



TEMA CENTRAL

Mineros Nicaragua certificada por *Great Place to Work*

Primera empresa minera de Nicaragua y de Centroamérica en obtener importante distinción

Mineros Nicaragua, miembro del grupo Mineros S.A., se convierte en la primera empresa minera del país en obtener la certificación *Great Place to Work Institute* (GTPW por sus siglas en inglés) y la primera

minera en América Latina en entrar a la lista exclusiva de 60 empresas que actualmente cuentan con este título.

 Pasa a pág. 2

CONTINÚA TEMA CENTRAL



La consultora internacional, *Great Place to Work Institute* calificó a Mineros Nicaragua, como una de las mejores empresas para trabajar en el país debido a que favorece el bienestar de sus colaboradores y un sano clima laboral que permite el crecimiento profesional y mayor estabilidad laboral, elementos que hacen de esta organización un empleador atractivo en el país.

Las organizaciones que hacen parte del estudio de *Great Place to Work* son calificadas a partir de datos cuantitativos y cualitativos, donde el mayor peso recae sobre la perspectiva de los colaboradores. Además, se evalúan las prácticas de gestión de personas con el *Culture Audit*, que responde a la dirección de gestión humana de la organización.

Para Dennia Bustillo, Gerente de Gestión Humana y Comunicación de participar del proceso de certificación fue una experiencia desconocida, pero gratificante. “Conocimos la percepción y los

sentimientos de nuestra gente y esto nos ayudó mucho a identificar como está nuestra gestión como equipo de trabajo y planificar acciones de acuerdo a las oportunidades identificadas”, compartió Bustillo.

El proceso de certificación contó con la participación del 85% del grupo de colaboradores y evaluó aspectos de las relaciones humanas y los procedimientos que conllevan al bienestar del grupo de colaboradores. El objetivo final es que los resultados obtenidos permitan promover planes y estrategias que aporten a la mejora constante del clima organizacional.

GPTW cuenta con un modelo y estándares para evaluar el estado en que se encuentran las compañías en temas de clima laboral y hasta el momento ha certificado a 137 organizaciones, alcanzado a 1,350 empresas y contado con 89,418 colaboradores en los distintos procesos.



“Estar certificados en GPTW nos hace sentirnos orgullosamente mineros, ya que es una distinción que manifiesta el bienestar de todos, lo cual nos compromete a seguir mejorando y cumplir con objetivos planteados de crear oportunidades mediante planes de acción y continuar”. Enfatizó Bustillo.

EDITORIAL

Por el bienestar de todos



La minería genera un impacto positivo en el crecimiento social, económico, ambiental, productivo y cultural de una comunidad.

Esta minería responsable con el medio ambiente contribuye a brindar mejores condiciones a sus colaboradores y comunidades donde tiene presencia, por eso nuestro lema “Por el bienestar de todos”.

Este mensaje no es sólo una frase que acompaña nuestro logo sino la visión estratégica que condensa el compromiso de todos los días, de todas las horas y de todos los que formamos parte de esta empresa.

Esta minería responsable y bien hecha tiene su base en nues-

tros cinco valores corporativos: Honestidad, Solidaridad, Sencillez, Responsabilidad y Respeto. Cada valor es un compromiso que vemos reflejado en el desarrollo de nuestra empresa y también de Bonanza, ya que para nosotros las zonas donde operamos también deben crecer junto a nuestra inversión.

Crecer es ofrecer nuevas oportunidades de desarrollo, mejores procesos para funcionar, una mejor forma de hacer las cosas y por supuesto, una mayor conciencia de nuestros desechos y de su manejo. Avancemos en este 2023 con convicción y compromiso para alcanzar las metas propuestas.



Crecer es un reto y en Mineros Nicaragua, es un compromiso de todos los días.

LUIS FERNANDO VILLA
Presidente Mineros Nicaragua



OPERACIONES

Concluye auditoría



A cargo de auditores internos HSE

Durante dos semanas un equipo de 19 auditores internos HSE (*Health, Safety & Environment* - en español, Medio ambiente y Seguridad y Salud) verificaron de forma voluntaria 16 de los 32 procesos de Mineros Nicaragua, trabajo que inició de forma previa con la planeación y acompañamiento a los líderes de los procesos auditados.

