



TEMA CENTRAL

Una labor admirable

El espíritu de servicio de los brigadistas de HEMCO Mineros Nicaragua

El 2 de marzo del 2015 se activó en HEMCO Mineros Nicaragua un equipo de colaboradores voluntarios, organizados y entrenados técnica y físicamente para responder a emergencias de carácter natural o provocadas que pudiesen poner en peligro la vida de las personas y/o los bienes de la compañía y la comunidad.

Ese fue el nacimiento de la Brigada de Rescate de HEMCO Mineros Nicaragua (BRH) y surgió con el fin de prevenir, controlar los escenarios de riesgo y contribuir al bienestar de todos.

CONTINÚA TEMA CENTRAL



Osmany Castillo, brigadista de rescate, quien ha participado junto a otros colaboradores en distintos escenarios de emergencia, recordó que “iniciamos alrededor de 80 colaboradores quienes habíamos realizado labores de rescate en eventos como huracanes, amenazas de inundación, apoyo a mineros artesanales, volcamiento de vehículos, incendios en la comunidad, atención a derrames de sustancias peligrosas, entre muchos otros”.

La BRH se mantiene en constante formación técnica, también trabaja de la mano con instituciones gubernamentales a través del Comité Nacional de Preven-

ción, Mitigación y Atención de Desastres (COMUPRED) de Bonanza, con quienes comparten espacios y retroalimentan sus experiencias para estar altamente preparados.

“Como brigada hemos apoyado a la comunidad y grupos de rescate en el municipio compartiendo conocimientos en temas de gestión de emergencia como: primeros auxilios, estabilización y traslado, rescate vertical y atención contra incendios, lo que hacemos por medio de capacitaciones prácticas”, declaró Osmany.



“En HEMCO Mineros Nicaragua la salud y seguridad de las personas son primero, por ello, la importancia de continuar fortaleciendo las capacidades de cada uno de los brigadistas es muy significativo, además de dotar los equipos necesarios para descartar riesgos o situaciones que expongan la vida de las personas”.

Livio Brenes
Superintendente
de SST

Mujeres rescatistas

En la actualidad la BRH cuenta con 63 brigadistas, entre ellos tres mujeres. Este es el caso de Yurielka Molina quien es miembro de la brigada y se desempeña como conductora en el área de transporte.

“Me siento orgullosa de ser brigadista y pertenecer a Hemco, mi compromiso es dar lo mejor siempre, en lo personal este es un sueño hecho realidad, ya que desde pequeña me gustaba ayudar a las personas que estaban en peligro”, apuntó Yurielka.

Para ella, en la brigada la brecha de género no existe. “Aquí me han demostrado que a pesar de ser mujer no hay diferencias y eso me lleva a motivar a otras mujeres para que se integren a formar parte de esta bonita y unida familia de brigadistas”, enfatizó la rescatista.

Carlos López Álvarez es técnico de emergencia de la Clínica Nueva Esperanza y pertenece a la BRH. Su espíritu de servicio es nato y antes de ser brigadista ya era socorrista. “Han sido muchas experiencias y aprendizajes porque siempre nos estamos actualizando en las distintas técnicas y estándares universales para atender una emergencia, la empresa invierte en nosotros porque trae a especialistas que incluso son del exterior”, acotó.

Para él, ayudar a las personas es una motivación personal. “No

importa la raza, edad o el sexo, la gratitud de las personas por salvarles la vida es lo que más me satisface”, expresó muy emotivo.

En el 2023 la BRH participó en cuatro simulacros de emergencia desarrollados en distintos escenarios; también se capacitó en la actualización de técnicas de rescate y compartió experiencias con la Brigada de Emergencia de Bonanza.



En el 2023 la BRH se capacitó en:

- Primeros Auxilios
- Rescate vertical I
- Rescate vertical II
- Rescate vertical III
- Atención contra incendios
- Materiales peligrosos
- Rescate en espacios confinados
- Sistema de comando de incidente
- Rescate acuático

EDITORIAL

Comprometidos con la excelencia



Cerramos el primer trimestre del año y es satisfactorio ver los resultados positivos obtenidos hasta ahora. Uno de los logros fue la finalización con éxito del ciclo de auditorías realizadas por la firma lcontec.

