



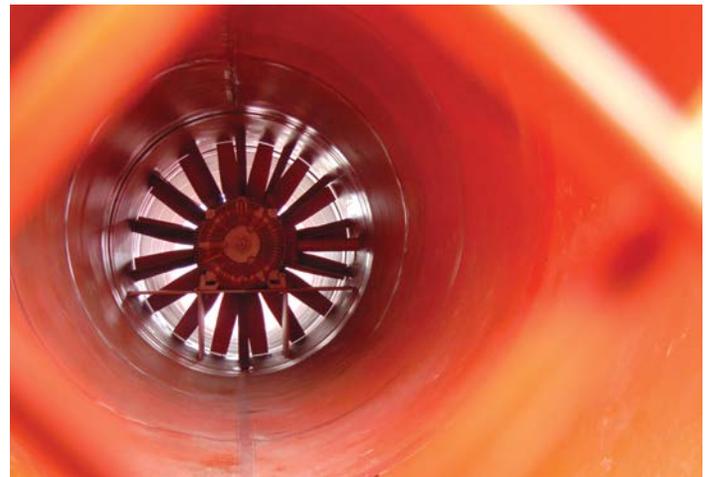
## Túneles más modernos y seguros

Hemco invierte 250 mil dólares para mejorar sistema de ventilación y temperatura en mina subterránea

Con el objetivo de garantizar un mejor ambiente laboral y productivo, Hemco invirtió alrededor de 250 mil dólares para optimizar los sistemas de ventilación de la mina subterránea. Las mejoras incluyen dos ventiladores en las chimeneas RSE 01 y RSE 15, sistema que generará mejor temperatura y seguridad, lo que contribuirá en la productividad.

La obra inició en 2014, ligada al proyecto de ampliación y mecanización del Nivel 850 como respuesta a la necesidad de evaluar, diseñar e implementar un sistema de ventilación que permita el uso de equipos de combustión en el interior y de una evacuación más rápida de gases.

“Como parte de los planes de modernización de nuestras operaciones, iniciamos esta etapa que nos enrumba hacia nuestras metas de



productividad a mediano y largo plazo, esfuerzo que se hace para mejorar nuestros procesos. La inversión incluyó compra de equipos, contratación de una empresa consultora, capacitaciones y obras mineras y de construcción, además de mejorar las condiciones laborales de nuestros colaboradores quienes son prioridad”, comentó Alejandro Domínguez, Vicepresidente de Operaciones.

## Viene de portada

Las mejoras incluyeron la instalación de dos ventiladores en las chimeneas RSE 01 y RSE 15 en Foundling que sirven como extractores desde el interior de la mina hacia la superficie; el primer ventilador de 40 mil CFM se ubicó en RSE 15 y el segundo de 120 mil CFM en RSE 01, conectados a otros auxiliares.

“El proyecto se dividió en dos fases, la primera consistió en la evaluación y modelamiento de las condiciones de ventilación actuales de la mina donde se elaboró el diseño del sistema de ventilación, diseño de obras y dimensionamiento de equipos. La segunda fase fue la ejecución del diseño, construcción de obras mineras y civiles, adquisición y montaje de los equipos de ventilación”, explicó Diego Barrientos, Gerente de Planeación Hemco.

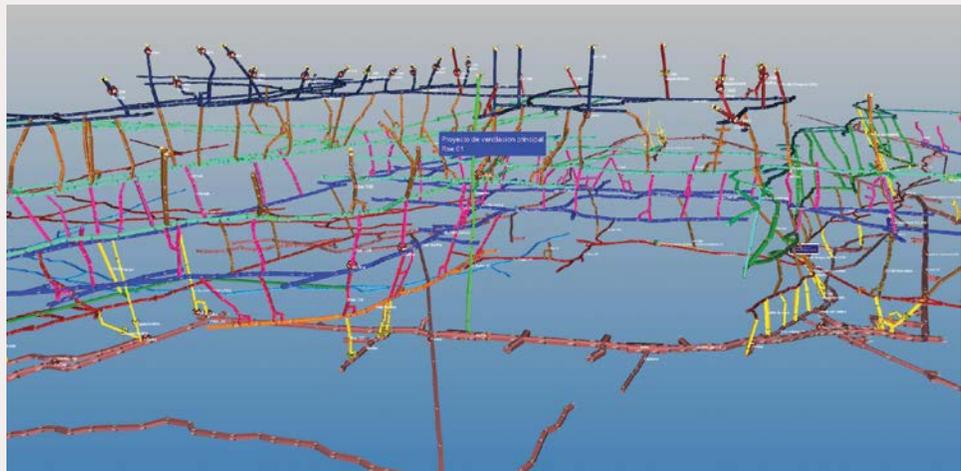
La primera fase fue liderada desde la Gerencia de Planeación, por el equipo de la Superintendencia de Planeación. “Se contrató a la empresa Noova 7, expertos internacionales en evaluación y diseño de estos sistemas. Ellos trabajaron bajo la visión de nuestros planes mineros de corto y mediano plazo para el diseño del sistema de ventilación que ahora es una realidad”, agregó Barrientos.

En la fase de instalación los colaboradores pusieron en práctica los conocimientos de las capacitaciones y entrenamientos. El proyecto estuvo a cargo de la Gerencia de Planeación, División de Proyectos y fue coordinado por Presidencia, Vicepresidencia de Operaciones y Gerencia de Mina con el apoyo de la Superintendencia SISO y la Vicepresidencia de la Cadena de Abastecimiento desde suministros, generación de energía y mantenimiento.

*Colaboración de Daniel Melguizo, Adelky Brown y Fidel Royero.*

## Trabajo seguro

Con el fin de garantizar mayor seguridad laboral y evitar incidentes, la Superintendencia de Seguridad Industrial (SISO) y la Gerencia de Mina, capacitaron al personal de la obra. También identificaron los riesgos asociados a la construcción, verificaron el terreno, actualizaron los planos de las chimeneas, se asignaron equipos de seguridad y aseguraron la logística necesaria para trabajar con el menor riesgo posible.