Hever Avendaño, superintendente de Procesos Estra-

tegia y coordinador de auditorías, agradeció la participación de los auditores y señaló que su apoyo es fundamental para verificar el estado del sistema de gestión con respecto al requisito de la norma ISO 14001 Gestión Ambiental y 45001 Seguridad y Salud en el Trabajo.

“El trabajo de los auditores internos contribuye al desarrollo de Mineros Nicaragua, ellos revisan infor-

mación, hacen entrevistas y visitas de campo para declarar aspectos destacados, por mejorar, no conformidades y conclusiones que luego cada líder de proceso debe evaluar y gestionar para mantener la mejora”, puntualizó Avendaño. El proceso estuvo a cargo de 19 auditores internos que llevan dos años de ardua capacitación con más de 120 horas de estudio. Lo interesante es que al ser de la empresa, tienen el contexto organizacional, pero además son acompañados por especialistas externos.



“Yo decidí ser parte del grupo de auditores porque quería conocer más a la empresa, y mi aporte consistió en identificar oportunidades de mejoras y brindar recomendaciones para seguir creciendo”, comentó Guinea.

“Ustedes asumieron el reto y lo cumplieron de manera exitosa,

demonstraron mayor conocimiento del enfoque sistemático, conocimiento que será de gran aporte para la operación”, dijo Avendaño. Jorge Adán Guinea, coordinador de turno de plantel y auditor, dijo sentirse orgulloso de pertenecer a este equipo HSE y aportar al desempeño y cumplimiento de las metas de la compañía. De igual manera, Paola López, auditora interna y de HSE, dijo sentirse contenta de contribuir a la mejora del sistema de gestión, ya que “siento que es una forma de aportar a la empresa y de regresar parte de lo que me ha dado, además de que me permitió crecer como profesional”, expresó.

Auditores internos:

1. Bielka Castro
2. Geovanny López
3. Helen Flores
4. Liuba Cruz
5. Freddy Castillo
6. Hever Avendaño
7. Diana Lopera
8. Carlos Averruz
9. Paola López
10. Perla Cruz
11. Nataly Betancur
12. Richard Gómez
13. Gabriel Lira
14. Ileana Rivas
15. Mario Ortiz
16. Jorge Guinea
17. Kenia Kialliham
18. Jenny García
19. Rudy Mojica
20. Jery Sinclair



Para mejorar

“La auditoría suministra información para determinar el nivel de desempeño y si los procesos que conforman los procesos de gestión, han sido adecuadamente diseñados y tienen capacidad de mejora”.

Weimar Bermúdez
Asesor ISO

“La auditoría permite validar la gestión de riesgo y encontrar oportunidades de mejora”.

Rudy Mojica
Auditor

“La auditoría Interna promueve la mejora continua en los procesos y evalúa el grado de madurez de la organización frente a estos criterios”.

Ileana Rivas
Auditora



MEDIO AMBIENTE

Por una Bonanza más verde

Mineros Nicaragua establece 100 mil plantas en 28 puntos de la ciudad

En cumplimiento con su compromiso con la recuperación y biodiversidad de las zonas donde opera, en el 2022 Mineros Nicaragua estableció unas 100 mil plantas de especies autóctonas de la Costa Caribe y lo hizo en más de 28 zonas estratégicas de Bonanza.

Las especies establecidas fueron cedro macho, cedro real, caoba del Atlántico, guanacaste, genízaro, María, chocuagua, guapinol y roble. Todas fueron seleccionadas porque tienen un amplio desarrollo y fácil adaptación a los climas y los suelos.

“Una parte de ellas cumple con el objetivo de reforestar áreas de conservación donde se encuentran cuencas hidrográficas. Las demás, servirán para dar frutos

a los animales como loros, lapas, chocoyos o las distintas especies de primates”, comentó Harvy Martínez Superintendente de Gestión Ambiental.

