



TEMA CENTRAL

HEMCO construye primer complejo sanitario privado del país

Para gestionar 3,000 kg de residuos industriales al día

Como parte de su compromiso con el medio ambiente y el interés por realizar una minería bien hecha, HEMCO construyó el primer complejo sanitario privado en la Región Autónoma de la Costa Caribe Norte (RACCN) y el país. La obra tiene una inversión de 425 mil dólares y su objetivo es reciclar los residuos y desechos generados en el proceso industrial.

Con este proyecto, la empresa cumple con el manejo responsable de los residuos y desechos según dispone la NTON 05-013-01 Norma Técnica Obligatoria Nicaragüense de Relleno sanitario para desechos sólidos no peligrosos. Los residuos serán recolectados a diario por distintas áreas del complejo industrial con base a cinco rutas, para luego ser almacenados y tratados correctamente.

“En HEMCO practicamos una minería verde y responsable con la comunidad y el medio ambiente en la que todos ponemos de nuestra parte. En ese sentido, creamos el complejo sanitario Wastuna que busca ofrecer soluciones y condiciones ambientales a la gestión de  Pasa a pág. 2



CONTINÚA TEMA CENTRAL residuos en todas las etapas del proceso industrial y en cumplimiento de las normativas ambientales”, indicó Diana Sernaitis, Superintendente Ambiental de HEMCO.

El complejo tiene una trinchera de confinamiento con una capacidad de 6000 m³, un sistema de tratamiento de lixiviados, sistema de tratamiento de gases, un vivero, una laguna natural, un área de compostaje, zona de almacenamiento de reciclables, zona de almacenamiento temporal de residuos peligrosos, patios de acopio, zona de recepción, área de capacitación, sistema de almacenamiento de aguas lluvias y sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas.

“En HEMCO se generan alrededor de 1,084 toneladas de residuos por año, entre materiales orgánicos, domésticos, reciclables y peligrosos. Al separarlos en la fuente, podremos tratarlos de forma correcta y

potencializando su uso, donándolos a otras organizaciones como Los Pipitos”, explicó Tania Pérez, jefe de servicios ambientales de HEMCO.

El complejo sanitario Wastuna, representa también una oportunidad para diversificar la economía de Bonanza, ya que se incluye un programa socio-ambiental con la comunidad. Por ejemplo, algunas prácticas que se promoverán desde esta plataforma son la producción, reproducción de gallinas, crianza de cerdos, apicultura y piscicultura.

Otro de los componentes principales de este proyecto, es la educación ambiental. “Ésta es una plantación forestal de teca y en las áreas no intervenidas se enriquecerá con árboles nativos y frutales, a través de programas de Educación Ambiental de HEMCO dirigido a estudiantes y colaboradores. Queremos que el complejo sea una gran aula verde para todos”, agregó Melvin Miranda, Gerente Ambiental.

Muy bueno

“El área es muy limpia, ordenada y eso es algo que impacta, nos muestra que tenemos que ser más ordenados en nuestras áreas, como en el Almacén donde se debe saber separar los residuos, cartones y todo lo que sale de ahí para que sea un mejor manejo”.

Santos López
Oficial de inventario (Suministros)

“Todo está bonito, me parece bien, se mira que es un éxito de la empresa, y es una ayuda para la donación de papel reciclado para los niños de Los Pipitos, hay que saberlo aprovechar y apoyar el proyecto del relleno en todo lo que se pueda”.

Juan Martínez
Agricultor

MEDIO AMBIENTE

Visitan complejo sanitario Wastuna

En el marco de la campaña Yo pongo de mi parte: Todo junto es basura, separado es un recurso

Como parte de la campaña ambiental Yo pongo de mi parte: Todo junto es basura, separado es un recurso, colaboradores de HEMCO visitaron el nuevo complejo sanitario Wastuna donde se impulsa el reciclaje, transformación y reutilización de residuos provenientes de distintas áreas de la empresa.

El proceso se realiza a través de la metodología de las 5R: Reducir, Reciclar, Reutilizar, Reparar, Recuperar. Las acciones permiten disminuir el impacto ambiental en cuanto a la generación y manejo de residuos desde el plano personal, por lo que cada colaborador debe comprometerse a cumplir estas acciones para que el complejo sea un éxito y reafirmar el lema Yo pongo de mi parte.

“El complejo sanitario refleja la conciencia y responsabilidad ambiental de cada colaborador y la eficiencia de los procesos productivos de la empresa. Según lo proyectado gestionaremos al año un promedio de mil toneladas de residuos provenientes de todas las áreas. Esto lo haremos al reducir la generación, promover la reutilización y separar los residuos adecuadamente”, mencionó Diana Sernaitis, Superintendente Ambiental.

La campaña está acompañada de visitas de los colaboradores al complejo sanitario Wastuna donde se les explica cómo surgió el proyecto, cuál es su papel en el mismo y qué resultados se esperan de la iniciativa. A las visitas se han sumado colaboradores de

la Gerencia de Minería Artesanal, Almacén, Planteles, Mina, Mantenimiento, Talleres, Planeación, Laboratorio, Administración entre otras áreas, así como autoridades regionales, universidades, colegios y comunitarios.

Para Dora Romero Castillo, asistente administrativa de Minería Artesanal, la campaña Yo pongo de mi parte, es excelente porque “muchas veces creemos que los desechos que producimos en nuestras áreas son innecesarios y que no podemos reutilizarlos, pero así vemos que cada quien toma conciencia y aporta para el cambio”.



Las 5 erres representan acciones para reducir el impacto ambiental desde el ámbito personal. Estas tareas son: reducir, reparar, recuperar, reutilizar y reciclar.



EDITORIAL

Por una minería bien hecha



En HEMCO practicar una minería bien hecha es asunto de todos los días. Esto es posible a través del impulso de buenas prácticas comprometidas con la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores, el apoyo al futuro social y económico de este municipio y de nuestro aporte al equilibrio del medio ambiente para que Bonanza siga siendo la Reina de la montaña.

Conscientes de que los negocios rentables consideran la sostenibilidad como esencia fundamental de su operación, así como de la importancia de mitigar los impactos al medio ambiente para ser ejemplo de una minería bien hecha, hoy realizamos un adecuado manejo de nuestros propios residuos, acción que se suma a la siembra de árboles y la gestión de proyectos sociales para el futuro de Bonanza.

