



TEMA CENTRAL

## Un buen año

### Principales logros alcanzados por HEMCO este 2022

En busca de la mejora que contribuya al desarrollo de la compañía y al bienestar de los colaboradores y la región del Caribe, en el 2022 alcanzamos el reto de obtener las certificaciones ISO 45001 en

materia de Salud y Seguridad y la ISO 14001 en Gestión Ambiental. Esta meta se logró con éxito gracias al trabajo de cada proceso que aportó su esfuerzo y disciplina para alcanzar este objetivo

colectivo que fortalece nuestra gestión. Otros logros alcanzados con éxito son:

Pasa a pág. 2

## CONTINÚA TEMA CENTRAL



### Seguridad:

- Reducción de accidentes: Se logró la reducción de la accidentalidad en 85 % pasándose de 483 accidentes en el 2018 a 69 accidentes en el 2022.
- Implementación de ICAM: Se alcanzó la certificación en la metodología ICAM de 28 líderes operativos, 14 líderes y diez gerentes.
- Certificación en trabajos de alto riesgo: Certificamos a 50 colaboradores competentes en trabajos de alto riesgo quienes en el 2023 serán instructores.



### Ambiente:

- Monitoreo de calidad de agua: Realizamos el primer monitoreo de calidad de agua a 139 estaciones de monitoreo dentro de las zonas de influencia de las operaciones de la organización.
- Tratamiento de aguas residuales. A 8,570 m<sup>3</sup> de aguas residuales domésticas generadas por el campamento industrial.



### Gestión Humana:

- Concientización y riesgos psico laborales: Con el objetivo de fomentar el bienestar laboral al colaborador, desde el proceso de Gestión Humana brindamos charlas formativas grupales sobre riesgos psicolaborales y atención psicológica personalizada, así como pausas activas.
- Capacitaciones: Realizamos 50 capacitaciones a 2 mil 234 colaboradores en los módulos de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ambiente, Técnicas y habilidades blandas.



### PODU:

- Parque municipal (mantenimiento, mejoramiento de estanque natural).
- Apoyo para la construcción de kiosco tecnológico en la Policía Nacional.
- Mantenimiento Casa de cultura y creatividad- 1ra etapa.
- Apoyo Biblioteca Municipal y Casa Materna.
- Apoyo a alumnos becados y su integración por medio de prácticas preprofesionales a la empresa.
- Apoyo al sistema de salud y seguridad ( bomberos, Policía Nacional y MINSA).



### Minería Artesanal:

- La conformación de la Comisión Municipal de Minería Artesanal de Rosita fue uno de los principales logros de este proceso, así como la gestión, seguimiento y cumplimiento de los principales hitos del Modelo Bonanza.



### Energía:

- Reactivación unidad 2 y 3 Siempre Viva: Incrementamos la altura de captación (13 metros) en las turbinas 2 y 3 en siempre viva lo que permite la presión de agua en la turbina y disminuye el caudal necesario para generar la misma cantidad mientras se utiliza menos cantidad de agua.
- Estabilización del talud de la central Salto Grande: Construcción de muro para estabilización del talud, instalación de malla geo sintética, construcción de canales pluviales de manejo de agua.

## EDITORIAL

# Gracias por su compromiso



Cuando cerramos un año tenemos la oportunidad de detenernos, agradecer y evaluar qué hicimos bien y qué debemos mejorar. Es mi primer cierre de año como presidente de HEMCO y esta vez sólo deseo agradecerles. Todos y cada uno de ustedes han hecho posible que HEMCO esté en la posición que está y que logre lo que de verdad se propone.

Este año pasa a la historia de nuestra empresa como el año en que nos certificamos ISO 14001 e ISO 45001, un hito del que debemos sentirnos muy orgullosos y que nos compromete al cumplimiento de altos estándares en todo lo que hacemos.

Tenemos todavía muchos retos por delante, nuestra industria y nuestro grupo son dinámicos y eso nos obliga a continuar aprendiendo y creciendo. El 2023 será aún más retador, pero me siento respaldado por ustedes, un equipo preparado y comprometido.

Espero disfruten de esta época tan especial en compañía de sus familias y sus seres queridos; y que este nuevo año les permita a todos, realizar sus metas personales y profesionales.



Los invito a que todos los días aportemos desde nuestros puestos de trabajo y que sigamos construyendo juntos una operación sostenible, ejemplar.

**LUIS FERNANDO VILLA**  
Presidente de HEMCO



MEDIO AMBIENTE

# Minería más verde

## Logros de Gestión Ambiental

En cumplimiento con el compromiso de practicar una minería verde, respetuosa con el medio ambiente, durante el 2022, el proceso de Gestión Ambiental logró:

- Renovación de 85 permisos ambientales
- Cero accidentes ambientales
- Ampliación de relleno sanitario para 18 meses de vida útil
- Actualización de los estudios de rompimiento presas de colas
- Actualización del estudio Plan Cierre de Pasivos Ambientales *Knight Piesold* Argentina consultores.
- Recirculación 90% del agua industrial.
- Implementación de estrategias de compensación.
- Instalación de 49 Eco digestores.
- Instalación de 25 flujómetros de agua.
- Cumplimiento con monitoreo calidad de agua.
- Realización de aforo de aguas en las instalaciones de monitoreo de aguas.