**Simulación del circuito de ventilación de la mina subterránea que busca garantizar oxígeno y evacuar gases contaminantes para tener una operación más segura y eficiente.**

“Siempre comprometidos con el bienestar, salud y seguridad de nuestros colaboradores, primero afianzamos los conocimientos de nuestros colaboradores con el propósito de lograr mayor seguridad en la construcción de esta importante obra y así evitar posibles riesgos asociados”, comentó Adiack Chévez, Superintendente de SISO.

La Superintendencia también seleccionó a los brigadistas de rescate vertical quienes fueron capacitados en labores de construcción de chimeneas y explotación de recortes por la Dirección General de Bomberos de Bonanza. Los brigadistas recibieron chequeo médico, capacitaciones técnicas de barreo en chimenea y realizaron ejercicios prácticos de descenso con cuerdas controladas o rappel, por ser las técnicas a utilizar durante la construcción del proyecto.

# Nuestra gente, nuestra prioridad

Transcurridos los primeros seis meses del año, resulta necesario realizar un balance de los progresos productivos, éxitos y dificultades enfrentados a la fecha y aunque siempre se desean mejores resultados, satisface saber que continúa el proceso de mejora y que aún existen otros grandes retos a afrontar en lo que resta del año.

Motivado por este pensamiento me animo a escribir estas líneas para que juntos, como un gran equipo de trabajo, superemos los retos venideros, elevemos la calidad y mejoremos nuestra productividad de cara al descenso del precio del oro, situación que nos obliga a ser más eficientes, a optimizar nuestros recursos y a trabajar en equipo, al igual que una familia cuando se debe salir adelante, cuidar el hogar y hacer rendir el presupuesto.

En los primeros seis meses obtuvimos importantes logros que nos llenan de orgullo porque han dejado beneficios para todos, como el bono de producción. Felicito a cada uno de ustedes por estos logros y les invito a continuar mejorando. Si trabajamos juntos no hay duda que los resultados serán satisfactorios para todos.

En este contexto, Hemco necesita del esfuerzo de cada uno de nosotros a fin de generar la productividad requerida para continuar nuestras operaciones, lo que precisa de voluntad para trabajar en equipo, hacer bien lo que se encomienda, ser responsable, cuidar su EPP y las maquinarias que nos ayudan a producir con calidad.

Invito a valorar a Hemco como nuestra empresa y a apoyar su desarrollo hacia la excelencia en un ambiente de integridad, dignidad, diversidad y trabajo en equipo.

El motor para esto es el capital humano, por ello nuestra máxima “el valor de nuestra gente”, que no se trata de un simple eslogan sino que es parte de nuestro compromiso. La empresa la hacemos todos y todos somos la empresa.

Todos representamos ese motor que impulsa la productividad de nuestra empresa y por esta razón, les motivo a ser la vanguardia de los procesos de mejora continua y a cumplir nuestro rol en este camino a la excelencia.

En Hemco reconocemos que lo más importante son nuestros colaboradores. Ustedes son nuestra gente, nuestro patrimonio humano. Hemco confía en su capital humano, por eso nos planteamos el reto de mejorar cada día, de hacer las cosas de la mejor manera posible y de trabajar en armonía como un solo equipo de trabajo.

De ahora en adelante, desde Presidencia hasta el último colaborador, asumimos el compromiso genuino de salir adelante y continuar con la superación de retos, lograr más bonos de producción y minimizar los costos. Continuemos cumpliendo más metas para el beneficio de todos.

**Julio Quintero**  
Presidente de Hemco

# Estudiantes de Bonanza siembran más de 2 mil plantas

## En el marco del Día Nacional del Árbol y la Campaña Nacional de Reforestación de Inafor

Con el interés de proteger y conservar la naturaleza, el Gabinete Ambiental de Bonanza, la Juventud Sandinista, a través del Movimiento Ambientalista Guardabarranco, pobladores y Hemco, se unieron a la “Campaña Nacional de Reforestación” con una jornada realizada en la cuenca del Río Tunkydish, sector de dos hectáreas que se pretende reforestar con aproximadamente 2,000 plantas de guapinol, genízaro, cedro real y guanacaste.

La jornada se realizó en el área de La Reforma y contó con la participación de la comunidad. La actividad formó parte de una reforestación simultánea realizada a nivel nacional que se ejecuta por la protección y conservación del ambiente y en la que se sembraron más de cien mil plantas con la participación de 12 mil jóvenes de todo el país, detalló Abel Corea Siu, encargado de la Delegación Municipal del Instituto Nacional de Forestación (Inafor).

“En Hemco creemos que el desarrollo económico está directamente asociado a la protección de los recursos naturales, por eso tenemos el firme compromiso de impulsar el desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos, a través de iniciativas ambientales que permitan actuar junto con la comunidad y las instituciones”, afirmó Marcela Castillo, Vicepresidente de Relaciones Empresariales.

Las plantas fueron donadas por Hemco quien invirtió en la construcción y mantenimiento del vivero municipal, principal fuente para la reforestación del municipio “Aquí en Bonanza seguiremos trabajando mano a mano con la empresa privada Hemco, con las actividades que realizan dentro de su plan de responsabilidad ambiental, porque



queremos que Bonanza recupere sus recursos naturales. Para lograrlo, todos y todas tenemos que aportar a esta causa porque donde hay árboles hay agua, donde hay agua existe la vida”, concluyó Corea.

Más de 115 jóvenes del Movimiento Ambientalista Guardabarranco, limpiaron y sembraron árboles. “Como jóvenes herederos del Planeta tenemos el compromiso de cuidar nuestra Madre Tierra y como movimiento ambientalista, tenemos la responsabilidad de sembrar un árbol y ayudarlo a crecer para mitigar los daños de la tala indiscriminada”, comentó Dagoberto Sevilla, Coordinador departamental de la Juventud Sandinista.