Quiero felicitar y agradecer a todos nuestros colaboradores y líderes de los procesos por este logro que nos permite mantener las certificaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001 y en Gestión Ambiental ISO 14001. Esto refleja nuestro compromiso con la seguridad y la gestión ambiental de la compañía.

El Modelo de Excelencia Operacional como parte integral de las estrategias para mejorar la eficiencia, la confiabilidad y la competitividad de las operaciones, busca la integración de los sistemas de gestión, contribuir al logro de nuestra meta de cero accidentes, maximizar la

disponibilidad de los equipos productivos, reducir los tiempos de no valor agregado y eliminar las pérdidas de nuestros procesos.

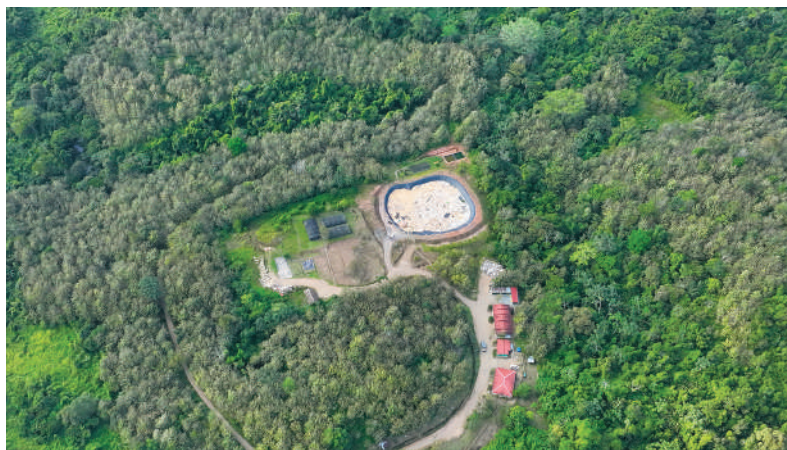
En este período, también iniciamos la ejecución del proyecto de ampliación de la capacidad de la presa de relaves San José. La obra dará aproximadamente siete años adicionales de operación al plantel Hemco y nos generará la certeza de poder continuar con la generación de valor y bienestar a todos nuestros grupos de interés.

Hemos logrado avances significativos en nuestro camino; no obstante, aún nos enfrentamos a considerables retos y desafíos. Estoy convencido de que contamos con la capacidad y el compromiso necesario para hacerles frente y así continuar contribuyendo al fortalecimiento y sostenibilidad de nuestra empresa.



En la misma dirección, estamos trabajando en la implementación de nuestro Modelo de Excelencia Operacional, en el que el objetivo principal es lograr una empresa de procesos prácticos, ágiles y efectivos.

LUIS FERNANDO VILLA
Hemco Mineros Nicaragua



GESTIÓN AMBIENTAL

Un mejor espacio

Ampliación del Complejo Sanitario

Como parte de su compromiso con el cuidado del medioambiente, en el 2023 Hemco Mineros Nicaragua realizó la ampliación e impermeabilización de la trinchera de desechos domésticos ubicada en el Complejo Sanitario Wastuna.

La trinchera es un espacio donde se realiza el manejo adecuado de los desechos generados por los diferentes procesos de la compañía, los cuales ya no pueden aprovecharse y son compactados para reducirlos al máximo. Esta trinchera está fabricada con un material a base de hule, llamado geomembrana, la que protege el suelo, agua y aire de la contaminación de los desechos.

El aumento de la trinchera brinda mejores condiciones en cuanto al manejo de los residuos, explica Valeria Chávez, jefa de control y seguimiento ambiental. “La ampliación de la trinchera prolonga su vida útil para el confinamiento de los residuos domésticos de manera responsable con el medioambiente y brinda mejores condiciones de trabajo y de seguridad para quienes operan en este complejo”, explicó la experta.

La nueva trinchera tendrá un mejor

sistema de tratamiento de lixiviados y dos nuevas bodegas. Esto requiere la construcción de dos fosas adicionales que suman aproximadamente 50m³ que funcionarán como biofiltro y humedal, duplicando la capacidad inicial.

