



Operaciones mineras se fortalecen

A través del proyecto Pasos, un nuevo modelo de operación

Cada operación a su tiempo. Bajo esta máxima del proyecto Pasos (Planeación, Acarreo, Servicios, Operación, Sincronizados) Hemco mejora sus operaciones a través de un nuevo modelo de operación que busca fortalecer la planeación y supervisión operativa de la mina subterránea. La iniciativa nació en diciembre de 2016 y en poco tiempo ya muestra resultados visibles en la optimización de los tiempos de ingreso, siendo su meta mejorar la coordinación y control de las operaciones.

“Como parte de los planes de modernización de nuestras operaciones, dimos inicio a este ambicioso proyecto que busca mejorar nuestros procesos y enrumbarnos hacia nuestras metas de productividad a mediano y largo plazo. Pero lo más importante es que mejorará las

condiciones laborales de nuestros colaboradores quienes podrán tener un mejor desempeño”, comentó Carlos Mario Gómez, Presidente de Hemco.

El proyecto se enfoca en el desarrollo y explotación minera, acarreo y servicios generales en el subterráneo. “El objetivo es lograr operaciones más eficientes, organizadas y productivas con el tiempo y nuestros recursos para evitar el despilfarro”, señaló John Jairo Cuervo, Vicepresidente de Operaciones de Hemco.

El proyecto Pasos se divide en dos fases que se realizan de forma simultánea. La primera se refiere a la planeación y la segunda a la supervisión del proceso. Ambas se aplicaron en los portales Martha 850 y Patricia 1300 donde se disminuyeron 24 minutos del tiempo de inicio de las operaciones mineras. La siguiente meta es involucrar a todos los colaboradores en la optimización de la producción.

Viene de portada

Cada meta se evalúa sin comprometer otros valores. “Siempre se debe tener presente la importancia de trabajar con seguridad. Buscamos la estandarización de los procesos de producción en la mina, sin perder de vista la seguridad de nuestros colaboradores. La operación tiene que ser más eficiente, pero también más segura”, afirmó Luis Sánchez, Superintendente de mina subterránea.

El modelo Pasos ofrece una nueva perspectiva de trabajo en equipo que optimiza las operaciones. “Estamos trabajando bajo un concepto de ingeniería de minas de secuencia y patrón de operaciones que se implementa para el desarrollo horizontal y vertical, como base importante para la planeación operativa”, apuntó Emilio Arteaga, asesor de Sinergia, empresa consultora a cargo de implementar el proyecto.

Mejores condiciones de trabajo

Para el Supervisor de servicios, William Obando, el proyecto Pasos permite organizar y optimizar los procesos. “Es bueno para la empresa, pero también para nosotros los trabajadores porque nos involucra a todos, nos hace partícipes y nos hace sentir importantes para el desarrollo del proyecto y la mejora de nuestras condiciones

de trabajo, porque todo está más organizado, lo que se traduce en bienestar para nosotros”, afirmó.

Elmer Pérez Rivas, responsable de bodega, refiere que con Pasos se organiza mejor y es más eficiente. “El proyecto inició involucrándonos en nuestros puestos de trabajo, lo que ha sido muy bueno. He sentido que he aprendido y que este aprendizaje me ha servido para mejorar mi trabajo y eso me gusta”, enfatizó.

Una oportunidad

“Pasos nace de la necesidad de ser más eficaces en nuestras operaciones y de trabajar en una estrategia conjunta que nos permita la oportunidad de reorganizarnos. Su objetivo es mejorar la eficiencia operacional y ser más organizados y productivos, por eso iniciamos su implementación en procesos clave dentro de la mina subterránea”, indicó **Guillermo Molina, Gerente de Mina de Hemco.**



2017: Un año de oportunidades



El inicio del año es un buen momento para visionar las oportunidades que se avecinan y despejar el panorama para lograr nuestros sueños y metas. Reflexionar sobre los logros obtenidos y qué nos inspirará para enfrentar los retos venideros, con la máxima de pensar siempre en positivo y de mejorar cada día para ser más eficientes, siendo nosotros mismos la principal garantía para alcanzar el éxito.