“Uno de los principales objetivos de la campaña es devolver en gran parte lo que nuestra Madre Tierra nos otorga a diario. Estamos uniendo a toda la juventud para que ellos continúen la labor de reforestación. Nosotros como autoridad y como batallón ecológico, nos enfocamos en el cuidado y la protección de los recursos naturales”, afirmó el Teniente Dennis Benito Carrión Delgado, Jefe de la primera compañía ecológica de Bonanza.

La Policía Nacional también estuvo presente en la actividad. “Como institución y como ciudadanos nos preocupamos por el bienestar de Bonanza. La policía está al lado del pueblo y todo lo que beneficia a la comunidad. Si nosotros no cuidamos al planeta donde habitamos, cuando miremos vamos a tener un caos humanitario”, afirmó Teniente Julio Martínez Jefe de operaciones de Bonanza.

*Colaboración Deyanira Toruño*

## Un día en Nueva esperanza

### Clínica médica de Hemco atiende a más de cien pacientes diario entre colaboradores y familiares

El reloj marca las 7:20 am. No se escucha ningún ruido más que el trinar de unos pájaros. Algunas enfermeras conversan tranquilamente sobre su jornada anterior. De un momento a otro, la clínica Nueva esperanza de Hemco, se llena de gente. Colaboradores y beneficiarios comienzan a ocupar los pasillos. Uno se queja de dolores musculares, otro de la presión baja, dos quieren vitaminas y otros más expresan malestares viejos.

La voz de los doctores marca el inicio de la jornada. “Cornelio Jarquín, pase; Benítez, usted sigue; Venancio Vanegas, adelante; Blandón Tinoco, siga; Martha Leonor, venga”. La clínica cuenta con sala de emergencias, sala de pediatría, tres consultorios, farmacia y ambulancia propia. Los sábados se agregan las especialidades de ginecología, ortopedia y medicina interna.

La Dra. Elena García, el Dr. Ronald Ramírez y el Dr. German García, junto a seis enfermeras brindan la atención médica a unos cien pacientes al día; de éstas, cuatro rotan turnos y dos son fijas. Junto a los especialistas del fin de semana, el personal asciende a 12 profesionales de la salud.



Además de los colaboradores, la atención incluye a sus familiares. “Contar con esta oportunidad de beneficiaria, a través de mi esposo, es muy significativa porque es mucho mejor que estar asegurada por otra parte. El trato y la calidad de los médicos es buena, por eso me siento mejor estando aquí”, expresó Mireya Pérez esposa de un colaborador de la empresa.

A las 2:00 pm han pasado consulta a la clínica alrededor de 70 personas. La enfermera de turno, Kenia Kiallijan, repite el mismo procedimiento. El paciente llega. Ella anota sus datos, lo lleva a la báscula, apunta su peso, le toma la presión y la temperatura si es necesario, mientras escucha la conversación del paciente en un procedimiento cansado, pero que a ella le gusta.

“No quise ser doctora porque no es lo mismo. A mí me gusta estar con el paciente, irlos a ver, atenderles, controlar su estado de salud. Eso es lo que escogí a un cien por ciento. Nací para esto”, indica Kiallijan.

La enfermera Marjorie Tilleth, también dice amar lo que hace. “Me gusta lo que hago. Siempre estamos a disposición de quienes lo necesitan, Nosotras siempre procuramos dar la mejor atención posible, porque estamos tratando con lo más preciado de este mundo: la vida”, afirmó esta asistente de la salud.

A las 7:00 pm. el día en la clínica Nueva esperanza ha terminado. El frío de la noche recorre el lugar. El ambiente está sereno y la clínica luce casi vacía, mientras las enfermeras del turno nocturno permanecen a la espera de alguien que lo necesite.

*Colaboración de Francisco Guillermo Osorio*

# PODU rescata Biblioteca municipal

## Alcaldía, Mined y Hemco remodelan patrimonio local

Con una inversión aproximada de 22 mil dólares, el Plan del Ordenamiento y Desarrollo Urbano de Bonanza (PODU) remodeló la Biblioteca municipal en el marco de su programa de educación con calidad. La obra contó con el apoyo de la Alcaldía, el Ministerio de Educación (Mined) y Hemco quienes con su apoyo rescatan uno de los patrimonios culturales más importantes de este municipio.

La Biblioteca dejó de funcionar en 2009 por falta de presupuesto, pero gracias al PODU hoy abre nuevamente para dicha de la juventud. “El objetivo principal de la Biblioteca es brindar el acceso a la información pública y fomentar la lectura en la comunidad, de manera que sea un centro que aporte a la mejora de la calidad de la educación de la población estudiantil del municipio”, aseguró, Daysi Membreño, Coordinadora de Proyectos PODU de la Alcaldía.

Para dotarlo de mobiliario, el Mined desarrolló diversas acciones en los centros escolares urbanos, entre ellos una recolecta. “Agradecemos el apoyo de los directores y de la comunidad estudiantil quienes lograron recolectar 18,800 córdobas, capital que se invirtió en la elaboración de los inmobiliarios de madera de la biblioteca como mesas, bancas y estantes donde están los libros”, añadió Membreño.

Marcela Castillo, Vicepresidenta de Relaciones Empresariales, indicó que Hemco tiene el firme compromiso de apoyar los proyectos del



PODU y la educación con calidad por considerarla una prioridad para el desarrollo sostenible del municipio. “Siempre estamos anuentes para iniciativas que apunten a lograr este objetivo común, por eso participamos con la donación de equipamientos como sillas, impresoras y equipos electrónicos para el salón de audiovisuales. La idea es aportar para mejorar la educación en el municipio y entre todos lo estamos haciendo”, señaló Castillo.