“A esta obra se suma la remodelación de la bodega de aguas oleosas, una bodega de filtros de aerosoles y otra para desechos químicos”, mencionó Erick Moreno, jefe de Obras Civiles.

Mayor capacidad

En el complejo sanitario se depositan residuos peligrosos y no peligrosos generados de las actividades mineras, beneficio, talleres, hidroeléctricas, áreas de servicio y administrativas. La ampliación busca contar con mayor capacidad de almacenamiento para los residuos peligrosos, detalló Ana Solórzano, miembro de la Coopeativa de Servicios Ambientales y Agropecuarios de Mujeres Las Amazonas de Bonanza (Coosaamab), encargada de la administración del complejo.

También se realizan actividades para compartir con la comu-

nidad y colaboradores. En estas se promueve la educación ambiental, la creación de huertos ecológicos y la donación de árboles frutales y ornamentales, además de albergar temporalmente a la fauna silvestre.

“Este lugar busca disminuir la generación de residuos y fomentar el reciclaje. Es una muestra del compromiso que tiene Hemco Mineros Nicaragua en cuidar el medio ambiente y optimizar el aprovechamiento de los recursos naturales, generando también un desarrollo regional a través de la transferencia de conocimientos y nuevas fuentes de empleo”, concluyó Valeria Chávez, jefa de Control y Seguimiento Ambiental.

La obra

- Capacidad ampliada: 4,284 m³
- Capacidad total con ampliación: 10,284 m³
- Vida útil total: 2.5 años
- Bodega para residuos impregnados con sustancias químicas
- Bodega para residuos de filtros y aerosoles.



GESTIÓN AMBIENTAL

Comprometidos con la naturaleza

Hemco Mineros Nicaragua y BICU establecen 500 plantas forestales

Estudiantes de Ecología, Ciencias Ambientales y Agroforestal de la Universidad India y Caribeña de Bluefields (BICU) junto con Hemco Mineros Nicaragua se dieron cita en la comunidad La luna y la noche, Bonanza, para realizar el establecimiento de 500 plantas forestales.

La actividad es parte de los compromisos en temas de reposición forestal de Hemco Mineros Nicaragua, destacó César Raudez, jefe de Recuperación y Biodiversidad de la empresa.

“El objetivo de estas plantaciones es disminuir la huella de carbono, pero además con esta reposición estamos aportando a la conservación del medioambiente y compartimos experiencias y conocimientos en técnicas de reforestación e identificación de especies con los futuros profesionales del país”, indicó Raudez.

“La plantación busca recuperar los ecosistemas y aportar a la preser-

vación del medioambiente, pero además con este replante de 500 plantas, los estudiantes ponen en práctica los conocimientos que les damos en el salón de clases acerca de fitopatología, manejo de cuenca y manejo de plagas”, declaró la docente Elvia Calix.

Esta acción se suma al resto de iniciativas que realiza Hemco Mineros Nicaragua en contribución al equilibrio del medio ambiente, fomentando entre los estudiantes la importancia de plantar árboles para el bienestar de todos.

“Ha sido una gran experiencia para mi crecimiento profesional, el establecimiento de estos árboles me motiva a soñar en un mejor futuro; mi carrera y este tipo de actividades permiten dejar bonitos paisajes a nuestras futuras generaciones, que ellos puedan gozar de ambientes más sanos y verdes”, expresó la estudiante Dina Lisbeth Zelaya.



En la jornada participaron 20 estudiantes de carreras ambientales quienes establecieron especies forestales como genízaro y guanacaste, en una de propiedades de la compañía.



GESTIÓN HUMANA

Hemco Mineros Nicaragua un gran lugar para trabajar

Empresa distinguida por segunda ocasión



Por segunda vez Hemco Mineros Nicaragua fue certificada como un Gran lugar para trabajar, reconocimiento otorgado por el *Great Place to Work Institute*.