Bajo esta visión, creamos iniciativas importantes pero sobre todo sostenibles, como el complejo sanitario Wastuna, un proyecto que nos permite contribuir de manera contundente al equilibrio ambiental de la comunidad y del planeta mismo, al manejar de forma adecuada los desechos de todos los procesos industriales de la empresa.

Como indica su lema, Yo pongo de mi parte: todo junto es basura, separado es un recurso, esta valiosa iniciativa brinda la oportunidad que cada colaborador realice su aporte para el cambio de manera que entre todos separemos y depositemos los desechos, según su clasificación. Si todos asumimos este compromiso como propio, la meta de gestionar 3,000 kilogramos de residuos por día, será más fácil.

Ante esto, el reto diario de practicar una minería bien hecha requiere de trabajo en equipo, herramienta clave para alcanzar objetivos específicos. Sólo el esfuerzo y el compromiso asumido entre todos harán posible un trabajo de calidad. Si todos ponemos de nuestra parte y trabajamos bajo un mismo objetivo, el camino hacia la meta será menos difícil, por tanto la minería bien hecha la hacemos todos.



El complejo sanitario Wastuna, un proyecto que nos permite contribuir de manera contundente al equilibrio ambiental de la comunidad y del planeta mismo.

CARLOS MARIO GÓMEZ PELÁEZ
Presidente de HEMCO



OPERACIONES

Mejoras TPM en La Curva

Resultados contribuyen a reducir costos de operación

Mejoras realizadas a través de TPM (Mantenimiento Productivo Total) minimizan costos de operación y mantenimiento de equipos en el proceso de Plantel La Curva de HEMCO. El Pequeño Equipo de Trabajo (PET) Los consultores, liderado por Mantenimiento Eléctrico, realizó 15 mejoras en las operaciones, siendo la más significativa la fabricación de pernería y espaciadores de teflón para un motor clave en el funcionamiento del plantel.

“Antes se tenía que hacer una intervención continua a los motores con un gasto de 300 dólares en periodos repetitivos, lo que funcionaba 400 horas. Ahora, gracias al análisis y mejoras, el motor tiene una operación de 4 mil horas operando sin presentar anomalía y con un gasto de 7 mil córdobas”, mencionó Roldan López González, encargado de Mantenimiento Eléctrico en Plantel La Curva y miembro del Pequeño Equipo de Trabajo Los Consultores.

TPM busca cambiar los métodos tradicio-

nales de trabajo, como únicamente operar la máquina y reportar alguna falla. TPM trata de cambiar esa cultura para tener un operador que no solo opere y reporte, “sino que analice cómo solucionar el problema, que conozca el proceso y su entorno, que tenga responsabilidad ambiental, que vea qué pueden mejorar sus ideas en ese proceso y por encima de todo, mantener la seguridad”, apuntó Justo Granja, Jefe de TPM.

Con las mejoras realizadas en Plantel La Curva, “se logró un efecto económico porque se aumentaron las posibilidades de alcanzar las metas de producción del plantel. Estas no se pueden procesar numéricamente, dado a que el material que se procesa en el Plantel La Curva es variable, no obstante esto representó un paso significativo para aumentar la producción dada la mayor recuperación de concentrado”, declaró Juan Espinoza, Superintendente de Plantel La Curva.

Para lograr este buen resultado la Gerencia de Operaciones, en coordinación con la Jefatura de Operaciones y Taller eléctrico, trabajaron en equipo. “Este buen desempeño y rentabilidad organizacional se ha logrado mediante la organización de los pilares fundamentales de TPM: Seguridad, Mantenimiento autónomo, Mantenimiento planeado, Mejoras enfocadas, Medio Ambiente, Educación y Entrenamiento, Mantenimiento de la calidad y Gestión temprana”, añadió Granja.

Para que estos pilares puedan sostener la rentabilidad se sustentan en las 5s: Separar, Situar, Suprimir, Señalizar y Seguir, además de la participación de todos los colaboradores de HEMCO y el liderazgo visible de la alta dirección.

“Todos los pilares de TPM ayudan a sostener la rentabilidad. Los pilares TPM se implementan inicialmente en la operación y se expanden a las áreas administrativas”, comentó Granja.



SUGERENCIAS

Sugerencias enfocadas

Colaboradores aportan 44 sugerencias para mejorar procesos

En la búsqueda de la mejora continua, HEMCO realizó la preselección de 44 ideas sugeridas por los colaboradores para mejorar procesos dentro de la empresa. Esto fue posible con el apoyo del programa Sugerencias enfocadas, herramienta de mejora que permitirá crear una cultura participativa enfocada en la eficiencia.

Sugerencias enfocadas consiste en escuchar al colaborador y evaluar sus aportes, de manera que si la idea es creativa y puede funcionar, se pone en práctica. “En nuestra empresa consideramos las ideas de todos los colaboradores porque para nosotros no hay puesto más importante que otro ni menos importante, ya que todos tenemos un rol y gracias a la ayuda de todos, la empresa ha salido adelante”, explicó Carlos Gómez Peláez, Presidente de HEMCO.

En la etapa de preselección los principales evaluadores son los jefes de cada área, una vez preseleccionadas las propuestas pasan al comité evaluador del

programa para su decisión final. Por el momento se cuenta con el área de Mantenimiento plantel, Mina, Taller automotriz, Plantel, Laboratorio químico y Servicios generales, explicó Hellen Flores, Analista de sistemas de gestión.

“El programa de Sugerencias enfocadas es excelente porque escucha las ideas de cada colaborador para mejorar cada proceso, lo que permite realizar un mejor trabajo”, mencionó Francisco Castro, Minero en Patricia 1300.

Iván Pabón, Jefe de Taller automotriz, indicó que su área brindó dos sugerencias que se encuentran analizando y que la idea representa una oportunidad para operar con menos pérdidas y una mejor producción.

“El programa te motiva a participar porque son tus ideas. Pienso que al escuchar las opiniones de los trabajadores que están en el terreno, el programa dará muy buenos resultados para la empresa”, dijo Adolfo Bayer, Mecánico A de Mantenimiento plantel.

**SUGERENCIAS
ENFOCADAS**



HEMCO realizó la preselección de 44 ideas sugeridas por los colaboradores para mejorar procesos dentro de la empresa.



HEMCO NOTICIAS

Tratamiento de aguas residuales domésticas

Como empresa amigable con el medio ambiente, con una inversión aproximada de 35 mil dólares, HEMCO desarrolló un sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas para un manejo más adecuado de las aguas que se vierten en el complejo industrial.