Valorar los progresos obtenidos, éxitos y dificultades nos permite tener una perspectiva más positiva de lo que somos capaces de hacer. En el 2016 obtuvimos importantes logros en materia productiva, que nos llenan de orgullo porque sabemos que contamos con el compromiso de todos nuestros colaboradores para enfrentar los retos venideros.

Tenemos la meta común de cumplir con el proceso de mejora continua mediante proyectos como Pasos (Planeación, Acarreo, Servicios, Operación, Sincronizados) que ya genera resultados directos en la mejora de la calidad de las operaciones de mina subterránea. Cada proyecto que impulsamos es una nueva oportunidad para lograr nuestras metas y alcanzar el éxito como un solo equipo de trabajo.

Motivado por este importante proyecto los invito a seguir superando los retos que se nos presenten, a elevar la calidad de nuestros procesos y fortalecer nuestra productividad. Comprometámonos a ser más eficientes, a optimizar nuestros recursos y a mejorar nuestras habilidades de liderazgo para trabajar en equipo.

Si cada uno de nosotros trabaja de manera más coordinada con nuestros compañeros de trabajo, enfrentaremos con mayor fortaleza los posibles obstáculos que se nos presenten en el camino hacia el éxito de nuestros objetivos, siendo esto lo que llamamos trabajo en equipo. Sólo con nuestro compromiso genuino haremos posible trabajar como un verdadero equipo y si lo hacemos juntos no hay duda que los resultados serán positivos y satisfactorios para todos.

Felicito a cada colaborador por su esfuerzo en nuestro propósito de mejora continua, ya que cada uno hace posible el avance de nuestra empresa. Si todos asumimos el compromiso con nuestra empresa y trabajamos en equipo, estoy seguro que este será el año en que diremos ¡Sí lo hicimos!

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de Hemco



Presentan campaña de educación ambiental

Impartida para estudiantes de Bonanza y colaboradores de Hemco

Como parte del compromiso con el medio ambiente y el bienestar de la comunidad, Hemco lanzó su campaña de educación ambiental 2017. Si compartimos un problema, compartamos soluciones. La actividad es promovida por el programa Hemco para la comunidad y busca generar mayor conciencia en torno al tema, además de promover acciones de impacto en beneficio del ecosistema.

“La educación ambiental es una metodología que se aplica para transmitir conocimientos y sensibilizar sobre la importancia de proteger y conservar los recursos naturales. También nos permite hacer conciencia sobre nuestro contacto con la naturaleza y que según la actividad que realicemos, podemos tener un impacto positivo o negativo en ella”, comentó Tania Pérez, Jefa de operaciones ambientales de Hemco.

La iniciativa incluye la capacitación a 1,500 colaboradores y 50 estudiantes quienes se convertirán en promotores ambientales. “Jóvenes y colaboradores recibirán la misma capacitación ambiental pero con temas adaptados según la problemática ambiental de la comunidad y con énfasis en el manejo de residuos en las escuelas para saber dónde depositarlos, cómo manejarlos, cuál es mi

responsabilidad, qué puedo hacer con ellos y qué puedo obtener a cambio, además de los hábitos de higiene dentro de la escuela”, indicó Pérez.

Como parte de las actividades también se crearán viveros de plantas ornamentales en escuelas de Bonanza, idea que surgió de los mismos centros escolares. La iniciativa incluye además una competencia escolar donde se premiará al centro que recolecte mayores productos para reciclaje.

“Como empresa ambientalmente responsable, a través de esta iniciativa brindamos conocimientos ambientales a nuestros colaboradores y la comunidad, a fin de contribuir al equilibrio de nuestros recursos naturales y el ecosistema local, lo cual es parte de nuestro plan de educación anual”, señaló Melvin Miranda, Superintendente ambiental de Hemco.

