan Banco de Semillas



Con el propósito de que niños, niñas y personal docente de las comunidades de Wasakin, Walang Was y Malaita del Caribe Norte, cuenten con mejores condiciones para recibir clases y formarse para la vida, HEMCO, en alianza con docentes y autoridades del Ministerio de Educación, coordinaron actividades para mejorar la infraestructura de las escuelas de estas comunidades.

Como parte de la iniciativa, docentes locales y autoridades municipales y educativas, equiparán las escuelas con pupitres y artículos escolares. También incluye la mejora de la infraestructura y condiciones de los centros escolares, así como la construcción total de la escuela de Malaita la cual ya se realizó y se inauguró en abril de este 2022.

“La educación debe ser accesible, con buenas condiciones para quienes enseñan y quienes aprenden, de manera que estos niños y jóvenes se animen a poner en práctica lo que aprenden y tengan mejores herramientas para enfentar la vida”, dijo Gregorio Downs, gerente de Responsabilidad Social Empresarial de HEMCO.


LECCIÓN APRENDIDA

Atrapamiento entre cono

El 07 de julio del 2022 a las 16:18 A.M., durante la tarea de cargue de conos de concentrado de Falcón en Plantel La Curva, al realizar el retiro de 3 de los 4 ramales del pulpo de izaje, el operador de la cargadora realizó una maniobra provocando un potencial atrapamiento entre el cono y la persona que se encontraba sobre la plataforma, hecho que podría haber provocado un evento fatal.



Enseñanzas y las reflexiones

- Cada uno de nosotros debe conocer los peligros a los que estará expuesto y APLICAR los controles y detalle de los procedimientos de forma completa.
- Cada uno de nosotros que esté expuesto a una tarea crítica, debe tener ciertas COMPETENCIAS y habilidades validadas por la supervisión y Gestión Humana.
- Toda tarea que se desarrolle en HEMCO independiente si es rutinaria, no rutinaria o de emergencia, debe PLANEARSE de forma integral, incluyendo temas ambientales y SST.
- Cuando nos ocurra un evento debemos definir ACCIONES CORRECTIVAS de forma inmediata, y no reiniciar la operación o actividad si no tenemos esta acción, lo cual aplica para accidentes y cuasi accidentes.
- Recuerda que estas lecciones aprendidas deben aplicarse. Lo que pasó en Plantel La Curva puede pasar en nuestro proceso, así que debemos tomar acciones preventivas.



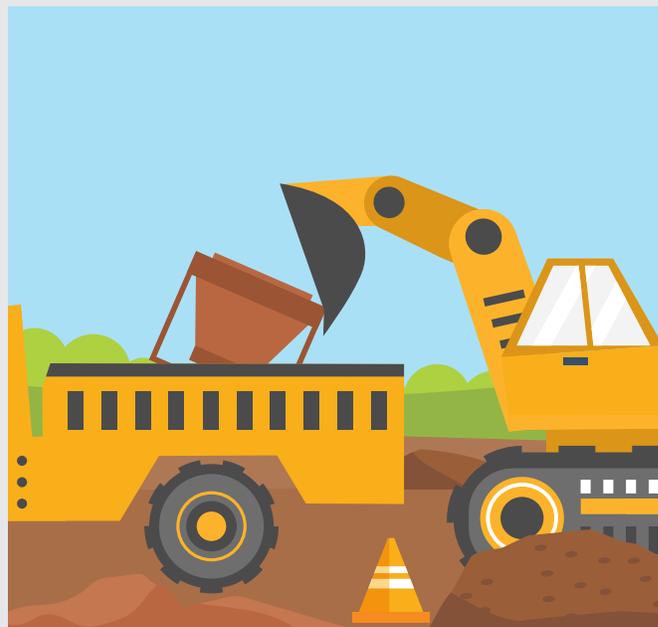
Consecuencia real

- Personas: Sin lesiones
- Ambiente: Sin impactos



Consecuencia potencial

- Personas: Fatalidad
- Ambiente: Suelo y agua





NOTICIAS

Día Nacional del Minero

Celebrado por mineros industriales y artesanales



Una tarde diversión y entretenimiento disfrutaron los colaboradores de los portales Martha 850 y Patricia 1300 en el Día Nacional de las y los Trabajadores Mineros, este 01 de julio. Durante la actividad, los mineros participaron de diversas dinámicas a través de las cuales ganaron distintos premios.

“El primero de julio es un día dedicado a destacar el rostro detrás de las labores mineras y su importancia para HEMCO y Bonanza, por lo que queremos que nuestros colaboradores lo disfruten y lo vivan como se merece”, expresó Adriana Gómez, coordinadora de Bienestar laboral de HEMCO.

