



TEMA CENTRAL

# Semana de la Seguridad 2017

## Por un ambiente más limpio y seguro

Con el lema “Por mi familia y mi futuro, segurito que me cuido”, HEMCO celebró la Semana de la Seguridad 2017 que se realizó con el interés de mostrar los avances en materia de seguridad y salud ocupacional en la empresa. La jornada se dio en el marco del Día Nacional de la Seguridad, Higiene y Salud de los Trabajadores y fue promovida por la Superintendencia de Seguridad Industrial.

La celebración inició con un Consejo de Seguridad Integral CSI donde se presentaron los resultados a la fecha, así como videos con mensajes preventivos realizados con los hijos, esposas y esposos de los colaboradores. Otra novedad fue el lanzamiento del tema musical “La seguridad es primero”, a cargo del dúo JB y JC quienes son colaboradores de HEMCO y crearon esta canción en conmemoración a esta importante fecha.

“Para HEMCO nuestra gente vale y por eso la cuidamos. Con estas jornadas promovemos aprendizajes que nos inspiran a actuar con mayor cautela y a tener más conciencia sobre la importancia de generar hábitos de autocuidado >



## US\$ 460 mil

al año invierte HEMCO en equipos de protección personal



La familia es clave en esta jornada, la seguridad de cada colaborador no se limita a la empresa, sino que se traslada hasta sus hogares con su esposa, madre e hijos.

### CONTINUA TEMA CENTRAL

que nos ayudan a preservar nuestra vida y a mantener un comportamiento seguro en cada labor”, destacó Carlos Mario Gómez, Presidente de HEMCO.

La semana incluyó una campaña intensiva para sensibilizar al personal sobre la importancia del autocuidado, a través de un show de comedia y un mimo que realizó demostraciones creativas sobre el uso de los equipos de protección y el trabajo seguro. También se impartieron charlas con proveedores sobre salud visual y equipos de seguridad. La jornada finalizó con la feria de seguridad y la demostración de procesos seguros.

“La seguridad es primero, no es un eslogan para nosotros sino la realidad en cada proceso de nuestra empresa; por eso invertimos más de US\$ 460 mil dólares al año en Equipos de Protección Personal (EPP) que permitan trabajar con calidad y confianza. También es un compromiso para nosotros generar conciencia sobre la importancia del autocuidado y brindarles las condiciones necesarias que garanticen la salud y seguridad laboral”, enfatizó John Jairo Cuervo, Vicepresidente de Operaciones HEMCO.

### Para compartir en familia

Durante el final de la feria las áreas demostraron su compromiso con la seguridad. Las

áreas participantes fueron: Mina Subterránea, Operaciones Planteles, Planeación-Perforación-Geología, Clínica médica, proyecto TPM, Sistemas de Gestión, Medio Ambiente, Mantenimiento Mina, Mantenimiento Plantel, Taller Eléctrico, Control de calidad y Transporte.

“Nuestro objetivo es hacer operaciones seguras y nuestro mensaje es que no vale producir una onza de oro a costa de accidentes, por eso nuestro compromiso con la seguridad de cada colaborador no se limita sólo a la empresa, sino que se traslada hasta sus hogares con su esposa, madre, hijos con quienes reforzamos el valor del autocuidado mediante el vínculo de la familia. Por eso la familia es clave en esta jornada para hacer un llamado a la prevención y recordar que después del trabajo, ellos siempre los esperan”, afirmó Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad y Salud Ocupacional de HEMCO.

La celebración cerró con broche de oro tras un concierto de Katia Cardenal para los colaboradores destacados en seguridad quienes fueron seleccionados por la Vicepresidencia de Operaciones, Superintendencia de Seguridad y demás gerencias. El evento estuvo dirigido a colaboradores destacados quienes disfrutaron de una noche llena de música y diversión con sus esposas, esposos e hijos.



EDITORIAL

# Siempre hay alguien que nos espera



Cuando evaluamos las posibles causas de accidentalidad, es curioso encontrar que gran parte de los accidentes e incidentes obedecen al factor humano, lo que evidencia el exceso de confianza y la falta de concentración, por citar algunos comportamientos de riesgo.

Las consecuencias de la exposición a un riesgo podrían ir desde leves a catastróficas e involucrar vidas humanas. Es aquí donde buscar nuevas estrategias que disminuyan estas consecuencias indeseables es de vital importancia para HEMCO, razón por la que de forma constante invertimos en valiosas campañas preventivas y educativas.

En este sentido, en los últimos años hemos decidido fomentar el apoyo del cónyuge, de los hijos e hijas y de las madres para generar mayor conciencia sobre la importancia de trabajar con seguridad. Esta necesidad de pasar las fronteras laborales, expresa nuestro interés de ir más allá con el tema y hacer de la seguridad un comportamiento de vida, aspecto donde la familia resulta clave.