“El objetivo es utilizar el agua de una manera más correcta. Esto se hace mediante un proceso llamado fangos activados que se dividen en dos procesos: el anaeróbico (donde no se le inyecta oxígeno) y el aeróbico (que contiene oxígeno) que ayudan a descomponer las bacterias que pudieran contener el agua”, mencionó Miguel Gaitán, analista de monitoreo del área de medioambiente.

“El sistema de aguas residuales está dividido en tres sectores. El primero se ubica frente de la Clínica Nueva Esperanza, el segundo frente al hangar y el tercero frente a la Bomba ABEN en el Plantel HEMCO”, detalló Gaitán.



HEMCO NOTICIAS

Celebran el Día Mundial del Medio Ambiente

Bajo el lema: Todo junto es basura, separado es un recurso, este 5 de junio HEMCO celebró, el Día Mundial del Medio Ambiente con diferentes actividades orientadas a promover mayor consciencia entre los colaboradores y la comunidad, a fin de contribuir con el ecosistema local y el futuro ambiental del planeta.

“Todos podemos cambiar hábitos que permitan reducir la pesada carga de la contaminación en nuestra naturaleza, en nuestra vida silvestre y también en nuestra propia salud, por eso la importancia de promover la educación ambiental e incorporar cambios en nuestro día a día”, mencionó Diana Sernaitis, Superintendente de Medio Ambiente.

Para Javier Romero, inspector de SISO, “la educación ambiental permite crear nuevos hábitos que ayudan a un cambio de actitud como aprender a depositar la basura en el lugar correcto, lo que nos ayuda a cuidar el planeta en donde vivimos,” expresó.



SISO

Presentan video La seguridad es primero

Como parte de la campaña Por mi familia y mi futuro Segurito que me cuida

Con el propósito de promover la importancia de la seguridad para prevenir accidentes y preservar la vida, HEMCO realizó la presentación del video musical La seguridad es primero creado por artistas locales.

Se inició con el lanzamiento del video en el área de Mina Subterránea con todos sus colaboradores, “luego se presentó en Plantel Hemco con colaboradores de Operaciones, Mantenimiento, Control de Calidad; en Vesmisa y continúa presentándose hasta cubrir todas las áreas de la empresa”, comentó Stanford Lam Downs, Jefe de operaciones de SISO.

“La seguridad es primero no solamente es el nombre de la canción, es parte de la filosofía de HEMCO, porque estamos conscientes de que no se puede producir sin seguridad. Este es el mensaje que queremos transmitir a todos los colaboradores para que nos sumemos todos a través de esta campaña al reto de Cero accidentes. La canción y video es un esfuerzo por reforzar la campaña de seguridad y trabajamos para hacerlo realidad

junto con el apoyo de los colaboradores de Mina, Plantel HEMCO, Minería artesanal, todos aportaron para que este video fuera posible, ahora nos toca poner en práctica su mensaje”, señaló Adiack Chevez, Superintendente de SISO.

Para Kessle González Alvarado, Minero A, la iniciativa del video ayuda a que los colaboradores tomen consciencia sobre la prevención de accidentes y la importancia de usar los equipos de protección de seguridad. “Lo que más me gustó del video fue el mensaje sobre la seguridad y que se tomara en cuenta la participación de los trabajadores de la mina para realizar el video, pienso que de esta forma HEMCO nos comunica que somos un pilar fuerte en la empresa”, añadió.

La canción La Seguridad es primero nació de un colaborador de Mina Subterránea, Erick Sevilla, motivado por el profesor Bismark Ocón. “El profesor se me acercó y me dijo vos haces música, que tal si te haces una canción de la mina y para mí fue excelente y le dije

está bien. Así fue que con mi amigo John Amador decidimos arreglar la letra y con el apoyo de la empresa grabamos la canción en estudio para luego filmar el video. Realmente participar en esta producción audiovisual ha sido una bonita experiencia que no creo olvidar. Como dúo JC-JB esta experiencia nos brindará mayor aceptación en el público bonanceño, las personas nos mirarán y dirán estos chicos están haciendo música”.

Carlos Altamirano, Minero A de HEMCO, fue el protagonista de la mina para el personaje en el video de La Seguridad es Primero. “Con mi persona se decide representar el día a día de un trabajador minero que hace su trabajo con seguridad y cuida a su familia. Esta experiencia me gustó mucho a mí y mi familia. Mis hijas y mi esposa participaron muy contentas. Me siento feliz por aportar con mi representación en el video para hacer consciencia a todos mis compañeros de trabajo”.

SISO

Yo manejo seguro

HEMCO impulsa campaña de educación vial para prevenir accidentes y cuidar los vehículos



Con el fin de evitar accidentes de tránsito que pongan en riesgo la vida de los colaboradores y de mejorar las condiciones de los equipos en la empresa, HEMCO desarrolló la campaña Yo manejo seguro que busca crear mayor conciencia entre los colaboradores sobre el tema de la educación vial y promover una mayor conciencia alrededor del tema, a través de capacitaciones a conductores y de mensajes dirigidos a todos los colaboradores. El programa se desarrolla en coordinación con el área de SISO y Transporte. Éste se imparte desde finales de marzo e incluye charlas a conductores como colaboradores de otras áreas. A la fecha se cuenta con alrededor de 40 conductores capacitados.

“Hemos presentado temas como el manejo defensivo, el alcohol, la distracción al volante, la seguridad vial, el peatón, el estrés y la fatiga al conducir, las motocicletas y la última charla fue de los valores en la vía pública”, mencionó Giovanni López, jefe de transporte

Javier Romero Cruz, Inspector de SISO, indicó que el objetivo es contribuir a reducir incidentes y accidentes, lo que pasa por cumplir con normas sencillas como el uso del cinturón de seguridad al momento de abordar el transporte.

“Con la campaña se han realizado mejoras en los equipos de transporte como la reparación de los cinturones de seguridad en los vehículos de la empresa. También se ha invertido en porta llantas y elevadores de llantas de repuesto”, comentó Iván Pabón Jefe de Taller Automotriz.

La campaña brinda conocimientos sobre educación vial y señales de tránsito, así como el uso correcto del cinturón, manos al volante y uso de casco en motos. “Se espera realizar más capacitaciones a otros grupos de interés dentro de la empresa, como el área de Tajo, Carretera y los conductores autorizados de la empresa”, indicó Romero.

Más capacitados

“Ahora podemos actuar con más responsabilidad, evitando accidentes de tránsito”.