### Control y seguimiento ambiental

- Adquisición de conocimientos sobre economía circular y huella de carbono.
- Conformación del Comité de Gestión Ambiental para fortalecer el seguimiento ambiental de los procesos cada 15 días.
- Incorporación del enfoque ambiental en el programa de liderazgo visible, formando parte de las inspecciones cruzadas con las jefaturas.
- Continuidad a la reducción de la huella de carbono, generando alternativas para disminuir las emisiones de gases de efectos invernadero.
- Actualización de matrices de aspectos e impactos ambientales (MAPEAS) de acuerdo a los logros de cada proceso.
- Fortalecimiento al seguimiento a contratistas, a través de inspecciones y capacitaciones. Se realizaron 128 intervenciones de formación a 2,208 personas.
- Realización de 286 intervenciones de capacitaciones de formación ambiental sobre

manejo de residuos, calidad de aire, biodiversidad, manejo de aguas, manejo de sustancias químicas, desarrollo forestal, orden y aseo, entre otros.

- Realizaron de 21 capacitaciones a la comunidad, instituciones, universidades, mineros artesanales, ONGs, escuela minera, etc.
- Capacitación sobre apicultura tropical con énfasis en buenas prácticas apícolas. Participaron 89 personas (colaboradores, comunidad, mineros artesanales e instituciones).
- Tratamiento de 135 Ton de desechos domésticos en la trinchera (enero a octubre).
- Entrega de 884 donaciones de materiales reusables (enero a octubre).
- Donación de 47 toneladas de residuos reciclables a la fundación Los Pipitos para apoyo de niños con discapacidad y sus familias (enero a octubre).



## OPERACIONES

# Operaciones cumple al 100%

## Logros de Beneficio -Planteles



En HEMCO realizamos una minería bien hecha que busca el bienestar de todos en pro de la mejora continua que nos lleve a alcanzar las metas propuestas. Entre los principales logros de Beneficio, destacan:

### Logros Planteles

- Cero accidente por lesiones incapacitantes en todo el año.
- Ejecución de acciones identificadas en la matriz de riesgos. Esto aumentó la seguridad de todos y logró un cumplimiento del 96 % de contención de los riesgos críticos.
- Cumplimiento de los indicadores la gestión de las MAPEAS por encima del 100% en los tres planteles y control metalúrgico.
- Cumplimiento del 100,2% en todos los planteles con relación a la meta de toneladas molidas y 106,8% de la meta de onzas de oro producidas.

**En coordinación con mantenimiento y proyectos se logró:**

- Cambio de revestimientos de la trituradora primaria *Weira* instalación de revestimientos de la primaria *Unicast* lo que disminuyó el consumo en un 10%.
- Instalación de distribuidor de flujos del clasificador para mejorar la eficiencia de lavado.
- Instalación de raspador neumático en la banda 13. Esto eliminó la fuente de contaminación en este equipo.
- Instalación de bomba de *stand by* en la descarga del Molino #4 que permitió mejorar su disponibilidad.
- Instalación de controles de nivel tanque sumidero para prevenir daños de las bombas sumidero.
- Puesta en operación del agitador cero y el sistema de oxigenación con el *fin blast 450* lo que aumentó la eficiencia del proceso de lixiviación.
- Puesta en operación del espesador 5 que disminuyó riesgos de seguridad con la eliminación

del túnel inferior y aumentó la eficiencia con el nuevo diseño.

- Activación de bombeo de pila 4 del sistema de tratamiento al Patio Venus que aumentó la disponibilidad de este proceso.

### Plantel Vesmisa

- 95,2% de cumplimiento en las toneladas molidas.
- 95% de cumplimiento en las onzas de oro.

### En coordinación con el área de mantenimiento se logró:

- Construcción de un nuevo tanque de solución rica que aumentó la disponibilidad del circuito de precipitación.
- Reconstrucción de espesador #1 lo cual mejoró las condiciones de seguridad identificadas en el equipo y su vida útil.

### Plantel La Curva

- 98,8 % de cumplimiento en toneladas molidas.
- 105,7 % de cumplimiento en onzas de oro.

### En coordinación con el área de mantenimiento se logró:

- Inicio del proceso de mantenimiento periódico de los conos para transporte de concentrado, lo que aumentará su vida útil.



## OPERACIONES

# Logros Mina Subterránea

## Lo alcanzado

Nuestro compromiso es hacer una minería bien hecha que garantice la seguridad de nuestros colaboradores, que contribuya a conservar, preservar y proteger el medio ambiente y hacer una operación sostenible a través del tiempo.

Para ayudarnos a alcanzar estas metas, durante el 2022 realizamos las siguientes acciones:

- Se implementó el programa cero accidentes en conjunto con el área de SST, pasándose de 68 accidentes en el 2021 a 52 en el 2022.
- Disminución de los accidentes

	2021	2022
ASLI	35	37
ATM	31	13
ALS	4	3
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>53</b>

en su criticidad y número.

- Cumplimiento en la contención de riesgos en la operación en un 88,9 % de forma sistemática.
- En cuanto al estado de las acciones para contener los riesgos, se lograron cerrar el 97,5 % de las acciones.
- Cumplimiento del 98% en las auditorías ambientales MAPEAS.