Un ejemplo de esto es la campaña que desarrollamos con las familias de nuestros colaboradores donde expresaron mensajes en torno a su seguridad y auto cuidado, actividad que resultó muy emotiva por enfatizar la idea de cuidarse porque en casa siempre hay alguien que nos espera.

En HEMCO consideramos el recurso humano como nuestro principal activo. Por eso promovemos campañas internas de este tipo con el fin de incentivar aún más la responsabilidad de llegar a casa, sanos y seguros. Sabemos que no hay nada más importante que la familia y su bienestar, una meta que podemos alcanzar si estamos conscientes de los riesgos a los que nos exponemos cada día y de la importancia de tomar medidas para evitar alguna consecuencia no deseada.

Nuestros colaboradores son el motor de nuestra empresa, por eso su seguridad debe ser un compromiso de todos.

En los últimos años hemos decidido fomentar el apoyo del cónyuge, de los hijos e hijas y de las madres para generar mayor conciencia sobre la importancia de trabajar con seguridad.

**CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ**  
Presidente de HEMCO



## PREMIO COSEP

# Marcela Castillo distinguida como Mujer empresaria del año 2017

## Por el Consejo Superior de la Empresa Privada (Cosep)

Marcela Castillo, Vicepresidenta de Relaciones Empresariales de HEMCO, fue seleccionada por el Consejo Superior de la Empresa Privada (Cosep) como Mujer Empresaria del año 2017. Esta distinción fue otorgada en reconocimiento a sus esfuerzos por consolidar el Modelo Bonanza, una iniciativa única en el país que busca el fortalecimiento del sector minero.

Este modelo, impulsado por HEMCO e instituciones de Gobierno, se ha convertido en ejemplo de alianza público privada para el desarrollo de la industria. Marcela, consideró que con esta iniciativa “hemos realizado esfuerzos importantes para formalizar la minería artesanal, reducir el impacto al medio ambiente y obtener más ganancias para todos los actores”.

Como resultado de este trabajo se han estrechado las relaciones entre la minería artesanal y la minería industrial, quienes antes del modelo habían operado de forma antagónica.

El aporte de HEMCO y de Marcela Castillo al sector, incluye también el trabajo de la Comisión Municipal de la Minería Artesanal (CMMA), un espacio que promueve este modelo en coordinación con la minería industrial, entidades gubernamentales y más de cinco mil mineros artesanales de Bonanza.

También contribuye a impulsar el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) de Bonanza en coordinación con la Alcaldía municipal. Entre los esfuerzos de HEMCO en este programa, se incluyen jornadas de reforestación, creación de reservas silvestres, ligas deportivas, atención médica, capacitaciones, bonos, becas y otros numerosos beneficios.

Desde su cargo, Marcela es el enlace de la compañía con sus principales socios estratégicos como instancias de Gobierno, privadas, donantes, academias, gremiales y de Gobierno a nivel municipal, regional y central.





# Valoran proyecto de relleno sanitario

## Obra podrá almacenar más de mil kilos de desechos por día

La Comisión Interinstitucional integrada por la Secretaría de Recursos Naturales y el Ambiente del Gobierno Regional (Serena), Comisión de Recursos Naturales y del Ambiente (Carena), Secretaría Técnica de Bosawas (Setab), Alcaldía Municipal, Ministerio del Ambiente y Recursos Naturales (Marena) y el Instituto Nacional Forestal (Inafor), realizó un recorrido de valoración técnica para certificar la viabilidad ambiental del proyecto de construcción del relleno sanitario de HEMCO.

Durante la visita de inspección de la comisión interinstitucional, la Superintendencia de Gestión Ambiental de HEMCO, presentó el proyecto con todas sus especificaciones, diseño e infraestructura, así como las medidas ambientales y de seguridad contempladas para el mismo. La visita incluyó un recorrido por el espacio donde se ubicaría el relleno sanitario y la explicación de cómo se desarrollarían las actividades de construcción.

“Las personas tenemos la idea que la basura es todo lo que no sirve pero esto ya está cambiando. Ahora contamos con sistemas como los rellenos sanitarios que le dan a la basura un sentido útil tras ser reciclada”, indicó Tania Pérez, Jefe de Operaciones Ambientales HEMCO.

El relleno sanitario de HEMCO tendrá capacidad de generación diaria de 1408,12 kg/ día de desechos. La obra se ubicará en el sector “La luna y La noche” y su objetivo es disponer de los residuos y desechos generados por las operaciones de HEMCO y sus proyectos, en cumplimiento del manejo responsable de los residuos y desechos según se la Norma Técnica Obligatoria Nicaragüense de Relleno sanitario para desechos sólidos no peligrosos NTON 05-013-01.

“La vida útil total de la obra es de 11 años, aunque depende de la separación en la fuente; si ésta es deficiente, entonces se confinarán más residuos en menos tiempo, pero si la

separación es eficiente, entonces se confinarán menos residuos en el mismo tiempo y la vida útil aumentará”, apuntó Pérez.