José Olivas

Conductor de equipo liviano

“He participado en 16 capacitaciones sobre educación vial, con el propósito de mejorar mis conocimientos y ponerlos en práctica”.

César Tercero Sevilla

Conductor de HEMCO

“Creo que hemos mejorado bastante, antes este tipo de temáticas no se tocaban, ahora estamos tratando temas específicos en cada capacitación y eso es excelente para ver un cambio”.

William Romero Martínez

Supervisor de transporte



LECCIÓN APRENDIDA

Movimiento inseguro

Enero 2018. A las 7:05 de la mañana una colaboradora ejercía su labor en el tanque de almacenamiento diésel. Ella bajó las gradas rápidamente dando un mal movimiento que le ocasionó un esguince e inflamación en el tobillo derecho.



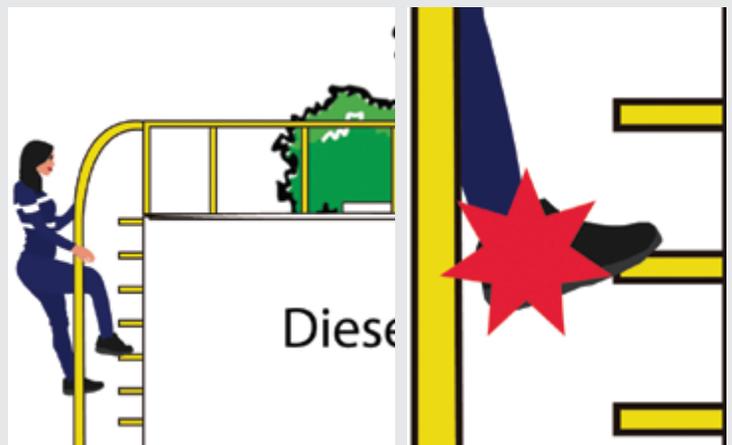
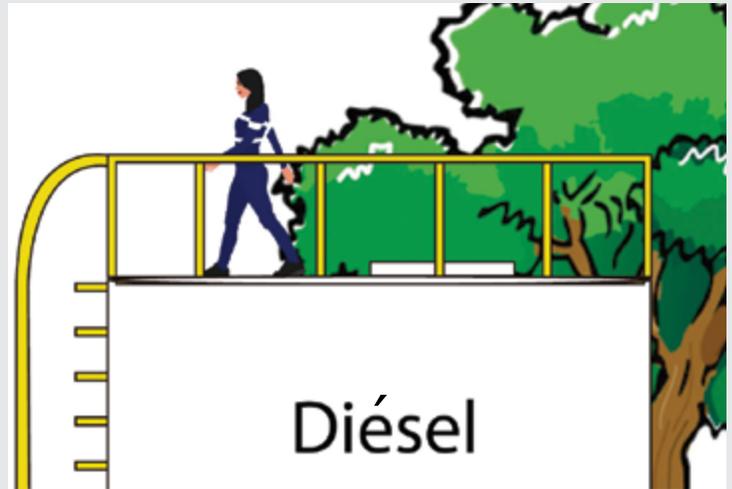
¿Cuál es el procedimiento inseguro?

- Caminar rápidamente sin prestar atención. La colaboradora que realizaba sus labores en la mañana perjudicó su estado físico al efectuar un movimiento inseguro con los pies y no tomar las medidas de precaución necesaria.
- La rapidez en el trabajo pone en riesgo al colaborador, por tal motivo es importante tomar medidas de precaución necesarias para evitar accidentes perjudiciales y evitar cualquier tipo de perjuicio físico ejercido en el trabajo.



¿Cuál es el procedimiento seguro?

- Se debe observar el lugar de trabajo para caminar de forma segura y tener los cuidados debidos en los lugares donde hay riesgos.
- Esto se hace al realizar movimientos de forma segura para evitar todo tipo de accidentes al ejercer labores en la empresa.



CLÍNICA

Clínica Nueva Esperanza brinda atención exclusiva

Para colaboradores y familiares con problemas de espalda y garganta



En lo que llevamos del año, más de 600 personas, entre colaboradores y familiares, han recibido atención médica en la clínica médica Nueva esperanza de HEMCO, por casos de lumbalgia (dolor localizado en la parte baja de la espalda) y rinofaringitis (infección bacteriana de las vías respiratorias).

La atención a dolores de espalda no existía, pero dada su demanda HEMCO decidió incluir a un ortopedista y un fisioterapeuta como parte de los beneficios exclusivos que ofrece. "Decidimos contar con un ortopedista y fisioterapeuta para brindar un mejor servicio a los colaboradores dado los padecimientos más comunes que presentaban. Es parte de las mejoras y preocupación de la empresa por el bienestar y salud de los trabajadores", indicó Ronadl Ramírez, Jefe de la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO.

El ortopedista atiende de diez a 20 pacientes diarios. La atención de rinofaringitis también incluye la prevención de manera que se brinda información para evitar contagios por descuido de higiene personal. Adicionalmente, se colocan consejos en carteles y en el mural informativo para que la población sepa cómo evitar su padecimiento. "Los colaboradores se tienen que cuidar, ser prudentes y utilizar todos los elementos de protección que les brinda la empresa", señaló Ramírez.

La prevención también es extensiva a los familiares. "Hemco se preocupa por la salud de los colaboradores y sus familiares, por eso se dispone en brindar una buena atención médica", explicó Elena García, médico de la Clínica Nueva Esperanza de HEMCO.

"Vengo a la clínica principalmente por problemas de lumbalgia, pero además tengo gastritis crónica, artritis y sinusitis. La atención de la clínica es excelente, hasta el momento no me ha fallado el tratamiento para las enfermedades que padezco", dijo Balbino Murillo Suarez, Operador de trituradora cónica.

Los trabajadores con síntomas graves se trasladan a Managua al Hospital Carlos Roberto Huembes, centro hospitalario con el que HEMCO ha establecido un convenio para brindar mejor atención médica a los casos especiales. "Esperamos seguir mejorando para ayudar a los colaboradores que lo requieran", expresó García.

"He padecido problemas respiratorios, dolor de cuerpo, dolor de cabeza y gripe. Las veces que recibo atención médica en la clínica me han recibido muy bien, a pesar de no padecer enfermedades graves. Considero que la clínica está realizando un buen trabajo con la atención que brindan", compartió Kessle González Alvarado, Minero A de HEMCO.



HEMCO es una empresa que se preocupa por la salud de sus colaboradores.