### Mejoras en nuestra operación:

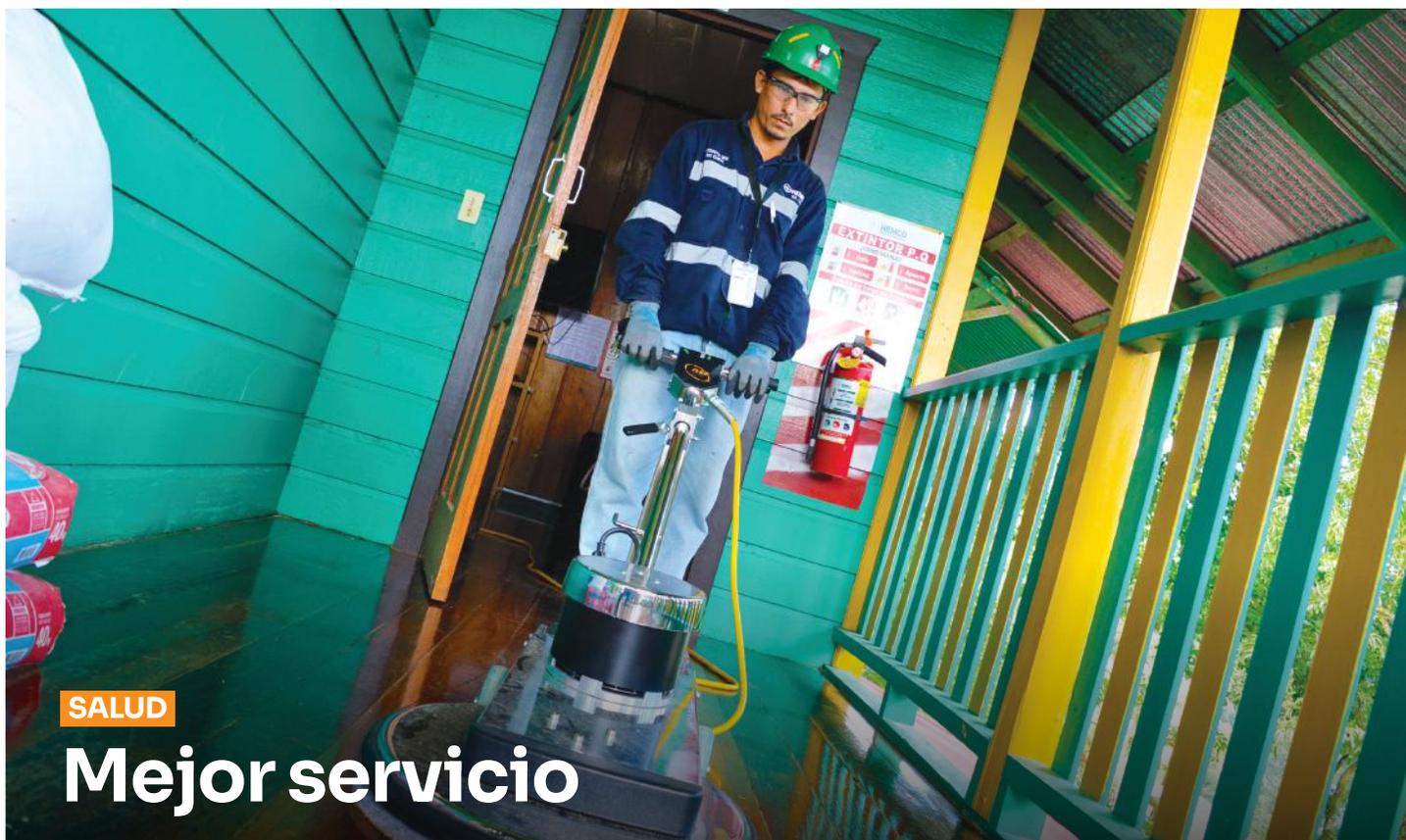
- Ampliación de la zona de lavado Martha 850.
- Construcción de áreas de cuarentena en los tres portales.
- Construcción taller mangas de ventilación.
- Construcción caseta de Lakers en los tres portales.
- Construcción estación de sedimentación y bombeo Pioneer.
- Construcción de tres Rease



boring en la zona de Elefante y Pioneer, para mejorar el circuito de ventilación e ingreso de material para relleno.



- Instalación de ventilador de 300 HP, Rease boring de ventilación en Elefante.
- Construcción taller mangas de ventilación.
- Construcción caseta de Lakers en los tres portales.
- Construcción estación de sedimentación y bombeo Pioneer.
- Conducción de agua a través de tubería 8".
- Adquisición de nuevos equipos para la operación.


SALUD

## Mejor servicio

### Logros de Servicios Administrativos

Un campamento más seguro y limpio. Este es el principal logro alcanzado por el proceso de Servicios administrativos durante el año 2022, para beneficio de los colaboradores que habitan en el área, comentó Elmo Mendoza, superintendente de Servicios Administrativos.