Durante la visita las autoridades lograron verificar las acciones y actividades que se desarrollarán para la construcción del relleno sanitario con el propósito de que se pueda emitir el permiso ambiental para iniciar su construcción.



“Ahora contamos con sistemas como los rellenos sanitarios que le dan a la basura un sentido útil tras ser reciclada”.



## SEGURIDAD

# Pausas activas puestas en marcha

## Desde un enfoque de salud ocupacional

Con el interés de promover hábitos de vida saludable, la Gerencia Administrativa y la Superintendencia de Seguridad Industrial y Seguridad Ocupacional (SISO), impulsan el Programa Pausas activas que consiste en breves descansos durante la jornada laboral. El propósito del proyecto es que los colaboradores recuperen sus energías para un desempeño más eficiente y es aplicado tanto en las minas como las oficinas administrativas.

“En HEMCO, el recurso más valioso es nuestra gente, nuestros colaboradores, por eso, implementamos mecanismos de prevención y sensibilización que ayuden a generar hábitos de vida saludable y control de riesgos laborales, preservando la salud integral de todos los colaboradores”, apuntó el Superintendente.

El Programa Pausas activas incluye una serie de ejercicios que ayudan a reducir la fatiga laboral, prevenir el estrés y combatir trastornos osteomusculares, con el propósito de disminuir la fatiga mental

para integrarse a las tareas laborales de manera segura.

Desde el enfoque de la salud ocupacional, la pausa activa es la herramienta que ayuda a promover la actividad física para mejorar la movilidad articular. Esto se logra con la realización de ejercicios adecuados y estiramientos que proporcionan cambios de posición y disminución de cargas osteomusculares producto del posicionamiento prolongado.

“Con este programa se pretende crear conciencia en los colaboradores respecto a la importancia de auto cuidarse, pues el primer promotor de la salud y el auto cuidado debe ser el colaborador mismo, por ser la mejor manera de prevenir accidentes”, indicó Adiack Chévez, Superintendente de SISO.

Para la realización del Programa Pausas activas se han realizado tres encuentros con los colaboradores de Martha 850, Patricia 1300 y Patio de Acopio. La práctica en estas áreas sumó una participación de aproximadamente 200 colaboradores.



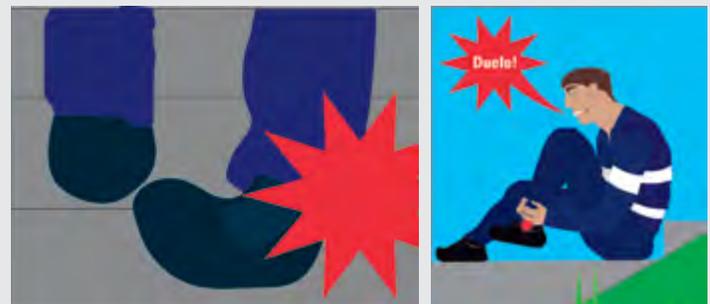
Las pausas activas son breves descansos durante la jornada laboral, en donde los colaboradores recuperan energías para un desempeño eficiente en las minas y las oficinas de nuestra empresa.

**SEGURIDAD**

# Lección aprendida

Septiembre 2017. A las 6:34 de la mañana del 08 de septiembre, un colaborador se dirigía hacia sus labores en HEMCO. Al bajar el último escalón de unas gradass que se topó en su ruta, sufrió una torcedura en su pie derecho.

El incidente le provocó mucho dolor y decidió sentarse unos minutos para recuperarse. Luego se dispuso a continuar su camino hacia la empresa y reportó el incidente a su supervisor.



## ¿Cuál es el procedimiento inseguro?

Al momento de bajar de la última grada hacia la calle principal, el colaborador concentró su atención en el panorama general y no donde iba a pisar, por lo que apoyó mal su pie ocasionándose la torcedura.



## ¿Cuál es el procedimiento seguro?

Evitar distracciones, poner siempre atención en el sitio donde vamos caminando, principalmente al bajar o subir, gradass, rampas y al entrar a una vía con tránsito vehicular.



## HEMCO NOTICIAS

# Un día a la vez

## Alrededor de 200 colaboradores reciben charlas sobre alcoholismo



Con el objetivo de crear conciencia sobre los efectos negativos de las bebidas alcohólicas para la salud, la familia y la sociedad, como empresa comprometida con el bienestar de sus colaboradores, HEMCO impartió el ciclo de charlas No consumo de alcohol que llevó por lema "El alcohol te aleja de lo grande que puedes llegar a ser y del gran camino que te queda por recorrer".

El ciclo consistió en seis charlas entre 15 y 20 minutos donde se compartieron testimonios de colaboradores que forman parte del programa. La iniciativa fue impulsada por Recursos Humanos a través de Bienestar laboral con el apoyo de los jefes de cada área y el programa externo Alcohólicos Anónimos Prosperidad.