HEMCO NOTICIAS

Culmina curso de timbrería

Comprometido con el bienestar de comunidad, HEMCO brinda oportunidad a la población en general de participar en las capacitaciones laborales para contratar a futuros colaboradores. “En 45 días la empresa capacitó a futuros trabajadores para contar con personal calificado en sostenimiento y mantenimiento de vía en la mina”, explicó Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos.

“De los 14 participantes, inicialmente se planea contratar a diez personas, pero según las necesidades que requiera la mina, puede buscarse a más personal”, mencionó Adriana Gómez, coordinadora de reclutamiento y selección. Los participantes del curso fueron capacitados por el mismo personal de la empresa que realiza labores de timbrería.

“Esta oportunidad de trabajo no es exclusivamente para los pobladores de Bonanza, ya que también pueden optar a las capacitaciones personas de Rosita y Siuna, lo que abre oportunidades a toda la gente del Triángulo Minero”, dijo Gómez. Durante la culminación del curso los participantes disfrutaron de un refrigerio y dinámicas que se desarrollaron en el transcurso de la actividad.



HEMCO NOTICIAS

Celebran Día de la Madre

Para conmemorar el Día de la Madre, una de las fechas más especiales y celebradas del año, HEMCO realizó un festejo para todas las mamás trabajadoras de la empresa. “Tuvimos la asistencia del 85 por ciento de las madres, todas acompañadas de un familiar,” mencionó Dennia Bustillo, Superintendente de Recursos Humanos.

Durante la celebración se realizaron distintas dinámicas para alegrar a las madres en su día, como premios en efectivo, regalos y un almuerzo especial. Tatiana Madrigal, Conserje de Servicios generales indicó que “es muy bonito que la empresa nos tome en cuenta, ya que las madres son merecedoras de un momento de recreación que gracias a HEMCO podemos disfrutar”.

“Estoy muy agradecida por pertenecer a esta preciosa empresa que nos valora y da siempre lindos momentos, le doy gracias a las personas que se esforzaron por realizar esta celebración”, dijo Gema Rodríguez, Auxiliar contable de HEMCO.

Gente de oro

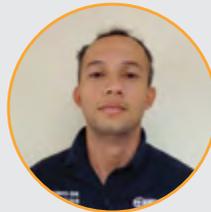
DESTACADOS DE ABRIL



Erick González Talavera
Plantel Vesmisa



Orlando Sandoval Blanco
Taller industrial



Juan Pablo Molina
Planeamiento minero



Pablo Membreño Sánchez
Protección integral



Noel Vargas Díaz
Mina Subterránea



Francisco Hernández Rayo
Mina Subterránea



Fernando Wilson Kialijam
Taller automotriz



Carlos Hernández Lumbí
Suministros



Jenny García Barreto
Control pequeña minería

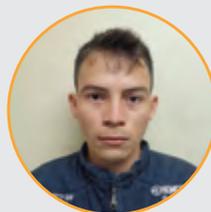
DESTACADOS DE MAYO



Wilmer Arróliga Pineda
Plantel Hemco



Roberto Calistro Chow
Plantel La Curva



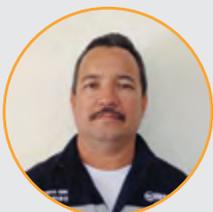
Elieser Figueroa González
Mina Subterránea



Yasser Vílchez González
Mina Subterránea



Joel Javier Pérez
Taller Equipo bajo perfil



José Montenegro Lagos
Generación Eléctrica



María Sevilla Reyes
Suministros



Juan Pérez Obando
Protección Integral



Donald Ríos Baquedano
Control de Calidad Planteles



Cristian Castro Alvarado
Geología



PERFIL

El trabajo que más me gusta

La vida llena de experiencia de José Sánchez

Con una singular sonrisa, José Sánchez, Minero A de HEMCO, cuenta las interesantes vivencias de más de 20 años trabajando como minero. “Me he desempeñado como maquinista, palero, motorista, timbrero, topero, recortero y chimillero, pero mi mejor experiencia ha sido compartir con mis compañeros de la mina y enseñarles cómo se realizan los trabajos”, comenta.

“El trabajo que más me gusta es topero, porque es un trabajo pesado, ya que se necesita estar en constante movimiento”, dice. Actualmente Sánchez se encarga de enseñar cómo se hacen todos los trabajos en la mina. “Yo le aconsejo a los mineros nuevos que se cuiden, porque en este trabajo la seguridad es lo más importante”, indica con una mirada seria.

Declara que una de las peores experiencias fue caerse de una chimenea de 80 pies, “debido a un descuido de mi compañero. Él no acondicionó bien el lugar de trabajo, me confié y la yagle (máquina para barrenación) me empujó con la escalera”.

Sánchez tiene 54 años, es padre de cuatro hijos y abuelo de seis niños, es originario de Managua, pero dice ser bonanceño de corazón. Actualmente vive en el barrio Los cocos de Bonanza.

“HEMCO me abrió las puertas para trabajar en la minería, cuando lo solicité con don Luis Solórzano quién era el capitán de mina, en ese entonces fui aprendiendo todo el trabajo que realizan los mineros y actualmente sigo en la minería y me siento feliz a lado de mi familia”, apunta.



A QUEMA ROPA

- **Comida**
» Sopa de frijoles
- **Canción**
» *La Seguridad es Primero*
- **Miedo**
» Que mi familia sufra
- **Extraña**
» Mi trabajo de topero
- **Virtud**
» La agilidad
- **Sueño**
» Tener un poco más de vida
- **Frase**
» Hay Diosito Santo
- **Lugar en el mundo**
» Viajar por todo el mundo
- **Meta**
» Jubilarme en HEMCO
- **Recuerdo**
» Los golpes de la vida
- **Defecto**
» La alegría, porque la gente cree que me burlo de ello



PODU

PODU mejora vías de acceso a comunidades rurales

Conecta área urbana con comunidades rurales

Como parte de su compromiso con el desarrollo del municipio, HEMCO en conjunto con la Alcaldía a través del Plan de Ordenamiento y Desarrollo Urbano (PODU) mejoró con balastre las vías de acceso a las comunidades de Suniwas, Kukalaya, Punto Rojo, Murciélago, Biltingnia, San Antonio, entre otros.

El balastre es el mineral que no lleva oro y que es donado por HEMCO a la Alcaldía de Bonanza para mejorar calles y caminos. En esta ocasión se permitió mejorar el acceso a comunidades rurales aledañas al centro urbano de Bonanza, cambiando la perspectiva socioeconómica, el acceso a la salud y el mejoramiento en la calidad de vida de los pobladores beneficiados.