El proceso de certificación contó con la participación del 84% del grupo de colaboradores y evaluó aspectos de las relaciones humanas y los procedimientos que conllevan al bienestar del grupo. El objetivo es que los resultados permitan promover planes y estrategias que aporten a la mejora del clima organizacional. Para lograr este objetivo *Great to Work Institute* realizó una encuesta en la que participaron más de mil colaboradores de distintos procesos de toda la compañía.

“Nos sentimos orgullosos de estos resultados que confirman que somos un gran lugar para trabajar; este honor es de todos,

ya que cada colaborador desde su puesto de trabajo contribuye a crear un buen clima laboral”, comentó Dennia Bustillo Gerente de Gestión Humana y Comunicaciones.

Luis Norwin Chacón, quien lleva 37 años laborando como tornero, señaló sentirse orgulloso de trabajar en Hemco Mineros Nicaragua porque le brinda una buena oportunidad de crecimiento y desarrollo profesional.

“La empresa da la oportunidad de adquirir conocimiento, aquí las personas aprenden y nosotros los de mayor experiencia tenemos el orgullo de enseñarles”, comentó Chacón.

Kelvin Poveda Casildo, del proceso de perforación, tiene 8 años de laborar en Hemco Mineros Nicaragua y señaló que la empresa brinda beneficios muy buenos y eso les da seguridad.



Hemco Mineros Nicaragua de Grupo Mineros, se convierte en la primera empresa minera del país en obtener la certificación *Great Place to Work Institute* (GTPW por sus siglas en inglés) y la primera minera en América Latina en entrar a la lista exclusiva de 60 empresas que actualmente cuentan con este reconocimiento.



RSE

Proyecto Grupo Porvenir

Se presenta Estudio de Impacto Ambiental a la comunidad

Pobladores de la comunidad de Vesubio y miembros del Consejo Municipal de la alcaldía de Bonanza, asistieron a la presentación del Estudio de Impacto Ambiental proyecto explotación subterránea Grupo Porvenir.

El proyecto Grupo Porvenir iniciará con labores de exploración subterránea dentro del área de interés. La obra estará ubicada en la comunidad de Vesubio en cumplimiento con la legislación ambiental nacional y el marco legal existente.

Más de 300 pobladores que asistieron a la presentación tuvieron la oportunidad de despejar sus dudas

y quedar más claros de la importancia del proyecto. Los asistentes manifestaron su apoyo al considerar que este será beneficioso para el desarrollo de la comunidad.

El proyecto fue presentado a las autoridades municipales de Bonanza durante una sesión especial donde también manifestaron respaldo al proyecto.

La actividad fue organizada por el Consejo Regional Autónomo Costa Caribe Norte, el Gobierno Regional Autónomo Costa Caribe Norte, la Comisión Ambiental Interinstitucional RACCN y Hemco Mineros Nicaragua.




SST

Colaboradores acreditados

Para realizar trabajos en altura

Un grupo de cien colaboradores de Hemco Mineros Nicaragua fueron capacitados para la realización de trabajos en altura y 47 más pertenecientes a distintos procesos de la compañía, fueron certificados como competentes en altura, por lo que ambos grupos fueron acreditados de manera técnica y teórica para este tipo de trabajos.

Las capacitaciones se desarrollaron a través de la Superintendencia de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) con el objetivo de fortalecer la cultura de seguridad y prevenir accidentes laborales, indicó Livio Brenes, Superintendente de SST.

“Los que reciben la certificación de autorizados en altura son los que realizan este trabajo y los que supervisan estas labores son los certificados como competentes. Lo que buscamos es que el personal conozca estas técnicas y las aplique de manera adecuada; al capacitarlos harán sus labores de manera más segura”, declaró Brenes.

“Los riesgos en este tipo de trabajo son la caída de distintos niveles, electrocución e intoxicación, por ello este tipo de capacitaciones son de mucha importancia porque permite conocer los controles que se pueden aplicar para evitar un accidente de este tipo”, explicó Norlan Cárdenas, líder de Proyectos y Competente en altura. Los colaboradores que ejecutan el trabajo en altura valoran estas capacitaciones, ya que les enseña a operar de forma más segura y resguardar su vida.