El 50% de las plantas se obtuvieron del vivero que tiene la empresa en el sector de Samaria en Bonanza. César Ráudez, inspector forestal que atiende el subproceso de recuperación y biodiversidad de la gerencia de medio ambiente, mencionó que el establecimiento fue un reto muy grande, sin embargo logró cumplirse gracias a que se reunió un grupo élite de jóvenes comprometidos al trabajo y con el medio ambiente que asumieron y cumplieron con éxito la tarea.



Este vivero tiene una capacidad de producción de más de 140 mil plantas al año y opera con áreas de conservación y reposición.



MEDIO AMBIENTE

Cada hoja cuenta

Inicia campaña para el uso eficiente del papel



Una sola hoja de papel marca la diferencia. Con esto en mente, Mineros Nicaragua, a través del proceso de Gestión Ambiental, impulsa la campaña “Cada hoja cuenta” que busca hacer un llamado al uso eficiente del papel, en especial al momento de imprimir documentos que podrían consultarse de forma digital.

Felipe Flores, gestor ambiental de Mineros Nicaragua, explica la importancia de promover acciones como estas, ya que contribuyen al cuidado y protección del medio ambiente.

“La reducción de papel es importante porque permite mejores prácticas como el resguardo de la información de manera digital, ahorro de espacio en los ambientes laborales y menos gasto en su manejo; pero las más

importante es la forma que tiene cada persona de aportar al cuidado del medio ambiente porque sabemos que el papel proviene de nuestros bosques”, apunta Flores. De igual manera, la elaboración de papel afecta la supervivencia de especies que tienen su hábitat en los árboles, además de acelerar el cambio climático, reduce la producción de oxígeno y desequilibra el ecosistema local. “Cada colaborador debe estar claro que al ahorrar papel contribuye al cuidado de la flora y la fauna, por eso cuando vayan a imprimir les invitamos a preguntarse ¿realmente es necesario?, ¿puedo copiar los datos o consultarlos en el teléfono? De esta manera no se hará un uso innecesario de papel y lograr un cambio”, apuntó.



Sí se puede

Para unirse a la campaña de reducción del uso de papel, podés:

- Almacenar tus archivos de manera digital.
- Optar por elaborar formularios digitales.
- Comprar y usar papel reciclado.
- Revisar los documentos antes de imprimir y verificar si realmente es necesario hacerlo.



OPERACIONES

Nuevo Centro de Control de Motores

Taller industrial opera más seguro

Con el interés de brindar mayor protección y seguridad a los colaboradores de Taller Industrial, Mineros Nicaragua instaló un nuevo Centro de Control de Motores (CCM) con el cual se refuerzan aún más las medidas de seguridad en esta área sensible que requiere de mayor manipulación eléctrica.

“El principal objetivo del proyecto es reforzar la seguridad del proceso y minimizar los riesgos del área. De manera que con la instalación de este nuevo CCM eliminamos una gran cantidad de riesgos como: descargas, peligro de electrocución, arco eléctrico, contacto indirecto y peligro de conato de incendio de la estructura”, apuntó Marcos González Polanco, jefe de Talleres.

El CCM activa y desactiva la alimentación de corriente eléctrica de las máquinas-herra-

mientas, brinda protección a las maquinarias ante posibles variaciones de tensión de energía y sobre corrientes eléctricas, así como ante una falla de arco eléctrico de manera que el operador está más protegido.

“El CCM es un cambio extraordinario porque da mayor seguridad al momento de trabajar, ya que reduce la posibilidad de incendios por corto circuito o que los colaboradores podamos ser afectados por una corriente eléctrica”, comentó Harold Antonio Bojorges, tornero calificado de Mineros Nicaragua.

El proyecto también incluyó la construcción de una nueva caseta donde se encuentra el CCM, así como el cambio del cableado de todas las máquinas y herramientas del Taller industrial. Se estima que la obra tenga una vida útil de 20 años.