Para finalizar la campaña se realizará una feria ambiental, donde los estudiantes harán demostraciones de lo aprendido y presentarán sus proyectos de reciclaje. Estos los elaborarán a través de la recuperación de residuos y producción de plantas.

Destacada participación de brigada de rescate

En acto de honor del Ejército de Nicaragua

El liderazgo de la brigada de rescate de Hemco trascendió fuera de la empresa, al asistir como invitada de honor en el acto de traspaso de mando del Batallón Ecológico del Ejército de Nicaragua, en Siuna. La brigada envió a 17 miembros con el propósito de destacar sus habilidades, destrezas e integración como ejemplo de un equipo de trabajo que se consagra por la seguridad de sus compañeros.

Durante el acto de traspaso de mando, el General Julio César Avilés, comandante en jefe del Ejército de Nicaragua, felicitó y abanderó a la brigada de Hemco junto al batallón Ecológico del Ejército de Nicaragua. Igualmente destacó los lazos de solidaridad que unen a la empresa con el cuerpo castrense, los cuales han sido fortalecidos a través de numerosas actividades conjuntas.

La participación de la brigada evidenció el compromiso de la empresa con la seguridad de sus colaboradores y la comunidad. “La motivación y el liderazgo de la brigada de rescate le han permitido proyectarse fuera del área de la empresa, lo cual nos llena de mucho orgullo y nos compromete a continuar trabajando como un solo equipo para juntos lograr mayores éxitos”, señaló Carlos Mario Gómez, Presidente de Hemco.

La brigada de rescate Hemco se creó el 2 de marzo de 2015. Para el proceso de selección se evaluó a 90 voluntarios de toda la empresa, siendo 33 los seleccionados. La brigada está integrada por operarios de mina y planteles, supervisores, ingenieros y jefes, todos ellos capacitados y formados para salvaguardar la vida de sus compañeros de trabajo y servir a la comunidad.

“Como reconocimiento a su fortaleza operativa, motivación y liderazgo, se les invitó a un evento importante del Ejército de Nicaragua. El equipo



representativo de brigadistas logró una destacada participación al demostrar con mucha disciplina sus habilidades y equipos de rescate”, destacó Adiack Chévez, Superintendente de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional de Hemco.

Asistentes

Colaborador	Proceso
Javier Romero Cruz	SISO
Jerson Anderson Livaldo	Mina
Erika Yaneth Blanco	Operaciones VESMISA
Douglas García Downs	Minería Artesanal
Alexander Vladimir Zacarías	SISO
Kevin Garth Colomer	Mantenimiento La Curva
Axel Ariel Solórzano Chow	Mina subterránea
Mauricio Rojas González	Mantenimiento VESMISA
Joyner Calp Poveda	Mantenimiento mina
Elvis Rufino Gómez	Taller automotriz
Carlos Castro Vargas	Mina subterránea
Arnoldo Lampson Gradis	Mina subterránea
Samuel Zamora Cobán	Mina subterránea
Carlos López Álvarez	Clínica médica
Marvin Ricardo Tillett	Mina subterránea
Livio Alfonso Brenes	SISO
Bronwell Pérez Stanford	RSE, Exploración

Impulsan cirugías gratuitas en Bonanza

A través de Operación Sonrisa, MINSA, Alcaldía y Hemco

Cirugías gratis y seguras para el bienestar de niños y niñas de Bonanza que nacieron con problemas de labio leporino y paladar hendido, serán posibles gracias al programa Cirugías para el pueblo que impulsa Operación Sonrisa en coordinación con el Ministerio de Salud (Minsa). Los pacientes serán atendidos en el Hospital Esteban Jáenz Serrano de este municipio quienes ya no tendrán que recorrer largas distancias para recibir este tipo de atención especializada. El programa también estará presente en Siuna.

El programa Cirugías para el pueblo consiste en la construcción, equipamiento y operación de un quirófano en Bonanza y Siuna. Éste fue inaugurado en el hospital de Bonanza por una delegación del Gobierno Central y una comitiva médica de Operación Sonrisa. Desde 2011 este centro recibe apoyo del PODU para fortalecer su atención a pobladores del municipio y de comunidades aledañas, quienes hoy cuentan con servicios de ultrasonido, atención ginecológica y pediatría.