"Durante las charlas se explica que el alcohol no sólo afecta la salud de la persona que lo ingiere, sino también a su familia, al desempeño en el trabajo, es decir la vida privada, profesional y social de la persona", comentó Mariams Suárez, Responsable de Bienestar laboral.

Alrededor de 200 colaboradores de las áreas de Transporte, Perforación, Mantenimiento Mina, Taller Industrial, Plantel Vismisa y Topografía, fueron beneficiarios de esta jornada formativa.

"Las charlas incluye la importancia de que el colaborador ingrese a su jornada laboral sobrio, dado el riesgo de seguridad al que se expone, razón por la que el Reglamento Interno (título III del capítulo I - #13) de la empresa, incluye como falta grave que el colaborador se presente a sus labores con aliento alcohólico por ser una condición no apta para ejercer sus funciones", apuntó Suárez.

### El alcoholismo

La Organización Mundial de la Salud (OMS) denomina al alcoholismo como un "síndrome de dependencia del alcohol" y está incluido en el capítulo V de la Clasificación Internacional de Enfermedades No. 10 (CIE-10). El alcoholismo forma parte de una categoría denominada "Trastornos mentales y del comportamiento debidos al consumo de sustancias psicotrópicas".

Durante las charlas se explican las consecuencias del consumo de alcohol para la salud, la familia y su desempeño laboral.



### 6 charlas

a aproximadamente 200 colaboradores

## HEMCO NOTICIAS

# Escuela Electromecánica HEMCO rinde frutos

## Cinco años de formar a la juventud de Bonanza

Desde su inauguración en 2013, la Escuela Electromecánica de HEMCO ha brindado ya tres generaciones de estudiantes. A la fecha suman 132 jóvenes egresados como operadores certificados quienes además han encontrado en HEMCO una oportunidad de trabajo, ya que 108 de ellos son ahora colaboradores de la empresa. En el curso actual 2017, se graduarán 24 estudiantes: 14 mujeres y 10 hombres.

La escuela surgió como una necesidad de brindar capacidades técnicas al personal de los diferentes talleres de la empresa, a fin de contar con mano de obra calificada para los procesos y retos profesionales que implican estas áreas. La duración de los cursos ha sido de cuatro meses intensivos con la modalidad teórico práctica y diez asignaturas desarrolladas. Los ejercicios se realizaron en las áreas de operaciones de la misma empresa.

“Nuestra misión como maestros no se ha centrado sólo en el aprendizaje técnico, que es sumamente importante, también hemos procurado humanizar este aprendizaje para crear conciencia sobre el sentido de la superación personal y profesional. Estos muchachos tienen sueños de un futuro mejor, por esta razón les fomentamos la ambición de ser los mejores y la lucha por superarse”, señaló René Pérez, maestro de la Escuela Electromecánica de HEMCO.

La duración de los cursos ha sido de cuatro meses intensivos con la modalidad de teórico práctica y diez asignaturas desarrolladas.

La experiencia de la escuela ha sido muy bien recibida. “En nombre de mis compañeros quiero expresar que nos sentimos satisfechos por la oportunidad que nos da HEMCO para aprender y superarnos. Estamos agradecidos con nuestros profesores y los colaboradores de las áreas donde realizamos las prácticas. Hemos aprendido a utilizar el Equipo de Protección Personal y a trabajar de manera segura utilizando las herramientas apropiadas y trabajando en equipo”, expresó Aracely Hernández Obando, una de las estudiantes de la escuela.

### Para inscribirse en la Escuela Electromecánica se debe:

- Ser mayor de 18 años
- No tener antecedentes de vicios
- Ser bachiller con título
- Presentar récord policial





HEMCO NOTICIAS

# Bonanza cumple 28 años de ser municipio

## Hemco celebró avances sociales y de desarrollo

Celebrar 28 años del nombramiento de Bonanza como municipio, es también festejar el desarrollo de la comunidad. Por eso, el pasado 6 de octubre, HEMCO y la Alcaldía de Bonanza se unieron para compartir con los bonanceños los logros alcanzados.

Durante una feria municipal organizada por la alcaldía, se expusieron los proyectos sociales del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU), el impulso de la educación técnica con la Escuela Electromecánica, la importancia de la responsabilidad ambiental y seguridad ocupacional en la minería, y la gastronomía del municipio.





La actividad fue un reflejo de cómo autoridades, empresa privada y población, construyen la Bonanza que se sueña.





## PROYECTO TPM

# Mejora continua

## Un compromiso de los Pequeños Equipos de Trabajo de TPM

Con el propósito de fortalecer el liderazgo y compromiso de los líderes de TPM (Mantenimiento Productivo Total), las áreas de Plantel de HEMCO realizan reuniones periódicas con los Pequeños Equipos de Trabajo (PET's) donde se transmiten valores estratégicos para mejorar los procesos. Parte de estos son el compromiso e importancia de la mejora continua en la implementación de TPM para optimizar la operatividad de los equipos para que puedan producir a su capacidad máxima.