Una de las principales acciones impulsadas durante el 2022, para el cuidado de la salud de nuestros colaboradores, fue la implementación del Plan Integrado de Manejo de Plagas. Este consiste en la eliminación de bichos rastreros a través de métodos ecológicos que no impactan el medio ambiente.

“Para ello adquirimos dos termo nebulizadores modernos y capacitamos al personal sobre su manejo adecuado. El Plan Integrado de Manejo de Plagas lo implementamos cada dos semanas de manera que podamos tener un campamento limpio”, el superintendente.

Otro logro fue la adquisición de una máquina para lavado de pisos en edificios o áreas grandes, lo que fortalece el trabajo realizado por el personal de limpieza en las habitaciones.

“Ahora realizamos una limpieza más profunda y versátil, pues nos da la posibilidad de lavar pisos como el del nuevo gimnasio, pero además estas máquinas vienen a reducir el riesgo de lesiones osteomusculares en nuestro personal de limpieza”, señaló el Superintendente.

Durante el 2022 también se adquirieron congeladores industriales para alimentos. Esto se suma a los cuartos fríos existentes y que permiten al comedor Neptuno brindar un servicio más eficiente. “Nuestro objetivo permanente como proceso de Servicios Administrativos, es seguir mejorando cada vez más para brindar un servicio digno de nuestros clientes internos”, destacó Mendoza.



## GESTIÓN HUMANA

# Más bienestar

## Logros Gestión Humana

Este 2022 cosechamos más éxitos en materia de bienestar laboral. Este año logramos la certificación de ser un gran lugar para trabajar que otorga Great Place To Work. Este organismo internacional implementó una encuesta de clima laboral donde participó el 82% del personal; de estos, 85% afirmó que HEMCO es un gran lugar para trabajar, resultados que nos impulsa a seguir trabajando por el bienestar de todos.

Otras acciones realizadas este año a través de Gestión Humana y que contribuyen al bienestar de

los colaboradores y a lograr certificaciones como estas, son:

### **Concientización y riesgos psicos laborales**

Con el objetivo de fomentar el bienestar laboral, se realizaron charlas formativas en riesgos psicos laborales, charlas grupales, atención psicológica personalizada y pausas activas. Participaron 980-colaboradores.

### **Equidad e inclusión**

Con el propósito de construir una organización más equitativa, realizamos la primera encuesta de equidad, diversidad e inclusión, la

cual se realizó en las tres filiales de MINEROS S.A.

### **Evaluación y retroalimentación para crecer**

Impulsamos sensibilizaciones, evaluaciones y capacitaciones para brindar herramientas que permitan lograr retroalimentaciones efectivas y fortalecer el trabajo de los líderes de cada proceso.

### **Nivel formativo**

Se realizaron 50 capacitaciones en los módulos de Seguridad y





Salud en el Trabajo, Ambiente, Técnicas y Habilidades blandas. 2232 participantes

### Seguridad y Salud en el trabajo

Se realizaron 11 capacitaciones. 960 participantes.

#### Capacitaciones destacadas

- Metodología ICAM
- Plan Integral Brigada de Rescate
- Sistema Comando de Incidentes
- Seminario para manejo, almacenamiento y traslado de explosivos-Ley 510
- Manejo eficiente del cianuro
- Trabajo de altura competente
- Trabajo espacio confinado competente
- Trabajo en caliente autorizado
- Trabajo eléctrico autorizado
- Bloqueo y etiquetado
- Izaje

#### Ambiente:

Se realizaron 5 capacitaciones a 252 participantes.

#### Capacitaciones destacadas:

- Economía circular
- Medición de la huella de carbono
- Taller de apicultura
- Charla de biodiversidad
- Taller de biodiversidad
- Taller Geostats Módulo I-QAQC

#### Técnicas:

Se realizaron 34 capacitaciones a 780 participantes.

#### Capacitaciones destacadas:

- Taller Geostats Módulo I-QAQC.
- Taller teórico práctico de geoestadística y estimación de

recursos DM GEOSTAT.

- Módulo No. 5 EDA-UC, LUC, simulaciones UNI y multivariadas.
- Taller teórico práctico de geoestadística y estimación de recursos DM GEOSTAT.
- Módulo No. 4 EDA-geoestadística no lineal, KIM, KG, KL, cambio de soporte.
- Taller teórico práctico de geoestadística y estimación de recursos DM GEOSTAT.
- Módulo No. 3 EDA-Variografía-geoestadística lineal-KS-KO Y COK.
- Taller teórico práctico de geoestadística y estimación de recursos DM GEOSTAT.
- Módulo No. 2 Estadística - Determinación de dominios.
- Gestión de activos
- Inocuidad alimentaria
- Planificación y programación de mantenimiento
- Sistema hidráulicos y neumáticos
- Tribología
- Curso de Project
- Entrenamiento en Scketchup
- Entrenamiento en Revit
- Entrenamiento en robot estructural e inventor
- Excel BI
- Diplomado en gestión y clima organizacional
- Técnicas de redacción y ortografía
- Elaboración y planeación presupuestaria
- Buenas prácticas en proceso de inducción
- Hostigamiento laboral, mecanismo de prevención, detec-

ción y sanción de la violencia basada en género: acoso sexual y laboral

- Costo y presupuesto en minería superficial y subterránea
- Aseguramiento y control de calidad (QA/QC) en la exploración geológica y minera
- Mantenimiento y operación de cisterna Jacon JSV3
- Educación financiera
- Relaciones laborales jefatura
- Programa de alta dirección para recursos humanos
- Evaluación y valoración de proyectos mineros
- Taller de derecho laboral: Contratos y liquidaciones
- Política de contrataciones/ Impuestos
- Control y reducción de costos logísticos
- Subcontratación laboral en Nicaragua, su regulación legal y análisis jurisprudencial
- Operación de equipos pesados (camión articulado, excavadora, vibro, cargadora, retroexcavadora, motoniveladora)
- Taller avanzado de negociación
- Productividad y rendimiento de máquinas de movimientos de tierra