“El proyecto Cirugías para el pueblo en el Triángulo Minero es un esfuerzo conjunto del Gobierno central, el Ministerio de Salud y Operación Sonrisa Nicaragua e internacional en pro de la salud de las familias nicaragüenses, por eso nos complace que la empresa privada como Hemco en Bonanza y MLR Forestal en Siuna, se interesen por el proyecto y estén dispuestos a colaborar para su éxito en la zona”, indicó Albertina McGregor de Operación Sonrisa.

La iniciativa se suma a los esfuerzos locales para el bienestar de la comunidad. “Como empresa que genera bonanza a la comunidad, el Caribe y el país, desde el año 2008, hemos invertido más de



seis millones de dólares en proyectos sociales ejecutados a través del PODU, a fin de fortalecer la educación, salud, el deporte y la infraestructura en Bonanza, como lo hará el programa Cirugías para el pueblo y que nos complace apoyar”, indicó Marcela Castillo, Vice presidenta de Relaciones empresariales de Hemco.

El recorrido fue realizado por Paul Oquist, Ministro-Asesor en Políticas Públicas de la Presidencia de la República; la ministra de salud Sonia Castro; Óscar Vásquez, Director de Hospitales del MINSa; el Dr. Bill Magee, director ejecutivo de OS; Wayne Zinn, Director de operaciones; Jaffa Coen, Presidente de Junta Directiva; Marcos Swanson, Coordinador regional del Proyecto Cirugía segura; Indiana Siu, Directora ejecutiva y Albertina McGregor, Tesorera de OSN, entre otros directivos y delegados de Gobierno.

Durante la visita se realizó un recorrido por las instalaciones de Hemco, lo que incluyó la clínica Nueva Esperanza que brinda atención gratuita y especializada a 1,500 colaboradores y sus familiares. En 2016, esta clínica brindó 15,668 consultas de las cuales 8,618 fueron a colaboradores y 45 % a beneficiarios en las especialidades de ginecología, pediatría, ortopedia, dermatología, oftalmología y otorrinaringología, entre otras. Asimismo, se realizaron 2,290 chequeos de rutina y más de 2 mil exámenes médicos.



Mineros artesanales en jornada de limpieza

Con el apoyo de la alcaldía de Bonanza y Hemco

Como parte del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA), el departamento de Minería Artesanal de Hemco, con el apoyo de las distintas cooperativas de mineros artesanales que operan en Bonanza, realizaron la tercera jornada de limpieza municipal que busca reducir el exceso de sacos desechados en las vías de acceso a los patios de acopio y que se utilizan para recolectar mineral.

Los mineros artesanales comprometidos y entusiasmados por ejercer una minería responsable con la comunidad y el ambiente, lograron recolectar aproximadamente cinco camiones de desechos. Los sacos se depositaron en el basurero municipal para su debido procesamiento.

“El propósito de la iniciativa es desarrollar una mayor conciencia y responsabilidad entre el sector minero artesanal en relación al

medio ambiente, lo que pudimos lograr a través de esta acción. Nos satisface ser parte de actividades que contribuyen a tener un municipio más limpio y libre de contaminación”, indicó Marcela Castillo Vicepresidenta de Relaciones Empresariales de Hemco.

Entre las cooperativas que dispusieron de tiempo y personal a esta causa en pro del ambiente y la municipalidad, destacan Cooperativa de Mineros Artesanales la Unión de Bonanza (Coomalub), Cooperativa de Minería Artesanal y Servicio Múltiples Costa Caribe Norte (Comaccn), Cooperativa de Pequeños Mineros Artesanales (Copemim), Cooperativa Multisectorial indígena Minera de Bonanza (Coopimbon), Cooperativa de Producción Minera Vesubio (Coopromibe), Mineros Artesanales de Bonanza (Minarbon) y Areneros Independientes. Igualmente se contó con el apoyo incondicional de la Alcaldía de Bonanza.