La Biblioteca contará con un espacio propio para la bibliotecaria, un área de lectura informal donde cualquier persona puede llegar y acceder a cualquier tipo de literatura y documentos. Además habrá una sala de computación para consultas en internet y donde se podrán imprimir documentos. Asimismo, se contará con el espacio de Rincón de cuentos, apoyado por la Fundación Libros Para Niños.

“La fundación cuenta con muchos años de experiencia en metodología de enseñanza del hábito de la lectura para niños y niñas desde temprana edad. Este espacio contará con 200 libros infantiles y juveniles, de manera que a través del rincón de cuentos los niños tendrán ese primer contacto con los libros permitiendo que se vayan enamorando de la lectura”, enfatizó Membreño.

Para el uso adecuado de la biblioteca se creará un carné de lectores y se hará préstamos de libros, a excepción de los textos únicos. La Biblioteca también será el rincón cultural de aprendizaje de diferentes expresiones artísticas como el dibujo, actividad recreativa que se fomentará en niños, niñas, adolescentes y jóvenes. El horario hábil de consulta será de 8 de la mañana a 5 de la tarde para que toda la población tenga acceso a visitarla.

*Colaboración de Daysi Membreño y Deyanira Toruño*



# Educación con calidad para maestros comunitarios

## Hemco contribuye a mejorar docencia en Bonanza

Con el objetivo de fortalecer conocimientos y contar con herramientas pedagógicas que contribuyan a mejorar la enseñanza, 92 maestros de Bonanza participan en el Programa “Educación con calidad”, puesto en marcha por la Alcaldía de Bonanza, el Ministerio de Educación (MINED) y Hemco en el marco del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) como parte de sus proyectos para impulsar el desarrollo socioeconómico de este municipio.

El proyecto tiene una inversión de 140 mil dólares y consiste en una beca universitaria, alimentación, viáticos, estipendio y material didáctico. El programa dura cinco años e inició en 2013. Los cupos son para 15 licenciaturas en físico-matemáticas, 32 en pedagogía y 45 en educación primaria. La mayoría de los participantes provienen de comunidades rurales como Mayagna Saunias, Mayagna Sauniarunca, Kukalalla y Vesubio.

Para Gregorio Downs, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de Hemco, la iniciativa contribuye a la educación en Bonanza. “En el municipio existe mucho empirismo, principalmente en zonas rurales, donde los maestros tienen vocación pero pocos conocimientos pedagógicos para realizar su trabajo con propiedad, razón por la que nos aliamos con el Mined y la Alcaldía y preparar la mayor cantidad de educadores, ya que una buena educación inicia por una buena calificación de los docentes”, señaló.

Los maestros valoran que Bonanza es el principal beneficiario de este programa, gracias a que esta preparación les permitirá desempeñarse mejor y tener métodos de enseñanza-aprendizaje más efectivos, lo que contribuirá a mejorar la educación local. “Ahora tenemos más conocimientos y más capacidades para satisfacer la demanda intelectual de los jóvenes de Bonanza, lo que no podría ser una realidad sin el apoyo de la Alcaldía, el Mined y Hemco”, afirmó el docente Denis López.

El facilitador Carlos Madrigal, asegura que el impacto de este proyecto para la comunidad, es incalculable. “Nos estamos preparando para ser más eficientes dentro del proceso de enseñanza-aprendizaje, porque nos interesa transmitir estos conocimientos y que los educandos se apropien de ellos para que al final Bonanza salga adelante”, finalizó.

Juan Carlos Cruz, participante del proyecto, agradeció la coordinación estratégica que les ofrece Hemco, la Alcaldía y el Mined para profesionalizarse, ya que cada uno ha sido de suma importancia en el desarrollo de este programa. A dos años de terminar sus respectivas licenciaturas, los profesores se muestran entusiasmados por tener esta oportunidad de superación personal y profesional, que pronto se reflejará en el aprendizaje de la juventud bonanceña.

*Colaboración de Francisco Guillermo Osorio*



# Junio

1

**Francisco Martínez García** // Control de calidad

» Disciplina, coordinación y eficacia en el cumplimiento de las tareas asignadas, así como brindar aportes valiosos para mejorar el sistema de muestreo y la recuperación de la planta, le hacen un trabajador destacado.

2

**Yesly Mendez Almendarez** // Taller Carpintería

» Por su esmero, dedicación y creatividad en la confección del mural informativo, lograron el primer lugar en el concurso, y a pesar que se encontraba de vacaciones, dedicó todo su tiempo libre para la elaboración.

3

**Francisco Zelaya Chavarría** // Plantel La Curva

» Por su proactividad y disposición al trabajo arduo en el proceso de trituración y por el apoyo incondicional en el manejo de las áreas operativas.

4

**Lázaro González Torrez** // Operación Plantel

» Por su excelente resultado en las concentraciones de cianuro y pH en los rangos establecidos, así como por su extraordinario trabajo al evitar derrame de pulpas y de soluciones.

5

**Julio Jarquín Dávila** // Operación Plantel

» Por ser un colaborador responsable en el cumplimiento de sus funciones y por los buenos resultados que logró en las concentraciones de cianuro y de pH.

6

**Luis Pineda Muñoz** // Medio Ambiente

» Detectó con efectividad fuga de solución en el talud de la Presa de Cola Vesmisa y lo reportó de inmediato, lo que permitió tomar soluciones al instante y evitar un incidente mayor.

7

**José Antonio Sanders** // Mina Subterránea

» Por su excelente trabajo en la instalación de tubería del compresor de Guatusa.

8

**Erick Martínez Granados** // Mina Subterránea

» Disciplinado, esforzado y con excelente rendimiento en el minado y preparación de recortes.

9

**Carlos Luna Fargas** // Mina Subterránea

» Realizó un excelente trabajo en el desarrollo vertical del proyecto de ventilación RSE 01.

10

**Manuel Pérez Rivera** // Mina Subterránea

» Obtuvo un buen rendimiento en el proceso de acarreo en el Nivel 1300 y cumplió la meta diaria en el proceso de acarreo.