"Es bonito el trabajo que se está realizando con las comunidades, ya que hemos tenido un beneficio económico porque al momento que nacen estos proyectos, crece a la par el servicio de transporte colectivo como pasó con la carretera a Biltingnia donde ahora hay nuevas rutas para llegar a otras comunidades lo que beneficia a la población", manifestó Gregorio Downs, Gerente de RSE de HEMCO.

"Antes no contábamos con una carretera que conectara el área urbana de Bonanza con la comunidad de Suniwas, por lo que teníamos que caminar horas para llegar al área urbana. Gracias a la construcción de las vías rurales, hoy nos toma sólo hora y media llegar a Bonanza, y a caballo o en carro estamos a 45 minutos", comentó Noe Celso Robins, poblador Mayangna de Suniwas.

Actualmente el costo de traslado de un camión con balastre es de aproximadamente 5 mil córdobas. Los pobladores también aportaron con la búsqueda de material para el revestimiento de las calles. "Tenemos el ejemplo de la comunidad Punto Rojo que encontró un banco de material para el revestimiento de las calles y

también en Siempre Viva", señaló Downs.

La mejora de las calles de las comunidades aledañas a Bonanza permite que los campesinos productores puedan traer al casco urbano sus productos a través del transporte público. "Lo vemos en la terminal de transporte que se inauguró hace poco, donde los campesinos traen sus bananitos, la gallina, el queso, la yuca, la carne y otros productos, lo que representa un beneficio para los pobladores del área urbana porque tienen acceso a productos frescos con un precio atractivo y sin ningún intermediario", indicó Bryan Pineda, poblador de la zona rural de Bonanza.





PERSONAJE DE LA COMUNIDAD

De enfermero a productor

Patricio Celso Lino, agricultor de la comunidad de Suniwas

De joven don Patricio Lino, se interesó por estudiar Ciencias Sociales con énfasis en Desarrollo local, pero luego decidió estudiar enfermería en Puerto Cabezas y ejerció como enfermero durante ocho años en el hospital Esteban Jaén Serrano de Bonanza, labor que dejó atrás tras decidirse comenzar una vida nueva en el campo para trabajar la tierra.

Orgulloso de su origen mayangna, Lino se trasladó a vivir a la comunidad de Suniwas, junto a sus dos hijos y su esposa. "Después que salí del Ministerio de Salud, decidí dedicarme a la siembra, en ese tiempo sólo tenía dos niños y mi esposa, y así con el tiempo he venido pensando en mejorar la forma en que hago el trabajo y hacer más cosas", dice.

"Inicié sembrando lo básico: arroz, frijol, banano y yuca. Ahora sembramos coco, cacao, café, maíz, arroz, plátano en más o menos unas 10 a 20 manzanas de tierra", dice don Patricio quien la mayor parte de sus productos la comercializa en Bonanza. Él cuenta que pronto sembrará achiote y piña, pero también se estrenará como apicultor y criará guardiolas.

De todos los productos que siembra, el café es su mejor apuesta. "Vendemos el café al lado de Jinotega y una vez ahí lo procesamos y lo vendemos a Estados Unidos a un precio mejor para nosotros, la cantidad que hemos alcanzado a vender es de 20 sacos, ganando hasta 3 mil dólares en una cosecha. Esto lo hemos logrado esto gracias a un gran amigo de la familia nuestro querido Benjamin Sullivan", agregó.

Don Patricio indica con orgullo que ya su parcela está dando sus frutos y que incluso tiene contratado a muchachos del Pacífico, "son chicos que son amigos de la familia y no tienen otro trabajo, les ayudamos y nos colaboran con su conocimiento en el trabajo agrícola", dice contento.



A QUEMA ROPA

- **Comida**
 - » La carne de monte como la guardiola o el venado
- **Canción**
 - » Música romántica y cristiana
- **Recuerdo**
 - » Su juventud
- **Artista**
 - » Jesús Adrián Romero
- **Cualidad**
 - » La honestidad
- **Defecto**
 - » La impaciencia
- **Miedo**
 - » Dejar sola a su familia
- **Sueño**
 - » La prosperidad de su familia
- **Frase célebre**
 - » Ser más rápido que ligero
- **Ciudad**
 - » Estelí



APERTURA

HEMCO abre nuevo patio de acopio de arenas

Servicio incluye programación y procesos de entrega de broza

La Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO abrió un nuevo patio de acopio para la recepción exclusiva de arenas. El lugar se ubica en Venus Martha 850 y forma parte del compromiso de HEMCO tras una reunión sostenida con representantes de las cooperativas areneras donde se reafirmó que la minería artesanal y minería industrial pueden y deben trabajar juntas.

El patio de acopio de arenas permite almacenar 12 camiones por día, a razón de 48 montones de arena agrupados durante cuatro días. El proceso de recepción incluye la presencia de fiscales del sector artesanal a fin de supervisar la entrega. Los fiscales fueron designados por los presidentes de la Cooperativa Minera y de Servicios Múltiples Pequeños Planteles Unidos (COOMUPELATUN R.L.), Cooperativa de Pequeños Plantelitos Molineros de Vesubio (COOPVESUBIO R.L.) y Cooperativa de Servicios Múltiples y Planteles para Procesamiento de Mineral Aurífero (COOPROMINA R.L.)

La selección incluye la programación de entregas en la oficina de minería artesanal, proceso de transporte, pesaje en báscula, descargue de las arenas en la cancha de acopio, toma de muestras, envío y análisis de muestras en el laboratorio químico para probar humedad y entrega de resultados.

Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal, explicó que el nuevo patio de acopio de arenas es uno de los compromisos adquiridos dentro de la Comisión Municipal de Minería Artesanal (CMMA) y como se trata de la primera experiencia de este tipo, solicitó al gremio compartir observaciones y comentarios que ayuden a mejorar este nuevo servicio.

Silvia Estrada Flores, presidenta de la Coopromina R.L., llamó a los agremiados a estar presentes durante la entrega y a constatar el proceso para comentar y contribuir a mejorar el servicio.

“Con el nuevo patio ahora tenemos mayor facilidad para entregar las arenas, pero también los procedimientos, pagos y resultados son

más rápidos, de manera que es algo con lo que todos ganamos”, indicó Nelson Sequeira Cantillano, Vicepresidente del Consejo de Administración de la Coopromina R.L.