GENTE DE ORO

Los colaboradores destacados del mes resaltan su desempeño por realizar el trabajo de forma excelente y efectiva. Ellos imprimen a su quehacer diario cualidades de iniciativa, cooperación y trabajo en equipo. Son abiertos a nuevos cambios y dispuestos a aprender de otros, a fin de lograr mejores resultados.

Actúan coherentemente con los valores de la empresa como el respeto mutuo entre colaboradores y superiores, cumplimiento de las normas y políticas disciplinarias y administrativas, compromiso, honestidad, responsabilidad con la seguridad y preservación del medio ambiente.



Agusto Molina
Mina subterránea



Carmen Pérez
Contron P. M.



Denis Ruiz
Mina subterránea



Ronaldo Martínez
Plantel Hemco



Dora Romero
Minería artesanal



Orlando Sandoval
Taller industrial

Colaboradores se capacitan en mediciones técnicas

Comprometidos con el desarrollo y crecimiento profesional de sus colaboradores, Hemco a través de su Escuela de Electromecánica, realizó una serie de capacitaciones en mediciones técnicas para fortalecer el perfil profesional de sus colaboradores. El aprendizaje tuvo una modalidad teórico-práctica y fue impartido a través de tres cursos recibidos por 48 colaboradores de las distintas áreas de la empresa.

Los colaboradores participantes se mostraron entusiasmados y dispuestos a desarrollar sus conocimientos que contribuirán al fortalecimiento de sus capacidades profesionales, al ser trabajadores más capaces y eficientes en sus respectivos puestos laborales. Las

sesiones fueron impartidas por los profesores Eliécer Noa y René Pérez, reconocidos maestros de esta escuela.

Entre las áreas participantes de este proyecto destacan Taller industrial, Taller eléctrico, Mantenimiento plantel, Montaje industriales, Plantel Hemco y Planeación de mantenimiento.

Los cursos se impartieron del 27 de septiembre al 19 de noviembre, pero debido a la cantidad de colaboradores inscritos y el interés de fortalecer las competencias técnicas al mayor número de colaboradores, en diciembre de 2016, se abrió un cuarto grupo.



Concluye proyecto Pilotos Gerenciales TPM



Con 91% de cumplimiento global

Como exitoso se catalogó el cierre del proyecto Pilotos Gerenciales TPM (Mantenimiento Productivo Total) de Hemco, donde se destacaron las áreas de la Mina mecanizada y Tajo. El proyecto cerró un importante paso en cuanto a las mejoras de la eficiencia de los procesos de cara al mantenimiento de equipos, disponibilidad y las 5S de seguridad.

Esto superó las expectativas de cumplimiento del paso tres de TPM que alcanzó un 91% global de cumplimiento de su primera etapa. “Superamos una etapa con éxito gracias al esfuerzo de todos los colaboradores que forman parte de TPM. Realizamos cambios significativos en aspectos de mantenimiento de equipos y nos perfilamos hacia la expansión de TPM en los planteles”, señaló Justo Granja, Planificador de ingeniería y mantenimiento, líder del proyecto TPM.

Durante la implementación de esta primera etapa, se logró reducir el índice de accidentabilidad a un 50 % siendo la meta alcanzar un 0% en

cada área, para lo cual se destaca la mejora de las 5S en los talleres, especialmente en el Taller Martha. Los colaboradores también han mejorado en los distintos indicadores como en las 5S de seguridad, disponibilidad de máquinas y eficiencia de mantenimiento, entre otros.

“Los primeros pasos del proyecto fueron clave para el éxito alcanzado. En el paso uno practicamos las evaluaciones y disponibilidad, creación de equipos de trabajo, el rol de los líderes de seguridad y medio ambiente; en el paso dos fue fundamental la sostenibilidad del primer paso, las mejoras enfocadas y el análisis y la solución de problemas, entre otros aspectos que nos ayudaron a mejorar la eficiencia de nuestros procesos”, agregó.