#### Habilidades blandas:

Se realizaron 2 capacitaciones a 240 participantes.

#### Capacitaciones destacadas:

- Derechos Humanos y comunicación asertiva
- Programa de desarrollo de líderes

**SEGURIDAD**

# Menos accidentabilidad

## Avances en Seguridad y Salud en el trabajo en el Trabajo

En HEMCO la salud y la seguridad es primero, es una afirmación que toma mayor sentido este 2022 con el trabajo de SST, ya que este año se lograron reducir los índices de accidentalidad en un 85.3 % desde que inició el proyecto Vida en el 2019, lo que permite fortalecer la seguridad en la compañía. “Estos buenos resultados se lograron gracias al compromiso de todos los colaboradores que entienden que su seguridad es una prioridad porque tienen una familia que los espera en casa y que quiere verlos regresar sanos y salvos”, indicó Livio Brenes Superintendente de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Aquí las acciones de SST para fortalecer la seguridad en HEMCO

### Implementación de ICAM para certificación de líderes:

- 28 líderes operativos ICAM
- 14 líderes ICAM
- 10 gerente ICAM

Actualmente se han realizado seis investigaciones con los equipos ICAM y se revisaron las investigaciones de accidentes anteriores con el objetivo de validarlas y mejorar las acciones.

### Certificación en trabajos de alto riesgo

Certificación de 50 personas competentes en trabajos de alto riesgo los cuales serán instructores en el 2023:

- Trabajos en caliente
- Trabajos en espacios confinados
- Trabajos en altura
- Seguridad eléctrica
- Izaje de cargas

### Nuevos programas de seguridad

- Implementación de 5 nuevos programas de seguridad:
- Seguridad eléctrica – Etapa de diagnóstico
- Alturas- etapa de diagnóstico
- Izaje de cargas. Etapa de seguimiento derivados del diagnóstico.
- Programa de Caída de rocas. Etapa de mejoramiento.
- Programa de Seguridad vial- Etapa de implementación.

### Preparación y atención ante emergencias

- Integración de atención de emergencias con la comunidad – COMUPRED conformado por Bomberos, Mineros Artesanales, Brigada HEMCO, BRIMUR (Brigada de la Alcaldía).
- Capacitación Sistema de Comando de Incidentes al comité de emergencias de HEMCO
- Ejecutando 6 simulacros en el 2022
- Atención huracán Julia.



## ALIANZAS

# Concluye torneo de voleibol

## Gerencia de Minería Artesanal se corona campeón

Un éxito rotundo fue el torneo empresarial interno de voleibol de HEMCO cuya final fue disputada por los equipos de los procesos de Geología y Minería Artesanal quien obtuvo el primer lugar.

“HEMCO organiza y patrocina toda actividad que permita crear espacios de esparcimiento y recreación, de manera que los colaboradores puedan distraerse, entrenar su cuerpo y crear lazos fraternales con sus compañeros de labores”, comentó Adriana Gómez, coordinadora de Bienestar laboral.

Abel Corea, jefe de Operaciones de Minería Artesanal y quien también fue parte del equipo campeón de voleibol, mencionó que

estas actividades permiten salir de la rutina laboral y compartir con colaboradores de otros procesos.

“Felicitó a todos los que participaron en este gran torneo, ya que fue un espacio muy competitivo, pero al mismo tiempo muy entretenido”, dijo.

Del equipo de Minería Artesanal resultaron destacados los colaboradores Rommel Solórzano, líder en remates y el jugador más valioso. Iseel Soórzano, resultó ser la líder en puntos en todo el torneo. Ambos colaboradores han logrado destacar eventos deportivos anteriores donde han demostrado su capacidad deportiva.



La competencia tuvo una alta participación y fue conformada por 12 equipos integrados por 144 jugadores pertenecientes a todos los procesos de la mina.