11

**Santos Muñoz Reyes** // Mantenimiento Plantel Vesmisa

» Por instalar un nuevo filtro de tambor en el proceso de colas del Plantel Vesmisa, además de preparar y poner la tubería en el acumulador de la bomba de solución Carver de filtro tambor.

12

**Léster López Alvarado** // Laboratorio químico

» Por su agilidad y destreza en los análisis de absorción atómica y su eficiencia en el cumplimiento de las tareas asignadas.

13

**Carlos Müller Hernández** // Montajes industriales

» Por la calidad y eficiencia en la fabricación e instalación del cajón de descargue en los molinos Sepro y Dominion.

14

**Yesli López Dixon** // Montajes industriales

» Por elaborar con excelente calidad un chute distribuidor para las bandas de los molinos Sepro y Dominion.

15

**Gabriel Vargas Juárez** // Tecnología e Informática

» Se destaca por su eficiente trabajo, cumplimiento de funciones, apoyo y compromiso en las tareas asignadas a la minería artesanal.

16

**Denis Martínez Mairena** // Mantenimiento Mina

» Por su ingeniosa reconstrucción total de varias locomotoras y la adaptación del contactor y bobina de la locomotora TRIDENT a una LB6 A.

17

**Santos Otero Cárdenas** // Taller Industrial

» Creativo y eficiente a la hora de mejorar los compresores de aire en las distintas áreas de la empresa.

18

**Gerardo Perez Blandón** // Planeación e Ingeniería de mantenimiento

» Por demostrar ser un colaborador capacitado y responsable en el cumplimiento de sus funciones.

19

**Marcos Antonio Pineda Flores** // Tajo abierto

» Por su dedicación en las pruebas de voladuras controladas en el Tajo Capitán Norte.

20

**Oliverio Robins Reyes** // Tajo abierto

» Por su buen desempeño en las pruebas de voladuras controladas en el Tajo Capitán Norte.

# Cancha de fútbol para colaboradores

## Obra se suma a logros en modernización de la mina

Con la presencia de colaboradores, gerencia ejecutiva y familiares, Hemco inauguró la primera cancha de fútbol con pasto sintético ubicada dentro del complejo industrial. La apertura se da en el marco de modernización de las operaciones de cara a incrementar la producción, proyecto que inició en 2011 y que busca convertir a Hemco en una empresa de calidad mundial.

Este ambicioso plan inició tras la culminación de distintos proyectos de mecanización y modernización de las operaciones en la mina subterránea como el transporte principal Nivel 850, sistema que garantiza el traslado de mineral a un mínimo de 1000 ton/día, a través de chutes hidráulicos de cargue de volquetas (compuerta hidráulica 08). Otras mejoras son los compresores nuevos en Guatusa y Patricia 1300, y el sistema de ventilación RSE 01 y RSE 15 que ya se encuentran en operación.





“Aprovechamos la inauguración de la cancha de fútbol para celebrar nuestros logros en materia de modernización de nuestras operaciones en la mina subterránea. Logros que son fruto del esfuerzo conjunto y que involucran buena parte de los colaboradores, de manera que la obra representa un reto global que suma el compromiso de diversos departamentos. Aún nos esperan retos grandes, pero estamos demostrando que somos capaces de hacer realidad nuestra visión de una minería moderna”, señaló Julio Quintero, Presidente de Hemco.

“Estamos dando pasos concretos para generar mayor productividad, razón para celebrar el esfuerzo de todos. Por sus características, el proyecto de ampliación y mecanización de la mina subterránea, representa una de las obras de infraestructura más grandes realizada en los últimos años en Hemco y que destaca por su calidad, de manera que son obras dignas de orgullo para toda la familia Hemco”, afirmó Alejandro Domínguez, Vicepresidente de Operaciones.

La cancha de fútbol sala busca suplir las necesidades de recreación y actividad física de más de mil trabajadores, siendo un lugar de esparcimiento y recreación sana. En la inauguración se realizó un juego amistoso entre los dos equipos de fútbol de la liga empresarial de Hemco, encuentro que se dio tras el simbólico corte de cinta.

---

Pasa a la página 12





Viene de la página anterior

Para Valentín Mejía, Supervisor de desarrollo de mina, celebrar junto a los colaboradores los logros obtenidos, es importante porque refleja el compromiso de los jefes con el bienestar laboral.

“Estas actividades son excelentes para compartir entre compañeros de trabajo. Reunirse para compartir un almuerzo, disfrutar un partido de fútbol, es bonito ver que los jefes comparten con los trabajadores. Son importantes estos tipos de eventos porque nos incentiva a seguir adelante”.

*Colaboración de Guillermo Osorio*





## Expo minera 2015

### Día Nacional de la Seguridad, Higiene y Salud de los Trabajadores

En el marco del día Nacional de la Seguridad, Higiene y Salud de los Trabajadores, Hemco realizó la “Expo minera 2015” que tuvo por lema “Nuestra gente es primero: nuestra prioridad es su seguridad y salud en el trabajo”. La jornada se realizó en el Parque Municipal de Bonanza y en la empresa con diversas dinámicas para reafirmar el comportamiento seguro.

Las presentaciones abarcaron los procesos del Plantel, Mina, Laboratorio químico, Medio ambiente y Seguridad donde se mostró el uso de los principales equipos de protección que preservan la salud y seguridad, además del uso de la tecnología para monitorear el aire, la humedad, el ruido y el tipo de iluminación en los distintos ambientes laborales.

La exposición incluyó el funcionamiento de los principales equipos para labores subterráneas, perforación de vetas auríferas y extracción de minerales. “La idea de celebrar con una exposición industrial nace del interés de Hemco de promover las buenas prácticas de seguridad e higiene laboral, que son primordiales para el bienestar de los colaboradores, mineros artesanales y la comunidad”, indicó Adiack Chávez, SISO de Hemco.