Granja añadió que para Tajo y Mina, el proceso dejó de ser un proyecto y ahora se implementa como una metodología de trabajo, razón por la que invita a trabajar para mejorar la eficiencia y lograr los tres ceros de TPM: Cero averías, cero defectos y cero accidentes.



El pejibaye

Una fruta prodigiosa

Para la cultura mayagna el pejibaye es un manjar caído del cielo. La fruta es típica de tierras costeñas y parte del diario vivir en esta región, ya sea como alimento, bebida o instrumento de caza. Es rica en proteínas, carbohidratos, grasas y vitaminas A y C. Su intenso color naranja, olor característico y sólida textura, son el encanto de muchos paladares.

La fruta proviene de Brazil y es considerada un vigorizante sexual y un estimulador de la fertilidad, creencia que no descarta el profesor Wapolio Ricardo Patrón, de descendencia mayagna. “Cuando es la temporada de pejibaye, las personas se tornan más corpulentas y vigorosas, incluso les cambia el color de la piel. Al tomar fresco de pejibaye, se adquiere un tono más vivo”, indica.

Además de ingerirlo como fruta, la comunidad mayagna disfruta de su particular sabor de distintas formas. Algunas opciones son el *supa sahni* o *pejibaye fermentado*; el *di wahni puna*, plato similar al *baho* y que se elabora con carne de guatusa, chanco de monte, pescado o banano con pejibaye; así como el *di kuruhna*, parecido al *indio viejo* pero que es hecho con banano, maíz o yuca acompañado con *pejibaye fermentado*.

En algunos países como Costa Rica es considerado un ingrediente *gourmet*, ya que lo sirven en forma de crema con trocitos de langosta, como lo degustó el ex presidente de Estados Unidos Barack Obama, durante su visita a este vecino país. “Si no es en crema, es en *mousse*, budín, como relleno de un lomito o de ñoquis. También como encurtido, pan, palitos, puré y hasta combinado con arroz o con pasta”, comenta Gilda González Sandoval, colaboradora del diario costarricense El Financiero, en un artículo publicado en 2013.

Pero el pejibaye no sólo es utilizado como alimento, sino también como herramienta de caza. El profesor Ricardo Patrón, explica que del árbol de este fruto, se extraía el material para elaborar arcos y flechas con los que sus ancestros conseguían los alimentos. “La palmeras del pejibaye son muy particulares. Su resistencia y flexibilidad lo convirtieron en el instrumento indicado para elaborar artefactos de caza”, aseguró.



Parte de una cultura

El profesor Wapolio Ricardo Patrón comenta que difícilmente concibe alimentarse sin agregar el pejibaye a su dieta, por lo que siempre procura mantener su reserva. Durante la temporada de la fruta resguarda una buena cantidad para su conserva. “Lo pongo a cocer, luego bajo tierra bien protegido y lo desentierro para mi consumo. Puede aguantar hasta un año así, de forma que siempre puedo estar bien abastecido sin tener que esperar a que llegue la temporada que es a inicios de septiembre”, comenta este bonanceño.

Para este profesor el pejibaye más que un alimento es una forma de vida porque representa la cultura mayagna. “La importancia del pejibaye es que es una fruta dadivosa. Además de todas sus utilidades también es parte esencial de nuestra cultura. Mediante el cultivo, cuidado y consumo de esta fruta, enseñamos a nuestros hijos cómo vivieron nuestros abuelos; y de esa forma damos continuidad a su consumo tradicional y estilo de vida que nos ha proporcionado esta fruta”, recalca.

Bonanza, la campeona

Elsee Solórzano y su experiencia en el boxeo

Al principio le costó abrirse paso y muchos no creían en ella, pero la disciplina y entusiasmo de Elsee Solórzano le han ayudado a alcanzar sus metas. Para esta joven de 18 años, el boxeo es su pasión. Lo practica desde hace cuatro años y cuando habla de este se llena de entusiasmo. “Es mi mejor pasatiempo y mi deporte favorito”, dice.