“Este curso es una excelente propuesta de la empresa para tomar conciencia de los riesgos y seguirnos cuidando; en lo personal realizo mantenimiento de aires acondicionados y pondré en práctica estos conocimientos al momento de asegurar los puntos de anclaje, escaleras, área de trabajo o el ATS en reglas, entre muchas otras cosas”, manifestó Bismarck Rosales de Taller eléctrico, autorizado en trabajos de altura.



La capacitación y certificaciones estuvieron a cargo del Centro de Formación técnica (Cefotec), empresa dedicada a la asesoría en el campo de la seguridad e higiene industrial. Las sesiones grupales se impartieron por una semana.



LECCIÓN APRENDIDA

Riesgo crítico: Volcamiento



Incumplimiento Regla de oro #3

El 15 de febrero del 2024 a la 1:15 de la madrugada, mientras se disponían a botar los desechos de floculante en la Presa de Colas San José, el conductor de la camioneta R22 decidió prestarle el vehículo al ayudante de plantel quien estaba a cargo de la presa. El ayudante se subió al vehículo en el asiento del conductor y condujo hacia el botadero.

Cuando ya estaban cerca, el ayudante perdió el control del vehículo y se fue hacia adelante cayendo aproximadamente 1 metro de profundidad en uno de los drenajes de la presa.

El conductor, quien iba en el asiento de pasajero, llevaba el cinturón de seguridad flojo inclinándose hacia adelante dentro del vehículo sujetándose con la mano izquierda en el freno de emergencia, por lo que al volcarse, el conductor quien iba de pasajero, se golpeó el ojo derecho en el vidrio del vehículo ocasionándole un corte en el ojo.

Desviaciones encontradas:

- Ayudante del plantel no contaba con licencia ni autorización para conducir.
- Conductor contratista prestó el vehículo sin ninguna autorización por parte de la empresa.

Acciones inmediatas:

- Atención médica en clínica Nueva esperanza de Hemco Mineros Nicaragua.
- Comunicar el evento a todas las partes involucradas.

Acciones preventivas:

- Parada de seguridad con todo el personal de transporte.
- Comunicación del evento a toda la compañía por medio de los líderes.
- Recuerde la tercera regla de oro No operar equipos sin autorización.



Gente de oro

DESTACADOS ENERO 2024



**Eliseo
Hernández Hodgson**
Explotación
Subterránea



**Emmanuel
Delgadillo Figueroa**
Explotación
Subterránea



**José Antonio
Sanders**
Explotación
Subterránea



**José
Martínez Castro**
Explotación
Subterránea



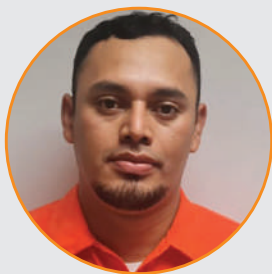
**Francisco
Alvarado Morales**
Explotación
Subterránea



**Mariams
Suárez Matamoros**
Gerencia de
Gestión Humana



**Imer
Belly Hernández**
Mantenimiento
Plantel Hemco



**Harold
Cruz Cabrera**
Mantenimiento
Vesmisa



**Adilia
Ramos Lagos**
Minería Artesanal



**Juan
Maibeth Padilla**
Perforación



**Santos
Jarquín Espinoza**
Plantel Hemco



**Maritza
Pérez González**
Protección Integral



**Santiago
Contreras García**
Protección Integral



**José
Luis López**
Taller Automotriz



DESTACADOS FEBRERO 2024



**Danny
Zamora Gosden**
Generación Energía



**Leonardo
Ramos Sánchez**
Carpintería



**Lester
Palacios Vanegas**
Montajes industriales



**Juan
Rener Macario**
Taller Equipo
Bajo Perfil



**Alonzo
Orozco Padilla**
Protección integral



**Luis Adolfo
Luna**
Explotación
Subterránea



**Jorbin
Galeano Cerna**
Explotación
Subterránea



**Jhors
Lewis Bans**
Explotación
Subterránea



**Julio César
Ríos**
Explotación
Subterránea



**Alexander
Méndez Hernández**
Explotación
Subterránea


PERFIL

Una mujer todo terreno

La tenacidad de Jaquelin Talavera

Tenía 23 años y aún estudiaba la secundaria, pero a su corta edad Jaquelin Talavera ya poseía habilidades poco comunes. En 2013 se hizo minera, aprendió a poner voladuras y a manejar maquinaria pesada, oficios que hasta hace unos años solo eran ejecutados por hombres.