“En Hemco estamos comprometidos con nuestro patrimonio humano, razón por la que brindamos a nuestros colaboradores las herramientas necesarias para garantizar su salud y seguridad laboral. Igualmente invertimos más de 460 mil dólares al año en equipos de protección personal que les permitan trabajar con calidad y confianza, lo que reafirma que para Hemco la seguridad no sólo es un lema, sino una prioridad que se convierte en un compromiso”, enfatizó Marcela Castillo, Vicepresidenta de Relaciones Empresariales Hemco.

Durante la expo minera, colaboradores, familiares y pobladores participaron en diferentes concursos con los que obtuvieron numerosos premios. “Como esposa de un colaborador estoy gratamente complacida con la celebración que ha hecho Hemco para honrar esta fecha y el trabajo seguro de todos los mineros. De todas las exposiciones, la que más me ha gustado es la de los equipos de seguridad”, comentó Rosa García Castillo.

Como una forma de promover la diversión sana en familia, la actividad incluyó una jornada deportiva entre la liga de fútbol empresarial y colaboradores de otras áreas de la mina.

## Pinolillo cartoon

### Hemco imparte taller de caricatura para niñez bonanceña

Como una manera de promover el entretenimiento sano y la creatividad, 30 niños y niñas de Bonanza participaron en el taller de caricatura "Pinolillo cartoon" en el que durante mes y medio los asistentes aprendieron sobre técnicas de dibujo y herramientas básicas para la definición de trazos y combinación de colores.

Este es el primer taller de dibujo que se realiza en el municipio y fue impartido por ingenieros de Hemco expertos en dibujo, con el objetivo de incentivar el desarrollo cultural en la niñez y el amor por el arte. El evento duró seis semanas y se impartieron técnicas esenciales de dibujo como el uso de la geometría en rostros y cuerpos, tipos de trazos, aplicación de sombras e identificación de características físicas.

Para Gonzalo Ramírez, Jefe de Ingeniería de Hemco y facilitador del taller, la iniciativa contribuye al desarrollo físico y psicomotor infantil, pero también fortalece su autoestima. "Con el dibujo pueden despertar esa creatividad innata de todo niño, mientras descubren sus propias habilidades, capacidades, agilidad y destreza para dibujar y poner en práctica su imaginación", comentó.

Los niños y niñas se mostraron agradecidos con la oportunidad que les brindó Hemco de ser parte de esta iniciativa y aseguran que los conocimientos adquiridos, seguirán siendo parte de su vida cotidiana.

Asimismo, expresaron su entusiasmo y deseos de adquirir nuevos conocimientos para ponerlos en práctica. "Yo la pasé excelente en este taller de caricatura, me gustó todo lo que hicimos. Aprendí a dibujar, cómo hacer una cara y muchas otras cosas, me encantó", dijo Cristina Noa.

El taller marcó una pauta para impulsar más cursos como este donde el aprendizaje entretenido es la herramienta para mejorar las capacidades humanas e intelectuales de la niñez. "Yo creo que básicamente después de este taller de caricatura el paso a seguir sería uno de dibujo técnico o de dibujo industrial, que también nosotros en la ingeniería manejamos", apuntó Ramírez.

*Colaboración de Guillermo Osorio y Deyanira Toruño*



# Más colaboradores se suman a campaña

## Una hora pagada al medio ambiente



Estudiantes de la Escuela de Electromecánica demostraron su compromiso por el cuidado y protección del Planeta, tras unirse voluntariamente a la campaña “Una hora pagada al medio ambiente”. Los 18 estudiantes colaboraron en distintas actividades de limpieza con el apoyo del departamento de Medio Ambiente.

La campaña es una iniciativa de los colaboradores de Laboratorio químico, Investigación metalúrgica y Plantel Hemco, quienes tuvieron

la idea de brindarle una hora de su tiempo a la Madre Tierra, con el objetivo de sensibilizar a los demás colaboradores, sobre el manejo correcto de los residuos y desechos generados en cada proceso de la empresa.

Hemco agradece a los colaboradores, profesores y estudiantes que han brindado su apoyo a esta actividad e invita a otras áreas a sumarse a esta campaña que beneficia al Planeta.

### Lo recolectado:

Recolección de residuos y desechos			
Residuo/Desechos	Desechos industriales:	Libras	Toneladas
Limpieza de chatarra		1100 libras	0.5 toneladas
Limpieza y chapia de patio de almacenamiento temporal	Desechos varios	500 libras	0.22 toneladas
Recolección de residuos y desechos (microruteo)	Desechos industriales	660 libras	0.3 toneladas
	Aceite usado: 30 gl Madera descartada: 3 m <sup>3</sup> Llantas descartadas: 5 EA Desechos domésticos	462 libras	0.21 toneladas



## Supervisores de mina se capacitan

### Hemco invierte más de 400 mil córdobas en entrenamiento integral

Como parte de su compromiso con el desarrollo integral de sus colaboradores, Hemco realizó la primera capacitación integral para 33 supervisores y que busca perfeccionar sus conocimientos en minas mediante herramientas que le ayuden a equilibrar su perfil profesional, liderazgo y gestión de personal. La capacitación tuvo una inversión superior a los 400 mil córdobas y fue impartida por la empresa consultora Silva & Sobalvarro.

El seminario inició con un proceso de diagnóstico para conocer las capacidades de los supervisores y a partir de ello formular un entrenamiento ajustado a sus necesidades. El ciclo comprendió cinco módulos y los colaboradores manifestaron muchas expectativas por poner en práctica los conocimientos.

“Tenemos planificada una etapa de seguimiento donde se acompañará a cada supervisor en su proceso de aprendizaje. Hemos visto las capacidades excepcionales que debe tener un supervisor y ahora finalmente lo comprobaremos en la práctica en sus sitios de

trabajo en la mina”, señaló Freddy Silva, representante de Silva & Sobalvarro.