Alcances

- Construcción de caseta conforme a la NTC 2050 110-16a
- Instalación de bandeja aluminio reforzado 12x5x10 Ft
- Cambio de cableado de potencia de todas las máquinas herramientas
- Acometida principal con terminación
- Adquisición de nuevo CCM

Equipo moderno

“El CCM nos da más tranquilidad y seguridad para trabajar; nos satisface ver que la empresa invierte en modernizar la operación porque eso nos da seguridad y mejora el trabajo”.

Luis Norvin Chacón Molina Tornero

“El sistema que teníamos ya estaba obsoleto, pero ahora es muy moderno; si vas a usar una herramienta sólo encendés ese panel, antes tenías que encender todo el equipo, y esto optimiza la energía y nos cuida”.

Maycol Ortíz Tornero A



NOTICIAS HEMCO

Nueva generación

De la Escuela Minera

Una nueva camada de 19 mineros concluyó sus estudios en la escuela Minera de Mineros Nicaragua ubicada en las instalaciones de la empresa. Los jóvenes forman parte de la 23va promoción de esta casa de estudios que tiene por objetivo elevar el perfil profesional de oficio en el Triángulo Minero. Los nuevos mineros fueron capacitados en temas clave como el manejo de explosivos, timbrería, acarreo, desarrollo horizontal y vertical, operaciones básicas de equipos mecanizados, seguridad ocupacional y medio ambiente.

“A través de la Escuela Minera, Mineros Nicaragua invierte en la preparación de jóvenes de nuestra comunidad lo que permite darle a Bonanza, personal calificado porque luego pasarán a ser parte de su equipo de trabajo, pero ya con conocimientos sólidos de cómo practicar una minería segura y bien

hecha”, comentó Bielka Castro, coordinadora de Formación de la empresa.

Bismark Ocón, responsable de la Escuela Minera de Mineros Nicaragua, dijo que cada graduación lo llena de orgullo porque sabe que estos jóvenes son el relevo generacional que toda empresa necesita, pero especialmente porque cuentan con conocimientos y habilidades para realizar una minería responsable y segura.

Wilber Flores, graduado de esta promoción, agradeció a la oportunidad de adquirir más conocimientos y de ponerlos en práctica. “En la Escuela aprendimos sobre la importancia de la minería en el desarrollo del país, lo que significa realizar un trabajo seguro, tener valores en tu trabajo y también a respetar el medio ambiente”, expresó el joven minero.



SALUD EMPRESARIAL

Donación de equipos médicos

Al hospital primario Esteban Jáenz Serrano

Más de 32 mil personas han sido beneficiadas con la donación de una batería de equipos médicos para el análisis de exámenes de laboratorio que se realizarán de forma gratuita gracias a la donación de Mineros Nicaragua al Hospital Primario Esteban Jáenz Serrano.

“Estos equipos vienen a mejorar el nivel de resolución del laboratorio, y la capacidad de respuesta a la población, ya que en la parte privada cuesta más de mil córdobas hacérselos y en el Centro de Salud son gratuitos, gracias al fortalecimiento a la salud y el apoyo que brinda Mineros Nicaragua al municipio”, apuntó el Dr. Carlos González, director del hospital primario de Bonanza.

La donación es parte del apoyo que brinda la empresa a diversas instituciones del Estado para contribuir al desarrollo local, esto incluye la Alcaldía de Bonanza y

su colaboración directa al Plan de Ordenamiento de Desarrollo Urbano (Podu).

“Como parte de nuestros programas de colaboración, en estos dos últimos años hemos donado un par de equipos especializados al Ministerio de Salud para ayudarlos con la agilización de exámenes y por ende, un mejor diagnóstico, lo que va en beneficio de toda la población”, apuntó el doctor Danilo Hernández, jefe de salud empresarial de la Clínica Nueva Esperanza.

Para Gregorio Downs, alcalde de Bonanza, “esto viene a mejorar el servicio médico para la comunidad y contribuye a la economía familiar, ya que estos servicios tienen un valor determinado, pero al ser donados al MINSA el servicio al público es de manera gratuita”.