“Hace once años fui seleccionada entre siete mujeres para trabajar en la empresa de forma permanente y desde entonces he aprendido muchas cosas sobre minería, minerales y manejo en distintos terrenos”, cuenta Talavera quien cuenta con una certificación en procesos de voladura extendida por la Dirección de Armas, Explosivos y Municiones (DAEM).

Como operaria de maquinaria pesada en mina subterránea trabajó cinco años y se dedicaba a trasladar la broza desde distintos puntos del Triángulo Minero hacia los centros de acopio. En ese tiempo tuvo a su primera hija,

trabajó como fiscal de camiones y también en el área administrativa.

“Ya luego decidí ir escalando y opté por la plaza de auxiliar de despacho de camiones y ahí fui conociendo todo sobre minería artesanal de manera detallada. Actualmente realizo la verificación de la entrega de mineral en parqueo de camiones y hay días que apoyo en atención al cliente, programación y entrega de colillas desde la Gerencia de Minería Artesanal”, apunta.

A sus 34 años Jaquelin es ejemplo de que no existen limitaciones de género. Para ella, las oportunidades llegan, pero también uno debe poner de su parte para hacer que las cosas pasen y en eso la ayuda su carácter, ya que es una mujer determinada, tenaz y que ama aprender algo nuevo, actitudes que han sido las llaves de las puertas que se le han abierto en Hemco Mineros Nicaragua.



A quema ropa

- **Frase favorita:**
 - » “El que no arriesga no gana... y el que gana aprende”.
- **Un sueño por cumplir:**
 - » Tener una casa en Managua.
- **Platillo favorito:**
 - » Los mariscos
- **Pasatiempo favorito:**
 - » Bailar
- **Una razón para levantarte todos los días:**
 - » Mis dos hijos
- **Canción favorita:**
 - » Barco a la deriva de Guillermo Dávila
- **¿Cómo es la Bonanza de tus sueños?**
 - » La sueño más segura, una Bonanza con mayor seguridad.
- **¿Para vos, cuál es el mejor invento en el mundo?**
 - » El teléfono



RSE

Jabones artesanales ecológicos

Nuevo proyecto del Modelo Bonanza Emprende

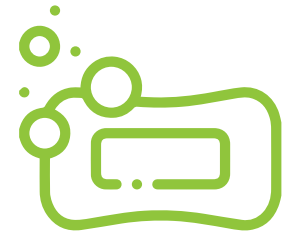
La innovación dice presente en el proyecto: Jabones artesanales ecológicos para el lavado de ropa del Modelo Bonanza Emprende liderado por mujeres mineras artesanales que se han enfocado en generar nuevos ingresos económicos para sus familias y la comunidad.

La primera etapa del proyecto se inició con el taller de elaboración de jabones a través de la técnica de saponificación. Aquí, se utilizan aceites vegetales y dan como resultado un producto que puede ser biodegradado por bacterias en agua y suelo.

El proceso de capacitación ha sido impulsado por Hemco Mineros Nicaragua, que facilitó los materiales, herramientas y el conocimiento a las beneficiarias; “Queremos que ustedes se apropien de las técnicas que están

recibiendo, confiamos en que aprenderán muy bien a elaborar estos jabones y puedan sacar adelante este proyecto novedoso e importante para el municipio”, declaró Francisco Espinoza, Superintendente de Responsabilidad Social y Empresarial.

Janet López, socia de la Cooperativa de Pequeños Mineros Artesanales de Bonanza (Coopemin), dijo estar muy satisfecha por ser parte de esta iniciativa. “Para mí es una nueva experiencia, agradezco a Hemco Mineros Nicaragua por invitarnos y darnos la oportunidad de ser parte de este proyecto, me siento muy contenta porque es algo nuevo para Bonanza y nosotras ya lo soñamos en grande, queremos que nuestro producto salga al mercado, sabemos que vamos a salir adelante”, apuntó.