Los cinco módulos se impartieron en 45 días y contaron con la participación de supervisores, capitanes y personal de apoyo logístico de Mina subterránea y Tajo abierto. La preparación de estos colaboradores es fundamental para las operaciones de Hemco, razón por la que decidió realizarse esta capacitación. Los temas se centraron en liderazgo, unificación de habilidades y herramientas para un mejor desempeño.

“Como parte de nuestro proceso de mejora continua nos hemos trazado desarrollar las capacidades y habilidades de todo el personal. Sabemos que la minería se desarrolla en un ámbito tan fluctuante por el precio del oro y cuando éste oscila hacia abajo requerimos mejores habilidades para enfrentar las posibles crisis que pueden surgir, lo que sólo se logra con el desarrollo del personal”, afirmó Alejandro Domínguez, Vicepresidente de Operaciones de Hemco.



**Los 33 supervisores que asistieron al seminario perfeccionaron sus conocimientos en liderazgo.**

“La capacitación ha sido muy importante para mejorar el trabajo que venimos desempeñando. Me ha enseñado conocimientos importantes sobre el liderazgo, administración del tiempo y los recursos. Ahora nos toca implementar todo lo que hemos aprendido para mejorar nuestras operaciones”, indicó Antony Escoto, Capitán de Mina.

Para Antonio Castro, Supervisor General de Mina, “las herramientas fueron excelentes y estoy convencido que en la práctica nos ayudarán a mejorar las condiciones de trabajo y las relaciones humanas del supervisor con el trabajador que es la base fundamental para el éxito”, añadió.

“Con el objetivo de lograr mejores resultados en materia de producción, ahorro y relaciones entre el personal, se realizará un seguimiento práctico para fortalecer los conocimientos. Estamos convencidos que sus habilidades mejorarán la productividad de su trabajo”, aseguró Enders López, facilitador de Silva & Sobalvarro.

Se espera que la iniciativa tenga resultados positivos que ayuden al crecimiento integral de los supervisores y que esto se refleje en el trabajo del día a día. El proyecto es sólo el inicio de grandes cambios y mejoras en los procesos productivos de la empresa y que fomentarán una cultura de calidad, eficiencia y trabajo en equipo.

*Colaboración de Guillermo Osorio*

## Visita de Responsabilidad Social



En días recientes un equipo de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de Mineros visitó las operaciones de Hemco en Nicaragua, como parte del proyecto de integración TROY que tiene como objetivo definir estrategias para apoyar la gestión social en las actividades que realiza la empresa en este país de Centroamérica.

La visita incluyó un diagnóstico actual del proceso de Responsabilidad Social Empresarial en este país, el que se elaboró en coordinación con el equipo a cargo de la gestión social en Hemco. La iniciativa permitió generar una estrategia para la intervención social de las comunidades aledañas a las operaciones mineras.

También se convino en la importancia de identificar necesidades que definan las líneas temáticas en las que se centrará la gestión de RSE, así como los principios que deben regir la intervención social. En este sentido se definieron aspectos asociados como: educación, salud, infraestructura social, apoyo y gestión gubernamental y desarrollo económico local.

Para realizar esto, se decidió levantar una línea de base social en sitios estratégicos para la compañía, con el fin de focalizar la intervención y establecer alianzas con entidades públicas y privadas de orden regional, nacional e internacional.

Asimismo, se definió la necesidad de disponer de un modelo de evaluación sobre el logro de los resultados que arroje la intervención en los territorios, además de contar con un mecanismo estandarizado de control para la gestión de solicitudes, quejas y reclamos de la comunidad.

Para esto, se estableció una agenda de trabajo conjunta integrada por los equipos de RSE de Hemco con el apoyo de la dirección corporativa de Mineros S.A.

# Hemco impulsa capacitaciones para sector artesanal

## Dirigida a 1600 mineros registrados en el censo municipal

Bajo la visión de que la minería artesanal y la minería industrial pueden y deben trabajar juntas, 1400 mineros de 1600 censados a la fecha, participaron de capacitaciones técnicas para impulsar su desarrollo integral. La iniciativa es parte del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (PODMA) o Modelo Bonanza, impulsado por Hemco en conjunto con la Comisión Municipal de la Minería Artesanal (CMMA), el Ministerio de Energía y Minas (MEM) y mineros artesanales cooperados e independientes.

Las capacitaciones tienen una inversión aproximada de 1.6 millones de córdobas y se realizan mensualmente. Éstas buscan contribuir a superar las dificultades del sector y están contempladas para todos los mineros artesanales registrados en el censo, con el objetivo de lograr un trabajo armónico entre ambos sectores en cumplimiento de las normas y lineamientos establecidos.

“El Modelo Bonanza surgió en el año 2010 tras el primer foro de la minería artesanal donde se identificaron los problemas del sector y las rutas para su desarrollo, siendo la capacitación técnica una de las formas para lograrlo porque provee los conocimientos necesarios para una minería responsable”, expresó Gregorio Downs, Gerencia de Responsabilidad Social Empresarial, (RSE).

Sergio Cabrales, asesor de la Gerencia de Minería Artesanal, señala que las capacitaciones mejoran el trabajo artesanal porque brindan información técnica y fomentan la seguridad personal y colectiva. “Lo que buscamos es una evolución de la minería artesanal. Por eso los capacitamos en geología, conocimiento del mineral, vetas, voladuras; seguridad, primeros auxilios, minería responsable con el



medio ambiente, seguro social y sobre la Ley 387 de Explotación y Exploración de Minas”, indicó Cabrales.

Los mineros artesanales destacan la necesidad de realizar estas actividades porque consideran que mejoran su relación con la minería industrial tras abrir los canales de comunicación, aclarar dudas y promover la transparencia entre ambos sectores.

“Expositores y asistentes nos hemos comunicado excelente. Aclaremos muchas inquietudes que tenemos como el remuestreo y sobre cómo sacar el valor del mineral. Estas respuestas las compartimos con los socios de las cooperativas para que todos vayamos sobre una misma línea, con la certeza de qué hacer y cómo hacerlo para que esto funcione”, afirmó Leonardo Rojas, presidente de Coomacn.