David Romero, Administrador de Coopvesubio indicó que, de la mano con la Gerencia de Minería Artesanal, HEMCO ha mejorado las condiciones de trabajo. Este bienestar abarca también el desarrollo social del sector artesanal, ya que a través de los ingresos de las arenas se establece un fondo capital para apoyar a la comunidad de Vesubio en actividades sociales.



El patio de acopio de arenas posee una capacidad de recepción de 48 montones agrupados durante cuatro días, a razón de 12 camiones por día.



REUBICACIÓN

Abre patio de control y despacho de camiones

Más seguridad, limpieza, higiene y mejor atención a mineros artesanales

Los presidentes de las cooperativas que conforman la Comisión Municipal de la Minería Artesanal (CMMA), la gerencia de minería artesanal de HEMCO, transportistas y colaboradores participaron en la apertura del nuevo patio de control y despacho de camiones ubicado en Martha 850.

El patio tiene una capacidad de estacionamiento de 80 camiones, cuenta con sala de espera, oficina de recepción y control para verificar el ingreso de los vehículos y la asignación de un número para pesar en báscula. Están pendientes obras grises contempladas dentro del proyecto que se culminarán en los próximos días.

Otras obras que se han ejecutado para mejorar la atención de la minería artesanal son la ampliación de la planta de muestreo, apertura de patio para recepción de arenas y la ampliación del patio para recepción de broza.

El patio incluye un área de estacionamiento de camiones con sus respectivas divisiones para transportistas y

presidentes de cooperativas. Esta actividad estuvo coordinada por la gerencia de minería artesanal con la asesoría de SISO ambiental de minería artesanal.

Para Giovanni Colomer, Presidente de la Cooperativa Multisectorial Indígena Minera de Bonanza (Coopimbon) el patio de despacho de camiones es un proyecto muy importante para la minería artesanal de Bonanza, porque el minero artesanal se siente atendido.

Juan José Centeno Rodríguez presidente de la Cooperativa de Servicios Múltiples de Transporte de Bonanza RL (Consentrabon), esta obra beneficia al gremio y también a las cooperativas de brozas, arenas y transporte porque garantiza orden y mejor atención. En tanto a Martha Iris Ríos Castro, socia de la Cooperativa de Pequeños Mineros Artesanales de Bonanza RL (Coopemin) le parece bonito el esfuerzo que se ha hecho por todo el gremio.

El proyecto se ejecutó bajo la supervisión de la Superintendencia de tajo, carretera y equipo pesado a cargo del ingeniero Jorge Geovany Acosta Medina en coordinación con la Gerencia de Minería Artesanal.



"Esta obra beneficia al gremio y también a las cooperativas porque garantiza orden y mejor atención".



PLANTA

Mineros artesanales en nuevos puntos de trabajo

Como parte del ordenamiento y estabilidad laboral del Modelo Bonanza

Dos grupos de colectivos de mineros artesanales situados en distintos puntos del municipio de Bonanza, firmaron convenios de reubicación que les garantizará nuevos puntos de trabajo para laborar con estabilidad laboral y seguridad, lo que representa más beneficios y mayor ordenamiento para el sector que opera en este distrito minero.

Las reubicaciones se dan en el marco del Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (Podma) conocido como Modelo Bonanza, impulsado por HEMCO en conjunto con la Comisión Municipal de Minería Artesanal (CMMA). Los convenios de reubicación contribuyen al desarrollo de la minería artesanal al garantizar estabilidad y ordenamiento al sector en sus puntos de trabajo, lo que promueve la confianza y la armonía entre ambos sectores.

El primer grupo está compuesto por cinco colectivos y fueron ubicados en el sector de Tigre Negro en el punto de trabajo El Nancitón. El segundo se conforma por tres colectivos de mineros artesanales que fueron ubicados en La Criolla en Vesubio – San Antonio.

“HEMCO cree que la minería artesanal y la minería industrial pueden y deben trabajar juntas, por eso bajo esta visión, la CMMA, HEMCO y los colectivos acordamos la reubicaciones para que los mineros artesanales aprovechen de forma armoniosa el recurso mineral de la zona”, indicó Gary Downs, Gerente de Minería Artesanal de HEMCO.

Genaro Molina, propietario del punto de trabajo ubicado en El Nancitón, instó a los mineros artesanales reubicados a poner en práctica medidas de



higiene, seguridad y cuidado del medio ambiente para aprovechar al máximo los alcances del convenio.

“El acuerdo que firmamos establece cumplir reglas como no emplear a menores de edad ni personal sin experiencia, operar con explosivos o tiros adquiridos de forma legal y aplicar todas las medidas de seguridad que nos enseña HEMCO”, comentó Molina.

Francisco Flores Orozco, jefe de colectivos de mineros artesanales, agradeció a la comisión municipal por los acuerdos del convenio y expresó que tenía cuatro años de no trabajar en un punto fijo hasta que la presidenta de su cooperativa le mencionó de las reubicaciones ordenadas que determina la CMMA con el apoyo de HEMCO.



PODMA

Visita a proyectos para minería artesanal

Presidentes de cooperativas y CMMA recorren mina subterránea



Representantes de la Comisión Municipal de Minería Artesanal (CMMA) participaron en un recorrido organizado por HEMCO para conocer los diferentes proyectos destinados para el desarrollo y sostenibilidad de la minería artesanal en el municipio de Bonanza.

La Vicepresidencia de operaciones, la Gerencia de minería artesanal y Planeación Mina de HEMCO realizaron un recorrido junto a los presidentes de cooperativas y otros miembros de la CMMA, quienes visitaron los proyectos de mina subterránea: Elefante, Toboba 850, Pioneer, Tajo Porvenir y planta de tratamiento de aguas residuales de presa de cola que forman parte del plan estratégico de la empresa para los próximos diez años.

La comitiva también realizó otras iniciativas como la ampliación de la planta de muestreo, presa de colas San José y Vemisa, planta Detox, Tajo Pioneer y el complejo sanitario Wastuna.

Juan Carlos Garzón, presidente de la Cooperativa de Mineros Artesanales La Unión de Bonanza (Coomalub), calificó como "impresionante" los proyectos de HEMCO para el desarrollo del municipio y la minería artesanal. "Durante el recorrido imaginaba la inversión que hace HEMCO y pensé que poco a poco se cumple la frase del modelo que dice la Bonanza que todos soñamos. Agradecemos que nos abran la puerta para conocer estos importantes proyectos de inversión", apuntó.