# Gente de oro

## DESTACADOS SEPTIEMBRE 2022



**José Ronald  
Lumbí Barrera**

Explotación Subterranea



**Milghean Osmar  
Lira Valle**

Explotación Subterranea



**Raúl Casildo  
Casanova**

Explotacion Subterranea



**Francisco Javier  
Sánchez Casco**

Generación Energía



**Ángel Uriel  
Lampson Lagos**

Mantenimiento Mina



**Pedro Antonio  
Jiménez Ochoa**

Mantenimiento  
Plantel Hemco



**Fernando Laín  
Rodríguez Rizo**

Mantenimiento  
Plantel Hemco



**Norman Manuel  
Bustillo Sevilla**

Mantenimiento  
Plantel Hemco



**Yader Antonio  
Altamirano Blandón**

Mantenimiento  
Plantel Hemco



**Jeysson Ariel  
González Torres**

Mantenimiento  
Plantel Hemco



**José René Pérez  
González**

Plantel Hemco



**Niek Leonardo  
Ramos Leiva**

Plantel Hemco



**Erick Ismael  
González Talavera**

Plantel Vesmisa



**Jairo Francisco  
Maradiaga Blandón**

Proteccion Integral



**Gonzalo Salvador**

Taller Equipo Bajo Perfil



DESTACADOS OCTUBRE 2022



**Michael Jackson  
Ortíz Hernández**  
Taller Industrial



**Melanea Cantarero  
Mendoza**  
Servicios administrativos



**Axell José  
Suárez Adisman**  
Perforación



**Lester  
Palacios Vanegas**  
Montajes Industriales



**Jarvin Antonio  
Rivera García**  
Explotación Subterránea



**Tomás  
Pérez Dinkin**  
Explotación Subterránea



**Alejandra René  
Lorío Cruz**  
Administración Managua



**Santiago  
Contrera García**  
Protección Integral



**Ángel Enrique  
Martínez Nixon**  
Laboratorio Químico



**Pablo Gedly  
Calix Vargas**  
Operación Maquinaria Pesada



**Léster José  
Porras Quintana**  
Taller Automotriz



**Santos Salomón  
Moreno Carmona**  
Taller Automotriz



**José Luis  
Montenegro Lagos**  
Generación Energía



## LECCIÓN APRENDIDA

# Movida insegura

Durante una jornada laboral, un fiscal sufrió un corte de 7 cm en la mano derecha por causa de una caída de una roca en la parte superior de la galería en el proyecto Neblina de la mina Martha 850.

De acuerdo con el afectado, él se encontraba supervisando un frente y al momento sintió pasar un objeto que rozó su mano derecha. Minutos después se dio cuenta que estaba sangrando. El afectado no portaba guantes de seguridad.



## Causas inmediatas:

- Falta de liderazgo y supervisión: El supervisor está autorizado para detener un trabajo si considera que los riesgos son altos. Se identificó el peligro y se continuó con la actividad.
- Toda intersección o cruce de galería se debe aplicar sostenimiento, sin embargo, no se realizó.
- Incumplimiento del procedimiento de barreo, falta de mojado, revisión.



## Las enseñanzas y las reflexiones que deja esta situación son:

- Actualizar procedimiento de barreo. Esto incluye operación con equipos mecanizados.
- Garantizar supervisión constante y verificar cumplimiento de procedimientos y estándares de trabajo.
- Inspeccionar y normar las herramientas de uso cotidiano en la operación.
- Garantizar la capacitación constante al personal sobre los procedimientos y ampliarlos a todo el personal que ingresa a Mina Subterránea.
- Garantizar que el expediente laboral contenga todas las capacitaciones recibidas por el personal de Hemco.
- Actualizar MIPVRDC.




**MINEROS**

# Por el bienestar de todos

## Responsabilidad Social Empresarial de la mano con la comunidad

Más que una alianza con la comunidad, la visión de HEMCO es un compromiso con el desarrollo de Bonanza, por eso a través del Programa de Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU) y el apoyo de las autoridades edilicias de la ciudad, impulsó una serie de proyectos que contribuyen a alcanzar la Bonanza soñada. Algunos proyectos de este 2022 fueron:

### Urbanización de calles

- Reparación de las principales calles de Bonanza.
- Reparación de adoquinado y mejora de drenaje pluvial en 146 mtsl de la vía de acceso a la ciudad.
- Extensión de 159 mts de adoquín en la vía principal del barrio Los Cocos.

### Parque Municipal

- Mejoramiento del estanque natural
- Mantenimiento general

### Agua y Saneamiento

- Levantamiento topográfico del área urbana de Bonanza.
- Acciones preliminares para el mejoramiento del sistema de agua en coordinación con Enacal.
- Apoyo con acciones emergentes para el aseguramiento del agua potable en la ciudad.

### Educación con calidad

- Transporte a becarios e inducción para centro educativo en Granada.
- Transporte becarios hacia la ciudad de Estelí.
- Prácticas pre-profesionales en la empresa para egresados de carreras técnicas.

### Biblioteca Municipal

- Actividades culturales
- Funcionamiento
- Fomento de la lectura
- Fondo editorial

### Cultura

- Apoyo para contar con un profesor de música.
- Repuestos de instrumentos musicales.
- Compra de instrumentos y papelería musical.
- Evento musical y/o recital, cierre de año.
- Construcción de auditorio municipal (Fase I).

### Salud para todos

- Mantenimiento quirófono
- Material quirúrgico
- Personal técnico y especialista.
- Casa Materna
- Personal auxiliar
- Mantenimiento, mejoras y pagos varios

### Seguridad ciudadana

- Construcción de kiosco tecnológico en la Policía Nacional.

### Apoyo para estipendio de cola-



### boradores de la Policía Nacional y Bomberos Unificados. Serie del Atlántico / Liga campesina e Indígena

- Apoyo para alojamiento y alimentación a participantes durante los eventos.