Adela Siles, socia de Minarbon, indica que “gracias a las capacitaciones tenemos más conocimientos de cómo trabajar más eficiente y seguros, información y prácticas que antes no teníamos, pero que ahora no sólo las sabemos sino que las vamos a implementar para mejorar nuestro trabajo”, destacó.

Igualmente, Tomás Molina, miembro del consejo administrativo de Minarbon, reconoció la relevancia de esta actividad. “Esta capacitación es muy importante porque nos ayuda a conocer prácticas que son amigables con el medio ambiente, pero sobretodo porque nos dan las herramientas para garantizar la seguridad personal y del grupo, que al final es lo más notable porque nos garantiza la vida”, finalizó Molina.

*Colaboración de Francisco Guillermo Osorio*

# La mochila minera de Hemco

## La historia detrás de la chuspah

El equipo de un minero no está completo sin su morral. Un accesorio existente en Hemco desde 1970, cuando Luis Brenes elaboró los primeros “mamelucos”, hechos de lona cruda y que darían la pauta para el actual diseño. La mochila o chuspah, como le llaman los mineros y que es una palabra de origen miskitu, surgió por la necesidad de mejorar la seguridad al momento de trasladar explosivos hacia la mina subterránea.

El diseño y material de la chuspah original cambió con el tiempo. De lona cruda pasó a lona impermeable y hoy es de polietileno para mayor resistencia. Jerónima Gutiérrez, estuvo a cargo de su confección por 21 años. Tras el fallecimiento de Gutiérrez, en 2014, su hijo, Hans Pastor Alvarado retomó su trabajo y hoy lo valora como un legado del que se siente orgulloso, por ser parte de la historia de este accesorio que con mucho amor su madre le enseñó a elaborar.

Para Hans, de 33 años, su trabajo es una forma de rendirle homenaje a Jerónima aunque recordar su historia sea difícil. Su voz se entrecorta y traga saliva como para pasar el mal recuerdo. Se muestra triste, pero a la vez contento de saber que su sello está en cada producto que elaboró y que aún utilizan los colaboradores de Hemco como las gabachas del personal de laboratorio químico, las fundas y filtros de Vesmisa, las bolsas de la minería artesanal y la más especial: la mochila minera.

En su adolescencia, Hans migró a Managua donde estudió sus últimos años de secundaria. Dejar a su familia no fue fácil, pero era necesario. Él estudió computación y obtuvo su primer trabajo en una zona franca como ayudante auxiliar, donde fue reconocido por su trabajo con una beca para estudiar mecánica industrial. En sus vacaciones regresaba a Bonanza a ayudarlo a su mamá. Su recompensa era el abrazo de su madre. En mayo de 2014 la dinámica fue distinta.

“Para esa vez ya no fui yo a Bonanza, sino que ella viajó a Managua para internarse en el hospital Manolo Morales porque ella enfermó”,



dice mientras desvía la mirada para luego hacer una pausa y referir que la situación lo obligó a él y a su hermana a permanecer cerca para cuidarla y cumplir con sus compromisos, época de la que recuerda sus consejos: “vas muy rápido hijo, te vas a cansar”, “le estás haciendo ánimo”.

Jerónima falleció el 02 de noviembre de 2014. Luego de esta última despedida, Hans asumió la producción para Hemco mientras usa el equipo de trabajo de ella. Él trabaja cuando lo necesitan y al terminar regresa a Managua, pero no descarta la posibilidad de que sus hijos continúen el legado de su madre, aunque sea de otra forma.

En medio de la tristeza a Hans también le reconfortan los buenos recuerdos, por lo que dice sonriente: “Esto es una actividad que me la enseñó mi madre. Ella duró 21 años trabajando en Hemco”, dice con orgullo este joven quien gusta de ser reconocido por la calle como el muchacho que hace las mochilas de los mineros de Hemco.

Dos vidas dedicadas al desarrollo de equipamiento minero, una historia que entrelaza a madre e hijo y el trabajo de ambos. Para Hans, la mochila que carga cada minero es parte de su vida, un legado de su madre que permanecerá en Bonanza, al igual que Hemco.

*Colaboración de Francisco Guillermo Osorio y Elmo Mendoza Neira*

Marzo 2015. Por orientación de su superior, dos colaboradores se trasladan del taller de montaje industrial al taller industrial con la tarea de fabricar un bastidor.

Ya en su lugar de trabajo se disponen a lijar una lámina metálica en la máquina pulidora, instrumento básico para fabricar la pieza y realizar el trabajo encomendado. Al terminar su trabajo sin ninguna eventualidad y satisfecho por su esfuerzo, uno de los colaboradores decide tomar un descanso. Se quita los lentes protectores y lleva sus manos al rostro para limpiarse el polvo y el sudor.

Instantes después empieza a sentir una molestia en sus ojos y por más que intenta calmarla, el malestar continúa, de manera que reporta las sensaciones presentadas. De inmediato es trasladado a la clínica médica Nueva esperanza, propiedad de Hemco, donde detectan la presencia de una viruta en la córnea de su ojo derecho.

### ¿Cuál fue el procedimiento inseguro?

- ▶ Uso inadecuado del Equipo de Protección Personal (EPP): utilización de lentes de protección sin la careta.
- ▶ Práctica inadecuada: Por estar en el taller industrial, obvió el uso de máscara electrónica y tampoco solicitó careta al taller industrial para la realización del trabajo.

### ¿Cuál es el procedimiento seguro?

- ▶ Utilizar el EPP completo para tareas de pulido y esmerilado de piezas industriales.
- ▶ Evitar el exceso de confianza y garantizar la protección completa, según la labor a realizarse.
- ▶ Mantener caretas de protección personal en la bodega de despacho de EPP.



Ilustración: Gonzalo Ramírez