“Este jabón artesanal es un producto 100% natural por lo que es una pieza innovadora y sostenible que no contamina las aguas y suelos de Bonanza, además permitirá ayudar a las mujeres mineras a generar nuevos ingresos económicos distintos a la minería”, explicó Marcela Gutiérrez, capacitadora del programa.


RSE

Talento musical

Escuela de Música gradúa a 25 artistas

La Escuela de Música de Bonanza concluyó su curso de música con el que se graduaron 25 jóvenes quienes podrán ejecutar diferentes tipos de instrumentos. El curso es apoyado por Hemco Mineros Nicaragua a través del Plan de Ordenamiento Municipal de Bonanza PODU en alianza estratégica con la municipalidad. Francisco Espinoza, Superintendente de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), destacó que este tipo de proyectos permite desarrollar las habilidades artísticas de los jóvenes, despertar su creatividad y descubrir nuevos talentos por lo tanto para Hemco Mineros Nicaragua es una prioridad ser parte de estos.

“Estos proyectos, que realizamos de la mano con la alcaldía a través del PODU, vienen a darle otras oportunidades a los jóvenes y

niños de Bonanza para aprender nuevas actividades, de manera que son espacios alternativos para pulir ese talento natural y aprender nuevos conocimientos como leer música, tocar un instrumento o disfrutar de una actividad sana y productiva”, dijo Espinoza.

Único coro municipal

Wilfredo López, docente de música, destacó el talento local. “En Bonanza tenemos alumnos excelentes, hemos mantenido el grupo de 25 personas, somos el único coro municipal a nivel nacional con alumnos menores de edad, y la única escuela de música con un coro municipal y diferentes tipos de instrumentos, así que gracias a Hemco Mineros Nicaragua y la alcaldía por su aporte para mantener este proyecto”, destacó el maestro.

“Entré a la escuela de música porque me gusta cantar, desde pequeña lo hago y siempre que canto siento que hallo paz en mí, ya llevo dos años como estudiante de música y he aprendido mucho, siento que ahora canto mucho mejor”, dijo Alison Meneses, estudiante de la Escuela de Música.

Para Ana Montiel, quien es parte del coro de Bonanza desde hace un año, ser parte de esta escuela ha sido muy bueno para ella. “Cuando entré lo hice porque me gustaba cantar, pero no sabía controlar mi voz ni como cantar y me daba mucho nervio si miraba mucha gente, pero gracias al profesor aprendí a controlar mi voz y también me enseñó varios métodos para perder el pánico, ahora hasta sé tocar piano y seguiré estudiando para aprender nuevas cosas”, dijo la joven.



RSE

Proyectos académicos para el 2024

Hemco y Uraccan con nuevas iniciativas

Autoridades de la Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense (Uraccan) y representantes de Hemco Mineros Nicaragua, firmaron el convenio de colaboración 2024 para dar continuidad a los proyectos de formación académica que benefician a jóvenes y profesionales académicos del Triángulo Minero.

La firma de este convenio comprende la prolongación de proyectos investigativos, el desarrollo de programas de emprendimiento para el sector minero artesanal y el fortalecimiento de las habilidades prácticas de los estudiantes a través del programa de pasantías.

“Es un instrumento que estamos definiendo con las universidades del Caribe para seguir fortaleciendo las capacidades de los estudiantes; una vez que ellos culminen lo teórico, entramos nosotros para que ellos desarrollen la práctica conociendo lo se hace en una empresa minera”, declaró Melvin Miranda, Gerente de Habilitación y Licenciamiento de Hemco Mineros Nicaragua.

La iniciativa demuestra una vez más el compromiso de Hemco Mineros Nicaragua por el bienestar para todos, señaló Ileana García Peralta, rectora MSc de este centro universitario.

“Con este convenio beneficiamos a todos los estudiantes de la uni-

versidad por igual al acercarlos a la realidad y fortalecer su práctica; además, esto nos permite fortalecer la articulación que tenemos entre empresa, gobierno y universidad sabiendo que tendremos los mejores resultados”, expresó la rectora García Peralta.