“Los líderes de *Raptors*, *Rock Crushers*, *Intensivos*, *Power Transmission*, *Moledores 83*, *Impulsores*, *Extractores*, *Workers*, *Moster Filter*, *Clarirrefinadores*, han ido transmitiendo la importancia del rol de cada uno en sus PET's para la buena implementación de TPM en el Plantel Hemco”, señaló Vanessa Aguirre, Gestora de TPM.

Rogelio Martínez Montenegro, líder de *Power Transmission*, ha venido implementando TPM en el área de Mantenimiento Plantel desde hace cuatro meses. “Todo inicio es difícil, y siempre hay que estar dispuesto al cambio y a las mejoras, y TPM ha ayudado mucho incluso a las jefaturas a tener orden, limpieza, y la mejora de la seguridad en todas nuestras tareas. Hemos tenido algunas dificultades para motivar a los colaboradores y que sientan que este proyecto es de todos, pero vamos superando las dificultades en el camino hacia la mejora continua”, mencionó Martínez.



Los Moledores 83 son un PET's que avanza en sus compromisos TPM. “Una dificultad que nos afectado ha sido estar todos presentes en las reuniones debido a los turnos, por eso comenzamos a implementar un mecanismo que nos ha ayudado a mejorar nuestro trabajo y ahora cada uno tiene la responsabilidad de comunicar lo acordado al compañero que no asistió. También creamos una auto evaluación tipo acta individual de lo que hacemos en TPM semanalmente”, señaló Norlan Cárdenas, líder de Los Moledores 83.

### Integrado por:

- **Yasser Castillo**  
Tarjetero
- **Lenin Sebastián**  
Watchen rol de 5"S
- **Amilkar Montenegro**  
Medio Ambiente
- **Martin Aracibia Chavarría,**  
**Maynor Coleman y José Luis González**  
Mantenimiento
- **Roberto Smith Francisco**  
Mejoras enfocadas
- **John Hanson Jiménez**  
Educación y Entrenamiento
- **Rogelio Martínez Montenegro**  
Líder del equipo

## PERFIL

# Diseñadora de sueños

## Daysi Membreño, la maga detrás del PODU

Hablar del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU), sin mencionar a Daisy Membreño, no es posible. El valioso trabajo de hormiga que realiza para el desarrollo de Bonanza, es un reto que se ha tomado en serio.

Esta arquitecta de profesión y bonanceña de corazón, ha trabajado en Managua, Matagalpa y Granada.

Fue docente de la carrera de Arquitectura en la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) y ha sido consultora independiente en proyectos de estudios urbanos y reglamentos de ciudades y poblados como Ciudad Darío y La Dalia.

Durante 15 años trabajó como responsable de la Oficina del Centro Histórico de Granada. Allí se desempeñó en planificación, control urbano, ejecución de proyectos para la preservación y valoración del patrimonio histórico de la ciudad colonial.

En julio de 2012 llegó a Bonanza para trabajar en el diseño, formulación y ejecución del PODU. "Esta es una estrategia única en el país y me siento orgullosa de estar detrás

de ella. Su objetivo es impulsar el desarrollo municipal, en coordinación con la Alcaldía municipal y HEMCO, lo que se traduce en tener un pueblo ordenado y bonito, donde da gusto trabajar y vivir, apuntó.

### Proyectos emblemáticos

Durante cinco años ha diseñado proyectos emblemáticos como el primer parque municipal, la cancha de fútbol, la remodelación de la biblioteca municipal, la construcción de la terminal de transporte, la plaza 28 de mayo, la adecuación de la casa de enfermos crónicos y la nueva estación de bomberos, además de nuevas calles y otras mejoras comunitarias.

Daysi y su equipo de arquitectas y promotores sociales, han impulsado otras iniciativas como el proyecto de nivelación en matemáticas para bachilleres, muestras de cine, feria y donaciones de libros. Todos estos esfuerzos son parte de los aportes de Daysi para construir "la Bonanza que soñamos".

### ¿Qué es el PODU?

Desde 2008, HEMCO y la Alcaldía de Bonanza ejecutan el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU). Esta es una estrategia única en el Caribe nicaragüense y surgió de los propios pobladores, quienes durante un año participaron en numerosos talleres donde plasmaron sus necesidades de infraestructura, salud, educación, deporte y recreación. A través del PODU se han ejecutado más de 30 proyectos sociales como la casa materna, estadios deportivos, un CDI para hijos de mineros artesanales y se promueven iniciativas de emprendedurismo y diversificación económica en la zona.