Alexander Méndez, minero del portal Martha 850, dijo sentirse “muy agradecido con Dios, porque es Él nos regala la fuerza todos los días para hacer nuestra labor y darnos lo que necesitamos; hoy, laboro donde soñaba estar, yo luché para llegar a trabajar en HEMCO y es una bendición de Dios haberlo logrado y tener un trabajo digno”, comentó.

Y porque la minería industrial y la artesanal pueden y deben trabajar de la mano, la celebración se trasladó al patio de transporte Venus, donde se compartió con mineros artesanales. Deylin Flores minero artesanal, aplaudió la iniciativa de HEMCO de compartir la celebración con ellos.

“HEMCO siempre nos incluye, además nos enseña, nos brinda charlas de seguridad, cuando hay temporada de lluvia nos capacita para que no corramos riesgos”, dijo el minero artesanal. Por su parte, Abel Corea, Jefe de operaciones de HEMCO, destacó la labor que realizan los mineros artesanales para el desarrollo de Bonanza, realizando una minería segura y con un alto compromiso ambiental.

NOTICIAS

Comedor Neptuno se capacita

En higiene e inocuidad de alimentos



El equipo a cargo del comedor Neptuno de HEMCO, participó en el taller sobre Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), impartido por la Asociación de Productores y Exportadores de Nicaragua (APEN), en el que se abordaron temas como: higiene, almacenamiento, transporte de alimento para consumo humano y por supuesto la obtención de productos inocuos.

Entre todos los temas, el de contaminación cruzada en el uso de utensilios fue muy interesante para el equipo. Aquí se destacó que el cuchillo con el que se cortó carne, no se puede utilizar para cortar pescado o verduras.

Elmo Mendoza, superintendente de Servicios Administrativos de HEMCO, enfatizó que “el objetivo de estos talleres es mejorar los sistemas de higiene e inocuidad en los procesos de preparación de alimentos en nuestro comedor para garantizar un espacio más sano y con una oferta más saludable”.

Mendoza destacó que en el comedor Neptuno se realizan procesos de limpieza profunda una vez por semana; se utiliza agua segura para cocinar; se cuenta con un plan de manejo integrado de plagas y todo el equipo a cargo se realiza chequeos médicos cada seis meses.

Adicional a la capacitación general, el equipo de cocina recibió, por parte de APEN, un diplomado sobre las Normas Internacionales de Inocuidad en la que abordaron a fondo las normas ISO sobre manipulación de alimentos.

Además de las dos capacitaciones, dos miembros del equipo de Neptuno participaron en el taller de actualización de pastelería, también impartido por APEN. Con esta actualización la oferta de postres para los comensales se ha diversificado, pues en el menú se incorporó postres preparados con crema chantillí y se incluyó macarrones de coco.



Modelo Bonanza llega a Bolivia

El Modelo Bonanza de Minería Artesanal fue presentado durante el evento "Mentoría de Mujeres Líderes Comunitarias en la MAPE como Agentes de Formalización en Bolivia", donde HEMCO a través de la Gerencia de Minería Artesanal, tuvo la oportunidad de compartir el rol de la mujer minera como parte de la estrategia del éxito empresarial de esta estrategia.

El evento se realizó en junio del corriente año en Bolivia y contó con la participación de la industria minera de Perú, Colombia, Ecuador, Bolivia y Nicaragua, como parte del "Programa global de apoyo para las industrias extractivas (EGPS del Banco Mundial). La participación de HEMCO se dio a través de la invitación de *Women in mining Central America*.

"Esta oportunidad fue importante porque pudimos compartir nuestra experiencia con el Modelo Bonanza de minería artesanal y cómo a través de este se generan espacios de participación para las mujeres, como parte de las alianzas estratégicas y actividades sostenibles que se realizan a través de HEMCO",

destacó Diana Lopera, Superintendente de Exploración de Minería Artesanal.

La cadena de minería artesanal está formada por una cifra estimada de 8 mil actores, de los cuales el 15% son mujeres. De este total de actores de la cadena de suministros de la minería artesanal, el 21% son mineros agrupados en colectivos de trabajo y de estos colectivos, el 24% son mujeres socias del Modelo Bonanza, cifra que el año 2011 apenas llegó a un 5%.

"Este 24% de mujeres tiene decisión en el proceso porque son jefas de colectivos y es con ellas que HEMCO tiene el trato directo de compra-venta de mineral", explicó Lopera.

Un crecimiento natural

Este crecimiento de la participación de las mujeres en el proceso de la minería artesanal es visto como "natural" por Lopera, debido a que las mujeres se han venido incorporando, desde su perspectiva, con un empoderamiento genuino.