SST

Brigada de rescate se capacita

En técnicas de rescate de altura y profundidad

Miembros de la Brigada de Rescate de Mineros Nicaragua, finalizó con éxito el curso integral Técnicas de rescate en altura y profundidad. Este tuvo duración de dos días y fue impartido por técnicos autorizados por la Dirección General de Bomberos de Nicaragua.

El curso tenía como objetivo que los miembros de la brigada fortalecieran y potenciaran aún más sus conocimientos y habilidades para rescates en altura y profundidad, además de conocer el uso adecuado de los implementos de rescate recién adquiridos por la empresa minera para este tipo de salvamento.

“Con este curso, el personal de rescate seleccionado alcanzó un nivel más avanzado en técnicas de rescate, lo que fortalece la prepa-

ración de la brigada ante las emergencias que se pudieran presentar en este ámbito”, comentó Robinson Romero, técnico multiplicador de conocimientos autorizado por Dirección General de Bomberos.

Entre los equipos nuevos que adquirió la empresa para fortalecer el trabajo de los brigadistas, destacan las cuerdas de rescate para realizar barranquismo y rescate en altura y profundidad, así como arneses integrales para este uso.

Para Carlos Paiz, supervisor de SST y brigadista, es importante la formación continua en técnicas de rescate especializado para dar respuesta a las necesidades de la compañía y de la población a la que también se le colabora cuando

se ha necesitado.

“En esta capacitación logramos hacer sinergia entre los conocimientos teóricos y la práctica porque estos entrenamientos vienen a fortalecer las capacidades de respuesta de la brigada en uso de equipos, actuación y rescate de víctimas por medio de personal competente”, apuntó el brigadista.

Para el brigadista Benny Martínez, la práctica es buena porque “hasta ahora practico el ascenso y descenso, nos sentimos con más confianza con todo el equipo nuevo que trajo la brigada, aprendimos mucho y ahora nos toca ponerlo en práctica”.



NOTICIAS

Más educación

BICU y Mineros Nicaragua ratifican convenio



Mineros Nicaragua y la *Bluefields Indian & Caribbean University* BICU extienden sus acciones de colaboración por el desarrollo académico de la región durante cinco años más, lo cual fue posible tras la firma del convenio marco de cooperación entre ambas entidades suscrito recientemente.

Melvin Miranda, Gerente interino de Responsabilidad Social Empresarial de Mineros Nicaragua, destacó el trabajo de esta institución académica por el desarrollo de la educación en la región y se enorgullece que la empresa sea parte de este esfuerzo que contribuye al futuro de la Costa Caribe. Kevin López, secretario general de la BICU, señaló que esta relación de trabajo suma ya 18 años, tiempo en que han sabido acoplarse y alcanzar metas en común que benefician el desarrollo de la educación en la región.

“Como universidad comunitaria e intercultural, tenemos la obligación de acercarnos más a la población a través de la proyección social y los logros han sido palpables como el nuevo edificio

de electromecánica construido casi en su totalidad por, además de planes de estudio para carreras mineras como geología y electromecánica”.

Yader Salgado, coordinador de la extensión BICU-Bonanza, destaca que la empresa minera ha sido una aliada trascendental para la universidad y el municipio. “Siendo honestos, no hubiéramos podido lograr muchos objetivos si no contáramos con esta buena relación entre la academia que somos nosotros y la empresa privada que es Mineros Nicaragua”, resaltó el académico.

Logros conjuntos:

- Creación de la carrera de Geología.
- Creación de la carrera técnico en Electromecánica.
- 35 becas para la carrera Físico Matemática.
- 29 becas para la carrera de Educación para docentes de Bonanza y Rosita.



“Mineros Nicaragua se satisface con el esfuerzo articulado con la BICU por la educación de la juventud costeña, conocimientos que han sido esenciales para impulsar y afianzar la operativización de la minería en la región”, enfatizó el funcionario minero.



LECCIÓN APRENDIDA

Mala maniobra

Un par de colaboradores realizaban la selección de material en el patio de Mina *Pioneer*, uno usaba un y el otro un equipo *Scooptram* N°1030.