### DAYSI MEMBREÑO

### A quema ropa

- **Comida favorita**
  - » Baho
- **Artista que le emocione**
  - » Pablo Milanés
- **Un buen recuerdo**
  - » Haber visto la cara a Encel (su hijo) al nacer
- **Una virtud**
  - » La paciencia
- **Un defecto**
  - » Ser olvidadiza
- **Un miedo**
  - » La soledad
- **Un sueño**
  - » Tener tiempo para ver a Encel crecer y ser mayor
- **Algo que extrañe**
  - » La familia
- **Refrán o frase célebre**
  - » El que se quema con leche hasta las cuajadas sopla
- **Un lugar en el mundo**
  - » Nicaragua



## DESTACADOS

# Gente de oro

Los colaboradores destacados del mes sobresalen por realizar su trabajo de forma efectiva. Ellos imprimen a su quehacer diario cualidades de iniciativa, cooperación y trabajo en equipo. Son abiertos a nuevos cambios y dispuestos a aprender de otros, a fin de lograr mejores resultados.

De igual forma, actúan coherentemente con los valores de la empresa como la excelencia, el respeto mutuo entre colaboradores y superiores, el cumplimiento de las normas y políticas disciplinarias y administrativas, compromiso, honestidad, responsabilidad con la seguridad y preservación del medio ambiente.

**Windy Saya Brown**

Mantenimiento Plantel  
HEMCO

**Rigoberto  
López Torrez**

Laboratorio Químico

**Daniel Alberto  
Mendoza Ochoa**

Mina Subterránea

**Axell José  
Suárez Adisman**

Perforación

**Edward Antonio  
Gaitán González**

Control Pequeña Minería

**Norberto Antonio  
Gutiérrez Zúñiga**

Mina Subterránea

**Julio Manuel  
Ronas Webster**

Servicios Generales

PODU

## Biblioteca municipal recibe a Katia Cardenal

### Cantautora nicaragüense comparte su nuevo disco Trampolín

Con el objetivo de fomentar el amor por la lectura en los niños y niñas, el Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU) con el apoyo de HEMCO, su aliado estratégico, realizaron un concierto de Katia Cardenal en la biblioteca municipal Manolo Pao Torrez.

La artista compartió con la audiencia su nuevo disco Trampolín dirigido a un público infantil. Durante la actividad cultural, Cardenal compartió además pequeños relatos alrededor de sus canciones, lo que resultó una experiencia muy enriquecedora.

“Fue una actividad recreativa muy particular donde asistieron unas 80 personas entre niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, quienes disfrutaron de una tarde amena llena de música, canto, aprendizajes y diversión”, indicó Daysi Parrales, coordinadora de proyectos PODU de la Alcaldía Municipal.

La biblioteca realiza esfuerzos constantes para impulsar actividades como éstas. Otro ejemplo es el programa de fomento a la lectura con estudiantes de primer grado de los colegios de Bonanza. Esta actividad se realiza todos los jueves en coordina-

ción con la alcaldía municipal, Ministerio de Educación, HEMCO y la comunidad. A la jornada educativa asisten maestros y miembros de la Policía Nacional, quienes apoyan el recorrido de los niños y niñas desde sus colegios hasta la biblioteca con el propósito de resguardar su seguridad.



Cardenal compartió pequeños relatos alrededor de sus canciones, lo que resultó una experiencia muy enriquecedora.



PODMA

# Sector minero de Bonanza celebra frutos de alianza



## Cooperativas, empresa privada y entidades de Gobierno festejan cuarto aniversario de Comisión Municipal de la Minería Artesanal

Como un ejemplo que la minería industrial y la minería artesanal pueden y deben trabajar juntas, hace cuatro años se creó en Bonanza la Comisión Municipal de la Minería Artesanal (CMMA). Si bien, al inicio la iniciativa parecía imposible por las diferencias entre los sectores, hoy mineros artesanales e industriales e instituciones de Gobierno, celebran avances significativos para el desarrollo de la minería en este municipio.

La comisión está compuesta por representantes del Gobierno y el Concejo municipal, el Ministerio de Energía y Minas (MEM), el Instituto Nacional Forestal (Inafor), el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (Marena). Otros integrantes son el Ministerio de la Familia, el Ejército de Nicaragua, la Policía Nacional, HEMCO, los presidentes de 13 cooperativas de minería artesanal y un representante de los mineros artesanales independientes.

Producto de esta alianza se registra una reducción del 50% de accidentes en el sector artesanal. “Hasta 2013 ocurrían 40 eventos por año y hoy son alrededor de 20, siendo uno de los principales resultados alcanzados por esta comisión a través de las capacitaciones en geología, seguridad, medio ambiente, Ley

de minas y primeros auxilios, que han contribuido a un cambio en el sector artesanal”, indicó Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal de HEMCO.

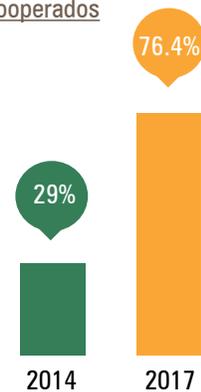
Para Carlos Mario Gómez, presidente de HEMCO, la comisión es un ejemplo de armonía. “Hoy tenemos aproximadamente 5 mil mineros artesanales que trabajan en esta alianza y que reciben un precio justo y estandarizado con el mercado internacional por su mineral, evitando que el medioambiente se afecte con sustancias que se utilizan en la minería informal y que son de alto impacto ambiental”.