### Atención a afectaciones climáticas

- Atención y apoyo a municipios más afectados por fenómenos naturales en el Caribe de Nicaragua con agua, alimentación y combustible.

### Apoyo a municipios:

- El Rama / afectados por Huracán Julia.
- Waspán / afectaciones de llena de Río Coco sector abajo.
- Rosita / afectaciones por inundaciones en Río Bambana.
- Prinzapolka / inundaciones Río Prinzapolka.

### Atención a población de Bonanza:

- Se atendieron de manera directa y responsable, quejas y denuncias.
- Seguimiento a cada uno de los compromisos adquiridos con el proceso de adquisición de lotes, servidumbres y gestiones desarrolladas con la comunidad y las instituciones del Estado.



## PERFIL

## “El Modelo Bonanza ha transformado a Bonanza”

### El legado de Gary Downs en la minería artesanal



Tiene una apariencia fuerte, pero cuando ríe, todo cambia. Basta una pequeña broma para hacer surgir al hombre, bromista, de respuesta rápida y sobre todo franca. Así es Gary Downs, un costeño orgulloso de su origen, de su familia y de Bonanza, ciudad que considera su país.

Su apellido es como el oro, una veta prodigiosa que ha producido mujeres y hombres de gran valor para el progreso de esta ciudad. La minería la lleva en la

sangre, pero también es un mérito propio, ya que cuenta con más de 21 años dedicados al oficio destacándose como una de las personas que más sabe de minería artesanal en Nicaragua.

Hoy, a sus 50 años, el cumiche de los Downs y el cocinero del mejor rondón de la zona, cierra un capítulo largo en su vida y se enrumba a nuevos proyectos personales que tenía detenidos a la espera de un mañana que finalmente ya llegó.



### ¿Qué es HEMCO para Gary Downs?

» Es un referente. Estar en HEMCO es como estar en las grandes ligas. Es una empresa grande, respetada, que aporta a la economía no sólo local sino regional. Es una empresa que se ha mantenido estable con la comunidad, el Estado y todos sus grupos de interés. Cuando te identifican como HEMCO te da orgullo porque la reputación de HEMCO es grande y muy bien reconocida.

### ¿Cómo es despedirse de HEMCO?

» Honestamente me siento tranquilo. Esto se debe a proyectos familiares y eso me tiene motivado, me hace sentir cómodo. Además, no es totalmente una despedida porque en HEMCO dejo a personas grandiosas, buenos amigos y un gran equipo y eso también me da nostalgia, pero me siento bien, me siento tranquilo.

### ¿Qué se lleva de estos 20 años?

» Como dijo Gardel “20 años no es nada...”, pero yo sí siento que 20 años pesan. Laboralmente ha sido la mejor experiencia de mi vida. Ha sido mi universidad, mi aprendizaje de cada día. Estos 20 años no han sido más que aprender todos los días.

### ¿Cuál fue su mayor reto?

» Construir día a día el Modelo Bonanza para la minería artesanal; es, además de lindo, un reto grande. No tenemos un modelo en otros países del cual podamos aprender así que no podemos compararnos. Esta experiencia de aprender haciendo pasó por momentos tensos, duros, pero

fueron necesarios para aprender y desaprender.

### ¿Qué actitudes personales fueron clave en este tiempo?

» Disciplina y constancia, saber que no lo sé todo, hacer las cosas hasta que salgan bien y eso sólo funciona cuando te rodeas de personas comprometidas, gente como Antony Sinclair (q.e.p.d.), Juan Lanuza con quien aún comparto, mis hermanos que nunca me han negado su apoyo y mi familia que es mi pilar.

### ¿Qué aprendió como gerente de Minería Artesanal?

» La primera lección es lo que se convirtió en lema: La minería industrial y artesanal pueden y deben trabajar juntas. No hay magia ni ciencia, se trata de encontrar los espacios donde todos pongamos nuestras inquietudes y diferencias y encontrar los puntos en común. Así se marcó el punto de partida de la minería artesanal.

### ¿Cuál fue el mayor reto del Modelo Bonanza?

» Generar confianza en el minero artesanal. Logramos calar fuertemente en la confianza del minero y con inversión marcamos la diferencia. HEMCO apostó a mejorar la tecnología en este sector y a dignificar el trabajo de la minería artesanal. La confianza ha permitido liberar esa presión causada en el pasado.

### ¿Cómo se ve el aporte del Modelo Bonanza?

» En la transformación de Bonanza, somos testigos de eso. En la última década se ha transformado mucho y tiene que ver con la



economía que ha generado en el pueblo el Modelo Bonanza porque su motor es la minería artesanal. Esta minería ha impreso una dinámica económica importante al pueblo y hoy es lindo ver a tantas familias que a través de este Modelo han logrado la estabilidad económica.

### ¿Qué recomendación daría a su sucesor?

» Comunicación oportuna y atención a los problemas a tiempo. En este negocio hay cosas que pueden parecer simples, pero si no se atienden en el momento que surgen pueden volverse una situación grave. También es importante una relación constante con los mineros para mantener una buena armonía.