En un momento determinado el operador del *Scooptram* identificó que el colaborador del minicargador Cat presentaba dificultad para recoger rocas grandes, en seguida se bajó y le propuso intercambiar de equipos para ayudarle un poco con el minicargador Cat.

El colaborador del minicargador Cat se subió al *Scooptram* e inició a operarlo, pero en ese momento realizó una mala maniobra producto de su inexperiencia lo que produjo un vuelco del equipo.



Enseñanzas y reflexión del caso:

- No se debe priorizar la productividad sin haber analizado los riesgos.
- Respetar y acatar las reglas e indicaciones de seguridad; cumplir con las reglas de oro.
- Mejor análisis para la definición de controles que permitan mitigar y contener el riesgo “Accidente de tránsito / Volcamiento”.
- Asegurar la correcta planificación y gestión de los cambios de las actividades a futuro.





Gente de oro

DESTACADOS ENERO 2023



Gabriel Alejandro Amador García
Minero A



Jose Javier Robins Reyes
Minero B



César Antonio Reyes Castro
Ayudante de Plantel



Charlie Evert Herrera Rivas
Minero B



Yader Geovanny McDevis McKlean
Mecánico A



Marvin Javier Flores Pineda
Mecánico A



Mauricio José Grey Francisco
Ayudante de Plantel



Luis Antonio Rivera Matute
Ayudante de Plantel



Noel Rocha Barrera
Conductor
Transporte Liviano



Mario Efraín Mercado Pérez
Guarda de Seguridad



Julio César Sequeira Urbina
Guarda de Seguridad



DESTACADOS FEBRERO 2023



Teodoro José López García
Carpintero A



Dimas Antonio Centeno Calixtro
Minero A



Ismael García Pérez
Minero B



Rafael Talavera Casildo
Supervisor A de Mina



Axel Marcony Rodríguez Valdivia
Liniero "A"



Leonel Alberto Rodríguez Lagos
Operador de Laboratorio



José Leonel Orozco García
Soldador B



Félix Brown Rogelio
Guarda de Seguridad



Francisco Antonio Lumbí López
Técnico Geólogo



PERFIL

Los saberes de Stanford Lam

En 28 años de labor minera

Hay nombres que se vuelven una referencia y Stanford Lam es uno de ellos. Difícilmente haya una persona en Mineros Nicaragua que no haya escuchado de él o al menos su nombre. Y es que don Stanford, como se suele llamarle, lleva casi la mitad de sus 61 años en esta empresa.

Inició en 1995 como jefe de seguridad industrial. También se desempeñó como responsable de protección integral, jefe de taller industrial y regresó a seguridad industrial. En el 2019 asumió el cargo de asesor de Seguridad y Ambiente para la Gerencia de Minería Artesanal. Un largo recorrido que suma 28 años de trabajo continuo en una misma empresa.

Durante todo este tiempo se ha distinguido por su disciplina y responsabilidad. Su interés es el aprendizaje continuo en cuanto a la seguridad, tema que le apasiona; además de compartir sus conocimientos con las nuevas generaciones.

Es originario de Puerto

Cabezas donde estudió primaria y secundaria. Su primer apellido es oriental y lo heredó de su bisabuelo Young Lam, quien en los años 20 llegó a la Costa Caribe en busca de nuevos horizontes y encontró el amor que dio lugar a una nueva mezcla de razas y saberes.

Es mecánico industrial, asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para la Gerencia de Minería Artesanal y entre sus diversas habilidades destaca el saber seis idiomas: inglés creole, miskito, mayangna, español, checo y slovaco; cuatro de ellos aprendidos en su tierra natal.

El checo y slovaco pasaron a ser parte de su vida en 1985 cuando a sus 25 años, obtuvo una beca para estudiar Ingeniería Mecánica en equipamiento de mina y metalurgia en la República Federal Socialista de Checoslovaquia, país que fue dividido en República Checa y República Eslovaquia.



El único

Stanford considera que fue un desafío aprender el checo y el slovaco por lo que es muy complicado lograr la pronunciación adecuada y el alfabeto es muy difícil de memorizar. Sin embargo, lo que bien se aprende nunca se olvida, ya que 37 años después aún entiende perfectamente ambos idiomas y a veces en su casa busca películas en el canal europeo para verlas.