“El objetivo de la CMMA es ordenar el desarrollo de la minería artesanal en Bonanza, siendo el órgano desde donde se toman las decisiones para mejorar las condiciones del sector, como los acuerdos de compraventa del mineral que hoy tienen mayor representación de mineros cooperados. En 2014, su representación era de 29%, hoy es de 76,4%”, indicó Marcela Castillo, Vicepresidenta de Relaciones Empresariales de HEMCO.

Entre sus desafíos la CMMA considera necesario elaborar una normativa minera que aborde el tema de las muestras, el remuestreo y los análisis en el laboratorio. Igualmente

valoran ampliar la capacidad en los centros de acopio, así como seguir con el trabajo de formalización del sector y las capacitaciones.

Representación de mineros cooperados



La comisión es ejemplo de la visión de minería para todos, promovida desde Caminic, que forma parte de este esfuerzo, como una minería inclusiva que busca dinamizar al sector y el desarrollo de los distritos mineros.



## CAPACITACIÓN

# Capacitación a minería artesanal

## Taller en Nueva América Rosita sobrepasó las expectativas

En el marco del fortalecimiento de capacidades, 56 mineros artesanales del sector de Nueva América, del municipio de Rosita, fueron capacitados por la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO, en materia de seguridad, riesgo laboral, protección al medio ambiente y ademo de pozos. El aprendizaje es parte del plan anual de capacitación ejecutado por la Gerencia de Minería Artesanal y que parte de las necesidades reflejadas por el sector.

El taller fue impartido por Bismarck Ocón, instructor de minería subterránea; Bismarck Pichardo, asesor de SISO Ambiental; Amaru Duarte, responsable de la Delegación Territorial de Minas de la Dirección General de Minas del Ministerio de Energía y Minas (MEM) y Adrián Vanegas, jefe de relaciones comunitaria y proyecto de HEMCO, por lo que se contó con un amplio abordaje de las temáticas.

"Como empresa minera responsable que contribuye al desarrollo y fortalecimiento de la minería artesanal impulsamos la seguridad ocupacional y prácticas amigables con el medio ambiente establecido en uno de los cuatro ejes que conforman el Modelo ", explicó Adrián Vanegas, de HEMCO.

La iniciativa tuvo una repuesta exitosa ya que rebasó la meta esperada contemplada en 40 mineros artesanales. Este taller se realizó en coordinación con la minería artesanal y Jerónimo Espinoza, presidente de la Cooperativa Multisectorial Mineros Artesanales de Nueva América.

"La capacitación me pareció oportuna, ya que mi hermano es jefe de colectivo y con estas capacitaciones podemos ambos promover el cuidado al medio ambiente a través de nuestras actividades de manera responsable. También es importante que se hable de seguridad y cómo acciones que nos pueden parecer insignificantes, como levantar un objeto en nuestro camino, nos pueden salvar la vida", comentó Paola Rosibel Chavarría, originaria de Siuna.

El taller es parte del plan anual de capacitación ejecutado por la Gerencia de Minería Artesanal y que parte de las necesidades reflejadas por el sector.





## CHARLA AMBIENTAL

# Realizan charla ambiental en sector de El Colorado

En coordinación con autoridades locales



Como parte del compromiso de autoridades locales y HEMCO con la minería responsable, 43 mineros artesanales del sector de El Colorado participaron en una charla sobre medio ambiente en la que se abordaron temas relacionados al cambio climático y la legislación ambiental del país.

A la actividad asistieron Amarus Duarte, responsable de la Delegación Territorial de Minas-Dirección General de Minas (MEM), Ralph Müller Lacayo, responsable de Minas, Energía e Hidrocarburo de la Secretaría de Recursos Naturales del Gobierno regional (Serena), Dorian Cunnighan, inspector ambiental de la delegación territorial del Ministerio Del Ambiente y los Recursos Naturales (Marena), y Bismarck Pichardo, asesor SISO Ambiental de minería artesanal de HEMCO.

El asesor SISO Ambiental, Bismarck Pichardo, consideró que estas iniciativas promueven el desarrollo de la actividad minera artesanal de forma segura y armoniosa con el medio ambiente. “En encuentros como este tratamos de crear conciencia de la importancia de los mecanismos de compensación que se deben poner en práctica. También sirven para evidenciar la preocupación de las autoridades y la empresa privada sobre el bienestar y seguridad de los mineros artesanales”, agregó.

Esta es la primera de una serie de charlas planificadas para diferentes sectores en el municipio, indicó Cunnighan.