**MODELO BONANZA**

# Por una minería artesanal bien hecha

## Este 2022 Minería Artesanal alcanza grandes logros

Los resultados del esfuerzo del proceso de Minería Artesanal de HEMCO son notables, lo que estimula a seguir adelante. Cada logro representa el esfuerzo y compromiso del talento humano HEMCO detrás del Modelo Bonanza, uno de las iniciativas más importantes a nivel regional por su originalidad y efectividad.

La gerencia de Minería Artesanal selecciona y presenta algunos logros alcanzados de las muchas acciones destacables en su gestión. Esto incluye:

1. Construcción del área de almacenamiento de agua para instalación de dos tanques en patio de acopio Venus 850.
2. Construcción de caseta para almacenamiento de suelos contaminados con hidrocarburos en patio de acopio Venus 850.
3. Reapertura del patio de acopio Capitán.
4. Adquisición de planta de remuestreo para el patio de acopio La Curva.
5. Instalación de báscula Vesmisa.
6. Apertura de 1.2 kilómetros de camino en Silvi, Siuna.
7. Conformación de la Comisión Municipal de Minería Artesanal de Rosita, lo que suma tres comisiones en el Triángulo Minero.
8. Consolidación y acompañamiento técnico de la URACCAN y ONUDI mediante el programa Procacao a las cooperativas de mineros artesanales con iniciativas de diversificación económica.
9. Continuación del fortalecimiento a los gobiernos corporativos de siete cooperativas con iniciativas de emprendimiento, mediante 35 capacitaciones facilitadas por la asesora Rosa Pasos.
10. Acompañamiento a tres cooperativas con emprendimientos iniciados con resultados positivos. A Coopromive con la plantación de cacao policlonal con tres años en desarrollo con una superficie sembrada de 14 manzanas y cuatro mil plantas de cacao injertadas prendidas para resiembra y ampliación de superficie sembrada a 16 manzanas. A la cooperativa Coomader

con el asesoramiento para manejo de fondo revolvente interno para beneficiar a los socios y a Coosanues con el proyecto de engorde de ganado bovino, seguimiento y acompañamiento a esta iniciativa.

11. Conclusión de plan de negocio de una panadería de la Coomiamca en Rosita.
12. Realización de dos encuentros sobre programa de desarrollo de líderes dirigido a 20 mineros artesanales de siete cooperativas.
13. Participación de 40 mineros artesanales en capacitación sobre finanzas personales, emitida por el BAC.

### **Seguridad y Medio Ambiente**

14. Incremento de las capacitaciones facilitadas sobre SST, Ambiente y Trabajo Infantil Año 2021: 86; año 2022: 92.
15. Mineros Artesanales capacitados sobre SST, Ambiente y Trabajo Infantil. 2021: 3184
16. 2022: 3449
17. Menor cantidad de accidentes de mineros artesanales reportados. Año 2021: 26
18. 2022: 18
19. Incremento de realización de Jornadas de limpieza y volumen de desechos sólidos recolectados y evacuados al vertedero municipal.
20. Jornadas realizadas: Año 2021: 39. Año 2022: 55.
21. Volúmenes de desechos evacuados: Año 2021: 256 m<sup>3</sup>; año 2022: 426.5 m<sup>3</sup>.
22. Incremento en la participación de los mineros artesanales en las Jornadas de Limpieza: Año 2021: 348. Año 2022: 737.
23. Durante las visitas a los centros de labores en las propiedades de HEMCO no se encontró casos de trabajo infantil.
24. Promoción y concientización durante las capacitaciones y supervisiones en el campo sobre del uso de EPP facilitados por HEMCO en capacitaciones (más 1340 EPP entre ellos termos, lámparas, cascos, lentes, guantes, tapones auditivos y botas mineras). Inversiones en EPP: Año 2021: \$ 33,755.56 dólares. Año 2022: 26,255.00 dólares.
26. Concientización logrando que 761 Mineros Artesanales no censados se inscriban al Seguro de Vida.
27. Se mantenga el Seguro vigente los 1688 Mineros Artesanales Censados (100%).
28. Participación de Mineros Artesanales en 3 simulacros de Multi Amenazas Nacionales.
29. Implementación de los acoyadores para evitar caídas a distinto nivel de los descargadores de broza y arena en todos los patios.
30. Desde PEMA hemos trabajado 36 inspecciones geológicas, a puntos de minería artesanal para dar asesoría geológica
31. 15 capacitaciones en campo para explicarles la geología, mineralización, óxidos, sulfuros, dispersos, fallas, entre otros temas geológicos. Además, técnicas para mejorar la eficiencia acorde a las condiciones geológicas de cada sitio
32. 60 muestreos orientativos
33. 20 acompañamientos técnicos en la resolución de conflictos con la Comisión Municipal de Minería Artesanal (CMMA) en los 3 municipios de influencia.
34. 1500 pozos levantados y georreferenciados topográficamente.
35. Actualizaciones topográficas trimestrales en pozos de zonas industriales (30 apx).
36. Generación de 15 nuevos puntos para ubicar mineros artesanales.
37. La toma de 800 muestras geoquímicas útiles para la estimación de recursos, donde se alcanzaron a inventariar más de 350 mil onza.

¡Feliz  
2023!



Encontrándonos

para compartir



**HEMCO**  
Mineros Nicaragua