“Viví siete años en Checoslovaquia, el primero fue dedicado solo al estudio del idioma checo, que aprendí a dominar en tan solo seis meses, junto con el slovaco, el cual también se debía aprender en el curso”, cuenta

El primer día de clases recuerda estar con 350 jóvenes siendo él el único diferente. “Todos eran blancos, ojos azules o verdes. Cuando entró la docente, una rusa con nacionalidad checoslovaca, que noté por su acento, al final de la clase me miró directamente y me preguntó: ¿usted cómo se llama y de dónde es? y le respondí mi nombre y que era de Nicaragua y ella quedó sorprendida de que fuera de tan lejos”, recuerda.

En la actualidad el español es el idioma que Stanford usa la mayoría del tiempo, pero en las charlas de seguridad y ambiente que brinda a mineros artesanales, le gusta platicar en miskito con los mineros descendientes de la región para mantener viva una de las lenguas de sus ancestros.



NOTICIAS

Nuevo edificio de Electromecánica

Para nuevos mineros



La universidad *Bluffields Indians and Caribbean University* sede Bonanza, con el apoyo de Mineros Nicaragua inauguraron un edificio donde se impartirá la carrera Técnico Superior en Electromecánica que beneficiará a 123 jóvenes del Triángulo Minero.

El edificio se divide en tres espacios: el primero para las clases básicas, el segundo incluye un laboratorio de computación y el tercer espacio contará con equipos especializados para la modalidad práctica de la carrera que se dará en una siguiente etapa.

Freddy Castillo, vicepresidente de Cadena de Abastecimiento de Mineros Nicaragua, destacó el excelente trabajo realizado por BICU en el desarrollo de la educación, además del gran talento en la zona, razón por la que la empresa minera apoyó con ambos proyectos educativos.

“En Mineros Nicaragua apostamos por el desarrollo de la Costa Caribe, por eso apoyamos este tipo de iniciativas e invertimos en fortalecer la educación de las nuevas

generaciones que es la clave del desarrollo”, dijo el vicepresidente de Cadena de Abastecimiento de la empresa.

La construcción de este módulo es parte del convenio educativo entre Mineros Nicaragua y la BICU. La carrera nació en 2022, tiene una modalidad de tres años y fue financiada por esta empresa minera que hoy también colabora con su infraestructura y equipamiento. La carrera tiene dos modalidades de estudio: dominical para el estudio exclusivo de colaboradores de la empresa; y de lunes a viernes en el turno diurno para jóvenes en general. Entre las materias que imparte destacan especialización en mecánica, electricidad y electrónica.

Otros apoyo BICU:

- Creación de la carrera de Geología
- 35 becas para la carrera Física Matemática
- 29 becas en Educación para docentes de Bonanza y Rosita.



“El objetivo que se busca con apoyo de Mineros Nicaragua, es fortalecer la calidad educativa, tener un mejor espacio de estudio y contar con equipos modernos para el aprendizaje”, comentó Yader Salgado director de BICU-Bonanza.



MODELO BONANZA

Seguridad para el Minero Artesanal

Nuevo programa de Mineros Nicaragua para reducir accidentes

Con el interés de reducir los índices de accidentabilidad al promover una cultura de prevención ante el riesgo y un mayor seguimiento al tema, la Gerencia de Minería Artesanal y el Proceso de Seguridad y Salud en el trabajo de Mineros Nicaragua, con apoyo de la Comisión Municipal de Minería Artesanal de Bonanza, presentaron esta semana el nuevo proyecto Seguridad para el Minero Artesanal (SPMA).

La iniciativa incluye definir y poner en marcha un plan de contención de riesgos críticos en los puntos de trabajo de la minería artesanal con la creación de redes de inspección para identificar y reportar actos y condiciones inseguras. También se nombrarán líderes de riesgos por cada cooperativa quienes reportarán posibles malas condiciones para luego buscarles una solución.