“El desarrollo de estos encuentros entre autoridades y minería artesanal incrementa los conocimientos sobre manejo ambiental por compensación de las actividades en varios sectores y el aumento de la sensibilización para protección y conservación que cada colectivo deberá ejecutar mientras aprovechan el mineral y posteriormente a la rehabilitación de cada área. De igual manera es importante el acompañamiento del concesionario minero como titular del lote, ya que demuestra el alto interés de la conservación ambiental y la preocupación constante por la minería artesanal”, comentó el delegado del MEM, Amarus Duarte.



En encuentros como este tratamos de crear conciencia de la importancia de los mecanismos de compensación que se deben poner en práctica.

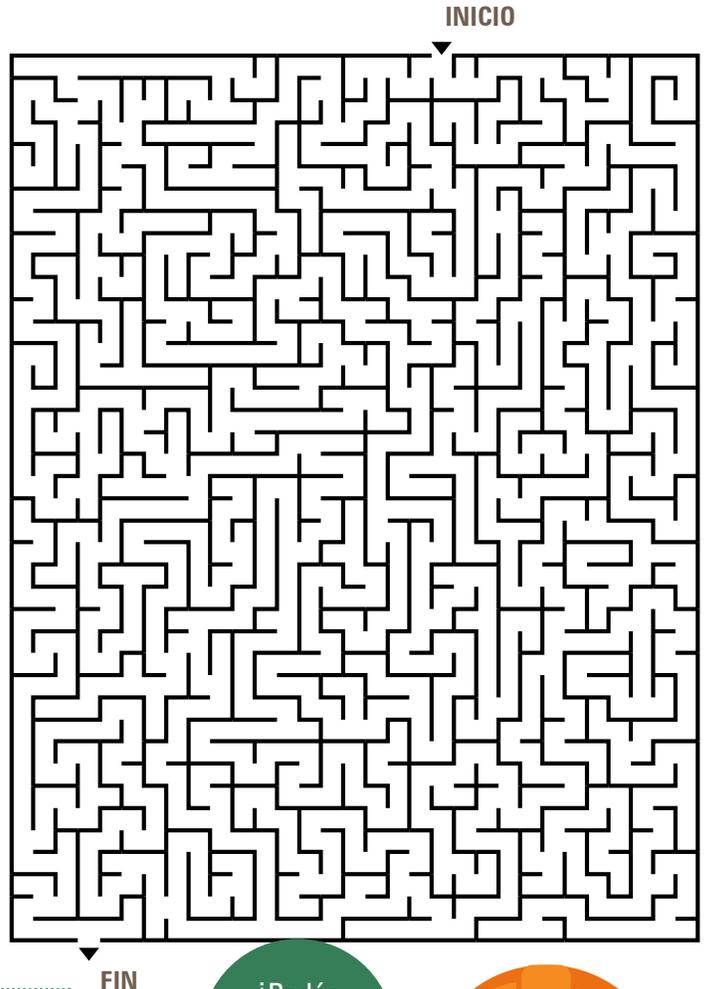
## Autodefinido

Lea las definiciones que aparecen en los recuadros y complete siguiendo la flecha.

HEMBRA DEL TORO	REAL EFECTIVO	QUEHACER	HORA DE GREENWICH	PIEZA QUE SE ABROCHA
CAJA PARA TRANSPORTAR ROPA	FEDERICO GARCIA ... POETA	MANEJAR	MEGABYTE	
			ROSTRO HUMANO	
CONFORME A LAS REGLAS				APELLIDO ESPAÑOL
DANZA CATALANA				
ASIENTO COLECTIVO	CONSTIPADO		TODAVIA	
	SARTA DE CUENTAS		UNO DE LOS SABORES BASICOS	
UTILIZAR	AMPLIO PERIODO GEOLOGICO		CIUDAD DEL MAGREB	ESCOGER
	LOTE DE ENTRADAS	MARTILLO DE MADERA		
		PERDI EL EQUILIBRIO		
APROXIMAR				YOKO ...2 MUSA DE LENNON
METAL DE SIMBOLO AU				
		LENGUAJE COLOQUIAL		
		100 MM		
ABORIGEN, NATIVO				
OBJETIVO FOTO-GRAFICO				
		HEDOR		

## Laberinto

Encuentre la salida del laberinto.



## Sudokus

Complete las casillas en blanco con números del 1 al 9. Tome en cuenta que no pueden haber números repetidos en cada fila o columna.

	5		4		9	6	
				9	4		3
4				8			7
9	1	8	6	7		3	
3		5	9	4	6		2
	2		1	5	7	8	9
5			8				6
7		2	5				
	6	1		3		9	

5	9			4			6
			2	5			
	1	7			2		9
8			4			7	
	3		9				2
7		1			6	2	
			2	7			
6			3			9	7

¿Podés ayudarme a resolverlos?





**+ BIENESTAR**

Un ambiente limpio y ordenado produce bienestar, por eso HEMCO creó nuevos espacios para jardines y andenes que proporcionan ambientes coloridos y confortables para los colaboradores.