Solórzano ha ganado múltiples combates, victorias que empezó a conquistar desde sus 14 años. Refiere que su aprendizaje lo obtuvo de su padre Elvis Solórzano quien colabora en el área de Protección integral en Hemco. Fue él quien enseñó a Elsee sus primeros golpes.

“Mi papá fue la primera persona que me apoyó para estar en el boxeo. Él me llevó donde el entrenador quien le dijo a mi papá que no me miraba futuro porque era muy delgada, pero mi papá me apoyó desde el principio y hasta iba a los viajes conmigo”, comenta Solórzano quien agrega que gracias al boxeo ha viajado a Mulukuku, Puerto Cabezas, Santa Rita, Siuna, Rosita y Managua donde es conocida como Bonanza.

Elsee tiene nueve contiendas ganadas, pero hay dos que recuerda con mucho orgullo. Su victoria en el Campeonato Copa Chocolate 2016 donde combatió en las 105 libras y su primera pelea, la más difícil hasta ahora. “Fue el combate más duro que he tenido porque yo quería renunciar, pero me dije: tengo que seguir, aunque no quiera; y en el segundo round cuando me puse de pie para dar lo último, mi oponente se quedó sentada y no quiso continuar y los jueces lo dieron por nocaut”, comenta.



Retos

Para ella practicar este deporte ha sido un reto tras otro, desde alcanzar las 105 libras porque no encontraba oponentes en las 95 libras que pesaba en su inicio, hasta lidiar con las burlas de las personas cuando salía a correr. “Pero no me importaba lo que dijeran porque el boxeo es mi pasión”, dice.

Pero de todo, el más duro siempre ha sido enfrentar los golpes, los que causaban mucha angustia a su madre. “A ella no le gustaba que practicara boxeo porque siempre llegaba con un ojo morado o los labios reventados, me decía que era un deporte muy rudo, que era para los varones, pero como mi papá me apoyaba ya luego a ella le fue gustando y gracias a Dios nunca me ha sucedido nada y así he ido ganando”, comenta.

Luego de tantos obstáculos el esfuerzo ha valido la pena, ya que se considera un orgullo bonanceño porque hoy se destaca como la primera mujer en representar a este municipio en este deporte y obtener además reconocimientos por ello.

Tras el almacén

Luis González Sirias, el chontaleño que se hizo bonanceño

Luis González Sirias es un hombre de pocas palabras. Es originario de Acoyapa, Chontales y desde joven se declaró admirador de las matemáticas, gusto que lo llevó a estudiar Contabilidad privada y Economía, conocimientos que aplicó con soltura como jefe del almacén de Hemco, cargo que desempeñó por 15 años.

Antes de Hemco, trabajó en El Limón y La Libertad. Cuando surgió la oportunidad de trabajar en Bonanza recuerda que la pensó, ya que nunca había estado lejos de su familia por mucho tiempo, sin embargo se lanzó al ruedo y hoy no se arrepiente. “Siempre logré mis metas profesionales y personales, como organizar y renovar el almacén, pero también sacar adelante a mis hijos”, sinceró.

De sus inicios como Jefe de almacén, recuerda el poco personal que se requería. “Solo éramos seis personas, entre ellas doña Rosita y Ninoska, quienes continúan en la empresa. Se puede decir que con ellas tecnificamos el almacén, porque antes todos los documentos se hacían a mano y luego se pasó a la época digital”, recuerda González para quien Hemco ha sido una escuela por la diversidad de aprendizajes que aprendió a dominar.

“Los primeros años llegué a aprender de los que estaban ahí, después me desarrollé y manejé el área de compras y suministros, y compartí con mis compañeros, conocimientos adquiridos en la universidad. Hoy en día es un orgullo ver que compañeros que iniciaron conmigo, principalmente la nueva generación, manejan muy bien el proceso del almacén, lo que hizo menos difícil la decisión de jubilarme y darle chance a los nuevos prospectos de la empresa”, señaló.