“En el Triángulo Minero tenemos muchas oportunidades de educación y áreas para poner en práctica como la agrícola, pecuaria, forestal, minera y de diversificación económica, por eso la necesidad de seguir formando a jóvenes para que ellos puedan ofrecer un mejor servicio a la comunidad costeña”, enfatizó Efraín Peralta, vicerrector de la Uraccan, recinto Las minas.



El convenio también contempla la adquisición de conocimientos a través de charlas técnicas a cargo de especialistas de Hemco Mineros Nicaragua.



RSE

Alianza educativa

HEMCO y BICU dan seguimiento a avances en educación

La carrera electromecánica que impulsa la *Bluefields Indian & Caribbean University* (BICU), sede Bonanza, con apoyo de Hemco Mineros Nicaragua, avanza con éxito, indica el informe de avance de la ejecución del proyecto presentado por las autoridades universitarias.

Según el informe, la carrera Electromecánica ha favorecido con educación de calidad a más de 140 jóvenes en tan solo dos años. También se presentaron propuestas para ampliar la capacidad de los laboratorios y

ambientes académicos para las disciplinas de electricidad, electrónica, mecánica y soldadura presentes en el perfil de la carrera. Bielka Castro, coordinadora de reclutamiento, comentó que para Hemco Mineros Nicaragua el apoyo a la educación en la zona es muy importante ya que están conscientes del potencial académico que existe.

Francisco Espinoza Superintendente de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) señaló que “la empresa viene construyendo una relación sólida con las universi-

dades del Caribe al facilitar condiciones e invertir para desarrollar el talento de la zona con el objetivo de que los jóvenes reciban educación de calidad. Esta inversión supera los 200 mil dólares y es para tres años por lo que nos falta aún el 2024 para cumplir con la meta”.

Yader Salgado, director académico de la BICU, manifestó que siempre han trabajado de la mano con Hemco Mineros Nicaragua para la mejora continua de la educación superior y que esperan seguir con esta alianza.





MINERÍA ARTESANAL

Uso del medidor de gases

Programa Seguridad para el Minero Artesanal capacita a UPMA

Como un beneficio más del programa Seguridad para el minero artesanal impulsado por Hemco Mineros Nicaragua en coordinación con la Comisión Municipal de Minería Artesanal, 13 representantes de tres Unidades de Producción de Minería Artesanal UPMA, recibieron una capacitación sobre el uso adecuado de los medidores de gases.

El taller busca fortalecer la seguridad en los puntos de trabajo de la minería artesanal como parte de los beneficios del programa que también incluye la compra de

estos equipos. La capacitación se brindó a mineros de las UPMA Santorini, Colonia y Eliotropo en la modalidad teórico-práctico.

Los participantes conocieron la importancia del uso de los medidores de gases, las partes en que está dividido y practicaron cómo usarlo, comentó Harvin Gómez, gestor de seguridad de la Comisión Municipal de Minería Artesanal.

Enrique Alvarado Zamora, minero artesanal de la UPMA Santorini, destacó la importancia de tener un medidor de gas en un punto de

trabajo para salvaguardar la vida de los mineros. “Con esta herramienta podemos identificar los niveles de gases en los puntos de trabajo, y así saber si es o no conveniente ingresar al túnel”, recalzó.

Alvarado, al igual que el resto miembros de las demás UPMA, recomendaron a los mineros artesanales a adquirir estos equipos para continuar fortaleciendo la seguridad en sus puntos de trabajo.

Colorea según los números



Adivinanzas

Habla y no tiene boca, oye y no tiene oído, es chiquito y hace ruido, muchas veces se equivoca.

Tengo agujas y no sé coser, tengo números y no sé leer.

Ya ves, ya ves, tan claro que es y no me la adivinas de aquí a un mes.

El teléfono, El reloj, Las llaves.



¿Sabías qué...

Durante el 2023 replantamos 11 mil 360 plantas forestales en propiedades de mineros artesanales y 11 mil plantas forestales en áreas de Hemco Mineros Nicaragua?