Leonardo Rojas, presidente de la Cooperativa de Mineros Artesanales y Servicios Múltiples Costa Caribe Norte RL (Comacn), destacó que estos nuevos proyectos generan empleo e ingresos para Bonanza. "Nos agradó que nos mostraran los proyectos, es la primera vez que HEMCO lo hace. A mí me impactó la rehabilitación de Elefante y Toboba. Con estos proyectos se evidencia que el modelo Bonanza rinde sus frutos", comentó.



"Los nuevos proyectos que se están ejecutando en infraestructura van generar nuevas fuentes de empleo e ingresos para el municipio".

CAPACITACIÓN

Más de mil mineros capacitados

Sobre seguridad laboral y medio ambiente en sus propios puntos de trabajo

La minería artesanal y la industrial pueden y deben trabajar juntas para desarrollar la actividad y traer más beneficios para todos. Bajo este principio, el Plan de Ordenamiento y Desarrollo de la Minería Artesanal (Podma), impulsado por HEMCO, ha capacitado a 1,099 mineros artesanales de los municipios de Bonanza y Rosita.

Las charlas en campo tienen como objetivo general disminuir los accidentes laborales en el sector artesanal, mediante el involucramiento de todas las personas que ejercen esta labor.

Las capacitaciones son impartidas por la Gerencia de Minería Artesanal de HEMCO a dueños de propiedad, jefes de colectivos, socios, mozos, trabajadores y en estas se imparten temas de seguridad e higiene ocupacional, medio ambiente y la Ley Especial sobre Exploración y Explotación de Minas.

Los sectores donde se han desarrollados estas charlas durante estos primeros seis meses de este año 2018 son: Colorado 1 y 2, Chiquero 1 y 2, High Land Mery, Pioneer 1, La Luna y La Noche, San Antonio, DPM, Vesubio 3, Ventolín arriba y medio, Atlas 650, Washington en Bonanza. En Rosita Monte Carmelo, San Antonio de Okonwas, Nueva América Tajo, Nueva América Mina Azul, Nueva América Túnel, Monte Carmelo.

En las charlas se enfatiza el uso adecuado de los equipos de protección (EPP) que deben portar los mineros artesanales para realizar sus labores y los facilitadores brindan respuestas a consultas que hacen los mineros artesanales.

Bismarck Pichardo, asesor SISO Ambiental de Minería Artesanal de HEMCO, comentó que las charlas se imparten con un enfoque preventivo en materia de seguridad y medio ambiente, con la utilización de videos que contienen mensajes ilustrativos que llaman a la atención, actitud y acción del minero artesanal para garantizar su seguridad y la de su entorno. “En las charlas se brindan

ejemplos de la experiencia de algún accidente de mineros artesanales como una manera de lección aprendida para que puedan sensibilizarse y evitar repetir malas prácticas que puedan provocar un accidente en sus puntos de trabajo, es lo que más les ha impactado. Siempre les tratamos de explicar de manera sencilla, sin muchas palabras técnicas. Y les decimos que no queremos que sean noticia con un accidente, que valoren su mayor tesoro, su vida”, añadió.

Entrega Gratuita de EPP a MA

(Equipos de Protección Personal)

Total Cascos	200
Total Barbiquejos	118
Total Lentes	281
Total Guantes	101



JORNADA DE LIMPIEZA

Presidentes de cooperativas realizan jornada de limpieza

Recolectan sacos, botellas plásticas y platos desechables

Los presidentes de cooperativas de minería artesanal y transportistas en coordinación con la gerencia de minería artesanal de HEMCO, realizaron una jornada de limpieza en la comunidad Aguas Claras, donde antes se estacionaban camiones de transporte de broza para llevar a los patios de acopio de la empresa.

Gary Downs, gerente de minería artesanal de HEMCO, explicó que la iniciativa de limpiar la zona mencionada surgió de la reunión que anunció la apertura del nuevo patio de acopio para recepción de arenas. Explicó que junto con los presidentes de cooperativas se propusieron limpiar el antiguo punto de entrega de mineral y para ello se organizó la jornada de limpieza como medida de remediación ambiental.

Cerca de tres toneladas de sacos, botellas plásticas y platos desechables se recolectaron durante la jornada y fueron trasladados al botador municipal. Esta iniciativa

contó con la participación de presidentes y representantes de cooperativas de transporte, minería artesanal, arenas.

Norlan Uriel Flores Pineda, presidente de la cooperativa pequeños Mineros Artesanales de Bonanza R.L. (Coopemin), destacó que los socios de su organización consideran importante realizar más jornadas de limpieza porque así se promueve una minería artesanal amigable con el medio ambiente.

"Hemos escuchado en el pasado comentarios negativos acerca de la minería artesanal pero con esta jornada de limpieza reiteramos que el sector ha cambiado gracias a que trabajamos bajo un modelo de desarrollo de la minería artesanal impulsado por la comisión municipal de minería artesanal con el apoyo de HEMCO", agregó Flores.



"Es importante realizar más jornadas de limpieza porque así se promueve una minería artesanal amigable con el medio ambiente".

Sopa de letras HEMCO

Encontrá las palabras en miskitu ubicadas a la derecha del cuadro.

Q	Z	D	A	W	A	N	C	V	B	T	H
H	N	M	Z	X	R	G	L	H	T	R	J
L	A	I	T	W	A	N	K	I	R	A	K
J	Q	E	P	S	F	Z	T	R	L	B	L
Q	W	G	P	A	I	N	R	V	Z	I	U
G	J	R	Q	R	B	Z	Y	R	X	L	A
Y	A	P	T	I	K	I	R	T	F	G	I
T	Q	W	Z	X	Y	A	M	N	I	K	A
H	I	G	H	P	W	R	Z	X	B	T	H
Q	G	N	M	L	A	T	W	A	N	R	G
Z	L	U	K	A	N	K	A	I	H	K	J
R	M	B	T	I	X	Z	H	Y	M	L	K

Miskitu

- Pain
- Sari
- Lilia
- Yaptiki
- Laitwankira
- Dawan
- Yamnika
- Tinki
- Latwan
- Lukanka
- Trabil

Traducción

- Bien
- Triste
- Alegre
- Mi madre
- Mi querida(o)
- Dios
- Bendición
- Gracias
- Dolor
- Pensamiento
- Problema

Encontrá las 6 diferencias de Wastunita





Apaga la luz y
el aire acondicionado
al salir de talleres
y oficinas



Programa de Uso Eficiente de energía liderado
por las áreas de Sistemas de gestión,
Ambiente, Energía y Taller eléctrico.

**Todos podemos
ayudar al planeta**