Tiempo libre

Luego de la dolorosa pérdida de su primera esposa, Luis se concentró en darles un futuro profesional a sus hijos. Luego de un tiempo contrajo



nuevas nupcias con una bonanceña, de manera que su domicilio permanente pasó a ubicarse en este municipio.

Entre sus planes de jubilación plantea pasar más tiempo con hijas y tres nietos. “Me gustaría practicar algún deporte para que el cuerpo no se entume y dedicar más tiempo al camino de Dios. Pienso viajar a ver a mis hijos, no quiero perder la amistad, la confianza y el cariño de ellos, más ahora que soy abuelo. También en marzo se casa mi hijo, así que tengo esa pachanga”, dice sonriente.

A quema ropa

- **Comida favorita:** Camarón empanizado
- **Canción que le emocione:** Toda la música cristiana
- **Un buen recuerdo:** Cuando llegué a Hemco y me llamaron cabo Luis, como para darme confianza.
- **Una virtud:** Amistoso
- **Un defecto:** Me enojo con facilidad y quiero mejorar eso
- **Un miedo:** Enfermarme
- **Un sueño:** Visitar a mi hija que vive en Canadá
- **Algo que extrañe:** Estar en León
- **Refrán o frase célebre:** No hay mal que por bien no venga
- **Un lugar en el mundo:** Canadá

¡BUSCANDO UN NOMBRE!

Concurso Buscando un nombre para el Boletín Hemco



Lineamientos generales del concurso:

- 1 El concurso está dirigido a todos los colaboradores de Hemco, excepto Presidencia, Vice Presidencia, Gerencias y colaboradores del equipo de Comunicaciones.
- 2 La duración es de dos semanas a partir del 20 de marzo de 2017.
- 3 Las propuestas serán evaluadas por un Comité evaluador, seleccionado por la Vicepresidencia de Relaciones Empresariales.
- 4 Los participante pueden realizar consultas al Comité evaluador hasta el día 25 de marzo del 2017 a la dirección comunicaciones@hemco.com.ni o dejar sus consultas en la oficina: RSE/Comunicaciones.
- 5 Las propuestas pueden ser individuales o por grupos conformados por máximo 3 personas.
- 6 El concurso concluye el 30 de marzo de 2017.
- 7 La propuesta ganadora será reconocida con un incentivo no económico.
- 8 Entre los parámetros a tomar en cuenta destacan: creatividad, originalidad y dedicación.
- 9 La propiedad intelectual del nombre presentado deberá cederse a Hemco.


¡PARTICIPÁ ENVIANDO TUS PROPUESTAS!

Pecar de confiado

Diciembre 2015. Un colaborador de mina subterránea se dispone a barrear un tope. Se muestra confiado y empieza su labor sin antes asegurar correctamente el frente del túnel para evitar algún desprendimiento de roca que pudiera convertirse en un potencial peligro.

Tras unos minutos, mientras trabajaba, cae una piedra que le impacta en su mano izquierda. Tras notificar el suceso a su superior, es trasladado a la Clínica Médica Nueva Esperanza de Hemco donde le diagnostican una fractura de la falange proximal del cuarto dedo.



¿Cuál fue el procedimiento inseguro?

- Práctica inadecuada: No se aseguró de barrear eficientemente el frente.
- No identificó ni evaluó los peligros durante la barrenación.

¿Cuál es el procedimiento seguro?

- Asegurarse de barrear correctamente el frente del tope antes de iniciar labores.
- Durante la barrenación se debe revisar con frecuencia el lugar de trabajo para identificar y eliminar los peligros.

POR MI, POR MI GENTE

SEGURITO

QUE ME CUIDO



Las prácticas seguras de trabajo pueden parecer complicadas, pero en realidad son sencillas:



1. Si usted hace un derrame, límpielo.
2. Reporte cualquier peligro, sean condiciones o procedimientos inseguros.
3. No obstruya las zonas de paso.
4. Mantenga en orden su puesto de trabajo.



HEMCO

MINERÍA RESPONSABLE DEL SIGLO XXI