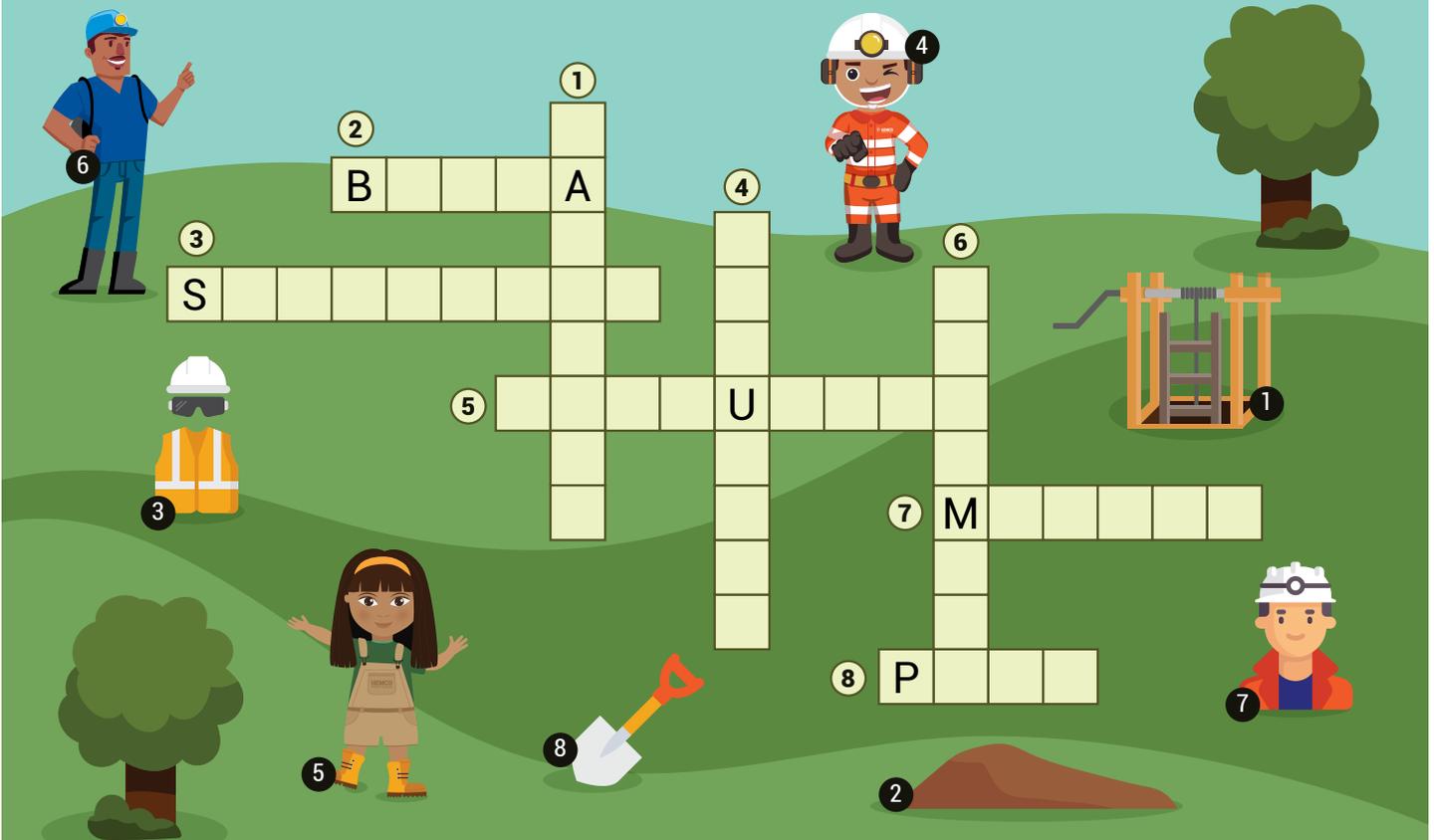
"Las mujeres en general, pero particularmente

las mujeres mineras, tienen la capacidad de liderazgo, de protección, de proveer, de generar recursos, y estas capacidades son las que a través del Modelo Bonanza tratamos de activar y sobre todo potenciar", apuntó Lopera.

Es precisamente este crecimiento de la participación de las mujeres como líderes en la minería artesanal el que presentó HEMCO en el evento internacional, como parte de la estrategia de sostenibilidad de Mineros y como un ejemplo de inclusión, participación, liderazgo y convivencia, donde las mujeres son parte del engranaje y estrategia del éxito empresarial.

"Participamos de este evento estando en una posición interesante. Veníamos, incluso, representando a una empresa. Fue bonito porque nuestra propuesta se basó en alianza entre el Gobierno nacional y local y la convivencia entre el gremio artesanal e industrial como un producto de bienestar para todos y fue una experiencia muy bien aceptada por los otros países invitados", remarcó Lopera.

JUEGO DE PALABRAS



SUDOKU

Completa cada cuadrado con una figura, asegurándote de que ninguna se repita en cada columna o fila.