“Lo que buscamos es que empresa

y cooperativas consigamos que los mineros artesanales regresen sanos y salvos a sus casas con sus familias y esto lo vamos a realizar con un plan de prevención y trabajo más cercano que permitan hacer un cambio en la cultura ante el riesgo”, comentó Livio Brenes Superintendente de SST de Mineros Nicaragua.

Con el plan se estandarizarán los controles de seguridad en cada punto de trabajo y se crearán Puntos de Trabajo Modelo (PTM) cuyos aprendizajes exitosos serán replicados en cada punto. “La idea es proteger al minero artesanal orientando el trabajo en equipo en la reducción de riesgos”, apuntó Brenes.

Para Francisco Venancio López, presidente de la Cooperativa de Mineros Artesanales la Unión de Bonanza (Comalub), el proyecto fortalecerá los esfuerzos actuales para reducir accidentes y que han

permitido reducir accidentes. En el 2022 se reportaron 19 accidentes, 6 menos que en el 2021 para el mismo periodo.

Buenas expectativas

“Yo creo que este es un gran gesto de Hemco que siempre está pensando en nuestra seguridad y estamos seguros de que lograremos bajar los índices de accidentes porque también nosotros queremos la seguridad de nuestros asociados”, comentó el presidente de Comalub.

Maribel Cuadra Blandón, presidenta de la Cooperativa Mineros Artesanales Desafiantes de Bonanza, considera que la iniciativa es excelente porque tiene como prioridad el bienestar del sector artesanal. “Todos queremos volver sanos a casa, así que la idea es lograr esta meta”, apuntó Cuadra.

MODELO BONANZA

Nueva báscula

Patio Vesmisa



La Gerencia de Minería Artesanal, en coordinación con miembros de la Comisión Municipal de Minería Artesanal (CMMA), realizaron una visita al patio de acopio Vesmisa, para efectuar pruebas de pesaje en la nueva báscula de camiones, instalada con el fin de mejorar el trabajo que se ejecuta en este centro de acopio y fortalecer la confianza entre mineros artesanales, transportistas y Mineros Nicaragua.

La báscula pretende recibir alrededor de 20 camiones diario y se estima que su vida útil sea aproximadamente de diez años. La obra incluye la construcción de una base nueva, instalación del sistema eléctrico, caseta de operador con acceso a internet, equipos digitales y servicio de sistema sanitario para colaboradores y mineros artesanales. También incluye el montaje de un puente que permite pesar hasta 80 toneladas.

“Estas acciones son un gran logro para el sector porque refuerzan los procesos de seguridad y la confianza para todo el gremio artesanal, ya que además habrá

una mejora importante en el acopio de mineral en este plantel, por lo que invitamos también a cuidar nuestras instalaciones para que sigamos con más inversiones de este tipo”, expresó Abel Corea Siu, representante de la Gerencia de Minería Artesanal.

Los representantes de la CMMA se mostraron satisfechos con la activación de la nueva báscula, ya que son acciones para beneficio del gremio. “La nueva pesa para camiones, es un logro más para los mineros artesanales, estamos prosperando porque también evitaremos que los camiones se expongan al peligro de robos, ya sea al vehículo o al mineral. Estamos prosperando expresó”, dijo Karla Vanessa Pérez, de la Cooperativa de Minería y Servicio Múltiples, Mineros Emprendedores de Bonanza (Comismeb).

Derick Rodríguez Chavarría, presidente de la Cooperativa Multisectorial Indígena Minera de Bonanza (Coompimbon) mencionó que con la nueva báscula el gremio de transportistas sale ganando. “Antes los transportistas dejábamos el camión allá arriba, pero



Otro beneficio para el gremio artesanal, es el parqueo de los camiones en este patio de acopio, el cual les servirá para tener mayor vigilancia en el almacenamiento del material y el vehículo, una vez que se realice el proceso de la entrega.

ahora podremos dejarlo aquí abajo y en buenas manos, no tendremos temor a dejarlos en la intemperie, lo que beneficia a mineros y transportistas”, dijo.

Orgullosamente mineros Somos Mineros Nicaragua

